# 生产主管的年终总结

来源：网络 作者：梦醉花间 更新时间：2023-12-31

*生产主管的年终总结8篇总结是对自身社会实践进行回顾的产物，它以自身工作实践为材料。是回顾过去，对前一段时间里的工作进行反思，但目的还是为了做好下一阶段的工作。这次小编给大家整理了生产主管的年终总结，供大家阅读参考。生产主管的年终总结篇1时光...*

生产主管的年终总结8篇

总结是对自身社会实践进行回顾的产物，它以自身工作实践为材料。是回顾过去，对前一段时间里的工作进行反思，但目的还是为了做好下一阶段的工作。这次小编给大家整理了生产主管的年终总结，供大家阅读参考。

**生产主管的年终总结篇1**

时光似箭、岁月如梭。伴着节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。

截止20\_\_年12月12日共完成两成结构产品40KKPCS三四层结构产品3KKPCS。为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

(1)员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

(2)缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

(3)缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远!

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于之前我们没有对物料消耗及成本进行考核，在飞正常成本增加时，如工具损耗率搞，物料使用质量过剩，员工装配及存放不当影起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，始员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高

三、从公司整体方面，我有一几点建议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

20\_\_年即将结束，20\_\_年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上的完成了本年度的工作，经历这两年来的生产管理工作。

通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20\_\_年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

**生产主管的年终总结篇2**

今年六月，我厂根据中国建材集团和中国联合装备集团公司以及市区安监局的统一部署和要求，围绕企业安全生产目标，以强化红线意识，促进安全发展为主题，在全厂范围内组织开展了安全生产月活动，现将目前开展的有关情况如下：

一、高度重视，加强安全月活动的。

今年6月是全国统一组织开展的第十三个安全生产月。为此，厂党政高度重视，董厂长对集团公司的文网及时做了批示，于1月21日前制定并上报给了集团公司今年安全月工作，明确了活动内容、开展时间和承办部门，成立了由董厂长为组长的活动领导小组，下设办公室在安全保障部，具体负责组织和协调安全月的相关活动，成员由各部门专(兼)职安全员组成。并于1月30日召开了全厂安全生产月活动动员大会，厂领导班子成员、厂安委会委员、各部门安全生产责任人及安全员等共计40多人参加了会议。

会上传达了集团公司关于开展安全生产月活动的通知，详细布置了我厂安全月活动，副厂长同志提出了具体要求。会后，各部门安全生产责任人充分认识开展安全生产月活动的重要意义，精心组织和安排，制定并上报各部门活动计划12份。6月4日厂领导还参加了中国建材集团召开的安全生产和节能减排工作电话会议，针对会议布置的工作以及集团马总提出的要求，进行了研究，对相关工作进行了分工和布置。

二、精心组织，确保安全月活动落实到位。

围绕集团公司有关安全月活动的文网精神，我厂今年拟定的安全月活动计划，主要包括：宣传发动、安全隐患排查和督查、安全知识培训、安全生产警示教育、参加\_市安康杯知识竞赛、做好安全标准化回头看以及组织消防演练等七项内容。

1、宣传发动方面：除了厂部及时召开动员会以外，各部门先后召开了专题安全会议，悬挂安全月横幅1条，宣传黑板报13块;职工上交和广播稿22篇，其中电气公司职工投稿8篇，占全厂稿网总数的36.4%;饮料公司和电气公司及时对在外出差人员进行了安全教育和电话提醒，增强安全防范意;大精分厂组织开展了安全知识竞赛，所有职工都能够积极参与。安全月办公室在南轻网站刊登有关安全月宣传的文章和报道3篇;修改和更新厂安全文化长廊内容以及车间内部安全警示标示等10余幅。

2、安全隐患自查和督查方面：

一是组织开展安全隐患自查，填写隐患排查治理登记表，6月10日前各部门自查上报整改的安全隐患有22项。大精分厂每周五下午由党政领导带队，组织安全员对内部安全生产进行综合检查，自查自纠违章3人次，安全隐患2处;中轻公司报废不安全的起吊工具，购买钢丝绳、布带绳7对;设备处在6月23日排除了一起后厂区树枝挂在厂内一万伏高压电线上的安全隐患;供应处重点对叉车、起重设备、钢丝绳进行了检查;新品车间对重点人员重点关注，对部门机械和电气设备机械检查梳理，确保安全使用;顺通公司包括热处理分厂厂区环境整洁，乙炔、氧气瓶摆放有序，安全附网齐全。

二是厂部组织督查。6月21日和6月27日由孙\_副厂长带队，安保、企管和工会等部门领导组炒篪行了督察。比较突出的问题，包括：总厂区域少数职工工作时间不穿工作服和劳保鞋;饮料前厂装配场地，大精分厂个别惭Щ和后厂区饮料公司钳工装配、冷作生产场地漏雨情况还比较严重，汛期的安全问题丝毫不能放松;\_公司装配车间内有2台电焊机接线端无防护罩;中轻公司麒麟门厂区现场地面不整洁，物品堆放较凌乱;大金马公司生产任务繁忙，现场安全状况总体较好，但存在以下问题：多数冷焊操作工不戴安全帽，机加工人员无证操作行车，在金阳公司生产区域电器柜门基本都是敞开的。另外，检查中还发现多数部门从事焊接、打磨零网、抛光等有毒有害作业的职工自我防范意识较差，针对以上问题6月30日全厂安全月大会上，已要求相关部门加强现场检查、督促和整改。

三是在6月16日厂部召开的生产调度会上，董厂长专门强调了夏季的安全生产工作，要求各级安全责任人和职能部门要随时根据生产和职工的动态变化，加强现场的巡查，确保安全生产。在新厂建设的安全监管上，分管厂领导坚持每周召开一次例会，其中安全是内容之一，新厂建设至今没有发生重大安全事故。安全月期间，厂领导还对工地的施工队工人进行了窝?。

3、安全培训和警示教育方面：组织了中层及以上干部和班组长共计101人进行了年度安全知识培训的书面测试;在对生产一线职工的培训中，编辑下发了职工安全培训教育资料2份，通过部门黑板报张贴、由班组集中组织学习等形式，进行学习和宣传，并由职工个人签到。6月30日组织全厂安全责任人集中收看警示教育录像片《生命的红线》。在安全月期间对新招录进厂1名职工进行三级安全教育;今年特殊工种和特种设备操作人员的复审工作38人除3人在外出差，其余31人已在六月初全部完成复审工作。

4、安全生产标准化回头看方面。我单位对照\_国恒安全评价咨询服务有限公司于20\_年11月2日对我单位安全生产标准化三级评审过程中，所开出的安全标准化不符合项的具体内容，进行了整改。一是对安全生产责任制和相关的安全管理制度、三级安全教育内容、教育时间进行了修改和完善，补充了消防安全应急预案并适时进行了演练。二是针对作业现场使用的氧、乙炔气瓶的安全附网、使用距离;电焊机、手持电动工具绝缘电阻检测;设备、设施的防护装置等不合格项已进行了整改。三结合整体搬迁工作，对不合格项的中的设备设施的进行了报废处理，并加强检查、巡查的监管力度，确保人身财产的安全。

5、零事故安全班组竞赛方面。各部门以反三违为切入点，立足班组和岗位通过班前会、作业期间的检查提醒、隐患排查等形式，提高职工安全生产意识和素质，增强遵章作业、遵守劳动纪律的自觉性，形成反三违、防事故的良好氛围，实现岗位达标、班组达标。在安全月期间，在全厂37个生产班组中，未发生区安全事故的班组有31个，零事故安全班组达到了94.6%。

**生产主管的年终总结篇3**

\_\_\_集团有限公司是目前我省规模、最齐全的专业生产安全防护鞋企业。公司注册资本\_\_\_万元，总资产\_\_\_亿元，设备年生产能力\_\_万双。厂区占地面积\_\_\_平方米，建筑面积\_\_\_平方米，现有员工\_\_\_名，\_\_\_集团生产的产品遍布国内上海、广东、重庆等31个省、市自治区;国外主要销往欧美、澳洲、中东、东南亚等30多个国家和地区，深受国内外客商喜爱。20\_年完成工业总产值\_\_\_\_万元，销售收入达\_\_\_万元，出口总额\_\_\_\_万美元，连续多年保持快速发展。

认真抓好安全生产工作是一项至关重要的工作，为了对社会、对企业、对每个职工负责，多年来，公司紧紧围绕“安全生产、国泰民安”主题，积极贯彻“安全第一，预防为主”工作方针，大力推进企业安全文化建设。我们清醒地认识到：没有安全就没有效益;安全是企业生存、发展、壮大的重要保证。现就公司在安全生产上的工作进行以下总结：

一、加强安全生产宣传、教育工作，提高全体职工的安全意识。

宣传、教育工作是首要的任务，为了做好安全生产工作，公司历来很重视安全宣传、教育工作，具体做法是：

1、在公司的每月十二个版面的宣传栏中，规定了每期不少于二个版面宣传刊登消防安全生产管理知识;在订阅的各类书刊中，安全生产、劳动保护的杂志、书刊占30。

2、针对公司近年来生产发展迅速，新增职工多，特别是外地职工对交通规则的意识淡薄的现象，公司专门组织举办交通安全学习讲座向员工讲课，宣传交通规则。

3、做好员工的安全生产培训工作。我公司对新进员工首先进行为期二天的安全生产、基本工艺生产流程等等的培训，再根据不同的工种进行为期八天至半个月的跟班学习操作规程，经过考核合格后方可持证上岗。并按专业工作需要，积极派员外出参加各类安全知识培训班，例如：电工、电焊工、机械、电气操作工、消防知识等学习和考试，达到持证上岗。

4、公司安全领导小组专门组织人员编写《员工安全手册》发放给员工，每人一册，以规范员工生产、生活行为，提高自觉性与自律能力。

5、在厂区的公共场所、职工宿舍、生产车间内的墙壁上都设有安全、文明生产、操作规程、安全疏散灯、禁止吸烟的标语和标志。

6、自《安全法》公布施行后，公司及时组织员工学习，并举办了以《安全生产法》、《消防法》、《劳动法》等为内容的普法知识大奖赛活动，既丰富了员工的文娱生活，又使员工从中得到了安全教育。

7、开展专项活动。在每年的“安全生产月”活动中，公司结合本企业实际情况，围绕相关主题相应地开展了车间安全自查、公司大检查与“我为安全献一策”等活动;增设了《安全生产法》、《消防法》安全漫画、消防安全知识，安全指示牌展示等九个版面的宣传专刊;悬挂安全宣传大幅标语;同时每年还在厂区内组织多次例行的消防实地演习、安全自救训练与消防器材使用知识竞答活动。

通过上述的宣传、教育培训等等一系列活动，大大提高了员工消防安全生产意识，奠定了抓好安全工作的扎实基础。

二、狠抓安全组织机构建设，强化安全管理活动功能

“宁为安全操碎心，不让事故伤职工”是公司领导对安全生产工作的根本要求和出发点。公司一直把安全生产工作放在重要的议事日程中，自从组建集团公司以来就成立了安全生产领导小组、职业病防治管理小组、业余消防队、并建立起公司、部门(车间)、班组三级的安全组织，深入开展多种形式活动。具体做法是：

1、在确立“谁主管，谁负责”的基础上，建立了公司、车间(部门)、班组三级安全组织管理网，设置公司专职安全管理员，车间、班组兼职安全员;并逐级签订年度安全生产责任书，使安全生产劳动保护工作事事有人管，层层有专责。

2、公司各项安全生产的文件、规定、规章制度的贯彻和落实最终靠班组来完成。为加强班组安全建设，充分发挥班组在公司安全消防管理工作中的作用，公司还规定了各生产班组根据实际情况要定期组织开展安全隐患的“自查自改”活动，生产现场的“清理与整顿”活动。

3、以预防、控制和消除职业病危害，防治职业病，保护员工的健康为职责的公司职业病防治管理小组，定期对工作场所进行职业病危害因素监测与评价，不断地改善公司工作、生产环境，例如，在20\_\_年7月份连续高温，公司为了使职工有一个舒适的生产(工作)环境，购买了20多台空调安装在生产现场，从而消除了由于高温引起的职工疲劳造成的不安全隐患。并建立起职业卫生管理制度和操作规定，严格监督员工佩戴劳动防护用品，以预防职业病的发生。

4、公司在做好日常安全工作的同时，还充分利用各项专项工作的开展为契机，把安全宣传与安全管理工作有机地结合到iso9000认证、档案工作管理达标验收、生产许可证考核、“三八”妇女节、五一节等等各种活动中去，拓展了安全宣传与开展安全活动的载体和范围。

通过这些活动，极大地提高职工积极参与安全生产管理的主动性、自觉性，对及时发现和消灭事故隐患，减少违章现象，避免事故的发生起到了有效的作用。

三、采取有效措施，保障班组安全建设活动的有效开展。

1、建立月度安全例会制度。公司安全职能部门坚持每月按时召开全公司班组长安全例会，及时总结上月安全工作开展情况，对检查出问题的班组在例会上提出通报批评，对表现突出的班组给予表扬。并将安全工作的考核办法纳入月百分制考核中兑现奖罚措施。

2、在计划、布置、检查、总结、评比生产、质量的时候，同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作，从组织上和制度上体现了安全与生产、质量的统一性，使公司安全生产在组织上得到保证，在制度上得到巩固。

3、加强监督检查，狠抓工作落实。公司安全职能部门，日常对班组严格加强监督、及时进行检查和考核。如：检查班组是否每周定期召开班组安全例会、开会的效果如何，是否留有班组安全建设活动记录，是否开展班组安全检查，是否认真落实公司月度安全例会精神等。通过有效的监控，保证了班组安全建设活动的有效开展。

四、切实做好“三同时”，配足设施保安全

由于我公司领导重视，在新建厂房与技术改造项目中，切实做好“三同时”，把消防、劳动保护、环保设施做到与主体工程同时设计、同时施工、同时投产。公司现配有消防栓20处、各种规格的灭火器316只，还配置电脑监控设备，对各车间、仓库、财务、档案等库房进行一天二十四个小时的监控，做好了预警预防的工作。

由于我公司多年来切实地加强了消防安全生产管理和宣传工作，使公司全体员工的安全消防意识得到提高，安全生产行为得到规范，员工都能严格地按照规程操作，及时排除人为的不安全因素，将事故消灭在萌芽状态，实现了从“要我安全”向“我要安全”的转变，从而基本地消除了事故隐患，杜绝各类安全事故的发生，保证了企业安全生产，加速了企业顺利发展。

在20\_\_年度，我公司紧紧围绕“安全发展、国泰民安”主题，密切联系“隐患排查治理年”活动，安全生产工作取得了一定成效，但仍然还存在着一些不足之处，我们将在新的一年里，坚持以人为本，树立安全生产“责任重于泰山”的思想观念，充分发挥各方面的积极性，努力构建“统一领导，分级负责，人人参与，共同监管”的安全生产工作格局，进一步落实安全生产的规章制度与各项措施、健全安全生产的宣传、管理工作体系，建立能自我约束、不断完善的安全生产长效机制，把公司的安全生产管理工作再上一个新台阶。

**生产主管的年终总结篇4**

按照县委、县政府关于安全生产目标管理工作的要求和有关文件精神，我局统一部署，精心安排，对所属企业企业、市场、超市、商场、酒店、宾馆、加油站点的目标管理工作进行了全面布暑，与其签订了安全生产责任书，全年先后进行综合检查35人次，检查所属单位15家，疏通安全通道3处。全系统安全生产没有出现任何事故，达到了安全生产目标管理的要求。

一、领导重视，精心安排。

按照上级通知精神，我局召开局务会议，专题研究安全生产目标管理工作，对全系统工作进行研究部署，并根据实际制定了安全生产目标管理工作方案。一是成立了以局长蒋明文为组长，副局长周际仁、为副组长的安全生产目标管理工作领导小组。二是对系统所属各单位下发了《双牌县商务局“安全生产目标管理工作”方案》。三是在全系统进行了定期的安全检查。为搞好目标管理，商务系统各单位成立了相应组织，使这项工作得到扎实有力的开展。

二、认真检查，杜绝隐患。

我局组织各股室有关人员成立了“安全生产目标管理工作”大检查小组，对系统内人流密集单位进行了全面检查。先后对信佳超市、美宜佳超市、天龙宾馆，双牌综合市场、中国石化、中国石油所属站点等数十家企业进行了安全大检查。各单位对此项工作非常重视。信佳超市利用班前班后、店内广播对全体职工和广大顾客进行安全教育，普及安全生产知识。大自然木业进行了应急职工疏散演练，对员工进行安全知识考核。全系统在此次活动中召开安全生产动员会18场，举行安全生产知识竞赛2次，全系统200多人参加了安全生产知识培训，普遍提高了员工队伍的安全生产意识。在检查中发现的问题，各单位能及时解决，杜绝了事故的发生。

三、认真开展“安全生产目标管理工作”活动，提高全民安全生产意识。

年初。在县有关部门的统一安排部署下，我局深入所属企业进行了“安全生产目标管理工作”咨询日活动。为干部、职工宣传安全生产知识，向职工散发“安全生产目标管理工作”传单480份，讲解安全生产知识200多人次。通过开展“安全生产目标管理工作”咨询日活动，不仅提高了广大职工的安全意识，也进一步树立了机关服务形象，赢得了广大群众的赞誉。我县商务系统20\_年“安全生产目标管理工作”工作受到了上级的肯定。在此项活动中，大自然木业、信佳超市在厂(店)前悬挂标语，有力营造了“安全生产目标管理工作”活动气氛，促进了工作的开展，形成了人人关心安全生产、重视安全生产、自觉遵守法律法规的和谐氛围。

四、认真总结经验，切实做好安全生产工作，实现全年安全生产目标。

全系统各单位通过开展“安全生产目标管理工作”活动，进一步提高了安全生产意识。各单位均对全年安全生产工作进行了全面安排，堵塞漏洞，排除隐患。大自然木业、信佳超市、各加油站(点)都制定了突发险情应急预案，并定期进行员工安全生产培训和消防演练，为商务系统安全生产工作树立了榜样。我们将积极推广先进经验，进一步落实安全生产责任制，把商务系统安全生产工作落到实处，确保实现全安全生产目标。

**生产主管的年终总结篇5**

从9月28日开业以来，共生产产品\_吨，己发货产品\_吨，库存\_吨，消耗废钢\_吨，石英砂\_吨，水玻璃\_吨。目前共有\_种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到\_%，离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

今年是我公司刚起步的一年，在员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定的情况下，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1)员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2)缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

3)缺乏生产质量记录意识，由于我部门追求生产产量，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远!

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

由于我们没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高

4、模具检验方面

由于模具的原因使我们的产品加工余量不够，造成了次品。生产部将由专人对模具进行检测、检验。

**生产主管的年终总结篇6**

作为一名生产主管，只有自己的业务水平高了，才能赢得同事们的支持，也才能够带好、管好下面的人员。这对我一个刚从学校毕业的学生来说，更是有太多的东西让我去学习，随着车间不断的发展，对我们生产主管的工作提出了新的要求，通过学习，我总能提前学习好各方面的能力，为下面的员工做好指导。以下是我今年的工作总结。

一、员工管理方面。

要做好了员工的管理，指导工作，生产主管虽然不算什么大领导，但也管着一堆人，是领导信任才让我担此重任，因此，在工作中，我总是对他们严格要求，无论是谁，有了违纪，决不姑息迁就，正是因为我能严于律已，大胆管理，在生活中又能无微不至的关怀下面的员工，因此他们都非常尊重我，都服从我的管理，半年下来，我们从这些烦琐的工作中也能总结出一个属于自己的管理方法。

二、现场管理方面。

这是一个很大的概念，它包含了好多的内容，从整体来说我觉得控制得不是太好，其中仪容仪表这一块的话由于不是由车间发的工装，这就导致员工有机会找借口，而我还没有一个自己的办法去控制这一情况的出现，我要从以后的工作中吸取教训来应对和管理员工的现场行为规范。车间卫生做得还不错，领导总是要求我们不停的对产品进行检查，当然通过这些检查也从中发些不少问题并能及时的反映出来，把这些问题扼杀在萌芽状态，

三、明年工作计划。

要发扬团队精神。因为车间经营不是个人行为，一个人的能力必竟有限，如果大家拧成一股绳，就能做到事半功倍。但这一定要建立在每名员工具备较高的业务素质、对工作的责任感、良好的品德这一基础上，否则团队精神就成了一句空话。那么如何主动的发扬团队精神呢?具体到各个员工，如果你努力的工作，业绩被领导认可，势必会影响到你周围的同事，大家以你为榜样，你的进步无形的带动了大家共同进步。反之，别人取得的成绩也会成为你不断进取的动力，如此产生连锁反应的良性循环。

要学会与部门、领导、员工之间的沟通。车间的机构分布就象是一张网，每个部门看似独立，实际上它们之间存在着必然的联系。就拿现场部来说，日常业务和每个部门都要打交道。与部门保持联系，要他们的相互配合，从中发现问题及时纠正。这样做有效的发挥了监督职能，能及时的把信息反馈到领导层，把工作从被动变为主动。要有一颗永攀高峰的进取之心。这就给我们基层管理人员提出了更高的要求。如果想在事业上有所发展，就必需武装自己的头脑，来适应优胜劣汰的市场竞争环境。

人生能有几回博，在今后的日子里，我们要化思想为行动，用自己的勤劳与智慧描绘未来的蓝图。

**生产主管的年终总结篇7**

20\_\_年是我们\_\_\_\_公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20\_\_年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。预计20\_\_年焊接行业形势将逐渐转暖，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破，争取全年产量超过\_\_吨，达到\_\_吨。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业;重点抓好预处理酸洗，镀铜酸洗碱洗，行车吊运等要害部位的管理工作。三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交\_\_\_等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对\_\_实芯焊丝在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20\_\_年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对ISO\_\_质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到\_\_%。

三、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。20\_\_年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，为企业节省没一分钱。一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本;二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源;三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内;四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四、保证工艺贯彻率

在20\_\_年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到\_\_%。

五、加强设备管理

在经济运行部的领导下，针对车间设备管理现状，制定办法加强设备保养及管理，不断提高设备保养技能，有力的保证了生产效率的提高和产品质量的稳定：一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六、加强现场管理，推进5S管理制度

在20\_\_年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5S管理制度，力争在20\_\_年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20\_\_预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现分公司保证\_\_吨，力争\_\_吨的经营指标。

**生产主管的年终总结篇8**

转眼间，一年的工作也即将接近尾声，在班组以及各位领导的帮助下，通过认真的总结经验，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼能力，在反思中进行自我提高，最终圆满完成了全年工作。为了更好的使我在新的一年里个人能力有所提高，工作有更大的进步，根据领导的要求现将我个人一年的工作总结如下;

一、老员工带新员工

年初，生产线开的比较紧迫，针对熟练员工较少，新员工较多的情况下，加强了新员对工作的学习能力，并安排老员工手把手教学，使新员工在短期内能够适应本岗位的各项操作。

二、减少消耗

\_月—\_月在生产过程中，因满卷切换易炸筒，班组消耗也逐渐增加。要求员工，工作时做到，忙而不乱、紧而不散的工作方式，做好本班组的工作。同时，查找原因，对于上机纸管进行严格的检查，并逐步淘汰回用次数多的纸管，减少因纸管带来的不必要的消耗，从而减少炸筒的机率。

三、强调安全纪律

\_月\_日，因员工\_\_\_和\_\_上班期间嬉戏打闹，导致\_\_工伤事故，对于班组安全教育的不完善，进行了深刻的反思，同时加强了对员工的安全教育，并对不合理的行为加以制止杜绝。

四、全年数据统计

20\_\_年末，本班卷绕员工共计\_人，新进员工\_\_人，辞职及自动离职共计\_\_人，其中因工作需要调离卷绕岗位\_人，现有人员\_人(\_人为工伤假)。

五、心得体会工作中存在的不足

1.在处理不是我分管的工作时，表现不够主动，究其原因是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自己的工作思路，致使工作节奏慢;

2.对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够;

3.班组的管理还不够细致，员工的安全和质量意识仍不够强，导致本年度的\_起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但应还是预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全和质量意识，从根本上减少安全事故隐患的发生。

以上的缺点我将通过不断的学习，努力提高自身的工作能力，工作水平的基础上来克服缺点，完善自我，以饱满的热情和充实的干劲为公司事业的发展添砖加瓦。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！