# 关于工会工作个人总结范文(推荐)(八篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2025-03-25

*关于工会工作个人总结范文(推荐)一以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以x活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组...*

**关于工会工作个人总结范文(推荐)一**

以“”重要思想和党的xx届三中、四中全会精神为指导，以表达和维护教职工利益为重点，以有利于教育教学的发展和提高依法履行基本职能为中心，以x活动和工会工作创新为动力，为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

根据教育处工会的指导思想、总体思路、和基本框架，x年东四尺小学工会是贯彻教育处“”精神，实现“168”奋斗目标。即围绕一个中心，强化六项工程，完成八个目标。

围绕教育教学中心，对学校、教工高度负责任，激活一切积极因素，以确保学校各项任务完成。

1、以提升“学练比”劳动竞赛为目标的技术技能素质工程;

2、以弘扬劳模精神为主体的劳模工程;

3、以着力构建完善机制为基础的维权工程;

4、以“三个一”为着力点满足教工精神文化需求为出发点的阵地工程;

5、以实现职代会“上星级”达规范保障教工知情权为内容的阳光工程;

6、以全面提升工会活力和凝聚力的基础工程。

1、“6个工程”具体部署与过程管理且效果明显。

2、职代会召开制度化，校务公开100%，源头参与职工工资奖金会议达100%，截留工资奖金率为零。

3、维权机制健全，行政与工会维权例会参与率100%。

4、建立首问责任制，越级上访和3人上访以上集体上访率为零。

5、学练比参与率达98%。

6、贫特困职工家庭建档率100%，当年帮困率100%。劳动争议调节率100%。

7、教工文化活动率100%，

8、工会会费收缴100%。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

2、以教代会为主渠道，抓好教代会“维护、参与、教育、建设”四项职能的落实，在提高教代会的数量、质量上下功夫。教代会要充分发挥民主决策、民主监督作用，学校的人事制度改革，必须通过教代会讨论审议和通过;涉及职工切身利益的事，必须组织职工代表提前预审，经教代会审议通过。今年召开三届七次职代会，要求召开的内容提前讨论。

3、高举起维权旗帜，在提高维权能力，增强维权实效上狠下功夫。参与学校立章建制，参加学校改革方案的研究制定，要如实反映职工的意见。搞好源头维护，严格监督执法;加强维权力度，把监督的重点放在职工的考核、竞争上岗及待岗等环节上。要严格按照法律程序保护好职工的合法权益，使涉及职工切身利益的制度条文真正落到实处。

4、切实提高校务公开工作实效。开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。继续开展一本一表一评议工作方式，巩固固定专栏，开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。(要搞好对外事物的公开，搞好学校内部管理事物的公开，建立和完善校务公开考核评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。前半年解决校务公开制度的制订，后半年完成校务公开考核评估方案。)

校务公开工作开展的好不好，民主监督的力度大不大，不仅体现的是学校政治文明和精神文明建设，同时体现的也是学校领导班子的政治素质和管理水平。

5、继续征集合理化建议、献技献策及评比活动。

6、推动劳动安全卫生，女职工特殊权利保护，定期开展检查工作。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、以师德建设活动和技术技能学练比大赛为载体，加强对青年教师情况问题的调查研究，更多的了解他们的民主权利，物质利益，工作生活环境和精神文化方面的需求，精心组织策划35岁以下教师技术技能学练比素质提升工程，培养一支师德高尚，业务精湛，教学成果响当当的年轻教师队伍。

要密切配合学校党政有关部门，进一步研究制定深入开展群众性教育教学竞赛活动的组织领导体系、目标规划体系、实施推进体系、政策保障体系、考评评价体系和激励制约体系，实现活动型向长效型的转变，保证活动持续深入发展。今年前半年参加教育处音乐、美术大赛，后半年进行自然、社会、英语。

2、继续弘扬劳模精神。以劳模精神引领广大教职工在实现新阶段发展目标中建功立业，大力表彰、宣传劳模先进人物，大力颂扬教书育人、为人师表、师德高尚的先进实事迹，影响和带动广大教师敬业爱岗、无私奉献，为社会主义建设事业培育更多、更好地合格人才。要逐步研究制定出加强师德建设的考核评价体系和长效激励机制，真正使在新形势下发挥工会桥梁纽带的作用。

**关于工会工作个人总结范文(推荐)二**

20\_\_年，沙滘中学工会在上级工会和学校党支部的领导下，继续坚持学校“以德育为首，教学为中心”的办学宗旨，认真学习，加强师德建设，积极投身教育、教学活动，加强民主管理，加强组织建设等，取得较好成绩，高考入线、录取人数达到历年最高水平。

在新的一年里，我们要继续认真贯彻全总十三大精神，在上级组织和学校党支部的领导下，进一步发挥工会的参与和维护职能，充分调动会员群众的积极性，为扎实提高学校的教育教学质量而努力。

结合学校实际，拟着重做好下列工作：

一、加强学习，提高会员素质

继续学习党的xx大精神，全总十三大精神和同志关于的重要讲话，结合学校实际，开展有效活动，使广大会员群众认清形势，加强师德修养，解放思想，发挥主观能动作用，在学校各项工作中锻炼自己，作出应有贡献。

在把竞争机制引进评估、评奖的同时，引导会员提倡奉献精神，同心同德做好工作。

二、教育会员以主人翁精神投身教育教学工作

要更好履行工会的参与职能，作为工委班子，对学校工作应发挥参谋助手作用，为学校党政班子的科学决策出主意，当参谋。

作为学校教育教学工作主力的广大教师会员，应以主人翁姿态积极参与学校的主体工作——教育教学活动。这首先要树立教书育人的思想，刻苦钻研业务，在“分层教学”中大胆探索和实践。注意更新教育观念，学习教育教学信息，提高运用现代教学手段的能力，适应形势要求;继续搞好新老教师的结对子活动，互助促进，争取有更多新教师早日成为教学骨干;组织教师参加教学能力(六个“一”)的竞赛活动。

后勤部门的工会小组和会员，要坚持后勤工作为教学服务，步调 一致，使学校教育教学质量上新台阶。在教育工作中，提倡寓思想教育于课堂教学中。继续推动“敬业爱生，为人师表”的师德建设活动。

三、完善教代会制度，加强民主管理

维护是工会的另一个职能。正如全总领导指出：工会不维护职工的合法权益就没有存在的必要。维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职员工的积极性，把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务。为此，完善教代会制度，加强民主管理是应继续推进的。

除了在教代会上让代表们充分发表意见，积极提出建议外，要求教代会代表平时应深入群众，及时反映广大会员的心声，起好学校领导班子与群众的桥梁作用，协助学校完善管理制度。注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。

四、关心群众生活，健全建家工作

按照学校党支部的要求，办好教职工之家，营造和谐活跃的氛围，开展有益的课余文体活动，与兄弟单位举办联谊活动，做好伤病及家有丧事的教职工的探访、慰问工作。关心退休教职工的健康和生活，重大节假日做好他们的慰问工作。

进一步开展女教职工的“四自”教育，维护女工生育保健等特殊权益。通过以上活动，使教职工有一个温暖的家，从而增强工会组织的凝聚力。

做好工会经费的收缴工作，做到管好用好，帐目清楚。

**关于工会工作个人总结范文(推荐)三**

舒城一中工会工作的总体要求是：以党的十八届\_精神为指导，深入贯彻和落实科学发展观，增强做好工会工作的责任感和使命感;创新思路、强化措施、求真务实，为我校树立新形象、创造好成绩、谋求新发展作出新贡献;以《工会法》为依据继续深化教代会制度，不断完善学校民主决策机制，发挥工会在构建和谐校园、和谐社会中的组织作用;关心职工生活，促进教职工身心健康，全心全意为教职工服务;加强自身建设，不断提高工会工作水平。

一、加强教职工的思想政治工作，注重师德，努力提高师资队伍的整体素质。

1、学习十八届\_精神，深刻理解和准确把握十八届\_精神实质。在学习中要联系实际，联系本职工作，用十八届\_精神统一思想、集中智慧、凝聚力量，充分发挥学校工会在促进学校协调发展、构建和谐校园中的重要作用。

2、组织教师认真学习《中小学教师职业道德规范》，进一步提高对师德建设重要性的认识，教育广大教职工树立正确的人生观、世界观、价值观，增强人民教师的责任感，形成爱岗敬业、精益求精的职业道德氛围。

3、开展“讲教师礼仪、塑儒雅形象、重师德规范”主题活动，大力弘扬身边的先进人物事迹，进一步弘扬崇高的师德风范，努力营造以德治校、以德育人、以德修身的良好氛围。

4、努力配合学校搞好教师的业务学习，开展多种形式的教学竞赛活动，在活动中不断增强教职工的竞争意识，切实提高教师的业务能力和创新能力。

二、增强维护和参与力度，努力维护教职工的合法权益

1、学校工会组织要切实履行好维护职能，在教育的改革和发展中维护教职工在政治上的民主权利、经济上的劳动权益、文化上的精神权益，进行民主决策、民主管理和民主监督。适时召开工会委员会议，工会组织要发挥桥梁和纽带作用，加强与党政的沟通，依靠党的领导和行政的支持，为职工办实事、办好事、解难事。

2、拓展教职工民主参与和民主监督渠道，继续做好校务公开工作。学校重大事项均要向全体教职工公开。

3、建立健全源头参与、宏观维护工作机制。要树立“主动维权、依法维权、科学维权”意识，主动参与涉及教职工权益的政策、制度制定与修改，努力在源头上形成维护教职工合法权益的有效机制，敢于为教职工说话办事，排忧解难。

4、加强女教职工工作，继续做好女教职工特殊利益的维护工作，支持女职工委员的工作，认真落实女教职工的“四期”保护政策，努力使她们成为“事业家庭兼顾型”人才，充分发挥她们在教育改革和发展中的作用。

三、关心教师生活，做好“送温暖”工作

1、深入了解每位教职工的家庭情况及经济收入，进一步完善贫困教师档案，关心教职的困难和疾苦，做好贫困教师的帮扶工作。

2、继续做好送温暖工作。从学校办公经费和工会经费中挤出一点专项用于贫困教师的帮扶工作，适时地慰问病、困教工和退休职工。

3、及时把握教职工的思想脉搏，把教职工群众的冷暖和困苦时时挂在心间，切实履行工会的职责，促进送温暖工作经常化、制度化。

4、关注教师心理健康，注重健康知识教育，定期开展教职工心理健康咨询、辅导等活动，为缓解教职工心理压力、消除教职工心理障碍提供更多帮助。组织教职工进行体检，让教师了解自己的健康状况，做到无病预防，有病及时治疗。

五、积极开展健康、和谐、丰富多彩的文体活动

1、力争创造条件办好“教工之家”。购置一些球类等活动器材，让教工们有一个休闲娱乐活动场所，使教职工的身心在此能够得到调整，大力促进教职工的身心健康。促进交流，凝聚人心，构建和谐校园。

2、分年级部及教辅工勤组建篮球队，并进行联赛。起到锻炼体魄、愉悦身心的作用。

六、加强工会自身建设，不断提高工会工作水平。

1、工会委员要加强学习，不断增强事业心和责任感。

2、依法收好、管好、用好财物。工会财产要登记造册，专人保管。

3、做好校工会五届三次会议的筹备及组织工作。

4、加强和改善工会信息的交流和宣传，努力建好我校工会网页建设。多角度、全方位地做好学校工会工作的宣传报道工作。

**关于工会工作个人总结范文(推荐)四**

回顾过去的20\_\_年，我局工会在市局和上级工会的正确领导下，在全体会员的共同努力下，围绕中心，服务大局，不断加强组织建设，健全工作机制，履行工会职能，开展各类活动，激发会员热情，为增强了单位的凝聚力和战斗力做了大量扎实有效的工作，在此我向各位领导和同志们对工会工作的关注、关心和支持表示衷心的感谢。

20\_\_年，我们将进一步总结经验，认真谋划，创新工作，再创佳绩，积极发挥桥梁纽带作用，为房产事业的发展做出积极的贡献。主要抓好以下几个方面。

一、加强工会自身建设，为中心任务提供有力保障。一是进一步完善工会建设。要全力争取各方支持，调动局工会全部资源，切实抓好工会标准化规范化建设，做到开展工作有标准，议事有规划，各项活动有制度，防止工作的随意性;建立和认真实施学习、活动、奖惩等一系列规章，为工会发挥作用提供组织保证。

二是进一步提高工会干部的综合素质。牢固树立为大局服务、为职工服务的观念，在服务大局中要当好配角，在服务职工中当好主角。作为工会干部要不断增强做好工会工作的使命感、责任感、紧迫感，要全力以赴，知难而进，要为职工办实事、解难事、谋利益，特别是在新时期面对新问题，要不断学习新知识，树立新观念，要不断提高判断形势的能力、应对复杂局面的能力、服务大局的能力和依法办事的能力，做到政治坚定、作风过硬、顾全大局、廉洁奉献、争创一流。

二、积极做好职工思想政治工作， 提升精神文明建设水平。

在日常工作中，工会既要当好领导的参谋，又要协助局班子做好我局工作，又代表职工积极向局领导提建议，发挥好桥梁纽带作用。所以工会要积极拓展工作思路，采取对上争取领导、对外加强交流、对内扎实工作、对群众多办实事的行之有效的措施、方法，借助各方面的力量来推动工会工作，不断加强沟通，促进协调，凝心聚力，推动工作。

三、积极推进文化建设，展现房管系统干部职工团结向上的精神风貌 。

今年，我们将紧紧围绕中心工作，全面征集大家意见，积极开展职工欢迎、富有创意、丰富多彩的群众性文化活动，不断丰富业余生活，增强工会活力，满足职工多层次的精神文化需求。定期举行各类比赛，在“三八”、“五一”、“十一”等重大节日，开展相关活动，这样既能调动了职工的积极性，又能充分展现房管职工的风采智慧和众志成城、奋发向上、锐意进取的良好精神风貌，进一步增进感情，拉近距离、活跃气氛，加强团结协作精神，又达到了取长补短、相互激励、共同进步的目的，极大地提高队伍的综合素质，营造充满活力、融洽和谐、积极向上的氛围，增强房产系统的凝聚力和向心力，使房管系统的精神文明建设不断迈上新的台阶。

四、深入开展建设职工之家活动，建立扶贫帮困长效机制。

其一是要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难。平时加强同职工的联系，随时掌握他们的困难和思想动态，出主意，想办法，真心实意帮助他们，以真挚的关怀为广大职工解除后顾之忧，使他们能以主人翁的精神全身心地投入到工作中，把工会办成真正的职工之家。其二是关心困难职工家庭，使他们大病有补助、困难有帮助。同时维护职工合法权益，坚持以人为本，密切联系群众，关心职工的生活，听取职工的意见和要求，帮助职工解决困难。其三是积极配合局领导，办好得人心、暖人心、稳人心、聚人心的实事，深入开展“送温暖”活动，慰问伤、病、困难员工，及时送去党组织的温暧。利用年节走访慰问离退休职工和生活困难职工，把组织的关怀送到职工群众的心坎上。

五、做好女职工工作，充分发挥工会女职工作用。

结合女职工自身特点，积极组织开展好“三?八”节等有益妇女身心健康的活动，使女职工过好自己的节日，加强女职工的培训教育，提高女职工的整体素质，充分发挥工会女职工组织作用，同时贯彻实施《妇女权益保障法》，加大

维护女职工特殊权益工作力度，切实帮助困难女职工解决生产生活中的问题，维护女职工的合法权益和特殊利益。

20\_\_年，我们决心在市局的正确领导下，紧紧围绕中心工作，踏实进取，锐意创新，加强工会组织建设，切实履行工会职责，扎实推进各项工作，团结动员全局职工，努力开创房管工作新局面。

谢谢大家!

二\_\_年二月二十八日

**关于工会工作个人总结范文(推荐)五**

以\_\_为指导，牢固树立和全面落实科学发展观，坚持以人为本的理念，突出重点，整体推进，全面履行工会各项职能，在加强党的执政能力建设中充分发挥工会作用，努力开创具有时代特征，充满活力的学校工会工作新局面。

(一)、重建设，全面推进学校政治文明

坚持学校教代会制度，深化校务公开，实行民主管理和监督，是教育系统“发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明”的重要内容，也是全心全意依靠教工办学指导思想真正落实的重要保证，按照《教师法》和《教育法》的要求，坚持以扩大基层民主为重点，从机制建设入手，既重视过程，更注重实效，推动学校民主政治建设。

1、深化教代会制度建设。要求完善制度，规范操作;要强化教代会在坚持民主办学的各项改革措施制度与出台前的源头参与作用。积极探索教代会民主评议学校领导干部与组织(人事)部门考核相结合的有效机制，不断扩大教职工民主监督的参与面。

2、深化校务公开。要从学校实际出发，从教职工最为关心的问题入手，推动校务公开工作的深入开展，坚持校务公开工作向教代会报告制度，发挥教代会在民主管理、民主监督中的作用，保障教职工对学校重大事务的知情权、参与权和监督权。今年上半年，将开展民主评议学校领导干部工作。

(二)重服务，实现教职工全面发展中做好维护

教育改革纵深发展促进了教育资源的分配更趋合理和科学，也带来了教工观念、意识、环境、心态的变化，工会将从稳定大局出发，站在坚持改革，坚持维护的高度，心系教工，多层次、全方位的为广大教工服务。

1、坚持源头参与，从制度上保障教工合法权益。工会主席要利用参加校务会和班子会的场合，重视从源头参与有关政策，特别是涉及教工的岗位、分配等制度的制订，要积极反映教工的合理意见，维护教工合法权益。

2、广泛开展“情系教工，服务会员”活动。牢记群众利益无小事，时刻把教职工的安危冷暖挂在心上，在坚持做好送温暖活动制度化的同时，切实为教职工特别是困难教职工办实事、办好事，帮困送暖要以弱势群体为重点，要给困难教工给予特殊的关爱。

3、努力做好暑期教工的休养工作。

(三)、重提高，全面提升教师队伍整体素质

开展“教工素质工程”，重点是以加强师德建设，提高教师整体素质。坚持从工会工作的特点出发，推进教师职业道德规范，引导广大教师爱岗敬业，为人师表，教书育人，严谨治学，与时俱进，塑造新时期人民教师的崇高形象。

1、深入开展师德建设活动。要通过各种新颖活泼、行之有效的师德建设活动，把以“诚信守法，严于律己”、为主要内容的职业道德教育活动深入持久地开展下去，通过树立典型、表彰先进等活动，引导职业道德建设健康发展。

2、深入开展“创建学习型组织，争做科研型教工”活动。工会要围绕教育改革和发展、提高教育教学竞争力这个目标，开展画简笔画、板书比赛、以提合理化建议为主要内容的群众性竞赛活动。

3、为青年教师的成长展示风采和搭建舞台活动。要关心青年教师成长，要创造条件为青年教师的脱颖而出搭建舞台，要把提高青年教师的师德水准作为工作重点，要鼓励青年教师立足讲台，爱岗敬业。

4、开展教工读书活动。要求各教研组深入开展读好书，多读书活动，同时进行交流活动，坚持数年，必有好处。下半年我会将对教工读书活动提出深入开展的对策，年末将评出一批读书活动先进个人。

5、开展健康向上的文体活动。教工文体活动将立足小型多样、健身、健康。作为工会要积极做好丰富教职工精神生活、繁荣校园文化工作，大力开展丰富多彩的文娱活动、形式多样的健体活动和有益于身心健康的休闲娱乐活动。

(四)、重创新，加强工会自身建设

坚持依法治会，从思想上、组织上、工作上加强自身建设，努力扩大在教工中的影响力、感召力，努力为扩大党的群众基础和阶级基础作贡献。为发挥好桥梁和纽带作用，真正履行好基本职能，必须练好内功。

1、深入开展建设“教职工之家”活动。通过创新建家思路、丰富建家内容、拓宽建家领域，开展“教职工之家”的达标活动，把建“小家”与加强学校建设、教研室建设紧密结合，不断提高“小家”建设水平，推动我校工会整体工作上水平。

2、加强工会宣传、信息工作。各小组要积极撰写教育教学工作中心得体会，报道工会小组活动情况，积极发动会员向福田区《课改通讯》投稿。

3、切实合理收好、管好、用好工会经费。

**关于工会工作个人总结范文(推荐)六**

公司党委、各位代表：

现将xx年工会工作情况和xx年工会工作安排，向公司一届一次党委全委(扩大)会作工会报告，请审议。

第一部分 xx年工会工作简要总结

今年以来，在上级工会和公司党委的正确领导以及行政的大力支持下，公司工会以科学发展观为指导，紧紧围绕安全生产、经营管理和“三个文明”建设等中心任务，通过进一步强化民主管理，深化厂务公开，履行维护职能，广泛开展劳动竞赛，大力推进班组标准化建设，努力提升职工技能素质，工会工作呈现出职工群众积极参与、凝心聚力彰显作为、促进企业和谐发展的良好态势，为全面实现公司全年各项工作目标发挥了作用。总结一年来的工作，主要体现在以下五个方面：

一、加强民主管理，深化司务公开，职工权益得以维护

一是坚持职工代表大会制度。认真落实职代会各项职权，坚持职代会审议企业安全生产、经营管理、项目建设等重大决策和住房分配、农协工留转等涉及职工切身利益的重大事项制度，充分发挥了职工参与企业管理的民主决策权。今年职代会共征集提案85条，经归纳整理为31条，其中，安全生产方面16条，经营管理方面3条，安全教育培训方面5条，生活福利方面7条。公司党政高度重视职代会提案落实工作，多次召开专题会议认真讨论和研究，按照责任到人、限时督办、狠抓落实的工作制度，做到了件件有落实，事事有回音。二是坚持司务公开制度。坚持利用会议、文件、公开栏、《简报》、网络等多种形式，及时公开涉及企业重大决策、生产经营管理、职工切身利益、党风廉政建设等七个方面的内容共计456次。特别是基层区队规范了队务公开和班组事务公开，严格执行“五公开一上墙”制度，有效杜绝了虚报冒领、克扣工资等侵犯职工利益的行为，从根本上维护了职工的劳动经济权和知情权、参与权、监督权，使公开、公示成为维护职工合法权益的制度化、经常化工作。三是坚持职工代表巡视检查制度。每月定期组织职工代表对各单位落实职代会决议情况、重点工作任务完成情况、职工代表提案落实情况、职业卫生健康防治、涉及职工切身利益的重大事项执行情况以及职工关心的热点、难点问题进行检查，并形成专题报告，向公司党政汇报，真正把职工代表的参政、议政权落到了实处。今年共组织巡视检查4次，帮助职工群众解决实际困难35件。四是坚持女工权益维护制度。严格落实女职工“四期保护制度和《女职工禁忌劳动范围的规定》，根据《女职工劳动保护特别规定》，今年10月份为66名已婚女职工进行了一次职业安全健康体检及妇科病普查，积极参与职工劳动争议调解,解疑释惑，化解矛盾，为维护职工合法权益，构建和谐企业做出了不懈努力。

二、加强劳动竞赛，树立典型人物，职工技能素质得以提高 一是加强班组建设，提升职工素质。公司工会和各车间分会紧紧围绕公司工作目标任务，深入推进区队班组标准化建设工作，以“创建学习型组织、争做知识型员工”活动和职工素质提升工程，施行优秀班组长、岗位能手上讲台、带徒弟，努力实现职工的思想道德素质和岗位技能素质双提升。今年共举办班组长培训班四期，培训185人次，班组长取证率达100%。以推进“五型”班组创建、班组长“蓝领”建设、职工素质提升工程为重点，以班组精细管理、降耗提效为目标，组织职工开展12次劳动竞赛活动，共计参加1860人次，通过活动的奖励机制，充分的调动了广大职工的争先创优的积极性。二是加强劳模培养管理。大力选树劳模先进，弘扬劳模精神。自去年以来，公司选树出了赵学荣等10名劳动模范、乔国成等62名先进生产(工作)者和一大批集团公司级劳动模范。通过举办劳模先进事迹报告会、组织劳模外出学习考察，充分发挥了先进的示范引领效应，在广大职工中营造了学习先进、争当先进，立足本职岗位，创造一流业绩的浓厚氛围。三是广泛开展劳动竞赛。公司工会紧紧围绕全矿安全生产、经营管理、项目建设等中心工作，广泛开展劳动竞赛、提合理化建议、技术比武等活动，竞赛内涵不断丰富、形式不断创新、针对性不断增强。今年公司工会组织开展了“创先争优”、“安康杯”、“争夺岗位技术能手”等12次竞赛活动，职工提合理化建议58条，采纳实施33条，创造价值18万元，技术改进和发明创造16项，创造价值17.8万元，推荐上报2个项目参加集团公司评选。6月份举办了以矿井维修电工、安全仪器检测工、瓦斯检查工等16个工种120人参加的职工技能大赛，并选拔29名优秀选手参加了集团公司举办的职工技能大赛活动，并取得了优异的好成绩。

三、加强群监工作，筑牢二道防线，职工群众力量得以发挥 公司工会紧紧围绕安全生产这个大局，扎实推进群监安全工作。公司共有群监小组8个，群监员39人，协管小组5个，协管员16人，组织开展“反三违”、“安康杯”和安全知识竞赛等活动，公司工会每月对群监、协管工作进行一次考核，人力资源部根据公司工会提供的群监、协管考核结果在当月工资中发放群监员、协管员待遇，充分调动广大职工的积极性，发挥二道防线的作用。群监员、协管员填写记录台账1250多次，排查治理隐患354余条，今年共召开了6次群监员、协管员会议和举办了2次考试。并加大“三违”帮教力度，分别在六月安全生产月和第二季度开展了系列群众性安全宣传教育活动，开展井口送温暖和安全知识问答、安全演讲等活动，发挥了群监员、协管员在企业生产经营、安全生产、和谐稳定中的重要作用。今年共举办井口送温暖活动共8次，参加985人次，切实将矿党政的关怀送到职工的心坎上，为搞好安全生产筑牢了第二道防线。

四、加强扶贫解困，坚持以人为本，职工队伍稳定得以保障 一是健立健全困难职工档案。坚持对困难职工家庭帮扶，对职工家庭的经济状况、困难原因摸清底子、掌握基本情况制定脱贫措施，同时各车间分会对本单位困难职工情况也要及时上报，工会按照困难程度进行分类登记建档，进一步完善了困难职工建档工作，困难职工档案工作做到“四清”即：困难职工收入清、家庭人口基本情况清、居住地址清、困难原因清。二是加强职工互助金的管理，规范运作，提高互助资金的周转率，解决职工的急难问题，较好的发挥了职工互助储金会的作用，及时为困难职工送去了组织的温暖。储金会金额共达到7万多，帮助困难职工112人次。三是坚持实施帮扶制度。范围从业务副主管和具有中级职称以上人员延伸到区队长、党支部书记、一般管理人员，使帮扶体系健全完善,参与帮扶的人员达到了98人,共筹措帮扶基金10600元，并不定期进行职工家访、慰问帮扶，积极帮助解决实际困难。年初公司领导拿出自已的工资，为各自联系帮扶的困难职工家庭送去了面粉、大米及慰问金20xx多元，缓解了家庭困难。四是深入实施送温暖工程。组织开展献爱心活动，号召动员广大党员干部带头行动，带头发挥作用，为5名困难职工共捐助资金15750元。帮扶工作开展井然有序，真正争取职工切身利益、真情打动职工心灵、真心帮助职工实际困难，真意为职工改变困境出谋划策。

五、加强文体活动，丰富职工生活，职工综合素质得以提升 紧紧围绕企业文化建设，充分发挥工会在活跃矿区文化生活中的主体作用，凝心聚力、推动公司科学发展。一是根据节日开展特色活动。元旦、春节期间开展了拔河比赛、篮球比赛、新春舞会等活动，共7个项目，参加了855人次。“庆元旦、迎新年”卡拉ok联谊舞会，共参加了572人次。“三八”国际妇女节召开了女职工家属座谈会，参加集团公司“三八”国际妇女节组织的活动比赛，“中秋节”开展职工联谊晚会，“国庆节”开展庆国庆系列文体竞赛活动，共11个项目，参加了425人次。5月份我公司20个运动员代表参加集团公司举办的第九届职工运动会，获得篮球比赛的三等奖，通过开展各种活动，展示了矿山儿女良好的精神风貌和建设企业、发展矿山的决心和信心，职工群众精神风貌得到充分展现，企业的形象得到提升。二是活动进区队、进班组。根据公司实际,工会还将日常文体活动融入到创建文明区队、文明班组的考核办法和项目中一并考核，对创建班组标准化建设工作进行了安排部署，下发创建标准，制定了有效措施，集团公司培训中心集中对我公司121名采掘一线和辅助区队班组长就如何当好班组长、怎样调动班组成员工作积极性等问题进行了培训，真正掌握职工群众安全工作的主动权，激发鼓舞职工立足岗位作贡献的积极性，促进安全工作的稳步发展。三是加大企业文化宣传教育活动力度。紧紧结合企业性质，围绕安全生产，有针对性地开展各类安全教育活动。为进一步加强职工队伍建设，培养高素质、高技能的职工队伍，公司开展职工读书日自学活动，以学习推广“白国周班组管理法”为重点，组织观看有关班组建设的影视资料共11次，参加了1520人次。发放《煤矿班组长管理知识读本》、《煤矿区队班组建设》、《感悟白国周》等书籍共240本。通过开展一系列活动，进一步激发了职工的学习热情，提升了职工的技能素质，加强了职工安全意识，提高了职工的幸福指数。

今年以来，虽然工作取得了一定成效，但还有许多不足之处。一是工会组织作用有待发挥，工会工作人员少，繁杂事务多，许多业务不精不细，与公司领导的要求还有一定差距;二是困难职工帮扶救助面还不够宽泛;三是依法维权工作的力度还有待于加强;四是群监组织作用发挥不够明显，安全生产形势依然严峻;五是职工队伍整体素质还需进一步提升。针对存在的不足，我们将在今后工作中进一步改进和完善，把我公司工会建成党政信任、职工信赖的职工之家，在促进企业发展中做出新的贡献。

第二部分 xx年工会工作安排

xx年工会工作的总体思想是：以科学发展观为指导，认真学习贯彻党的xx届三中全会精神，按照上级工会和公司党政总体部署，紧紧围绕公司的中心任务，在全面深化改革、实现稳中求进、推动企业发展进步中发挥作用，工会面临新机遇、肩负新任务。继续推进职工创新创效竞赛工程;继续推进职工素质提升工程建设;继续推进民主管理阳光工程建设;继续推进班组标准化建设;团结动员广大职工以主人翁的劳动热情和创造活力，为全面完成公司目标任务努力奋斗。根据公司党政的总体部署和上级工会的要求，结合公司工会实际，重点要抓好以下六个方面的工作：

一、围绕中心任务，服务职工群众，推动企业深化改革 xx年，是公司安全生产的关键之年，也是深化改革的起步之年,各项目标任务很艰巨,压力很重,工会要把执行党的政策与为企业服务、为职工服务的实效性统一起来。一是认真学习xx届三中全会精神。要紧紧围绕集团公司发展规划和xx年奋斗目标，深入开展各类活动，通过组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法利益，切实发挥工会组织在加强新形势下党的群众工作的重要作用。二是劳模示范带动作用要有新发挥。要弘扬煤矿工人特别能战斗的精神和优良的道德风尚、高尚情操，大张旗鼓地宣传各类先进人物先进事迹，大力营造尊重劳模、学习劳模精神的氛围。为全面完成今年各项任务创造风正气顺、富有生机活力的和谐氛围。三是劳动竞赛和达标竞赛活动要有新成效。结合公司安全生产，开展劳动竞赛、合理化建议、技术革新活动，动员职工立足岗位全身投入企业科学发展实践活动，为企业发展献计献策，促进企业经济效益的提高。四是群众安全工作要有新突破。要全力抓好群监工作，紧紧围绕公司安全月、安全季,深入开展反“三违”、群监员“双无”竞赛活动和“争当安全协管好矿嫂”、亲情帮教工作，努力营造良好的安全文化氛围。同时，要改变以往单纯“送温暧、献爱心”活动的片面性，要实实在在把群众安全工作的重心放在区队、延伸到一线、班组、家庭、个人更或是“三违”人员的饭桌上，向广度、深度发展，让每位职工始终绷紧安全之弦，确保每个家庭的安全幸福、确保企业安全生产目标的实现。

二、提高职工素质，加强技能培训，建设技能职工队伍 全面提高职工队伍整体素质，是企业科学发展的必然要求，也是工会组织的一项首要任务。一要加强技能培训教育，着力激发职工勤学勤钻的内在动力。采取各种形式，激励激发职工学技术、钻业务的热情。用先进的技术、科学理论启迪引导职工，使争做知识型、技术型员工成为自觉行动，打造高素质的职工队伍。二要深化职工技能活动。要通过岗位培训、专业培训等形式，进一步创新比赛形式、丰富比赛内容，健全完善比赛机制，拓展比赛范围，提高比赛质量和实效，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。三要提高职工思想道德素质。以质量标准化矿井建设为重点，以提高职工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力为目标，力争培养一批优秀班组长和优秀技术人才，最大限度地发挥广大职工在推进公司发展中的主力作用。今年，要继续认真落实集团公司《关于印发—20xx年职工职业技能素质提升工程实施方案的通知》要求，狠抓班组岗位竞赛、技术比武和小改小革竞赛活动。要进一步抓好“五小”科技攻关，“十个一”竞赛活动，提合理化建议和小发明创造活动，搭建职工成才平台。

三、提高民主管理，加强司务公开，维护职工合法权益 维护职工合法权益，构建和谐劳动关系，是工会履行维权职责的有效途径，也是维护稳定职工队伍的基本保障。一要加强职代会职权落实的制度建设。要坚持和完善以职代会为基本形式的职工民主管理制度，探索建立职工代表竞选、直选、述职、评议、激励和保护机制，规范职工代表提案处理、职工代表管理等制度，要继续做到凡涉及企业深化改革，企业生产经营和职工切身利益的重大事项，都严格按程序提交职工代表大会和团组长联席会议审议通过，切实把《工会法》、《安全生产法》赋予职工的十项权利落实到安全生产的各个环节，保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权。二要拓展司务公开工作。突出公开重点，拓宽公开领域，创新公开形式，提高公开质量和效果，做到公示内容准确、真实，效果达到职工群众满意、信赖。要以队务、班务公开工作为重点，认真执行落实区队班组经济分配“三人联审”和“五公开一上墙”制度，要加大监督力度，确保公开的实效性，及时性和真实性。三要构建和谐劳动关系。继续广泛深入地宣传《劳动合同法》、宣传集体合同、劳动合同制度对维护职工合法权益、推进构建劳动关系和谐企业的重要作用，搞好职工疗休养工作，依法保障广大职工的健康权益，使职工明确法律赋予的权利和义务，切实提高维权意识和依法经营管理水平。

四、提高扶贫力度，维护队伍稳定，有效开展帮扶救助 一要进一步完善帮扶机制。要从帮扶规范建设的基础工作抓起，结合公司实际，进一步健全完善帮扶救助工作制度，强化工作措施，规范运行机制，要高质量做好困难职工档案的建立、录入、上报工作，为开展帮扶救助提供准确翔实的基础资料。进一步建立完善公司副队级以上和中级职称以上管理人员帮扶联系点，做到结对子、一帮一，开展定期不定期的走访和帮扶救助活动，切实形成多层次，全方位的帮扶格局。二要进一步拓宽帮扶渠道。加大深入实际调查研究的力度，准确了解和掌握广大职工特别是困难职工的实际需求，及时、快捷、便利地向他们提供帮扶救助，及时调整、补充和完善帮扶制度、手段和措施，提高帮扶工作的针对性和实效性，切实把帮扶工作做深、做细、做实。要改变帮扶救助只集中在重大节日期间的状况，改变帮扶工作只集中于一时一事的状况。要根据困难职工不同时期的要求，使帮扶工作“季季有重点、月月有活动”，要为贫困户送去政策,送去脱贫致富的方法,变输血为造血,真正让困难职工得到及时有效的救助。三要发挥储金会作用。各车间分会要成立储金会并加强管理，规范储金会运作机制，强化资金管理和运作监督。按照职工人数变动，逐年注入的原则，每年参储资金要递增10%以上，区队车间分会建会率要达到100%，要切实发挥储金会救助职工、急救职工的作用，不断夯实帮扶基础，增强帮扶实力，真正把帮扶资金用到困难职工身上。

五、提高职工生活，搞好文体活动，推进企业文化建设 在紧紧抓好企业安全生产、经营管理中心工作的同时，从实际出发，以广泛深入地开展各类文化体育活动为突破口，坚持面向基层、贴近职工，在形式、内容和方式上推陈出新，推动企业文化建设。一要加强组织领导。针对矿区实际，发挥文体、集邮、手工编织、书画等文联兴趣小组作用，制定规划、专门安排，不断创新活动内容和形式。二要开展主题鲜明的文体活动。元旦、春节期间，组织猜谜、元霄焰火晚会，“三八”妇女节期间，组织开展健身舞、时装赛、绑腿赛跑等趣味活动，培养女职工团结友爱、互帮互助的爱企精神;“五一”国际劳动节期间，开展宣传劳模事迹、弘扬劳模精神座谈会;举办运动会、进一步激发职工爱矿山、做主人的主人翁精神;“七一”组织公司各车间分会参加“爱国歌曲大家唱”，激发职工听党的话、跟党走的积极性;“十一”组织开展庆祝新中国成立文艺表演，展示职工与祖国同庆的良好风貌，并紧紧结合企业性质，围绕安全生产，积极做好安全演、展、赛的同时，有针对性地开展各类安全教育活动。女职工家属要坚持开展井口服务站活动，开展安全文艺演出、安全知识宣传、安全巡回演讲等“送温暖、保安全”活动，广大职工家属同心协力共筑安全生产二道防线。三要立足区队、班组开展活动。针对远离城镇、远离集团的实际，为区队配置文体用品，以区队为单位定期组织开展劳动竞赛、技术比武、安全知识、象棋、乒乓球、跳棋等文体活动，开展区队之间拔河比赛、蓝球、排球比赛，各车间分会要根据本单位的实际经常性组织职工开展小型多样、喜闻乐见的文体娱乐活动，有效激发广大职工群众参与全民健身活动的热情，丰富职工文化生活。四要广泛开展群众性文体活动。公司工会要在办好“四大”节日品牌文体活动的同时，活动逐步由活动成本高、参与人员少向花钱少、参与人员多的形式转变，要因地制宜、因时制宜、因陋就简、扩展活动阵地，购置活动设施,满足职工娱乐需求，切实搞好全民健身工作，增强工会组织的吸引力、凝聚力和向心力。

六、提高自身建设，认真履行职责，促进矿区和谐发展 一要加强工会组织建设。xx年，进一步加强工会会员的发展、会费收缴、发挥好储金会的作用等重点工作，以打造“六强”先进工会为抓手，坚持抓组建与抓规范相结合、抓组织覆盖与作用发挥相结合，切实加强工会组织规范化建设，提高工会服务科学发展、服务职工会员的能力和水平。要以争创“五好”模范职工之家为载体，突出职工会员的满意度，不断拓宽建家领域，把工会组织建设成职工参与企业管理的“民主之家”，职工感受企业党政组织关怀的“温暖之家”，职工遵章守纪、体面工作的“安全之家”职工心情舒畅、风正气顺的“和谐之家”。二要加强工会制度建设。要根据新的形势和任务，不断充实和完善工会工作目标考核细则，把工作重点放在落实问题的具体举措和方式上，改进和加强工会工作方法。三要加强班组标准化建设，按照“三基九力”优秀团队建设要求，以提升班组安全保障力和强化班组核算、提高区队(车间)管控力和执行力为目标，全面推行班组长公推直选和轮值班组长管理法，不断推进“五型”班组、“文明班组”、“六好”区队(车间)建设。四要提高服务职工的能力。要大力推行“一线工作法”，(工作到一线开展、问题到一线解决、措施到一线制定、呼声到一线听取、形象到一线树立)进一步增强工会工作人员推动科学发展、促进矿区和谐的能力、组织引导和服务职工，维护职工合法权益的能力、协调劳动关系及主动依法维权的能力，增强企业对职工的凝聚力和职工对企业的向心力。把广大职工群众的智慧和力量进一步凝聚到实现公司提出的深化改革发展目标和各项任务上来，努力推进公司稳步和谐发展。

xx年，让我们在公司党政和集团公司工会的正确领导下，紧紧围绕安全生产中心工作，全力抓好职代会决议和各项工作任务的落实，团结带领广大职工，坚定信心，攻坚克难，充分发挥工会的桥梁纽带作用，把广大职工群众的智慧和力量进一步凝聚到实现公司中心任务和推动企业深化改革上来，为全面推进公司稳步和谐发展而努力奋斗!

**关于工会工作个人总结范文(推荐)七**

一、用科学发展观统领和指导工会工作，引导干部职工把思想和行动统一到党的xx大精神上来。

1.积极配合局党组工作，抓好工会队伍建设和工会工作。动员、组织广大干部职工支持，配合和参加局机关的改革发展，增强竞争意识，激发干部职工的责任感和使命感。

2.充分发挥干部职工在机关工作中的作用。落实全心全意依靠干部职工的指导思想，完善以干部职工职工大会为基本形式的机关民主管理制度，履行好干部职工会职权，推动工会各项工作，发挥在政务公开中的主渠道作用。

3.紧紧围绕局机关的改革和发展，强化以思想建设为核心的干部职工队伍建设，切实提高干部职工队伍素质，发挥工会的积极作用。

二、依法维护干部职工合法权益，深入开展送温暖活动，为干部职工办实事、办好事。

1.关心干部职工生活，维护好干部职工的合法权益，对干部职工关注的热点难点问题，畅通渠道，及时上报，发挥好党与群众之间的“桥梁”和“纽带”作用。对改革和工作中出现的新情况、新问题，加强调查研究，协助局党组努力创造有利于干部职工学习、生活、工作的环境，不断提高广大干部职工的生活水平和生活质量。

2.继续为机关工作和改革创造稳定的环境，维护局党组威信，维护局机关内部稳定，促进机关和谐、稳定与发展。

3.关心干部职工的福利待遇，团结干部职工，共同为局机关各项工作出谋划策，群策群力。

三、加强机关工会自身建设，提高工会的整体水平，完成时代赋予工会的历史重任。

1.以科学发展观为指导，认真配合局党组深入开展党的群众路线教育活动，树立学习意识、服务意识，走群众路线，为群众办实事、办好事。

2.密切联系广大干部职工，坚持深入实际调查研究，提高参与机关管理的能力，不断提高协调、服务能力和水平，增强工会工作的活力和凝聚力。

四、积极探索新的工作方法，做好工会各项工作。

1.加强对机关女职工工作的领导，发挥女职工在局机关工会工作中的作用，维护女职工的合法权益。积极举办庆“三八”系列活动、“五一”活动等，增强女职工的工作能力和水平。

2.做好常规的机关工会工作，完成区总工会交界的工作任务，积极探索工会工作的新方法，以新思路、新观点、新做法，实现工会工作的新突破。

**关于工会工作个人总结范文(推荐)八**

一、围绕发展目标，投身经济建设，为实现“翻番、小康”目标作贡献。

1、以争创活动为抓手，夯实素质提升平台。镇工会以提高职工职业技能和职业素质，培养知识型、创造型劳动者为重点，深入开展“两争一树”活动。活动开展过程当中，各企业工会通过举办学习、知识讲座等活动满足职工读书求知、增长才干的需求。全镇评选出2名知识型职工和1家先进单位，要求企业职工向先进典型学习，企业工会要鼓励职工精通本职，学二会三，鼓励职工学习岗位技能，发展兴趣爱好。争创活动的开展使多数职工的学习能力、知识素质和文明程度有了大的提高，从而造就了高素质的职工队伍。

2、以学习宣传为指导，夯实思想解放平台。镇工会积极教育和引导职工学习党的xx届五中全会精神和市委工会工作会议精神，大力宣传江苏省“一办法五条例”。组织基层工会干部参加市总组织的培训班，培训工会干部53人次;5月份各基层工会组织广大职工学习“”规划知识，全镇有1400多名职工参加了省总组织的“”规划知识竞赛活动;6月份镇工会与镇妇联、计生站联合举办了社会主义荣辱观培训班，培训职工及职工代表710人次。各基层工会通过组织职工学习培训、办好工会园地、开展知识竞赛等多种形式的活动，用中央、省委、市委的精神，统一广大职工的思想，使富民创业和全面小康的宏伟目标深入人心。

镇工会在建会企业中深入开展“争当文明职工”活动，评选出5名镇文明职工，进行表彰奖励。我镇xx公司的及xx厂的被市总表彰为文明职工。活动的开展进一步焕发起职工爱岗敬业、无私奉献、勤勉实干、忘我劳动的精神，形成推动职工思想进步的强大动力，从而使广大职工增强了责任和奉献意识，把发展目标转化为自觉行动。

3、以竞赛活动为载体，夯实岗位建功平台。镇工会先后开展了“重点工程劳动竞赛”、“技术创新立功竞赛”等活动。全镇600多名职工参加了“重点工程劳动竞赛”活动。在全市职工合理化建议、技术创新竞赛月中，各企业认真组织职工围绕企业发展的重点、难点，广泛提建议、搞创新，共征集合理化建议12项。

二、突出维护职能，强化机制建设，努力形成维权新格局。

1、大力推进非公企业职代会制度。由于经济的发展，我镇私营企业队伍迅速壮大。针对这种情况，镇工会坚持因地制宜、因企制宜，指导企业从实际出发，通过单个企业或村等不同形式建立职代会制度。重点落实了职工对企业规章制度、社会保险金交纳、劳动安全卫生保护、集体合同、劳动合同的签订、修订、续订、履行等涉及职工利益重要事项的知情权、协商权、监督权。

2、全面推进集体合同制度。市场经济条件下，企业劳动关系发生深刻变化，调节劳动关系和利益矛盾的任务日益繁重，建立平等协商、集体合同制度是工会贯彻执行“一办法五条例”的主要抓手。镇工会积极推动企业把建立平等协商机制与签订集体合同相协调，把维护职工的合法权益与推动企业依法经营相结合。上半年，镇工会指导6家新建企业工会签订好集体合同，督促集体合同到期的12家企业签订好合同，集体合同签订率达90%，职工覆盖率达95%。在签订好集体合同的基础上，镇工会积极推动企业工会女职工委员会参与企业平等协商，并通过签订女职工权益保护专项协议，落实女职工的合法权益和特殊保护，目前已有30家企业签订了此项协议。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！