# 202\_生产部年终总结报告7篇

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-01-10

*20\_生产部年终总结报告7篇精选知道生产部一般年终总结报告是怎么写的呢?不经意间,一段时间的工作已经结束了,回顾这段时间中有什么值得分享的成绩呢?下面是小编为大家整理的关于20\_生产部年终总结报告，如果喜欢可以分享给身边的朋友喔!20\_生产...*

20\_生产部年终总结报告7篇精选

知道生产部一般年终总结报告是怎么写的呢?不经意间,一段时间的工作已经结束了,回顾这段时间中有什么值得分享的成绩呢?下面是小编为大家整理的关于20\_生产部年终总结报告，如果喜欢可以分享给身边的朋友喔!

**20\_生产部年终总结报告【篇1】**

时间一点点的流逝，转眼间20\_\_年就要过去，回顾这一年的工作历程，内心不禁感慨万千。在公司领导的指导和各职能部门的协助、以及生产二区自身的努力下，我们取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的队伍。现将这一年的工作做如下总结：

一、产品产量方面

在即将过去的一年里，生产部门力挑重担，以生产作业计划为依据，对各车间发生和可能出现的问题及时的进行了解和协调，采取有效措施积极预防和处理生产过程失调，克服了工作中遇到的种种困难，基本完成公司制定的年度生产任务的各项指标，满足了公司销售部门的产品销售要求。20\_\_年共生产成品10。5万件，数量375万只，达到产值：1。5亿元，较去年同比增长25%。

二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，生产部紧紧围绕“生产安全可靠的产品，提供顾客满意的服务”的质量方针，高度重视产品质量，严把生产工序的每一道质量控制关，虽然也出现了一些质量问题，但总体今年成品入库合格率较去年有了一定的提高，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一个环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

三、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工较多，有很多批次的新员工进入到各生产岗位，加之一些老员工在工资待遇方面的有不同的想法，给车间管理带来很大的压力，但各车间还是坚持进行岗前岗中的简单培训，保证新进厂员工顺利的进入到岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里得感谢各位车间主任和班组长，是他们的鼎力支持和配合才使得生产工作有条不紊的进行。

四、6S现场管理方面

生产部紧紧围绕公司对现场管理工作的要求，求真务实，认真贯彻落实公司各种指示精神，深入现场，积极探索，对发现的问题形成《6S日常检查表》，对不符项下达整改通知单，强化处罚措施和执行力度，并利用每周生产协调会向班组长、车间主任灌输6S知识和要求，努力克服场地不足等现实因素，以“现场管理、贵在坚持、持续改进、永无止境”为目标不断的深化和优化细节，使今年二区的整体面貌较去年有了很大的提升。

五、劳动纪律方面

劳动纪律作为一项企业发展的基本管理制度，是确保企业各项工作正常开展的重要保证，因此生产部在日常工作中加大了对生产现场劳动纪律的管理力度，加强生产现场的巡检，并根据实际情况制订和修改了劳动纪律管理制度，发现违反规章制度的，首先进行教育、处罚，对于屡教不改的，进行调岗、辞退，可以说我们通过处理极少部分人，教育了广大的员工，起到了很好的警示作用，这些工作的开展，我们知道有很大的压力和难度，但我们深知有公司领导的大力支持，我们做了，可以说取得了一定的成绩。

六、安全生产方面

安全生产是每个企业中最重要的方面之一，安全就是效益。在即将过去的一年里，生产部将安全生产纳入了日常的管理工作之中，每周组织人员对生产过程中所存在的安全隐患进行排查，形成《安全生产检查记录表》，发现问题及时制止、整改、现场教育、引导、并强化监督，吸取今年上海特大火灾和瞿溪革新公司火灾事故的教训，时刻保持警惕，做到防范于未然。始终贯彻“安全第一，预防为主”的工作方针，狠抓安全管理工作，同时加强了安全知识的传输工作，使二区安全生产形势基本实现了平稳有序。

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下几个方面的不足：

1、生产现场和劳动纪律虽然一定程度上得到了提高，但是受员工思想观念陈旧、个人文化素质影响，转变较慢，工作主动性不强，缺乏进取精神，无法稳固保持，需要持续的加以引导和强化管理。

2、由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行考核，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，生产员工的大脑里缺少成本观念。这里面有部分是物料原因，特别是零部件，由于有的零部件尺寸有偏差造成报废量增多，最后成品产出率也就相差甚远。今后需着重加强这方面的管理。

3、我部门虽然对安全工作比较重视，但是缺乏专业性，今后需着重加强安全方面的知识。

从公司整体角度出发，主要有以下几点建议：

1、个别部门做事相互推委，未充分发挥职能作用，无法使生产效益最大化，应进行有效的协调。

2、库房未形成定期盘点机制，很难确保帐、物、卡一致性，需强化监督和考核。

3、速达ERP软件投入使用后给相关部门的工作带来了便利，但后期维护、数据更新等需跟进，应形成监督机制，建议成立ERP项目小组，保证该软件有效的服务于工作中。

4、外协件不到位导致生产线处于被动局面一直未得到妥善解决，需强化监督和考核。

5、需要进一步完善培训体系，加强员工或部门的专业知识和操作技能。

6、需要进一步加强企业文化建设，优秀的企业文化对内可以增强凝聚力，对外可以树立良好形象，是企业核心竞争力的重要组成部分，今年公司组织部分员工游玩了仙岩风景区、永强海堤等，增强了企业的团队协作精神，今后需要定期举行文化、旅游、体育等方面的活动。

总结昨天，是为了明天能更好的工作，旧的一年即将过去，崭新的20\_\_年即将到来，回首20\_\_年，生产部在公司的领导和支持下，付出了辛勤的汗水，也取得了一定的成绩，但我们清楚的认识到我们的工作还存在种种不足，在今后的工作中，我们要调动一切积极因素，凭着勤奋、团结、拼搏、创新的精神，努力克服不足之处，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

最后祝愿我们公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展！

**20\_生产部年终总结报告【篇2】**

时间如流水，在我们的忙碌中，20\_\_年就悄然过去了。回首过去一年的工作情况，内心不禁感慨万千，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门的工作及得失作出总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

在过去的一年里，生产部门进行了大量的工艺摸索试验，面包方面：克服产品形状差（如：收腰、扁身）等问题！得到了很大的改善！同时还对面包生产的工艺做了很大改革。是产品在质量上有了很大的提升、经过一段时间的试验产品成本不但降低，而且口感、及保质期都有较大的进步、

一、产品质量方面

在完成产量的同时，我们生产部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。在培训方面注重理论和实践的同步进行。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

二、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、工具没有做到定置管理。还有就是员工的卫生意识薄弱，我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

三、人员管理方面

由于生产部有部分员工都是从社会招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。

在这方面我正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、生产效率，协同品质部对生产过程、门店反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。

面对即将到来的20\_\_年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，团结协作，克服存在不足之处，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

**20\_生产部年终总结报告【篇3】**

光阴似箭，日月如梭，20\_\_年在不知不觉中已悄悄过去；迟旧迎新，虎去兔来，我们即将迎来新的一年。回顾20\_\_年工作，虽没有南非世界杯的激情，没有上海世博会的精彩；但也不缺少量点，比如公司成功通过ISO90001认证。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。现对生产部门一年来的工作予以回顾和总结如下：

一、工作业绩

1．生产方面

1).产量：生产部在公司领导的指示和马副总的引导下，各车间团结努力配合， 生产部门力挑重担，在公司产品型号多变、批量小、技术资料不完善的情况下，进行了一些工艺上的新摸索与试验，克服了材料质量波动，客户质量标准大幅提高、订单交期紧且不稳定等困难，共完成销售订单724单表一 销售订单完成统计表

2）.销售计划完成：人们经常说“顾客是上帝”，要满足顾客的要求，光有良好的产品质量和优惠的价格还远远不够，还需要交期作保证；尤其是我公司生产的大部分配件都是销于国内市场情况下，因此生产部合理调整生产计划，生管排出《周生产计划表》，车间排出《日生产流程表》，每天完成《生产日报表》的统计，经常协调沟通，有效地控制生产进度，利用有限资源，克服订单数量小，颜色规格多等客观因素，加班加点，及时满足客户交期.为提高客户对公司的信誉度打下了良好的基础。从4月-12月统计，生产部销计划完成及时率平均90.5%

2．产品质量方面

产品质量是公司生存和发展的基础，因此保证产品质量，满足客户要求是我们生产控制的基础工作，从本人4月份起担任生产主管期间，除了对生产计划的的编排和物料的管控工作，同时参与对产品质量的管理监督工作，积极配合品质部和技术部处理现场中出现的质量事故，改进一些生产工序以保证产品质量，例：注塑生产有表面易划伤的半成品要求车间在生产时改用周转箱装、制定了注塑机操作规范、配合技术部对《注塑生产工艺表》的编制、编制了可调试/双层卷帘作业指导书等，做到每月成品入库合率在99%以上。

3．设备管理方面

有句土话叫“人强敌不过家伙硬”，意思是无论人的能力有多强也敌不过先进的武器；我们生产中也是同样的道理，好的设备不但能生产出保质的产品，同时还能提高生产效率。在过去的一年里，公司各种生产设备运转完好率达到95%，虽然我司很多注塑设备都使用时间比较长，一些相关设备比较陈旧，但在设备组的.精心维护下，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故，故障率较低。但我们的设备维护还是按照ISO90001设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

4.员工管理

员工是公司的财富，是生产任务完成的保证，优秀的员工能为公司创造出更高的价值；由于我们是订单式生产模式，订单任务的连续性不稳定和管理人员变动，导致生产线员工极不稳定、这无疑给生产管理带来极大压力，但就在这样的压力推动下，本部门各车间主管还是坚定地进行员工岗前岗中培训，经常做思想工作沟通，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，保证我们的生产任务能顺利完成。

5.安全生产方面

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行，但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了3起人身伤害事故。

6.现场管理

生产部在ISO9001的推动下，配合公司“6S小组”积极狠抓现场管理工作，车间现场环境干净整洁在去年基础上有明显的提高。主要改变有：对半成品和成品仓库进行了整体规划；对所有仓库和车间现场的区域化分归类，以及设备工具等都制作了相应的标识牌并粘贴；车间进行了电路整改，新添一些相关的工具拉车；配合“6S”检查小组做好每日检查和先进评选工作。

二．存在问题及改善措施

生产部门在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下三方面：

1）.生产方面：通过对全年工作数据统计和分析，生产部在生产控制过程中还存在以下几个问题：

①生产计划的合理性：虽编排了《周生产计划表》，但还缺少一些数据依据，缺少比较准确的生产产能和产量评估，很多都是靠个人经验在编排，无法给车间明确准确的生产任务完成时间，这给生产任务的完成和车间现场管理造成了一定的影响。

②外购物料到位不及时：据不完全统计，生产部没有及时完成销售计划的原因比例60%与物料到位有关，虽然要求采购编排了《采购计划》，但由于对供应商情况的不掌握导致物料不能及时到位。

③生产工艺的标准和革新：产品的组装没有完整的作业指导书和操作标准，造成生产现场混乱和工时浪费。我们现场生产工艺上的改革基本为0。都是在按照过去的习惯操作方式在安排生产，在时代变化、科技技术革新如飞的今天，我感叹我们的革新思维真的OUT了..

④生产设备能力不足：我司现有的22台注塑机，大多数使用的年限都已比较长，功能和性能都不很稳定，有的基本无法使用，导致一些产品只能在指定的1台或2台机上生产，这给生产上带了很大的压力，若遇此类产品不同客户同时下单量较大，就无法满足客户交期。比如拉珠、距离片等。

⑤人员流动性大：由于公司是订单生产模式，生产任务不充分，导致人员流动性比较大，闲时员工没活做，忙时员工又不够。其次就是车间员工的薪资管理也存在一些问题，不透明化和公开化。再有注塑车间的班次安排不够人性化，我个人分析总结，四六制的排班方式是注塑工难招的主要原因之一。

针对以上相关问题，生产部首先将从生管开始改善：所有订单下发都会有《物料分析表》下发到相关部门，在物料分析表上会注明上线日期和完成日期，同时还分成品和半成品排出周计划，尽量努力做到日计划或3日内计划。其次是要求采购加强对物料到位及时率的管理。再次是采取一些相应措施，鼓励员工多提出工艺改进建议，完善产品定额管理，保证员工的稳定性。

2）质量管理方面：虽公司在11月成功通ISO认证，但从生产过程中时常发现的一些问题来看，我们在质量管理上还存在相当大的问题：

①员工质量意识淡薄：目前部分员工身上还存在质量事不关己，漠然置之的态度，只顾产量不管质量的生产现象；这与员工质量意识的培养，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不好有关，虽我们制定了《质量经济责任制》，但执行力度不够，实施不到位也有很大的关系。

②缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与的质量意识，还存在产品质量是检验出来的，不是生产出来的错误观念，把质量问题都往品管和技术部门推，出了问题没有及时分析原因和找出解决方法，确先推卸责任。有时会出现一个真空地带，谁都管谁都不管的局面，而且在有的时候，生产现场有管而执行不到位的现象。我个人感觉，产品质量若光靠某个部门，想做到尽善尽美是不可能的，它需要我们全体员工以及各级管理人员的积极配合和参与，没有员工的配合和管理人员的齐抓共管是完成不了的。

③缺乏质量记录控制：产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态显得尤为重要。如果有了完善的质量记录，它将为产品设计更改、技术分析。

**20\_生产部年终总结报告【篇4】**

时间飞逝，转眼间20\_\_年就在我们的忙碌的溜走了，我们迎来的赞新的20\_\_年。对于过去这一年的工作，必须进行回顾总结、再认识，针对新一年的工作目标做出相应的补充、调整和准备，才能把新的工作开展好。

一、思想态度方面

从参与到工作中的开始，我就告诉自己，一定要把心态端正，不懂就是不懂，要虚心学习。对于一份陌生的工作，我从刚开始的迷茫与陌生，慢慢的了解，由不懂到懂，由不会到会，有简单到困难，每一个大大小小的进步都要感谢领导和其他同事的指点和帮助。对于以后的工作，有困难和挑战，更有磨练和磨难，我都要做好了心理准备来迎接。

二、工作能力方面

记得刚进厂的时候对一切都是陌生的，也因为陌生，对任何东西都充满了浓厚的兴趣。带着这份兴趣与好奇，在不懂的方面一定要多问勤问，同事和师傅们都很耐心和细心的讲解和传授心得。

(1)从学习看图纸开始。刚开始，看到一张工艺图纸，似乎觉得很简单。但仔细一看，才发现，里面包含的内容太多太多，相关联的知识也是很多很多，如果仅仅只是了解和认识表面上的图形和参数，根本不能够满足日常工作需要。为此，每天除了日常的其他基本工作意外，其余时间大都用来学习看图纸了，经过了很长一段时间的学习，基本能满足和帮助平时的工作开展了。要不断的学习，学无止境。

(2)我们生产的产品是整体硬质合金刀具，产品从毛坯料到最后的合格产品，经过了众多道工序的加工。无论以后的工作偏向于哪个方面，深入到什么层面，都需要对自己的产品有足够的了解。所以在领导的安排和指导下，我从最开始的下料，到激光打标，包装发货，一一了解和学习，有了初步了解。

(3)实践操作。在前面很长一段时间的了解和学习，打下了一定的基础。加之平时有空也会多看同事和师傅们的实际操作，在适当的时候，自己终于也可以开始学习数控工具磨程序的学习和编制，然后在师傅的亲自指导下，开始数控工具磨的基本操作学习。

在工作中，首先是认识机床的组成，然后程序的试用和调整，再次是砂轮的认识、组装与拆卸，最后就是综合运用。从刚开始实际操作至今，出现过不少问题，但是在师傅的指导下，自己做了反省和思考，自认为进步了不少，是自己现在基本能够独立操作，以后还要继续努力学习，不断进步。

以上就是我们这一年工作情况的总结。在今后的工作中，还希望大家一起齐心协力，共同把企业的工作做到最好。

**20\_生产部年终总结报告【篇5】**

20\_\_年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20\_\_年内，我将率领生产系统的全体员工继承尽力，务必完成公司给我们提出的稽核目标，使公司的业绩更上一层楼。

1、整体工作思路：20\_\_年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为措施，以规章为稽核，尽力做到各人有事做，服务有流程，流程有规范，规范有制度。

2、 做为生产治理干部，主要任务便是公司内部的生产治理，我感觉要做好一名合格的生产治理干部必须做好以下几点：

1)、人员岗位职责的配训，主要针对以目标为导向的培训，要让所有人员都有一种不达目的誓不罢休的工作态度;

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成贩卖订单;

3)、负责处置惩罚产量与质量的关系，水电煤、原资料损耗、出品率、合格率以及产品本钱是第一负责人;

4)、沟通，主要工作有：负责收集分歧格信息，与职能部门对接，和谐与生产有关的对表里事宜，负责订定生产组织计划，召开产前组织会议，负责各类治理稽核制度的落实，负责和谐生产各车间之间的和谐工作

3、 20\_\_年工作步伐及措施：

1)、 人员方面：员工将光阴和精力投入到公司的生产运动中，其目的不外是领取薪金养家和在工作上得到开心感，所以，在我治理的生产系统就应该增强教导培训，改良工作情况，提供给员工合理的薪资和福利，奖惩课件下载公道，人事升迁任免公道合理，只有这样能力够激发员工的士气，全体员工共同尽力，方能进步效率，促进品质，同时也会削减人员的流失;

2)、 服务的态度：我为什么不说服务的措施呢!著名足球教练 米卢蒂诺维奇 层经说过一句话“态度抉择一切”是的，无论做什么事，态度最紧张，没有正直的态度，用什么措施都不会有好的结果，我们岂论做什么事，必须现有积极的心态，然后朝着目标前进就对了，不用寻求具体的工作措施，因为什么措施都可以胜利;

3)、 本钱治理方面：20\_\_年生产系统将负责整个工贸公司的水、电、煤，除了生产运动的正常使用量不得超出公司稽核指标，其它水、电、煤的使用必须有计划的使用，具体的稽核法子以生产手下发的用电制度和用水制度，澡堂治理制度为准; 通过20\_\_年x月份的生产，合计生产59吨，均匀出品率为97%，虽未达到公司的稽核目标，但比客岁全年的91%超过跨过6个找总结点，分外是本月生产的屋顶盒有三个[]批次跨越了98%，出品率的高低最直不雅的影响生产本钱，正是生产系统的四个车间主任和生产系统的全体员工深刻的认识到了出品率的紧张性，能力取得如此的造诣，虽有个其余批次出品率未到达公司稽核的目标，但我相信，只要抓住了重点节制的要点，生产系统的全体同仁在20\_\_年中确定能交给公司一份满意的答卷;

4)、质量节制方面：

A、没有系统的质量治理体系，需树立并运转;

B、没有稳定、优秀的品控步队，需树立人才培养、引进机制同时配套好的鼓励步伐，进一步进步员工的工作积极性和稳定性;

C、与质量管理相关的记录不完善，需进一步增强并实际运转;

D、品控质检员的培训没有完善的制度机制，需树立并实施;

E、没有完善的质检记录，质量标题及质量事故记录(发生历程、造成损失、发生原因阐发、事故处置惩罚申报、事故纠偏步伐等);

F、没有完善的质量周报、月报、年报(汇总生产历程质量环境、原资料质量环境、产制品及市场反馈质量环境等)，技巧部应该收集此类信息，并从公司实际请斟酌，近最大尽力从工艺方面低落生产本钱和进步生产效率;

G、对员工的培训必要再规范，编制培训计划、培训课本并跟踪培训后果;

H、需针对技巧部出的工艺规范、质量标准，完善监视反省标准、监视反省措施等规范;

4)、 平安方面：落实规章制度，严格平安治理;

“平安来自耐久鉴戒，事故源于瞬间麻痹”平安生产是每个公司常抓不懈的工作。

A. 要施展车间平安小组及平安员的作用，不按期反省车间存在的平安隐 患，发明问题实时办理，尤其对进出车间方面的治理制度要严格节制，对外来人员严禁入内，确需进入车间参不雅，需有专人陪同，疏解应遵守的各项规章制度及注意事项;

B. 按期对员工进行质量平安、产品平安、设备平安、人员平安等平安方面的知识进行培训，使全体员工都有强烈的平安意识，要教导和指导员工遵守操作规程，不违规操作;

C. 将各项平安责任落实到个人，与车间主任签订平安责任承包书，把平安工作落到实处; 造诣和荣誉代表这曩昔，接下来的日子还存在着许多的艰苦和挑战，我要继承增强自身的业务和思想学习，继续进步知识程度和实践才能，改正差错和缺点，降服艰苦和不够，以更高的标准严格要求本身，不辜负领导的重托，通过自身尽力，连合身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

**20\_生产部年终总结报告【篇6】**

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止x20\_\_年12月12日共完成两成结构产品40KKPCS三四层结构产品3KKPCS.为到达顾客产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足顾客的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提升产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提升。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3)缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远!

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提升员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提升

三、从公司整体方面，我有一几点建议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

x20\_\_年即将结束，x20\_\_年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然x20\_\_年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1.虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2.跟不上顾客在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3.生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

**20\_生产部年终总结报告【篇7】**

一、20\_\_年工作回顾

1、产品产量方面

x20\_\_年公司计划完成14000吨水饺的生产量，截止到12月30号实际能生产完成20\_\_年产品品质控制状况和产品品质控制手段。开展多种形式的培训及宣传，提升员工的品质意识。据统计，9月份出现一次质量事故(没有细料)2锅。针对该事故，已对相关责任人进行教育考核。我们相信，只要每个员工在提升产品质量意识情况下，全力的投入到生产中的每个环节，产品质量一定会稳步提升。

3、设备管理方面

在过去的一年里，除包装机外，其它各设备运转良好，设备部及时维修和保养设备，为生产任务的顺利完成打下了坚实的基础，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

x20\_\_年是我公司生产任务比较重的一年，但员工流失率很高。据初步统计，20\_\_年新入职员工人数累计达858人，其中流失人员累计达700多人，流失率极高。这主要是春节后一个月和收麦时一个月的人员流失率太高，这也说明我们公司缺乏员工的归属感和荣誉感。

为改变人员流失状况，生产部采取提升介绍费和员工介绍亲戚朋友的方式，有效地改善了人员短缺的状况。同时生产部对新进员工采取由师傅带徒弟的方式，确保新进员工顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我们要感谢师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，生产部将安全生产纳入生产日常管理工作之中，做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患，确保生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

x20\_\_年生产部安全事故统计如下：

1、7起饺子机压伤或饺子机毛刺划伤;

2、3起滑倒事故;

3、2起包装机压伤;

4、1起打馅机刀切伤;

5、1起车间二道门划伤;

6、1起通往二楼电梯摔伤;

7、1起电叉车撞伤;

8、1起速冻隧道链扣打掉半个牙;

共17起安全事故，其中11起事故和机器设备有关，3起和车间环境(滑倒)有关，其它情况3起。从统计数据来看，有关设备安全使用问题，是下一步安全生产教育工作的重点。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识还比较淡泊，部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度，他们认为只要完成产量任务就已经完成了工作。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念。我们现在还缺乏全员参与的质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象，需要完善制程品质控制系统，让人人都关心品质。

3)缺乏质量问题(包括顾客投诉问题)分析意识，质量控制和质量问题分析报告不仅仅是品管部门的责任，生产部门追求生产产量，但产品生产过程质量问题分析也需要做，这是提升和改善过程品质控制的有效手段。跟据顾客投诉记录统计，截止到x20\_\_年12月x20\_\_年生产部生产产能分析评估

一速冻水饺的产能计划

x20\_\_年实际生产完成12300吨，而公司现有的速冻设备，在满负荷运转情况的产能大概在18300吨/年(根据设备部实际经验值得出)。按设备90%的利用率计算，在满负荷运转的情况下可以完成16400吨/年。考虑到实际生产中存在的异常因素，并结合设备部意见，生产部作出x20\_\_年生产比x20\_\_年增产30%的目标，即x20\_\_年15600吨水饺的目标计划，并争取实现该目标。要实现该计划，我们必须克服和解决以下问题。

1、解决x20\_\_年4月和5月份冷库库位问题，不能因库位不够用而耽误生产。

2、平均每月生产时间至少能达到24天。

3、如果3号线生产汤圆或粽子时，一天需减少x20\_\_年生产部员工培训计划

为改善现在车间员工的精神面貌和综合素质，生产部计划结合综合办，设备部及品管部对生产员工进行培训，培训计划如下(暂定)：

1、员工节能降耗意识培养及培训(每月两次)。

2、关于合理化建议及精益生产相关思想意识培训(每月两次)。

3、星级员工管理意义宣传。

4、车间设备使用及保养意识灌输，设备使用工艺流程培训。

5、安全生产培训，生产线全体员工每月至少培训一次，重点是有关设备安全使用和操作问题。

6、员工品质意识培训

⑴做好新员工的培训，做好以下三步：

a在新员工上岗前进行意识灌输和专业知识的培训。

b进行规范的操作培训，可采用师带徒的方式。

c加深和巩固，在培训后的工作期间加入考试和考核措施。

⑵配合品管部抓好品质培训考核，提升员工重视程度。

⑶对工段长进行品质意识培训，监督好班前班后品质意识灌输。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！