# 新员工月度总结范文三篇

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-08-12

*总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。今天为大家精心准备了新员工月度总结范文三篇，希望对大家有所帮助!　　 新员工月度总结范文一篇>　一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。　　在7月份杭州高级人才交流会上认...*

总结，汉语词语，读音为zǒngjié，意思是总地归结。今天为大家精心准备了新员工月度总结范文三篇，希望对大家有所帮助!

**新员工月度总结范文一篇**

>　一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。

　　在7月份杭州高级人才交流会上认识了杜总，我拿到的第一份资料就是介绍新厂画册，当时只是觉得企业规模很大，和杜总交谈后，感觉老板很平易近人。对其它方面就不太知道了，特别是对化纤行业几乎一无所知。通过这段时间的亲身体会，对化纤行业和公司有了一定了解。公司的理念被杜总通俗的解释为五个发，确实是很恰当，本人对这一理念非常认同。公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是大发能发展壮大的重要原因。在十一年时间实现跨越发展的确很不容易，争做全球第一是大发的雄心壮志，也是凝聚人才的核心动力。现在公司在涤纶短纤行业起到了举足轻重的地位，今后还将更加辉煌。

>　　二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高。

　　爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这个月的时间里，我能遵守公司的各项规章制度，兢兢业业做好本职业工作，在此期间从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

>　　三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。

　　根据目前工作分工，我的主要工作任务是：

　　（1）负责公司培训工作；

　　（2）负责工伤工作；

　　（3）办公室部分写作和临时工作。

　　通过完成上述工作，使我认识到一个称职的管理人员应当具有良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力、较强的组织领导能力、灵活的处理问题能力、有效的对外联系能力、大型活动的策划及筹备能力。在原来的公司里，很多工作我只是管，大部分工作是手下人在做，现在亲手做，发现很多看似简单的工作，其实里面还有很多技巧。

>　　四、不足和需改进方面。

　　虽然到来了近1个月，对生产工艺还不太了解，到生产现场时间不多，人员熟悉程度也不够，对分工的工作还没有形成系统的计划和长远规划。随着对公司和工作的进一步熟悉，我也希望领导今后多分配一些工作，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好领导的参谋助手，把自己的工作创造性做好做扎实，为的发展贡献自己的力量。

>　　五、几点建议。

　　公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职权、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的`制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。第四，既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

**新员工月度总结范文二篇**

　　从入职到现在刚好1个半月时间，这个月度总结对我来说刚好是新员工的入职总结，感受挺多的，也挺零乱的，仔细想想分成一下两个方面去说：

>　　一、工作任务方面

　　在入职培训中，完成了C语言的程序，接下来的几个shell练习题，以及对系统的学习。这一系列的练习每个问题都是从开始的一片空白做起，从把问题分析清，考虑实现方法及工具的学习，最后动手实践一步步走下来。其间遇到了不少问题，也走过不少的弯路，但最后在调度组的同事的帮助下，都能够顺利完成。

　　其中遇到困难最多的是调研任务，可能是在学校做事方法的影响，思考这个问题时总是不能够深入，动手收集数据时遇到了很棘手的问题，数据的组织，数据的量，数据的选取分布等等都存在考虑的漏洞。后来看了马总的调研报告，才有豁然开朗的感觉。由此也发现了自己在调研能力这方面的欠缺，日后还要继续进行，把调研工作做到实处，加深对死链的理解。

　　到目前为止接手两个模块，大概用了两三周的时间去学习和串讲，在接手这两个模块时最初的感受是任务来的太快，刚开始进入公司以为会有很长一段的缓冲时间去接受陪训式的学习，没想到公司这么勇于使用新人。后来我发现这也是公司进步的地方，通过任务的驱动，新人可以更快速的学习和提升个人能力，并且这种参与也让新人有种归属感，自信心的到了提升，能够调动新人的积极性。并且一开始就秉承认真负责的态度去做事，这也是一种宝贵的收获。

　　当然也发现了一些问题，这些模块虽然逻辑不难，功能也容易理解，但是还是缺乏足够的文档和说明，这是我最初没有预料到的，导致很多策略模糊的地方需要不断的与老员工沟通，还是耽误了不少时间的。不过后来理解了产生这种现象的原因，并且也算给自己上了一课，提醒自己以后写文档时要时刻从第三方的角度考虑说明问题，时刻把读者当成一个新人。

>　　二、公司文化方面

　　刚走出校门能进入这么优秀的公司，和这么多优秀的人一同工作，我是很幸运的。同时开始也带着很多的忧虑，害怕自己无法融入集体，害怕与牛人的交流有障碍。而进公司经过一段时间的体会，我这种疑虑逐渐消除了。每个人都很容易相处，沟通途径也很多，向任何一个人请教问题，都很热情的帮助答复，这对一个新人来说是莫大的鼓舞。

　　公司的业余活动很多，员工们可以自得其乐。这也是让新人很喜欢的一方面，还以为工作后整天就是干活，枯燥的盯着电脑。但这里有足球赛、电子竞技、午餐会、随机午餐、周三的趣味运动等等，一切都让人觉得很贴心舒适，在这样的环境里工作自然也觉得舒心和自在，从而可以更投入。

　　总之，这里的每件事每个人无时无刻的不影响着我，让我不断的追求进步，享受工作带给我的快乐。

**新员工月度总结范文三篇**

　　就在转眼之间，我已经在公司工作了一个月，算是正式的进入了工作状态，将自己从学生的心态改变了过来。只能说前辈老人说的话确实都非常的有道理，我在公司只工作了一个月，学到的知识却比我在学校里一个学期学到的知识也差不多了。虽然这里面有着学校是很多科目一起学，而公司则是更偏向于实用化这些原因在，但是这也并不能掩盖快速成长给我带来的快感，在这里也非常的感谢从我一进公司就带领着我的老同事，如果不是他在一开始手把手的教导我，我也不会这么快熟悉上手工作，更别说获得这么大的的进步了。

　　我们公司在我们市也算是一个知名的牌子，早在学校的时候我就想过毕业以后加入公司工作，只是当时并不怎么自信，不知道公司会不会收我这样的普通学生。但是没想到毕业以后真的实现了这个愿望，哪怕现在我已经在这里工作了一个月，在平时也会偶尔产生不真实感，并愈加感激公司的栽培和看好。

　　在这一个月里，我不仅仅在工作之中努力适应学习，也在平时里休息的时候向各位同事请教，通过与他人的讨论学习加快自己成长的脚步，让我能够更好地适应公司节奏，并为这一节奏贡献出自己的推动力。

　　而公司领导和部门交代下来的任务我也尽力完成，遇到有不懂的先去百度，是在找不到或者没办法完成才会去向其他同事询问。这种行为给我带来了更加丰厚的回报，因为这样靠自己思索得来的答案往往要比别人教的记忆得更加深刻，也运用得更好。

　　当然，我在这一个月里的表现也有着很多的不足。在工作态度上，我也被领导训过几次，虽然现在都迅速的纠正了过来，但现在回想起之前的态度还是忍不住有些羞愧。明明有些问题我在上班前就已经有过思考，却直到被领导指出我才真正将它改变过来。

　　工作上，虽然我这种自己学习实在不懂才去问的方式很好，但是也有着一些问题。最常见的就是理解出现偏差，在自学的时候常常因为个人的思考方式无法完美的理解工作的内含的意义，需要领导的指出才发现自己的做法出现了问题。

　　当然，虽然有着各种各样的问题，但进步却始终是超过了失误，我也相信在后面的日子里我的失误会越来越少，获得的收获会越来越多，也希望各位前辈同事能够更多的照顾我，教导我，让各位多多关照了！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！