# 锅炉安全培训工作总结(26篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-01-14

*锅炉安全培训工作总结120xx年是忙碌和收获的一年。在公司、部门的正确领导和大力支持下，锅炉专业由一个新班组逐渐成长为一个能让公司满意，让领导满意，能为公司的经济安全运行提供可靠保证的好集体。组建以来，在大家的齐心协力、努力拼搏下，从一无所...*

**锅炉安全培训工作总结1**

20xx年是忙碌和收获的一年。在公司、部门的正确领导和大力支持下，锅炉专业由一个新班组逐渐成长为一个能让公司满意，让领导满意，能为公司的经济安全运行提供可靠保证的好集体。组建以来，在大家的齐心协力、努力拼搏下，从一无所有到今天能圆满完成各项调试任务，全体工作人员都付出了很多辛苦，同时我们也收获了很多。不仅确保了各项工作节点的按时完成，同时在生产试运行方面也取得了满意的成果；确保了两台机组顺利调试运行。

回顾一年的工作，我们班组有成绩，也有不足。总结今年的工作，找到自身的问题，为明年更好完成各项工作而努力，这就是锅炉专业全体员工的心愿，同时也是大家的目标。下面就专业近一年来的具体工作总结如下：

班组建设经过了不断的发展、完善从而走向正轨。20xx年年底，锅炉专业有专工1人、班长1人、技术员1人、主修5人、辅修12人，班组人员技术能力都很强，班组体制健全，技术力量雄厚，组织机构分明，锅炉班按照班组建设的要求设立了安全员、宣传员、培训员、工会小组长和福利员等组织机构，并根据人员的工作职责编制了锅炉班成员的《岗位说明书》，建立人人参与的考评机制。将班组建设工作分解、落实到班组的每个成员身上，实行责任考核制，使班组建设事事有人管、人人有事做，充分调动员工参与的积极性，提高班组建设的水平；建立健全了锅炉班的《工作标准》、《工作票管理制度》、《班组值班制度》等相关制度。通过近一年来的不断地摸索、补充和完善各种班组建设考评标准 、工作条例，以制度来约束、规范、细化、量化班组工作，使班组建设工作做到有章可依，有据可查，以制度、规范来保障和促进班组建设工作健康、持续发展，使班组建设初具规模。

锅炉班在班组建设中为了提高班组成员凝聚力和战斗力，还在宣传工作方面狠下功夫，在#1、#2机组调试中做出突出贡献、好人好事等方面进行了大力宣传，起到了一定的鼓舞作用。同时在做员工思想工作方面也下了很大力气，班组定期开展班委会，了解班组成员的思想动态、关心他们的生活、掌握他们的情绪变化，并时常与他们交心，使员工始终以饱满的热情投入到工作中去。专业还通过测评考试在班组培养人才、发现人才、提拔人才，将合适的人才用在合适的岗位上，使锅炉班形成一种积极向上的学习风气。锅炉班始终把班组建设贯穿于生产、工作和生活之中，使大家树立起不等、不靠、不推、不拖的作风和主人翁思想，从一点一滴做起，使班组建设成为安全生产的有效保障和动力。

在安全方面，锅炉班认真执行各项安全法规和规章制度。将安全工作落实到每一个人、每一台设备。在班组安全管理上制定并实施了《安全岗位责任制》等班组需要的规章制度。将每周三的下午15：00时～17：00作为班组周安全日活动时间，在安全活动中，做到了每次安全会都及时通知专业领导参加。活动做到了不流于形式，每个工作组组长总结本周安全工作完成情况及不足，每位员工谈及工作中遇到的安全问题及总结经验，班长对下周的安全重点工作的安排，学习上级下发的安全文件及通报，还做到了活动有讨论，有记录，有领导批阅。

锅炉班按照公司的整体部署和要求开展了“春查、秋检”安全大检查活动。班组对各项活动高度重视，通过组织学习各项安全法规，提高了员工的安全意识和安全素质，对设备也按要求进行了检查和治理。各项安全活动有计划、有组织、有重点、有验收，有总结全面认真地完成了公司下达的任务，同时加大了对习惯性违章的整改力度，提高了现场文明生产，保证了设备的健康水平。

截止目前，锅炉班安全工作实现了“零违章、零事故”，为20xx年的安全工作打下了坚实的基础。

锅炉班按照现场系统进行设备划分，成立了本体、制粉、风机、除灰、脱硫五个作业组，将设备落实到个人，制定了设备巡检路线图，为设备巡检和设备保洁工作提供优化的路线支持。组织编写设备台帐、检修规程及其它一些技术文件。熟悉现场设备型号、内部结构、工作原理、操作、维护及检修方法；收集设备资料和信息，深入生产现场查找设备安装缺陷，有效预防机组在调试阶段发生安全事故；积极参与锅炉、脱硫技改工作，从而有效地保证了锅炉建设及验收工作的顺利进行。

为了培养和建设一流的人才队伍，尽快提高班组生产人员整体素质，不断激发年轻员工学习业务知识、苦练岗位技能的积极性、主动性，促进人才良性循环和竞争。锅炉班定期开展技术培训，每月进行一次月考，认真开展技术讲课和技术问答等工作。班长带领班组员工积极参加现场培训；熟悉现场设备的选型、内部结构、工作原理、操作、维护及检修方法等；参与机组调试，保证机组安全稳定运行，加强班组人员安全培训，全面提升班组人员安全意识，

由于班组组建时间不长，部分新员工没有电力行业的工作经验，除常规的培训外，新增加了“每人一课”的培训内容，主要由班内的技术员、组长对设备系统进行讲解，通过这种方式的授课，使大多数人都有讲课的机会，不仅促进了授课人的学习热情，同时也提高了语言表达能力。将来在条件允许的情况下，我们还将对组长、组员进行各组定期轮换制，通过这种方式使班组的工作人员不拘泥原工种，多学多练，从而向“一职多能”、“一专多能”的全方面复合型人才的方向发展。

编制停机消缺项目计划和材料计划，逐步要求各项工作标准化，规范化。通过完整合理的检修计划，减少维护费用的开支，提高自主创新的能力。

1、#1、#2炉锅炉、脱硫脱硝、电除尘安装跟踪

2、#1、#2炉锅炉、脱硫脱硝、电除尘缺陷的统计

3、转机试转跟踪记录

4、制粉系统试转跟踪记录；

5、电除尘设备升压跟踪记录

6、脱硫设备试转跟踪记录

7、动力场试验跟踪学习；

8、水压试验跟踪检查；

9、酸洗跟踪学习

10、锅炉吹管设备跟踪学习；

11、机组整套启动跟踪检查

12、制定培训计划、安全培训教育及特种作业取证

13、编写检修规程及建立设备台账

14、编制班组管理规章制度

15、统计备品备件并报计划

16、统计工器具并报计划

17、编写大修项目

**锅炉安全培训工作总结2**

为期\*天的\*培训已经结束。培训之前，为了让大家能够更快更好的学习和吸收\*知识，工程师提前就准备了培训课件并制定了理论授课和现场讲解相结合的培训方式，而且还安排各\*主\*参与为岗位人员授课和讲解。

以下是通过提问和讨论的方式对大家的培训效果进行了一次摸底，同时对期间的培训方式征求了一下大家的意见和建议。现总结如下：

1、以ppt课件形式由浅入深进行理论授课，内容详细，重点突出，岗位人员学习的积极\*提高明显，印象深刻。

以课件形式讲解各知识点时，有疑问，老师傅们可以进行探讨，发散思维，丰富\*知识。对于新来的同事，尤其是非本\*的新同事来说，可以加深印象。

2、现场讲解流程，新同事可以很快熟悉现场工艺系统和设备工作特\*，同时老师傅可强化对现场的了解。

老师傅现场讲解流程的同时顺便加入了一些设备的工作原理，结构及运行特\*，效果很好，尤其是新同事，容易理解，记忆深刻。老师傅们在边查找边讲解的过程中也强化现场工艺系统流程，对以后中控室指挥工作时帮助很大。

3、分阶段梳理各工艺流程，系统\*较强。

单独抽出某一系统工艺流程讲解，能够将各设备串联起来，展现在新同事面前。系统\*较强。

4、由新员工承担一些简单知识点的讲解，参与其中。

边学习边提高。

另外，关于培训还专门征询了大家的一些意见。

1、增加设备理论与实物结合的讲解。

可以在维保人员空闲时邀请将部分师傅带到培训室讲解或者到小仓库学习。以实物做依据，讲解时可以让大家更明确设备的结构，更深入的了解设备特\*。

2、结合现场作业情况学习监护知识，提高\*和安全知识。

从培训到恢复倒班。尤其是新员工，身份转变快。要能够尽快适应工作，学习作业监护是提高他们\*知识和安全知识最快最好的方法。

**锅炉安全培训工作总结3**

关键词： 锅炉设备与运行 教学改革 教学内容 学习情境

《锅炉设备及运行》是电力高职院校火电厂集控运行专业的核心专业课。这门课程学得好与坏，直接影响到学生以后的工作。所以在教学内容要增加，教学时数要减少的条件下，必须对该课程的教学内容、教学方法、教学手段及考试方法进行改革。要取得令人满意的教学效果，这是必要的，也是必需的。

1.课程教学目标

工作任务目标。

通过本课程的学习，培养学生分析、研究、解决火电厂锅炉运行实际问题的初步能力，具备火电厂锅炉运行、调整操作的基本能力，为学生今后在实际工作中从事运行、检修、管理等工作奠定良好的基础。

专业能力目标。

要求学生会进行锅炉的启动操作；能进行锅炉的停运操作；会进行锅炉运行过程中调整与操作；会进行锅炉典型试验；能进行现场巡检；具备锅炉事故的初步处理能力。

2.课程教学内容

教学模式。

本课程突破传统锅炉课程以理论为主或者先理论后运行实践的教学模式，以锅炉运行为主线，把锅炉理论知识嵌入锅炉运行情景之中。理论和实践相互融合，实践和教学平行递进，这样的教学设计可以缩短学习与实际现场生产的距离，使学生更快地适应日后从事的岗位工作。现教学模式如图所示：

学习情景。

根据火电厂锅炉设备运行的实际情况来安排学习任务，设计相应的学习情景。这样使学生按照电厂实际典型工作任务进行针对性学习，在每一个学习情景中都贯穿了电厂的典型工作任务。从工作任务到学习情景划分情况见如下表：

3.实践教学内容

锅炉是一门理论和实践相结合的课程。基于国家教育部关于人才培养中要增设课程的相应实践环节的要求，课程实践教学设计有：电厂认识实习、锅炉运行实训、火电厂仿真实训、热力设备装配实训、顶岗实习、技能培训等实训环节，增大实践教学环节的力度，推进工学结合的改革与实践，满足学生能力培养的需要，推行双证书制度。

本课程已具备的实训条件有火电厂仿真实训室和热力设备拆装实训室。实训室里进行实践教学环节，还有教学过程中可采用仿真机综合教学法，比如在介绍锅炉运行知识时，可以用300MW火电仿真机进行模拟运行，组织学生对模拟运行中锅炉部分的启动、运行、维护等进行认真的模拟训练。这种理论联系实际的教学方式受学生欢迎，效果良好。

为了学生能理论联系实践以及使学生能够了解和熟悉企业的工作岗位和工作环境，学校和系部积极开展与企业的合作。由学校专任教师和校外指导教师对学生进行指导，完成学生的认识实习和顶岗实训等。通过校外实训，学生可以亲临现场，能确保学生的实践能力提高，实现理论知识与生产现场的零距离接触，实训效果良好。

4.课程教学方法

锅炉课程与现场实际结合紧密，可以根据不同教学内容采取不同的教学方法和授课方式。

多媒体教学与课堂讲授相结合。

对几年的教学过程进行总结，采用多媒体教学与板书教学相结合的教学方法。为了提高课堂授课效率，引入现代化多媒体辅助教学手段，利用多媒体把锅炉设备图片及动画方便地显示出来，在课堂中能够节约很多时间，这样可以加大课堂信息量。引入多媒体教学手段的同时，还要发扬传统教学方式的优点，作好课堂讲解和师生之间的互动，并根据情况及时调整课堂教学进度和内容。

在实际教授过程中，先用板书讲解，再用课件演示动态过程等；或者先用课件讲解，再用板书补充，强调重点。这样能丰富教学内容，活跃学习气氛，使学生能愉快地学习。

现场教学法。

利用实验室、仿真实训室及生产现场进行现场教学，可以增加可视性、直观性，提高学生的兴趣，使学生能够加深理解。由于电力行业生产安全的特殊要求，学生在认识实习和顶岗实习阶段不能真正操作实际锅炉机组，所以采用模拟仿真是锅炉课程教学的必要手段。比如在讲解锅炉启停教学内容，我们以某一仿真机组启动过程为例，全面进行锅炉启动操作演示和学生操作实训。通过模拟仿真教学，加深学生对理论知识的理解。

案例教学法。

电厂锅炉是一门理论与实际紧密结合的课程，在教学过程中采用案例教学方法，比如讲解锅炉事故的时候，以实际电厂发生过的事故为例，分析其事故现象、原因、处理方法与防治措施。通过这样的案例教学，提高了学生的学习兴趣，培养了学生的现场分析能力。

课题讨论教学法。

在教学过程中采用小组讨论教学法，对课程的重点和难点进行讨论。比如在讲解尾部受热面运行问题时，烟气速度对积灰和磨损的影响相矛盾的情况，在课堂上进行分组讨论，同学得出分析结论，最后教师进行总结。这种教学方法可以有效提高学生学习兴趣，调动学习积极性，加深对教学内容的理解。

除此之外，还可以采用形象教学法。例如锅炉设备的构成可以形象理解为锅是用来装被加热的水的容器；炉是加热锅的装置。这样学生浅入深出，容易理解。

5.课程考核方式

理论教学：采用闭卷考试形式。

总成绩=笔试卷面成绩×80%+平时考勤成绩×15%+平时作业成绩×5%

实践教学：采用综合考核方式。

总成绩=平时成绩×30%+操作考试×40%+实践报告×30%

实践技能：技能鉴定。

课程以锅炉机组运行与维护作为贯穿教学始终的工作任务，使学生掌握锅炉安全经济运行的操作技术，掌握锅炉维护检修的基本操作技能，最终可取得电力行业“锅炉运行值班员”职业资格证书（中级工）。

通过这几年《锅炉设备及运行》课程的教学改革，教学效果良好，达到了我们预期的效果。我们进行了在校学生调查，学生认为该课程采用多媒体课件与板书相结合等多种教学方式，教学效果比较好。实验实训内容丰富，锻炼了学生动手能力和创新能力，调动了学习积极性，让学生学了很多锅炉的专业知识，学习效果良好。

6.结论

本文结合教学实践，对《锅炉设备及运行》课程进行教学改革和研究，通过教学模式、教学内容、教学方法、考核方式的改革，旨在解决学生理论知识与实际应用的矛盾、实现促进学生动脑与动手相结合的教学目标。

参考文献：

[1]姜锡伦，屈卫东.锅炉设备及运行[M].北京：中国电力出版社，20\_.

[2]乌海热电厂.北方联合电力乌海热电厂企业标准-锅炉运行规程[Z].20\_.

**锅炉安全培训工作总结4**

各位领导，各位同事大家好！

不知不觉新年的钟声即将敲响，我们即将结束20xx年的征程。20xx年对于我和新区工段的全体员工来说是既平凡但又充满收获的一年，在公司各级领导的亲切关怀下，在车间班子的正确领导下，新区工段顺利完成了6至12车间的全年供汽任务，为公司20xx年度的基酒生产任务做出了我们应有的贡献。经过150名员工9个轮次的不懈奋战，我们终于完成了20xx年的使命。一年来，新区工段在安全生产、节能降耗，员工管理，制度落实等方面取得了一定的成绩，得到了车间领导的肯定，当然，在取得成绩的同时，我们也深刻认识到了在工作中，一些值得思考和改进的地方。在此，我代表新区锅炉工段全体员工就20xx年度的各项工作进行总结。

一、在安全生产方面。

安全生产是其他各项工作得以顺利开展的最根本保证，过去一年里新区工段始终抓住安全生产这个核心问题不放松。在安全生产工作中我们始终坚持车间统一领导，工段具体执行的工作方针，从以下几个方面做了大量工作，因此，没有发生设备安全事故，违反综治安全事件，以及工伤事故等影响车间形象的事件。

1.加强员工的安全意识教育。

除了定期召开工段会议宣传安全生产的重要性以外，工段还深入班组与员工进行交流，听取他们在设备安全和人身安全问题上的意见

和建议，并及是做到了相关信息的转告和反馈。

2.工段长、班长以身作则用实际行动向员工传递信息

在平时的锅炉运行过程中，工段长、班长积极带头加强设备巡回检查，和各项隐患排查工作，总是在第一时间赶到现场，进行原因排查和判断处理。同时抓住每一次问题处理的机会，对员工进行及时的教育和引导，并要求他们遇事冷静、正确处理、确保安全。为员工树立了良好的典范。

3.认真抓好窖期设备检修工作和用汽单位反映问题的处理。

窖期设备检修工作既是对上一轮次检修工作的总结，同时也是下一轮次设备安全运行的根本保障，是一项及其重要的工作。除了平时加强巡回检查及时发现问题外，我们在每一轮次结束前的一周，由工段长带领各班长在进行一次彻底检查，并作好窖期维修计划。在维修任务完成后，工段长、技术员亲自验收方能过关。一年来针对用汽单位反映的十几次问题，工段带人在第一时间赶到现场查明原因，在确定责任范围后，立即安排好加班人员和做好相关的协调工作，当天晚上就将问题处理，得到了友好单位的肯定。

存在的问题以及需要改进的地方。

1、对于设备系统方面变化的考虑不够，应拒绝“经验办事”的工作态度，同时制定出相应的制度措施，今后应努力加强“认真思考，技术分析，责任心培养“等方面工作，并制定相应的防范措施，执行、落实好各项制度，加强职工防范意识教育、和技术指导。水处理方面，我们要重点对危险品的操作和上下楼梯等安全方面进行了规范，以及

在取样、阀门开关操作方面加强规范和检查，确保绝对安全的工作环境。

二、节能降耗方面

近年来，公司和车间大力加强节能降耗工作，对我们新工段的工作也提出了新的要求。工段日益认识到这一问题的重要性和现实意义，重点在以下几方面开展了工作：、

1.加强员工的节能意识教育。

工段长、班长通过各种方式让员工认识到能源的不可再生性，还通过一系列数字让大家意识到了节能的重要性。

2.提高员工操作技能。

要做到正真节能，除了加强教育，提高员工的操作技能是很重要的一环，工段长、班长亲自为员工进行示范，讲述调节风量、煤层等技术问题，传授技巧。尤其加强新员工和青年员工的技术指导和培养，让他们尽快适应角色，做好自身定位，并且力争为车间培养技术能手。 为进一步的节能降耗奠定坚实的基础。

3.加强二道灰的回收工作。

除了专人负责外，工段长还亲自监督二道灰的回收工作，做到了每轮次及时将二道灰回收入库，及时做到了节约了能源。

存在的问题以及需要改进的地方。

要保证烧出合格的过热蒸汽，锅炉工的操作也是一个重要环节。在调节方面，大部分员工都能过关，主要存在的问题是：1、部分人员调节不够仔细，在燃烧上没认真对待，精力不集中；2、技术不硬，

分析不到位，对于参数的变化不能完全的控制调整好。这在新员工中较多，但有些老员工也存在。3、应加强水处理的管理工作，保证给水质量。

三、员工管理方面

一年来，工段积极加强员工的思想、行为管理。对违反规定的员工实行以教育为主，惩罚为辅的工作方针，让他们认识到处罚不是目的，重在意识到问题的严重性：犯了错误并不可怕，但知错要能改。 对表象良好的员工，处在工段范围内进行奖励外，还将作为评先、评优对象向车间进行申报。

存在的问题是及需要改进的地方。

制度落实应更全面，力度应加强。1、加强员工指导教育，力求达到实质效果。2、全工段思想应高度统一，防止各别员工出现思想意识偏差。3、强化制度落实方法的灵活性，力争使检查工作没达到良好效果。

四、20xx年工作打算

1、抓安全工作，保证锅炉全年安全运行无人为责任事故。

（1）、参数控制，认真分析找到最佳运行区域，严处违规人员。

（2）、设备状况掌握清楚，对于出现的异常现象和新增系统要全面分析到隐患并即使解决或制定出相应措施。

（3）、抓人员思想工作，及时了解到现场人员的操作情况和思想动态。

（4）、及时排查以及解决现场隐患，多看多动脑。

2、抓现场管理工作 ，及时规范现场管理，多到现场找问题。

3、抓成本管理。主要是材料的控制和各项指标的精细化管理。比如如何控制好水耗、降低标煤耗、节省各材料的消耗等，从每项小事做起，真正做到节能降耗。

4、加强自身技术学习，提高解决能力，不管是水处理还是锅炉，只要是自己管辖范围的事，都应该完全的处理解决下来。同时，加强其他专业的学习，增强自己的业务知识。

5、管理细化。大抓安全，杜绝浪费。

20xx年是充满希望和挑战的一年，是承前启后、继往开来的一年，新区工段全体员工将团结在车间班子的坚强领导下，再创新的佳绩。

**锅炉安全培训工作总结5**

锅炉运行提前进行防冻工作

人常说：“笨鸟先飞”。进入十月以来，天气一天比一天冷，锅炉运行车间提早准备，超前部署，认真做好厂房设备的防冻工作，确保机组以良好的状态迎接冬季高峰负荷到来，车间在十月初便制定了设备防冻管理措施，各班组认真学习了设备防寒防冻管理措施，并对各岗位人员有针对性进行防冻考试，成绩不合格者列入考核。并对厂房、水管、油管、汽管、仪表导管等处的保暖密封进行了大检查，对缺陷统计并制定了细致到位的防冻措施。各岗位人员是本岗位所限设备的责任人，各项工作落实到责任人。锅炉主要设备准备采取有效保温措施，使有可能冻结的管道都采取保温处理；对于防东的重点设备准备进行了相应的有针对性的防冻处理，以保证冬季运行正常；户外备用管道的水全部放净，确保了不运行时不被冻裂。有针对性的检查各原煤斗的空气炮运行情况；把有暖气积水一一放尽，把有漏点的及暖气回水低于回水母管等需要整改的缺陷一一登记联系处理，以及各阀门的内漏情况都认真记录并联系及时处理。各岗位人员在防寒期间还加强了对设备的巡检和对运行记录的规范管理，并作好了冬季运行反事故预想；加强了消缺联系及缺陷的管理工作，积极认真把关提高了消缺的质量和速度，切实提高了设备的健康水平，确保了设备的安全渡冬。

炉运四班

**锅炉安全培训工作总结6**

【摘 要】针对^v^基地供热燃煤锅炉的安全使用环境条件和管理现状，指出了现阶段燃煤锅炉管理上存在的问题，并提出了解决问题的措施及建议。

【关键词】燃煤锅炉；安全管理

锅炉是供热系统的心脏，锅炉设备是否平稳运行、安全运行，不但关系到单位和员工的生命财产安全，还关系到整个供热系统的供热质量。我单位成立于1996年，担负着油田基地700万m2、用户7万余户的供热任务。单位燃煤锅炉27台，为了确保燃煤锅炉的运行安全，供热管理处不断地通过技术改进、管理创新，提高员工的业务素质为入手，不断地推进燃煤锅炉的安全运行管理，并取得了一定的成效。但是，魔鬼就藏在细节里，对细节忽视，也是造成一次次事故的罪魁祸首，所以，安全管理应从精细管理入手，虽然在燃煤锅炉安全管理工作上取得一些成绩，但仍然存在管理薄弱环节，需要加强改进和提高。

一、存在问题：

1.锅炉房管理不完善，规章制度不健全，部分制度已过期没有及时根据工艺而进行更新，在操作中甚至有无章可循，或有章不循的情况发生。

2.员工安全意识尚待进一步提高。在工作中，绝大多数人不是不知道规章制度，而是有意无意地“违章指挥，违章操作，违反劳动纪律”。

3.日常的安全管理活动有待进一步加强。周一活动虽然按时开展了，但工作目标不明确，工作内容不精细，存在走过场的现象。

4.员工的安全技能需要增强。员工在工作中面对风险时，不知道该怎么做，对日常工作的环境识别不够。对单位突发事件的应急措施了解十分有限，不懂得如何逃生自救，不懂得压力容器会爆炸、不懂得旋转的部件不可以碰。

5.设备检修保养不到位。停运时该解体保养的没有解体保养，该加润滑油的没有加润滑油，冬季设备带病运行。

二、控制措施：

1.完善规章制度，建设制度文化。结合《特种设备安全法》、《特种设备安全监察条例》和燃煤锅炉设备的新工艺和安全生产实际，要健全完善安全生产规章制度和岗位的安全生产责任制，强化各部门、各单位、各岗位的安全生产职责，强化内部约束机制，层层传递工作压力，对重点项目、重点环节、重点岗位实行分管领导、岗位负责人、岗位责任人三级联包责任制，做到全员承诺守责。使干部明白自己肩负的安全责任，使基层管理人员明白蛮干不如不干，使一线员工明白“生命至上，安全第一”的道理，使安全成为习惯，让习惯保障安全。

2.加强安全意愿教育，提升员工的安全意识。为什么单位虽然安全制度没少订，安全教育没少做，安全管理没少抓。但还是在工作中制度落实不下去，执行力不强呢？究其原因，员工觉得这些都是外界强加给自己的，只是被动地接受安全防范的知识和意识，正所谓是“要我安全”。所以要让员工形成强烈的安全意愿，员工才能理解管理层的良苦用心，才会清楚为什么要那样做。一个个安全制度，才能当成是有效的保护；一次次安全教育，才能当成是善意的提醒。安全教育才能入脑入心，安全意识才能深处扎根，就会主动学习安全知识，才能从“要我安全”变成“我要安全”，才会明白管理者的良苦用心，才会清楚为什么要那样做。

3.有效开展“211”安全工作法，强化日常的安全管理活动。“211”安全工作法，2即两活动 ：周一车间HSE活动、生产班组HSE活动。 一书 ：HSE作业计划书。一卡 ：岗位危害识别卡。“211 ”安全工作法是传统安全管理与现代系统安全管理的有机融合，是^v^传承和创新HSE管理的具体体现。周一HSE活动就是每周一上午车间检查、下午整改、晚上讲评。检查时车间组织全体人员分组、分系统按检查表进行；下午对检查出的问题进行逐一整改；晚上讲评，讲评时要进行案例教育培训、安全工作好坏通报、工作经验总结、安全技能培训等方面的工作。生产班组HSE活动就是班前布置工作任务时安全讲话、危害因素识别、制定防范措施全面细致，班中检查严细认真，班后总结全面具体，有效保证了“周一”安全（HSE）活动和生产班组HSE活动的开展效果。岗位（或工艺）、施工作业过程中，严格按照《危害识别卡》和《基层队HSE作业计划书》的要求认真落实。通过“211安全工作法”的实施，进一步规范了日常的安全管理活动，全面提升了基层安全管理水平。

4.加强教育培训，提升安全技能。要本着“练精兵、强素质、保安全”的培训理念，在员工技能培训过程中，结合自身岗位特点，以职工“想什么、缺什么、干什么、补什么”为出发点，构建具有燃煤锅炉特色的培训文化。要把提高各岗位业务水平和管理水平作为培训方向，坚持常规培训与岗位培训、基础培训和技术练兵有机结合，练好基本功，让员工主动学习安全技能，掌握操作的设备或作业活动中的危害因素及控制方法，提高识别和处理危害的能力，在技能上做到不伤害自己。让教育培训的各类规章制度“硬着地”，真正做到“踏石有印，抓铁有痕”，成为提升员工素质的制度保障。

5.严格执行隐患排查制度。首先按工艺流程、专业系统详细编制安全检查明细表。其次对重点时段、重点项目、重点区域、重要岗位坚持每天一巡查、每周一检查、每月一排查。同时将“三不”检查、季度专项检查，领导承包要害部位检查、单位自查、HSE观察活动与安全隐患排查相结合，充分发挥群众力量，全面开展隐患排查确认、治理和监控管理工作。

6.加强安全标识管理。从人的行为、安全防护、设备、设施、材料的安全状况及摆放、安全标识等方面入手，强化现场标准化活动。在基层单位办公场点设置安全警示标语，在关键岗位和生产班组设置宣传栏和警示牌，制作有关防火、防爆、防雷击等安全知识宣传展板，配发《突发安全事故应急逃生知识宣教挂图》进行张贴，推进安全理念、安全文化进机关、进基层、进班组和进岗位，让“以人为本、安全发展”的理念更加深入人心。使标识管理有章可循，使现场管理做到“管理状态清晰、标识规范、整洁美观”，进而提升现场管理水平。

三、 结束语

燃煤锅炉是高温高压的特种设备，锅炉运行时安全危害性大，各级管理者和司炉人员对锅炉的安全危害性应有足够的认识。加强对锅炉使用维护的精细管理，建立合理的锅炉安全管理机制和机构，重视燃煤锅炉从业人员的管理和利用，并充分调动其工作积极性，从而达到预防燃煤锅炉事故，确保锅炉安全经济运行的目的。

参考文献：

**锅炉安全培训工作总结7**

20xx年锅炉专业在各级领导正确的引导下，在各位同事的积极配合下，通过广大员工的不懈努力，基本完成了20xx年锅炉专业攻坚工作，现总结如下：

一、通过采取如下措施完成了降低三四级过热器管束冲刷、磨损、高温腐蚀速度，延长其使用寿命，控制因冲刷、磨损高温腐蚀造成非计停，降低检修费用。

1、加强主汽参数的日监控，严格控制三级过热器出口蒸汽温度在480～510℃之间；四级过热器出口蒸汽温度控制在525～540℃之间；

2、严格控制省煤器处锅炉氧量在3-5%范围内；

3、定期对锅炉风烟系统进行检查堵漏，降低三、四级过热器管束向火侧冲刷速度；

4、控制含灰量较大的燃料和粉末状燃料在入炉燃料中的掺配比例，降低炉膛内飞灰浓度，降低三、四级过热器管束向火侧磨损速度；

5、控制含硫量、含氯量较高燃料在入炉燃料中的掺配比例，降低炉膛内腐蚀性气体的浓度，进而降低其腐蚀速度。

二、虽然采取了如下措施，在基本保证了除尘器的安全稳定运行，但在特定时间内对整个机组的经济运行造成了一定程度的影响；通过对除尘器系统的治理，改善了除尘器系统脏、乱、差的现状，但由于除尘疏灰系统管道和弯头内壁积灰严重，通流面积减少，疏灰管道堵灰的异常现象时有发生，未能完全消除对除尘系统环境卫生的影响。1、加大定期工作执行力度的监督力度；

2、加强除尘、输灰系统设备治理，逐步减少除尘、输灰系统跑、冒、滴、漏、渗。

由于未能全部完成20xx年攻坚目标，下年度将继续采取如下措施，力争早日圆满完成攻坚目标：

一、对于除尘系统的治理，将采取如下措施：

1、针对除尘疏灰管道及弯头内壁结垢，通流面积减小的情况，计划采购新的管道和弯头及时予以更换，确保疏灰畅通，尽量将疏灰管道堵灰次数降至最低，减轻直至消除对周围环境的影响；

2、由于除尘器布袋大部分使用期限已接近两年，破损率有所增高，我们应该继续加大定期工作的执行力度和监督力度，增加检查频次，制定计划，对于破损布袋及时予以更换，减轻对引风机叶轮的影响；

3、通过入炉燃料合理掺配和锅炉燃烧调整，想方设法杜绝除尘系统结焦；

4、加强除尘、输灰系统设备治理，逐步减少直至杜绝除尘、输灰系统跑、冒、滴、漏、渗。

二、对于降低三四级过热器管束冲刷、磨损、高温腐蚀速度，延长其使用寿命，控制因冲刷、磨损高温腐蚀造成非计停，降低检修费用的目标，虽然已圆满完成，但我们仍将其作为下年度目标，继续采取如下有效措施，保持良好的可控状态。

1、加强主汽参数的日监控，严格控制三级过热器出口蒸汽温度在480～510℃之间；四级过热器出口蒸汽温度控制在525～540℃之间；2、严格控制省煤器处锅炉氧量在3-5%范围内；

3、定期对锅炉风烟系统进行检查堵漏，降低三、四级过热器管束向火侧冲刷速度；

4、控制含灰量较大的燃料和粉末状燃料在入炉燃料中的掺配比例，降低炉膛内飞灰浓度，降低三、四级过热器管束向火侧磨损速度；

5、控制含硫量、含氯量较高燃料在入炉燃料中的掺配比例，降低炉膛内腐蚀性气体的浓度，进而降低其腐蚀速度。

6、不断优化锅炉燃烧调整方式，进一步降低三、四级过热器处飞灰颗粒硬度和浓度，进一步减轻飞灰磨损。

**锅炉安全培训工作总结8**

锅炉运行班组工作总结

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服各种困难，始终以积极认真的心态对待工作。特别是进入冬季供暖期，劳动强度增加，在各种艰难的工作态势中，尽我们所能完善各种运行参数，尽管设备比往年增多了，但巡检设备，保养设备的工作并没有放下，依然按时检查保养。有时因为锅炉运行中的种种因素而达不到公司的运行要求。我们却迎难而进，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，在今年的锅炉运行中我们第一个将锅炉负荷提起到120T以上，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

六、公司开展了小指标竞赛活动。在劳动竞赛中，我们做到不弄虚做假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

新的一年有新的开始，也有新的压力，制定新的合理目标才有新的突破。所以我们制定了09年的班组工作方向：

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到 “全能操作”目标。

3、在保障供热的基础之上，向汽机车间供出品质合格的蒸汽。完成公司下达的发电任

务，并要超额完成4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展 。

在08年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行一班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为中盟绥化热电有限公司奉献出自己的一份力量！

**锅炉安全培训工作总结9**

时间如梭，不知不觉在锅炉这个岗位上已经学习快接近三个月的时间了，在这三个月里，我每天睡觉前都在问自己，今天我到底学到了多少东西，真正学会了多少了，掌握了多少了。我真的一天都不敢懈怠，一开始的时候范工就给我说，“人有压力才会有动力”。也许是和压力有缘，外面的锅炉时时刻刻要承受这巨大的压力，而我们呢，从事锅炉行业的，自然也得有压力才能把工作干好，才能把知识学牢固。一知半解不是学习，不懂装董更是得笑话层出不穷，只要学就得学好。

刚开始接触锅炉自然有些生疏，随着时间的推移，我对锅炉的认识逐渐加深，从以前是锅炉的门外汉，到慢慢的尝试着把从学校学到的知识运用到中去，这中间是一个摸索的过程，有时候对不理解的地方硬是死记硬背下来，等后来慢慢的在时间中用到了，才猛然回想，哦，原来是这么回事啊，问题也豁然开朗。例如，刚开始听他们说点火用火把点，很好奇，也很奇怪，为什么这么大的锅炉要用火把去点？后来才知道，那只是开玩笑。真正的点火是不用火把的，用的是向长矛似的油枪，当油泵产生巨大的压力时，油便像一条长蛇一样喷到炉膛里，熊熊燃烧起来．．．

循环流化床锅炉，英文名称,它是通过将烟灰用旋风分离器从炉膛里不断分离出来再次进入炉膛燃烧，从而提高了燃烧效率，节省了成本。我们电厂的锅炉有两台75t/h和一台130t/h的循环流化床锅炉，担负着几乎全厂的供汽，供热，可谓责任重大。记得崔总说过：荣誉与责任并存。虽然“烧锅炉”有些辛苦，但是因为拥有一份责任背后沉甸甸的荣誉，我们电厂的员工从来没有一句埋怨的话和丝毫懈怠的情绪。

李工是锅炉工段的工段长，也是我的工段长。从一开始我学习锅炉，李工就努力帮我尽快熟悉岗位，为了让我学的快，李工亲自带我将整个锅炉熟悉了一遍，从煤厂到给煤机，再到炉膛，汽包，凡是能看到的设备都一一指给我看，凡是看不到的设备都给我精心讲解。李工的眼睛从来都是红红的，这我从一开始就注意到了，经过一段时间的相处，我逐渐明白了，李工是一个非常尽职尽责的好工段长，每次点炉都有他的身影，每一次维修都有他轮大椎的风景，每一次劳动班都有他忙前忙后．．．李工的说话也非常幽默，每次都能把人逗乐，在紧张的工作之余，给人们带来欢乐的慰藉。

我跟李工学了不少的知识，经过这三个月的学习，基本上把锅炉的基本知识掌握。从锅炉一开始的安装完毕后的煮炉，到最后的正常运行，这中间经过的步骤，有了大体的了解。锅炉安装后要经过一次烘炉，就是利用高温烟气将里面的浇筑料烘干，蓓干，具体没有见过，听说开始的时候他们抱木头烘炉的故事。利用煮炉，通过往水里加入一定量的碱，将锅炉管道里面的铁锈或者杂质除去，再就是点炉升压并炉一系列过程，将炉子点起来，如果新安装的蒸汽灌倒还得吹管，也就是将管道里面的焊渣，铁屑什么之类的东西通过高压蒸汽吹走，以保证蒸汽的品质。

除了正常的运行之外，我也经历了几次点炉和停炉以及维修的事情。通过这些工作让我从工段长和同事身上学到不少的知识。当遇到问题时一定要保持一颗沉稳的心，切忌手忙脚乱。点炉前有许许多多的准备工作要做，检查各仪表是否正常，检查各个阀门的安全性，还要检查油箱的油位以及各风机电机，给煤机设备，dcs的仪表等设备是否正常，等等，一项都不能省略，所有检查完毕后，开始作硫化试验，并将硫化试验的结果详细记录，作为以后流化的依据。先通引风机，再开一次风机，等待炉温升到450度左右开始给煤，等到床温继续升高到900度时，将二次风机开启，打开快速风门．．．严格按照规程一步一步的做，然后就是升压，将空气门关闭，汽包压力升高到工作温度和压力即，450度时，开始并炉．．．所有这些过程进行下来大约得5－7个小时，如果中间顺利可能会节省一些时间，一般的来说，夏天时间会短一些，冬天由于温差较大，可能会将时间稍微拉长，减少因为温差对锅炉产生的应力造成的损坏。大修的时候，是在秋天，虽然外面温不高，然而炉膛的温度并不饶人，穿着汗衫，还能让你出汗。也就是那次让我看到了炉膛里面的结构以及水冷壁的样子，还有小小的风帽，轮锤敲打的声音，工段长不知疲倦的劳作，电厂同事的工作精神．．．这一切都是那么真切，让我深深感动．．．

时光如箭，来公司已经半年多了，转眼间又到了新的一年，在过去的一年里，厂领导给了我悉心的指导，好心同事帮我熟悉了设备，手把手的将操作技术交给我，在新的一年里，我唯有用一颗感恩的心，将工作做好，将知识学好，用丰硕的成绩来汇报给他们。

**锅炉安全培训工作总结10**

201\*年锅炉安全工作总结

201\*年锅炉车间在厂党总支的正确领导下，在机关各科室和各兄弟车间的帮助下，锅炉车间坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过员工不懈的努力各项日常工作扎实有序开展、在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将全年的工作总结如下：一、生产管理

设备缺陷管理中设备消缺工作是我们日常维护重要工作之一，同时也是提高设备健康水平重要手段，锅炉车间通过加强对缺陷的管理、设备综合治理、严把消缺质量关等多种手段保证设备健康水平不断提高。设备缺陷的发生率得到了控制，截止到目前未发生因我方维护不到位机组降负荷或直接危及人身和设备安全的C1、C2类缺陷。我车间全体并先后配合完成了锅炉C级检修1次，通过这年的机组检修和大量维护工作，有效提高了设备健康水平；二、安全管理

我车间在日常维护检修工作中始终贯彻“安全第一，预防为主”的安全生产方针，年度安全目标完成情况基本良好，在安全管理方面主要做了以下工作：1、通过细化、分解车间安全目标到班组，班组安全目标到个人，层层落实安全生产责任制增强责任心、结合反习惯性违章、安全性评价、危险点预控、落实二十五项反措，狠抓安全的事前预控，结合各项安全大检查、“隐患排查活动”、“安全月活动”不断提高队内安全管理水平。

2、班组长上缴安全风险抵押金增强员工的安全主人翁感。3、签订安全生产责任状、四不伤害保证书，安全管理层层渗透。4、设车间内兼职安全员深入安全管理工作保证年度安全目标的实现。5、认真组织安全学习，切实的将这项工作做到实处，让员工在学习中提高安全意识，让员工在潜移默化中规范不安全行为。安全学习中还着重要求班组内老师傅发生在身边的不安全事件，让班组内每位员工更加感观的知道安全事故发生的原因从而避免员工不安全行为发生的概率。三、质量管理

质量管理，严抓实管。要想出色的完成日常维护、检修工作必须严把质量关，在日常维护工作中锅炉车间通过队内《缺陷控制台账》全面控制日常消缺工作的质量把关。在机组检修过程中锅炉队通过细化质量监控点及队内各级管理人员管理职责，分项进行质量把关，以便充分发挥每个人的精力及专业特长，有效控制检修过程中的工艺质量；通过层层把关，确保每项检修工作的质量关，不符合要求的及时纠正，加班进行及时整改，不容有任何的放松态度。总体来说我车间上半年检修工艺质量、检修进度方面控制的都很不错，在规定的时间内圆满的完成了各项检修任务，质量也得到了有效控制。

友情提示：本文中关于《锅炉安全总结》给出的范例仅供您参考拓展思维使用，>锅炉安全总结：该篇文章建议您自主创作。

**锅炉安全培训工作总结11**

入职以来，本人努力工作，勤奋学习本专业理论知识，由学校刚毕业的纯书生，成长为理论扎实，实践经验丰富的专业人才。成为值班长后，开始加强自己管理水平的提高，使自己成为德才兼备，专业技术与管理能力都具备的复合人才。

20xx年，我结束了四年的学校生活，带着在学校受到的专业训练，来到青岛，来到这个面朝大海，春暖花开的地方。记得毕业典礼上，校长对我们语重心长的说“山东电校58年建校，为山东省电力系统培养了一万多名骨干人才。就是因为我们的学生到哪里都顶的起，扛得住，才为学校赢得巨大的声誉。”从那时起我就暗下决心，一定要用多学习，勤实践，争取早日成为公司的技术骨干，用专业的知识，可靠地技术，去证明自己。

来到公司时，是公司成立的第二年吧，记得当时供热规模很小，公司也只有两台锅炉。但公司离得气氛特别好，领导，同事都很照顾我们，也对我们寄托很大的希望。为了让我们学习更多的专业知识，20xx年6月，公司安排我们去济南明水热电厂进行业务培训，主要是循环流化床锅炉的运行技术。明水热电是济南锅炉厂的培训基地，是中国第一批运行循环流化床锅炉的地方之一。

因为常年对外培训，明水热电建立了一套完整的锅炉理论和实践的培训制度。还有专门的业务人员给我们讲解理论知识，我们还进入到真实的工作，参与到他们的运行中。给当时的我打下了良好的专业知识。为今后的实践工作打下基础。

那年的冬天特别冷，我们却以极大地热情参与到供热运行中，当时主要还是学习阶段，但已经在师傅们的监督下进行辅机的巡检保养和锅炉正常情况下的调节操作。

懵懂的阶段很快就结束了，因为我们前期有很好的知识储备，进入到工作中，很快就适应了工作的节奏和基本的技术操作。

到xx—xx采暖季我们就可以独立进行很多工作了，那个采暖季我公司的三号锅炉投入运行，四号炉也在紧张建设中，所以三号路的试运调试我都参与其中，并从中学到很多知识。

20xx年，公司为了进一步提高供热运行水平，学习别人的运行技术和管理方法，组织我们去威海博通热电学习。来到威海后，我们也由当初的学习者，转变成交流者。威海的培训给我最大的地方时，我开始关注锅炉的磨损问题，并在培训终结中以很长篇幅，对循环流化床锅炉的磨损问题进行论述。包括了防磨机理，和如何在设计中有效地进行结构的安排布局。除此我还开始关注空预器的实效问题，对空预器的磨损，腐蚀问题开始了思考。

最近几年的经历证明了我那时的判断，由于锅炉的老化，省煤器，水冷壁爆管已经成为平稳运行的主要问题。而空预器也开始大修更换的阶段。

省煤器的爆管飞灰磨损是主要原因，而空预器的问题很大程度上是低温腐蚀，在以后的运行中也是我想要去研究解决的问题。磨损，腐蚀不可避免，但我们要从技术上减缓这个过程。

到xx年，我就由副操升为锅炉主操，开始独立担当单台锅炉的运行任务，主操就要开始独立点停炉，并完成锅炉的重要操作。

20xx年我公司50mw循环流化床锅炉建成，我当时也参与到调试试运中，因为我们的前四台锅炉是太原锅炉厂产的24mw的低温返料循环流化床锅炉。而5号炉是济南锅炉厂产的高温返料锅炉，我们没有运行经验。但我们还是依靠扎实的理论知识克服困难，顺利的点火成功，并成功度过那个采暖季。

在20xx年xx月份，我开始迎来新的挑战，成为运行丙班的值班长。这时的我，虽然专业知识已经成熟，理论知识也更加深入，却没有丝毫的管理经验。我开始由单纯的技术工作，向专业和管理工作转变。人都是有压力才有动力，有困难才有挑战。我开始觉得自己的知识开始不够了，以前负责单台锅炉运行，现在要位整个系统考虑。怎样保证系统的安全，经济，平稳运行。

**锅炉安全培训工作总结12**

来自： dzabliu > 《设备管理》

0条评论

发表

请遵守用户 评论公约

事故案例｜擅自扩大检修范围 导致3台60万机组同时跳闸

【收藏】电厂事故案例教材，32个典型人员责任事故

严重违反《电业安全工作规程》热力机械工作票制度的补充规定在生产现场进行检修、试验或安装工作，凡属下列情况之一者，必须填用热力机械工作票：需要将生产设备、系统停止运行或退出备用，由...

培训学习|电厂事故基本分类

培训学习|电厂事故基本分类。1．给煤机断煤异常，引发锅炉灭火，造成的事故；4．一次风机风机轴承振动过大，怕担责任，逐层回报，１小时后烧坏轴承，造成机组长时间不能带负荷。1．在调试中就发现了的...

对带压堵漏说：不！

电厂在现场生产中锅炉、热力管道、容器等在生产过程中会不可避免的出现泄漏情况；4、20\_年3月12日10时23分，某电厂机组运行中发生跳闸...

又一起！电除尘坍塌事故

电除尘坍塌事故。电除尘坍塌典型事故。年内蒙古某电厂2 号机组(20万千瓦)电除尘器一电场“”灰斗整体坍塌事故；导致事故发生...

XX电厂四管防磨防爆措施

XX电厂四管防磨防爆措施。一、XX电厂历年爆管统计与分析。20\_年2台机组加装美国通用物理公司研发的发电厂优化运行、状态监测、性能诊断系统（PI系统），实现超温报警、记忆、储存、记录超温时间与数据...

这才是电厂人正确的学习姿势，值得收藏！！

高压加热器的工作原理和作用，和构造，凝汽器的工作原理、作用和构造），各个泵的工作原理、作用和构造，管道部件阀门的构造作用和仪表...

电厂事故人为因素的种类分析

电厂事故人为因素的种类分析。电厂事故的种类。3、锅炉改造燃油油枪后，由于对机械雾化油枪性能不熟，多次造成锅炉灭火和爆燃引起MFT。3...

锅炉四管的泄露原因及其防治

所谓锅炉“四管”，是指锅炉水冷壁、过热器、再热器和省煤器,锅炉四管涵盖了锅炉的全部受热面，它们内部承受着工质的压力和一些化学成分...

微信扫码，在手机上查看选中内容

微信扫码，在手机上查看选中内容

**锅炉安全培训工作总结13**

避免天寒地冻，师生人身受伤，设备损坏，人为造成重大事故。新的一年又是新的开始，自然会有新的压力，我将制定新的合理的奋斗目标，力争在各方面有新的突破。所以我制定了今后几年的个人工作方向：工作闲暇，人不闲，一如既往的钻研供热锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉供暖运行时更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下高效运行。

干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取达到“工作到老，学到老”目标。继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和十足的发展。几十年的工作中，我取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了学校的工作中，不懈的努力取得了骄人的成绩。但我不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我会继续努力工作，鞭策自己，为学校后勤服务，贡献自己的一份力量

**锅炉安全培训工作总结14**

（1）锅炉造成的非计划停运1次，占从非停次数的50%，为x1机组末级再热器爆管，原因为金属管材质量问题，x2机组事件跳闸后，系统异物进入过热器系统造成后屏过热器n16-9金属超温，运行采取了降汽温和严格控制超温等措施，未造成后屏过热器爆管，x2机组连续运行200多天后9月18日2c检修后停炉处理该缺陷。

（2）下半年煤种较杂，并掺烧大量汽运煤，造成机组排渣系统多次钢带压死和锅炉大面积结焦事件，专业制定了防止锅炉结焦运行措施和锅炉大面积结焦事件应急处理措施，保证机组的正常运行。

（3）完成x2机组大修的配合工作，修前的机组滑停到修后水压试验的启动，在汲取x1机组大修启停经验的基础上，优化各环节，机组修后顺利启动。

（4）x1炉scr改造，168小时试运及性能试验一次完成，完成x1、2机组的脱硝改造验收工作，目前两台机组脱硝运行正常。

（5）加大锅炉金属壁温的超温控制和主汽、再热汽温低温的考核管理，锅炉各项小指标接近设计值。保证机组安全的前提下，提高了机组经济性。

（6）参与完成了磨煤机风环改造，磨煤机石子煤量有原来的1%降至以下，磨煤机区域的环境卫生得到了一定改善。

（1）利用集控学习班的时间，进行培训教材的讲课、大修改造系统的讲解。

（2）配合完成了集控运行部分巡操和副值的定岗考试工作。

（4）完成系统图和集控规程的修编。

20xx年对锅炉运行专业来说是不平凡的一年，过热器节流短管异物堵塞机组降参数运行等等不安全因素影响，到了年末两台机组恢复安全稳定运行，其中x2机组连续运行超过200天，基本完成全年发电任务。

**锅炉安全培训工作总结15**

20xx年在公司的正确领导下，锅炉专业圆满的完成了20xx年冬季供暖的任务，并完成了全年发电任务，现对20xx年的工作总结如下：

3#锅炉为四川川锅制造，该锅炉自投运以来燃烧系统方面一直存有问题，飞灰、炉渣可燃物含量偏高，严重影响了我公司的经济效益，为此我公司多次与生产厂商沟通并达成共识，于20xx年9月份对3#炉燃烧器进行了改造，10月3日投入运行，川锅派3人小组跟踪指导，调整燃烧，10月20日调试告一段落，3#炉经过改造后炉内结焦问题基本解决，但飞灰和炉渣可燃物含量高的问题依然不能解决，通过近半个多月的调试，飞灰可燃物平均在10%左右，炉渣可燃物平均在20%左右，为此川锅公司表示将进一步采取一切措施达到或接近设计状态。

为了改善3#锅炉的燃烧状况，提高锅炉燃烧效率，我公司经过调研考察，于20xx年5月份与南昌江能热动工程技术有限公司达成合作协议，对3#锅炉燃烧器进行改造，改造工作于20xx年8月17日开始实施，20xx年9月23日燃烧器改造工作结束，9月25日3#炉做动力场试验，10月1日3#锅炉投入运行，运行时间计19天，在3#锅炉运行调试过程中，三个班的班长、主值做了大量的工作，针对改造后燃烧器的\'燃烧特性，并依据动力场试验的数据进行了全方位认真、合理的调整，基本达到了稳定经济运行，飞灰可燃物含量平均为，炉渣可燃物含量平均为，与改造前7月份相比，飞灰可燃物下降了1%，炉渣可燃物下降了（7月份飞灰可燃物平均为、炉渣可燃物平均为，从整体燃烧工况观察好于改造前的状况。

20xx年11月5日，3#锅炉改造后第二次投运，运行时间计14天，观察运行工况4#角有结焦现象，并伴有燃烧负压波动不稳定现象，飞灰可燃物平均为，炉渣可燃物平均为，在11月18日停炉后对3#炉炉膛内部进行了检查，发现2#角三次风喷嘴下摆拉杆调节失灵，4#角中、上二次风喷嘴结焦，对3#炉进行了风速测试发现4#角二次总风门定位不佳，进行了调整，同时对2#、4#角三次风喷嘴连杆进行了处理与调整，现在热态备用，待投入后观察其运行状况。

1、按照公司统一安排，10月份公用系统进行检修，对重点项目

进行检查，确认立项，锅炉专业公用系统检修项目12项，同时制定设备检查消缺项目50多项，按照重点、难点、先重后轻的原则，在时间紧、项目多的情况下基本按计划顺利完成，并组织实施了检修后的检查验收及各项试验工作，保证了机组的按期投运。

2、在对整体设备进行检查、检修的同时，对主要设备存在的缺陷

进行重点检查处理，1#、2#炉水冷壁下联箱排污管所在位置水封槽处腐蚀情况严重，易发生泄露爆管，严重影响了锅炉的安全稳定运行，在本次检修公用系统中，所有的弯管全部更换，部分腐蚀较重的直管更换，1#、2#炉低温省煤器检查发现磨损严重，部分管子壁厚，经商定做临时补救措施，测壁厚补焊，1#炉补焊69根、2#炉补焊89根。

3、1#、2#炉甲、乙排粉机壳体轴封漏粉，壳体漏粉是运行时间较

长磨损所致，轴封漏粉为长期存在的问题，一直未能解决，结合更换甲、乙排粉机壳体提出对排粉机轴封漏粉处理建议，在排粉机叶轮背面加补副轮，同时对叶轮磨损严重部位进行防磨补焊，此项工作分别在10、11月份完成，经试运轴封漏粉消除，收到了良好的效果，对2#炉甲磨煤机衬板检查更换，分别为84块、56块，内部钢球进行筛检。

锅炉专业按照生产运行处的统一安排，遵循培训管理制度，以班组培训为主，专项制订相关的培训措施，设立现场考问技术问答、事故预想、题库进行循环式培训，每月进行一次专业技术考试，考试成绩公布排序，并纳入经济责任制考核，对在岗的员工实行动态管理，以理论实际操作为主，打分排序，定期进行民主评议，以此进行岗位调整，做到公开、公平、公正，通过一系列的培训及奖罚措施，提高了员工学习技术业务的积极性，保证了生产运行的安全稳定。

按照公司生产计划安排，今年冬季为三台锅炉运行，根据现有人员编制，需招收部分新员工培训顶岗，以保证冬季三台锅炉的安全稳定运行，为确保新员工能够在培训时间期内系统全面的掌握基本基础知识及操作技术，从实际出发，以生产为主，制定了新的员工培训计划，20xx年8月1日20xx年10月31日，分5各阶段系统全面的进行培训，每月组织两次考试，严格考试纪律，建立新员工培训档案，一人一档，考试成绩结合培训期内表现，全部存档，作为定岗的重要依据，每阶段培训考试结束后，根据新员工所反应的相关问题统一进行指导，截止到12月份共有8名新员工经考试合格顺利定岗，新员工虽然定岗，但离会犯要求差得甚远，督促指导新员工在学习干、干中学，尽快掌握业务技术，提高自身的操作水平。

1、加强设备检修质量的监督与验收，把好质量关。3#炉启动时制

粉系统锁气器拉杆损坏，细分离器堵塞，造成燃烧不稳定，温度升高，风机调节门卡死等设备故障，延误了启动的时间，延长了并炉的时间，给企业的安全稳定运行留有隐患，经济效益带来了损失，在以后的验收与试验中要认真填写验收单，试验操作记录，确认远程与实际相符，杜绝此类现象的发生。

2、职工的技术业务培训还有待于规范、细化、加强、要有针对性，

重点要加强规范化的操作，特别要在设备存有缺陷的情况下进行操作要做好相关的事故预想，3#炉乙制粉系统在热风门存在缺陷时停制粉发生误动作，造成乙给煤机皮带过热烧坏，燃烧器改造结束后，由于三次风喷嘴角度发生改变造成在停制粉系统过程中过炉灭火，所以规范操作势在必行，锅炉专业在近期的培训考试重点以操作规程为主，根据实际情况、季节环境进行培训。力争员工的操作技术、理论水平上一个新台阶，为锅炉的安全、稳定运行打好基础。

3、基础管理工作相对薄弱，相关的规章制度执行落实不到位，现场文明生产有待于进一步提高，值班纪律有待于加强。要培养引导和提升班组长的管理水平，严肃认真对待工作，带好头，负好则，要用检查考核相结合的方式促使员工从思想上充分认识到遵守纪律，服从管理对企业安全稳定生产的重要性。

五、其他工作

1、20xx年3月份市锅检所对1#炉进行了外检。

2、1#炉更换消音器，向空排汽二次门，做热处理。

3、1#炉布袋除尘器加装防雨棚，气管路更换。

4、安装调试飞和冷冻干燥机一台。

5、2#空压机由空冷改为水冷。

6、1#炉低温段预热器进行了清理疏通，部分泄露管封堵。

7、1#炉脱硫塔内部除雾器修补，环形管更换。

8、1#、3#主给水调节门，大旁路调节门拆检调整。

20xx年锅炉专业将以精心操作，节能减排，增收节支为主线，狠抓基础管理工作，提高员工、锅炉设备整体管理效能，使操作更规范，设备更健康，基础管理更完善，倡导管理、创新相结合的模式，积极探索企业内部管理的新思路，最大限度调动每位员工的工作积极性，做到规范操作，有序，精益求精。

20xx年主要工作计划：

1、根据环保新规范为好1#、2#脱硫设备的改造。

2、3#炉除尘器电改袋。

3、3#脱硫设备改造。

4、1#、2#炉三次喷嘴更换。

5、1#、2#炉低温省煤器检查、修补、更换。

6、员工业务技术培训。

**锅炉安全培训工作总结16**

20\_年锅炉运行专业工作计划

锅炉运行专业20\_年总体工作思路：

始终坚持“安全第一、预防为主”的安全理念，并结合我厂今年3台机组大修实际情况，搞好锅炉运行、培训、技术监督和现场检查、设备验收工作为主要任务。

锅炉运行专业20\_年具体工作计划

1、制定20\_年培训计划，重点工作放在如何让运行人员很快掌握新设备、新技术的运行操作和方法。今年锅炉技改项目多，锅炉等离子点火改造、低氮燃烧器改造、低压省煤器改造、磨煤机石子煤排放改造、引增合一改造和尾部烟道脱硝改造，结合项目过程分阶段进行运行培训工作，并组织人员跟踪现场人员设备调试，试运行学习。在此期间每周组织有关人员进行考试。主要内容为操作规程（未编入规程的以厂家技术资料为准）和系统图。每个值每月部门组织考试一次，考试不合格者进行考核，累计超3次最后一名，申请降岗或下岗学习。利用学习班给运行值技术讲解，通过互动方式积极调动员工学习积极性。鼓励员工提出合理化建议，对好的建议进行奖励，积极努力配合发电部、安监部做好事故演习。

2、做好锅炉节能技术监督并向上一级报送工作。建立锅炉节能台账，包括项目有：飞灰可燃物（每日）报表、吹灰器投入率台账（每月一次，月底报送生技部）、锅炉汽水阀门内漏统计台账（每月一次，月底报送生技部）、超温超压台账（每月一次，月底报送生技部）；写月度技术监督总结。

3、做好锅炉大、小修验收工作，20\_年大修验收项目较多，申请部门抽调几人专门负责锅炉验收工作，在检修过程、修后冷态验收和热态验收全过程检查验收。每项工作都要做到闭环管理。

4、加强现场管理工作，做好现场转机的测温、测振、测油位工作，严格控制转机参数在合格范围内，避免转机故障的发生。加强设备定期轮换制的监督检查工作。每月做好工作票、操作票的统计工作，对发现的问题给予纠正，并作出考核。加强人员管理，加强巡回检查，提高监盘质量，使值班员做到勤分析、勤调整，确保机组安全、经济和稳定运行。

5、完善锅炉规程和系统图修编工作，结合20\_年技改项目，把厂家的技术资料和技术交底编入运行规程和系统图内。

**锅炉安全培训工作总结17**

关键词：集中供热 锅炉房 运行 能耗 研究

1 集中供热系统概述

2 集中供热锅炉房产生能耗的主要因素

锅炉容量储备系数偏高

在锅炉房设计者的认识里，锅炉房的额定负荷要比其实际水平偏低；在住宅采暖设计中，室内热负荷以面积热指标来表示，研究发现面积热指标的实测值要低于设计中应用值，即室内热负荷的计算值偏高。综合以上两个因素，锅炉房设计者往往将锅炉房的总体装机容量定位过高，产出的热量并不能被用户完全消费，锅炉房长期低负荷运行，造成了燃料浪费。

锅炉房管理不当

在集中供热改建的过程中，很多锅炉房的管理系统都设有计算机监控系统，但部分锅炉房将监控系统闲置一旁。先进的锅炉房还配备有变频设备，以针对热负荷的高低调节供热量，但这些设备却无用武之地，依旧靠司炉人员凭经验加减燃料。司炉人员往往对锅炉性能掌握不全，使锅炉带病工作。供热公司不仅要购进先进设备，更要注意对员工进行培训上岗，掌握了先进技术，就不会出现凭经验的事情，何况锅炉房操作危险性高，采用计算机控制更安全、更智能，防止人为事故出现。

供热方式不同

**锅炉安全培训工作总结18**

锅炉运行值班员（高级）技能鉴定试题

一．填空

1.用电器佼表测量油温时，严禁将电气（）暴露于燃油气体，以防产生（），引起爆炸。

2.燃油炉的燃烧器主要由（）和（）构成。

3.电磁式仪表是利用（）与通有电流的（）之间或被此线磁化的静铁皮之间的作用制成的仪表。

4.安全阀必须（）地装在（）和（）的最高位置。

5.设备正常运行时，电动机的温度不应超过（），减速机及轴承温度不应超过（）度。

6.当液压机械工作油的温度超过（）时，必须停机检查故障。

7.现行《工业企业卫生标准》是（）年（）月（）日，由\_，国家建委，国家劳动局，联合公布的。

8.测量电动机温度时，不能（）温度计，而应采用（）温度计。9.（）是指生产一吨蒸汽所耗用的电量。

10.从热力学的角度看，从给水至蒸汽是（）过程，从蒸汽到乏汽是（）过程，从乏汽至凝结水是（）过程，从凝结水到给水是（）过程。

11.划针是最常用的一种划线工具，一般用直径为（）mm的（）钢制作，其头部磨尖（）。

12.从汕罐过滤器，油加热器清理现来的（），应在专门指定的地方烧掉，不得在油区（）残渣。

13.为防止角电事故，主要采取的保护措施是（），（），（）。14.发电厂内划定油区，油区周围必须设置（），其高度不低于（），并挂有（）等明显的警告标识牌。

15.燃油过滤器的阴力大于正常情况()时，应进行清理，但（）年至少一次。16.油罐侧油孔须用（）制作，油位低的浮标用绳子的接触部分应用（）制成，运行人员使用（）操作。

17.液体在运动过程中，质点之间彼此混杂，互相干扰的流动状态稀称为（）。18.油罐接地线和电器设备接地线应（）。

19.螺纹标记M16-6H中，M表示（），16表示（），6H表示（）。20.如果流体中某点的绝对压力小于大气压力，则称该处具有（）。21.真空值是指（）与（）的差值。

22.凡是用来使气体压力（），流速（）的管道称为喷管。23.凡是用来使气体流速（），压力（）的管道称为扩容管。24.吸收率取为（）的物体叫做绝对黑体。

25.在静止流体中，由（）相等的各点组成的面称为压面。

26.液体在流动过程中，质点质点之间互不掺混，互不干扰的这种流动状态称为（）。27.由单纯化学反应而引起的金属坏叫（）。28.金属在电介质作用下引起的腐蚀叫（）.29.进行水试验时周围气温应高于零上（），试验水温度一般为（）度之间。30.善于传导热量的物体为热的（），不善于传导热量的物体称为热的（）或（）。31.燃油的主要物理性质有（），（），（），比重，闪点和燃点。32.通过改变管道通路（）以控制管道内（）流动的装置称为阀门。33.为了统一计算和考核，把标准煤应用基低位发量规定为Qyd=()kj/dg或dal/.磨损的过程分为（），（），（）三个阶段。

35.煤的尖用近发从 灰分，水分分别规定用（），（），（）表示。36.因重点的粘度高，阻力损失大管道截面积应取水管截面积的（）倍左右。37.凡是违反（）被称为第二类电声电动机，他是（）。38.热力学第二定律的数字表达方式为（），也就是（）。39.违反（）被称为第二类永动机，他也是（）。

40.热力学第二定律指出了过程进行的（），（）和（）。41.工业润滑脂主要分为（），（），（），锂基脂，铝基脂等五个类型。42.摩擦的有利作用是利用摩擦力来（）动力。

43.水压试验时，试验压力每分钟下降（）Mpa,为不合格。44.已各某炉水品质的磷酸（）＝40ppm,它表示。

45.蜗壳式配风器减少蜗壳入口的截面积，可使蜗壳入口的切向速度（）。增加蜗壳出口直径可以（）出口处的轴向速度，使旋转（）。46.下列符号所代表的的润滑油，润滑油的名称:HJ-40（）,HL-50（）.EG-10（）47.在汽包和每组水冷壁下集箱是最低处，都应装排污阀，排污阀宜采用（），（），排污阀的公称通径为（）毫米。

48.油滴燃尽所需的时间与他的直径平方成（）。

()pa,1bar=（）pa,1mmHg=（）pa=（）kg/㎡.50.每一立方炉湿乞中所含水蒸汽的质量（）称为湿空气的（）。

51.湿空气中实际所包含的水蒸汽量和同温度最大可能包含的水蒸汽量的比值为（）。52.禁止用（）和（）的方法消除瓦斯管道的（）处。53.一吨燃油的发一约相当于（）普通原煤的发热量。

54.通常当燃油的硫分高于（）时，就要注意低温受热面的（）问题。55.螺纹标记TY32X6-7H中，TY表示（），32表示（），6表示（），7H表示（）。56.一段线路的欧姆定律是:一段导体中的电流与（）成正比，与（）成反比。57.滚动轴承按所受载负荷的方向分为（）轴承，（）轴承和（）轴承。58.有一220V,40W的灯泡，其灯丝电阻是（）欧，其额定电流是（）A，将他接到110V,电压上使用，则它的实际功率为（）W。

59.保证燃油炉所能燃烧好的主要条件是（）和（）。二，判断题

1.热力学第一定律是热变动质的定律（）2.热力学第二定律是热变功质的定律（）

3.热量不可能自发的，不付代价的，从一个低温物体传到另一个高温物体（）。4.一定的饱和温度对应一定的饱和压力（）

5.流体在一定的饱和温度或压力下的凝结热与相应饱和温度或压力的汽化潜相等（）6.燃料中水份的存在会增大燃料的低位发热量（）7.物体的冷 热程度称为温度（）

8.凡是压力30公斤/厘米㎡以下的锅炉为工业锅炉（）。9.管道吊架可分为吊标杆吊架和弹簧吊架两种类型（）。10.如果压力降低，则水蒸汽的凝结温度升高（）

11.现代电站锅炉中，最常用的传热式空气预热器是管式空预器（）12.空气预热器可以按换热方式分为两大类，即蓄热式和再生式（）13.空气预热器利用烟气的热量加热燃烧所需空气的热交换设备（）14.锅炉用钢材主要化学成分有铝、硅、锰、磷、硫（）

15.热电偶温度计是根据两种不同财质导体光电效应不同的原理制作的（）16.天燃气是乙炔，硫化氢和惰性气体等的混合物（）配风器的形式是单蜗壳式（）

18.高温物体以波的形式直接将热量散发给四周低温物的过程叫导热（）19.不能用加热的方法除掉的非碳酸硬度叫永久硬度（）20.离心式风机产生流量的大小与叶轮直径转速有关（）公斤燃料的完成燃烧所需要的空气量称为实际空气量（）22.在燃油中，石蜡成份越多，凝固点越高（）

23.锅炉在正常工作时，大都在定容的情况下对水加这汽化成为水蒸气（）24.组成石油的化合物主要是碳氢化合物（）25.物质存在的状态有三种（）26.恩氏粘度是一种运动粘度（）

27.油的闪点和燃点与贮运的安全性有很大关系，他反映油的着火性能（）28.气体未全燃烧是由于烟气中有可燃气体（）29.燃料性质，挥发份V降低着火热随之增大（）

30.锅炉负荷升高时，炉内温度也相应升高，结渣的可能性就减少（）符号表示的意思是直流电（）

32.锅炉热平衡方程常用的字母表示，其中表示排烟热损失的是q平方（）33.本厂燃油锅炉的油雾化器为蒸汽机械雾化器（）34.烟气中过剩氧会增大SO3的生成量（）35.散热损失地锅炉机组损失中最大的一项（）

36.在绝热状态下，燃烧所能达到的最高温度成为理论燃烧温度（）37.液体的粘滞性是引起液体流动时能量损失的重要原因（）38.烟气对受热面的腐蚀酸点越高，腐蚀范围越小（）39.实验发现在直径小于2mm的管子内，火焰不能传播（）40.当锅炉给水调节阀故障时，应立改用旁路供水维护水位（）41.液态排渣沪对负荷的调节能力较好（）

42.过剩空气增大时烟气流速增大，导致过热气温降低（）43.给水温度升高，锅炉烯料量减少，炉膛出口烟温降低（）44.气流的调节方法分两类，烟气侧和空气侧的调节（）

45.当单相水在垂直管中向上流动时，管中横截面上的水流速度是均匀的（）46.汽包水位的高低影响到蒸汽空间的实际高度，因而也影响到蒸汽的带水（）47.汽包水位太低会使蒸汽大量带水（）

48.工作人员进入汽包前，检修工作负责人员应栓查汽鼓内的温度，一般不超过30度（49.按省煤器出口工质状态，可将其分为沸腾式和非沸腾式（）50.锅炉所用的燃料油是取自于煤（）51.锅炉燃料中实际可得用是高位发热量（）

52.对于燃烧器，气流的扩散必须在于喷射的雾化角（）53.对流过热器一般装在炉膛内（）

54.锅炉燃烧设备中应用的射流都是层流射流（）55.本厂锅炉的过热蒸汽温度为550度（）56.本厂锅炉是强制循环锅炉（）

57.本厂锅炉立减温器，为表面减温器（）

58.当燃油锅炉改为燃煤时，由于炉膛辐射传热的份额减少，过热气温下降（）59.在整个锅炉机组的受热面中，预热器金属的温度最低（））60.热能和机械能转换时，定量的热能消失了，必产生相应量的机械能（）61.气体温度不变时压力和比容成正比（）

62.由于怒不可遏部阻力，液体的压力有显著降低，这种现象叫节流（）63.液流中与所有流线相平行的截面称为过充截面（）64.挥发份较低的煤，一般不容 易着火和燃尽（）65.锅炉效率有正平衡效率和反平衡效率两种（）66.省煤器按材料可分为铸铁式和钢管式省煤器（）67.炉膛水冷壁最好采用垂直分布（）

68.过热器热偏差地由于热力不均和流量不均两方面原因引起的（）69.影响排烟热损失的主要原因素是排烟流速和排烟量（）70.热化学反应的平衡移动与温度，压力，深度有关（）71.锅炉每分钟燃料燃烧的数量，称为锅炉的燃料消耗量（）72.利用水泵的推动作用，强迫炉水流动的过程叫自然循环（）73.蒸汽压力越高，预热热和过热热的比例就越小（）74.自然循环的推动力是由下降管的工质高度差推动的（）

75.燃料在燃烧设备中的燃烧方式，大致可分层状燃烧，悬浮燃烧，沸腾燃烧三大类（76.再循环回路中，水或汽水混在锅炉中连接不断的流动叫水循环（）77.为使结构紧凑，国内制造的省煤器，管子多为顺列布置（）78.在传热式预热器管内流动的是热空气（）79.联箱内的排污称为定期排污（）80.）

**锅炉安全培训工作总结19**

本人于7月毕业于河北工程大学电厂热能与动力工程专业，同年同月进入天津蓝巢电力检修有限公司，时至今日，已达十一年之久。回眸过去十一年的工作历程，收获颇丰，我参与的工程是火电厂检修工程，每个工程对我来说都是一次全新的锻炼，都是一次经验的积累。在这五年中，我已从一个涉世未深的大学生成长为一名合格的自豪的人。岗位从班组的技术员一直做到检修项目经理岗位。

8月至20xx年7月，我被公司分派到锅炉检修处风机班任实习技术员，从基层做起，深入检修现场，实际动手参与设备的检修工作。在领导及同事们的热情帮带下，在较短的时间里，我的业务知识和工作能力都有很大的进步。在此期间我参与设备检修的过程验收、修后的整体验收及检修记录整理，得到了领导及同事们的肯定。

8月至20xx年5月，我被公司正式任命为风机班的技术员，主要负责发电厂风机检修的质量验收工作。在工作中，我仔细阅读作业指导书、设备参数、图纸等，详细了解设备的检修工序和验收质量标准，在检修过程中做好过程监督，杜绝返工情况发生，避免人工浪费。每天我都坚持写施工日志，认真记录当天发生的有关工程上的事件，对于工程上发生的自己不能解决的问题，及时向主管专工汇报。我不怕苦、不怕累，积极配合主管专工，努力完成其交办的各项任务。

20xx年5月至20xx年12月，在我担任锅炉专业专工期间，参与发电厂锅炉大小修共12次，主要负责制定了大小修进度计划、制定质量目标、编制施工方案、建立设备台账、收集和整理检修记录等工作。负责编制和执行反事故措施和安全技术措施。特别是大修后汇总大修记录编写了详尽准确的大修总结，为设备管理、技术管理方面做出突出贡献。由于工作突出我被公司指定为锅炉专业的负责人，独立负责锅炉检修的组织和施工。在时间紧、任务重，缺少厂家有关资料的情况下，凭自己的工作经验及所学知识，完成了电厂锅炉系统的多次大小修工作。坚持每天到工程现场跟踪锅炉检修的施工，及时发现了一些问题并下达整改指令，制定详细的检修规程，确保了锅炉检修工作的圆满完成。

20xx年1月至20xx年12月，我被公司任命为锅炉检修处的副主任，主抓检修处里的质量管理和人员培训工作。在此期间，我全面负责单个项目锅炉检修施工工作。从人员的组织、机具的准备、施工资料的准备，到检修项目施工计划的审核、施工方案的批准、施工安全和质量的过程监督、质量目标的实现全权负责。在施工过程中我狠抓现场的安全管理和质量管理，建立健全的质量体系，使每一个质量体系人员都发挥其应有的作用，做好内部的三级验收制度，责任分工明确，使每一级的验收都切实执行，落实到个人，验收签字，保证每一级的验收都严格按照质量标准来执行，确保整体的检修质量。在我负责的锅炉检修中，多次受到业主的好评，也得到了公司领导的认可。

20xx年1月至20xx年7月，我被公司正式任命为锅炉检修处主任，全面主持锅炉检修处的管理工作。检修处的日常管理。在一年半的主任工作期间，我结合电厂检修的实际情况，在安全管理、绩效考核、职工情绪、责权利统一、前瞻性、系统性管理、原材料管理、班组建设提出了自己的管理思路，得到了公司领导的很高评价。也是因为我对检修处管理工作的参与，让检修处各项管理有了一个新的提高。

20xx年8月至今，我被调到检修事业部，担任检修项目经理职务。代表公司负责检修项目的组织、协调、经营管理工作。担任检修项目经理以来，共独立组织过火电厂600wm机组大修2次，300wm机组小修2次。在项目上抓安全、质量、进度、文明施工和经营管理工作。其中的两次机组大修都得到了业主的一致好评。

理论水平学习方面。实践需要理论指导，只有理论成立才有实践的可能，工作后，我时刻意识到自己知识的还不够，电厂是生产一线，各个环节充满着技术含量。为了使得自己能较透彻掌握自己岗位的技术原理，提高自己的技术水平，多年来我坚持持续不断的自学，阅读了大量专业著作，包括各种标准、规范

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！