# 生产部门工作总结简短(推荐30篇)

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2023-12-22

*生产部门工作总结简短1转眼\_\_年进入年末，过去的一年中，在领导的指导以及师傅们的帮助下，使我对包装的理论知识和操作有了更新更深刻的认识，做到了理论与实际的的更紧密结合，工作能力有了一定的提高，受益匪浅。在不断提高自己的专业业务素质同时，我也...*

**生产部门工作总结简短1**

转眼\_\_年进入年末，过去的一年中，在领导的指导以及师傅们的帮助下，使我对包装的理论知识和操作有了更新更深刻的认识，做到了理论与实际的的更紧密结合，工作能力有了一定的提高，受益匪浅。在不断提高自己的专业业务素质同时，我也把工作中存在的不足之处做了认真的分析与总结，我会在以后的工作中努力改进，把工作完成的更加圆满。

1、思想上，我积极向上，不断追求上进。积极学习理论知识，从报刊，文摘和电视等渠道学习党的知识和国家对该领域的扶持政策，使自己的思想觉悟提高，认真工作，爱岗敬业，积极主动认真的学习专业知识，工作态度端正。

2、业务工作上，在工作中，在领导的指导和师傅们的帮助下，对自己所属部门从事的有关白炭黑的包装及利用有了更深刻的认识，从中学到了很多专业知识，提高了分析和解决问题的能力，使得理论知识和实践得到有机结合。从而也对白炭黑生产的全部流程有了更进一步的了解。

3、补充专业知识方面，积极阅读专业书籍，利用互联网查询学习专业知识，在圆满完成本职工作的情况下会对别的部门别的岗位尽自己的能力有些或多或少的认识和了解。

1、工作质量方面，时刻严格要求自己，使产品质量达到最好，班内检查中合格率保持在较好水平。

2、生产安全方面，坚持每天班前班后会说安全，班内全年安全工作的重心放在了加强人的安全意识上，杜绝人的不安全行为、环境的不安全因素、物的不安全状态，以避免安全事故的发生。

在今后的工作中，我将认真学习专业知识，克服理论知识的不足，努力使自己各方面素质得到提高。我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高理论知识和实践技能，认真圆满地完成领导下达的工作任务，使自己的工作更加出色。

**生产部门工作总结简短2**

光阴如梭，20xx年即将过去，20xx年即将来临。在这一年中我在自己的岗位上有很多汗水也有泪水。回顾以往走过的艰难历程，成绩已经成为过去，新的一年对我的人生来说亦是一次全新的开始。在20xx年，更好地完成工作，扬长避短，现总结如下：

20xx年ai产量如下：

做的好的是维修成本控制和稼动率，差的是人员流失。维修成本比去年的每台机1100元最少要节约一半，约500元左右，不断换操作员给我们的培训和设备维护带来了很大的压力和挑战，同时也是我们工作的不足。一：来年规划

1、处理当班的日常事务，负责当班各项指标达成;

2、负责所辖机器的点检、周保养、月保养的实施，并做好相关保养记录，提前处理存在隐患故障的机器3、根据上级安排计划，合理利用资源，完成上级交给的各项任务。

4、负责当班操作员的岗位培训、绩效考核;并对操作员的工作进行监督，及时纠正不良操作行为;

5、每小时巡查各机器的运行状况和生产达成状况，品质状况，及时对策不达成现象;

6、负责审核当班各机台生产插件进度跟踪表，并组织当班操作员检讨当班未达成状况分析并对策;

7、负责本班的生产安全、设备安全，并指导操作员进行品质控制、漏件控制及设备操作，维修等技巧和方法;

8、负责组织设备点检、保养以及设备5s的推行;

9、负责本班的效提升，监控每台机产能、品质达成及漏件控制方面的改善;

10、保证ai的环境、温度、湿度必须符合要求;

11、建立机器病历表，详细记录机器故障的维修记录

12、每天检讨当天工作及未完成事项

13、做好交接班记录

二：导入pdvd及优化dvd的ai工艺

1、公司在原aidvd工艺上导入pdvd工艺，大大减少拉线插件人员，有力的控制人力成本。

2、pdvd在ai过程中及时反馈问题，品质部跟进，问题点反馈予上由工程部研发改进，及时有效改善生产问题。

3、兼容其dvd与pdvdai工艺大幅提高ai产能，也使ai全面化为公司创造更多的利益可寻。

三：节约成本

1、对已损坏价格昂贵的部品进行分解修理，使修理工作细致到元器件。

2、设备部件零搭配循环利用，避免直接更换新的部品。

缩小维修故障范围，使用最低的维修成本修复设备。

3、对可拼装设备部件力尽做到资源再次有效利用，从而减小公司成本!

四：提高生产效益及减低不良

1、对生产中发生品质异常的管控，及时分析，找出解决方案，从而避免同样错误再次发生

2、对设备内部参数的认证

3、进行保养管控，组织对高故障设备大修，减少因设备故障而造成生产不良

1、及时巡线，发现问题及时处理

2、制定设备保养计划，并安排落实设备保养工作，通过变更保养频次保证设备使用性能，减少机台故障和停机时间，保证机台正常生产运行

五：保障人员流失巩固团队建设

1、对新进员工进行系统的培训，专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位员工都认识到提高技术素质的重要性。同时加强员工的集体荣誉感培养，提高相互协作能力，使组织更加团结，更富有战斗力。

2、日常负责对机台进行维护保养，定人定时对设备的使用状况进行确认，保证其设备日常生产需要的正常运行。

3、每月对于定点培训，落实操作员需要掌握的技术关键和处理日常设备故障，抓牢生产中的细节，与上同下协调工作事宜。

回顾今年来的工作，有喜悦辛酸劳苦欣慰，20xx年感谢公司领导的教育和栽培，感谢同事的帮助和理解，展望未来，我坚持敬业诚信谨慎勤奋。我坚信，今年花胜去年红，可惜明年花更好。祝愿公司步步高升，祝愿大家心想事成，幸福，安康!

**生产部门工作总结简短3**

>一、目标管理、沟通协调

1、对于我们组的工作量考核方面，我们全组的工作考核为8XX品项/月，个人目标为24000品项，每个人每一天要完成的目标为924品项，按照正常的工作量而言，基本上每个人都能完成。只是有时工作很小的情况下，晚班不能完成，在这种情况下，我们组的同事在晚班各项工作完成后，去其他工作尚未结束的班组去帮忙，同时也是努力完成当天的工作量目标。

2、工作目标考核的第二方面，为下货的差错率考核。对于下货的差错率控制方面，有许多的因素会影响，从我们复核员的工作方面来讲，能够控制的方面就是按照《出库装箱标准》来进行操作，那样的话，不但可以在数量差异方面得到很好的控制，而且在装车、运输、下货过程中能在一定程度上保证商品的安全性(即控制质量差异)。一季度的工作中，我们组在质量差异控制方面较上一年有了明显的进步，比如在用小纸箱装玻璃制品的隔离方面做的很好。但是也有做的不好的地方，例如有新商品发货，这种商品容易被压坏，而又盲目的将这类商品装在箱底导致商品被压坏，这些差异已由当事人负责承担。

>二、时间管理，日清日结

在时间管理方面，就我们复核组而言，就是能够在短时间内，按照出单顺序、装车线路来进行实施。我们每一天都能够尽可能的在保证质量的前提下提高工作效率。因为我们每一天只有三个人上早班，而且早上刚上班的时侯就要抽出两个人去装车，最先出单的都是药店的，药店补的货大多数有蜂蜜，因此，我们每天早上都安排一个复核速度快，但又精于装箱的人员先进行复核。装车人员都能尽快的装好车来参与复核。

>三、规范操作

刚从主楼搬到平面库的\'时侯，我们组的规范操作做的不是很好，经过上级领导的指导下，全组同事齐心协力，每天多做一点，多想一点，把我们的规范操作纳入日常工作来进行，现在已经成了一种习惯。大家都会观注每个人复核区域内的规范，比如卫生，整洁之类的。在各种表格填写方面，我们也做了不少的工作，每天下班前都会提醒大家把相关的表格填写完成后，做好下班前的交接工作。

>四、人员管理

在人员管理方面，我认为一月份做的是比较好的，从我自己开始，每个人对每天的工作都满怀热情，每天都能够做到任劳任怨，高效完成。在一季度的工作中，我感受比较深，对于员工而言，他们都时时在看着自己，我做为一名领导，应该起到带头模范作用，这种带头作用不是用在满腹报怨，更多的是充满信心。当然，人都会有烦躁的时侯，有时侯，我也感觉到很烦，为什么我做了大量的工作，但是我们组的业绩总是上不去。不过，这些都是我要去面对的，就如同领导所说的，我们要做就做最好，不做就直接不做。在三月分的工作中，我们组出现了一人未到岗的情况，据了解，是由于未安排好生活与工作的时间、关系造成的，也是一种工作态度不端正的具体表现。这些与我个人的工作不到位是分不开的。下个月我们面临着人员、商品的重新组合，便利店改成日配的情况下，相信工作量会骤然增大。我将全身心投入工作，做好每一位员工的工作，端正工作态度，以实现全组人员同心协力，共同完成每一天工作的目标。

>五、互帮互学，共同完成

在一季度的工作中，我们组总体效率还是高的，有时侯，工作量小时，我们会在下班前提前完成工作，这种情况下，领导会组织我们组到别的班组帮忙，在这个过程中，我们可以学到别的班组的规范操作和各种管理流程等。可以提高整个部门的工作效率，又可以让大家互相了解我们各班组的工作情况。周六的时间，我们会努力完成复核工作，有时间的话，可以帮助货区进行周末盘点和收货上架，他们也会帮我们准备复核时使用的各种小纸箱。

**生产部门工作总结简短4**

时光荏苒，岁月穿梭。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，对生产部门xxxx年工作予以回顾和总结：

1、产值及成本管控。

针对公司业务的扩张以及公司业务复杂化，原有生产部的核算方式已失去准确性及合理性，在xxxx年底在公司总经理的直接指导下生产部对核算方式、考核制度及标准都做了调整。xxxx年开始对生产部的考核制度做调整使之更加有效、更加切合实际。xxxx年度1月份-10月份中央厨房生产总值为元。xxxx年1月份-10月份中央厨房总过程费用占比为（全年指标是37%），相较xxxx年度的减低了4个百分点。由此可见，xxxx年生产部在整体的成本上的管控起得了一定的成绩。

2、为提高员工的劳动技能素质和发掘个人劳动潜能，进一步增强员工的凝聚力和相互协作的团队精神。生产部先后于1月份开展了年度车间员工技能比赛、4月份举办了公司厨师晋级考试、10月份举办了公司厨师晋级考试。不管在比赛现场还是厨师晋级考试现场气氛始终紧张激烈，每个参与者都充分发挥了自己的岗位技能，表现出了拼命苦干的韧劲，充分展示了车间员工的高超技能和良好精神风貌。比赛中洋溢的那份激情，那份热劲，让人回味。它将散布在车间的每一个角落，激励我们每一个人。通过竞赛提高员工素质、提高岗位技能，通过竞赛激发一线员工的潜能，通过竞赛逐步建立起具有高素质高技能敬业爱岗的卓越的.员工队伍，促使夏商营养餐员工整体素质迈上一个新台阶。

3、生产部人力资源的整合，合理交叉，充分利用。

（1）、整体改革之前。面对公司整体业务板块规模的变化，通过各车间的次日工作安排表，生产部针对各个车间生产任务的变动及时对人员进行合理调整，较大地节省了人力资源。对于美食制作部1月份的年糕专案、6月份粽子专案、8月份的月饼专案，在短时间内需要大量人力以满足生产需求，生产部中央厨房在完成自身生产任务的前提下，最大限度地抽调各车间人员支援美食制作部的生产、市场部的产品配送，较大程度地节省了人力。

（2）、10月份以后伴随着公司整体改革，生产部首当其冲地简化流程，取消原有的流转部门、分装车间和素切配车间合并、洗消车间与炊饭车间合并、荤切配、半成品与热调理车间合并。按照各车间的工作特性，合并使员工的岗位交叉，实现一人多岗并在11月份中旬实现生产部第一阶段15人的分流。

4、合理地控制库存及食材/物料采购量特别是冻品食材采购量的控制。针对以往一直存在的积压库存及采购量偏大的问题，生产部对公司所有食材物料进行归类常用食材与非常用食材。常用食材制定合理安全库存及批次采购量，非常用食材的库存管理及每次采购量均需通过生产部计划信息测算预估计划使用量合理控制采购量。针对个别卫星厨房专用食材在每次食材采购均需与网点厨师长/店长沟通预计食材使用量以决定采购量。

5、新品研发方面。中央厨房系统菜库，包括主荤、次荤、素菜、小菜、汤品、小全荤等所有品项在内的单品个数从xxxx年11月份的761个增加至xxxx年11月份的1157个，更新率达到52%完成年度非财务指标的20%更新率。

xxxx年生产部在部门所有员工及各部门的协助下，按时按量按质地完成了公司各项任务，但依然存在一些问题需要我们不断努力、精益求精：

1、安全生产方面。

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中。要求各车间每日班会必须谈到安全生产内容并做好记录，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行。但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了4起员工人身安全事故。这就要求我们在今后的工作中，更加全面细致地做好安全生产相关预防工作及行为规范准则。为此我们做出了一些措施：各车间所有使用工器具（特别是刀器具）由专人管理上班时需要领用进行登记，使用完毕马上回收并锁在指定位置；各车间按照区域或生产设备划分专门的责任人每日上下班前对生产设备进行检查；生产部内部要求各车间对可能存在的安全隐患进行每周排查；要求综合部与工程部对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患进行定期排查。

2、员工技术技能方面。

人员流动性高、员工技术技能培训不到位、操作流程不规范等等一系列的原因均导致生产部的员工技术技能一直很难得到有效的提高，特别是在10月份改革后，车间整合，人员的串岗，员工的技术技能低下表现的更加的明细。为此，我们也做了定期的车间员工技能竞赛、老员工1对1带新员工等措施，但这还不够。在今后的工作中，我们将建立一套有效的员工培训机制；随着公司生产流程的简化重新规范标准操作流程；加大车间员工技能竞赛力度。改变员工串岗的心态，不管到什么位置都要有主人翁意识；不管什么样的工作任务都应尽最大的努力完成。

xxxx年将是我们崭新的一年，也将是我们企业腾飞的一年。下面说一说生产部在xxxx年的主要工作计划：

1、中央厨房灵活性。面对市场的多元性，要求我们的市场部相关人员做好并且准确地预估客户消费情况。同时，中央厨房也要有一个较为良好的应对措施，及时满足市场需求。研发部重点开发一些在不影响菜品质量的前提下可做库存的菜品/半成品以提高操作灵活性，满足市场变化。

2、核心产品打造。固化现有的良好产品，不断改良工艺，提高产品质量最终形成公司的品牌产品，凝聚文化。由市场部配合做客调并最终形成实际数据分析报告，财务部与研发部整理产品利润率分析，最后由研发部整理公司良好产品目录。

3、公司菜品整合。将公司现有的业务模式按照运营方式划分几大板块：门店、团膳、卫星厨房、楼宇便当、便利店便当等，充分利用经营共性，整合整个公司的菜谱，最终达到中央厨房生产规模化，提高整体效益，降低成本；

4、整合整体生产部人力资源，充分利用。将美食制作部真正地纳入生产部，加大生产部内部各车间人员交叉力度，以最低的人力成本创造最大的利润。

5、人员培训架构的建立及培养员工主人翁意识。针对现今生产部员工技术技能较差，员工培训架构的建立将作为我们xxxx年的主要工作。在工作中不断通过规范化操作培养员工责任心，使员工逐步建立主人翁意识。

xxxx年，生产部将以最饱满的热情对待每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**生产部门工作总结简短5**

转眼间，20xx年进入了年底，生产技术部在公司领导的正确领导与公司各部门的大力协助下，出色的完成了部门各项工作。在此，我代表公司生产技术部以及我个人向公司作20xx年度工作总结及20xx年生产技术部的打算。

>一、回顾工作历程及工作业绩：

（一）根据部门的职责范围，完善各种制度、规定、管理办法及服务煤矿。

1、生产技术部始终把各项技术任务放在首位，年初骆总安排，包总与韦总审批，为属各煤矿编制防治水部分模板管理基础资料与采掘作业规程编制模板及各种安全技术措施编制（初次放顶安全技术措施编制等）模板。防治水部分模板管理基础资料：

（1）矿井探放水设计说明书（模板）。

（2）防治水措施、预测预报和预案编制及基础台账建立（模板）。

（3）矿井水文地质类型划分报告范例文本。

（4）矿井防治水管理制度（模板）及防治水事故案例（模板）。

（5）矿井防治水中长期规划与年度计划编制（模板）。

（6）工作面探放水专项设计编制（模板）。

（7）矿井防治水图纸绘制内容规定说明。

（8）中纸厂煤矿安全设施设备竣工验收协助完善了采掘工程平面图与防治水图纸内容。

（9）公司兼并重组协助杨家福完成图纸资料部分。

2、完善了部门制度和对公司属各煤矿技术方面的规定及管理办法。

（1）编制了技术管理制度（骆总安排）。

（2）编制了加强煤矿井下紧急避险系统建设管理的通知（刘总安排）。

（3）编制防灭火管理办法（张总安排）。

（4）编制认真做好20xx年“雨季三防”工作的通知。

（5）编制矿井独头巷道掘进预防后路堵塞安全技术措施的通知。

（6）编制了加强技术管理的通知。

（7）编制了认真做好编制20xx年采掘计划的通知。

（8）编制了加强煤矿防治水管理工作的通知。

（9）根据20xx年5月1日国家安监局下发的煤矿安全质量标准化考核试行办法，拟定了公司安全质量标准化检查考核评分表。

（二）刻勤刻守、认真履行工作职责，完成了部门及公司的.常务工作。

1、组织机关相关生产部门对公司属各煤矿编制的规程、措施、计划进行会审，共计77次。

2、参加公司召开的安全办公会、“一通三防”、机电运输、防治水、顶板管理专题会，共计16次，完成了公司一月份机电运输专题会议纪要与9月11日公司在兴源煤矿召开的机电运输和顶板管理专题会议纪要。

3、参加了公司所组织的安全大检查与安全质量标准化大检查，共计70次，查出安全隐患共计120条，并督促煤矿整改。

4、每天对公司属各煤矿生产情况进行了调研，并填写生产技术告知牌。

5、参与了银河煤矿、鹏程煤矿、小关河边煤矿、打牛厂煤矿、雄兴煤矿采掘技术及采掘计划方案审定。

6、对中纸厂煤矿产量上不来，进行了调研，下矿两次，完成了调研情况报告。

7、履行公司安排日常的值班任务，并在20xx年春节及节假日都坚守在值班的岗位上。

8、陪同上级部门对属各煤矿的验收及安全检查。

9、参入公司属煤矿资产评估资产统计工作，下矿10次。

10、参加公司属各煤矿安全隐患验收工作30次。

>二、存在的不足

回顾今年的工作，与公司的要求还是有一定得差距，特别现在科技发展，知识更新，有很多理念、观点都跟不上时代的步伐，工作起来有捉襟见肘的感觉，所以在以后的日子里必须加强学习，巩固专业知识。

>三、生产技术部及个人的打算

（一）认真学习、贯彻国家方针、政策、法律法规及行业部门的规定、规范，落实省、市、县文件及会议精神，坚持“以人为本”、科学发展、安全发展的理念，加强业务学习，千锤百炼、百炼成钢，提高自身的业务水准。高技术、高水准、高标准、严要求地服务公司属各煤矿。

（二）加强技术基础管理工作，使公司生产技术管理工作逐渐走向正规化、制度化、完善化，为安全生产搞好技术保障。

（三）精心组织、科学计划编制三年生产规划及年度采掘计划，确保采掘工作面按期布置到位，实现矿井采掘正常接续。

（四）进一步加强采掘工作面现场管理和辅助工序的协调调配工作（各环节工作），督促属各煤矿抓好安全质量标准化建设与安全隐患排查治理工作及安全工作。

（五）尽职尽责完成部门的日常工作及公司安排的各项任务。

>四、公司的发展思路及发展方向

1、提高工资薪酬待遇与福利待遇，或实行“干股”制，引进与留住尖端型技术人才与高级管理人才，稳定公司持续发展。

2、兼并重组工作已经明朗，要优化整合、扩能矿井的总体布局与方案设计，井型设计按能满足要求，尽量做到做强，要加快整合、扩能矿井基本建设与加大安全投入力度，确保矿井达标、投产。

3、合理开采生产矿井与保留系统的煤炭资源，确保煤炭资源的利用与合法化开采。

4、要狠抓安全知识教育与培训，提高全员抗灾自救能力。

5、引进高科技、新知识、新工艺、新技术，狠抓煤矿防治水、防突、防瓦斯、机电运输、顶板管理、火工用品管理等工作，提高煤矿及公司的经济效益。

6、强化系统建设与“六化”矿井建设，提升办矿水准，构建“本质安全型”矿井（公司）。

**生产部门工作总结简短6**

20xx年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20xx年工作情况具体总结如下：

>一、生产任务完成情况

20xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成台柴油发电机组生产任务。

>二、全年采取的主要工作措施

（一）加强思想教育，提高员工凝聚力

20xx年，我切实加强对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想教育工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

（二）加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，

一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。

二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

（三）加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

（四）加强安全生产工作，确保生产安全

20xx年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：

一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。

二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。

四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

（五）加强降本增效，提高企业经济效益

20xx年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

>三、存在的不足问题

20xx年，我在取得一定成绩的同时也存在一些不足：

一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象；

二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

**生产部门工作总结简短7**

今年以来在公司领导的大力支持与正确领导下，全公司认真贯彻职代会的精神，贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针。抓重点，落实制度，强化安全生产工作，经过广大员工的努力，各项工作取得较好的成绩。安全生产部今年主要做了以下几个方面的工作：

>一、指标完成情况：

年完成施工产值xxx万元，占年度计划指标的xxx%，其中自行完成施工产值xxx万元。

2.完成竣工面积xxx㎡，占年度计划指标的105%。所报竣工项目全部完成，圆满完成xxx年初职代会确定的经济指标之一。

3.创建省市两级文明工地各两项 ：

4.安全生产达标率100%，优良率，无伤亡事故。

>二、今年以来主要围绕贯彻落实集团安全

生产部年初对20xx年安 全生产工作，着手重点做好以下几个方面的工作：

1、抓计划管理

各项目部能按年度公司下达完成的工作量的指标。项目部在公司的统一安排下，针对各自现场的特点，项目的结构类型，建筑面积等，认真编制施工月度计划等。计划的编制按集团公司的要求，有网络计划，横道图计划，计划中显示分部分项的工程量，工作量、劳动力人数，施工天数，定额工日数，使计划的编制质量好于往年，计划编制的准确性进一步提升。由于各项目部能切合实际的编制年度、月度计划，使形象进度按照计划进度顺利完成。

2、抓合同管理

按集团安全生产部的工作要求，部门日常对项目部的巡查中，对使用的劳务作业人员必须签订劳动合同，劳务公司需有资质，对这项工作要不定期进行检查。对阶段性转换工种期间能够及时与项目部沟通掌握劳务合同的签订情况。今年共检查统计签订劳务合同18份，劳动合同1013份（在劳务公司留存）。

3、抓方案的执行情况

全年审核施工组织设计、各项专项方案 、安全文明施工、工期策划75份。专家论证方案2份即：深基坑专项方案。

在建工程的各种专项方案、策划、项目部均能按时编制完成。在平时的检查中能发现实施过程中与方案的差距。 比较突出的是：

（1）脚手架搭设和模板支撑体系方面。

（2）架体与主体封闭不严，卸料平台周围防护及通道底部不严密。

（3）模板支撑体系缺少扫地杆，高大模板支撑体系缺少纵横向剪力撑。

4、抓安全员的职责，加强现场安全管理人员责任的履行

部门检查时已针对现场安全员作安全交底，并且要求安全员认真与每一个作业人员签订安全承诺书方可入场工作；抓分包单位的资质审查《安全管理协议》的签订情况。要求分包单位要求有相关的资质和安全生产许可证等相关的安全资料。已进场及时与项目部签订《安全管理协议》，将现场安全员的这项工作作为考核依据。今年各项目部共签订安全承诺书1767人次，签订分包单位的《安全管理协议》37份。已符合年初安全生产工作安排。

>四、走出去发现自己的不足：

下半年由安全生产部牵头组织，生产经理带领职能部长、项目经理、施工员、安全员观摩了兄弟单位三个项目，分别是六建集团科技馆项目，六建集团酒钢大厦项目，建工瑞景项目，一个内部项目：七建大厦项目。

观摩结束后，召开了座谈会，与会人员对这此观摩认识强烈，对兄弟单位从安全、文明施工好的做法的认同。对开阔自身的工作思路起到了积极的推动作用。这几个观摩工程有一个共同的特点：前期策划完善，各项工作现有策划后认真执行，取得了不俗的成绩。

>五、隐患排查及综合治理：

部门通过现场安全生产事故隐患102处，下发整改通知单13份，各项目部按整改措施整改完毕，并进行了验收关闭。排查的主要问题集中在临边防护搭设不规范或有缺失。电梯洞口封闭不及时，或设置不标准。现场安全警示标志不足。架体连墙件临时拆除后不及时恢复。

开关箱一闸多机现象时有发生，或漏电保护器不匹配。

>六、部门在日常巡查中对出现的问题采取的措施：

1、在检查中出现的问题及安全隐患，协助项目部找原因，，对过程中加强指导，提出要求，按施工组织设计及专项方案实施。

2、对出现的问题及时通报项目负责人并填写现场检查记录，严重的安全隐患发送整改通知单限期整改，其后复查验证其整改情况。当时能解决的问题，立即督促整改。

3、对不能立即整改的问题，常抓不懈，跟踪督促项目部解决。一次不成两次，直到问题得到整改。

4、对安全隐患漠视，屡教不改者，采取通报批评的方式，适度进行经济处罚等措施，直到问题得到解决。

>七.存在的问题及不足之处

今年以来部门对项目部安全管理，文明施工等方面检查时，也出现不少问题：

1、安全质量管理标准化不高，现场对标准化的执行没有持之以恒的坚持，往往实施过程中自降标准或者无标准。

2、今年多数进行主体收尾，卸料平台使用数量较大，多次检查中出现项目部对卸料平台周边的安全防护、安装验收、工作环境不满足要求。

3、项目部对操作人员的安全技术交底，未根据自身特点及方案认真对待，尤其在阶段性，季节性的安全技术交底上。

**生产部门工作总结简短8**

20xx年是不平凡的一年，是公司实施KPI考核开局之年，是进一步深入开展安全环保，节能降耗，提升管理之年，面对各种机遇和挑战，生产部一班人和全体一线员工，在公司董事会的坚强正确领导下，在各兄弟部门的大力支持下，以“严谨高效，奋力拼搏，争先创优”精神，较好地完成了各项任务指标，实现了全年生产焦炭206872吨，较去年增产9%，粗苯吨，较去年增产15%，焦油吨，较去年增产15%，白灰吨，使白灰车间创造了建厂以来单产最高记录，较去年增产37%，实现了全年无重大安全事故和重大质量事故双重目标。为公司的进一步发展做出了自已应有的贡献。回顾一年来的工作历程，我们在以下几个方面开展了工作：

>一、抓培训教育，提高员工素质

一年来，仅焦炉车间人员流动量就达到102人次，面对一线职工队伍结构不断变化，职工年龄偏大这一现状，如何稳定职工队伍，提高员工整体素质和劳动技能，增加安全生产意识，认同企业文化理念，顺应企业发展形势，较好的完成公司下达的各项任务指标，成为生产部一个首要课题。一年来，生产部在总结去年培训工作经验的基础上，进一步加大了培训力度，丰富了培训内容，采取了更加灵活多样的培训方法，使职工培训工作取得了一定的成效。

（1）丰富培训内容，开扩员工视野。自20xx年3月组织职工开展培训工作以来，在注重劳动纪律，安全规程方面培训的同时，联系到一线员工大部分都是当地土生土长的农民，价值理念，安全意识，就业观念，操作技能相对比较薄弱，在培训学习时，有意识地增加了社会形势分析，安全生产重要性，各种事故案例剖析，生产工艺原理及职工所在岗位在生产过程中的重要作用等内容，。把职工的岗位工作与职工的切身利益结合起来，引势利导一线职工认同自身的价值和作用。在今年11月底生产部还在全体一线员工中发起了《你在为谁工作》学习讨论活动，这项活动的开展，在职工中又一次产生了强烈的反响，进一步推动了职工教育培训工作，唤起了职工自觉工作的责任心和工作激情。

（2）灵活多样培训，促进员工学习。针对一线员工底子薄，文化基础差这一现状，生产部一班人采取了灵活多样的培训方法，一是分岗位分工种利用业余时间集中轮训，统一考试。二是对确实没有文化的职工经培训后，采取提问口答方式进行培训。三是充分利用班前班后会轮留讲解安全规程，四是为使培训工作常抓不懈，坚持不断，达到学习培训的预期目的。生产部要求各车间主任结合班长，在生产现场随机提问，解答。五是把员工每次考核成绩记录在案，结合绩效考核，和职工的切身利益紧密联系。

一年来，生产部成功组织公司一线职工进行四次规范化培训考试，使培训学习工作进入了制度化，经常化，规范化的轨道，极大的提高了职工培训学习的积极性，企业的文化理念，职工的安全意识，劳动技能在职工中有了不同的程度的认知和提高，重大事故得到了有效的扼制，违章违纪现像有了明显减少，有力地助推了安全生产工作的有序开展。

>二、抓安全治理，防范各类事故隐患

安全是企业最大的节约，是企业最大的效益，一年来，生产部紧紧围绕“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，从查违章，找隐患两方面抓起，紧密配合公司开展的“百日安全无事故”和“五一技能大比武”，隐患大排查等专项活动，。深入开展了安全生产管理工作，努力消除人的不安全行为和物的不安全状态，为企业的安全生产创造有利的环境，具体在以下几个方面开展了工作：

（1）正确引导，强化人的安全意识，工作实践中，一些员工头脑简单，干事不计后果，安全意识淡薄，安全常识缺失，这是一种很严重的行为隐患，针对这种现象，生产部一班人加强工作力度，注重在安全教育上下功夫，在积极引导上做文章，充分利用岗位培训课，班前班后会，岗前誓言等形式，宣讲安全的重要性，讲岗位的操作规程，讲身边发生的血的教训，讲应知应会的安全基本常识。积极排查，消除物的不安全状态，经过几年的生产运行，各类生产设施设备已进入了老化临界状态，要想保证安全生产，就必须在管理上做到早发现，早整改，把各类安全事故隐患及物的不安全状态消灭在萌芽之中，一年来，生产部为扎实有效的开展隐患排查工作，防止流于形势，着力抓住了以下几点，一是对各车间机械电器设备，设施进行了分级分类管理，二是针对不同类型的设备设施制定的相应的维护，保养计划。努力做到忙而有序，有的放矢。三是定制相应的排查方法措施，以确保隐患排查过程的准确性和可靠性。四是把排查目标层层分解，责任到人。五是采取岗位自查，班长巡查，周六联查，季度排查，整改后回头查等多种措施来保证各种隐患不漏查。六是建立隐患排查档案，详细记录整改结果、整改人，增强整改排查人的责任意识。七是建立隐患排查制度，与绩效考核挂钩，对不负责任，瞒报隐患，逾期未能整改者给予处罚，通过上述一系列的措施，极大的提高了职工的责任心，人人有目标，事事有人管，件件有落实的管理氛围初步显现，各种隐患达到了及时发现和整改，一部分多年悬而未决的隐患也得到了治理。

（2）严抓“三违”，落实责任制度如果说培训教育是开展安全生产工作的基础，落实责任制度则是实现安全生产的有力抓手。今年以来，生产部高度重视“抓三违，反三违，落实三个并重工作”，在广泛开展思想教育的同时，积极发挥生产标兵、先进模范、老骨干带头作用，同时加大对违章违纪的处罚力度和加大巡回检查现场监管力度，对每一个违章违纪事件都做到当班通报，事后曝光。采取“四不放过”的处理方法，去对待每一件违章事件。力使处罚制度在实施中起到即对违章本人起到“惩戒”作用，又对众人起到教育作用，为安全生产，遵章守纪创造一个良好的环境，让广大一线员工能够自我约束，自我遵守。一年来生产部各车间对350人次违章违纪行为进行了处理，有力地推进了全面生产管理工作的提升。

>三、抓班组建设，完善各项制度

一年来，生产部围绕公司制定的战略目标，在人，机，物，环等方面进一步加强管理，结合学习白国周班组管理经验，以强化班组建设，完善制度责任，转变工作作风，提升管理能力为工作重点，不断提高基层干部管理水平。

（1）在班组建设方面，各车间各班组，从年初就开展起了“争先创优，奋力拼搏”竞赛活动，比生产，比安全，比制度纪律落实情况，并紧密与KPI考核挂钩，极大的激发了爱岗位，爱班组，维护团队集体荣誉的热情。

（2）在制度建设方面，有了新的突破，针对机电设备故障率高，影响制约生产活动正常进行的情况，生产部及时完善制度，制定了机电设备维修时间处罚办法，把设备承包人与操作工责任利益有机的联系到一起，减少了机电设备出现故障推诿、扯皮，影响生产事件的发生。化产车间十吨锅炉是去年新增生产设施，锅炉电子火嘴常出现焦油堵塞，影响生产，软化水是否合格应用也关系到锅炉运行寿命与安全，生产部基层管理人员在摸清情况，掌握规律的前提下，大胆起用岗位锅炉工，自已动手，清火嘴，自已动手做软化水试验，并结合生产实际制定了相关管理制度。还有除尘站设备运行检查运行制度和机电车间一整套机电管理制度都在工作实践中达到了进一步完善，特别是机电车间维修工往往有修到哪里扔到哪里的不良习惯，前脚修理完，后边还需有人打扫战场，针对这一现像，生产部一班人积极引进6S管理理念，在整理、清洁上做文章，扭转了机电车间脏、乱、差的现状，各种物件整齐有序，清洁卫生的面貌已经显现。

（3）在工作作风方面有了好的扭转。岗位职工是生产活动的重要组成，凝心聚力，是实现安全生产的重要管理手段。今年以来，针对生产线基层管理干部出现简单，粗暴，引发职工思想波动闹情绪，不想干的管理方法，生产部也进行了指导性工作，充分利用生产联检会，个别谈话交心等方式，积极教育引导基层管理人员如何利用手中职权做到公平公正的开展班组工作，如何组织员工，调动大家的积极性，如何消除班组内部的各类矛盾和问题。使基层管理队伍的大局意识，公仆意识和管理技能都有不同程度提高，工作作风有了很大提高，取得了职工的信任和赞许。

>四、抓安全补欠，改造完善设施

物的不安全状态，是制约安全生产的重要因素，一年来，生产部针对在实际运行中和隐患排查中查出的设备缺陷和可能对安全生产带来隐患的设备设施进行了十余项技术改造和完善。其中有：

（1）化产车间改造粗苯放散管。一直以来，每当化产车间开工往塔内送蒸气时，由于压力增加，稍有不慎，粗苯就会从放散口溢出，很难掌控，给安全生产也带来了不小的隐患，很多工人也因此受到了处罚。针对这一问题，生产部会同车间工作人员，集思广益，在原有设备基础上只简单增加了溢流桶，问题就迎刃而解了。化产车间还利用废旧钢板增设了粗苯放渣口排烟装置，改善了职工工作环境。

（2）对南北炉导烟车安装液压制动器，成功解决了多年来导烟车到位站不住，对不准，常溜车的难题。

（3）对南北炉推焦车推焦杆安装了限位开关和限位报警器，对南北炉侧装车活动臂安装了关闭报警装置，很大程度上提高了机械设备安全保护作用，减少了人为操作不当给设备安全运转带来的损失。

（4）北拦焦车导焦车导焦槽多年以来，一直是一只液压缸侧面推动，而且导焦槽也是轴轮硬磨，不仅易发生导焦槽发生移位，对不准炉口，而且轮轴很容易受到磨损，一副轮轴不能使用半年，而且更换一次耗时间耗费用，维修相当困难，针对这种情况，机电人员群策群力，变轮轴硬磨为轴承支架，变单缸为双缸推动导焦槽，一举改造成功，为公司生产节约了成本，提高了效益，促进了安全生产。

（5）今年来，机电人员对地面除尘站爬梯也进行了改造，并加装了灰仓平台，对平皮带放焦车进行了加高，解决了焦块划破皮带，卡堵焦口的难题。

（6）多年以来，一到冬季，炉顶放煤口就容易结冻，不好放煤，班里只好加人手，又是找扫帚点火，又是拿锤敲打，把漏头口都敲坏了，工人们牢骚满腹，给生产造成了很大影响，为彻底解决这个难题，反复研究，制定方案，在捣固机气管上增设了加热气包，在放煤口加暖气包，用帆布加彩钢瓦封堵东西口，问题解决了，工人们高兴了。

（7）每次炉顶更换桥管，上升管都是需要好多人往上硬推，而且人人都站在狭窄的楼梯上，一不小心，就会出现人身伤害事故，使用吊车一次就要拿300多元钱，生产部领导看在眼里，急在心里，发动维修班骨干动脑筋，想办法，利用下角废料，制作了简易吊架，结合炉门修理站原有吊车，成功解决了往炉顶送运物料的难题。

>五、抓节能降耗，增加企业效益

为较好完成公司下达的各项降耗经济指标，增加企业效益，一年来，生产部采取多种形式利用联检会，班组会广泛宣传节能降耗的重要性，并逐步完善各项制度，去增强人们节能降耗的意识，规范人的行为，从而杜绝跑、冒、滴、漏、常流水、常明火现像发生，消除家大业大，浪费点没啥，不负责任思想。对每一个购进材料都严格把关。为啥买，往哪儿用，能不能修，始终坚持可买可不买的坚决不买，能修旧利废的坚决不买，结合吨耗指标控制各车间各班组消耗总量，从小到一个灯泡，大到一条皮带上去精打细算，通过努力，今年上半年，成功地把各项吨耗指标控制在目标之内，千方百计去节约每一分钱，具体有以下几个事例：

（1）热修班组为控制材料经费自已动手，用废弃管道制作了20多个上升管，解决了上升管开裂的问题，也为企业节约了资金。

（2）化产车间焦油泵每年都要更换三、四条黑胶钢丝管，黑胶管换一条成本很高，而且耗时、费力，经过研究，把黑胶管换成了铁管，这一简单的更换，把每个四条黑胶钢丝管的钱给节省了下来，而且工效也有了提高。

（3）南北斜皮带往平皮带集中的落焦漏斗铁板磨损严重，更换频繁，一张10ＭＭ厚的铁板用不了3个月就需要更换，机电车间就利用废旧铸铁滑板做里衬，大大提高了漏斗铁板的使用寿命，节约了材料开支。

（4）南北炉顶捣固机上煤皮带建厂以来一直是只要坏了就换新的，今年以来成功利用平皮带上退下来的旧皮带，挑拣几节接在一起再用，降底了生产费用。

（5）白灰炉经过几年运转，南炉顶烟囟有四根已严重腐蚀，如不及时更换，将严重影响安全生产，原计划交外工队来施工，可施工队张口就上万元施工费，生产部克服机电人员少，高空作业难度大的不利因素，做好施工前的各项准备工作，仅仅利用了一天时间就成功实现了吊装对接，为企业节约了资金。

（6）脱硫生化车间利用工作之余，种菜，养鸡，制作扫帚，一年来共往食堂提供了新鲜蔬菜800余斤，制作扫把100余把，为公司节能降耗贡献了微薄之力。

（7）结合技术部对风机房1#、4#风机，南水泵房2#、4#水泵，白灰炉4台风机及羊台深井泵更换了变频启动柜，既保护了设备安全运行，又降低了电耗，给公司带来了经济效益。

（8）焦炉各大车上原来一直使用电铃作联络信号，由于种种原因损失很频繁，每一只就要近200元，一年下来也是一个不小的开支，为了节省这笔费用，经过反复多次尝试，最后采用了每只仅4元的小电喇叭，把这一难题彻底给攻克下来，而且效果很好。

>六、找准工作差距，明确整改方向

一年来，虽然生产部全体干部职工经过共同努力，取得了一定成绩，但是在整体生产管理工作中也出现了不少问题，甚至是一些严重问题。其一，各类大小安全事故共发生四起，虽然没有造成重大伤亡，也给企业利益和受害者本人带来了影响和伤害，有些后果是严重的，是值得我们深刻反省的，作为生产部长我应负有不可推卸的责任。其二，ＫＰＩ考核工作还没有真正细化到每一个岗位，每一个工种，相关制度也不太规范。其三，生产车间特别是机电车间，内部节能降耗工作还存在着分工不同，责任不清，考量不明，有待进一步完善改进。其四，职工培训管理工作及方式有待进一步加强和完善。

>七、20xx年基本工作思想

新年的钟声即将敲响，围绕公司明年的战略目标，生产部将进一步以“严谨高效，忠厚正派”的工作作风去扎实有效地开展工作。

（1）进一步加强职工全面培训教育工作，引导教育职工，自觉的认同企业文化理念，不断提高社会意识和责任意识。

（2）进一步加强班组建设，完善各项制度，努力构建有奋发向上，争先创优，团结和谐，遵章守纪的班组团队。

（3）进一步加大现场管理力度，加大重心前移，关口前移的工作力度，消除一切不安全隐患，继续大力开展“抓三违”、“反三松”管理活动。

（4）进一步加强KPI考核工作，把考核指标进一步细化完善，落实到每一个岗位，每一个工种，真正实现人人有考核，人人有职责，充分调动职工的积极性。

（5）进一步加大技术改造，不断改造生产设备和工艺，为企业增加效益，为生产创造条件，为职工改变环境。

（6）进一步加大节能管控工作，加强材料消耗管控制度，完善修旧利废管理制度，机械设备修理保养制度，设备消耗承包制度，努力完成节能降耗指标。

我相信在公司董事会的正确领导下，各部门的通力协作下，有我们的生产一线全体干部职工的共同努力，我们有决心，有信心，有能力去完成公司下达的全年各项指标，为企业的发展和壮大做出我们应有的贡献。

**生产部门工作总结简短9**

(一)、职权

1.受生产部经理授权，具有生产现场有关人员、设备、工作时间、生产任务等的临时调度调整权力。

2.有对违规违纪员工按公司规定作出处罚决定(须按审批程序报批)的权力。

3.有向生产部经理建议调整人事、申报员工奖励的权力。

(二)、职责

1.确保生产部以制令制程形式下达的日生产任务的完成。

2.参与产品实现过程的质量策划，落实质量控制各项措施，组织全面质量管理和全员质量管理活动，确保公司质量目标的达成。

3.贯彻落实公司人事、设备、安全、质量等各项规章制度。

4.根据制令制程开出领料单领取辅助材料并发放。

5.合理编排班组，安排维修人员工作。

6.组织、安排员工思想教育、技术培训工作。

7.掌握员工思想动态，深入、细致地做好员工的思想工作，并定期向生产部经理报告员工动态及员工意见要求。

8.做好员工技术考核、绩效考核和考勤工作

9.完成领导交办工作

(三)、工作考核评分标准

1.生产准备

根据排产单、生产作业周计划、日制令制程及时正确地领取、发放芯圈、网布、商标并清理不合格品和剩余材料及时退库。发错材料每发生一次扣5分;材料领用发放不及时而影响生产每发生一次扣2分;每有一次不合格品和剩余材料不及时退库扣1分;材料存放零乱，没有定位存放和标识，每发现一次扣1

2.现场调度

⑴按“车间管理实施办法”对车间主任现场生产调度的规定，及时恰当地处理生产过程中出现的各种质量异常、设备异常、停机待料、停机待物等各种问题。凡属于当班主任职权范围内应处理的问题，推卸责任不作处理，每有一次扣2-5分;处理不当，每有一次扣1分。

⑵按规定需上报的问题需在问题发生10分钟之内上报生产部，每有一次不及时上报扣2分。

⑶认真填写值班记录

每缺1天记录扣2分，填写不认真扣1分。

3.人员组织

编排班组人员要做到公平、公正、量才施用。走访10位员工，根据反映意见酌情扣0-2分。

4.员工教育

⑴每月召开一次员工大会，总结上月工作，表扬先进，批评后进;每周召开一次班组长会议，讨论研究工作。每少开一次扣2分。

⑵对受处罚员工(质量奖罚)必须在24小时之内找其谈话，帮助其提高认识，达到教育提高、化解消极因素的目的。每有一次未按要求做扣2分。

⑶每月向生产部经理汇报一次员工思想动态及员工意见要求。未做扣2分。

5.执行纪律

要求当班时有2/3的时间在车间巡视，发现违规行为严格按“车间管理实施办法”作出处理。凡好好先生、不坚持原则、不敢处理，每发现一次扣2分;制度面前不平等，讲人情、讲关系，每发现一次或接到员工投诉属实扣2分。

6.安全生产

每有一起1万元以上设备损失责任事故或工伤住院1个月以上人身安全责任事故扣5分;每有一起1000元以上设备损失责任事故或工伤治疗休息1个星期以上人身安全事故扣2分。

7.产品质量

要求车间交检产品质量合格率(包装班成品检验员和技术品保部检验员抽检结果为准)达到公司质量目标。每有1个批次低于公司质量目标扣1分，提高奖1分;要求工序产品不可修复废品率控制在规定范围。全月统计每超过扣1分，降低奖1分。

8.在设备改造、修旧利废、提高产品质量方面做出突出成绩，酌情加5-10分。

9.完成领导交办工作

要求行动迅速、效率高、质量好，按时圆满完成领导交办和部门月工作计划中负责的工作任务。每有1次没按时完成或不符合领导要求扣2分。

10.组织纪律

要求模范遵守公司各项规章制度。每有一次违规违纪视情节轻重扣2-5分。

**生产部门工作总结简短10**

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，也认识到了自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不够强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

1、加强理论学习;

2、加强现场管理力度;

3、提高沟通能力。一定要认真克服自己的缺点，发扬成绩，自觉地把自己置于上级领导和同仁的监督之下，刻苦学习，勤奋工作，做一名对太阳村有力量的人，为太阳村的发展作出自己的贡献。最后，感谢大家的辛勤工作以及各位对我的大力支持，在此我在这里先给大家拜个早年，祝大家牛年吉祥、合家欢乐、在新的一年里工作顺利、万事如意、谢谢大家!

1、安全第一

在我门身边有多少事例，在给我门敲响警钟。有药品方面，如HFHCIKHOPOCI3等。还有机械造成的。

2、保证质量，提高品质

我深知作为一名组员，自己的工作直接影响车间的工作质量。我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与QC，工艺及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题及时解决与处理，脏片，碎片从不轻易放过，同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真作好工作，确保不让一个脏片，裂片流入下一道工序——后清洗。

3.与车间改善活动

线是一个大家庭，扩散就是一个小家庭。我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动组员的积极性，利用集体的智慧对生产提高了许多有价值的改善。

4.工作出现的问题及解决方法

一年以来，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分调动起来。

**生产部门工作总结简短11**

在公司正确指导下，充分发挥各方面优势，统筹生产工作。在各有关部门的协助下，设备工作效率不断提高，日产量基本稳定，产品材料化率和外观质量稳步提高。同时利用检修时间对部分生产工作效率和设计不足的设备进行了技术改造。总之，主要包括以下几点

>一、加强管理，严格>评价

1、严格执行年初制定的一系列管理制度和审查方法，由人人管理，人人管理，管理证明效果，管理者依靠审查。

2、公司实行现场定置管理制度，公布一系列审查办法。生产现场的管理开始走上正式的道路，工厂在环境卫生和备品的排出等生产现场大幅度改善。同时通过现场定置管理提高工人整体素质，加强市钢整体形象。现场管理虽然有了明显的效果，但离我们管理制度的要求还很远，我们今后的工作要像往常一样坚持，真正需要一个清洁生产的目的。

>二、加强技术质量管理，切实提高产品质量

棒材由于设备人员的影响，外观包装质量一直不理想，产品外观给销售带来一定困难，通过同类厂家进行比较分析，在各生产环节制约了工艺控制和设备性能等产品外观因素，找出原因，制定了一系列质量评价管理方法。通过不断完善质量管理体系，过程控制各工序，形成了有效的质量管理方法。所有员工都有质量意识，保证我们的才能在现在的条件下达到最高，为棒材的销售打下良好的基础。

>三、加强设备管理，深入开展部分设备技术改造

一年来，对各设备进行检查、润滑、维护，负责人进行检查、润滑，生产部每周六对设备的运行状况、检查、润滑、卫生工作进行全面检查，发现问题及时处理，评价有关负责人，同时不断研究和探索设备和技术，积极开展频繁影响生产的设备技术改造，改造了大轧机、中轧机的万向轴托架，大大降低了托架事故率，提高了中轧机的设备工作效率。

>四、生产管理中存在的不足

在生产和设备技术改造方面取得了一定的效果，但存在一些问题，主要是：

1、没有安全工作，就会发生很多安全事故，事故给公司带来很大的经济损失和不良影响。生产部通过这次血的教训，必须加强安全管理，把安全工作放在工厂部工作的第一位。加强员工安全学习能力，确立每个员工生产安全、保护安全的理念。

2、职工思想教育工作不足，现场第一线职工开会次数少，思想教育不足，职场发生争吵事件，有偷公司财产现象等不良风气。

3、设备管理方面工作不扎实，煤耗半年来一直很高。设备检查的工作很细致。

>五、>20xx年工作重点

1、继续以增产创造效果为中心，充分发挥设备潜力。要进一步加强检修管理，加强设备管理，加强用品备件管理，减少消费和库存积压资金，保证设备的良好运行。

2、进一步加强过程监督，严格执行过程技术操作规范，提高评价能力，逐步提高产品质量，在当前基础上进一步提高产量。

3、优化生产技术改变工作方式，提高管理水平，全面降低本插件。生产顺利后，将成本管理重点降到各单位班组，学习该行业先进指标。根据传统工作执行和加强评价。加强和改进工作方法。同时加强各岗位的团结合作，提高默契合作度，最大限度发挥优势，形成能够征服善战的坚实集团。日常管理工作将进一步规范化，规范化，与兄弟单位寻找差距，与同类企业寻找差距，最大化管理效益，实现降低本插件的主要环节。

4、加强安全工作，把安全工作放在日常工作的第一位，确保安全事故。在安全工作中严格执行各级安全责任，完善安全管理制度。每月组织各岗位人员进行安全教育培训，着力提高职工安全意识，加强对安全危险的对策，对违纪人员提高处罚力度。

5、重视员工思想教育，提高员工教育能力。做深入细致的思想工作，调动一切积极因素。执行员工培训学习计划。全面组织学习，不断提高职工队伍整体素质，为长期发展打下坚实的基础。

**生产部门工作总结简短12**

>一、实习单位及岗位简介

>（一）实习单位的简介

泉州市豪华光电科技有限公司成立于1997年，位于福建省南安市官桥内厝工业区，占地面积100多亩是专业从事太阳能光电产品的研发，生产营销的高科技企业，拥有独立的科研，生产基地和营销中心，拥有先进的设备和娴熟的制造工艺，从业员300多人，各种生产设备200多台（套），同时拥有一批高素质的专业管理团队和技术研发队伍以及一系列完整生产流水线和生产设备、厂房等，电子生产部实习报告。我们依靠不断创新的生产工艺、先进的生产设备、完善的管理体系和良好的售后服务使公司产品的造型、质量和实用性能，使自己在同行业中处于领先地位。

在产品种类上主要有七大类：太阳能户外照明灯具系列、太阳能工艺品灯系列、太阳能广告灯箱系列、太阳能道路交通警示标志系列、太阳能便捷照明电源系列、led夜景工程专用灯系列、太阳能光伏产品系列。

企业被评为“福建省高新技术企业”，产品先后获得“国际优秀奖”、“国际金奖”等荣誉奖项，深受广大消费者和客户的喜爱和信赖，这就是企业“技术创新、质量优先”的结晶，实习报告《电子生产部实习报告》。

>（二）实习岗位的简介

>电子生产部

豪华光电科技有限公司生产部是现是最大的.一个部门,占地面积50亩,拥有流水线数条和各种先进的设备。主要产品是电子产品和大理石灯饰品,电子产品年产量上百万,大理石灯饰品年产量达上万。

生产部现设有行政部、打样部、插件部、电子生产部、大理石生产部、销售部等部门。公司对于生产始终坚持:1、用真心创造感动,创造感动，就是对工作充满激情，就是不断满足用户个性化的需求，就是用自己的“真心”去工作，对产品、对用户用心；2、坚信用户永远是对的,用户永远是对的，即用户是衣食父母。坚信用户永远是对的，就要在生产工作不断提高产品质量，不断在产品和服务上满足用户的需求，用户就能为企业带来良好的效益。

自20xx年起，生产部引进了新的管理理念，从生产工艺入手，改进生产中的缺陷，提高产品的质量，及减少生产中材料的浪费和人力资源的合理利用，采用奖罚政策，提有利生产的意见，采用绩效手法，鼓励员工积极生产，提高了生产效率，降低了生产成本，向前跨了一大步！

我主要负责的是电子生产部的工作，生产流水线是电子生产部的主要环节，电子生产部位于车间一楼，一件产品需要很多道工序，从最开始的插件，一块线路板看着上面的名字，插上5分线、7分线、9分线、红线、黑线各种不一样的线和各种原器件，插件完后就是浸锡，切掉管脚后，才能流到我们生产线上。生产线根据产品数量领出充足的材料，流水线工序包括：给五金片上锡，期间要把不合格的五金片挑出来，避免流到下一道工序；把五金片插到塑件上，注意不要把正负极插反；线路板接到led灯和电源五金片，烙铁容易烫伤塑件，工作时应特别小心；给电源开关套上开关帽，开关应按到位，保证开关的灵敏度；打热溶胶固定led、线路板和电源开关，胶不能打多，影响美观和功能的正常，应避免胶滴在塑件上，烫到塑件或影响到后面工序的正常进行；装上电池，检测产品性能，既led能否正常发光和太阳板的灵敏度；把上盖和下盖旋紧，保证旋到位；旋上闪光器，挑选出没有黑点的闪光器，刮掉毛边，旋到位；贴标签，注意标签的代码不要混掉；qc检测，qc在检测中会发现一些问题，向组长反映后，及早解决问题；清洁产品，除掉上面的胶，灰尘，塑件的毛边，手中工具如小刀不要划伤产品，酒精不能擦拭金属物件；包装；数数，确保数量准确；维修人员维修故障产品。做完自己工序的员工，继续去帮忙其他工序，保证流水线的正常运行，看似每一道简单的工序，都有可能出现失误，如插五金片，这道工序比较简单，人比较容易分神，一分神就会出现把正负极插反的现象，烙铁不注意就会烫伤塑件。在线上的人员应多注意产品，一发现上道工序出现问题，就提出来及早解决问题，保证生产效率，不出现返工事件。生产过程中，不要把产品堆积在传送带上，会磨损产品。有些产品需要防水，则要把严，出现任何不防水的产品都是致命的。当通过品管的检测后，生产出的产品才能入库。满足每一个顾客的要求才是达到标准。

**生产部门工作总结简短13**

时光荏苒，XX年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己在工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改进。现将XX年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理得到加强

冲压车间成立的时间不长，因其前身“xx公司”的管理比较混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

冲压车间相对于公司其他车间来说安全隐患较多，比较容易出事故，在过去的XX年里也发生了几起重大的工伤事故，这些事故给公司和车间带来的损失是巨大的。“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着公司规模的扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对汽车的质量要求也越来越高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为整车产业的龙头工艺，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年来，我敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查;最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，多安排一些有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

三、今后努力方向

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识;

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

3、加强与车间兄弟班组的沟通合作，向先进班组学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围;

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的412班组。

最后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我，我将以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，因为我会一直努力!谢谢!

**生产部门工作总结简短14**

20XX年悄然离而去。在这一年中，在公司领导及各位班组成员的帮助与支持下。按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作模式上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。现将20XX年的工作情况总结如下：

>一、主要完成的工作

1.狠抓安全管理,减少事故发生。

相对于整个公司来说，生产车间安全隐患较多，比较容易出事故。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作从未放松，严格要求员工必须正确穿戴劳动防护用具，牢记“不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害”“安全第一，预防为主”的安全理念，排除生产过程中的一切安全隐患，因此本班组无一例安全事故发生。

2.保证产品质量,提高产品品质。

随着公司各种产品日益提升，消费者对产品的质量要求也越来越高。由此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

3.加强班组建设,提高班组管理力度。

由于工程车内饰一般成立的时间不长，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予嘉奖，而对于表现较差的员工则坚决惩罚。由于采取了明确的绩效考核制度，公平公正的考核办法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4.加强自身学习，提高业务水平。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

>二、工作中出现的问题及解决方法

一年以来，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1.班组管理方面。

20XX年虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。如：员工的标准化作业情况有待改进;员工的专业技术水平有待提高;员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，安排有关标准化作业知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2.质量控制方面。

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3.安全生产方面。

安全管理没有做到位，力度不够;安全培训不到位;检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心;其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查，所以我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

>三、20XX年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1.加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识和相关管理知识;

2.本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报;真正做好领导的助手;

3.加强与车间兄弟班组的沟通合作，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围;

4.全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢!

**生产部门工作总结简短15**

今年以来，我XX厂坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，本厂未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

>一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开劝违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50——100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。并推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一位在岗职工，形成了XX厂统一领导、单位全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络;做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

>二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

>三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现尝体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

>四、推进

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！