# 车间安全工作总结范文(必备73篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-01-03

*车间安全工作总结范文1中化三联塑胶（内蒙古）有限责任公司是由内蒙古三联化工集团和中化国际（控股）股份有限公司共同出资组建，于20xx年3月开始筹建，经过17个月的建设，在20xx年8月15日完成“8万吨烧碱/年、8万吨/年PVC”项目的安装...*

**车间安全工作总结范文1**

中化三联塑胶（内蒙古）有限责任公司是由内蒙古三联化工集团和中化国际（控股）股份有限公司共同出资组建，于20xx年3月开始筹建，经过17个月的建设，在20xx年8月15日完成“8万吨烧碱/年、8万吨/年PVC”项目的安装、调试工作，进入试生产阶段。本项目的建设得到了自治区、呼市两级领导的大力支持，自治区储书记、杨主席和市委韩书记、汤市长都曾亲临我公司视察和指导工作。土左旗和金山开发区领导、以及各级安监部门也给予很多支持和协助。使的该项目能够顺利实施和圆满完成。

中化三联塑胶（内蒙古）有限责任公司筹建之始，公司领导就以“本质安全”为指导思想，坚持“安全、环保、节能”的原则。从设计、施工、设备选型、安装、调试、试生产几个过程，层层严把安全关，精心部署、认真落实、严格检查，整个筹建和试生产过程中未发生一起安全、环保事故。20xx年被金山开发区评为年度“安全生产”先进企业，20xx年被推荐为呼市“安康杯”竞赛先进企业。下面就我公司安全生产的情况向各位领导做一个汇报：

>一、思想重视、组织落实

中化三联成立之初，裴总就指出：“企业的建立和发展，首先要牢记一个宗旨：就是造福员工、回报社会。做为一个化工企业要实现这一宗旨；安全、环保是重中之重。各项工作一定要坚持先安全、后建设，先安全、后生产的原则”。公司设立的第一个职能部门就是安全生产委员会和安全教育处，裴总亲自任安委会主任，安全工作从组织

和人员上得到了落实。现有专职安全员7人，兼职安全员20人。

>二、执行政策、落到实处

对于危险化学品生产企业，国家和安监总局及原化工部颁布了多项有关的政策和法令，我公司从设计之时就认真学习和执行。按法规要求委托有关部门做了《安全预评价报告》、《职业病危害因素控制预评价报告》、《环境影响报告书》，20xx年下半年又做了《职业病危害因素控制效果评价报告》，目前《安全评价报告》、《环境影响评价验收报告》有关部门正在编制当中。20xx年12月已取得国家危险化学品登记中心颁发的《危险化学品登记证》（已通过审查，登记证将邮寄过来，包括“一书一签”也通过了审查）。下一步将向安监部门申领《安全生产许可证》。

>三、严格把关精心施工

为保证工程质量和生产的安全，也为了施工和安装过程中的安全，我们在招标选择施工、安装单位时，不单纯比价格，而是看资质、看业绩、看安全生产历史。凡安全管理松懈，发生过重大安全事故的单位一律不予考虑。并与中标单位签订了《安全施工、安装协议书》，规范了施工安装单位的安全管理工作，我公司安全教育处对其安全工作具有监督检查权。整个施工安装过程中未发生任何安全事故。有力的保证了工程的按时顺利的完成。

>四、安全投入加大力度

安全工作有了思想认识上的重视，还需要物资上的保证，在项目的实施过程中，安全方面的投入占了很大的比重。投资方之一的三联化工集团具有五十年化工生产历史的大型企业，中化三联鉴戒了三联化工的经验和教训，采用先进的工艺技术和设备，在重点工序如：电解、氯乙烯、聚合、乙炔、煤气、氯氢等工段安装了报警检测仪，氯乙烯、聚合、乙炔、锅炉、35千伏变电站采用DCS远程控制系统，确保生产的安全稳定运行，减少了工人在危险场所的停留时间。同时投资200多万元建起一套电视监控系统。投资20万元采购6套正压式空气呼吸器、4套全封闭防化服、12台各类可燃气体检测仪、2台氧气检测仪。对于危及生产安全的设备设有联锁保护系统，对其生产过程的越限变量设有报警装置。对于氯气这一重大危险源，除按技术监督部门的要求定期检验和维护外，又投资200多万元建起事故氯吸收塔，消除了氯气泄漏的隐患。氯乙烯尾气吸附装置共投资万元，即减少了氯乙烯单体的损失又消除火灾爆炸的威胁。

>五、加强管理规范制度

基建期就制定了《基建期安全管理制度》，进入试生产阶段，根据安全生产的实际需要，制定了详尽的《岗位安全操作规程》、《安全管理制定》、《基础管理考核细则》（安全管理、消防考核占较大比重）。我公司编制的《危险化学品紧急救援预案》在自治区安监局举办的危险化学品紧急救援编制培训班上受到专家的一致好评，并与三联化工共同组织了演练。

年初，公司内部各级领导干部层层签订《安全生产责任状》，安全生产实行一票否决制，并与干部的年薪挂钩。

坚持每天夜间必须有一名公司领导或中层干部值班制度，重点检查安全生产和应对突发事件。

>六、安全教育全员普及

“硬件”和“软件”具备后，安全生产的关键就是人的因素，我公司坚持“三级”安全教育制度。凡进入公司工作的员工必须是在进行了“三级”安全教育合格，由安全教育处颁发《安全作业证》后方可上岗，并将考核结果记录在案。

公司生产管理人员全部经安监部门培训考核，取的了安全生产管理资格证书。

>七、特殊工种持证上岗

我公司特殊工种种类较多，按照国家法规、法令的要求须持证上岗，因此我公司现有的司炉工、电工、起重工、焊工、厂内机动车驾驶员、软水化验员、压力容器压力管道操作工全部持证上岗。20xx年经安监部门和技术监督部门培训考核167人，领取操作证167人。

>八、票证制度长期坚持

化工生产工艺复杂，设备种类多，危险性大。因此在施工和生产中我们坚持工作票制度，凡动火、动土、吊装、登高、入罐、电气维修等作业，必须由各职能部门开具工作票，并通知总调度室统一安排，有效地避免了各类事故的发生。

>九、劳动保护惠及员工

针对化工生产有毒有害、腐蚀性物体多的特点，公司特别重视职工的劳动保护和职业健康卫生工作，定期安排职工体检，根据各岗位的具体特点，制定了详细劳动保护用品发放标准，20xx年此项支处

约40万元。并从工艺和设备上解决泄漏的问题，为员工的健康提供了保障。

>十、安全生产成绩显著

由于有上级安监部门的正确指导、我公司领导的高度重视和正确决策、加之广大员工的共同努力，整个建设和试生产期间未发生任何生产事故和大的人身伤害事故。

>十一、寻找差距不断改进

虽然我公司在安全生产上取得了比较显著的效果，但是也还存在一些问题，如：

1、20xx年发生了5起轻微人身伤害事故。

2、个别工序还存在一些安全隐患。

3、新工人比例较大，他们的操作水平和安全意识还有待进一步提高。

以上这些问题需要我们在20xx年加大力度整改，确保今后的安全工作做的更好。为建设“和谐社会”、创建“平安开发区”做出我们应有的贡献。同时，欢迎各级安监部门的领导和专家来我公司检查、指导工作。

**车间安全工作总结范文2**

20xx年，虽然车间绝大多数职工能够努力做好白身的安全工作，车间的安全基础管理工作也紧抓不懈，但是因为上报工伤事故，车间的安全环保工作目标没有实现。

现将20xx年安全环保工作简单总结如下：

>一、安全基础管理

车间坚持每月召开安全领导小组会议，认真学习上级有关安全工作的文件精神，了解厂当前安全形势，结合车间实际情况制定了月度安全活动计划，并在每周白律检查和月度安全检查中，仔细检查各班组安全活动开展情况，保证各项安全工作安排落实到实处，起到实效。

车间领导坚持每周下班组，参加班组安全学习，督导班组安全活动开展，积极宣讲厂和车间安全形势，以及不同时期的安全工作重点。班组的安全学习能够做到四落实”。

班组持续开展了岗位危险因素辨识活动，并且在检修前期，进一步完善和细化了检修危险源点辨识工作，同时要求检修期间，每天的班前会要开展检修危险源点辨识，进一步对检修现场进行管控。

组织了多个安全应急演练，如中署急救、厂区大停电的应急预案等活动，将安全生产确认制、操作规程等规章制度，结合到日常的工作中来，确保各项安全制度落到实处，落实到现场。

针对季节变化，有重点地开展专项安全防护工作。如雷雨季节对设备的接地进行检查、对机柜室防水防潮进行检查，再如高温季节，加大对控制室制冷设备的检查，对大型高速设备加大点巡检频次，关注气温变化对设备运行参数变化造成的影响。

对2名大学生和1名厂内调动人员、4名复工人员进行安全培训和考试。

针对事故，班组开展了大讨论，召开了事故调查分析会。

根据厂关于安全生产月、百日安全无事故活动安排，车间成立了相应活动领导小组，制定了相应活动计划并按期开展。

>二、现场安全管理

今年三季度，车间承接了精炼炉、硫酸部分仪表控制设备安装调试任务。在时间紧、任务重的情况下，车间精心组织领导，合理安排人眼，明确了施工项目负责人，做到谁主管谁负责，并根据现场实际情况，制定了相应防范措施。

车间领导每周带队进行安全白查，重点在现场开展反三违活动。例如在8月份，对少数几名违反劳动纪律、劳保用品穿戴不规范的职工进行了考核扣罚，起到警示作用。

车间职工在现场作业时，能够按照安全操作规程进行操作，严格执行检修安全确认制，从制度上保证了现场安全管理的有效性。

对于现场发现的隐患，能够积极整改，绝不放过，从客观上排除各类不安全因素。但是目前仍有一些检修安全防护平台，需要厂里制作。

根据厂区内目前的交通状况，车间严格执行厂交通管理办法，禁止车间职工班中在厂区骑车办事；并经常性的组织职工学习道路交通安全知识，使职工思想有了深刻的交通安全意识

>三、环保工作

作为一个非生产性辅助车间，我们能够积极关注有关厂环保指标的仪表设备，有针对性的进行重点维护，加强点巡检，例如硫酸系统的二氧化硫分析仪等，为厂环保生产提供可靠正确数据。

>四、消防管理

班组每月至少有一次专项消防安全学习，班组交接班时对消防器材进行交接班检查，保证应急情况下，消防器材能够用得上，有备无患。

在日常检修维护过程中，对重要部位进行火电焊施工时，能够严格按照动火证管理制度执行。二季度，车间针对一些重点仪表控制室，配备了专用的消防器材，三季度，对所有消防器材过期及时更换，同时车间每月安全检查把消防工作也同时纳入检查，警钟长鸣不放松。

>五、存在的不足

20xx年，虽然车间在安全管理上做了大量的工作，但是仍然发生了一起上报工伤事故，暴露了安全管理上的一些问题：

一是思想松懈麻痹大意，认为车间已经近十年没有发生安全事故，安全的.弦没有时刻紧绷。实际上，车间由于工作性质决定，现场点多面广错综复杂，各类危险区域、危险源点都可能涉及到，局空、周温、周压、周速设备、有毒有害等危险因素，在日常工作中会时刻遇到，危险系数一点也不比现场操作工低。甚至由于工作地点的不固定，安全防护难度有时候远高于现场操作工。

二是安全知识面不宽，对于工作中不常见的一些危险源点辨识不全，如硫化氢气体的危害等认识不足，虽然在以前的安全学习中，有针对性的对一些危险气体的特性进行了专项学习，但学习效果不佳，理解不深刻；

三是安全技能有待进一步加强，对于危险区域操作的方式、人员的站位等安全技巧，有待在今后的安全学习和培训中努力提升。

**车间安全工作总结范文3**

今年xx月，我来到xx工厂苯酚车间工作。回顾一年来的工作情况，感触很深，收获颇丰。这一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力学习和钻研，我很快掌握了装置工艺流程技术，同时工作和政治思想上都有了新的进步，个人综合素质也有了新的提高。

回顾这一年来的工作历程，工作总结主要有以下几点：

>一、思想上与集体保持高度一致

在工作、学习过程中，我深切体会到，苯酚车间是一个讲学习、讲政治、讲正气的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与集体保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。

>二、通过理论学习和日常工作积累使我对苯酚工艺流程有了较为深刻的认识

1、抓住车间倒班学习

俗话说“一分耕耘、一分收获”。进厂期间，在厂领导的带领下，我深入苯酚车间进行观察和了解。我们一边观察一边听领导对各条工艺流程的介绍，并认真地作了记录。后来深入车间倒班，我亲眼目睹了操作人员的辛勤与令人叹服的操作技术。倒班，是我一段丰满的记忆，在岁月中酝酿，在回忆中沉醉。倒班期间我能虚心向师傅请教，努力学习工艺技术，同时学习他们吃苦耐劳的精神和克服种种困难的方法。车间实施“名师带徒”计划，师徒的传帮带，始终把自己培养成“一岗精、两岗通、多岗能”的目标作为自己的奋斗方向。对于刚刚毕业的我，很快融入了基层班组，通过一年的工作学习，确保了装置的安全、稳定、满负荷运转。

2、抓住车间每个四点班的学习

不断的学习，是我不断进步的保障。每班第一个四点学习，是车间组织的车间级学习。在课堂上能认真听取兼职教师所讲的内容，并将其与实际生产紧密联系起来，努力做到学以致用。

3、利用日常时间学习“应知应会”和苯酚丙酮生产工艺技术为了确保生产安全、高效进行，我积极学习工厂及车间的“应知应会”，注意生产上的细节问题。

精馏岗位是利用精馏原理，将粗产品精制成产品，在丙酮提纯中，存在与沸点范围相近的醛类及杂质，单凭精馏无法将其从丙酮中除去，将稀碱加入塔内使醛发生羟醛缩合反应，生成高分子量化合物，可用精馏方法与丙酮分离开。

4、抓住车间培训工作的学习

实施“车间级”培训，车间建立对管理层、技术层、操作层不同层面以及同一层面不同层次员工全面培养的“梯级平台”的同时，使每名员工都能在自己的“跑道”上施展才华，进一步保证装置的安全运行，这也使自己在这项工作中也受益匪浅。

加强岗位操作人员的基本技能训练。以提高管理人员管理工作能力和水平，大力开展仿真培训；开拓他们的视野，建立新的“以文化力强凝聚力、以执行力促进发展力”的管理理念。使培训工作与选拔拔尖人才相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局。就是在这种培训工作中，自己真正懂得了企业如果要生存、要发展，员工的培训是缺一不可的。

>三、要扬长避短，不断完善自己

20\_年又是一个充满激情的一年，在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

1、学无止镜，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种工艺和管理知识，并用于指导实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作。

3、在这一年的时间，我虽然在思想和工作上都有了新的进步，但与其他同事相比还存在着很大差距，因此，我在今后的工作中，不但要发扬自己的优点，还要客观地面对自己的不足之处，逐渐改掉粗心、急躁、考虑事情不周全的缺点，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创造能力，不断在工作中学习、进取、完善自己。

总之，在今后的工作中，我要继续努力，克服自己的缺点，弥补不足，加强政治理论知识和业务知识方面的学习，力争成为学习型、创新型、实干型兼备的新世纪人才。

**车间安全工作总结范文4**

>一、工作概述：

根据审计室要求完成生产车间相关核算工作；根据人员工资情况对劳动工时定额进行核定；月生产完成产品的分类统计及产值核算；对车间设备、物品状况统计、损耗核算；登记车间固定资产明细账及低值易耗品台账，并与相关部门核对；按时编制车间成本预算和产品成本计算单。

>二、工作内容：

>三、存在的问题：

1、工时定额与计件单价的矛盾：计时工资大于计件工资（经过2个月的核算都存在如此问题）

2、成本核算项目公司安排上的问题：工作关系和工作职责没有明确，其他部门不知道这个部门是做什么的。

3、组织机构的稳定性存在问题：组织机构人员和岗位的调整没有及时的通知相关工作责任人或工作关系人。

4、人员的工作岗位关系存在跨级任命和跨级汇报的问题。

5、工作目标和项目时间、优先顺序没有告知，直接责任人不清楚。

>四、工作心得：

现在面临的问题：各生产部门不知道我是干什么的，不知道需要提供什么支持，也不知道这种工作的重要性，更不知道公司这个部门的存在，在我下发《关于成本核算中相关统计工作的通知》给各生产部负责人和统计人员：（内容如下：为了便于公司审计和生产成本核算的要求，特对各部门的生产报表作如下要求：

1、各生产部门或工序的生产报表至少要体现如下内容，产量，以能了解生产进度；工时，以能了解实际工时的耗用；效率，以能运用绩效管理，提高工效；成本方面必须的基础资料，以能准确核算成本。2、个人日报表由车间负责人指定人员或车间统计员进行录入，并按工序、设备、产品种类、消耗进行统计。

a、日报：工序产量，工序工时，工序消耗（原料消耗，低值易耗品）。b、旬报：设备产量，设备使用工时（在通电状态的时间），有效利用工时（在生产作业状态下的作业时间）。c、月报产品类别产量，产品类别工时，原料消耗，工序低值易耗品，设备、模具维修费用的统计，工资核算报表，异常工时的统计按计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行统计。3、本《通知》通知事项和统计报表从20\_年6月1日起开始实施收集，并作为部门绩效考核的基本条件和审核的依据。）

在此过程中，有个别部门说，你就干点实事或让我们干点实事好不好，（我也不知道什么是实事）。有的部门没有统计员（我叫他们先收集交到我这里来，我抽时间给他们统计）当我发完通知后在办公室了解到又成立了生产部（向办公室人员了解），实际上就减少了我们直接与生产部门的直接联系，

所有的统计都应该由生产部提供，而最后我又知道车间统计人员归我调度，但配置还是属于车间部门（姚总经理单独告知）。而车间和部门以及统计员也不知道有这种工作关系。任何一个部门或部门人员和职权的变动，上级和人力资源部都应该有告知相应工作部门或工作关系的义务，以利工作关系的建立和工作关系的畅通，而不是局限几个人知道，也给这个项目的建立和完成设置了无形的障碍。设置一个部门和项目组都应该有一个职权而不是仅仅的一个工作内容，工作内容也不是一个人能完成的（说是部门工作内容，而部门仅仅只有一个人），什么事情或责任都落在一个人的身上，直接上级有几个，工作目标有几个，工作关系有几个等等，直接上级是否告知这个项目该如何开展，优先顺序是什么，时间段呢？我感触最深还是以始为终，多从自己身上找原因这个观点，养成主动沟通的习惯是我必须要改变的，然而我还在人际关系这一点上，我认为在公司人际关系主要还是工作关系，实际上我们在工作上的关系还是都没有处理好——就是工作职责和工作关系。所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。培训的全员参与是目前解决基础责权范围最好的措施。

>五、建议：

明确划分权责，建立岗位责任制，实行购、产、销、账、钱、物分管的原则；所有实物财产要有专人负责保管、保养、维修以提高使用效率，保证财物安全；所有业务处理必须程序化、制度化，任用人员必须经过慎重挑选和训练，任用品德不良人员则容易发生舞弊，任用业务不熟练人员则容易发生错误。在成本统计方面首先要解决的是一线员工对异常情况的认识和报表的填制工作，一线员工认为异常情况消耗的工时填制就意味着他们得到的工资就会降低，这样造成生产工时和工资有冲突，我想用车间主管和统计人员实行考核，对异常情况要求必须从生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计来解决生产部门与生产服务部门的关系。因为从整个生产流程来看解决和确认部门的责权才是解决生产管理混乱的根本所在。比如我们在工序上作手，必然牵扯到一线员工工资的问题，如果我们能在异常情况下有所突破，就有充分的理由说服员工。如此在通过广州和深圳的相关工序和工种的工资水平指导价格来确定工资水平，来平衡生产成本。在基础数据（设备产量、工时、消耗等初步汇总统计）和异常情况的双重统计下来完善成本核算工作和工资的核算。

>六、工作计划

（一）建立健全异常情况统计制度（第一周内）

1、要求各部门必须对异常工时进行分类记录和统计（必须按生产计划异常、物料异常、设备异常、制程品质异常、设计工艺异常、水电异常、其它异常等七个方面进行人员和工时的统计）

（二）审核和建立设备和原材料台账和易耗品台账（第二周内审核）

1、要求各部门必须对动力消耗和易耗品消耗以及原材料消耗进行台账登记，月底进行相应的统计。

（三）加强盘点管理（召开盘点审计会议）

1、各部门盘点数字相当不准确，漏盘、错盘较为严重，其次是型号问题。

2、盘点报表的格式问题

3、盘点制度的建立（保障盘点数据的正确性和及时性）

（四）逐渐建立和完善各种产品的生产用料明细表

1、先建立常规产品的用料明细。

（五）逐步建立本部门相关文件（工作稳定状态下）

（六）其他辅助工作

1、协助工装统计模具维修工时或材料消耗

（七）重要工作事项

1、完善异常情况的统计和制度建立

**车间安全工作总结范文5**

一年的工作终于就要结束了，我们这些车间工人总算是能回家好好地休息一段时间了。这一年里面，我们在车间领导、公司领导的正确引领下，完成了一个又一个的生产任务，按时按量地完成了属于我们的工作任务，现在眼看着新的一年就要来临了，我自然是得总结一下全年的个人工作情况。

在车间里面工作，我觉得自己首先要做好的事情就是让自己每每天都能准时地感到车间里开展工作，并且不出现其它意外情况，这一年里，我只出现过两次缺勤情况，且都是因为一些无法意料的事情所阻碍，其它的时间里都是正常且认真地待在自己的工位上，像我们这种车间工人，在工作的时候除了要保证自己的工作效率维持在一个较高的水准之外，我们还得时刻注意好自己的安全，车间里面的器械非常多，一旦在工作中走神的话那么极有可能造成生命财产有所损失，所以我在工作的时候严格按照车间的操作流程办事，杜绝在工作中打闹嬉戏，也拒绝不必要的闲谈，正是由于我的敬业精神，让我在工作中全年无一起意外事件发生。

虽然我在我们车间已经工作了几年了，对于我们车间也算是比较了解了，但是我在工作的时候还是会保持着一颗学习的心态，我知道自己距离优秀的工人还差了很多，所以我时刻都在向车间里的那些老前辈们看齐，努力地学习他人的优秀经验，争取让自己的个人能力得到提升。这个过程注定是一条漫长且枯燥的路，但是我也没有心急，除了每天把自己的工作做好以外，我也会在闲暇之际去了解一些和车间工作有关系的资料，另外当上级领导为我们举办一些技能培训和讲座时，我都会积极主动地参加，或许有些人会觉得这挺浪费时间的，但是我觉得成长就是靠着这样一点点的积累才会有显著的变化，我们无论是在工作中还是生活中都不能眼高手低，一定要以干实事为主，要是沉不下自己的心气的话，那么也就没办法在工作中取得更大的进展。

新的一年就要来临了，我在这里提前给大家说一声新年快乐啦！同时希望大家在新的一年里能爆发出更多的力量，让自己干起活来越来越有劲，也让我们的车间变得更好更完善！

**车间安全工作总结范文6**

20xx年上半年，在上级部门及领导的正确指导下，在“安全第一、预防为主、综合治理”的煤矿方针指引下，机电维修安装队严格遵守、执行包括《煤矿安全规程》在内的各项安全管理规定，在圆满地完成了矿及相关科室安排的各项工作任务的同时，也使本单位的安全工作取得了富有成效的成果，半年以来，没有发生一起轻伤以上事故。但绝不可忽视在此期间发生的几起机电设备事故，为防止下半年类似事故再次发生，我们必须认真吸取事故教训，引以为戒，采取针对性的防范。现将上半年本单位的安全工作总结如下：

>一、积极加强新职工安全培训、监护

在今年一月份，在上级部门的统筹安排下，我单位增加了30名新职工，其中有14名职工被安排到井下从事安装作业，其他16名职工被安排到地面车间从事电焊和检修作业。为了使这些新职工能够尽快胜任本区队工作，保障他们的工作安全，我们始终坚持加强对他们的安全培训，在他们接受安全环境^v^对他们的培训基础上，每名新职工在我单位的岗前培训时间都不低于3天，重点组织他们学习本单位各工种岗位责任制、操作规程及本单位安全管理规定等。在岗前学习完毕，组织他们进行岗前培训考试，考试合格后，指定一名有、安全意识高的老工人作为他们的师傅，并签订《师徒合同》，明确双方责任和义务。在这些新工人工作期间，跟班干部及班组长始终加强了对他们的技术指导和安全监护。

通过这些方面的努力，使得我单位新职工在半年的时间里职业技能得到了显著提高，安全意识得到了极大加强，并且没有发生一粒不安全事故。

>二、组织职工进行

严格遵守安全管理制度，在上半年，我们始终重视对职工的安全培训工作。在每周固定的周二、周五学习时间组织职工学习煤矿及各类安全规程等;在每班班前会，向职工传达上级部门下达的安全文件和，学习当班工作安全技术措施，详细讲解当班工作中的关键环节、危险因素及安全防范措施，使职工对当班的工作安全状况有清晰的认识和掌握，并在工作中严格执行“安全危害辨识五步工作法”、“敲帮问顶”等安全工作制度。

除此之外，我们还积极组织职工参加矿业公司安排的各类安全培训活动。半年以来，我们先后组织本单位职工参加矿业公司安排的“煤矿电钳工培训”、“装载机司机培训”、“带式输送机司机培训”、“一通三防培训”、“安全知识竞赛”等各类安全区培训活动30人次，并组织相关特殊工种人员考取了《特殊工种操作证》。

>三、认真开展事故隐患治理整改

强化安全监督检查半年来，区队管理人员检查加强工作现场巡回检查力度，重点对施工现场的隐患、设备缺陷等进行认真检查，严把施工质量关，例如，及时疏通了南区工业广场内的排洪沟，为雨季防洪工作提供了保障;制定了车间内各设备使用安全操作规程，及日检、周检、月检、年检内容，并指定了各设备包机人，做到了各设备有专人负责管理和检查。在矿上组织的各次安全大检查以外，区队也不定期地进行隐患自查活动，对查出的各类隐患，及时采取有效措施进行处理，把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，确保安全生产。

在加大隐患查处的同时，也对各项安全管理制度的执行情况进行了跟踪落实。每班要求职工按照《危害辨识五步工作法手册》规定作业，严格执行“敲帮问顶”、“停送电制度”及“特殊工种人员持证上岗”等制度，要求每名职工按章作业。

>四、认真吸取事故教训，落实整改措施

在上半年，由于某些管理干部和员工的工作责任心不强，无视安全技术措施要求，存在侥幸心理，盲目作业，造成以下五起事故：

1、下放设备列车时，造成20xxKVA移变跑车事故;

2、1204工作面切眼采煤机电缆被设备挤伤事故;

3、刮板运输机变线槽对错位置事故;

4、设备列车连接板私自扩孔事故;

5、采煤机电缆被1xx电缆槽拉伤事故;

在以上的五起事故当中：1204设备列车跑车事故是一起由于违章指挥、违章操作而发生的典型事故。由于现场安全管理人员和员工的安全意识淡薄，存在侥幸心理，在工作之前未能充分考虑到可能存在的安全隐患，安全防范措施不到位，违章蛮干而造成了事故的发生;采煤机电缆被拉、挤伤事故是一起由于现场监护不到位，留有安全监护漏洞，区队之间业务分工不明确以及班组人员安排不到位发生的事故;刮板运输机变线槽对错位置事故是管理干部和班组长综合业务能力较差，对安装设备安全技术措施学习不够透彻造成的;设备列车连接板事故是班组长安排不到位，员工擅自扩大销轴孔造成的。

回首上半年我单位的安全工作，既有欣喜，又有心酸，欣喜的是圆满完成了上级部门安排的各项工作任务，没有发生一起人员伤亡事故;心酸的是发生了五起意外的机械事故，给公司造成了一定的经济损失，在广大员工中造成了恶劣影响。我们要认真吸取事故教训，发扬优点、改正不足，扬长避短，狠抓现场管理，时刻注重人员安全和设备安全在内的各种安全因素，牢记“安全第一、预防为主、综合治理”的煤矿安全生产方针，圆满、安全地完成下班年的各项工作任务，为矿井安全接续再添新篇章。

**车间安全工作总结范文7**

在公司的正确引导及厂安委会的大力支持和配合下，我车间高度重视安全生产工作，牢固树立“红线意识”，始终坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针，积极开展隐患排查治理，全面落实安全生产责任目标，加强安全教育，狠抓工作落实，全面完成了全年安全生产专项目标任务，现将20××年度安全生产工作情况总结如下：

>一、主要工作开展如下：

(一) 强化安全生产责任制的落实

车间高度重视安全生产工作，强化“一岗双责”责任体系落实。根据年初制定的安全工作目标，按照公司统一要求，车间于20xx年2月全员逐级签订安全生产责任任书229份,劳务工56名,员工173名，强化各级人员安全责任意识，一级一级，层层抓落实，建立和完善安全生产责任体系,将安全生产责任与车间领导、每个岗位、每个员工、每个环节紧密联系。严格执行安全生产规程、规范和技术标准;加强安全管理，认真开展以落实车间主体责任为核心的专项检查活动，，努力实现车间安全工作规范化管理。

(二)认真开展安全生产大检查，加大安全整治力度。

成立了车间安全检查领导小组，落实小组成员工作职责。在车间范围内全面开展岗位自查、班组日查、车间周查、月查及节假日安全检查，安全检查工作保证全面覆盖，无遗漏，不留盲区，不留死角。

1、积极开展岗位自查，认真落实作业前、作业中及作业后的安全检查，实现岗位操作标准化，使车间员工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，不让别人被伤害。

2、班组日查到位，班组长在生产中认真履行职责，在班前5分钟安全会议上督促员工穿戴好劳保用品;在班中仔细地安全巡查，制止和纠正各种违章现象，及时发现隐患并提出整改措施及时整改;在班后细致检查设备、水、电、气开关、阀站、门窗，确保设备安全。

3、通过车间周查、月查及节假日安全检查发现和查明各种危险和隐患，督促整改，堵塞安全漏洞;监督各项安全管理制度的实施，制止违章指挥，违章作业。

在各项安全检查中对查处的隐患按照隐患整改落实整改责任人、整改措施、整改时间要求，逐项落实整改并派专人督促、专人验收。20xx年一、二、三季度共排查出隐患218项，整改隐患 197项，整改率，未整改完成项在追踪过程中。通过检查活动，进一步夯实了车间的安全生产基础。

>二、岗位达标开展情况和取得的成效

通过岗位安全达标，进一步规范车间安全管理标准化，实现岗位操作标准化，使车间职工在安全生产过程中，做到不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，使各班组培训、班前安全培训成为安全生产第一道防线。采用“现场手指口述”、员工日常行为观察、现场模拟隐患排查等多种形式开展岗位安全达标工作。

在20xx年6月25日至6月26日厂安委会举办的手指口述“双述”竞赛活动中，我车间分别报送了高架库出料、梗加香、流化床、膨丝线冷端及浸渍五个岗位参加比赛，以部门平均分84分的好成绩获得了三等奖。通过岗位安全达标工作的有效实施，促进我车间安全生产标准化建设水平。

>三、提高员工安全意识和安全素质，车间加强安全培训教育

1、本年度组织车间级全员培训12次，班组级培训24次，学时达到每人年度24小时。新员工车间级、班组级培训20人次、劳务工新员工车间级、班组级培训9人次、车间内部转岗员工车间级、班组级培训10人次、复岗员工培训1人次。针对全车间职工于20xx年5月20日至21日对车间员工进行了8小时《安全标准化-基础管理规范》的培训，着力提高安全意识，不断增强自身安全技能培训，提高车间安全生产管理水平，实现安全生产。

2、为加强特种设备作业人员的安全技术教育，提高特种设备作业人员的安全意识和操作技能，确保特种作业人员持证上岗、特种设备安全运行，车间组织了11名叉车操作人员取证、1名起重机械作业操作取证、8名压力容器操作人员培训取证、5名压力容器管理人员培训取证、3名起重机械作业操作复审取证、1名压力容器管理人员复审取证、23名压力容器操作人员复审取证。

3、为在车间创造一个浓厚的安全氛围，为职工增加一个学习安全知识的阵地，牢固树立一道思想防线，车间分别在新线和膨丝线进行了4期以《新安全生产法宣传》、《春节期间安全注意事项》、岗位达标人的不安全行为作为主题的宣传展板《自警、自省、自律、自爱》、《20xx年全国安全生产月宣传》为主题的安全文化宣传。

>四、现场处置方案演练

加强安全生产应急管理工作，提高预警防范和处置事故灾难的能力。突出预防为主，着力做好事故超前防范的各项工作，这是我车间安全生产工作的重要方针。一年来，我车间不断完善安全生产应急预案，加强各类事故以及可能危及安全生产预防工作的同时，进一步强化应急救援队伍的管理，，提高突发事故处置能力。20xx年我车间编制应急预案演练计划，按照演练计划一至三季度针对车间消防重点共进行了12次桌面演练， 通过这些演练提高了员工的实际操作水平 ，增强了员工的风险防范意识和应急处置能力 。

**车间安全工作总结范文8**

XXX年，高炉车间认真贯彻落实上级的安全生产工作方针、政策，统一思想认识，突出安全首位，落实安全责任，认真开展安全工作，主要做了以下几方面的工作：

>一、夯实基础工作，提高安全管理水平。

车间借力打力，狠抓安全生产标准化建设，建立健全规章制度及完善各种记录。为了推进安全管理主体责任落实，提升车间安全管理水平，通过完善车间各种制度和规定，增强了规程的严密性、严谨性和可操作性，同时通过“百日安全无事故”、“安全节能环保月”等载体大力开展各种安全培训和宣传，提高了职工的安全意识和安全技能，营造了浓厚的安全文化氛围。认真落实夏季防暑降温工作，及时发放防暑降温药品，对一线职工发放了紫菜汤、榨菜等，确保了职工安全度夏。三季度重新组织人员进行了危险源和环境因素辨识，重大风险、重要环境因素均采取了相应的控制措施，并加强日常管理。认真做好职工的职业健康卫生工作，按照上级规定为职工配发合格的劳动保护用品。

>二、加强安全教育培训工作，不断提高职工安全意识。

今年以来，做好安全教育、培训及各项宣传工作，营造浓厚安全文化氛围，利用多种形式对职工进行安全生产法律法规教育，进一步提高职工的安全法律意识。特别是11月份，对转岗的8人进行了安全教育，保证能够迅速进入角色，融入岗位，安全工作。

认真组织特种作业人员的教育培训及审证、取证工作。根据车间生产需要，部分职工通过特种设备教育培训取得了特种作业证，确保持证上岗率100%。

>三、加强专业安全管理，开展隐患排查和治理工作，为安全提供强力保障。

>四、做好高炉检修、抢修期间的安全工作。

为确保各类检修的安全顺利进行，车间严格执行“九不检修”“六严禁”“六必须”等检修作业制度，建立实施了以检修前危险预知、作业前安全措施三方确认、开试车前安全确认为主要内容的安全确认制。在检修作业活动前，认真开好检修安全会，将辨识出检修过程中存在的危险源和风险等级，制定出相应的防范对策，做好安全交底工作，让职工学习掌握，用于指导检修工作。在检修作业过程中，以填写安全确认单的形式，严格执行停电、挂牌、监护等制度，签字确认后，发出作业指令，才能启动重要设施或作业控制程序，进而达到层层负责、层层确认的要求。

>五、进行重大风险控制，遏制恶性事故发生。

为了吸取冶金企业较大、重大事故教训，加强高温液体、煤气、氧气等重大危险源监控管理，达到重大风险“预知、预防、预控、预案”管理的目标，根据上级要求，车间结合高炉生产实际情况，利用班前会、周三班组安全会、微信、钉钉等各种媒介，组织职工学习事故案例，汲取事故经验教训，通过事故案例的学习教育，切实强化了职工安全意识，提高了安全操作技能。狠抓高炉炉前安全出铁确认工作，加大对高炉炉前事故残铁坑的检查力度，杜绝跑渣跑铁事故的发生，确保高炉安全生产。

>六、做好事故应急演练，提高职工应急技能和水平。

今年以来，按照相关科室的要求，车间每月组织不少于2次的事故应急演练，重点是煤气防护、高炉车间突发事故、高温防暑、火灾急救等冶金企业常见事故。通过演练，提高了职工遇到突发事故的应急处理能力和水平。

>七、结语。

安全工作是一项长期的工作、认真的工作，既不能搞突击，又不能断章取义。新的一年即将来临，车间将在公司和厂部的领导下，更加努力工作，敢于面对问题和困难，加强车间自主安全管理，开展隐患排查治理，学习典型事故案例，查缺补漏，继续全面提升职工安全素质，打造本质化安全环境。

**车间安全工作总结范文9**

20\_年度，我公司在县相关主管部门的监督和指导下，围绕“关爱生命，安全发展”的主题，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入宣传贯彻落实《道路交通安全法实施条例》、《交通运输管理条例》及《安全生产法》。认真组织开展安全隐患排查治理工作，加强安全运输监督管理，消除安全隐患，进一步落实安全生产“一岗双责”。确保了公司的健康、稳定、和谐有序发展。透过严密组织，精心安排，全体员工团结一致，上下一心，努力拼搏，以不怕苦、不怕累、不怕脏的精神，实现了无重大交通事故、无火灾爆炸事故，安全运输形势持续稳定。现将20\_年工作状况总结如下：

一、高标准、高起点，把危货运输安全工作做深做实

今年我们根据危货运输的特性，从高标准、严要求做起，着手抓了三件事：

1、制定出了高标准的安全工作目标。具体来讲就是“五个100%、三个杜绝”即：从业人员受教育面到达100%、各种证件年审率到达100%、持证上岗率到达100%、车辆警示标志齐全率到达100%、隐患整改率到达100%;杜绝违章违法事件发生、杜绝重大安全职责事故的发生;杜绝危险品泄漏、燃烧、爆炸等重大事故的发生。年初，公司及时组织召开了安全生产经营管理会，对20\_年度的安全工作作了详细的安排和部署，明确了全年安全生产工作的指导思想、目标任务、工作重点和措施。公司经理和各部门、车队、科室负责人签订了《20\_年度“一岗双责”目标考核职责书》。主管安全生产的副经理和各车驾驶员签订了《20\_年度“一岗双责”目标考核职责书》和《20\_年度驾驶员安全生产职责书》。签订率100%，并将安全目标指标量化，分解到各部门人员，并作为全年安全生产工作的重要考核资料，做到了横向到边，纵向到底的安全职责管理体系。

2、成立了车队安全科领导小组。以总经理为组长，副总经理为副组长，各车队、部门负责人为成员的安全科领导小组，明确了安全教育、GPS监控、违章违纪惩处等工作职责和任务。

二、细微着手，强化教育，普遍提高全员运输的安全意识。运输的危险无时不有，无时不在，要防止危险的发生，首先就务必使从事货物运输的人员，在思想上真正把安全放在第一位。为了时刻拧紧全员思想上的“安全阀”，我们扎实有效的抓了二个方面的工作：

1、全方位开展从“要我安全”到“我要安全”的教育活动，由被动执行到主动预防的根本性转变。安全学习教育是安全工作的立本之举，安全预防是安全运输的根。为了让每个驾驶员时时刻刻不放松安全，每一分秒都持续高度的警惕，我们坚持开展每月安全教育培训会，安全教育会议一方面要及时学习安全运输的法律法规，传达上级主管部门的指示精神，一方面还要定期总结安全运输的实际状况，还要经常对一些安全案例进行分析，是驾驶员和押运员理解安全教育的形式。

2、定期用运输专业知识，引导全员防范危险灾害的发生。运输与普通货运相比具有很强的专业性，要确保运输不出事故，不造成任何危害，就要定期对从业人员进行专业知识的培训和训练。我们先后将《危险品储存运输基本知识》、《道路货物运输管理规定》、《危险货物分类和品名编号》等相关专业知识，采取邀请有关部门领导以以会代训的方式，组织所有从业人员进行学习和培训。从而保证我公司从业人员的基本素质，到目前为止，没有发生过一齐比较危险的事故。

三、认真做好“查隐患、抓整改、重落实、保安全”

在安全隐患排查治理工作中，首先实行安全检查与安全自查相结合，组织驾驶员查找自身车辆安全隐患，明确安全隐患排查治理的工作资料，即：安全设施配备是否到位;车辆安全技术状况是否完好;从业人员有没有持证上岗;车辆应急处置器材和防护用品配备等状况，进行认真细致排查，对查出的安全隐患责令及时整改，并建立安全隐患统计台帐。确保安全运输，使驾驶员充分认识到安全隐患存在的危害性。

四、加大对危险品运输车辆GPS监控

认真执行《道路运输行业GPS监控系统技术规范》，加强GPS监控平台的使用和管理，充分发挥GPS系统的动态监管功能，对本公司车辆进行24小时监控和服务，及时以打电话或发信息的方式提醒或警告驾驶员超速、故意损坏、屏蔽等行为。明年工作安排

新的一年我们务必以新的管理模式和工作态度来开展20\_年的运输配送工作，结合目前工作存在的问题，对明年工作作如下安排：

1、进一步做好从业人员的安全教育工作。运输安全工作有多方面因素，但人为因素最为重要。做好从业人员的思想教育工作，提醒大家时刻把安全工作放在首位。全面贯彻落实车队各项管理规章制度，大力推进车队公司化管理体系理念。

2、为促进车辆的运行安全。重点加强GPS监控平台的管理，对所有车辆实行24小时监控，做好监控记录。公司20\_年将严惩GPS超速、故意损坏、屏蔽等行为。超速车辆办公室从即日起不给予警告，直接进行奖惩制度(超速1次并时速在85以下罚款50元;时速在100以上罚款100元;以此类推)。对于一年内未超速违章车辆车队将用罚款金给予相应的奖励。对故意损坏、屏蔽等行为给予500―1000元不等罚款。

3、进一步加强车辆设备、设施的管理工作。随着车辆的使用率越来越高，车辆出现故障的频率会越来越多。为了使车辆处于完好的技术状况下，定时进行二级维护，坚决做到车辆不超期上路行驶，把安全隐患消除在萌芽下，确保明年安全运输再上一个台阶。

20\_年即将结束，我们将要迎来新的一年，继往开来，20\_年是创新的一年，具有竞争力的一年，我公司要在主管部门的监督及关怀下努力打造一个凝聚力竞争力、优质高效、充满活力的公司，力争将公司发展成为青岛地区的冷链物流龙头企业，为城阳的经济发展做出新的更大的贡献。

**车间安全工作总结范文10**

立足岗位，务实创新，努力争创一流班组是装一三班全体成员对自己的要求，三班是装一车间的中坚力量。担任着大型提升机，磨机，回转窑整机装配的重要工作。一年来，在班长田海见，副班长王二磊的带领下，全班成员以公司开展的各项安全生产活动为契机，立足岗位，严细管理，不断学习创新，以优良的班组作风赢得了分厂乃至公司的赞许。现将一年来具体工作表现总结如下。

>一、安全第一，预防为主，综合治理

安全责任重于泰山。在工作中，装一三班严格贯彻安全生产十二字方针，把安全生产作为工作中的重中之重。做到了产品安全，人身安全双重零事故，为公司安全生产工作交了份满意答卷。在产品方面，我们严格按照装配工艺文件，图纸，以及现场技术员的要求，按章操作，进行各类产品的装配。对单配产品更是小心谨慎，认真阅读单配单，对涉及到的所有相关尺寸从新复检，拒绝残次产品从我班发出。做到不接受缺陷，不生产缺陷，不传递缺陷。严格按照公司产品安全理念来约束自己。人身安全方面，杜绝违章作业，冒险作业以及疲劳作业。班组重点做好班前预防工作。每天早班前会，班长田海见都会不厌其烦地絮叨着：工作中要注意安全，干活时先看看自己劳保用品穿戴好没，安全帽要戴规范，高空作业时一定要佩戴安全带，需要使用其它设备时要先检查再使用，诸如此类的，等等。田班长说的认真，大家听的仔细。通过每天的安全工作会议，大家＂安全第一＂的思想提高了，安全意识增强了，安全防范工作也落到了实处。一年来，三班无一例安全事故发生，无一人违反劳动纪律。

>二、团结拼搏，务实创新，创一流业绩

三班在厂领导和车间主任的带领下，秉着团结拼搏，务实创新，圆满的完成了一个又一个生产任务。特别是多次面临突击任务时，我们凭着对工作的热情和爱岗敬业的精神，在车间树立了＂一直敢打硬仗的队伍＂的良好形象。

**车间安全工作总结范文11**

2x年，对全分厂开展的各项工作来说，是大发展并充满挑战的一年，回顾全年，车间在分厂领导的英明决策下和兄弟车间的帮助下，开展了一系列安全生产工作，安全生产管理不断改进，管理制度逐步完善，生产指标方面取得了一些成绩，全年产铁70多万吨，焦比365kg/，并实现了全年“五个不发生”的安全目标。现将车间所做具体安全工作汇报总结如下：

>一、抓好对职工的安全生产常识的宣传、教育、学习、培训等项工作。

抓好对职工的安全生产知识宣传教育的工作，是不断提高职工安全第一思想，增强安全意识，提高职工安全素质的重要措施。今年以来我们是以正常性工作一抓到底。首先做好上传下达工作，对分厂下达的有关安全生产的通知、通报和规定及时向职工进行传达，较好地宣传并组织各项安全活动的开展。我们坚持以挂横幅，贴标语，出版报、写稿件和提建议等形式，广泛地做好宣传教育工作，大力营造安全氛围。以多种形式不断提升安全工作的渲染力和感召力，使职工带着积极的态度投入安全生产活动之中。

今年，我们还有计划的组织职工进行安全学习和基础知识培训。深刻地学习和理解上级传达的文件精神，要求职工在工作中认真贯彻执行。如安全教育方面，每周安全学习不少于两次，其学习内容为：分厂安委会、工会和安全处所发文件，主要是安全生产常识、消防、环保常识、事故案例、危险源控制措施，三规二制及事故预案等。

另外，我们对班组长以上管理人员119人进行了安全培训，对特种作业人员的学习培训和取证、复审做了大量的工作，共计133人;还对煤气区域相关岗位人员进行消防、急救等方面的预案演练和培训考试;我们对新工238人进行三级安全教育，换岗、复岗人员教育培训24人。我们也积极组织，参加分厂举办的各种安全培训活动。通过宣传教育、学习和培训，让职工从思想上真正树立强烈的自我保护意识，做到我要安全，我保安全，进一步提高了职工的安全第一思想，增强了安全意识，提高了安全素质和操作技能，对全年安全工作起到一定的推动和促进作用。

>二、抓好各种安全专项活动的开展:

今年以来，我们紧紧围绕安康杯“以人为本、安全发展、提高素质、促进和谐”这一竞赛主题，根据分厂的部署，在安全工作中开展专项活动。6月份开展的第十四“安全生产月”活动;7月份至10月份开展了“夏季安全百日无事故”竞赛活动，我们始终抓住以“八防”为重点内容，开展工作;八月份由分厂组织，全面开展安全大检查活动;11月份开展“119消防节”活动，同时开展自查自纠，消隐防灾等工作;12月，分厂组织落实全年安全生产无事故活动;将“安康杯”活动具体内容，贯彻到底。总之，通过各个专项活动的开展，进一步促进了炼铁厂的安全管理，保证了分厂的安全生产。

>三、抓好各项安全检查及对隐患整改工作，是消除安全生产隐患，保障安全生产顺利进行的重要措施。

在安全检查工作方面，首先领导能够予以高度重视并亲自参加检查活动，(我们坚持每周一次的安全综合性检查活动)在抓好专项的安全检查同时，还对环境进行了有效的整治。特别是加强对特种设备、铁水包检查，检测、计量设备和机械设备检查，电器专项检查以及安全消防专项检查等。对每个组织检查出来的问题，分厂下达隐患整改通知给有关车间，坚持安全整改“三定四不推”原则，逐一进行整改，特别是对铸铁机链条下轨进行整改和包处理平台的改造，起重设备的整改，四台运输车的整改和5#炉除尘设备整改等。有效地控制了危险源，杜绝了意外事故的发生。

对分厂专项检查组下达给分厂的隐患整改项目也都按要求在要求时间内完成，整改率也达100%。除此之外，我们还坚持日巡查活动，对所查大小隐患能及时予以整改，不能整改的，在计划修风时解决，不给生产留下任何风险，以确保生产稳步进行。

>四、抓好危险源点的监控，落实高炉开、封炉，高炉检修等工作的安全措施：

铁厂危险源点多面广，以煤气区域为首要危险岗位遍布分厂各生产车间，从炉顶到炉台从干法到喷煤和铸铁机等处。针对这一特点，首先我们对危险源点进行了分类，并制定出各种安全管理制度及控制措施，不断完善安全操作规程。每月对煤气设施专项检查二次，操作人员做好日巡查记录，煤气检测设备及防毒用具保持完好可靠。对煤气区域内的设备有较大动作时，严格执行危险区域动火管理制度和有关规定，且分厂领导及安全人员能到达现场指导监护，确保操作人员人身安全。

>五、抓好现场安全管理，做好反“三违”督查活动：

抓好现场安全管理，杜绝“三违”行为。全年我们一方面从思想上重视，另一方面确实加强管理工作。在现场安全管理方面，我们在加强劳动纪律管理的同时，监督职工是否认真执行安全操作规程，检修时是否执行挂牌制度，作业时劳保用品是否穿戴齐全等。总之在现场管理中，一方面督查人的安全行为，另一方面查现场环境及生产设备是否给人带来不安全因素或隐患，以及查安全防范措施的落实情况。对人的违反劳纪行为，发现后，首先批评教育，予以纠正，再对其进行考核的同时给予曝光处理，以点带面，教育他人。

>六、对“三违”行为和事故责任人加大考核力度。

对在生产和设备维护过程中出现的“三违”行为一经发现，立即制止并对其进行现场教育，同时做好记录，于月底报分厂，对其个人及所在车间进行月度考核，当发生事故以后，我们严格按造分厂事故管理进行操作。

1、调查了解事故经过，组织有关人员召开事故分析会，分析事故原因，落实相关责任。

2、对每起事故进行通报并组织全厂职工学习，从中吸取教训，使广大职工认识到安全生产的重要性，提高自我防范意识，避免发生重复性事故。

3、制定安全防范措施并及时落实，消除安全隐患。

4、坚持对事故的相关责任人加重考核。

>七、落实联保互保和师徒合同的工作

自从高炉建成以来，分厂领导就人力资源方面作了多次调整。有些人员转岗、换岗;主要是一些新入厂人员及劳务工被安排到各个岗位，在接受三-级教育后与师傅签定师徒合同及联保护保协议，由师傅负责“传、帮、带”工作，并与老员工一起，参加分厂组织的各项安全活动，使之及时掌握生产工艺技术、设备维护、安全技术操作规程，了解安全生产责任制和劳动纪律制度等。通过落实联保互保和师徒关系的建立，为高炉安全生产增添了一道保护屏障。

>八、抓好环境保护坚持文明生产：

抓好环境保护坚持文明生产，同样也是安全管理的重要内容。铁厂的环境污染源主要是烟尘、粉尘和废水的排放，分厂对此十分重视。为控制污染源产生不良后果，要求高炉车间想方设法，杜绝铁口喷吹污染现象，同时制定考核规定。凡造成铁口喷吹污染的，给予责任车间考核处理，包括废水排放。文明卫生方面分厂制订条例且每周进行专项检查，发现问题，记录在案，月底反馈分厂对责任车间进行处罚(分厂专门拿出专项资金每月考核兑现)。通过以上举措，较好得控制了污染源，做到了文明生产，文明办公。

20xx年即将过去，安全工作只有起点，没有终点。虽然今年我们做了大量的工作，也取得了一些成绩，但工作中也有不足之处，安全管理仍有待改进和提高，安全之路，任重而道远，我们将以此为起点，在分厂领导的关心、帮助下和分厂领导的支持下，将2-x年的安全管理水平提到一个新的高度，为实现下一个“五个不发生”的目标而努力。

**车间安全工作总结范文12**

xx年连铸车间在公司党政的正确指导下，坚决贯彻落实降本增效措施，以安全生产稳定顺行为中心，积极采取措施改善指标降低消耗、全面完成公司各项生产任务。

>一、生产指标完成情况

20xx年由于市场原因公司采取减产增效措施，产量、作业率指标受到影响，由于使用低寿命中间包，包寿有所降低，但消耗指标和质量指标比去年仍有提高，钢水收得率保持了较高水平，漏钢事故减少，保证了炼钢系统生产的稳定。

>二、加强安全基础管理工作实现安全生产无事故

20xx年车间落实打非治违专项整治活动，结合车间自身实际情况，集中精力抓安全，加大安全宣讲力度，落实省安全生产八项制度，从细处着手深入隐患排查，克服违规操作，习惯性违章和麻痹思想。组织职工定期学背会安全规程，做好安全防护工作，做到不伤害自己、不伤害他人和不被他人伤害，把安全预防工作落到实处，形成制度化，做到人人监督，各负其责，把安全工作贯穿到每个角落，针对不同时期的特点分别开展了煤气、劳保、火灾、吊具专项检查，全年车间圆满完成安全生产零事故的目标。

>三、以减少事故为中心提高生产稳定水平

作为生安的重要环节连铸重点抓稳定生产，降低连铸机缺流事故。针对连铸生产的环节多、关联性强的特点，车间眼睛向内找原因，克服粗放型的的管理模式，转变管理思路，围绕降低事故将操作细节管理作为工作重点。一是导向明确开展全员发动，在各浇钢组以流为单位开展降低事故竞赛，按吨钢事故率进行排名，重奖无事故浇钢工。二是以作业指导书为指针，进一步严格工艺标准，减少操作自由度，使生产进一步规范实现稳定可控。三是对重点岗位连铸浇注工进行工艺培训，从理论上得以提升水平，深刻理解每项操作对生产顺行及质量保证的作用，提高职工整体素质。贯彻连铸以稳定中间包液面、中间包温度、拉速为重点的管理思路。四是要求机长延伸工作触角，向上了解转炉出钢过程，向下关注轧钢反馈的信息，做好生产节奏控制、实现操作的不断完善。

紧紧围绕浇钢主线对中间包和结晶器强化基础管理，为生产顺行创造条件。对耐火材料进行定置管理，对保护渣采用分钢种标识，对入厂冲击杯分厂家分批次存放，将入厂时间建档成册，使用过程跟踪管理。建立中间包永久层修补、烘烤、永久层烘烤、拆包残余厚度档案。对每个中间包耐材残余厚度进行跟踪动态了解耐材质量变化趋势，有预防性地开展工作，残包剩余厚度由原来的xxmm提高到100mm，为进一步提高中间包寿命提供了保证。制定中间包烘烤制度，规定了大小火烘烤时间，降低煤气消耗。结晶器管，带周转卡上平台，浇钢工根据钢种需要选择使用。每天对下线铜管进行测量反馈使用信息，监控质量波动。

20xx年共生产合格坯xx吨，每月连铸操作责任缺流事故xx次，比20XX年的同期xx次降低。漏钢事故控制在月x次以下。全年全流率提高到xx%，x个月达到100%，为减少事故奠定了基础，没有因连铸事故造成对全公司的生产影响。

>四、严细操作进一步改善铸坯质量

今年以来连铸车间总结去年质量问题产生的原因，不断改进操作质量标准，重点采取去除夹杂物的措施。

1、通过氩封大包长水口，中间包至结晶器的长水口保护渣浇注，实现全程无氧化浇注，减少了钢水的二次污染，提高钢坯洁净度。今年以来连铸坚决贯彻高液面浇注，提升正常浇钢中间包液面由xxmm提高到xxmm，使钢水在中间包内平均停留时间由xx分钟提高到9。6分钟，在温度得到稳定的同时改善夹杂物去除能力。品种钢坚持开浇七个流，待节奏满足时全流操作。

2、加强操作管理，改善铸坯表面质量。xx带钢生产线由于采用强展工艺，而且用户冷轧酸洗，对铸坯质量要求高，今年实现了保护渣系列化，不同钢种使用专用保护渣，减少了操作上波动的影响。操作上坚决贯彻“勤加、少加、均匀加、黑面操作”的方针，稳定结晶器液面，防止卷渣，铸坯表面质量得到提高，保证了深加工性能，得到市场的认可。

3、强化结晶器及二冷水的的控制，提高铸坯内在质量。今年以来紧紧围绕浇钢主线对结晶器进行精细化管理，为生产顺行创造条件。结晶器管理采用分类存放，个个建档，完善维修更换铜管记录，带周转卡上平台，浇钢工根据钢种需要选择使用。每天对下线铜管进行测量反馈使用信息，及时采取措施。

以x月份x号机大修为契机，对铸机进行彻底维护。首先，解决了引锭对弧问题，提高对弧精度以完全达到引锭杆自由进出结晶器；其次充分利用大修对二冷室、三冷室杂物、废钢进行彻底清理，以保证二冷托辊自由旋转及三冷室水路畅通。另外由于二冷及三冷水条变形堵塞严重，导致铸坯冷却不均，制约铸坯质量的进一步提升，车间集中力量对水调及集水环进行更换，同时在而令水入口处增加过滤装置，确保铸坯冷却强度均匀，以减少铸坯质量缺陷。

4、对品种钢实行综合判定，结合冶炼工序的信息将判定结果传到下道工序，在连铸坯出厂前针对不同用户使用。制定了品种钢等级判定标准，综合冶炼、精炼、节奏、更换水口操作等环节，最终注明优良中差随卡片交到下道工序，轧钢根据综合判定结果进行轧制满足不同用户需要。

5、摸索出不同钢种不同温度下的合理拉速，以作业指导书形式规范操作，制定了合理的二冷配水制度，对不同钢种实现了模式化。

通过质量措施的落实20xx年连铸坯综合合格率达到xx%，以均匀的成分控制，优质的深加工性能扩大市场，销量实现了快速提升。通过抓落实唐银生产优质品种钢xx吨，带钢边裂率降到xx%以下，xx月份以后达到xx%，为今年唐银效益提升作出了突出贡献。

>五、内部挖潜降成本

今年以来车间树立“成本第一”思想不动摇，积极降本增效。车间上下转变观念，主动工作，以精细化的管理水平，促进车间成本降低。

1、头尾坯控制，头坯控制在1。5米以内，尾坯通过分流停浇，是不合定尺尾坯长度数量减少，提高铸坯收得率。

2、加强高温钢的调温，降低中间包温实现低温快注。组织好废钢坯、废钢筋准备，完善加入制度，浇注周期由平均38分钟，降低到平均37分钟。

3、车间制定详细的用料支领方案，易损件更换详细记录，做到每一个备件都要有记录，有出处，有效的控制了消耗用量。对以前积压的库存，集中处理，集中使用，有效的盘活了资金。

4、杜绝托圈、托架一次性使用，车间每班安排专人，处理托圈、托架上的冷钢，只要托圈、托架不烧穿就必须重复使用，有效的降低了车间成本。

5、车间为进一步降低成本，与厂家结合对火切机切割系统进行改造，增加自动点火装置，取消常明火，仅此一项使车间成本吨钢辅料消耗xx元/吨。

>六、积极推进党风廉政

1、严格实行党风廉政建设责任制。坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，统筹安排党风廉政建设责任制工作，一是根据党委要求组织明确班子成员的具体责任及任务要求，体现了“谁主管、谁负责”的原则。二是亲自主持召开领导班子专题会议，安排车间党风廉政建设工作，对广大职工进行教育。三是倾听职工呼声，职工意见能够及时找有关部门解决，车间操作室配备了空调，连铸二操室进行了彻底改造，改善了职工工作环境。

2、严格遵守廉政各项规定，坚持民主集中制，严格执行重大决策、重大项目安排必须由领导班子集体决定的规定。

3、坚持以制度管理，奖惩公开，确保了奖金发放的透明度。

>七、20XX年工作重点

为搞好20XX年工作重点从以下几方面做工作：

1、扎实抓好20XX年的安全管理工作，落实好各项应急预案，贯彻省安全会议精神，重点解决基础管理上的薄弱环节，确保安全生产无事故。

2、严格抓好品种钢质量工作，对硬线、焊条钢、中高碳带钢等均坚持大包、中包的保护浇注，特别抓密封效果，减少二次氧化，另外协调好钢水节奏，贯彻高液面操作，坚持值班制度，稳定提高品种钢质量，减少质量异议。同时积极配合开发新品种。继续抓事故率的降低，全员发动，将提高工作质量的意识贯彻到各岗位，实现全月无非计划拉下。

3、加强劳动纪律检查完善打卡制度，从思想上进一步强化劳动纪律意识。

4、针对当前的严峻经营形势贯彻公司节能降耗制度，在生产上积极加调温坯，普通钢种最大限度降低大块厚度，铸坯定尺切割（包括尾坯分流停浇）提高钢水收得率，在节能方面杜绝长明灯、电气设备空载运转等浪费行为，为公司进一步降耗增效做贡献。

5、加强基础管理工作，搞好现场整治，提高现场管理水平。

**车间安全工作总结范文13**

为切实做好车间安全生产工作，在稳定日常安全生产工作的基础上，我车间从源头抓起，认真组织，周密部署，狠抓落实，扎实的开展了各项工作，

>现将2月份工作总结如下：

一、严格执行安全例会制度。

1、针对“春节”“元宵节”期间，职工思想麻痹，安全意识放松的情况，坚持“过节不减会”，及时传达上级文件指示和安全理念到每一位员工。

2、在例会上，针对春节期间突降大雪，车间领导多次强调员工上下班途中的安全问题，提醒员工做好防范措施，彰显车间安全工作的人性化、细致化。

二、员工安全培训教育。2月x日——2月x日，车间陈主任对全体员工进行了一次“岗位安全操作规程”培训，此次培训涵盖了我车间“司炉、水化、换热、空压、综合泵”全部岗位，通过培训提高了员工的安全意识和操作技能。

三、隐患排查及整改。坚持“日常隐患排查”和“定期隐患排查”制度，以“零容忍”态度对待各类隐患，并逐步实施隐患问责制。 到目前为止共排查出隐患 3 项，整改隐患 3 项，整改率100%，

四、为配合”清剿火患“活动，落实“四懂四会”，我车间制定了防火制度及防火措施，并更换了一批不达标的灭火器。

五、2月x日，车间组织全体员工进行了一次“煤气泄漏事故”模拟演练，提高了员工的现场应急处置能力。

六、工作中存在的不足。个别员工思想认识不够、行为不够规范，班组“双指双述”、“手指口述”执行不够到位，事故应急演练中存在员工相互配合不默契等现象，今后将积极改进。

七、下步打算。

1、3月份，我车间将积极响应公司开展的“抓开局、打基础、实现首季安全无事故”活动，进一步落实责任，落实好防范措施，确保一季度最后一个月安全生产稳定。

2、积极推行“白国周班组管理法”、“手指口述”“双指双述”工作法，促进现场管理从粗放型管理向精益化管理转变。

3、发动各级管理人员狠查“三违”，杜绝习惯性违章。

**车间安全工作总结范文14**

作为一名项目经理，深知肩上责任重大，对施工项目的安全生产工作负全面责任。因此，从自身角度就要牢固树立“安全发展，清洁发展”的指导思想和“安全第一，环保优先，以人为本”的正确理念，坚决克服“重生产，轻安全”的错误思想，切实摆正安全与进度、安全与效益的关系，切实做到“不安全不生产、不安全不开工、不安全不建设、不安全不运行”，确保生产安全。现对工作进行以下总结。

>一、正确认识当前安全生产形势

从总体形势来看，公司的安全生产状况总体相对比较稳定，但基层的安全环保工作依然严峻，综合管理能力还不能满足生产经营的需要，还达不到安全发展、清洁发展的要求。因此，需要我们基层领导正确认识目前的安全生产形势，率领全员扎扎实实地开展安全环保工作，将各项安全环保工作举措落到实处，务求实效，不断夯实基层xx管理，全面提高基层现场的事故整体预防能力，为公司实现持续健康发展奠定坚实的基础。

>二、提高思想认识

近几年，集团公司、公司对安全环保工作越来越重视，要求也越来越严，可以说，在当前形势下，安全是政治、是大局、是稳定、是和谐，更是一种不可推卸的责任，因此，作为基层领导要充分认识到这一点，不断提高对安全环保工作的认识，增强抓好安全环保工作的紧迫感和责任意识。深刻理解“安全是否决性指标，经营是性指标，节能降耗是约束性指标”，从发展惠及员工、维护员工切身利益的角度出发，切实抓好安全环保工作。

要搞好安全生产工作，思想认识是关键，特别是基层各级领导的安全生产意识，必须认真贯彻执行国家和地方政府有关安全生产方针、政策、法律法规，以及上级有关安全生产管理制度，把安全生产工作列入施工管理的重要议事日程，及时研究解决或审批有关安全生产中的重大问题，并按规定提取安全经费，保障安全设施的及时到位，切实解决安全技术问题。在日常工作当中，始终坚持把安全生产摆在第一位，不断健全安全生产保证体系和安全生产监督体系，逐步完善xx行为准则、xx检查及考核标准、xx奖惩管理办法，做到组织落实、措施落实、检查落实、考核落实，促使xx管理基础工作进一步夯实。

>三、全面落实安全生产责任制

安全环保工作是一项系统工程，是全员、全过程、全方位的工作，项目经理作为施工项目安全生产第一责任人，要切实履行第一责任人的责任，要亲自组织完善各级领导、各职能部门的xx职责，并将责任目标和工作压力层层传递下去，直至每一名岗位员工，要做到横向到边，纵向到底，构建“一把手挂帅，主管领导负责，专业路分管，职能部门监控，全员参与”的责任体系和工作局面。同时，建立完善xx奖惩约束机制，把xx责任目标落实情况与有效的考核、奖惩结合起来，严考核，硬兑现，促使责任由全员共担。

>四、加大执行力度

抓安全生产工作，必须注重执行能力建设，严格按照公司规章制度和岗位操作规程办事，养成尊重科学规律，反对违章蛮干的好习惯，养成令行禁止、雷厉风行，执行制度一丝不苟、完成工作精益求精的好作风。同时，还要培养各级管理人员事事从严、事事过细的工作作风，敢于叫真章，善于抓细节，及时发现和堵塞安全环保的漏洞，识别和防范施工现场存在的各类风险，落实各项消减控制措施，强化危机意识和风险意识，增强员工识险避险和事故应急处置能力，树立安全环保工作“没有问题就是最大的问题”和“没有最好只有更好”的理念，时刻保持对各类风险和隐患保持高度警觉，筑起坚固的防范之墙，遏制一切事故的发生。

>五、切实抓好风险管理

风险管理是开展各项管理工作的基础和前提，因此，要切实抓好此项工作，组织全员开展全面、全方位的危害因素识别活动。项目经理要亲自组织开展，组织安全管理部门、生产技术部门、设备管理部门按照事故类别、施工工艺流程、设备设施现状开展危害因素识别活动，针对识别出的危害因素，及时制定风险消减控制措施，并充实、完善到xx和操作规程中，指导作业人员施工和操作，防范各类事故的发生。

总之，安全生产工作只有起点，没有终点。因此，安全生产工作必须全员参与，做到“人人、事事、时时、处处”抓安全生产工作，努力增强全员的安全环保意识，提高全员的安全环保素质，实现“要我安全”到“我要安全，我会安全”的思想转变，从而有力促进公司安全环保形势持续稳定发展。

**车间安全工作总结范文15**

20xx年1-12月中，动力车间安全和工余事故多发，共计发生0起事故，死亡0人（均为承包商和工余事故）、受伤0人、直接经济损失0万元。其中安全生产事故发生0起,承包方事故0起、工余事故发生0起、公司损失工作日数0天的后果。杜绝一般事故B级及以上生产安全事故。杜绝一般环境事件Ⅳ级及以上环境污染事件和生态破坏事件。供水、供汽平稳率100%，杜绝非计划停工。污染物排放达标率100%。职业病发病率为零。

>一、工作主要特点：

锅炉压力容器、电器等属高危行业，设备老化、生产期长。

>二、安全工作提升。

1、（1）大力执行公司7s制度，使员工由7S第一层次清洁、清扫、整理、整顿，向第二层次素养迈进、形成正确的设备操作习惯，树立员工的主人翁责任感。，认真维修每一个设备，修复更换老旧设备，严格按要求对设备进行年检、效验，进一步完善车间制度、预警机制，做专业安全知识培训。

（2）推行看板管理，使车间管理，车间每日运行情况展现给每位员工，使信息快速流动、集思广益、群策群力、群防群治。

2、加强应急预案演练，及时完善各项现场处臵预案

严格落实应急预案演练计划，通过演练一是对演练的可操作性进行完善；二是加强演练的程序性，使岗位员工知道先做什么后做什么，确保演练的有序进行；三是通过演练，进一步对岗位事故应急处臵预案进行修订。20xx年1-10月份，车间组织相关岗位进行6次应急预案演练，演练结束后根据演练情况及时对各岗位事故应急处臵预案进行修订。

3、加强隐患排查及治理工作，确保安全生产

20xx年1-10月份，车间加强对各生产岗位隐患排查及治理工作，发现1项安全隐患，共整改安全隐患6项，另外还有4项安全隐患没有整改完成。

4、加强施工安全监护，确保施工安全

车间1-10月份组织了动火作业42次，临时用电作业41次，受限空间作业5次，吊装作业1次，高处作业35次，管线打开作业59次，挖掘作业5次，车辆入库作业48次。车间加强施工安全管理，未发生违章施工和施工安全事故。

>三、提升安全管理的有效做法

1、对各类检查发现的问题实行滚动管理，落实问题整改 建立车间各项检查问题管理档案，对问题整改实行滚动管理，确保不遗漏问题项，并举一反三杜绝类似问题的再次发生。1-10月份动力车间共发生检查问题58项，目前还有8项未整改完成。另外，车间自检发现各类问题102项，并对问题进行分类总结严格落实问题整改，截至12月底，共计整改自查问题94项，8项正在整改中。

另外，车间将所有未整改问题汇总并编制出问题整改进程表，召开车间例会定整改时间、整改岗位、整改责任人，确保问题整改无遗漏。

2、对员工交通方式进行分类管理，杜绝交通事故发生 将车间全体员工根据拥有车辆类别进行分类，并与机动车驾驶人员签订交通安全责任书；根据不同类别的驾驶人员定期组织培训，确保员工交通安全，真正做到“高高兴兴上班来，平平安安回家去”。

3、编制检查手册，细化车间自查

组织人员编制车间检查手册，将检查内容具体化、标准化、规范化，查法规、查标准、查制度，确保检查的可执行性；另外，还具体规定每一条检查内容对应的检查人员、受检岗位、检查频次和检查程度级别。通过检查手册的编制可以大大提高车间自检，岗位自查的可操作性，同时提高检查效率，目前检查手册正在进一步制定中。

>四、工作中遇到的困难

1、公司相关管理制度制定不够细致，可操作性不高，对于制度上似是而非的条款相关职能部室仅通过口头解释或规定，一旦发生意外无法划分责任。

2、公司管理制度没有经过实际的评审，很多制定不合理的地方无法在工作中无法真正实现，且有些职责划分模糊，禁不起深究。

3、相关职能部室对车间检查过于具体，代替可车间的很多检查内容，让车间管理陷于被动。

**车间安全工作总结范文16**

自xxxx年12月17日到xxxx年6月8日20xx天以来，锅炉车间在厂党委、行政的正确领导下，在有关部门正确指导和相关车间的大力支持下，始终坚持以“安全第一，预防为主”的方针为指导，以保证锅炉安全经济运行为宗旨，以节能降耗为目标，克服煤质差、变化频繁，操作难度加大，设备老化，“四管”磨损加剧，检修任务繁重等各种不利因素，车间全体职工团结一致，齐心协办，努力拼搏完成了锅炉的大、小修工作，实现了锅炉的安全运行，较好地完成了厂领导交付的各项工作任务，现将20xx天以来车间的安全工作总结如下：

>一、主要工作完成情况

1.消灭了重伤以上人身事故。

2.杜绝了重大机械设备、重大经济损失事故。

3.实现了安全运行2397天。

4.两票合格率100％。

5.锅炉大修8次，小修109次。

>二、强化安全管理措施，确保车间的安全生产

（一）严格落实安全生产责任制，切实履行各级管理人员的安全职责。

按照电厂要求，车间在每年春季组织职工进行《安规》学习和考试，首先我们做到了思想上到位，自觉维护《安规》的严肃性，要求职工必须全面了解《安规》中的相关内容，以此来规范职工的自身行为和各项活动。其次是在组织上保证安规的强制性，把《安规》落实到工作当中，如有违反，按《安规》追究责任。三是在个人行动上强化执行《安规》的自觉性。使每个职工在工作中自觉遵守《安规》。四是召开摒弃习惯性违章座谈会，使职工充分认识到习惯性违章的危害和预防措施，同时发动职工查违章，结合典型事例，认真查找本岗位易发生的“三违”现象，并制定防范“三违”措施，相互监督执行。车间坚持定期和不定期的检查制度，坚持每月召开两次安全分析例会。班组每月进行一次安全活动。通过安全检查对安全生产过程中的事故隐患进行有效的控制，防患于未然。从而杜绝了“三违”现象的发生，全年两票合格率达到了100％。

（二）大力开展群众性安全活动，提高职工安全意识。

五年多来，车间每年都全面布置冬春“百日安全”活动。元月份是历年来天气最冷的月份，仪表管、排污管、冷却水管极易上冻，影响锅炉安全运行，针对这种情况车间制订了《锅炉设备防冻措施》，积极采取设备保温加厚、打循环及水系统排污等办法，保证设备不上冻，要求运行人员精心监盘，对失灵的仪表及时联系处理，保证

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！