# 社区1 N区域化党建工作总结（精选4篇）

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-04

*小编为大家整理了社区1 N区域化党建工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习...*

小编为大家整理了社区1 N区域化党建工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

社区1 N区域化党建工作总结(精选4篇)由整理。

第1篇：H1N1流感工作总结

H1N1流感工作总结

阙庄小学

入学以来，我校严格执行上级领导防治H1N1流感的工作要求，现将工作总结如下：

一. 加强领导

成立以校长为组长的领导小组，切实负起责任，研究并制定本校防治H1N1流感的方案，采取有力措施。

二. 建立目标责任制

校长为第一责任人，并且责任包到班级，班主任是班级管理工作的第一责任人。

三. 加大宣传力度

学校通过黑板报、班会等方式向学生做好宣传工作。

四. 开展爱国卫生运动

保持校园干净整洁，不留卫生死角，每天消毒一次。

五. 坚持晨检

班主任坚持每天晨检，由校长将每天的晨检情况报告到中心校。

六. 做好追访工作

对有发烧、咳嗽、咽痛等症状的学生做好追访工作，了解病情情况及原因。

七. 保持通讯畅通

各位老师手机每天24小时不得关机，有情况及时联系。

第2篇：人社局党建工作总结

人社局党建工作年度总结范文

今年来，我局紧紧围绕服务中心工作，加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，认真落实机关党建各项工作任务，着力打造“学习型、创新型、服务型”党组织，全面推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断筑强基层堡垒，积极争创一流业绩。一、加强党组织建设，落实党建工作责任制我局高度重视党建工作，成立了机关党建工作领导小组，坚持把党建工作摆在重要位置，列入重要议事日程，放到全局工作中去认识、去把握、去谋划，做到与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。全年召开党建工作会议9次，安排部署各项工作。制定了《XX市人社局202\_年党建工作总结》，指导全年党建工作的开展，各支部结合实际制定了年度工作计划。制定了《党建工作目标管理考核细则》，对支部建设、党员教育管理、发展党员工作、精神文明创建工作、党建带工建、团建工作和党内宣传等项工作进行了细化评分。党总支同各党支部签订了《党建工作目标责任书》，明确党建工作职责，将工作目标进行分解;各党支部同党员签订了《党员目标管理责任书》，形成了党总支书记带头抓、领导班子成员分工抓、机关党组织具体抓、党员干部共同抓的党建工作机制，使党建工作得到有效落实。建立了领导班子成员党建工作联系点，领导班子成员定期听取各党支部党建工作总结，各科室工作进展情况，协调解决工作中存在的问题，全年到联系点指导工作25次。及时增补了党总支委员、机关党支部委员，做到党组织领导班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。二、加强思想建设，促进党员干部政治觉悟和思想素质提高按照创建学习型党组织的要求，坚持落实党员干部理论学习制度、领导干部带头学习制度和学习任务，制定了《202\_年理论学习计划》，规定了学习主要内容，明确了学习方式和学习要求，采取集中学习、专题讨论、上党课、观看电教片、撰写读书笔记及心得体会等多种方式，组织开展了学习地委委员(扩大)会议、市委六届四次全委(扩大)会议、全国“两会”精神等;组织学习了社会主义核心价值体系，大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、中华传统美德、个人品德教育;深入学习党的群众路线和党风廉政建设理论，编印了《党的群众路线实践活动知识读本》，观看了电影《杨善洲》、《焦裕禄》，警示教育片《“四风”之害》。全年，组织集中学习26次。通过多种形式的学习教育活动，促进了我局党员干部的政治思想素质的不断提升。三、坚持夯实基础，党建工作科学化、规范化水平不断提升(一)切实加强党的制度建设。先后制订完善了党总支议事规则、民主生活会制度、“三会一课”制度、党务公开制度等，机关党建工作实现了有章可循，照章管理。(二)严格落实民主集中制原则。按照《党章》要求，坚持重大问题集体协商制度，在干部考核、调动、任免、奖惩和评先选优等方面，充分发扬民主研究决定问题，积极调动党员干部参与重大决策的积极性、主动性，增强民主团结氛围，认真落实了党员的知情权、参与权、选举权、监督权，切实保障了党员的主体地位和民主权利。(三)做好党费收缴。根据党费收缴标准，结合党员工资变化情况，重新核定了每个党员每月应缴党费数额，严格按规定、按标准收缴了全年党费11278、4，并对党员上缴党费情况进行了公示。(四)坚持“三会一课”制度。按期召开委支部委员会、党员大会，传达贯彻落实上级决策和会议精神，研究部署工作安排。全年，局党总支、各党支部召开支委会24次、党员大会19次。组织开展书记上党课活动，邀请地委党校高级讲师以《加强学习型党组织建设，提高党员干部学习力，推进群众路线教育实践活动》为题，给全局党员干部上了一堂辅导党课。局领导分别以学习焦裕禄精神、推进群众路线教育实践活动、维护党的政治纪律为题作辅导党课，各党支部书记给所在支部党员上辅导党课。全年，党总支、各党支部上党课7堂。(五)做好发展党员工作。制定了《202\_年发展党员指导计划》，指导各支部做好发展党员工作。各支部按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，本着积极慎重的发展原则，严格发展党员程序，审查发展对象，实行票决制、公示制。今年，发展新党员3名，预备党员转正4名，确定入党积极分子4名，选派5人参加了入党积极分子培训班。(六)落实党组织书记总结制度。召开了党组织书记履行党建工作责任总结会，局党总支书记、各党支部书记就上半年和全年履行党建工作责任进行总结，接受党员满意度测评。(七)抓好党组织、党员承诺活动。年初，各党支部、每名党员结合工作或自身实际制定了具体承诺事项，党总支对各党支部、党支部对党员承诺事项进行一一考核，确保了承诺事项落到实处。(八)召开组织生活会，民主评议党员。各支部以政治坚强和聚焦“四风”召开了组织生活会，各支部书记、支委委员、党员深入开展批评和自我批评，查问题、做整改、做承诺。组织党员开展了民主评议活动，围绕政治坚强、联系服务群众、履行岗位职责和党员义务进行测评，评选出优秀党员15名，合格党员38名，不定等次3名。(九)加强督促检查。今年8月，局党总支对各党支部工作开展情况进行了检查，通报了检查结果。针对存在的问题，各党支部制定了整改提高晋位升级工作方案，提出了具体的整改措施，明确了责任人和整改期限，确保整改提高工作取得实效。四、丰富活动载体，深入开展党的群众路线教育实践活动(一)深入开展党的群众路线教育实践活动。党的群众路线教育实践活动启动以来，我局切实按照市委的统一要求和部署，在市委第一督导组精心指导下，牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，紧紧围绕“为民务实清廉”主题，紧密结合工作实际，扎实推进教育实践活动。一是坚持把认真精神贯穿始终。认真抓学习教育、征求意见。组织开展专题学习活动，邀请地委党校讲师上作风建设专题党课，局领导上辅导党课3堂。坚持在活动的各个阶段真听意见、听真意见，发放征求意见函200余份，召开座谈会8场。以多种方式查找个人、班子存在的政治上不够坚强和“四风”方面问题。班子成员认真撰写对照检查材料，多次修改都。对照问题逐一研究整改意见，列出问题清单和提出整改措施。二是坚持把领导带头贯穿始终。局领导班子带头抓好学习教育，带头征求意见，带头查摆问题、梳理问题、剖析问题，亲自撰写和反复修改对照检查材料;带头开展批评和自我批评，用了一整天时间召开专题民主生活会，以整风精神开展批评与自我批评，自我批评不遮不掩，相互批评直截了当，民主生活会开出了“红红脸、出出汗”的效果;带头聚焦政治坚强和“四风”问题进行做整改、做承诺。全程参加指导联系支部的专题组织生活会等，以点带面推进活动深入开展。三是坚持把解决问题贯穿始终。注重边学边改，进一步解决了“四风”方面存在的突出问题。扎实开展了窗口单位转变作风专项治理，“送岗位、送政策、送服务”等活动。组织开展基层骨干长期抽调机关部门工作整治工作，清理教育系统在编不在岗教师188人。理超标办公用房，组织开展领导干部收受“红包”及购物卡专项整治工作，领导干部及亲属违规经商办企业问题专项清理工作，整治“门难进、脸难看、事难办”突出问题等工作。严格公务接待，加强公车管理，压缩“三公经费”。四是坚持把开门搞活动贯穿始终。征求了群众对局领导班子对照检查材料的意见，确保问题查摆准、原因分析透、整改方向明;通过个别谈话、召开座谈会、问卷调查等形式，广泛听取意见与建议，经梳理后形成整改意见。五是坚持把一岗双责贯穿始终。局领导班子认真履行职责，把开展教育实践活动作为一项重大政治任务来抓，先后召开教育实践活动的动员会、推进会、通报会，有序推进了各个阶段工作。在局领导班子的统一组织下，各党支部组织各科室、局属各单位党员干部职工以极大的政治热情参与教育实践活动，认真开展学习教育，多形式征求意见，深刻查摆“四风”问题，特别是结合自身实际制定整改措施，办成了不少为民实事，有力地促进了全局教育实践活动的深入，扩大了活动的影响力。六是坚持把推动工作贯穿始终。在全体党员干部职工的共同努力和广大干部群众的帮助下，局群众路线教育实践活动取得了明显成效。干部职工的理想信念进一步增强;“四风”方面存在的突出问题得到有效解决;工作作风进一步改进;各项制度更加科学完善;各项重点工作再上新台阶。(二)扎实开展在职党员进社区活动。成立了与XX社区结对共建领导小组，制定了《市人社局开展在职党员进社区活动实施方案》，与社区签订共建协议书。局领导班子成员多次深入社区对接工作，47名在职党员完成了进社区报到工作，签订进社区承诺书，每名党员确定了3户联系群众，作出具体承诺事项。春节、七一期间，购买了米、面、油，走访慰问16户困难党员、群众，价值5200元。选派党员参加了社区组织开展的社区环境卫生整治、道德讲堂、社区群众路线动员会等活动。积极参与社区稳定工作，组织40名党员到社区各居民点发放平安建设知识宣传单，审验平安家庭证书。带领市农机推广站、市动检站、XX区派出所负责人多次对接共建工作，协商具体事宜，并邀请社区书记就如何做好社区工作同我局党员干部进行了座谈交流。(三)深化“访民情惠民生聚民心”活动。按照市委安排，抽调16名党员干部赴5个工作组，开展“访民情惠民生聚民心”活动。驻黄龙岗工作人员主动跟社保所对接，请定点照相馆的上门服务，为100多名群众照相采集社会保障卡照片信息，免去了村民因交通不便带来的困难。驻东菜园村工作人员在走访过程中，发现村里自来水管道损坏，及时协调相关单位，并且亲力亲为，修好了自来水管道。组织开展了送政策、送服务、送岗位进基层活动，深入开展社会保险政策宣传活动，解决五堡镇8个就业岗位。七一、国庆期间走访慰问了老党员、困难党员及群众39人，送去了价值7000元的慰问品。五、全面贯彻落实党风廉政责任制，大力开展机关作风效能建设活动一是认真落实党风廉政建设责任制主体责任。调整充实了党风廉政建设领导小组，印发了《20XX年党风廉政建设和反腐败工作总结》，安排部署全年党风廉政建设及反腐败工作。按照“一岗双责”的要求，分解责任，细化目标，同各党支部，各科室、局属各单位签订了《党风廉政建设责任书》，将责任目标进行分解、细化、落实到人，形成了党风廉政建设工作层层有任务，层层有人抓的工作机制。结合实际，制定了《党风廉政建设目标考核细则》，细化了考核指标，制定了严格完整的考核程序，促进了党风廉政建设工作的深入开展。二是强化党风廉政教育宣传力度。组织干部职工学习了中央八项规定、自治区十项规定和地市十二项措施，《党章》、《\*\*\*\*\*领导干部廉洁从政若干准则》、《党政机关国内公务接待管理规定》、《关于共产党员、党的组织违反政治纪律行为的处分规定》等一系列法律法规，开展“廉洁东天山·清风微讲堂”活动，增强了党员领导干部廉洁自律意识。三是扎实推进政府党务政务公开工作。及时调整充实党务公开、政务公开工作领导小组，制定了实施方案，充实完善公开目录，建立健全相关制度，对党组织设置、党内文件、发展党员、党费收缴评先选优等事项进行了公开。六、加强机关文化建设，做好思想政治和精神文明创建工作一是认真抓好思想政治工作。及时了解机关党员干部职工思想动态，加强人文关怀和心理疏导，有效化解矛盾，促进机关和谐。继续推进法制宣传教育，扎实开展“六五”普法工作。积极争创民族团结模范单位，组织开展第32个民族团结教育月活动，紧紧围绕“民族团结”这一主题，举办了“我身边的民族团结故事”演讲比赛。加强文化阵地建设，办公场所建立政务公开栏，悬挂工作规范、名言警句、廉政文化等宣传匾牌，党员自律意识得到明显增强。二是广泛开展精神文明创建活动。加强思想道德建设，深入开展“五德”教育活动，引导党员干部职工注重品行、树好形象、爱岗敬业。开展精神文明文明单位创建活动，广泛普及文明礼仪知识。大力提倡节约“一度电、一张纸、一滴水”，推进节约型机关建设，提高干部职工文明素质和机关文明程度。三是加强机关文化建设。弘扬“爱岗敬业、实干高效、服务百姓、奉献社会”人社精神，努力塑造以干事创业、勤政为民、廉洁奉公为主要内容的机关文化。实行“亮身份、亮职责、亮承诺”工作制度，激励广大党员干部立足本职岗位，争创一流业绩。充分发挥工青妇组织作用，抓住“元旦”、“春节”、“三八”、“五一”、“五四”、“七一”等节庆有利时机，开展了形式灵活、富有特色、寓教于乐的文化活动，陶冶了干部职工情操，丰富了业余文化生活。七、紧紧围绕全局中心工作和民生工作目标，推进党建工作我局坚持把机关党建工作融入到业务工作中去做，在业务工作中加强党建工作，为圆满完成各项工作任务提供思想和组织保证。全年。城镇新增就业人员7245人，城镇登记失业率控制在2、8%。完成各类培训120200人，全市新增农村富余劳动力转移就业6058人，实现劳务收入4、72亿元。各项社会保险参保人数不断增加，社会保险待遇稳步提高，和谐劳动关系逐步推进，机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。，一年来，我们在各项工作中取得了一些成绩，但与上级党组织的要求还有一定的差距，存在着一些问题：一是对各支部指导监督力度不够;二是党员干部素质有待于进一步提高;三是党总支组织的活动缺乏创新;今后，我们将进一步加大机关党建工作力度，坚持履行党建工作职责，强化服务意识，将我局各项工作推上新的台阶。

第3篇：人社局党建工作总结

人社局党建工作年度总结

今年来，我局紧紧围绕服务中心工作，加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，认真落实机关党建各项工作任务，着力打造“学习型、创新型、服务型”党组织，全面推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，不断筑强基层堡垒，积极争创一流业绩。

一、加强党组织建设，落实党建工作责任制

我局高度重视党建工作，成立了机关党建工作领导小组，坚持把党建工作摆在重要位置，列入重要议事日程，放到全局工作中去认识、去把握、去谋划，做到与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。全年召开党建工作会议9次，安排部署各项工作。制定了《XX市人社局202\_年党建工作要点》，指导全年党建工作的开展，各支部结合实际制定了年度工作计划。制定了《党建工作目标管理考核细则》，对支部建设、党员教育管理、发展党员工作、精神文明创建工作、党建带工建、团建工作和党内宣传等项工作进行了细化评分。党总支同各党支部签订了《党建工作目标责任书》，明确党建工作职责，将工作目标进行分解;各党支部同党员签订了《党员目标管理责任书》，形成了党总支书记带头抓、领导班子成员分工抓、机关党组织具体抓、党员干部共同抓的党建工作机制，使党建工作得到有效落实。建立了领导班子成员党建工作联系点，领导班子成员定期听取各党支部党建工作汇报，各科室工作进展情况，协调解决工作中存在的问题，全年到联系点指导工作25次。及时增补了党总支委员、机关党支部委员，做到党组织领导班子健全、结构合理、分工明确、责任落实，党组织的核心作用得到了充分发挥。

二、加强思想建设，促进党员干部政治觉悟和思想素质提高

按照创建学习型党组织的要求，坚持落实党员干部理论学习制度、领导干部带头学习制度和学习任务，制定了《202\_年理论学习计划》，规定了学习主要内容，明确了学习方式和学习要求，采取集中学习、专题讨论、上党课、观看电教片、撰写读书笔记及心得体会等多种方式，组织开展了学习地委委员(扩大)会议、市委六届四次全委(扩大)会议、全国“两会”精神等;组织学习了社会主义核心价值体系，大力开展社会公德、职业道德、家庭美德、中华传统美德、个人品德教育;深入学习党的群众路线和党风廉政建设理论，编印了《党的群众路线实践活动知识读本》，观看了电影《杨善洲》、《焦裕禄》，警示教育片《“四风”之害》。全年，组织集中学习26次。通过多种形式的学习教育活动，促进了我局党员干部的政治思想素质的不断提升。

三、坚持夯实基础，党建工作科学化、规范化水平不断提升

(一)切实加强党的制度建设。先后制订完善了党总支议事规则、民主生活会制度、“三会一课”制度、党务公开制度等，机关党建工作实现了有章可循，照章管理。

(二)严格落实民主集中制原则。按照《党章》要求，坚持重大问题集体协商制度，在干部考核、调动、任免、奖惩和评先选优等方面，充分发扬民主研究决定问题，积极调动党员干部参与重大决策的积极性、主动性，增强民主团结氛围，认真落实了党员的知情权、参与权、选举权、监督权，切实保障了党员的主体地位和民主权利。

(三)做好党费收缴。根据党费收缴标准，结合党员工资变化情况，重新核定了每个党员每月应缴党费数额，严格按规定、按标准收缴了全年党费11278、4，并对党员上缴党费情况进行了公示。

(四)坚持“三会一课”制度。按期召开委支部委员会、党员大会，传达贯彻落实上级决策和会议精神，研究部署工作安排。全年，局党总支、各党支部召开支委会24次、党员大会19次。组织开展书记上党课活动，邀请地委党校高级讲师以《加强学习型党组织建设，提高党员干部学习力，推进群众路线教育实践活动》为题，给全局党员干部上了一堂辅导党课。局领导分别以学习焦裕禄精神、推进群众路线教育实践活动、维护党的政治纪律为题作辅导党课，各党支部书记给所在支部党员上辅导党课。全年，党总支、各党支部上党课7堂。

(五)做好发展党员工作。制定了《202\_年发展党员指导计划》，指导各支部做好发展党员工作。各支部按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，本着积极慎重的发展原则，严格发展党员程序，审查发展对象，实行票决制、公示制。今年，发展新党员3名，预备党员转正4名，确定入党积极分子4名，选派5人参加了入党积极分子培训班。

(六)落实党组织书记述职制度。召开了党组织书记履行党建工作责任述职会，局党总支书记、各党支部书记就上半年和全年履行党建工作责任进行述职，接受党员满意度测评。

(七)抓好党组织、党员承诺活动。年初，各党支部、每名党员结合工作或自身实际制定了具体承诺事项，党总支对各党支部、党支部对党员承诺事项进行一一考核，确保了承诺事项落到实处。

(八)召开组织生活会，民主评议党员。各支部以政治坚强和聚焦“四风”召开了组织生活会，各支部书记、支委委员、党员深入开展批评和自我批评，查问题、做整改、做承诺。组织党员开展了民主评议活动，围绕政治坚强、联系服务群众、履行岗位职责和党员义务进行测评，评选出优秀党员15名，合格党员38名，不定等次3名。

(九)加强督促检查。今年8月，局党总支对各党支部工作开展情况进行了检查，通报了检查结果。针对存在的问题，各党支部制定了整改提高晋位升级工作方案，提出了具体的整改措施，明确了责任人和整改期限，确保整改提高工作取得实效。

四、丰富活动载体，深入开展党的群众路线教育实践活动 (一)深入开展党的群众路线教育实践活动。

党的群众路线教育实践活动启动以来，我局切实按照市委的统一要求和部署，在市委第一督导组精心指导下，牢牢把握“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，紧紧围绕“为民务实清廉”主题，紧密结合工作实际，扎实推进教育实践活动。

一是坚持把认真精神贯穿始终。认真抓学习教育、征求意见。组织开展专题学习活动，邀请地委党校讲师上作风建设专题党课，局领导上辅导党课3堂。坚持在活动的各个阶段真听意见、听真意见，发放征求意见函200余份，召开座谈会8场。以多种方式查找个人、班子存在的政治上不够坚强和“四风”方面问题。班子成员认真撰写对照检查材料，多次修改都。对照问题逐一研究整改意见，列出问题清单和提出整改措施。

二是坚持把领导带头贯穿始终。局领导班子带头抓好学习教育，带头征求意见，带头查摆问题、梳理问题、剖析问题，亲自撰写和反复修改对照检查材料;带头开展批评和自我批评，用了一整天时间召开专题民主生活会，以整风精神开展批评与自我批评，自我批评不遮不掩，相互批评直截了当，民主生活会开出了“红红脸、出出汗”的效果;带头聚焦政治坚强和“四风”问题进行做整改、做承诺。全程参加指导联系支部的专题组织生活会等，以点带面推进活动深入开展。

三是坚持把解决问题贯穿始终。注重边学边改，进一步解决了“四风”方面存在的突出问题。扎实开展了窗口单位转变作风专项治理，“送岗位、送政策、送服务”等活动。组织开展基层骨干长期抽调机关部门工作整治工作，清理教育系统在编不在岗教师188人。理超标办公用房，组织开展领导干部收受“红包”及购物卡专项整治工作，领导干部及亲属违规经商办企业问题专项清理工作，整治“门难进、脸难看、事难办”突出问题等工作。严格公务接待，加强公车管理，压缩“三公经费”。

四是坚持把开门搞活动贯穿始终。征求了群众对局领导班子对照检查材料的意见，确保问题查摆准、原因分析透、整改方向明;通过个别谈话、召开座谈会、问卷调查等形式，广泛听取意见与建议，经梳理后形成整改意见。

五是坚持把一岗双责贯穿始终。局领导班子认真履行职责，把开展教育实践活动作为一项重大政治任务来抓，先后召开教育实践活动的动员会、推进会、通报会，有序推进了各个阶段工作。在局领导班子的统一组织下，各党支部组织各科室、局属各单位党员干部职工以极大的政治热情参与教育实践活动，认真开展学习教育，多形式征求意见，深刻查摆“四风”问题，特别是结合自身实际制定整改措施，办成了不少为民实事，有力地促进了全局教育实践活动的深入，扩大了活动的影响力。

六是坚持把推动工作贯穿始终。在全体党员干部职工的共同努力和广大干部群众的帮助下，局群众路线教育实践活动取得了明显成效。干部职工的理想信念进一步增强;“四风”方面存在的突出问题得到有效解决;工作作风进一步改进;各项制度更加科学完善;各项重点工作再上新台阶。 (二)扎实开展在职党员进社区活动。

成立了与XX社区结对共建领导小组，制定了《市人社局开展在职党员进社区活动实施方案》，与社区签订共建协议书。局领导班子成员多次深入社区对接工作，47名在职党员完成了进社区报到工作，签订进社区承诺书，每名党员确定了3户联系群众，作出具体承诺事项。春节、七一期间，购买了米、面、油，走访慰问16户困难党员、群众，价值5200元。选派党员参加了社区组织开展的社区环境卫生整治、道德讲堂、社区群众路线动员会等活动。积极参与社区稳定工作，组织40名党员到社区各居民点发放平安建设知识宣传单，审验平安家庭证书。带领市农机推广站、市动检站、XX区派出所负责人多次对接共建工作，协商具体事宜，并邀请社区书记就如何做好社区工作同我局党员干部进行了座谈交流。 (三)深化“访民情惠民生聚民心”活动。

按照市委安排，抽调16名党员干部赴5个工作组，开展“访民情惠民生聚民心”活动。驻黄龙岗工作人员主动跟社保所对接，请定点照相馆的上门服务，为100多名群众照相采集社会保障卡照片信息，免去了村民因交通不便带来的困难。驻东菜园村工作人员在走访过程中，发现村里自来水管道损坏，及时协调相关单位，并且亲力亲为，修好了自来水管道。组织开展了送政策、送服务、送岗位进基层活动，深入开展社会保险政策宣传活动，解决五堡镇8个就业岗位。七一、国庆期间走访慰问了老党员、困难党员及群众39人，送去了价值7000元的慰问品。

五、全面贯彻落实党风廉政责任制，大力开展机关作风效能建设活动

一是认真落实党风廉政建设责任制主体责任。调整充实了党风廉政建设领导小组，印发了《20XX年党风廉政建设和反腐败工作要点》，安排部署全年党风廉政建设及反腐败工作。按照“一岗双责”的要求，分解责任，细化目标，同各党支部，各科室、局属各单位签订了《党风廉政建设责任书》，将责任目标进行分解、细化、落实到人，形成了党风廉政建设工作层层有任务，层层有人抓的工作机制。结合实际，制定了《党风廉政建设目标考核细则》，细化了考核指标，制定了严格完整的考核程序，促进了党风廉政建设工作的深入开展。二是强化党风廉政教育宣传力度。组织干部职工学习了中央八项规定、自治区十项规定和地市十二项措施，《党章》、《中国\*领导干部廉洁从政若干准则》、《党政机关国内公务接待管理规定》、《关于\*员、党的组织违反政治纪律行为的处分规定》等一系列法律法规，开展“廉洁东天山·清风微讲堂”活动，增强了党员领导干部廉洁自律意识。三是扎实推进政府党务政务公开工作。及时调整充实党务公开、政务公开工作领导小组，制定了实施方案，充实完善公开目录，建立健全相关制度，对党组织设置、党内文件、发展党员、党费收缴评先选优等事项进行了公开。 六、加强机关文化建设，做好思想政治和精神文明创建工作

一是认真抓好思想政治工作。及时了解机关党员干部职工思想动态，加强人文关怀和心理疏导，有效化解矛盾，促进机关和谐。继续推进法制宣传教育，扎实开展“六五”普法工作。积极争创民族团结模范单位，组织开展第32个民族团结教育月活动，紧紧围绕“民族团结”这一主题，举办了“我身边的民族团结故事”演讲比赛。加强文化阵地建设，办公场所建立政务公开栏，悬挂工作规范、名言警句、廉政文化等宣传匾牌，党员自律意识得到明显增强。二是广泛开展精神文明创建活动。加强思想道德建设，深入开展“五德”教育活动，引导党员干部职工注重品行、树好形象、爱岗敬业。开展精神文明文明单位创建活动，广泛普及文明礼仪知识。大力提倡节约“一度电、一张纸、一滴水”，推进节约型机关建设，提高干部职工文明素质和机关文明程度。三是加强机关文化建设。弘扬“爱岗敬业、实干高效、服务百姓、奉献社会”人社精神，努力塑造以干事创业、勤政为民、廉洁奉公为主要内容的机关文化。实行“亮身份、亮职责、亮承诺”工作制度，激励广大党员干部立足本职岗位，争创一流业绩。充分发挥工青妇组织作用，抓住“元旦”、“春节”、“三八”、“五一”、“五四”、“七一”等节庆有利时机，开展了形式灵活、富有特色、寓教于乐的文化活动，陶冶了干部职工情操，丰富了业余文化生活。 七、紧紧围绕全局中心工作和民生工作目标，推进党建工作

我局坚持把机关党建工作融入到业务工作中去做，在业务工作中加强党建工作，为圆满完成各项工作任务提供思想和组织保证。全年。城镇新增就业人员7245人，城镇登记失业率控制在2、8%。完成各类培训12080人，全市新增农村富余劳动力转移就业6058人，实现劳务收入4、72亿元。各项社会保险参保人数不断增加，社会保险待遇稳步提高，和谐劳动关系逐步推进，机关党组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。， 一年来，我们在各项工作中取得了一些成绩，但与上级党组织的要求还有一定的差距，存在着一些问题：一是对各支部指导监督力度不够;二是党员干部素质有待于进一步提高;三是党总支组织的活动缺乏创新;今后，我们将进一步加大机关党建工作力度，坚持履行党建工作职责，强化服务意识，将我局各项工作推上新的台阶。

第4篇：党建工作总结1

202\_年党建工作总结

中共玉壶镇委员会

(202\_年12月)

202\_年，我镇党委在县委的正确领导及县委组织部门的精心指导下，认真贯彻党要管党、从严治党的方针，全面落实党的十七大、十七届四中、五中全会和省、市、县委全会精神，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，大力推进领导班子、干部队伍、人才队伍和党的基层组织、党员队伍建设，充分发挥党组织的政治堡垒和党员先锋模范作用，为我镇经济社会全面协调发展提供了坚强有力的组织保证。现将年度基层党建的主要工作总结如下：

一、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平

以创建学习型党组织为目标，坚持把加强干部理论学习、提高干部素质摆上重要位置，抓好干部政治理论学习。认真学习\*\*\*理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的十七大和十七届四中、五中全会精神，加深对党的基本理论、路线和方针政策的理解，自觉做到在思想上、政治上、行动上和党中央保持高度一致。镇机关干部坚持不懈抓好周一夜学，以班子成员带头讲学，业务科室专业知识交流学习， 1

邀请宣传部、党校老师专题讲座等多种形式深入学习，切实

加强干部对市场经济、农业科技、计划生育、城镇建设、法

律法规等知识掌握，大大提升了干部的业务素质和工作能

力。在日常工作中，要求干部多下基层，进村入户了解民情，

认真倾听群众呼声，切实为群众办实事、解难事，切实提高

干部解决实际问题的能力。

二、促进组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力

抓党建是乡镇党委的第一职责，牢固树立“党委管党”

思想，认真履行基层党建工作职责。首先是扎实做好后进村

集中整治工作。把村级班子满意度调查低于60分的外村、3

年未发展党员的底村和村支书长期外出不在岗的樟坪村确

定为今年的后进村，以解决村级班子战斗力不强、村级组织

运转不规范、农村党员队伍先进性不明显、村里各项事业发

展缓慢等突出问题为目标，实行镇主要领导包村帮扶，按照

“一村一策”的要求研究制定了相应的整治工作方案，通过

培养入党积极分子，理顺关系、集中整治等措施，已取得初

步整治效果：一是村党支部的凝聚力和战斗力得到提升。通

过村两委会议、党员活动、农村党员干部现代远程教育系统

等多种形式对村两委干部进行党建理论、法律法规、管理科

技知识、农村实用技术等方面的培训及科学发展观的系统性

学习，提高了村党支部的凝聚力和战斗力，以及村两委带领

群众发展经济、脱贫致富和科学发展的本领;二是党员队伍

整体形象得到提高。党员的发展力度不断加强，今年三个整

治村共发展党员4名，培养入党积极分子4名。开展党员设

岗定责活动，充分调动党员的先锋模范作用，把工作着力点

放在处理群众关心关注的问题上，集中精力解决各项民生问

题，从而赢得了群众的支持和拥护，提高了党员队伍整体形

象。三是村容村貌发生了较大的变化。樟坪村办公楼已建造

二层，12月底完工，底村新办公楼已动工兴建。壶山路、塘

下街的排污设备及路面硬化工程已动工建设;外村基本解决

村级账务历史遗留问题。其次是认真开展村级组织换届的前

期准备工作。把村级组织换届选举作为今年党建工作的重中

之重来抓，顺利完成村党支部的换届选举：一是积极开展村

级组织换届选举宣传工作。充分利用黑板报、宣传栏、标语、

横幅、广播、等形式进村入户宣传相关知识，为全镇村级组

织换届选举工作营造了浓厚的氛围，为依法有序完成换届选

举提供了有利的舆论;二是开展“矛盾大化解”，继续完善

“网格化管理、组团式服务”工作法，对可能影响换届选举

工作的因素进行排查，有效地将不稳定因素消除在萌芽状

态;三是开展财务大清理。由镇纪委牵头，抽调镇农经员、

财政员等业务骨干，对18个行政村全面开展“清帐”行动，

力争给群众一个明白，还干部一个清白;四是着手做好“人

员大排摸”，根据村级班子满意度调查以及对村级班子后备

干部的推荐情况，18个行政村由镇班子成员牵头联系再开展

一次调查摸底，按照“正职一职两备、副职一职一备”的要

求，专题研究村级班子换届的初步人选;五是顺利完成全镇

18个行政村的党支部换届选举，按照县委的统一部署，我镇

结合本地实际，由镇委书记亲自挂帅，副书记具体抓，制定

切实可行的工作方案。统一思想认识，加强组织领导，严格

依法办事，充分发扬民主，经先党内后后党外群众的广泛推

荐，采用公推直选方式选举产生各村党组织成员。在本月16

日前全面顺利完成村党支部的换届选举工作，为下一步村委

会的顺利换届奠定坚实的基础。第三是深化创先争优活动。

成立以党委书记为组长的创先争优工作领导小组，并专门抽

调精干力量组成活动办公室，结合实际制定实施方案，把创

先争优活动与三级联创活动有机结合起来，深入开展“党员

富民工程”、“党员志愿者服务”等活动，扎实做好“红七月、

服务月”党员志愿者主题活动。根据人员变动，及时调整党

员志愿者服务队伍成员，该队伍共有106名党员组成，涉及

镇属各部门。一年以来，已开展环境保洁、治安维稳、扶弱

济困、便民公益等服务共7次，服务群众202\_余人次。同

时，充分利用农村党员干部远程教育平台和亲情视频互动平

台，不定期举办“创先争优大家谈”活动，宣传活动典型，

拓宽干群沟通渠道。第四是注重党员发展工作。玉壶镇人员

年龄层次老幼分化非常严重，党员发展工作一度比较滞后，

年初还有1个行政村3年以上没有发展党员。基于以上，镇

党委专门召开党委会研究，根据侨乡实际制订切实可行的党

员发展计划，创新落实党员发展传带、双向培养、民主推优

三项机制，进一步完善农村党员发展工作责任制度，今年全

镇共培养入党积极分子16名，发展对象4名，发展党员19

名，转正党员11名。第五是健全为民服务机制。认真落实

“周二集中服务日”制度，镇党委不定期对干部到岗情况进

行督查，并将督查情况在公开栏上进行通报，要求干部将此

项制度作为常态化工作落实好。认真落实周工作反馈机制建

设，每周一晚召开全体干部会议，各驻村干部汇报上周工作

情况及存在的问题和困难，各班子成员布置本周工作，通报

各项工作进展情况。继续完善“为民服务全程代理”工作机

制，以密切党群干群关系为核心，以解决“群众办事难、工

作推进难”为落脚点，以实际行动实践科学发展观的要求，

为实现经济社会又好又快发展提供良好的环境。建立党员关

爱基金，在“七一”等重大节日及时开展老党员、生活困难

党员走访慰问活动。

三、强化服务意识，促进党风廉政建设和作风建设

以“转作风、优环境”专项活动为契机，把加强党风廉

政建设和干部作风建设作为重要任务来抓，确保干部在群众

中的良好形象，树立党委政府的威信。一是落实党风廉政建

设责任制。今年以来，我们按照注重“讲责”、层层“定责”、

积极“履责”、科学“定责”、严格“问责”的工作思路，认

真贯彻落实党风廉政建设责任制，党委班子始终把党风廉政

建设纳入工作的重要议事日程，调整了党风廉政建设责任制

领导小组，明确了由各班子成员的反腐败任务和责任，落实

“一岗双责”的要求。明确“一把手负总责”，党委主要负

责人对职责范围的党风廉政建设负总责，谁主管、谁负责，

形成党政齐抓共管，层层抓落实的工作格局。今年专门下发

了《关于调整202\_年度党风廉政建设和反腐败工作的组织

领导和责任分工的通知》等文件，使反腐败各项工作思路清

晰、有条不紊、措施有力、成效明显;二是认真开展机关效

能和政风行风建设。连续下发《玉壶镇首问工作责任制》、《玉

壶镇机关工作规则》以及《关于进一步加强镇机关干部管理

的补充通知》系列文件，建立和完善了相关作风建设制度。

同时，在全镇干部中开展“提升效能、加快发展”主题活动。

开展问卷调查、召开破难座谈会，开展领导干部公开承诺和

“转作风优环境，从我做起”主题宣讲活动，并在玉壶侨乡

网开辟“转作风优环境，从我做起”活动专题栏目，刊出反

映镇政府在行政审批、行政执法、工程建设、破解难题、服

务基层等方面的典型案例，推动活动深入开展。另外，还聘

请党代表、人大代表、政协委员、老干部等10人为全镇效

能监督专员，深入机关、站所、村居流动督查，延伸效能建

设手臂，开展“三治三查” 活动：即治“懒”，查任务有没

有完成，重点整治目标不明确、任务不落实、责任不到位、

行政效能低下等“懒惰”作风;治“庸”，查工作在不在状

态，重点整治敷衍塞责、推诿扯皮、流于形式、行政不作为

等“庸碌”行为;治“散”，查管理是不是规范，重点整治

不遵守工作纪律、不规范行政行为、不落实行政效能三项制

度(首问责任制、限时办结制、责任追究制)等“散漫”现

象。三是继续完善“四议两公开”工作法。在全镇18个村

级组织中选择“两委”班子强、群众基础好的中村村和龙背

村这2个行政村作为深化完善“四议两公开”工作法示范村。

然后，在这两个示范村里选择1—2个群众关注的重大事项，

指派专人指导，严格按照“四议两公开”工作法规范运作;然

后，对运作规范、成效明显的村认真总结，通过组织村党支

部书记作报告、召开座谈会等形式在全镇推广，起到了较好

的示范引导作用。最后，严格按照“四议两公开”工作法规

范运作，把工作落脚点放在重大民生工程项目推进服务上，

把玉壶镇重大民生工程建设方案公布于众，驻村干部利用周

二下村之机，挨家挨户发放征求意见表，更好地得到了群众

的理解和支持，有效推进了项目建设的进度。在重大民生问

题决策如新自来水厂建设、水源地保护等工作中邀请“两代

表一委员”列席党委会，听取意见建议，并及时研究落实。

“四议两公开”工作法的实施，有效推动了全镇农村基层民

主政治的建设，树立阳光、透明的村级班子，进一步提高群

众满意度。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！