# 检测部门安全工作总结(实用17篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2023-12-22

*检测部门安全工作总结1在公司各位领导的带领下，经过各位领导1年多的前期准备和所有员工后期将近4个月的努力，公司终于在20\_年6月26日正式对外开展机动车尾气检测，公司上下所有员工都为之兴奋和鼓舞，各位领导也为之欣慰。自己也在这将近10个月的...*

**检测部门安全工作总结1**

在公司各位领导的带领下，经过各位领导1年多的前期准备和所有员工后期将近4个月的努力，公司终于在20\_年6月26日正式对外开展机动车尾气检测，公司上下所有员工都为之兴奋和鼓舞，各位领导也为之欣慰。

自己也在这将近10个月的工作中得到了各位领导的精心培育和教导，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我这次成长的机会。在这段时间里，通过自身的不断努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在着诸多不足。使自己从一个对此行业完全不懂的门外汉到对这个行业有一定认知、\*知识有很大提高的正式员工。通过将近10个月的工作与学习，使我认识到了这个行业的重要\*及对社\*做出的贡献，同时也是一个需要不断完善不断发展的长期的过程。

主要工作内容总结

工作中遇到的主要问题

在最初的环检试营业三个月中，我们从一个对此行业知之甚少的新团队逐渐成长为现在的能熟练\*作、规范\*作和高效\*作的精英团队。我们从一开始的\*作流程慢、\*作不规范、理论知识不理解、检测技巧不了解及服务不到位逐渐成长为现在的对客户提出的问题能现场给予解决、检测流程得到优化、检测效率得到提高、理论知识得到强化及服务规范与态度得到提升，安检顺利开业。起初的检测过程中我们遇到了很多的小问题，由于经验不足，导致处理结果不太满意，处理效率过慢。但经过系统的理论知识培训及充足的实际\*作演练，以及开检后业务量的增加使我们的检测技术也在逐步平稳地提高。在各位领导和技术团的帮助下，总结了一下我们开检以来遇到的相关问题及解决方案。

问题一：柴油车上线检测时发动机拉缸

解决方案：

1、外检控制

①外检员在进行车辆外观检查时每辆车都应事先询问客户该车辆发动机近三个月内是否有大修，近期发动机大修车辆不予检测；

②外检员对所有进行尾气检测的车辆都应进行机油检查，机油不足不予检测。

2、检测控制

引车员在上线检测时检测过程中发现水温过高时应停止检测，告知客户；

引车员上线检测时应注意档位及油门控制，防止长时间重负荷低速运转。

问题二：汽油车检测合格率低

解决方案：

外观检测完毕后外检员要求客户把车辆停驶在待检区，车辆进行预热：

车辆保持待速30分钟左右，使车辆氧传感器、三元催化转化器达到最佳工作状态；

车辆高怠速运转2到5分钟，使车辆氧传感器、三元催化转化器达到最佳工作状态，三元催化器达到一定温度后才起作用，称之为起燃。

转化效率＝[（催化器前污染物排放量－催化器后污染物排放量）/催化器前污染物排放量]\*100%。

查：汽油车建议维修项；

问题三：柴油车\*度超标

柴油车上线前引车员必须对车辆进行空踩油门，以排除长时间行驶过程中遗留在排气管壁上的积碳。

检测过程中转速计要吸附到位，\*度计按要求\*放，把握好油门控制。

查：柴油车建议维修项；

问题四：造成客户不必要等待

解决方案：

不予发放环保标志车辆类别告知；

不予检测车辆告知协议；

入口加装挡杆识别系统，对于安检违章车辆、无法检测车辆提前告知，减少客户等待时间。

问题五：新进人员\*知识及技术能力不达标

解决方案：

人员培训；

以老带新；

人员监督。

问题六：仪器设备易损配件的消耗

经过前期的业务开展运行，随着检测业务的增加，加之前期\*知识及\*技能不是很熟练，导致我们前期的易损件消耗量较大。

解决方案：

加强仪器设备日常维护保养；

设备管理员做好日常配件采购及库存管理；

领导选择更好的合格供应商。

同时设备管理员在日常设备管理中也积极主动的发现问题与解决问题，在发现问题与解决问题的过程中他们也不断摸索与总结，通过实践得到了很多实用的设备管理方法。如：

1、防止\*度计进水：在进行柴油车检测时，使\*度计倒置于盒内，防止水从取样探头流入\*度计，如果\*度计进水需立即拆除，用气管吹出取样探头内的残留水，如电路板进水可用酒精清洗擦干即可，并不是所有\*度计进水就要更换，用此方法大部分进水\*度计仍然可用。

2、防止转速计探头损坏或被烫坏：通过实践采用铁丝做加固，围绕转速计探头绕一圈，然后用扎带固定，可防止转速计损坏或被烫坏。

3、防止轴承移位和链条断裂：轴承链条之间打入黄油，用工业膜包起来，使链条之间充分润滑，可防止轴承移位和链条断裂。

三、工作心得

在这近10个月的工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。很多工作是一起完成的，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。自己也学到了很多体系运行管理知识和\*理论知识，自己作为机动车检测行业的一位新人所有员工都是我的老师，非常庆幸自己能进入这个行业，而且能得到各位领导的悉心教导及所有同事的相互帮助。

经过近10个月的工作学习，发现自己离一个\*人才还有很大差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中要不断磨练和提高自己的地方。以下几个方面有待提高：

工作的条理\*不够清晰，要分清主次和轻重缓急；

对检测线上具体的\*作方法不够熟悉；

缺乏工作经验，尤其是现场经验。

缺少对平时工作的记录与总结。

**检测部门安全工作总结2**

自从毕业参加试验检测工作以来，公司领导及同事对我关怀备至，在他们的关心与帮助下基本掌握了各项试验检测工作，在这一年里，体会颇深，有失误、也有收获。有失败也有成功，从成功中吸取经验，从失败中记取教训，以便下一步更好地实践。下面我将这几月的工作总结如下：

一、工作收获

不管是实验室内进行的常规检测试验还是在室外进行的现场检测试验，都有了一个大概的认识并对多数的试验都基本掌握。虽说基本都是按部就班的过程但要到达至臻完美还需不懈努力刻苦钻研。在实验数据处理和检测报告方面，还需下狠功夫吃透原理以便处理起来更加得心应手。

二、感想及体会

1、态度决定一切

在工作中要热爱自己的本职工作，一定要一丝不苟，能够仔细正确认真的对待每一项工作，工作投入，不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也可以让我在工作中更快的成长起来使我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐单一，几天下来会比较枯燥，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，合理减少工作时间。同时一些标准试验操作步骤一般检测人员不易掌握，我们应努力钻研改善步骤提高可操作性等。

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和专业技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。我就像一张白纸，刚进公司纸上一个字没有，到现在，纸上工整的写上了字迹。离开学校，单位是我的第二课堂。学无止境，工作是另一种学习方式。经过几个月的学习，现在我已熟悉各项检测工作。

三、自身的不足

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、在于别人打交道中由于个性原因，不够主动。为了以后能更好的完成工作，我会主动和领导以及同事多沟通交流。希望通过交谈从他们那学到在课本上学不到的知识。

自从走出校门之后，踏入社会这个舞台，首先让我感觉到这个社会很陌生，不管是在工作上还是在人际关系上，对于我这个刚出茅庐的人来说，什么都有困难，经过这几个月的洗礼让我成长了不少。

20xx年的结束，20xx年的到来，是开端也是结束，展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任，在今后的工作和生活中我将继续学习，深入实践，不断提升自我，不辜负公司给我的这个机会和领导以及同事对我的栽培，我会和公司一起成长。

**检测部门安全工作总结3**

20xx年，建设工程质量检测中心在市级业务主管部门和旗建设局的领导下，工作重点是抓巩固、促规范、上水平，在此基础上，进一步深化优质服务，推向文明建设，促进各项工作顺利开展，使检测工作做到“方法科学、行为公正、数据准确、服务及时”。现将工作完成情况汇报如下：

>一、20xx年工作总结

1、试验环境及仪器设备的改进

检测中心现有房屋建筑面积566m，其中：试验室面积476m，办公室面积为150m。由于资质申请扩项新增试验设备二十多台（套），在上级建设主管部门的规划审批下，于20xx年5月份我中心对值班室至水泥留样室的一层建筑进行改造，新增试验室面积224m，保证了试验设备根据其试验功能的不同分室摆放及实验室内的温度、湿度、照度都符合各检验规程的要求。

为了便于工程质量管理适应建筑市场需求，更好地为施工企业提供方便快捷、科学准确的服务，也为了右旗检测事业的长久发展和利益，我中心在去年增加的试验项目上又新增了保温项目拉拔试验，协同市检测中心进行基础桩及环境检测，新购进行了市政类沥青试验用一系列仪器。

2、检测工作完成情况

截止到20xx年11月1日，共做试验：混凝土抗压强度4658组，砂浆抗压强度1139组，水泥物理性能657组，钢筋物理性能1556组，钢筋焊接672组，烧结普通砖154组，土工干密度1182组，击实83组，砂子974组，石子612组，混凝土配合比370组，砂浆配合比280组，轻集料砌块154组；保温类试验共280组；门窗试验49组；电线、电缆80组；开关、插座61组；管材425组；路面砖21组；沉降186组；马歇尔8组；无侧限20组；沥青三大指标4组；弯沉127组。其中不合格试验共121组,其中：水泥11组（抗压不合格）；钢筋1组（抗拉强度不合格）；焊接2组（抗拉强度不合格）；砼抗压28组（抗压不合格）；砂浆1组（抗压不合格）；砂子4组（级配不合格）；石子43组（级配不合格）；空心砌块9组（抗压强度、密度不合格）；砂砾1组（级配不合格），电线、电缆5组（密度不合格）；路面砖8组（抗压强度不合格）；管材5组（静液压不合格）；保温3组（抗拉、密度不合格）；所有不合格试验均及时通知到委托单位、建设（监理）单位、行政主管单位及质量监督站。

>二、20xx年工作计划

我们的工作有成绩也有不足，作为有偿服务，我们要提高服务质量和服务水平，给建设单位和各方主体一个圆满的答案，但是由于工作量大等客观原因也存在生、冷现象，在下一年的工作中一定克服这些困难，提高自身素质。另外由于工作性质不同，很少注重理论学习和专业知识学习，尽管企业化管理，我们更应该时刻靠近组织，加强理论学习。熟练的业务是我们必备的强项，但也存在遇到困难现翻书的现象，新的一年我们会更加强业务学习和人员素质，提高业务水平，并做好以下几项：

1、定期对水泥和钢筋试验与市检测中心进行结果比对。

2、预计20xx年采购门窗保温试验设备并开展此项目。

**检测部门安全工作总结4**

区农产品检测中心，在市农业局的指导和支持下，按照上级业务主管部门的要求，认真贯彻实施《农产品质量安全法》，全面加强检测体系建设，通过抓基地检测控制源头，抓市场、超市检测控制流通，大力推进农产品市场安全准入，建立从田头到餐桌的农产品质量安全监控体系，农产品质量安全水平稳中有升，农产品质量安全监测成效显著，为我区农产品质量安全工作上新台阶作出了应有贡献，现将工作情况总结如下：

>一、主要工作成效

（一）加大对农产品质量安全的抽检和督查，成效显著

1、区农检中心继续坚持对生产基地、农贸市场、超市和批发市场农产品质量每日巡查抽检制度，并采取自检与抽样相结合的办法，不定期对生产基地、市场、超市的农产品进行抽检，至目前为止东西湖区农检中心共抽检蔬菜、水果等农产品10230批次，合格率，超额完成市农检中心、区质安小组下达的抽样任务；集贸市场自检点自检12800批次，合格率100%，基地自检53418批次，合格率100%，超市自检34300批次，合格率100%。自检合格率较上年度有所提高。此外，街的葡萄，街的桃子、西瓜，街的草莓等水果农产品均纳入检测范围，监测覆盖率100%，对检测中出现农残超标批次严格把关，及时通知属地办事处及市、区相关部门进行有效处置。对已采收上市的就地销毁，对尚未收获的蔬菜、水果、农产品暂停收获，等安全间隔期满后，经监测合格后再行采收上市。如：8月8日走大队农户的瓠瓜；10月19日街大队大白菜秧；经多次反复检测，呈阳性反应。我们认为该两批次农药残留超标，及时通知走街农办及农业局质安科的同志，一起赶到责任农户田间询问打药的情况，针对不同情况进行了暂停采收或销毁铲除等处理，并组织产地农户到现场观摩以示警示，教育农户，提高认识，效果良好。

2、配合农业部、农业厅、市农检中心对东西湖蔬菜、农药残留开展监测72批次，合格率。

3、加大节假日期间农产品检测力度，自检督查力度，如在五一、十一、中秋节期间，农检人员深入基地、超市开展检测和督查工作，确保全区人民节日期间农产品消费安全。

（二）主要工作情况

1、加强领导，层层签定责任状。坚持农产品质量安全监督管理工作联席会议制度，年初及时召开农产品质量安全监督管理工作联席会议，部署全年农产品质量安全监督管理工作，层层签订责任状，明确职责，健全“一把手”亲自抓，分管领导主动抓，责任单位具体抓的工作制度，在农产品质量安全监管工作上实行一票否决权。

2、加强监管，促进检测体系建设

开展农产品质量安全检测，提高农产品质量安全水平，不仅事关广大人民群众农产品消费安全，也事关调整农业产业结构，提高农业经济效益，增加农民收入，促进农村经济发展。为了更好地完成这一重任，必须通过强化监管，促进检测体系的完善和发展。为此，我们分别于7月初和9月中旬先后二次对我区8个办事处45个自检点的检测情况进行普查督查，从自检工作是否正常开展；检测人员是否正常上岗；检测设备配备是否齐全；检测制度是否建立；检测样次是否按要求完成；检测操作是否规范；检测记录是否规范详实；检测试剂保存是否符合要求等九个方面，进行了专项督导检查；对检查过程发现的问题，及时与被检方沟通，提出整改建议，并督促其整改到位。如我区办事处大队自检点，7月初检查发现，由于酶片保存不在专用检测室冰箱内，试剂保存不符合要求，通过与检方沟通，晓知以理，督促检方添置了一台专用冰箱，使该自检点的工作逐步走向规范化。监督和指导各办事处、集贸市场、批发市场、超市检测点开展农产品自律性检测，做好检测结果的记载、归类、建档、公示等工作，我们重点加强对地区及地区的几个大超市、集贸市场蔬菜农药残留检测的监管，如走街蔬菜市场发现公示牌不合要求，量杯、试管未配齐，检测人员操作不规范，我们现场演示操作，手把手地指导他们检测，对发现的问题限期改正，直到督导改正为止，通过强化监管，全区各自检点日常性检测工作已步入良性循环轨道。

3、加强宣传，提高全民食品质量安全意识

我们利用消费者权益保护日、科技周和科技下乡等时间配合区工商局、区科技局等有关部门，积极开展农产品质量安全宣传活动，发放各类宣传资料1300份，引导农民科学合理使用农药，自觉不使用禁、限用农药，未达安全间隔期蔬菜自觉不上市，未经检测的农产品不上市等，全面提高民众农产品安全生产和消费意识。

4、加强业务水平的提高，积极开展培训教育

为提高检测人员的业务技能，按照年初工作安排分别于4月中旬、5月下旬举办检测人员培训班二次，邀请市农检中心高级农艺师来我区对各检测点人员开展农产品的安全知识及检测技术培训，参加人员80人次，通过培训，提高了全区检测人员的责任意识，业务技能。

>二、存在的一些问题

1、投入不足，检测手段、检测环境还需改善。

2、检测人员7成以上为近3年新近人员，精神风貌良好，但工作经验较为欠缺，人员技术水平和整体素质有待进一步提高。

3、个别区县工作人员对的重视程度还不够，监督与检测力度还不够大，有待进一步提高其对水畜产品质量安全工作的认识。

>三、下一步工作打算

1、培养过硬的检测队伍。实行培训上岗，挂牌上岗，未经培训，没有上岗证人员不得上岗的制度，通过争取领导、争取政策等措施稳定队伍，大力培养检测人员素质，促使其快速成长。

2、进一步加大抽检力度，我中心将保质保量完成省市农委、食安办下达的抽样检测任务，严格遵守检测工作的科学性、公正性，确保检测结果准确，严防不合格产品流入市场，同时积极配合各级行政主管部门开展例行监测。

3、积极争取市委、市政府领导的重视，继续加大对检测工作的投入，切实改善工作环境和工作条件。

**检测部门安全工作总结5**

>一、职业道德：

热爱本职工作，服从领导安排，工作态度端正，刻苦学习。

>二、工作纪律：

遵守公司的管理规定，尽职尽责完成各项本职工作。

>三、工作业绩：

1、组织贯彻执行国家相关检测检验的法令法规、技术标准和规范等，通过跟踪查询，购买最新版本相关标准规范，不断更新本检测部相关资料。

2、组织人员进行质量管理手册、程序文件等培训学习，督促检测部各人员遵守管理程序开展各项工作。

3、组织编制了作业指导书，以规范我检测部人员操作流程。

4、组织进行了年度考核，对仪器设备管理等情况进行检查

>四、业务进修（含自学、培训、取证等）

参加了本检测部组织的程序文件、质量文件、资质认定等级评定培训。

时光飞逝，转眼20xx年即将过去，xxx检测二科做一下今年的工作总结：

本年度我们检测二科主要负责现场砼回弹、现场贯入法检测砌筑砂浆、现场水电检测、锚栓及种植钢筋、砼取芯及实体监督抽检、现场热工性能、现场门窗检测。本科室克服了今年工作量大、人员少等困难，努力完成了工作。我科室着力加强科室人员的质量意识、服务意识；健全和完善必备质量管理；完善了工作制度，使各自的职责与权限范围进一步得到清晰。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一方面还存在着不足，仍有许多需要不断改进和完善的地方。比如很多实验只是停留在简单的操作而忽视了工作原理；试验过程中由于粗心导致试验结果出现误差等。还有个别试验做得不够熟练，不够完善，有待在今后的工作中加以改进。

20xx年即将过去，中心检测二科全体人员带着本科室这一年的工作经验及教训迈入20xx年，优点发扬光大缺点一点一点改正，努力做好本职工作，为xxx贡献自己的力量，在这个竞争激烈的检测行业中立于不败之地。

**检测部门安全工作总结6**

20xx年7月毕业于山西省XX理工大学XX学院建筑工程系工业与民用建筑专业，20xx年8月进入XX省电力建设XX公司工作，现就职于XX项目土建试验室。

自参加工作以来，遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务，维护集体荣誉，思想上要求进步，积极响应公司的号召，认真贯彻执行公司文件及会议精神。工作积极努力，任劳任怨，认真学习相关试验知识，不断充实完善自己。

回顾过去一年的工作，20xx年既是忙碌又是充实的一年，在学校课本上所学的知都是理论性的知识，现在工作中一点一滴积累起来的实践经验，才是我一生享受不尽的宝藏。在这一年里，有困难也有收获，认真工作的结果，是完成了个人职责，也加强了自身能力。将这一年工作简要总结如下：

一、政治、思想

我身着强烈的主人翁意识，随时关注电建XX公司发展，切身想到电建XX公司、项目部及试验室的利益，坚定电建XX公司会不断的发展、壮大，对电建XX公司的未来充满了热情与期望。虽然我现在还未加入———，但我也将以—员的标准严格要求自己，自觉接受—员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足，争取在以后漫长的岁月中经得起考验，早日加入伟大的———。

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，从身边小事做起并持之以恒，在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

二、工作态度

无论在工作还是生活当中，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。工期紧，人员少，任务繁多，能够做到跟班作业，保证按时完成检验任务，保证工程检验畅通，表现出我们试验人员责任心强，发扬了我们试验人员连续工作、吃苦耐劳精神。

三、岗位职责

认真贯彻国家有关标准化，质量管理体系，产品质量监督检验以及研究开发的方针政策；确实执行本岗位负责监督检测的工程产品的有关标准、试验方法及有关规定，做到所做每项检验都有法可依。做好委托单接受，项目检验，资料，反馈等工作，做好跟踪台帐，便于日后查阅。

由于试验检验项目多，项目检验时间不一，提前将工作做到位，避免施工单位技术人员不了解工程检验要求及技术指标而延误工期，影响进度。我们试验室人员坚持四项基本原则，贯彻质量方针，落实质量目标，遵守规章制度，全心全意服务于施工现场。

四、具体工作

我所从事的工作主要是对一些工程土建类材料（水泥、砂、石子、钢材、砖等）及成品（钢筋焊件、混凝土试块等）进行试验、检验；参与进行混凝土配合比试配检验；对搅拌站混凝土的搅拌进行监督控；对现场混凝土及回填土进行控制工作等。

我刚参加工作时首先接触到的是回填土检验，回填土虽然单一、枯燥，一般人觉得那不就是垫点儿土，有什么好做的，但我干了一段时间，其实并不是那么简单：从土的材料要求开始，土壤击实定下，它的`控制指标；什么部位需要回填土，什么部位需要回填砂石或者是3：7灰土都要有技术指标控制；回填机具的选用；回填之前条件是否具备？

地下混凝土基础强度是否达到规定要求，土的材料选用，密实度要求，虚铺厚度及压实系数是否已确定，回填夯实达不到要求，那就要造成塌方，下沉，甚至带来更大的危害。所以在后来逐渐接触的其他材料检验前，在我心中已奠定干什么事情都不是那么容易，不容一丝含糊。

陆续的在试验室接触更多的项目检验，明确了工作程序，在具体工作中形成了一个比较清晰的工作思路，能够顺利的开展工作，并熟练圆满的完成本职工作。

一对原材料的控制：凡进入现场的原材料，每批都应出具生产厂家的质量保证书、检验合格证，每批次的原材料都应按规定的数量进行检验。①对于水泥，在使用散装水泥仓时，不同厂家、不同品种、不同标号的水泥严禁混用。

在使用袋装水泥时，应有防护隔潮措施，避免水泥受潮结块。对于存放超过三个月的水泥在使用时，应提前与试验室联系，对水泥的实际标号进行二次复查。②砂石中不得含杂异物、煤屑等。尤其是不能混白灰。当发现原材料与样品不符或异常时，应与试验室联系，及时处置。

为了不影响施工进度，所有进厂原材料都必须及时委托试验，对水泥试验采用3d强度和28d强度，钢材、砂、石等在试验室接受委托后二十四小时内出具试验报告。

所有需要检验的材料必须由试验室出具试验合格报告后才可使用。既先检验，后使用的原则，否则视为不合格品。禁止在工程中使用。

二对于回填土的控制：回填土的施工之前，施工部门应如实的填写回填土委托单，设计图纸有要求的按图纸要求施工。没有要求的按国家规范执行。回填土施工选择的土料含水率要求。回填土每层的铺土厚度按规范分层夯实，不得漏夯，逐层验收。经试验合格后，才能进行下一步回填，否则施工单位进行返工处理。

三①砼工程。对于有特殊要求的砼及大体积砼应提前委托，开罐后应进行开盘鉴定。②搅拌站每次搅拌砼时，应严格执行配合比，控制好塌落度及和易性，并做好搅拌和生产控制记录。如果含水量变化较大时，要及时通知试验室作动态调整。在使用粉煤灰时，应避免或减少环境的污染。搅拌站留置砼试块，试验室将根据搅拌站生产砼等级、批次、时间、对搅拌站进行砼生产评定，使砼生产的水平得到控制。

四对于进入施工现场土建操作的焊工，其所在的单位必须在工程开工前，将焊工的技术等级证书复印件及名单交到试验室。工程开工之前要对焊工试焊进行考核。出具试验合格报告后，焊工才可进行正式操作。

**检测部门安全工作总结7**

紧张忙碌的上半年工作结束了，公司在各级领导的正确领导下，经过同事们的共同努力，克服了人员紧张，管理困难等诸多不利因素，顺利的取得了“无损检测现场探伤资质证”，使公司迈出了实质性的一步。在我来公司的这段时间中，感谢领导和同事给我的鼓励和关怀。以下是我来公司几个月的时间里工作总结，主要有四点：

一、工作收获

1、作为一名专职的无损检测人员，在公司里系统的学习无损检测的专业知识及相关的标准和法律法规；在工作现场通过不断的实际操作，使理论与实际相结合，进一步拓宽了视野，丰富了自己的知识。

2、通过近一段时间的认真阅读，我已掌握了公司的程序文件、质量手册、作业指导书等重要文件的主要内容，进而能更加准确地定位自己工作的性质，正确的把握自己的工作方向。

3、检测工作是一项精细的检验过程。“细节决定成败”，在检测过程中我本着严谨的工作态度做好每一项工作，目前我已能独立的完成检测工作。

4、在记录数据时我本着“务实、求真”的原则对每一个检测数据进行记录、总结，为以后的工作打下良好的基础。

二、感想及体会

1、态度决定一切。在工作中要一丝不苟、仔细认真。时常总结自己的工作，从中发现自己的不足，加以改进，确保在以后的工作中不发生同样的失误；经常和同事交流，借鉴同事的经验，不断提高工作效率，从而使自己不断的成长。

2、勤于思考。无损检测工作是比较繁琐和枯燥的。这就需要我们一定要勤于思考、改进工作方法、提高工作效率、减少不必要的损失，从而使公司获得更大的效益。

3、学无止境。不断学习、不断的丰富自己的专业知识和专业技能，这会使我们的工作更加得心应手。一个人要在职位上有所作为就必须要对职位的专业知识熟知并在不断的学习中拓宽自己的知识面。在公司的这段时间中，通过不断的实际操作，从各位同事身上不断的学习到新的知识和积累了更多的经验。

三、自身不足：

在工作中偶而因马虎造成工作失误，给工作带来不必要麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作，身为工程部部长我会更认真的完成工作，主动和领导以及同事们多沟通交流、学习以前没有学到的知识和经验。

四、以后的工作或学习态度：

1、注重理论学习、不断提高自身素质、努力提升工作能力。提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积硅步、无以成千里，在上半年的工作中虽说到公司仅三个多月时间，由于工作中经验的欠缺，每天要不断的学习，哪怕只是微小的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

2、爱岗敬业、认真履行工作职责，努力提升工作质量，继续发扬干一行、爱一行、钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情积极负责地开展工作，积极参加各项培训。尤其作为工程部部长不断提高自身素质的同时也要提高同事们的整体素质和技能，便于更好的完成各项任务。我始终坚持以认真负责、一丝不苟的工作宗旨，认真完成好上级领导交给我们的各项工作、做到不辜负领导信任、不愧对同事们的支持尊重，为公司的发展贡献自己的一份力量。

**检测部门安全工作总结8**

诸城市检验检测中心于20xx年3月经诸城市人民政府关于印发《诸城市改革完善食品药品工商质监管理体制实施方案》(诸政发[20xx]4号])的通知要求批准正式成立，整合了原诸城市产品质量监督检验所及食品药品、农业、畜牧、市政等部门检验检测资源，为市政府直属〃事业单位，财政全额拨款，正科级规格。承担全市食品药品、产品质量、农产品、畜产品、城市饮用水源及自来水水质等检验检测职能。中心现已正式挂牌运转。

检测中心下设山东省商用汽车零部件质检中心、山东省肉制品检测中心、农产品质量检测中心及产品质量监督检验所，共有办公面积500多平方米，实验面积6900平方米。中心配备有气相色谱仪、高效液相色谱仪、气质联用仪、液质联用仪、原子吸收分光光度计、原子荧光分光光度计、直读光谱仪、四站四通道底盘部件试验系统、金相显微镜等大型检验检测仪器设备共计382台套，价值2350万元。检验检测中心现已具备食品、化工、机械、汽车零部件、建材、轻工、纺织、农产品、畜产品、土壤、肥料等检验检测能力，具备81个产品、581个产品中的8913个参数的检验资质和能力。中心现有员工在编人员16人，聘用人员44人。拥有食品分析、食品科学、药学、预防医学、生物科学、化学、机械设计、机械制造、材料科学等专业的技术人员44人，其中：高级职称1人、中级职称4人；硕士以上学历2人、大专以上学历40人。检测中心接市政府通知要求正式成立后，从相关部门划转的干部职工及时到位。检测中心干部职工克服了中心成立之初相对简陋的办公条件，积极搬运、购买办公设施，合理布置办公场所，保证了中心办公中枢的快速、正常运转。

同时中心按照市政府通知的要求，认真细致、从严从快理顺划转的职能分工。原属于质检部门的质量监督检验所、山东省商用汽车零部件质检中心、山东省肉制品检测中心，其编制、人员、职能统一划转，各项工作暂按之前各项制度进行运转，实现相关划转工作的无缝衔接，现原属质检部门的各项检测工作正常、顺利开展。农产品质量检测工作已正常开展。中心自成立以来，重新规划实验室分配，统筹安排，合理运用实验空间，对从农技中心划转的仪器，通风设备重新进行安装调试，已完成对农产品质量检测中心的重新组建，保证了农产品质量检测工作不乱、不断。中心现接受潍坊市农业局委托，对所抽农产品样品正在进行检测。

我们相信，在各级领导的关怀指导下、在相关部门的共同协助下、在检验检测中心全体干部职工的共同努力下，检验检测中心一定能够顺利整合全市检验检测资源，形成检测合力、真抓实干、科学严谨、保质保量完成各项检测任务，为相关部门执法做好技术支撑，为广大市民做好技术检测服务。

**检测部门安全工作总结9**

时间荏苒，岁月穿梭，20xx转眼间已接近尾声，回顾这一年的工作和生活，作为公司的一名检测员，有很多进步，但是也存在一些不足之处。

20xx年，在领导的关心指导下，在同事的支持帮助下，我不但勤奋踏实地完成了本职工作 ，而且顺利完成了领导交办的各项临时任务，自身在各方面都有所提升。为了更好地做好今后的工作，总结经验，吸取教训，本人就20xx年的工作总结为以下几项：

1、努力学习，全面学习新知识

检验工作是一个特殊的岗位，它要求我们要不断的学习专业知识和提高技能，为达到这一要求，所以我们必须要注重学习，同时了解行业动态，同时也要提高学历，丰富自己。

2、努力工作，完成上面各项任务

3、日常生活，工作态度积极端正

，我自觉遵守公司的规章制度，有事主动请假，尊重领导，团结同事，待人真诚，任劳任怨，努力成为一名称职的检测员。在工作中与同事们相互理解，相互帮助，真诚相待，建立了友谊，也从他们身上学到了很多。

4、存在的主要问题

回顾检查自身存在的问题，虽能敬业爱岗，取得了一些成绩，但仍然有许多需要不断的改进和完善的地方。在平时的工作生活中主动性不够，虽然完成了领导交付的任务，但是缺少举一反三的精神。在工作中由于专业知识较少，对待一些问题的解决方法过于单纯，工作方法过于简单;看待问题有时比较片面，以点盖面，在一些问题的处理上显得还不够冷静。对于汽车零部件检测这一方面的专业知识和检测经验都很欠缺，在完成领导交办的任务的基础上，发挥自身优势，继续加强专业知识的学习，进一步提高各项检验技能。

5、20xx年的工作规划

20xx年将是公司快速发展的一年，在新的一年里，我决心认真提高业专业技能、工作水平，贡献自己应该贡献的力量。在下一步的工作中，我会虚心向其他同行和同事学习经验，借鉴好的工作方法;同时在业余时间努力学习检测理论知识，不断提高自身的专业素质和水平，使自己的全面素质再有一个新的提高，以适应公司的发展。进一步增强责任意识，提高完成工作的标准。

我会努力做到：第一，根据领导要求，加强学习，技术掌握成熟;第二，在检测工作中认真执行规章制度，确保检测数据的真实可靠;第三，拓宽专业知识面，参加各类检测员资格培训和考试，尽快使自己成为一名合格的检测员;第四，认真学习执行公司体系文件，工作任劳任怨，接受公司安排的任务，并认真及时地完成;第五，对检测设备要正确操作，做到及时用及时保养、及时记录，做好日常维护工作;第六，热爱本职工作，继续学习有关检测知识。

以上是我今年的履职情况、所存在问题以及今后的工作计划，在以后的工作中我将更加努力工作，多多学习，提高自己的各方面素质，跟上检测的发展步伐，为公司的发展贡献自己的力量。

**检测部门安全工作总结10**

20\_\_年，在集团公司的正确领导及大力支持下，在\_\_公司领导班子的正确指导下，面对激烈的市场竞争之严峻形势，行政部紧紧围绕管理、服务、学习、招聘等工作重点，注重发挥检测部承上启下、联系左右、协调各方的中心枢纽作用，为公司圆满完成年度各项目标任务作出了积极贡献。现将一年来的工作情况汇报如下：

一、加强基础管理，创造良好工作环境

为领导和员工创造一个良好的工作环境是行政部重要工作内容之一。一年来，行政部结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其他部门的协调与沟通，使行政部基础管理工作基本实现了规范化，相关工作达到了优质、高效，为公司各项工作的开展创造了良好条件。

如：做到了员工人事档案、培训档案、合同档案、公章管理等工作的清晰明确，严格规范；做到了收、发文件的准确及时，并对领导批示的公文做到了及时处理，从不拖拉；做到了办公耗材管控及办公设备维护、保养、日常行政业务结算和报销等工作的正常有序。成功组织了室外文化拓展、羽毛球比赛、读书征文、管理学、市场营销学培训课、员工健康体检等活动，做到了活动之前有准备，活动过程有指导，活动之后有成果，受到一致好评；检测部在接人待物、人事管理、优化办公环境、保证办公秩序等方面做到了尽职尽责，为公司树立了良好形象，起到了窗口作用。

二、加强服务，树立良好风气

检测部工作的核心就是搞好“三个服务”，即为领导服务、为员工服务、为广场商户服务。一年来，我们围绕中心工作，在服务工作方面做到了以下三点：

1、变被动为主动。对公司工作的重点、难点和热点问题，力求考虑在前、服务在前。特别是行政部分管的食堂、仓库、采购、车辆、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作，工作有计划，落实有措施，完成有记录，做到了积极主动。日常工作及领导交办的临时性事物基本做到了及时处理及时反馈，当日事当日清。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。

2、在工作计划中，每月都突出1-2个“重点”工作。做到工作有重点有创新，改变行政部工作等待领导来安排的习惯。

3、在创新与工作作风上有所突破。在工作思路、工作方法等方面不断改进和创新，适应公司发展的需要，做到工作有新举措，推动行政部工作不断上水平、上台阶。切实转变行政部服务作风，提高办事效率，增强服务意识和奉献精神。

三、加强学习，形成良好的学习氛围

检测部人员要具备很强的工作能力和保持行政部高效运转，就必须为切实履行好自身职责及时“充电”，做到基本知识笃学、本职业务知识深学、修身知识勤学、急需知识先学，不断补充各等方面的知识和深入钻研行政部业务知识。一年来，我部从加强自身学习入手，认真学习了公司业务流程、集团制度等业务内容，切实加强了理论、业务学习的自觉性，形成了良好的学习氛围。

四、认真履行职责

1、狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

2、培训工作：为了能切实提高员工素质，以更好地适应市场竞争，我部积极配合公司把优化人员结构和提高员工素质与企业发展目标紧密结合。在“学习培训月”活动中，成功举办了管理学、营销学等近60课时的培训课，并把培训工作的规划纳入部门整体的工作计划之中，大力加强对员工政治理论和专业技能等方面的培训。

**检测部门安全工作总结11**

“铁腕抓质量，全力保成功”。这是我们检测中心全体员工的神圣职责所在。回顾20XX年，作为一名控制工，我本着一切以质量为中，以“如履薄冰、一丝不苟”的态度，加大质量的检测、跟踪与反馈，及时调整配料比，并狠抓熟料质量和出厂水泥质量不放松，像爱护自己的生命一样珍惜“世利”这块响当当的水泥名牌。也正是由于检测中心全体员工的共同努力，20XX年，我们共计销售水泥95484吨，较好地完成了年初集团公司所定的95万吨的任务目标，值得可喜可贺。

20XX年，我们在质量管理上抓出成效的措施主要如下：

1、抓好基础管理，即抓好原材料质量，防止病从口入，为此检测中心加大了矿山普查力度，对进厂原材料从源头上强化治理，对符合标准的矿点实施定点购进，定点存放，尤其是对煤实施一车一检测的制度，并根据检测数据与原料科及时进行沟通，使原料质量始终保持优质的受控状态。同时对原料车间加强督促检查，以确保按检测中心的掺对比例混合入库，尽量缩小原料的质量波动范围。

2、加大对生料库底的检测频率。由控制工加强对库底巡视，并根据物料变化及检测结果及时调整指标配比，从而为立窑煅烧提供合格的生料。

3、坚持以窑为中心，以稳定底火层为重心，加强对立窑煅烧的监控力度。窑是水泥企业产量、质量和安全的心脏，而检测中心则是督促它健康发展、优质高产的眼睛。所以抓好生产管理，就要时时注意窑情变化，对异常窑况摸清原因，快速调整，扼制不利因素的蔓延，并根据窑工反映的实际情况及时调整物料，使自己拥有一双真正的慧眼。

4、强化后期的质量考核机制。

①对水泥磨把水泥凝结时间和比表面积的控制作为质量管理的重中之重，不断提高广大水泥用户的使用满意度和市场竞争力。

②重点控制425#水泥的生产过程。425#水泥多用于重点项目建设，各项指标要求严格，半点马虎不得。检测中心已养成每两小时检测一次库底f——cao的良好习惯，若发现有超标情况，立即停止生产。

③加强对散装库放灰工作的管理。倒某个库时，坚决禁止同时放某个库，并要求放灰库至少有半库以上储料，从而避免了因水泥质量波动造成出厂水泥存在的不安定性问题。

④加强了对包装库位的管理力度，要求制成车间严格按给定比例下料，从而确保出厂水泥质量。

注重工作细节和方法，关注成效，这是我们开展日常工作的重要手段。而质量管理作为一项长期而艰巨的工程，需要不断提高管理水平和加大管理力度，所以要搞好质量管理，首先要依赖于全员的参与，要对员工进行质量意识、职业道德和敬业精神的教育，并善于激发他们的积极性和责任感。因为每位员工都是产品质量的一线情报员，他们熟悉生产环节的每一个细节，调动他们的.积极性和主动性是改善质量的最佳措施。这不仅需要检测中心的考核与监督，更需车间的配合、公司的大力倡导。为此我建议公司设立“质量之星”评选制度，对产品质量重视的员工进行奖励，这会激励更多的员工加强质量管理。其次是设立质量管理小组，把它作为员工参与质量管理的一种重要形式。可由各车间设立质量管理小组，就本车间关键性的指标控制、技术操作进行研究总结和技术创新，并逐渐累积为公司的核心竞争优势，同时把成熟的技术传授给广大员工，这不仅可直接提高产品质量和生产率，而且为企业的质量活动提供了坚实的群众基础，同时也满足了员工自我发展的需要，而这更需要领导的高度重视。再者是实施现在流行的质量三确认原则，即\_即每一位员工，都要\_确认上道工序的加工质量，确认本工序的加工技术质量要求，确认交付给下道工序的产品质量\_。\_三确认\_是国有企业自检、互检经验的再发展，是员工主人翁精神的再体现，是工艺纪律松懈教训的再纠正，它变单纯的事后控制为事前预防、事中控制、事后总结提高的管理模式，以员工工作质量的提高使产品质量得到有效保证和改善，使员工做到了集生产者与检查者于一身，它能预防和控制不良品的发生和流转，强调一次成功和追求零缺陷，用自身的努力最大限度地降低损失。从而实现了\_不接受不良品，不生产不良品，不转交不良品，达到了\_不良品流转率为零\_的工序质量控制目标。

质量是企业的生命线，是企业兴衰的晴雨表。通过上述质量管理原则的不断强化和实施，把人的素质上升为企业管理的紧迫任务，把培育核心技术上升为企业质量提升的运行机制，把质量经营上升为公司发展战略的核心内容，从而实现把顾客满意上升为企业永恒的追求，这样我们公司的iso9000贯标道路就会越走越宽，并使企业安全地行驶在发展的快车道上畅通无阻。

**检测部门安全工作总结12**

分析检测中心在公司领导及各部门的领导下，在深圳华天谋老师的指导下，分析中心严格按照6S/CTPM管理工作标准，进行落实、推进，并取得了一定的成绩，使6S/CTPM管理工作正常有序的进,20xx年7月份的工作总结如下：

>一、“QC活动、促进学习”

为了全面引入质量管理理念，目前分析检测中心7月份继续开展QC活动，不论是活动的真实性、有效性，还是成果的创新，都一次比一次有很大的提高，截至目前分析检测中心已成立8个QC活动小组，活动率为100%成果率达130%，共有80人参加了本年的QC小组活动，普及率为70%，在小组活动中，广大成员热情参与，积极提合理化建议，为小组活动取得成果奠定了坚实的基础。

>二、“定点摄影，红牌作战”

6S活动铺开以后，对存在的问题点的发现与整改，对整理整顿的效果检验就变得尤为重要。7月份分析检测中心在两站室开展了红牌作战、自查自改活动，发现问题及时整改，是化验室的现场环境进一步优化。

>三、对“树分析检测中心标杆”方案的整理与提交

为规范分析检测中心各项管理，提高工作效率、员工素质和分析数据的公信力，营造一个安全舒适的工作环境，保证6S活动的有效开展和中心各项业务工作的全面提升，进而提高公司产品竞争力，树立公司形象，分析检测中心在中心领导的带领下，在华天谋顾问老师、公司领导的指导下，中心各专业组各献良策，完成了“树分析检测中心标杆”方案。

>四、开展交接班会，展员工风采

为规范分析检测中心交接班班会作业流程，加强班组建设，营造良好的工作氛围，按照公司的企业文化和6S工作要求，分析检测中心率先制定了交接班班会“六步骤”流程。7月4日下午，公司在分析检测中心组织开展了6S/CTPM管理交接班班会展示。此次班会形势多样、内容新颖，在十五分钟的时间内，从安全每日学一题、个人情绪状态确定、任务布置和安全评述、安全情况反馈确认、安全事项复述、激励动员六个步骤进行了交接，将班内工作、生产任务和安全管理工作布置清楚、交待准确，为公司推广6S/CTPM管理交接班制度提供了样板。

公司副总经理王建国参加了此次交接班会，对该班组的交接班流程给予了充分肯定，并希望分析检测中心能够再接再厉，用先进的管理模式和优秀的员工，打造一个公司级的6S/CTPM管理样板标杆，以推动公司6S/CTPM管理工作再上一个新台阶。

>五、设备清扫，排查隐患

7月16-20日，分析检测中心在设备组的牵头下举行了本年度的第四次6S/CTPM设备初期清扫活动，中心班组长以上的管理人员总计60余人参加了此次活动，两站室的经理助理辉参与清扫指挥工作。

活动开始前，中心专门召开了《分析检测中心设备清扫会议》，由设备组及6S负责人向大家作了《设备初期清扫流程》培训说明及注意事项。活动中，共分成两大组，分别负责清扫“电热鼓风干燥箱”、“工业分析仪”、“医用冷藏箱”、“流延膜机”及“双螺杆造粒机”。在清扫过程中，大家不断的查找问题和不合理项并及时的填写相应的表格，以便对不合理项进行整改。活动结束后，两个小组分别发表了清扫结果，就吹膜机和板压机的清扫过程、查找不合理项和设备的三现地图进行了各自的说明，并上交设备组备案。

本次清扫活动，使五台设备焕然一新，最后由设备组及6S负责人进行汇总并及时的整改，此次清扫活动达到了设备的安全操作及亮化的作用。通过6S/CTPM设备清扫活动，能够使我们在工作发现设备的异常并及时的清除微缺陷，使员工进一步了解设备的构成、机理以及性能，也培养了员工的动手能力与发现问题的能力。

**检测部门安全工作总结13**

>一、基本情况

公司是由重庆市水利工程质量监督站和重庆市水电设计院联合于20xx年2月19日注册成立，于同年4月1日开始正式运行的。主要从事水利工程质量检测及技术咨询业务，是水利部实行强制性检测的两个试点单位之一。注册资金为200万元（其中重庆市水利工程质量监督站102万，重庆市水电设计院98万元）。

20xx年4月至20xx年4月，我公司在市局及水电设计院的大力支持和配合下，紧紧围绕“全面提高公司检测业务水平、通过计量认证、拓宽业务市场”的宗旨，经过公司领导和全体职工的共同努力，成功的取得了国家安全评价资质、国家计量认证资质,开拓了广大的工程检测市场，大幅度提高了公司的业务水平。

>二、业务开展情况

我公司从20xx年4月1日开始营业，公司董事会确立了立足本行，拓展其它行业的经营思路；公司董事会确定了5、3、1的年度考核目标即签订合同500万元，完成产值300万元、实现利润10万元。

根据董事会的决策，经营层根据市场情况确定开展检测工作的基本思路为主城区范围内尽量只建简易现场检测站，以公司本部为依托，在主城区范围外以现场检测站为主体，技术性强，设备投入大的检测项目送入公司本部检测。本行业以外的检测工作采取与其它检测站联合的方式进行。

根据董事会的决策，公司经营班子在摸清市场的情况下从以下几方面入手开展公司业务。

（一）、把握堤防工程建设潮流，开展检测业务争取短期效益。

20xx年重庆市堤防工程主要集中在丰都、南岸、巴南、武隆、北碚、江津、六个地方。公司经营层认真分析认为：堤防工程施工工期短、设备投入小、技术要求相对较低、检测效益好。因此公司经营层想尽办法承接堤防工程检测业务。目前正在建设中相对上规模的堤防工程均有我公司参与检测。我公司承担的堤防工程检测业务有：

1、丰都堤防（包括南岸、北岸）：丰都堤防我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检。丰都北岸合同已签订E1标金额6万元，E2标和C标合同正在洽谈中；丰都南岸合同于20xx年签订，采用单价合同，预计总金额70万元。

2、北碚堤防：北碚堤防我公司承担的是施工自检。采用的总承包合同。合同总金额13万元。

3、巴南堤防：巴南堤防我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检和验收检测。同业主单位的合同已签订，采用总承包合同，合同总金额48万元（本合同于20xx年4月26日签订）。施工自检测合同预计30万元。

4、江津堤防：江津堤防我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检，采用总承包合同，合同总金额27万元。

5、南岸堤防：

（1）我公司分别于不同标段承担施工自检、监理抽检和验收检测，采取总承包方式，合同总价99万元。

（2）昌隆段堤防我公司承担的是施工自检，采用总承包方式，合同总价75万元。

（3）美心段堤防我公司承担的是C、D、E三标段的监理抽检和验收检测，采用总承包方式，合同总价36万元。

（4）鹅公岩段我公司承担的是施工自检和监理的抽检和验收检测，合同还在洽谈之中，预计60万元。

6、武隆堤防我公司承担的是施工自检和监理抽检验收检测。

（二）、抓住泽渝工程建设上马的机遇，承接检测业务为公司的中期发展奠基。

泽渝工程是我市水利建设的重头戏，开展泽渝工程建设的检测业务是落实董事会确定的立足本行的重点。公司经营层闻“风”而动，根据泽渝工程特点，确定公司要参与的项目目标，然后全力以赴实现既定的目标。

我公司目前承担的水利枢纽工程有：

1、迎龙湖水利枢纽工程。我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检，采用单价合同。合同总金额155万。

2、鱼栏咀水利枢纽工程。我公司承担的是施工自检和监理、业主的抽检。施工自检测合同已签订，合同总金额63万元。与业主的材料检测及抽检合同正在洽谈之中。

（三）、开拓其它行业的检测业务，为公司发展成为综合型检测公司探路。

目前我公司开展的其它行业的检测业务主要集中在茶园新区。

（四）、其它检测业务

其它检测业务主要包括送式和其它单位的联合检测。

>三、公司从业资格及人员培训情况

（一）单位从业资格

公司的前身虽是水电设计院的试验室，但是该试验仅有检测资质，尚无从业资格，为了公司的生存，董事会确定了本年度一定要拿下计量认证，获得从业资格的目标，公司经营层以此目标为公司的头等大事，全力以赴，最终实现了这个目标。为了实现公司的长远发展目标，同时在目前水利主管部门尚未颁发证书的情况下，也需要建委的资质作护身符。公司经营层率全体职工一道顺利通过建委现场审核组对我公司的审核，完成建委的资质就位工作，保住了建委的检测资质，为公司立足本行拓展业务打下了基础。公司董事会高瞻远瞩，为公司的业务发展开辟道路，确定公司今后要开展安全评价业务。为实现这个目标，公司经营层抽选部分人员，进行安全评价资质申请工作，经过两个月的努力，终于获得了国家安全总局颁发的国家安全评价资质。

在获取国家安全评价资质、计量认证、建委资质就位的过程中，全体员工在总经理的统一安排下，除了完成自己的本质工作之外，都全力以赴为公司的取证做准备，加班加点，任劳任怨，牺牲了许多休息时间。公司在股东单位的大力支持下，投入了大量的人力物力之后，终于圆满达到了预期目标，为公司生存、发展打下了坚实的基础。

（二）人员培训情况

公司成立初期，只有设计院实验室原来的8名检测人员，远远无法完成公司大量的检测任务，为了公司今后的发展，公司领导在扩大人员队伍的同时也非常重视员工的专业知识和专业技能的培训，先后参加了市建委、市水利局、国家安检局组织的上岗证培训，取得了相应的上岗证。我公司还特地派出骨干人员到南京专门学习了核子密度仪的使用方法，也取的了证书。同时公司为了提高检测人员的技能和水平，公司聘请重庆市知名专家来公司讲课，公司选派部分人员在其它检测机构学习，为公司开展工作提供了人力保障。现我公司共有员工44人，其中博士1名，兼我公司的技术顾问，工程师7人，本科5人，取得检测上岗证的29人，保证了公司检测业务的开展。

>四、公司财务情况

公司财务人员两名，会计由监督站派人兼任。公司成立时注册资金为200万，监督站出资102万，设计院出资98万（其中35万为检测设备）。截止20xx年3月31日，公司共签定检测合同万。以完成产值万。

由于我公司完成产值与以收帐款之间存在较大差距，故此数据不作为目标考核依据。（由合同部提供资料及说明）。

>五、公司环境建设

公司在发展业务和提高员工的专业素质的同时，也不忘通过其他渠道为公司员工的福利以及公司自身的长远发展做准备。

我公司合同开发部经过大量的市场调查，对多家房地产公司进行比较后，多次谈判协商，最终经公司董事会决定，以绝对低于市场价的价格，订购了鑫信房地产公司开发的位于新溉路的巴蜀丽景楼盘1000多平方米的办公用房，公司员工也根据自己的购买能力选购了合适的住房，为公司今后的发展以及员工的生活解决了后顾之忧。

>六、公司后勤保障

在这一年中，后勤及管理人员积极配合生产一线人员，及时为他们提供后勤保障，规范了设备管理，制定了一些相应的的管理制度，为公司的正常运转奠定了基础。财务人员坚持财务管理制度，认真学习税法，依法纳税，依据国家对新办技术型企业的支持，收集各种资料，积极向税务申请，免除了20xx年的企业所得税。

>七、总结过去，展望未来。

过去的这一年，在股东单位的大力支持、公司董事会的正确指导下，通过公司领导及全体员工的不懈努力，公司各项工作都取得了相当不错的成绩。但由于是新办企业，很多事情还处于摸索的过程中，还存在着很多不尽如人意的地方。

20xx年，在新任董事长及董事会的领导下，公司在扩大业务的同时，更要抓紧各项制度的建立和完善，使各项工作都能做到有据可依。全体员工将继续发扬吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业水平，在检测工作中，继续坚持公正、科学、规范、准确的指导方针，为重庆市的水利事业尽一份微薄之力。在新的一年里，希望股东单位及董事会一如既往地支持公司的工作，我司全体员工将齐心协力，争取公司各项工作都能上一个新的台阶。

**检测部门安全工作总结14**

我至领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，由刚步入职场的懵懂与迷茫，逐渐开始走向工作的正轨，各方面均取得了一定的进步，学习到了很多专业的技能知识与仪器的使用方法。

1、钢筋探测仪的使用：我们通常用它来探测混凝土构件中钢筋的位置，走向，保护层厚度，通过几根钢筋之间长度之和与之间的间隙数量来估计一个构件中的钢筋间距。钢探仪探出钢筋时会发出一声“嘀”的响声，此时，钢探仪探头中心所在的位置为钢筋所在位置，屏幕右下角所显示的数值为钢筋保护层的厚度。当探头远离钢筋位置约2cm时，也可能发出警报声，此时多为误差，需反复验证。如测阳台悬挑板钢筋布置时，不能直接探测，应先去除地面做法后开始探测。

2、回弹法混凝土强度：回弹仪主要用来检测混凝土，砖与砂浆的强度等级。不同构件的检测使用的回弹仪类型也是不同的。具有唯一性。测混凝土用回弹仪，使用前需先在标准钢砧进行率定，测混凝土回弹仪的率定值为80±2方可使用，与混凝土回弹检测同时进行的还有混凝度碳化深度检测，首先在检测构件上进行打孔，直径与孔深约10mm即可，用皮老虎将孔内灰尘吹掉，喷上1%的酚酞酒精溶液，待孔内变色稳定后并出现明显分界后，用碳化深度检测尺进行检测，如颜色分界不明显或无变色，则默认碳化深度大于6mm。检测回来后将回弹数据与碳化数据输入电脑进行计算，得出构件的推定强度;如遇特殊状况，则需对混凝土构件进行钻芯取样，用芯样抗压强度结果对混凝土回弹数据进行修正。通常，混凝土的回弹数据计算完毕后，由得出的混凝土强度的上下限值对比该混凝土构件的混凝土设计强度，得出混凝度强度等级是否与设计值相符。

3、回弹法测砖、砂浆强度：测砖用回弹仪与测砂浆用回弹仪使用前同样需要在标准钢砧上进行率定，率定值同为74±2，不同是测砖用回弹仪检测时，每个测点弹一次即可读数，侧砂浆用回弹仪每个测点需要侧三次，只读最后一次显示结果。测量完毕后，同样需要将数据录入电脑进行计算。通常，回弹法测砖砂浆强度时伴随着对该测量建筑的测图，用笔对该建筑物进行户型绘画，并用测距仪测出该建筑各部件的详细尺寸，包括门窗位置，开洞大小，墙厚，跺距，层高与墙的位置等详细信息。之后用天正建筑与CAD软件将其绘制成图，将图纸与计算出的砖、砂浆强度推定等级等信息送往与公司合作的建筑设计院，让设计人员代为计算该房屋的荷载、抗震等级等房屋详细数据，最终推定该房屋的安全等级。

4、房屋大角垂直度偏差检测：将经纬仪固定好并调平后，将望远镜对准房屋(大角)的最高点，固定好角度，然后向下调整视点，最后用钢直尺量出望远镜十字线对准的位置到相应墙角的距离，即该房屋的垂直度偏差。允许偏差不得超过该建筑总高的度千分之三。

5、建筑物沉降观测：该建筑外设立两个基准点BM1、BM2，在建筑四周的墙体上均匀布置至少6个观测点，每个观测点间距15米至30米为宜。沉降观测的误差对结果影响较大，应使用精密度很高的水准仪，以及背部具有圆形水平仪的观测尺，测量时遵循“五定”原则，先测后视，再测前视，测量到所有观测点与基准点，形成一个封闭的类圆形。一般要求每一个月为一个观测周期。通过历次测量与第一次测量的结果比对，得出该建筑物的沉降情况。

6、手持式混凝土雷达的使用：混凝土雷达是以该设备辐射出电磁波，透过混凝土表面，接收从物体，如钢筋、孔洞或其它具有和混凝土不同电性质的物体反射的信号，以图像的方式显示混凝土内部横断面。因此，沿与被测物垂直的方向移动雷达，物体(如钢筋)的横断面将以相角图的方式显示出来。一般我们只在钢探仪探测结果误差较大的情况下，用混凝土雷达复核钢筋的位置以及间距。在显示屏幕的画面现实上，一般保护层下第一个红色的波浪线为钢筋所在深度，每个波形的波峰位置为钢筋所在的位置，通过显示屏上每根钢筋位置所对应的刻度，可以估算出该构件的钢筋间距。实测时经常会发现钢筋位置的上方会出现一个不太明显的小型波形，多为垫管，可以不计。

以上就是我这段时间内的知识总结。我所在的检测鉴定室是一个充满技术性的部门，我要认真学习岗位职能，做好自己的本职工作，努力完成好各项工作任务，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能与解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

**检测部门安全工作总结15**

作为一名初学者，我进入工程检测行业已经三个月，面对一个新的工作岗位，我逐步转变角色，逐步适应新的工作环境。

对于我所学的专业而言，这又将是一个新的开始。在校所学的基础专业知识为我从事工程检测奠定了一定基础，而对于从事工程检测的人来说这远远不够，它需要更加专业，更加扎实的专业知识和更强的学习能力。如同现在社会的发展趋势，社会在不断淘汰有学历的人而不会淘汰有学习能力的人。当我步入这个行业的第一我天起，师傅的话让我深有感受，\*\*友升建设工程检测有限公司的宗旨是\_未做事情先做人\_，这句话告诉我如何做人在社会中重要性。如果说大学是我的第一学校，社会便是我的另一学校了。在经过几周的规范学习后，我开始对检测行业有了进一步的了解，加之公司安排到\*\*培训学习，让我更深入了解到工程检测这一行业。在同事们的引导和帮助下我进入了检测行业的门槛。

随着我国建筑行业不断发展、进步，进而出现的更多弊端，需要更多的专业人才。而对于建筑行业而言，材料质量的检测工作作为把门关就显得更为重要了。首先进入这行我们得学会做人，各行都有其职业道德、标准。对于一来说，做事也许只是时间问题，而做人则是影响到一的发展程度。而\*\*友升建设工程检测有限公司为我提供了这一平台，让我深深认识到如何做人在社会中的重要性。

在对工程检测的初步学习过程中，让我知道工程检测专业知识对于从事工程检测工作的人而言又是何等的重要，它直接影响到我们的工作效率。而作为此阶段的我。必须从最基础的工作做起，以\_严格、严谨、积极\_要求自己。必须掌握相关专业知识，对待每一项检测，绝不能凭眼看、手摸就可以，要用数据说明事实，以规范评定每一项检测结果是否合格。当然，作为初学者的我难免犯错，主要是对于检测报告中的错误。我认识到这一点的严重性，我必须不断努力，把这种错误减到最小，尽量杜绝。期间在领导的安排带领下，接触到工程现场检测，专业知识在此过程中就显得尤为重要了，有更多时候需要你对所在环境下用专业知识解释，检测的过程中，不可对专业知识、规范准则无中生有。这些都是我应该在今后工作中加强学习的，在很多工程检测过程中我看到了同事之间的工作协作，我们在工作中就是一个整体，应当相互给予工作支持，让工作效率更高，更强。

工程检测是对工程质量标准的首要\_验收\_，而我们作为直接对工程建筑材料检测的执行者，必须把好这一关，必须以\_严谨、科学、公平、公正\_的态度对待每一项工程检测。这不仅是工作态度的认真，更是对人民生命财产的负责，同时也是为检测行业树新风、立新标。在今后工作中，我应更加努力，不断完善、提升自己。

**检测部门安全工作总结16**

我是美心曲轴质量部计量检测中心外检组的检测员———陈易。

即将过去，在一年中，我们一直在忙碌中度过：抽样，检尺寸，写报告。然后把不合格的报告送配套部交相应的部门签字，再把他们签好的报告和配套申请待检单一起进行盖章整理，最后还要把配套申请待检单送到库房。在金融危机波及到我们厂的这一、二个月里，情况稍有缓解，但也只能说是处于饱和。有时为了把当天的事情做完，要延迟下班，第二天还要提前来上班。最忙的时候给人一种身心疲惫的感觉：既要保证外协件的质量，又要完成当天的事情。

有时遇到急件而质量又不合格的还要和相关部门沟通。在检的过程中，遇到不合格的地方还要给送货方当时指出，说出该怎么做。在整个检测过程中，由于技术部图纸不到位，特别是新产品，往往是东西都送来了，图纸却没到，也给我们增大了难度和工作量。在我们的不懈努力下，外协质量在不断地改进：比如左的锥度，还有杆部外径尺寸等都比原来变好。当然在其它方面还存在不足，还需要我们不断地努力，怎样提高外供件的质量，这是我们下一步的努力方向，也是我们今后的工作重点。

在一年中，我们一共检了外协件通机曲轴类(包括毛坯，半成品，淬火件，钻偏轴孔）共3945批次，其中不合格的有1193批次，占了，摩托车曲轴类（包括曲柄，连杆毛坯，半成品，淬火件，钻深孔，滚花键齿等）共5411批次，其中不合格的有1666批次，占了总批次的，其它杂件类（包括各类正时，调速齿，滚针，轴承，垫片，甩油盘，链轮，定位销，半圆键等）共1888批次，其中不合格的有128批次，占了。

通机曲轴类的不合格内容主要包括：毛坯的金相，切边模处的飞边，非加工部位的氧化皮，杆部的错模以及精锻毛坯的几何尺寸等；半成品和淬火件的轴向长度，中心孔偏，杆部跳动大，曲拐分中偏以及表面锈蚀。

摩托车曲轴类的不合格项主要有：曲轴销的金相，裂纹，外径；曲柄的金相，锈蚀，中心孔深浅，消气内外环差，端面厚薄以及其它几何尺寸和表面碰伤；淬火连杆的金相和硬度。

其它杂件类的不合格项主要包括以下方面：滚针的漂移和金相，轴承的清洁度，半圆键的金相和硬度，齿类的m值和外观，链轮的孔径和金相，甩油盘的外径和厚度，定位销的外径等。

对我来说是辛苦的一年，也是收获的一年。通过对外协件的检测，让我对产品的常规错误有了掌握，在检测时能重点进行抽查。既能很好地控制质量，又提高了检测的效率，也让我的能力得到了进一步的提升；通过在车间的走访和与巡检的沟通，知道哪些尺寸对后工序有无影响，让我在作判断时能心中有数，减少误判，提高判断的准确性，从而避免了不必要的争端；通过和不同部门的沟通，也让我的协作能力得到了加强，在处理问题时能更灵活，更得体。

让我在辛苦的一年工作中不断学习，在学习中不断进步，在进步中不断成长。

在即将到来的里，为了更好地控制外供件的质量，力争把不合格品控制在厂外。缩短外供件在车间的流转周期，提高生产效率。为提高我厂外出件的质量把好第一道关，还需要做好以下几方面的事情：

1：技术图纸或作业指导卡需即时发到我们这里，好让我们提高检测效率和准确率；

2：产品发生变更时，技术部门能即时将变更通知单发到我们这里，或是能即时将变更的尺寸在我们的图纸上改过来，减少因这种错误而造成批量报废的产生。

3：配备必需的检测工具或工装，减小检测误差；

4：给外协单位提供和我们用的一致的作业指导卡，让他们提供的报告规范，和我们自己做的保持一致，以备外单位来检查。

5：希望采购部在通知外供单位来货时，能合理安排时间（特别是毛坯和半成品），不要在同一时间几个厂都来，特别是要到下班的时候。这样，给我们和金相检测的准确性都增大了难度。

6：遇到需即时解决的质量问题，请相关部门的相关人员能即时给于答复，不要让外供件在我处停滞时间过长，以免耽误生产计划和进度。

是艰辛的一年，也是充满希望的一年。在我们大家的共同的\'努力下，团结一致，共克时艰，打造精品曲轴，走向世界，创造美心曲轴的辉煌一定会实现。

**检测部门安全工作总结17**

上半年工作总结20xx 年上半年，在住建局的的关怀、支持和正确领导下，在检测中心全体 员工的共同努力下，半年来，坚持以 “三个代表”重要思想为指导，树立科学 发展观，认真贯彻落实局党委年初工作会议精神，坚持推行先进的经营、管理和 服务理念，以优质服务为主线，积极开拓检测业务、加强制度建设、规范检测行 为， 不断增加检测工作的透明度， 提高工作人员责任意识、 廉洁意识， 加强管理， 确保贯彻质量方针，努力提高服务质量，对每个建设工程特别是市重点工程做到 全天候服务，真正做到：科学、公正、准确、及时，努力实现“技术一流、质量 一流、人才一流、设备一流”的工作目标，求真务实、开拓创新、团结一致，确 保各项任务顺利完成，为全市各类工程建筑保驾护航。一、人员组成情况及中心机构设置目前为止，我们拥有正式职工名，高级专业技术职称名，占％；中级专业技 术职称名，占％；初级专业技术职称名，占％；其他名，占%。今年，我们又新 增了名大学生，目前为止，我们有本科生?名，大专学历人员?名。

中心内部设检测接样大厅，检测一室，检测二室，检测三室，办公室，财务 室及工会。二、任务完成情况及市场形势分析中心积极响应住建局 “” 的工作要求， 围绕年初下达的目标任务， 自加压力， 迎难而上，团结拼搏，奋发图强，今年上半年共完成各类建筑建材批次，其中实 验部分：包括钢筋原材批次，钢筋焊接批次，钢筋机械连接批次，砂批次，石批 次，水泥物理学性能批次，水泥浆抗压批次，混凝土抗压批次，混凝土配合比批 次，混凝土抗渗批次，砂浆配合比批次，砖批次，砌块批次，…共批次合格，合 格率为%；现场实体检测部分，检测批次为？批次，合格率为？%，检测报告准确 率达？%。

与去年同期相比， 今年上半年完成的检测任务量比去年同期相比上升了个百 分点：其中钢筋力学性能一项试验的检测量比去年同期增加了%，混凝土抗压检 测量与去年同期相比增加了%。各项检测任务量的增加，直接反应出了今年全市 建筑市场继续扩大的趋势。面对这一形势，我们将继续解放思想、紧抓机遇，积 极开展各项检测业务，努力做大做强中心自身，为全面完成局党委年初下达的各 项任务奠定坚实的基础。三、开拓检测市场，扩大检测业务，促进中心持续发展 开拓检测市场，扩大检测业务，促进中心持续发展 检测市场 中心为进一步扩大检测市场， 中心领导班子已在去年年底和今年年初进行了扩项 评审和资质认定工作，并于今年月份成功拿到了资质证书。这样，我们从原来的 个参数扩到了个参数，为下阶段的检测工作奠定了基础。原来需要去?检测的… 等检测项目均已可在我中心检测，极大的方便了本市的建筑市场。5 月 1 日，新 扩项的检测项目已正式对外营业，相信新增的检测项目将为中心带来更大的收 益，成为今年工作的新亮点。

同时，今年我们要通过培训和学习，不断提高人员自身基础素质，不断开展 新项目建设，以扩充我们的技术范围，完善并提高我们的检测能力。四、提高技术能力、严把质量大关，加快人才队伍建设 提高技术能力、严把质量大关，企业要持久发展，技术水平的高低、工作质量的好坏和人才是否精良，都起 到关键作用。

因此， 今年中心下定决心要依靠不断提高的技术、 质量和人才优势， 开创一流企业的崭新局面。

1、加强技术培训与学习，满足各项检测工作需要 虽然中心已经具备行业多项检测能力，但是一些技术范畴要求高、检测安全 系数高的检测项目，还不能独立完成，因技术力量达不到要求、设备落后、检测 风险性大等原因，造成我们在这些检测项目上的空白。同时，为能使新扩项的项 目全面开展，上半年我们先后派送?名员工到?检测中心培训学习和技术交流，并 到南京进行学习和检测上岗证书考试。

此外， 我们中心还长期聘用几名实践经验和理论知识深厚的省内知名专家为 我们做技术指导， 帮我们解决技术难题， 同时帮助我们培养技能专业人才。

现在， 我们正努力使技术水平日臻完善，并不断向新的高度迈进。

2、购置先进设备，提高检测能力 为不断适应和满足市场需求， 并达到一流实验室水平， 不仅要有一流的\'技术， 还要有一流的设备做保障。今年中心将继续加大设备投入资金，更新一批陈旧落 后的老设备，购置一些精良先进的检测设备（比如数显回弹仪等） ，保证数据的 精准性和可追溯性，同时也使检测工作更加便捷，效率更高。

3、贯彻实验室认可管理，保证工作质量。

中心各项检测环节从委托工程、 原始试验记录， 检测试验， 到最后出具报告， 严格执行国家实验室认可管理程序，任何原始数据不允许修改，如有变动要阐明 原因、履行层层审核、批示等手续。

检测报告是我们提供给客户的最终产品，中心在保证检测数据真实、准确的 同时，还不断加强对检测报告的控制和管理。中心每天的报告量很大，稍有不慎 就容易出现文字错误，因此我们严格执行报告三级审核制度，要求各级人员做到 认真、准确、及时、高效，并将责任落实到位。实验室认可的程序化管理使检测 工作更加严谨、科学、合理，确保检测数据的真实有效性，保证了工作质量。

4、培养高素质人才，提高中心整体实力 21 世纪是经济和技术的竞争，而这种国际性的竞争归根结底是人才的竞争， 人才是企业生存和发展最宝贵的财富。中心今年下决心要加大人才建设力度，着 力培养自己的专家型人才，以形成自己的根基和底蕴，为企业今后更好更快地发 展做储备。我们中心制定了人才奖励政策，对取得重要证书、重要奖项和对单位 有突出贡献的职工给予重奖。

中心通过各项举措和适时的宣传教育方式，不断激发职工的学习干劲，鼓励 职工武装头脑，丰富内涵，勇于钻研和探索，提高业务能力和文化素质。只有全 员素质和能力的提高，才能使市中心在市场经济的大潮中乘风破浪、力挽狂澜， 成为真正的威武之师。五、强化制度管理，提高服务意识，树立中心更好形象 强化制度管理，提高服务意识，树立中心更好形象 管理 服务意识中心今年将更加强化制度管理，在着力经营的同时，不断整顿队伍作风，深 化内部制度管理，使职工形成良好的精神风貌。

1、加强职工作风建设，保证队伍健康发展 中心及时修订和完善各项管理制度，如《廉政建设管理工作制度》《作息时 、 间工作制度》《日常工作管理规定》等，使职工在日常工作中做到有约束、有控 、 制、有章法，有规矩。同时，经常开会教育职工，要具备良好的职业道德和社会 责任感，要具有高度的集体意识、大局意识和主人翁意识，具体到谢绝客户的吃 请，不喝客户一口水，不抽客户一根烟，不吃拿卡要，做到廉洁、公正，为中心 树立良好形象。

2、牢固建立“以人为本，用户至上”的服务理念 在市场竞争中，优质高效的服务是企业赢得用户，取得信誉的重要保证。中 心经常教育职工要加强服务意识， 强化服务理念、 改善服务方式、 规范服务行为， 以服务带动业务发展，让服务成为打造中心品牌形象的第一要务。

检测接样大厅 的“一站式”服务管理，实现了检测项目从委托、登记、接 样、交费到领取报告的一条龙快捷方式，既方便了用户，又提高了效率。今年大 厅新开展了电话通知领取报告的服务形式，使用户能够尽早取得报告；3 月份， 我们对接样大厅重新进行了装修，将原来的接样程序转移到后面，这样大厅的环 境进一步得到了改善，同时我们还为客户提供了报刊书籍和免费茶叶等用品，使 人性化服务进一步提升;接样大厅设立的“意见箱”和“用户意见簿”及时地收 集了客户的意见和投诉信息。

我们的现场检测人员能够认真地向用户介绍检测依据和试验方法并提供合 理化建议等。在做到讲原则、重依据的同时，也建立不摆谱，不吃拿卡要的良好 行为。六、实现党建精神文明建设新突破1、我们坚持政治理论学习，制定学习计划，根据学习计划每月学习两次， 要求每位党员在学习中做好笔记记录。

2、落实党风廉政建设责任制，对违反廉政建设的进行严肃处理，目前没有 出现违法违纪现象，并按照“为民、务实、清廉”的要求，进一步加强党的作风 建设。

活动室建设规范，各种制度上墙。

3、按时参加支部工作例会，积极参与党务工作定期检查、民主评议党员和 干部、争优创先，积极开展批评与自我批评。

4、认真执行支部制定的各种规章制度。

5、按时缴纳党费，做到不拖交、不漏交。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！