# 至社区工作总结（精选6篇）

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2023-12-29

*小编为大家整理了至社区工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!...*

小编为大家整理了至社区工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

至社区工作总结(精选6篇)由整理。

第1篇：至爱心社总结

202\_年至202\_年爱心社总结

202\_年，是爱心家园四年发展中的关键一年，也是为爱心家园新时期发展奠定坚实基础的关键一年。在过去的三年里，在爱心家园全体成员的不懈努力下，我们完善规范内部制度文化建设;深化关注弱势群体对象;积极稳定爱心基金渠道，走出了打造全疆高校公益品牌社团的第一步，同时与校内外组织交流合作，积极拓展发展空间。

爱心家园必须清醒而深刻地认识到历史所赋予的重任，必须认真分析内外形势，明确把握社团发展方向，科学制定社团发展规划，使我们爱心事业不断有新的进步和突破!建设具有艺术学院特色的志愿者团队，打造全疆高校公益社团品牌。

现将本学期活动总结归纳如下：

一、“阳光行动”助学站成立招募助教志愿者

为了能为农民工子弟学校---爱心小学提供符合我院特色的课程(音乐 美术)方面的帮扶，爱心家园助学站成立，志愿者将服务于爱心小学的教学、学生管理和学习课外辅导，充分发挥我院学生优势进行一对一的帮扶

时间：202\_年3月15日

地点：乌鲁木齐市水磨沟区爱心小学

总结：通过志愿者的义务助教，给爱心小学的孩子带去了具有我院特色的志愿服务，也开拓了我社志愿服务项目。为孩子们的课余生活增添了快乐。

二、“阳光行动”--铮铮奥运情，捐书献爱心爱心图书室图书募捐活动

爱心家园将与我院周边小学、中学中的少先队联合，共同进行图书募捐活动，掀起一场关注农民工子女受教育的良好氛围，尽我们最大的努力为爱心小学的学生创造一个良好的读书环境，同一个世界，同一个梦想，让我们共同关注他们。

时间：202\_年4月1日

地点：新疆艺术学院及周边中小学

总结：通过我社与周边第十小学师生的共同努力，为爱心小学的师生带去了书籍，丰富了其相关的课余生活，我社将会继续致力于图书募捐，把更多的知识带给他们。

三、流浪儿救助站“大手拉小手”文艺之行，进行慰问演出

由我院爱心家园发起,带领我社及相关志愿者对流浪儿救助站进行了慰问演出，给那的孩子带去了爱的温暖和祝福，和他们度过了一个欢快的上午。

时间: 202\_年4月16日

地点：新疆流浪儿救助站

总结：我社还将继续我们的流浪儿救助站志愿活动，长期给他们送去艺术学院大家庭的温暖。

五、“红绿双彩，支持绿色奥运”校园环保公益行动

为迎接奥运的到来，在“五四”青年节之即，我社联合移动公司共同进行“红绿双彩”公益活动，以独有的方式为即将到来的202\_北京奥运献礼!

时间：202\_年5月10日

地点：新疆艺术学院宿舍楼下

总结：通过此次环保和爱心结合的公益活动，我们既让同学们增强了环保的意识，同时也为南疆的孩子带去了学习用品。

六、“我们心在一起——紧急募捐救援行动”，为汶川灾区人民募捐。 202\_年5月12日，四川汶川发生了8级地震，灾害突如其来，震撼着新艺每个人的心灵，灾情就是动员令，灾情无情人有情。为帮助我们的同胞战胜灾害，并联合校报动员全校学生紧急行动起来，为灾区人民奉献爱心。

时间：202\_年5月16日

地点：新疆艺术学院宿舍楼下

总结：爱心社在第一时间召开全体社员会议，决定为汶川捐款依靠收瓶子获得的1000元支援灾区，号召全院师生共筹集善款6125.46元全部通过学院团委汇往灾区。

八、参加沙区政府组织的“挑战自我，为奥运加油”的公益活动 202\_年5月18日全国助残日，我社受邀参加了沙依巴克区人民政府组织的“挑战自我，为奥运加油”公益活动，和5名残疾人一起完成从西部大厦到亚洲和平广场28公里的徒步活动。

时间：202\_年5月18

地点：亚洲大陆地理中心

总结：通过此次活动，锻炼了我社社员共同协调行动的能力，我社35名志愿者顺利完成了此次协助志愿服务活动，并受到沙区领导的肯定，并为我社颁发荣誉证书表示鼓励与感谢。

九、举办“爱心之行，奥运之旅”校园奥运文化节

为了营造良好的奥运氛围，展现新艺人积极迎奥运的热情，展现我院学生社团良好的精神面貌，我社举办了“爱心之行，奥运之旅”的奥运宣传活动，凝聚我院师生关注、迎接、参与奥运。

时间：202\_年5月25日

地点：新疆艺术学院宿舍楼下

总结：本次活动，我社更多的是作为奥运的宣传志愿者，设计了“我的奥运祝福墙”“爱心与圣火一起传递”“点燃心中的圣火”“全球奥运火炬传递精彩瞬间”“我心中的奥运”等不同版块来让全院师生近距离感受奥运的魅力。

十、举办“畅想未来，总结过去”全体社员茶话会

为了总结本年度的社团工作，更好地开展下一学期的工作，表彰先进，让他们以饱满的热情为我社志愿服务做出贡献，我社召开了全体社员茶话会，总结不足，畅想未来。

时间：202\_年6月15日

地点：文管系508教室

总结：通过此次座谈，对我社制度和活动上的薄弱环节进行了集体讨论，大家积极为社团发展献计献策，最终共同确立确立了我社发展规

划，力争把我社建设成具有艺术学院特色的青年志愿者组织，打造全疆高校公益社团品牌。

五、为了庆祝爱心家园各项活动的顺利举行和圆满完成，我们爱心家园举行了社内联谊的茶话会。

时间：202\_年6月20日

地点：学院文化艺术管理系508教室

总结：社内成员表演了自己的才艺，互相之间增进了友谊。还在

茶话会上总结了一学期的工作，以及对下一学期的工作做

了简单的规划。

六、社联爱心家园先进事迹校园展示---“爱心历程回顾”活动展

为了展现我院学生社团的风采，学院章立新书记决定对校园中走在学院前列的社团爱心家园进行全院学习、宣传。为此，文化艺术管理系承办此次宣传制作。

时间：202\_年7月10号

地点：行政楼前宣传栏

总结：为了带动全院社团工作的开展，文化艺术管理系承办爱心家园活动展板的制作，文化艺术管理系李雪静书记、辅导员余志刚老师给与大力支持。为爱心家园的先进事迹进行了协助宣传。

七、爱心家园农民工子女学校“阳光行动”

为了展现当代大学生的精神面貌，帮扶更多的社会弱势群体，让

农民工的子女能和我们一样“同在蓝天下，共享一片天”爱心家园走进农民工子女学校，大型公益活动“阳光行动”启动。

时间：202\_年11月开始

地点：乌鲁木齐爱心小学

总结：在这项活动的策划和组织中，得到文化艺术管理系李雪静书记的大力支持，文化艺术管理系也作为一个协作部门参与到其中，为爱心家园“爱心基金”成立及“阳光行动”志愿者招募做出贡献。

第2篇：延安大学学生爱心社至工作总结

延安大学学生爱心社工作总结

为了弘扬中华民族的优秀文化传统，响应团中央向雷锋同志学习的号召，更进一步发扬延安精神，展现延安大学学生的优良精神风貌，延安大学第一个公益性社团——学生爱心社在全校各级领导的关怀和支持下，在202\_年10月10日成立了。

在短短的两年多时间内，延安大学学生爱心社已经发展成为一个拥有400多名社员，而且有计划、有组织、管理制度完善的社团，并在校内外享有一定知名度。这段时期，我们取得了一些的成绩，当然不足之处，还待改进。现将活动总结报告如下：

一、社团宣传系列活动：

1、走进我的怀抱

在爱心社成立之初，为了能让广大同学认识爱心社、支持爱心社、走进爱心社，我们于202\_年10月10日—20日组织了“走进我的怀抱”——爱心宣传活动。本次活动通过制作板报、现场解答、广播宣传等多种渠道和途径，将爱心社的宗旨、章程、目的等作了详细的介绍，使全校同学对这个刚刚成立的社团有了全面的认识，当场就有百余人表示支持爱心事业并要求加入，令我们信心倍增!

2、成立大会现场捐助困难学生，场景感人

202\_年11月6日，我们举办了爱心社迎新大会。会上，爱心社的主要成员为新社员宣读了爱心社的章程、爱心社计划等，使会员们对爱心社有了更加深刻的认识，也使他们明白了自己的权利、责任和义务。许多会员无法抑制内心的激动，当场进行了即兴演讲，表达了他们的愿望和决心，呼吁人们奉献爱、播撒爱，让爱的火种在我们的手中传播出去。同时，也有许多会员发表了自己对爱心社未来发展的构想，提出了许多宝贵意见。与此同时，延安大学信息学院的陈燕等同学现场捐款，主动要求帮助几名家境困难的学生，场景令人十分感动。

3、“青春悸动”文艺晚会

202\_年3月，我社节目“手语操”—《感恩的心》在延安大学“青春出动”文艺晚会上，赢得了阵阵喝彩和热烈的掌声，充分表达了我社团尽“一切力量去帮助需要帮助的人”的愿望。

4、开辟论坛

为了加强我社的对外交流，促进社内民主管理，更好的服务于广大同学，我社与延安大学窑洞论坛{ydbbs.cn}合作，开辟“爱心社”专版，为我社增添了一个宣传平台。今后将会进一步完善与健全

二、服务同学系列活动

1、爱心求助

在进行宣传的时候，许多老师和同学纷纷要捐钱捐物，我们又设立了“爱心援助处”、“爱心求助处”、“爱心募捐处”和“意见反馈登记处”，让每个人都有奉献爱心的机会，让每个需要帮助的人都能得到帮助。许多同学奉献了自己的爱心，我们也在一定程度上了解了许多同学的困难，为日后工作的开展奠定了基础。本次活动爱心募捐处共筹得捐款519元(用于为贫困生买棉衣)，衣物及其他生活用品若干，同时向广大师生征求了许多宝贵意见和建议。

2、爱心调查

在杨育民教授的亲临指导下，我社进行了对大学生生活状况的首次调查。此次调查全面了解了03和 04级在校学生的生活状况，特别是他们在生活中面临的经济困难。调查表明，我校贫困学生数量居多，所占比例较大，其中来自农村的占大多数。透过数字，我们可以看到他们身上的重担，贫困生的学习生活和心理状况，亟需我们去了解、关心和帮助，为爱心社以后活动积累了宝贵资料。

3、寒冬送温暖

寒冬来临，为帮助生活困难的同学度过寒冷的冬天，爱心社组织了“雪天送爱心”活动。我们用各界人士捐助来的资金购买了棉衣，对我校11名生活极度困难的同学进行了慰问。他们分别来自不同的院系、不同的地区，是经过严格的调查和研究决定的贫困生同学。通过本次活动，体现了爱心社立足校园、服务同学的宗旨，也将同学们的爱心送到了需要帮助的同学手中。此次活动，在校内外引起了极大的反响。

4、帮助身患重病的刘小燕同学

刘小燕同学是我校政法学院的一名新生，不幸身患重病，家庭无法承担巨额医疗费用。得知具体情况后，我社向延安大学全体师生发出倡议，号召大家伸出援助之手，帮助她度过难关。在爱心社的帮助下，刘小燕同班同学为她筹集捐款，先后共计约1.5万元，我社并为其送去棉衣等物品，她的父母为此而感动的流泪。

5、设置爱心招领栏

为了解除广大师生寻找失主和拾主的烦恼，爱心社在延安大学1#公寓楼门前设置了爱心招领栏，并由社员专门负责管理，方便了广大师生，从设置到现在共招领丢失物品800多件，受到了老师和同学的一致好评，我们社团将继续坚持为同学服务。

6、维护校园环境的绿色行动

202\_年3月27日爱心社举行了“维护校园环境，奉献一片爱心”的环保活动，并举办了以“保护环境，美丽你我她”的摄影展。一百多名爱心社社员和志愿者通过对校园环境的清理，提高了同学们保护身边环境的意识，体现当代大学生的精神风貌，发扬我社的“爱心奉献”精神。

7、“一人一元钱，温情暖寒冬”

202\_年12月末，为了部分特困学生寒假能顺利的回家过年，我社团特组织募捐资金活动为其购买回家火车票，此次活动共募集了1300多元，为我校十三名学生购买了火车票，使其顺利的回家。活动在学校受到了老师和同学的一致赞扬。

8、订购火车票

鉴于我校多数同学假期‘回家难‘的现实，我社特与延安火车站合作，为我校广大同学订购火车票，共计为同学订购1400多张回家车票，受到了学生处、车站的褒奖和同学的赞赏。

三、革命传统教育系列活动

1、慰问老红军，奉献爱心

202\_年5月22日我社举行“慰问老红军，奉献爱心”的公益活动。本次包括志愿者在内20余人通过给“八一”敬老院老人播放抗日战争片、赠送爱心祝福卡片、表演文艺节目、分析国际形势、打扫卫生等，为老红军带去了欢乐，也使同学们回顾过去，珍惜现在的美好生活，进而提高同学们的尊老爱老意识，，体现我校学生良好的精神风貌。

2缅怀先烈”清明节扫墓

202\_年3月12日，为了激发我校广大同学的爱国主义情感，缅怀革命先烈，我社特组织了数百名同学进行了“四八烈士陵园、缅怀先烈”活动。此次活动唤起了我校广大同学的爱国主义热情和强烈的社会责任感，同学们纷纷表示：将珍惜今天来之不易的生活，努力学习，报效祖国。

3、延安精神教育活动

202\_年4月16日我社团组织百名社员前往“延安王家坪革命纪念馆”进行延安精神教育活动，以此增强当代大学生历史使命感和社会责任感。通过此次活动使同学们清醒的认识到了今天生活来之不易，当年革命环境之艰苦，誓将延安精神发扬下去。

4、纪念长征胜利七十周年系列活动

七十年前，\*\*\*\*\*领导红军经过艰苦斗争，取得了挽救中国革命——长征的胜利，至此今日，时逢长征胜利七十周年之际，我爱心社组织全体社员开展了“弘扬长征精神，勿忘革命先烈“纪念长征胜利七十周年系列活动。从10月21日至11月5日，先后组织开展了：全校公开放映央视最新纪念长征教育影片《我的长征》，组织我社社员前往“四.八”烈士陵园教育学习，纪念长征图文展，“我心里的长征”征文比赛，演讲比赛，“听老红军再述长征”大型报告会，活动感想征文展一系列活动，通过一系列活动的开展，在全校师生中产生了强烈反响，使同学们再次体验红军艰苦奋斗精神，更加珍惜今日宁静祥和的学习环境。

四、关注社会，呼唤爱心系列活动

1、情系印度洋义捐

一方有难，八方支援，闻知环印度洋居民遭受海啸巨灾，在延大校团委的支持下，爱心社立即采取行动，组织全体成员，于202\_年1月7日—8日，举办了“海啸无情，延大有爱”的义捐活动。活动中同学们纷纷慷慨解囊，并非常关注灾区人们的生活状况。活动受到陕西电视台、延安电视台、延安广播电台、延安日报、三秦广播电视报等多家媒体的关注。此次活动充分体现了我校大学生的国际人道主义精神，活动结束了，爱心仍在继续，延大学子的爱心源远流长。

2、情牵楼坪学子

202\_年6月份，为了进一步展现我校大学生的优良精神风貌，体现我爱心社“立足校园，服务同学;关注社会，呼唤爱心”的宗旨，达到“尽我们的一切力量去帮助那些需要帮助的人”的目的，经过爱心社全体社员接近1个月 的精心准备，爱心社举办了“情牵楼坪学子”爱心捐助活动。活动共计向安塞县楼坪中学捐助衣物一千多件、生活用品、书籍等20多箱。此次活动受到了社会的广泛赞誉，延安日报、陕西人民广播电台分别报道了此次活动。

3、寒假延川义务支农支教活动

“只要人人都献出一点爱，世间将变成美好的明天”，我社主动承担起了这份光荣责任，与“西部阳光”合作，在我社选拔支教队员6名赴延川进行为期30多天的支农、支教活动，传播知识与爱心的种子。延大学生的朴素和持之以恒精神受到了当地村民和当地政府的赞赏!

4、“西部阳光行动小组“回访

五一期间，在我社陪同下“西部阳光行动小组”成员赴延川县回访，受到了该村村民的热烈欢迎。村民们一致认为支教给他们的孩子带去了知识，支农给他们带去了希望，并期待着今后能继续前往。

5、安塞楼坪义务支教

自去年本社举行“六月的呼唤”活动以来，一直与安塞县楼坪中学保持着紧密的联系。该中学恶劣的教学环境，孩子们求知的眼神，教师们脸庞的无奈都时时刻刻牵动着我社每一位成员的心。当我们了解到该校英语教学质量不高，学校师资力量缺乏的情况后，出于一份强烈的社会责任感，我们经过多方努力，终于在校团委、社联会及外语学院团支部的大力支持下，选拔了一批优秀的社员赴该校开展义务英语支教活动，坚持每周周

六、周日进行英语辅导。该活动引起了强烈的反响，看着楼坪中学师生感激的目光和各媒体的报道，我们信心倍增，坚信今后一定会做得更好!

6、生活用品募捐活动

鉴于我校大四同学毕业之际，大量衣物和学习用品难以带走，我社特于202\_年六月在我校举行大型募捐活动，希望通过我们的双手将这一颗颗爱心传递给那些贫苦的孩子们，该活动在校内外获得了高度赞赏。我社计划每年都举办该活动。

7、暑期义务支教

应贫困山区孩子和村民再次强烈要求，202\_年暑假我社再次与“西部阳光”合作，在我校选拔支教队员赴延川开展了为期30多天的支农、支教活动。

8、沿河湾捐助活动

当我们看到山区孩子那苛求知识的眼睛;当我们发现我们身边的孩子们因为贫困而上学困难;当我们意识到这个世界上”爱心”已经在悄然离去时,身为新世纪的大学生,身为圣地学府爱心事业的组织号召着.我们的心灵再一次不能平静.经过为期一个月的调查了解,结合延河湾中学提供的学生贫困数据资料,我们了解到延河湾中学现有贫困学子297名,特困学生39名,且品学皆优.爱心社社经过努力,现共征集到衣服39箱,文具用品若干,学生一对一交流帮扶鼓励信件60余封,田雨纯净水公司赞助书包39个等物资,经我校团委批准,定于星期六前往延河湾中学现场捐助.并为明年在延河湾中学开辟延安大学爱心社义务支教活动打下基础.

以上就是爱心社在成立短短两年内的活动情况，当中国青年书法家协会理事李大诗来到延大,被延安大学爱心社的事迹和精神感动,欣然为我社题词：“宽容博爱”时，我们倍受鼓舞，在今后的日子里我们将更加努力!

让圣地学府的爱心之火在陕北大地长燃不熄!

延安大学生学生爱心社

202\_年11月19日

第3篇：至工作总结

202\_年至202\_年冬季供暖工作总结和202\_年工作计划

202\_年天津恒源热力公司在集团的正确领导下，在集团有关部门的大力支持下，为了保证公司集中供热的顺利进行，公司领导班子带领全体员工，脚踏实地，开拓实干，在全体员工的努力下，使供热检修质量、运行质量和服务质量等各方面有了进一步的提高。广大居民在温暖舒适中度过了持续低温的寒冬。针对室外环境温度持续偏低的实际，公司适时提高了供暖温度，并及时受理用户投诉，处理和测温，为下一年度的供热工作开展奠定了坚实的基础，较好地完成了202\_年至202\_年冬季供暖及其它各项工作任务。现将202\_年至202\_年供暖期间所做的工作汇报如下：

(一)检修及技改情况：

为了确保202\_年至202\_年冬节供热任务的顺利完成，公司领导班子精心组织检修计划，制定有力措施，在检修方面 ：(1)4至6月份共检修热力站56个，站内检修阀门1071个，清掏除污器109个。(2)5月份检修

一、二级管网阀门98个，直供井阀门62个。(3)6至10月份三级网检修阀门2492个。(4)5至8月份各小区单元热力井检修1601个，技改热力站13个，安装循环泵8台。(5)8月份热力站保温5个。(6)对部分热力分配站进行了供热数据自动化测量技术改造。

(二)管网及热力站建设情况：

一、二级管网共计建设7788米，三级管网建设15000米，新建热力分配站6个。

(三)冬季供暖期间的运行工作情况：

202\_年至202\_年供暖期间，为做好供热工作，确保供热系统安全运行，公司加大了对供热站的管理力度，制定了五项项管理制度：

一是供热系统运行汇报制度。各供热站、定时向公司汇报系统运行情况，做到及时发现问题及时解决。

二是事故排查、检修制度。为确保冬季正常供热，公司出台了应急预案，公司成立了事故抢修小组，每周定时对所辖区域供热管网进行巡线检查，及早地排除不安全隐患，避免了供热事故的发生。

三是首问负责制、回音制。为了做好优质服务工作，我们采取了严肃纪律、完善岗位责任制等措施，做到严格执行供热期间24小时服务细则，一是实现两个服务承诺，第1是温度承诺，保证用户室内用热设施在安装达到国家要求的情况下室温达到市规定标准;第2是维修承诺，接到报修电话20分钟内赶到现场，必须给用户一个满意的答复，并且要负责到底。。

四是供热其间实行定期和不定期深入用户测量室内温度，如发现温度偏低及时派出技术维修人员进行调整，达标为止。

五是设立举报、咨询、维修、服务电话，设立专接电话，对用户提出的问题不争辩，予以耐心细致地解释。同时制定供热其间服务细则。做到“六不准”，即①不准以热谋私;②

不准在用户就餐;③不准收受用户礼物;④不准损坏集体或各人财物;⑤进入用户不准大声喧哗，严禁语言粗噜;⑥用户提出问题不准扯皮。

六、到目前为止公司共接待用户487人次，接听用户电话1236人次，走访用户1566人次，投诉率在0.12%以下，用户满意率达98.79%。

由于我们建立、完善了各项服务制度，确保了优质服务。因此我们的工作受到了广大用户的认可。

(四)供热收费方面：加强收费管理，逐步建立完善的收费管理体制。

“收费”是供暖工作的重点难点，没有稳定的费源做支持，公司的生产运营就难以正常运转。因此公司坚定信心，教育员工强化收费意识，收费工作取得明显效果。为此公司做了以下工作：

(1)进一步强化收费队伍的专业性，提高收费人员的素质。要想使资金顺利回笼，必须配备责任心强、业务水平高的收费人员，她们工作完成的好与坏，直接关系到公司的热费考核，公司加强了对收费人员的业务培训，

(2)加大收费力度，加强对《供热条例》的贯彻执行，对欠费不交、偷热者进行强制断网，共计断网66户。

(3)积极做好收费工作。坚持不交费不送热的原则，营业部人员在时间紧，任务重，人员少的情况下，主动上门解决问题，保持良好的服务态度和用户沟通，暖费收缴工作取得了较好成绩，确保了收费工作的顺利进行，同时使资金能够迅速回笼，保证了公司的正常运营。截止目前供热收费面积达170多万平方米，其中新入网面积为22万平方米，已完成收费4200万元，收费率已达到93.07%，比去年同期增长2.7%.

(4)学习行业服务规范，提升供热服务质量

我们组织全体员工认真学习了《天津市供热条例》和有关供热行业服务规范，并结合本公司实际情况，制定了各项管理制度，牢记用户满意是我们的服务宗旨，以优质的服务来实现向用户负责的承诺。

在服务观念上，变被动服务向主动服务转变;在服务方式上，变一招一式的简单服务向至细、至精、至全的多方位服务转变;在服务效果上，争取经济和社会效益的双丰收，全力打造公司供热行业的新形象。

在为用户服务过程中，对用户主动热情、言行规范、和蔼可亲，让用户真正感到受尊重、被重视、展现热力员工良好的职业素质和公司形象。做到用户利益无小事，用百分百的诚心，为用户亲情服务，帮用户解决实际问题。

通过学习服务规范，广大员工了解了为热用户提供供热服务时，应达到的基本行为规范和质量标准，依法维护公司与用户双方的合法权益，服务质量不断提高，得到了用户的一致认可。

(五)、公司财务部门在财务经理的领导下，在各项工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报销工作。确保了会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用，并在材料采购方面严格把好质量关和价格关，为各项工作的顺利完成打了良好的基础。

(六)公司在企业管理方面：

(1)为强化企业管理力度，公司根据员工认真学习集团人力资源处下发的《企业6S管理工作指导书》、《首问责任制》，通过全面推行6S管理，切实提高企业管理水平，为公司各项工作的开展奠定良好的基础。在学习公司领导紧密结合现场管理的实际情况，引用大量日常管理中的实例，对整理、整顿、清扫、清洁、素养和安全的6S管理体系进行了深入详尽的讲解。广大干部员工结合自身工作实际和培训心得进行了互动交流，使大家对6S管理知识有了比较清晰的认识，还解决了工作中存在的疑惑和难点，为今后各项工作的开展指明了方向。

(2)强化安全培训，不断提高员工素质

我们从提高员工素质入手，健全安全培训教育机制，完善了培训办法和考评细则，采取多种形式开展了丰富多彩的安全生产宣传教育活动。同时公司编制了《安全规章制度》让员工进行学习，并签定了安全责任书，以实际行动落实集团有关安全指示精神。去年以来，公司共教育培训员工6次并进行了严格的培训学习和考试，切实把好员工安全教育质量关。每个季度精选20道安全知识学习题下发到各个班组，组织员工学习，月底进行全员考试并将考试成绩张榜公布，将考试结果与效益工资挂钩，列入年底考核计划。 202\_年共组织开展各种安全安教育活动5次，编制下发100多道安全知识题，组织安全知识考试5次。通过开展一系列安全教育培训活动，极大地增强了员工的安全意识，提高了员工自身安全素质，掌握的安全防护技能。

202\_年供热期间，尽管我们做了大量工作，取得了一定成绩，但还存在一定的问题，需在今后的工作中加以改进。

1、个别员工综合素质不高，服务质量观念淡薄。在这个采暖期，出现了用户多次打电话反映问题，但我们的维修人员没有及时去处理，最后用户反映到公司和公司领导能以及市县供热办，给公司造成了负面影响，损害了公司的利益。今后，在各方面要按照有关供热行业服务规范的要求，加强对员工服务质量观念的教育，努力提高员工的综合素质，为公司提升服务质量做出积极的贡献。

2、一部分小区供热效果不好，用户反应强烈，欠费较为严重。

3、供暖方面。有的小区原建垂直串联供暖统住宅楼，供热温差相差悬殊，垂直调解难度大，不利于供热运行，也不利于收费工作。今年我们请求建设局与县政府协调将小区串联供暖统建楼改造为分户供暖，改造后不但利于供暖、收费，同时也为安装分户热计量表打好基础。

4、供热管理方面。打击盗热行为的力度还不够，今后将加大力度，采取分片包干的方式进行查处。

5、与物业合作方面。各小区物业与其业主沟通密切，物业对业主的情况掌握比较详细，而我们与各小区业主联系，由于经济利益方面，难度相对较大，一些工作还需各物业配合。依托物业，与物业之间的合作还需进一步加强。

6、与政府方面。有些热用户近年来恶意欠费，我们要积极与政府方面做好协调工作，取得有关部门方面的支持，力争将欠费收回。

(七)202\_至202\_年供暖具体工作设想

(1)继续搞好供暖后期工作，加强管网巡视检修力度，做到勤巡视、勤检查。尽量减少管网跑、冒、滴、漏。争取圆满完成202\_-202\_年度采暖期供暖任务。

(2)供暖结束后，对管网及分配站进行全面检查，制定管网整改检修、维护计划。

(3)根据入网面积的增加，切实搞好今年的管网建设和热力站安装工作。计划今年将敷设主管网4000米左右并新建小区的三级网和分配站的建设工作。

(4)积极争取县政府支持，将部分垂直串联供暖统建楼改为独立户供暖，实现分户热供热，提高供热质量和可控手段，逐步解决收费难问题。

(5)积极与县政府协调促成电厂新上锅炉，解决热源能力不足问题，同时积极督促及参与首站技改工作。

(6)搞好和当地政府及其它有关部门的协调工作，争取他们的支持以利于供暖各项工作的顺利进行。

(7)加强供热企业内部管理，进一步搞好优质服务;加强干部职工的政治理论学习和业务知识培训，提高职工学习的自觉性，努力提高干部职工队伍的整体素质以适应新形式的发展，将各项经济技术指标控制在集团规定以内。

202\_至202\_年的冬季供暖在公司全体干部员工的拼搏奋斗中成为过去，新年度的供暖工作充满了新的机遇和挑战。虽然在集团领导的关心支持和广大员工的辛勤努力下，我们在今年度取得了一定的成绩，但是供暖工作面临的形势将依然严峻。面对新的任务，我们充满了坚定的信念和必胜的决心，全体员工将全力以赴地投入到202\_年至202\_年度的供暖工作去，齐力协力、艰苦创业，为集团的发展做出积极的贡献。

天津恒源热力公司

202\_-3-2

第4篇：至工作总结

202\_——202\_学年度第二学期 工作总结

一、

领导重视，思想领先，认识统一，目标明确。

我校领导十分重视体育工作，把它作为学校工作的一件大事来抓。首先把它纳入学校整体工作计划之中，学期初在工作安排会议上听取体育工作计划，并予以审议;学期结束听取总结汇报。对于学校举行和参加的重大体育活动，则予以协调安排，给予人力、物力、时间上的保证。平时校长除了亲自挂帅以外。学期初协助教研组制订体育工作计划，学期结束帮助他们进行工作总结，平时则共同探讨，解决体育教学中所出现的问题。学校领导还亲自督促全校“两操、一课”的进行，以推 动学校的体育工作进一步发展。

长期以来，由于人们受应试教育的影响，对体育工作的认识不够，学校体育讲起来重 要，做起来次要，忙起来不要的情况十分严重。我校领导坚持贯彻“首在体育”的办学宗旨，把体育教学工作放在应有的位置，绝不允许占用学生体育活动的时间，确保体育课教学活动的正常进行。

1、建立激励制度，促进体育工作的开展

学校长期以来，坚持每天对各班进行广播操评分考核以外，还对各班参加体育活动，参加体育锻炼活动的情况和体锻达标率、优秀率作为评选文明班、优秀中队的重要依据。这样大大加强了年级组长和班主任老师对体育工作的重视，无怪乎，在操场上，经常可以看见班主任老师的身影。同样也促进了学校各项体育活动的开展。

2、抓常规，出成效。

本学期日常工作中我校注重加强学生的行为规范教育，现在每天早晨，学生到校走进校园自动成排，每节上课的预备铃一响，各班的学生迅速成排，有秩序地进入教室。在课间操时，集合的乐曲一响，各班都能迅速的在操场集合等候做操。经过严格的管理，班级的组织性纪律性得到了加强，增强了学生的集体荣誉感和互助互爱的精神，班级的凝聚力得到了加强，为良好班风的形成创造了有利的条件。

二、

加强管理，促进体育教学工作。

1、抓好体育课教学的过程管理。

体育课是一门学科，而且是一门“主课”。既然如此，就必须认真对待，加强管理。学校要求教研组做到学期有计划，有总结;活动有分工，有措施;成绩有纪录;资料有积累。分管领导定期检查。要求体育教师根据学校场地器材条件，认真备好课，做到备课、备人、备场地，充分利用40分钟的课堂教学，抓好学生的体育常规教育，让学生掌握基本的运动技能，有机地结合爱国主义和集体主义的教育。学校领导定期和随机检查教案，随时进行听课和评课。坚决杜绝无教案上课和“放羊 式”教学。

2、结合体育课程标准，因地制宜制订教学计划。

学校要求体育教师，因地制宜上好每一堂体育课。学校主要抓了六个方面的工作。⑴抓教学进度和备课;⑵抓常规纪律;⑶抓安全教育;⑷抓运动密度;⑸抓锻炼实效;⑹抓听课评课。

3、树立课外活动是课内体育教学的延伸的教学观念。

体育竞赛活动和群体活动是体育课教学工作的实效的检验。只有让学生掌握基本的运动技能，才能更好地开展体育竞赛活动和群体活动，促进体育运动水平的提高。学校要求体育教师凡是学校开展的竞赛活动和群体活动，都要列入体育教学计划之中，对学生加以指导。这样既推动了竞赛活动和群体活动的开展，反过来又促使学生 重视体育课的教学，提高了体育课的实效性和学生的兴趣。

三、建设一支具有良好素质的师资队伍，是搞好体育教学工作的有力保证。

教研组是学校落实教学工作，开展教学研究和提高教师业务水平的主要基地之一。有计划正常地开展教研组活动，研讨教学工作，学校体育工作，交流思想，统一认识是搞好学校体育教学工作的基本保证。我们的做法是：

⑴集体参与制订学校体育工作计划，共同做好体育工作小结。 ⑵立足本职，收集好各种资料，发现问题，共同分析，探讨解决办法。 ⑶学校的体育竞赛和群体活动分工不分家，群策群力。

⑷每学年每位体育教师要写一篇教学心得或论文，以提高自己的业务水平。

以上是本学期的体育工作情况，还有许多不足，我们将继续努力，不断进步，把我校的体育工作做好。

第5篇：至工作总结

\*\*\*\*\*\*\*\* 202\_年至202\_年工作总结

202\_年以来，在市委、市政府的正确领导下，在自治区人社厅的精心指导和各相关部门的大力支持下，\*\*\*\*\*\*\*\*认真贯彻落实中央第五次西藏工作座谈会精神，坚持把民生为本、人才优先作为工作主线，以改善和保障民生为出发点和落脚点，继续以就业和社会保障为重点，深入推进人事制度改革，大力加强人才队伍建设，不断完善工资收入分配制度，积极构建和谐劳动关系，努力实现人力资源和社会保障事业科学发展。

五年来，\*\*\*\*\*\*\*\*被评为“全国军队转业干部安置工作先进单位”、2次被人社部等三部委评为“人力资源市场清理整顿专项行动先进集体”、“全国人社系统优质服务窗口”;3次被评为“自治区农民工工作先进集体”;3次被评为“全区养老保险扩面工作第一名”、“全区医疗保险扩面工作第一名”;2次被评为“\*\*\*\*民族团结先进集体”、“\*\*\*\*农牧民转移培训先进集体”;4次被评为“\*\*\*\*综合治理先进集体”、“\*\*\*\*先进基层党组织”、\*\*\*\*“青年文明号”等。

一、千方百计促就业，就业再就业工作成绩显著，保持了拉萨就业局势的基本稳定

就业是民生之本，民生乃和谐之基。五年来,培训并转移就业18105人，为“3〃14”受损商户和受影响行业发放失业救助金170

- 1

方案》，做到了培训工作早规划、早部署、早安排。五年共指导组织培训班200多期，培训城镇失业人员5070人，培训合格率96%。农牧民转移技能培训13035人，培训后就业率87%。培训涉及驾驶、服务员、超市商场营业员、民族歌舞表演、藏餐厨师等工种;四是切实做好职业技能鉴定工作。继续坚持以技能人才评定为重点，通过努力增强鉴定服务水平，扩大鉴定范围，提高鉴定合格率，实现了从单纯的社会化鉴定向多元化鉴定的转变。开展职业技能鉴定3097人，其中初级1736人，中级919人，高级442人，涉及维修电工、摩托车维修、木工、起重装卸机械操作工等工种。通过开展职业技能鉴定工作，促进了我市人才的有效流动,加快人力资源市场的发展,实现劳动力素质的整体性提高。

(三)创新就业援助方式，重点安置就业困难人员。为用好用活中央转移支付的就业专项资金，大力促进“零就业家庭”人员、困难高校毕业生、“3545”下岗失业人员、城镇失地农民等就业困难人员就业再就业工作，通过大力开发公益性岗位，就近就地转移实现就业，开展就业援助月、专场招聘会等活动来促进就业困难群体就业。202\_年，在全区率先消除“零就业家庭”，五年来共安置零就业家庭145户312人就业，开发公益性岗位2800多个，发放公益性岗位资金6200余万元，有效地缓解了我市就业压力，保持了全市就业局势的基本稳定。

二、建立和完善社会保障体系，构筑社会“安全网”，为经济发展和社会稳定服好务

社会保障，关系着国计民生，是社会稳定的基石。全市在建立

- 3

2282元;二是保险层次逐步提高、覆盖面逐年扩大，保障能力进一步增强。202\_年，\*\*\*\*养老保险顺利实现了区级统筹，养老保险基金支撑能力得到了进一步增强;三是强力推进新农保试点工作，实现新型农村养老保险制度年底全覆盖。中央第五次西藏工作座谈会明确提出了“加快建设覆盖城乡居民的社会保障体系，202\_年以前基本实现新型农村养老保险制度全覆盖”。结合实际，我市202\_年把农牧区适龄居民全部纳入新农保范围，实现新型农村养老保险制度全覆盖的目标任务。

(二)城镇职工、居民基本医疗保险工作稳步推进。建立医疗保险制度，缓解城乡居民特别是困难群众看病难、看病贵的问题，是深化医疗制度改革、构建覆盖城乡居民社会保障体系的重要内容。202\_年10月，在城镇职工医疗保险的基础上开展了城镇居民医疗保险工作。经过几年的试点，政策调整以及不断的制度创新、完善，实现了城镇人员医疗保险制度的全覆盖，保险待遇也逐步提高，管理服务能力逐年增强，便民惠民政策更完善。一是下调统筹基金支付起付线，职工

三、

二、一级医院起付线从启动时的1500元、1275元、1050元下调到现在的400元、300元、200元，居民

三、

二、一级医院从800元、500元、300元下调到400元、200元、100元;二是上调医保统筹基金最高支付限额。居民医疗保险从2万元上调到5万元，职工医保从6万元上调到8万元;三是把特殊门诊病纳入了统筹基金支付范围，职工医保建立了公务员医疗补助并参加了大额医疗费用商业补充保险，居民医保于202\_年也建立了大额医疗费商业补充保险，职工、居民医疗保险平均报销率达

- 5

善了各险种的内控制度，基本形成了制度健全、责权分明、相互制约、运行有序的工作机制。

三、围绕“人才强市”战略，人事人才工作实现跨越式发展 近年来，紧紧围绕全市中心工作，从着眼于干部队伍整体素质提高、着眼于公务员队伍建设、着眼于专业技术人员管理和服务出发，加大了人才队伍建设力度，使人才队伍得到发展壮大，文化素质明显提高，已经基本形成了以公务员队伍、专业技术干部队伍和企业经营管理队伍为主体的具备一定素质的人才队伍。

(一)加大教育培训工作力度，人才队伍整体素质得到提高。从加强执政能力建设和提高文化素质出发，开展了大规模干部培训工作，培训工作取得较好成效。一是制定完善了教育培训规划，确保全市干部培训工作计划明确、目标清楚。202\_年以来，提前完成了将在职干部轮训一遍的任务。二是培训资源不断整合，确保了教育培训效果。紧紧抓住对口支援和区内外举办各类培训班机会，坚持区内培训与区外培训相结合、在职培训与脱产培训相结合、长期培训与中短期培训相结合、委托培训与挂职锻炼相结合、送出去与请进来相结合等形式，不断丰富培训内容和培训形式，拓宽了干部培训教育渠道，教育培训工作取得明显成效。三是自主培训工作力度进一步拓展，开创了培训工作互动格局，从专业知识和技能培训提高到文化素质培训，从工作岗位培训提高到专家服务培训，培训内容丰富多彩，培训形式多样，形成了市委、市政府牵头抓总，各县(区)、各部门共同推进的良好态势，开创了培训工作多种形式、培训内容丰富多彩、培训渠道多种多样的互动格局。

- 7

单位不合格的专业技术人员和不合格的工勤人员给予了批评教育。202\_年以来，共处理60人，其中：开除严重违纪公务员5人、辞退15人、降职10人、降级8人、批评教育22人。其次在公务员法实施后，重点开展了公务员登记工作，明确了全市公务员法的实施范围，依法界定了公务员的职责标准、编制性质和经费来源，规范和完善了全市公务员队伍管理机制，建立健全了公务员管理信息库，使公务员管理实现了科学化、规范化、动态化、现代化。再次为了把政治思想过硬、素质能力突出、作风优良的人才充实进公务员队伍，优化全市公务员队伍结构，提高公务员队伍整体素质，解决部分单位人才缺乏的问题，\*\*\*\*始终按照“凡进必考”要求和公开、平等、竞争、择优的原则，把公开招考选调公务员(工作人员)作为一项重要工作来予以落实，共有154名优秀人员被选调到市直单位相关工作岗位上。通过“凡进必考”，进一步坚持了任人唯贤、德才兼备的原则，增强了用人上的透明度，激励和促进了全市人才的快速成长，克服和防止了用人上的不正之风，提高了公务队伍整体素质，促进了人才合理流动。

(三)积极探索专业技术人员管理新路子，专业技术人员队伍取得长足发展。多年来，积极探索加强专业技术人员管理和服务的新路子，强基固本，做好基础工作。一是开展“末位低聘”试点工作，在职称评审中引入竞争激励机制。为了加强对事业单位专业技术人员的管理，建立人尽其才、优胜劣汰、充满活力的用人机制，优化人员结构，调动专业技术人员的工作积极性、主动性和创造性，此项工作在教师中引起了较大反响，不仅促进了教师思想观念的转

- 9

现的隐患和苗头问题，及时研究解决措施，将矛盾化解在基层，消灭在萌芽状态。努力构建“规范、有序、和谐、稳定”的劳动关系，不断健全劳动关系三方协调机制，为\*\*\*\*的经济发展和社会稳定做出了积极的贡献。特别是《劳动保障监察条例》、《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》相继实施以来，\*\*\*\*劳动保障监察支队、劳动争议仲裁科紧紧围绕劳动和社会保障中心工作，结合每年各个阶段的工作重点，不断调整工作思路和工作方法，创新服务机制，充分发挥了劳动保障监察、劳动争议仲裁的职能作用。一是全面推行了劳动用工备案制，从各类企业用工行为的规范入手，全面实施并不断完善了劳动合同制度，强势推进企业用工登记备案制度，动态建立了劳动用工数据库;二是大力推进劳动合同制度三年行动计划工作，合同签订率不断提高;三是建立了长效的维权和维稳机制，加快推进劳动争议仲裁机构实体化建设，严格执行集体劳动争议上报和集体会商制度，注重各类社会群体关系的协调平衡，减少了群体性劳动纠纷和劳动争议。同时以建立健全矛盾纠纷排查调处机制和群体性事件处理机制为重点，加强同有关部门的协调、配合，及时防止群体性、突发事件的发生。四是做好劳动法制宣传工作。加大对《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》、《就业促进法条例》、《劳动合同法实施条例》等法规的宣传和执法力度的不断强化，切实维护劳动者合法权益。五是创新劳动保障监察执法机制，加强日常巡查、书面审查、年度审核、举报投诉调查和专项检查，拓宽投诉举报渠道，完善查处程序和办案制度，推动监察执法机构向基层延伸，确保了劳动者的就业、社会保障权益得到及时的保护。

- 11

第6篇：至工作总结

机务段实习工作总结

时间总是过的飞快，转眼间为期一年的见习期已经接近尾声。我们从202\_年7月20日到机务段报到后，开始了井然有序的实习过程。在结合机务段日常安全规章制度的基础上，我们首先在段里完成了电气化铁路和铁路日常工作人身安全的学习和考试。考试合格之后，又了解了哈机历史、听取了段党委的重要讲话并参观了哈尔滨机务段各个车间等一系列入职培训后，于202\_年8月20日开始正式进入岗位实习阶段，成为了一名电力机车学习司机。在这儿我学到了很多书本上没有的现场知识，使得我对以前所学过的理论知识有了更深刻的认识，真正做到了理论联系实际。同时对铁路运输有了更加深刻的认识，对机务段的工作范围和流程有了全面的理解，对火车司机这个职务有了更多的敬佩，这将成为我一生最宝贵的财富和最温馨的回忆。

这一年总的来说收获不小，感触良多。现将我这段时间的学习作如下几个方面的总结：

一、在思想上积极调整心态、转变思维、快速适应身份的转变。离开校园，初入职场，成为铁路的一员，要全身心加入铁路这个大家庭。以平静的心态看待铁路的改革、以积极的心态投入到工作、以乐观的心态面对生活。所以在思想上作如下要求：

一要充满信心。认识到铁路改革机遇大于挑战，环境的改变、“身份转换”政策的实施，会创造新的、良好的竞争氛围。

二要有紧迫意识。培养自己的大局意识，主动去适应改革。努力工作，要把压力转化为工作的动力。高标准、严要求，认真完成自己的本职工作。认真做好这些工作是迎接改革必备的首要条件。必须增强竞争紧迫感，自觉提高自身素质。在铁路跨越式逐步深入发展的今天，必须对自己有清醒的认识。时刻提醒自己正处于“长大上坡道”上。

三是在紧张严肃的环境下做好自己的本质工作。杜绝利己主义，心浮气躁。作为一名预备党员，在接下来的工作中，我一定戒骄戒躁，时刻按照党员的标准严格要求自己，时刻警示自己，想自己少一点，想工作多一点，永远把机务段的利益放在个人利益之上。真正做到：敢挑重担、勇当先锋!

四是要勇于开拓创新，永葆工作中的生机和活力。在工作中要勇于开拓创新，勇于大胆实践，不断总结以往工作的经验，谋划新思路，采取新举措，

、主动性和创造性，针对工作中存在的种种问题，在充分听取领导和同志们的意见和建议基础上，认真反思，逐条改进。

二、在工作中主动虚心地向教育室的4名兼职教师学习，知行结合，独立思考，不断进取。

在这将近一年的学习时间里，我先后参加了机务段教育科的入职培训，完成了运用车间的新职司机学习，又参加了机车走行部检查、LKJ-202\_型监控、《技规》、《行规》、《新操规》等强化培训班，整个学习过程让我受益匪浅。作为一名初进企业的新员工，我们有的只是理论知识，然而实际操作和理论是有很大的偏差的，特别是对于我们机务专业来说，很多宝贵的东西根本无法从书本上学到，都是许许多多的老员工经过多年摸索出来的。所以我时刻提醒自己要保持积极向上、爱岗敬业的良好心态。努力工作，不断学习，提高自身各方面能力。在工作中，我发现一些老师傅，学历并不高，但实际工作的能力很强，分析现场问题往往一针见血。他们的丰富经验就是一笔宝贵的财富，就是我学习的源泉。“事无巨细，必尽全力。”不论大事小事，每多做一件事情必然会多学到一些知识，必然会积累经验，正所谓“积小流成江河”。通过一年的工作学习，我各方面能力都得到了不小的提高。这也是我最欣慰的地方。在工作和学习的劳累之余，我还积极参加段和车间组织的扫雪、植树、修路、除草、清理垃圾等各项义务献工活动，把每次的义务献工都当做是健身活动。看着越来越美丽的“家”，我的工作的劲头也随之干劲十足。

三、在生活上努力适应差异，尽快的融入机务段这个大家庭。

由于刚刚参加工作时，感到身边环境差异很大，生活很不习惯，在这个时候我积极调整心态，转变思维，主动的和领导同事沟通学习。经过一段时间的适应和调整，已经完全适应了这种工作环境，渐渐的有种归属感。我会在以后的生活中，加强学习，让自己能够更加融洽的和师傅同事相处，完完全全的融入机务段这个大家庭，把这儿作为另一个家。

回顾这一年，有过艰辛苦闷，也曾失落无助。在领导孜孜不倦的指导和关怀以及师傅同事们热心的帮助鼓励下，我依然勇敢而坚强的走过了。

古人云“纸上谈来终觉浅,绝知此事要躬行”。在今后的工作过程中，我必将以更加饱满的热情和主动的态度做好我的本职工作，建设现代化的中国铁路，尤其是新时期的中国高速铁路，不仅是我们肩头义不容辞的责任，也是我们引以为豪的使命。我要以敢挑重担的责任感、以勇当先锋的使命感，善观大势早运筹，善谋大事主动干，用我的实际行动做哈机人，用我的满腔热血铸哈机魂!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！