# 安全培训科工作总结(29篇)

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2023-12-21

*安全培训科工作总结120xx年，新乡中益发电有限公司在省投集团公司及各级部门的正确领导下，始终贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，把职工的安全教育培训工作当作提高企业整体安全素质来抓。按照针对性、实用性的原则，采取多种形式，对公...*

**安全培训科工作总结1**

20xx年，新乡中益发电有限公司在省投集团公司及各级部门的正确领导下，始终贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，把职工的安全教育培训工作当作提高企业整体安全素质来抓。按照针对性、实用性的原则，采取多种形式，对公司员工及各维护单位积极开展安全教育培训工作，取得了阶段性的成效。截止20xx年12月10日，公司未发生人身伤亡事故，未发生一般设备事故，未发生火灾和交通事故，未发生坍塌和环境污染事故，全公司连续安全生产944天。现就安全教育培训方面总结如下：

>一、公司领导高度重视安全教育培训工作。

按照公司的培训工作部署，安保部积极组织安全教育培训工作，5月份对生产各部门进行安规考试，培训内容包括《电力安全工作规程》、中益公司安全管理规章制度、现场安全文明施工知识、一般安全知识及习惯性违章案例分析等，7月份对应急演练进行培训并组织防汛演练。对进入现场的所有施工人员和外来人员进行培训和告知，并进行了安规考试，使参加培训人员的安全意识得到了加强，安全知识得到了丰富。

>二、制定公司年度安全工作目标。

与公司各部门签订年度安全目标责任书，安全目标层层分解，同时每位员工缴纳安全风险抵押金，做到责任目标人人承担。与各维护单位签订安全施工协议书，明确双方的安全责任，确保顺利完成公司安全目标。

>三、建立健全公司安全教育培训管理规章制度。

安保部从管理制度入手，明确安全教育培训的管理职责，管理内容和方法以及检查考核办法，做到培训教育要有针对性，针对各维护单位的工作特殊性，集中培训各单位的特种作业人员、临时工和民工。在各维护单位进行三级安全教育的基础上，中益公司安监部再次进行安全教育并进行安规考试合格，才允许进行施工作业，确保安全教育培训及时到位。

>四、认真搞好现场临时用工的安全教育培训工作。

公司充分认识到基建尾工现场临时工安全工作的阶段性、复杂性，要求各施工单位在现场要加强监督检查力度，及时发现及时纠正现场的“三违”现象，坚持做到时时讲安全、事事抓安全、处处查安全，坚持不懈地把临时工安全生产工作抓细、抓实、抓好。

>五、开展经常性的安全检查活动。

在实际安全生产检查中，我们每周四组织各部门、对现场进行专项安全检查，从查人员的安全意识、查规章制度、查隐患、查整改落实等方面入手，强力排查事故隐患，认真落实整改措施，把每一处隐患分解到相关领导和具体人员，确保隐患整改落实到位。

>六、坚持每周开展安全学习活动。

每周安保部及时下发安全学习内容，包括上级有关安全生产的文件、规程制度、事故通报等，或针对本部门的工作性质，安排学习内容，要求各部门组织学习并做记录，安保部定期进行检查，确保员工安全意识逐步提高。

>七、20xx年安全培训工作计划：

1、对各维护单位进行入厂前安全教育、进行安全交底。根据维护单位的\'具体情况，随时组织进行安全教育培训，有针对性的进行安全教育并考试存档。

2、每周组织各单位进行周安全活动并有记录。按照公司的安全教育培训管理制度认真执行安全教育培训，及时学习安全工作规程、电力生产安全工作规定、法律、法规等。

3、组织每年度的安规考试。组织对公司员工的安规学习、考试，合格率达到100%。

4、对特殊工种、外来人员进行教育。对不同工种的施工作业人员进行安全培训，确保特殊工种人员持证上岗。

**安全培训科工作总结2**

xx年，我安监部严格落实安全教育培训工作制度，依据呼伦贝尔电业局安全教育培训工作计划，合理制定计划，明确责任，全年职工安全教育培训工作扎实开展，取得了良好的成效，现将一年来教育培训工作做以下总结：

>一、明确安全教育培训工作的重要性

职工安全教育培训工作是为了进一步提高职工安全生产意识，掌握必要的安全生产技能，提高自我防范能力，确保安全生产，杜绝事故发生。

培训工作紧紧以一流工作为标准，以加强农电管理提高人员素质为根本，以各种安全规章制度为组织保证，以全公司中心工作和全年奋斗目标为主题，扎实有效的开展了职工培训工作。

>二、全年安全教育培训的主要内容

>三、培训具体工作情况

1、3月份，主要以冬训工作为主，对“三种人”进行了培训（共52人参加），组织学习了安全规程制度，不定期抽查学习笔记，督促其抓好学习；4月18日—19日我部室组织开展了我公司春季全员“安规”考试（共152人参加），通过培训学习及考试，加强了我公司员工的安全思想意识和业务能力，确保了冬训工作扎实有效的开展。

2、x月份，结合安全月活动、安全大检查等一系列活动的开展，我部室认真落实文件精神，组织职工学习各项安全规程制度，7月20日应上级单位要求，我公司开展了《安规》普考工作（140人参加），8月份对新上岗大学生（11人）进行了岗前培训教育及考试。

3、x月份，我部室继续深入开展安全生产专项活动，认真落实文件精神，加强职工教育培训，对吉文水泥厂11位员工进行了岗前培训工作，开展了我公司秋季《安规》考试工作（140人参加），提高了员工安全思想意识，夯实了我公司的安全管理基础。

4、x月份，由于天气转冷，雾雪天气增多，我部室对公司驾驶员开展了关于冬季行车安全的培训教育考试，增长了驾驶员的安全驾驶知识，提高了我公司冬季行车的安全可靠性。

总之，一年来，我部认真落实上级文件精神，坚持安全教育培训长效机制，认真开展培训考试，使我所职工安全素质有所提升，各项安全工作任务顺利完成。在未来的一年里，我部室将认真制定安全教育培训工作计划，严格落实职工安全教育培训奖惩制度，切实提高职工安全技能和安全防范意识。

**安全培训科工作总结3**

按照省农业厅农科字[]47号和市农业局普农[]125号文件《关于贯彻落实农产品质量安全及全国农民冬季培训视频会议精神的通知》要求，以《农业部关于开展农产品质量安全专项整治行动的通知》和《农产品质量安全专项整治工作具体实施方案》为依据，以农产品地理环境和农产品质量安全为内容，以农药、兽药、饲料、饲料添加剂等农业投入品的安全合理使用为重点，结合我县实际开展农产品质量安全冬季农民培训工作，提高农民的法律意识、农产品质量安全意识和标准化生产技能。现将开展培训工作情况总结于下：

>一、培训工作完成情况

十一月初，农业局进行了精心组织和安排，由农技部门具体实施，在各有关单位的支持和配合下，采取集中培训、结合项目穿插培训、入户指导等多种方式进行，完成冬季农产品质量安全为主要内容的培训21场1486人，其中，突出源头治理，开展农药、化肥、种子经营上岗培训2期，培训273人，种植业方面765人，畜牧业方面402人，水产养殖方面46人。入户指导和咨询服务376人，印发资料1216份。通过培训使农民的法律意识、农产品质量安全意识、科学种养水平得到一定提高，为营造守法经营、安全生产、放心消费的良好氛围奠定了一定基础。

>二、具体做法和经验

领导重视，认识到位，把农产品质量安全冬季农民培训工作作为重要工作来抓，认真贯彻落实科学发展观，强化源头治理，确保农产品质量安全，以促进农业生产可持续发展，提高人民群众生活和健康水平为己任，按照上级要求，有计划、有重点，认真组织、部署，根据农产品生产分布情况开展培训，分类指导。

印发资料，扩大宣传。在开展培训的同时，将有关法律法规及农业部第202号、第560号公告禁用兽药等印发到各乡镇农业综合服务中心、兽医站，要求他们宣传到村组，宣传到农户，逐层负责，扩大宣传。共印发宣传培训资料1216份。

采用多种形式，切实组织开展农产品质量安全培训

1.种植业方面

主要以鲜食农产品、饮品、主要农产品无害标准化生产技术为重点，宣传、讲授农药、化肥等农业投入品的科学合理使用、休药期等知识，明确指出了哪些是国家禁止销售和使用的高毒残留农药，并讲解不合理使用农药、化肥，甚至使用高毒高残留农药对人们身体健康和生态环境的影响等。

(1)在城郊附近组织开展蔬菜、冬辣椒无公害标准化生产技术一期，培训82人;以桥头乡、路边乡的三个茶场和附近茶农为主，组织开展茶叶无公害标准化生产技术培训3场，培训农民227人。培训中强调了按照标准化技术生产无公害产品，杜绝使用高毒高残留农药，确保农产品质量安全的重要意义。

(2)结合各类种植业科技培训项目深入村组开展培训，向农民宣传讲解农药、化肥的科学合理使用，强调在农产品生产中禁止使用甲胺磷、对硫磷、甲基对硫磷、久效磷、磷胺等高毒农药，共培训9场456人，咨询服务235人。

2.抓好农药、化肥、种子经营上岗培训

为认真贯彻落实农业部今年8至12月在全国开展农产品质量安全专项整治行动，确保从源头上治理，农业局组织了2期为期三天的农药、化肥、种子经营上岗培训，培训273人，使他们对农药、化肥、种子等农业投入品的有关知识、相关法律法规、职业道德等进行较全面的学习、了解，为杜绝违禁农业投入品投入生产，确保农产品质量安全奠定了一定基础。

3.畜牧业方面

一是以畜禽养殖大户为重点，开展培训和指导;二是在农民集居地和农民迁人地对农民进行普遍培训，以畜禽科学饲养、畜禽疫病防治、饲料的科学配拌，在饲养和畜禽产品加工过程中禁止使用“蛋白精”、“瘦肉精”、莱克多巴胺、激素和苏丹红等为内容，共培训6场402人，为重点养殖户和兽药、饲料经营户提供咨询服务141人。

4.水产养殖方面

以养殖重点户为对象，以科学健康养殖为内容，强调在水产养殖过程坚决禁止使用孔雀石绿、硝基呋喃、氯霉素等化学物质，要求建立健全用药登记制度等，培训指导水产养殖重点户46人。

>三、存在的问题及建议

此次培训时间短，任务重，培训的深度和广泛度还不够。

经费缺乏，又缺少项目支撑，给培训工作的开展带来较大困难。

农产品质量安全培训是一项长期性、庞大的系统工程，需建立长效的培训机制，建议上级培训一支农产品质量安全师资队伍和技术力量，做到警钟长鸣。

建议上级争取和筹措专项资金，确保培训、监测和督促工作的顺利开展

**安全培训科工作总结4**

为认真贯彻落实《安全生产法》、《\_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发20xx23号）、《生产经营单位安全培训规定》和《江苏省安全生产培训监督管理实施细则》等法律法规及自治区、州、县相关文件精神，进一步做好安全生产培训工作，切实提高各级、各类人员的安全意识，结合我乡实际，我乡在20xx年安全生产教育培训工作总结如下：

>一、20xx年培训主要工作

大力开展培训。20xx年初，按照县安监部门的总体部署和我乡工作总体思路，制订了工作目标和计划，大力开展全乡安全生产宣传教育，继续开展以农民工为主的全乡安全培训工作，督促建筑商抓好工人“三级安全教育”增强了自我保护意识，减少了因人为失误的各类事故的发生。坚持以服务安全生产为宗旨，认真执行《安全生产法》，不断加强培训机构建设，完善安全生产培训工作制度，严格考核发证，提高培训质量。并认真组织开展各类安全生产培训、复训工作。20xx年全乡累计培训人数共2983人其中，管理人员48人；建筑工人311人。较好地完成全年安全生产培训目标任务。

规范教学管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；同时，以严格的考核制度来提高培训的效果，规范考核管理，严肃考试纪律，按照要求独立答卷，技能考核一人一位单独操作，实行教、考分离，监考人员严格把关，做到公平公正，从而有效地提高了学员的学习自觉性。通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

灵活组织办班。根据培训对象的不同，精心组织办班。一是乡人民政府常年组织各类人员的报名申请工作，根据计划和实际报名情况适时安排培训。二是对建筑工种在30人以上，根据实际情况制订教学计划，送教上门，单独办班。三是对同一工种人数较多，而企业较集中的村组、街道，就方便学员，分批在乡文化站、各村委会安排培训。

加强队伍建设。我们充分利用原有的师资力量，采取多种形式，不断的对全体人员进行“充电”，一是树立乡场意识为企业服务意识，全方位适应形势的发展和变化，把企业的需求放在首位，针对企业培训的新特点和具体要求量体裁衣，制定实施培训教学计划。二是注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。不断选送具有大专及中级职称以上，有较强教学能力的教师参加省安全组织的师资培训班，确保培训教师的`持证上岗率。

>二、培训工作存在的主要问题

安全生产培训需求与培训规范化程度之间的矛盾日益突出，主要表现在：一是对培训的投入少：不仅在资金上投入不足，在人力和精力上的投入也远远不够。二是三级培训机构缺少：不能适应培训要求，培训管理面临着新难点。三是教材更新速度慢：特别是复训教材，试题比较单一。四是师资力量薄弱：许多老师证书过期，人员老化，大部分是退休人员，师资力量严重缺乏。

>三、20xx年工作打算

（一）进一步统一思想，把安全教育培训作为安全生产监管工作的基础性、长期性工作来抓。制订教育培训计划、明确重点和目标，积极开展各种形式的教育活动，提高教育培训的针对性和有效性。

（二）加快培训机构建设步伐，并且更进一步规范培训机构。争创更高一级的培训机构。以适应各类培训。

（三）加大投入力度，破解培训难点。生产经营单位主要负责人即是培训重点，又是培训难点。为落实省政府三年培训一遍的要求，争取财政支持，落实经费保障，组织协调培训机构开展培训。

**安全培训科工作总结5**

20xx年是xx公司(以下简称公司)奠基之年，公司自成立以来，在总经理的领导下，认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，严格履行“管理，装备，培训”三并重的原则，切实提高对抓好煤矿从业人员安全知识培训工作重要性的认识，增强抓好煤矿从业人员安全知识培训工作的紧迫感和责任感，认真抓好安全知识培训工作，实现了矿井由隐患整改到正常生产的平安转变，现将20xx年我公司安全培训工作总结如下：

>一、提高认识，统一思想，加强领导

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、 “请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

>二、适应形势，与时俱进，积极组织各类培训

20xx年公司坚决执行上级的有关文件精神，积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。

首先，抓好“三项人员”的培训工作，自20xx年3月份开始，组织五职矿长到xx大学安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，培训安全生产管理人员33名，一线监督员30名，爆破作业人员15名，基本满足安全生产的需要。

其次，抓好特殊工种和一般工种的培训工作，从4月开始，公司联系新密煤炭学校，培训和复训特殊工种共 109名，其中，安全监控工5名，提升机司机23名，井下电气作业13名，防突工5名，安全检查工10名，瓦斯检查工12名，探放水工5名，瓦斯抽放工30名，爆破工6名;同时，积极与国投登封教学三矿四级培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，共培训溜子司机、信号把钩工等一般工种工种 238人次，发证238个，保证持证上岗率达到100%，满足安全生产的需要，此项工作比照新密市收费标准为公司节约26万元。

>三、强基固本，夯实基础，抓好新工人培训工作

今年2月、8月、11月，公司对新工人进行三次培训和再培训，8月又进行复工复产前的`培训工作，共培训职工342名，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结;每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。培训结束后，由新密市煤炭学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%。

对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档);满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

>四、制定计划，坚持复训，应培尽培

公司制定年度月度季度培训计划，全年共举办25期学习班，按时举办一般工种培训班，对职责范围内的一般工种轮训一遍。在职一般工种年度安全培训，按规定内容培训时间不少于20学时。

培训结束后进行考试，对考试合格者给予办理一般工种证;全年共培训和复训重要工种238名，对考试不合格者予以处罚，并继续参加培训，全面实现从业人员持证上岗的管理目标。

>五、突出重点，抓好专项培训工作

公司积极落实上级文件精神，抓好专项培训工作，共举办三期专项培训班。5月份上旬，公司进行了防治水专项培训，7月份进行了瓦斯防治专项培训，请专业技术人员，全员培训;12月进行了班组长专项培训，共培训班长16名，实行统一考试，通过培训提高了各级干部和广大职工的安全意识、操作技能和抗灾防灾应急救援能力。

>六、抓好平面及其他管理人员培训，增强公司可持续发展能力

针对平面科室及副职以上管理人员，主要进行学历职称和团队建设方面的培训，采取自学和集中学习的办法，增强公司可持续发展的能力。

1、学历职称：

根据上级的要求，组织安全管理人员进行学历职称达标培训考试，今年28名管理人员参加成人高招自学考试，有17名参加各类职称培训复训考试，有26名参加职业技能鉴定培训考试。

2、团队建设和管理知识：

3月份组织14名副职以上干部、优秀工程技术人员和管理人员参加国投河南分公司执行力和团队建设方面的学习和训练，8月份分批到平煤集团、国投新能公司参观学习瓦斯治理经验，通过学习提高了业务技能和经营管理知识，提升了领导能力和领导艺术。

3、参加技术比武、知识竞赛

由企管部、安检部等部门协作，采取各种职工喜闻乐见的学习形式，在全公司掀起“人人要安全、人人讲安全”的学习高潮，6月份组织举办一次安全生产知识竞赛活动。8月24日，参加xx公司举办的20xx年职业技能比武，xx获得瓦斯检查工技能比武第一名。同年9月26日，又获得xx年煤炭系统瓦斯检查工技能比武第二名，并获得xx省煤炭系统五一劳动奖章，又获得高级技师职称。

4、存在问题

1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大;

2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位;

3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁;

4、无成立主管培训的科室。

**安全培训科工作总结6**

一、集中精力深入推进安全教育宣传培训工作

为助推安全生产宣传教育工作，我市采取了下列切实可行措施：

一是组建安全教育培训工作专班，由分管领导牵头，常年主抓安全教育培训工作，配强政策法规宣教科人员；

二是细化安全教育培训计划和措施，严格监督检查乡镇、街道办事处安委会办公室抓落实；

三是乡镇、街道办事处安委会办公室加大安全教育培训工作的宣传和组织力度，确保安全培训信息通知到位、组织督办到位；

四是抓好安全教育培训执法监督检查，确保生产经营单主要负责人、安全管理人员、特种作业人员、高危行业从业人员安全培训并特证上岗；

五是加强安全生产培训机构的管理，引导安全培训学校提高办学质量和管理水平。

二、组织开展安全生产知识咨询及宣传活动

今年以“安全生产月”活动为契机，市乡两级围绕“强化安全基础、推动安全发展”活动主题，设立咨询台、办宣传专栏、悬挂挂图、安全图片展、宣传车等形式，共悬挂横幅 余幅，设立安全宣传警示牌 多块，宣传展板 多块。发送安全生产宣传教育光碟 盘，宣传挂图 多张，安全生产宣传书籍 多本，安全宣传资料 万多份，提高了广大群众安全知识，积极营造了全市市民关注安全生产的浓厚氛围。

(一)市直单位全力开展安全知识咨询及宣传活动。 月 日，我市在 XX乡举办 “安全生产月”广场咨询暨文艺演出活动，并得到X局领导的支持的现场指导，市直 个单位和屯堡 个乡直单位在活动现场设立咨询台，为市民提供免费咨询，发放安全生产宣传资料、宣传单、宣传挂图，市文工团自编演出了安全方面有关的文娱节目。 月 日，在桥西广场开展消防安全宣传咨询活动，组织市直相关部门近 人，分别到XXX街道办事处、XXX街道办事处社区居民家中，发放消防安全知识宣传手册 余份，发放新《安全生产法》 余份。

(二)乡镇办开展多种形式的安全知识咨询及宣传活动。城区“三办”在城区和乡镇在中心集镇组织开展了 场次安全生产宣传咨询日活动，新塘等 个乡镇组织专场安全文艺演出。三岔、白果乡安全咨询活动中，开展有奖安全知识问答。沙地乡在黄广田村举办村级安全生产咨询日活动，向村民进行安全知识宣传，解答村民有关安全问题，发放道路交通、消防、用电、安全生产方面的安全知识宣传单。

三、开展安全知识教育培训

(一)组织开展市、乡、村干部安全知识培训。为提高乡镇、街道办事处、村(居)委会安全管理员的管理能力，对全市乡镇办分别举办了一期安全管理知识培训班，由市安监局领导、安全生产方面的专业人员授课，讲授安全生产法规和安全管理知识。乡镇办直单位负责人、分管安全人员、村(居)委会书记、主任、安全员，共 余人参加了培训学习和考试。为贯彻落实《党政同责暂行办法》，共举办《湖北省安全生产党政同责暂行办法》培训班三期，培训人员 人。

(二)组织开展生产经营单位人员安全知识培训。为推进安全生产宣传教育，全面推进“六进”(进机关、进企业、进社区、进乡村、进学校、进家庭)活动，组织举办各类安全知识培训班 期，共培训各类人员 人，其中：举办工商企业负责人、安全管理人员安全知识培训班 期 ，培训 人；举办危化品从业人员安全知识培训班 期，培训 人；举办道路交通安全管理人员安全知识培训班 期，培训 人；举办校长安全知识培训班 期，培训中心学校、高中、初中、中职校分管安全的.副校长 人；举办特种作业人员安全知识培训班7期，培训特种作业人员 人；参加和指导高危行业企业和部分规模以上企业春节后工人复工安全培训 期，培训企业各类从业人员 人。举办煤炭宣传贯彻《安全生产法》培训班一期，全市煤矿法人代表、矿长、副矿长、安全管理人员、部分特种作业人员共 0人

参加了培训学习、考试。

(三)组织安全隐患排查“两化建设”培训。为推进安全隐患排查“两化建设”工作，组织各行业“两化”操作人员培训 期，累计培训人员 人，并到教育局、、经信局、商务局、建设局等重点行业和煤矿、非煤矿山、学校等重单位进行现场操作培训和指导。我市“两化”管理系统已有监管部门注册34家，企业注册 家，排查治理隐患处。

(四)举办执法人员业务培训

**安全培训科工作总结7**

在生产发展不平衡的煤炭生产行业，生产工艺和管理工作未处于优先地位的一些煤炭生产企业，要真正做到在安全生产管理工作中取得进步，在安全生产管理工作上逐步缩小同生产工艺先进、管理科学的大型煤炭生产企业的差距，必须坚持装备、管理、培训相并重的原则，在三个并重当中，装备是前提，管理是基础，培训最重要。

>一、煤炭生产企业的现状

现有的生产矿井大多数由于历史原因及资金困难，对安全投入不足，未能按《煤矿安全规程》的要求，实现安全设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用，致使矿井安全存在缺陷，给矿井的安全生产带来一定隐患，加之部分煤炭生产企业未正确处理好安全与生产、安全与投入、安全与效益的关系，导致安全欠帐较多。如少数煤矿按《煤矿安全规程》应装备安全监测系统、瓦斯抽放系统，而因资金问题未能装备，还有少数煤矿受经济利益的驱使，在煤炭市场好转的情况下，进行超通风能力生产，导致井下采掘工作面出现微风、无风及瓦斯超限作业，加之井下未真正杜绝电气失爆及在井下爆破作业中未严格执行“一炮三检”，留下事故隐患，给矿井“一通三防”事故有了可乘之机，给煤矿的安全生产带来了严重威胁。其次，随着企业的改革改制，企业所有制性质发生了很大变化，用工形式发生了重大改变，七十年代参加工作的，有较高工作经验和操作技能的从业人员已基本退休，高技能的生产工人出现了断层现象，现招收的采掘工作从业人员文化水平绝大多数在初中以下，对学习和接受煤矿安全生产知识有一定的难度，加之生产任务重，时间紧，存在未按规定的内容和时间进行培训，导致在作业过程中相互保安和自主保安意识较差，给煤矿安全生产管理工作带来了很大的难度。但随着国民经济的发展对煤炭产品的需求增大，国家加大了对安全生产监督管理的力度，增加对煤矿安全生产的投入，许多新装备、新技术逐步融入煤矿安全管理及工作生产之中。要造就高素质、高效率产业人员队伍，将新技术、新装备真正转化成新的生产力，适应现代企业生产的需要，安全培训工作将是持久而艰巨的任务。

>二、对煤矿安全培训工作的几点想法

1、要做好煤矿的培训工作，有条件的煤炭生产企业尽可能的建立健全安全培训机构，成立安全培训工作领导小组，完善教学、考试、发证等一系列的安全培训制度，每年(或半年)根据从业人员的现状，对特种作业人员进行培训和复训工作，加强对操作规程和安全生产知识的学习，对新招工人必须按规定的内容和时间制定计划进行培训，做到培训工作的计划性和针对性。

2、要做好安全培训工作，在成立安全培训工作机构和领导小组的基础上，还必须有一批合格的教师队伍，培训教员必须具备较高的政治素质、思想道德素质、智能素质、文化素质及身体素质。要求每一位教员必须树立正确的人生观、世界观及价值观，要有良好的思想和工作作风，具有强烈的事业心，坚定的意志和宝贵的献身精神，并具有一定的马克思主义哲学修养，还要精通所学科目的专业知识和技能，在安全培训过程中要做到严以自律，善于待人，谦虚谨慎，作风民主，以身作则，为人师表，从实际出发，实事求是，使安全培训工作做到科学化规范化。

3、各煤炭生产企业的安全培训机构的硬件设施尽可能做到设施齐全，功能完善。施教手段上通过增加投入，采用多媒体方式施教，便于使接受培训的人员借助科学化系统化的先进教学工具，在较短的时间内从培训教育软件中尽快了解和掌握相应学科的来龙去脉，从教学软件的模拟或现实图像中，对安全培训的知识有一定的感性认识，再通过工作的实践，逐步懂得相应工种的操作技能及安全生产知识，为煤炭生产企业的安全生产创造良好的基础。

4、在培训工作实施过程中，必须根据被培训对象的文化素质及思想政治状况，做到因材施教，使文化素质较低的人员和文化素质较高的人员都能接受培训内容，达到培训工作的预期效果。在施教方式上采用过去老师教小学生的注入教学方式较为肤浅，对成人教育来说，未能起到正确的引导作用和启发被培训对象的学习积极性，这种方式对成人教育不太合适。若采用讲座法，对某一学科的知识进行讲解，但因被培训对象的自身文化素质普遍较低，不可能在较短的时间内，全面系统的掌握某一学科的知识，所以采用讲座法对自身文化素质较低的从业人员进行培训，很难收到较好的效果。如果采用案例法对煤矿从业人员进行安全培训，很容易收到较好的效果，因为培训内容所选取的事故案例都是煤矿生产过程中所发生的典型事故，在讲授过程中，对培训对象有身临其境的感觉。事故案例的组成部分有事故发生的时间及抢救经过、事故的性质、事故类别、事故发生的原因，应该吸取的事故教训以及采取的事故防范措施。通过培训教师的讲述和分析，使被培训对象通过老师的讲述，从作业现场的物的不安全因素，环境的不安全状态，人的不安全行为三个方面科学的分析出事故发生的原因，使被培训对象。

通过培训教师的讲述，再结合作业过程中的生产实际，使每一位被培训对象对自己在作业过程中的操作行为进行反省，找出不足和差别以及操作的不当之处，总结经验和吸取教训，在今后的作业过程中，严格按《煤矿安全规程》、《作业规程》、《操作规程》以及各类安全技术措施，进一步规范自己的作业行为，从根本上杜绝人的不安全行为，就有可能最大限度地避免安全事故的发生，为煤矿安全生产创造良好氛围。

5、在安全培训过程中必须按规定的时间、规定的内容进行培训，对参加培训的人员进行授课和考试工作，经考试合格后才安排工作。对特种作业人员要严格按上级培训机构的要求进行，到指定的培训机构进行培训，对培训合格，取得操作资格证的人员，才能安排到所属岗位进行操作，特殊工种必须持证上岗。对新招工人经培训考试合格后必须订立师徒合同，做到以老带新，在操作过程中由师傅进行全程监护，等合同期满后并真正做到操作熟练，懂得本工种的操作技能及安全生产知识后，才能进行独立操作。

>三、培训工作的重要性

无论煤矿生产的设备如何先进，没有科学的管理方法，没有高素质的从业人员进行操作，就不能发挥出巨大的生产力，更谈不上实现安全生产。任何新技术、新装备在研发生产过程中都投入了相当多的人力物力，没有高素质的管理和操作人员，新技术、新装备就难于发挥其巨大的潜力，就不能转化为先进的生产力，在装备到位的基础上，只要投入较少的资金强化对人员的培训，使其掌握操作技能和生产安全相关知识，能够驾驭新装备，做到正确处好人与人、人与物、物与物的关系，为安全生产工作打下坚实的基础。归根结底，要做好煤炭生产企业的安全生产工作，在合理安排资金使装备上台阶的基础上，必须强化对从业人员的培训工作，使之真正懂得党和国家安全生产方针的意义和目的，全面掌握本工种的操作技能和安全生产知识，增加作业过程中的自主保安和相互保安意识，用三大规程规范自己的作业行为，从思想上产生我要安全的意识，真正做好按章作业，做到人人事事无违章，就可以最大限度地降低煤矿安全事故的发生，从而显现出了煤矿安全培训工作的重要性。

**安全培训科工作总结8**

针对目前国际国内市场出现的食品安全问题，根据国家质量技术监督总局对我公司食品添加剂生产许可证的审查要求，20xx年6月7日下午由公司人力资源部组织，公司质管部主讲的《食品安全、食品添加剂相关法规》的培训在公司食堂三楼培训室举行。通过这次培训，对食品安全问题有了更深一步的了解和认识。

首先从食品安全和食品添加剂的定义了解，所谓食品安全主要是指食品及其生产经营和消费等活动不存在对人体健康现实的或潜在的损害。而食品添加剂是指用于改善食品品质、延长食品保存期、便于食品加工和增加食品营养成分的一类化学合成或天然物质。

其次从食品安全和食品添加剂的现状，随着经济的全球化，食品安全日益成为备受关注的热门话题，食品安全的事件不断发生，新的食品安全问题的不断涌现，严重地危害着人民的健康，民以食为天，食以安为先，食品是人类赖以 生存和发展的最基本的物质条件，食品安全涉及人类最基本权利的保障。可是，近几年，五花八门、千奇百怪的问题食品层出不穷。直到目前，国内食品安全形势依然严峻。苏丹红、地沟油的阴影未散，瘦肉精、染色馒头、毒花椒、膨化剂却又紧随其后。以上这些已经严重危害到人们生活健康。

最后，针对我国食品安全事故频发，给人们身心健康带来了极大的危害。作为政府，应该加大执法力度，制定相关的法律措施，对危害食品安全的企业、个人给予坚决的打击。作为企业，应该严格按照国家的要求加强食品安全管理，严格按照国家的标准使用食品添加剂，通过各种方式宣传食品安全，加强食品安全管理，树立诚信意识。作为个人，应该从自身角度，不断提高认识食品安全问题知识，为食品安全贡献一份力量。

**安全培训科工作总结9**

杭州xx化工有限公司成立于1995年12月,是一家外商独资企业。公司位于xxxx，占地面积近4万多平方米，目前在册职工人数500人，其中专业技术人员占15%以上。主要产品为酸性系列染料及染料中间体，酸性系列染料的产量、销量、品种数在行业中居全国前列，产品主要销往日本、东南亚、欧美等国际市场，是国内最主要的染料生产基地之一。

作为一个化工企业，我公司对安全生产工作是十分的重视，并高度重视对员工的安全生产培训工作。安全培训工作开展的如火如荼。现将公司在安全培训工作做如下总结：

>一、领导重视，制度完善，组织科学，落实到位

公司总裁xxx十分重视安全生产工作，专门成立了安全生产委员会和工会委员会，对安全生产工作进行监督、指导。并在集团成立了安全环保中心，亲自担任中心总监，并任命工会会长xxx先生为副总监，全面开展安全和环保方面的工作。

公司制订了完善的《安全管理标准》，认真确立了年度安全工作总目标，明确了安全培训和宣传教育任务，制订了严格的《员工培训管理制度》和详细的培训计划，各部门有安全培训考核目标，层层签订安全生产责任状，形成自上而下的安全生产目标责任体系，并把安全工作责任与各单位的考核奖金挂钩。

公司有专门的部门——安全环保部，配备有专业的安全管理人员，并聘任公司有丰富安全生产实践经验的领导担任安全培训教师，并且落实各个车间主任为车间安全主要负责人，逐级对员工进行有组织、有计划、全方位、多形式安全教育培训。为了配合安全生产管理工作，公司先后有4人自学通过了《安全注册工程师》考试，有效充实了安全培训的师资队伍。严格按照国家安监局3号令《生产经营单位安全培训规定》的要求，进行安全培训。

>二、认真组织，全员参与，形式多样，贯穿始终

公司建立了完善的安全培训制度，实行全员参与、全过程、全方位、多形式的培训模式，对员工进行有效的安全培训工作。公司严格执行“三级安全教育”，对新进厂人员按要求进行厂级安全教育，同时督促、检查

二、三级安全教育，新员工试用期间落实和老员工签订“一帮一”责任书，明确老员工为安全责任人，确保新员工能掌握必要的安全技术知识和自我防范技能。试用期满后，进行严格考试和考核，考核不合格的严禁上岗进行单独操作，给予再次培训机会，如果仍不合格者，不予录取；对于考核合格者，方可发放上岗证，进行转正定级；对转岗、转产、复工人员，各单位按要求进行了安全技能和岗位操作法的培训，经考核合格后方能上岗作业，其考核成绩作为职工晋级的依据之一；对特种作业人员我们将组织专门人员定期培训，特种作业人员上岗证定期进行年检，按照国家有关规定进行定期继续培训教育，确保持证上岗率100%；对外来施工人员按照“谁主管谁负责，谁使用谁负责”的原则进行管理，并要经过安全部门的审批，取得认可后方能进入厂区作业；对外来实习、参观人员进行安全培训并完善相关手续后才允许进入生产区。

>三、认真开展岗位技能培训，不断树立职工安全操作意识和提高安全技术水平

公司建立健全了完善的岗位管理制度。各车间结合生产实际，利用生产间隙，开展全员的安全教育和岗位技能培训，包括安全知识、安全操作规程、岗位操作技能、事故案例等内容，通过开会、讲课、现场实践或岗位技能竞赛等多种形式，对在岗、复岗、转岗职工进行全面的岗位安全操作技能培训。

对于安全技能要求较高岗位，公司研发部会同安全生产委员会、工会委员会一起，制订出切实可行的岗位安全规程和岗位操作法，在转产、换产及新产品试产期间，通过授课、专业讲座、观看音像资料、现场操作指导等多种形式，组织对员工进行全面的岗位技能培训。

>四、积极开拓安全教育新思路，不断创新安全培训新方法，培训效果取得令人可喜成绩

**安全培训科工作总结10**

今年以来，按照省、市局培训工作的部署要求，我局认真谋划，扎实推进，全面开展各类安全生产教育培训工作。下面，从三方面进行总结：

>一、企业安全管理人员和特种作业人员培训情况

年初以来，我区xx名危化、冶金企业法人和安全管理人员参加了省、市统一组织的培训考核。 8月份，xx全培训有限公司对辖区非高危企业安全管理人员 共计137人进行了培训。另外，对危化、冶金企业不具备资格证的法人、安全管理人员进行了摸底，并汇总后上报市局，提前让市局安排好培训，确保我区的.危 化、冶金企业法人、安全生产管理人员培训和持证率达到100%。与此同时，采取基地培训和入企培训相结合的方式，加大特种作业人员培训力度；特别是对企业 特种工相对集中、生产任务较重的企业，我们从培训机构抽出精干人员和师资队伍，与企业安全管理部门结合，在培训大纲要求下，采取灵活的教育培训方法，利用 企业场所，集中培训职工，对不能利用工作时间培训的学员安排倒班时间进行培训，做到既不影响培训学时和质量，又不影响企业生产，得到了企业和广大职工的一 致好评。

>二、其他从业人员培训情况

我局先后制发了《xx区生产经营单位培训方案》、《关于开展冶金 企业其他从业人员培训的紧急通知》、xx营单位培训实施细则》和《xxx生产经营单位其他从业人员安全生产培训计划》等多个文件， 对我区生产经营单位其他从业人员培训工作进行了周密安排部署，并逐步展开、深入实施。在全员培训中，我们采取企业自主培训和委托机构培训并举的措施，做到 “四统一”，即统一教材、统一学时、统一考试、统一发证，实现规范化运作

在去年所有危化企业其他从业人员进行培训的基础上，今年又对新增危化、冶金企业 的620名职工进行了培训考核，对1。2万名冶金企业员工和2357名其他行业企业职工组织了培训考核，并健全了培训档案。

>三、模拟培训开展情况

为 深入贯彻落实赵勇书记的重要批示精神和市局《关于开展安全生产模拟培训的通知》，我局专门召开会议，研究部署，并将有关文件及时下发到各乡镇和重点企业。 同时，我们重点抓好三项工作：一是全力配合市局搞好非高危主要负责人、高危行业安全管理人员培训。二是以煤防人员为重点，做好非高危生产经营安全生产管理 人员、特种作业人员的模拟培训。三是督导生产经营单位做好其他从业人员的模拟培训，期间我局进行检查，确保培训按时、按质完成。

**安全培训科工作总结11**

学校是一个特殊的场所，校园安全问题一直以来都受到各级政府、教育行政部门和学校的高度重视。国家和各地方都出台了一系列的法律、法规加强学校安全管理工作。在《国家中长期教育改革和发展规划纲要》中，也明确提出要加强安全教育和学校安全管理。随着经济社会和教育事业的发展，特别是社会上发生的针对中小学、幼儿园的未成年学生的暴力犯罪行为，使校园安全问题再次引起社会各方面特别是中小学校长的高度关注。为了加强校园的安全管理，为了学生的安全特进行此次远程培训。此次培训，聆听专家们的精彩讲解我感慨很多，收获也很多，体会也很多，主要有以下几点：

一、正确对待这次培训活动，明确学习目的很重要。

二、这次学习培训形式新颖、开放，有利于学员自主、合作交流学习。

三、这次学习培训的内容系统、全面，专家报告指导性十分强。

从每个主题内容看，专家能站在中国的最搞处，审视全国大的范围，汇集大量的典型安全事故案例，分析了事故发生的特点、原因，总结了安全事故预防与处理的有效方法，指出了当前我国中小学安全工作存在的问题，也提出了个人的建议和要求。我想，这对于我们这些学员在今后实际工作中一定大有帮助的。四、这次培训成效显著，一定会指导我们的实际工作。

一是提高了对学校安全工作重要性认识，增强了我对作好安全工作的责任感、紧迫感、使命感。通过各位专家列举大量伤亡数据，我看到每年中小学生死亡人数十分可观，令人心痛。为我们每个校长敲响了警钟，更改变了过去认为，安全工作“说起来重要，干起来次要，干完了不要”的错误看法，明确了学校安全管理的方针那就是积极预防、依法管理、社会参与、各负其责。

二是系统、全面了解了安全事故发生的特点，懂得了学校安全工作的管理原则、方法和途径。任何事物都有起规律可寻，只要我们把握了，就可以解决。我们的专家给了我们很好的回答。

总而言之，在学校安全工作中，一定要明白安全无小事，处处是关键，时时要警惕!

**安全培训科工作总结12**

为了进一步落实国家七部委《关于加强国有重点煤矿安全基础管理的指导意见和全国国有重点煤矿安全基础管理工作座谈会精神要求，同煤集团云冈矿在做好井下员工应知应会培训的基础上，XX年11月初特专门下发云煤培字[XX]第246号文件《关于对井下员工进行应知应会培训的通知》，有针对性地对采、掘、机、运输和地质测量工种进行安全技术应知应会培训，旨在巩固前一阶段的工作，全面提高井下员工的安全生产素质，为云冈矿10~12月份的安全生产提供强有力的保障。此次应知应会培训学习人员按时到位，职工学校严实管理，达到了预期目的，受训员工的安全意识进一步加强，安全生产知识巩固加深。现将第二阶段（XX年10月16日至XX年11月17日）的应知应会培训工作总结如下：

>一、加强安全形势教育，普及安全基本知识。

井下人员必须时刻树立安全生产的意识，保持“安全第一、预防为主”的原则观念，任何生产环节不得马虎，心存侥幸，在思想意识必须高度重视。职工学校把此次应知应会培训的第一堂课定为安全形势教育课，校长孔骋亲自主讲。他分别从当前煤矿安全生产的紧迫性与重要性、各类频发事故的汇总分析和构建社会、企业、家庭的安全文化氛围并结合我矿安全生产的特点等方面深刻剖析和诠释了安全生产的内涵，井下员工思想上又一次深受洗礼。应知应会就是要全面了解井下安全生产的基本知识，特别是井下员工本职岗位的安全生产知识，只有了解才能有效避免事故发生的可能性。职工学校以次为契机，继续普及安全生产基本知识。负责讲授的郑树茂老师，业务精、工作踏实勤勉，授课灵活多样，语言生动风趣，贴近工人兄弟，易于接受，深受学员的喜欢。

>二、“一通三防”——安全生产的重中之重。

“ 一通三防”是煤矿安全生产的主要内容，也是煤矿安全生产的重中之重。若“一通三防”工作做好了，就能极大地扼制煤矿特重大安全生产事故的发生。职工学校历来十分重视“一通三防”的培训，并把它做为此次复训的切入点，继续巩固、加深、提高，目的是要达到人人都是通风员，人人都员三防员，把不安全因素消灭于萌芽状态。辛宏老师是职工学校一位通风三防的技术尖子，他结合自己多年的实践工作经验就通风的设备设施、重要性意义、风速风量配给、防瓦斯、防煤尘，防火做了深刻的阐述，尽可能地把井下复杂工作面形象生动展现在课堂上，与大家一起讨论研究。工人们系统地了解井下一通三防的知识，在工作实践中真真切切得到“实惠”。

>三、观摩直观实验演示，效果显著。

此次应知应会培训最亮丽的一点就是实验室的直观演示。工人们走进今年新建成的实验室，分别观摩了瓦斯爆炸直观演示、风电闭锁演示、安全避灾演示和通风系统演示。这些实验设备再现了井下瓦斯爆炸、风电闭锁、通风系统、安全避灾的场面，工人们对井下各种系统的工作运行，灾害发生有了鲜明的认识，对于提高工人的安全知识，安全意识帮助甚大。职工学校张富荣老师负责的实验课，讲解专业精辟，演示直观有效。特别是瓦斯爆炸的威力和避灾路线的选择对井下员工的心灵震撼颇深。

>四、撰写学习体会与跟踪调查。

经过学习，受培训的每位井下员工全部通过考试，成绩合格。培训班结业时，职工学校组织学员撰写了个人学习体会。为确保培训的质量，做到培训一个会一个，会一个就没有一例违章行为。职工学校为每位参加培训的井下员工建立了跟踪调查表，经职工学校下基层摸排调查，受培训的井下员工全部没有违章行为，达到了培训预期效果，为我矿的安全生产打下了坚实的基础。

>五、培训说明及特点。

此次应知应会安全培训为井下一、二线及生产辅助单位的主要工种专业，分通风类、机电类、地质类、运输类、工掘类，共举办12期，539人参加，学习形式为半脱产，时间30天，培训合格率为100%，跟踪调查反馈显示违章率为0%。此次应知应会培训，职工学校负责授课的每位老师翻阅了大量的参考资料，精心备课写教案，课堂教学扎实有效。工人们则真正走进课堂，认真聆听，仔细做笔记，课下多次留步主动与职工学校的老师交流探讨，学习氛围很浓。另外，培训班学习其间张存富矿长亲临职工学校检查指导工作并提出了建议。

**安全培训科工作总结13**

20xx年已经接近尾声，在过去的一年中，我单位技术组在矿职工安全技术素质教育领导小组正确领导下，圆满完成了全年的各项培训计划，有成绩也有不足，现将一年中的培训工作做一简要总结：

>一、圆满完成了矿下达的全年职工培训计划：

1、继续教育培训人员培训率达100%。

2、持证上岗人员培训，考核达100%。

3、新工人岗前培训100%。

4、完成全年特殊工种赴集团公司培训计划指标。

>二、认真坚持“日考核、周培训、日评估、季考试技术比武”的培训考核方式，对职工进行培训。

1、坚持周三、周五安全技术培训，每月初制订切合本单位实际，结合局矿指示精神的教培计划，按计划进行备课，认真组织，精心培训。

2、坚持每季一次职工全员考试和多种形式的职工技术比武、知识竞赛。由技术人员结合当前生产实际、规程措施、方针政策等制定多种形式的竞赛题目，配合区支部搞好每季职工考试，并将每位职工成绩记录在职工档案上，做为年终职工评比中的依据。

3、结合矿要求，认真组织好矿职工素质教育统考，我单位职工参考率达到要求，合格率达到矿要求。

4、赴局特殊工种人员培训工作顺利开展。全年指标，全部选派，并学习考核合格。

5、针对今年全矿新进工人多，而且不集中的情况，我区技术组人员没有对新工人培训工作有一丝放松，并结合他们原有工作以及在校培训情况，

相应的制定了一系列的培训内容，使每个新工人在最短时间内，最好的胜任相应的本区工作，并在培训结束后，我们针对工作需要对相应工作做了一次考核，检验学习内容，也对我们的`工作做一总结，使我们在今后的培训工作中再积累更丰富的经验。在来矿全年新工人中，全部进行了上岗前教育培训并考核合格。

>三、积极结合新知识，更好的向职工传达新工艺、新理念。

1、针对我区在使棚子工艺技术上的薄弱环节，我区技术组进行了一系列的备课，在培训会上向他们讲理论，同时在井下第一现场进行实践讲解，并请来掘进区技术骨干传教经验，使每个职工全面掌握这一工艺，从而达到掘进各工艺全面发展的要求。

2、今年以来随着质量新标准化推出，为及时传达给每一职工，使每一工程达到高标准高要求，我区技术组做了积极的安排，通过一课一考核的方法，使每一位职工在最短的时间内掌握新标准内容，从而很快的适应并达到新标准要求。同时，我们针对不同岗位不同标准也做了相应的培训计划，使其工作更好的达到新标准要求。

>四、积极选派人员参加矿组织的职工技术比武竞赛。在一年一度的职工技术比武活动中，我单位技术组能积极响应矿工会要求，对本单位各工种进行了相应的一系列强化培训，在原有的培训效果的基础上，又新加许多新内容，让每个参赛选手不光做到应知应会，而且相关知识更全面。并通过技术比武的公正评判，在全区选出技术尖兵，并在培训会上由他们现场讲解实际经验，使每个职工更好更易的了解本工种应知应会，更好的胜任每一项工作，从而达到更好的培训效果。

>五、过去的一年有成绩也有不足，井下三违和非伤事故还在不断发生。

从一个侧面反映了我单位在职工素质教育上还存在一定的差距和不足，职工安全意识，自保意识不强，理论水平，业务素质不高，另外在规程措施的现场落实上还有很多不足，有望在新的一年中大力改正。

新的一年中，我区技术组将继续在矿党政及素质办正确领导下，认真组织精心安排，搞好各项培训工作任务，为搞好全年安全生产，奠定坚实基础。

**安全培训科工作总结14**

这次进行的应急培训学习，我们深深的感受到“安全”这两个字的分量之重，一幕幕惨剧的发生，无不让人扼腕叹息。作为一个培训的教师，我认识到应急培训的重要性。正所谓“生产必须安全，安全才能生产”。

学校的春季运动会就在眼前，就其中一些安全问题，我们在培训时做了讨论，大家也学到了很多安全方面的知识。同时相应的安全意识又上了一个新的台阶。

本人结合实际状况简单谈一谈自己对学校安全管理工作的建议。

一、 加强宣传教育，普及安全常识。

二、 明确管理职能，细化岗位职责。

三、 加强专业培训，提高管理水平。

四、 健全检查机制，加强考核力度。

五、 建设安全文化，营造安全氛围。

要营造安全文化氛围，利用日常的安全教育，警示教育培训，请消防专家和专业人员讲课等等，形式多样，内容丰富，使全体教师的安全意识在潜移默化中得到加强，促进大家树立“安全工作高于一切、重于一切”的安全理念。不是上面抓得紧就抓一段时间，而是为了建立一种安全管理的长效机制。无论过去基础工作做得如何，这次培训对我校的安全管理就是一种补充和完善。

**安全培训科工作总结15**

根据祥云县教育局关于印发《关于进一步加强全县中小学教师安全与应急管理专项培训的实施意见》的通知精神，结合我校实际，利用课余时间对各教师共7人进行了教师安全及应急管理培训。通过培训，使培训教师更深刻的认识到了安全是学校的生命，安全是学校的立足之本，增强了教师的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了我校的安全、健康、持续发展。现就培训工作总结如下：

>一、提高认识 加强领导

为了切实抓好此项工作，我校制定了培训计划，选定了培训内容，安排了培训时间。

>二、培训组织及内容

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，培训小组积极工作，制定了详细的培训计划，内容有中学生膳食营养搭配、农村义务教育学校易发食品安全事故原因分析及对策、 学校卫生工作及突发公共卫生事件处置、规范操作农村义务教育学校食堂食品安全监督。一是中小学安全管理、应急管理涉及到的政策法规。主要包括《食品卫生法》、《食物中毒事故行政责任追究暂行规定》、《中小学公共安全教育指导纲要》、《学生伤害事故处理办法》等。二是中小学生安全管理应急管理实务。主要包括

1、培养公共安全意识，提高安全防范能力。

2、公共卫生事件的发生、危害及其应对。

3、食品安全与饮食卫生。

4、中小学校园（内、外）活动安全事故的预防与应对。

>三、培训目的

提高广大教师的安全管理、安全教育和应急管理素质是此次培训工作的目的。为了达到目的，并实现全员、全过程学习，采用集中培训的方式，把我校7位教师全部集中到阶梯教室集体培训学习，培训质量和效果明显。

**安全培训科工作总结16**

20xx年，我矿认真贯彻落实上级一系列有关省、市、县上级文件精神及职工安全教育培训的指示精神，始终坚持“三并重”原则，借助培训体系平台，不断完善措施，优化管理，真抓实干，注重效果，积极开展安全技术培训工作，圆满地完成了全年各项安全教育培训任务，教育教学水平也随之提高。

>一、重视基础工作建设

建立了多项培训管理制度，完善了办班程序，指导制定了月度、季度培训计划。制定了20xx年度总计划，并以上级文件要求精神为指导建立了培训制度和各期培训计划。

按照独立创新的原则，自建了适应我矿实际的安全检查员、瓦斯检查员、爆破员、小绞车司机、信号把钩工、井下电钳工等15个工种的考试题库，安全不断增强了安全培训和考试考核的针对性和实效性。

>二、积极开展各项培训工作，提高职工综合素质

(一)内部培训组织情况

截止到十一月份，我矿举办各类从业人员培训班共计十期，共培训职工538人次，除第一期春节复产全员培训外，其余九期均为特殊工种培(复)训，十期共完成全年计划的106%;新工人岗前培训6期，培训职工120人次。通过对各期不合格人员补考, 进而达到了全员培训率100%，培训合格率100%。主要培训如下：

1.职工节后上岗安全培训，全矿131人通过了岗前考试。

2.特殊工种培训9期，培训职工577人次。

3.组织新工人安全脱产复训班1期，培训学员183人。

各月培训具体内容:

1月2日—4日组织瓦斯检查工培训：75人

1月6日—10日电钳工培训：12人

2月28日---3月2日日组织井下所有职工及地面关键岗位人员进行春节复产前培训，共培训131人。

3月2日----24日(分批次进行培训) ①安全检查工，共培训12人;电钳工5人。②各队组带班长以上及职能科室管理人员质量标准化标准及考核、评分管理办法培训，共32人。

4月6日—10日主提升司机培训，共10人。

4月22日—25日瓦斯检查工理论知识培训及上机练习考试题库，共12人

5月1日---4日对按照上级文件通知有针对性地对各队组进行地测防治水全员应知应会培训，分早、中、零点班利用班前会的时间，共培训：18人。

5月6日---8日对监控三大系统人员培训，共：7人。

5月12日---15日，5月17日---20日分批次对刮板司机、皮带司机进行培训，共15人。

5月22日---24日针对县局培训文件要求对爆破工进行理论知识及考试题库的训练，共培训12人。

6月--- 与综合办、安监科联合组织安排演讲、篮球、技能比武及文艺颁奖晚会的活动，重点组织六月安全活动月应知应会知识、(采煤、掘进、通风、机电、防治水)专业知识竞赛考试并判卷及排名次，共59人报名参赛。

7月6日----15日有针对性地对特殊工种及队组进行手指口述培训，采用演示教学，观看视频。共培训：173人

10月20日—11月18日组织20xx新进工人再培训31人。

12 月9日—12月12日组织B类人员复训12人

同时，班前班后会等有效时间，积极开展“手指口述”安全技术培训，将安全培训重点任务落实到基层。

规范信息化管理，建立和完善各类培训台账和电子文档。建立了特殊工种及管理人员培训记录资料;如:课程安排表、听课记录评估表、培训点名册及成绩单、办班总结等。规范了教学管理，完善了教学大纲内容。

(二)“三项岗位人员”外培和换证培训

根据四级安全培训机构的权限，及时足额的.将“三项岗位人员”输送到三级以上安全培训机构培训，持有效证件上岗率始终达到100%。

参加三级以上机构特殊工种培(复)训，共计20人次。已完成下达计划的100%。

>三、规范管理、建立和完善培训台账

建立了特殊工种培训台账，管理人员培训台账、井下从业人员培

训台账；规范了教学管理；完成了教学大纲、教室讲课的记录。

>四、工作不足之处

由于特殊原因，培训档案建立不及时、不完善、档案管理比较落后，缺乏管理经验，对各类台账未完善到位，建立不及时，对下属人员要求不够严格。

>五、20xx年工作思路

1、提高安全教育培训质量，“必知必会”、自救器使用、手指口述按照培训计划要求，必需严格执行，达到每人会使用自救器，岗位人员熟练应用手指口述。

2、档案归类管理，资料一持两份，做好迎检工作。

3、证件管理方面，及时报送培训复训人员，不允许存在失误现象，认真归档，保证有效证件。

4、组织纪律方面，认真执行单位各项规章制度，管理好科室的各项工作。

**安全培训科工作总结17**

20xx年第四季度，在公司领导的正确领导和科学决策下，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立“安全为自己，安全为大家”的安全理念，认真贯彻上级有关安全生产的文件、会议精神，积极开展各项安全工作，切实将安全工作当作头等大事来抓，实现了公司安全平稳运行。

四季度主要做了以下工作：

1、建立完善了安全质量标准化管理办法、安全质量标准化检查办法、安全质量标准化考评标准、安全精细化管理办法、安全信息市场化管理办法、“手指口述”安全确认工作法、班前隐患排查制度等，逐步形成了一整套安全管理长效机制，各专业培训内容由分管副矿长或副总工程师进行强化责任落实。本次培训内容主要以《煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法》为依据，培训完毕后，按专业进行了考试，对考试未通过者进行了在培训及补考，只有再次考试合格后，方可上岗。

2、继续加强安全隐患排查和集中清理整顿工作，每月逢“10”日，组织相关职能科室对井上、下进行安全大检查，检查中存在的问题和隐患严格按照“三定”原则进行整改；不定期对井下各施工现场进行突击检查，使员工时时刻刻绷紧安全弦，有效遏制“三违”现象的发生；定期对各施工队进行安全质量标准化检查，员工严格按照规范操作，坚持文明生产，极大地改善了工作环境，推进煤矿安全质量标准化标准达标的进程。

20xx年第二季度，在矿领导的正确领导和科学决策下，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，牢固树立“安全为自己，安全为大家”的安全理念，认真贯彻上级有关安全生产的文件、会议精神，积极开展各项安全工作，切实将安全工作当作头等大事来抓，实现我矿安全平稳运行。

二季度主要做了以下工作：

1、建立健全各项安全教育培训管理制度，各专业培训内容由分管副矿长或副总工程师进行强化责任落实。培训完毕后，按专业、按工种、按技术进行了考试，对考试未通过者进行了停岗培训，只有再次考试合格后，方可上岗。

2、继续加强安全隐患排查工作，每周组织相关职能科室对井上、下进行安全大检查，检查中存在的问题和隐患严格按照“五落实”原则进行整改；不定期对井下各施工现场进行突击检查，使员工时时刻刻绷紧安全弦，有效遏制了“三违”现象的\'发生；定期对各施工队进行安全质量标准化检查，员工严格按照规范操作，坚持文明生产，极大地改善了工作环境，有效的提高了公司安全质量标准化水平。

3、加强现场安全管理，一是严格执行公司领导跟班制度，与工人同下同上，现场检查指导工作；二是进一步完善了班前隐患排查制度，并加强监督检查，严格执行落实，有效减少了施工现场安全隐患；三是认真落实安全员现场跟班检查，对存在的安全隐患要求立即整改，改善了工作地点安全生产环境。

4、对于上级检查中存在的问题和隐患，及时召开专题会议，逐一落实责任领导、责任人、整改期限、整改资金及整改措施，对整改不到位的或未整改的严格按照《安全隐患责任追究规定》和我矿规定的处罚细则，进行追究相关人员责任，确保安全隐患整改落实到位，保证了公司安全平稳发展。

5、为加强安全管理，有效消除隐患，杜绝“三违”，自5月份起加大了安全处罚力度，通过经济刺激手段，使广大员工对安全工作引起了高度的重视，提高了安全意识，规范按照规程操作。

6、通过此次培训，我矿实现了本季度零伤亡、零事故的可喜业绩，为下一季度安全教育培训工作打下了良好的基础。

**安全培训科工作总结18**

xx年以来，xx交通运输局认真贯彻执行《\_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发20xx23号)、《\_关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发20xx40号)、《安全生产教育培训“十二五”规划》（安监总培训20xx175号）文件精神，按照贵州省、遵义市安全生产教育培训工作有关要求，结合我市正在开展的“安全生产年”活动和“打非治违”专项行动，我局扎实推进安全生产宣传教育行动，以全市经济发展为首要，努力拓展培训空间；以全方位服务企业为宗旨，不断提升培训质量；以诚信和谐为基础，积极开展安全生产教育培训各项工作，为促进我市交通运输系统安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将20xx年以来开展安全生产培训工作情况总结如下：

>一、主要工作

xx交通运输局牢固树立“安全第一责任”理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训。把安全教育培训工作作为“安全生产年”的重要内容，将其列入全年重点工作计划，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。安全教育培训工作与安全生产其它工作已形成了“相互借助、相互配合、相互协调、相互支撑”的关系，建立了“互助共赢”的工作机制。

（一）落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。对安全培训工作领导机构进行了调整，明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即，领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力形成班子统一领导、部门依法监督、企业全面负责、群众广泛参与、舆论媒体监督的安全培训工作格局。

二是强化制度保障。年初制订了《交通运输局安全生产宣传教育培训方案》（仁交发20xx11号），完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、机构、范围、内容、考核发证、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定。推动安全生产培训管理走上制度化、规范化的轨道。

（二）推动全员教育培训，提高全民安全意识

一是加强安全监管人员教育培训。20xx年以来，组织全局干部、职工，企业负责人、分管领导、安全管理人员以及所有从业人员1700余人进行安全培训，累计参加各种专题业务培训1200余人次。

（三）创新培训体系，不断提升培训质量

一是规范培训内容。今年在课程设置上，我们更加侧重三个方面内容的教学：安全法规、专业技术和实际操作技能。按照学用结合、因材施教的要求，各行业根据自身实际，积极探索，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。

二是改进培训方式。在培训方式上，灵活多样。既有集中（学习、食宿）培训，又有下厂办班；既有白天学习，又有晚培训；既有集中授课，又有分散自学。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。今年四月聘请遵义市安监局培训中心专家到我局进行道路运输安全专题讲座，通过生动的案例、精辟的讲解，提升了安全管理能力，对道路运输行业300余名安全监管人员、企业负责人、安全管理人员以及从业人员进行了培训教育。

（四）加强培训基础工作，努力强化培训管理水平

一是加强执法检查促培训。把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。深入企业逐工种、逐岗位排查登记从业人员持证上岗情况，摸清企业培训教育底数，确保培训工作扎实、深入、有效。

二是强化教育培训过程管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

>二、存在的主要问题

一是中小企业参与安全培训的积极性不够。一方面，一些中小非企业安全生产意识淡薄，对安全培训不重视、安全投入不足、存在侥幸心理现象。另一方面，外来务工人员整体文化程度不高，缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全培训。

二是教育教学资源有限。目前，我局安全生产培训的教学方法总体还是比较单一。部分高危行业教师缺乏，师资力量薄弱，少数老师教学照本宣科，创新不够。开班学员的组成对象比较杂乱，对不同单位性质或不同文化层面的学生，“一锅煮”现象比较普遍。

三是安全生产培训规范化程度不高。安全培训的资金、人力、精力上的投入不足，考核人员监考不够严格，培训规范程度有所欠缺。

>三、今后努力的方向

我们将牢固树立科学发展、安全发展理念，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以全面落实\_促进安全生产形势持续稳定好转的意见，以及省、市关于进一步加强安全生产基础工作的意见为主线，围绕落实全市安全生产主要目标任务，完善培训机制，改进培训考核方式，创新工作思路，进一步提升全市交通运输系统安全培训教育的水平和质量。突出抓好以下工作：

一是进一步开展新文件、新法律法规宣传教育工作。组织全市交通运输系统安全监管人员及从业人员，采取会议传达、集中学习、专家宣讲、分散自学等多种方式，深入开展各行业新法规宣传学习，紧紧抓住坚持科学发展、安全发展这个主题，加深新文件、新法律法规精神的理解，为进一步加强和改进安全生产工作创造有利的社会舆论氛围。

二是进一步抓好“三项岗位人员”安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求。切实做到统一试卷、统一大纲、统一教材的“三统一”，严守培训学时，保证培训质量。加大对“三类人员”培训考核的宣传教育和执法力度，确保持证上岗率达到100%。

三是进一步加强培训队伍建设。严格按照“教考分离”原则，切实把好培训考核关。抓好培训队伍建设，完善制度加强管理。按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，把师资配足、配强，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，逐步在全市交通运输系统建成一支理论水平、业务能力与新形势、新任务、新要求相适应、门类齐全的安全生产培训师资队伍。高标准、高质量的完成全年培训任务。

四是强化企业班组培训工程建设。以班组长和高危行业企业一线操作人员为重点，全面推进企业全员安全培训；以企业自主培训为主，实施企业班组培训工程；加强班组长能力建设，培养一批埋头若干、善于管理的优秀班组、班组长和群众安全监督员；开展班组内部培训，确保员工做到应知应会。督促企业把安全生产工作的重心下移至现场、关口前移至班组，通过班组人人平安实现企业个个安全。

五是创新工作方式。注重方法创新，完善长效机制。实现培训考核的便利、快捷、高效服务。严格工作规范，提升培训质量。积极探索高危险行业全员、农民工、外来务工人员培训教育新路子。深化全员安全培训工程，引导和教育生产经营单位依法保障安全培训经费，创新培训方法。加大对生产经营单位安全培训违纪行为查处力度，将安全培训执法检查列入安全生产监督检查的重要内容。使安全培训工作取得实效，确保交通运输系统安全生产持续稳定向好。

**安全培训科工作总结19**

20xx年xx月15日晚在一公司xx水平北掘进面，xx公司的三名职工在打完炮孔后用风吹孔时发生气体中毒事故。事故发生后一公司全部停产整改，并对职工进行安全培训教育。制定了全员安全培训教育计划，17日开始在一公司小楼会议室进行安全培训，培训学习一周时间，390名职工全部参加。18日上午，县安监局xx局长、xx主任和公司xx经理、xx部长到场进行培训动员和做安全形势教育讲话，并检查指导培训工作。

现将本次安全培训学习情况总结如下：

>一、全员安全培训

从17日上午八点半开始，一公司所有在职人员在小楼会议室进行安全学习培训。为了保证培训人数，实行培训人员签到制度和给参加培训人员发放培训工资的规定。矿山井下人员每天每人20元，选场车间及其他人员每人每天15元，极大地调动了职工参加培训的积极性。据签到表显示，本次培训在岗人员参加率达到100%。还制定了严格的培训管理办法，保证了职工在课堂上能够认真学习、仔细听讲、秩序较好，让职工受到一次很好的安全教育，为今后的生产安全工作奠定了基础。

>二、培训时间安排

从17日上午开始到22日下午结束，每天上午八点半到十一点半、下午一点半到四点半进行培训学习。每人每天学习六小时，本次培训每人共计学习三十六小时。

>三、培训主要内容

1、《矿山安全法》、《安全生产法》等其它法律法规。

2、矿山安全生产管理知识，如：采矿、通风、电气、设备、事故管理等安全知识。

3、金属非金属矿山安全规程中的有关井下开采安全规程的相关内容。

4、公司和分公司的各种安全管理规章制度。

5、各工种的安全操作规程。

培训内容主要从金属非金属矿山安全规程、公司安全管理规章制度、安全生产管理人员培训教材以及有关法律法规本中选取。

>四、培训授课人员情况

公司经理主要对职工进行安全形势、安全生产现状及存在的问题等进行教育。

安全科长主要讲解矿山安全知识、安全规程。

安全部干事主要讲解事故管理、电气安全、矿井通风等安全知识。

安全科干事主要讲解岗位安全操作规程

办公室主任主要讲矿山安全法》、《安全生产法》。

施工员主讲采矿基础知识及采矿安全注意事项。

生产科长主讲工程施工质量及施工中的安全问题。

申建文设备员主讲设备安全管理及维修。

>五、培训考试情况

11月24日上午、下午分两批进行安全培训考试，参加考试390人，及格率达到95╣以上。对未及格的人员又进行了一天的强化学习，补考全部通过。考试试卷由一公司安全保存归档。通过本次安全培训教育，一公司全体员工的安全意识有了明显的\'提高，增加安全知识，岗位操作技能和应用水平达到进一步提高，安全责任感大大增强。为一公司今后的安全生产打下坚实的基础，必将会促进一公司的安全生产稳定好转。

**安全培训科工作总结20**

公司针对安全生产，进行了安全生产培训，通过这次培训提高了全体员工在平时工作中的安全意识，为企业良好发展打下了坚实的基础。

培训根据公司的实际情况从预防火灾、生产安全用电、正确使用灭火器材和焊接注意事项等方面进行了培训。通过这次安全生产培训，让我更深的了解了安全生产的重要性；让我明白在日常工作中要注意哪些安全问题，增强自己的防范意识，提高预防事故的能力，时刻注重安全生产的重要性。

通过观看一些事故图片，我们要吸取安全事故中的教训，对安全生产中可能出现的安全隐患认真的重视起来，杜绝安全事故的发生，确保自身安全的同时也要确保身边同事、公司财产的安全，每次安全事故的发生都是痛心的教训。

此次安全生产培训进一步完善了我们的安全制度；员工之间要相互照应,及时掌握工作情况, 发现违规作业行为及时劝诫,这样才能营造更安全的工作环境,这样我们的工作才能更好的展开,才能杜绝安全事故的发生。

通过这样的安全培训学习，使我对安全生产有了更深刻的认识，安全生产不在于事故发生后的快速处理，而安全生产重在平时工作中的防范，只用在平时工作中有了安全生产的意识，并不断的加强这种安全意识，才能做到真正的安全生产；是我明白安全责任重于泰山，我们千万不能有丝毫的松懈，安全生产要警钟长鸣，只有确保了安全

生产，个人和公司的效益才能够得到最大化体现。

**安全培训科工作总结21**

按照赤农电劳人[20xx]5号《文件》的指示精神，我局对全体职工（包括招聘电工）进行了为期7天的安全和生产技术培训。通过培训，使全体职工更深刻的认识到了安全是企业的生命，安全是企业的立足之本，增强了职工的安全意识和主人翁精神，同时积累了宝贵的培训经验，保证了企业的安全、健康、持续发展。现就此次培训工作做如下总结：

>一、提高认识加强领导

按市局《文件》要求，我局成立了以局长为组长，党总支副书记、分管局长为副组长，各相关科室、生产单位负责人为成员的冬季安全培训领导小组。领导小组成立后，前后三次召开会议，制定培训计划，选定培训内容，安排培训时间，抽调授课老师，领导小组的成立及正确的组织领导为此次培训工作的圆满成功打下了良好基础。

2月5日，在局会议室召开了局机关全体人员及各生产单位负责人参加的冬季安全培训动员大会，会议由局长助

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！