# 医院今日工作总结(优选16篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-01-10

*医院今日工作总结1严格按《爱婴医院评估标准和评分方法》，将每项质量标准要求分解到责任人，下发给科室，再由科室责任到人，让每个人对质量标准和评分方法都有明确认识，使层层有活动，人人有责任，实行制度约束，人人参与质控，人人又被质控，保证爱婴医院...*

**医院今日工作总结1**

严格按《爱婴医院评估标准和评分方法》，将每项质量标准要求分解到责任人，下发给科室，再由科室责任到人，让每个人对质量标准和评分方法都有明确认识，使层层有活动，人人有责任，实行制度约束，人人参与质控，人人又被质控，保证爱婴医院质量的提高。及时反馈爱婴工作中存在的问题，针对问题，制定改进措施，有针对性防止爱婴工作滑坡。不断改革产科服务模式，产科质量稳步提高 尤其是创建爱婴医院以来，产科不断改革服务模式，系统管理孕产妇，产科质量明显提高。新生儿无一例因诊疗护理不当的并发症，在每月医德医风检查中，孕产妇满意度保持％以上，在巩固爱婴医院工作的同时，我们注意不断总结经验，勇于创新。结合妇幼保健工作的难点和重点，加强了爱婴医院临床和保健的紧密联系，在做好母乳喂养咨询、孕产妇营养咨询门诊、产后门诊随访管理的同时，提供产褥期保健、母乳喂养及新生儿护理的指导与帮助，新生儿疾病筛查等工作,受到孕产妇及家属的欢迎和好评。

**医院今日工作总结2**

来到医院的病人，他们把信任给了我们，渴望我们带来希望，所以在工作中，我总是感到紧迫和压抑，因为担心做不好，也担心犯错，总是显得非常焦急，因为担心因为自己出错耽误病人的治疗，不想面对病人那无助的表情，家属那伤心流泪的眼睛，在工作中时刻强调自己，一定要做好，做稳，不能犯错，不能出事，出了事情当时候恐怕自己都原谅不了自己。所以严格的要求自己，在工作总认真走好每一步，认真完成每一步，没有任何的错误发生也没有任何的纰漏出现总是在第一时间做好自己的工作。

身为一个护士我时刻告诫自己不要粗心大意，不要鲁莽行事，一切都要仔细小心，严格的要求，出好结果，因为自己的高要求高标准，在工作中我没有犯什么错，因为我总是提醒自己也告诫自己，不能犯错，所以我才能够一次次的走过，没有留下多少遗憾，没有剩下多少悲伤，总是可以在第一时间去完成自己的工作，做好自己，因为一份责任。

我一直想要成为一个南丁格尔，成为她这样的伟人，我进入医院是我就就定要一生从事医疗事业，做好工作，因为我国广大的人口基数，我们国家的医护资源还是有些不足，既然我已经掌握了这些知识，就不会白白浪费，会利用好这些知识，会?自己完成自己的任务做好自己的工作。对待病人用诚恳的心态去照顾去治疗，因为我把病人当做自己的亲人，全力以赴的去帮助他们，总希望他们能够在医院里面康复，早日走出被病魔笼罩的阴云，走出不同的人生。

一年已经到了年底，新年的钟声已经想起，为了医疗事业就算是过年不让放假我也愿意一直坚守岗位，因为病人需要，我以我就愿意做到，愿意做好，我们工作辛苦一些最多是流些汗，擦一擦就没了，而病人却是要接受病魔的折磨，痛苦的回忆成为他们一直难以忘记的痛，看到病人因为被病魔折磨而不去帮助这会让我内心煎熬。

在过去的工作中我帮助了很多病人走出了阴影迎来了希望，看到病人高兴自己也不由的高兴，这或许就是一个护士的心情吧，在医院如同我这样的护士还有很多，但是今后的工作还需努力，不能因为今年帮助了多少病人就沾沾自喜，更应该在明年帮助更多的人。做一个对病人有帮助，对医院有用的真正的护士。

**医院今日工作总结3**

按照院办室工作职责及职能，组织科内3名职工完成了岗位工作任务。现简要总结如下：

>一、取得的工作成绩工作任务：

（一）办会情况：组织院务例会24场次，院长办公会议14场次，科主任以上负责人及职工大会6场次，全部做好了组织和会议记录。

（二）办文情况：接收处理公文213份，以医院名义下发和上报文件134份，其中由院办室承办公文44份。完成了年度计划要点、半年及年度工作总结的起草和印发上报工作。

（三）办事情况：

1、工资改革情况：完成了3批次的工资调整工作，其中20xx年度考核调资242人次，因岗位变动调资12人次，完成了新进28名职工的工资介绍，打印发放工资及绩效工资介绍信19份，转发人社局工资介绍信4份。

2、岗位聘任管理情况：完成了5批次43人次的各类岗位的聘任工作，其中新聘36人次，续聘7人次。推荐了卫生高级职称10人次的专业能力考试和6人次的卫生副高级职称推荐工作任务。

3、人力资源管理情况：本年度新进职工28人，其中正式职工11人；退休及调出等自然减员12名，年度实际增加职工16名。本年度参加了咸阳、西安3场次的医学生招聘活动。为医院招聘医学本科生6人。通知12月10日参加面试15人次，签定就业协议6人。

完善了350名在岗职工人事档案。止12月17日本院在册正式职工为270人，在岗职工为363人，退休职工49人。

5、接待慰问及表彰奖励管理情况：接待各种检查10余场次。未发生不安全事件。完成了医院年度表彰奖励及急救知识竞赛奖励的发放工作。按照领导要求完成了30多次职工及关系协作单位职工住院看望和职工亲属、关系协作单位职工亲属离世的慰问工作。

6、值班、加班及职工福利管理情况：参加行政值班27次，发放元旦、三八、五一、端午、仲秋、国庆及春节等加班补助发放造册。按照每2月一次的发放值班加班费方法统计行政总值班值班及各科加班造册5次。11月份协助财务科完成了1993年至20xx年职工拖欠工资的补发核查工作，279名职工补发了工资。

7、考勤管理情况：完成了11个月全院职工考勤的审核、登记和统计工作。

8、打字复印及印章管理情况：完成了病案室、经办科和打字复

印室工作量及复印数量的统计工作。较好地完成了各科室及各领导需要进行打印的工作任务。在印章管理方面，没有发生不安全问题和事件。

9、完成了计划生育各类报表及三查工作。按照每月一报表，每季一三查的规定，及时通知三查对象上站三查，同时加强了育龄妇女的生育管理工作。

**医院今日工作总结4**

20xx年在市卫生局等有关部门的领导下，我院全体员工团结一心，深入开展医疗卫生诚信建设，努力提高医疗服务质量，优化医疗环境，取得一定的成绩。在社会上树立了良好的服务形象。具体情况总结如下：

>一、加强领导明确责任

医院领导班子成员分工负责，对所分管的工作进行定期或不定期检查督促，发现问题及时解决处理。确保医院工作高效、有序运转。

>二、健全制度依法行医

医院注重规章制度的建立，各部门都有相应的规章制度。每位新员工上岗前，首先进行培训学习国家相关文件法律法规及有关政策，考试合格后方可上岗工作。通过学习使员工提高法律意识，增强了行医的责任感，也进一步提升了医院的整体形象。

>三、优质服务合理收费

医院视病人为亲人，推行整体化系统治疗、护理服务制度。病人一入院即知晓自己的主治医师、责任护士。医护人员在对病人治疗的同时还对病人进行心里护理和健康教育，使病人了解自己的病情主动配合治疗。在检查、用药方面严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不少，不合理的检查一项也不能查，既要保证医疗质量又要减轻病人的负担。用药方面贯彻有效、质优、

价廉“先一线后二线”及严禁滥用抗生素等原则，合理用药。实行费用每日清单给病人，全年未发生任何医疗事故。让老百姓放心看病，明白消费。

对出院病人进行回访，了解治疗效果及病人对医院的意见。并对门诊、住院病人发放意见征集单，并设立举报箱及投诉电话。对病人提出意见由分管院长或办公室给予解决和答复，这样也进一步融洽了医患关系。

总之，经过全体员工的不懈努力，我院20xx年工作取得了较好的成绩，医院将以此为契机，不骄不躁，继续努力。在新的一年本着对社会和患者高度负责的态度，让政府和人民放心、满意。

**医院今日工作总结5**

在医院党委、医院院长的领导下，在全院职工的支持和帮助下，通过自身努力，较好地完成了各项工作任务，现将本人工作情况汇报如下：

>一、思想政治方面

认真学习，树立正确的社会主义荣辱观，严格尊守国家的法律法令及各项规章制度，依法行医，工作认真负责，作风正派。严格执行医疗器械和药品采购的管理规定，自觉抵制医药购销中的不正之风，始终坚持不以医谋私，不以权谋私，做到在医疗器械和药品采购中不收取任何回扣和红包。

>二、医疗管理工作

1、不断完善和落实医疗工作制度

修证完善了我院医疗工作制度已汇编册，待校对后即可发致本院医务人员，本制度涵盖了各项关键性医疗制度及常用医疗工作制度、医疗事故、纠纷防范和处理预案、突发性公共卫生事件应处理预案以及本院抗感染药物应用实施细则等。同时，对关键性医疗制度强化了环节管理，把每周一次的定期检查与不定期检查相结合，统一了全院关键性医疗制度落实过程中八个登记本，规范了记录的要求，使医院的各项制度的落实正在向规范化方面进行，并取得了一定的成效。

2、强化基础质量管理，提高医务人员整体素质

全面提升全院医务人员的三基水平是强化基础质量的关键之一，今年则重抓了学习，抓学习首先要抓学风，与学习制度的落实，尤其要侧重医务人员实际工作水平的提高与应急能力的综合素质的提高;第二是抓学习制度的落实，规定每周二为医院业务学习日;第三是抓学习的内容，包括相关法律法规、技术操作常规、各规章制度及规范以及专业相关的专业理论及医学进展;第四是抓学习的方法，包括全院性及科室业务讲座、病例讨论、远程教育、外出参加学术活动，选送上级医院进修及短期培训，在人员紧缺的情况下克服困难，选派了数十名医务人员去上级医院进修与短期培训，针对我院的现状，尤其侧重了高级职称人员的继续再教育问题;第五是以考促学，注重考试的实用性，以及考试的深度与广度。强化三基三严训练，对全院45周岁以下在职在编的医技人员举行三基考试2次，参考人数达268人，在参考人员中随机抽考83人再次考试，两次成绩均达良好。

3、抓病历处方质量的提高。

上半年召开病案管理委员会议3次，就如何提高我院病历书写质量进行讨论，同时对各科的归档病历、处方质量评审结果进行展评，及时总结梳理，剖析存在问题，及时反馈，要求各科室限期整改，并组织复查整改情况。除了院内每月组织对病历、处方进行自查外，上半年共抽取315份归档病历在自查的基础上，送到x人民医院评审。在共计315份送审病历中，甲级病历284份，乙级病历28份，未定级病历1份，丙级病历2份，甲级率达90%。对丙级病历的个人给予了严肃处理：

（1）待岗两个月处分;

（2）扣发人民币1000元;

（3）全院通报批评。

同时，当事人所在科室扣季度绩效考核分5分。对质量差的病历和处方以《医疗通报》等形式在院内公开曝光，起到了一定的警示和促进作用。

上半年我们进行了我院处方的重新认定工作，确定了具有处方权的218名医生，落实了^v^《处方管理办法(试行)》，在全院组织医务人、药剂人员学了《处方管理办法》的要求，采取了落实措施，4月1日正式起用新处方。在提高病历、处方质量方面还采取了以下措施：

①增加了抽取归档病历的样本量;

②检查现住院病历每周一次，所查病区包括所有的现住院病历;

③由往年一查了知到今年文字通报科主任，到目前在检查的第二天，直接由医务科在科室晨会上进行通报，对存在的问题形成文字资料，每一位医生人手一份;

④处方质量检查由往年每季一次改进到每月一次，到目前的每月检查三次;

⑤在要求上一定按规范严格执行，不允许检查人员有老好人思想。强化了检查过程中的严肃性、严谨性、规范性，强调了检查的质量，通过采取以上措施目前尽管我们的病历处方质量还存在一定的问题，但总体已有明显提高。

4、规范管理，坚持合理检查、合理用药、因病施治。

为进一步强化以病人为中心的服务观念，纠正行业不正之风，减轻病员不合理负担，根据省卫生厅《关于进一步规范医疗服务行为纠正不正之风的通知》(x卫办[20xx]号)和省卫生厅、省财政厅《关于印发控制医疗x机构药品收入比例的实施意见的通知》精神，制定了x人民医院科室药占比控制指标。今年以抓抗菌药物使用为突破口，努力降低药品收入占业务总收入的比例。出台门诊病人处方最高限额，制定了我院《抗菌药物临床应用指导原则》，目前，我院绝大部分科室已执行抗菌素分级使用原则，目前对少数未执行科室近期已采取相关措施。

5、注重学科建设，增强医院发展后劲

现代医学的`高速发展，学科专业分工既向精细化深入，也向高度综合发展，传统的学科专业不断分化，融合与重新组合，使医疗单位在医疗、教学、科研工作中跨学科、跨部门的技术问题也越来越多加强，因此，加强学科建设是医院管理的重要课题。今年医院确定了六个培养发展重点建设学科，根据学科发展的需要，上半年先后两次召开了重点学科带头人专题会议两次，组织学习《医院学科建设要求》，各学科制定学科发展规划，4月份开始按计划逐步实施，期间，我们先后成立了儿童哮喘诊疗中心、泌尿疾病诊疗中心和胆道疾病诊疗中心。消化内科今年已开展多项新技术新项目，心血管疾病诊疗中心因设备因素还未正式挂牌，但其基础工作已在开展，并意向与联合组建心血管疾病诊疗中心，通过加强重点学科建设达到出人才、出成果、出品牌，发挥良好的社会效益与经济效益，并带动其他学科发展的作用。

>三、防保工作

1、传染病管理

会同防保科对全院医护人员分期分>批进行了流脑防治知识培训和霍乱防治知识培训以及相关工作的落实。

督查本部和分院传染病疫情报告情况。传染病总登记本和肺结核转诊登记本完善情况。

2、健康教育

在世界卫生日、世界无烟日、爱眼日分别组织医务人员进行健康教育知识宣教3次，上街、赴社区义诊3次，累计接受义诊、健康咨询560余人次。按创卫要求整理了近几年健康教育资料，并对分院集中培训。

>四、药剂管理

1、进一步强化服务意识，树立良好窗口服务形象，坚持站立收方服务。

2、狠抓药品质量，坚持药品质量三把关制度，即验收、领药、发药三把关，未发生假劣药品事件。

3、坚持双人复核调配制度，上半年未有差错事故发生。

4、召开全科人员会议，狠刹购销领域不正之风。严禁药剂人员参与药品供应商的任何经营活动。门诊处方双人统计装订，严禁统方。

5、积极筹备市药监局、市卫生局关于创建星级药房工作并顺利通过了市药监局的初验。

6、完成了制剂室的净化设计、装修和净化室的净化监测及制剂室换证前的前期准备工作。

7、积极配合药品统一招标配送工作，协调处理配送过程中的相关事宜。

>五、医保工作

1、组织学习有关法律法规，重申了医保病人的具体要求，抽查了280余份医保病历，则重检查合理检查合理用药的情况。

2、针对医保工作存在的问题，如：用药档次高，用药数量偏大，部分用药不合理或无指征，出院带药超剂量，住院时间较长，用药无医嘱等问题，分别在中层干部会议及全院医生会议上进行了传达，加强了督查的频率与力度，目前，以上现象已得到有效控制，1-7月份医保费用已全部结算。

>六、存在问题与改进措施

由于本人既是一个领导又是一个医生，因此常常难以正确摆正管理与业务和关系，在某种程度上由于手术等因素影响管理工作，又由于我院以往在管理上严重缺乏一整套的管理方案与制度及考核细则。今年上半年看书动笔制定软件资料较多，因此在某些问题的落实上还没有完全到位，也由于历史的原因在过去的管理上欠债较多，面对一大堆问题，有时难免有畏难情绪，工作的力度还不够大，今后要注意改进以下方面的工作：

1、进一步加强医疗管理工作的力度排除外界的干扰，合理安排业务工作与管理工作，把主要时间与精力放在管理上，同时进一步加强管理力度，对重点难点问题实行各个击破，使管理水平与医疗质量同步提高。

2、进一步加强科学化规范化管理努力学习国内及先进的管理理念与管理经验，学习《现代化医院管理评价指南》，结合医院管理活动的具体要求，使自己的管理理念、管理水平得到提升，使管理迈入科学化、规范化的轨道。

3、进一步加强管理上的落实问题。

到目前为止，应该说其软件资料已初步完善，要使全院的工作都能步入正常的轨道，重点就是抓落实二字，做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度、按规范、按操作常规办，同时必须经常性地深入临床第一线进行调研，督促检查，因为医疗管理中的许多工作就是要不厌其烦地周而复始进行，才能把各项工作落到实处。

**医院今日工作总结6**

（一）成立组织机构，制定实施方案。为贯彻落实xx省卫生厅颁发的《关于开展xx省护理事业发展规划中期评估工作的通知》的要求，护理部制定健全可行的实施方案。邀请护理专家授课，使护理人员了解护理中期评估工作的重要性，分析要点，对照标准，制定和更新了护理工作流程和指引。

（二）加强政策学习，保障工作开展。护理部组织全院护理人员认真学习贯彻《护士条例》、《护理工作管理规范》和《临床护理技术规范》等有关制度和章程，并对照《护理中期评估标准》的要求进行了自查自纠，进一步规范了护理管理工作和护士日常行为，提高了护理人员综合素质，确保护理中期评估工作的开展，在11月12日护理中期评估工作中，我院的护理工作得到市护理专家的认可。

**医院今日工作总结7**

为深入开展“九月质量月”活动，全面贯彻落实国家、省、市、区关于进一步加强安全生产工作的决定，确保医院安全生产工作开局良好，努力营造“安全发展、预防为主”的社会氛围，根据区安委会要求，并结合我中心制定的“九月质量月”活动方案，开展了为期一个月的安全生产活动工作，现将我院九月质量月活动作如下总结：

>一、指导思想

以科学发展观为指导，牢固树立安全发展的理念，以继续深入开展“安全生产年”活动为主线，以“安全责任、重在落实”为主题，以提高全社会安全生产意识为重点。我院紧紧围绕安全生产工作目标，中心职工要普及安全生产法律法规和安全知识，弘扬安全文化，为促进我医疗单位安全生产形势的明显好转提供强有力的精神动力、思想保证和舆论支持。

>二、活动主题

安全责任、重在落实。

“九月质量月”中本中心重点宣传了安全发展的科学内涵和以安全发展为核心的安全生产理论体系；宣传国家、省、市、区关于进一步加强安全生产工作的决定；宣传安全生产在构建社会主义和谐社会中的地位和作用；宣传继续深入开展“安全生产年”活动的意义、目标、任务和措施；宣传安全生产法律法规、安全知识；宣传安全生产工作中的先进人物和典型事迹等。

>三、组织领导

活动领导小组的成立：为使我中心能圆满完成“九月质量月”活动工作，中心于九月x日即成立了此次活动领导小组：各科室负责人（包括分院负责人）为成员。

>四、活动内容

1、 20xx年x月x日上午召开了“九月质量月”活动动员大会。共80人参加此次动员会。

2、九月x日至九月x日对中心各科室进行安全生产隐患排查工作，发现门诊科室存在3处安全隐患，现以对存在安全隐患的科室进行了整改。0九月x日对中心人员密集场所和重点科室内的消防设备进行了更新。

3、九月x日在医院会议室开展了关于九月质量月活动培训会议。培训内容是“安全责任、重在落实”及1+3安全监控工作体系等知识。此次会议共培训职工173人。

4、九月x日至九月x日组织开展“三宣传”宣传安全生产方针政策、法律法规、知识等宣传活动。为加大宣传报道力度，营造良好活动氛围。在九月质量月活动期间要我中心在门诊大厅、输液大厅等中心公共场所内悬挂“九月质量月”活动标语8条、张贴宣传画24张、开展安全咨询4次、发放宣传资料600余份。

5、九月x日开展了一次以“紧急断电”为主题的安全生产演练活动。此次活动由办公室组织，中心各科室选派一名人员参加。

>五、今后工作

1、中心领导要从思想上高度重视，从行动上要精心部署，要从政治的高度出发，切实加强中心领导组织，紧紧围绕区卫生局“九月质量月”活动总体部署，充分运用中心各种资源，发挥各种优势，扎实开展好以后各项安全生产活动。

2、继续加大宣传力度，调动各科室各职工力量，参与到中心安全生产工作中来。要进一步落实安全生产主体责任得到落实。 杜绝安全隐患的存在。

3、定期对职工进行安全生产知识和1+3安全体系知识进行培训，提高职工安全意识，促进中心安全生产。

**医院今日工作总结8**

本人通过半年多的护理工作实习，在带教老师的悉心指导与耐心带教下，认真学习贯彻^v^精神，认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，并积极参加医院组织的医疗事故护理条例培训，多次参加护理人员学习，通过学习使我意识到，社会主义市场经济体制的建立，法律制度日益完善，人民群众法制观念不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识，现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，因而丰富法律知识，增强安全保护意识，并且可以使护理人员懂法、用法、依法减少医疗事故的发生。

理论水平与实践水平有了一定提高实习总结，在实习过程中，本人严格遵守医院规章制度，认真履行实习护士职责，严格要求自己，尊敬师长，团结同学，关心病人，不迟到，不早退，踏实工作，努力做到护理工作规范化，技能服务优质化，基础护理灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划，有重点，护理工作有措施，有记录，实习期间，始终以^v^爱心，细心，耐心^v^为基本，努力做到^v^眼勤，手勤，脚勤，嘴勤^v^，想病人之所想，急病人之所急，全心全意为患都提供优质服务，树立了良好的医德医风。

在各科室的实习工作中，本人严格遵守科室制度，按时参加护理查房，熟悉病人病情，能正确回答带教老师提问，规范熟练进行各项基础护理操作及专科护理操作，正确执行医嘱，严格执行三查七对，能规范书写各类护理文书，及时完成交接班记录，并做好病人出入院评估护理和健康宣教，能做好各科常见病，多发病的护理工作，认真执行无菌操作规程，能做好术前准备指导，并完成术中，术后护理及观察。

在工作中，发现问题能认真分析，及时解决，能熟练进行内，外，妇儿及重症监护等各项护理操作，对各科室的急，危，老，重患者，能迅速熟悉病情并做出应对，在抢救工作中，一丝不苟，有条不紊，得到了患者的信赖和好评，同时，本人积极参加各类病例讨论和学术讲座，不断丰富自己的业务知识，通过学习，对整体护理技术与病房管理知识有了更全面的认识和了解。

通过半年多的实习，本人理论水平和实践水平都有所提高，在今后的工作中，本人将继续努力，牢记护士职责，不断加强思想学习与业务学习，全面提高自身综合水平，为患者提供优质服务。

**医院今日工作总结9**

xx年即将过去，20xx年已渐行渐近，在今年4月份兼任门诊部主任以来，尽自己的力量完成院领导交给的任务。取得了一些成绩，但仍有一些不足。现将这几个月来的工作总结如下：

一、上任之初就听到了来自急诊科和五官大科双方关于值班协调性的问题，了解情况后，在院领导的支持和帮助下，让其双方面对面解决这些问题。经双方协商并形成书面协议，呈送院领导同意后，圆满完成了这项任务。

三、另外在各科大夫出诊时间及形式上也进行了多项变革。内科、妇产科都已经施行了较长时间固定人员出门诊的制度都收到了很好的效果。原来门诊大夫总变换，患者就诊缺乏连续性，非常不方便，现在患者就诊时大夫也能对病人从始至终的负责。方便了门诊的管理和各科室内部的管理。两个外科由于人员短缺、科内手术多等原因，至今不能固定人员出门诊。今后将继续努力和外科多沟通，以尽早促成此事。儿科虽然人员极度短缺，但仍然派大夫出诊，使门诊就诊的儿童得到了方便，也使住院部秩序得到了改善。

四、建立建全了各项规章制度，实行情况良好。

五、外聘专家及康院长都能尽职尽责按时出诊，以至于出现了我院过去从未有过的早早排队挂号、抢号的现象。

总之，在20xx年的工作中，有院领导的正确领导，有各科室的鼎力支持，取得了一些成绩，但更应该看到的是我们的不足，在今后的工作中我们门诊部要发扬我们的优点，改正我们的不足，为患者提供更好的服务，为医院发展做出我们的贡献。

**医院今日工作总结10**

转眼为期四个月的实习生活已经结束。实习是将理论用于实践，用于临床所迈开的第一步，在这短短四个月的时间，我与病人建立了良好的感情，让我离开真有点不舍的感觉。走出病房以后，多了一份亲切；少了一份温暖，少了一份担心！在那里，我不仅仅真正学到了知识，还明白了一些道理：踏踏实实做人，认认真真工作！按照医院的要求和规定，我分别到了内、外、妇、儿、急诊、等五个科室学习，在实习期间我遵纪守法，遵守医院及医院各科室的各项规章制度，尊敬师长，团结同志，严格要求自我，努力做到了不迟到、不早退、不无故旷工及擅自离开工作岗位。努力做到护理工作规范化，技能服务优质化，基础护理灵活化，爱心活动经常化，将理论与实践相结合，并做到理论学习有计划，有重点对待病人和蔼可亲，态度良好，努力将所学理论知识和基本技能用于实践。

在此过程中我不断总结学习方法和临床经验，尽力提高独立思考、独立解决问题、独立工作的本事，培养自我全心全意为人民服务的良好职业道德。也很高兴与其他实习生，在紧张的实习生活中能互相学习。虽然实习时间难免觉得疲累，但这段时间却给了我无比大的收获，除实务工作上的学习外，人际关系的拓展、职场文化的百态、还有一些活动的参与都让我获益良多。

在生活上，养成了良好的生活习惯，有严谨的生活态度和良好的生活态度，懂得了对人要热情大方，诚实守信，乐于助人，能与同事们和睦相处；积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自我的阅历，用有限的生命投入到无限的护理工作中。

我将继续努力，牢记职责，不断加强思想学习与业务学习，全面提高自身综合水平，为患者供给优质服务。

**医院今日工作总结11**

1.圆满完成全校xxxx多名教职工xxxx多名学生的医疗工作，学年度完成门诊xxxxx人次，住院xxx人次，各类检查xxxx人次，各类注射xxxx人次，各类大小手术xxx人次，新校区救护车出诊xx车次，没有发生任何医疗差错和医疗事故，全校师生员工在本校的就诊率达到96%以上，达到任期目标的要求。三个校区医疗工作井然有序，有力地保障了我校师生员工的医疗保健需求。

2.较好的完成了学年度的预防保健工作，防疫工作受到合肥市防疫部门的好评，全年完成xxx名新生及毕业生各项体检任务，儿童计免1331人次，报告传染病355例(其中肝炎10例，肺结核15例)，首次为全校名70岁以上教职工两年一次的高规格全面的健康普查工作，为每一位受检者建立了电子健康档案，为全校2372名处级以上干部、副高以上知识分子进行了两年一次的健康检查，为全校1132女职工进行了妇科检查，早期发现二名癌症患者，并及时进行了手术，做到对教职工疾病的早发现、早预防、早治疗。在今年体检工作中，除继续为参检人员提供早餐外，我院组织编写了《常见病保健手册》。所有参检教职工人手一份，受到普遍的欢迎和好评。本学年度，为兄弟院校安徽医科大学362多名老干部进行了健康检查，我校医务人员优良的医德医风，良好的服务给安医大老干部留下深刻的印象。

3.为本科生新生开设健康教育课公选课，计30学时，1300名学生选修健康教育课，受到新生的欢迎，发放艾滋病健康教育处方14800份，各种宣传资料16000份，举办各种类型健康教育讲座7场，配合学工部开展心理咨询，卫生宣教工作开展得深入扎实，使大学生掌握常用的医疗卫生及防病知识，使他们受益终生。

**医院今日工作总结12**

平安医院创建工作总结二郎庙乡卫生院认真贯彻落实县党委、县政府《关于建设平安的决定》，根据县综治委、县政法委《建设平安活动实施方案》的要求，深入开展医院治安综合治理和平安医院建设工作，进一步完善我院治安综合治理工作和平安医院建设工作机制，全面推进治安防控体系建设，形成各个科室、部门齐抓共管协调建设平安工作的新局面，切实维护了医院治安安全、医疗安全、护理安全、党风廉政建设，保持了医院的稳步发展。现将我院治安综合治理和创建平安医院活动工作总结如下：

>一、领导重视组织机构健全

我院领导高度重视医院治安综合治理工作和创建平安医院活动工作。医院综治领导小组及办事机构健全，早在20xx年7月27日，医院就向各个科室下发文件《关于印发的通知》,成立了医院治安综合治理工作和创建平安医院活动工作导小组，吴军院长担任组长，黄学振副院长为副组长，其他院领导及有关职能科室领导为成员。领导小组下设办公室。院长、副院长经常带领办公室人员检查督促科室落实治安综合治理和平安医院工作，把平安工作列为大事来抓，经常在一起分析当前社会治安形势,并结合医院治安形势、医疗、护理和开展廉政建设工作情况，研究廉政建设、治安安全、医疗安全、护理安全的良策。

>二、制度完善措施落实

>(一)制度完善，建立综合治理长效机制

为了落实层层抓落实，谁主管谁负责原则，医院主要领导亲自抓，分管领导具体抓，医院院长与市卫生局签订目标管理责任状，医院各个科室、部门和院长签订医院管理年责任状，明确规定了各自的安全职责。

制订了治安综合治理工作和创建平安医院活动工作方案，严格执行创建标准。我院充分发挥职能作用，按照治安综合治理的有关规定，结合工作实际和医院社会治安管理实际，制订和出台了促进医院治安安全、医疗安全、护理安全的规定和办法。如对领导干部和医务人员制订《二郎庙乡卫生院廉洁行政制度》、《二郎庙乡卫生院廉洁行医制度》等;护理人员制订有《执行医嘱制度》、《抢救工作制度》和《护理风险防范措施》等，其中《剧、毒、麻、高危险药品管理制度》规定，剧、毒、麻、高危险药品专柜加锁、专人负责，数目固定，班班交接并签名;保卫科制订有《现金财产、大型、贵重仪器安全管理措施》、《保卫科工作职责范围等》、“综合治理工作机制“八有”制度”等。

加强医德医风教育，不断提高业务水平，规范医疗行为，防止医疗事故和医疗纠纷的发生。根据《县卫生局创建平安医院(单位)活动方案》，我院结合实际制订了《二郎庙乡卫生院创建平安医院活动方案》，积极开展创建平安医院活动。医院党委领导相当重视，特别注重广泛宣传，在医院的显要位置挂“建设平安医院构建和谐社会”横幅、出版《建设平安医院构建和谐社会》和《全力阻击甲型H1N1流感》宣传板报，把这项工作上升到“讲政治”的高度来抓。领导班子都相当重视，吴军院长、黄学振副院长等领导经常研究，督促检查平安医院的安全治安工作的落实情况。

医院制订有处置突发性事件工作预案，积极参与社会治安综合治理。如《二郎庙乡卫生院护理应急预案》、《二郎庙乡卫生院安全生产实施方案及措施》和《二郎庙乡卫生院灭火和应急疏散预案》。灭火应急疏散指挥小组由吴军院长担任组长。

医院设立有医疗护理质量管理委员会、感染管理委员会、药事委员会、病案管理委员会、医德医风领导小组、爱国卫生运动委员会和保卫科等，各个委员会(科室)各司其职，建立起维护医院稳定和医院治安情况分析报告制度，如保卫科有详细的查岗查哨和交接班记录，医院感控科定期收集各个临床科室医院感染情况报告，还通过设立在显要位置院感报告箱收集医院感染情况报告。保卫科和院感科没有因为迟报、错报、漏报紧急的感染信息和社会安全信息而引起影响医院及社会稳定的事件。

>(二)措施落实，扎实开展平安医院建设

加强医疗技术安全。

①医疗保安全。医院加强对医疗技术人员进行培训，不断引进高素质的医疗技术人才，目前我院已经拥有4名主主治医师;

②领先技术保安全20xx年初，我院派出一批优秀技术人员到上级大医院“取经”。由于此次去进修的都是我院的业务骨干，他们传统知识基础扎实，所以，一开展起来就得心应手，游刃有余。现在，内、外、妇、儿科等科室业务已经相当成熟。这些都为提高医疗质量和医疗安全提供保障。同时，医院还重点抓好艾滋并手足口病及甲型H1N1流感等重大疾病的防治工作。

**医院今日工作总结13**

护理文化建设是护理品牌建设的基础，护理品牌的建设是护理工作综合实力与团队核心凝聚力的表现。通过建立团队文化，创建学习型团队不断打造护理团队核心凝聚力。护理部带领全体护士在护士节、重阳节、精神卫生日精心策划文艺汇演、演讲比赛、护士征文比赛及重阳敬老、精神卫生日等大型庆典活动，活跃护理文化氛围。强化护理团队意识，展现护士风采。

（一）为迎接医院“三级”评审，进一步提高护理操作技能，于3月底举行了全院女职工进行静脉输液护理操作技能比赛。比赛决一、二、三等名，并选拔前2名参加xx市卫生系统女职工护理操作技能大赛，曹九英、岑洁容2名选手理论成绩并列全市第一，技能竞赛总分获得全市第三和第五名的好成绩，我院护理部获优秀组织奖，并接受市总工委、市卫生局、市护理学会颁发荣誉证书。

（二）护士节前夕在全院范围内开展了“我对人性化服务的理解和对策”征文比赛和“优秀护士”的评选活动，6名护士分别获得一、二、三等奖，给予王桃、曹九英、冯锦妹、冯锦解、王莉、林连英、岑洁容、吴淑华、彭晓梅、梁顺艮、梁丽卿、文英十二名护士被授予了xx市第三人民医院XX年度“优秀护士”称号，林连英、岑洁容获市“优秀护士”称号，王莉获市“优秀护士长”称号，这对全院护士都是一种激励和鼓舞。

（三）20XX年5月11日晚，在医院会议大厅，举办了以“以人性化服务”为主题的护士演讲比赛和表彰大会。大会对在系列活动中涌现的先进团体和个人、优秀护士进行了颁奖。

（四）今年重阳节，护理部按照院长办公会议要求，制定活动方案，精心策划了院内院外“温馨重阳节，情暖老人心”活动，与各职能科室分工合作，在迦南社区开展慰问老人义诊、邀请市退休老人来院座谈以及院内举办大型文艺汇演活动，展示了我院护理人员多才多艺的另一面。

**医院今日工作总结14**

岁月荏苒，窗间过马，从刚进医院到现在已经差不多两年了，刚来医院的时候觉得时间很长，用也用不完。现在回过头去，两年的时间何其短暂。这一年的工作已经完美的落下了帷幕，迎接我的将会是接下来更加需要激情和热情的一年。在护士的这份工作上，我体验到了人生的酸甜苦辣，也感受到了这份事业给我带来的满足和充实。我愿意一直坚守下去，也愿意在这份事业上奉献自己的最大的动力。

当初学这个护理专业的时候，我父亲是非常反对的。因为大家都知道护士是一份非常辛苦的工作，不仅要学好自己的专业，而且要在照顾病人方面花很大的精力。我爸爸当初认为我这个人吃不了这么大的苦，所以极力阻止我，但是我还是很固执的选择了这个专业。当我真正步入这个行业时，我发现这确实是一份需要勇气的工作。

我相信每个人小时候都有害怕过打针。由于我家是镇上的卫生室，所以我常常能够看见我爸爸给别人打针，所以我自己也就没有那么害怕了。但是当轮到自己给别人打针的时候，我是真的害怕了。但是时间总会将我们的害怕抹去，两年来，我一路成长，在各种挑战中生存了下来。这其中的辛酸不可言喻，但是作为护士的我们都心里非常明白，我们吃过的苦，经历过的坎坷，只有我们自己心里懂。所以有时候我们也只能自己独自消化。

这一路走来，我有过失望的时候，但不曾放弃，一直坚守在前线，也从未有过后悔选择了这样一条路。我知道自己现在可能水平还不是很高，但是我愿意一直学习下去，也愿意在自己的领域中做一些新的突破。新的一年已经到来，我也是该为自己接下来的工作做一次打算了。我想用自己的行动来证明身上的白袍，我也想用成绩来证明自己的理想。不管接下来会遇到怎样的困难，我都会勇敢面对，我也会在以后的每一寸时光中努力学习，艰苦奋斗。带着自己的热忱，带着自己的目标，一路往前。

时间过得越来越快，我们也在岁月的蹉跎之中有了更好的模样，未来深不可测，但我们心里的秤已经有了结果。我已经明白了自己今后的目标，也已经清楚了未来自己需要去做的改变。所以接下来的时光就留给自己吧，让自己的心动和改变去一步步证明自己！

**医院今日工作总结15**

20xx年是新院启用的第一年，运行保障部在卫计委安全办、医院党政班子的正确领导下，在全院职工的共同努力下，通过加强科室管理，积极发挥工作主动性，认真履行各项职责，圆满完成年初制定的各项工作计划，确保医院未发生一起安全生产事故。现对主要工作汇报如下：

>一、 全面落实安全管理制度

全面贯彻实施国家有关安全工作法律、法规、规章及方针政策，认真履行安全工作的监督管理职责，建立完善本系统、本单位的安全管理制度，落实目标责任制，并与全院各科室层层签约，明确科室责任的负责人，签约率达100%。为了完善医院纠纷应急处置预案，在搬迁至新院后我院积极与周东派出所联系，签订了“重大医疗纠纷联动处置预案”，建立了医、警、医调快速对接机制，一旦发生事件立即启动预案，能积极有效应对，尽可能消除不良影响。

建立健全安全工作领导小组，全年由分管院长召开安全会议6次，后勤安全例会48次，对医院安全工作认真部署，严防落实。由运行保障部落实全院的治安安全工作。

>二、落实“四个能力”建设，重视安全培训演练

今年我院共组织进行消防安全培训6次，消防应急疏散演练2次，危化品事故演练1次，治安安全培训1次，危化品安全培训1次，新职工培训1次，累计培训达1000多人次。根据我院实际情况制定了

《消防应急预案》、《危化品应急预案》、《锅炉房事故应急预案》、《防台防汛应急预案》、《配电故障应急预案》等在内的近10项专项预案，并分别进行了应急演练。在11月消防宣传周活动中又主动联合周浦消防中队、周东派出所、周浦120急救中心共同举行了一次消防联合应急疏散演练。全年全院共计600余人次参加了演练。通过多次演练进一步提高了员工在处置各种突发事件时的应急防范和处置能力。

在6月的安全生产月活动中，按照区卫生局安全办工作要求，组织医院所有员工和保洁公司人员观看了《20xx年安全生产警示片》的专题教育片。

通过多次的`培训、考核和演练，使得我们医院每名员工都熟知初起火灾的扑救，熟练掌握灭火器、消火栓的使用方法以及疏散、逃生、自救的各项技能。通过全体员工的努力，我单位今年获得了20xx年度浦东新区消防先进单位和消防先进个人的称号。

>三、积极开展重大事故隐患排查，实施动态监控

为确保医院安全运行，对全院的消防安全、特种设备、治安防范、食品卫生和危险化学品实行严格监管。每月由分管院长带队进行安全检查，同时加大了重要活动、重大节日前的安全检查。对检查中发现的问题给予及时整改。全年主要负责人带队参加并组织大型检查10次，小型检查30多次，查处事故隐患12起，整改12起，整改率100%。在亚信峰会期间严防死守，确保医院未发生安全事故。检查中对特种设备操作人员、危化品操作人员、消防控制室操作员的持证上岗尤为重视。发现即将到期的，在到期前1个月就安排参加培训确保其100%

持证上岗。对危化品、精麻药品管理中，严格要求科室按双人双锁进行管理，用日常检查和巡查相结合的方式进行检查，仔细核对库存，确保帐物相符。对消防监控室加强监管，确保双人24小时值班制度，确保火灾自动报警系统和灭火系统处于正常运行状态，随时反馈监控信息并留有记录。

>四、重视安全设施建设，保障资金投入

根据上级要求，健全治安保卫机构，配备治安保卫人员，严格落实各种安全防范措施，尤其对重要部位加强物防、技防措施。全院安装监控465个，红外线报警装置30处，手动报警装置50个，可视对讲器5套，在各重要科室、部位安装门禁77处。同时为确保安全长效管理，全年共投入近30万元进行技防改造。增加了5路监控、手报47个、病房呼叫器16个、红外线报警器2个、可视对讲器4套，并在各楼层楼顶处各安装1套门禁。在所有出口、通道补装安全标志30多块。随着老院的功能调整，保障部对宿舍楼、教学楼加装了防盗窗和监控系统。通过加大安全设施投入，严格控制了事故，确保医院诊疗秩序和人身安全。

>五、加强停车场监管

对新院停车场实行安全监管。按照实际情况重新规划合理的行车路线；为减少纠纷编制停车卡告知内容，印制在每张停车卡背后，做到广而告之。

>六、认真做好其它工作

1、配合医纠办做好相关的安全保障工作，今年共参与较大的医疗纠纷10余次，未发生一起重大的冲突事件。

2、根据院部要求做好重大节日、重大活动的安全保障工作。

3、进一步加强与公安机关、消防部门的协调与沟通，配合民政局做好对弃婴、流浪乞讨人员中危重病人和精神病人的救助工作。

>七、存在不足

今年较好的完成了年初的工作计划，但在多次检查中发现我们部分医务人员对安全认识不够到位。所以今后我们会通过更多的宣传、培训等形式让大家更加熟悉安全方面的相关知识，明年继续以“平安医院”建设的要求做好医院的相关安全工作，避免事故的发生。

**医院今日工作总结16**

20xx年度终了，现对本年度财务工作进行总结。

本年度财务部门按财务制度进行医院的日常收付结算，定期进行财务凭证编制、账务记录与核算；每月对库存药品监盘核查，加强医院资产管理，为医院管理及发展提供有效数据，保存数据资料留作对比；第二季度对医院各项手术成本、日常经营成本进行核算；第四季度在月度收支核算的基础上，对20xx年度收支核算进行统计，分析医院20xx年度月收入的变化曲率，归纳支出总额中各项费用占比，为进一步完善医院成本核算、分析费用构成、制定来年工作计划提供数据支持。另外在收费处、财务报销、付款等业务方面，依据开业伊始制定的相应工作制度执行并在工作中不断优化流程，完善财务制度，避免收费、财务核算等工作出现失误。

医院开业一年有余，门诊量和医疗收入额都有相应增加，但由于医院尚处于发展初期阶段，未免会出现各种各样的问题，首先医院的知名度没有完全打开，病源仍然较少，自我宣传仍是医院未来的工作重点。做好宣传，医院的营销工作会成功大半。从财务支出的角度，20xx年宣传工作的资金投放占比很大：约占20xx年营业支出总额的，但收效甚微，其中问题多在于宣传缺乏系统规划、执行力度不够、后期调研工作缺失，医院如果可以加大执行力度，从宣传工作的前期规划、中期执行、后期总结三方面，将宣传工作做成一个严谨流畅的整体，我院在涿州以及周边县市打开知名度将不成问题。另一方面是员工的整体素质。医院工作中，后勤服务于医疗，医疗服务于医生，医生服务于患者，是一条非常清晰的思路，医院的最终目的是通过为患者提供诊疗服务获取收益，医院的医疗技术、医护人员的专业水平及沟通能力、服务人员的服务意识、沟通技巧是影响患者医疗体验的重要因素，由此可见员工的知识水平、专业技能、沟通技巧依旧是医院发展面临的大课题。

严谨无失误、积极不拖延，是财务工作的基本准则，财务部门内部也一贯以此作为要求，出现问题及时沟通，及时解决，在做好本职工作的同时不断改善和优化工作流程，更好的为医院的医疗工作服务，为医院实现效益最大化不断努力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！