# 青年安全生产示范岗活动总结（精选4篇）

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-01-02

*小编为大家整理了青年安全生产示范岗活动总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学...*

　　小编为大家整理了青年安全生产示范岗活动总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!青年安全生产示范岗活动总结(精选4篇)由整理。

**青安全生产示范岗活动总结1**

　　采油四区青年安全生产示范岗创建活动

　　工作总结

　　自202\_年6月份开展“青年安全生产示范岗创建活动”以来，我区团委在党委及上级团委的关怀下，与生产部门积极协作，通过拓展领域、丰富内容、加强管理、完善机制等切实有效地措施，坚持“安全采油四区共青团

　　4、各基层组织也成立了相应活动领导小组，对活动进行不定期的检查跟踪，切实加强了活动的领导。

　　5、形成联动机制，创建活动逐渐发展成协调运作、整体推进的工作态势。各团支部根据下发的《大庆头台油田开发有限责任公司“青年安全生产示范岗”检查评分细则》进行整改加强，并通过黑板报、飞信群、微信群等宣传方式积极宣传创建活动，营造了良好的活动氛围。

　　二、加强管理，确保青年安全生产示范岗的先进性

　　青年安全生产示范岗重在建设，关键在管理。我区团委将青年安全生产示范岗分为三个档次，即

　　采油四区一井区源13集油站;采油四区三井区272区块掺水间及注配间。

　　三、丰富活动，扩大创建活动在区里的影响力

　　在创建活动中，我们将青年安全生产示范岗作为我区共青团组织协助我区生产工作的一项名牌工程，不断拓宽活动领域，丰富活动内容，扩大创建活动在区里的影响力。

　　1、开展好青工安全教育培训工作，每月进行一次安全教育培训课，内容涉及到安全生产的相关知识、反三违、器械风险分析与防范措施等。

　　2、开展青年工人岗位个人安全承诺活动，集体签订《个人安全承诺书》，帮助青工树立安全防范意识，明确岗位安全责任。

　　3、开展采油四区安全环保知识竞赛，鼓励青工积极参与，试题内容涉及广泛，知识点丰富。最终获得名次的选手为：

　　6、我区团委协助生产办整理了我区的各项安全制度，并且认真传达给每名青工，特别是今年新入职员工，保证他们深刻了解岗位职 责和采油四区的各项安全生产制度，规范自身行为，保证安全生产。

　　7、开展流动青年安全生产示范岗标语活动。为调动各岗位的积极性，促进青年安全生产示范岗的先进性，我区把“争创青年安全生产示范岗”标语作为青年安全生产工作的一面旗帜，采取了流动挂牌的形式，根据每月的考核成绩悬挂给前两名的岗位。通过这种流动旗帜制度，极大地调动了青工参与活动比超先进的积极性，也促进了青年安全生产工作的进一步深入开展，树立了共青团组织的良好形象。

　　我区团委通过“青年安全生产示范岗”创建活动，秉着服务青年的宗旨，以青工为主体，以安全生产示范为导向，以安全思想教育、安全技能培训、安全监督管理为内容，配合我区生产部门推进落实安全生产责任制，达到提高青工安全意识、操作技能和应急反应能力，用实际行动践行了“安全

**青安全生产示范岗活动总结2**

　　一、自202\_年6月份开展“青年安全生产示范岗创建活动”以来，我文明集体在公司领导及团委的关怀下，与分公司各部门积极协作，通过拓展领域、丰富内容、加强管理、完善机制等切实有效地措施，坚持“安全态势。进行整改加强，并通过微信群等宣传方式积极宣传创建活动，营造了良好的活动氛围。

　　二、加强管理，确保青年安全生产示范岗的先进性

　　1、青年安全生产示范岗重在建设，关键在管理。我文明集体将青年安全生产示范岗分为三个档次，即培训课，内容涉及到安全生产的相关知识与防范措施等。

　　2、开展集体成员岗位个人安全承诺活动，集体签订《益港滚装码头操作分公司理货员安全生产军令状》，帮助集体成员树立安全防范意识，明确岗位安全责任。

　　3、开展理货二班安全环保知识竞赛，要求集体成员全部参与，试题内容涉及广泛，知识点丰富。最终获得名次的选手为：

**青年安全生产示范岗活动总结3**

　　按照集团团委有关文件精神的要求，结合公司青年工作实际，我们严格依照集团团委下发的创建标准，深入开展创建“青年安全生产示范岗”活动，努力培养和造就一支作风硬、技术好、安全意识强的青工队伍。

　　一、瞄准目标，明确创建标准

　　开展创建“青年安全生产示范岗”活动是一个尝试，更是一个挑战。作为基层组织，只有明确标准，将目标任务细化量化，落实到人，才能充分调动团员青年的积极性和创造性，确保创建活动出实效、出成绩。工作中，我们在“硬指标量化、软指标硬化”上动脑筋;在青工遵章守纪方面，规定青工要自觉学习安全规程和有关法律法规，强化安全生产意识，自觉按章作业、正规操作;在安全技术素质方面，要求每名青工要熟练掌握专业技能，正确运用现场的安全工具和安全设施，及时发现并正确处理生产中存在的安全隐患;通过目标任务的层层分解，真正把压力传递到每名青工。在此基础上，我们狠抓了活动考核，设立了公示栏，将考核成绩进行公布。并把创建“青年安全生产示范岗”活动与本单位管理考核挂钩，与先进评比挂钩，使那些在创建工作中带好头、出成绩的“排头兵”榜上有名，极大地激发了青工的参与热情。

　　二、突出重点，强化创建措施

　　青年安全生产示范岗重点在“创”，关键在“建”，不仅要有健全完善的制度作基础，还要采取强有力的措施，这样才能确保创出名牌、干出名堂。工作中，我们突出三个重点，不断强化创建措施，收到了良好的效果。

　　一是强化教育，增强青工的安全意识。强化青工安全教育，筑牢青工安全意识，既是安全工作的源头，也是创建“青年安全生产示范岗”的思想基础。我们以教育活动为抓手，依托青年读书角、“青年互动课堂”等活动阵地，不断强化青工的安全教育，采取“讲安全故事”的形式，开展案例教育。

　　二是狠抓学习，提高青工技术素质。青工安全技术素质是影响青工安全生产的重要因素，也是创建活动的重点内容和首要问题。首先，我们注重发挥老技术工人的传、帮、带作用，组织他们与薄弱青工和新工人结成“师徒对子”，签定师徒合同，开展了“导师带徒”活动。其次，针对部分青工中存在的“看惯了、习惯了”的不正规操作的问题，及时召开“现场技术示范会”，请技术好、操作规范的职工和技术人员现场讲操作要领，现场示范操作过程，较好地纠正了青工在生产中的不良作风，提高了他们现场的正规操作能力。

　　三、抓好结合，丰富创建内涵

　　只有把创建活动与团的其他活动有机结合，形成整体联动，不断丰富创建活动内涵，拓宽活动空间，才能推动活动不断深化，进而达到了互促双丰的效果。创建活动与“青年岗位能手”活动相结合。我们把青年岗位能手活动作为青年安全生产示范岗活动的重要推动力量，通过组织开展岗位学习和岗位练兵、技术比武等活动，提高青工的技术水平。同时，通过举办技能展示会、技术观摩交流会等活动，充分展示了青年岗位能手的高超技艺，激发青工学技术、练本领的信心和决心，形成了“你追我赶学术、立足岗位快成才”的良好氛围。创建活动与创新创效活动相结合。创建活动可以为创新创效活动提供良好的平台，创新创效活动也可以促进创建活动不断发展。据此，我们以“创新争优保安全，挖潜保质增效益”为活动口号，组织了3支创新创效小分队，开展了以保安全为主要内容的“五小”攻关活动。

**青安全生产示范岗总结4**

　　营造青年安全文化 推动企业安全生产

　　按照集团团委有关文件精神的要求，结合公司青年工作实际，我们严格依照集团团委下发的创建标准，深入开展创建“青年安全生产示范岗”活动，努力培养和造就一支作风硬、技术好、安全意识强的青工队伍。

　　一、瞄准目标，明确创建标准

　　开展创建“青年安全生产示范岗”活动是一个尝试，更是一个挑战。作为基层组织，只有明确标准，将目标任务细化量化，落实到人，才能充分调动团员青年的积极性和创造性，确保创建活动出实效、出成绩。工作中，我们在“硬指标量化、软指标硬化”上动脑筋;在青工遵章守纪方面，规定青工要自觉学习安全规程和有关法律法规，强化安全生产意识，自觉按章作业、正规操作;在安全技术素质方面，要求每名青工要熟练掌握专业技能，正确运用现场的安全工具和安全设施，及时发现并正确处理生产中存在的安全隐患;通过目标任务的层层分解，真正把压力传递到每名青工。在此基础上，我们狠抓了活动考核，设立了公示栏，将考核成绩进行公布。并把创建“青年安全生产示范岗”活动与本单位管理考核挂钩，与先进评比挂钩，使那些在创建工作中带好头、出成绩的“排头兵”榜上有名，极大地激发了青工的参与热情。

　　二、突出重点，强化创建措施 青年安全生产示范岗重点在“创”，关键在“建”，不仅要有健全完善的制度作基础，还要采取强有力的措施，这样才能确保创出名牌、干出名堂。工作中，我们突出三个重点，不断强化创建措施，收到了良好的效果。

　　一是强化教育，增强青工的安全意识。强化青工安全教育，筑牢青工安全意识，既是安全工作的源头，也是创建“青年安全生产示范岗”的思想基础。我们以教育活动为抓手，依托青年读书角、“青年互动课堂”等活动阵地，不断强化青工的安全教育，采取“讲安全故事”的形式，开展案例教育。

　　二是狠抓学习，提高青工技术素质。青工安全技术素质是影响青工安全生产的重要因素，也是创建活动的重点内容和首要问题。首先，我们注重发挥老技术工人的传、帮、带作用，组织他们与薄弱青工和新工人结成“师徒对子”，签定师徒合同，开展了“导师带徒”活动。其次，针对部分青工中存在的“看惯了、习惯了”的不正规操作的问题，及时召开“现场技术示范会”，请技术好、操作规范的职工和技术人员现场讲操作要领，现场示范操作过程，较好地纠正了青工在生产中的不良作风，提高了他们现场的正规操作能力。

　　三、抓好结合，丰富创建内涵

　　只有把创建活动与团的其他活动有机结合，形成整体联动，不断丰富创建活动内涵，拓宽活动空间，才能推动活动不断深化，进而达到了互促双丰的效果。创建活动与“青年岗位能手”活动相结合。我们把青年岗位能手活动作为青年安全生产示范岗活动的重要推动力量，通过组织开展岗位学习和岗位练兵、技术比武等活动，提高青工的技术水平。同时，通过举办技能展示会、技术观摩交流会等活动，充分展示了青年岗位能手的高超技艺，激发青工学技术、练本领的信心和决心，形成了“你追我赶学术、立足岗位快成才”的良好氛围。创建活动与创新创效活动相结合。创建活动可以为创新创效活动提供良好的平台，创新创效活动也可以促进创建活动不断发展。据此，我们以“创新争优保安全，挖潜保质增效益”为活动口号，组织了13支创新创效小分队，开展了以保安全为主要内容的“五小”攻关活动。

　　下面是赠送的保安部制度范文，不需要的可以编辑删除!!!!谢谢!

　　保安部工作制度

　　一、认真贯彻党的路线、方针政策和国家的法津法规，按照####年度目标的要求，做好####的安全保卫工作，保护全体人员和公私财物的安全，保持####正常的经营秩序和工作秩 序。

　　二、做好消防安全工作，认真贯彻“预防为主”的方针，教育提高全体人员的消防意识和防火知识，配备、配齐####各个楼层的消防器材，管好用好各种电器设备，确保####各通道畅 通，严防各种灾害事故的发生。

　　三、严格贯彻值班、巡检制度，按时上岗、到岗，加经对重要设备和重点部位的管理，防止和打击盗窃等各种犯罪活动，确保####内外安全。

　　四、加强保安队部建设，努力学习业务知识，认真贯彻法律法规，不断提高全体保安人员的思想素质和业务水平，勤奋工作，秉公执法，建设一支思想作风过硬和业务素质精良的保安队伍。

　　11、保持监控室和值班室的清洁干净，天天打扫，窗明地净。 12、服从领导安排，完成领导交办任务。

　　5、积极扑救。火警初起阶段，要全力自救。防止蔓延，尽快扑灭，要正确使用灭火器，电器，应先切断电源。

　　6、一旦发生火灾，应积极维护火场秩序，保证进出道路畅通。看管抢救重要物资，疏散危险区域人员。

　　九、协同本部门或其他部门所进行的各项工作进行记录。

　　保安员值班操作及要求

　　一、交接岗

　　1、每日上午9时和下午 19时 为交接岗。

　　2、交接岗时将当班所接纳物品清点清楚，以及夜班所发生的情况未得到解决的需>

　　面汇报。检查值班室内外的卫生状况，地面无纸屑，桌面无杂物，整齐清洁。 二、执勤

　　1、7:50 — 8:10、13：50 —14：10立岗迎接上班人员;12:00 — 12:20、18:00 — 18:20立岗送下班人员。

　　2、值勤时做到遇见领导立岗，检查物品立岗，外来人员进出立岗。

　　3、门卫室值勤时，应做到坐姿端正，注视监视器的动态，做好接待工作，值勤期间不看书报电视，听收音机。不与无关人员聊天，劝阻无关人员不要在门卫室寄存物品或打电话，禁止打瞌睡。

　　4、维持门口秩序，使之保持畅通。 5、熟记消防，报警，救护及内部联系电话。 三、巡逻 巡逻是防盗及发现####有不安全因素的重要措施。 1、每天按照巡检制度定时轮流巡逻。

　　2、巡逻时思想集中，保持高度警惕，不吸烟，不与无关人员闲聊，并将每一点所发生情况记录清楚，巡逻时做到勤走动，勤思考，勤观察。发现问题及时报告。

　　3、白天加强对观众区、办公区及楼道的巡逻，夜晚以机房为重点进行检查，每晚零点之后巡查不少于两次。 四、防火工作

　　1、严格门卫制度，严禁无关人员，将易燃易爆物品带入####。

　　2、发现违反安全规定的电源和火种，应予以切断和熄灭，应报告####领导采取相关措施。

　　3、值勤时发现物质储存，保管不符合防火要求，消防器材移作他用及非正常使用灭火器，应及时阻止，并报告，提请有关部门整改。

　　4、发生火灾先拨打 119 向消防部队报警，并立即报告####领导。报警时简要讲清####地址，电话号码及火情，同时派人在门口接应，引导消防车进入火场，向消防人员介绍水源，总电闸部位等。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！