# 社区工作总结大会上发言（精选4篇）

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-01-04

*小编为大家整理了社区工作总结大会上发言(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了社区工作总结大会上发言(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

社区工作总结大会上发言(精选4篇)由整理。

第1篇：换届大会上社联主席发言

换届大会社联主席发言

尊敬的各位领导、老师、亲爱的社团家人们：

大家好!

今天，是个值得铭记的日子，江西现代学院第九届学生社团联合会新班子产生了，这是学生社团工作的又一崭新开局。首先，我代表社联老成员向你们表示最衷心的祝贺!

回望过去的一年，我们江西现代学院学生社团联合会在校团委的大力领导和指导下，带领全校36个学生社团，与时俱进，积极进取，取得了骄人的成绩。我们充满生命力的社联在不断的发展壮大，一步步走向辉煌。

下面我来整体回顾一下本届社团联合会的工作情况：

1、加大了对学生社团的指导。首先，坚持分类指导，推进学生社团发展挂靠制，突破性地提出了学生社团发展规划制。其次，注重学生社团的骨干队伍建设，加强学生社团干部的培训和选拔，落实推优评奖和综合测评制度，通过民主换届等形式推进学生社团的民主化建设。再者，坚持“社团一家人”理念，让各社团家人积极融入大家庭大集体，以“家”的概念，提高社团间的凝聚力。

2、加强了对社团活动的支持和投入。过去的一年，校社联通过举办优秀社团评比、社团活动月、社团经验交流会，以及对活动场地、活动经费、活动程序等方面的完善，为学生社团发展注入了

新的活力。

3、加强了对学生社团的管理与监督。支持符合条件的社团成立，规范已成立社团的按期注册，对于不符合要求的社团予以注销，使我校社团规范化程度日益提高。

4、加强了社联自身的建设。体制方面，由主席负责制转变成部长负责制。明确了责任，提高了效率。理论水平方面，重视社联的队伍建设，提高成员理论水平，重点培养骨干成员，建立学习型学生组织。实践工作方面，提倡和鼓励自主学习，多做多练。

总结过去之后，让我们期待新的未来。下面我对第九届社团联合会的发展提出几点建议：

1、加强自身建设及管理，继续完善社联体制。古语有云：“一屋不扫，何以扫天下”。作为所有学生社团的管理机构，我们必须以身作则，只有先做好自己，才能更好地去做其他社团的管理工作。

2、继续坚持社联优秀传统文化及活动。加强学习，通过各种渠道增加对社联、社团的了解，多交流、多思考、多落实、多总结，同时，继承优秀的传统活动， 比如：社团活动月、社团评比、社团干部经验交流会、干部培训会等等。

3、努力推进创新。创新，是一个民族的灵魂。创新工作思路、创新工作内容、创新工作形式、创新工作手段与工作方法，真正做到与时俱进。

4、加强对外交流与合作，学会将“走出去”“引进来”相结合。希望这些建议能给大家一些启发。第八届社联班子即将退出社团

工作的大舞台，将这一使命托付给新的团体。在这里，我谨代表第八届社联主席团，感谢在过去一年里和我们一同并肩作战的各位社联、社团老干部，感谢给我们提供支持和指导的团委老师，感谢支持社联、社团工作的每一个人。

今天，我告别了社联，结束了自己三年的社联干部生涯，但是我的心会永远留在社联。无论今后身在何处，我都会继续关注着我们社联的发展，社联的每一个成绩的取得，我都会为之欣慰，社联的点滴改变，亦会牵动我的心。

俗话说：“长江后浪推前浪，一浪更比一浪高”，我坚定地相信。大家在新一届社联主席团的带领下，一定能继往开来，披荆斩棘，勇往直前。使社联的工作再上新台阶、再创新辉煌。

谢谢!

第2篇：换届大会上社联主席发言[材料]

换届了，加大了对学生社团的指导。首先，坚持分类指导，推进学生社团发展挂靠制，突破性地提出了学生社团发展规划制。以下是小编给大家带来的几篇换届大会上社联主席发言范文，供大家参考借鉴。

换届大会上社联主席发言范文1

尊敬的各位领导、老师、亲爱的社团家人们：

大家好!

今天，是个值得铭记的日子，江西现代学院第九届学生社团联合会新班子产生了，这是学生社团工作的又一崭新开局。首先，我代表社联老成员向你们表示最衷心的祝贺!

回望过去的一年，我们江西现代学院学生社团联合会在校团委的大力领导和指导下，带领全校36个学生社团，与时俱进，积极进取，取得了骄人的成绩。我们充满生命力的社联在不断的发展壮大，一步步走向辉煌。

下面我来整体回顾一下本届社团联合会的工作情况：

1、加大了对学生社团的指导。首先，坚持分类指导，推进学生社团发展挂靠制，突破性地提出了学生社团发展规划制。其次，注重学生社团的骨干队伍建设，加强学生社团干部的培训和选拔，落实推优评奖和综合测评制度，通过民主换届等形式推进学生社团的民主化建设。再者，坚持“社团一家人”理念，让各社团家人积极融入大家庭大集体，以“家”的概念，提高社团间的凝聚力。

2、加强了对社团活动的支持和投入。过去的一年，校社联通过举办优秀社团评比、社团活动月、社团经验交流会，以及对活动场地、活动经费、活动程序等方面的完善，为学生社团发展注入了新的活力。

3、加强了对学生社团的管理与监督。支持符合条件的社团成立，规范已成立社团的按期注册，对于不符合要求的社团予以注销，使我校社团规范化程度日益提高。

4、加强了社联自身的建设。体制方面，由主席负责制转变成部长负责制。明确了责任，提高了效率。理论水平方面，重视社联的队伍建设，提高成员理论水平，重点培养骨干成员，建立学习型学生组织。实践工作方面，提倡和鼓励自主学习，多做多练。

总结过去之后，让我们期待新的未来。下面我对第九届社团联合会的发展提出几点建议：

1、加强自身建设及管理，继续完善社联体制。古语有云：“一屋不扫，何以扫天下”。作为所有学生社团的管理机构，我们必须以身作则，只有先做好自己，才能更好地去做其他社团的管理工作。

2、继续坚持社联优秀传统文化及活动。加强学习，通过各种渠道增加对社联、社团的了解，多交流、多思考、多落实、多总结，同时，继承优秀的传统活动， 比如：社团活动月、社团评比、社团干部经验交流会、干部培训会等等。

3、努力推进创新。创新，是一个民族的灵魂。创新工作思路、创新工作内容、创新工作形式、创新工作手段与工作方法，真正做到与时俱进。

4、加强对外交流与合作，学会将“走出去”“引进来”相结合。 希望这些建议能给大家一些启发。第八届社联班子即将退出社团

工作的大舞台，将这一使命托付给新的团体。在这里，我谨代表第八届社联主席团，感谢在过去一年里和我们一同并肩作战的各位社联、社团老干部，感谢给我们提供支持和指导的团委老师，感谢支持社联、社团工作的每一个人。

今天，我告别了社联，结束了自己三年的社联干部生涯，但是我的心会永远留在社联。无论今后身在何处，我都会继续关注着我们社联的发展，社联的每一个成绩的取得，我都会为之欣慰，社联的点滴改变，亦会牵动我的心。

俗话说：“长江后浪推前浪，一浪更比一浪高”，我坚定地相信。大家在新一届社联主席团的带领下，一定能继往开来，披荆斩棘，勇往直前。使社联的工作再上新台阶、再创新辉煌。

谢谢!

换届大会上社联主席发言范文2

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家好!?

我很荣幸的站在这里参加竞选，此刻我的心情特别激动。

我叫，来自高一(18)班，现为伙食管理委员会及生活部负责人之一，我竞选学生会副主席。这一路走来不是鲜花满地，但也充满披荆斩棘后的快乐与喜悦。我也明白了什么是目标，什么是责任，什么是拼搏，什么是奉献。

我有自信、有责任心，有积极的态度，我希望加入主席团更好的发挥和磨炼自己。

假如我能当选，我首先会要求团委会、学生会的成员都讲普通话，语言文明，举止大方礼貌，因为别人在聆听我们，别人在关注我们。?

假如我能当选，我会对某些部门进行改进。通过改组，对有问题的干部、成员进行批评、教育、清理，抓好行为习惯，树立良好形象，提高办事效率。我会落实干部责任。具体可将评优、奖励正规化、严格化，同时有一定的处分规定，实行“竞争上岗制”，把学分制纳入对成员的管理，促使其成为先进分子的代表。

假如我能当选，我会扩大各部现有职能，加强团结。我会作一场明确职责的报告，通过交谈及部门间各种活动、评比来促进竞争，促进联系，增进友谊，这样来凝聚这个集体，共同努力，切实履行应尽职责，保持先进性。

假如我能当选，我会通过不定期抽查、监督及表扬、批评来抓量化分数，我会通过开展班级先进管理，通过经验交流来加强管理，我会充分运用校刊、论坛来扩大思想、宣传教育。

我会用真诚、耐心、热情来提高学生会的威信。

我会抓住机会，严格要求，积极进行改革，不断追求新知，努力完善人格，勤奋踏实工作，积极磨炼自己。

我会思考创新、锐意进娶勤于奉献。

我会用实际行动来提高自己，服务大家。

请大家支持我，投上你宝贵的一票。

换届大会上社联主席发言范文3

手机版\_，

同志们：

在此，我代表县四大班子向受表彰的优秀人才表示真诚的祝贺!

在过去的一年里，全县各级党组织、广大党员干部和全体组工干部紧紧围绕全县发展大局，迎难而上，奋力争先，出色地完成了组织工作的各项任务，为经济社会转型跨越发展提供了坚强的组织保证和人才支持，得到了全县广大干部群众的普遍认可，受到了省市委的充分肯定。今年是我们县乡村三级集中换届之年，也是“十二五”规划的第三年和\*\*\*\*\*成立92周年。可以说，今年的组织工作更加繁重，任务更加艰巨。刚才，高部长对今年的组织工作进行了全面安排，安排的很具体、很到位，我完全同意。大家要结合实际、认真谋划、抓好落实。去年年底，县委十二届九次全会对我县“十二五”期间的经济和社会发展做出了部署和安排。要打好转型跨越发展这场硬仗，最重要、最关键的就是人才。借今天这次会议，我重点围绕换届和人才工作讲两方面意见。

关于县乡换届工作

根据中央和省市委的统一部署和有关法律章程规定，今年我县县乡党委、人大、政府和县政协都将进行换届，农村“两委”班子在今年底明年初也要进行换届。这是全县人民政治生活中的一件大事，是关乎全局、影响长远的一项政治任务。大家必须高度重视，突出抓好换届这一中心工作，真正把各级干部选好、把各级班子配强。

一、提高思想认识，切实增强搞好换届工作的政治责任感

这次县乡村集中换届工作的重要性，主要体现在以下四个方面：

一是推进我县转型跨越发展的现实需要。今年是实施“十二五”规划的起步之年，也是我县深化改革、加快经济转型发展的攻坚时期。要实现我们确定的发展目标，开创全县各项工作新局面，需要团结和凝聚各方面力量共同奋斗。搞好换届工作，有利于激发广大干部群众的斗志和活力，有利于聚集各个方面的优秀人才，形成转型跨越发展的强大合力。

二是加强领导班子和干部队伍建设的有利契机。换届后的新一届班子任期正值“十二五”时期，承担着实施“十二五”规划和推进转型跨越发展的重大责任。能不能通过换届把干部选好、把班子配强，至关重要。要按照省市委提出的坚强有力、奋发有为要求，努力换出更好的班子，换出更好的队伍，换出更好的作风，为再造一个新提供坚强有力的组织保证。

三是推进组织工作创新发展的重要实践。这次换届，既是对我们以往组织工作的重大检验，也是我们进一步拓展成果、积累经验的生动实践。要以这次换届为契机，深入研究、科学把握新形势下组织工作规律，探索和积累新的经验，用改革创新的办法解决领导班子和干部队伍建设面临的新问题、新矛盾，不断提高组织工作的制度化、规范化、科学化水平。

四是维护和谐稳定局面的重要保证。这次集中换届事关县乡两级党委、人大、政府以及县政协领导班子建设，涉及到许多干部的进退留转，情况更为复杂，维护换届稳定，保持社会稳定的压力更大。如果换届工作中出了问题，必然扰乱干部群众的思想，影响社会稳定、经济发展。大家必须站在全局的高度，保持清醒的头脑，不可麻痹大意、掉以轻心、扎扎实实做好换届工作。

二、突出工作重点，围绕转型跨越发展选优配强各级领导班子

事业需要好干部，发展需要好班子。搞好这次换届工作，关键是看能不能把各级领导干部选准选好，能不能把各级班子配齐配强，能不能进一步形成好的选人用人风气，能不能进一步推动经济社会转型跨越发展，这是我们考虑的重点，也是社会关注的热点焦点。在换届中要着重把握好以下四个方面：

一是坚持正确的用人导向。用什么样的人、不用什么样的人，不仅事关干部导向，而且影响事业成败。换届中，要全面、历史、辩证地评价干部，真正做到能者用、好者上、庸者下，让吃苦的人吃香，让有为的人有位。要坚持重视基层的导向，优先提拔基层一线和有基层工作经历的优秀干部。通过换届，引导各级干部把精力用在学习上、工作上、干事上，把心思放在富民强县的事业上，把功夫下在推动转型跨越发展上。

二是切实选好配强“班长”。班子强不强，关键在“班长”。只有好“班长”，才能带出好班子，领出好队伍，干出好业绩。要坚持好中择优，优中选强，严把人选标准和条件，着力选拔政治上强、具有领导科学发展能力、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任党政领导班子正职。尤其是乡镇，面临的任务重、矛盾多，要特别注重人选的实际工作能力和基层工作经历。

三是配强党政班子成员。要坚持德才兼备、以德为先的用人标准，把好选人关口。特别是对新进班子的提名人选，工作一定要细之又细，慎之又慎，真正选出一批组织放心、群众满意、社会认可的好干部。坚决防止把落实科学发展观不力、政绩观事业观不正、不坚持原则、不担当责任、品行不正、作风不好、群众口碑差的人选进班子。

四是努力优化领导班子结构。要着眼于领导班子的长远建设，坚持不同年龄段干部的梯次配备，选拔一批有朝气的年轻干部，保留一批经验丰富的老同志，充实一批妇女和党外干部，努力使领导班子成员在年龄、经历、专长、性格等方面搭配合理，做到优势互补、合力增强。

三、把握政策原则，全面落实中央和省市委各项部署要求

一要严格把握时间进度。我县这次换届工作，按照先乡镇后县上的顺序，自下而上、适当集中进行。先开党代会，后开人代会、政协会。时间主要集中在3至6月份，四个月内要全面完成县乡两级人事安排以及县乡党代会、人代会和县政协会议的各项工作任务，同步搞好县直单位干部的调整配备，可以说时间紧、任务重、工作量大。大家一定要按照县委的统一安排，周密部署，及早准备，统筹推进。同时，要十分重视农村“两委”班子的换届工作。从现在起要结合创先争优活动，加强村级组织建设，特别是抓好后进村的重点帮建工作，及早解决存在问题，为换届打好基础。

二要认真执行班子职数、任职年龄和各类结构规定。主要把握三个问题。一是职数问题。这次换届，省市委对县级班子的职数作出了严格要求，乡镇机构改革中也对乡镇领导班子职数作了明确规定。要按照职数规定，从严掌握，不能突破。二是换届年龄问题。县级领导干部的换届年龄界限，省委1号文件有明确规定，全省换届会上又做了具体说明，在这里不再进行强调。对于乡科级领导干部的换届年龄界限，这是大家比较关心的问题。市委将根据全市干部队伍实际情况，作出相应规定，我们将在下一步的工作中予以明确。三是“两代表、一委员”的比例结构问题。按照中央和省市委的有关规定，在党委换届中，代表、委员的差额比例上切实做到两个“适当提高”、两个“不低于”，也就是，基层一线党代表的比例适当提高;党委委员候选人的差额比例适当提高;党代表候选人差额比例不低于上次党代会的比例;乡镇党委委员差额比例不低于20%。对于人大代表，这次将实行城乡按相同人口比例进行选举，工人、农民、专业技术人员和妇女代表比例将比上届有所上升。

四、严明换届纪律，巩固发展公平公正、风清气正的良好局面

在去年年底，中央和省委专门就严肃换届纪律、保证换届风清气正作出部署，要求以严肃的态度加以对待、以严格的纪律加以保证，把严肃换届纪律与做好换届工作同步推进。大家要把严肃换届纪律摆上重要日程，贯穿换届工作全过程，以最坚决的态度和铁的纪律落实中央、省委和市委要求，保证换届工作顺利进行。

一要严明纪律。换届中，全县各级党组织要把中央“5个严禁、17个不准、5个一律”的纪律要求作为换届工作的“高压线”，告知每一位领导干部和参加推荐、选举的人员和代表，自觉做到严格遵守。同时，纪检、组织部门要细化纪律要求，针对换届中可能出现的其他违规违纪问题，提出具体的防范措施和处理办法，做到防患于未然。

二要严格监督。监督是最好的防腐剂，也是正风肃纪的有力武器。县委将抽调精干力量，组成纪律督查组，对各乡镇的换届工作进行巡回督查、现场督导、专项检查，全面加强对换届风气的监督检查。同时畅通监督渠道，健全电话、信访和网络举报平台，有效发挥党风监督员、干部监督员的作用，让搞不正之风者无处藏身。

三要严厉查处。对拉票贿选、跑官要官、干扰换届等行为，要旗帜鲜明、态度坚决、露头就打、从快从严查处，始终保持整治不正之风的高压态势。坚持做到发现一起、查处一起、通报一起，绝不姑息迁就。对换届风气不好、惩治违纪行为不力的，还将严肃追究主要领导的责任。

关于人才工作

自去年以来，中央和省市委相继召开人才工作会议，把人才作为推动发展的“第一资源”、“关键问题”，摆在了十分重要的位置。人才竞争已成为全国各地抢占发展制高点的核心问题。我们作为一个资源相对缺乏的人口大县，要在“十二五”期间，打好转型跨越发展这场硬仗，就必须从战略和全局的高度出发，切实推进人才强县战略。对此，县委出台了《关于推进人才强县战略的实施意见》，明确提出了今后全县人才工作的总体要求、发展目标、主要任务和政策措施。这些目标与任务贯彻了全国、全省、全市人才工作会议精神，突出了我县经济社会发展的总体思路和战略举措，与我县转型跨越发展的战略思路相适应，与“再造一个新”的战略定位相匹配，具有较强的先导性、战略性、引领性和指导性，是今后一段时期我县人才工作的纲领性文件。大家一定要认真学习，深刻领会，狠抓落实。

在这里，我重点讲三点意见。

一、认清形势，提高认识，切实增强人才工作的自觉性和主动性

人才资源是第一资源，国家之间、地区之间的竞争归根到底是人才的竞争;人才工作关系到我县发展全局，在经济社会发展中具有十分重要的地位。当前，我县已进入一个新的发展时期，集聚优势人才，发挥人才优势在转型发展、跨越发展中的作用更为关键、更加重要。要充分认识我县人才工作的优势和潜力，增强做好人才工作的坚定性。一是日趋改善的区位条件。随着东济高速特别是大西高铁和闻合高速的建设开通，我县承东启西、贯通南北的交通优势进一步凸显，与周边城市的空间距离进一步缩短，引进人才的半径进一步延伸，接受产业、资本、人才转移的能力进一步增强。二是独具特色的产业结构。经过多年来的努力，我县以八大支柱产业为核心的发展框架已基本形成，“三基一都”的大发展格局已初步显现，新一轮的引资上项也必将催生一批新兴产业。再者，我县作为农业大县，农业产业化发展的优势和潜力还很大，这些都为人才创业提供了广阔的平台。三是底蕴深厚的文化资源。我们历史悠久、人杰地灵，有后稷教民稼穑、董父豢龙的传说，有名扬中外的裴氏文化等等，这是我们吸纳涵养人才一个极具竞争力的内在条件。同时，我们还必须清醒地看到我县人才工作面临的不足与挑战，切实增强人才工作的紧迫性。比如：我县人才优先的理念还没有完全确立，人才总量还相对偏少，人才结构布局还不尽合理，人才工作机制还不够完善，人才政策环境还处于相对劣势，县内高层次人才外流现象仍比较严重，等等。对于这些问题，我们必须清醒认识、正确对待、明确思路、落实举措，在今后的工作中予以重点关注和突破。

二、理清思路，突出重点，探索创新特色的人才发展之路

一要确立人才优先战略布局。中央在去年颁布的《人才发展规划纲要》中，把人才发展放在国家发展的首位。省市委也把人才优先发展放在转型跨越发展的首位。具体到我县来讲，就是要从理念、导向和投入上入手，真正把人才优先发展体现在各级领导班子的决策部署中，体现在实实在在的工作中，真正像争取项目那样争取人才资源，像重视产业投入那样加大人才工作投入，像对待招商引资那样积极招才引智，真正做到人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才资本优先积累、人才制度优先创新、人才投入优先保证。

二要突出三大重点，统筹推进六支人才队伍建设。三大重点，就是：高层次创新型科技人才、创业型产业领军人才、重点领域急需紧缺人才。这是带动我县科技创新、管理创新和制度创新的领军人物，也是我县人才工作的“短板”与“劣势”。这就要求我们在招才上做文章，在引进上下功夫。要遵循人才随着项目走的规律，紧紧围绕支柱产业及发展方向，策划一批具有吸引力的优势项目、特色项目，引进一批产业科技人才、领军人才。要采用柔性引才手段，不求我有，但求我用，鼓励省内外高层次人才以多种方式来闻工作和创业，着力调整我县高层次人才资源紧缺的局面。

六支队伍，就是：党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才队伍。这是我们人才工作的主体和基石，不仅要走好引进这条捷径，更要立足县情，抓实抓好挖掘、开发、培养本地人才的基础性工作。《实施意见》提出了人才开发十大重点工程，这是人才队伍建设的重要载体。要以十大工程为抓手，通过多种方式、多种途径，引进一批重点领域、行业、产业等方面的领军人才，抓好各类人才队伍的开发、培养，进一步扩大人才总量、提高人才质量、盘活人才存量，带动全县人才队伍高层次发展。

三要完善工作机制，激发各类人才创新创造活力。发挥人才优势，是我们招才、引才、培养人才的根本目的。要围绕盘活人才资源，激发人才活力，建立完善人才的引进扶持、培养开发、评价发现、激励保障等一系列体制机制。要重点加快建立“政府调控、市场引导、单位自主、个人自愿”的培养开发管理机制，强化用人单位在人才开发中的主体地位。要突出完善人才激励保障制度，坚持物质激励与政治激励、精神激励相结合，增强优秀人才的自豪感、成就感和荣誉感。要进一步加大人才工作投入比例，在新上重大建设项目和科研项目中，安排一定比例的人才培训经费。同时，要积极探索建立政府、社会、用人单位和个人多元化人才发展投入机制。

三、强化领导，狠抓落实，扎实推进“人才强县”战略顺利实施

人才工作是党委和政府工作的重要组成部分。各级党组织、各部门要坚持党管人才的原则，把人才工作摆上重要战略地位，当作牵动全局的一件大事抓紧抓好。

一要落实工作责任，整合人才工作资源。各单位一把手要以身作则，率先垂范，亲自抓人才工作和人才队伍建设。组织部门要在党委的统一领导下，加强对人才队伍建设的宏观指导、组织协调和督促检查。人力资源和社会保障部门要在人力资源开发、就业、劳动和社会保障等方面积极发挥作用。财政部门要把人才工作经费预算落实到位。领导组成员单位要各司其职，密切配合，扎实推进各项工作。要充分发挥政府部门的主导作用、用人单位的主体作用、社会组织的中介作用，形成引才、聚才、用才的社会合力。

二要强化服务理念，优化人才工作环境。环境好，则人才聚、事业兴。各级各部门要进一步强化服务理念，把人才环境建设作为人才开发的基础性工作，坚持常抓不懈。要坚持用感情留人、待遇留人、环境留人，最大限度地优化人文、政策、创业以及生活环境。要建立健全领导干部联系专家制度，听取他们的意见和建议，帮助解决工作和生活方面的问题，真正使他们全身心地投入到创业实践中去，为加快发展贡献力量。

三要加强督查考核，推动人才工作落实。组织部门要牵头建立人才工作督查考核体系，充实完善人才工作指标，把人才工作纳入目标责任制、纳入绩效考核。要把是不是抓人才工作、会不会抓人才工作、抓出什么成效作为评价一个单位工作优劣和一名领导称职与否的重要标准。要加强督促检查，确保有关政策措施的落实。

换届大会上社联主席发言范文4

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家晚上好!我来自我院微电子专业级1班，我叫杨光。非常荣幸担任本届自动化与信息工程学院学生会主席。首先请允许我代表自动化与信息工程学院学生会全体成员向院领导和团委老师道一声：谢谢!感谢你们对我们的信任和栽培;感谢你们为我们提供了发展的舞台，感谢你们一直以来对我们的帮助与支持。

自动化与信息工程学院学生会是隶属于自动化与信息工程学院团委的学生组织。学生会本着“精干高效，务实创新”的工作原则，紧密围绕“建设优良学风，营造文化氛围”和“塑文明形象，做优秀大学生”为主题，以“服务同学”为宗旨开展各项工作，是一个切实为同学服务的团体。

作为引领新时代潮流的新一代大学生，我们要革旧鼎新，紧跟时代步伐，我们深知，学生会是服务于广大同学的集体，是“同学之家，师生之桥，干部之校”我们每一位成员都是志愿者，“开弓没有回头箭”我们应珍惜机会，抓住机遇，精诚团结，高效有序，善行善思，不断创新，相互合作，彼此鼓励，矢志不移的面对压力和挑战，成就一番事业。我们深知肩膀上的重任，在继承并发扬我院学生会优良传统的同时，我们更要在新的形式下搭建新的舞台，开创新的局面，使我院学生会提升到一个新的发展平台。为此我代表新一届自动化与信息工程学院学生会全体成员向学院领导老师宣誓：

一.继承传统，开拓创新

上届学生会主席赵航同学提出建立“学习型学生会”，使整个学生会产生了一种良好的学习风气。在既要把学生会的工作做好，又要把学习成绩提高上去的情况下，就需要我们学生会的全体同学把自己课余工作后的休息时间多抽出来一些去自习, 所以我们要比其他同学付出更多的努力和时间，同时我们也比其他同学得到了更多的锻炼和提高。

今年我院学生会与前几届最大的不同，就是有了大一新同学的加入，新一届学生会是承前启后的一届，更是开拓创新的一届，新的团体，新的机遇，新的任务，新的挑战，给了我们一个新的舞台去展现自己的才华。在这么多新的变化中，我想我们应该建立一个“创新型学生会”。使大家在活动中，去发现新问题，提出新见解，从而能超越过去，产生出创新思考，从而获取新的工作方法，提高办事效率。站在新时代的浪尖上，我们没有后路，惟有大胆去创新去发展。

二.明确职责，提高素质

要想做好学生会工作，我们就必须做到“自我服务，自我教育，自我管理，率先垂范”做好老师与学生的桥梁和纽带，在本着以来源于同学服务于同学的同时，还应坚持以思想作风为龙头，以狠抓学风建设为中心，以“团结、公平、公正、诚信、实干、创新”为灵魂，以精品活动为载体，全面打造我院学生会的新形象。

俗话说：积小善而成大德，千里这堤溃于蚁穴，作为一名合格的学生会干部，一名合格的学生代表，我们必须自觉的加强锻炼，努力自省，闻过即改，始终品行如一，善于浩然正气，才能一心为众，敢于较真碰硬，为学生工作奋斗不息。

三.保持优势，力求更高

校园文体活动一直以来我院都保持着特有的优势。在过去的一年中，我们取得了第四届“阳光体育文化节”团体总分第一名;在校篮球联赛中，我院男女篮取得了 “双冠王”的壮举，并获得体育道德风尚奖;在校31届运动会中，我院“点燃圣火”入场创意更是得到了全校在场师生的一致好评，同时给人们留下了一段美好的回忆。在校院歌手大赛中，我院王小怡同学荣获一等奖，同时我院也获得本次活动优秀组织奖。在其他的一系列校园文化活动中，我院都取得了不错的佳绩。希望新一届的学生会的同学们不懈努力，取得更好的成绩。

除了学校丰富多彩的活动外，我院还有着许多特有的传统活动，比如：“auto杯”篮球赛，学院欢送毕业生晚会等等。在今后的工作中，我院学生会还会举办出更多更具特色的、丰富多彩健康向上的各种学习活动、文体活动、科技活动、志愿者活动、社会实践活动等等，让学生会真正成为我们“锻炼自我，提升自我、奉献自我”的舞台，唱出新一代大学生的新知、个性和能力。

四.扩大宣传，团结协作

目前我们的宣传并不到位，或者是我们把宣传部职能缩小化——只是负责配合其他部门做活动的宣传和张贴通知等等。其实这是十分片面的。宣传部可以根据自己的想法用各种方式对同学进行思想等各方面的教育。提出一点，把我们的宣传方式要扩大，打到全校所有教学楼以及餐厅，让所有在校生和老师都能在第一时间了解咱们自动化学院的举动。再有一点，宣传形式方面，要“爆炸性的吸引别人的眼球”。宣传工作可是咱们学院的门面，一定要力求创新，争取把今后的宣传工作做到最好!

学生会分工不分家，各部门协同工作，就像一个大家庭一样。想要学生会成为一个团结优秀的集体，只需要我们都用真诚去面对集体中的每一个人，让这个集体里的每一个人，都感觉到心灵的温暖。学会在他人的赞赏中寻得自信，而不是狂妄自大;学会倾听他人的话语，而不是妄加评论;学会客观地看待他人的言论，而不是偏袒憎恶;学会发现他人的优点，而不是放大缺点;学会平和的对待他人的缺陷，而不是挖苦讽刺;学会在必要的时候让步，而不是斤斤计较，正所谓“忍一时风平浪静，退一步海阔天空。” 理所当然的，彼此之间还要互相帮助，这样才是一个团结的集体!一个团结的集体所遇到的任何困难都会迎刃而解，因为集体拥有个人无法比拟的无穷智慧。虽然我们每个人不是最优秀的，但我们在一起就可以组成一个最优秀的集体——友爱产生动力,和谐铸就辉煌，团结就是力量!

相信，我们拧在一起，就是一道闪电;我聚在一块儿，就是整个太阳;我们站在一处，就是用心灵结成的信念，像打不垮、推不倒的铜墙铁壁。请学院领导老师和全体同学给予我们支持、帮助和监督。我们坚信只要不懈努力，我们一定会做的更好!

谢谢大家!

换届大会上社联主席发言范文5

尊敬的各位领导、老师，亲爱的同学们：

大家好!

被称为校园第二课堂的社团已经走过了10年有余的风雨历程，其中的每一届社团干部无不尽自己最大的努力经营，凭借一颗赤诚之心，带领几百科大学子，参加、举办校外、校内的学习交流活动，学习丰富多样的文化知识。我们一起感受琴棋书画的熏陶;体会志同道合的默契。在新老社团干部交接之际我代表本届全体社团干部及成员，感谢院领导对我们的关怀和帮助，同时希望领导老师们给今后社团的发展予以更多的关注，我相信有了下一届社团干部的共同努力，社团的发展会步入一个新的台阶。我也希望新一届社团干部：意气风发，锐意创新，迎难而上，团结协作把我新机遇，采取新举措，再创新业绩，实现新突破。

今年是社团蓬勃发展的一年，是社团改革创新的一年，在我们社团干部的努力下，各方面工作取得了极大的进展，在注重社团干部自身素质提升的同时，积极创造条件，采用各种方式，提高各协会社员的知识技能和其它适应社会的必备能力，促使社团内形成讲学习、讲团结、讲正气的良好氛围。加强各社团内部组织建设、丰富校园文化内涵、拓展学生综合素质、健全学生干部服务体系;充分发挥社团这一学生机构的组织锻炼育人、文化修养育人、生活实践育人、社会服务育人功能，努力实现新时期河北科技大学唐山分学生社团工作的新发展，为构建和谐校园做贡献。为此我代表07到08届社团干部提出以下几点要求和希望：

1、及时了解各协会例会活动情况，以便及时作出调整部署，统筹安排和分工，重要的上报学校，为校领导作出新的决策提供素材。

2、及时传达学校下达的有关会议、文件、批示精神。组织一些有意义的学术性活动以提高校园文化水平和同学们的综合素质。

3、与校外及外校联谊，扩大了学校的影响力，提高社团的知名度。

4、时刻反省自己，要以大局为重，服从组织安排，涉及到部门交叉问题要运用恰当的方法解决。

5、增强团队意识，为社团工作中的攻坚做准备;

6、搭建好自己的人脉，让自己有绝处逢生的机会。同时，身为院学生干部的一员在做好本职工作的同时应当把系里工作放在心上，可以组织与本系相关的活动，进一步落实院系结合。

7、多于老师沟通，获取宝贵工作及学习经验;多于普通学生接触让工作更加轻松。我们要释放青年学生的朝气，展现青春年代的魄力，把社团工作做到让老师放心同学们满意，把社团打造成有质量、有内涵、有品位的机构。

当然在此最值得一提的，也是一直以来我自己的感触那就是：社团形形色色的活动离不开各位会长的奉献，他们在多方面条件有限的环境下，发挥自身各方面的优势，为社员他们甘于寂寞，开展形式各异的例会，甘于清苦，筹备丰富多彩的学生活动，没有他们就没有社团的进一步发展，没有他们就没有百花齐放的社团文化。一个真正的青年学生，在拼搏的年代能找到历练自己的舞台，一个纯粹的社团干部，在校园文化进一步发展的时候，不会忘记自己的使命，他们犹如一群满怀激情的理论家，更是敢于奉献青春的实践者。在信仰的战场上，他把精力始终保持在冲锋的姿态。大千宇宙浩瀚长空，全纳入赤子心胸。爱也罢，恨也罢，尽凝铸赤子豪情，峥嵘岁月不坠青云之志。岁至期末回首望去，只付默默一笑中。

此时此刻借助此次机会我要对新一届社团干部说：由于我们这一届尤其是我能力不全面，领导水平有限，社团管理工作还不够完善。组织机构系统不够科学，社团活动欠缺品味和水准，社团干部之间虽然比较团结但与我院广大师生交流不够紧密，与外校学生组织和校外社会团体联系欠缺深度与广度，不过我相信通过下一届社团干部的细心总结和认真弥补，各项工作定会有所好转。我衷心祝愿社团进一步开拓创新，不断完善社团内、外管理制度，争取早日把我校社团变成一个自己尽心，社员舒心，老师放心，领导关心，具有缔造自我和与时俱进风采的第二课堂。并希望你们为我河北科技大学唐山分院的校园文化建设贡献全部力量!

祝各位：圣诞快乐，新年快乐!祝领导老师工作顺利，祝全体同学学业有成!

换届发言稿相关文章：

1.换届大会领导发言稿

2.换届选举大会上的领导讲话稿

3.换届大会的领导发言稿

4.学生会换届大会的发言稿

5.五分钟社团换届演讲稿

第3篇：社联工作计划成立大会发言

山东建筑大学管理学院社团联合会

202\_——202\_学年工作计划

尊敬的各位领导、老师、同学们：

大家晚上好!首先，我要感谢各位领导、老师和全体社联、社团人给我这个机会，可以在新的学年领导社联继续前进。相信在校团委和院团总支的指导下，社联将会发展的更好。下面由我代表山东建筑大学管理学院社团联合会汇报202\_-202\_学年工作计划。

本学年社联将延续去年的工作思路：“引导社团发展，打造精品活动”。我们将以发展创业实践类社团和学术科技类社团为重点，兼顾优化其他性质的学生社团;新的一年，我们将继续秉承“加强思想引导、优化社联机构;延续创业传统、营造学术氛围;激发社团活力，打造精品活动”的原则，不断扩大社团规模，进而提高我院学生社团对外的影响力。具体工作计划如下：

一、加强思想引导，优化社联机构

新的学年，社联的工作理念将延续传统，“引导观念，培养能力”是我们一直秉承的工作理念。通过定期的思想引导，将这种人文团队意识深入到每个社团人心中。其次，在上学年社联机构改革的基础上，针对各部门联系不多的问题，社联将加强例会制度，加强社联各部门以及社联和社团之间的联系。新的学年，明确工作任务，落实工作责任，完善各项制度，严格遵守管理学院社联总章程，依然是我们努力的方向。

二、延续创业传统，营造学术氛围

今年，社团联合会将重点打造创业就业类和学术科技类社团。创业是社联延续多年的传统，创业部将下设宣传指导、对外联系、项目推广、财务管理四个指导小组，分管创业成才者协会、澳际留学协会、红赤导游协会、房地产策划协会等多个社团、继续为同学们提供创业机会。在做好传统创业项目的同时，加强各社团之间的联系，寻求新的创业项目，争取多点开花。

学术科技类社团是社团联合会这一学年发展的重点。下一步的工作主要依托于ERP、未来造价师、BIM、疯狂口语及电脑爱好者五个社团，与ERP沙盘模拟、

广联达、斯维尔、口语大赛及软件大赛等比赛紧密结合，旨在提高广大学子的专业技能与综合素养，实现趣味性与竞技性的结合，在提高选手参与度的同时，丰富我校的学术氛围。

三、激发社团活力，打造精品活动

新的学年，社联将继续严格执行《管理学院社团评优标准》、《社联干部评优考核标准》，以评促建，激发社团活力。针对各个社团的活动，严格标准，加强审批。指导社团将活动分为：常规活动、重点活动、社会实践、创业实践四个层次。层层推进，逐步深入。以社团为依托，在常规活动中寻求突破点与创新点;在重点活动，创业实践方面，坚持“走出去”与“引进来”相结合的方针，最终实现从活动规模到影响力上的质的飞跃，完成精品活动的塑造。

新的学年，要重点加强宣传部与传媒部的内部机构建设。在完成组织内部资源储备的同时，与校内媒体形成长期联系，规范宣传;与外界媒体形成高时效、持续性的纽带。未来的一学年社联将以部门为单位，以社团为依托，逐步树立社联自己的精品品牌。

在新的一年里，我们社团联合会的每个人将恪守我们的职责，坚持我们的原则。我们相信，经过我们全体成员新一年的努力，社团的工作必将取得新的成果，踏上新的台阶。大鹏一日乘风起，扶摇直上九万里。我们坚信，社联的明天会更加美好。

邵帅

202\_年10月12日

第4篇：(上)工作计划(大会发言)

202\_-2-23教职工大会发言稿

(202\_-202\_学年

1 能力和水平。

2、加强安全教育和安全管理。新的学期，要重点做好如下工作：①落实岗位责任制。按照谁在岗，谁负责，谁组织，谁负责的原则，班主任要认真抓好本班学生的日常考勤工作;教务处要认真抓好上课和晚修的考勤工作;宿管部门要认真抓好内宿生和午托生的考勤工作。切实做到：班主任的日常跟踪不能少;任课老师和晚修值班老师的课堂点名不能少;宿管部门的中午和晚上的点名不能少(三个不能少)。②加强用火用电管理。宿舍方面一律严禁管制刀具和火种带入，严禁使用违规电器，严禁私拉乱接电源(三个严禁)。宿管部门要将查处这“三个严禁”列入议事日程，并形成常态化、制度化的安排，可以考虑纳入文明宿舍和学生德育量化考核内容。③从实战化角度抓好安全疏散演练，全员参与，不搞形式主义，不搞桌面文章。请德育部门认真做好计划，可以考虑请消防官兵来学校指导训练，老师特别是班主任要先带头学、带头练，然后带领自己的学生一起学、一起练(两个带头、两个一起)。④加强卫生教育和卫生管理。新的学期，请各级各班各师生务必做到如下几点：一是严禁在教学区和学生宿舍内用餐;二是保证教室、宿舍、保洁区严格按要求天天打扫，垃圾及时处理，保持开窗通风，每周五认真组织一次大扫除，每学期至少一次消毒大清洗;三是要严肃处理乱丢乱倒垃圾者。要求全体老师都来抓、都来管，不能睁只眼、闭只眼，认为此事与我无关。另外，值日行政要把校园卫生检查作为一项重要内容来落实，同时，还要加强视频监控巡查，多管齐下，努力打造整洁美丽校园(一个严禁、一个保证、一个严肃处理)。学生处、宿管办和总务处要继续完善班容班貌、舍内舍外和分片分区的校园卫生考核评分制度，并把它纳入文明班级、文明宿

2 舍和学生德育量化考核之中。

3、认真落实教师岗位责任制和坐班制。一要明确岗位职责，以责任使担当。紧紧牢记立德树人的崇高使命，全力办好人民满意的教育。对党忠诚，对教育忠诚，对公司和学校忠诚，为人师表，教书育人。要尊重学生，尊重家长，不讽刺挖苦学生、侮辱歧视学生;自觉抵制有偿家教，严禁将课堂内容移到课外或组织本班学生进行有偿补课;严禁私自向学生收取各种费用。本期拟安排一次专题业务学习，加强师德师风教育、爱校爱生教育;二要加强量化考核，用成绩说话。从本学期开始，拟把课堂巡查(包括晚修巡查)的扣分落实到任课教师(占70%)和相关班级(占30%)头上，以更好地落实任课教师的课堂教学的主体责任;三要继续做好和不断完善教职工的上班打卡制度，切实做到遵守学校纪律，落实工作责任，保证工作质量。以达到制度管理人、激励人的目的。

二、加强校园文化建设，巩固文明校园成果，举办

3 真做好“全面发展”这个文章，不仅考试成绩要抓上去，德育管理、特色发展、文化建设等等统统都要抓上去，而且，从我们学校的办学实践来看，德育管理、特色发展、文化建设也相对比较容易抓出成绩、抓出效果来，完全可以成为学校发展的推动力量!新的学期，关于校园文化建设方面主要有如下几个工作要做。

1、继续办好

4 同时，各级各班要配合学校的智慧教室建设，进一步完善班级文化和走廊文化建设，打造共享书屋，规范班级宣传栏，规范桌椅和清扫工具的摆放等，营造更加整洁、美观、让人留恋的班级文化氛围。

4、加强学生饭堂文化、宿舍的文化建设。制作饭堂文化展板、宿舍文化展板，定制宿舍文化挂画，拟举办宿舍文化节，营造温馨、和谐的饭堂文化及宿舍文化氛围。

5、继续做好大课间和

5 学校的作息时间，是我们学校最基本的一项管理制度，是根据国家最新颁布的教育管理标准并结合我校多年来的办学实践所得出来的一个科学的安排，涉及到我们在什么时候应该做什么事情的重要问题，尽可能地朝着符合人的生命规律和教育规律的方向去制定，一旦定下来，大家都要遵守执行，不能随意改变。如果你不按时上班，这叫迟到;提早下班，这叫早退;不来上班，这叫缺勤。这些都是不能允许的，是要受到处罚的。而在工作时间之外，本应该自己自由支配，但是，由于我们教师特别是行政、年级组长和班主任等工作的特殊性，有时候难免会有一些紧急的公务需要处理，比如说，学生生病、打架或者发生突发安全事故等等，临时叫相关人员协助处理问题，也是可以理解和可以接受的，实际上也是必须的，因为这是职责所在。

四、以创建法制校园为契机，宣传落实全面依法治校理念，提高全体师生的法治素养和现代公民意识

1、坚持依法治校和以德治校相结合。学校要依法依规办学，教师要依法依规执教。不得以体罚来代替处罚，严禁动手打学生，严禁把学生叫到烈日下曝晒等一切超出学生身体和心理承受能力的行为;不得将学生随意赶出教室、赶出学校，严防安全事故的发生;要注意掌握与家长进行沟通的艺术，尊重家长，取得家长的信任、理解、支持和配合，才能使工作变得顺利、圆满(二不一要)。学生处还要继续做好这些方面的工作，可以利用教师业务学习时间，也可以利用班主任培训学习时间，组织老师进行学习培训，切实加强职业道德修养、法治修养，不断提高依法执教的意识和能力，不断掌握与家长沟通的艺术，不断提高教育管理学生的水平。

2、加强学生法制教育建设。通过主题班会、升旗仪式、成人礼等多种形式，利用学校电子屏、校报、校园广播、宣传橱窗、梅州警讯等媒介或法制讲座、宣传活动等形式，加强法制宣传和法制教育，弘扬爱国主义、中华民族优秀文化，培育和践行社会主义核心价值观，培养学生良好的道德品质，承担社会责任，提高学生的法律意识和现代公民意识。拟安排一次法制教育专题讲座或法制宣传进校园活动。请办公室和学生处要做好规划，适时做好对外联络工作，确保工作落实到位。

3、加强制度学习，强化制度的执行力，维护制度的严肃性和权威性。学习贯彻执行学校的规章制度，是依法治校、依法执教的重要体现，制度管理是优化学校管理的重要抓手，是激发学生上进和教育、引导、规范学生日常行为的重要手段，也是确保学校一切工作井然有序的基本的保证。同时，规章制度也是学校文化的重要组成部分，大家都要善于用好它，维护它，让它发挥应有的作用。

五、齐心协力，争取新的一年招生工作有新突破

我们的招生，一直都走得比较艰难，可能有人会说，这都是公司的招生政策所造成的，但是大家有没有好好地想一想，如果没有之前的招生收费政策的及时调整，我们能有今天的待遇吗?所以，我觉得我们应该庆幸和感谢公司给我们压力，我们才能比较顺利地走到今天，否则，我们今天可能就会面临连基本工资都难于发出去的窘境。因此，招生问题，并不仅仅是政策问题或宣传问题。去年，我们的招生形势有了好转，特别是初一年级，几天功夫就招满了，要想一想为什么。其实百姓都心中一把尺子，明境得很。我想学校的办学前景、学校建设、办学质量是其中的重要因素，而且这个办学质量包括学校办学的

7 方方面面，并非只有考试成绩这一个方面，起重要作用的我想应该是我们的“全封闭严管理”的特色，以及特色办学得到家长的认可、社会的认可和政府的认可。去年也是我校获得荣誉招牌最多的一年，一个是首届梅州市文明校园荣誉称号，另一个是广东省依法治校达标学校荣誉称号，可喜可贺，这是推动学校不断向前发展的一股强大的力量，所以，我认为，最有感召力的招生宣传就是做最好的自己，学生或家长的现身说法比什么都强，那种靠黄婆卖瓜过日子的生活是不会有效果和不可持续的。所以，新的学期，我们要加倍努力，不仅高考、中考要出好成绩，其他方面，比如，我们的管理，我们的特色办学和我们文化建设方面也要更上一层楼。

当然，必要的招生宣传还是需要的，否则，你做了很多有意义的事，取得了不少成绩或荣誉，人家不知道也是很可惜的。因此，新的学期，我们要充分利用学校升级改版后的网站，先试行初一新生网上报名;同时，要以办公室为主体，各部门通力合作，认真制作好学校202\_年招生简章、招生视频和招生进展情况等通过学校网站或学校微信公众号等及时发布，当然，这也需要得到大家的密切配合，积极转发学校的招生信息，传递招生正能量。另外，还拟通过《梅州日报》等主流媒体加大宣传力度，进一步扩大影响。

从今年开始，拟取消印发招生宣传单子或招生宣传海报的做法。过去发动老师、学生分发传单、张贴海报，这在我们刚办学的时候应该是有效的，但是，学校发展到今天，如果还是沿用这种做法，显得不够档次，被人感觉门槛太低，还以为梅雁中学是可以随便进去的。所以，我们在宣传推介学校的时候，要善于把有用的政策信息传递出去。象去年，我们的高一招生，500分以下的，原则上不招，特殊的要

8 经过面试才能进来;初一招生，严格按计划500人，招满即止;还有象我们上学期末的初

一、初二转学考试，因为空余学位很少，但想转入我校的学生却很多，所以我们只好采用了考试的方式来择优录取等等。一场转学考试，虽然辛苦了点，但这往往也是一种最好的招生宣传，无形中提高了学校的地位，换醒了社会和家长的注意力和好奇心。当然，我们也不能骄傲自满，要不忘初心，苦练内功，继续努力办好学校，累积更厚底气和更大自信，实现学校的良性发展。

六、教师招聘工作

教师招聘也完全可以成为学校发展的一支推动力量。去年，在大家的共同努力下，我们进行了一系列的改革创新，效果很好。今年，办公室要一如既往地做好这方面的主导工作，各部门要通力合作，全校教师也要积极配合，我觉得有些东西也没有必要遮遮掩掩，要敢于和善于把学校宣传推介出去，比如说，我们学校的办学前景，优厚的薪酬待遇、优美的校园环境、良好的工作环境以及不断改善的以人为本的人文环境等等，都是很值得去做的一个工作，这样就可以改变一些对我们这个民办学校的片面甚至是错误的认识，有利于树立我们学校良好的品牌形象。

七、坚持以教学为中心，树立“高效课堂”的教学理念，加强教学教研工作，向课堂要效率，向高考、中考要成绩

1、两个毕业年级要紧紧围绕“双百”目标抓备考，加强试题研究，把握命题方向;加强学情研究，把握复习重点;加强考法研究，确保零失误多得分。接下来的备考复习要做更多有针对性和有实效的工作，要以适应性训练为主，专题训练和综合训练相结合，要及时关注目标生和临界生所出现的问题并给予面对面的个别辅导。请两个年级一定

9 要把年级和学校的工作要求、工作计划一层一层地分解落实下去。另外，年级组长要努力做好组织协调工作，平衡各科题量，做到精准备考、科学备考、高质量备考。高三年级在抓好普通考生的同时也要重视体育艺术考生的文化补习，要做好统筹安排，动员体艺生尽早返校补习文化，确保文化不拖后腿，为实现“双百”目标多作贡献。对于如期实现“双百”目标的年级，要给予重奖!

2、充分发挥年级组长、教研组长的作用，集思广益，群策群力，打造团队精神。推动年级组和年级所在的备课组深入研究教学改革、发展与创新问题，加强集体备课，协助教务部门认真抓好教学常规工作的有效落实，加强课堂巡查并按要求进行登记、评分，要敢于和善于提出本组老师在教学过程中的存在问题，积极帮助老师提高教育教学能力，确保完成教学任务，实现教学目标。

3、认真落实课堂教学的主体责任，精心组织教学，努力打造精品课堂。对自己的课堂教学负责，对自己的课堂质量负责，对自己的学生负责，对广大家长负责，对公司和学校负责。从本学期开始，要把课堂巡查的评分结果落实到个人头上，以充分体现谁的课堂谁负责、谁的教学谁负责的原则。另外，我们还要认真抓好岗位考核特别是教学成绩考核，课堂搞不好，质量上不去，学生不欢迎，讲什么都没有用，成绩就是最好的说话。

4、教务处要进一步统筹安排、协调指导各年级的早读和午测，确保不浪费每一个学习时间，要把各年级的早、午读作为课程计划的一部分来抓紧抓好，加强督促检查，把早、午读纳入到教务处的常规教学检查当中，并可以作为考核的依据之一。

5、继续抓好集体备课，规范集备活动，强化集备功能，拓展集备

10 广度与深度，真正发挥集备作用。充分发挥电子资源的优势作用，按照学校有关要求，认真落实“ftp”平台资源的共建共享机制，加强各种课程资源的梳理与整合。教务处要开展一次彻底的检查评比，对于存在问题要及时进行整改。

6、结合202\_年高考改革，教务处要深入调研，从本校实际出发，科学合理地规划好新高一年级的班级编排与课程设置等工作。同时教务处要与团委学生会加强协商合作，把学校的

11 整治。

九、开源节流，提高教师待遇;完善学校基础设施，改善办学条件，打造现代化信息校园

1、按照党的\*\*\*报告中提出的决胜全面建成小康社会的目标，想方设法确保如期实现学校202\_年的经营预算目标并力争有所突破。开源节流，通过学费调整、增加招生人数等增加收入，减少学校用纸用电等开支，厉行节约，反对浪费，推动全体教职工的人均工资稳步提高，调动工作积极性，实现学校的可持续发展。

2、本学期计划进行以下校园建设：更换教学区高中部学生课桌椅;校园广播系统升级改造;教育城域网带宽扩容提速;光纤“班班通”工程建设;智慧教室建设;全校范围内安装直饮水工程;对教学区卫生间进行改造。

总之，202\_年，我们要在公司的领导下，认真贯彻落实公司和学校的决策部署，积极培育创新理念、开放思维、共享胸怀、协调能力以及绿色发展的理念，团结进取，戒骄戒躁，勤勉工作，按照公司和学校的统一部署，明确责任，敢于担当，一项一项工作去做好，一件一件事情去落实，使我校在特色发展、全面发展的道路上稳步前进。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！