# 制氧厂生产工作总结(优选21篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-01-23

*制氧厂生产工作总结11、熟料生产完成情况：上半年共生产熟料827,吨，与公司同集团签订的全年165万吨指标比实现了时间过半任务过半,与公司上半年下达的产量指标82万吨相比,超计划7,吨,完成计划的;熟料f-Ca合格率、欠计划,三天抗压强度平...*

**制氧厂生产工作总结1**

1、熟料生产完成情况：上半年共生产熟料827,吨，与公司同集团签订的全年165万吨指标比实现了时间过半任务过半,与公司上半年下达的产量指标82万吨相比,超计划7,吨,完成计划的;熟料f-Ca合格率、欠计划,三天抗压强度平均为、超计划。

2、回转窑运转率完成情况：上半年回转窑运转率为,去除检修时间有效运转率实际为。

3、成本完成情况：计划单位可控成本元/吨,实际完成单位可控成本元/吨,比计划降低元/吨。

4、安全生产完成情况：实现了公司升级目标，上半年无重大设备事故、无重伤以上事故、无重大火灾事故，发生了三起轻伤事故。

**制氧厂生产工作总结2**

我自来到玉门鑫时利气体有限公司新市区制氧分公司担任厂长以来已经二年了，在这二年的工作中，在公司领导的正确带领下，在分厂员工的配合支持下，使我顺利的完成了本年度的工作，也使我初步熟悉了生产、管理流程，使个人的管理能力、业务水平有了提高；在日常工作中主要侧重于以下几方面的管理：

（一）生产管理

在分厂工作流程中，我主要负责分厂的生产：氧气、二氧化碳以及其它特种气体、钢瓶检验站、等生产及销售、检验情况，对此制定相应的考核政策，提高了员工的生产积极性，促使综合效率较上年有所提升；在20\_\_年我将关注生产过程因素，注重前期准备工作，逐步在分厂内简化生产、运输，调整分配生产资料，践行“精益生产”。

（二）成本管理

在分厂成本管理过程中，我主要侧重于制造费用、原材料及运输成本的控制，着眼于全员成本意识的提升，关注库存情况，及时调整力争做到产销平衡，避免成本占压。

（三）人员管理

真诚公平的对待每一位员工是我工作的原则；在日常工作中，我倾听了解员工心声，力所能及的帮助他们在工作生活中的实际困难，注重现场即时沟通，舒缓他们在工作中的压力和不良情绪；稳定员工队伍。

回顾这20\_\_年的工作，对我来说是一个学习、总结、和成长的过程，在这个过程中，我们分厂的销售业绩有目共睹，已完成20\_\_年生产目标，这要谢谢大家的共同努力。现在已经步入了20\_\_年度，公司也正朝着更高的目标迈进，面临着新的指标任务。虽然我离公司和领导的要求还有很大差距，但我会俯首自查，改善自身短板，发挥自身潜力，认认真真学习，踏踏实实工作，紧跟公司发展步伐，更好的融入到公司的管理团队中去。

**制氧厂生产工作总结3**

在上半年生产中尽管车间全体员工克服了重重困难、付出了艰辛的努力，但生产任务的完成情况跟公司升级目标比还有一定差距，经车间总结分析，认为上半年形势主要体现为：一季度受原材料波动影响，使熟料f-CaO波动大、被迫降低投量，使产量较低；二季度主要受窑头排风机和窑头电收尘影响，导致回转窑运转率低而影响产量。 一季度回转窑运转率比较高，平均为,产量为441,吨,平均台时为,主要影响因素有:一是在一、二月份石灰石中SiO2成份波动较大，导致生料饱和比波动，给窑煅烧带来很大困难。二是

窑尾喂煤量波动太大，致使分解炉中的煤粉燃烧不完全，转移到五级旋风筒燃烧，使分解炉口温度、五级下料温度居高不下；三是在去年11月份大修更换喷煤管后，外风调整不灵活，使窑内涨圈；四是B5系列三次风阀阀板磨损严重，严重影响窑、炉风的分配，使入窑二次风量不足。这些因素都导致出窑熟料游离钙偏高、出现废品，导致被迫降低投料量，在一月份平均台时吨,二月份平均台时吨;在三月份经过车间采取开两台罗茨风机喂煤、测量了三次风板磨损量,重新调整了三级风阀开度,使系统趋于正常,在三月份实现台时218吨,创造了投产以来月份最高产量,扭转了回转窑系统不正常的局面。

二季度回转窑台时较高达吨,但运转率较低,去掉检修时间有效运转率为,其中机械停机占总停机的66%,在机械停机中,主要影响因素有:更换窑头排风机轴承3次,补焊风机叶轮1次,共停机小时,占机械总停机的,检修窑头电收尘小时,占机械部停机的,处理篦冷机篦板停20小时,占机械总停机的,这三项故障共占机械总停机的;工艺停机占总停机的,主要是处理篦冷机雪人4次,共停小时,更换窑砖停机24小时,共占工艺总停机的。

**制氧厂生产工作总结4**

1、各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，直通率由x月份83、xxxx到x月份达到84、xxxx，提高了1、xxxx，直通率也创下了xx公司制造部产量有史以来最高、最好水平。

2、客户的投诉比以前有明显的下降，成品出货的质量也在从工艺、管理等方面加强控制。

3、从x月到xx月生产制程重大质量事故共发生了两起。

4、7456mhz/s和太莱的12mhz/s印错字。

**制氧厂生产工作总结5**

我现将一年来的思想、工作情况做一简要的总结，不妥之处请领导批评指正。

一年来，在公司领导的正确领导下，在同事们的热情帮助与支持下，通过自身的不懈努力，自己的思想水平和工作能力都有了很大的进步，专业技术水平也有了很大的提高，也为公司全年安全生产目标与生产任务的顺利完成做出了一定的工作，主要有以下几个方面：

一、思想方面

1、为使自己的思想更好地适应新形势下对管理工作的要求，一年来自己积极参加公司组织的各类学习活动，努力钻研本专业的安全与技术业务，深切领会上级领导的指示精神，针对上级领导提出的各项意见和要求认真查找自己的不足，使自己的思想和公司领导工作的指导方向保持一致。

2、在严格管理的同时，工作中严于律己，率先垂范，时刻不忘自己是一名年轻骨干。

3、为更好地做好全车间的安全生产工作，日常工作中自己能够认真听取职工所反映的各类意见、建议和要求，团结周围的同志，

4、为充分抓好机械化作业线在安全生产中的优势，在自己的思想和业务水平不断提高的同时，把积极抓好职工的安全思想教育，也作为自己的一项重要任务，一年来，自己总是利用好班前会，在布置工作任务的同时，结合以往的设备事故和公司下发的各种事故案例牢固树立“安全第一”的思想，提高互保、自保意识，较好的保证了车间安全生产工作的顺利进行。

二、安全生产方面

1、树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全

2、切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3、严格执行交接班制度，要求交接班人员必须口对口、手拉手，你不来我不走的原则将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4、定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑情况。

5、严格要求上班期间穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，车间无发生轻伤、重伤事故，确保了全年安全生产。

6、坚持加强现场安全管理，发现隐患、及时消除；坚持制止各种违章行为；坚持加强安全、消防知识培训，并且组织开展“安全生产月”活动，提高安全意识。

三、存在的缺点和不足

一年来，自己在工作中虽然取得了一定的成绩，同时也感到离领导和生产的要求还有很大差距，具体表现在：

1、思想上有时跟不上形势的要求，观念老旧，锐意进取的思想差。今后必须加强学习，以适应企业深化改革的需要。

2，技能还需进一步提高，提升业务水平。

四、明年的工作方向

1、继续深入学习贯彻集团和公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好公司领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。

2、重点做好技术培训、岗位练兵工作，成为技术过硬、思想过硬的高素质员工。

3、抓好员工思想教育、安全教育、安全技能培训等工作。

4、抓好节能降耗、成本核算和设备检查保养工作。

5、加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，工作成绩和不足都已成为过去，在下一步的工作中，自己要认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好公司交给的各项工作任务。为公司的发展壮大、为构建和谐班组、和谐车间、和谐企业贡献自己的全部力量。

**制氧厂生产工作总结6**

我们迎来了具有挑战性下半年，回顾上半年的工作，首先感谢领导对我工作的支持与帮助，感谢所有班组长以及员工，在这半年里勤勤恳恳，兢兢业业的努力;结合实践经验对以上不足之处做以下计划：

1.继续做好安全生产工作，保质保量及时地完成车间车辆维修工作，挖掘客户潜在需要提高单车维修产值

2.加强与客服工作协作，了解客户对车辆维修质量的评价工作，进一步把控车辆维修质量。

3.关注车辆的二次维修，切实落实维修工作，提高一次性维修率。

4.进一步的提高车间技师的维修技术水平，加强技术知识的培训工作，提升故障处理能力。

5.落实做好车间5S管理工作，抓住细节，着眼死角，努力使现场5S管理再上一个台阶，树立一个良好的车间外部形象。

6.加强技师各个职位的岗位培训，落实流程管理，明确技师职能。

7.集思广益，群策群力，努力做一些具有开拓性的工作，为车辆维修管理，生产安全生产方面做一些创新性工作。

总之，在下半年的工作中我会继续加大学习和工作热情，认认真真的学习、踏踏实实的工作，立足本职保质保量及时完成车间任务。为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐企业文化贡献自己的全部力量。

上半年，在市委、市政府的支持下，在市建委的领导下，紧紧围绕创建中国优秀旅游城市的目标，扎实工作。在规划执法上，重点查处了清溪河沿烟柳园至南外环两侧地段155户违法建筑。参加了全市城市交通秩序综合整治工作，每月规范摩的、出租车近百车次，市区主干道的交通秩序有了明显好转。在市容管理上，共查处占道经营、流动摊点1200余次，收缴非法广告3000余张，清理不规范户外广告条幅600余条。通过以上工作，城市市容环境和生活秩序进一步优化，城市动态性违法行为进一步得到控制，城市管理整体水平进一步提升。

一、查处违法建设，推进重点工程

为保障清溪河综合整治工程顺利推进，市政府3月24发布了《关于依法整治城市规划区内违法建设的通告》，支队重点加大了对清溪河沿烟柳园至南外环两侧地段的违法建设的查处力度，该地块共有违法建筑面积1。6万平方米。市城管支队与区政府、办事处抽调的人员一道，依法对违法建设情况进行详细调查摸底、教育动员。整治主要采取依法强拆和自行拆除相结合的方法进行。一是严格执法程序。4月23日至29日分别对湖心路、长江南路、前进巷、湖心组等地段155户违法建筑逐户下达了《责令停止违法建设行为通知书》、《关于限期拆除违法建筑的通知》等法律文书，并且进行了两次公示。二是坚持两手抓。为加快拆除工作进度，减少强拆户数。一手抓强制拆除，另一手继续抓政策法律宣传和对违建户的思想教育工作，动员违建户自拆，巩固教育动员效果，扩大的自拆范围。三是多措并举，选点拆除。事前制定拆除方案。首先实施司法强制拆除，然后继续抽调60人在其余地块做思想教育动员工作，力争大多数违建户自拆。四是精心组织，周密安排。在拆除违法建设工作开展之初，城管支队就做了大量准备工作。及时制定和提交了《依法整治城市规划区内违法建筑的情况汇报》、《关于依法综合整治城区违法建筑工作实施方案》、《依法制止清溪河沿河两侧违法建设工作实施方案》。同时加大宣传力度，拟定宣传标语，出动宣传车，配合报纸、电台、电视台宣传。由于前期工作扎实缜密，5月18日，对汪晓明户进行了司法强制拆除违法建筑。在强拆的同时，支队继续做思想动员工作，第二天湖心路示范农场片7户违法建筑主动签订协议进行了自拆。截止目前，该地块的155户违法建筑，已依法强拆1户，协议拆除56户，总面积3500平方米，其中28户已自行拆除，其余28户正在自行拆除中，有效地推进了重点工程建设。

二、积极参与交通整治，保障城市交通安全

为争创中国优秀旅游城市，根据市城市交通秩序综合整治指挥部的统一部署，每月集中组织支队全体队员同公安交警、交通运管等部门进行一次交通秩序综合整治，对群众反映较多的机动车、非机动车、摊点占道等交通违章行为进行严格管理。上半年，共依法查纠各类交通违法行为1600多起，查扣机动车600多辆、非机动车700多辆，查扣占道摊点300多户，处罚800余人次，每月规范摩的、出租车近百车次，市区主次干道的交通秩序有了明显好转。

三、加强城市市容管理，做好文明创建工作

上半年，支队通过合理安排，周密部署，扎实工作，市容市貌明显改观。一是进一步加强了对流动摊点、店外店和占道经营的管理。针对城区内流动摊点、占道经营现象，印发了《关于坚决取缔城区流动摊点、占道经营和规范夜市大排档的通知》，每星期集中统一整治二至三次，查纠流动摊点占道经营1200余次，有效地维护了秩序，净化了环境。二是以人为本，加强西瓜摊点管理。支队在城区认真勘察，确定8处西瓜批发零售场地，并向瓜农印发了《关于设置西瓜批发零售场地的通本》，既规范了瓜农交易，方便群众生活，又营造出了优美的市容环境。三是开展了城区中小学校周边环境综合治理。支队会同工商、公安、卫生、教育、各中小学校等部门，从3月31日开始，对城区学校周边无证照流动摊点、占道经营等行为进行专项整治，有效地维护校园周边环境。四是规范了主城区内户外广告设置，营造优美的环境。支队所属大队对各自片区内的户外广告进行专项整治。共收缴非法广告3000余张，清理不规范户外广告条幅600余条（幅），使我市城区户外广告设置逐步走向规范化。

四、存在的困难和问题

（一）城市管理体制不顺。支队目前实行的\'是“统一管理、联合执法、混合编组、分开处罚”的执法模式，主要受建委、公安、工商、交通等部门委托执法。执法主体是委托部门，委托部门授权后，同样有权行使该项行政处罚权，仍然容易产生多头执法、职责交叉，重复管理、互相推诿等现象。另外，城市管理领域点多面广，涉及的工作部门较多，工作关系复杂，矛盾多，困难大，条件差，工作辛苦，致使少数队员产生畏难情绪，思想不稳定，这些都在一定程度上影响了城市管理工作的有效开展。

（二）拆违工作难度大。一是违建户抵触情绪很大，对进村入户的工作人员进行辱骂拉扯，群体围攻，阻碍执法人员正常工作；二是在二层或三层屋顶加层扩建的违法建筑，质量差，拆除难度大，机械拆除无法操作，人工拆除安全得不到保障。

五、对策与建议

（一）理顺体制，激活机制

加快推进相对集中行政处罚权工作，以进一步明确执法主体，理顺城市管理与监察体制，保障城市管理有效进行。

（二）加大思想动员工作力度，积极做好拆违工作

一是继续加大宣传力度，思想教育工作队要继续进村入户做工作，争取更多的违法建筑户进行自拆。二是继续加大公安和城管力量，对阻碍自拆工作、对自拆户进行威胁的，实施公安传唤，优化自拆环境。充分发挥基层组织的作用。根据民意和红光公司与村民的和谐干群关系，及时调整动员自拆方式。建议下一步的动员自拆，继续按此方式进行，三是充分发挥基层组织的积极作用。依法组织强制拆除。依据《城市规划法》和《安徽省城市建设监察条例》的规定，对尚不能达成自拆协议的违法建设户，四是依法予以制止并组织拆除（集中强拆），不予补助。五是属清溪河综合整治二期拆迁工程地块上的加层违法建筑，和正常拆迁工作一并进行，组织拆除。

随着医技楼的投入使用及医院制氧设备的安装完成及使用，气体组的责任随之进一步加大，除负责老病区及医技楼的供氧系统、正、负压维护以外，同时还要向每个临时用氧的科室护送氧气罐，为了更好的管理，同时使每个气体组成员了解各自的工作职责及整个医院气体系统正常运转的重要性。现要求气体组成员必须做好以下工作。

1. 正班 负责医院老病区及医技楼设备带、正负压设备和制氧机房的维护及维修、氧气罐

的更换，登记新、老病区各种气体的使用记录，同时负责科室外来的分配任务。

2. 白班 负责医院老病区及医技楼各个科室临时用氧及其他气体的护送，同时处理汇流

排的各项问题，每天必须查看汇流排的压力情况，保证遇到突发情况时，汇流排能正常

使用。

3. 夜班 负责医院老病区及医技楼设备带、正负压设备和制氧机房的维护及维休，同时处

理汇流排、制氧机房出现的各项问题，保证遇到突发情况设备能正常使用。

4. 正、白班共同负责每日制氧机房的卫生打扫。

5. 气体组是一个工作团队，各成员之间要团结合作。其他成员需要帮忙的，须无条件帮忙，

同时都在处理故障的，因轻重而定。

6. 正、白、夜班负责好自己的工作以外，且必须做好每天的交接班工作，完成各种表格的记录。

7. 因周末及国家法定节假日为1人24小时值班，所以负责起正、白、夜班的所有工作任

8. 为了及时发现和处理正负压系统出现的故障，白班、夜班负责早、中、晚正负压系统的

巡视工作，且签名签到。

9. 无条件服从领导的临时性工作安排。

时值全国安全月，为了使动力厂制氧车间全体员工了解氮气泄漏基础知识，提高安全防范意识，增强自我保护能力，掌握对突发事故灾害的应变、逃生技能，学会有序地进行人员、财物的疏散处理和救援工作，确保员工生命安全及公司财产安全；20\_年6月16日，唐山文丰山川轮毂有限公司动力厂制氧车间组织了一次实战性的全员氮气泄漏应急抢救演练。公司安全处相关领导莅临现场观摩指导本次活动。

本次制氧车间氮气泄漏应急抢救演练由动力厂设立应急现场指挥部。现场指挥由动力厂副厂长张福虎担任。演练工作组分为:抢险救灾组、警戒疏散组、后勤保障组、通许联络组、医疗救护组五个组。

氮气泄漏应急抢救演练按照预定的方案，有序、紧张地进行。演练结束后公司安全处领导周大元对此次演练做了小结:本次氮气泄漏应急抢救演练达到了预期目的，并号召大家，努力学习氮气泄漏安全知识，提高氮气泄漏安全意识，遇到突发事故，沉着应对，切实的将预防氮气泄漏安全工作落实到实际工作当中去。

通过这次氮气泄漏应急抢救演练，进一步强化了制氧厂员工们的安全意识，检验了氮气泄漏应急抢救演练预案的可行性、可操作性，熟悉了应急抢险流程，对应急指挥、协调和处置能力起到有力的促进作用，对今后高效、有序开展应急工作奠定了坚实的基础。全体制氧厂员工的安全意识有所提高，对氮气泄漏安全常识有了进一步了解。对应对突发事件的应急能力有所提高，演练现场员工能有效组织、迅速对事故警报做出反应，救援小组负责人能有效组织本组组员疏散、警戒和投入救援行动中。对今后应对突发事件有一定的提高。

演练前制氧车间组织了氮气泄漏应急抢救预案演练培训，使现场人员掌握一定的氮气泄漏应急抢救知识，增强员工在紧急情况下的应变能力，自我防护能力，学习了有关氮气泄漏应急抢救知识和救援方法,并掌握氮气泄漏应急逃生技能及注意事项等。

演练过程中，员工们的团队凝聚力得到了升华。应急领导小组的组织能力、指挥能力和应急应变能力也得到了锻炼。同时与公司总调度室、煤防站的沟通配合更加默契，基本上达到了演练的目的

减少事故给公司带来的损失是每个员工义务和责任。公司员工和各级管理人员都必须密切配合处理突发事件，一旦接到处理突发事件的指令后，在确保自身安全的情况下要义不容辞的快速执行。不得以任何借口推托责任或拒绝执行。这样我们的公司才是一个大家庭，一个有战斗力和执行力的集体。因此制氧车间在今后的工作中将继续通过应急抢救演练等活动进一步加强应急工作的培训宣传工作。增强应急预案的可行性。确保各救援组在今后紧急情况下的到位及时性以及在救援过程中如何确保救灾中人员和设备的安全。

\_\_\_\_年即将过去，迎接我们的\_\_\_\_年又将是一个新的机遇与挑战，作为公司负责全部设备的管理、维护维修及保养的部门，我们也将迎来\_\_\_\_年崭新的一页。回首\_\_\_\_年我部认真贯彻，积极落实机械设备管理办法，本着全心全意为生产服务，转变思想观念、理顺、健全机械管理，全面排查隐患、解决遗留问题等方面严格要求，踏实工作，完成了我部及公司领导交予的各项工作。我部总结一下这一年来的实际工作情况。

一、设备生产概况

今年机械设备部配合各项目完成产值元，其中土石方机械设备完成产值311167元;起重机械设备完成产值58800元;运输机械设备完成产值113000元;砼拌站今年完成产量107193t，产值1071930元;地磅今年新增一台在牙克石，共6台，完成产值120000元;摊铺机完成产值135333元;白拌站新增2台700型在牙克石，共6台，完成产量，完成产值1909577元;黑拌站5台完成产量，完成产值4706106元。

二、机械设备的使用

对公司机械设备的使用我部根据各项目的急缓程度以及项目部机械使用计划进行综合平衡，统一调度使用。项目部在工程开工前和开工后分阶段将工程需用机械设备使用计划，以文字形式报公司机械设备部，内容包括设备名称、型号、数量、质量标准、计划进场时间和退场时间等。对设备搬迁我部严格按照招投标程序，确定中标人，报公司批准。设备租赁遵循先内后外的原则，以内部调配为主、市场租赁为辅，防止盲目租用增大成本或造成本公司机械的闲置。设备采购严格按照采购程序，审慎合同，密切关注设备生产情况，做好与产家的沟通。做好设备核算工作，汇总收支，做好设备明细账。

三、机械设备的管理

我部做好机械设备的台账管理工作，设立电子档案，对有关各机械的买卖合同、技术性能状况、原始资料、生产轨迹、产量产值等进行汇总整理，做好机械设备的维护保养工作，做好例行保养、定期和不定期检查保养、巡检工作，规范、完善各设备检查记录，做到工作检查有痕迹。做好各种设备的年审工作。加强操作人员的岗位技能培训，做到持证上岗，同时要求操作人员在操作机械过程中按要求严格执行“三检”制度，工作前检查、工作中检查和工作后检查，保证了机械各部件的正常运转;做好机械防护，机械停放场地符合安全要求，规定停放位置，能适应机械运动所需的空间，周围环境对机械运动不构成危险，能便于在紧急情况下疏散，做好设备的越冬保养，一年四季做好设备防火、防盗工作。对使用结束后的设备或进入冬闲集中维修时，由机械工程师牵头，会同操作维修人员对设备进行检查、验收入库，对设备故障和损坏程度进行定性，分清责任，做好记录。

四、人员管理

“小细节，看态度;小养成，看工作”。如果谁能把这两点做到了，那么不管是在什么工作中都是踏踏实实，兢兢业业的，工作也是无可挑剔的。所以特别是对机修工、操作手我都是一直这样要求他们的。自己干的活要对自己负责，也要对公司负责。要么不干，干就要拿出自己的最高标准来。抓好队伍的团结协作工作，防“脱节”。做好本部门、人员与其他部门的协调工作，公司的每个部门都是缺一不可的，岗位职务无贵贱之分，只有分工不同。所以干好本职工作，协调好其他部门的工作就是对公司最好的回报，也是防止工作生产脱节的最好表现。因为我们这个部门的工作，是要靠我们每个人都去动手才能够保障设备的正常运行的。你不去动，设备自己是不会好的。

五、严格控制设备运行，力求节能降耗

在节能方面，今年主要是加强设备保养，加强对用电设备的管理以达到节能降耗的目的。

今年有成绩也有问题，比如个别人员的安全意识、大局意识还不够;对工作的积极主动性还不够;机械设备制度还需进一步完善等，在明年我部会再接再厉，争取为公司再创辉煌!

以上就是我部在\_\_\_\_年的工作情况。

回顾半年来我也是清楚的意识到了这些，在工作当中有些事情应该要认真一点，保持最佳状态，不管是在什么样的环境下面，安全始终都是在第一位的，我们车间非常重视安全，每天都是会有人定时的巡逻，在这一点上面肯定是会发现更多的东西。

在这一点上面我是非常坚定的，安全工作是一定要做好的，不管是在什么阶段都是需要去清楚的，安全非常的重要，每一个员工的安全都是需要重视的，包括每一台机器的是使用都是经过了严格的培训知道，避免出现安全事故，在这方面需要认真的去做好准备，我们车间一直以来就非常的重视这些工作，对员工的安全问题也是无比的上心，绝对不会有什么的忽视。

这半年来我们车间把工作都是做的很好，上半年虽然工作紧张但是我们的安全工作是做的非常的好的，半年来从来没有出过什么问题，不管是做什么事情都是应该进一步的去加强车间的安全，保证每一个人都能够有一个安全的工作环境，这是非常的有必要的。

半年来大家都是做的非常的好，每天都是非常重视这些，每个人都是把工作做的非常的好的，一直没有出过什么安全问题，这一点是非常清晰的，安全工作是非常重要的工作，虽然上半年已经结束了，但是还是需要进一步加强车间各个方面的安全。

这一点是非常的重要，我相信很多事情好的`东西都是在不断的积累的，上半年时间过得非常的快，这半年来我也是看到了非常多的进步空间，我们车间的安全工作是可以做的更好的，这是大家共同的努力，只有一起去把这些做好才能够让车间的工作更加的有意义，下半年继续努力，做好安全工作，努力实现车间全面的安全，坚决做到全面5s化。

截止20xx年xx月xx日为止，xx车间已安全运行半年，车间员工本着“抓安全、促生产、强管理”的基本原则，群策群力，圆满完成了车间上半年的工作任务。为了总结成绩，弥补不足，现将半年以来的工作情况总结汇报如下：

**制氧厂生产工作总结7**

1.根据车间车流量的实际情况，对车间资源进行有效的组织保证了车辆维修工作的正常进行以及保质保量准时的完成。

2.配合销售部门新车精品加装要求，对车间技师资源进行协调组织，保证新车精品加装工作的有序进行。

3.主持召开每周小结例会交流沟通生产过程中存在的问题和难点，并及时给予解决。

4.定期的对车间人员进行技术培训，以及外出培训人员回来后的转训，夯实车辆维修的技术工作。

**制氧厂生产工作总结8**

转眼20\_\_年即将过去，回忆即将过去的一年个人的工作，学习了一些新知识，同时发现了一些不足，现将主要工作总结如下：

一、劳动纪律，思想作风方面

本人能遵守好\_\_的各项规章制度，按时上下班，无迟到、早退现象。班中不做与工作无关的事严格按照操作规程操作，团结好同事，相互关心并认真贯彻和执行好上级领导的有关文件精神和要求，自觉维护好企业形象。

二、安全生产方面

1、安全方面：本人上班前能够自觉的穿戴好劳保用品，认真参加各项安全培训，做好笔记。牢固树立起“安全第一，预防为主”的思想，并认真贯彻到每位组员，真正做到生产在忙安全不忘。从而保证了本组各类安全事故为“零”，在1—10月份本班组涉及到危险、一级动火作业几十起，如在焊接满流槽，离心机回流管、结晶槽补焊、母液储槽补焊等，在每次检修前都能做好安全检修工作的准备工作，如个槽的清扫工作，消防器材的准备工作，检修施工单位手续的检查、签字挂牌的确认，检修过程中做好跟踪检查，确保了安全检修工作顺利的进行。

2、生产方面：在各级领导的指导和班组人员的配合下，硫铵产量每月都能够超额完成，硫酸消耗每月都完成的较好，这与广大职工的工作表现也是分不开的。硫铵产量竞赛中，在班组的共同努力下，本班组多次取得好成绩。

3、生产质量：硫铵产品质量合格率100%，组要可以从以下几个方面工作

（1）母液的酸度在正常生产出料过程中，每班组认真控制好酸度，保证在3—5%之间，使硫铵结晶连续均匀长大。

（2）合理母液温度我们控制在50℃左右，根据气候的不同及时调节，保证了硫铵颗粒快速连续形成长大。

（3）加强离心机的操作，连续均匀下料，保证了游离酸和水份的合格

（4）加强干燥床床温的控制和床面、床眼的清洁，每周彻底清理一次，确保成品硫铵水份的合格。

三、培训方面

本人能够自觉按时参加各项培训，上课做好笔记，考试均能够一次通过。另外对新工人的培训，从安全知识讲起，平时实践操作中联系安全源辨识和安全操作规程，使他们真正熟悉了才让他们亲手独立操作。在操作过程中再仔细耐心的和他们讲些设备易发生的故障及本岗位易发生的事故，遇到类似事故如何处理，使他们心中有底、遇事不乱。

四、存在不足及以后打算

1、经过一年工作下来，本人发现还存在一些不足。如小组管理水平还欠缺，工作中有时不能抓住重点，尤其是岗位人员缺少时自己忙自己的不能很好的关心好岗位人员的操作，把各项工作想全、做细。另外业务技术水平还待学习加强。

2、下一步打算

加强自己技术业务的学习，不懂多问，团结好同事之间的关系，认真贯彻和完成好各级领导安排的任务，使自己和本组有新的进步。

**制氧厂生产工作总结9**

车间工作坚持以人为本，建立班组团队为核心，强化班组管理。对车间工作安全提出明确要求：

1.树立安全生产意识。把安全工作真正放在首位，铭记于心，把天天讲安全，变成人人都抓安全的良好局面。

2.切实做好设备检查工作，对生产设备的`运转情况，根据设备性质的不同定时进行检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，保证维修生产安全。

4.定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。

**制氧厂生产工作总结10**

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点、

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报。真正做好领导的助手。

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力!

今年以来，在公司的正确领导下，通过设备全体员工的共同努力，公司的设备管理工作有了较大的起色，设备管理水平跃上了一新的台阶。现就一年来的工作情况总结如下：

一、主要经济技术指标达到和超过公司下达的目标计划

1、设备管理主要技术经济指标完成情况。

2、设备事故情况。

二、一年来所做的主要设备管理工作

首先，我们健全设备管理机构，有效开展设备点检定修：

1、按点检定修管理模式，完善点检管理体系，各主体生产单位设立点检站，确立了点检站长为二级主管的管理职责，对各二级主体单位的点检体系重新进行了确认，并从人员配备、职责分工及作业效果等环节进行全面清查与改进。

2、逐步推行点检作业规范化，建立维修作业标准，对检修(隐患整改)的工时工序进行了跟踪管理，工时工序表已成为点检作业的一项基本记录。

3、逐步建立了各主要设备定修模型，按模型组织实施，初步确立了大高炉等设备的定修周期。

第二，积极开展TPM全员设备管理活动，在全公司推行六位一体的TPM管理模式：

1、组建维修工程师协会、技师协会，完善运作机制，充分发挥其在全员设备管理工作中的作用。

2、上半年，机动部组织有关人员收集编写，并印制了《设备管理常识》宣传册共1800份，并于6月15日前下发到公司各单位，做到了设备管理(技术)人员人手一册，各生产和维修班组每班一册。

3、7月份，机动设备部组织对各单位上半年的设备管理工作进行了检查，并从中评选取以下5个单项先进单位：点检管理先进：转炉炼钢厂。润滑管理先进：棒材二厂。现场管理先进：型材厂。定修管理先进：制氧厂。培训管理先进：检修厂。

4、7月中旬至8月下旬，每晚在\_\_\_\_电视台黄金时间段(“今日新闻”后)播出设备管理知识100问，积极向公司职工宣传设备管理知识。8月份，在\_\_\_\_电视台推出“创新设备管理”栏目，向广大职工宣传报道公司设备管理方面的最新动态。

5、7月下旬至8月下旬，与\_\_\_\_电视台合作，推出设备管理知识有奖问答活动，公司共有5000余人次积极参与了此项活动，并通过抽奖的形式从中抽出了300名幸运的参与者，每位参与者均获得了一份奖品，许多二级单位认真组织，积极参与了此次活动，其中：带钢厂、烧结厂、制氧厂等三个单位分别获得此次活动的一、二、三等奖。

6、下半年以来，由机动部组织，各单位均开展了一系列的隐患排查和整改工作，如对公司电缆隧道的隐患排查、对公司各工业排水沟的隐患排查等，同时各主要生产单位均开展了动力设备的反事故演习活动。

7、8月下旬，机动部组织开展了设备管理知识竞赛初赛，各单位均积极参与了此次竞赛，部分单位如带钢厂等还在本单位内部预先组织了选拔赛，初赛参赛队达29个;通过初赛，有6个参赛队进入了最后的决赛。决赛于10月13日上午在科协的科技讲座室举行，公司\_\_\_\_\_\_副总经理到现场观看了此次决赛。最后仓储部获得此次竞赛的一等奖，热电厂、检修厂获得二等奖，转炉炼钢厂、动力厂、汽运公司获得三等奖，烧结厂、技术中心获得此次竞赛的组织奖。

8、20\_\_\_\_年10月开始，由机动设备部组织开展了设备管理论文征集活动，各单位投稿都非常踊跃，共收到论文56篇。经过初审和评审委员会的评审，共有10篇论文进入了20\_\_\_\_年12月3日举行的论文发布会。最后，《小方坯连铸机结晶器水泵改造》、《热电厂1#电动风机轴承振动大原因分析及处理》、《变位五瓣解决VG554空压机振动问题》等论文分别获得一、二、三等奖。

第三，抓好其他设备管理基础工作：

1、设备管理工作随时紧跟装备的动态变化情况，及时完成了大高炉、大焦炉、热轧薄板、三炼钢3#转炉等新上设备ABC分类，govyi。com并对设备三大规程进行了全面清理与完善。

2、完成组织制订和审定新上设备的点检标准，并逐步建立与完善公司级重要设备(A类设备)的技术档案，强化技术状态管理与全过程管理。

3、组织修订了《\_\_\_\_设备管理条例》、《液压、润滑设备管理制度》、《设备检修管理制度》等各类设备管理相关制度。

三、加大设备系统培训工作力度，促进了全员设备管理整体水平的提高

1、我部与人力资源部共同组织，在主体生产单位开展了设备检修及操作人员的培训工作，并组织进行了对专职点检人员的两期集中培训。上半年已完成全部主体生产单位岗位操作人员的培训和考核验收工作。

2、组织编制了《设备管理常识》宣传册，并已下发到各二级单位的每个班组，并做到班组每班一册，设备系统的技术、管理人员人手一册。

3、组织编印了《设备相关事故案例》一书2500册，下发各二级单位。

四、稳定设备状况，防止恶性事故的发生，设备事故数量与去年同期相比大幅度减少。

1、组织维修工程师、技师协会有关技术人员，及时处理和解决了一炼钢厂一次除尘风机故障;热电厂1#电动风机故障;6#高炉旋风除尘器开裂故障;钢渣公司2台球磨机故障。避免了设备事故的发生。

2、加强隐患排查和整改工作，已完成对公司大部分排水系统的排查整改;完成双菱实业公司水塔山山体滑坡、仓储部轻油罐锈蚀渗漏等重大隐患整改。

3、对公司主要电缆遂道存在的隐患进行了彻底整改，排水、防水能力得到提高。

4、组织安排完成全公司的防雷设施检测工作，并对公司生产区的排水管、沟进行了全面清理，对老区10KV电网存在的谐波危害进行了彻底的治理，较好地改善了电网的电压质量。

5、组织编制了公司各主要关键设备的事故应急处理预案。

五、认真做好20\_\_\_\_年的冶炼片年检工作

20\_\_\_\_年度冶炼片年检从20\_\_\_\_年3月8日开始，历时20天，计划检修项目465项，实际完成465项，计划检修项目实现率达100%。

此次年检集中停产20小时。集中停产期间，6#高炉、3座小高炉、热轧板厂、烧结高料仓系统、3座转炉、2台连铸机以及一炼钢厂、3个轧钢厂均全部停产检修，时间紧，工作量大。

20\_\_\_\_年设备科的工作已经接近尾声，回顾即将过去的一年，设备科全面贯彻公司\_\_\_\_\_\_\_\_年“努力打造‘opt’’品牌、提高管理、提高知识、提高专业能力”的方针，以制造部“提高生产率、降低不良率、降低成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“最大限度的满足生产需要，培养一只高效团队”的科室年度目标。纵观设备科20\_\_\_\_年全年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配，\_\_\_\_\_\_\_\_专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但网—设备管理部门全体员工通过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作。20\_\_\_\_年设备科模具的清洗和安装的效率提高了，设备的运转率提高，降低成本合计元。

细则如下：

一、降低成本

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，联系外部使用最低的`维修成本修复设备，避免直接更换新的部品，共节约成本1580元。

2、减少模具外修次数，加大内部修理力度，今年共送外维修2\_\_\_\_\_\_\_\_，内部修理模具16\_\_\_\_\_\_\_\_，内部修复占总修理数量的，修理工时，节约成本5275元。

3、零部件制作、治具加工，避免整机购进，今年共制作治具9\_\_\_\_\_\_\_\_，制作工时，节约成本4325元，其中不包括货架、工作台等生产用具的制作。

二、降低不良率

1、高模具清洗安装质量，减少模具返洗返装数量，使模具返洗返装数量由上半年的1块/月下降至下半年的0块/月。

2、进行保养监控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障停机而造成生产不良。

三、提高生产率

1、通过使用模具清洗定时自量标准，减少模具清洗安装时间，提高模具使用效率，人均清洗模具由6月的块增加到11月的人均块，上升幅度达到。

2、指定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，使设备停机故障时间由5月的下降到11月的，下降幅度达到。

四、员工流动率

本年度设备科\_\_\_\_\_\_\_\_(电工)因合同工资原因离职，模具班新员工分入\_\_\_\_\_\_\_\_，机修班\_\_\_\_\_\_\_\_提升转职为班长(抢修班长：胡纪康;制造三科深夜班班长：朱红亮;制造精练一科维修班长：陆英贵)，10月设备科科内改制，跟班机修由制造各科科内班组管理，设备科现有员工2\_\_\_\_\_\_\_\_，其中模具班1\_\_\_\_\_\_\_\_，抢修班\_\_\_\_\_\_\_\_，电工班\_\_\_\_\_\_\_\_，人员稳定，圆满完成公司给设备科员工流动率\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_/季度的目标

五、合理化建议

1、合理利用夏季分时电价的差价，通过更改生产的作业时间，减少模具保温时间，合理利用电能，夏季(7~10月)节约电费元。

2、2、模具台帐电子化管理，大大减少了模具清洗安装时的找寻时间，使原来需要模具清洗工和机修工两个人完成的工作现只需模具清洗员工单独完成，大大的提高了工作效率。

六、队伍建设

我们通过工作中遇到的实际情况，不断的对员工进行教育，并制定了相应的对策和处理办法，对新近员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

1、本年度针对模具班清洗模具时间集中，铲车使用冲突的实际情况进行了全面改制，取消员工定点定位工作制度，实行实时分配、模具定型定时考核制度，模具清洗按急出货、已停产和一般三个等级分类依次清洗，安排专人进行模具的安装和模具放置架的5s整理工作，充分利用其时间安排灵活、机动性高的特点，保证班内无闲人，人人有活干，相互补充协作完成现有增加的模具安装的工作量。

2、抢修制作班日常负责对通用设备(空压机、水泵房)进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其他设备日常生产需要的用水和用气;并负责对特殊产品(187—144)加工及尺寸的确认工作，r/j200ton温水器的保养以及治具零部件和货架工作台的制作，在设备组织大修的时候也机动灵活的作为维修主力参加设备抢修。

七、工程项目

1、三科机器重新移动、定位(5月)

2、新设备增加(5~7月)

3、全公司电气故障排查，线路规范整改(6~9月)

4、\_\_\_\_\_\_立厂房维修改造(12月21~26日)

5、无尘室设备添置移动(12月27日)

6、\_\_\_\_\_\_立设备移动安装(12月29日pm1：00~31日)

八、工作中存在的不足

1、在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的\_\_\_\_\_\_\_\_重大安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身日语学习多与日方管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时间。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力、工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦，为公司固定资产的设备管理竭尽全力。展望20\_\_\_\_年，工作重点主要放在保证\_\_\_\_年设备正常运转的好势头的同时，加强科室管理和建设上，使设备科的管理上台阶，工作上档次。

以上是我的\_\_\_\_\_\_年度，不足之处恳请领导和同志们批评指正。

由于气候变化和空气污染等问题的加重，以及现代人生活节奏的加快，呼吸系统疾病和心脑血管疾病发病率呈现出逐年增长的趋势，亚健康也成了困扰当代都市人的普遍问题。因此，越来越多的人需要新鲜的氧气补给，氧疗逐渐成为一种家庭健康需求。

作为人类生存环境中必不可少的物质，空气中的氧气是人类生命得以延续的源泉之一。不过，对于呼吸系统及心脑血管有问题的年轻人或老年人来说，常常出现的缺氧症状让家人忐忑不已。例如咳嗽、呼吸困难等。如果不及时补充氧气，就会造成不可挽回的严重后果。所以，很多家庭会在家中配备一台制氧机。制氧机发展到如今，已经成为了家庭的重要设备。

从使用对象来看，制氧机可以分为医用和家用保健两种。目前市场上主要销售的是以家庭用户需求为主的保健型家用制氧机。家庭型制氧机有两个重要的数据指标：一是氧浓度，即在流量范围内氧气浓度能够达到90%以上;二是氧流量，即每分钟释放氧气的体积。一般来说，带有医疗器械注册证的是医用制氧机，不带医疗器械注册证的是家用制氧机。目前市场上的各类制氧机也根据氧流量的不同可分为1l机、2l机、3l机等。

现如今，越来越多的企业把目光投向了制氧机，市场上在售的制氧机品牌也越来越多。消费者怎样才能挑选一台制氧效果好、安全又放心的制氧机呢？笔者在咨询了多位社区门诊工作人员以及养生达人后发现，大家对制氧机还没有一个系统的了解。那么，一款靠谱的制氧机需要拥有哪些元素？带着这个问题，天极网评测组以海尔医疗旗下的医用制氧机vh3-n为例，对产品进行了评测体验，以供大家参考。

回顾20xx年上半年，车间在经理的领导下以及各部门同事积极配合下，紧紧围绕生产为中心，人员设备安全为重点，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过车间全体同事的共同努力，车间的综合管理工作井然有序，圆满完成了上半年的生产任务，现将20xx年上半年来的工作总结如下：

**制氧厂生产工作总结11**

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到最大的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。 车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在\_\_年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现常

四、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了\_\_年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

200\_\_年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面： 安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面： 因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸龋我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现尝准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

**制氧厂生产工作总结12**

在忙碌的工作中，20\_\_年将过去，一年里在领导和同事的关怀帮助下，充分发挥岗位技能，通过自己的不断努力，工作与业务水平都取得了长足的进步。不断改进工作方法，提高工作效率。总结过去吸取好的工作经验。下面我对20\_\_年的各项工作做出一下总结：

一、工作情况

我们的主要工作就是配合检修、抢险、备品备件的领用、或现场生产和检修所留下的垃圾、废钢、旧的备品备件清理清卫等主要工作。在工作中能很好的完成领导下达的任务，快速安全的托运备件，清理清卫等工作。有时设备检修能够积极配合检修工作。

在设备检修忙碌时其中最多的超过一天14小时战斗在工作岗位上，因用车计划无规律，需求紧张时，每天在车间来回要跑上百次，有时抢修时间较长，为了生产加班加点不能休息，又加上我车噪声大，驾驶室温度高散热差，整个人就好比在洗澡。而且在我们车间路面狭窄，道路条件差的工作环境下等，但我们都没有怨言，能够正确对待，努力工作，认真完好各项工作任务。

二、安全方面

在工作中我们都能够自觉严格要求自己，自觉遵守劳动纪律和安全操作规程，认真学习交通法规，严格遵守交通法规和厂规厂纪。认真完好本职工作，做到了警钟长鸣、安全第一、预防为主的安全生产方针。起到了以防万一的效果。全年无违章违纪、无责任事故，在保证了行车的安全的情况下我们做到了：努力学习不断提高安全素质。自己作为一名驾驶员、努力做到马达一响、集中思想、车轮一转、注意安全。虽然驾驶员的工作很单调，但是这种工作要求有很强的责任心，在行驶中来不得半点马虎，要集中精力开好车，时时想安全，处处防意外，做到安全二字放心中。

三、尊章守纪方面

严格遵守公司制定的各项规章制度，不打架、偷盗、不干有损企业形象的事，尊敬领导，团结同事，工作上认真仔细。上班集中精力，不违反劳动纪律和厂规厂纪，做到以厂为家，维护好企业的利益。

四、主要问题

1、工作上还不够认真仔细，缺乏主动性，对车间的不安全因素还不够了解。

2、由于我们车间道路条件差、狭窄、路口多等，不安全的因素下有超速的行为。

3、对车辆的保养、维护、维修等工作做的还不到位。

五、下一步打算

1、在新的一年里我们将要面对两台机的生产，要比今年忙一倍，那我们就更要做好本职工作，做到不超速，超载等各项违章的行为，做到生产在忙安全不忘，做到加强对车辆的保养、检查、维修、维护等工作。只有保养好才能保证安全行车。为生产检修等工作的需要提供有利的条件。

2、我们要在新的一年里更家努力的学习交通法规，加强自己的安全意识。我们要改正缺点，团结一致，做好自己本职工作，争取更好的、圆满完好领导交给我们的各项工作任务，并争取在原力的工作力度上在上一台阶。

**制氧厂生产工作总结13**

培养一支德才兼备的职工队伍一直是动力车间工作的重点之一。为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。2万吨工程完工后，车间新进了28名青工，为了使其尽快掌握车间的所涉及的电气知识和设备维护保养的.有关知识，车间在较间根据实际情况，针对部分设备操作不便的弊端，检修试验联手对二万吨、三万吨循环水线路实施了改造，并为二万吨所属设备（4台变压器和循环水泵房）加装了临时风机，改造既方便了操作，提高了效率，也增强了安全系数，收到了事半功倍的效果。

**制氧厂生产工作总结14**

安全月期间，车间又积极组织各班开展形式多样的活动，如“事故预想、反事故演习”等，并以班组为单位学习安全规程和操作规程，以强化员工的安全意识，巩固安全知识，与此同时车间积极配合公司开展“四个一”活动，以不同的形式对员工进行安全教育，反“三违”活动，事故分析活动等，截止目前车间已发现隐患8处，提出整改意见8条，并逐一进行了落实。xx月初，车间工作人员巡视中发现4#整流变压器档位指示偏差，检修试验人员在处理完4#变压器档位传动轴故障后，本着将“隐患一查到底”的谨慎性原则和“三不放过”原则，在对其进行的性能试验中，发现b相直流电阻偏大，三相绕组不平衡，属一类事故隐患。

**制氧厂生产工作总结15**

20\_\_年，极不平凡，国民生产总值持续增收，我厂在此大好形势下也取得了长足的发展。在总厂的正确领导下，我们齐心协力谋发展，勤勤恳恳攀高峰，可喜的是一座分厂正式运营，更可喜的是就在我厂附近。此时此刻，我们会记起过去的点点滴滴，是感动，或者是兴奋。以下，是我对本年度工作情况的总结。

1、严抓质量关。质量是企业生存之本，作为管理团队的带动者，我严格跟进产品质量监督，仔细地检查产品各个环节的质量，发现问题，及时处理，对相关责任人给予处罚，让员工真正认识到质量的重要性。

2、20\_\_年是我厂的第二个工作年，质量有所增长。我们吸取前年缺少经验的教训，定时请总厂质量部门的相关人员来交流学习，提高我们质量监督和检测方面的能力，使部门各人员都掌握多种质检技能，从而使我们在质检工作中，能及时、有效的进行判断，弥补了工作量大人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

3、工作更加细致化。在每周的工作例会中，我都会积极的提出自己在工作中发现的问题和对质量要求的意见，并且在产品的每一个环节，我都力求做到了然于胸。平时，也会向其他同行和同事虚心的学习工作和管理方面的经验，借鉴好的工作方式，增强自己的责任意识，从而更好的提高自己完成工作的质量和标准。

4、在生产流程的控制方面，我严格地控制原材料、半成品、成品的检测标准，注重过程体系的监控，在产品检验工作的具体过程中，对流程的控制，主要采取全面的质量管理方式，包括工作质量，以及全面的过程管理和全员参与的方式。由于我们产品比较特殊，一旦做成成品之后才发现有质量问题，会给公司带来很大的损失，为避免此类情况的发生，在每天下午，我积极召集后工段和前工段的组长主管，一起看试装产品，共同研讨产品生产过程中可能存在的问题。

5、发扬民主，公开，公平的决策，及时和一线员工进行沟通，了解他们的困难，尽可能地予以解决。在例会中，都会给他们安排一定的发言时间，共同分析问题，解决问题，这有利于公司各部门的通力合作。效果很显著，员工流失现象也得到有效控制。

展望20\_\_年，我们会继续发扬民主、公开、公平的管理经验。同时还会致力于做好以下几点：

1、继续维持生产队伍的稳定。因为员工队伍的稳定是企业开展正常生产经营活动的关键因素。

2、重视安全生产。增强员工安全生产意识，加强员工消防知识的培训工作。

3、进一步加大和总部的交流力度，实现高效、有序的发展。

最后，谢谢董事长、总监，和在座的各位领导，同事，一年来的鼎力支持。在崭新的一年里，预祝\_\_厂在各位的坚强带领下，会更快、更高、更强，实现新的跨越！

**制氧厂生产工作总结16**

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身xx公司的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的20xx年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对xx汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。

出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。

通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

**制氧厂生产工作总结17**

车间于年初对“月明星”活动细则进行了完善性修改。并在车间内部继续推行。同时，车间紧紧围绕“管理工作思路创新”的原则，在“月明星”活动开展的基础上又推行了“党员示范岗”、“共青先锋岗”和“巾帼文明岗”，并制定了相应的活动细则。将车间的全面管理融汇到“三岗一星”活动中来，以促进岗位成材为目标大力推进车间的管理工作。日前，所有活动已正式在车间开展起来，并报送了公司党委、工会和团委，各项活动细则也将以于下个月以版图形式上墙。此外，车间响应公司开展标准化质量管理和目标成本管理的号召，将车间各岗位责任制度，设备定置定职制度作了进一步健全、规范，并在车间以各种不同的舆论形式大力宣传目标成本管理相关内容，积极配合公司对车间各种消耗进行核算，商讨承包事宜并拿出了合理方案。

一、20\_\_\_\_年工作情况

(一)设备管理指标完成情况

公司计划、非计划检修项目完成率达\_\_\_\_\_\_%，主要设备完好率达到\_\_\_\_\_\_%，全部设备完好率\_\_\_\_\_\_%。

(二)设备实行全过程管理情况

我设备管理处对我厂设备实行了全过程管理。把设备管理范围扩展到包括设备的购置、安装调试、使用、维修、改造，一直到报废为止的全过程，从整体上保证和提高设备的可靠性、维修性和经济性。

1、把安全放在工作的第一位，时刻牢记“防患于未然”

设备作业安全是衡量设备管理单位经济效益的一个重要指标，生产必须确保安全，安全促进生产，只有安全才能创造良好的经济效益，要将安全事项列为员工综合考核的重要内容。

在施工期间，我们要求操作员必须要确保设备的安全调运、运行和停放，坚决避免机械事故和零部件被盗现象发生;还应注意随机辅助工作人员的人身安全。

2、对从业人员要采取行之有效的管理措施

我们制订了制定严格的规章制度，加大对操作员的管理力度。使他们明白自己的权利和责任，把机械效益与员工利益挂钩，充分调动起每一位员工的积极主动性和安全责任心。

在日常工作中，我们监督操作员严格按照操作规程和工程所需的施工工艺操作设备，坚决避免违规操作;并要做好设备运转记录、机械保养维修记录的填制工作：如实反映出设备的实际运行情况;如实反映出机械保养、维修的日期、具体操作人、维修部位、更换零部件的名称等，并在三天的时间内及时上报设备部门。

(三)机械的保养、维修工作情况

1、重视保养，减少维修

我们做好了机械的保养工作，保养内容包括例行保养、定期保养和特殊保养，真正做到及时发现并彻底排除故障隐患，这是确保我厂机械有着较高的完好率的一个重要方面。

2、对机械的维修应做到忙时抢修、闲时精修

为预防机械在突发故障，在工作中建立维修人员联系卡。同时安排操作员配合维修人员在最短的时间内抢修好设备，以确保机械设备有着较高的利用率，监督维修工作，确保维修质量，并做好维修记录。

(四)加强了设备从业人员的培训，提高业务水平，更好的发挥机械效益

设备管理处充分利用了冬闲时间，重视日常工作中的闲时，学习了包括业务知识、安全知识、思想道德知识和节能知识，真正达到学为所用，使每一位从业人员有着较高的业务水平和思想觉悟。

存在不足：在20\_\_\_\_年的设备管理管理工作中，虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些问题，主要表现在：

日常管理工作中，管理人员监督不到位、检查不到位，设备管理工作存在管理断层，工作信息传递不畅，有章不循、令行不止现象仍然存在，工作中还存在推诿扯皮现象;各级人员安全责任意识有待加强，安全管理各项制度在现场的落实措施还没有完全到位;个别操作人员安全意识淡薄等。

二、20\_\_\_\_年工作计划

(一)平时要做好设备保养，维修工作

01年设备管理处将继续开展生产设备安全排查工作，要求对各类安全设备保障工具配备齐全，状况差的设备及时申请报废，该维修的设备及时进行维修，加大安全投入，狠查各类安全隐患，采取不定期、不定点，多方位的灵活多样的工作检查方式，急需建立针对每台设备的信息统计卡，做好设备基本信息、设备保险记录、设备强制维护和维修记录、设备事故损坏和维修记录、技术改造改装记录、设备移动记录等信息，使设备管理做到有章可循。真正将安全隐患查出，优先整改，把隐患排除在萌芽状态。

(二)创新工作方法，为做好设备管理工作建立有效途径

20\_\_\_\_年设备管理中心将积极配合其他有关部门进行安全管理联合检查，形成企业与政府主管安全生产部门的协同合作，信息共享，互补宣传，加强企业与其他部门的沟通，通过与政府主管安全生产的部门召开安全座谈会、建立长期的安全培训合作模式，营造良好的监管氛围。

(三)设备采购

设备采购是设备管理中最容易出问题的环节。20\_\_\_\_年我们将加强采购人员思想教育，培养采购人员一切以公司利益为中心的集体主义精神。其次我们还要，落实采购后监督核算机制，发挥监督体制的作用。

(四)抓制度建设，确立科学的工作机制

为了实现管理的科学、合理，充分体现制度的约束力，10年，我们要重新建立健全了各项规章制度，对设备管理人员从言谈举止、管理知识到各项工作程序，都进行了重新规范，使管理工作上了一个档次。

20\_\_\_\_年，我设备管理中心虽然做了不少的工作，取得了一定成绩，但是上级领导的要求和希望，还存在不小的差距。20\_\_\_\_年，我中心将继续加强学习，深化管理，以科学发展观的要求对照自己，衡量自己，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，把中心各项工作提高到一个新的水平，为公司长远发展做出应有的贡献。为公司的发展保驾护航!请领导放心，请同事们放心!

**制氧厂生产工作总结18**

从今年3月初入职到现在快有一个年头了，虽然总以农历年为一单位，在外浪迹那么多年终要习惯阳历年和阴历年的说法。\_\_年转眼即逝，由衷感到又长大一岁的苦恼，而我怎么还像个长不大的孩子，长的娃娃脸这个不说，只是说话快言快语，大大咧咧从来不会考虑后果的严重性，这个直肠子是不经大脑的一根神经，很厉害，我想这是我最大的毛病，也是我一直想改而改不掉的毛病。

工作是一个随时反省，随时更新修改的过程，平日里日复一日，重复不停地机械工作，说不烦那是假的。工作总是不能规律一致，或许跟我性格有很多关联，相信一起工作的同事都知道，我就是拥有南方人的模样，北方人的性子。因为归属性情中人一类，所以在做事方面很多都欠妥。虽然经常回头看，做总结，但还是难免因当时想的不周而引发的病根。

说话是一门学问，更是一门艺术。有时同样从我口中说出的一句话得到的效果往往适得其反。很多时候即使说的真言也未必会得到认可，很伤心。中国人都有以年为计量单位，我也是。我希望在来年改掉所有孩子气，说话方面底气一点，给人感觉信任一点，办事方面更牢靠一点。

像我的工作接触面就比较广，面对不同的人群，不同的性格，要做好内外衔接这个工作确实不易，有时好不容易安抚好客户，公司内部又来个面红耳赤，或者内部平息而客户又起争端，这内忧可治，外患也可疗，而内忧+外患就会是战争的开端。所以有时会冒出一些生气的火花在所难免，其实事后都觉得真没那必要。有这么一句话我准备做为我的座右铭：再烦，也别忘微笑；再急，也要注意语气。战争从来都是甲方和乙方的厮打，如果一方握手力求和平，谁又还会唯恐天下不乱呢？我想微笑是最好的战争武器。

我是一个对自己要求完美的人，做事比较雷厉风行，工作的每一步力求精细化，在平时的工作中不管大小都能全力以赴，能够积极自信地行动起来，每件事总要做到让自己满意为止。

记得在我刚入职那会客户的所有信息几乎全厂无人不晓，在这个信息时代，特别是国内这块大市场，不管肥瘦大家都敝帚自珍地保护好自己的一亩三分田，中间的利益关系就复杂的开。我开始按地域区分建立起客户信息，还有下达生产指令单全部四联式针式打印出效果来，现在大家都在熟悉操作着工作流程，证明改革是可行的，从土八路时代已经跨步到共产主义时代，我们是进步的。

其实工作可以做的更细一点。尽管内部方案已经敲定，可是对外应对我却失有一手，因为考虑到资料的保密性，所以将客户传真件直接入电脑后直接销毁，熟不知待到查询时方恨不保存。我会记住苏州工程的那次教训：传真件没了，连发样产品也没人承认，口说无凭，我们说的点对有多对口，可客人完全失口否认，即使在法庭也得讲证据，没有证据就得败诉。当时真急了，就像过去的清政府一样割地赔款的心情一样。或许真理都在大家心中，但是结果已经很明了，社会主义社会毋需舞刀弄剑，钱能解决一切纠纷，最后赔款了事。

俗话说吃一堑长一智，现在开始应该再也不会有这样类似事件发生。平时在一味要求自己对每件事情精细化的同时，却往往把自己陷于细枝末节中，完全忽视“度”的存在；在追求完美的同时却忽略了其实工作不一定要做到细才是最好的，往往忽略了大方位的综合考虑，其实分清工作主次和轻重急缓才是重要。总以自己一套一套的方案套进工作，熟不知方方面面我又怎能考虑周到？都说细节成就完美，我也赞同。每个人的时间和精力都是有限的，那么在有限的时间里把握好精细的度，干好本职才是工作健康发展之道，这不正也是完美的体现吗？

工作中难免意外发生，遇到风险及时规避，个人得失模糊计算，像与我工作直接挂勾的就是交货期和生产质量，全部与生产有关。配合是在所难免，但有时我们也要换位思考站在客户的角度去考虑，有时货真的很急，而我们生产还是那么分工明确，自扫门前雪你管你的置物架，我管我的浴巾架，小配件爱谁管谁管去！我想身为公司的一分子就得以厂为家，为公司奉献自己的一份力，但凡力量大小，但求尽心尽力。

更多的时候需要经常冷静的分析自己，认清自己的位置，才能更好知晓下步的走法。能够理解生产管理的难处，装配都是计件计费，都有属于自己的活儿在手里，既然已成规定，那么是否可以增加一两个计件员工？还有，以前我们包螺丝配件都是自己在包，现在好像都是在外面自由加工，如果把人请到工厂里支配上下班时间，货急的发货是不是帮忙就变的\'顺理成章很多？工作注重时效，注重结果，一切围绕工作的目标去完成这样才会为公司创造更高的价值，取得更大的工作成绩。

工厂的开办最注重的就是效益。顾名思义就是工作的效果和利益，当然所指经济效益。老板为了工厂能养活更多工人力争效益，打工者为了更好的生存也力争效益，两者是成正比，我们是小家，工厂是大家，我们赚小钱，工厂赚大钱；工厂赚大钱，我们享福利，就这样我们互惠互利，我为工厂，工厂为我们。但是总的一条是工厂要有效果获利了，我想每个人都有享受效益工资的条款，只要能为工厂额外获利。而我，我想争取更多的订单，维护好客户的关系，为工厂创造最直接的经济效益，我也能享受这份权力。

每个人都期盼一年更比一年好，今年的收入期望加30%，明年期望加50%，当然这种最直接的经济效果不是说给多少就值多少，而是我创造了多少？我能为公司付出多少？我有为公司付出多少？当然我们都还是揣怀着这样一份梦去努力，去拼搏，去搏取更大的进步！

活到老，学到老，\_\_年继续我的学习之道。古人云：三人行，必有我师焉。我相信，的确有很多不足之处，路还很长，要学习的还很多！很多地方都需要去学习，多听，多看，多想，多做，多沟通，当然记得多微笑！神马都是浮云，神马已经成为历史，开启新的一天，新的一年，别说年轻的我不懂历史！给力\_\_，给力青春，神马都给力！

**制氧厂生产工作总结19**

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点、

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够。安全培训不到位。检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。

首先、在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心。

其次、在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查。

最后、在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。

为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成人人重视安全生产，人人参与安全生产的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的`，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。

虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握严、细、实的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如、员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知、没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。

因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

**制氧厂生产工作总结20**

1、加强设备巡检维护、及时掌握设备运行的状态

车间要进一步加强对设备的巡检，特别是要注重车间管理人员、工段长级的巡检，充分掌握设备的运行状况，及时、迅速处理好设备隐患，提高设备运转率。

2、做好回转窑局部换砖时的系统检修

根据目前系统的运行状态，最大的隐患是回转窑的\'砖。目前，检修计划已经编制完成，关键是如何落实的问题，车间将总结运用以往检修的经验，将项目落实到人、到日，不缺项、漏项，严把检修项目的质量关，利用修机时间，做好对系统进行全面仔细的检查，把检修工作抓实抓细。

3、充分把握生产的黄金季节，争取实现三季度创高产。

要充分抓住机会，利用设备检修完成、系统较为正常有利时机，充分调动员工生产的积极性，加大车间管理考核力度，发挥工段长、管理人员的协调、指挥作用，及时解决制约生产中的困难，实现月月稳产、高产，为完成04年升级目标奠定扎实基础。

4、进一步加强车间成本管理

在检修完成之后，要核对检修费用的实际发生数，再分析一季度的生产成本，继续做好各项成本费用的控制，不断夯实成本管理工作。

5、继续抓好员工的培训工作

按年初制定的培训计划，有针对性的对所有岗位人员进行技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质。

\_\_\_\_年是个不平凡的一年，这一年里，我车间基本围绕两个方面来开展工作的：一是保证设备的稳定、安全、长周期的运行;二是在设备稳定运行的前提下，不断进行研究探索、技术改造，提高产量。功夫不负有心人，经过一年来的努力，在公司的正确领导下，部门与车间众志成城，团结

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！