# 202\_煤矿生产工作总结

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2023-12-30

*关于煤矿生产工作总结5篇总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以提升我们发现问题的能力，不妨坐下来好好写写总结吧。那么总结有什么格式呢？以下是小编整理的煤矿生产工作总结，欢迎大家借鉴与参考!20\_煤...*

关于煤矿生产工作总结5篇

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以提升我们发现问题的能力，不妨坐下来好好写写总结吧。那么总结有什么格式呢？以下是小编整理的煤矿生产工作总结，欢迎大家借鉴与参考!

**20\_煤矿生产工作总结【篇1】**

本人担任\_\_煤矿生产技术科负责人以来，从矿井的发展着手，切实把加快自主创新、引进科技成果作为转变矿井发展方式，加大新设备、新工艺的引入和使用力度，牢牢跟进煤矿的科技发展步伐，通过一年的发展，已初步将我矿打造成了\_\_地方煤矿的领军企业，成为集团的人才、科技输出基地，为集团的后继发展提供了强劲的活力，为企业的发展提供了有力基础。

现将本人一年以来的科技工作总结如下：

一、购进悬移支架，实现移架自动化

我矿工作面主要以炮采为主，使用金属单体支柱配合铰接顶梁进行支护，使用该方法需要消耗大量的笆片、背板、扎绳等材料，且工作面在顶板较差时，还需要大量的木方进行接顶，每班次均需要进行移溜打柱等工作量，工人的劳动强度较大。

在引进悬移支架后，一方面减少了材料消耗，该支架采用整体悬移顶盖式支撑，除对局部漏顶外可以不进行支护外，还可以减少炮后过顶的工作，利用翻转梁即可以对暴露的煤顶进行支护；

另一方面，工作面可以实现不间断生产，当悬移支架推到位后，整个回采工序完成了一个循环，除了设备检修的时间外，工作面可以实现不间断循环作业。

二、工作面回采充填，倡导绿色开采

我国工作面常用的是直接跨落法管理顶板，虽然对工作面的压力管理、瓦斯管理等方面有着一定的优势，但是地表塌陷情况也很严重，导致大面积的良田失去耕种价值，以下村庄下的煤炭资源不能够有效回采，造成资源的极大浪费。

我矿与\_\_大学合作在\_\_地区率先引进了超高水充填这一项目，通过此途径可有效解决村庄下煤炭资源的回收问题，一方面减少了地表塌陷治理和土地征用，另一方面对工作面的顶板管理和瓦斯治理也得到较大的改善。

三、推动小改小革，实现减人提效

为进一步挖掘矿井的潜力，实现矿井的节能减耗，实现长治久安，我带领和鼓励各专业技术人员发挥自己的聪明才智，将影响矿井安全生产的.环节根据本矿的实际情况进行改造，并取得了良好的经济效益。

我矿的混合井口原使用人工推车，效率低下且人员疲劳时容易出现意外，在我的带领下，将人工推车改为机械推车，并对罐笼的阻车器、安全门等进行升级改造，实现了机械化作业，作业人员由原来的六人/班现在只需四人就可以完成全部工作，并且不需要人工推车，极大的降低了劳动强度和生产成本。

气动缸由于体积小、功率高、维护量小、使用方便灵活等特点，在我矿的多个场合有所应用，如气动联锁安全门、气动煤仓放煤嘴、气动道岔、气动分煤器等，很大程度上减轻了职工的劳动强度，在一定程度上避免了人工操作，消除了人工操作的隐患。

由于矿井的斜巷较多，职工在上下班时需要消耗较大的体力，为此我组织技术人员进行攻坚克难，采用了无极绳绞车牵引钢丝绳循环运转，人手握卡绳棒卡住钢丝绳带动行人上坡，减轻职工上坡的体力消耗，并在落差超过50米的行人斜巷进行了推广安装，得到了职工的一致好评。

四、发展人才战略，提供强劲保障

我不仅在技术引进、改造与发展上进行改进，并且在人才培养上也下足功夫，近年以来，共送培\_\_大学多批有志青年进行深造学习，同时出台优惠政策鼓励在职的青年干工利用班外时间进行函授进修学习，本着以矿井的战略目标为指引，以人为本的发展理念，着力培养有理想、能吃苦、善奉献的有志青年加入到矿井的安全生产建设中来，有力的提升矿井整体形象，使我矿的质量标准化水平及安全生产秩序上了一个新台阶。

通过人才培养，提升企业的核心竞争力；

通过理念转换，增强矿井的本质安全度；

通过措施激励，提高青工的学习热情。

在科学技术是第一生产力的今天，只有紧紧把握科技发展这一重要前提，才能实现矿井的长治久安，才能保持企业的活跃生命力。

**20\_煤矿生产工作总结【篇2】**

20\_\_年\_\_煤业公司秉承“从零开始、向零奋斗”的安全理念，以安全管理精细化标准，基础、基层建设为抓手，使矿井安全生产基础得到进一步夯实，区队自主管理水平进一步提升，实现了安全生产年。现将公司20\_\_年安全工作总结如下：

一、安全工作效果

通过公司安全工作的积极开展，我公司于20\_\_年11月\_\_日实现了安全生产20\_\_天，创\_\_建局以来安全生产周期最长的记录，并且在公司举办了“安全生产20\_\_天”大型文艺晚会。通过晚会营造了良好的安全生产文化氛围，极大地激发了广大干部员工继续搞好安全生产的积极性，进而实现了20\_\_年全年安全生产无事故的目标。

二、主要安全工作开展情况

（一）安全工作亮点

一是对全体干部提出了坚持“五项原则”、实现“五项突破”；

二是严格干部值班、跟班管理；

三是加强干部学习、培训；

四是每月根据工作业绩进行绩效考核，由纪委、企管部将考核结果直接与其当月工资挂钩，浮动发放；

五是实行安监员、安全副队长现场专盯，并积极开展党员示范岗、工会群监网、团委青年岗等活动，党政工团齐抓共管，形成了安全网络体系；六是创新隐患治理，规范员工岗位行为。将隐患、“三违”界定标准制成《隐患告知牌》、《“三违”警示牌》牌板，在各生产地区或工作地点吊挂。每班由安全副队长组织职工现场学习，使员工熟知什么是重大安全隐患、什么是较大安全隐患、什么是“三违”。提高了员工排查隐患、远离“三违”，自主保安的自觉性和主动性；七是开展区队“三星”竞赛活动，提高区队管理水平。从事故、“三违”、隐患三个方面进行考核，当月实现“三零”（零事故、零违章、零隐患）目标，对区队实行正向激励，每月考核一次，并将安全星级区队考评结果公示；八是扎实开展安全质量标准化工作，实行精细化管理。

（二）建立完善安全生产责任制

建立完善安全生产责任制，并且进行层层落实，不断完善安全制度。新出台了《矿领导带班下井制度》、《矿领导带班井下交接班制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》，并由一名安监部副经理专门负责。

（三）贯彻落实上级文件精神情况

1、贯彻学习落实国发[20\_\_]23号和国家局33号令文件情况

《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》（国发

[20\_\_]23文）和国家局33号令文件下发后，我公司及时进行了贯彻学习和全员考试。出台了《\_\_公司安全生产特别规定》，要求全矿干部员工进一步增强搞好安全生产工作的紧迫感、责任感和使命感，把思想统一到《通知》精神上来，坚定不移地抓好各项政策措施贯彻落实工作，努力实现全公司安全生产形势持续稳定发展。

2、贯彻落实上级公司跨年度集中整治活动方案

针对上级公司跨年度集中整治活动方案，我公司制定了百日安全活动方案。通过宣传教育和安全活动竞赛每月评出安全优胜班组和“三星级”区队，将考核结果纳入“双基”考核并且进行加分。

3、贯彻落实上级视频会精神

认真贯彻落实上级视频会安排布置的工作，按照上级视频会议要求分专业进行了隐患排查，并逐条整改。

（四）各类安全活动开展情况

1、开展“安全生产月”活动

在6月份“安全生产”月中公司由安监部牵头，各分管专业对矿井进行了一次深入的排查，并对查出的各类隐患及问题进行了整改。开展狠反“三违”和“三松”活动，让员工远离不安全行为。生产线五部室中层领导在“安全活动月”期间抓“三违”指标不少于1个，否则在绩效考核时扣分。公司将6月份当作“隐患排查治理月”，人人都当安检员，促进现场安全管理。

2、开展为期\_\_0天的集中整治活动

从20\_\_年\_\_月23日到20\_\_年1月31日开展为期\_\_0天的集中整治活动，重点治理工作面上隅角瓦斯，在21\_\_1工作

面上顺槽重新开设高位钻场，对工作面上隅角瓦斯进行抽放，取得了良好的效果。并且加强对扩修头、面的顶板管理，一方面严格控制控顶距，另一方面加强顶板支护。

3、开展四季度“四员齐动保安全”竞赛活动

为确保完成全年安全目标，公司在四季度加强安全宣传教育，牢固树立安全发展理念，通过开展“四员”齐动抓安全活动，即：党员班组无“三违”挂牌承诺、青安岗员“查找我身边的危险源”、群监员身边无事故和家属协管员“亲情三送促安全”活动，提高全体职工的安全技能和自主保安能力，营造浓厚的安全文化氛围，确保四季度无事故，实现安全年。

（五）安全生产“双基”建设情况

\_\_公司坚持以河南煤化集团企业文化理念统领公司安全“双基”建设工作，将“科学发展，善行成器”、“从零开始，向零奋斗”的文化理念贯彻落实到每一个员工的思想行为中。以\_\_“4A”（管理一流、队伍一流、形象一流、业绩一流）文化管理模式的核心：“创新、精细化、一流”的要求和标准开展“双基”建设工作，矿井面貌显著改观，安全基础进一步夯实，安全管理水平进一步提升，员工素质不断提高，“用心做事、追求卓越”的工作作风深入人心。经过上级领导多次对我公司“双基”验收、指导后，我公司“双基”工作不断提高，20\_\_年度在\_\_煤业的历次月度“双基”验收中名次始终排在前列。在“双基”建设工作中我们主要做了以下工作：

**20\_煤矿生产工作总结【篇3】**

煤矿调度是煤矿企业管理中的一项专业工作，是一门管理科学，是煤矿企业安全生产的重要环节，加强调度工作，能够克服生产中的脱节现象，使各环节之间、各部门之间的工作保持相互协调，均衡地完成生产作业计划。全是为了生产，生产必须安全，作为矿井调度员，要深入现场了解一切，包括各采掘面断面情况，打钻抽放情况，通风情况，瓦斯情况，运输情况等，才能抓好调度工作。调度工作必须在详尽地了解生产过程的基础上进行，调度员要随时深入现场，看清现场工作面情况以及了解基层意见和要求，集思广益，去伪存真，掌握第一手资料。一个调度员，只有在详细地了解煤矿日常生产活动的基础上，才能正确及时地解决生产活动中的问题。

一、调度员日常交接班本矿实行“三八”工作制：

每个调度员接班后首先进行交接工作，接班人员首先了解上一班各个迎头的产量进尺完成情况，各个掘进工作面和采煤工作面的生产安排等。接班时弄清井下每个点现在的工作状态，对于重点工作必须重点调度。高瓦斯矿井更应该重视瓦斯情况，查看终端瓦斯监控系统的瓦斯曲线图，有无瓦斯超限，汇报给那个领导并做出什么指示，最后怎么处理的，超限时间和恢复正常时间等。上一班的进尺完成情况以及未完成的原因，领导开会协调的各项工作的完成情况及未完成的原因，并进行重点调度。是否有停电停风工作票，停电停风的区域和通知完成情况。传真电文完成情况。

二、弄清井上下现场工作情况

1、井下接完班后，必须及时调度井下各个工作面的安全生产情况，弄清楚掘进工作面现在做什么。在了解情况时必须细致，知其然还得之其所以然。以下举出4个常见事例：

（1）掘进支护，是支护的帮上或者是顶板？支护了几片网，几根锚索，几棵锚杆，前探梁支护，喷浆等情况。了解现场，才能预计下一时段各工作面将会做什么，估计几点能完成现在工序，什么时候才能进入下一个工序，并随时调度。

（2）考察情况：如上一个班是考察超标，本班打排放孔或者是注水，或者是放深孔松动爆破等，那调度员就得弄清打排放孔打了多少，是几米深的，准备打多少个，断面的煤岩层情况。如果是注水就得弄清楚是几个孔，孔的布置，封孔长度，注水压力，注水后煤岩壁的变化，瓦斯情况等。同样，如果是放深孔松动爆破，也得弄清楚眼的深度，孔的布置，眼的长度，装药量，炮后情况，炮前炮后瓦斯对比等。

（3）停头打钻时：停头打钻的工作面，我们必须弄清楚当前的打钻情况，当班出勤人数，钻机型号和运行情况，打钻是在迎头或者是两帮硐室，打了多少个孔，各个孔的深度和煤岩情况，封孔多少个，连抽多少个孔，多少未抽，并及时协调其它相关单位进行及时抽放。

（4）采煤工作面：对于采煤工作面，也必须掌握好工作面的出勤人数，当班工作安排，煤机运行情况，运输机，转载机，泵站，皮带，溜煤眼存煤等情况。有些调度员往往在工作的时候不细心，做事粗枝大叶，调问井下情况不全面，导致对井下问题不能正确快速解决，影响正常生产。

2、地面调度主要协调各个科室之间的生产平衡，各个区队的材料供应和设备维修，供水供电，煤炭销售，地面运输等工作。各生产环节，必须协调一致，紧密配合，只有保持各生产环节之间的平衡状态，才能保证生产系统的正常工作，促使生产的顺利进行。

煤矿生产的特殊性，决定了人员分配、材料、物资供应等必须保证生产的需要，而煤炭生产中所出现的矛盾往往是和人力、物力、财力的分配有关。因此，调度机构要正确地组织人、财、物的平衡，为生产单位服务，不断提高经济效益，取得最佳效果。具体应做到以下几点：

（1）根据出勤人员的多少，合理安排作业计划，做到既不窝工，又力所及。

（2）掌握每个作业地点的施工项目和所需要材料、物资。

（3）遇有影响生产的重大问题，采取果断措施，调动有关人力、物力、财力、集中力量迅速解决。

3、处理应急事故在工作过程中，必须及时调度井下各个有人工作地点的工作情况，了解现场，才能处理一切生产工作，协调好每个循环的进展，在日常工作中，各掘进工作面都是按照打眼、装药放炮、支护、出矸过程循环进行的，但是在生产过程中，常常会受到很多影响，比如说运料、停电停风、抽采工区打钻、机电事故等。

当出现以上事故时，就是调度发挥作用的时候。如比说一个矿全矿停电了，作为调度员我们该怎么做呢？按照规定，停电了在未弄清楚停电原因前，我们应该首先通知井下全部撤人到地面，如果是还有另一个回路正常供电，那么我们就应该通知人员撤到主要进风巷内，待地面送电后及时恢复井下局扇供电，我们的瓦检员及时检查开关附近10米瓦斯情况，在不超过0.5%的情况下及时联系调度室，如果迎头瓦斯未超过3%，就可以现场安排站好岗后按措施控制风量排放瓦斯，如果瓦斯超过3%了，我们调度员就得及时通知救护队到通防部门学习相应地点排放瓦斯措施，学好后及时下井，按措施排放瓦斯。在这个停电过程中，我们必须按事故汇报规定及时向相关领导和业务科室汇报，指挥各个单位做好相应准备，保证各方面不拖延扯皮。在这个过程中，调度员还必须随时掌握井下各个地点的瓦斯情况，注意瓦斯变化情况并及时向相关领导作好汇报，并把领导指示安排传达到位。

作为调度员，就是必须做到上传下达，及时把领导安排的工作落实到现场，不延误，不因个别单位原因影响采掘生产进度，理清重点和非重点。煤矿企业调度工作，它的宗旨就是要及时组织协调、监督检查、信息传递、全面服务。它的宗旨要求，就要达到情况明、底数清、汇报解决问题要及时。

三、对安全生产影响的协调处理

在调度员接完班后，就必须主动调度，按时查问各生产环节的工作状况，在日常生产过程中，会出现许多的生产影响，调度员在接到有生产影响汇报的时候，就是调度员发挥作用的时候。调度员在协调处理各种问题的时候，必须按照轻重缓急来平衡。由于煤矿生产情况比较多变，当突然出现局部失调时，调度员要根据问题的轻、重、缓、急的程度，本着先急后缓、先重后轻的原则，统一筹划，协调解决。在处理问题前一定要确定问题的紧迫程度和重要程度，调查问题发生的原因和过程，根据问题的紧要程度，解决问题所需要时间和工作量，统筹安排先后次序。才能把问题解决好。井下出现的问题，往往需要各个部门的配合才能解决好，在部门之间的的协调上，一定要按照以下平衡原则进行：一切从安全生产需要出发，以安全生产为重点，以提高经济效益为中心，面向井下，二线为了一线，辅助为了生产，井上为了井下。各生产环节，必须协调一致，紧密配合，只有保持各生产环节之间的平衡状态，才能保证生产系统的正常工作，促使生产的顺利进行。大量的调度工作是解决各环节之间出现的矛盾，平衡各环节之间出现的失调现象。

（一）、煤矿调度员的工作作风：

1、工作上要从严从细，坚持“严、细、准、快”的作风。做到情况明、底数清、指挥灵。处理问题多谋善断，选择较好的解决方法，解决问题果断扎实。

2、经常深入生产第一线，了解生产全过程。要通过多种渠道了解生产情况，做到指挥服务安全生产时心中有数。

3、有较强的全局观念、组织观念和时间观念，工作不拖拉，有条理。遇有重大事故发生时，做到沉着冷静，一定要按照事故处理程序办事，决不能瞎指挥。

4、实事求是，反映情况和问题要如实，一是一，二是二。

5、事事有着落，办事要牢靠。调度指挥每天接触许许多多的问题，要求每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有着落、条条有回音、项项有记录”。

（二）、煤矿调度人员的应知应会：

1、应知是：

（1）本矿所开采的煤系、主采煤层、各煤层的赋存情况（产状）、开采条件（包括断层构造、煤层的稳定性和水文地质等）和矿界。

（2）本矿开拓方式、开采水平、延深水平，全矿井现有地质、可采储量和各个水平的可采储量和“三量”变化。

（3）本矿采区接续，生产的采区的回采面，正在掘进准备的新采区和新工作面。

（4）本矿的采煤方法、支护形式、落煤方法、循环安排，掘进工作面的爆破、装运和支护方式。

（5）矿井的提升运输方式和现用的设备与能力，地面生产系统的原煤加工，储、装、运系统与能力，以及排矸方式和排矸运输系统。

（6）矿井、采区和回采工作面的进、回风系统，主、辅扇风机的型号和能力以及运转情况。

（7）矿井总变电所和采区变电所的位置、设备容量和通往采掘面的供电线路系统。

（8）本矿压风机房所在位置、设备能力，、管路系统和供风状况。

（9）防尘水源、供水设备及送水管路系统，以及防尘喷雾洒水设施等。

（10）本矿当年的矿井瓦斯等级、煤的爆破指数、自然发火期和每个季度审定的矿井灾害预防计划和事故避灾路线。

（11）本矿当年的水平延深、技术改造和安生技术措施等重要工程的计划。

（12）本矿的主要采掘机械设备的在籍台数、性能和使用维修情况。

2、应会是：

（1）会使用本调度室的各种通信设备与上、下、内外通话（包括无线电话传呼装置）、调度总机、各种电话、传真机和微机。

（2）会操作调度室内的遥测、遥控仪表。

（3）会组织日、班生产工作和循环作业，会处理生产中的一般故障。

（4）会掌握生产动态，分析发展趋势，做好预测预报。

（5）会计算生产工作日数、日均和月均产量与进尺、单产、单进、正规循环率、均衡生产率、生产事故率和采掘日生产能力与利用。

（6）会做班、日、旬、月的生产与安全分析。

（7）—会看采掘工程平面图、井上下对照图、采掘单项施工图、采掘作业规程的各种附图和矿井避灾路线图。

四、工作目标，发展前景

在这个科技是先进生产力的时期，作为个人为公司也为自己我有了更明确的发展目标：首先要脚踏实地的工作，有国就有家，有家就有个人，煤矿就是我的家，为家我一定要付出自己的所有，不懂的要加油去搞懂，懂的就要更加精炼。平时更应该积极努力的去工作，发挥个人的积极主动性，多为煤矿安全生产管理出份力，也能为领导排忧解难。我下定决心以后一定要更加努力工作，凡事三思而后行，使自己的业务水平要更加的精湛。

在今后的工作中我一定倍加努力的工作，尽量提高个人的业务及服务水平，极大的为煤炭事业奉献自己的力量。

**20\_煤矿生产工作总结【篇4】**

在今年的全国“安全生产月”活动中，洗煤厂根据小纪汗煤矿安排部署，紧紧围绕“强化安全发展观念提升全民安全素质”的活动主题，精心组织、合理安排、全面实施，开展了一系列形式多样的安全宣传、培训教育、全员安全考试等活动。全面完成了“安全生产月”各项目标，为洗煤厂的生产工作营造出了良好的安全氛围。

一、加强领导、精心组织，确保“安全生产月”活动顺利开展

为搞好本次“安全生产月”活动，洗煤厂结合实际情况，精心安排部署了安全生产月活动。按照安监部“安全生产月”活动要求，洗煤厂制定下发了《小纪汗煤矿洗煤厂20\_\_年“安全生产月”活动方案》，成立了“安全生产月”活动领导小组，组织指导“安全生产月”活动的全面开展。在坚持以“安全生产月”带动和促进全年安全工作的思路下，高度重视搞好本次“安全生产月”活动，并专门召开洗煤厂“安全生产月”启动会，厂领导详细安排部署“安全生产月”各项工作，并有针对性的制定了严格的考核措施，确保各项安全活动的顺利开展。

二、活动开展情况

“安全生产月”期间洗煤厂重点开展了以宣传教育、事故反思等为主的安全文化建设活动；以全员安全培训、安全知识竞赛等为主的安全教育活动。具体如下：

（一）通过形式多样的活动，进行安全宣传和教育，调动广大员工主动参与安全工作

1、“安全生产月”期间洗煤厂通过悬挂宣传条幅、领用发放各类安全书籍、急救箱等形式大力宣传安全知识，在班前会开展安全技术规程学习、公司安全知识宣贯、岗位练兵、事故案例分析、观看安全警示教育片等活动，形成了全员重视安全、全员参与安全，让安全融入到班组建设的文化氛围中，切实提高广大职工的安全素质。

2、结合活动主题组织员工积极参与公司安全知识和职业健康等咨询宣传活动；参加公司组织的第六届安全知识竞赛活动，各车间通过内部选拔，确定出优秀选手参与比赛；同时参与了安监部组织的小纪汗煤矿20\_\_年应急预案培训考试；在“说身边事教育身边人”宣讲竞赛活动中洗煤厂参赛选手取得了第二名的好成绩。通过一系列丰富多彩的安全活动，充分调动了全体员工学习安全知识的积极性。

3、组织了全员安全培训。此次全员培训，各车间针对不同岗位有针对性地开展培训学习，在培训结束后进行了全员考试，各车间领导现场亲自参与监考，并按照考试成绩进行了奖励。培训考试合格率为100%。

4、开展安全作品征集活动，通过制作安全漫画、安全警示教育影视作品、安全征文等活动，全月共收到原创安全漫画10幅，优秀安全征文篇9篇，安全警示教育影视作品部1部。展现了广大员工重视和参与安全文化建设的良好精神风貌。

（二）开展事故案例剖析活动，吸取事故教训

“安全生产月”期间，洗煤厂班组长以上管理人员参加了安监部组织的安全警示教育片观看活动，并组织员工在车间范围内开展事故讨论和反思活动。各车间利用班组活动，认真开展“7.3”、“10.17”、“2.06”、“7.15”等共8例事故案例学习活动，从自身工作风险、发生在身边的不安全行为、未遂事故谈起，剖析事故原因，查找不足，起到了良好的警示、防范效果，并要求全体员工针对事故案例的反思写出了自身的感悟和体会，广大员工通过事故剖析，决定为自己也为他人的安全负责，从自身做起，严格按规程作业，坚决杜绝“三违”现象，杜绝事故发生。

（三）以“安全生产月”为契机，开展安全专项整治活动为使“安全生产月”活动确实起到实效，洗煤厂在“安全生产月”期间进行了一系列专项整治工作，通过专项整治工作的有力实施，创造了良好的安全生产条件。

1、在“安全生产月”中，洗煤厂根据夏季安全生产特点，制定了小纪汗煤矿洗煤厂雨季“三防”安全管理措施，重点落实防雷、防汛、防排水等措施，重点抓好生产车间的设备运行及污水处理水质达标等重点环节，确保安全生产。

2、机电车间对生产现场防雷、防静电设施进行了检测；对配电室火灾报警系统、照明灯具和安全指示标识牌进行了检查，对发现的问题及时上报安监部，确保了这些安全设施的有效运行。

3、补充了“三防”物资，重点增加了灭火器材和防汛工具，确保应急救援物资配备齐全。

4、机电车间在检修工作时间紧、任务重的情况下，抽调人员对所有配电室内外进行了隐患排查，同时对所有重要设备进行了详细检查，发现问题及时处理，确保防洪排水工作落到实处。

（四）认真搞好隐患排查整改，狠抓不安全行为

按照“安全生产月”启动会议制定的工作目标及考核办法，洗煤厂重点开展安全隐患排查，对外委施工单位进行重点管控，狠抓生产现场检修安全措施的\'落实和现场存在的安全隐患以及违反安全规程和劳动纪律的现象。全月共开展领导综合安全大检查两次，共发现安全隐患28项（其中安监部检查发现4条；洗煤厂自查发现24条），全部按照隐患整改五定要求进行了整改，隐患整改率达100%。“安全生产月”期间，洗煤厂查处外围施工单位违章作业四起，各车间未发生任何不安全行为。

（五）安全生产月活动考核

通过各项活动，本月共有20名优秀员工、三个优秀班组及班组长受到表彰和奖励。

通过为期一个月的“安全生产月”活动，广大员工的安全意识和技能水平得到了进一步的提高，有力的促进了洗煤厂安全管理水平的整体提升，为完成全年安全生产目标起到了积极的作用。

煤矿洗煤厂

20\_\_.6.28

**20\_煤矿生产工作总结【篇5】**

20\_\_上半年在玉山煤矿全体领导干部的指导与监督下，统一思想，狠抓安全生产工作，通过本矿干部职工的共同努力，我区20\_\_上半年超额完成集团公司下达的各项生产指标，上半年完成生产任务32919吨，总进尺1093.2米，开拓进尺707.7米。完善排水配套设备，4910副下山改扩、安装猴车，开拓巷道1013主副下山等重点工程。每月10、20、30号三次工程质量验收，对检查出不合格的巷道，采取有效措施，重新返工。现对09上半年的工作总结汇报如下：

一、安全生产、重点工程、成本管理、投入情况

（一）、安全生产情况：

1、始终坚持“安全第一，预防为主”的生产方针，进一步完善目标责任体系，坚持谁主管谁负责、谁审批谁负责的原则。按照一岗双责的要求，落实主要负责人及分管负责的安全生产责任。健全了各级、各部门、各岗位的安全生产责任制，加强了责任制落实的监督、检查，形成了一级抓一级，一级对一级负责，逐级抓落实的工作格局。从根本上解决了严不起来、落实不下去的`问题。

2、严格实行矿级干部带班制度，及时解决处理安全生产中存在的矛盾。下井带班实行井口挂牌制度，带班矿长与职工同上同下，是本班安全生产的第一责任者，时刻掌握本班范围内人员、作业地点的动态情况，对本班新增的事故隐患必须立即停止施工，排除隐患。井下设有调度室，严格执行井下交接班制度，上一班的带班人员在井下向接班人员详细说明当班井下安全状况、存在的问题及原因、需要注意的事项等，并认真填写交接班记录，存档管理。

3、加大中班、夜班的监查力度，区级干部除实行下井带班制度外，加大了中班、夜班的下井检查力度。通过加大中、夜班的检查，违章现象明显减少，现场安全管理得到了显着提高，有利保障了矿井的安全生产。

（二）重点工程建设情况

1、加强重点工程建设：进一步加强1013主副下山与一区贯通的工作，保证了贯通工程的进度和质量，加快了煤矿整合的进程。

2、狠抓安全质量标准化建设，夯实安全基础。在巩固成绩的基础上，结合矿井实际，制定详细的质量达标规划，分步予以实施，重点抓好生产系统达标、运输系统达标、采掘工作面达标以及地面达标等工作，努力打造精品工程。坚持班评估、旬检查和评优评差制度，严格兑现安全质量结构工资，推动我区安全质量标准化再上新台阶。

(三)成本管理情况

1、认真学习闭环管理程序，为我们的员工创造一个自我发挥的舞台，支持小革小新。通过闭环管理让我们的员工有一个良好的工作氛围，帮助和指导他们在文化知识的提高和工作实践中再上一个新台阶。通过学习、制订实施办法和全面发动的基础上，实施全员参与闭环管理。要每岗每位，每一道工序，每一个环节，都要环环相扣，紧密相连，不能出现疏漏，不能出现死角，要横向到边，纵向到底，要纵横交叉，更要注重细节，以严治矿，落实安全。

2、全面落实精细化管理制度，提高管理水平。制定劳动定额、材料定额，按照集团公司下发的精细化管理要求，节约生产成本、降低材料消耗，与职工利益相挂钩。认真探索推行精细化管理的好思路，进一步完善各科室、各岗位、工种的精细化管理制度以及评比考核办法，真正把管理具体细化到生产经营的每一个环节，量化考核到每一个岗位，做到精细管岗、精细管人、精细管心、精细管事、精细管物，全面提升我区整体管理水平，确保企业健康稳步发展。

二、履行本职职责情况：

1、按时召开生产调度会议，做好职工的安全教育和技术培训工作，保持安全信息工程正常运行。

2、正确组织指挥矿井生产，协调好各生产单位之间的工作和关系，深入现场监督检查“三大规程”执行情况，杜绝了违章指挥和无规程施工，发现“三违”现象及时制止。

3、协助上级领导组织安全检查和工程质量验收，当现场条件发生变化时，及时深入现场会同有关部门进行处理，以确保矿井正常生产。

4、努力抓好矿井安全管理，及时传达、贯彻上级来电、来文。

5、按照公司施工，在规定的场所内组织好安全生产，严格管理，在安全条件下组织好施工，做到按章作业。一工程、一规程，抓好矿井现场的探放水工作。

通过矿部各位领导的监督和指导以及本区干部职工的努力，使我矿有了新的起色，使全体干部职工的安全意识有了新的提高，思想有了新的转变。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！