# 国产电梯维保工作总结(推荐5篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-06-16

*国产电梯维保工作总结1时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不\*凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的...*

**国产电梯维保工作总结1**

时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不\*凡的考验和磨砺。随着电梯生产能力的迅速增长，技术发展潮流及产品结构日趋合理，行业标准进一步完善。同时也加深了电梯行业对其维护人员的素质要求。为了跟上时代步伐，我始终严格要求自己，努力学习相关专业知识，加强自身实践能力，为以后的工作积累了切实的操作流程经验。

在工作中积累经验，正如，达尔文所说“知识和经验都来源于常识”。而我的工作就是不断的总结和回顾工作中碰到的常见故障现象，加以细分并提高判断的准确性。记得刚开始工作的第一年，我判断一次不关门不运行故障需要两个小时，现在判断一次不关门不运行故障的时间缩减到了原来的五分之一，\*\*挺高了排故效率。

电梯的故障虽然有上千种，但是主要分为两类：一类是电气故障，另一类是机械故障。机械故障维修拆卸时，需要认真核实各零部件的安装位置和工作面状况。多数故障可通过听，声音发出位置；看，变化运动过程；感，振动\*稳度；闻，电气电弧击穿空气时散发的味道等排除。虽然方法简单，步骤繁琐，但我时刻要求自己不能遗漏任何异常状况。

多年的工作告诉我，认真总结是提高自己的技术水\*的最有效方法之一。每次遇到疑难问题的时候，我都将解决方法一丝不苟的记录下来。\*常工作之余，我总是翻开看看，温故而知新，不断启发我自己创新优化排故流程。作为一个电梯维保人员，我深深懂得：自己既是一个管理者，更是一个执行者。要及时的把信息反馈给\*\*，更好地与各部门沟通，认真落实电梯安全管理规范及日常保养维护规定，把工作从被动维修变为主动维护；同时需要加强与有关单位联系，协调电梯维护与物业管理之间的关系，以求得使用单位或用户的\*\*。保养的目的是什么？保养的目的重在减少维修，延长电梯使用寿命，试问，有几人知晓其中之精髓。在多年的工作中，我有的工作也会因为自身的局限性造成用户的不便，很多疑难的问题由于对新机型的不了解导致无法快速排出故障。时代在进步，电梯的科学技术应用不断变化，所以我今后一定多了解新的机型，深入的学习相关的书籍。“打铁还需自身硬”不断学习新技术新工艺，更好地为用户服务。在总结了以往的工作经验教训之后，我更加明确了今后的工作目标以及行动计划：

1、努力完成自己的本职工作，提高自身的服务质量、服务态度、及时处理突发事件的能力。

2、协同好本单位同事的关系，发挥团队能动性，将工作安排情况及时向\*\*汇报，将维保方案及时向物业传达，高效完成日常维护工作，迅速对电梯故障作出反应。

3、开展好工作的同时，规划好自身的学习计划，向高一级技术水\*努力奋斗。

4、跟进\*\*开放的步伐，发挥自身的能动性，将自己的所学服务于社会。用自己微博的力量为广大人民群众提供乘坐电梯“上上下下的享受”而努力。

在多年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。在今后的工作中，我会继续努力，多向\*\*汇报自己在工作中的思想和感受，探讨工程上的难点和要点，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，从而提高自身涵养与整体素质。

20xx年即将过去，回顾一年的工作，紧张忙碌的工作场面又一一呈现在面前，自查报告网范文之工作总结：电梯维保工作半年总结。一年来电梯维保专业在服务中心\*\*，工程经理的亲切关怀和具体指导下，取得了长足的进步。电梯维保专业的工作取得了业户的认可，在取得成绩的同时，工作中也存在不足，值得认真总结。

一、做好设备设施的日常维修保养工作

制定周，月，季及半年的设备设施维修保养计划，有的放矢，有针对性的安排日常维修任务。做到日常维修工作的计划性，合理性。根据公司相关作业指导书的规定，安排日常巡检，电梯机房设备等做到全面细致地维护保养，保证设备设施的安全使用和运行。

二、上一年的工作大概有以下几项：

把电梯轿厢内的4个22W的环型管灯，换成2根20W的长日光灯，这样即节约了能源，又下降了材料的损耗。

做好了电梯的保养工作，无隐患梯，电梯的年检通过率达到了100%。

电梯应急服务做到随叫随到不无超时。问题不过夜。

巡视工作做到发现问题及时解决。

维修电梯电话和电话线路。

电梯轿厢内的多部电话损坏严重，须更换。

外部电话线老化已无法使用，须更换。

电梯轿厢内的防护木版支撑木丢失严重，许更新。

电梯轿厢内的有机板人为损坏严重。

装修工人从在粗暴使用电梯现象，加大了电梯的使用风险。

三、电梯维保的下一年计划

做好保养计划，做好日巡视，周，月，季的保养工作。

加强节假日前的保养检修工作。

加强节假日的值班和巡视工作。

针对各梯做到针对性的检修。

四、真抓实干抓好安全生产

强弱电专业新人较多，树立安全生产意识，抓好安全生产至关重要。为此，我们反复多次进行培训，反复灌输安全生产思想。高空作业，电器火灾，电器用具使用等实例进行近似实战要求培训，做到安全第一思想不放松。取得了很好的效果，杜绝发生设备及人身安全事故。

五、发扬团队精神配合帮助其他部门

有着自己的项目特点，就是有着诸如会议服务小家电维修清扫卫生搬运杂物等工作，紧密配合帮助其他部门完成繁重的相关工作。

六、掌握现代资讯培训提高维修人员技术素质

各级\*\*对工程技术人员的培训非常重视，中心\*\*亲自买来电梯方面的培训教材，大家为此非常感动。\*\*的重视调动了人员学习热情，积极学习相关理论知识并应用到实际维修工作中。根据相关培训计划，强弱电专业\*\*了理论知识笔试，实际操作技能比赛，取得了很好的效果。

七、抓好员工“爱岗敬业”教育宣扬企业文化

\*\*新老员工学习公司各项规章\*\*，讲述具体维修，巡检方法，设备维修要求，员工手册，岗位职责，职业道德等方面的基本要求，\*\*学习考核。在工作中以老带新，生活上相互关心帮助，增加团队凝聚力。\*\*学习企业报及优秀员工事迹，明确榜样的力量是无穷的，榜样的形象是光彩照人的。提高新员工对企业的认知，注重企业文化中软要素的作用，以人为中心，尊重人，依靠人，公正的待人，提高新老员工的自尊心，在工作中发挥各自的聪明才智，调动工作积极性。新老员工在企业文化认同方面\*\*一个台阶。

八、精心\*\*认真布置安排年终设备检修工作

临\*\*底，制定应急方案，\*\*安排人员对对电梯机房设备进行全面检查，保障设备设施安全运行。

九、工作中的经验教训及来年展望

电梯维保专业人员新人较多，流动性大，技术素质参差不齐，在执行力，学习力方面存在差距，如何调动员工积极性，在工作中不断磨合，发挥每个人的工作效能存在不足之处。在新的一年里，相信在服务中心\*\*的有效管理下，工程经理的合理安排下，一定能克服不足之处，百尺竿头更进一步。

最后，自己作为电梯维保方主管，对电梯的专业维修保养工作，深感责任大，担子重，服务中心\*\*给予自己充分信任，信任就是自己勤奋工作，不断提高管理水\*的动力，自己必将认真高效，以身作则，配合工程经理的工作，在新的一年戒骄戒躁，开创崭新的工作局面。

20xx年过去了，有必要对一年的部门及个人的工作进行总结，根据实际情况调整下一年的工作，从而保证公司全年工作的顺利进行。

维保部的工作主要分营业、维保和运行三个方面。

1.营业工作：

营业计划的主要工作是理清维保合同、清理应收维保款、稳定原有客户、续签原有合同。目前原有维保合同均已清理完毕，应收维保款全部理清，原有客户除有历史原因及货款、安装款等原因个别客户外，绝大部分关系基本稳定并得到延续。唯有xxx维保运行项目是我方未避免可能存在的不确定性的更大损失而主动放弃的项目。还有xxxx维保项目合同到期客户自保，xxx、xxx维保项目目前仍存在不确定性外，其它所有近xxx个项目目前均得到延续。新增加和续签的维保项目都坚持了合同在先的原则，即先有合同再进入维保，从而避免因此使我们的维保工作陷入被动和尴尬的局面。

营业下一步的工作主要是：

①配备xxx名专职维保营业人员（内选或外聘）；

②继续追要原有欠款，及时收缴到期应收款，力争不形成新的欠款；

③稳定原有维保项目，曾加外签合同项目。

2.维保工作：

维保工作是维保部门的中心工作，从接手后，我重点抓了人的工作，和所有的维保人员都进行了单独的谈话，了解他们的思想情况、住点工作情况、家庭情况、对部门对公司的看法想法及他们的希望。通过这些交流，我认为我们的维保人员队伍多数人员基本上是稳定的，本质基本上是好的，主要的问题是我们如何带领他们、怎样给他们一个成长、工作的\*台。这其中包括他们主要关心的收入情况、技术能力的曾长、工作生活环境（吃、住、行）这三个方面。目前，我也是很关注维修人员在这三个方面的情况，从马桶有没有马桶盖、站点能不能洗上澡、现场能不能自己做饭、冬天室温能不能睡觉、保证每个人每月能休息两天会一次家到每个人的工资和实际水\*的差距都是我所关心的和需要解决的，我认为如果一味的强调工作而没有基本的工作生活的保证，其工作质量是可想而知的。通过近半年的工作，以上问题得到了不同程度的改善，但是还有很多工作需要去做。

目前，还有的维修点两个人的生活工作空间在6\*米以下的情况，有的维修点的休息室长期潮湿结露，有的维修点不能自己做饭每顿饭必须在外面买着吃等等，类似问题还有很多需要去解决。

今年上半年，维修工在和去年人员数量基本相同的情况下维保量曾加了近xxx台，且增加了三包电梯的应急修理及服务的工作。目前除xxxx站刚确定了新的站长外，其他各站站长的管理积极性很高，维修人员工作情绪稳定，绝大多数人员工作积极性较高，对自己的本职工作有一定的责任感。

下一步的主要工作是：

①各站根据实际维保量配齐维保人员及相应的技术力量。

②加强维保各站点的基础建设工作。主要有站点必备的各种管理\*\*、技术资料、所管机型图纸、维保档案、相关电梯标准等。

③曾强急修的反应和施工的能力。

④加强整体维保工的形象。

⑤加强对前期来公司学生的技术培养，使他们尽快能够\*\*做保养及初级的维修。

⑥完善生活保障工作。主要有解决大家住宿环境、做饭条件、洗澡条件、看电视等基本生活需求中存在的问题。

3.运行工作：

电梯运行虽说不是公司的主要盈利工作，但这项工作牵扯的精力是最大的，首先是人员的不稳定，去年的换人率是90%左右，今年虽改进或采取了部分新的管理方式，比去年有所好转，但目前也达到30%左右，所以增减人员的工作量很大。人员流动的主要问题是工资低、强度大，还有部分人员生理上不适应开梯。现在在岗人员应该说多数相对稳定。今年到目前运行增加了xx部，司梯工比去年增加了近xx人，而且，新签运行合同价格有较大幅度提高。运行下一步的主要工作：

①不重要的运行项目尝试交给专业劳务公司去做，我们去\*\*。

②设一专人管理所有运行项目的工作。

③\*\*和减少人员的流失，解决司梯工的业余生活问题。

④有限的提高在我公司工龄长的司梯工岗位的工资待遇。（目前超过两年的有xx人，其中超过三年的有xx人）

⑤操作证复审及考证工作。

4.问题及建议：

①目前应该说维保部的工作基本上走\*\*正轨但应看到还存在不少问题，包括人员的思想和服务意识上，工作的责任心上两极分化，主动性上个别人还欠缺，综合技术能力上普遍较低，特别是\*\*处理故障的能力差。这些方面还有很多的工作要去做。

②处理扶梯及外梯故障的能力亟待提高，特别是其它大品牌电梯。

③增强及时解决处理投诉的能力。

④增加高级修理人员。

——电梯维保服务承诺书 (菁选3篇)

**国产电梯维保工作总结2**

为认真贯彻落实国家有关电梯安全管理的法规和技术规范，确保电梯维护保养质量，保障电梯使用者的生命和财产安全，现向我单位所承担电梯维护保养的用户作出以下承诺：

一、严格执行《特种设备安全监察条例》、国家有关电梯安全的法规、安全技术规范及本单位制定的各项安全管理\*\*，自觉接受质量技术\*\*部门和电梯用户的\*\*。

二、建立健全各项管理\*\*，规范维保服务标准，严格按照电梯维护保养合同做好维修保养工作，确保电梯的安全使用。

三、维护保养过程中发现电梯使用单位未在醒目位置张贴《安全检验合格》证;不配合整改电梯安全隐患的使用单位\*\*使用电梯等行为时立即报告特种设备安全\*\*管理部门。

四、电梯维护保养人员持《特种设备作业人员证》上岗。

五、指导用户正确使用电梯，对用户相关人员提供安全培训等服务。

六、设立24小时维保值守电话和服务\*\*电话。电梯发生故障自接到电话后滨州市市区于30分钟内赶到现场，其他各县区1小时内到现场。

七、因电梯维修保养工作质量原因造成电梯发生安全事故，承担一切责任。

以上承诺，敬请全市广大电梯用户\*\*。本承诺书自签订之日起生效。

承诺单位(盖章) ： 负责人(签名)：

维保值守电话：xxx 服务\*\*电话：xxx

签订日期：20xx年xx月xx日

——维保人员年终工作总结 (菁选3篇)

**国产电梯维保工作总结3**

20xx年过去了，有必要对一年的部门及个人的工作进行总结，根据实际情况调整下一年的工作，从而保证公司全年工作的顺利进行。

维保部的工作主要分营业、维保和运行三个方面。

>1营业工作：

营业计划的主要工作是理清维保合同、清理应收维保款、稳定原有客户、续签原有合同。目前原有维保合同均已清理完毕，应收维保款全部理清，原有客户除有历史原因及货款、安装款等原因个别客户外，绝大部分关系基本稳定并得到延续。唯有xxx维保运行项目是我方未避免可能存在的不确定性的更大损失而主动放弃的项目。还有xxxx维保项目合同到期客户自保，xxx、xxx维保项目目前仍存在不确定性外，其它所有近xxx个项目目前均得到延续。新增加和续签的维保项目都坚持了合同在先的原则，即先有合同再进入维保，从而避免因此使我们的维保工作陷入被动和尴尬的局面。

营业下一步的工作主要是：

①配备xxx名专职维保营业人员(内选或外聘);

②继续追要原有欠款，及时收缴到期应收款，力争不形成新的欠款;

③稳定原有维保项目，曾加外签合同项目。

>2维保工作：

维保工作是维保部门的中心工作，从接手后，我重点抓了人的工作，和所有的维保人员都进行了单独的谈话，了解他们的思想情况、住点工作情况、家庭情况、对部门对公司的看法想法及他们的希望。通过这些交流，我认为我们的维保人员队伍多数人员基本上是稳定的，本质基本上是好的，主要的问题是我们如何带领他们、怎样给他们一个成长、工作的\*台。这其中包括他们主要关心的收入情况、技术能力的曾长、工作生活环境(吃、住、行)这三个方面。目前，我也是很关注维修人员在这三个方面的情况，从马桶有没有马桶盖、站点能不能洗上澡、现场能不能自己做饭、冬天室温能不能睡觉、保证每个人每月能休息两天会一次家到每个人的工资和实际水\*的差距都是我所关心的和需要解决的，我认为如果一味的强调工作而没有基本的工作生活的保证，其工作质量是可想而知的。通过近半年的工作，以上问题得到了不同程度的改善，但是还有很多工作需要去做。

目前，还有的维修点两个人的生活工作空间在6\*米以下的情况，有的维修点的休息室长期潮湿结露，有的维修点不能自己做饭每顿饭必须在外面买着吃等等，类似问题还有很多需要去解决。

今年上半年，维修工在和去年人员数量基本相同的情况下维保量曾加了近xxx台，且增加了三包电梯的应急修理及服务的工作。目前除xxxx站刚确定了新的站长外，其他各站站长的管理积极性很高，维修人员工作情绪稳定，绝大多数人员工作积极性较高，对自己的本职工作有一定的责任感。

>下一步的主要工作是：

①各站根据实际维保量配齐维保人员及相应的技术力量。

②加强维保各站点的基础建设工作。主要有站点必备的各种管理\*\*、技术资料、所管机型图纸、维保档案、相关电梯标准等。

③曾强急修的反应和施工的能力。

④加强整体维保工的形象。

⑤加强对前期来公司学生的技术培养，使他们尽快能够\*\*做保养及初级的维修。

⑥完善生活保障工作。主要有解决大家住宿环境、做饭条件、洗澡条件、看电视等基本生活需求中存在的问题。

>3运行工作：

电梯运行虽说不是公司的主要盈利工作，但这项工作牵扯的精力是最大的，首先是人员的不稳定，去年的换人率是90%左右，今年虽改进或采取了部分新的管理方式，比去年有所好转，但目前也达到30%左右，所以增减人员的工作量很大。人员流动的主要问题是工资低、强度大，还有部分人员生理上不适应开梯。现在在岗人员应该说多数相对稳定。今年到目前运行增加了xx部，司梯工比去年增加了近xx人，而且，新签运行合同价格有较大幅度提高。运行下一步的主要工作：

①不重要的运行项目尝试交给专业劳务公司去做，我们去\*\*。

②设一专人管理所有运行项目的工作。

③\*\*和减少人员的流失，解决司梯工的业余生活问题。

④有限的提高在我公司工龄长的司梯工岗位的工资待遇。(目前超过两年的有xx人，其中超过三年的有xx人)

⑤操作证复审及考证工作。

>4问题及建议：

①目前应该说维保部的工作基本上走\*\*正轨但应看到还存在不少问题，包括人员的思想和服务意识上，工作的责任心上两极分化，主动性上个别人还欠缺，综合技术能力上普遍较低，特别是\*\*处理故障的能力差。这些方面还有很多的工作要去做。

②处理扶梯及外梯故障的能力亟待提高，特别是其它大品牌电梯。

③增强及时解决处理投诉的能力。

④增加高级修理人员。

**国产电梯维保工作总结4**

发包人(以下简称甲方):

承包人(以下简称乙方)： 项目处

承包项目总负责人:

承包项目现场主管:

为维护甲乙双方合法权益，推动公司整体向前发展，甲方自 年 月 日起将 项目承包给乙方，双方本着互利共赢、协商一致，遵循平等、自愿、公平和诚实信用原则，结合项目实际订立本协议。

一、承包项目：

二、承包方式：

三、承包项目奖金：

四、工期要求：

自 年 月 日工人实际开工日(即实际进场之日)起算，至 年 月 日止(最终以甲方现场验收与技术协议要求达到的各项指标相符)，全部工期 天。

五、质量管理要求：

主合同规定的符合国家质量验收标准及规范要求和业主合理的质量控制项下的约定。

六、现场管理要求：

1、施工现场环境清洁度应基本符合公司内部管理的要求，乙方必须保持现场整洁，对场地相关机器设备及零部件做好规划，对承包人员做好安全及素质教育工作;

2、乙方必须在每一个重大、紧要工作环节指派项目组长亲临现场指挥，防止错误施工而返工、人员调度不灵而误工及现场安全事故的出现。

七、安全管理要求：

1、乙方违反《\_安全生产法》、《建筑法》以及公司安全生产相关操作规程导致的安全事故，由乙方全部承担损害赔偿责任，因甲方劳动保护措施不全及施救不力出现的工亡或工伤，甲方承担事故的连带责任，但经双方认可的可以免责的事由除外;

2、无法预测或不可控制的意外伤亡事故的处理按建设行政主管部门《建设职工伤亡事故处理办法》执行。

八、项目部资金使用原则：

1、多劳多得，有奖有罚;提前奖励，推后处罚。

2、工程款拨付

(1)工程款由公司代扣相关税费后直接拨付给项目部。

(2)项目负责人必须按月发放农民工工资，不得拖欠，如发生农民工到公司反映项目部工资没有按时支付的情况，公司代扣部分工程款，用于支付项目部拖欠的农民工工资，并处罚项目部主要负责人。

3、工程完工后，由项目负责人上报公司综合管理部批复后由财务部拨付工程尾款;

4、奖罚比例

(1)提前完成：乙方按时、按质、按量提前完成承包项目，可以优先进入下一个项目的承包;

(2)推后完成：扣除非正常的延误时间后，按工程造价的2%扣除;超过20天，按照合同约定，承担公司损失的10%。

九、其他约定：

1、乙方在公司指导下安排生产进度，承包过程中不得将承包项目另行转包给他人，在不损害双方利益前提下乙方实行辅项目分包，必须提前15天征得甲方同意;禁止乙方将其承包的全部项目肢解以后以分包的名义分别转包给他人。

2、乙方不得以任何理由阻止甲方对项目进度及项目质量的监督和检查。乙方向甲方提交的检查项有：

(1)、项目进度表;

(2)、项目生产、安全、质量、管理工作报告。

3、甲方对乙方负有提供人力资源、生产材料、设施设备、生产用具、生产场地、生产辅助性资金、办公资料、劳动保护等的协助义务，一旦甲方出现违约行为，乙方可据此顺延项目进度。

4、乙方对全体承包人可实施先进的生产激励措施，根据生产情况，乙方可灵活安排员工加班或调休。

十一、本协议与主合同各一式二份，双方签字后生效，其他未尽事宜由甲乙双方协商后另行补充。

十二、协议履行后，单方对协议的个别条款存在争议或异议，除主合同外，内部承包协议引致的纠纷不诉诸法律，由双方或第三方介入进行调解，调解不成的，按份承担各自损失。

发包方(盖章)： 承包方负责人(签字)：

委托代理人(签字)： 项目承包成员(签字)：

20XX年X月XX日

**国产电梯维保工作总结5**

>一、消防安全工作

1、创建“无安全隐患达标单位社区”;

2、开展“xx社区三小场所火灾隐患重点地区整治工作”回头看工作：

xx社区完成排查登记“三小”场所156家，在去年整改的基础上，加强消防安全\*\*，继续保持加强整改成果，实现100%建立档案、100%无火灾隐患，并于10月份顺利通过检查验收;

3、开展社会安全网格化管理，实现了联系群众无盲点、网格管理溶于网格服务中的管理模式，实现“排查全覆盖，管理无缝隙，服务全方位，有问题要及时发现，有矛盾纠纷及时化解，有需服务及时到位”的网格管理要求，成立了网格\*\*小组，由社区工作站站长担任\*\*小组组长，将辖区划分分30个微网格，每个微网格配备大厦或住宅小区的管理处\*\*及消防安全管理员为微网格负责人，30个微网格上又重组成10个网格，每格网格配备2名社区要作站工作人员，对微网格的安全隐患进行检查及\*\*;

4、组建社区兼职消防队伍，宣传队、巡查队并对消防队伍进行了5次消防培训及演练;

5、与辖区42家重点单位签定责任书，\*\*单位对员工进行消防培训及演练，并让其做好日常消防设施的安全检查;

6、对辖区单位进行安全生产日常巡查，并录入电脑，对存在隐患的单位下发整改通知书，并\*\*整改，本年内共下发整改通知书25份，并全部整改完毕。

7、对在建工程、装修工程、房中房等存在安全隐患的单位进行\*\*及定时检查安全问题。目前辖区内有在建工程1处、装修工程6处，均发放安全生产工作条例宣传手册，对装修工程进行了专项排查，要求工程负责人要加强安全\*\*，并将工地的详细情况上报街道

8、对辖区居民进行消防培训、并定期派发消防知识宣传资料。本年内共召开消防会议8次，参加人次达500多，向各大公共场所派发张贴消防宣传画1800多份，各小区均挂上消防宣传横幅，辖区内设立2个消防专栏，并定期更新;

9、对突发的安全事故及时上报并跟踪处理等。

10、在电梯大排查工作中，辖区内共有电梯47部，其中存在问题的6部，已全部上报安监科，并按街道要求做好一梯一档资料;使用燃气单位，包括各类餐厅及饭堂39处，存在安全隐患7处，开出整改通知单7份。

11、\*\*社区在街道挂点\*\*和挂点科室、安监科的指导和大力\*\*下，按照\*\*街道进一步深入开展安全隐患大排查大整治工作方案，根据辖区实际情况，加大消防队伍建设，实行有步骤、有计划、有目的地开展安全隐患大排查大整治工作。排查登记“三小”场所156家，完成进度的100%，发现存在重大安全隐患15家，开出隐患告知书15份，完成整改15家;物业管理安全信息登记表派发14家;并按上级要求建档存档。

>二、消防安全资料整理工作

1、在“xx社区三小场所火灾隐患重点地区整治工作”，认真做好资料及图片的收集、整理，按上级的工作要求及步骤，做好迎检的六个文件合，在街道检查中，评分排名第一，并顺利接受了区及市的检查验收;

2、对辖区单位进行安全生产日常巡查记录，及时的录入电脑系统;

3、对突发的\'安全事故及时写汇报材料向上级汇报;

4、认真做好每月消防检查验收的汇报材料。

>三、经济科普工作

1、定期上报本辖区无牌无照经营的单位，本年内共查实有21家无牌无照经营单位，并当场通知单位及时去办理执照，其中7家目前已经办理执照;

2、定期进行地下加工厂、食品安全检查，并及时上报上级单位;

3、定期联络商会成员，辖区内共有5家商会成员单位;

4、\*\*辖区单位及辖区居民进行科普教育讲座等，为20\*\*年申请创建广东省科普示范社区做准备工作，目前已邀请了罗湖区\*消防\*\*管理大队副大队长谭峰，在\*\*社区华侨酒店三楼多功能厅为华侨酒店的\*\*及员工150多人，举行“自主创新大讲堂，消防安全进社区”的消防知识讲座。

5、编制、整理申请创建广东省科普示范社区的申报材料：认真收集从20\_年到 20\*\*年期间，科普方面的图片、文字材料，按上级要求认真编写申报材料。

四、协助做好上级临时安排工作站的各项工作任务

服从工作站\*\*安排，协助完成各项社区中心工作及重要检查。如\*，城市管理、计划生育检查、配合完成社区\*\*开展“全国城市文明程度指数测评迎检工作。

——消防维保月度的工作总结

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！