# 非洲项目安全工作总结(实用40篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-01-01

*非洲项目安全工作总结120xx年在公司各级领导的关怀与支持下，在公司项目推行项目经理责任制的改革浪潮下，都市阳光项目经理部始终贯彻为业主“构筑优质生活”的服务理念，遵循“品质服务、精细管理”的原则精神，开展各项服务与管理工作，取得了一定的成...*

**非洲项目安全工作总结1**

20xx年在公司各级领导的关怀与支持下，在公司项目推行项目经理责任制的改革浪潮下，都市阳光项目经理部始终贯彻为业主“构筑优质生活”的服务理念，遵循“品质服务、精细管理”的原则精神，开展各项服务与管理工作，取得了一定的成绩也暴露出一些不足，现将一年的工作总结汇报

>一、顺利完成队伍组建，合理整合人力资源，有效开展培训工作，努力提高凝聚力和战斗力，团队建设从初创期到磨合期到规范期平稳过渡。

20xx年3月1日，我受公司领导委派来到都市阳光项目经理部工作，起初项目立足当地，多渠道开展人员招聘工作，在4月下旬交房前基本完成人员组建工作。经过一年的培训、磨合、历练，员工队伍已从动荡走向稳定。项目经理部现有员工65人，骨干人员20人，骨干人员保有率85%，组织各类员工培训90次，培训覆盖率达100%。

今年7月16日，由于施工单位的疏漏，傍晚一场大雨造成小区地下室大量漏水，项目经理部立即启动防汛应急预案，在场全体员工精诚合作，用沙袋围堰引水，抢险工作至深夜，未造成任何经济和财产损失；11月22日，小区15栋1单元下水管道堵塞，脏水已漫至201室户内，由于施工方人手有限，为不影响售楼部售房，项目经理部立即采取措施，从工程班、保洁班、维护队抽调人员打扫，经过几小时的疏通、冲洗，户内恢复原样。这些事例充分反映了员工们的工作积极性和“主人翁”思想。9月份，随着小区、商业、售楼部人员整合完成，一支团结一心、通力合作，有向心力的团队逐步形成。

>二、减员增效、节能降耗、增收节支，不断提高收费率，完成了年度经济指标。

在收费方面：我项目人员在日常工作中，包括下班时间和节假日，通过电话、短信告知到上门派发“缴费通知单”收取再到下一步邮寄挂号信催收各项费用，积极主动的想办法保证收费率的提高，11月收费率已达。

2、在物资采购方面：项目坚持就近、价低、质高的原则发展当地的供货商家，控制成本支出。

3、在减员增效方面：通过外包保洁班组和小区、商业、售楼部的人员整合及招聘50、60人员补充秩序维护队等方法手段，节约人力成本开支约27万元；

4、在节能降耗方面：通过控制庭院灯、景观灯、单元灯和楼道灯开启时间，调整地下室日光灯的开启数量，开启一台变压器减少无功损耗等方法手段，节约能耗开支约17万元；

5、在节约意识方面：通过培训，在全体员工思想上树立了“节约光荣”的意识。今年6月通过与施工方的多次协商，顺利接手其电梯轿厢保护措施，节约开支近万元；今年7月，工程班在地下车库入口处的雨篦子被装修重车压坏后，开动脑筋、利用废旧钢筋自己动手制作临时雨篦子，既避免了不让业主车辆有损伤，又节约了成本开支近千元。

XX年，项目经理部调动全体员工的积极性，群策群力，努力开展各项增收节支工作。截止11月底，经过预估，预计全年能超额完成了收入万元，利润率的年度经济指标。

>三、坚持“品质服务、精细管理”的宗旨，明晰责任分工，梳理规范工作流程，逐步提升服务质量和管理水平，从而提高业主满意度。

交房手续、装修办理、整改配合等工作流程标准化

从四月下旬开始的集中交房到为业主办理装修手续再到协调处理业主户内整改问题，项目经理部的客服人员都在疲倦和委屈中成长。目前客服班组对业主的各项手续办理流程逐步规范，既体现了优质的服务质量又规避了各类风险。截止12月初完成交房1600余户，办理装修1018户，处理、传递、记录各类整改单3000余张，提供诉求服务1550余次，发放各类温馨提示27份，发放各类工作联系单24份。

2、业主户内装修巡检和公共区域、公共设施设备的巡查、保养常态化

项目经理部工程班坚持日常装修巡检，处理装修违规违纪、损坏公区设施30余次，罚款和赔偿收到6250余元。同时借鉴公司其他项目移交的经验，积极配合开发商逐步与各施工单位办理公共设施设备的移交工作，建立了设施设备台帐，对待千余台各类设施设备坚持各项巡检制度和保养计划，做到了专人负责，有检查、有记录，形成常态。全年属我物业服务中心维修的工作及时率100%，合格率100%。

3、突出抓好安防工作的重点化

由于小区所处的地理位置，周边的社会环境较复杂，加之小区的自身特点注定安防工作是重中之重。一年来，秩序维护队人员流动较大，但随着各项培训和人员整合的落实，目前队伍较稳定。在这期间小区经历了各类突发事件7起，处置及时妥当，较好的规避了风险，同时秩序维护队认真总结汲取教训，调整工作岗位设置，尽最大努力做好人防工作。年末随着电子围栏、西侧大门及行人门禁的逐步到位，消防系统的逐步到位，项目经理部的安全防范及消防安全工作有较大的提高。

4、外包单位、维保单位、便民服

尊敬的各位领导及同事大家好，首先我要感谢x总让我成为这个具有巨大发展潜力和光明前景的大家庭中的一份子。同时也要感谢综合部各个部门，正是你们全力的支持与帮助为项目的顺利进展奠定了基础，使我们更能够及时有效的完成各项任务。

紧张而繁忙的20xx年即将逝去，留给我们的是思绪万千的不尽回忆，在这一年我们有失、有忧、有付出，更多的是有得、有喜、有收获。过去的一年对我们来说，是经历着新形势下经营考验的一年;是专业服务水平提高改善的一年;是取得业主充分肯定的一年。为了继续发扬成绩，保持好的工作势头，同时在新的一年妥善扎实的安排好工作，现就20xx年的工作做以下总结和回顾：

>一、项目情况

20xx年初物业公司接收了xxx和xxx两个项目。(两个项目共计xxx户，总服务面积xxxx㎡。截止到xxx交房xx户、装修xx户、入住xx户。xxx交房xx户、装修xx户、入住xxx户)。交房后天气逐渐转暖，随之我们便迎来了两个项目的装修期，新小区的装修、入住阶段的工作是最复杂多变、最容易出现问题的阶段，面对不成形的小区，不完备的配套设施，我们经常处于尴尬、两难的境地，比如：

1、在装修的初期正是使用电梯频繁的时期，但就恰恰在这个时期xx1号楼电梯，经常出现困人、滑梯等现象，任何人遇见这种情况都会忧心忡忡，毕竟这涉及到个人及家人的安危。碰到这样的情况我们客服一方面要买上水果，亲自上门安慰业主，希望得到业主的谅解，另一方面还要作好记录并联系杭州电梯厂家查找原因。电梯出现故障时遇到拉东西或者搬家

的业主，我们将启动应急预案：留下值班人员组织全员为业主搬运东西。事后被感动的业主会为我们擦汗，给我们买水。业主们都说“我们遇上了一个好物业”。

2、在xxx项目，7-1-501户是结婚准备的婚房，而且婚期定在的7月份。由于工人短缺小区配套的道路铺装一直未完成，业主多次找到我们，催促道路施工进度。为了在结婚前将道路铺通，经过与项目部协商，主路的铺装由项目部监督施工队加班加点施工。小路由我们物业负责临时铺通，为了保证小路的通畅和安全，大家各抒己见最后决议底层由沙子找平，上面铺上施工队剩下的木板，这样既不影响沙子木板的二次使用，也保证了道路的平坦。由于时间紧迫在铺路这几天大家发扬了我们物业人的不怕苦不怕累，一专多能的精神顺利在婚前完成各个道路的畅通。婚后业主特意跑到办公室致谢，业主感动的说到“远亲不如近邻，近邻不如有一个好物业”。每当听到业主夸赞我们的话，我们心里总是暖暖的，让我们感觉每天的付出是值得的。

>二、服务管理方面：

1、我通过认真学习公司新制定的各项文件并及时贯彻落实。根据领导指示为了规范化管理，做到有序可循、有规可依，在原有的规章制度基础上，逐步完善健全了消防制度、公共设施设备养护标准及养护方案、业主装修注意事项细则、监控室操作规范、地下停车场管理规定等多项管理制度。

2、坚持执行“周例会(xx周五11：00、xxx周日4:00)、早班会、每天写工作日志”制度。通过以上制度实现了各个主管：从每天的被动执行、被监督到主动思考、主动筹划、主动工作的转变。更潜移默化的提升了各

个主管的责任心、执行力、凝聚力、管理能力。为公司的可持续发展以及物业队伍建设发挥了积极的作用。

3、为方便和小区业主沟通，我们以物业名加入了业主的qq群，业主可以通过留言、邮件等方式提出意见建议，加入群后极大的减少了业主来回路上奔波的麻烦，而且我们在下班后也能帮助业主解决问题，此方式受到业主的广泛好评，据统计通过网络解决业主问题就高达65例。

>三、加强员工队伍建设

两个项目现有员工58名都是有一定的素质修养和团队精神，有较好的业务能力和素质，能够爱岗敬业、遵纪守法、勤于学习、积极向上、对公司有很强的向心力和凝聚力。同时为了能顺应市场用工形势在用人机制方面采取市场经济框架下灵活的用人方法，对胜任者留、不称职者走，不留闲人庸人，并在平时增强对所有人员进行业务能力专业知识和敬业态度的考核，随时把优秀人员推到管理岗位担任较重的工作任务。用成绩说话用制度和规定管人。现在员工都能自我加压有一定危机感，能热爱本职工作，敬业爱岗，不分节假日的各司其责，尽职尽责的愉快完成各自的工作任务。灵活的用人机制为公司创造出了一支优质高效的物业服务队伍，也为公司的继续稳健发展夯实了坚实的发展基础。

总之，一年前如果让我看到这么大量的工作负荷、这么复杂的工作内容，我一定犹豫接受不接受这样的挑战。但是在经历了这一年xx总和各位领导的熏陶及自己的锻炼后，我和我的这个集体不仅敢于面对来年这么复杂多变的工作，更敢于向李总和各位领导保证：一定不会辜负各位的希望的!

**非洲项目安全工作总结2**

昨天下午到今天上午，整整一天时间，把原本该6个半天培训的任务完成了，看着书，看着别人的实例，一步一步摸索，终于能够大功告成，真是太了不起了自己!

整整6个半天的培训，我好像经历了一次心灵的洗礼，老师的讲授和教材的讲解以及光盘的实例，无一不在冲击着我原有的知识结构、思想观念，

经历了这一段难忘的历程，我总算明白了学而不厌的真正含义，也懂得了活到老，学到老的朴素道理。

是的，做为一名教师要做的远远不只是教书育人，教师的教学是一门科学，需要我们认真研究。

教育技术也是一门科学，更要研究，教师要成为研究者，研究教育教学的规律与教育信息技术整合的问题。

六个半天的培训，给我的感受很深。

也学到了很多。

>一、加深了我的认识。

其实，我一向自认为自己所掌握的信息技术手段足以应付日常的教学，甚至可能做的比一般人都好，所以对这次的培训根本没有畏难情绪，觉得凭自己的基础肯定是没问题的。

但当我第一次进入电脑房，听到老师的讲解，看到教材的知识，我发觉我错了。

错在这不仅是关于信息技术方面的，其实它的重点是放在教育技术上。

它将信息技术与教育教学工作紧密地结合在一起，因此在培训过程中，我怀着饱满的学习热情，认真听讲，大胆实践，觉得收获颇多。

>二、厘清了我的思维

这次接触到的思维导图这种形式，确实给我印象深刻。

说实在的，这个手段并不复杂，我自学就能掌握，但是在演练设计的过程中，我越来越强烈地认识到，它真的是无愧于思维导图这一称号!

因为它在帮助我们写下文字和插入节点的同时，还在帮助我们整理思路，使原本凌乱繁杂的思绪变得清晰，茫然无措的想法变得有条理!我真切地认识到教师的成长离不开教育信息技术。

通过此次培训，让我认识到，学会把信息技术应用在学科教学中能使自己的教学过程条理清晰，学生明白易懂，特别是思维导图让教学过程更明朗化，为我的教学增添了光彩，使我对课程发展、教育信息技术有了新的认识。

>三、提高了我的能力。

通过这次培训，我愈发觉得自己的不足和渺小，对于一向自负的信息技术也开始感到自己是多么无知!聆听着给我们培训的陶老师的讲解，

我真的感觉自己要好好学习，学习她的专业知识，学习她的敬业精神!经过她耐心细致的讲解，让我认识到学无止尽，自己的专业知识、学科理论等水平还有待于提高。

在培训期间，老师组织我们研讨优秀的教育教学课例、教学设计、课题研究等，使我们能够理论联系实际，切实提高教育教学的能力和水平。

也使我们发现了自己在教育教学中需解决的根本的问题，发现了各自在教育教学中的差距与不足。

特别是这三天培训所学到的东西，要在今后的教学生活中不断地复习、巩固、运用。

真正的把教学和教育信息技术整合，融会贯通。

不知不觉中，我觉得自己无论是在技能操作还是理念认知方面，能力都得到了提高。

以后的教学中，我一定要秉承这种求真务实、严谨细致的，努力开拓学生学习的资源，提高教师自我的能力，通过教育技术的整合，在自己的课堂教学中增强学生的学习能力，提高语文学科的教学质量。

**非洲项目安全工作总结3**

电自工程公司xx项目于20xx年7月正式进场施工，这是专业公司的第一次海外履约，也是专业公司的重大考验，没有经验可以借鉴，作为专业公司xx项目负责人深感重任在肩。从进场到现在，已坚苦奋斗7个多月，回顾这段时间的工作深有感触，现总结如下，以便下一步提高工作能力，发挥专业公司海外履约优势，管控预防好风险：

>一、主要开展的工作如下：

1、组织办公室建立；成立了队部、电缆班、照明班、调试班；

2、组织工机器具、办公用品、车辆、后勤规划、采购计划；

3、组织模型图、正式图纸会审，提出对图纸的意见，参与讨论；

4、组织工程量统计，主材、辅材备料计划审核；

5、组织编制安全管理规划；

6、根据项目工程规划要求，规划并参与个人施工资质的报审和培训；

7、与总公司对接，理顺各类管理程序；

8、经营管理的规划、控制；

9、调试分包合同谈判，当地劳务分包合同谈判和签订，机具分包合同谈判和签订，脚手架分包谈判；

10、组织施工规范、英语学习，组织现场工作开展电缆埋管、桥架安装、变电站变压器安装；

11、组织分析该项目工程的风险，专业公司的短板和优势，分析管控预防风险的办法

>二、设计方面：

xx项目由LIMAK公司提供一次设计BIM模型（KDB图），含土建结构、机务安装模型，再由我们公司EP分包设计完成我们公司施工范围的二次BIM模型，报LIMAK批准后，从二次BIM模型导出图纸打印出来报批后作为施工图纸，由于LIMAK提供的一次KDB模型不细致，造成施工图纸与现场很多不符，无法安装，具体体现在以下几个方面：

1、施工图纸没有开出具体的主材、辅材料量，只有总的主材BOQ量，没有辅材量，专业公司根据BIM模型和结合现场完善设计方案并取得设计、LIMAK、项目部批准后，并计算出各分项工程的主材量，辅材量，施工后提交EP设计完善BIM模型，最后完善竣工图，为此，专业公司派专人配合EP，完善BIM模型设计；

2、施工图不像国内有详细的安装图，具体的安装方案只能按照安装规范ITP和安装经验完成，先样板施工待LIMAK、监理验收合格后按样板施工；

3、由于LIMAK的一次设计提供的KDB模型不细，造成施工图纸标高、尺寸、机务碰撞不能施工，给专业公司现场设计施工方案比国内提出了更高要求。

4、专业公司进场后提出了中压电缆井优化设计方案，之前设计302个电缆井、优化后152个电缆井，变电站接地铜排链接方式设计采用放热焊链接，建议采用螺丝压接，得到采纳，安装方式成本节约。

>三、施工规范学习、现场施工工作的开展：

本项目工程施工规范要满足于limak的ITP,xx水利部相关的施工规范（国内的强条），由于进场属于盐碱地，和国内采用的材料施工工艺完全不同。成品保护要求很严格，安装好的设备必须防火布进行保护，桥架安装好后也需要包装保护。

如电缆埋管如图所示。设计图纸只设计直线管图，现场弯头，固定方式及辅材没有设计，只能专业公司根据ITP进行备料（满足lmak材料报批单）和现场设计固定方式和施工。其他工序也如此，和国内工程相比，工程准备、ITP规范学习需要我们更多、细心的准备。同时磨光机使用要有培训记律，磨光机、切割机打磨、切割要有培训合格监火人专门监督等。再如变电站变压器安装，xx项目是把土建工序全部完成后才交与安装，地坪环氧树脂已安装完成，安装变压器时屋内没有吊点，不能破坏地坪，对于变压器安装方案提出了更高要求，如果按照国内安装方案完全不能满足，这需要专业公司的安装方案必须细致，精准计算，安装前反复推演，精心准备。

队部对每道施工工序规范组织学习、现场观摩，认真准备。每一次现场施工的开始，作为负责人的我都小心翼翼，担心施工规范和工艺不能满足要求，已经开始的变电站的埋管工作，桥架安装、变压器安装、接地安装、开关站消防管安装从开始适应到监理、lmak电气工程经理的赞许。

接下来GIS、电缆敷设及接线、中压开关柜、暖通，消防等工作开始，队部已经对相关的ITP（施工规范）、IRF（验收内容）、IPC（经营结算）认真组织学习，并到现场观摩。

国外施工必须熟悉相应的施工规范，在施工过程中必须按规范施工，样板开路，现场先施工一小部分，让监理验收合格，方可继续施工，施工一部分验收验部分，结算部分，值得国内项目管理推广（国内按照月结算或进度结算，质量是按照验评单位分项工程验收，这样造成工程款支付和工程验收两张皮现象），国外对工程完工缺陷，资金支付收都能有效控制，建议公司国内工程项目推广。

>四、主要工程量的统计：

xx项目进场前，由于项目提交的资料很多图纸没有出来，只是到现场勘察进行估计的，目前统计的工程量大大超出预期，高压电缆埋管97公里，高压电缆穿管敷设50公里，高压电缆保护井147个；低压电缆埋管100公里，低压电缆穿管敷设70公里，低压电缆保护井172个；电缆桥架20xx米；接地铜排10公里，接地井188个；低压20xxKVA变压器84台，1000KVA变压器4台；高压盘柜300面，低压盘柜70面；25台柴油发电机配合安装，中央电池系统、照明、通信、暖通，给排水图纸没有预设计，无法统计工程量，开关站、变电站调试。

>五、经营管理控制：

专业公司进场后严格按照公司责任成本进行管理，结合项目管理规定，理顺项目管理成本规范、有序进行审核、支付、对外、对内进行结算，对内成本归结，现场成本控制亮点如下：

A、专业公司进场后，变电站的埋管工作都是在高温50度左右环境中，都是职工进行施工，没有外聘施工人员，节约很多成本；白天天气热不能外面工作，队部就组织规范学习，晚上让翻译辅导英语学习，已达到现场初步交流的水平；

B、车辆采购，办公室成立、耗材采购、工机器具采购计划队部开会反复讨论，结合现场需要，对现场施工进行观摩提交采购计划；

C、调试分包谈判：专业公司进场前，项目经营部谈判预计350万人民币，专业公司进场后，仔细研讨xx试验规范，统计调试工程量，调试设备的统计，调试人员及时间的成本计算，经过三个星期的精心准备，与调试公司谈判两天，已形成技术协议，商务协议，初步合同提交项目部审核；

D、专业公司承包合同是按工程前期BOQ的工程总量报价，为了过程结算，组织对各项单元工程进行单价计价，总价不超过总包价格，单价计价已编制完成报项目经营审核，这对国外工程成本过程控制提供预算，为以后国外项目施工编制预算和投标报价打好基础；

E、经营的担忧：专业公司与公司签订的总包合同，工程初期报价很多图纸没有出来，和我们预想的工程量差距大，如变电站的变压器88台，初期预计飞机场项目变压器不会超过20台，电缆井初期项目估算128个，现在高压电缆井147个，低压电缆井172个，经过现场成本核算，单个电缆井都超出预期报价，电缆埋管工程初期项目估算5公里，现在高低压电缆埋管200公里，加之成品保护大大超出我们的预估。

工程进场前，项目要求开关站带电，但到号开关站还未动工，变电站要求明年5月份带电移交，现在工作面只有变电站埋管，变电站埋管工作一个月只能开展15天工作，只能职工边开展技术工作边现场工作，如果招聘当地劳务人员必须算满勤，进场已经4个多月，无法打开工作面，国外项目工期拖延，很多成本无法节省，如住宿、生活、飞签、补助、奖金，造成专业公司经营压力陡增。

F、经营管理的控制措施，职工飞签队部要求早上去迪拜晚上飞回来，减少住宿费用（项目职工都是两天），项目要求队部必须招聘外籍安全员，但工作不饱满，队部把司机退掉，安全员兼职司机。

>五、用工特点：

1、xx项目劳工主要是印度，巴基斯坦、非洲劳工，工人技术水平低，工作效率差（三个劳工相当于国内一个效率），语言不标准，印度英语、非洲英语、土耳其语，沟通特别困难；

2、工人不加班工资水平和国内差不多；

3、xx工人必须遵守xx劳工法律，每天工作8小时，正常加班倍工资，星期五加班倍工资，法定假日加班2倍工资，和国内完全不同；

4、国内过来的劳务用工xx当地每个月需要飞签，同时每个月飞签时间不等，有时需要7到8天，近期还不能办理签证；

5、国外劳工不能独立成组工作，必须班长、技术员、职工亲自带组才能开展工作，今年工作面多、大，建议公司多派遣职工和新分大学生到xx工作（住宿不需要另外投入、加班不需要考虑）。

>六、个人心得体会：

1、海外项目施工从开工准备不能完全参照国内，如工机器具、人员资质，施工方案、施工规范必须符合监理要求。

2、现场施工必须按照规范施工，一定不要怀着出工程质量问题用沟通处理方式的态度，必须实实在在做好每步工作。

3、海外施工档案管理尤其重要，施工的每个环节必须有依据，规范，现场大的安全文明没有国内好，但每个施工安全环节控制严格。

4、海外项目用工方式不能用国内用工管理模式，国内用工班组安排了工作都知道怎么去开展工作，国外用工班组必须准备充分，班长、技术员必须到现场指导、监督工作，不然效率大大降低。

5、国外用工尽量减少加班模式，因国外加班工资不一样，或者采用两班倒方式，管理人员综合能力要求强。

>七、工程目标：

工程工期达到项目要求，工程质量每次验收达到一次性验收合格，开关站电气设备安装争取达到业主、监理的好评和奖励。

>八、工程风险和担忧：

A、LIMAK移交工土建作面延误，造成现场工期拖延，专业公司窝工无法承担相应的费用，海外项目的电气设备、材料采购工期过长，limak工作面移交给我们公司，没有设备、材料安装，工期达不到limak要求，造成Limak罚款，同时造成专业公司窝工。

B、施工规范达不到监理、limak要求，造成大面积返工，造成公司被罚款，重复发生施工成本。

C、现场安全管理不到位，造成安全事故。

>九、职工待遇期待：

xx机场项目专业公司第一次海外履约，采用总价包干模式，工程前期工程量的成本按现场估算报价，设计院图纸出来后工程量相差太大，加之进场后，按合同工期要求，项目部工作计划推后半年。

xx项目进场以来，专业公司职工远离家乡，无论是现场开展工作，还是技术准备、规范学习、英语学习都是加班加点，尤其高温50度现场工作，克服种种困难，现场工作得到监理、业主好评，希望公司对专业公司现场职工相同岗位待遇与项目统一待遇管理模式，便于提高职工的积极性，加之专业公司成立以来，专业公司从未有过绩效考核，所以职工对绩效考核不抱有希望，希望公司在该问题上与项目一样保障正常待遇，目前项目奖金基数与专业公司有差距，每个月分配奖金专业公司职工都感觉不平等。

**非洲项目安全工作总结4**

一年来，水利系统在区委、区政府的领导下，在市水利局、区安委会和安全监督局的具体指导下，认真学习贯彻党的十六届四中全会精神，认真贯彻执行“安全第一、预防为主”的方针，坚持以经济建设为中心，以控制重大事故，杜绝一般事故为主线，以提高职工的安全生产意识为重点，实行目标管理，完善各项规章制度，强化内部约束机制，不断改进和加强安全生产工作，抓安全、保稳定，为水利事业的发展创造了一个稳定、良好的工作环境。具体工作汇报如下：

一、加强领导，健全组织

一年来，我局的安全生产工作在实践中求创新，在发展中促完善，坚持“抓好安全生产工作领导是关键，健全组织是基础，责任到位是重点，群防群治是目的”的思路，按照党委分工的领导责任制，一把手亲自抓，分管领导具体抓，基层领导直接抓，充分发动职工、依靠干部职工、强化组织领导，明确分工、责任到人，形成了自上而下重视安全生产的良好氛围。

多年来，我局始终坚持按季度进行安全生产大检查(春季、夏季、秋季、冬季)，坚持每月召开一次有关安全生产工作的调研会，专题解决安全生产工作中存在的事故隐患，并提出整改意见，经常指导各单位的安全生产工作。局党委始终把安全生产工作摆在了重要议事日程，逢会必讲，强调安全生产的重要性，必须要抓好安全生产。今年水利系统领导班子做了较大调整，因此，各单位对安全生产组织也做了相应的调整，建立、健全了一把手负责制。全系统共成立安全生产领导小组18个，共计126人，其中专职19人，兼职安全员86人，形成了党、政、工、青、妇领导上下齐抓共管的局面。同时还制定了一系列的工作职责和制度，对全年的安全生产工作进行了安排，进一步从组织上、领导上和措施上得到了落实，从而有效的保证了安全生产工作。

二、落实工作责任制，实行“谁主管、谁负责”的原则

“谁主管、谁负责”的原则是安全生产的一个重要措施。根据区委、区政府和市水利局的安全生产工作责任书，针对本系统的实际情况，局里同下属17个责任单位分别签订了安全生产责任书。基层单位又与下属76个站、所、厂、队、班、组签订了安全生产工作责任书。做到了责任到人，任务明确，严格检查考核，有效地增强了干部职工搞好安全工作的责任心，从而使安全生产工作责任落到了实处，形成了各负其责，相互协调，互相监督，一级抓一级，层层抓落实的局面。

**非洲项目安全工作总结5**

20\_年，海外处协同安监处共同对海外项目安全工作进行督导和落实，牢固树立安全“红线”意识，坚持“安全第一，预防为主”的总方针，以学习宣贯《新安全法》为主线，以强化海外安全生产责任落实为重点，以开展安全工作“三必须”和“安全生产月”活动为抓手，坚持“命”字在心，“严”字当头，“实”字落地，努力克服了海外生产安全工作压力大、条件艰苦、工作环境恶劣、安全隐患繁杂、季节变化无常等诸多不利因素影响，严细新实抓安全，履职尽责强管理，实现了安全生产。现将20\_年海外项目安全工作总结汇报如下：

1、严格落实安全生产责任制。安全生产责任制，是公司项目安全生产规章制度的核心，是执行各项制度的有力保障。尤其是海外项目的安全工作要做到纵向到底、横向到边的安全管理，必须明确单位主要负责人是安全生产第一责任者，所以明确了项目的主要负责人是各项目的安全主要负责人，同时要落实好安全工作“三必须”（管行业必须管安全；管业务必须管安全；管生产必须管安全）的工作责任，这样才能保证安全投入的有效实施。

2、细化安全生产责任有效落实。为了更好的落实安全管理责任和生产责任，公司将责任层层分解，根据公司安全生产工作实际和安委会的工作要求，以及安全生产工作层层落实、人人负责的原则，公司同各单位签订了安全生产责任书，每位员工与单位和项目签订了安全生产承诺书，海外人员还签订了海外项目安全责任书，同时各项目还与外包单位签订了安全生产协议书，层层签订安全责任书，将责任落实到个人，并完善安全生产责任制考核办法，建立安全生产责任制的量化考核指标体系。把安全生产管理工作细化分解到各单位、各部门，落实到个人，按“谁主管，谁负责”的原则，明确分工、狠抓落实，从而做到目标明确、职责清楚、措施得力，确保安全生产责任制落到实处。保证安全生产工作事事有人管，人人抓安全的良好局面。

3、狠抓安全生产教育培训，保证制度的有效落实。安全教育培训是安全管理不可缺少的一部分，项目作业层涉及到专业多，且大多数年轻的员工未参加过安全技能岗位培训，缺乏安全知识、安全意识、自我保护能力，不能辨别危害和危险。因此，海外处协同安监处要求各海外项目认真开展并严格落实有针对性的安全生产知识教育培训工作，增强作业人员的安全意识，提高他们的自我安全保护意识，为减少和杜绝各类安全生产事故的发生，起到积极的促进作用。

**非洲项目安全工作总结6**

20xx年以xx局为责任部门的区级重点在建项目共有x个，总投资x亿元，安排年度投资x亿元，重大前期项目共有x个，总投资x亿元。预计到12月底x个重点建设项目可完成投资x亿元，占年度投资计划的x%。

>一、重点在建项目进展情况

1、续建项目完成情况

20xx年以x局为责任部门的区级重点续建项目共有x个，总投资x亿元，安排年度投资x亿元。预计到12月底，x个区级重点续建项目可完成投资x亿元，占年度投资计划的x%。具体如下：

（1）x公司高效x项目，设备采购到位x台，本年可完成投资x万元。

（2）x公司x项目一期基本竣工投入生产使用，正在进行竣工结算与结账工作，本年可完成投资x万元。

（3）x公司x项目，设备采购到位87台，本年可完成投

资x万元。

2、新开工项目完成情况

20xx年以x为责任部门的x级重点新开工项目共有x个，总投资x亿元，安排年度投资x亿元。预计到12月底，x个区级重点新开工项目可完成投资x亿元，占年度投资计划的x%。具体如下：

（1）x公司新建x项目1号厂房已建成，正安装设备，本年可完成投资x万元。

（2）x公司太x项目产品设计图纸已完成，正在进行厂房建设，本年完成投资x万元。

（3）x公司x项目已基本建成，正在安装搬迁设备，本年完成投资x万元。

3、重大前期项目进展情况

x个重大前期项目总投资x亿元。x高新技术产业基地建设、x厂机械加工生产线迁扩建和xx公司服装产业园3个项目在明年年初可开工建设。x公司xx生产线建设和x集团公司xx生产线扩能改造2个项目都有了实质性的进展。其余4个项目按年度计划积极推进之中。

>二、主要工作措施

1、强化项目管理

20xx年在全局工作中，倾注了主要精力做好项目管理工作，为企业发展增后劲。一是夯实工作责任。将重点项目分解到局领导班子各成员，并由业务科室具体负责项目的跟踪服务、监测统计工作。二是做好协调服务工作。对条件比较

成熟的项目，采取代办、协办式服务，帮助缩短审批环节的时间，促使其加快进度；对已开工的项目，协助相关单位提供良好的环境保障，确保不因外界干扰影响项目的进度。三是积极帮助重点建设项目申报资金。

2、致力于储备项目

近几年我局把引进产业化项目作为我局工作的重中之重，付出了辛勤的汗水。经过我局的不懈努力，积极牵头，20xx年一批重大招商引资项目拟定落户汉台，如：xx集团公司x生产线建设和xx公司x生产线扩能改造2个项目都有了实质性的进展。另一方面xx园区也不断加大宣传力度，一批工业项目拟定落户园区，如：x项目以及若干亿元以下的工业项目。以上项目的引进储备将为20xx年的项目建设和经济发展奠定坚实的基础。

3、为项目建设提供发展平台

根据xx工业发展没有平台、缺乏空间的现状，x委x政府提出了建设xx的构想。我局结合实际，积极牵头启动了xx园区建设，排除重重困难做好了园区规划和基础设施建设等工作；同时，派出两名局领导专职负责参与了xx工业园区的管理工作，加快了入园项目和基础设施等项工作的建设步伐。园区建设的加速推进为xx原有企业的发展壮大和外来企业落地生根提供了广阔的发展平台。

**非洲项目安全工作总结7**

为深入推进社会管理创新工作，进一步创新服务方式，健全服务网络，整合社区资源，强化服务功能，加强和改进社会管理工作，根据市、区、街道推进城市社区网格化建设的工作要求，xx街道xx社区按照“一岗多责、一专多能”的运行模式，建立起“以块为主、条块结合”的综合岗位模式，以实现“责任网格化、平台信息化、管理精细化、服务人性化”为目标开展工作，现将20xx年xx社区上半年网格化工作总结如下：

>一、社区网格化建设情况

x社区，辖区范围较广，共包括xxx六个区域，占地面积平方公里。辖区总户数1716 户，其中常住人口2890人，流动人口1820人。结合本社区具体情况、根据辖区居住人口状况、社区管理工作的难易程度情况，以社区居委会为单位，社区居委会7名工作人员及三名外管人员为基数划分为6个网格单元，按照权责明确、任务均衡、全面覆盖的原则，确定网格范围。根据社区实际按照每三百户配备一名网格管理人员，社区主任xx担任总网格长，由社区党总支书记xx担任副网格长，全面组织管理网格工作，网格长下面设网格管理人员，协助网格长的具体工作。在x社区划分的六个网格内，每个网格配备“五员”，即网格楼门长、网格协管员、网格管理员、片警、党员志愿者，分别由小区楼院长或小区物业管理员、党员志愿者、社区专职工作人员、社区民警、街道办事处包社区人员担任，其中网格管理员

为网格负责人，形成以网格为基本管理单元的工作网络，构建动态的信息化科学管理平台，将工作人员采集到的信息和排查出的矛盾隐患全部分格、分类上传，实现对社区不安定因素进行精细化管理，从源头上化解不稳定因素。出现综合协管员岗位临时空缺时，由社区居委会安排其他协管员兼任。网格管理员还要及时和居民代表、物业管理人员、派出所片、党员志愿者及业主代表等及时沟通，共同管理好自己网格内的一切事项，形成以片带面、以面带块、上下联动、资源共享、活动共办，全面掌握辖区实情、及时反映民情、迅速解决问题、有效化解矛盾的社区管理服务长效机制，使网格化建设彻底发挥它应有的作用。

>二、取得的成效

xx辖区范围较广，地理环境复杂，特别是x平房区、紧邻xx菜市场，流动人口多、居民成份复杂，导致一些地方治安问题突出，常常发生盗窃等治安案件，邻里之间常因一些琐事，矛盾不断，增加了社区的安全隐患。网格化管理以后，网格协管员协助网格管理员把能化解的邻里矛盾及时化解在萌芽之中，把掌握的治安信息及时反馈给网格长，最大程度地防止了邻里矛盾的扩大化，减少了群防、越级访的发生，治安案件明显减少。社区的各个网格员不仅承担着政策宣传、信息收集的工作，还负责治安巡逻、矛盾调解、环境保护、帮扶困难群体等职责，确保了社区网格内的事务在第一时间内得到解决，20xx年上半年，社区及时发现和化解各类矛盾50多起，社区网格化解占100%，实现了“小事不出社区、大事不出街道、矛盾不上交”的目标。社区实行网格化管理之后，社区的一些退休党员志愿者、社区居民参与社区管理的积极性被调动起来了，壮大了社区服务力量，提高了服务效率。

总之，在这半年里，我们取得了一定的工作成绩，但也有很多的不足，今后，我们将严格按照上级的要求一如既往的做好各项工作，大力发展网格化建设工作，完善工作机制，规范服务管理，为社区居民创造一个个安全、稳定、和谐、宜居的网格而努力。

**非洲项目安全工作总结8**

二零一八年的第一季度，安全工作在各级领导的关心和指导下健康有序地开展，我单位全体职工认真贯彻落实交通委安全工作方面的文件精神，牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的指导思想，始终坚持以人为本的安全生产理念，广泛深入地开展安全生产工作，为营造一个安定、和谐的工作环境，确保我单位各项工作的顺利进行，下面就一季度我单位的安全生产工作情况汇报如下：

一、领导高度重视，全面开展安全生产工作

为进一步做好我单位的安全生产工作，切实加强我单位对安全生产工作的重视，单位领导把安全工作列入重要议事日程，由单位领导直接抓，各部门负责人、全体职工具体分工负责组织实施，全面深入地开展我单位的安全工作，形成了上有领导抓，下有人员管理的齐抓共管的良好局面。

二、组织机构健全，各项安全制度措施齐全

根据上级领导的要求，建立健全了安全生产管理体系，加强了领导管理，分工明确。建全安全管理方面的规章制度，做好了安全工作的长效管理、日常管理和基础管理工作，强化了安全生产责任制的落实。拟定了安全生产责任书，并明确各部门的安全责任。

三、认真开展“元旦”、“春节”节前安全检查

在“两节”期间，我单位能够落实领导带班、干部值班制度，确保人员在岗在位，维护了本单位的稳定，积极开展节前安全生产工作大检查活动，认真排查安全隐患，落实整改措施，建立和健全安全生产机制，确保了各项安全防范措施的落实。

四、做好开工前安全生产检查工作

为加强生产管理，遏制重大安全事故的发生，有效规范工程参建各方的安全行为，为今年工程安全管理工作打下坚实的基础，对工程全线所有监理单位、施工单位开展了安全生产检查。此次检查范围为工程全线所有监理单位、施工单位，检查重点内容包括监理单位、施工单位的安全管理内业资料。检查采用“查、找、讲”的方法(查内业资料、找存在问题、讲评检查情况)，针对检查中发现的问题，检查组讲问题提建议，要求立即整改检查中发现的安全隐患，限期整改反馈。

要求各有关单位要对此次检查中查出的安全隐患和问题，高度重视、彻底整改，通过加强领导，落实责任，夯实基础，强化监管，形成合力，使施工安全管理工作再上新台阶。

五、上传下达，政令畅通

对上级部门下达的文件做到了及时上传下达和左右联络通畅，对文件精神做到了传递准确，确保了日常工作正常有序地进行，为圆满完成各项任务提供了可靠的保障。

**非洲项目安全工作总结9**

20xx年ａ8合同段安全保通工作在建设指挥部强有力的领导下，安全保通工作健康有序地开展。项目部全体人员认真贯彻落实国家、云南省及云南永武高速公路建设指挥部关于建筑领域安全生产方面的文件精神，牢固树立“安全第一，预防为主”的指导思想，始终坚持以人为本的安全生产理念，广泛深入地开展安全保通工作，为工程建设营造了一个安定、和谐的施工环境，确保了工程建设的各项工作的顺利进行，下面就一年来我项目部的安全保通工作情况汇报如下：

>（一）、安全工作

>一、领导高度重视 全面开展安全生产工作

为进一步做好我合同段的安全生产工作，切实加强该项目对安全生产工作的领导，项目部把安全工作列入重要议事日程，由项目经理直接抓，项目书记具体抓，各科室负责人、各施工队长及现场安全人员具体分工负责组织实施，全面深入地开展项目部的安全工作，形成了上有领导抓，下有人员管理的齐抓共管的良好局面。

>二、组织机构健全，各项安全制度措施齐全

年初，根据集团公司、公司、建设指挥部的要求，建立健全了安全生产管理体系，加强了领导，分工明确，项目经理全面负责整个项目的安全工作，是安全生产的第一责任人，项目书记主抓工程的安全生产工作。项目部下设安质环保部，全面监督和指导现场的安全生产，并设置了专职安全员，及时了解和反馈工地上的安全信息。根据本工程的特点，合理编制了各项目安全生产制度及各项保证措施。组织的建立及安全生产体系的建设，为工程的安全生产提供了强有力的体制和组织保证，为安全生产工作提供了有利的前提条件。

>三、制度保证 措施到位

1、建立安全生产工作领导责任制和责任追究制。由项目经理、书记负责，将安全生产工作列入各施工队的目标考核内容中，定期进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。

2、签订责任书。项目部与各施工队层层签订责任书，明确各自的职责。将安全教育工作作为对员工及施工队年终考核的重要内容之一，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善项目部安全生产工作规章制度。建立健全项目部安全施工的各项规章制度，并根据安全生产工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全生产管理制度

4、建立项目安全事故处置预案制度。项目部建立事故处置领导小组，制定了安全事故处置预案制度。

>四、加大安全生产交底力度，提升规范操作能力

由于各施工队的施工人员来自不同的地方，文化程度、业务能力参差不齐，给工程施工的安全生产管理工作带来了一定的难度。为此，项目部安全人员在每一个分项工程开工以前，组织现场施工人员对该分项工程的安全情况进行安全交底，使其施工人员明白各种操作规程及规范要求，做到规范施工，安全施工，为安全生产打下了坚实的理论基础。其次，组织现场安全管理人员进行培训，使其明白各项安全生产的相关规定及操作要求，提高安全管理人员的政策理论水平，强化其责任心。20xx年全年开办安全培训班12期，参加培训人员达360余人次，并全部通过项目考核。项目部在培训施工队安全人员的同时，为提高项目部安全人员的业务能力及理论水平，组织六人参加了由建设指挥部组织的云南省交通厅领导主讲的安全培训班，并顺利通过了考核拿到了省部级安全生产人员培训结业证书。

>五、加大安全宣传力度，潜移默化地使广大施工队伍在施工生产过程中接受安全生产教育。

安全生产教育工作不是可有可无的一门工作，还应是项目部安全生产工作最重要的一部分，我们安全生产的指导思想是“安全第一，预防为主”因此，安全生产教育工作是“预防为主”的前提。在安全生产教育工作为，我们不只停留在会上讲，书上学，还应具体落实到施工当中去，一年来，项目部在宣传教育力度上花了不少财力及人力，在施工现场，为确保安全施工、文明施工，制作了几万元的安全生产、文明施工的标志标牌。施工现场共设置各类安全标志牌300余块，标语横幅20余幅，出版与安全有关的黑板报12期，安全标志牌的设置、标语横幅的悬挂，安全有关黑板报的出版，很大程度提高广大职工的安全意识及觉悟。组织安全生产管理人员定期不定期的开展学习安全生产事故警示录，分析造成其安全事故的原因，并进行深入地讨论，使其在事故的分析中得到启示与教育。大大提高了广大职工及现场施工的人员的安全意识。根据各分项工程的施工特点，不定期的对不同施工地点的标志示牌进行撤换，使现场施工人员在施工过程当中即能受到教育，同时也给他们一种警示，从根本上预防各类安全事故的发生。

>六、严格检查制度，消除安全隐患

项目部根据不同时期的安全生产工作重点的不同，组织相关人员对安全生产重点部位进行系统的检查，对查出的安全隐患点派人跟踪在规定的时间内整改，并在每周的工程例会上进行通报批评，对于严重的安全隐患，要求各施工队长必须到场亲自监督，直到整改完毕后报项目部安全管理人员同意后才能进行施工。今年，共组织大检查12次，共发现各类安全隐患48处，整改48处，整改率达100%。]

>七、防护用品的发放及各类应急预案的制定及演练

根据施工规范要求，进行施工现场必须配戴安全帽，在特种作业环境里，施工人员必须戴好安全帽系好安全绳，在深入地表8米处，必须配有相应的通风设施。为此，项目部要求各施工队在各分项工程开工以前，必须根据各分项工程所需的防护用品配发到每一个施工人员的手中，并在施工进入施工现场前配戴好方能进行施工，隧道设置了必要的通风设置及有害气体检测设备。经现场抽查，防护用品的普及率达100%。为有效地预防各类事故的发生，对现场可能出现的安全事故能够快迅有效的抢险，项目部根据安全生产规范要求及业主要求，编制了《隧道施工应急预案》、《高空作业应急预案》《高边坡施工应急预案》《防洪防汛应急预案》等应急预案。为确保上述应急预案的顺利实施，项目部在今年上半年有针对性地进行了消防演习、隧道塌方逃生演习、急救演习等一系列的演习。

>八、加强火工品管理，严格火工品的`出入库制度，

为确实做好民爆物品的管理工作，项目部把对民爆物品的管理工作做为项目部安全工作的重点工作来抓，因为我们清楚地认识到，民爆物品的管理是一个很敏感并带有政治色彩的工作，管理的好坏直接关系到项目部乃至局、公司的企业形象。因此，项目部自开工以业，认真贯彻执行国家、集团公司关于《民爆物品管理规定》及所在地关于民爆物品管理的相关规定，充分与当地派出所、公安局进行广泛沟通，得到他们的支持。严格出入库制度，对每天出入炸药库的炸药做出详细的记录，并定期对帐，确保物品与帐目相符，定期开展对民爆物品的检查工作。

>（二）保通工作

一、项目部成立保通领导小组，由责任保通区第一责任人项目经理任为直接责任人，项目书记任组长，对施工便道的通行车辆进行24小时保通。项目部按

施工便道的长度划分为两个便道保通责任区，便道保通责任区内指定责任人，并在沿途设置了便道保通责任标识牌，在标牌上公布了责任区内保通责任人的电话号码。如在施工期间内如果车辆发生陷车或阻车现象，只要拨打标识牌上的电话，在三十分钟内，责任区内的责任人将到达现场，对所陷车辆或受阻车辆进行免费拖车。

二、为确保我合同段内的物资供应及便道的畅通，施工便道在基本维持原样的基础上，今年上半年，对原有的施工便道统一铺设了宽，厚50cm的砂砾石路面，在水流量较大的地方增设排水沟及排水涵管，保证下雨之后路面无积水，确保车辆的通行，对纵坡较大的地方进行降坡处理，对少数路面较狭窄地段增设错车道，确保了道路畅通。

三、定期对施工便道进行维护，确保生命线畅通

由于施工便道来往车辆较多，项目部根据这一特点，分别设置了专职便道养护人员及保通人员，对施工便道进行养护与保通，便道养护人员每天对施工便道路况较差的地方进行修补，清理路边的水沟。针对某些路段路况较差的特点，项目部派出一台装载机24小时待命，只要发生堵车，装载机30钟内到达现场提供必要的帮助。

四、我合同段内施工便道里程长达6公里多，且基本上处在主线上，由于主线施工需要而造成便道线路改线，因此，为确保车辆的正常、安全通行及过往车辆的行驶安全，项目部在施工便道的沿线设置路标、牌及警示牌，全年在施工便道旁边共设置各类标牌达100块，有效地预防交通事故的发生。

五、正确处理地方关系，有效预防堵车事故的发生。我合同段施工便道途经4个行政村，人员达3000余人，如果由于工程施工带来的矛盾而造成当地农民堵车，后果非常严重，我们深刻地认真到正确处理好地方关系的重要性，为此，项目部协调人员经常走访当地老百姓家中，与老百姓进行心与心的交流，把矛盾控制在萌芽状态，有效地预防了群体堵车事件的发生。

以上是我合同段一年来安全保通工作的回顾与总结，其中有成绩也有不足，对于成绩我们在以后的工作当中继续保持，对于不足，我们将在以后的工作当中加以总结及提高，我们相信，在上级领导的正确领导与指引下，在全体员工的共同努力下，ａ8合同段的安全保通工作将会更上一层楼。

**非洲项目安全工作总结10**

从两方面来总结：

>一、兴趣小组活动

1、选拔队员。本学年男生的身体素质比较一般，没有高大而且有力量的队员，二传的能力也不突出，严重阻碍了球队的进攻能力。女生选拔的队员各方面能力较好，特别是队内非常团结。队员选拔只是训练比赛的第一步，如何根据选拔的队员，发挥每位学生的特长，特点，才是训练的要求和目的。

2、训练。

（1）训练的重点自然是基本功，特别是，发球，接发球和一攻，而要能很好地支撑起这些，垫球和传球的训练必须加强强度和力度，具体地训练内容需要有周密地安排和部署。

（2）本学年在训练计划的制定上比较混乱，所以训练的效果没有达到最好。

（3）这批队员的特点是身体素质不好，基本功训练不扎实。本应该在进攻上安排一些快速进攻的串联，减少四号位强攻，多打些变化球，加强二传训练。可是都没有这么做，还是按照全年的训练在做，所以没有取得很好地效果，学生也是越打越没有信心。

3、男女有别。

男生的训练重点是发球和进攻，女生的训练重点是发球和防守。对于女生来说，发球和接发球仍然要作为重点，而在进攻中不一定要强攻，而是可以灵活点，根据女生的身体特点练习进攻技术，比如：双手吊球，双手推球，单手吊球和扣球等等。在稳定的前提下，打出灵活多变的进攻，而这样的进攻可以尽可能忽略力量因素，体现女生自己的特色。

4、训练时间安排。

确定好队员和训练思路后，需要制定学年训练计划和进度。在具体的训练中，可以在2个月内将所有技术动作都教完，然后再逐步打磨，能让学生尽快地在比赛中和平时运用技术。

5、梯队训练。

在新的学年里，需要加强下一梯队的基本功训练和战术熏陶，主要提高他们的垫球和传球，以及下手发球。适当训练移动击球。特别是对于二传的训练一定要提早。梯队训练更要注意动作的合理，规范，教师要加强监督，及时改正不良习惯和不良动作。

>二、学校普及活动

经过这几个学年的普及，排球运动在学校内有了比较好的基础和氛围。继续进行相关比赛有助于学生的积极性和信心的培养。如果能将部分训练内容较早地再体育课中进行，那会起到很好的效果。特别对于选拔队员，提高校级比赛的精彩度，都会有促进作用。

>三、下学年打算

1、继续加强梯队建设，注重基本功培养。

2、提高训练效率，下学年时间短暂，突出重点，提高训练水平。

3、教师要多看看训练资料，提高训练和指导水平。

**非洲项目安全工作总结11**

我校的乒乓球队在领导正确和大力支持下，本年度，我校取得令人鼓舞的成绩，创下了历史以来最辉煌的成绩。

>一、主要工作

>1、着眼长远发展，科学训练，强化学校特色

我认为，在现在教育的大好形势，既给各级各类学校提供了广阔的发展空间，也必然带来新一轮更为激烈的竞争，只有抓得住机遇，才能占得先机，求得发展主动权。

在此背景下，我根据我校目前的状况，结合本校历史和发展现状，认真抓好我校乒乓球队的训练，也不影响学生的学习成绩，做到让更多学生获得成功，确定以“和谐、特长、发展”为办学理念，即以和谐为目标、以特长为方向、以发展为目的，实现和谐校园的构建，以创设学生多元化智慧发挥平台，来实现学生的终身发展。

因此，我根据我长期积累的教学经验设立了一套合理的安排我校乒乓球队的训练方案。也加强我校乒乓球特色训练力度，训练安排如下：星期一至星期五，早上训练时间07:20~08:10，下午训练时间16:10~17:30，周六训练时间早上：09~11：00，下午：15:00~17:00.平时节假日也根据实际情况训练。使我们学校特色项目再上一个台阶。

>2、领导高度重视

我校领导非常关心我校乒乓球队的建设，经常来观察我校乒乓球队的训练情况。我也根据队员的具体情况安排分组，同时制定相应的训练方案，同时对队员下达目标。队员准时训练无故不得缺席，按照我的训练意图训练。家长配合学校，更好的科学管理和训练。

>3>、联友谊促发展

我根据我校的乒乓球的训练程度，先我校的乒乓球队水平在日渐上升，为了快速提升各个队员的水平和了解自己的不足之处，我联系邻校进行技术交流，更好的促进我校乒乓球队队员的快速发展。

>4、主要成绩和荣誉

本年度，我校乒乓球队在今年5月份参加宝安区少儿乒乓球赛中荣获男子乙组团体第四名，男子丙组团体第四名，男子丁组团体第四名。女子丙组团体第三名，女子丁组团体第三名。8月份参加深圳市第十一届“益群杯”乒乓球赛荣获少儿女子单打亚军和季军，11月2124日参加深圳市中小学生乒乓球赛荣获小学乙组女子团体亚军，男子团体季军的好成绩。

**非洲项目安全工作总结12**

同志们：

xxxx年即将过去，新的一年即将来临，在过去的一年里，新泰兰和化工有限公司在市安监局和上级各部门的监督领导下，在公司董事会的大力支持和公司全体员工的共同努力下，圆满完成了全年安全生产任务，实现了全年：“零事故、零伤害”的伟大目标。在此，我代表公司向在座的各位董事、职工代表、公司各级管理人员致谢：“感谢大家的努力，感谢大家的付出！！！”

接下来，我代表公司对xxxx年的安全生产工作做汇报：

1、签订了xxxx年安全生产目标责任书

xxxx年初，从总经理到员工层层签订了安全目标责任书，将安全指标层层分解、落实到人。

2、制定xxxx年安全培训计划，并按计划严格落实和实施。

2xxxx年，公司内各项培训40余次，抓好员工安全教育培训，特别是新上岗员工三级教育培训，确保考试合格后方能上岗，并建立教育培训档案；市安监局还派安全专家来公司进行安全法、挂图研判、安全知识等培训四次。有效地提高了员工安全意识。

3、制定了应急救援演练，现场处置演练计划，并严格按计划进行了培训和演练。

按演练计划，xxxx年月份，公司组织了二次液氯泄漏应急救援演练，月份组织了二次二氧化硫泄漏现场处置演练，强化了员工应急意识，提高了应对事故灾难的能力，并通过演练修订了应急救援预案；

4、在全公司实施了安全生产网格化管理。

通过实施安全生产网格化管理，进一步落实了安全生产责任制，完善了安全管理机制和框架。

5、氯化亚砜技改顺利投入生产

xxxx年下半年开始，对公司氯化亚砜项目进行了技改，xxxx年初进行了调试并顺利投入了生产，使产能基本达到了设计要求。

6、认真开展了“安全生产月”活动。

“安全生产月”活动期间，公司认真组织全体员工学习活动方案，宣贯上级文件和要求，开展安全事故警示教育、提合理化建议活动，确保了活动的顺利开展。

7、实施了“六打六治”专项行动

以检查和整改为主要手段，对照文件要求逐项展开排查工作，规范了公司安全生产条件，提高安全管理水平。

8、开展了“安全生产百日攻坚行动”活动。

能过开展活动，认真贯彻落实了各级关于加强安全生产工作的一系列重要指示精神，深刻吸取了省内外危险化学品事故教训，动员全体员工，进一步加大安全生产工作力度，对公司内关键装置、重点部位，全面排查治理各类隐患，严厉处罚违章行为，坚决遏制各类事故发生，全面提升我公司安全管理水平。

9、认真开展了“安全隐患大排查大整治活动”。

“安全隐患大排查大整治活动”是对正在开展的“安全生产百日攻坚行动”的进一步深化，对大排查中发现的安全隐患和问题，制定了系统的整改工作方案并认真实施。真正实现隐患排查全覆盖，隐患整治零容忍。

10、学习新“安全生产法”

公司董事长、总经理和安全负责人参加了市安监局组织的新“安全生

产法”宣贯培训班，并邀请市安监局领导到公司进行了专项培训和学习，并将新“安全生产法”打印发到每个员工手中进行学习和贯彻，使员工真正了解员工的权利和义务。

11、通过了三级安全标准化整改验收

去年年底，通过了三级安全标准化验收，提出了部分整改项，公司认真组织了整改并通过了整改验收。

**非洲项目安全工作总结13**

自20XX年5月进场以来，在公司领导的关心及各部门的帮助和指导下，本项目部一切从无到有，建立起来，全体员工团结协作，克服了项目工程建设中的各种困难，以积极的姿态投入到嘉宏大厦工程的施工生产中，按照业主计划要求，顺利推进工程，完成各项施工任务。

>一、20XX年工作总结

1、工程进度完成情况：

从5月份进场开始组建项目部，按业主要求报建前完成了嘉宏大厦加建地下室结构施工，并在业主桩基施工期间完成了办公区的二次搭建及工人生活区的搭建；在12月5日业主土方没有出完，基坑支护没有施工完的情况下开始介入施工，在12月27日前完成了基础砖模及底板垫层施工以及塔吊安装及验收。

2、工程进度施工过程控制总结

从12月5日嘉宏集团正式发开工令给本项目，项目部完全按照业主要求节点进度施工，对施工人员，施工机械，施工材料都做到事前计划，对所有施工班组都下达施工任务单，并在施工任务单中把工作量及相应配备的作业人员都作可行性的量化要求，做到符合工程施工的要求，同时又不造成人力物力的浪费。

3、施工质量控制总结

为把嘉宏大厦办公楼项目建设成业主满意的项目，项目部全体员工认真落实工程质量目标，针对公司质量方针，承担各自的管理责任，科学实效组织施工和管理。

质量是企业的生命，质量也是企业创造效益的保证，创优质工程是我项目部的宗旨，是项目部全体员工的意志。为达到预定的质量目标，在工程施工过程中，我项目部制订一套可行性的质量管理方案：

①工程施工实行样板、技术交底制度，由项目部施工技术人员向施工班组及工人进行技术交底，技术交底明确：从操作抓起，技术人员认真向工人进行技术、质量方面的指导，是工人牢牢掌握各种施工工艺，保证每个工人都能领会操作要令、掌握规范标准要求。对于工程施工中的重点，难点，施工前向相关施工班组及人员交底，严格控制施工质量标准。改变了以前技术交底流于形式的做法，让项目部所有管理人员竖立质量目标，在所有施工过程中按制定的质量目标去跟进去管理。从现在施工的情况来看，该管理办法是有效实用的。

②对于进入施工现场的材料都严格把关。对进场材料的数量与质量都进行进行验收与检测，对不符合质量要求的材料作退场处理（如加建部分地下室施工时，第一批次模板质量达不到要求，坚决要求其退货处理）。

③加强施工过程质量控制，要求施工员对各分项工程施工前交底，施工时边施工边检查，发现不合格的地方及时返工处理，在施工过程中控制施工质量，加强“自检、互检、交接检”和项目部施工员的检查验收制度，对出现不合格样品严格执行奖罚制度，提高了管理人员及工人的责任感，避免因返工造成的工期拖延和材料浪费。

④合理统筹安排施工工序和交叉作业，最大化的节约工期，向整个项目管理团队灌输节约工期就是节约成本就是创造效益的思想，建立对施工成品保护制度，并在施工中认真贯彻落实。

4、安全文明施工总结

①工地文明施工管理，嘉宏大厦办公楼项目做全封闭式管理，主要施工场地作硬化处理，所有的临时设施与场地布置均按东莞现行标准化施工标准实施。做到布置合理，施工现场整洁有序，物料堆放整齐，安全标志明显，劳动纪律严明。施工作业规范化、标准化、制度化，凡事均有章可循，有专人负责，有人监督，有据可查。严把文明施工关，坚立项目形象企业形象。

②健全安全生产制度，加强项目部施工安全，消防安全，财产安全管理，对工人实行安全教育交底，坚决贯彻安全第一预防为主的思想，施工现场有安全隐患第一时间整改消除，生活区办公区施工区均按标准化要求配备完善的消防设施，加强工地保安人员的素质，明确保安人员职责，对不负责的保安坚决辞退处理。

>二、20XX年工作计划

1、施工质量与目标

在施工过程中严格按照施工规范施工，使每一个环节都达到合格，减少质量通病，注意施工过程中细部的施工与处理，确保在合同期限前完成合同内所有施工任务，并做到工完场清及后续工序交接、配合工作。

2、安全目标

杜绝在20\_年内出现安全生产重伤及死亡事故，使轻伤事故控制在千分之一之内，在各专项检查中必须达到顺利通过，在贯彻公司方针政策及公司领导下，保持20XX年的控制制度的基础上加以改进，力求把工作做到更好更完善。

>三、对公司建议

1、公司很多施工管理人员管理水平能力不高，思想比较落后，公司应在工程不忙较为空闲阶段由综合部统一安排分批进行内部培训，提高管理能力和技术水平，让公司管理技术人员更适合这个市场这个时代的需求，也更能为公司的发展发光发热。

2、现公司管理人员，施工员，电工杂工及各特种人员工资均偏低，公司应跟建立相应的资薪管理制度，加薪机制，以便调动员工的工作积极性，把企业当家的主人翁精神，留住有能力的人才，也能对外招缆到有能力的人才。

20XX年是我们嘉宏大厦项目顺利的一年，虽然项目部因业主桩基施工工期滞后产值不高，通过项目团队的共同努力，项目部在安全质量上均没有产生大大小小的事故，纠正了管理人员原先那种散漫没有计划性目标性的工作态度，让项目部整个团队在对工程管理能力素质上都上上了一个新的台阶，这是项目部自我努力的结果，更是公司英明领导的结果，项目部一定会再接再励，争取在20\_年更上一层楼，顺利完成嘉宏大厦办公楼项目的建设生产，为我们的公司创造更大的经济效益和社会效益，为公司的建设做出更大的贡献！

最后，愿裕欣国建筑工程有限公司事业蒸蒸日上，蓬勃发展，更上一层楼！

**非洲项目安全工作总结14**

卫生服务项目惠民政策宣传月活动总结二道河子社区卫生服务中心为确保广大居民及时了解、主动参与、实时监督和免费获得基本公共卫生服务项目以及使用基本药物零差率的惠民政策，切实达到家喻户晓、人人皆知的目的，使党的这一惠民政策真正惠及百姓。我们开展了国家免费提供基本公共卫生服务惠民政策宣传月活动，具体工作如下：

>一、活动主题

免费服务惠及百姓健康；零差率售基药让利百姓。

>二、宣传内容

（一）、对我辖区居民进行宣传11大类43项基本公共卫生服务服务项目内容。

（二）、宣传实施基本药物制度、药品零差率的目的、意义等内容。

（三）、在我社区就诊享受基本医疗优惠减免20%。

>三、开展“八个一”的宣传活动

（一）、主动请示矿党委宣传部，帮助安排宣传媒体，利用一个月的时间，进行电视、广播、版报，突出宣传主题活动。

（二）、帖发三种宣传单。在居民小区公共揭示板或楼门上贴了20份宣传单，给恒山区及鸡西卫生局信箱发了一份宣传单。

（三）在社区卫生服务中心和居民小区显著位置摆放了“家庭医生”服务团队联系卡。

（四）为重点人群提供免费服务时，如没有见到服务对象，在其家门上贴一张温馨提示卡，提示居民何时接受免费的服务。对同一服务对象每次温馨提示应换不同的颜色，以提高警示效果，让居民主动接受国家免费提供的基本公共卫生服务。

（五）、在我社区卫生服务中心举办一次家庭医生团队签约服务仪式，签订家庭医生式服务契约90余份。

（六）、更换了一期宣传板。

（七）、在我社区中心悬挂了一幅宣传标语。

（八）、举办了一期高血压、糖尿病、妇女保健、中医治未病、老年保健等专题内容的健康知识讲座。

为使国家惠民政策达到家喻户晓，让全体居民主动参与免费获得基本公共卫生服务，享受基本药物零差率政策，我们做了大量的工作，在今后的工作中，我们将一如既往的为广大居民服务，为社区卫生工作再做新贡献！

**非洲项目安全工作总结15**

>一、工程概况

XXX小区住宅楼分为1#和2#楼，1#为裙楼，地下一层，地上五层，框架结构，2#为主楼，地下二层，地上二十五层，剪力墙结构;总建筑面积㎡，工程合同造价万元，合同工期561天，竣工日期20xx年11月30日。于20xx年3月20日进场组织施工，现在形象进度为2#楼内外墙抹灰，1#楼基础钢筋绑扎。

>二、施工过程管理体会

1、完善制度，细化管理

项目部在严格执行公司现有各项规章制度的情况下，根据项目实际管理情况制定出一些材料、进度、质量、安全文明施工方面的管理制度。

材料管理制度：

钢筋下料单经项目部层层审核后严格执行，加工好的成品经工长验收合格后方可成批加工，数量以料单为准，严禁私自多加工产生废料，杜绝多余的加工损耗。过程绑扎对错用料的情况进行纠正或处罚，工长要对料单外的钢筋用量作出书面说明，视情况予以处理，要做到责任人没有得到处理不放过。

竹胶板、方木按照配模图进行施工，严禁私自切割，需要切割时要经过工长同意后方可操作，且工长要作使用记录，月底汇总交给材料员留存，以确定每月的材料使用情况，使实际操作时时处于项目的计划控制下，做到有序管理。

小型耗材(如电焊条)出库标准以实际每个接头使用量结合下料单的接头数量并给予合理损耗来衡量，钉子、铁丝、绑丝用量以标准层现场实际用量为核定标准，每层定量发放给劳务队，在保证质量的情况下对超出用量的劳务队要求自付。

进度管理制度：

要求工长对每天的进度情况进行汇报，及时解决过程问题，每星期对进度情况进行总结分析，对人为因素影响进度的情况按照“谁之过，谁负责”的原则进行追究，提前工期要予以奖励。此制度实施效果良好，在制度的要求下，项目部、劳务层在无安排的情况下主动冒雨施工，使对于进度要求较高的房地产开发商充分感受到了我施工方的诚意，并对我项目部多次予以了物质、精神奖励，进一步加强了双方的良好合作关系。

质量管理制度：

与实际进度相对应，对每月完成的分项工程要进行质量评定，对达不到要求标准的结构实体要对劳务单价进行下调，并要求将其维修至要求标准。抹灰工程以样板间为标准，每层与劳务队签认细部质量确认单，比样板间还好的奖元m2，差的罚元/m2，达不到合格标准的要求返工，且劳务队要承担一切返工损失。

安全文明施工管理制度：

针对安全工作，项目部要求安全员对劳务队进行专项教育，要不流于形式、不流于时间，经常性地灌输安全意识，并对其进行制度化管理，与每家劳务队签订安全管理协议，比如不戴安全帽发现一次罚款50元，不系安全带发现一次罚款100元，对安全措施未按要求时间完成的也予以细化处罚。刚开始执行时，配合拍摄的图片下发罚款单，避免扯皮，很快就使安全工作步入了正轨。对砌砖、抹灰的工完场清工作，要求工长每日在收工前进行检查并填写处理确认单，能回收利用的材料严禁随意倒掉。

细节决定成败，建筑行业说简单的话民工队也能干，说复杂的话哪个大型企业也不能做到面面俱到，现实竞争中对于项目部而言比的就是细部管理，项目部首先从细部制度制定上详细规划，力求合理、易操作，对结构实体而言，加强对钢筋保护层厚度、梁柱节点的整齐方正、外墙楼层接茬光洁、阴阳角顺直、棱角方正以及抹灰施工中的线盒方正、阴阳角顺直、墙面光洁等细部质量进行专项监控，并形成处理记录；并且对机械的使用保养、材料的堆放位置、可回收材料的利用以及工人的吃饭住宿问题均全面计划、落实，使管理细化到施工过程的方方面面。过程操作中经常总结经验，细化完善管理制度，逐步向管理制度化、流程化靠拢。

2、提高项目执行力，重在落实

如果没有执行力，任何工作计划、规章制度都不能得到有效落实。众所周知，制度制定起来容易，执行起来较难，首先从项目部管理人员的执行力度上入手，一方面针对我项目部管理人员大部分较为年轻、经验不足、求知欲较强的现况经常组织针对性的培训，提高其综合素质，树立其落实观念，加强其落实的责任意识，使之迅速满足岗位要求。

另一方面在物质精神方面予以满足，工资基本上按月发放，经常组织大家在一起进行一些文化娱乐活动，增强项目团队精神。解决了多方面的影响因素后，我项目部管理层具备了较强的执行观念意识。二是从劳务层对项目执行力的落实程度上入手，与劳务队签订管理协议，使其执行起来有理有据。

规章制度再好，如果不能在实践中贯彻落实，就只能是纸上谈兵，最终自欺欺人，所以说成败的关键在于落实。万事开头难，鉴于利益关系，加上受自身管理水平所限，劳务层有着强烈的抵触情绪，并多次言语磨擦，吵得面红耳赤，但项目部态度坚决，只要是在双方签认的管理制度范畴内均要求不折不扣地执行。

经过前期一段时间的跟班管理，使其逐渐适应了项目部的管理制度，各项工作走上了良性化轨道，最终实现了成本控制制度化、流程化，各项指标控制在计划下得以落实。

本工程经过这一年来的施工，虽然取得了一些成绩，但还存在很多不足，下一步工作将对总结出来的一些管理缺陷进行完善，使其更利于各项管理工作的开展。

**非洲项目安全工作总结16**

>1、项目的前期市场调研总结

主要竞争对手的分析（有关知识产权的分析工作，主要竞争力分析）

随着中国加入世贸，中国在加强知识产权保护方面的工作日益受到国外企业的重压，在此情况下进行产品开发的前期对于待开发产品的主要市场领导企业的产品的知识产权方面的调研和准备就显得十分重要，而在工业品中主要是关于专利权方面的内容。

对应于我们的开发模式（测绘仿制）在产品开发过程中很容易触及各个企业的专利，所以在专利检索的主要重点落在被测绘机器生产商有关这类机器的专利。专利的检索工作主要是由前期的网上普通检索和后继的知识\_的详细检索。普通检索能够快速的检索到被测企业目前的专利受予情况，而知识\_的详细检索则是能够详细的了解该企业的正在受理和最近提出申请的一些专利方面的情况。

对于检索到这些专利后的处理。由于我们是一家装配型企业，企业内部主要是以装配为主，所有零件都由供应商提供，因此在下一步供方靠选择的时候，我们就注意对供方的控制，同时与供方签订一些合同。同时在理解对方专利文献对主体的保护范围和内容的基础上，对一些零部件进行图纸更改和回避处理，以免在外观上侵犯别人的专利。

专利的回避是专利事务中的首要任务，但不能把专利回避与专利学习分割开来，专利是专利发明人经过努力的成果，特别是实用新型与发明专利是专利发明人智力劳动的结晶，代表的是具有一定新颖性和创造性的脑力劳动，在回避的同时如何巧妙的利用他人的专利是产品开发和设计中的首要问题，“学以致用”学的目的就是用，而不能只是停留在防这一层面上，因此前期的专利调研绝不是“检索”这么简单。

主要目标市场的市场状况（国外厂家的主要市场分布与主要形成原因）

主要目标市场是在市场调查的基础上根据未能市场的发展趋势并针对目前公司资源和未来规划的综合考虑后作出的符合企业利益的客户群落。是产品定义前的一个重要内容，不同的产品定义针对的是不同的产品市场和不同的消费群体，同时必将导致不同的销售方式和定价。

目标市场的建立是在广泛的调研的基础上做出的未来市场的预测，具有很大的风险性，如何的避免风险，以及如何控制和评价市场调研过程，是这一阶段的主要问题，就目前完成的一些项目而言，在市场调研的评价和市场的原始数据资料这一块还不完善，市场的有效数据都停留在二手资料上，得到的一手资料还比较少，同时对于市场的差异分析比较少，片面的强调性价比，而不能提供接受这些性价比的客户的特性和持续发展的可能性。对于目标市场的后续关注很成问题，一旦产品开始批量销售后，产品的更新能力弱，市场与技术的交流关注的重点都集中的产品的性能上，对于未来市场的发展情况的关注程度不够。

细分市场的目标客户（各个厂家的目标客户和主要销售战略）

细分市场的目的是有效的避免在未来市场中的恶性竞争，细分市场的首要任务是了解市场格局：目前市场的主要生产者，可替代产品的提供者，可能进入的市场追随者。要分析和预测这些企业的产品特性和可能的市场目标，同时要阐述在细分市场中市场机会和市场效益的情况，这又牵扯到市场调研的数据问题，数据的真实性、准确性、可信性是评价细分市场依据，真实性和准确性是指市场数据要真实不能确定的数据不用和准确是指有疑问的数据不上报告，二手资料的引用要进行考证，而可信性是指对于局部的数据不能随意放大，“不能以此推断”，如果类推要有充分的论证可以类推的理由。市场细分是未来产品开发的指导思想，产品能不能在后期顺利的进入市场并行成“别居一格”的卖点，就由这一阶段的工作决定。

在细分市场和调研的时候要始终将“市场导向”放在首位，最大能力的去发觉客户的真实需要，同时注意这种需求是广泛的还是个别的，从而确定产品是走大批量小利润还是小批量大利润。

>2、项目阶段设计时间的制定

项目设计时间的详细工作量分析

设计工作的初步估算能够使后期的设计人员的人数控制和进度安排上做好基础，工作量的估算主要是参照以往项目的工作量能力，和可能出现的一些不可测因素，而制定的一个大致的以“人月”为单位的工期数。在设计时间的估算上没有什么可以具体计算的工具，主要的是项目负责人对项目工作的估算能力。这就要求项目管理者能够具备良好的时间估算能力。时间的估算要做到有据可依，不能凭空的拍脑袋定论，要充分的估计各重可能的风险和不可测的时间延误，同时要保障工作人员的正常工作强度，天天加班的项目时间和没有周末的项目时间是不可取的。

项目成员的引进与评价系统

确定项目成员的能力要求和项目成员的招聘细则，由人力资源部和项目主管共同在企业内部作内部调动和外部招聘。项目成员之间的相互关系很容易在项目的后期形成重要影响，因此项目成员到位后的团队组建时，要注意使项目成员处于同一起点位置（主要是对于工作的重要程度和贡献，同时加强协作训练），按1：的人员比例招聘同时在协作训练后按1：的人员比例流动，以保证项目的正常工作不受影响。同时项目人员的后期归属要明确，以使各项目人员对于各人的后续发展作好准备。

在项目成员的管理方面往往忽似的是项目团队的建设，很多管理者认为，只要各个职位人员到位就是一个团队了，其实不然；工作组与团队是两个不同的概念，工作组是指完成某项任务的人员的总称，强调的是一个群体；至于群体内的各种关系和结构问题不是这一概念关注的问题，而团队则是对于这个群内的各种关系和结构问题具体分工和相互交流奠定了基础。群体是模糊的，团队是具体的；群体是混乱的，团队是有序的。

各个阶段的人时数分解和工作劳动时间的承受力

项目经常延期的原因是在项目人时分配时的不合理，比如设计一个人在一天中8小时满负荷工作是不可能的，同时在一个星期中加6天班，对于项目成员来说是不人道的。合理的安排工作进程必须首先要了解各个项目成员的工作能力和效果。同样对于各个阶段的人员安排亦是如此，产品的测绘期间的

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！