# 关于从严治党工作总结【十篇】

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-16

*全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署“四个综合”战略布局的重要组成部分。 以下是为大家整理的关于从严治党工作总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！从严治党工作总结篇1　　今年以来，在县委、县政府的坚强领导下，XXX乡严格按照党中央和...*

全面从严治党是党的十八大以来党中央作出的重大战略部署“四个综合”战略布局的重要组成部分。 以下是为大家整理的关于从严治党工作总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！

**从严治党工作总结篇1**

　　今年以来，在县委、县政府的坚强领导下，XXX乡严格按照党中央和自治区、市、县委关于全面从严治党的部署要求，坚持严字当头、标本兼治，思想建党与制度治党同步发力，净化政治生态与提增干事激情同频共振，有力推动了全面从严治党向纵深发展，为XXX乡经济社会各项事业发展提供了坚强政治保证。现将情况报告如下：

　　>一、半年工作成效

　　（一）旗帜鲜明讲政治，着力增强党员干部“四个意识”。严明党的政治纪律和政治规矩。先后召开党建工作专题领导小组会议5次，专题研究部署全面从严治党工作2次，及时传达学习习近平总书记重要指示精神以及上级关于推进全面从严治党的部署要求，研究贯彻落实的具体措施，做到领会到位、扎实推进到位。对照中央、自治区委巡视反馈意见整改落实“回头看”涉及3个方面的问题，把巡视整改工作贯穿日常工作主线，实现了“销号落实”。严肃党内政治生活。压实村党委履行党风廉政建设责任制主体责任，高标准完成各项整改工作，及时查缺补漏、补齐短板。对大额资金使用和民生工程、困难帮扶等重点工作全程跟进监督检查，有效避免各类问题发生。严格落实党建工作目标责任和党员管理责任，将党建工作与日常工作同研究、同部署、同安排、同考核。着重提升党组织领导力、带动力和服务力，处理解决群众关心关注的热点问题20余件，全面增强主题教育效果。

　　（二）坚持不懈抓教育，着力夯实思想建设根基。抓好理论教育。开展理论中心组专题学习4次，党课6次，深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神，推动“不忘初心、牢记使命”主题教育持续深入。提高理论学习的标准化规范化水平，制定印发X个层面《规定动作配档表》和《学习配档表》，确保党的最新理论入脑入心。抓实警示教育。，学习通报各类违反中央八项规定、侵害群众利益和腐败典型问题X次，在教育宣传中内化警钟长鸣、防微杜渐效果。抓强意识形态教育，不断增强贯彻落实意识形态责任制的思想自觉和行动自觉。组织乡集体学习2次，推动党的十九届四中全会精神落地生根。把握正确舆论导向，市级以上重点媒体发稿10篇，县级媒体发稿200余篇，切实增强主流舆论传播力、引导力、影响力和公信力。

　　（三）驰而不息正风纪，着力营造风清气正的政治生态。强化责任落实。始终坚持把党风廉政建设作为事关发展大局的重要工作来抓，认真贯彻执行《关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施办法》，并将党风廉政建设和反腐败工作纳入乡年度工作要点，专题听取纪工委关于党风廉政建设工作汇报4次，推动党风廉政建设深入落实。严格正风执纪，定期对现任村“两委”成员基本情况进行联合审查，均未发现存在涉黑涉恶问题。开展明查暗访10余次，有力促进了工作纪律、服务效能和党风廉政制度落实的自觉性和严肃性。

　　（四）担当作为强引领，着力提升“党建+”发展质效。坚持党建引领，创新“党建+”模式，统筹“两个覆盖”组织摸排，夯实党建工作基础。坚持党管人才原则，加强乡土人才引进及培训，以人才带动乡高质量发展成效凸显。在党建联合体的基础上，成立了XXX乡蔬菜产业联合体，党建引领产业一体化推进，打造了“党建聚力领航，‘双体’融合推进”的党建产业发展格局。

　>　二、下一步工作计划

　　当前，我们虽然在推进全面从严治党上做了一些工作，取得了一定效果，但也存在一些差距和问题，主要表现在：一方面，党建创新意识有待增强，尚不能以创新的思路、有效的措施抓细抓深抓实新形势下基层党建工作。另一方面，个别干部对党风廉政建设的认识还不到位，“一岗双责”意识有待进一步加强。下一步，将重点抓好以下三个方面工作：

　　（一）以提升能力为前提，全面抓实靠牢主责主业。强化党建第一责任人职责和班子成员“一岗双责”，对村党组织书记抓党建情况进行月调度，落实党建工作目标责任和党员管理责任，层层抓落实，步步出实效。

　　（二）以筑牢防线为保障，全面落细党风廉政建设。坚持监督关口前移，把重心放在日常，让制度真正内化于心，外化于行。常态化开展各种形式的警示教育，引导广大党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。强化日常管理和监督，落实请销假、请示报告和早点名等有关制度。规范完善会议决策机制和议事规则，在“三重一大”重要事项上执行民主集中制，塑造良好发展环境。严格落实议事程序，监督经济合作社做好“三务公开”、等工作，确保遵纪守法经营。

　　（三）以强化引导为根基，全面加强意识形态阵地管理。全面查找意识形态领域风险隐患、薄弱环节，确保各类意识形态阵地可管可控。加大对非法宗教传播和邪教活动的打击力度，规范引导合法宗教活动。切实保障网络意识形态安全，规范党员干部网络行为，加强网络内容建设，提高网络舆情引导能力，牢牢把握舆情管控主动权。加强主流意识形态建设，大力培育践行社会主义核心价值观。健全长效管理机制，巩固提升文明城市创建成果，统筹推进、文明村等创建活动，提高乡村文明水平。

**从严治党工作总结篇2**

　　202\_年是贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年，也是加快推进地税发展的关键一年。

　　202\_年全面从严治党工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻党的十九大精神，深入贯彻落实省纪委十一届二次全会和全国税务系统全面从严治党会议精神，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，紧紧围绕坚持和加强党的全面领导，以新时代党的建设总要求为遵循，以党的政治建设为统领，坚持问题导向，狠抓责任落实，坚持标本兼治，纵深推进全面从严治党，以永远在路上的定力，把地税全面从严治党引向深入，为高质量推进新时代地税事业现代化提供坚强保证。

>　　一、加强思想政治建设，毫不动摇推进全面从严治党

　　(一)把政治建设摆在首位。坚定践行党的政治路线，严守党的政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。严肃党内政治生活，严格执行关于新形势下党内政治生活的若干准则，营造风清气正的良好政治生态。

　　(二)深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。要将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于工作的重要指示精神，作为当前和今后一个时期的重要政治任务，利用党组中心组学习、专题培训、辅导讲座等形式，开展分层次、分专题的学习讨论。要结合实际，对党员干部学习贯彻党的十九大精神进行系统培训。党组中心组要发挥示范带动作用，领导干部要带头讲党课、作辅导，局支部要加强组织引导，积极发挥基层党支部基础性作用，形成以上率下、上下联动、层层跟进的良好局面。

　　(三)认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照地税局和市委统一部署，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合推进“两学一做”学习教育常态化制度化，创新学习教育方式，增强学习教育实效。

　　(四)持续深入开展“四项教育”。一是加强思想理论教育，组织党员干部学习党史党情、革命传统和革命先辈的政治品格、高尚情操，引导党员干部把对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念作为毕生追求，坚定对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。二是加强法纪教育，组织党员干部深入学习党章和《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党党内监督条例》等法律法规，切实增强纪律观念、法治意识。三是加强警示教育，经常性组织党员干部参观红色革命传统教育基地、观看警示录警示片，引导党员干部在思想深处形成“不想腐”的警醒，守住为人做事的基准和底线。四是加强先进典型教育，深入学习焦裕禄、菊美多吉等先进典型事迹，学身边涌现的先进典型，做到见贤思齐、干在实处。

>　　二、加强机关基层组织建设，不断增强党组织的创造力凝聚力战斗力

　　(一)规范和严格党的组织生活。一是严格落实“三会一课”制度，突出政治学习教育，突出党性锻炼，突出思想交流，支部党员大会每季度至少召开一次，支部委员会一般每月召开一次，党组织书记每年讲党课不少于一次，防止表面化、形式化、娱乐化。二是认真落实党员领导干部双重组织生活制度，党员领导干部要时刻牢记自己第一身份是党员，以普通党员身份带头参加所在党支部的组织生活。三是通过领导干部的示范带动，增强组织生活的思想性和针对性，推动组织生活质量全面提高。坚持民主生活会和组织生活会制度，坚持不懈用好批评和自我批评这个锐利武器，批评和自我批评必须坚持实事求是，讲党性不讲私情、讲真理不讲情面。四是党员干部必须严于自我剖析，对发现的问题深入剖析原因，认真整改。认真落实主题党日活动，突出一月一主题，丰富党内组织生活内容。五是认真落实民主评议党员制度，对照合格党员标准和不合格党员的具体表现开展党性分析，把评议结果与评先评优结合起来，对党性不强的党员及时进行批评教育、限期改正。六是认真落实谈心谈话制度，党组织领导班子成员之间、班子成员与党员之间、党员与党员之间要开展经常性的谈心谈话。七是落实发展党员工作制度。在年轻干部中培养党员发展对象，开展好入党积极分子、预备党员、党员的发展工作，壮大党员队伍。

　　(二)全面贯彻党管税务原则。把地税机关首先作为政治机关，切实加强党对地税工作的领导。地税机关党组是党在地税部门设立的领导机构，必须首先姓党，必须将中央、省、、市委的各项重大决策具化为地税部门的实际行动，做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决照办、党中央禁止的坚决杜绝。局党组和广大党员干部要坚持“四个服从”，讲规矩、守纪律、敢担当，以坚毅如铁的信念诠释对党的绝对忠诚。要认真开展监督检查，严肃查处对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”和违背党的政治路线、破坏党内政治生态的行为，坚决反对和纠正个人主义、分散主义、自由主义、本位主义、好人主义。

>　　三、加强机关作风建设，提升服务水平和质效

　　(一)密切联系服务群众。一是认真学习习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设的重要指示精神，严格贯彻落实中央八项规定实施细则和省、、市委有关规定要求，持之以恒抓好防止和纠正“四风”工作。二是通过开展机关作风建设和纳税人满意度调查等工作，广泛征集群众和纳税人的意见建议，及时梳理反馈，督促整改。三是继续深化“双创”活动，完善考核标准，推动窗口单位服务提质增效，提升群众满意度。

　　(二)从严开展作风考评。构建作风建设日常督查、考评、查处、追责常态长效机制，完善考评细则，严格组织开展机关作风日常考评、年终社会评议和群众满意度第三方测评，健全完善作风建设责任追究制度，对作风建设存在严重问题的党员干部进行提醒诫勉谈话。

>　　四、加强纪律建设，营造风清气正的政治生态

　　(一)加强党风廉政教育。把党风廉政教育纳入单位党组中心组和党员干部政治理论学习计划，深入学习党章和党内法规等内容，让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，筑牢党员干部的思想道德防线。

　　(二)强化廉政风险防控。局党组要高度重视廉政风险防控，全方位扎牢不敢腐、不能腐、不想腐的制度“笼子”。强化党章党规党纪学习，深入开展警示教育，用好反面教材，用身边事教育身边人。紧扣“两权”运行中的重点领域、关键环节、重要岗位廉政风险，强化内控机制建设，确保上半年取得明显推进成效，确保推进内控制度、防控措施落地生根，确保严管理、控风险、治未病、保平安作用有效发挥。认真落实《税收执法考评和过错责任追究暂行办法》。健全纪检监察机构与督察内审、稽查等部门的联动机制，对发现的问题，严肃整改，强化成果运用。

　　(三)强化监督执纪问责。局党组要毫不动摇坚持纪律建设，始终把纪律和规矩挺在前面。全面落实监督执纪的“四种形态”，尤其要用好第一种形态，对苗头性、倾向性问题及时谈话函询、批评教育，让红脸出汗成为常态;落实《中国共产党党内监督条例》，发挥纪检监察机构党内监督专责机构作用。加强纪检监察队伍建设，严格落实监督执纪工作规则，规范问题线索处理。着重查处违反政治纪律和政治规矩的问题，严肃查处机关党员干部违纪违法案件，着力查处损害群众利益行为。

>　　五、加强群团建设，开创群团工作新局面

　　(一)加强机关群团组织建设。落实党建带领群团工作要求，加强党支部对妇代小组、“青工委”等的领导工作，进一步提升机关工青妇等基层群团组织工作的科学化水平，密切职工之间的联系。

　　(二)丰富机关精神文化生活。倡导开展文明志愿服务活动，推进结对社区、共建党组织等的工作，经常化开展志愿服务;开展大众体育健身活动，开展乒乓球、羽毛球、篮球、游园活动等，营造有精神、有文化、有温度的机关文化氛围。

**从严治党工作总结篇3**

　　202\_年，在市局、县纪监委及本局党委的领导下，XX纪检组认真学习贯彻党的十九大，十九届四中全会和十九届中央纪委四次全会精神，聚焦主责主业，强化监督执纪，切实推动了本单位全面从严治党工作向纵深发展。现将一年来履行监督执纪责任情况报告如下：

>　　一、履职尽责情况

　　（一）准确把握“两个维护”，切实履行协助监督责任。

　　一是主动担责。组织召开XX系统全面从严治党工作会议，每半年向局党委汇报党风廉政建设工作开展情况，提醒党委每半年专题研究一次全面从严治党及党风廉政建设和反腐败工作。制定印发《XX局纪检工作要点》，明确了“四个突出”，X个监督工作重点。二是主动作为。在疫情期间，X名纪检干部在县局疫情防控领导小组的安排下深入防控一线，积极参加疫情防控工作。X名纪检干部走访企业，深入开展助力企业复工复产政策宣传与调研。配合参加下沉社区工作，对X户居民开展入户走访，全面摸排居民基本信息，积极开展防诈骗、拒绝餐桌浪费等文明传播工作。

　　（二）坚持学深悟透做实，精心谋划开展教育活动。

　　领导带头示范。将党风廉政宣教工作纳入全面从严治党重点内容，由党委会研究后制定印发《第X个党风廉政建设宣传教育月活动方案》，做到了一把手亲自部署重要工作、亲自督促落实情况；县局党委书记、局长和纪检组长分别根据《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》、“强化清廉实干担当聚力决胜全面小康”主题，为全体党员上了一堂廉政专题党课，切实发挥了“关键少数”“率”的作用，达到了“绝大多数”“跟”的效果。严格落实会前学廉制度，坚持在党委会、局长办公会等集中活动开展前，组织参会干部集中学习《公职人员政务处分法》等内容，进一步把法律法规政策方针与当前中心工作结合起来，提高广大党员干部的法律素养。

　　创新活动形式。创新制定“读《宣言》谈初心”有奖征文活动方案，为全体党员干部、青年干部购买发放了《共产党宣言》，同时面向系统全体干部征集优秀的稿件作品并收到各类稿件X篇。利用微信平台，面向系统全体干部组织开展了为期一个月的XX局政治生态线上调研活动，共有X名干部参与了线上问卷调查。纪检部门根据调查问卷反馈的数据形成了XX局政治生态专题调研报告，精准勾勒了XX政治生态“画像”，为涵养风清气正的政治生态，深化、巩固全面从严治工作提供了纪检建议。

　　突出纪法引导。组织开展“忠诚担当崇纪守法”党纪法规专题培训，原文领学了《中华人民共和国公职人员政务处分法》。把学习《党章》《纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等党纪法规纳入每月支部主题党日活动重要环节之一，形成全员学法、自觉守法的良好氛围。督促全局XX名公职干部参与县纪委组织的线上党纪法规知识测试，人均分达到了XX分以上，做到了在公职人员之中的全覆盖、无遗漏。

　　重视案例警示。组织党员干部集中观看反腐倡廉警示教育片《XX》。充分利用好“八小时”之外的时间，在微信工作群转发学习中纪委、市纪委以及县纪委发布的各类警示通报案例。在党委中心组理论学习、支部主题党日等活动中组织全体党员干部集中学习贯彻XXX等违法违纪典型案例，用身边典型方面案例教育党员干部要明礼知法、心存敬畏、时刻警醒、行有所止。

　　（三）全面深化体制改革，推动制度转化效能优势。

　　今年，我们继续坚持内外结合、纵深发展，全面深化纪检监察体制改革，切实把制度优势转化为效能优势，实现职能、人员、工作深度融合。一是内部机制逐步完善。县局党委主动扛起政治责任，切实加强对党风廉政建设的集中统一领导，纪检组主动落实监督责任，根据各项工作推进开展情况共制发督促单X份、提请单X份，确保工作责任压到实处、落到实处。二是外部衔接逐步畅通。加强与地方纪委监委、公检法等司法部门的沟通协作，积极探索问题线索移交、案件审查调查、业务指导咨询的纪税、纪法联动机制，主动开展多部门协同作战，全年收到纪委监委转交案件X条，收到监察建议书X份，从司法部门调取查办问题案件的相关证据X份。

　　（四）认真履行监督职责，从严从实落实监督责任。

　　为确保监督不留死角，不留空白，我们结合XX年全面从严治党工作任务和纪检组人员变动情况，组织召开定岗定责工作会议，明确纪检干部具体工作职责，提出四个监督到位，实现监督责任压紧压实。

　　日常工作监督到位。按照每月X次的频率，对系统各单位工作纪律执行情况开展抽查，并对检查情况进行通报。反复重申会风会纪要求，并随机开展抽查，对迟到、缺席、打瞌睡、玩手机等行为点名通报。对X名干部着装问题进行了通报。督促考勤管理部门公示考勤记录，对公示考勤记录进行比对和核实，督促绩效管理部门根据考勤结果进行绩效扣分和工资挂钩“双向考核”。

　　关键节点监督到位。在元旦、春节、端午、十一等法定节假前夕提前通过局域网、微信工作群向全体干部职工发送节假日廉洁提醒，严明节假日期间的纪律要求。结合暑假中高考升学宴、谢师宴高发的节点，摸清干部底数，组织开展集体廉政谈话，并与X名干部签署承诺书。在考核考察、人事任免、“三重一大”、物资采购验收等关键事务中，主动做好监督，及时掌握风险点，防患于未然。

　　重点人员监督到位。重新采集领导干部廉政基本信息，健全完善了全局中层以上干部廉政档案，更新干部电子廉政档案信息XX条次。坚持领导干部重大事项报告、节假日遵规守纪情况报告以及带薪休假遵规守纪情况报告制度，按要求认真采集全局副股级以上干部廉政信息并完成干部廉政档案。组织X名副股级以上干部填写廉政信息表，及时填写上报个人的有关事项。对评优评先、职务职级晋升、推荐巡察人才等事项累计出具廉政意见函X份。

　　疫情防控监督到位。在疫情期间制定下发《落实新冠疫情防控主体责任有关事项督促提醒》，针对干部执勤守卡、政务值班、各股室分局落实疫情防控工作责任情况等内容，开展了全天候、全过程、全方位、全阶段的跟踪监督，共下发监察检查通报X期，发现问题X条，电话抽查X人次，实地督导X次，随机问访X人次，短信提醒X次。

　　（五）深入开展专项整治，集中力量实施精准打击。

　　开展专项整治集中解决问题并推动形成长效机制，是党的十九大以来深入推进全面从严治党的重要抓手。今年以来，我们按照市局党委纪检组和县纪监委的工作安排，深入组织开展各个专项整治工作。一是二是三是。

　　（六）精准规范执纪问责，持续保持高压有力震慑。

　　今年，我们深化运用监督执纪的“四种形态”，坚持严字当头、权责统一，加大执纪问责力度，实施规范问责、精准问责。一是按照每半年开展一次廉政测评、完成一次廉情分析的工作要求，及时通知县局党委委员及全体纪检干部完成半年度廉政测评，并对半年来监督执纪工作情况进行全面分析。二是深化运用“四种形态”，尤其是第一种形态，对苗头性、倾向性问题早提醒、早干预、早教育，今年纪检组共收到问题线索X条，现已查结X起，了结X起，给予XX处罚1人。三是严格规范纪检工作程序，依法依规依纪行使职权，实施监督检查、审查审理职能分离、人员分离。四是及时对X名受处分干部进行廉政教育回访，做实做好监督执纪监察“后半篇文章”，教育引导党员干部吸取教训、引以为戒。

　　（七）加强自身队伍建设，培育忠诚担当纪检强兵。

　　突出政治引领。组织干部集中学习中央纪委X次全会精神、市纪委X届X次全会精神、县纪委X次会议精神等内容，把学懂弄通做实作为首要政治要求。坚持纪检组长工作例会制度，每月组织开展一次工作例会，全面部署当月的重点工作任务。严格落实会前学法制度，按照全员参与、共同进步的要求，由纪检组成员轮流领学《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《民法典》以及相关警示案例通报等内容。

　　磨砺干事本领。组织干部参加各类视频业务培训以及干部综合能力提升培训班，深入学习“推进全面从严治党、加强党内监督”的相关理论知识。认真做好外部衔接，对查办的案件主动寻求县纪委对流程、适用法律等方面的指导。今年共有X名纪检干部多次被抽调参与市局党委纪检组或县纪委巡察工作、案件调查工作。

　　强化自我约束。坚持思想过硬和本领过硬同步走，组织开展集体谈话和一对一面谈等交心谈心活动，全面了解干部的思想动态，及时发现和纠正干部职工存在的问题，帮助干部职工提高廉政意识、廉洁自律意识和大局意识。坚持刀刃向内，以铁的纪律维护纪检监察干部队伍的纯洁性，对纪检干部违规违纪违法问题“零容忍”，不断强化自我监督和约束。

>　　二、存在的不足

　　一年来，党风廉政建设取得了一定的成绩，但是全面从严治党依旧任重而道远，我们的监督执纪问责水平也需要进一步完善提升：一是少数部门责任人对主体责任和监督责任认识不到位，导致在履行主体责任、监督责任时，有所缺位；二是贯通运用“四种形态”不够精准，纪法贯通、纪法衔接不够顺畅；三是部分干部法纪意识不强，对“八小时”之外的个人生活要求不严，放松了自我约束，导致非职务违法犯罪行为仍然时有发生。这些问题都必须高度重视，切实加以解决。

>　　三、202\_年工作思路

　　202\_年，我们将忠实履行监督执纪职责，以党的建设为统领，协助党委推进全面从严治党，坚持纪严于法、纪在法前，进一步健全监督体系，努力实现新时代纪检监察工作高质量发展：

　　（一）推进体制改革，压实压紧“两个责任”。持续深入推进纪检监察体制改革，综合运用好“三单”，认真履行协助党委全面从严治党职责，督促各责任单位、责任部门切实担负起“两个责任”，使主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。

　　（二）加强廉洁教育，重视教育成果转化。依托“三会一课”、民主生活会、组织生活会、支部主题党日、党委中心组理论学习等制度，依托廉政教育基地红色资源，结合本地区本系统典型违纪违法案例，开展常态性廉洁教育，推动知行合一；加强对廉洁教育的监督检查，对搞形式、走过场的严肃批评、追责问责，切实把廉政教育成果转为党员干部干事创业的思想指引。

　　（三）持续强化监督，提升监督质量效果。贯通运用“四种形态”，既要把日常监督做好做到位，做到抓早抓小、防微杜渐，也要坚持问题导向，持续督查落实中央八项规定精神、违规收送礼品礼金等问题，深挖细查“四风”问题隐形变异的表现。

　　（四）严格执纪问责，释放震慑强烈信号。继续秉持惩前毖后、治病救人、严管厚爱的理念，认真执行党纪处分条例和公职人员政务处分法，严格依法行使职权，对违法违纪行为坚持发现一起、查处一起、震慑一片。深入做好监督执纪的“后半篇”文章，加强对受处分人员的教育回访，深化以案为鉴、以案促改。

　　（五）紧扣队伍建设，打造德才兼备铁军。按照“打铁必须自身硬”的政治要求，加大对纪检干部的政治素养和执纪能力的教育培训力度，全面提升纪检干部的廉洁自律意识和执纪执法水平。加大对纪检干部的监督力度，养成自觉接受监督、习惯监督的良好习惯，坚决防止“灯下黑”。

**从严治党工作总结篇4**

　　学校党支部认真贯彻上级和区党工委关于落实全面从严治党主体责任的工作安排部署，进一步推动学校主体责任落实，现将20\_\_年度落实全面从严治党主体责任自查情况汇报如下：

　>　一、指导思想：

　　以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”，坚持党要管党、从严治党，突出党的政治建设，围绕落实中央关于加强和规范党内政治生活、严守政治纪律和政治规矩等部署要求和“不忘初心、牢记使命”主题教育要求。

　>　二、党支部领导班子责任落实情况

　　(一)从严抓思想方面

　　支部领导班子带领全体党员全面系统学习了党章党规和习近平总书记系列讲话及十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持一致，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位。全体党员思想认识和理想信念均有较大提升，对社会上及党内出现的消极落后思想有了清醒的认识，并自觉予以反对，全体党员在各自的岗位上带头干、比着干。

　　(二)从严抓党治党方面

　　支部领导班子坚持要求普通党员做的，领导干部先做好，要求普通教师做的，党员先做好。把管党治党作为最根本的政治责任，强化主责主业意识，突出政治引领，严肃党内政治生活，加强党内监督，夯实基层基础，完善制度机制。

　　(三)从严抓干部方面

　　实行条块结合的领导干部责任制，纵向有校长室--处室--年级组、教研组的线的管理，横向有年级主任负责的块状管理，处室领导下沉一线分管各年级组、教研组，保证了学校政策的落实。对各级干部坚持从严教育、从严管理、从严监督，树立正确选人用人导向，营造风清气正选人用人环境，从严教育管理监督干部的情况，落实激励机制和容错纠错机制。

　　(四)从严抓作风方面

　　坚持每周至少一次的学校领导干部会，务求统一思想，真抓实干。教育干部坚持和发扬党的优良传统和作风，持之以恒坚持良好工作作风，鼓励党员干部忠诚干净担当，形成作风建设长效机制。

　　(五)从严抓整改方面

　　领导班子坚持每天一次转校园和带班执勤，发现问题，立行立改，强化责任落实，强化问题整改。

　>　三、党支部领导班子成员责任落实情况

　　(一)支部书记“第一责任人”责任落实情况

　　校长兼党支部书记坚持以党建为引领，全面从严治党，通过班子会议，主题党日，党课，人文讲坛等形式，用习近平新时代中国特色社会主义思想教育全体干部和党员，建设引领聚合学校正能量，促进学校持教育教学续健康发展。

　　(二)党组织其他成员履行“一岗双责”强化统筹配合、加强督促检查情况

　　支部副书记自觉做好配合工作，对分管的工作抓大放小，统筹安排，加强指导和检查督促，各项工作有力度、有温度。组织委员积极履行“一岗双责”，在做好级部教育教学工作的同时，对党支部分配的工作积极担当，乐于奉献，努力做到想在前，干在前，做好表率。

　　>四、存在问题及改进措施

　　(一)存在问题

　　一是学习上钻得不够深。形势逼着学、任务压着学的时候比较多，主动学、深入学、持久学少。满足于“多次学过，大概掌握”，在深刻领会理论的科学体系和精神实质上下功夫不够;有时忙于教学工作，往往“坐不下来，钻不进去”，对工作实践进行理性思考、理性总结不够，存在重干轻学的现象;有时还“学归学，用归用”，不注重运用理论武器改造主观世界，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，以致学用脱节。

　　二是进取精神有所弱化。随着任教时间增长，思想上求稳，固守传统和经验的时候更多，紧迫感不太强，进取意识有所弱化。

　　三是创新精神不够强。由于有求稳思想，有的人认为现在学校事务繁杂，创新顾不过来，能按部就班就行了;有的存在畏难思想，认为制约学校发展的因素多，创新意识不强，干工作思前想后、患得患失。

　　(二)改进措施

　　一是不断提高党政理论素养。党的理论知识，更是学校工作的指南，要自觉把学习当作履行党员职责的内在动力，当作提升党员全面素质，加强理论素养的必修课，切实把学习当作工作来对待，使学习和工作相互渗透，学习中有工作问题，工作中也有学习成果的运用。利用一切可利用的时间学习，不断改善知识结构，提升素质层次，增强推动工作落实的理论基础，努力防止和克服“以干代学”、“重干轻学”的现象，保证在周而复始的良性循环过程中不断获得知识，提高全面素质，增强综合能力。

　　二是不断增强党员全面素质。坚持用党的创新理论武装头脑，用理论上的清醒确保政治上的坚定，不断增强政治素质。紧跟时代发展要求，用与时俱进的科学文化知识丰富自己，充实自己，开拓视野，并通过学习，掌握工作的方法论和辩证法，不断增强科学文化素质。摆正位置，始终以老老实实、踏踏实实的思想作风不断改进工作，高标准高质量完成任务。

　　三是不断改进工作作风树好形象。党员要深入调查研究，根据我们学校特点,切实摸清师情，吃透学情，及时发现问题，解决问题，努力做到了解情况到一线，发现问题到一线，解决问题到一线，检验成效到一线，处处率先垂范，事事躬身带头，增强责任意识，积极为学校分忧，真心实意为师生排忧解难，求真务实化解矛盾，以抓工作的高标准高质量形象，努力创建有温度有品质的学校。

**从严治党工作总结篇5**

>　　一、深化学习教育，筑牢廉政基础。

　　加强全面从严治党，即是从严治党的重要举措，也是体质增效的现实需要，更是从严治党的有效手段。对此，党支部高度重视、认识明确，始终把这项工作作为政治性任务，一是加强对相关党纪条规及相关知识的学习。领导班子带头参加每周二、周四集体学习，认真学习局党委有关廉洁从政法规和“十九大”精神、习总书记系列讲话精神、“党章党规”等党风廉政建设的内容，通过学习使党员干部树立了正确的世界观、价值观、人生观。二是抓好常态化警示教育，组织观看《巡视利剑》、《榜样三》等4部廉政警示教育片，组织心得体会交流，引导各党员同志强化自律意识，时刻警钟长鸣，切实增强拒腐防变的自觉性。

>　　二、加强组织领导，健全廉政体系。

　　完善全面从严治党责任制，定期召开支委会和党员大会，研究责任落实情况，充分发挥班子“核心”作用，进一步强化对主体责任的认识，健全领导班子成员党风廉政建设责任制，将党风廉政建设融入到业务工作之中，与之同研究、同部署、同落实、同检查、同考核。班子成员能够严守政治纪律和政治规矩，主动担责，经常督促指导分管范围党风廉政建设工作，对职责范围内的党政建设了如指掌，对易生腐败薄弱环节加强监控，有效提升了党风廉政建设工作水平。

>　　三、领导率先垂范，树立良好形象。

　　在全面从严治党上，领导干部能够以身作责、率先垂范，凡是要别人做到的自己首先做到，严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平公正，不徇私情，正确行使党和人民赋予的权利。严格执行“八项规定”，经核查，没有发现违反中央八项规定行为，也未发现利用职务便利谋取不正当利益问题。

　　下一步我站党支部将继续深入贯彻落实党的十九大精神，忠诚履行党章赋予的政治责任，继续抓好党的十九大精神的学习，推动学习作风的转变，不断加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习宣传贯彻，打牢理想信念的根基，持续开展各项主题教育活动，推动上级各项决策部署落地生根。

**从严治党工作总结篇6**

　　202\_年上半年，在县委的正确领导下，按照县委关于党建工作的总体部署和要求，紧紧围绕基层党建工作，深化“不忘牢记使命”主题教育，扎实开展“激情干净超越”主题作风建设，各项工作有序推进。现将我局上半年党建工作总结报告如下：

>　　一、主要工作

　　（一）党建工作有序开展

　　1、扎实做好党员发展工作。在发展党员工作中，一是从加强对入党积极分子的培养教育抓起督促各支部制定入党积极分子培养计划，健全完善培养制度，加强对入党积极分子的教育和管理。二是突出重点，狠抓薄弱点，注重培养企业一线职工中的骨干分子。三是严格执行党支部发展党员“公示制”和“票决制”，坚持成熟一个发展一个的方针，从严要求，严把入口关，半年来通过基层支部培养考察，党委研究，将机关支部1名入党积极分子纳入预备党员进行重点培养，对企业协会支部1名预备党员按期予以转为正式党员，并组织2名非公企业入党积极分子参加了县委组织部组织的培训学习。

　　2、加强阵地建设。通过争取上级资金、企业自筹，对有条件的4个企业支部组织场所进行整改建设，配备办公设备，进一步完善了基层党组织基础建设。

　　3、精心安排庆祝建党9周年活动。为了纪念建党99周年，进一步加强党的基层组织建设，“七一”期间，局党委开展了一系列庆祝活动。

　　一是对Ⅹ系统9名80岁以上老党员进行看望慰问，带去组织关怀；

　　二是召开纪念建党99周年暨“七一”表彰大会。对全系统202\_—202\_年党建工作中涌现出的4个先进基层党组织、6名优秀党务工作者、11名优秀共产党员进行了表彰奖励，并对上半年作风建设进行了通报点评，对下半年党建工作进行了安排部署；

　　三是与包扶大市川村两委、贫困户开展了主题党日+携手脱贫暨脱贫攻坚点评大会，发挥了助推作用；

　　四是看望慰问贫困村贫困党员3户，带去党的温暖，增强了村级党员的光荣感和自豪感。通过“七一”系列活动的开展，进一步陶冶了党员的思想情操，增强了队伍的凝聚力、向心力和战斗力。

　　（二）作风建设持续推进。

　　按照县委安排，局党委立足“激情、干净、超越”主题作风建设，采取各支部把“主题党日+两个一”、“一聚焦三对标”活动与落实“会一课”制度有机衔接起来的方式方法，通过聚焦脱贫攻坚工作，对标党委追赶超越作战图、党支部追赶超越书和党员军令状，认真开展了党员干部职工践诺自查自评、点评、互评活动，扎实查找党员干部在各项工作中存在的问题和不足，切合实际制定整改措施，推动了各项工作开展，树立了广大党员干部作风建设永远在路上的思想。

　　1、各级党组织堡垒作用进一发挥。各支部、单位普遍开展了“三会一课”、专题组织生活会、“主题党日十”活动和召开了干部职工大会，对“两个一”进行了自评、互评和点评。

　　2、党建“主题党日+”活动特点突出。各支部都能结合单位工作实际开展活动，增强了组织活力和对党员干部职工自觉参加活动的吸引力。Ⅹ局支部开展了“主题党日十精准扶贫”活动，烟草局开展了“主题党日十祭祀烈士”活动，煤炭局开展了“主题党日十参观教育基地”活动。

　　3、扎实开展“一聚焦三对标”工作。聚焦脱贫攻坚、梳理查摆脱贫领域干部作风方面的问题。认真组织各扶贫单位和广大党员干部聚焦脱贫攻坚工作，对照脱贫攻坚“十条铁规”、“六条禁令”、“四率一度”目标、“精准严实”标准和精准扶贫工作开展情况，采取自查，征询意见，受理举报等方式，全面深刻查摆、梳理扶贫脱贫领域干部作风方面存在的问题8条，列出问题清单，逐条制订整改计划、措施、时限和要求。计划8月底全部整改到位。

　　4、加强问题整改。各支部、单位和党员对问题普遍建立了整改台帐，实行挂图作战、销号管理。局党委“四查找四提升”台帐10个问题，第二季度整改4个。

　　5、认真开展“一季一督”。多数党支部和单开展了点评活动，局党委对各支部、单位开展督查2次、点评6次。

　　（三）“三项机制”落实到位

　　组织党员干部认真学习了县“三项机制”精神，按照机制要求：

　　一是局党委及时向组织推荐了3名优秀干部，经组织考察、民主测评、张榜公示，现以被组织提拔使用，激发了千部职工的工作积极性；

　　二是对2名职工违反工作纪律进行了谈话提醒，起到了警示教育作用；

　　三是对个别内设机构负责人岗位，按照庸者下、能者上予以调整，达到了激励先进，鞭策后进的目的。

　　（四）“两学一做”形成常态根据县委组织部《202\_年全县推进“两学一做学习教育常态化制度化实施方案》文件精神，局党委结合系统实际，及时制定下发了《202\_年Ⅹ局推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》。以一切工作到支部的鲜明导向，坚持用党章党规规范党组织和党员行为，用xxxxx系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作为目标；

　　紧紧围绕学是基础，做是关键的基本原则，采用多种方式深入学，突出“四个合格”扎实做。切实推进“两学做”学习教育常态化制度化。

　>　二、存在的问题

　　（一）个别企业认识不到位，基层党建规范化建设有待提高；

　　（二）非公支部党员学习教育不到位，特别是政治理论学习较少；党组织活动开展较少，作风建设推进较慢。

>　　三、下步工作

　　一是加强党的组织建设。加强基层党组织阵地和党员队伍建设，做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育，开展适合自身特点的活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

　　二是加强制度建设。进一步建立健全各项党建工作制度，加强督促和管理，坚持\"三会一课\"召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

　　三是加强作风建设。以“激情干事、千净做人，勇于自我超越、奋力追赶超越”为主题的作风建设活动为契机，按照县委的要求和标准，加强“四查找四提升”台帐管理，加强“一聚焦三对标”，积极开展自评、互评、点评活动，进一步改进工作作风，提高工作效率。

　　四是推进“两学一做”学习教育，形成常态化制度化。

　　五是开展各类活动，增强党组织的凝聚力。开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现Ⅹ系统精神风貌的各种文体活动，积极参加县委组织的各项活动，进一步活跃党员职工生活。

**从严治党工作总结篇7**

　　近年来，市城管局始终把党建作为统领，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深刻把握积极适应新常态，突出主题，进一步加强和改进党的建设，推进全面从严治党向纵深发展，切实为实现城管工作“路畅、地净、水清、绿亮、秩序、形象”十二字目标提供坚强保证。

　　>一、坚持思想建党，强化思想建设

　　(一)强化学习教育。一是坚持局党组中心组学习制度。制定学习方案、确定学习专题，学习每月至少在1次以上，并定期进行交流研讨。二是加强党员学习培训。以支部为单位，严格落实“三会一课”制度，坚持每周二五集中学习，建立党员集中培训、轮训制度，确保每名党员集中学习不少于1天，参加教育培训不少于24小时，党支部班子成员参加教育培训不少于40小时。三是组织党员到焦裕禄纪念馆和彭雪枫烈士陵园等红色教育基地进行参观学习，并定期组织观看专题教育片，用先辈的革命精神和坚定信仰感染党员。

　　(二)严格执行“三会一课”制度。系统各支部要坚持每季度召开1次支部党员大会，每月召开1次支部委员会和党小组会，每两个月进行1次党课。局党组成员带头参加支部学习，带头讲党课，各支部书记每年讲党课不少于2次，每名党员每年进行至少1次微型党课。局机关党委要不断加强对各支部落实“三会一课”制度的督导和考核工作，坚持每月一抽查、每季度一检查、每年一考评，考评结果作为年终评先依据，并每季度在党员活动室集中展评，进行学习交流，促进落实。

　　(三)扎实开展党员思想状况分析。实行思想状况分析包干制，即各单位支部书记负责支部委员的思想状况分析，每名支部委员根据支部党员总数，平均分包党员，定期不定期进行交心谈心，让每名党员在思想上与中央保持一致，并以台账的形式，列出所包干党员对象名单和基本情况，建立档案。坚持每季度开展1次党员思想状况分析分，确保及时掌握党员干部职工的思想动态，及时帮助解决党员实际困难和思想问题，切实增强了党组织的向心力和凝聚力。

　　>二、加强素能提升，强化班子队伍

　　(一)强化能力提升。建立党建业务培训机制，通过举办基层党组织书记及党务干部培训班等形式，加强党的工作理论和业务知识培训，进一步强化了班子“抓党建、促发展”的能力。结合岗位特点，每年组织开展1次业务培训和技能比武，进一步提升了广大党员干事创业的本领，促进党员先锋作用更好地发挥。

　　(二)强化作风建设。一是每年召开2次民主生活会和1次述职评议会等，深查实改领导班子和班子成员自身存在问题，强化党的肌体。二是深入开展持续深化“两学一做”学习教育和“四个不为”专项治理，促进党员作用的有效发挥，强化队伍干事创业的责任意识和履职能力。三是完善作风改进机制。不断规范完善责任落实机制、协调解决机制、奖惩考核机制、责任追究机制，切实形成了“马上办抓落实工作推进机制”，进一步增强了班子队伍推进工作的执行力和落实工作“精细化”。

　　(三)强化典型带动。积极培树、大力宣传局系统先进党员典型，运用好“例题效应”，使大家学有榜样、做有标杆。同时，进一步改进和完善了干部选拔任用机制，重点培养、提拔、使用先进典型，提高干事创业的积极性。

　　>三、强化廉政建设，打造清新党建

　　(一)强化纪律意识。定期组织“两个《准则》、四个《条例》”专题学习，对照党规党纪，以案说法，开展警示教育，从违纪违法案件中汲取教训，切实唤醒党员的纪律意识、规矩意识和组织意识。

　　(二)强化责任落实。以“全面从严治党主体责任深化年”为抓手，压实党组织负责人的党建工作第一责任人的责任，建立清单和台账，深入落实从严治党“两个责任”和党风廉政建设“一岗双责”，确保党风廉政建设责任落实到位。

　　(三)强化源头防控。规范权力运行和廉政风险防控机制，列出权力运行“三项清单”和廉政风险点，明确职责权限、风险等级，建立防控措施，完善制度体系，做到了提醒在前、建章立制在前、约束在前。

　　(四)严格责任追究。加强纪检监察队伍建设，严厉查处各类违纪违法案件，强化了制度的执行力和责任追究的严肃性。

　　>四、坚持全局覆盖，强化组织建设

　　(一)加强基层党的组织建设。坚持党组织建设“全覆盖”，目前市城管局共有基层党委2个、党支部某某个(其中包括行政、事业、国有企业、股份制企业和私营企业等各类型党组织)。对各支部强化管理，分类指导，严格程序组织换届，确保各级党组织的核心作用得到了充分发挥。

　　(二)加强机制建设。完善党建工作目标责任制和组织生活、党员管理、考评考核等方面党建制度，形成一套行之有效的党建机制，提高党内生活质量，充分发挥党组织对党员的教育、管理、监督作用。

　　(三)做实党组织规范化建设。按照基层组织建设的总体要求，实施规范基层党组织建设“520”计划，即：“5有”标准：有党务办公和党员活动场所、有党建规章制度(上墙)、有专人负责支部活动、有“三会一课”和党员活动记录、有党建经费保障;“2步走”实施：首先设定具有代表性的支部为试点支部、进行规范化建设，随后，在全系统支部学习推广，全面实现规范化建设;“0死角”要求：基层党组织规范化建设零死角、全覆盖，切实把组织建设规范起来。

　　(四)配齐配强专职党务干部。按照《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》的要求，健全和完善支部班子，配备专职党务工作人员，定期对机关党务干部进行教育培训，提升党建业务水平。

　　>五、突出城管特色，丰富推进载体

　　(一)建立党建信息平台。采取“互联网+党建”模式，建立市城管局党务工作微信群，各支部书记和党务干部全部加入这一平台，加强各支部之间的沟通联系和经验交流，随时查看平台信息，临时性和紧急性信息做到及时回复，极大地提升党建工作效率。

　　(二)为切实做好“党员先锋工程”。利用“七一”建党节、党员活动日、“三五”基层工作日，开展“在职党员进社区志愿服务活动”，

　　积极为群众解难题，紧密党群干群关系。定期开展佩戴党徽、重温誓词、《党章》知识竞赛和测试等系列党性教育活动，实现党员活动经常化、机制化、规范化。

　　(三)开展“红色读书会”活动。组织系统党员每月开展1次“红色读书会”，诵读红色经典文章(内容包括党报党刊、先烈事迹、领导人文选等等)，让党员们在感悟信念力量的同时，进一步提升文化素质。

　　(四)强力开展“形象”建设。成立“先进事迹宣讲团”进行先进典型事迹宣讲活动，以点带面，用先进典型带动城管队伍整体形象提升，彻底扭转了城管形象被“妖魔化”的现状，展示了城管系统新形象。

　　城市管理工作就是一场考试，最终的分数就是群众满意度。党组织和党员干部作为这场考试的“主力军”，要坚持全面从严治党，持续强化各级党组织和广大党员的堡垒先锋作用，才能有力推动城市管理工作再上新台阶、实现新突破。

**从严治党工作总结篇8**

　　202\_年，按照XXX要求，我认真履行全面从严治党第一责任人职责，强化责任落实、从严教育管理、聚焦重点任务、狠抓监督执纪，深入推动全面从严治党各项要求落实落地，现将履职情况报告如下：

>　　一、履行全面从严治党责任情况

　　一是强化责任落实，严抓管党治党。牢记全面从严治党“第一责任人”职责，主持召开党委会XX次，研究全面从严治党工作。严格落实“一岗双责”，层层压实工作责任，牵头制定《全面从严治党主体责任清单》，细化任务目标，与XX个党支部书记签定全面从严治党目标责任书。主持召开党组织书记座谈会、点评会X次，听取科级干部廉政述职X次，开展党组织书记抓党建述职评议，有效推动了工作落实。

　　二是从严教育管理，筑牢思想根基。提高政治站位，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为最重要政治任务，组织理论中心组学XXX次，引导干部树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。严肃政治生活，坚持民主集中制，围绕“三重一大”集体研究X次;带头参加双重组织生活，主持召开专题民主生活会X次。严格落实意识形态工作责任制，牵头成立党委意识形态和宣传思想工作领导小组，主持召开领导小组会议X次。注重抓意识形态阵地建设，组建网络安全和信息化领导小组办公室，专门负责网站、新媒体等文化阵地管理，传播正能量、弘扬主旋律。

　　三是聚焦重点任务，提升党建水平。抓基层阵地建设，新建、提升阵地XX个，打造党建示范点X个。抓干部队伍建设，坚持德才兼备、以德为先的用人导向，一线调整干部XX人。对XXX等X个党支部规模进行调整，进一步提升了基层支部组织力。

　　四是狠抓监督执纪，淬炼优良作风。以对党绝对忠诚的态度抓好巡视巡察反馈问题整改，巡视巡察XX项问题全部整改完成。严格落实党风廉政建设责任制，压实管党治党责任。加强警示教育，开展廉政提醒谈话XX人次。全力支持纪委履行职责，驰而不息纠治“四风”，以零容忍的态度惩治腐败，立查案件XX起，给予党政纪处分XX人，营造了风清气正的政治生态。

>　　二、存在的问题

　　一是落实第一责任人职责有偏差。抓党风廉政建设习惯于签订责任书，满足于安排布置了，工作检查多是安排纪委书记，亲自跟踪督导的少、问效的少。压力传导不到位，导致个别班子成员“一岗双责”意识不强，对分管领域的党风廉政建设抓得不实，责任意识存有上热下冷的现象。落实意识形态工作站位不高，对干部要求的比较严，对普通党员管理松懈。这些问题虽然出现在极个别干部身上，但也反映出我主责主业意识不强，抓全面从严治党工作标准还不够高。

　　二是党内监督作用发挥不到位。落实责任制多是靠年初分解、年中督查、年终考核，对于经常性的督导、检查、提醒制度坚持不好，日常监督机制不够完善。党员干部管理抓得不严，虽然能够瞪起眼来，但是个别时候给予的表扬多批评少、激励多处理少，以案释法的威慑作用发挥还不够明显，党员干部的纪律意识、规矩意识没有树牢，出现了XX名党员违纪问题。认真反思，出现这些问题是由于我思想上认为同志们比较辛苦，对党员干部管理放松造成的。

　　三是纠治“四风”不彻底。虽然能够自觉主动同“四风”问题作斗争，时刻警惕“四风”问题反弹变异，但对照形式主义、官僚主义的XX种新表现，发现一些问题仍然不同程度存在。比如，……。出现这些问题，主观上还是由于我个人落实全面从严治党第一责任人职责有所放松，对纠治“四风”问题的长期性、艰巨性认识不到位。

>　　三、下步努力方向

　　(一)严格责任促落实。坚持严字当头，真管真严、敢管敢严、长管长严。认真履行第一责任人职责，年内，组织召开党建专题会议XX次以上;根据需要，随时召开案件通报会，听取纪委工作情况汇报。细划《全面从严治党目标责任书》，进一步明确从严治党的责任清单、任务清单，细化到人、量化到岗。按照“一岗双责”要求，进一步明确班子成员对分管领域党风廉政建设责任，出现问题严格问责问效。

　　(二)抓住关键强基础。召开专题会议，分析从严治党工作新形势，找准制约党建工作提升的短板问题，制定有效、管用的措施。坚持一线工作法，每月至少进行1次调研，指导党建工作，撰写专题调研报告X篇，上党课X次。切实抓好“XX日党员活动日”，规范组织生活，从严抓好党员管理，全面提升党员素质，提高基层党建规范化水平。

　　(三)从严执纪正作风。持续加强机关作风建设，开展机关纪律作风整顿活动，进一步严肃纪律要求。每月至少开展一次明查暗访，驰而不息纠治“四风”。坚持纪在法前、纪严于法，有效运用监督执纪的“四种形态”，始终保持惩治腐败的高压态势，对群众身边的腐败问题有案必查，有腐必反，推进全面从严治党走向深入。

**从严治党工作总结篇9**

　　今年在县委、县政府的正确领导和县纪委的有效监督下，中心全面贯彻落实党的十九大和习总书记重要讲话精神,认真落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入推进党风廉政建设，履行主体责任，全面加强作风和纪律建设，为加强新形势下从严治党提供了坚强有力的纪律保障。认真落实从严治党主体责任，以党风廉洁建设工作为抓手，强化党员干部监督管理，深入推进党风廉洁建设和反腐倡廉各项工作，现将主要情况总结如下：

>　　一、强化责任意识，切实担负起组织领导责任

　　一是加强学习，提高认识。我中心全面贯彻落实党的十九大和习总书记重要讲话精神,认真落实习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻《党章》、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》，严格遵守中央和省市县委关于党风廉政建设的相关规定，坚持党的基本路线不动摇，始终在思想上、行动上与党中央和省市县委保持高度一致。开展学习讨论，有计划、有步骤地深入学习，引导广大党员干部深刻理解和认识从严治党、强化党风廉政建设和反腐败工作的重要性、长期性和艰巨性，切实把思想统一到中央精神上来，努力形成不想腐、不敢腐、不能腐的有效机制。

　　二是健全组织，强化领导。坚持把主体责任融入经济建设、政治建设、文化建设、社会建设和党的建设之中，坚持支部书记的第一责任、班子成员的领导责任和纪委的监督责任，牢固树立落实责任“亲自过问”，不断提高认识，强化措施，确保了主体责任落实和作风建设常态化。

>　　二、从严抓思想教育方面

　　一是严肃党内政治生活和学习制度；党支部组织了多次主题明确的集中学习活动，包括党章党纪、理想信念、法律法规、岗位廉政和警示教育等内容。二是领导带头学习，以上率下。扎实开展了各类学习教育活动，先后完成党章、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》（摘选）及系列讲话等学习内容；观看了专题片《永远在路上》1-8集。全中心干部职工轮流交流学习心得，每名干部职工都围绕学习内容和观看专题片，结合自身工作实际，谈体会，述发展，开展专题讨论，达到了统一思想、提高认识、指导实践的目的。使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。

>　　三、从严抓执纪监督方面

　　一是认真抓好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的贯彻落实，落实“三重一大”集体决策制度，切实做到依权限决策和按程序决策。包括中长期发展规划，重大决策、购机补贴资金使用、深松项目报送，以及涉及职工切身利益等方面的工作，都置于“阳光”之下，置于群众的监督之下，坚决防止“一言堂”。

　　二是严格考核问责，完善内部控制制度，制定详细的内控工作标准和考核标准。全面完善相关业务流程。扩大内部控制监督范围，加强对相关科室的业务办理流程控制，业务内审控制。

>　　四、从严抓作风建设方面

　　一是切实发挥制度作用，推动作风建设常态长效。落实中央八项规定精神，严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，持之以恒纠正“四风”，坚决杜绝违规违纪行为，坚定不移地营造风清气正的政治生态。

　　二是突出“四风”整治，突出纪律规矩，推动监督执纪从严从紧。始终保持狠抓的勇气、严抓的耐心、常抓的韧劲，加大监督检查力度，突出防反弹、防松懈、防制度空转，驰而不息、久久为功地反“四风”、转作风，不断巩固和扩大作风建设成果。

**从严治党工作总结篇10**

　根据《中共某某县纪委办公室关于对落实全面从严治党主体责任情况进行督导的通知》民纪办发[某某]19号的要求，我局高度重视，积极行动，周密部署，立即对我局今年落实全面从严治党主体责任情况进行了自查，现将自查情况报告如下。

　>　一、落实全面从严治党主体责任工作开展情况

　　(一)抓好工作部署，层层落实责任

　　今年年初，按照县委落实党风廉政建设主体责任的安排部署和工作要求，我局把落实党风廉政建设主体责任列入重要议事日程，将落实党风廉政建设主体责任与业务工作一同部署、一同落实、一同检查、一同考核，及时召开动员会议，对党风廉政建设工作进行安排部署，制定下发了《某某县房产管理局某某年党风廉政建设和反腐败工作的计划》，并结合实际研究制定、分解落实工作任务，分别与局班子成员，分管领导与其分管股室(所)负责人签订了“一岗双责”目标责任书，形成了组织健全、任务落实、目标明确的工作机制。局长切实履行第一责任，班子成员根据工作分工认真履行“一岗双责”，持问题导向，层层传导压力，先后同3名班子成员和6名股室负责人开展约谈，督促其抓好职责范围内的党风廉政建设工作。为将党风廉政建设工作引向深入，使党风廉政建设工作成为党员干部的自觉行动，领导干部和股室负责人分别签订了《党风廉政建设承诺书》，通过上述活动的开展，在领导班子和党员干部队伍中形成了知风险、抓防控、做承诺、常自警、不涉险的廉洁从政意识。

　　(二)深化学习教育，筑牢思想防线

　　在工作中，我们坚持教育为先，防范在前，把筑牢拒腐防变思想防线作为一项至关重要的工作，抓紧、抓实、抓好。结合县纪委开展的集中学习教育宣传月活动，制定学习计划，组织干部职工认真学习规定篇目及十八大以来党的有关加强党风廉政建设的文件及规定，通过正面教育引导，着力增强干部职工尤其是领导干部自觉遵纪守法意识， 同时深入学习党的某某届六中全会、市第四次党代会、县第十五次党代会等重要会议精神，组织学习了《党章》，观看专题片《永远在路上》1-8集，全局干部职工轮流交流学习心得，每名干部职工都围绕学习内容和观看专题片，结合自身工作实际，谈体会，述发展，开展专题讨论，达到了统一思想、提高认识、指导实践的目的。使干部职工从身边的人、身边的事中吸取教训，做到警钟常鸣，提高了干部职工拒腐防变的能力。

　　(三)抓好风险防控，规范权力运行

　　大力实施廉政风险防范管理，集中精力抓好老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、财务支出等敏感岗位和关键环节的风险防控，促进依法按制度用权、管人、办事，从而最大限度地预防腐败现象的发生。一是严格执行民主集中制度，所有老旧楼改造、廉租住房补贴发放、公租房申请分配、项目建设、人事调整等“三重一大”事项全部实行集体讨论决策，坚决杜绝“一言堂”，确保了决策的科学、民主、透明。二是加强“一把手”监督制约，坚决执行一把手“四个不直接分管”和末位表态制度，人事、财务和项目分别由局班子成员分管，并定期向主要负责人和领导班子报告，提高了“一把手”权力运行的透明度。

　　(四)抓好“四风”整治，改进机关作风

　　认真组织领导班子和干部职工学习十九届某中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神、《中国共产党党内监督条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党问责条例》、《党章》、中央“八项规定”和省市县委相关要求，对照标准认真查摆存在的问题，对查找出的问题及时进行整改纠正。

　　(五)抓好效能建设，树立部门形象

　　按照省委确定的“工作落实年”的要求，组织人员清理规范全局行政审批和服务事项26项，制作了《服务手册》、《办事指南》、《办事流程图》，并实行一次性告知和限时办结制度，突出治理“庸懒散慢”和“吃拿卡要”等不良风气，从办一个证、问一个好、递一杯茶入手，努力做到积极、主动、热情，让服务对象满意，让人民群众满意。

　　(六)完善各项制度，建立长效机制

　　对过去的各类制度进行了废、改、立，进一步完善了各项规章制度共17项，建立健全了一套廉政管理的长效管理机制。一是行政效能方面，制定了机关工作人员督查考核办法、干部个人重大事项报告及请销假制度。完善了机关管理制度和首问责任、一次性告知、限时办结、责任追究、告诫等工作制度。定期开展机关效能建设督查，制定了奖惩措施，不断提高办事效率和服务水平，促进机关效能建设。二是财务管理方面，完善了《财务管理制度》，进一步规范各项房屋登记费的征收、使用和管理。三是抓好权力制衡各项措施的落实，落实了财务、人事、采购、项目一把手不直接分管制度和研究工作一把手末位表态制度。

　>　二、存在的问题

　　我局的党风廉政建设工作，从组织领导，工作部署，措施制定，监督检查等方面做了大量工作，激发了全局党员干部反腐倡廉的积极性和自觉性，增强了领导干部的政治责任意识，取得了一定的成绩，收到了良好的效果。但在工作中，还存在一些不足和问题，主要表现在：一是党风廉政建设覆盖面还不够广泛。主要工作和工程建设领域已覆盖，但物业管理、房地产市场监管领域落实的还不够深入。二是对党风廉政建设内容挖掘不够深入。只注重对干部职工的管理，在房地产开发行业管理、物业服务质量上涉及不深。

　　>三、下一步打算

　　今后，我局党风廉政建设工作将认真贯彻落实县委县政府关于党风廉政建设的安排部署，按要求全面推进党风廉政建设主体责任落实和反腐败工作深入开展。一是丰富教育内涵。在贯彻落实《中共某某县委办公室关于印发某某县学习宣传贯彻党的某某届某中全会市第四次党代会和县第某某次党代会精神实施方案的通知》的同时，继续党的理论、路线、方针政策、党纪法规等方面教育，把教育内容涵盖到日常工作中，延伸到作风效能建设上。二是以争创促廉洁。结合省委“3783”主体责任体系建设和“866”党风廉政建设主体责任落实评价体系要求，树立廉洁奉公、勤政为民，求真务实、真抓实干的先进典型，激发干部职工争先创优，自觉遵纪守法，廉洁从政。三是强化权力监督制约。我局紧紧围绕县委、县政府重点工作任务，坚持内控管理与外部监督相结合，注重运用现代科技手段，切实加强廉政风险监控。建立了某某县房管局网站、公众微信，及时公布政策法规、办事指南、收费标准、党风廉政责任人等信息，接受公众监督。在权力行使中注重进行实时动态监控，强化对廉政风险信息的收集、分析和处理，及时发现苗头性、倾向性问题;在权力行使后着重通过警示提醒、诫勉纠错和责令整改等手段，及时纠正偏差和失误，避免廉政风险演化为腐败行为。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！