# 政治生态谈心谈话工作总结(热门13篇)

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-07-30

*政治生态谈心谈话工作总结1按照省局、市局的要求，xx局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：>一、政治生态建设工作落实情况xx局党委坚决以xxx思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项...*

**政治生态谈心谈话工作总结1**

按照省局、市局的要求，xx局党委对我局政治生态建设工作情况进行了认真自查，现将自查结果汇报如下：

>一、政治生态建设工作落实情况

xx局党委坚决以xxx思想为引领，认真履行管党履职主体责任，认真落实省局、市局、县委各项部署，把管党履职工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系，推动管党履职不断从宽松软走向严紧硬，为高质量推进新时代xx事业发展提供了坚强保证。

(一)党建工作领导情况

加强组织领导，多次组织召开党委中心组会议，认真学习贯彻党的十九大精神，结合xx体制改革，对管党治党工作进行了安排、提出了要求。党委书记xx始终把主体责任当作政治责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办。党委领导班子成员认真落实“一岗双责”，对分管部门党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对牵头负责的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效。

(二)落实党建工作责任制情况

一是坚持落实党建工作责任制。召开党建专题会议x次，学习上级党建工作文件精神，讨论研究党建工作;层层分解工作任务、目标，逐级明确责任，将党建责任落实到每一位党支部书记，充分发挥党支部、党建工作领导小组及办公室的职能作用，形成自上而下层层带动、自下而上逐级保障的工作链条和运行机制。二是完善党委议事规则。结合xx工作和xx体制改革实际，修改完善了党委议事规则、坚持民主集中制，班子成员分工明确、团结协作，充分发挥了党组织的领导核心作用。三是细化落实责任。落实党委书记第一责任人责任，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员落实管党治党责任进行了强调提醒。班子成员经常性深入分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向党委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

(三)组织管理建设情况

以支部为单位召开民主生活会，开展批评与自我批评，坚持问题导向，严肃问题整改。完成党员评议活动。坚持三会一课制度，开展“重温入党誓词”“传承红色基因”“学习改革期间先进人物事迹”“党员承诺践诺”等主题党日活动，有效的激发了广大干部活力，振奋了干部队伍的“精气神”。组织党员干部、青年志愿者参与扶贫、创建卫生城等工作，让干部在实践中受教育，促行动。

(四)党风廉政建设情况

一是强化责任领导，责任落实到位。组织召开党风廉政建设专题会议x次，调整了党建(党风廉政建设)领导小组，进一步明确了党建责任和党风廉政建设主体责任事项、监督责任事项，推动了管党治党责任落地生根。二是强化监督执纪问责，不敢腐、不想腐机制初步形成。综合运用监督执纪“四种形态”开展日常监督检查。紧盯年节假期等重要时间节点，提醒教育大多数，重点放在关键少数上。综合运用诫勉谈话、组织调整、党纪处分等各种手段，发现苗头性问题及时提醒，触犯纪律立即处理，真正体现了对干部的严管厚爱。组织开展了内部场所公款吃喝问题自查自纠专项清理检查。开展常态化机关工作纪律明察暗访x次，窗口服务态度、服务质量明察暗访x次。三是强化制度建设，源头防腐。紧盯年节假期等重要时间节点，对干部进行提醒教育。严肃查处违规使用公车，违规公款接待，借会议、培训之名公款旅游，大操大办婚丧喜庆，违规收送土特产、礼品礼金等问题。密切关注不正之风新动向、新表现，严肃查处隐形变异的“四风”，确保中央八项规定精神落地生根。

(五)作风建设情况

坚决贯彻落实市局党委、县委深化机关作风整顿优化营商环境决策部署，以实施“xxx满意度提升工程”为牵动，集中开展xxx、规范xxx执法、xx数据质量专项整治和集中整治窗口服务突出问题专项工作。一是深入开展思想整训，积极组织学习，定期督导学习笔记、撰写学习心得。做到严在经常，抓在日常，确保学习教育形成常态，形成制度。二是坚决贯彻\_和中央纪委部署要求，驰而不息落实中央八项规定精神，在坚持中深化、在深化中发展，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义“零容忍”，对隐形变异“四风”问题深挖细查、决不放过，认真组织干部职工填写四风新表现问题台账。三是按照县直机关工委深入推进“工作粗虚空懒散软中梗阻”问题专项清理整治工作要求，结合工作实际，对照“粗虚空、懒散软、中梗阻”体检单制定个人问题台账。四是根据问题台账签订整改承诺书，制定流程整建台账，规定整改时限，确立整改时间和具体方法措施。五是将“六零”与“七亮”服务相结合，在窗口设立了电子评价器，对窗口人员的姓名、照片进行一一公开，做业务结束时对窗口人员进行评价;设立党员先锋岗标识牌、佩戴党徽;公开工作流程、制定关于各业务的“一次性告知单”;公开监督举报电话，畅通纳税人投诉受理渠道，建立快速回复机制，及时有效解决xx人的维权事宜，提高xx人的满意度。

(六)思想政治工作情况

牢牢把握意识形态主动权。加强理论武装，凡学必讲从严治党。制定“五个一”工作机制，及时了解干部思想动态，摸清干部思想脉络，立足实际，帮助干部解决眼前困难，确保改革期间干部思想高度稳定和集中统一。一是召开“一次座谈”。x月x日，召开了xxx干部座谈会。全局干部职工xx人集中学习了x相关文件、讲话精神，部分干部现场做了表态发言。二是启动“一‘群’交流”。办公室牵头开设干部交流微信群，有效促进了干部之间互相沟通、迅速成为一家人。通过不定期的发送正能量文章、国家公开的新闻言论、警示案例等内容提高干部思想境界，起到教育引导广大干部职工严守纪律红线，警钟长鸣的作用。通过干部彼此交流及时掌握干部思想状态，及时发现不稳定因素苗头。三是发放“一张问卷”。xxx党委立足实际，抓实责任，通过填写调查问卷的形式积极组织干部进行思想状况调查。有针对性地做好党员干部思想政治工作。加强xx系统意识形态网络舆情的监控管理，强化互联网思想阵地建设和舆论引导。四是开展“一次谈话”。班子干部带头组织干部进行面对面谈心谈话、征求意见、开导思想、解答疑问，给全体干部吃下了“定心丸”，激发了“新动力”。五是组织“一场联检”。纪检\_门认真落实好监督责任，严格纪律执行情况的监督检查，联合办公室、人事科等部门，组织多处办公地点、多项检查项目的联合大检查，确保组织人事、财务资产、保密档案、值班值守、请销假及重大事项报告等制度落实到位，确保全体干部职工遵规守纪，秩序不乱、工作不断。

(七)党委工作条例落实情况

严格按照集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则，认真落实各项民主制度，始终站在全局的角度分析和决策问题，注重发挥班子整体优势。经常召开党委会议，研究解决党建工作中遇到的困难和问题，部署阶段性工作任务，及时交流工作情况，对重要事项实行民主决策，对于人事安排、大额度资金使用和重要事项等，都能做到事先征求每位班子成员直至业务科室意见，然后交由党委会研究决定;对于一些紧急工作和应急事项，能够与有关领导商议后再做决策，确保做到科学决策、民主决策和依法决策严格执行民主集中制，完善议事规则，凡重要事项必经集体研究决定。共组织党委中心组学习两次，召开党委会议八次。

>二、存在问题和原因分析

一是责任压力传导不到位。一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象，在严格落实规定要求上还存在欠缺，部分党员干部纪律规矩意识还需进一步增强，加强作风建设的思路办法还不够多、不够实，在激发干事积极性方面还有待加强。

二是推进“党建+”进程还需进一步加快。虽然将“党建+”纳入了党建工作的建设体系，开展了“党建+规范管理”“党建+优化服务”“党建+作风建设”“党建+精准扶贫”等新模式，但在系统谋划、统一实施上做得还不够，党建工作的科学化、信息化水平还有待进一步提升。

>三、加强政治生态建设措施

(一)坚持思想建党与制度建党相结合，引导党员干部守纪律、讲规矩，真正把责任传导到位、措施细化到位、检查督促到位。坚持抓在经常、严在日常，把《关于新形势下党内政治生活的若干准则》等党内法规，作为党员学习培训必修课把政治纪律政治规矩挺在最前面，强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。细化全面从严治党工作目标任务和工作责任，坚持“紧扣发展抓党建、抓好党建促发展”的理念，落实党建目标考核，将考核结果作为奖惩和使用干部的重要依据。

(二)持续推进党建品牌创建、广泛开展“党建+”新模式，将创建党建品牌和“党建+”理念贯穿在党建工作、中心工作和日常工作中，坚持围绕中心推进党建工作，使党建工作与中心工作高度融合、无缝对接，实现党在各领域的组织覆盖和工作覆盖进一步拓展，推动党建品牌创建和“党建+”在xx工作各方面落地生根、见实效、出成果。

**政治生态谈心谈话工作总结2**

1、理解“四种形态”。首先，要有历史的回放和思考。回顾历史，可以清晰地得出结论，纪律就是我们党的生命，必须始终挺起来、立起来、严起来。其次，要站在全面从严治党的高度深化认识。全面从严治党是我们党在新形势下顺利推进各项工作的根本保证。而要真正管全党、治全党，必须把“从严”的要求落在实处。第三，要从标本兼治的角度进行领悟。破“法”无不是从破“纪”开始，先存在违纪苗头，最后量变引起质变，演变为大肆违法犯罪。“四种形态”，就是通过层层设置防线，一级一级进行阻挡，而且处理措施越来越严厉。

2、“四种形态”，更多的是一种菩萨心肠，是“治未病”的战略举措惩处腐败，对腐败干部来讲是一大损失，对我们党来说是更大的损失。在这个背景下，一方面要雷霆万钧，但更多时候需要菩萨心肠。“四种形态”更多的就是一种菩萨心肠的心态，是“治未病”的战略举措。

3、“四种形态”的提出，绝不是要在数量和力度上放缓反腐节奏，而是对党员干部提出了更严要求“四种形态”提出后，社会上有一种担忧，是不是纪委从此之后不怎么查大案了？提出“四种形态”是贯彻落实全面从严治党要求，坚持用纪律的尺子从严管党、从严治党，真正做到全方位、全覆盖，使每一个党组织、每一名党员都在其中。绝不是要在数量和力度上放缓反腐节奏，更不是某些人所说的将来只怕成为一些问题官员被轻处理的借口。

4、“四种形态”是严格依据纪律进行划分的，是纪委履职的重要遵循。一般来讲，只要依托前两种形态做好监督执纪工作，所在地方和部门的政治生态就会大大改善，后两种形态所对应的治病树和拔烂树必然会成为少数和极极少数。页眉内容共享知识可谓是环环相扣、科学有效，这对党员干部的要求不是宽了，而是更严了；对各级党委和纪委管党治党的责任不是轻了，而是更重了。

（二）“四种形态”的提出，是一种战略决策和部署，必须认真贯彻落实。贯彻落实的前提和基础，是各级纪委要进一步深化“三转”，切实将职能定位转到抓纪律上来。关键在于能不能把纪律挺到最前沿，正确运用“四种形态”。

对此，首先要解决思想认识问题。进一步提高思想认识、转变工作理念，紧紧扭住纪律不放。其次，要解决责任担当问题。各级纪委必须紧紧跟上中央的要求，坚决维护党章、执行纪律，对违纪行为一定要敢于“亮剑”。同时，克服能力不足的危险，善于开展谈话，善于开展批评教育，善于做思想工作。

其次，要科学处置线索，加强分析研判，优先处置涉及“三类人”的问题线索，紧紧盯住党的十八大后不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部。

**政治生态谈心谈话工作总结3**

综合分析感到，全市各级班子政治生态建设虽然整体向好，但也存有一些问题和不足。一是党管干部仍有盲区。少数单位党委领导原则性战斗性不强，“好人主义”比较严重，对党员干部讲关爱多、严管理少，对发生的问题迁就照顾多、从严惩处少，该提醒时不能及时拉拉袖子，该猛击一掌时不能断然出手，教育管理失之于宽、失之于软。近两年，全市单位先后发生了XXX等贪污腐败案件，大多与党管干部不严有关，教训非常深刻。二是少数班子决策质量仍需加强。有的贯彻民主集中制不自觉、不严肃，该上会的不上会，该研究的不研究，以领导碰头、文件传签代替集体研究；有的书记民主作风不好，听不进不同意见，会前酝酿成了会前定调；少数常委会前研究不深入，会上发言不积极，站到党委角度思考问题不够，提不出多少有价值的意见建议等问题，党委领导重视程度不够、集体决策质量不高是重要原因。三是部分班子成员双重组织生活制度落实不好。有的班子成员党的意识、党员意识不强，双重组织生活参加不主动、时间有欠账；有的把行政身份带入党内生活，把自己当成特殊党员，把党的会议开成行政会议；有的党内民主氛围不浓，批评和自我批评流于形式，谈心交心表扬多批评少，党内生活庸俗化、一处和气，致使少数问题养痈成患。四是作风改进离常治长效还有差距。近年来，各级虽然在作风转变上取得了阶段性成果，但有些是在高压严管的态势下取得的，树倒根存的情况仍然存在，稍有懈怠可能就会反弹回潮；一些单位压力传导不够、纠治整改不深，作风建设与上级要求和干部期望还有一定差距，特别是少数基层干部骨干触动不大、自觉不够，干部身边的不正之风还没有得到彻底纠治。年初以来，全市先后受理XX封举报信，虽然较往年有了较大幅度减少，但也反映出少数单位作风改进不彻底、不到位的问题。

**政治生态谈心谈话工作总结4**

根据县委组织部印发《关于印发的通知》文件要求，为进一步密切党组织与干部之间的联系，加强领导班子和干部队伍思想政治建设，在领导班子中开展了广泛的谈心谈话活动。通过谈心谈话活动，进一步激发了我局领导班子成员之间凝心聚力、共谋发展的工作热情，形成了团结协作、和谐共事的良好氛围。现将我局领导干部全覆盖谈心谈话工作开展情况总结汇报如下：>一、主要做法(一)加强领导，周密部署。我局党支部书记高度重视谈心谈话工作，为使谈心谈话各项工作真正落到实处，制定了《关于开展领导干部谈心谈话活动的工作计划》，统一思想认识，明确方法内容。形成党支部书记亲自抓、亲自谈，分管领导具体负责，相关股室具体落实活动制度，真正做到“分级负责，全面覆盖”的谈心谈话原则。(二)结合工作，明确内容。按照县委要求，结合本局工作实际，谈心谈话侧重于向谈心对象转达组织的关心问候，了解谈话对象的个人思想、工作、学习、生活动态，对谈话对象生活中的实际困难，及时提供必要的帮助;紧扣谈话对象工作岗位职责分工，肯定成绩，查找不足，提出希望建议。今年，我局共开展个人谈心谈话活动6人次，共3人参加，向谈话对象提出意见建议3条，形成谈心谈话档案1个，切实把谈心谈话工作落到实处。>二、取得成效一是通过谈心谈话，促进了班子成员之间，领导和中层干部之间的相互沟通，彼此敞开思想，坦诚相待，谈心交心，进一步凝聚人心，增进团结，加深感情，确实达到了调动积极性，激发工作热情，强化协调配合的目的，营造了风清气正、和谐共事的良好工作氛围，为工作发展起到积极作用。二是通过谈心谈话工作，进一步掌握了领导班子成员的思想动态和工作意愿，为进一步做好组织人事工作提供了第一手资料。三是领导班子与干部进行交心谈心，体现了党对干部的关心爱护，以此为契机，帮助干部看到取得的成绩、存在的不足，使干部精神更加振奋，方向更加坚定，目标更加明确。>三、下一步措施一是将谈心谈话常态化开展，不断巩固谈心谈话成果，及时研究谈心谈话中反映的问题和困难，制定措施、落实责任。二是改进学习和教育方法，不断加强思想政治建设，进一步提高党员干部思想认识，坚定理想信念。

**政治生态谈心谈话工作总结5**

根据县委组织部印发《关于印发的通知》文件要求，为进一步密切党组织与干部之间的联系，加强领导班子和干部队伍思想政治建设，在领导班子中开展了广泛的谈心谈话活动。通过谈心谈话活动，进一步激发了我局领导班子成员之间凝心聚力、共谋发展的工作热情，形成了团结协作、和谐共事的良好氛围。现将我局领导干部全覆盖谈心谈话工作开展情况总结汇报如下：

**政治生态谈心谈话工作总结6**

从调研情况看，县域政治生态中的顽症痼疾还没有彻底根治，一些新的问题又浮出水面，制约政治生态的根本好转。

净化县域政治生态的政治责任落实不平衡。一是有的“关键少数”没有抓好“关键责任”。调研中，个别基层党组织负责人对经济发展说得头头是道，对管党治党则无话可谈;一些班子成员对分管领域的管党治党不清不楚。个别领导干部对基层站所干部的违纪行为“睁一只眼闭一只眼”，导致一个领域政治生态持续恶化。二是基层落实“两个责任”“说得多、做得少”的问题较突出。近年来，全省因主体责任落实不力被问责的1437名党员干部中，乡科级及以下占。三是基层纪检机关“三转”出现“回头转”，有的县纪委参与与主业无关的工作。四是个别党组织和党员的政治引领作用发挥不充分。有的单位落实“三会一课”存在形式主义，一些地方只顾“富口袋”、忘了“富脑袋”。

县域政治生态中矛盾的主要方面发生转移，从是不是风清气正转向了是不是积极向好。基层干部普遍认为，干事创业积极性总体上升，但为官不为的现象仍然存在，成为制约政治生态积极向好的重要问题。一是在任务重、责任大情况下，有的基层党员干部担当意识、奉献意识不足，激励拼搏奋斗的手段还不够有效。二是一些干部怕犯错担责，虽然基层感受到了干事创业中容错纠错的强烈信号，但这些干部仍然存在“分管越多、问责越多;创新越多、错得越多”的顾虑。三是乡(镇)一些年龄偏大的干部存在混日子想法，一些年轻干部“不愿到基层、不愿在基层”，乡(镇)干部普遍存在人员紧张的现状。

县域政治生态反复污染的风险较大。虽然县域政治生态发生了积极变化，但县域内熟人社会、亲缘关系、人文风俗没有变，一些问题的表现形式没有变。一是一把手违纪对政治生态破坏力巨大。县委书记廉洁，政治生态就会风清气正;县委书记出问题，政治生态必出问题。二是工程建设、土地矿权出让、政府采购、国有产权转让和大额资金管理使用等领域，交通、农林、扶贫及政法等行业依然是腐败高发易发的聚集区。三是“微腐败”量大面广，不收敛不收手问题依然突出。20\_年以来，全省查处群众身边不正之风和腐败问题同比增长。四是违规收受礼品礼金、大操大办婚丧喜庆、违规发放津补贴或福利、违规配备使用公务用车这四类“老问题”较多。基层干部群众普遍反映形式主义积弊较深，检查多、会议多、文件多。五是选人用人的“潜规则”仍有市场，“老乡圈”“校友圈”“战友圈”等圈子文化客观存在，“遇事找关系”等民众心理比较常见。

干群关系还没有走出“塔西佗陷阱”，基层干部为民服务形象距离群众期待仍有差距。一是一些群众信“上”不信“下”。20\_年，各级纪检机关接受信访举报同比下降，但群众到省级部门上访同比上升。二是县乡纪检机关的监督权威性认可度不够高。比如就巡察工作而言，有的群众对巡察组不信任，认为巡察就是走过场;有的干部对巡察组不信任，认为都是熟人，害怕向巡察组反映了问题，巡察干部转身就告知了被反映人。三是群众感情、群众观念需增强。有的干部怕群众、躲群众，不愿意与群众接触，既怕言行失当被录音录像，又怕群众要求无法解决。

**政治生态谈心谈话工作总结7**

一是通过谈心谈话，促进了班子成员之间，领导和中层干部之间的相互沟通，彼此敞开思想，坦诚相待，谈心交心，进一步凝聚人心，增进团结，加深感情，确实达到了调动积极性，激发工作热情，强化协调配合的目的，营造了风清气正、和谐共事的良好工作氛围，为工作发展起到积极作用。二是通过谈心谈话工作，进一步掌握了领导班子成员的思想动态和工作意愿，为进一步做好组织人事工作提供了第一手资料。三是领导班子与干部进行交心谈心，体现了党对干部的关心爱护，以此为契机，帮助干部看到取得的成绩、存在的不足，使干部精神更加振奋，方向更加坚定，目标更加明确。

**政治生态谈心谈话工作总结8**

虽然经过20\_年政治谈话工作的开展，我\*取得了一定的成效，但我们深刻认识到这只是阶段性的成果，与上级的要求、广大群众的期盼相比还存在一定差距。我\*班子始终坚持落实好管党治党主体责任，对工作推进中产生的新的苗头性倾向性问题及时进行自查并推动好整改。近期，经过班子集体自查，\*\*\*现阶段还存在\*\*\*\*等问题，下一步，我\*将进一步强化思想认识、完善工作机制，抓好问题整改，以政治谈话的成效推动我\*\*\*\*事业发展的双促进、双提升。

**政治生态谈心谈话工作总结9**

始终把学习贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，不断强化理论学习，打牢思想根基。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，以学习贯彻\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为主线，推进“两学一做”学习教育常态化落实，持续用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。严格执行“三会一课”学习制度，安排好主题党日交流研讨，及时跟进学习中央、XX党组决策部署和XX党委具体要求，不断教育引导广大党员干部职工牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，自觉在思想上、政治上、行动上与\_保持高度一致。切实提高政治站位，强化政治意识、坚定政治立场，不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，坚持做到大是大非面前头脑清醒、旗帜鲜明，自觉做政治上的明白人。始终严明组织纪律，强化组织观念，严格执行民主集中制、落实“三重一大”集体决策和请示报告制度。始终严格工作纪律，重点加强对XX党委决策部署落实情况的监督检查，决不允许在贯彻执行上级决策部署上打折扣、做选择、搞变通，确保各项决策部署落到实处，保障政令畅通。

**政治生态谈心谈话工作总结10**

一是贯彻执行上级部署，牢固树立高度的政治责任感，强化围绕中心、服务大局的责任意识，在工作中坚定不移的贯彻和落实党的路线方针政策，在思想和行动上时刻与上级保持高度一致，做到坚决贯彻、认真落实。二是强化理论素质教育，提高思想政治觉悟。班子成员率先垂范，结合工作主动学，切实提高政治理论水平，加深了对党的重大战略思想的理解和把握，提高了理论和专业文化素养，增强了树立和落实中国特色社会主义的坚定性和自觉性。三是严格执行民主集中制原则，切实加强团结协作。自觉树立民主意识，自觉坚持民主决策，自觉接受民主监督，\*\*协力抓好工作。四是增强班子凝聚力。班子成员牢固树立正确的权力观、地位观、利益观、大事讲原则、小事讲风格，相互支持不争权，相互信任不怀疑，相互配合不推诿，在工作上勇于担责，在生活上不计得失，确保整体合力得到有效发挥。五是把纪律挺在前面，加强廉洁自律工作。坚持把党纪国法的贯彻执行贯穿于日常工作之中，把工作纪律经常抓在手上，切实抓好纪律作风建设和党风廉政教育，始终把树立大公无私、公道正派的思想作风贯穿于学习和生活中，高度重视廉政建设，班子成员都能够不图名利，真心实意地做好工作。

**政治生态谈心谈话工作总结11**

\*\*\*坚持目标导向、问题导向、效果导向，把谈话前的准备工作、谈话中的提醒教育、谈话后的整改落实贯通起来，一体开展抓好政治谈话工作。谈话前，制定政治谈话方案，分别明确主要领导、分管领导、科室负责人负责的谈话对象范围，做到一级抓一级，谈话领导与被谈话对象围绕政治谈话10个方面重点内容同步开展学习，把准政治谈话方向要求。谈话中,紧盯重点人、重点事,针对日常监督中发现的问题进行提醒教育、明确整改要求。谈话后，抓好责任落实，及时跟进、督促整改，对问题进行销号管理，并做好问题整改的“后半篇文章”，将政治谈话成效转化为推动工作的有效手段。20\_年，\*\*\*开展了两轮政治谈话工作。第一轮16个班子问题、39个个人问题和第二轮8个班子问题和25个个人问题全部完成整改。

**政治生态谈心谈话工作总结12**

一是加强党风廉政教育，增强廉洁自律意识。纪律教育学习活动月期间，组织全体员工学习纪律教育专题读本和警示录、观看警示教育片、开展政务处分法知识学习及测试等，坚定了党员干部的理想信念，严守政治纪律和党纪国法，教育引导干部群众自觉“修身律己、廉洁齐家”。二是加强监督机制落地，形成“XX化”常态长效机制。细化监督方式，调动纪检委员以及各级XX长的监督作用，开展重要节日前的“四风”明察暗访，纪检委员与重要岗位人员谈心谈话，及时了解和关注群众监督方面反馈的问题。三是认真做好巡视“后半篇文章”。提高政治站位，强化政治担当，落实XX党组巡视整改意见，按照XX公司巡视整改工作清单指导整改工作。确保当下能够解决的立行立改、立竿见影，需要持续整改的问题，集中党员先锋队优势，持续发力，久久为功。

**政治生态谈心谈话工作总结13**

据乡党委、政府关于深入开展“重建争优，发展争先”主题实践活动解放思想找差距的安排部署，在深入开展“双争“主题实践活动解放思想找差距征求意见建议阶段，对照“五问”自查( 即：一问责任心强不强，是否做到敢于承担工作、不推卸责任?二问工作激情高不高，是否始终保持积极、主动的工作态度?三问提速意识浓不浓，是否存在因循守旧、办事拖拉的现象?四问服务优不优，是否存在服务热情不够、主动性不够的现象?五问奉献精神够不够，是否做到不计得失、勇于付出?)等方面的要求，深入查找乡领导班子存在的问题，主要有以下不足之处：

>一、在基层党组织战斗堡垒作用发挥方面

1、存在问题：一是农村党组织的战斗力弱化。由于基层干部长时间、高强度的组织群众进行恢复重建工作，无法休整，身心疲惫，大部分乡、村组干部反映如今是一年干十年的“活路”，恢复重建工作中存在思想麻痹、工作松懈、厌战情绪。二是“一名党员就是一面红旗”的作用发挥不明显，灾后重建中存在与“民”争利的现象，工作能力低，干群关系不和谐。部分党员把自己等同于一个普通老百姓，工作中好作用不明显，坏作用却损害了党员在群众心目中的形象。三是党组织缺乏吸引力，新鲜血液严重不足。

2、建议：一是抓好基层干部的科学决策、应对危机、化解矛盾能力的培训教育，提高工作的执行力。二是保护好基层干部工作的积极性。基层党员干部是全面推进灾后恢复重建的主力军和政策的贯彻执行者，在下步工作中党委政府要切实解决好基层党员干部的后顾之忧，保护好广大基层干部的工作积极性。三是抓好党员队伍的适时“亮相”，加大社会舆论对党员的监督，大力唱响“党员就是与普通群众不一样”。四是抓好村组干部后备队伍的建设及党员积极分子的培养，吸收优秀青年加入党组织。

>二、在政治理论学习方面

1、存在问题：一是理论学习的自觉性不够，借口灾后重建事务忙，存在急用现学和时紧时松现象。二是“工学”矛盾处理不好，工作中顾此失彼。三是学习形式缺乏创新。存在照本宣科读文件，死记硬抄写笔记的情况，理论学习无新意。

2.建议：一是要以科学发展观为指导，制定实实在在学习的计划、安排专业的辅导，将全面提高自身素质的学习落到实处。二是要以干好本岗工作、推动灾后重建为前提，对学习活动方式进行创新，同时分清职责、明确责任。

>三、在工作作风方面

1、存在问题：一是工作满足现状，标准不高，工作得过且过，创新意识不强;二是部分村干部灾后重建工作不到位，作风拖拉，处理突发事件不得力。事不关已，高高挂起。遇事推诿或上交。三是部分村干部主业意识不强，公私不分，灾后重建的重点事务由人代办，自己忙于个人事务，存在占着位置不唱戏的现象。

2、建议：一是加大对乡村干部考核力度，建立适应灾后重建工作形势下的考核制度，使考核工作制度化经常化，使考核成为检验干部的试金石、亮相镜。二是建立有效的激励、鼓励及约束机制，激发干广大干部干工作的热情。三是狠抓工作的落实，敢于直面困难，敢抓敢管。四是充分发挥每名干部在本岗的积极性、能动性，努力争做工作上的有心人。不论级别大小，发挥职能作用，确保各项工作“实干”，不走调。

>四、在统筹城乡，建设区域重点乡方面

1、存在问题：一是师古乡对外宣传力度不够。让社会认识师古、知道师古投入不足。二是财税增收困难，经济发展的后劲不足。三是产业结构调整不到位，有机农业的发展和招商引资力度有欠缺，工作有待加强。四是在立足挖掘师古的历史文化自然资源上，唱好文化搭台，经济唱戏的思想不够解放。挖掘原生态资源与打造特色村落和集乡发展结合的对接不够。五是集乡的小城乡功能薄弱，区位定义不明显。六是推进师古工业区建设的步伐迈得不大。七是对接与区域重点乡的配套政策的过程节奏过慢。

2、建议：一是按照“一村一品”、“一乡一业”的产业格局，加大对农村规模化养殖业及特色产业发展的\"支持力度。二是结合特色村落的打造，做好立足产业发展，抓好后续产业的规划，努力促进农民增收。三是加大外宣力度，以诚信政府、效率政府赢得区位发展上的优势。四是念好“筑巢引凤”和“引凤筑巢”经，加大师古工业区基础设施的建设力度，积极对接与区域重点乡配套的政策，吸引周边企业进驻，提升师古经济发展后劲。

通过开展广泛的征求意见和建议活动，乡领导班子成员对干部群众提出的意见和建议进行了“认领”反馈，对号入座，进一步促进了领导班子和成员在分析检查阶段查摆问题，为下一步整改打下基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！