# 科室常规工作总结范文(热门12篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-08-01

*科室常规工作总结范文1春节将至，20xx年的工作也即将结束。这一年来我们管理科按照局、处制定的全年工作目标，紧扣其工作思路，结合工作实际，围绕部署展开工作，为了稳步有效推进每一项工作，管理科在抓好日常管理工作的同时，把重点放到了抓好各广场宣...*

**科室常规工作总结范文1**

春节将至，20xx年的工作也即将结束。这一年来我们管理科按照局、处制定的全年工作目标，紧扣其工作思路，结合工作实际，围绕部署展开工作，为了稳步有效推进每一项工作，管理科在抓好日常管理工作的同时，把重点放到了抓好各广场宣传活动和临设摊位整治工作上来，以此建立广场管理长效机制，确保场容场貌干净、整洁、有序。现对20xx年以来工作进行回顾、总结如下：

>第一、目标实现，精心部署，稳扎稳干，奠定年度工作开展良好基础

>第二、责任落实，统筹安排，细中求精，促进各项工作落实到位

工作中不断拓宽工作思路，创新工作方法，开创了工作新局面。注意认真收集资料，全面、准确地了解和掌握各摊位合同是否到期、公益性岗位人员合同是否到期、临时工合同是否签订等，及时向领导汇报。

1、落实“一帮一”，践行学习内容。每周一科室同志下基层，蹲一线，践行20xx年初学习内容，在主管领导的带领下与凤凰所职工团结协作，集体劳动，科室成员不但身入，更是心入，干工作细心认真，不是手抓两把泥，脚踩西瓜皮能抹就抹能溜就溜，不做指挥员，都是战斗员。自己动手制作长铁丝钩，从绿篱、垃圾桶下、暗道死角清掏垃圾，清掏途中会遇到臭不可闻的大小便;会遇到让人作呕的呕吐物;会见到臭鞋烂袜子，西瓜皮死老鼠。不管男同志还是女同志，你掏我捡他扫，大家齐心协力做好做扎实工作。

2、扎实推进广场小摊位整治工作。注重长效管理，确保整治成效，奥运会期间，要力保广场秩序稳定正常，由于凤凰、人民、中华三个广场地处繁华闹市之中，暑期一些勤工俭学的学生和小商小贩看到有商机，便利用广场就地摆摊，使得广场秩序受到影响，我科室发现这一情况及时向处领导汇报，按照处领导安排，及时落实，制定方案，采取措施，管理科人员从8月4日起每天加班加强各所，来回巡查，对各摊主进行劝导并让其撤出广场，为期一周的专项整治工作取得明显效果，广场周围小摊点基本消除。

>第三、工作开展，多措并举，深入细微，确保各项工作取得实效

1、冷饮摊位管理

4月初，冷饮摊位准备上摊，为了能使工作顺利展开，管理科同志加班加点拟洽合同、寻找桌椅投放单位，签订合同，催付交款。冷饮摊位上摊，为了保证冷饮摊位摆放有序规范经营，科室人员加班加点晚间巡查，严格规范桌椅摆放，检查用电及食品安全，加大管理力度。针对管理中出现的问题，及时制定管理细则，对不服从管理的摊位拉闸断电，勒令整顿。

2、占道宣传审批

管理科不仅是业务科室还是服务科室，进入春、夏季，宣传活动较多，在工作中，努力摒弃掉工作中的“冷、硬、拖、卡”不文明，不规范现象，严格审批，按程序走，不越位。对前来办业务的，讨价还价，磨破嘴皮子，为单位增加经济收入3万余元，一年来接待各项宣传70余起，政府宣传40余起。

3、团结协作，参加处集体劳动

五一、十一摆花，装点广场，科室人员积极参加，和其他科室通力合作完成摆花数量20余万盆;7月喜迎奥运^v^，在世纪鼎广场布置造型，和各所及其他科室人员互助协作，不顾烈日当头，赶时赶点，只用不到两天时间就完成了六个迎奥运花柱图案，插绢花数量达8万余支;5月份凤凰广场管理房拆、搬，科室人员落实一帮一，帮助凤凰广场拆挪管理房。12月份中华广场敲打树叶，个个按时参加，及时完成承包数量。

4、“双创”工作，常抓不懈

为切实做好“双创”工作的宣传，提高市民文明素质，增强全社会的参与意识，为“双创”工作营造良好的舆论氛围，在人民、中华、凤凰三个广场制作大型“双创”固定宣传牌5个，强化舆论宣传，内容以市民生活小常识、“双创”知识问答为主，营造浓厚氛围，调动和激发市民的“双创”热情，促进创建工作扎实开展。接“双创”办通知，进行病媒生物防治，制定方案，印发病媒生物防治记录，和总务科沟通协调，购买老鼠药及鼠夹，降低广场病媒生物孳生。及时向局“双创”办汇报“双创”工作动态。

5、科室争先进，科员争优创佳

为了使科室工作落实到位，为科室争荣誉。对科室工作实行包干包片，xxx负责人民广场，xxx负责凤凰广场，xxx负责中华广场。科室每位成员在自己的工作岗位上平凡工作，默然奉献。局举办运动会科室人员积极参加;办黑板报，科室人员全员上阵，画图、打线、出板报。

>第四、存在不足

虽然一年来各项工作都完成的较好，但还是有一些不足，科室人员在学习中不能做到紧抠细研，致使一些学习不到位。

>第五、来年打算

1、严抓学习，紧跟形势

学习紧跟形势，了解国家大事及业务相关知识，努力掌握本科室业务工作流程。

2、在以后的工作中，管理科在完成既定目标的基础上，加强责任，对各项工作早安排、早部署、早动手，不讲条件，不摆困难，积极完成局、处下达的各项任务。

3、构建和谐税收，尽心尽力服务企业，服务社会。

**科室常规工作总结范文2**

当丝丝凉意与阵阵寒风结伴而来，当片片黄叶与点点白霜相依而行，20xx年，医院工作在一段付出与微笑中收获。后勤科，在医院上级的领导下，在全体员工的辛勤劳动下，全面贯彻落实科学发展观，围绕安全保卫和内部建设两大任务，认真组织后勤服务，营造出宁静、和谐的医院氛围;精心开展后勤工作，完善相关规章制度，着力抓好内部队伍建设，取得较为突出的成绩。具体来说有以下几个方面：

>一、认真组织后勤施工，塑造良好的医院形象。

抢时间抓进度，完成了门诊楼的装修改造与搬迁工作与警务室的新建工作。上半年门诊楼的装修改造与搬迁工作，尽管时间紧、任务重，但我科随时跟踪监督装修施工，仅仅用了三十多天的时间，就完成了任务。这次施工，赶在春节前完成，推进了医院工作的进程，使门诊环境面貌涣然一新，大大改善了医院的形象。下半年警务室的新建，完善了医院的安全保卫设施，保障了医院安全工作的顺利开展。可以说，这两次次施工，严抓了工作效率，保证了工作质量。

>二、精心开展绿化工程，大力美化医院环境。

主要工作有：上半年完成了院内绿化带与人行道板路沿石的改造，下半年完成了白蚁的防治。继老年大楼前坪广场绿化完成后，门诊楼前坪绿化及人行道板更新工程随即进行。我科对施工过程认真监督，尽职尽责，仅历时两个月就完成了工作。针对白蚁繁殖及生长特点，我科清醒地认识到，白蚁对病人的身体危害之大，对医院环境美化的威胁之强，积极开展了白蚁的防治工作，为保护医院的环境扫除了障碍。

>三、适应医院发展趋势，努力优化食堂工作。

首先，为降低运营成本，对食堂实施了承包，加强了伙食监督。xx年以前，我院食堂一直采取自营的形式，人力物力投入较大，运营成本较高。为了改变这一状况，经院办公会研究决定，今年对食堂进行对外承包。我科积极响应这一决定，协调配合了有关工作，对食堂的账务进行了监管，并成立了医院伙食委员会。我科上半年共召开三次会议，就有关问题展开商讨，及时有效地反馈了病人的意见，敦促食堂及时改进了伙食。从目前的运行情况来看，基本上达到了降低成本、保障供应和提高伙食水平的目的。其次，拆除了原锅炉房，修砌了北面围墙。三月分，我科组织人员对原锅炉房进行了拆除，六月份修砌了北面围墙。既保证了安全施工，又达到了物尽其用的目的。另外，根据我院的特点，在食堂就餐的老人有200多人，精神病患者达100多人。为保证食堂工作安全顺利地开展，我科完善了相关规章制度，提升了内部管理水平。建章立制，建立健全制约机制，加强工作人员对岗位责任制的认识;履行职责，做好预防监督工作，防止食品卫生安全事故的发生;依法办事，严肃查处违纪乱章人员。

>四、坚守岗位，及时完成维修任务。

院内场地之大，科室之多，使得维修工作复杂而繁重。但是我科成员加班加点、任劳任怨、随叫随到，及时完成了院内各种零星维修任务，保障了水、电的及时到位和空调电灯等设施设备的有效运转。

>五、立足本职，积极做好物资采购工作。

每逢春节、端午节、中秋节等重大节日，后勤科就积极做好这些重大节日福利物资的采购与发放。

>六、专业创新，保持积极进取的心态。

为了使医院工作能顺利高效地开展，保证医院水电设备的顺利运转，保障医院水电使用的安全，我科今年送两位水电员工作专业培训，并反映良好。用亚洲首富商人李嘉诚的话说就是：“用自己的眼光注视世界，始终保持创新意识!” 以上就是我科今年的工作情况，但要取得更大的进步与成功，还需要努力。在我科，还存在很多弱点和不足，比较明显的是：工作计划性和主动性不强，平时学习不够。这些都需要在以后的工作中加以改进。为此，我科将从以下几个方面做起：

一、完善我院后勤在量化服务、人性化服务的具体方案。

二、更新观念，增强创新意识，为我院的快速发展作出更多的努力。

三、实施节能减排的细则，降低运营成本，真正做到医院的绿色消费。

四、派遣后勤工作人员培训进修，以适应实际工作的需要。

五、坚持学习，服务医院，在学习中争取取得更大的进步。

后勤工作繁杂沉重，涉及面广，影响范围大。但后勤工作又是必不可少而且至关重要的。但我相信，通过我科的努力，后勤人员将会认真工作，奋发向上，为医院工作的开展增光添彩!

**科室常规工作总结范文3**

本学期，学校教科室继续以教育科研“三个服务”为宗旨，围绕上级教科研部门和学校工作要求，结合当前课程改革精神及学校教育教学工作实际，切实履行教科研管理职能、重点课题研究职能、培训指导服务职能，充分发挥教科研的先导作用，推进教育行动研究，努力促进我校各项工作的进一步发展，现将本学期的工作总结如下：

一、以培训为载体，加强学校教科研队伍建设。

利用省级课题研究的机会，邀请市教科所、区教科室领导对学校的教科研工作作指导，并对学校教科研骨干进行教科研专题培训，进一步提高全校教师教科研骨干的科研水平理能力；另一方面，采用走出去的方式，积极组织学校教科研骨干参加市（市级德育课题：《和谐德育的策略与路径研究》、省级装备课题：《小学科学实验报告单校本化设计与应用的研究》课题组负责人参加结题培训）区组织的教科研培训和学习，发挥他们的示范引领作用，并请他们在校内开展相应的二级培训，开阔教师的视野，丰富教师的教科研理论，提高教师参与教科研的能力。

二、进一步完善学校“金字塔”课题研究模式。

继续深入进行省级课题《“三组联动”校本教研的实效性研究》的研究，学校校长室、教导处、教科室重新梳理了学校校本教研工作的条理，对各级各类课题研究的学科组、备课组进行更为合理地调整，使得“三组联动”这一教科研管理模式更为合理地运转，做到了人人有课题、课题研究人员不集中于部分老师，学科教学类课题的研究兼顾各学科、各年段。

这一调整为学校“金字塔”课题研究模式的顺利运用，提供了有力的保障，更为今后学校教科研工作的开展打下了坚实的基础。

三、以规范为前提，确保课题有效管理。

课题的管理工作将直接关系到教科研的研究方向和学校的内涵发展。本学期，我们进一步规范教科研管理工作，在课题申报、课题方案制订、论证、课题的实施、阶段总结报告、研究报告和课题结题初审等方面严格规范，督促指导，密切关注学校各级课题研究的进展情况，引导教师真正通过教科研促发展。

1、加强了省、市教科研规划课题的常规管理工作，配合市区教科所（室）专家通过调研，检查、指导各课题研究的开展。

本学期继续加强对市区级课题组长的培训工作，充分利用每一次课题组长例会时间，对组长进行课题过程性管理，结题资料的准备、整理作具体、细致的指导。

**科室常规工作总结范文4**

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更完美。

>一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情景下，进行实验和摸索。截止20xx年xx月x日共完成两成结构产品，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情景下两层结构产品入库良率到达98%，三四层产品入库良率到达96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情景下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量必须会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情景下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位主角，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感激行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

>二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了必须的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1）员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量职责制做得不够好，不到位有很大的关系。

2）缺乏全员参与质量管理理念：我们此刻缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。并且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3）缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的`过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节俭意识不强。本部门将根据实际情景实施相应的奖罚措施和节俭能源降低成本的思想教育，始员工的节俭意思和主人翁精神逐步的提高

>三、公司整体方面，我有一几点提议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、职责和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才能够把质量有关的工作和广大员工的进取性结合起来构成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，所以提议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

>四、自身总结

20xx年即将结束，20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，异常是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。经过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了必须的经验基础。

虽然20xx年有所收获，可是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，可是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的进取性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全控，造成拖期、延期想象比较常见。

20xx年度工作规划

1、加强学习和实践，继续提高。

针对自我的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的本事。

2、竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、本事强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作坚持长久的热情和进取性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一向坚持做好自我能做好的事，一向做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最终，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决应对的问题，从容的应对挑战，不断的去丰富充实自我，客观的应对自我的不足，更好的去改善，每个人都会有完美的明天！

在公司不断的发展中，我的工作本事和个人本事都得到了很大的提高，这是我一向以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮忙是分不开的，相信自我在以后的工作中必须会做到。公司的发展和自我的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一向坚持努力的工作下去，我相信我自我必须能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

>五、来年工作计划

20xx年，伴随着xx三年发展规划的深入推进和不断的设备更新企业步伐的加快，xx将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下：

1、加强本职工作，技能学习使自我本职工作本事得进一步提高于加强。

2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。

3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不一样的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮忙下、自我的努力下，我将不断提升自我的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

**科室常规工作总结范文5**

>一、校本研训主要工作内容

>1、教师专业阅读和自学：

我们每人每学期至少读一本教育书籍，看若干杂志，摘录读书笔记，写一篇读书心得，每年写一篇论文或案例，上一节公开课，上交教学设计和教学反思，交2篇较详细的评课稿。

>2、师德学习：

今年暑期师德培训的主题是“和谐教育，幸福师生”。我们学习了任勇老师《师者：如何做更好的自己》，聆听了谢树华局长的《爱与责任——师德之魂》，体会了黄瑞华校长对《教师职业幸福感的追寻》的引导，跟随陈洁老师领略了《永远行走在路上》的风景。老师们认真学习，反思自己的职业发展，制订好适合自己的学年发展规划。

>3、教师经验交流：

我们每个学期的期末都会举行一次教师茶话会，进行经验交流，在每一次的交流会上，我们知道身边最真实的教育教学方法和经验，感受到教师们丰富的情感和兢兢业业的职业态度，也欣喜地看到教师们的能力和进步。

>4、校本教研：

我校一直常规性地开展校本教研活动。我们每学期组织教师开展听评课、集体备课、作业和评价讨论等活动。这些活动，都是基于教师在教育教学中所遇到的疑难问题，出于教师的主动解决问题的心理。20xx学年，我们确立了以“提高课堂教学的实效性”为主题展开教研组磨课活动，通过文本解读、集体备课、理论学习、观课议课、研讨改进、多次磨课、案例学习、案例撰写、等一系列的活动，使教师树立教学研究的意识、寻找教学研究的方法、提高解读文本和解读学生的能力、促进教学能力的提高。学校同时请专家老师来给大家做相关的指导和培训，使大家在做中产生的疑问和思考能够得到解决和产生深一层次的思考，能够逐步往教学研究的路上走下去。

>5、骨干培养：

为了使一批年轻的骨干教师脱颖而出，我校这两年相继开展了学科骨干评选、教学新苗评选活动。通过这些活动，大力锻炼了年轻教师，一部分老师成为学校骨干、片区骨干、区骨干。并结合市区和学校的骨干考核机制加强对骨干团队的建设。

>6、青蓝工程：

新教师的成长是学校教师队伍发展中最重要的一块，为此我校为每一位新教师配备指导师，隆重举行拜师仪式，积极开展青蓝工程活动。通过随堂课、汇报课、指导师指导、专家指导、理论学习、出去学习等多种方式，带动新教师积极快速地成长。近一年来新教师在区教师素养比赛、课堂教学评比、教学新苗评比等多项活动中获得许多佳绩，这跟他们平时的努力和多次活动的锻炼是分不开的。

>7、班主任论坛和培训：

我们成立了班主任论坛，每学期进行班主任经验交流和问题探讨，并带所有班主任到上海名校参观和学习，还给每位新班主任配了一位或两位经验老到善于班级管理的班主任做指导师，力求使每位班主任都能做到最优秀。

>8、评价研究：

我们每学期期末都要进行试卷分析和讨论，平时每个月都要进行一次教育教学检查和反馈，引导教师做好学科作业、课堂、学生等评价，同时邀请专家老师来给我们做课堂教学、作业设计和批改、教师发展等方面的评价指导，使老师们知道什么是好教师好课堂，如何正确评价学生和课堂，建立正确的评价观。

>9、课题研究：

20xx年，我校三个课题在区立项，其中一个课题还是国家课题子课题。我们邀请了专家老师到校指导，并开展了相关的课堂教学和专题研究活动，努力使课题研究为教育教学服务。我们发现，教师小课题的研究对教育教学工作更有针对性，也更加具体，因此鼓励教师往这个方面发展和研究。xxxx年，我校又有三个教师小课题在区里立项开始研究。

>二、校本研训工作的特色

我校教师队伍的特点是年龄层次较轻，教学业务方面非常认真，但很多教师偏重对学生的教育和辅导，而无暇或无心在专业方面做更高层次的发展和突破。所以，我们尽量脚踏实地，引导教师通过对自身工作的反思来引导大家学习和研究的积极性，并通过各项教学研讨和评比来促进教师的专业学习和发展，在校内和校外都创造各种学习途径和平台便于教师更好地学习，特别是重视骨干教师和新教师队伍的建设，力图使学校尽快地脱颖而出一批比较优秀而积极的教师，同时带动其他教师的共同成长。

我们学校的学生大部分都是外来务工子女，本地孩子中大部分是留守儿童或单亲家庭儿童，因此在教育教学中不可能得到家长太多的支持和帮助。学生和家长的特点使得班主任工作特别重要和艰难，为此我们从去年开始开展班主任论坛，定期讨论孩子教育教学问题和班级管理问题，分享经验和心得，提高每一位班主任老师的素质，也就等于提高了学生的素质。今后还要进一步研究，针对问题，制订计划，提高班主任论坛的效果，更好地发展我校的班主任队伍。

>三、效果及反思

近两年来，教师对自身学习和发展越来越重视，积极性提高较快，在教育教学工作中都取得了许多成绩，在各项专业评比中，获奖的层次和数量都有很大的提高。校本教研工作在校领导的支持和引导下，在各位教研组长的积极组织下，有序地开展，形成了教师常规的学习活动。

但，教师的工学矛盾较大，老师们普遍认为精力不够，很难静下心来读书和学习。

或者在研训学习中，感触较大，但一到工作中，为琐事所累，便又回到以往的状态，不想做改变。而且，老师们遇到问题时，很难把问题化为研究的目标，同时由于缺少较高的专业理论素养，难以理清自己的问题，不知道怎么处理问题。在对文本的解读和对学生的了解中，老师们不够深入钻研，读书和学习都不够丰富，自我的思考和实践也不够深入。所以，即使积累了一定量的经验，却很难达到质的提升。

因此，我认为，接下来的重要工作是引领老师们去读书学习，学习在校本研训中把问题转化为研究的目标，学习如何通过校本研训解决一个一个问题，在讨论和研究中体会到研训的作用和学习的快乐，使研究和学习成为教师的习惯。

**科室常规工作总结范文6**

本年度教科室认真贯彻落实区教科室期初会议精神，在上级教科部门指导下，学校党政的直接领导下，本室基本完成了期初计划的各项工作，主要以课题研究为先导，继续大力推行教育行动研究，引导更多的教师积极参与教育科研，加强教育反思，改进教育行为，提高教学效率。回顾过去的一学期，在以下几个方面取得了一定的成绩：

>一、认真做好了教科研队伍的建设

推进学校名师工程，认真做好中青年骨干教师培养工作，制定骨干教师集体备课，课后反思，期中汇报，期末总结的制度，充分发挥骨干教师辐射带头作用，整体推进学校教育科研水平和层次。认真组织校内评课、说课活动，深入课堂教学研究。开展新课程教学模式研讨活动，注重理论与实践相结合。加强对教师教学“六认真”工作中科研含量的考核。加强教师培训和学习，目标明确，分层要求，全面推进，确立明确的培训思路、培训重点和培训策略，切实提高培训学习的实效性，努力推进教师的专业化发展。

>二、认真做好了课题申报工作

>三、认真做好了20xx年度各级论文评奖工作

教科室认真传达上级下发的各类论文评比通知，及时告知各相关老师，积极组织送评，并取得很大成绩，现将20xx年度各类获奖论文统计如下表：

>四、积极鼓励中青年教师积极参与各级各类评课活动。

有以下青年教师获得五、努力营造浓厚的教科研气氛。

进一步加强了对教师教育观念的引导，使广大教师对教育科研的本质、目的、过程、方法、意义有个较为全面的认识，强化科研意识。聘请专家来校讲座，组织教师外出观摩、学习，加强校外交流。促使更多教师参与教育科研，在整个学校形成浓厚的教育科研氛围。

**科室常规工作总结范文7**

本年度我校教科室本着求实、上进的原则，积极实施“科研兴师”，“科研兴教”，“科研兴校”的发展战略，坚持科研工作，为课改实践服务，为提高教学质量服务，为提高师生素质服务的“三为”思想，以“求新、求活、求发展”的工作思路，着力营造科研创新的良好氛围。现将本年度教科室工作作以简单的回顾。

>一、进一步深化校本研究，造就一支高素质的教师队伍

1、坚持开展理论学习，转变教师观念教科室积极组织，以教研组为单位，引导广大教师学习新的教育理念，加强新课程工作经验的推广和深化，认真学习新课标新课程精神，引导全体教师不仅要教好，而且要教而思，教而研，增强教师教科研意识。

2、以教研组为单位，积极推动校本教研与实践研究，校本教研对课堂教学提出了严峻的挑战，为了适应新的教学要求，学校重视教师的专业发展，安排教师外出学习取经，积极参加市县教科研活动。

3、开展“良师益友结对”活动，做到“互助、互学、共进”“良师益友结对”活动是我校实施校本培训，加强师资队伍建设，特别是加快青年教师培养步伐的一项重要举措。本学期，由教导处教科室牵头，为2名新教师安排了师父，并组织了结对仪式。新教师要虚心向指导教师学习，做到“四必学”，学习其良好的师德修养，内化为自己的教学行为；学习课堂教学艺术，每学期听指导教师的课不少于10节，并开设2节汇报课；学习设计练习和编制综合试卷的策略和要求，每学期独立编制1份高质量的试卷；学习教科研的经验，每学期撰写1篇教学体会或教学论文，并能参与教学课题的研究。结对指导教师也要认真履行自己的职责，尽力去指导和帮助新教师，“师徒”既各展其长，又互帮互学，优势互补，共同进步。

>二、重视教师科研成果

本期教科室抓了两方面工作：一是抓教师的教科研；

一是抓学生的科技创新活动。教师的科研重点放在教材、教法、课改、实验，校本课程开设等立项研究，学生的科技创新活动主要放在小发明、小制作、学习方法等。具体做法是：

①以课题为龙头，积极组织全校教师申报科研课题教师查阅资料、找依据、定方法，在此过程中，提高自己的教育理论水平，更新了自己教育观念。

②以活动为载体，通过活动，拓展教师的知识视野，激发创新意识，使教师从“教书匠”转变成“专家型、科研型、学者型”的名师，提高教师育人艺术。

③为了提高广大教师的理论研究水平，除了在教师例会上由校领导组织学习有关文章，我们教科室本学期还要求每位教师每周进学校阅览室一次，每周写200字左右的理论摘抄，每月写一篇教育、教学案例，一篇反思，每学期交一篇论文，读一本教育、教学专著，写出自己的专业发展计划，让老师们变被动学习为主动学习，努力增强教师的科研意识，提高教师的科研能力。

④科研求真，做好教研室论文评比推荐工作和论文发表的动员工作。一方面我们大力宣传鼓励教师积极撰写教育教学论文，另一方面我们又对教师撰写的论文又进行统一规范和严格审查，对优秀论文给予推荐评选，并纳入评优评先职称晋升等。

>三、存在的不足与改进的措施

本学期的工作取了一定的`成绩，但也存在不足，例如：学校校本活动课成果还不明显，教师个人研究课题成果没搜集，学校还缺乏各层次的课题，教师在理论刊物上发表文章不多，对教师的专业指导不足以及由于工作时不够细致发生了一些失误。我们决心从以下几方面加以改进，一是进一步把业务常规管理工作抓到实处，充分发挥组长的作用，使全体教师扎扎实实做好教学研究工作。二加强活动课的研究管理，全面培养和提高学生素质，提高学校整体质量。三是进一步抓教学研究，通过教研促进教师改进教学方法，提高课堂教学质量。四是今后工作还要细心、细致，多和教师交流，改正失误的地方。

**科室常规工作总结范文8**

20xx上半年在xx煤矿全体领导干部的指导与监督下，统一思想，狠抓安全生产工作，通过本矿干部职工的共同努力，我区20xx上半年超额完成集团公司下达的各项生产指标，上半年完成生产任务32919吨，总进尺米，开拓进尺米。完善排水配套设备，4910副下山改扩、安装猴车，开拓巷道主副下山等重点工程。每月10、20、30号三次工程质量验收，对检查出不合格的巷道，采取有效措施，重新返工。现对工作总结汇报如下：

>一、安全生产、重点工程、成本管理、投入情况

>（一）、安全生产情况：

1、始终坚持“安全第一，预防为主”的生产方针，进一步完善目标责任体系，坚持谁主管谁负责、谁审批谁负责的原则。按照一岗双责的要求，落实主要负责人及分管负责的安全生产责任。健全了各级、各部门、各岗位的安全生产责任制，加强了责任制落实的监督、检查，形成了一级抓一级，一级对一级负责，逐级抓落实的工作格局。从根本上解决了严不起来、落实不下去的问题。

2、严格实行矿级干部带班制度，及时解决处理安全生产中存在的矛盾。下井带班实行井口挂牌制度，带班矿长与职工同上同下，是本班安全生产的第一责任者，时刻掌握本班范围内人员、作业地点的动态情况，对本班新增的事故隐患必须立即停止施工，排除隐患。井下设有调度室，严格执行井下交接班制度，上一班的带班人员在井下向接班人员详细说明当班井下安全状况、存在的问题及原因、需要注意的事项等，并认真填写交接班记录，存档管理。

3、加大中班、夜班的监查力度，区级干部除实行下井带班制度外，加大了中班、夜班的下井检查力度。通过加大中、夜班的检查，违章现象明显减少，现场安全管理得到了显着提高，有利保障了矿井的安全生产。

>（二）重点工程建设情况

1、加强重点工程建设：进一步加强主副下山与一区贯通的工作，保证了贯通工程的进度和质量，加快了煤矿整合的进程。

2、狠抓安全质量标准化建设，夯实安全基础。在巩固成绩的基础上，结合矿井实际，制定详细的质量达标规划，分步予以实施，重点抓好生产系统达标、运输系统达标、采掘工作面达标以及地面达标等工作，努力打造精品工程。坚持班评估、旬检查和评优评差制度，严格兑现安全质量结构工资，推动我区安全质量标准化再上新台阶。

>（三）成本管理情况

1、认真学习闭环管理程序，为我们的员工创造一个自我发挥的舞台，支持小革小新。通过闭环管理让我们的员工有一个良好的工作氛围，帮助和指导他们在文化知识的提高和工作实践中再上一个新台阶。通过学习、制订实施办法和全面发动的基础上，实施全员参与闭环管理。要每岗每位，每一道工序，每一个环节，都要环环相扣，紧密相连，不能出现疏漏，不能出现死角，要横向到边，纵向到底，要纵横交叉，更要注重细节，以严治矿，落实安全。

2、全面落实精细化管理制度，提高管理水平。制定劳动定额、材料定额，按照集团公司下发的精细化管理要求，节约生产成本、降低材料消耗，与职工利益相挂钩。认真探索推行精细化管理的好思路，进一步完善各科室、各岗位、工种的精细化管理制度以及评比考核办法，真正把管理具体细化到生产经营的每一个环节，量化考核到每一个岗位，做到精细管岗、精细管人、精细管心、精细管事、精细管物，全面提升我区整体管理水平，确保企业健康稳步发展。

>二、履行本职职责情况：

1、按时召开生产调度会议，做好职工的安全教育和技术培训工作，保持安全信息工程正常运行。

2、正确组织指挥矿井生产，协调好各生产单位之间的工作和关系，深入现场监督检查“三大规程”执行情况，杜绝了违章指挥和无规程施工，发现“三违”现象及时制止。

3、协助上级领导组织安全检查和工程质量验收，当现场条件发生变化时，及时深入现场会同有关部门进行处理，以确保矿井正常生产。

4、努力抓好矿井安全管理，及时传达、贯彻上级。

5、按照公司计划施工，在规定的场所内组织好安全生产，严格管理，在安全条件下组织好施工，做到按章作业。一工程、一规程，抓好矿井现场的探放水工作。

通过矿部各位领导的监督和指导以及本区干部职工的努力，使我矿有了新的起色，使全体干部职工的安全意识有了新的提高，思想有了新的转变。

**科室常规工作总结范文9**

>一、认真落实各项规章制度

1、我科重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位职责制和护理工作制度，保证护理工作按照操作规程去做。

2、坚持查对制度：

（1）要求每日核对医嘱，并有记录。

（2）护理操作时要求必须做到三查八对。

（3）坚持填写输液卡，一年来未发生护理差错。

3、认真落实内科护理常规及专科护理，坚持填写了各种信息数据登记本。

>二、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士礼貌用语。

2、对全体护士进行医德医风和职业道德培训，改善医患关系，我们的护理工作得到了患者及家属的好评。

3、对住院病人发放医德医风满意度调查表，满意度调查结果在xx%以上。

4、每月科室定期召开公休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科专病知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

>三、加强了院内感染管理

1、严格执行各项消毒隔离制度。

2、坚持每月对处置室的空气培养。

3、坚持每一天对处置室进行紫外线消毒，并记录，每半个月对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录。

4、一次性物品使用后均能及时毁形，集中处理，并定期检查督促，记录。

5、病房坚持每一天紫外线消毒，上午时各通风半小时。

6、医疗废物按流程转运，并记录。

>四、圆满完成重点专病专科检查

1、完善专病专科中医护理常规及辩证施护。

2、开展有中医药特色的康复和健康教育指导，获得病人好评。

3、开展中医护理技能操作训练，重点为拔罐法和刮痧法两项。

4、制订中医护理质量持续改善措施，进取改善，并记录，效果良好。

>五、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基三严培训，并组织理论考核。

2、科室每周组织业务学习，资料为护理基础理论知识、专科知识。

3、坚持每月进行一次护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了讨论，以到达提高业务素质的目的。

4、注重收集护理服务需求，经过发放护理工作满意度调查表，获取并热的需求及反馈信息，及时提出改善措施，同时对护士的工作给予激励，调动工作进取性。

5、加强护士礼仪文化学习，强化护士的现代护理文化意识，规范护理操作用语，护患沟通技能，培养护士树立良好的职业道德，提升护理人员素质。

**科室常规工作总结范文10**

我科本着“病人至上，真诚奉献；以人为本，开拓创新。”办院宗旨，并率先开展了“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动。圆满的完成年初制定的任务目标。现就20xx年护理工作总结如下：

>一、20xx年心内科护理管理目标完成情况

20xx年到目前为止基本完成年初制定的任务指标，并率先开展了“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动，大大提高护理人员的服务意识，使护理质量有了进一步的提升，为开展空姐式示范岗奠定了基础。在介入诊疗方面，急诊冠状动脉成形术和支架置入术的开展，为更好的挽救患者的生命开放了绿色的通道。独立完成冠状动脉成形术和支架置入术，成功的为x名三支血管病变的患者置入了支架，开创了又一个里程碑。单腔和双腔起搏器的独立完成又一次开创了先河，除颤起搏器及三腔起搏器的临床应用都使我们的护理上了一个新台阶。护理人员至目前完成x篇论文，均发表于省级以上期刊。年初制定的护理目标中绝大部分均达标，但在护理人员培训、护理安全意识等方面还需继续努力。

>二、具体实施细则

（一）以制度为标尺，用人文做基础。

科室的各项制度明确，利用护理例会加强学习，并监督落实。同时规范了流程，让每位护理人员针对相应流程提出合理化提议，更好的应用于临床。在我科率先开展的“夯实基础护理，供给满意服务”示范工程活动中，护理人员各抒己见，很快使工作步入正轨。我科向来本着用制度来约束人，用情感来激励人，用氛围来感染人的原则。让每一位护理人员做到有章可循，欢乐工作，欢乐生活。在人员短缺的情景下，顺利完成各项任务。认真落实护理人员对各种制度知晓率，保证100%知晓。

（二）以提高护理质量中重心，争创病人信得过科室。

1、在提高护理质量方面。

（1）充分调动每位护理人员的意识，加强护理质量相关方面学习，发挥了科室质量小组的作用，坚持每周考核二次，不定时考核的原则。发现问题及时整改，使今年护理质量有了很大的提高。

（2）护士长充分利用了“五查房”、节假日查房，及时发现问题及时给予解决，并制定有效的改善措施，持续改善。如在同一问题上连续两次出错，加大考核扣分，并与奖金挂钩。

（3）认真学习每月护理部和科室检查中出现的问题，查找原因，规范流程，落实改善，跟踪评价。

（4）落实了激励机制，在每个月的质量检查中，问题少或没问题者奖金中适当给予奖励，问题多者或不按原则办事者给予罚款。

（5）充分听取每位护理人员的意见提议，在护理质量方面护理人员能踊跃提出合理化提议，充分体现了人性化管理。

2、强化了护理安全，为护理质量建立了保障。

（1）组织护理人员认真学习相关知识，护士长带头学习相关的法律法规知识，把工作做细做扎实。

（2）加强平时考核，遇到隐患，集中讨论分析，制定相应措施，以确保护理安全。每月的三基考核中均要有相关资料，以提高安全意识。

（3）树立多年来的传统，严格执行相关制度，对新入科的同志进行教育，共同分析学习...

**科室常规工作总结范文11**

一年来，在本院领导的大力支持下，在上级业务主管部门的指导下，在各兄弟科室的热情帮助下，我院的医疗保健，教学，科研工作取得了一些成绩，但是也有许多不足，现将医务科工作总结如下，敬请各位领导提出宝贵意见。

>一、主要工作成绩：

（一）进一步建立健全了各项规章制度，规范了医疗行为，提高医疗质量。满足人民群众的医疗保健需求，我们起草制定了《医疗质量管理的实施方案》；《关于开展医疗事故处理条例及其配套文件学习活动的通知》。转发了^v^，国家中医药管理局《病历书写基本规范》的通知，组织全院医务人员学习了《湖北省医疗机构病案书写规范》，明确了今年医疗质量的目标，措施和业务指标，规范了广大业务人员的医疗行为，教育大家学法，懂法，用法，守法，依法保护医患双方的合法权益，为全院的安全医疗奠定了基础。

（二）加大临床医疗质量的检查力度，争创一流的保健院。为更好的落实临床医疗管理制度，全面提高我院医疗保健的服务水平，在彭院长的带领下，多次召开各科主任会议，布置临床工作，就我院医疗保健工作的发展广泛征求意见；为进一步抓好落实，院领导和其他业务主管部门，深入各科室，就业务学习，病历书写，疑难病历讨论，差错登记等方面进行认真细致的检查。督导各科室严格按保健院的各项制度办事，查漏补缺，通过检查，使许多临床易于疏忽的问题得到顺利解决。为进一步加强医疗安全，定时召开各临床科室医疗安全会议，就各科室出现的差错及存在的医疗安全隐患加以讨论，商量下一步的工作及如何防范，为临床安全医疗提供了较可靠保证。

（三）加强人才培养和临床教学工作，为进一步提高医疗质量，加速人才培养，让年轻一代脱颖而出，院领导在经济紧张的情况下，派出了张红翠等同到上级医院进修学习；同时派出了10余人次参加各类学术活动，为医院引进新技术，新方法和新经验。回来后要求他们上交个人工作总结，并写出今后如何开展个人工作计划，提高了相关学科的学术水平，为学科的建设和发展奠定了基础，取得了较好的效果，达到了预期目的。

（四）业务培训：

一是加强业务学习，狠抓“三基三严”，努力提高业务水平。为进一步提高我院医疗医技人员的业务技术水平，提高我院的知名度，全年共安排讲座20个课题，授课50个学时，授课内容多是各学科的前沿问题，内容新颖，引发了同志们的学习兴趣，取得了较好的效果。对20年以下的医疗医技人员每半年考试一次，对与高，中，初级人员每年考试一次，考试内容既有临床基础的东西，又有各学科的新进展。通过考试，切实考察了各专业技术人员的技术水平。今年在省级以上杂志上发表论文4篇。

二是“非典”知识的培训：四月二十二号召开全院职工大会，按照长卫字［20\_］28号文件的要求。对“传染性非典型肺炎”防治知识进行了全员培训和工作安排。二是对门诊各临床医务人员进行了《传染性非典型肺炎医院感染控制指导原则》的培训。三是对全院医务人员进行了“非典”诊断标准、疫情消毒、公共卫生突发事件应急处理条例、医务人员防护的培训。

三是“三基”培训：年初各科室均制定了“三基”学习培训计划，全院申报了三个医学继续教育项目（由于非典的原因部分尚未落实）。二是对新上岗的医护人员进行了岗前培训。三是接受了乡镇卫生院两名妇幼保健人员的进修培训。四是对全院医务人员进行了《湖北省病历书写规范》的培训。

四是成立了“药品不良反应监测”对本院药品不良反应进行了严密的监测保证了病人的用药安全。

五是组织全院职工学习了《湖北省新型农村合作医疗制度基本药物目录》严格把握全院医疗质量关，各科室严格按各项操作技术常规办事。今年上半年住院病历甲级病案率97%；门诊处方合格率98%以上；门诊病案书写率100%；出入院诊断符合率；手术前后诊断符合率96%；孕产妇死亡率为0；围产儿、新生儿死亡率比去年同期下降；医疗事故、医疗纠纷发生率为0。

（五）、设立了发热门诊预诊分诊台，防止了病人之间的交叉感染；加强了急诊室设置的建设，提高了本院的应急能力。

（六）、全院医务人员发扬了创一甲的精神，保持了创一甲时的水平，特别是在抗“非典”期间，在人手紧，任务重的情况下，全院医务人员兢兢业业、克难奋进，确保了医院的正常工作秩序。

（七）.全院医务人员努力改善服务态度，提高服务质量，做好医务科工作计划，使来本院就诊病人的抱着希望而来，带着满意而归，全院医务人员以方便病人为己任，想病人所想，急病人所急，千方百计使病人方便，通过全院医务人员的共同努力，使本院在全县卫生系统享有了一定的声誉。

（八）、本院实行首诊医师负责制，没有推诿病人的事情发生，特别是在抢救病人时，全院医务人员团结协作，各自认真履行职责，使每一个病人都得到最好的治疗，全院没有因抢救病人不到位而发生医疗纠纷。

>二、存在问题

1、医务科人手少，医务科作为医院的职能科室，既对内又对外，工作千头万绪，常常不是我要干什么事，多半是要你干什么事，没有时间静下心来从长远战略的高度处理日常工作。

2、需进一步加强人才培养，造就一批真正的学科带头人，同时要加强后备力量的培养，目前医院的苗子不太多，再加上科室实行目标责任制，在外出学习，进修方面投入不如以前，这点应引起高度关注。

3、科室不能为挣钱而挣钱，应注重新技术的应用引进，应注意硬件的建设发展，只有这样才能满足人民群众的就诊需求。

**科室常规工作总结范文12**

>一、加大科室管理力度，创新优质服务新模式

1、首先我们认真组织科室医师，反复学习了医院的各种文件及规章制度。

2、树立优质服务理念，提出科室服务理念，树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范，落实医生查房制度。一年来，科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务，吸引了很多病患者的就医就诊，住院病人数明显增长，均到达历史最好水平。

3、xx年度科室一方面加大对医生的管理和培训。

4、进取调整医疗结构，采取有效措施，想方设法降低医疗费用，取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。经过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情景下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

>二、规范医疗质量管理，提高医疗技术水平

1、注重人才队伍建设

a、我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b、我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养。xx年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干，为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才。

2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情景；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估：

>三、不足之处

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊治疗疾病的本事已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！