# 医院建议工作总结结尾(实用6篇)

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2023-12-18

*医院建议工作总结结尾1上半年度以来，在卫生局和办事处党委的正确领导下，我院全体职工认真贯彻上级指示精神，积极进取勇于创新，思想稳定团结一致，按照年初制定的工作计划扎实工作，各项工作发展势头良好，经济效益和社会效益稳步提高，现总结如下：一.继...*

**医院建议工作总结结尾1**

上半年度以来，在卫生局和办事处党委的正确领导下，我院全体职工认真贯彻上级指示精神，积极进取勇于创新，思想稳定团结一致，按照年初制定的工作计划扎实工作，各项工作发展势头良好，经济效益和社会效益稳步提高，现总结如下：

一.继续深化体制改革，解放思想、提高认识

加快发展在卫生局和办事处党委的领导下，在去年成功进行人事分配制度改革的基础上，年初我院进行了新一轮人事分配制度改革，重点解决了人事安排、利益分配、养老保险、医疗保险等职工关心的问题，进一步稳定了职工思想。加强了行政、财务、后勤、社区等方面的管理，行政管理上做到“三严”，即“严格制度、严格落实、严格监督”;业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”;财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。并通过实践不断完善各项管理制度，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理方案。使全体职工立足本职工作，尽职尽责，较好的完成了各项工作。加强精神文明建设，倡导树立团结、民主、人文关怀的工作生活氛围。利用护士节开展了丰富多彩的文体娱乐活动，职工生活愉悦、友好相处，服务质量也有了明显提高，被县文明委评为全县百佳文明单位。

二.坚持“科技兴院、社区兴院、专科兴院”之路

促进了医院业务技术提高我院立足“科技兴院、社区兴院、专科兴院”，选送业务骨干到省口腔医院、市人民医院、一四八医院等单位进修学习，逐步提高我院职工的业务技术水平。鼓励广大职工进行各种形式的学习充电，用科技武装大脑，提高理论水平。鼓励职工撰写论文著作，在省级以上正式刊物发表专业论文者，一篇奖励50元，市级以上报刊的奖励30元。同时，经医院整总体设计，在心内科、呼吸内科、消化内科、普外科、骨外科、妇科、产科、儿科、口腔科、中医科等专业逐步形成了专业有特色、学科有带头的格局，并与知名医院专家联合，形成人力共用、资源共享，带动了我院整体业务水平的提高;继续坚持和巩固开展的社区门诊和社区服务项目，加强了社区门诊的规范化建设，利用社区门诊做好医院形象宣传和双向转诊工作，形成了辖区内的社区医疗服务大平台;坚持发展专科，总结合作专科的成功经验，巩固成果，通过大力宣传专科，提升了我院的知名度，也带动了我院业务技术和业务收入的提高。

三.多方筹资改善就医环境,多种形式树立医院形象

今年以来，我院多方筹资60万元，投资10万元购置了生化分析仪、呼吸麻醉机等设备，投资20万元对门诊楼进行了整体装修，提高了诊疗水平也极大的改善了群众就医环境。投资30万元用于扩大药库库存，降低了药品价格，让利于群众。通过开展“深入开展优质服务，树立全新形象”等活动，提高了的服务意识和服务质量，并通过组织村干部查体、学生查体、进村义诊等活动，提高了医院在群众心目中的形象，塑造了医院新形象。

四.全方位服务，促进新型农村合作医疗的实施

自新型农村合作医疗实施以来。我院开设了规范化社区门诊八处，开展社区服务，每天送医送药上门服务，今年5月份对参合群众50周岁以上和未使用过合作医疗证报销的进行了上门免费查体。同时我院还科学设立就诊、报销程序，方便群众就诊报销。通过一年来的实施，辖区内已有17518人次进行了住院报销，报销金额元，其中门诊消费元，住院报销元，参合群众切实享受到了合作医疗带来的好处，为下半年新一轮新型农村合作医疗的实施打下了良好的基础。

五.积极做好各项社会卫生工作，业务收入稳步提高

在今春的“麻疹”应急接种工作中，我院高度重视，严格按照上级要求做好接种工作，针对开发区为我县的主战场，行动早，速度快，积极主动的深入驻地各企业、学校等进行预防接种，累计达22648人次。同时选派专业技术人员在邹魏工业园招工报名处进行长期预防接种。克服人手少，工作量大的困难，积极配合上级部门完成了辖区内的计划免疫、食品卫生、妇幼保健、药品督查等各项工作。通过全院职工的共同努力，我院1-5月份业务收入元，比去年同期增长75%，药品收入元，比去年同期增长，其他收入，比去年同期增长，总收入增长46%，职工工资也有了很大提高。

六、存在的问题和不足：虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有了一定的改善，但还存在不少问题：

1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。病房陈旧，设备简陋的问题制约着医院的发展。

2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足开发区人口急剧增长的需要。

3、退休人员待遇不能完全兑现，部分职工的养老保险金不能保障，全体职工260元的补助不能兑现，都是面临的不安定因素。

4、部分职工个人主义思想严重，影响团结。以上这些问题将制约我院下一步的发展。

七、下半年的打算和措施：

下半年，我院将按照年初计划，进一步统一思想，提高认识，加大工作力度，重点做好以下几点：

1、做好新一轮农村合作医疗的实施工作，坚持做好社区服务工作，保障参合群众利益;

2、年度内在上级部门的领导下，争取政策支持，在辖区内率先实行镇村卫生一体化管理，真正实现合作医疗、社区服务、一体化管理“三位一体”，加强对村卫生室的监管力度，为辖区群众提供安全、可靠、优质的医疗保障;

3、筹集资金购买B超机、心电监护仪等设备，确保提高医疗水平，满足群众就医需求;

4在县局领导下，想方创收，努力改变经济困难、技术落后的不利局面。坚持走“科技兴院、社区兴院、专科兴院”之路，咬定发展不放松，树立辖区内医院品牌形象;

5、加强防保队伍建设，做好公共卫生事件的应对工作。回顾上半年的工作，在上级党委的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，我们取得了一些成绩和经验，但是，我们清醒的认识到我们与其他先进单位还有一定差距，相信在卫生局和办事处的领导下，我院将继续深化改革，努力向着一流镇办卫生院的目标全力奋进。

**医院建议工作总结结尾2**

一、质量管理情况

根据科室工作计划，3月份科室展开了医疗质量管理小组会议，对医疗报告书写及技术操纵情况进行督导检查。科室题目以下：双签报告复核制度没有很好贯彻执行，报告书写不规范，描写与结论不同一，部份结论过于简单、笼统，结论标点应用不规范，针对以上题目，质量管理小组进行讨论分析，在科室进行相应处理，调剂了排班，与相干医师进行沟通，使其熟悉自己的错误，对共性的题目，在晨会进行通报，使大家引以为戒。

二、业务学习

科室每个月举行课内大阅片及疑问病例讨论，要求每一个医生预备病例并追踪，会上轮番发言，共同讨论，共同学习，开辟思惟，积累经验，提升年轻医师的水平，构成科室良好学习氛围。与临床加强联系，推动新技术的利用，3月份，与内3科卢医生结合，完成PWI脑灌注的临床利用。

三、医疗纠纷、隐患及改进情况

对科室可能存在的医疗纠纷、隐患，科内进行了屡次讨论和学习，对可能引发纠纷的情况进行了总结和分析

1、孕期妇女进行X线检查，对胎儿致畸的风险。科室前后学习了全国多例X线检查致畸形引发纠纷的案例，从中吸取经验，进步大家的熟悉及敏感度，在醒目位置贴上提示标语，对育龄妇女X线检查进行告知，对要求检查的孕期妇女完善相干手续。与体检办紧密结合，在工作中细致安排，确保科室辐射安全。

2、检查进程中或检查后，危急患者的处理与抢救。春节期间，科室发生检查后冠心病复病发例，暴露出科室在危重病人管理上的缺失。全科学习了危重患者抢救预案及流程，增强检查过敏的处理流程，对年轻医生加强了培训，配置了急救药品，并与急诊科联系构成急救联动机制。3月份，我科与急诊科联合安全处理一例检查后冠心病复病发例，并在全科进行共同学习及总结。

3、熟人检查是目前我科最大的医疗隐患，根据以往事例，出现多人看片，多人不看的情况，以致造成漏诊乃至误诊。针对这类情况，在工作中建立防范意识，按工作程序阅片，避免医疗纠纷的发生。

四、装备管理

放射科是全院具有医疗装备最多的科室，且大多是大型医疗装备，各种装备的维护保养和安全管理是我科管理工作中重要一环，一季度内，磁共振按计划完成了室外机的清洁保养，CT完成了上半年的维护保养任务，在领导支持下，经过努力，完成了CT碳刷的更换，三台相机也按计划完成清洁保养。在一季度末，放射科所有空调均完成了维修保养，为气温升高装备良好运营，打下了坚实的基础。

五、防护管理

依照上级部分及二级医院管理要求，对科室进行分区管理，设置了控制区与监督区，各个诊室配备标准防护用品，对受检者进行相应的防护，工作职员按要求佩戴剂量牌，并实行签到管理。联系装备科、后勤科对CT防护门进行了必要的维修保养，确保全科防护安全。

六、二季度计划

1、继续稳步推动科室各项质量管理工作；

2、加强科内业务学习及新技术的利用；

3、做好医疗纠纷、隐患的预警、预防。

**医院建议工作总结结尾3**

一、情况概述

20\_\_年，我院围绕主题主线，认真贯彻实施《条例》，深入推行政务公开，积极转变职能，有效促进了医院工作的公开透明和高效运转。一是领导重视；二是规范运作，严格按照政府信息公开要求公开单位各项信息。主要工作如下：

（一)主动公开信息

20\_\_年在政府公开网站公开各类信息100余条。有效保障了公民的知情权，提升了医院公信力,对群众知晓医院决策发挥了重要作用。

(二)依申请公开政府信息情况和复议、诉讼情况

20\_\_年度没有发生针对本单位有关政府信息公开事务的行政复议案、行政诉讼案和申诉案

二、工作组织推进情况

我院的政府信息公开发布方式主要是以主动公开为主。公开的信息主要来源于院办公室和其它各科室的相关法规、政策、工作动态、业务及服务等。所有信息都必须经过院办公室初审，初审觉得有公开发布价值的再由办公室报分管领导复审，通过分管领导及保密审查负责人同意公开的信息最后交具体承办人网上公开发布事项。我院的政府信息公开工作实行专人专机网上发布，这不仅有效防止了泄密事件的发生，而且有效提高了政府信息公开工作的效率和质量，更有利于政府信息网络平台的管理和安全。

三、政府信息公开年度评比中荣获全县第六名。

四、工作中存在的主要问题、改进措施

1、对政府信息要进一步加强上报

2、政务公开网页信息有待进一步提高公众对医院工作情况的知情权及监督权。

**医院建议工作总结结尾4**

黄河医院成立于20\_\_年10月，随着业务的拓展，就诊病人的增多，社会知名度的提高，20\_\_年经市卫生局批准为黄河医院，于20\_\_年6月被省红十字会批准冠名为济源市红十字医院。是一所集医疗、教学科研、急救、健康体检、预防保健为一体综合性医院。省市医保，新农合，城镇居民低保定点医院。医院核准床位60张，实际开放床位90张，全院现有医护、医技及后勤人员120人，主任医师5人，副主任医师5人，中级职称20人，该医院始终坚持以患者为中心，诚信办院，人性化服务为宗旨，千方百计解决群众看病难，看病贵，看专家更难的问题，被群众称为“咱来百姓自己的医院”。博得了省市各级部门领导

充分肯定和赞扬。在省市红十字会的领导和支持下，发扬“人道、博爱、奉献”精神，积极努力地做出了大量公益活动，为红十字事业做出了突出贡献。

一、领导重视组织健全

济源红十字医院由薛景奎担任医院红会会长，并指定一名副院长专门主持红十字会工作，制定工作计划，并组织实施，以科室为单位，有科主任和护士长做专（兼）职红会主任及班组长，形成了上下齐抓共管，人人参加红会的网络。组织成立后首先对全院会员进行了红会知识培训，明确肩负的责任，红会目标。两年来，全体会员依法行医，练技术“绝招”，提高质量，积极弘扬红十字南丁格尔精神，认真履行红十字（会）给予的权利和义务，积极参加救灾，救助，救护活动，主动为民办好事，办事实蔚然成风，有力的维护了红十字的形象和尊严。医院入会两年来，每年均按时足额缴纳会费，主动向红十字会领导汇报工作开展情况。

二、积极参加各种社会公益救助活动

（1）承担市卫生局的医疗公益活动，无偿为济源篮球城赛事服务，常年为市各种大型会议活动等提供医疗服务。

（2）积极参加重大事故的抢救，如参加济源马庄煤矿和其他煤矿的抢救及值班工作。

（3）第一时间内参加“”汶川大地震救灾工作，医院领导号召全体会员积极捐款2万余元，支持受灾人民。来年医院红会会员同样拿出最大力量来救助玉树灾区人民，医院医护人员积极参加了医疗救护预备队员。为我们的红会增添力量，弘扬弘扬红会精神，为红会参加募捐工作。

（4）为了发扬“人道博爱奉献”精神，我院几年来一直实行民心惠民工程，向全市乡村农民发放惠民卡近6万余份，在按照国家正规收费标准的基础上，我院再次给病人优惠各种项目，优惠金额达35万元左右。对特困患者减免医疗费用据统计达6万元左右。受到市红会，民政部门和社会各界人士的一致好评。

（5）医院为特困职工母亲送医，送温暖活动。医院红会领导组织其他员工为贫困职工家庭母亲捐款达5千多元，同时申请了济源市红十字会向贫困职工家庭捐了生活用品。为医院职工排忧解难。

（6）两年来，医院爱心流动巡回车，带着医院知名专家，医护人员深入山区，农村社区厂矿等地，行程2万多公里为群众进行健康讲座，义诊，免费体检，疾病筛查，赠送科普资料达20万余份，使广大老百姓得到实惠，收益匪浅。

三、坚持创办“人民满意医院”让人民看病不再难

（1）努力维护并提高红十字（会）的声誉和知名度

为红会争光，医院规定视患者为“衣食父母”让患者看病时省钱，看专家不再难，实行了365天应诊，无节假日医院，免挂号费，免专家会诊费，咨询费，病人可自选专家，用便宜药，住院费在同级医院享受最低收费。大型设备检查费用低于同级医院的20%——30%，实行一日清单，让患者花明白钱，看明白病等20余项便民措施。使广大患者在红十字医院看病，能够真正享受到服务，花钱少，看好病，在社会民意评侧中能够达到100%的满意度。

（2）创医疗特色品牌，走科技兴院之路

坚持创办“人民满意医院”仅停留在“微笑，优惠”上是不够的，提高医疗技术水平，创办特色专科品牌，练就真功夫是人民服务的“重中之重”医院在着方面很练绝招，培养了一大批高精尖技术人才，坚持走科技兴院之路，大搞科学研究四肢创伤康复，显微外科断指再造获得省市重点专科，很多技术项目首创河南之河，济源之济，为救助患者打下了坚实的基础。

四、一如既往再创辉煌

济源市红十医院虽然做出了一些成绩，但并不满足于现状，今后济源市红十医院决不辜负红十字会的重望，接受红会领导，实施红会计划，弘扬“人道博爱奉献”精神，依法履行红十字权力和义务，更好地开展扶贫救助慈善活动，普及卫生救护和防疫知识，为提高社会公民的健康意识，提高红十字会的知名度而努力奋斗。

**医院建议工作总结结尾5**

医疗卫生改革的最终目标是要以较低廉的费用为病人提供较优质的医疗服务。近几年来，我院和其它市级综合性医院一样，成为了我市医疗卫生工作的基本组成部分，而且形成了独有的中医医疗卫生工作体系，在为人民群众提供质优价廉的中医药医疗保健服务、继承发展中医药学术和培养中医药人才方面作了不懈的努力。在\_\_年，我院坚持以病人为中心的服务理念，以提高医疗质量、合理收费、降低医疗费用为落脚点，努力为广大患者提供优质的医疗服务。医院业务收入同比增加，门诊量同比增加，住院病人同比增加，剔除工作量增加因素后，同比增加，而每个门诊病人费用为元,为我市市级9家医院的最低。

一、加强医疗质量管理，保证和提高医疗服务质量

(一)医疗质量管理是医院管理的核心，提高医疗质量是管理医院根本目的。医疗质量是医院的生命线，医疗水平的高低、医疗质量的优劣直接关系到医院的生存和发展。\_\_年，我院在“医疗质量服务年”活动的基础上，把减少医疗质量缺陷，及时排查、消除医疗安全隐患，减少医疗事故争议，杜绝医疗事故当作重中之重的工作。我院严把医疗质量关，各科室严格执行各项规章制度，规范诊疗行为，坚持首诊负责制、三级查房制、疑难病人会诊、重危病人及术前术后讨论制度。增强责任意识，注重医疗活动中的动态分析，做好各种防范措施，防患于未然。针对当前患者对医疗知情权要求的提高，完善各项告知制度。加强质控管理，住院病历书写实施了《\_\_\_\_市中医病历书写实施细则》和评分标准，通过近一年的运行，我院住院病历的书写在全市中医系统住院病历质控检查中，总分为全市第二位，前十名优胜病历中我院占三位，前二名均为我院医务人员。

(二)优化医疗服务流程以提高医疗质量的基础。服务流程是医疗机构的运行结构和方式，在不增加病房、卫技人员的基础上，优化的医疗服务流程决定了医疗机构的效率和竞争力，这在很大程度上增强了医院的长期生存能力，使医院的可用资源通过平衡流程中的各组成部分来减少重复和浪费，使医院现有硬件和软件达到较高的利用率和较好的利用水平，尽可能发挥专业技术人员的能力，尽可能满足病员的需求，取得较高的经济效益和社会效益。我院坚持以病人为中心，在优化医疗流程，方便病人就医上下功夫，求实效，增强服务意识，优化发展环境，努力为病人提供温馨便捷、优质的医疗服务。推出各项便民措施，如收费挂号窗口联网，减少挂号排长队，部分专家设立专门挂号窗口，推出电话预约挂号等措施。医技科室出报告单推出限时承诺。护理部门在开展星级护士评选活动中涌现了一批先进护士，全年评出星级护士56名，护患构筑连心桥，推出便民措施，想方设法为病人解决实际问题，住院病人对护理工作满意度达96%。

(三)实施医疗质量、医疗安全教育，是加强医疗质量的基础。如何提高管理者自身素质和加强全院医务人员的素质教育是质量管理的基础。提高医疗质量不是单靠几位管理者或部分医务人员的努力可以实现的，而是需要医院全体职工具有正确的人生观、价值观、职业道德观;需要强烈的责任感、事业心、同情心;需要树立牢固的医疗质量、医疗安全意识;在院内全面开展优质服务和“安全就是最大的节约，事故就是最大的浪费”活动，激发职工比学习、讲奉献的敬业精神，形成了比、学、赶、超的良好氛围。

(四)建立完善的质量管理体系，规范医疗行为是核心。近年来，我院从加强制度建设入手，结合各岗位的工作性质、工作内容，制定了岗位职责、医德医风、人事管理、会议、学习、考勤、安全保卫、后勤管理、财务财产管理、统计报表管理、医疗文书档案管理，奖、惩等共五部分241条管理制度;制定了行政管理、医疗质量管理、护理质量管理、药品管理、院内感染控制管理、财务管理以及思想政治工作和医德医风管理等26项质量控制考核细则;制定职能科室、业务科室综合目标责任书，做到一级管一级，一级向一级负责的格局。明确责任，保证职能，做到责、权明确，利益适度，从而管理上做到了有章可循，有章必依，逐步完善管理上的法制化、制度化、规范化、标准化。

建立符合医院实际的质量管理体系，医院成立了以院长、副院长、医务科和各临床科室为成员的质量管理，质量控制考核领导小组，负责全院质量管理工作。全院形成了主要领导亲自抓;分管领导具体抓;职能科室天天抓;临床科室时时抓的医疗质量、医疗安全管理的格局。

加强医疗质量管理坚持平时检查与月、季、年质控相结合，严把环节质量关，确保终末质量关。“抓三基”、“促三严”、落实“三级医师”查房制度。医务科经常组织院内职工学习卫生法律、法规、制度、操作规程及操作常规，并记入个人业务档案。近年来通过开展以医疗业务管理，努力提高医疗质量，确保医疗安全为目标的全方位质量管理工作，使医院的各项工作达到了综合目标责任制预期目的，医疗质量逐步提高，安全隐患逐渐减少，无医疗事故发生，医疗纠纷也相对较少，提高了医疗质量，确保医疗安全，今年顺利通过浙江省三级乙等中医院复评工作。

二、提高医疗质量，降低医疗费用，是医院的最根本目标

提高医疗质量，降低医疗费用，让老百姓用较少的钱享受较为优良的医疗服务是医疗体制改革的最根本目标。降低医疗费用，提高经济效益也是每一位院长、患者、社会人、医护人员等共同关心的社会问题，它是社会性质和服务宗旨的直接反映。作为医院的管理者要从加强科学管理素质，降低管理成本着手，从提高服务质量和业务质量上下功夫，突出以“技”取胜而非以“费”取胜。

(一)今年我院严格执行药品、大型医疗器械设备采购招标政策和药品“顺加作价”政策，实行医药分开核算、分别管理、调整医疗服务价格，降低总的医疗费用，降低药品收入在医院总收入中的比重。执行药价“顺加作价”政策以后，我院减少药品收入500多万元，实实在在减轻了病人的经济负担。要实现“降低病人费用”这一目标，首要的是解决思想认识问题和改善医德医风问题，要坚持“为人民服务”的宗旨，正确处理社会效益和经济收益的关系，把社会效益放在首位，防止片面追求经济收益而忽视社会效益的倾向的思想。“以病人为中心”，以广大患者利益为前提，切实把医护工作作为一个崇高的职业，处理好医院、个人与患者之间的利益问题;切实做到合理检查、合理用药，以低廉的价格提供优质的服务。

(二)扩大门诊业务量，提高工作效率。去年我院门诊量达到万人次，与去年同比增加。通常来说，同一种病且病情差不多的情况下，门诊治疗往往比住院治疗的费用要低得多。

**医院建议工作总结结尾6**

20\_\_年我科全体工作人员紧紧围绕我院“以病人为中心，以满意服务”为主题的宗旨，圆满地完成了医院下达的各项工作任务，实现了经济效益和社会效益双丰收的局面，现就本年度的工作总结如下：

一、工作任务完成情况：

全年（截止12月18日）我科诊治病人127754人/次，其中我科接诊门诊病人16778人/次，门诊收入为408868元；我科收治住院病人614人，住院收入为1873975元，接诊病人数比去年增加了53人/次；全年完成理疗收入2410413万元，比去年增加43万余元，全年全科完成业务总收入410万余元，比去年增长73万余元，增长率为。对病人的诊治情况，思路清楚，诊断明确。治愈率为71%，有效率达，

二、实际工作体会：

一年来，我科结合医院的实际情况，遵照“医院管理年”活动的各项要求，以提高医疗服务质量，建立并完善科室的各项管理制度。落实医生对病人的首诊责任制，加强医德医风建设，结合医院双文明考核、个人业绩和出勤相结合，采取多劳多得的经济分配方案，作为分配绩效工资的参照标准，来调动科室职工的积极性。医院或科室每月组织科室职工参加业务学习，来提高专业技术人员诊治水平。对疑难病例先是科室内部会诊、讨论，若不能确诊再同其它科室会诊。科室间加强学习交流，以便能更好的为病人服务。要求科室同仁都做到“想病人之所想，急病人之所急”；“一切以病人为中心”。开展各项康复医疗服务工作，解除病人的疾苦，重点突出中医特色疗法和适宜技术，让病友享受到简便廉验的中医特色服务。科室一切工作服从医院安排，多次派医生参加下乡义诊活动，参加社会捐助，热情为病人服务等。全年统计，病人满意度为99%，医疗文书合格率为90%以上，医疗差错、事故发生率为零。收到病人的感谢信3封，锦旗两面。这就促使我科室持续、快速、健康的发展，得到医院和相关领导的肯定和社会的好评。

三．存在的问题和今后的工作思路：

纵观一年来的工作，成绩是可喜的，这与医院的正确领导，全体职工的共同努力是分不开的，但我们也应清醒地看到目前存在的困难和问题：

一，科室有个别职工的主人翁意识和责任感欠缺，同时缺乏团队精神，喜欢一个人单干，工作欠主动。

二，科室部分设备陈旧老化致不能使用，医院未能及时修理或更换。

三、少数员工专科学习欠主动。为此，我们在今后的工作中，需加强医德医风及工作作风教育。改善工作环境，及时更换和增添医疗设备；加大专科设备建设的投入，开展新项目。加强康复专科知识学习，及时吸收新的医疗技术，逐年派人外出学习有计划的选送人员外出学习；加强员工的素质教育，增强主人翁意识。人人做到院兴我荣，院衰我耻。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！