# 有关改进机关党员进社区工作总结(推荐)(4篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-01-08

*有关改进机关党员进社区工作总结(推荐)一一、深入学习贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，努力加强机关思想理论建设继续抓好邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会精神，深刻认识中共中央开展保持共产...*

**有关改进机关党员进社区工作总结(推荐)一**

一、深入学习贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，努力加强机关思想理论建设

继续抓好邓小平理论和“三个代表”重要思想的学习，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会精神，深刻认识中共中央开展保持共产党员先进性教育活动的重大意义，认真抓好全国“两会”精神、科学发展观、形势政策、“四五”普法等学习活动，并认真落实好学校布置的教职工理论学习内容。通过理论学习中心组读书会、专题报告会、学习交流会和知识竞赛等形式，把学习到的理论知识运用到机关实际工作中去，把党的执政能力建设体现在学校发展上、维护安全稳定上、落实在思想政治工作上，切实提高机关广大党员干部的思想政治素质和理论水平。

二、全面加强机关党的基层组织建设，不断提高基层党组织的凝聚力和战斗力

（一）根据校党委的工作安排，下半年开展保持共产党员先进性教育活动。为做好充分准备工作，上半年着重对党员队伍的思想和作风状况作全面的了解分析，并做好骨干培训工作。

（二）认真落实党风廉政建设责任制，进一步增强党员领导干部廉洁自律意识。组织党员认真学习贯彻中共中央颁布的《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、落实领导干部廉洁自律的各项规定，努力提高广大党员的党性修养。

（三）切实加强党支部班子建设。坚持以理论创新推动工作创新，大力加强支部班子思想理论建设。坚持和完善民主集中制，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。继续加强制度建设，更好地发挥制度在工作中的保障作用。进一步抓好党支部目标考核。

（四）选好配强支部领导班子。上半年支部换届要选好配强支部领导班子，确保党支部工作的正常开展。不断创新支部工作方式，在丰富活动内容、改进活动方式、增强活动效果上下功夫，充分发挥党支部在学校“三个提升”中的战斗堡垒作用。继续抓好支部书记和组织委员的学习考察和培训工作。

（五）大力加强党员干部队伍建设。加大机关党员干部教育力度，努力培养一支政治坚定、业务过硬、作风优良、学识丰富的高素质党员干部队伍，充分发挥党员干部队伍的先锋模范作用。

（六）认真做好党员发展工作。各支部要严格按照党员发展标准，加强对入党积极分子的培养教育，把好党员发展质量关。要认真做好预备党员按期转正工作。

（七）把服务理念引入机关党建工作。紧密联系机关党员实际，坚持用科学发展观教育广大党员，以感情、信念、形象来凝聚党员、开展工作。逐步形成机关党委为各支部服务，各支部为党员服务，党员为群众服务的工作链条，使机关党建工作开展的有声有色。

三、继续推进机关作风建设，不断提高机关管理水平和工作效率

按照校党委的要求，继续推进机关作风建设，使机关管理水平和工作效率再上新台阶。一是认真落实机关效能建设九项制度，建立起“规范、高效、反应迅捷”的管理机制，使机关的日常工作更加科学化、规范化；二是切实把“服务学生、服务学者、服务学术”的管理理念体现在工作中的每一个环节，为教学科研提供优质服务，使基层对机关工作的满意率明显提高；三是以开拓创新、奋发有为的精神状态，干出一流的工作，创造一流的业绩；四是上半年召开机关作风建设专题研讨会，以进一步提高认识，提高水平；五是进一步优化机关办公环境，做好机关工作人员身份标志工作；六是进一步完善机关作风工作效率监督投诉机制，认真做好调查核实工作；七是认真机关作风建设阶段性成果，表彰机关作风建设先进单位和先进个人。

四、全面实施创建学习型机关工作，大力提升机关工作人员创新能力、管理水平、服务质量和整体素质

进一步健全和完善已有的学习载体，在机关形成浓厚的学习氛围，真正树立学习是发展需要的理念、是执政决策必备的理念、是求真务实开拓进取的理念。制定创建学习型机关工作实施细则。各支部要结合实际，认真规划，构建机制，整合资源，营造氛围，大力推动这项工作广泛开展。在实践中努力探索、总结经验，切实把创建学习型机关工作抓出成效。

五、充分发挥机关党委的领导核心作用，积极推进机关各项工作顺利开展

（一）加强机关安全稳定工作，认真开展安全教育，落实好各项安全防范措施，为建设平安校园做出贡献。

（二）坚持以人为本，以解决机关教职工实际困难为切入点，认真做好深入细致的思想政治工作，充分调动大家的工作积极性。

（三）加强对工会、共青团等群团组织的领导，开展职工健身活动，充分发挥他们在机关各项工作中的重要作用。

在新的一年里，机关各党支部和广大党员干部，要以饱满的工作热情，认真贯彻落实党委工作计划，坚持用科学发展观统领各项工作，积极构建机关党建工作新格局，努力推进机关思想理论建设、基层组织建设、机关作风建设创新发展，为实现学校“三个提升”发展目标做出应有的贡献。

**有关改进机关党员进社区工作总结(推荐)二**

今年以来，汉滨区招商局坚持以“三个代表”重要思想为指导，以加强和改进党的建设为总抓手，以提高全局干部职工素质、转变工作作作风，塑造勤政为民，清廉高效的良好形象为目标，深入开展了创建“学习型、服务型、实干型、廉洁型、和谐型”机关活动，通过活动的开展，机关自身建设得到全面加强，工作效率和服务水平明显提高，干部职工精神面貌昂仰向上，全局上下形成了认真学习、勇于创新、团结务实、热情服务、廉洁为民的良好工作氛围，树立了全新的招商人形象。现将一年来工作情况汇报如下：

为了圆满完成上级安排的创先争优活动，我局成立了创建“五型机关”工作小组，由支部书记董昭任组长。各股室负责人为成员。小组办公室设在局办公室，由王晨光负责日常事务。还制定创建“五型机关”活动工作方案，明确了每个人的工作责任。形成了主要领导负总责，分管领导各负其责，工作人员任务明确，齐抓共管的良好局面。

学习是进步的前提。建设学习型机关、学习型干部，是适应新形势、新任务的必然要求，也是迎接挑战的必然选择。我局制定学习计划，坚持中心学习小组制度，每星期至少组织全体机关干部集中学习一次，严格学习考勤制度，落实领导责任制度。加强指导，采取机关集中学习、专题研讨、分组讨论、专家授课等多种形式，织干部职工认真学习马列主义、泽东思想、邓小平理论和江“三个代表”和科学发展观重要思想。同时加强经济、法律和专业知识、鼓励业余学习和继续教育，不断提高干部职工的思想政治素质和业务水平，重点是和招商引资有关的政策、规章等如《国务院关于鼓励和引导民间投资健康发展的若干意见》，《陕西省招商引资优惠政策》、《陕西省享受国家鼓励类政策优势产业目录》等。今年我们每人撰写了1篇调研文章，1篇学习体会，3000字的学习笔记，业务素质和理论水平有了大幅提升。通过努力使全体机关职工牢固树立“全员学习、终身学习”新理念，真正营造了人人会学习、人人爱学习的浓厚氛围。

招商引资工作经济发展有举足轻重的作用，区委、区政府领导亲自主抓招商工作，对我局干部职工触动很大。我们提出了“做服务机关，为客商服务”的要求。固树立“服务客商求发展”的理念，强化宗旨观念、服务意识、大局意识，自觉把服务视为本部门本岗位的天职，把客商的意见作为第一信号，把客商的满意作为第一目标，提供最优质的服务。推行服务“五个一”活动，即“一接电话问好、一张笑脸相迎、一把椅子请坐、一杯开水暖心、一句好话送行”，真正让客商在汉滨区办理各种手续办事实现“三少”，省等一分钟、少犯一次难、少跑一趟腿，使他们满意而归。不断强化亲商、安商、富商的服务意识，强化“一切为了客商想，一切为了客商忙，一切为了客商干”的服务观念，高度重视并切实

做好引入客商建设、生产、经营过程中遇到的一系列问题，做到工作快节奏，办事高效率，服务优质化，结合区政府出台的《绿色通道证制度》为客商办理“绿色通道证”，今年已办理发放25家招商引资企业、71个绿色通道证，为客商的生产生活提供了方便，受到外商的普遍好评。对不属我局职责范围内的，我们也及时向有关部门反映转至有关部门解决。

突破发展，经济先行，对于汉滨区这个欠发达的地区，外资对于经济发展的带动作用是巨大的。为了更好的完成招商工作，加快汉滨经济发展，我们制定了招商引资年度计划，以招商活动为载体加强项目推介。积极参与西洽会、龙舟节、上海世博会陕西活动周、厦洽会、省旅博会，在活动中积极向客商宣传推介和接洽。采取“走出去、请进来”的方式，推广汉滨，不断吸引全国各地的知名企业开汉滨考察，落户。20\_年我区共签约招商引资项目17个，总投资20.29亿元，引资20.29亿元，完成市上考核任务的138%;截止12月底，到位资金8.76亿元，超额完成考核任务的。

在做业务工作的同时，我们加强了作风建设，结合创先争优活动，开展了一系列的学先进，树典型活动，强化作风建设，要求坚持作息制度，上班时间勤奋工作，无脱岗、串岗、上网玩游戏等不良现象。对机关每一个工作岗位的工作性质、工作任务、工作量、任期目标等进行明确界定，做到人人有事干、事事有人管。要确保每名机关人员都能各司其职，各负其责，在各自的职权范围内，独立负责地完成工作任务。

我局坚持“四个在前”，即预防在前，教育在前，规范在前，监督在前，进一步加强党内党纪和廉洁从政教育，塑造“勤政廉洁”的招商机关队伍新形象，全局涌现出一股干事创业、奋发向上的正气、正劲。一是加强内部管理，健全各种规章制度，以制度约束人，避免工作的随意性，从源头上遏制各种不正之风;二是加强廉政教育。教育广大党员干部要自觉做到自重、自省、自警、自励，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，发挥他们的模范带头作用。5月初，组织全体党员干部观看了预防职务犯罪警示片。9月，组织党员干部观看了反腐朽的反典型教育。11月组织全体干部职工学习了沈浩先进事迹，学习他一心为公，无私奉献的敬业精神，增强了系统干部职工“为人民服务”的公仆意识。三是认真落实党风廉政建设责任制。领导干部能够廉洁自律，严格遵守区政府各项廉政纪律。单位不设立“小金库”，无“三乱”行为，没有违反财经纪律和其他纪律、以及法律法规的现象发生。机关干部无违法违纪行为。四是规范国有资产管理。建立健全国有资产管理制度，加强对国有资产的清理、登记和管理，进一步规范国有资产的购置、变更、处置审批程序。严禁擅自处置国有资产，并借机谋取私利。

按照“构建和谐社会，创建平安汉滨”的需要，我们结合精神文明工作和“创佳评差”活动，在单位内部开展“争创文明股室、文明单位”等活动，并利用各种节假日开展问题娱乐活动，通过活动提高干部职工的工作凝聚力、向心力和团结协作精神。目前我局正在积极准备全市招商系统新年晚会。领导之间、同志之间互相尊重、互相关心，注意搞好职工干部思想政治工作利用民主生活会，开展谈心活动，了解职工的困难帮助解决。

加强思想政治工作，强化社会主义核心价值体系教育，完善矛盾纠纷排查化解机制，建立综合治理，重在预防的社会治安机制，制定了值班制动，确保单位内无纠纷，无治安案件。

由于我局于刚刚成立，各项工作处于起步阶段，和上级领导的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中继续努力，加强管理，争取五型机关建设工作早日达标。

**有关改进机关党员进社区工作总结(推荐)三**

20xx年，机关后勤工作面临的改革创新、管理服务的任务将更加繁重，工作标准将越来越高。明年，我局工作总的指导思想是：以党的xx大精神为指导，坚持科学发展，围绕区委区政府建设幸福城区的中心工作，以更加坚定的决心、更加有力的举措、更加完善的制度，进一步创新观念，优化后勤服务保障工作，为加快我区转型升级、实现跨越争先，建设现代化、国际化先进城区作出更大贡献。总的工作思路是：坚持服务宗旨，加大创新力度，厉行勤俭节约，加强队伍建设，提高保障能力，服务产业转型升级，助力龙岗跨越争先。

新的一年里，我局要重点抓好以下几方面工作：

要把学习好、领会好、贯彻好党的xx大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，迅速掀起学习热潮。要按照上级文件要求，认真制定方案，尽快把xx大精神传达到全局干部职工，要通过多种渠道，活跃学习形式，丰富学习内容，把握精神实质，不断把学习活动引向深入。要围绕明年的各项工作，进一步创新观念，精心谋划，用新的业绩衡量和检验学习成效，使xx大精神成为推动机关后勤工作创新发展的强大动力。全局干部职工要认真履行职责，立足自身职能，奋发有为，积极进取，把党的xx大精神贯穿到机关事务管理的全过程，为“加快科学发展、建设美丽龙岗”贡献力量。

要按照xx大关于“深化行政体制改革”的要求，以贯彻国务院颁布的《机关事务管理条例》为契机，积极探索机关事务管理改革新模式，推进后勤服务市场化、标准化、社会化改革，力争在机关后勤一些领域打开局面，打造新亮点。

1、推进后勤服务社会化。后勤服务社会化已是大势所趋。要在不影响机关安全保密的前提下，大胆开放机关服务市场，引入服务外包，在政府物业管理、办公环境提升、车辆服务、办公设备购置维修、基础设施建设、物资保障等方面，积极引进社会化服务模式，逐步向社会化转变，为机关提供高水平低成本的后勤服务。

2、强化政府物业管理。进一步清理政府资产，把资产家底搞清楚，要加强区机关物业统一管理力度，特别是对一些经营性物业，要重新进行全面普查，对一些机关单位自用的住宅等商用房，要拿出有偿使用的方案，报区政府。要管理好经营好政府物业，真正实现政府物业资源共享，合理配置，收益归总，统筹使用。

3、加大机关办公房统筹调配力度。实行办公用房统一管理，合理配置办公用房，是节约财政支出，解决机关单位与单位之间办公条件苦乐不均的重要举措。要进一步查清政府各大楼办公用房使用状况，严格按照区政府制定的机关办公用房分配标准，坚持“统筹兼顾、规范管理、优化配置、提高效益”的原则，逐步建立“统一建设、统一管理、统一调配、统一租赁、统一维修维护”的管理体系。

4、加强机关运行成本管理。要按照中共关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，加强机关运行成本管理。今后区府大院要严格按规定张贴悬挂标语横幅，摆放花草，厉行勤俭节约。要按照总额控制、从严从紧的原则，采取有力措施，完善管理，严格控制“三公经费”的规模和比例，最大限度地将“三公经费”压缩在合理范围内，把“三公经费”使用和支出情况置于公众视野监督之下，推动廉洁透明政府建设。

xx大报告首次提出“建设美丽中国”，明年，我们要加快“美丽机关”建设，为机关提供更加优美的办公环境。

1、加大机关基础设施建设。要完成区府会议室改造、东西广场停车场绿化改造、海关食堂改造、海关大厦卫生间改造、海关停车场扩建、区老干部活动中心多功能房改造等工程，要实行工程项目管理。

2、进一步提升机关办公环境。要根据机关大院的绿化面积、位置等情况，请专业公司对大院环境提升进行重新设计和维护。要加强机关大院的安全保卫，确保机关安全正常的工作秩序;规范车辆停放管理;继续开展机关“禁烟”活动;在机关实施垃圾分类，发挥政府机关表率作用;加强人工湖水质净化;加强卫生保洁工作，建立周评、月检制度，保持机关整洁卫生环境;做好区政府大院“绿化、美化”工作，继续提高大院园林绿化管养水平，做到季季有花、四季常青。

3、继续抓好节能减排工作。要建立“龙岗区公共机构能源资源消耗网络编报系统”信息平台，积极推动合同能源管理在党政机关的应用，要对全区60个机关单位节能改造工程进行评估，做好统计数据分析;在机关及政府物业优先采购节能环保新产品、推广应用led照明，完成区府空调节能改造;加大节能宣传工作，倡导绿色出行，低碳生活，大力开展节能型机关建设。

要坚持抓创新、抓统筹、抓细节，重点抓好以下方面：

1、加强现代管理学习。明年，要加强与华为等大公司的后勤工作联系，学习大企业现代后勤管理经验，充分利用社会和市场资源，凝聚各方力量，实现后勤强强联合。要通过市场化、社会化，建立适应新形势发展的后勤资源协调配合机制。

2、加强临场学习力度。在适当的时候，组织骨干到国务院机关事务管理局、钓鱼屿国宾馆、人民大会堂等单位参观考察，通过临场学习，开阔眼界，拓展思路，增长见识，进一步提高后勤服务专业化水平。

3、加强后勤物资贮备。为做好区应急突发事件的后勤保障，要加强后勤物资贮备，提前准备，建立物资保证渠道，制定应急服务预案，有条不紊地为区委区政府提供快捷优质的后勤保障。

4、加强对外工作联络。要与边检，海关等通关部门保持联系，建立全覆盖、多方式的交流沟通机制，增进理解与支持，做好区委区政府区外政务活动的的后勤保障服务工作。

要充分认识新形势下加强机关后勤队伍建设的重要意义，努力培养一支具有良好思想道德和过硬职业技能的后勤员工队伍。

1、加强班子建设。要以贯彻xx大精神为契机，深入开展创先争优等创建活动，抓好结合点，积极搭建学习活动平台，不断丰富党的组织活动，建设班子，继续做好固本强基工作。

2、健全廉政制度。要在坚持以往行之有效制度的基础上，重点推进廉政风险机制建设，从干部任用、经费管理、工程项目、资产管理、物资采购、服务经营等重点工作和重点环节入手，排查廉政风险，健全内控机制。要以党风廉政建设责任制为抓手，落实“一岗双责”，将廉政风险防控的理念融入业务工作和管理流程之中，还要加强对决策、执行、监督各个环节廉政风险的防控，做到防范在先，实现廉政风险防控与业务工作的共促进、共发展。

3、严明工作作风。完善各项规章制度，严格落实岗位责任制，坚持督查督办制，严明工作纪律，强化内部管理，要不断改进工作作风，进一步提高办事效率和工作质量。

4、坚持教育培训。要突出培训特色，坚持专业技术培训与综合能力培养相结合，明年要增加后勤服务的组织、协调、监督等培训内容，增加食品安全、消防安全、节能技术等管理培训内容。要改进培训方法，选择应用广泛、技术性强的工种开展竞赛活动。要认真做好在岗培训、转岗培训、新知识培训及新员工岗前培训，不断提高培训工作的实效性。要抓住“培养、吸引、用好”人才三个环节，鼓励局内人才流动，管理岗位竞争上岗，为后勤员工的成长营造良好环境。要继续唱响局歌《和时代一起歌唱》，营造和谐干事、积极向上的机关文化氛围。

新的一年，我们要用xx大精神统揽机关后勤工作，进一步贯彻落实《机关事务管理条例》，围绕中心，服务大局，认真履行管理、保障、服务职责，为机关正常运行提供有力保障，不断推动机关后勤工作上新台阶。

**有关改进机关党员进社区工作总结(推荐)四**

为深入贯彻落实习近平\*\*\*对推进中央和国家机关党的建设重要指示精神，推动省、市委机关党的建设工作会议精神落实落深落细，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，扎实推进漳州教育事业高质量发展，根据《中共漳州市委市直机关工委关于在市直机关深入开展创建“让党中央放心让人民群众满意”的模范机关的实施意见》（漳委工〔20\_〕7号），结合委局机关党的建设实际，制定本方案。

总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以做到“两个维护”、当好“三个表率”、站稳人民立场为主要任务，以“让党中央放心、让人民群众满意”为根本目标，认真贯彻落实市委提出的“四个牢牢把握、六重点六带头、三落实”部署要求，真正实现党组织的政治领导核心作用更加坚强、党员干部队伍示范引领更加突出、党建领航发展辐射带动更加有效、党的政治生态更加清朗的目标要求，为推动教育机关党的建设高质量发展，推进教育治理体系和治理能力现代化，办好新时代人民满意的高质量教育提供坚强保证。

主要原则：把“六个坚持”贯穿始终，就是要坚持政治统领，彰显政治机关的鲜明属性;坚持人民立场，践行党的宗旨，把增进民生福祉作为发展的根本目的；坚持以上率下，以班子带基层、以机关带系统、以领导带党员，逐级创建，全员覆盖；坚持问题导向，把握特点规律，着力破解机关党建新老难题；坚持分类指导，科学精准施策，不断提高“建设清廉机关、创建模范机关”工作的针对性；坚持注重实效，以创促建、以创促改，推动中央决策部署和省、市委的工作要求落到实处，推动各项教育工作扎实有序有效开展。

（一）开展“举旗铸魂”活动，争当忠诚向党的模范

1. 从严从实加强政治建设。坚持把政治建设贯穿于建设清廉机关、创建模范机关全过程，教育引导机关各级党组织和广大党员干部强化政治意识，提高政治站位，从政治和全局高度切实增强“双建”的使命感、紧迫感和责任感，坚决同一切违背、歪曲、否定党的政治路线的言行作斗争，在践行树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”上走在前、作表率。（责任科室：党委会牵头，各支部、科室配合）

2. 带头加强理论武装工作。紧紧围绕建设学习型机关工作主线，以主题教育为载体、以党组理论学习中心组为龙头、以党支部为基础，认真学习习近平\*\*\*原著原文、习近平\*\*\*对福建、对教育工作的重要讲话和重要指示批示精神，以及在福建工作期间的探索实践、创新理念，特别是要与学习《习近平在宁德》《习近平在厦门》《习近平在福州》《习近平在福建》《习近平谈治国理政》（第三卷）等系列采访著作、实录结合起来，深化开展“领导带头学，每两周讲一课”主题活动，开展“三个一”活动，即“每两周中心组一次主题学习、支部一次集中学习、党员自学一篇文章”，积极推进机关“大学习、大宣讲”活动，真正学出坚定信仰、学出使命担当。（责任科室：组织科牵头，各支部、科室配合）

3. 抓紧抓牢意识形态工作。落实意识形态工作责任制，加强意识形态领域形势教育，增强机关党员干部的政治敏锐性和政治鉴别力，旗帜鲜明地开展思想舆论斗争。发扬斗争精神，增强忧患意识，防范风险问题，紧绷意识形态斗争这根弦，守牢守好机关和工作领域意识形态阵地。加强对习近平新时代中国特色社会主义思想宗教工作篇的学习教育，深入排查、妥善处置党员（团员）参教信教问题。加强漳州教育网、漳州教育微言等宣传舆论主阵地管理，教育引导机关党员干部树立互联网纪律意识，正确引领舆论导向，自觉维护网络晴朗空间，积极建设良好的网络生态。（责任科室：思政科牵头，各支部、科室配合）

（二）开展“固本强基”活动，争当组织建设的模范

1. 扎实推进“五有八健全”基层党支部规范化建设。认真学习贯彻《中国共产党支部工作条例（试行）》，坚持以提升组织力为重点，深化党支部“达标创星”活动，持之以恒推进党支部标准化、规范化建设提升行动，推动全面从严治党要求延伸到基层、规范到支部、落实到党员。坚持从严从实抓基础、抓规范、抓长效，打造组织健全、制度完善、运行规范、作用突出的基层党组织“样板”，积极发挥支部和党员在破难攻坚、服务发展中的战斗堡垒作用。（责任科室：党委会牵头，各支部、科室配合）

2. 提高党内组织生活质量。严肃党内政治生活，推动“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、政治生日等组织生活经常化、规范化，从制度落实上实现党支部活动的常态化，增强党员的组织观念，坚决防止组织生活中形式主义、娱乐化等倾向。党员领导干部带头参加所在支部或党小组组织生活，带头开展批评和自我批评，努力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。结合教育实际积极创新主题党日活动等党内组织生活活动形式，增强党的组织生活活力。健全民主生活会指导列席、督查通报等制度，完善考评，规范有序，形成长效机制，全面提高组织生活质量。（责任科室：党委会牵头，各支部、科室配合）

3. 从严加强党员教育管理。严格党员日常管理，将党员在学习、业绩、廉洁、品行等方面的带头示范行为进行评价，年底结合民主评议党员活动进行考评。深化做好党员“三培养”机制，即把优秀青年教师培养成党员、把党员教师培养成教学管理骨干、把党员教学管理骨干培养成学校领导，着力打造高素质的教育铁军队伍。严把发展党员“入口”，规范发展党员工作中的培养、教育、考察、政审、审批和转正等环节工作。严格党员“出口”程序，重视对不合格党员、失联党员、信教参教党员等问题的排查摸底和整改工作，对触碰党员管理“十条红线”的党员进行严肃处置，并对受组织处置和党纪处分党员跟进教育帮扶，以达到惩前毖后、治病救人的目的。（责任科室：人事科牵头，各科室配合）

（三）开展“提速增效”活动，争当责任担当的模范

1. 增强机关干部本领。按照“既要政治过硬,也要本领高强”的要求，通过领导干部带头学、党日活动普遍学、分层培训集中学、知识竞赛督促学、党教基地实践学等模式，深化学习型党组织建设，全面增强机关干部的能力本领。引导机关党员干部充分发挥先锋模范作用，带头贯彻落实市委市政府中心工作，切实将学习调研的成果转化为最强的使命担当能力，以时不我待的工作激情、素质过硬的工作水平确保机关政令畅通，决策落地落实，确保重点工作、重要任务按时保质完成。（责任科室：人事科牵头，各科室配合）

2. 深化“最多跑一次”改革。按照市委、市政府关于加快推进“最多跑一次”改革的部署要求，围绕“推进‘最多跑一次’改革强服务强效能”作风建设专项行动，积极发动机关党员干部做“最多跑一次”改革的有力推动者。切实把“最多跑一次”改革理念贯穿到机关工作的各个方面各个环节，更加完善“一次性告知”“首问责任制”“服务承诺制”“限时办结”等服务制度；大大胆创新“提前踏勘”、“送审批上门”、“区域特色公共服务”等服务方式，切实把“最多跑一次”改革向教育机关公共服务领域全面延伸扩面，进一步提高机关运行的质量、效率和公信力。（责任科室：办公室牵头，各科室配合）

3. 进一步深化“效能革命”。认真落实上级和我市有关提高服务质量的系列部署要求，着力解决执行不力、办事不畅、作风不实、行为不廉等问题，着力整治“不作为”“中梗阻”等作风顽疾，打通“最后一公里”，优化管理流程，主动作为、敢出实招、改进服务，不断改善和提升服务环境。（责任科室：办公室牵头，各科室配合）

（四）开展“正风肃纪”活动，争当遵纪守法的模范

1.?完善廉政风险防控。落实一岗两责制度，压实主体责任。定期开展廉政信息研究和判断，加强对重要岗位、重点领域和关键环节的监督和预防。建立健全风险防控预警处置机制，围绕人、财、物、权监督管理等关键环节，深入开展廉政风险点排查，根据岗位权力行使的依据、界限和责任，制定工作流程图，标明易发不廉政行为的岗位和环节，确定廉政风险点，制定切实可行的风险防控措施，梳理形成风险防控清单(岗位廉政风险防控措施登记表)。汇编成教育体系廉洁建设的口袋书。建立健全廉政谈话提醒制度，促进广大党员干部紧张廉洁自律话、提醒诫勉谈话。建立健全廉政谈话提醒制度，通过开展常规谈话、干部前期谈话、提醒诫勉谈话等形式，鼓励广大党员干部紧张廉洁自律的弦，防范细节。各机关党组织每年至少开展一次廉政专题学习和一次警示教育。(责任部:组织部牵头，各部门配合)

2. 严格执行纪律规定。全面贯彻落实中央八项规定精神，严格执行《中国共产党党内监督条例》，坚持“三重一大”集体研究决策，强化对人、财、物等重要环节的监督制约。规范财政资金管理，厉行节约、反对浪费，严格控制“三公”经费支出。紧盯重要节点，紧盯享乐主义、奢靡之风，紧盯各种形式的反弹回潮、隐形变异新动向新表现，持之以恒开展明察暗访、正风肃纪，加大对典型案例的通报力度。运用《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》规定的八种办法，实践运用好监督执纪“四种形态”，着力用好“第一种形态”，坚持抓早抓小、治病救人，对机关党员进行有效监督。加强宪法、监察法等法律法规的宣传教育，坚持用法治思维和法治方式作决策、想问题、办事情，严格依照法定权限、规则、程序行使权力、履行职责。（责任科室：办公室牵头，各科室配合）

3. 积极转变工作作风。践行“四下基层”“四个万家”“马上就办、真抓实干”等好作风，传承弘扬女排精神、谷文昌精神、“漳州110”精神，密切联系、真情服务师生群众。广泛推行“一主题、两清单、三机制”城市基层党建共驻党建等工作模式，进一步完善落实委局领导联系挂钩基层（学校）和机关党员干部直接联系师生群众等制度，解决好机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的突出问题，不断增进群众感情和做群众工作的本领。严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和省、市《实施办法》，持之以恒纠治“四风”，集中整治形式主义、官僚主义，坚决为基层、学校和师生减轻负担。（责任科室：办公室牵头，各科室配合）

4. 大力加强师德师风建设。进一步完善师德师风建设长效机制建设，严格规范教师的职业行为，通过“最美”系列评选、师德师风大讲堂、论坛、报告会、演讲比赛多种形式，弘扬高尚师德，树立优良师风，增强广大教师以身立教、创先争优的责任感和使命感，着力培养“四有”教师队伍，当人民满意的教师。不断健全完善师德师风考核与评估制度，严肃责任追究，逐级夯实责任，层层传导压力，促进干部作风、师德师风建设水平进一步提升；深入开展师德师风专项整治行动，完善“明查暗访、举报取证查实”常态机制，严查严治教师从事有偿家教、办班及到社会培训机构兼职等情况，从严规范中小学教师从教行为。（责任科室：人事科牵头，各科室配合）

（五）开展“关心关爱”活动，争当严管厚爱的模范

1. 改进机关思想政治工作。落实机关思想政治工作定期分析报告制度，针对教育行政部门机关人员的专业化特点，及时做好机关干部职工的思想政治工作，全方位、常态化逐级开展谈话有约帮扶制度。重视做好机关党员干部心理健康工作，助其理顺情绪，提振精气神。（责任科室：党委会牵头，各支部、各科室配合）

2. 营造机关清廉文化氛围。推动清廉文化活动进机关进校园活动，发挥机关党员干部在移风易俗中的带头作用，形成崇尚节约、反对浪费的机关文化；积极开展寓教于乐的清廉文化活动，广泛组织喜闻乐见、积极向上的文艺创作、趣味竞赛等文体活动，提升机关党员干部对清廉文化的认同感。带头抓好家教家风建设，深入开展以“助廉”为主题的沙龙活动，机关党员干部配偶签订廉洁承诺书，在机关形成崇廉、尚廉、倡廉、守廉的新风尚。（责任科室：党委会牵头，各支部、各科室配合）

3. 开展温馨暖心活动。积极落实党内关爱帮扶举措，通过政治上激励、工作上支持、待遇上保障、生活上关心，心理上关怀，为机关党员干部办实事、解难题。关心机关党员干部的专业成长，为其适应岗位、专业培训、职务职级晋升等提供条件；重视做好机关党员干部心理健康促进工作，定期开展情绪缓解活动；适应机关党员干部新需求，广泛开展丰富多彩的文体活动，落实年休假制度，在机关营造团结、紧张、严肃、活泼的良好氛围，着力增强团队凝聚力。（责任科室：人事科牵头，各支部、各科室配合）

创建模范机关活动分四个阶段进行，具体实施步骤如下：

（一）动员部署阶段（20\_年12月1日至12月30日）。按照部署要求，结合教育机关特点，制定模范机关创建活动方案，明确目标任务，细化创建措施。采取召开会议、座谈研讨、观摩交流等各种形式，引导各科室、各支部和广大党员干部职工积极参与创建活动。

（二）查摆问题阶段（20\_年1月5日至1月30日）。坚持局领导班子成员带头，聚焦机关党建薄弱环节，以履行“一岗双责”、落实意识形态责任制、贯彻落实《关于新形势下党内政治生活若干准则》、执行民主集中制度、落实双重组织生活制度等方面为重点，逐条查缺补漏；对未完成整改且影响创建模范机关的，全部纳入创建问题清单。在本机关干部职工和服务对象中，采取群众提、自己找、上级点、相互帮等方式查找问题，广泛征集意见建议。领导班子成员要深入基层、深入群众，通过调研、座谈等方式面对面听取意见建议。梳理汇总分析查摆问题，建立问题清单，制定整改措施，明确责任单位、责任人，明确整改时限，做到责任到人、时限清晰。

（三）整改提升阶段（20\_年2月1日至8月30日）。针对问题清单，坚持立行立改、边做边改，逐条逐项对照整改销号，确保整改落实成效。持续推进“四风”问题整治，坚决整治形式主义、官僚主义，完善和落实党员、干部直接联系群众制度。对存在纪律和作风问题的干部及时提醒、批评、教育、处理；对群众意见大、不认真查摆问题、没有明显改进的干部进行岗位调整。以落实党支部工作条例为抓手，突出机关特点，扎实推进党支部标准化、规范化建设，严格执行“三会一课”制度，确保质量和效果。强化党员教育培训和实践锻炼，落实党内激励关怀帮扶机制。及时修订完善不适应新形势新任务新要求的制度规定。

（四）考核验收阶段（20\_年9月1日至9月30日）。对委局开展创建活动情况进行全面自查，总结经验做法，巩固创建成果。建立创建模范机关的体制机制，定整改措施，落实整改责任，进一步提升教育工作程序化、标准化和规范化水平。力求达到模范机关的标准要求，同时向市委直属机关工委申报评估验收。

（一）加强组织领导。建设清廉机关、创建模范机关是发挥好教育行政机关职能作用的客观需要，是推动机关党建走在前作表率的必然要求，对推进机关和学校党的政治建设具有重要的示范导向作用。市教育局成立以党委书记、局长为组长，相关班子领导为副组长，各科室负责人为成员的“双建”工作领导小组，下设办公室于组织科（详细名单见附件）。

（二）强化责任落实。机关各科室、各党支部要根据“双建”活动方案，明确责任分工，确定时间节点，分头落实，责任到人，积极推动“双建”活动实施。“双建”活动作为新时期机关党建工作的重点，将纳入机关科室的年度考核，作为评优评先的重要依据。

（三）营造良好氛围。加大建设清廉机关、创建模范机关的宣传力度，充分运用网站、报刊和互联网等媒介，结合现代信息技术应用予以推进，努力挖掘清廉机关、模范机关创建工作中的示

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！