# 个人落实两个责任情况总结【3篇】

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2023-12-30

*以下是为大家整理的关于个人落实两个责任情况总结的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！第一篇: 个人落实两个责任情况总结　　按照总公司党风廉政建设“两个责任”动员会的要求，公司迅速进行了工作部署，分解、明确了工作职责。有关情况汇报如下：>　　一、...*

以下是为大家整理的关于个人落实两个责任情况总结的文章3篇 , 欢迎大家参考查阅！

**第一篇: 个人落实两个责任情况总结**

　　按照总公司党风廉政建设“两个责任”动员会的要求，公司迅速进行了工作部署，分解、明确了工作职责。有关情况汇报如下：

>　　一、党风廉政建设

     “两个责任”落实情况总公司召开党风廉政建设“两个责任”动员会后，公司立即召集中层干部进行了集中学习，传达了总公司有关要求，对下一步推进党风廉政建设和深化正风肃纪工作进行了部署。

　　会议要求领导班子成员及各部门负责人正确认识“两个责任”的深刻内涵，以身作则、廉洁自律，不断强化政治意识，堵住管理漏洞，严防廉政风险。其中，公司领导班子要履行好党风廉政建设的主体责任，带头执行党风廉政建设责任制，组织党员干部开展党风廉政教育;党支部纪检部门要切实履行监督责任，按照总公司总体要求，明确职责定位，落实法规制度，从源头上防止腐败发生。

　　为切实落实好“两个责任”，抓好公司的党风廉政建设，建立如下长效机制：

　　(一)公司领导班子落实主体责任的情况纳入年度述职及考核，接受总公司党委检查，接受群众监督;

　　(二)公司党支部纪检部门建立举报电话、邮箱和信箱，确保举报人举报途径畅通、安全;

　　(三)为确保责任分解、层层落实，公司各部门负责人与分管领导签订党风廉政建设责任书，具体落实廉政建设工作;年度考核时，需认真总结本年度廉政工作内容，接受领导班子检查和群众监督;

　　(四)公司党支部纪检部门定期以部门为单位，查找管理漏洞和廉政风险，针对性地实施监管;

　　(五)健全党支部定期廉政建设学习机制，不断加强对全体党员干部的廉政教育;

　　(六)继续加强党务人员培养、配备，建设高素质、有责任的党务、纪检工作队伍，加大执纪、监督、问责等工作力度。

>　　二、廉政风险点查找情况

　　公司成立以来，领导班子高度重视党风廉政建设，认真参加风险点查找工作，细心听取群众意见和民主生活会提出的突出问题，有针对性地制定肃纪和制度建设的具体措施。查找工作分三个阶段完成：

　　(一)清权确责：领导班子及部门负责人明确工作范围、职责任务及涉及人员;

　　(二)风险排查：相关人员及部门结合实际工作，梳理工作流程，排查廉政风险，确定风险点;

　　(三)建章立制：完善制度、措施，根据风险点及时补充新的制度和措施。

　　针对人力资源管理、资金管理、资产管理、采购管理、预算管理、配合总局管理、市场销售业务、设备发货流程、消防安全及保密工作等十二个方面的工作，公司认真查找、梳理了各类风险点，根据可能存在的风险，新建和完善制度和措施50条，优化工作流程47项。

　　通过以上工作，公司领导班子落实了主体责任，进一步完善了防控风险的制度设计，从源头堵住了公司运行中的管理漏洞，为公司的健康发展夯实了基础。

>　　三、整改措施制定情况

　　公司针对存在的风险点，修订并完善了相关制度，通过制度约束和过错责任追究机制的建立，确保在重大项目建设、人员考核任用、大额资金使用、激励机制落实、公务接待等容易出现廉政风险的环节做到令行禁止、严格落实台及总公司的各项要求，具体包括：

　　(一)公司决策方面，领导班子严格执行《总经理办公会议事规则》和《“三重一大”决策实施细则》，确保重大决策事项、重要人士任免及重大项目安排等决策的科学化、民主化和规范化，杜绝一言堂和暗箱操作;

　　(二)在用“人”方面，严格遵循《人力资源管理制度》等6项制度，规范人力资源管理行为，明确人力资源管理工作职责，充分做到透明、公开、公正。

　　(三)在管“财”方面，严格执行《总公司财务管理办法》及《公司财务制度》等12项制度，确保费用逐级审核、款项专款专用、严控成本费用支出。

　　(四)在管“物”方面，遵照《总公司设备购买管理办法》及《公司固定资产管理办法》等3项制度，按照统一领导、归口管理、分级负责、责任到人、优化配置、管用结合的原则，有效提高公司固定资产管理水平，确保国有资产安全完整，防止国有资产流失，确保资产合理配置和有效使用。

>　　四、微博、微信承诺书的签署情况

　　根据台“讲政治、管队伍、守纪律”活动的要求，公司近150名员工已全部签署了《微博、微信信息发布承诺书》，公司党支部将监督落实并留档备查。

　　下一步，公司领导班子将继续认真履行好党风廉政建设的主体责任;公司党支部纪检部门也将恪尽职守、秉公执纪，将监督责任落实到位，随时接受总公司检查，接受公司员工监督。

**第二篇: 个人落实两个责任情况总结**

　　20-年以来，XX县全面推行落实党风廉政建设“两个责任”清单化管理，项目化推进措施，实现了全面从严治党主体责任和监督责任全程实时记录，达到了促规范、可追溯、能监督的目的。

　　一是县委高度重视。20-年县委主要负责同志提出要在全县实行落实党风廉政建设“两个责任”清单化管理、项目化推进措施，层层压实责任。县委下发了《关于进一步落实党风廉政建设“两个责任”清单的通知》等，进一步规范党组（党委）、第一责任人、领导班子其他成员责任清单共计34个方面88项内容，为落实“两个责任”清单化管理、项目化推进措施打下了基础。县委主要负责同志以上率下，主动担当主体责任，县四大班子及其成员认真落实“一岗双责”，发挥了带头示范作用。

　　二是细化、量化责任清单。将党组（党委）、第一责任人、领导班子其他成员的责任清单，按照完成时限划分为三个阶段，即月任务清单、季任务清单及年度任务清单，并按时完成。

　　三是全程纪实管理。全县各单位领导班子、第一责任人及班子成员履责过程要建立《党组（党委）履行党风廉政建设主体责任纪实手册》、《第一责任人履行党风廉政建设纪实手册》、《班子成员履行“一岗双责”纪实手册》。按照“照单履责、全程留痕”的工作要求，及时记录履责情况，实行流程记录、一事一记，做到记录齐全、规范、真实、工整。“一把手”要率先垂范，及时督促、指导领导班子及班子成员开展工作纪实，并对班子成员的《纪实手册》进行审核签字。

　　四是强化监督落实。县纪委坚持每月一抽查、每季一考核、一通报，抽查和考核结果及扣分事项及时向各单位主要负责人短信反馈，并向县委专题汇报。纪实手册落实情况作为领导班子、主要负责人及班子成员年度述职述德述廉的重要内容，纳入年终党建考核，作为干部年度考核和干部选拔任用的重要依据。

　　五是严肃问责追责。坚持失责必问、问责必严。对“两个责任”考核落后的单位，进行全县通报批评，并提请县委主要领导约谈单位主要负责人。对落实主体责任不力，单位人员出现重大违纪问题的，严肃追究相关领导的责任。20-年以来，我县对36家（次）“两个责任”考核落后的单位进行了通报，对48个单位主要负责人进行了约谈；对落实党风廉政建设责任制不力的23个单位、55名个人实施了责任追究。

**第三篇: 个人落实两个责任情况总结**

　　一年来，在区委、区纪委的正确领导下，我自觉肩负党风廉政建设第一责任人职责，积极推动镇党委主体责任落地落实，全镇党风廉政建设和反腐败工作效果显著,全镇风清气正的政治环境初步形成，有效激发了干部职工干事创业激情。现我就20-年度党风廉政建设责任制落实以及个人廉洁自律情况报告如下。

>　　一、尽职履职，推动党委主体责任落地落实

　　今年以来，我以抓好党建就是最大政绩的理念，自觉履行党委书记党风廉政建设第一责任人职责，做到重要工作亲自过问、亲自安排、亲自督办，推动镇党委把党风廉政建设放在重中之重的位置，认真落实中央、省、市、区委廉政会议精神，切实履行党风廉政建设主体责任，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。

　　（一）推动党委主体责任落地落实。今年，镇党委召开廉情分析会4次，党委会专题研究党风廉政建设18次，听取党风廉政建设专题工作汇报30余次，准确研判我镇党风廉政建设形势，精准制定工作计划，及时决定党风廉政建设的重大事项，及时细化分解有关任务，及时解决工作中遇到的困难和问题。研究制定了《丰乐镇20-年党风廉政建设和反腐败工作任务分解表》，层层落实工作任务，与各村（社区）、各单位签订了《20-年度党风廉政建设责任书》，做到层层传导压力、层层压实责任。

　　（二）切实履行“第一责任人”职责。作为党风廉政建设的“第一责任人”，我始终坚持重要工作亲自部署，重大问题亲自过问，重点环节亲自协调，重要案件亲自督办，多次听取党风廉政建设工作履行情况汇报；结合工作实际，不定期与班子成员、部门负责人、村（社区）支部书记、新任职的村干部进行廉政谈话。督促班子成员认真落实“一岗双责”要求，要求各班子成员对分管部门和领域的党风廉政建设负责，必须坚持定期研究、部署、检查和报告分管范围内的党风廉政建设情况，真正把党风廉政建设贯穿到分管工作的始终。

　　（三）加强干部管理端正作风。一是推行部门改革。坚持把作风转变作为党风廉政建设的切入点，强力推行大部门改革。今年2月，我镇按照“三定方案”顺利完成了部门整合或合署办公改革，将之前的22个部门整合为9个部门，并配套完成了中层干部遴选。通过改革，进一步明晰了镇机关的组织架构，明确了部门职能职责，彻底改变了部门之间的推诿扯皮、职工之间的权责不分情况，从机制上根除了庸懒散、浮拖软的产生，激发了干部职工工作激情，全面提升了行政效能。二是继续加强教育预防。坚持逢会必讲廉政建设，不论是镇村干部大会、业务会、中心组学习扩大会还是党委会，坚持及时传达市区廉政会议精神，及时安排党风廉政建设工作。邀请上级纪委、区巡察组、区检察院、市委党校等单位的专家到镇讲课10余次，利用“固定党日”等平台，带领全镇干部职工到XX廉政教育警示基地参观，认真开展反腐倡廉教育警示，筑牢干部拒腐防变的思想防线。

　　（四）完善制度机制正风肃纪。一是完成了《机关管理制度》汇编，制定了《“13”目标考核办法》，明确了干部职工工作目标，切实解决镇村干部中可能存在的“四风”、“三不”以及违反中央“八项规定”精神等问题。全面推行领导联系村、干部联系户的“双联系”制度，切实为广大群众排忧解难；细化规范公务接待、公务用车、差旅报销等制度，严格控制“三公经费”支出；严格执行镇干部上下班签到、挂牌上岗、去向告知和首问责任等制度，严格落实各村（社区）干部轮流值班制度。二是建立和完善群众反映突出的问题信访件台账、群众身边的“四风”和腐败问题重要线索台账、重点督办案件台账、党风廉政建设社会评价反馈问题整改台账等四本台账，定期排查权力运行、项目建设、人事变动、物资采购等方面存在的风险或苗头性问题，推动各单位、部门、村（社区）廉政风险的防范落实，不断降低镇村干部廉政风险。

>　　二、突出重点，支持纪委全面履行监督职责

　　镇党委积极支持镇纪委履职，选优配强镇村纪检干部，将德才兼备、年富力强的优秀干部充实到纪检干部队伍当中，明确了纪检干部的职责，严格落实纪检干部列席党委会制度，对重大项目、重要事项、重要人事等决策实施全程监督，积极支持纪检干部开展监督执纪问责。

　　（一）注重落实监督，严格重点领域监管。围绕招商引资、重点项目建设、交通建设、扶贫开发、农田水利、社会保障政策落实等重点工作开展跟踪监督，确保运作合法合规、资金使用安全、政策落实到位，工作推进廉洁高效。如对天台村扶贫路建设项目、五里农综项目、村级阵地建设项目、“小农水”项目等重点工程项目，严格按照实行招投标确定施工单位，并实行党委委员负责制，对工程招投标、工程施工、工程质量、验收决算等关键环节实施全程监督，确保项目实施公开透明，资金管理规范有序。

　　（二）着力整治“微腐败”，严肃查办违纪案件。按照区委、区纪委整治“微腐败”工作要求，镇党委狠抓方案制定、氛围营造、人员安排、经费落实等重要工作，多次组织动员会、见面会、推进会，召开了“一对一”联村纪检监察干部与所联系的村（社区）干部座谈会，积极配合区委巡察组对三个村(社区)的巡察工作。作为党委书记，全程参与“微腐败”工作，集中约谈村（社区）党支部书记，多次专门找村支部书记做思想工作，要求各村全面自查，鼓励干部主动交代问题线索，对违纪案件的办理亲自过问、亲自督办。在“微腐败”治理期间，我镇共收到问题线索11条（其中主动交代6条），立案5件，组织处理3人，党纪处分2人。

　　（三）发动全员参与，切实提高社会评价。一是开展集中大宣讲。今年3月、9月，镇党委、政府主要领导带队深入到全镇12个村（社区）、157个村（居）民小组，以村社干部大会、院坝会等形式，集中宣讲党风廉政建设社会评价工作，开展党风廉政建设社会评价知识专题辅导，强化党员干部群众的正确参与意识。宣讲受众达7000余人，收集处理群众诉求20余条。二是落实“一对一”约谈。按照镇党委书记约谈班子成员、村（社区）支部书记、党群部门负责人，镇长约谈政府部门负责人、村（社区）主任，镇纪委负责人约谈镇纪委委员、各村（社区）监委会主任，分管领导约谈分管部门和联系村中未被约谈的其他人员的工作要求，约谈镇村干部达140余人，切实做到了思想上重视，行动上落实，效果上明显。

　　（四）聚焦脱贫攻坚，保障脱贫政策落实。加大对脱贫攻坚全员全域全程监督，针对精准识别、政策落实、产业安排、危房改造等实施重点监督；针对扶贫项目的人、财、物全方位监管；从项目的规划设计、申报审批、到实施验收都进行全程监督，确保脱贫攻坚工作廉洁高效。特别是在危房改造中实施规范流程再造，取得了良好效果，从实施改造工作至今，无一例问题案件发生，得到上级督查组的充分肯定。

>　　三、勤照镜子，严于律己率先垂范作出表率

　　(一)坚持严于律己，严守党的纪律规矩。作为镇党委书记，我把权力当作责任，坚持依法用权，坚守廉洁底线，自觉用党纪、政纪、法纪严格约束自己。始终坚持以身作则、严以修身，带头遵守《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和各级关于改进工作作风、密切联系群众的规定，时刻做到“自重、自省、自警、自励”，做到“慎权、慎欲、慎微、慎独”，科学谨慎地行使自己的职权。努力践行“三严三实”要求，严格执行中央“八项规定”、省委“十项规定”、市委区委“十二项规定”精神，自觉接受群众、人大、政协及社会各界的监督。

　　（二）坚持集体决策，严格落实民主集中制。进一步完善了《党委会议事规则》，严格执行民主集中制和分工负责制，严格执行“三重一大”事项集体决策制度，对重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用，按规定程序运行，坚持集体研究决定。带头自觉遵守“五个不直接分管”和“一把手末位表态”等制度规定，切实以制度管权、管人、管事，绝不搞“一言堂”。目前镇第七届党委已召开党委会30余次，对涉及全镇经济社会发展203个议题进行了专题研究和民主科学决策，营造了“群策群力民主谈，重大事项集体决定”的良好局面。

　　（三）坚持廉洁从政，严格执行个人重大事项报告制度。一是严格按照《中国共产党廉洁自律准则》要求自己。从未出现过瞒案不报、私自处理案件、举报材料；从未接受管理对象的宴请、礼金、礼品以及安排娱乐、旅游等情况。遵守组织人事纪律，严格按照干部选拔任用条例办事，时时处处严格规范自己的行为。二是个人按照《关于领导干部报告个人有关情况的规定》和纪检、组织人事部门的要求，认真对照检查个人有关事项，每年定期向纪委和组织报告，并将其作为个人廉洁从政，加强廉洁自律重要内容，年度公开述责述廉，接受组织和群众的监督。三是配偶、子女和其他特定关系人在自己管辖范围内无经商等情况。本人及家属没有大办过酒席，没有利用婚丧喜庆事宜借机敛财。

　　回顾一年来的工作，作为镇党委“一把手”，我在落实党风廉政建设和反腐败工作方面虽取得了一定的成绩，但是与区委、区纪委的要求还有一定的差距。比如：镇村执行力不够强，村社干部优亲厚友时有发生、少数村“三公开”不及时，个别镇村干部大局意识不强等问题。这些问题值得反思，我将在下一步工作中，以更坚决的态度、更有力的举措、更务实的作风，认真履行好第一责任人的职责，推动落实“两个责任”落地落实，全力营造干部清正、政府清廉、政治清明的政治生态，为加快XX镇追赶突破步伐夯实基础和提供保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！