# 重点人员管控工作总结7篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2023-12-31

*以下是小编为大家收集的重点人员管控工作总结7篇，仅供参考，欢迎大家阅读。重点人员管控工作总结篇1　>　一、重点工作完成情况　　（一）全面加强党建重点工作　　xxxx年度，在县局党委的正确领导下，立岗派出所党支部结合实际，按要求落实党建相关制...*

以下是小编为大家收集的重点人员管控工作总结7篇，仅供参考，欢迎大家阅读。[\_TAG\_h2]重点人员管控工作总结篇1

　>　一、重点工作完成情况

　　（一）全面加强党建重点工作

　　xxxx年度，在县局党委的正确领导下，立岗派出所党支部结合实际，按要求落实党建相关制度，对党建工作做出安排部署，按要求规范各项党建工作台帐、档案并按要求参加党建活动、上报工作信息。本年度，我支部共召开党员大会xx次，理论学习n次，讲党课x次、开展主题党日活动xx次、开展“三进”活动xx次，共缴纳党费xxxx.xx元，接收入党申请书并开展谈话x人次，完成支部换届选举工作。

　　（二）全面从严治警，狠抓队伍建设。

　　1、认真做好意识形态工作，坚持不懈的进行“不忘初心、牢记使命”主题教育，共组织开展“不忘初心、牢记使命”集中学习n次、交流研讨x次、交流研讨发言xx人次；举办红色基因传承教育x次、“守初心、担使命”专题教育x次、典型选树宣传教育x次；派出所主要负责同志调研x次、形成调研报告x篇、班子其他成员调研x次、形成调研报告x篇、召开调研成果交流会x次、调研成果交流会发言x人次；支部书记充分调研的基础上讲党课x次、讲党课x次、普通党员讲党课x次。

　　2、落实“一岗双责”，坚持对苗头性、倾向性的不良行为进行真抓实管，加强内务卫生和警容警纪管理，坚决杜绝违纪违法发生。做好民警、辅警的教育训练工作，通过“大练兵”和领导上讲台等形式，传授警务技能和工作方法，提升全体民警和辅警的综合素质，增强派出所的凝聚力和战斗力。全所xxxx年全年无人员发生违法违纪问题。

　　（三）加大扫黑除恶专项斗争力度。

　　1、强化宣传工作，营造扫黑除恶专项斗争浓厚氛围。

　　xxxx年度立岗派出所开展“扫黑除恶”专项斗争宣传工作，共联系制作扫黑除恶宣传造型墙x面、扫黑除恶印刷品xxxx张、扫黑除恶举报箱xx个、扫黑除恶户外宣传牌xx个、扫黑除恶展板x块、宣传条幅x条、宣传标语xx条。开展进村入户宣传xxxx户、以案释法活动xx次。在辖区营造了浓厚的扫黑除恶宣传氛围。

　　2、线索摸排及核查情况

　　对立岗集贸市场等场所进行整治（此处有删减）。对在工作中办理的寻衅滋事案、故意伤害案等案件严厉打击，彻底消除黑恶势力的滋生土壤。xxxx年度，立岗派出所登记扫黑除恶举报线索xx条，其中所内摸排x条、县扫黑办推送xx条、镇扫黑办推送x条，现己全部办结。

　　（四）做好国保维稳反恐工作。

　　（此处已删减）

　　（五）加大安全防范力度，做好控发案工作。

　　1、加强巡逻防范，每天在辖区不定时开展巡逻工作。尤其是对加油站、寄递物流、学校、医院、供港基地、养老院等场所每周进行一次安全检查。

　　2、加强防范宣传工作，尤其是对农村的入室盗窃案、电信诈骗案加大宣传力度。xxxx年度，共开展消防安全宣传xx次；“防盗防电信诈骗”宣传xx次；“互联网+公安政务服务”平台宣传x次；“xxx”宣传x次；“xx·x”宪法日宣传x次。

　　3、开展“宁警通”“互联网+公安政务服务”平台实名注册，全年共实名注册xxxx人。

　　（六）严厉打击处理违法犯罪活动，全力推进执法规范化建设

　　1、加强对辖区的消防重点场所进行消防安全检查和防火宣传力度，确保辖区不发生火灾事故。全年共办理消防案件xx起，检查单位xxx家，下发责令整改书xx份，查处安全隐患xx处，组织进行消防训练x次。（此处有删减）

　　2、每季度开展一次执法工作会议，通报执法质量考评结果，总结执法过程中存在的问题短板，切实提高办案人员办案能力和办案水平。积极开展政务公开工作，全年共发布各类政务公开信息xx条、外宣报道xx篇次，及时向社会公开了工作动态，办结x起户口方面的行政案件。

　　（七）夯实基础，深入推进社区警务工作

　　1、夯实基层基础工作。截至目前，在x社区警务信息工作平台上，“一标三实”基础信息采集标准地址标注率达到xx.xx%，采集实有人口采集xxxxx条，实有房屋xxxxx条，实有单位xxx条，工作对象xxx条，户籍人口累计录入达到xx.xx%，流动人口累计达到xxx人，录入实有单位xxx家。社区民警和辅警每周在社区入户走访辖区单位、企业、街面门店或商场（集贸市场），群众的安全感和满意度持续上升。

　　2、兰光、通义、立岗三个警务区按照实际情况，实实在在的实现兰光警务室以禁毒工作为主的打造的品牌警务室，通义警务室以调解矛盾纠纷为主打造品牌警务室，立岗警务站以安防为主打造品牌警务站，落实塞上枫桥经验，发挥综治专干、禁毒专干、警务专干、道路交通员、治保主任、社长、学校保安、银行保安等社会力量的积极作用。每月组织召开警务专干会议一次。

　　3、发挥警务室“村级代办点”作用，积极开展居住证办理、户籍可变项目信息变动登记等服务。将部分户籍受理、居住证等证件办理等权限下放至“最后一公里”，让放管服的道路上没有任何一名群众掉队。让警务室成为家门口的警务便利店。

>　　二、存在问题：

　　1、理论学习方式创新不足。主要以规定动作、会议形式传达为主，自选实践内容较少。

　　2、服务群众、打击违法犯罪能力较弱，社区警务工作无创新意识，观念方法陈旧。

　　3、控发案能力有待加强，因辖区人户分离情况普遍，较多房屋闲置无人防范，盗窃案件多发，造成刑事案件发案率有所上升。

>　　三、下一步工作计划

　　1、积极做好党支部工作，切实加强党组织建设。加强政治建警，围绕公安工作本职，进一步建立健全学习制度，研究制定创新学习方案，按制度按要求开展党建工作。认真做好党员发展、党员教育、党员组织关系转移、党建信息报送工作。

　　2、以开展“扫黑除恶”专项斗争工作为契机，加大对重点人员的管控力度，做好“元旦”“春节”期间安保维稳工作。加大矛盾纠纷排查和辖区涉黑涉恶线索摸排力度，确保“扫黑除恶“专项斗争取得压倒性胜利。

　　3、做好控发案工作。尤其是对农村的入室盗窃案、电信诈骗案加大宣传力度，力争xxxx年刑事案件下降xx%以上，加强民生小案侦破力度，努力做到破小案、办小事、解小忧、帮小忙、惠小利。

　　4、严格落实县局《关于乡镇派出所全面参与交通管理工作的通知》要求，积极开展交通秩序管控工作，妥善处理轻微交通事故，先期处置其它交通事故现场，并广泛开展交通安全宣传。

　　5、夯实基层基础工作，推进新时代“枫桥经验”的本地化实践。转变以打击、管理为主的工作理念，建立“以防为上、以防为主”的基层基础工作理念。积极探索实践“钉桩工程”工作模式，结合辖区实际，推进“十户守望”创新模式。

**重点人员管控工作总结篇2**

　　xxxx年度，在县局党委的正确领导下，立岗派出所党支部结合实际，按要求落实党建相关制度，对党建工作做出安排部署，按要求规范各项党建工作台帐、档案并按要求参加党建活动、上报工作信息。本年度，我支部共召开党员大会xx次，理论学习n次，讲党课x次、开展主题党日活动xx次、开展“三进”活动xx次，共缴纳党费xxxx.xx元，接收入党申请书并开展谈话x人次，完成支部换届选举工作。

>　　（二）全面从严治警，狠抓队伍建设。

　　1、认真做好意识形态工作，坚持不懈的进行“不忘初心、牢记使命”主题教育，共组织开展“不忘初心、牢记使命”集中学习n次、交流研讨x次、交流研讨发言xx人次；举办红色基因传承教育x次、“守初心、担使命”专题教育x次、典型选树宣传教育x次；派出所主要负责同志调研x次、形成调研报告x篇、班子其他成员调研x次、形成调研报告x篇、召开调研成果交流会x次、调研成果交流会发言x人次；支部书记充分调研的基础上讲党课x次、讲党课x次、普通党员讲党课x次。

　　2、落实“一岗双责”，坚持对苗头性、倾向性的不良行为进行真抓实管，加强内务卫生和警容警纪管理，坚决杜绝违纪违法发生。做好民警、辅警的教育训练工作，通过“大练兵”和领导上讲台等形式，传授警务技能和工作方法，提升全体民警和辅警的综合素质，增强派出所的凝聚力和战斗力。全所xxxx年全年无人员发生违法违纪问题。

>　　（三）加大扫黑除恶专项斗争力度。

　　1、强化宣传工作，营造扫黑除恶专项斗争浓厚氛围。

　　xxxx年度立岗派出所开展“扫黑除恶”专项斗争宣传工作，共联系制作扫黑除恶宣传造型墙x面、扫黑除恶印刷品xxxx张、扫黑除恶举报箱xx个、扫黑除恶户外宣传牌xx个、扫黑除恶展板x块、宣传条幅x条、宣传标语xx条。开展进村入户宣传xxxx户、以案释法活动xx次。在辖区营造了浓厚的扫黑除恶宣传氛围。

　　2、线索摸排及核查情况

　　对立岗集贸市场等场所进行整治（此处有删减）。对在工作中办理的寻衅滋事案、故意伤害案等案件严厉打击，彻底消除黑恶势力的滋生土壤。xxxx年度，立岗派出所登记扫黑除恶举报线索xx条，其中所内摸排x条、县扫黑办推送xx条、镇扫黑办推送x条，现己全部办结。

>　　（五）加大安全防范力度，做好控发案工作。

　　1、加强巡逻防范，每天在辖区不定时开展巡逻工作。尤其是对加油站、寄递物流、学校、医院、供港基地、养老院等场所每周进行一次安全检查。

　　2、加强防范宣传工作，尤其是对农村的入室盗窃案、电信诈骗案加大宣传力度。xxxx年度，共开展消防安全宣传xx次；“防盗防电信诈骗”宣传xx次；“互联网+公安政务服务”平台宣传x次；“xxx”宣传x次；“xx·x”宪法日宣传x次。

　　3、开展“宁警通”“互联网+公安政务服务”平台实名注册，全年共实名注册xxxx人。

>　　（六）严厉打击处理违法犯罪活动，全力推进执法规范化建设

　　1、加强对辖区的消防重点场所进行消防安全检查和防火宣传力度，确保辖区不发生火灾事故。全年共办理消防案件xx起，检查单位xxx家，下发责令整改书xx份，查处安全隐患xx处，组织进行消防训练x次。（此处有删减）

　　2、每季度开展一次执法工作会议，通报执法质量考评结果，总结执法过程中存在的问题短板，切实提高办案人员办案能力和办案水平。积极开展政务公开工作，全年共发布各类政务公开信息xx条、外宣报道xx篇次，及时向社会公开了工作动态，办结x起户口方面的行政案件。

>　　（七）夯实基础，深入推进社区警务工作

　　1、夯实基层基础工作。截至目前，在x社区警务信息工作平台上，“一标三实”基础信息采集标准地址标注率达到xx.xx%，采集实有人口采集xxxxx条，实有房屋xxxxx条，实有单位xxx条，工作对象xxx条，户籍人口累计录入达到xx.xx%，流动人口累计达到xxx人，录入实有单位xxx家。社区民警和辅警每周在社区入户走访辖区单位、企业、街面门店或商场（集贸市场），群众的安全感和满意度持续上升。

　　2、兰光、通义、立岗三个警务区按照实际情况，实实在在的实现兰光警务室以禁毒工作为主的打造的品牌警务室，通义警务室以调解矛盾纠纷为主打造品牌警务室，立岗警务站以安防为主打造品牌警务站，落实塞上枫桥经验，发挥综治专干、禁毒专干、警务专干、道路交通员、治保主任、社长、学校保安、银行保安等社会力量的积极作用。每月组织召开警务专干会议一次。

　　3、发挥警务室“村级代办点”作用，积极开展居住证办理、户籍可变项目信息变动登记等服务。将部分户籍受理、居住证等证件办理等权限下放至“最后一公里”，让放管服的道路上没有任何一名群众掉队。让警务室成为家门口的警务便利店。

>　　二、存在问题：

　　1、理论学习方式创新不足。主要以规定动作、会议形式传达为主，自选实践内容较少。

　　2、服务群众、打击违法犯罪能力较弱，社区警务工作无创新意识，观念方法陈旧。

　　3、控发案能力有待加强，因辖区人户分离情况普遍，较多房屋闲置无人防范，盗窃案件多发，造成刑事案件发案率有所上升。

>　　三、下一步工作计划

　　1、积极做好党支部工作，切实加强党组织建设。加强政治建警，围绕公安工作本职，进一步建立健全学习制度，研究制定创新学习方案，按制度按要求开展党建工作。认真做好党员发展、党员教育、党员组织关系转移、党建信息报送工作。

　　2、以开展“扫黑除恶”专项斗争工作为契机，加大对重点人员的管控力度，做好“元旦”“春节”期间安保维稳工作。加大矛盾纠纷排查和辖区涉黑涉恶线索摸排力度，确保“扫黑除恶“专项斗争取得压倒性胜利。

　　3、做好控发案工作。尤其是对农村的入室盗窃案、电信诈骗案加大宣传力度，力争xxxx年刑事案件下降xx%以上，加强民生小案侦破力度，努力做到破小案、办小事、解小忧、帮小忙、惠小利。

　　4、严格落实县局《关于乡镇派出所全面参与交通管理工作的通知》要求，积极开展交通秩序管控工作，妥善处理轻微交通事故，先期处置其它交通事故现场，并广泛开展交通安全宣传。

　　5、夯实基层基础工作，推进新时代“枫桥经验”的本地化实践。转变以打击、管理为主的工作理念，建立“以防为上、以防为主”的基层基础工作理念。积极探索实践“钉桩工程”工作模式，结合辖区实际，推进“十户守望”创新模式。

**重点人员管控工作总结篇3**

　　为贯彻落实上级关于社区维稳工作的精神与要求，确

　　保社会稳定，社区着力建立完善集中清查、信息报送、管控考核、分片督导工作机制，狠抓重点人员管控工作落实。

　　1.建立完善清理排查机制，切实摸清重点人员底数。从新年开始，社区需经常组织社区范围内的集中清查行动，重点清查公共娱乐场所、洗浴按摩场所、宾馆、网吧、出租屋、等重点部位，做到实名、实情、实数、实时登记，并将相关信息及时录入信息系统，加强对住宿、租住人员的身份核查比对，发现重点人员的，立即采取控制措施。

　　2.建立健全信息报送机制，及时掌控重点人员动向。社区在今后工作中要对重点人员全部落实“四包一”的稳控措施，即一名民警、一名社区（村）干部、一名治安信息员、一名亲属包控一名重点人员，确保盯死看牢，及时反馈掌握重点人员的动态信息，对本辖区的重点人员、工作对象，会同有关部门和人员上门见面。

　　3.建立健全管控考核机制，具体明确管控工作责任。建立了重点人员管控工作考核机制，明确了管控重点人员的工作责任。对查无下落、可能进京的重点人员及时通报情况，派出专班查找。对可能引发危害公共安全、他人人身安全问题的精神病人，责成其监护人将其送往精神病医院治疗、管

　　理。对因工作失控造成社会危害的，层层追究相关责任人的责任。同时，对工作情况进行现场核实或电话查询，发现弄虚作假的，要做出相关处理。

　　4.建立健全领导督导机制，确保落实管控工作措施。社区查出的重点人员按照“分级负责”和“谁主管、谁负责”的原则，实行“一个问题、一套方案、一名领导、一抓到底”的办法，将责任落实到具体部门和人员。在此基础上确保管控重点人员的工作措施逐一落实到位。

　　社区

　　20xx年2月25日

**重点人员管控工作总结篇4**

　　近期，河下派出所为认真贯彻落实上级公安机关关于做好两会的安全保卫工作，彻底消除不稳定因素，确保辖区平稳，采取五项措施，做好辖区内重点人员的稳控工作。

　　一是四级联保，部门联动;所领导包片，社区民警包村委，村委干部包村小组，村小组组长紧盯稳控对象，定期与重点人员沟通交流，做好其思想工作。充分发挥镇综治办、司法所等部门的作用，通过行政、法律、教育、劝喻、疏导等稳控手段，集中解决一批信访老户案件。

　　二是明察暗访，掌握动态;对稳控人员实行“一帮一”，由镇综治办领导和派出所领导负责，具体工作人员由镇干部和派出所民警负责，将重点人员纳入重点监控对象，安排人员做好日常监控工作，动员左邻右舍暗中监督上访人员的行踪，发现问题及时与管片民警取得联系保持信息畅通。

　　三 是多方联系，加强调处。加强与重点人员的联系、走访和沟通，积极做好思想工作和劝导工作，派出所从多方面帮助重点人员解决一些实际困难。重点人员未住在辖 区的，通过手机与其沟通，劝导其保持冷静，依法维权，不组织、参与非法聚会等活动，对重点人员住址不明的，通过其亲戚朋友、左邻右舍、原单位查找实际居住 地，直至取得联系达到稳控目的。

　　四是下调度，上汇报;派出所每周五召开一次稳控情况调度会，每日下午四点之前重点人员所在社区的民警向所领导汇报情况。通过对情况的分析、研究、判断，得出合乎实际、合乎情理的结论，为下一步工作做好准备。

　　五是全天值班，加强稳控;加强工作日的值班工作;在双休日，派出所民警放弃休假，都要按时上下班，工作人员24小时开通，接到通知后及时行动，时刻注意重点人员的动向，保证落实稳控工作。

**重点人员管控工作总结篇5**

　　为贯彻落实上级关于 社区维稳工作的精神与要求，确保社会稳定， 社区着力建立完善集中清查、信息报送、管控考核、分片督导工作机制，狠抓重点人员管控工作落实。

　　1.建立完善清理排查机制，切实摸清重点人员底数。从新年开始， 社区需经常组织社区范围内的集中清查行动，重点清查公共娱乐场所、洗浴按摩场所、宾馆、网吧、出租屋、等重点部位，做到实名、实情、实数、实时登记，并将相关信息及时录入信息系统，加强对住宿、租住人员的身份核查比对，发现重点人员的，立即采取控制措施。

　　2.建立健全信息报送机制，及时掌控重点人员动向。 社区在今后工作中要对重点人员全部落实“四包一”的稳控措施，即一名民警、一名社区(村)干部、一名治安信息员、一名亲属包控一名重点人员，确保盯死看牢，及时反馈掌握重点人员的动态信息，对本辖区的重点人员、工作对象，会同有关部门和人员上门见面。

　　3.建立健全管控考核机制，具体明确管控工作责任。建立了重点人员管控工作考核机制，明确了管控重点人员的工作责任。对查无下落、可能进京的重点人员及时通报情况，派出专班查找。对可能引发危害公共安全、他人人身安全问题的精神病人，责成其监护人将其送往精神病医院治疗、管

　　理。对因工作失控造成社会危害的，层层追究相关责任人的责任。同时，对工作情况进行现场核实或电话查询，发现弄虚作假的，要做出相关处理。

　　4.建立健全领导督导机制，确保落实管控工作措施。社区查出的重点人员按照“分级负责”和“谁主管、谁负责”的原则，实行“一个问题、一套方案、一名领导、一抓到底”的办法，将责任落实到具体部门和人员。在此基础上确保管控重点人员的工作措施逐一落实到位。

**重点人员管控工作总结篇6**

　>　一、重点人员基本情况：略

>　　二、202\_年重点人员管控工作开展情况

　　（一）提高思想认识，强化责任落实。提高民警对重点人员工作重要性和必要性的认识。按照层级管理，认真落实责任单位、责任领导、责任人员，责任落实到每个民警，并将重点人员管控工作列入每月考核，强化落实各项管控措施。坚决防止发生因信访案件引发的可能影响社会稳定的问题。

　　（二）加强信息采集，强化排摸化解。结合驻村联户、日常走访等工作，全面摸清信访人员底数情况，严格落实“一人一档、一人一策”制度，对重点信访对象的交通工具及出行规律、银行卡开户资料等基础信息应采尽采，提供强有力的基础信息支撑进行管控分析研判。对辖区信访倾向人员、上访隐患苗头及潜在不安定因素隐患开展排查和风险评估，不留死角，重点时间段一日三控上报，严防进京赴杭上访、群体性事件和个人极端暴力事件和民转刑案件的发生。202\_年排摸化解不安定因素4起，调解矛盾纠纷50余起，公安归口信访对象无一失管失控。202\_年调解伤害案件15起，其中历史余留1起。我所之前遗留xxx信访案1起，该xxx上访诉求涉及到镇政府、司法所以及派出所等多个部门，202\_年7月，经我所牵头，会同各部门进行多次化解处理，最终化解成功。现xxx很平稳。202\_年11月6日辖区xxx公司内4名外地工人在气割一个废弃的甲醇储存罐是发生爆燃，致使一人抢救无效死亡事件，我所联合镇政府、镇商会等部门和社会力量多次调解，最终在12月11日调解成功，成功防止了可能信访的不安定因素的发生。

　　（三）加强日常管理，强化监督帮教。安排网格民警对各类重点人员进行常态走访，帮助解决实际困难，建立感情联系。对有肇事肇祸既往史的精神病患者、可能有现实危害的严重精神障碍患者，进行全面摸底排查，切实做到“危险性等级清、去向清、救治情况清和精神状态清”。同时会同有关部门落实服务救治措施，强化日常管控，防止其肇事肇祸，危及自身及公共安全。民警在走访排查中发现肇事肇祸精神病人xxx，及时联系落实，送精神病医院强制治疗，消除不安定隐患。另外对行为反常、有明显重新违法犯罪嫌疑的刑满释放人员，逐人登记在案，加大管控力度，防止个人极端暴力犯罪的发生。

　>　三、202\_年重点人员管控工作打算

　　（一）全面开展排查，确保底清情明。一是按照“严、深、细、实”的工作要求，辖区重点人口划分网格进行管控，严格按照“一人一档”的原则建档，确保底数清、情况明。二是实行定期见面，通过见面核查、走访调查对排查出的重点人员及时纳入管控视线，采集并实时掌握个人信息、家庭情况、及日常交往人员等，切实做到“实名、实情、实数、实时”掌握重点人员信息。三是发挥流动人口协管员人熟、地熟、事熟的优势，配合网格民警搜集和掌握重点人员的动态信息，动态研判、风险评估，及时掌握预警性、深层次信息，为日常管控奠定坚实基础。

　　（二）常态开展管控，形成高压态势。一是见面管控。对列入管控的重点人员，我所将逐一确定责任领导和责任民警管控责任落实到网格民警，开展一对一的连带捆绑式管控，每半月开展不少于一次的管控，做到“四见面一采集”（见人、见证件、见随身物品、见住地，采集基础信息）。管控民警实时掌握其相关动态，建好管控档案。通过常态开展上门见面管控，给重点人员造成一定压力。二是科技管控。对不放心的重点人员，联合乡镇在其居住地门口、周边安装视频监控，一方面能起到警示作用，另一方面也有利于民警掌握该人日常活动轨迹及生活习惯。如发现有昼伏夜出等异常情况，则加强对该人的跟踪研判，布建人力情报员，落实管控。三是教育管控。利用相关情报信息，加强对社区矫正人员和前科人员的违法犯罪进行预防和控制，会同司法部门定期开展训诫谈话教育，对有违法犯罪苗头的及时给以警告警示。

　　（三）集聚社会力量，多方联动管控。一是依靠党委政府，加强与监狱、综治、司法、民政等部门的联动，发挥基层党组织堡垒作用，积极依靠重点人员邻居、治安积极分子、公安信息员等力量，动员辖区党员、企业老板、出租房屋房东等社会多方力量联动挤压管控。全面掌握重点人员的实时状况，同时以互联网为基础，充分利用公安信息网及重点人员信息平台，加强对重点人员的线上线下管控；二是加强与外来人口户籍地派出所的联系，更好地为双向管控夯实基础，对于外第籍重点人员，能挤压出辖区的坚决清出，确保辖区治安平稳。今年一季度通过联动管控，外地籍涉毒人员从去年底的8人挤压到目前5人，下降38%；三是要针对重点人员经常滞留的区域，布控治安力量，开展跟踪管控；四是要经常与下落不明的重点人员周围群众加强联系，侧面了解他们的情况并进行追踪，确保全面受控。

　　（四）借鉴学习经验，感化帮扶管控。重点人员管控各地好的经验、做法很多，要加强借鉴学习，结合本辖区实际情况，因地制宜，取长补短，以“宜疏不宜堵”的理念开展工作。坚持对重点人员进行正面引导，深入到重点人员中间开展耐心的安置帮教工作，结合重点人员的不同情况因人施教，以“教育、感化、挽救”为方针，对重点人员进行妥善安置，让他们更好地回归正常的社会工作及生活之中。同时，对于家庭情况困难的重点人员，要将政府和社会的关爱送到他们心间，充分利用志愿服务等有效方式开展帮扶，引导他们真正自食其力、融入社会，做守法公民。

　　总之，我所将采取各类管控措施，进一步解决由于社会环境巨变、重点人员流动等带来的问题，时刻了解掌握重点人员的现状和动向，因人制宜有效落实管控，确保重点人员管控到位。

**重点人员管控工作总结篇7**

　>　（一）、常住人口管理

　　王家后派出所辖区总面积61平方公里，管辖9个行政村，92个村民组。辖区总人口9425人其中16—45周岁男性公民2333人，有违法犯罪经历的女性公民4人。所有人口均按要求录入人口信息管理系统。包村民警坚持入户走访工作，及时将采集到的辖区居民信息反馈到所内，确保人员信息的准确性和更新及时性。

　　>（二）、暂住人口和出租房屋管理

　　我所共安装社会版流动人口管理系统30套，辖区共有暂住人口152人，已全部录入信息系统，暂未收到预警信息，流动人员管理做到了来登走销；采集人户分离人员信息32人次。我所属山区农村派出所，辖区暂住人口主要为行政、事业单位和企业，该暂住人员均居住在单位内部，不存在出租房屋；另外，我辖区各个矿山均长期处于停产状态，外地务工人员大部分已离开我辖区，暂未发现租住房屋现象。

>　　（三）、重点人口管理

　　全所共列管重点人口36人，全部按要求规范建立档案，录入信息系统。民警能够熟悉基本情况，落实管控措施，无漏管失控现象。

　>　（四）、监管对象管理

　　全所现有监管对象6人，全部按要求规范建立档案，录入信息系统。无漏管、脱管现象。

　>　（五）、取保候审、监视居住人员的监管

　　本辖区无取保候审、监视居住人员。

>　　（六）、失踪人员管理

　　本辖区无失踪人员。

>　　（七）、重点行业、场所管理

　　本辖区共有各类场所四个（饭店2个、理发店2个），特行二个（打字复印店1个、废品收购站1个），无旅馆业；

　　各项制度落实并全部录入信息系统。逐一签定了禁毒责任书，无丑恶现象被暴光。

　>　（八）、危险物品管理

　　本辖区共有爆炸物品服务站1个，爆炸物品使用单位2个。无涉及剧毒等危险物品单位。以上单位均建立了管理档案，落实了管理措施，能够及时开展监督检查，消除安全隐患。全年无涉枪、涉毒、涉爆案件的发生。

　>　（九）、内部治安保卫工作

　　本辖区共列管内部单位6个。全部能够按照规定履行指导监督职责，落实技防等各项防范措施，对检查中发现的问题及时下发整改通知书。由于措施得力，全年无发生案件。

　　>（十）、消防管理

　　按照有关规定，严格落实宣传、监督检查等制度，及时开展专项集中行动，消除各类隐患。确保了全年无火灾事故的发生。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！