# 青岛政企安全工作总结(汇总26篇)

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-01-01

*青岛政企安全工作总结1一直以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生...*

**青岛政企安全工作总结1**

一直以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

>一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与签订安全生产目标管理责任书，各部门“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的`考核力度。加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度。加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。同时，对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50—100元，鼓励职工提合理化建议，举报险肇事故和违规行为，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。

>二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

>三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。

开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

>四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我公司的电器、机械设备等方面组织专业人员进行检查严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了“双基”管理基础扎实。专业管理支撑有力。综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。

针对生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患。

**青岛政企安全工作总结2**

电梯的数量激增，电梯安全事故频发，为提高电梯本质安全水平，有效防范和遏制电梯施工环节安全事故的发生，促进我县电梯安全状况稳定好转。 我局严格按照省局《关于开展电梯施工企业施工质量安全专项整治工作的通知》(皖质办函〔20xx〕448号)以及市局《关于开展全市电梯施工企业施工质量安全专项整治工作的通知》(阜质函〔20xx〕19号)的要求，在全县范围内开展了为期四个月的.电梯安装、改造、修理及维护保养企业施工质量安全专项整治工作。

>一、部署动员，安全共治。

我局召开了开展全县电梯施工质量安全专项整治工作部署会议，参会人员包括各市监所负责人以及各电梯安装、改造、修理及维护保养企业。会上，我局结合本地的实际情况，明确了专项整治的主要任务、重点内容和工作要求。

>二、源头保障安全，开展自查自纠。

我局要求各电梯施工单位对所有施工现场组织全面排查，对排查中发现的质量安全隐患要积极治理，建立隐患登记、整改、销号制度，明确隐患整改资金、时限、措施和责任人，限期整改。排查发现的质量安全隐患及时上报。各所积极落实“三查三单”制度，在开展巡查、督查和检查的基础上，形成整改问题清单、整改措施清单、整改责任清单，加强隐患的督查整改工作。对安全检查督查中发现的质量安全隐患、企业上报质量安全隐患，确认隐患危险程度，登记隐患情况，建立隐患台帐，督促企业落实整改。

>三、闭环式管理，有患必改。

我局将专项整治与构建风险分级管控“六项机制”紧密结合起来，既要消除严重威胁危险电梯施工质量安全的各种隐患和问题，又要落实治本之策，加快构建风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制。在专项整治中特种设备安全监察人员采取常规执法、明查暗访、突击抽查、随机抽查相结合的方式，加强电梯施工现场检查。施工现场存在严重质量安全隐患、安全防护措施不符合施工规范、施工质量不符合安全技术规范要求的，责令立即停产停业整顿。坚决杜绝电梯施工单位无证施工行为，坚决杜绝电梯安装维修作业人员无证上岗行为，坚决杜绝电梯安装维保非法分包转包行为。

>四、积极与各部门联系，形成专项整治合力。

我局充分发挥电梯安全联席会议的作用，争取政府对此次专项整治的领导与支持。积极与当地安检、住建等部门联系，取得他们的配合和协助，形成联合协作的工作机制，整体推进专项整治工作。

>五、加大宣传力度，形成社会共治。

我局利用、中高考的契机充分利用电梯宣传台、电梯使用彩页、维保公司小区内摆台宣传以及各类新闻媒体广泛宣传等形式，加大舆论监督力度，进一步提高全社会对电梯施工质量安全的关注程度、树立安全使用电梯的意识。

本次为期四个月的专项整治，我局共出动执法人员268人次，执法车辆68车次，监察安装现场41个，进一步提高了全社会对电梯施工质量安全的关注程度。

**青岛政企安全工作总结3**

加强安全生产工作的组织领导。在公司组织开展的“安全生产月”活动中，我们做到了组织项目部结合“安全生产月”活动，开展多种形式，普及安全知识，悬挂“安全生产月”活动主题和深入开展“安全生产企业主体责任强化年”活动等内容的横幅、张贴标语和宣传画、设公共宣传栏等营造“安全生产月”活动的浓厚氛围，杜绝违章、远离事故。真正做到思想认识到位、安全措施到位、安全生产管理工作到位，确保了安全生产顺利进行。

按照公司的部署安排，我们组成了检查组于20xx年7月25日至8月3日，对所属的32个项目部，进行了为期10天的大检查。检查组所到之处，通过零距离的接触，面对面的谈心，了解了各项目部的安全生产情况，倾听了他们的心声和建议，拉近了公司与项目部经理的距离，增强了共创大业的信心。对于少部分暂未开工或停工的项目部，我们也驱车前往同项目部经理见了面，座谈了解了他们的实际状况；力求把公司的关怀传达给所有项目部经理。这次检查本着“以人为本、安全为天”的指导思想，对各项目部的安全生产、工程质量进度、争创安全文明工地等情况，进行了全方位的检查，发现问题，当即制定整改方案。同时，掌握了大量的第一手资料，为公司的科学决策和今后的发展，提供了许多可参照和借鉴的经营理念。

积极开展建筑施工现场安全生产专项整治，进一步落实国家、省、市有关安全生产工作文件和市委、市政府召开的全市有关安全生产会议精神，结合建筑工程容易出现重大安全事故。为做好我公司安全生产工作，坚决遏制重特大事故，减少一般事故的发生，确保安装施工安全生产，根据我公司的实际情况，我们组织开展了“建筑施工现场安全生产专项大检查”。深入开展隐患排查治理和专项整治，完善隐患自查自改机制，充分发挥项目部的隐患排查治理防控主体作用，实行单位主要负责人，项目负责人，班组负责人到每个工人的隐患排查监控责任制，加大隐患排查力度，消除安全隐患，堵塞安全漏洞，完善制度和岗位责任，开展反违章指挥，反违章操作，反违反劳动纪律的活动。使每个人真正做到“四不伤害”即：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害、保护他人不受伤害。坚决杜绝各类安全事故的发生。

安全生产，文明施工，项目部管理是关键。我们为了创建市级安全文明先进工地，配合项目部做好各方面工作，加大安全生产投入，落实制定的安全措施。韩国华项目部施工的9#、10#高层住宅楼”，项目部重视安全生产、文明施工。通过我们的共同努力，已基本达到市级安全文明工地标准要求，对他们施工的工程进行了施工现场验收，已报送上级安全监督有关部门资料存档。现已经经上级主管部门达标验收，被核准为市级安全文明先进工地，证书待发。从而完成了公司制定的安全创优指标。

**青岛政企安全工作总结4**

从3月份开始我们对超钙极板使用了自动分检机配组，10AH内外化成极板的流转使用小周转箱，小机打磨所生产的极板一直受到焊接工序的好评，大机打磨也改进了打磨方式，边框采取纵向打磨。3月份成立了QC小组，课题是“保持工效不变，提高极板抛光质量”，经过几个月的实施，已经取得了初步的成效。在配组工序，为了提高极板的可配率，确保极板按时流转，总是在第一时间将信息反馈到涂片工序，让其及时调整涂片重量。从10月份起小密以外化板为主，重量调整相对困难，为避免极板长期积压，加快流转速度，我们及时和现场检验员沟通，反馈质量信息，确保了外化板在配组工序的顺利流转。为提高包片质量，制定了包膜工序奖惩条例，规范了包片员工的操作方法。此外还通过岗位技能大赛和知识抢答赛在工段内形成了比、学、赶、超的氛围。通过这些质量改进措施的不断推行，没有发生一起质量事故，目前产品流转速度明显加快，质量也在稳步提高。

**青岛政企安全工作总结5**

20xx年中，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，我个人无论是在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，并取得了一定的工作成绩，现将本人一年以来的个人工作总如下：

>一、加强学习，注重提升个人修养

二是认真学习、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事，

三是努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作；

四是不断改进，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

>二、严格履行，扎实做好本职工作，做好会计工作计划

一年来，本人以高度的.责任感和事业心，自觉服从组织和领导的安排，努力做好各项工作，较好地完成了各项工作任务。由于财会工作繁事、杂事多，其工作都具有事务性和突发性的特点，因此合具体情况，按时间性，全年的工作如下：一季度，完成xx年财务决算收尾工作，办好相关事宜，办理事业年检。认真总去年的财务工作，并为xx年订下了财务工作设想。对各类会计档案，进行了分类、装订、归档。对财务专用软件进行了清理、杀毒和备份。完成xx年新增固定资产的建账、建卡、年检工作；二季度，按照财务制度及预算收支科目建立xx年新账，处理日常发生的经济业务。

按工资报表要求建立工资统计账目，以便于分项目统计，准时向主管部门报送财务、统计月报季报；充分发挥了会计核算、监督职能。及时向相关单位、站领导提供相关信息、资料，以便正确决策。主动与局计财科及时保持联系，提出用款申请计划，以达到资金的正常周转。在对外付款方面，严格把关，严格执行和遵守国家财经制度，账务做到日清月、账实相符、账账相符。办理行政事业性收费年度审验，为贯彻落实行政许可法，及时报送“收费项目、标准、依据、金额”、等自查清理情况表，报送上半年医保软盘、按医保规定缴纳上半年保费、三季度，根据甘人财[xx]2号文精神的要求，用近一个月时间对xx年以来的账目按《^v^会计法》及《四川省会计管理条例》进行对照自查，完善了财务手续，写出了自查情况、经验体会、内部控制度建设情况及会计制度执行情况，进一步规范了会计行为。办理职工增资事项。四季度，为审核认定免交残疾金报送了劳资表、残废证、工资领取单。申报缴纳合同工养老、失业保险，下半年医保，住房公积。按规定录报财政供养人员信息。办理人事工资审核等。

>三、勤勤恳恳做好后勤服务

**青岛政企安全工作总结6**

>一、20xx年度生产安全工作总结

1、生产任务完成情况。在厂长的领导下，我增强工作责任心和工作紧迫感，充分履行工作职责，带领员工刻苦勤奋、认真努力工作，完成了全年生产任务，取得良好成绩。20xx年生产金属镁XXX吨，实现工业总产值XXX万元，实现利润XXX万元。在完成生产任务的同时，我加强设备管理，认真做好设备检修工作，全年支出设备检修费用XX万元。20xx年增加新设备XX台，报废旧设备XX台。通过加强设备管理，为完成全年生产任务打下了扎实的基础。

2、安全生产工作情况。我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性，形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。二是制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工，把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。三是加强对员工的技术培训，定期对工艺、设备的操作使用以及近期生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。四是要求每个员工在生产过程中严格遵守安全生产制度，做到遵章操作、规范生产，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。20xx年通过加强安全生产工作，我厂的安全生产形势比以前明显好转，全年伤亡人数为XX人，支出费用XX万元，均比20xx年度有所下降。

3、其他工作情况。20xx年在抓好生产和安全工作的基础上，着重做好三方面工作。一是加强思想工作，对员工进行国情、厂情教育，培养员工的感恩心；使每个员工提高思想觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成全年生产任务。二是提高每个员工质量意识，按照工艺要求认真进行生产，确保产品质量合格，提高我厂产品的市场竞争力。三是教育员工树立节约意识，要珍惜水电资源，珍惜生产材料，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

4、个人工作情况。我严格要求自己，以良好的工作态度对待每一个员工，做到和气、关心、体贴、温暖，在工作中承担自己的责任，认真对待每一件事，对待每一项工作，务必把每项工作做好，实现工作的完美和高效。我要求自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意为企业服务。在培育良好工作作风的同时，我加强自己执行力建设，做到在思想上、政治上、行动上与厂保持高度一致，不折不扣地贯彻执行厂的工作精神，加强工作创新，以新观念、新思路、新方法做好各项工作，力争取得更大成绩。同时要求自己确保廉政，踏踏实实做人，干干净净办事，争当员工群众满意的干部。

>二、20xx年工作计划

1、认真学习，全面提高自身素质。我要认真学习厂的工作精神，认真学习工作业务知识，切实提高自己的思想觉悟和业务水平，以便能够全面做好各项生产和安全工作，促进企业健康、持续发展。我要培养自己吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实、开拓创新的工作作风，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，为企业创造良好经济效益。

2、坚定信心，完成全年生产任务。要根据20xx年生产目标任务，坚定工作信心，落实工作措施，带领员工努力工作，全面完成全年生产任务。

3、加强培训，提高员工综合素质。加强对员工工作业务技能与安全生产知识培训，提高员工的专业知识水平和安全生产知识，为完成全年生产任务，提高产品质量奠定基础。

4、注重安全，确保安全生产不出事故。要进一步加强安全生产力度，加强对设备的使用、保养管理，加强安全生产制度的落实与检查，消除一切安全隐患，力争全年实现无安全事故。

5、加强管理，继续做好降本增效工作。要进一步加强能源管理，加强原材料管理，树立勤俭办厂方针，节约水电，爱护珍惜企业财产，继续做好降本增效工作，为企业增加经济效益而努力。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与厂的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。进入新的20xx年，我要继续加强学习，深化管理，按照厂的工作精神和工作部署，求真务实，创新发展，把各项工作提高到一个新的水平，为企业健康持续发展做出应有的努力和贡献。

**青岛政企安全工作总结7**

今年以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我公司未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理 分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。公司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了 “双基”管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动 班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展 “安

全演讲”、 “百日安全” “安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理 我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我公司检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我公司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

**青岛政企安全工作总结8**

今年上半年，在公司的正确领导下和各个班组的互相配下，在营业厅各位同事的共同努力下，灵武振兴路营业厅较为顺利的完成了公司下达的各项指标和其他工作。

>一、 创先争优 服务入民心

今年是振兴路开业的第三个年头了，从年初开始，根据集团公司下达的创先争优的服务举措，我们更加细化了日常工作中的服务。首先是思想上的培训工作，每周的例会上均会把服务工作进行总结和计划，并对一周内产生的问题让大家进行探讨，归纳总结出一套更适合营业厅内人员的服务技巧，我们厅整体来说客流量较少，所以给大家留出了更多的服务空间。其次，现场纠错效果显著。我们任何一个人在营业厅内有看到自己的同伴有服务问题，均会现场指出，让其记住。

目前我们已经有了固定的客户群，虽然在前半年的服务暗访成绩中，我们有好也有不尽人意的时候，但是从用户的大部分反映中，我们的服务工作还是得到了用户的认可。这是对我们工作的最大鼓励。

>二、主动营销指标促收入

从今年上半年的情况来看，数据业务的使用情况并没有按照指标规定的完成，分析具体原因有以下2点：

新业务推广情况均有不小的影响。

2、 智能机的普及大大提升了用户使用GPRS流量业务，但是同

时也让用户对自己话费有了一个新的理财计划，为了使自己的话费在预期范围之内，在使用流量后势必会放弃一些之前的新业务，如天气预报，手机报等。

虽然通过上半年来看，指标做的不太尽人意，但是我们从中也看到了让人可喜的一面，营业厅计件后，营业员的工作积极性和主动性有了明显的提升，我们的数据业务也从用户主动要求办理正在转变为推荐体验办理。

上半年虽然做了一些工作，但还存一些问题，距离领导的要求还有一定差距，针对工作中的不足，下半年以加强自身素质和服务能力为出发点，重点作好各项工作，指标从之前的按月推进，逐渐会转变为按周或是按天等新的考核制度，以此来时时提醒和督促营业员的工作。

**青岛政企安全工作总结9**

在公司的正确领导和大力支持下，在隆化连接线及所辖标段的配合下，监理安全管理工作，全年所辖标段未发生人身死亡事故，完成了20\_年年初制定的安全管理工作目标，安全工作处于受控状态。

一、工程安全方面

1、 建立健全安全管理体系

执行以总监为安全工作第一责任人，专职副总监、专职安全监理工程师、各现场监理工程师参加的安全生产监督管理体系，实行全员、全方位、全过程的安全监督管理工作思路。3月份总监办专职安全监理由原来一人增加至两人，确保了安全巡查和日常安全监理工作的有效衔接，进一步促进了中心各项安全工作的开展，加强了中心内部安全管理及对各标承包人安全生产的监管能力。

根据国家、行业安全生产法律、法规以及隆化连接线工程的相关安全规定，严格按照监理合同的要求，结合本年度工程的实际情况，监理部建立健全并逐步完善了安全保证体系，制订安全管理制度、应急预案和安全监理实施细则等。根据工程开展情况和安全管理工作的需要，监理部还成立了以总监为核心的安全生产领导小组和防洪度汛领导小组。

2、安全生产工作管理情况

(1)内部安全培训和教育

在20\_年的安全生产管理工作中，结合年初年初与公司签订的“安全生产责任书”的既定目标，始终围绕“安全发展、预防为主”这一活动主线，及时向全体员工传达和传阅了公司及指挥部等上级有关部门关于安全生产活动和隐患治理方面的文件，深入开展系列活动，营造了一个浓厚的“安全责任、重在落实”的安全氛围;为提高监理人员的安全意识，加强安全生产监督、管理水平，还组织监理部全体人员进行了安全生产的培训和学习，通过放映幻灯片、讲解实案例、组织应急逃生演练等多种形式，形象生动宣传安全生产工作的重要性和紧迫性，使监理部全体人员熟悉了国家、地方有关安全生产的法律、法规，更进一步地熟悉了相关的安全知识，对在监理过程中如何预防和控制事故的发生起到了良好的作用;主要安全管理人员于20\_年7月3日-6日组织安全岗位资格培训学习。为了提升了员工自身安全执业能力，总监办鼓励员工参加全国注册安全工程师考试。

(2)深入贯彻执行“一岗双责”的安全生产责任制。

总监办全员，全过程，集中精力，重点抓住关键，强化安全措施，查找安全生产工作中的突出问题与薄弱环节，有效地防范和遏止重大事故的发生;今年年初起，总监办为提升员工安全管理素质，采取专业安全监理工程师和项目工程师相结合的形式，从两手抓安全隐患整改，安全隐患整改率达到100%，确保了工程全年安全生产形势的稳定。

(3)完善安全监理工作内业资料

总监办建立、完善安全监理内业资料。对施工单位的组织机构、特种作业人员资格报审、特种机械设备验收、安全技术措施及专项施工方案等分别建立了档案;对安全监理的文件、函件、指令和停工令、处罚通知等分类建立了档案;安全监理工程师每天填写安全监理日记、 安全巡视记录，安全监理台帐。安全监理工作基本做到了规范化、痕迹化。对施工单位的安全内业资料总监办经常进行抽查，及时查缺补漏，完善归档，做好闭环工作。

(4)现场安全管理检查情况

①做好日常安全检查工作，定期组织召开安全例会。在日常安全管理活动中，主要采取定期或不定期的安全巡视、检查，发现安全隐患，及时要求施工单位进行整改，对违章和违规进行及时纠正和处理，出现安全问题监理工程师在现场及时下达口头停止使用指令并补发整改指示单，督促按整改指示单要求完成整改后方可再次使用相应设备。

监理每月组织施工单位召开安全例会，不定期组织安全专题会，研究解决具体安全问题，例如组织召开消防安全专题会议，研究解决具体安全管理工作的落实。本年度召开例会、下发整改、处罚单的情况好。

②认真开展安全设施标准化创建工作，提高安全管理水平。围绕年初公司制定的“三推进”的指导方针，有序开展安全设施标准化的创建工作。中心重点对

施工部位的安全通道、临边防护、施工现场的安全标示、标牌、警戒标志、标示、安全防护设施等进行了重点整治。项目部新增、更换、拆除各类标示、标牌共计800多套(块)。通过指挥部、监理和施工单位共同努力下，使得施工区域形象面貌得到了较大的提高。连续在两个月的安全大检查中，所辖标段连续出现文明施工标准化的亮点，得到了业主、监理的一致认可。

③开展危险源辨识与预控工作。每月对所辖标段的三级以上危险源进行审。督促施工单位进行危险因素的评价与监控工作，有效预防重特大安全事故的发生。定期对开挖支护作业、出口边坡等部位的脚手架搭设及高空作业、安全用电、习惯性违章、特种设备安全等进行隐患排查，制定整改措施或方案，充分完善预警机制、应急救援预案等。

④切实开展安全生产专项整治工作。督促施工单位加强了对可能受到发生滑坡、泥石流、坍塌、山洪影响的营地、施工现场和设备的监控，对处于危险区域的人员、设备物资提前撤离至安全区域，有效预防了地质灾害事件的发生;参加指挥部组织的月度安全大检查安全文明施工综合检查。目前，检查发现问题已全部完成整改，确保工程安全生产形势持续稳定

⑤做好特种设备管理。督促所辖标段做好特种设备资料登记建档工作，并上报建档备案。加强对提升系统等特种设备及起重作业的安全监控工作;特种设备使用前必须经业主、监理、施工单位联合检查验收和地方质量技术监督部门验收合格后才能投入使用。在日常管理中督促施工单位认真做好设备的维护和保养，定期进行安全技术性能检验，严格要求施工作业人员严格遵守起重吊装作业安全操作规程，切实做到设备性能良好，吊物捆绑牢固，现场指挥信号畅通，吊装作业现场必须有专职安全人员现场监护，保证吊装作业安全。

⑥抓好施工用电、消防及交通安全管理工作

检查施工现场的用电线路、用电设施的安装和使用，要求必须符合安装规范和安全操作规程，并按照批准的施工组织设计进行架设，严禁私拉乱接。要求施工单位安排人员巡视检查夜间施工现场是否有保证施工安全的照明设施;施工照明要求严格按规定设置，其高度不低于3米，裸露部位必须有绝缘保护。通过加强用电检查和对电气违章的行为进行处罚，从而使施工现场用电比较规范，以保证用电安全。

督促施工单位加强施工区域和营地的消防安全管理力度，配备合格的安全消防设施，定期进行检查，及时更换不符合要求的灭火器。

督促施工单位加强施工现场交通安全监控，规范施工道路交通秩序。督促施工单位对驾驶人员进行交通安全法律法规知识教育。要求所有运输车辆和人员必须证照齐全，车况良好。施工道路安全标志、标牌应清晰有效。防止各类交通安全事故的发生。

⑦狠抓文明施工管理。

今年以来，施工现场一直存在照明不足、现场积累垃圾多，并且个别部位排水不畅，积水较严重问题。总监办采取了限期整改、罚款和人员跟踪整改相结合的原则，逐步改善了文明施工形象。施工现场实行安全文明施工责任区域化管理。

(5)防洪度汛

为了认真贯彻落实公司20\_年隆化连接线防洪度汛工作要求，切实加强汛期安全生产工作，总监办高度重视，汛前完成了所辖标段度汛措施的审批工作。汛期积极组织各施工单位落实相关措施并开展了防汛物资、设备的安全检查，及时督促完成存在问题的整改;主汛期全程进行了防汛值班。

(6)环境保护

督促施工单位按照合同文件以及国家或地方有关环境管理或保护的要求进行施工，使得施工现场以及周边的环境井然有序。监督施工单位对其施工范围内及其受影响的相关区域的粉尘、污水、噪声、施工废碴等进行控制，按照规定和要求进行施工废物的弃置和施工物料的堆放，保持了区域内的道路、公共场所和施工现场的整洁。具体开展工作如下：

①要求施工单位做好绿化保护工作和边坡雨季排水工作，严禁过度损坏植被。

②督促施工单位定期对沉淀池进行清理，禁止将施工废水直排入河道。对沉淀的施工废水二次利用，对施工道路，碎石生产系统扬尘进行洒水降尘。

3、存在的问题

大部分施工单位对入场施工人员安全培训教育不够及时，未严格按已制定的安全培训教育制度实施，现场习惯性违章作业行为不能完全杜绝。

**青岛政企安全工作总结10**

今年以来，我司在区安监局与公司领导的正确指导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。

我们的工作措施是：

>一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门签订安全生产目标管理责任书，并缴纳安全风险抵押金，各部门“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先，并且扣除其安全风险抵押金。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度；加大了对事故部门主要领导、责任区领导、安全员的考核力度；加大了对违规违章的治理力度。对工作责任心强，发现较大事故隐患，避免事故发生的有功人员，给予一次性奖励50—100元，鼓励职工提出安全隐患提案，凡对强化安全管理，预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。每月员工提出的安全隐患提案会在公司级月度安全会议上列出。并要求部门及时提出整改方案，进行整改。

>二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

>三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。

开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

>四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我司的电器、机械设备、等方面组织专业人员进行检查、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。我司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核；针对我司生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

>五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位（公司内危险源）的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业（特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业）的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

**青岛政企安全工作总结11**

各位领导，大家好!

欢迎您们到我公司来教导工作，现就我公司本年以来的安定工作向各位带领做以下报告请教：

1、公司带领珍视，分担带领长抓，员工大家参加。

建司初期，公司异国专职人员抓安定工作，导致安定变乱变乱时有产生，公司带领凡是忙于办理矛盾，弄得焦头乱额，消耗了很多本来用于办理出产的精神，公司老总看到这一题目后，觉得公司办理，特别是对员工的办理，安定，消防，出产办理工作该当误之及去抓，老总客岁请来了专职分担安定办理人员，重点抓安定工作，把公司安定办理工作放在紧张日程上，美满了公司的安定轨制，按期构造进修，轨制上墙，使员工每天见到，不时候刻服从，使每个员工大家参加，安定典范办理。

2、美满和订定各项轨制，重点抓落实工作。

1.公司对安定轨制做了进一步美满，联合公司实际环境订定了一系列安定轨制及安定操纵规程。即：《消防安定办理轨制》、《人生安定、出产安定办理轨制》、《治安保卫办理轨制》、《安定查抄办理轨制》、《责办变乱处理法则》、《各车间呆板安定操纵规程》、《安定培训轨制》等。当真构造进修安定轨制和《安定出产法》等有关法律标准，进一步进步员工的安定意识及自我保卫意识，公司还科学筹划，公道布局，连续改进员工的工作前提，为员工创设了一个安逸安定的工作环境。

2.实在加强了对职工的安定教诲培训工作，未经教诲培训不得上岗，落实好了公司内部安定出产责任，履行了全员安定宣扬教诲工作，全公司员工进行了三级安定教诲合格后上岗，并建立了安定台帐，凡是展开防火，防爆宣扬，凡是构造任务消防队员练习，建立健康了岗亭目标责任制，把安定工作明了分工，责任到人，同厂长，车间主管，组长，员工都签订了安定责任书，奖罚办法配套到位，构造全员查抄，隐患整改落实到人，安定查抄工作做到了长抓不懈使之典范化，轨制化，确保及时发觉和清除隐患。对产肇变乱做到了举一反三严厉根据四不放过原则进行处理，把安定变乱责任制落实到了车间，班组，岗亭，加强了车间安定、卫生负包办理，在全部员工中建立安定第一，防备为主的思维，让广大员工进步了安定思维意识和自我保卫意识。

3、公司7月份建立了安定综合办理带领小组，对公司全部安定做了一次全员综合办理料理，分三阶段：

1、宣扬自查阶段。

2、整治阶段。

3、保持阶段。经过议定办理获得了精良的结果，公司还召开了全员参加安定出产工作集会，当真分析以往现场变乱的因为，汲取变乱教训，每个月按期还不按期对全厂各部分安定卫生进行大查抄，清除各种存在的不安定隐患，对公司电工，机修，锅炉工等特别工作进行了专门安定培训，配备了企业专职安定员，获得了上岗证，健康了企业当真人，车间主任，安定员，班组长，岗亭工人等各级人员的安定出产轨制，建立健康了各岗亭安定出产操纵规程，安定警示标记，对安定查抄教诲培训等都建立了台帐，特别是美满安定隐患自查，整改和复查验收等环境都有书面记录。

4、对年度工作筹划加以落实

1.紧张工作是进行新员工进厂三级安定培训教诲工作，车间、班组当真培训新员工把握根本的安定操纵技巧和安定操纵规程，厂部当真安定知识教诲。由各车间、班组地3月份月底前结束。由厂部、企管部当真考核。参加各部分工作绩效考核成绩。

2.紧张进行配置安定查抄工作，由配置、出产、技巧等部分联合查抄，紧张查抄全厂地出产中的配置存在的安定隐患和不安定身分，对查抄出的题目，由相干部分列出查抄报告，由责任部分进行查抄整改，技巧、配置部分当真帮忙整改，出产部分当真进行查抄鞭策。紧张工作在6月底前结束。由厂部、企管部当真考核。参加部分工作绩效考核成绩。

3.紧张进行夏季防暑降温、安定出产工作，紧张由企管部、出产部当真，各出产车间帮忙互助工作，安排进行按期和不按期的安定出产查抄和安定教诲工作，对查抄中发觉的题目和不安定行动，进行安定教诲和安定培训，本季度注重安排员工安定再教诲工作。对查抄中存在的题目由企管部考核到相干部分，并参加部分工作绩效考核成绩。

4.紧张进行安定防火教诲和年末安定总结考核工作。对各部分存在的防火隐患进行周全的查抄，对查抄中存在的题目进行整改，对整改不敷时，不到位的应及时进行考核。进行一次周全的防火练习，以熬炼员工的火警救助本领，由企管部周全当真构造进行。并对工功课绩进行考核，将考核成绩参加部分工作绩效考核成绩。

以上报告请教是我公司在加强安定工作办理中的根本做法，这此中也获得了金东经济开辟区带领对我们工作的大力大举赞成和救助，我们固然做了很多工作，但与要求仍有必定差距，工作中另有很多不敷，必要我们连续的改革，进步，美满，我相信我们航艇公司必定会把安定工作做的更实、更好。

**青岛政企安全工作总结12**

消防工作关系到国家财产和人民生命财产的安全，关系到企业经济发展和稳定大局，一旦发生火灾，将给企业职工群众的正常工作、生活秩序造成很大影响，甚至会影响到企业稳定。我国消防法也明确规定，企业单位特别是消防安全重点单位必须制定灭火应急预案，并按规定要求定期组织消防演练，提高应对消防突发事件的能力。

作为油田企业，更进一步健全完善消防应急预案演练程序，这不仅关系到单位在紧急情况下是否能快速处置初起火灾事故，减少财产损失，更重要的是关系到企业职工群众的生命财产安全。因此，企业要高度重视，进一步增强做好消防工作的责任感和紧迫感，坚决克服麻痹侥幸心理，从各类重特大火灾事故中汲取教训，认真分析研究企业面临消防形势，深入查找工作中存在的不足和薄弱环节，采取有力措施，努力改善消防工作状况，防止各类火灾事故发生，确保企业安全稳定。

一、要不断提高消防应急预案演练程序的实用性

消防应急预案的内容要结合单位的实际，针对火灾事故的性质、特点和可能造成的社会危害，具体规定消防应急管理工作中各小组的职责和火灾事故预警机制、处置程序、应急保障措施以及事后恢复等内容。内容要详详细，要具有实用性。通过对应急预案的内容内容进行分析，可以看到应急预案的内容包括以下四个部分：组织机构部分；报警和接警处置程序部分；应急疏散的组织程序和措施部分；扑救火灾的程序和措施部分；通讯联络和安全救护防护的程序和措施部分。其中组织机构部分，必须包括灭火行动组、通讯联络组、疏散引导组、安全防护救护组四个小组。通过在实践中调研检查，发现有的基层单位编制的消防应急预案还存在一些问题，与开展灭火应急工作的要求存在差距。

一是应急预案内容有些简单。编制预案要按照规范的框架结构编制，应当立足于本单位灭火应急救援目标，立足于消防队伍人员和消防设施器材装备实际，在对危险源科学评估的基础上，明确危险源分级、分类。而有的应急预案篇幅较短，多是些原则性的语句，缺少情景描述，实际操作起来不很流畅，没有达到制订预案的目的。

二是应急预案更新不够及时，如有的基层单位在组织机构中关键工作人员因工作等原因发生变动没有及时更新、有的基层单位的消防设施器材、规模数量因改造扩建放生变化情况没有及时更新等。实际上，应急预案完善修订和预案的制定同等重要，应重视应急预案的完善修订工作。如果单位实际情况发生变化，而没有根据变化对预案进行及时修订，还按照原来的预案进行演练，必然达不到应对突发事件目的\'。因而企业每个基层单位要根据实际情况的不断变化，及时评估和补充修订完善预案。企业要对应急预案每年至少修订一次，在组织机构、设施器材、规模数量变动等情况，必须及时修订预案，通过审核，上报上级部门，达到制定消防应急预案的规范。

二、要更加突出消防应急预案演练程序的可操作性

预案演练是对消防应急预案以及消防处置能力的一个综合检验，能使参战人员进入实战演练状态，熟悉整个消防预案的程序，明确自身职责，提高消防技能及协同作战能力，保证灭火工作协调、有效、迅速地开展。通过对各地消防安全事故调查发现，许多火灾事故是因为发现火警时队员采取的行动错误，或措施不当而酿成的，因此加强消防演练是预防火灾事故重要保证。因而我们必须要充分认识到志愿消防队伍是预防火灾和扑救火灾的一只最基本的力量，要发挥出这支队伍的重要作用，加强消防队伍的建设，制定严格的管理演练制度，加强消防队对消防应急预案的演练工作，在分工负责的基础上，要本着协调、系统、快速、全面的原则，在训练上狠下功夫。

一是积极开展“经常性”的演练，既定期组织进行的演练，定期开展消防演练是加强消防工作、保障消防安全的重要措施。定期开展消防演练可以使消防队员完全了解和非常熟悉其在消防应变时所执行的任务，掌握消防实际技能，提高灭火抢险救援能力；

二是积极开展“适应性”的演练，既夜间等情况演练进行的演练等。企业各基层单位在做好“经常性”的演练的同时，还应积极开展“适应性”的演练。这样才能使消防队伍处变不惊，妥善应对，最大限度地避免出现仓促应战、盲目应战、混乱应战等不良局面；

三是在演练结束后要做好消防演练后的效果评价。对消防演练的评价，可以发现消防演练中存在的问题和缺陷，并予以改进和完善。各单位演练结束后，所有参战人员应及时认真对演练过程进行总结和评价。让参战人员总结经验，吸取教训，明确下次演练中的注意事项，对提高员工的演练技能非常有利，通过讲评来不断提高消防演练的质量，真正达到的应变能力及实战技能之目的。

三、要进一步加强消防应急预案演练程序的针对性

消防预案知识的学习和掌握作为消防工作的一项重要基础工作，是一项长期的工作，也是预防和减少火灾事故的前提和主要手段。从消防工作的实践看，引起火灾的原因很多，但主要的因素是人而不是物，火灾统计分析结果也表明，绝大多数火灾是由于人们缺乏消防知识造成的，起火后又不知采取灭火的要领，造成火势扩大，使职工群众的生命受到伤害，财产受到损失。

因而，消防预案知识的学习和掌握这项工作，无论在任何时候，只能加强，不能减弱，各单位干部职工要充分认识到此项工作的重要性。目前企业基层单位虽建立消防培训制度，并按要求制定了有关消防知识教育学习的制度和计划，对每次学习的内容，人数进行了登记、备案。但在实际检查中发现个别基层单位学习效果离规定要求还存在一定的差距，解决这一问题的方法就是学习的内容要有科学性，学习的内容主要应包括以下几个方面；

一是消防工作的方针和政策，这是调动干部职工积极做好消防工作的前提；

二是消防安全法规，这是要求干部职工应该遵守的准则规范；

三是消防基本知识，如防火灭火的基本方法、如何报警、如何使用灭火设施器材等；

四是火灾案例，通过对火灾案例的学习，可以提高人们对防火工作的认识，从中吸取教训，总结经验，采取措施，避免失误；

五是消防技能，在学好消防知识的基础上，通过实践，活学活用，最终达到消防安全的目的。按照上述要求，各单位制定出学习计划，科学系统地进行学习，努力使广大员工达到会宣传消防知识、会检查火险隐患、会使用灭火器材、会扑灭初起火灾要求，增强企业处置消防事件的能力。

总之，企业要进一步认识做好消防工作的极端重要性，坚持不懈地把消防工作抓细抓实抓好；要以对人民生命财产高度负责的精神，切实通过消防应急演练，不断提高企业防控火灾的意识和能力，有效预防和减少火灾事故发生，确保企业改革发展稳定大局，确保企业职工群众生命财产安全。

**青岛政企安全工作总结13**

20xx年，我司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的基本方针，进一步健全安全机制，完善责任体系，落实安全基础，保障我司生产实施和经营活动顺利开展。现将我司20xx年第一季度安全生产工作总结如下：

>一、认真开展元旦、春节节前安全检查，落实值班安排。

结合我司实际和元旦、春节期间安全生产的.工作特点，对生产场

地、材料仓库、办公场所等重点区域进行检查，发现问题及时整改。在施工的范围，做好围蔽防护，设置安全警示标志，防止行人和车辆出现交通意外事故。加大维护巡检力度，特别加强对重点片区的维护管理，及时消除安全隐患，确保安全。

节日期间，我司严格执行假日期间的值班制度和事故报告制度，安排专人值班。

>二、深入细致开展安全检查工作，确保安全措施落到实处。

>三、开展节后复工安全教育培训，加强员工安全意识，提高公司安全机制。

>四、下阶段工作设想。

1. 认真分析当前安全生产新形势，要求各部门落实一系列的安全

生产措施；

2. 对各种安全设施进行清点，及时进行维修、添置；

3．继续抓好安全生产，加强巡检力度，杜绝安全事故发生；

**青岛政企安全工作总结14**

“安全生产月”活动因时间的特点，只具有短期效应，煤矿在活动开展中，完善管理制度，拉长活动时间，使天天成为“咨询日”，月月成为“安全月”。一是结合矿井安全生产实际，组织开展了防治水、周边小窑、防汛等三项专项内容检查；二是加强和规范班前会，要求施工单位班前会上认真传达公司文件精神，以安排任务、安全教育和技术培训为主要内容，按照班前排查，布置任务、强调安全、技术培训、安全宣传等内容进行，要求时间在30分以上。通过长效机制的建立，使矿井安全管理的系数大大增加，职工安全意识大大增强。三是制定了《项目工期考核办法》（东煤司发〔20xx〕62号）和《火工品监督管理制度》（东煤司发〔20xx〕63号），通过制度建设进一步规范了项目建设。四是坚持每周三召开安全施工协调会和土建例会，及时处理解决施工中遇到的重点、难点问题，消除安全隐患，为各单位安全施工提供了有力支持。

**青岛政企安全工作总结15**

今年上半年，在公司的正确领导下和各个班组的互相配下，在营业厅各位同事的共同努力下，灵武振兴路营业厅较为顺利的完成了公司下达的各项指标和其他工作。

>一、创先争优服务入民心

今年是振兴路开业的第三个年头了，从年初开始，根据集团公司下达的创先争优的服务举措，我们更加细化了日常工作中的服务。首先是思想上的培训工作，每周的例会上均会把服务工作进行总结和计划，并对一周内产生的问题让大家进行探讨，归纳总结出一套更适合营业厅内人员的服务技巧，我们厅整体来说客流量较少，所以给大家留出了更多的服务空间。其次，现场纠错效果显著。我们任何一个人在营业厅内有看到自己的同伴有服务问题，均会现场指出，让其记住。

目前我们已经有了固定的客户群，虽然在前半年的服务暗访成绩中，我们有好也有不尽人意的时候，但是从用户的大部分反映中，我们的服务工作还是得到了用户的认可。这是对我们工作的最大鼓励。

>二、主动营销指标促收入

从今年上半年的情况来看，数据业务的使用情况并没有按照指标规定的完成，分析具体原因有以下2点：

2、智能机的普及大大提升了用户使用GPRS流量业务，但是同时也让用户对自己话费有了一个新的理财计划，为了使自己的话费在预期范围之内，在使用流量后势必会放弃一些之前的新业务，如天气预报，手机报等。

虽然通过上半年来看，指标做的不太尽人意，但是我们从中也看到了让人可喜的一面，营业厅计件后，营业员的工作积极性和主动性有了明显的提升，我们的数据业务也从用户主动要求办理正在转变为推荐体验办理。

上半年虽然做了一些工作，但还存一些问题，距离领导的要求还有一定差距，针对工作中的不足，下半年以加强自身素质和服务能力为出发点，重点作好各项工作，指标从之前的按月推进，逐渐会转变为按周或是按天等新的考核制度，以此来时时提醒和督促营业员的工作。

**青岛政企安全工作总结16**

按照某某文件精神，我公司组织管理人员认真学习，研究工作、制订实施方案，并动员了全体员工落实活动，大大增强了全员安全意识，不断促进和完善安全生产制度。由于领导认真贯彻上级文件要求和全体员工的共同努力取得了保安全生产、稳生产秩序，促进了经济效益大提高的好成绩。六月份生产销售总值超过了月平均销售目标和历史最好水平，扎扎实实把抓安全生产落实到了促进生产发展的实处。总结安全月活动，具体实施了以下工作。

二、开了“三个会”，组织“二个大检查”。公司对执行行办的安全生产会议精神行动早、动作快，于5月29号至6月初，召开了以安全生产为专题的党委扩大会议、领导班子会和全体员工安全活动动员大会，会议主要内容就是贯彻某某文件的“三项意见、四点要求”和“六个要做好”的精神。使全国首次安全生产月活动人人皆知、家喻户晓，激发了全体员工自觉参与活动的积极性，营造了安全生产活动的活跃气氛。

六月初，公司全体领导带队，员工代表参与，搞了一次全面的安全大检查，检查覆盖面包括生产车间、设备、配电房、电气线路、办公楼、食堂、宿舍、仓库、高危物品、招待所、锅炉房、消防器材及设施、上墙制度及安全责任制的分层落实等等，对大检查中只要觉得是安全隐患问题，由专人分类登记，拟订整改措施，专人负责，有的是现场检查，就地指定专人及时整改，活动期间，整改和清理有关不安全隐患二十余处，如配电房警示标志，车间化学药剂存放条件及车间电线乱扯乱拉现象等，都得到了及时整改，并达到安全生产要求;制订和修改安全生产制度及安全操作规程十一条。六月中下旬再一次对公司安全生产进行了大检查，并验收了有关隐患的整改工作，总的情况是：生产现场文明卫生，生产秩序良好，生产设备性能完好率100%，消防器材完好有效使用率100%，主要工种、工作的制度上墙率100%。“安全生产月”活动和公司召开的“三个会议”“二个大检查”推动了公司安全生产工作深入开展，为公司增添了新面貌、新气象，注入了新活力。

三、以教育为本，文修武练，提高全员安全意识和战斗力。在安全生产及其活动的实践过程中，我们体会到除领导重视负责是必不可少外，以下两个方面是安全生产的重中之重。

1、安全知识、认识和观念。安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产要重性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

2、严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在企业内部，各部门、各生产车间班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

据以上体会，为了提高全员安全文化知识和安全防范技能，强化安全意识和安全制度责任化理念，在对全体员工经常性的安全生产教育基础上把握安全生产月活动创造的有利条件，适时举办安全生产知识培训和防火安全练兵活动。六月中旬，公司将20xx年全国安全生产月全员教育学习资料分发给每个员工学习，活动领导小组具体指导，并根据公司实际，按“安全生产月”全员教育考试卷中选题，组织全体员工进行笔试答题，填写答题卡。安全理论知识学习，丰富了全体员工的安全知识，武装了头脑，有的员工还深有体会地说：学习使我们开阔了眼界，过去不知道的安全范围和隐患涵义等知识，现在在学习中得到了补充。全体员工决心在工作生产的实践中，具体应用新学到的安全知识。下旬，公司根据全员理论学习的基础，专门请安全主管部门的专家来公司给员工讲解安全知识的应用，并抽出半天的时间，举办了全员现场实物消防练兵活动，活动按车间分组、竞赛练兵，使员工懂得和掌握了正确操作灭火器和水龙栓的技术。通过安全理论学习和实际操作练兵活动，全体员工既懂得安全的重要性，又能实际操作，提高了安全防范能力和自我保护能力。

**青岛政企安全工作总结17**

我们将认真总结这次开展“安全生产月”活动的经验教训，本着因地制宜的原则，努力搞好来年的“安全生产月”活动。

1、在思想认识上，再提高;

2、在准备策划上，再认真;

3、在增强效果上，再下功夫;

4、在整改安全隐患上，再努力;

5、在营造氛围上，再加油。

6、认真总结，以月促年

6月底，各施工单位对“安全生产月”活动都进行了认真总结上报。通过安全生产宣传、教育、检查、整改等一系列的活动，使煤矿全体干部员工进一步提高了安全防范意识，“安全责任、重在落实”的主题思想已深入人心，并在工作和生活中得到了很好的贯彻和加强，查出的各类安全隐患都及时得到了整改落实，保证了施工的安全。

总之，通过本次活动的开展，煤矿各单位都收到了良好的效果，提高了干部职工对安全生产重要性的认识，增强了各单位干部、职工的安全意识和安全责任心，“安全责任重于泰山”、“安全责任重在落实”等意识已经逐渐成为人们的普遍共识，各项安全措施得到进一步落实。

>企业安全生产工作总结（7）

认真抓好安全生产工作是一项至关重要的工作，是对社会、对企业、对每个职工负责;多年来，公司紧紧围绕“安全生产、国泰民安”主题，积极贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，大力推进企业安全文化建设。我们清醒地认识到：没有安全就没有效益;安全是企业生存、发展、壮大的重要保证。现就公司在20\_年安全生产方面的工作进行以下总结：

一、总体安排，完善制度，明确安全生产责任，加强安全生产管理

今年年初，公司召开了20\_年度安全生产工作总结表彰大会，在全面总结去年安全生产工作的基础上，对20\_年安全生产工作进行了安排，成立了安全生产领导小组，并按照“谁主管、谁负责”的原则，与公司各部门、各下属单位签订了20\_年《安全生产目标管理责任书》《消防安全承诺书》各13份，将安全生产责任从公司落实到基层,明确了各基层单位安全生产工作的目标和任务。

公司领导根据上级的整体安排和单位的工作实际以及不同时期的工作特点，及时召开安全生产工作会议，传达、下发上级安监部门工作任务，专题研究当前安全生产遇到的问题制定解决方案，并对下阶段安全生产工作提出要求，及时对各种集中整治行动、火灾隐患整改、安全检查、宣传教育和各项安全生产工作进行研究部署，切实保证公司各时期安全生产工作任务在企业中的贯彻落实。截至目前，公司安委会下发转发与安全生产工作相关的文件14份，召开工作会议4次并形成了会议纪要。确保了安全生产形势的持续稳定。

一年来，公司安委会结合单位实际，在充分讨论的基础上，狠抓制度建设，严格目标管理考核体系建设。对安全生产管理制度、安全生产操作规范和安全生产应急预案进行了修订和完善。目前制定各种管理、考核、评比等制度、规章、办法49个，完善各种组织机构、工作岗位的职责、任务30个。另外，公司还从职工安全教育、技能培训、安全大检查工作入手，加强监督管理，强化制度落实，明确安全责任，提高了职工安全意识和业务水平，有效促进了安全生产工作的顺利进行。特别是在工程建设和设备维护检修工作中，始终把安全工作放在第一位，把安全责任落实到实际工作中去。

二、加强安全监督检查，积极开展隐患排查治理行动

**青岛政企安全工作总结18**

xx年上半年，安全管理科在公司领导的正确带领下及各车间科室员工的大力支持和努力配合下，通过认真落实“安全第一，预防为主，强化管理，持续改进”的安全生产方针，扎实推进安全生产标准化，着力于完善安全规章制度，安全教育培训，安全检查，隐患排查治理等工作。上半年未出现重特大安全生产事故，公司安全生产形势整体稳定，实现了安全生产的既定目标。现将公司上半年安全管理工作总结如下：

>一、上半年安全管理工作完成情况

1、明确工作目标，落实安全责任

xx年初，公司组织召开了xx安全环保工作会议，确定了公司安全生产工作目标，全面部署了xx年公司的安全生产工作重点。并与各部门负责人签订了《安全环保工作目标责任书》明确安全生产具体目标，分解安全生产工作具体任务，细化安全生产工作具体要求。确保安全生产目标和任务责任落实到每个岗位和每个人。

2、 加强培训教育，提高安全意识

3、 加强安全检查，做好隐患排查

安全检查是搞好安全生产的重要手段，通过检查发现和查明各种缺陷、危险有害因素和隐患，督促整改;通过检查监督各项安全规章制度的实施;通过检查制止违章指挥、违章作业，违反劳动纪律的行为。安全检查工作主要从以下两方面入手的：

一是加强日常安全检查，每天勤下现场，查看生产现场的关键装置和重点部位及作业现场。检查过程中发现物的不安全状态，要求责任部门立即整改，较大问题下发隐患整改通知书限期整改;发现人的不安全行为，立即批评、教育，同时进行处罚、通报。通过走动管理，及时发现事故隐患，纠正“三违”行为，杜绝事故发生。上半未出现重大事故隐患，隐患排查台账上半年累计一般隐患143项，整改141项，整改率。

二是组织车间开展安全自查，安全工作如果光靠安管科进行而没有车间安全管理人员的参与将会落空。一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉车间安全管理人员和一线员工的眼睛，所以必须督促车间认真开展安全隐患自查活动(下发了隐患自查活动表)。

4、 开展安全活动，提高防范意识

**青岛政企安全工作总结19**

xx年是中国经济快速增长的一年，我们在中国移动集团公司的大方针下，认真贯彻六中全会、集团公司和省公司工作会议精神，在省公司和市分公司领导的正确带领下我们结合本溪移动通信实际，更新服务理念，深化改革管理制度，巩固和提升竞争优势，保持行业区域主导地位，加快了本溪移动的发展，提高了大客户服务的水平，克服了各种困难和不利因素，业务发展和业务收入保持稳步增长的良好发展态势，各项工作取得了可喜的成绩。

>一、个人客户管理与服务

为彰显vip会员尊崇倍至、享我所想的尊贵体验。xx年度我中心本着沟通从心开始的服务理念，

我们的每一位服务人员都从客户的利益出发，想客户所想，急客户所急，为客户提供各类通信服务以及慎重停机、免费补卡，免费更换stk大容量卡，帮助客户积分兑奖等业务我们尽心尽力为客户做到。

结合x移动公司的各项工作指标，本着服务“以人为本”的宗旨从年初的数据分割到年末的客户满意度，实行了针对大客户、重要客户的上门服务、亲情化服务等差异化服务。我们要求每一位客户经理耐心解答客户关于移动通信方面的疑问、圆满解决客户在使用移动电话方面的问题、提供形式多样的信息服务。客户经理会定期与客户联络，同时，客户也可以通过电话、短信、上门等方式与客户经理保持联系。客户还可以向提供服务的大客户经理预约时间，要求上门服务。上门服务内容包括：业务受理、设置新业务功能、进行新业务演示、解决投诉问题、代收移动电话费等。

另外，结合“服务与业务”的战略目标，始终坚持“创无限通信世界做信息社会栋梁”的企业使命，不断增强员工的“危机感、紧迫感、使命感、责任感”在全面提高服务质量外，使我们中心在公司的文明建设上都取得了长足的进步。

>二、中高端客户保有率

在当前激烈的市场竞争中，中高端客户将成为我们通信行业下一步争夺的市场目标。在中高端客户市场保有率“战争”中，只有不断深化人性化、亲情般的的优质服务，不断提高的业务技术的水平才能，被众多中高端客户所信赖。去年的中高端保有率我们中心圆满的完成公司下达的任务。

>三、全球通客户目标市场占有率

>四、外呼人员的管理

外呼人员在我中心完成的指标中占有一定的比率。电话营销的目标客户群选取针对性强，以及服务口径设计妥当和全体外呼人员的共同努力，x年外呼人员在新业务的推广，全面推动新业务的增量增收中起到了很大的作用。外呼队伍人员在做市场调查.社会调查、服务关怀、挖掘潜力客户时，她们的服务质量就代表着我们公司的服务形象，所以我们培训外呼人员：熟练掌握公司个指标及各项业务，规范服务用语，应答技巧专业灵活，团队之间密切配合协作。使他们能在第一时间内将信息清楚明确的传递给目标客户。

是直接连接客户和公司的桥梁，所以对外呼人员的服务质量直接影响到客户外呼人员进一步培育潜力型和竞争型业务，重点加强潜力，服务管理、服务人员管理。

>五、投诉处理

为进一步提高客户满意度、保持服务持续，大客户中心在x年里以客户价值为尺度，从加强投诉管理入手，建立起客户投诉快速响应机制。

首先，优化投诉处理流程,加强后台管理人员对前台客户经理投诉处理的支撑，设立投诉热线，建立管理层直接介入处理的应急响应机制，缩短投诉处理时限。其次，严格控制集团客户短信群发。再次，重要和重复投诉直接向公司专业部门或公司有关领导派单，管理人员及时支撑，处理解决方案。最后，完善客户跟进服务制度，提高移动公司的服务水平，从而达到投诉满意度100%。

>六、日常工作

客户经理是集团客户和个人大客户服务的主要提供者，也是移动公司对外展示员工形象和工作风貌的重要载体，客户经理的职业形象和职业素质一直是公司领导和客户关注的焦点。在x年的日常工作中,我们着重系统培训客户经理的服务与业务双全面优化营销体系，实现客户经理规模化。大力推进新业务的规模发展，加快改进服务的步伐,全面优化营销体系，推动中心完成全年的营销指标。

xx年我准备在工作中协助领导全面创新服务模式，提高新业务的市场占有率。协助领导全面提升客户服务，促进服务价值化。继续大力宣贯“正德厚生，臻于至善”的核心价值。

**青岛政企安全工作总结20**

根据深圳市交通工程施工安全监督下发的“深交质监[20xx]41号”文件要求以及吸取“”事故的教训，紧紧围绕“治理隐患，防范事故”为主题，利用“安全生产月”活动的契机，业主、监理及施工单位结合本工程实际情况，20xx年6月20日起全面对本工程进行安全检查，现作以下总结：

>一、加强组织领导，注重活动实效

项目部高度重视，按照《通知》要求，根据公司本部和该项目工程的特点，广泛动员和组织实施局里以及业主下达的各项培训活动。在建设施工过程中，努力营造关注安全、关爱生命的`气氛，使活动有声有色，注重实效。

>二、认真贯彻《安全生产法》，落实安全生产责任制

根据沿江高速“”事故的教训，进一步贯彻学习《安全生产法》，强化安全法律意识，规范安全生产行为。通过“安全生产月”活动，推动安全生产责任制的落实。组织职工认真学习国家关于安全生产的一系列方针政策和法律法规，学习安全生产规章制度和操作规程，普及安全生产知识，通过学习进一步提高对安全生产的认识和重视，强化“安全第一”和“安全责任重于泰山”的观念。

>三、加大宣传力度，组织开展多种安全活动

“安全生产月”期间，充分利用多种手段，采取多种形式、多层次、多渠道的宣传教育方式，搞好《安全生产法》的法律法规和规章制度的宣传教育，积极参加全员安全生产教育活动和深圳建筑人员安全培训活动。为了吸收事故的教训，且根据项目工程的特征性，业主、监理及施工单位组织了一系列的消防、防台等应急响应演练；并对全体一线员工进行了安全教育工作及在施工现场、生活区张贴悬挂安全宣传挂贴画、横幅及标语等一系列安全宣传工作，进一步巩固所学的安全知识在突发灾害面前的应用，做到人人都是安全员的职责。

>四、开展安全生产排查，消除各类事故隐患

根据本项目施工环境特点，排查的重点是临时用电、施工机械、消防安全等。对排查中发现的安全隐患，及时督促并立即进行整改，直到合格为止，做到排查不留死角、整治不留后患，将事故消灭在萌芽状态，以促进各项安全工作部署的落实。

**青岛政企安全工作总结21**

为了认真贯彻落实市、区关于安全生产工作的有关精神，龙泉里社区以“以人为本、生命至上”、“科学发展、安全发展”为指导思想，在区委、区政府的正确领导下，在上级主管部门的精心指导下，xx社区的安全生产工作持续保持安全稳定态势，以全面落实安全生产年度责任为目标，强化组织领导，狠抓工作落实，全面完成了年度安全生产专项目标任务，现将一年来安全生产工作情况总结如下：

>一、强化组织领导，细化工作措施

社区及时对安全生产工作领导小组进行了调整，明确一把手为组长亲自抓，分管领导为副组长具体抓，安全生产专干、城管专干为成员，逐项抓落实，把安全生产工作摆上了重要议事日程，纳入了目标管理。

二是与区政府签订了《安全生产目标责任书》，第一责任人自觉履行“一岗双责”制度，进一步完善了安全生产责任制，构建了以岗位安全生产责任制为核心的长效机制。同时，社区与辖区各单位也签订了《安全生产目标责任书》，明确了工作职责，增强了单位和商户的安全责任意识，强化了监管措施。

三是坚持会议制度，充分利用安全生产专题会议和每周例会时间，部署、分析、研究和总结安全生产工作，经常性组织开展单位自查和辖区单位巡查，督促各单位严格按照新《安全生产法》等法律法规、规则进行操作，确保生产安全、有序。

四是制定切实可行的工作计划，健全完善各项规章制度和应急预案，积极参加业务培训和应急演练。

>二、强化安全生产意识，加大宣传力度

一是认真传达贯彻落实国家、省、市、区有关安全生产的一系列重要文件、指示精神，严格落实今年以来国家和省、市安全生产督查检查所指出的问题隐患整改情况，积极参加全区安全生产工作会议。组织辖区单位和居民举办安全培训教育2次，参加应急演练1次，社区集中宣传活动6次。发放宣传资料1000余份。与辖区单位签订目标责任书37份。

二是在春节、五一、十一等重大节日期间，利用社区黑板报、宣传栏，大力开展知识宣传。共制作板报10期，宣传栏2副，悬挂横幅10条。通过广泛宣传，不仅提高了社区居民的日常自救自防能力，更是有效遏制火灾的.发生，在社区内形成了“人人关注安全，关注消防、以人为本，安全发展”的良好氛围。

三是深入开展“安全生产月”宣传活动。社区在xx景观带进行了宣传，力争做到“安全生产月”活动家喻户晓、人人皆知。

>三、强化督导检查，消除安全隐患

我社区把日常检查和隐患整改作为加强安全生产工作的重要手段，坚持做到检查制度化、经常化。为让辖区单位和个体商户充分认识安全工作的重要性，进一步增强忧患意识和责任意识，按照隐患排查治理行动的工作要求，社区深入开展了安全生产大排查活动。

**青岛政企安全工作总结22**

为认真贯彻认真贯彻省、市、县和街道关于安全生产工作的会议精神，有效防范各类事故的发生，促进我公司安全生产状况持续稳定好转。按照《关于印发xx市冶金企业安全生产专项整治实施方案的通知》（x安监发[20xx]32号）精神和要求，结合公司实际，组织开展了安全生产专项整治行动，现将有关情况总结如下：

>一、高度重视，精心组织。根据文件要求，我公司及时成立了以总经理xxx为组长，副总经理xxx和xx部部长xxx为副组长，各部门负责人为成员的安全生产专项整治领导小组，结合公司实际情况研究制定了实施方案，对公司安全生产专项整治工作进行了详尽的安排。

>二、广泛宣传，营造氛围。把市、县政府关于安全生产专项整治工作的相关要求传达落实到各车间、班组，努力营造安全生产氛围，切实提高企业的安全生产意识，做到人人讲安全，人人重安全。

>三、开展自查，认真整改。

（一）基础管理

1、安全“三同时”。公司新建甲醇储罐项目按照有关规定履行了安全设施“三同时”，严格落实建设、设计、施工、

监理、监管等各方的安全责任，做到同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。凡涉及到安全评价等方面都由有资质的中介机构编写并通过专家组审核。 2、安全标准化。20xx年我公司被列入开展三级安全标准化建设考评的县属企业之一，按照相关文件要求，在公司领导的大力支持和安全标准化工作领导小组全体成员及中介机构的共同努力下，于20xx年12月27日顺利通过了xx市安监局的考评验收，并于20xx年7月获得国家安监总局颁发的安全生产标准化证书（证书编号：xxxxxxxxx）。

3、工艺设备。公司无国家责令淘汰的工艺、设备，为提高生产效率，公司已主动淘汰了落后的机械设备，采用多种新型机械设备和新工艺，减少了人力成本，提高生产效率、

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！