# 医院工作总结方案怎么写(实用14篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-01-09

*医院工作总结方案怎么写1XX年检验科在医院领导的正确领导下，在全体科室同志的大力支持配合下，努力学习，极积工作，认真落实院领导分配的任务和工作，在工作中取得了一定成绩，也存在一定问题，现作以下总结：>一、基本情况：我科室现有人员3人，负责整...*

**医院工作总结方案怎么写1**

XX年检验科在医院领导的正确领导下，在全体科室同志的大力支持配合下，努力学习，极积工作，认真落实院领导分配的任务和工作，在工作中取得了一定成绩，也存在一定问题，现作以下总结：

>一、基本情况：我科室现有人员3人，负责整个科室包括血液室、体液室、生化和电光学发光室、hiv室和血库的常规工作，负责以上科室的质量控制工作、仪器的日常维护和保养工作、生物安全工作、卫生工作、全院科室的院感监测工作等等。

>二、室间质评：XX年在院领导的正确领导下,科室成员的大力支持下,我科室通过了二级医院实验室和血库的验收，参加了\_的各项目室间质评包括全血细胞计数、尿液分析、凝血四项、感染a标志物、血气和酸碱度分析、优生优育十项、输血相容性检测、hiv抗体检测等共计20次检测，其中17次取得满分，以优异的成绩取得了今年参加的所有项目的室间质评证书，保了证检验科的工作制量。

>三、相关培训与检查：XX年我科室人员均参加了不同项目的各种培训，包括北京cdc、朝阳区cdc、朝阳妇幼、朝阳献血办、卫生局组织的各种培训、以及科室内部定期组织的培训等、保证了整个科室的知识业务水平不断的提高。今年在院领导的正确领导下,科室成员的大力支持下,我们科室通过了二级医院实验室和血库的验收、接受并通过了通州血站、朝阳妇幼、卫生局和疾控中心等的各种检查。

>四、科室收入及工作量：XX年我科室原计划开展铁蛋白、维生素b12、叶酸、afp、cea、ca125、ca153、优生优育十项等，但由于硬件设备的原因，原有的发光仪试剂位置和检测速度有限无法添加全部项目，所以只开展优生优育十项、染色体、b链等十多个检验项目并取得较好的效果，今年血库总用血量为 悬浮rbc2400ml 血浆800ml 科室收入从XX年的月平均收入30万左右上升到XX年月平均收入60万以上。

>五、存在的问题：尽管XX年我们取得了一定的成绩，但在劳动纪律、卫生方面、耗材控制、一些稀有项目得开展宣传利用和运作等方面仍有一些不足之处，一台发光仪试剂位和检测速度有限，不能满足临床的需要，输血相关检测方法为试管法（建议用卡式法），生化和内分泌的室间质评没有参加，争取在下一年中努力改进。

**医院工作总结方案怎么写2**

（一）针对自评估中产、儿科系列全体人员（值班除外）爱婴医院知识和技巧掌握不好的现状，科室加强培训。

（二）加强对新上岗医护人员爱婴医院知识培训工作，强化学习的重要性，提高爱婴医院母乳喂养技能。

内二科成立于09年6月,在医院各级领导的确正确指导下,以开展医疗质量万里行．创二优．行风评议等活动为契机，在内二科全体医护人员共同努力及认真工作下，圆满的完成了既定的发展目标和各项任务，并取得了一定成效，现将本年度工作情况总结如下：

在思想政治方面 认真组织全科医护人员学习卫生法规，积极响应医院组织的医疗质量万里行． 创二优．行风评议等活动的各项内容，各医护人员有学习笔记，有交流心得，有座谈体会．并以此为主线，使科室各项工作以质量好，服务好，病人满意为目标，认真组织传达医院的各项规章制度，做到与医院保持高度一致，做到政令畅通，令行禁止．加强医护人员的医德医风教育，使全科医护人员在职业道德，工作责任心，遵纪守法，自觉性等方面都有了大的提高．

在业务工作方面 我科牢固树立医疗质量是医院科室的生命线，是管理成功的重要标志，积极响应医院以病人为中心，以质量为核心，努力做到基础环节与终末质量并重，自我控制与全面监督并举，在度工作中做到了没有一起医疗纠纷，没有一个医疗诉讼，科室各项工作都在紧张有序中稳步进行，从６月创科至今，我科的出院病人达722余人，业务纯收入达80余万元，门诊量达9720余人．这些成绩都是在当前医疗改革的大环境中，在医院领导的正确决策和指导下取得的．同时更离不开内二科全体医护人员的辛勤汗水和默默付出，是他们的无私奉献保证了科室工作的顺利进行和快速发展，是他们的付出为科室凝集了一份份的硕果．

０９年度，我科加强了急救培训与演练，注重急救知识的更新与操作技术的培训，开展了多个急救知识的学习专题，内二科医生，尤其是年轻医生的急救水平有了较大程度的提高，抢救成功率在９５%以上．度，我科收治危重病人近百余人，其中急性心肌梗死病人约２０人，我科在有适应征的心梗病人中开展静脉溶栓治疗，在该半年度接受溶栓治疗提升到了一个新的台阶，与此同时，我科开展了临时心脏起搏器的治疗．

在业务学习方面 我科注重基本理论，基本知识，基本技能的学习，积极组织我科医生参加医院的各项学术讲座，注重个人专业的培养，在科有特色的基础上做到个有专长，科室每月进行业务学习３－５次内容涉及急救知识，危重病，疑难病例的诊治及死亡病例的讨论，还包括每个专业目前的发展状况及热点问题．认真学习新知识，新疗法，并积极应用于临床工作中．对有特殊要求的病人，我们帮忙请三甲医院的知名专家到我科室会诊，为病人服务的同时，也有助于我们医疗水平的提高．

在科室管理方面 医疗质量是科室管理的核心内容，科学有方的管理，是保证医疗质量的重要条件．我科制定了严格的科室管理制度，完善对工作质量,病历质量, 病人满意度，工作制度，操作规范的考核与监测，结果纳入月奖金的发放和年终人事考核，有效的使医护人员在临床工作中严格执行基本规章制度与各项操作规程，目前，科室形成了严谨，认真，扎实的科风．

存在的问题与不足 我科作为６月新建的科室，自然存在一些不足和需要改进的地方．主要表现在：1.科室人员不足，医生处于超负荷工作状态；2.科室病人较多，床位紧张，有时不能满足临床需要，医务人员没有必要的休息时间和场所；3.科室人员业务水平还有很大的提升空间；4.科室管理方面，有些制度尚需进一步的细化；5.科室协诊时，沟通还需要进一步的加强；6.尚需进一步加强年轻医师，进修医师，实习医师的培养，以利于医院的持续，稳定，快速发展．

回首过去，通过０９年半年的努力，成绩是显而易见的，这是医院领导正确决策和指导的结果，是全科医护人员共同努力的结晶．同时也存在一些问题，我们需正确对待，扬长避短，与时俱进勇于创新，以争取在取得更好的成绩．同时，我们也恳请医院各领导在支持我科继续开创新技术，新业务．我科拟在６月之前开展永久起搏植入术，胰岛素泵植入术，打造科室文化，争创学习型科室，为我科可持续发展打下坚实的基础．

根据国办发16号文件《关于城镇医药卫生体制改革的指导意见》的通知精神，20xx年4月起，我院开展了药房管理社会化改革——药房托管。五年来，在县委、政府及有关部门的关心支持下，经过双方的共同努力，圆满地完成了药房托管改革的尝试，达到了预期的目的。现合同期限已满，特将五年药房托管改革情况作如下总结。

**医院工作总结方案怎么写3**

20\_\_年，在市卫计局\_\_\_和镇\_\_\_的正确领导下，我院认真贯彻执行上级精神，以改善服务态度，提高医疗质量，规范医疗行为，促进医患和谐为目的，按照年初制定的工作计划扎实开展了各项工作。现将20\_\_年工作情况总结汇报如下：

一、基础建设：

安装了DR数字化摄影系统，改善了我院影像诊断条件，经多方筹集资金，完成了跑马、朝阳观村卫生室新建，熊河村卫生室改建项目，并配备了部分配套设施。

二、医疗业务工作：

20\_\_年我院门诊人次37458人，同比上升，门诊例均费用元，同比上升；住院1356人次，同比上升，住院例均费用元，同比上升。全年医疗业务收入万元，同比上升。无医疗纠纷及严重不正之风问题发生。

三、公共卫生工作：

1、居民建档：20\_\_年新建居民健康档案354人，居民电子建档总人数37637人，建档率达95%。

2、慢性病及老年人管理：全年高血压随访9062人次，随访率、糖尿病随访1196人次，随访率94%、重性精神病规范管理率达，规范服药49人，治愈率46%；组织专班对2787名老年人进行了健康体检，对1608名65岁以上老年人进行了中医药健康管理服务。

3、妇幼保健：全年共管理孕产妇367人，孕妇健卡率100%，出生新生儿258人，住院分娩率100%，无孕产妇死亡及新生儿破伤风发生。0-6岁儿童总数1962人，5岁以下儿童死亡3人，死亡率‰，组织专班为1875名儿童进行了健康体检。

4、计划免疫：0-6岁儿童建证建卡率100%，I类疫苗基础接种率达95%，加强接种率达90%，市疾控中心随机抽查我镇八苗接种率，抽查结果：八苗全程率100%、卡疤率100%、建卡、建证率100%、卡证电脑相符率95%以上，全年无接种差错事故发生。

5、传染病管理：全年无传染病漏报、迟报现象，无突发公共卫生事件发生。

四、其他工作：

1、行政工作：全院动员积极开展了“湖北省四化乡镇卫生院”创建工作；申报了20\_\_-20\_\_年度当阳市级文明单位创建；于9月30日顺利完成了王店镇计划生育服务站与我院机构、人员整合工作。

2、医政工作：加强医疗业务培训，选派了2名临床医务人员到上级医院进修学习，组织全院医务人员参加市级和我院培训达394人次，开展了护理知识竞赛；全年共4次组织医疗服务团队到企业和辖区福利院开展“送医、送药、送健康”活动，圆满完成了“当阳市20\_\_年影像学术年会”在我院的召开。

3、工会工作：组织开展了“三八”妇女节跳绳比赛，“六一”儿童节慰问，“重阳节”退休职工座谈会，“天使儿女”帮扶结亲，庆“十一”羽毛球比赛，“无偿献血”等活动。

4、扎实开展各项活动：20\_\_年我院认真贯彻上级精神，积极开展了“医德医风追踪问·访查改”，“纠正医药购销和卫生计生不正之风专项治理”，“\_\_\_的群众路线教育实践”等活动，通过各项活动，有效地加强了我院内涵建设，提升了我院整体素质。

20\_\_年，在全院职工的共同努力之下，我院各项工作均取得了一定成效，在今后的工作中，我们将继续以管理增效率，以质量促发展，使我院的工作再上一个新台阶。

**医院工作总结方案怎么写4**

科室不断完善各项规章制度，全面更新标准化的操作规程;新制定了医务人员及患者放射防护制度;重新建立了工作人员健康档案，做到工作人员的健康资料统一管理、存档;全体工作人员严格按照标准化操作，严格执行医院各项规章制度和劳动纪律。

树立良好的医德医风，大力弘扬救死扶伤的人道主义精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬治病救人的优良传统。文明礼貌服务，时刻为病人着想，做到耐心细致，尽量快的提前给病人阅发诊断报告，做到灵活掌握急诊急发、特诊特发的诊断理念，程度满足病人的需求。

**医院工作总结方案怎么写5**

今年本着“巩固优势，稳步发展”的原则，一年来做了能上能下下几点工作：

1．兼顾新厦、主楼，全院一盘棋，尤其在新厦狠抓操作规范，实现输液反应“零”突破；抓查对制度，全年查堵药品质量漏洞12例、一次性物品质量漏洞29例。

2．配合股份制管理模式，抓护理质量和优秀服务，合理使用护工，保证患者基础护理到位率；强调病区环境管理，彻底杜绝了针灸科的环境脏、乱、差，尿垫到处晾晒的问题。

3．从业务技能、管理理论等方面强化新厦年轻护士长的培训，使她们尽快成熟，成为管理骨干。今年通过考核评议，xxxx副护士长转正、xxxx被提升为病区副护士长。

4．加大对外宣传力度，今年主持策划了“护士节”大型庆典活动，得到市级领导及护理界专家同行的赞誉；积极开拓杏苑报、每日新报、天津日报、天津电台、电视台等多种媒体的宣传空间，通过健康教育、事迹报告会、作品展示会等形式表现护士的辛勤工作和爱心奉献。

5．注重在职职工继续教育，举办院级讲座普及面达9xxxx以上；开办新分配职工、新调入职工中医基础知识培训班；完成护理人员年度理论及操作考核，合格率达。抓护士素质教育方面开展“尊重生命、关爱患者”教育，倡导多项捐赠活动，向血液科、心外科等患者献爱心。

6．迎接市卫生局组织的年度质控大检查，我院护理各项工作成绩达标，总分，名列全市榜首。

护理工作的顺利开展和护理水平的提高，得益于以石院长为首的各位领导的正确决策和各级基层护理人员的共同努力，明年护理部要创立自己的学术期刊，提高护理学术水平，发挥中医、中西医结合护理优势，争取使我院的护理质量得到国际化认证。

护理部：\*\*\*

XX年12月20日

**医院工作总结方案怎么写6**

1、思想观念还存在较大的差异，传统的过时的思维方式、工作习惯有待进一步改变，个别同志表现在思想比较懒散，精神状态不佳，进取意识不强，工作劲头不足，仍有迟到、早退、中午饮酒、甚至聚会赌博现象，今后要加强宣传、加强教育、加强管理直至争取必要的行政措施。

2、专科医院的品牌、特色还不明显，竞争力不强，特色专科的优势已经不在，甚至有滑坡的危险，医院没有新的增长点，收入与职工的要求仍有差距。

3、人才问题已经成为制约医院发展的一个突出问题，学术研究氛围不浓，考试为过关，学习为晋升，尤其部分技术的能力、水平、业务素质不高，在一定时间要影响医院的发展速度。

4、医院各方面的管理水平还有待进一步提高，整体素质还不够强，一些管理制度没有落实到位，有些适应医院发展需要的新制度有待进一步建立健全，对有些问题还有待于进一步理顺等等。上述这些问题的存在，需要我们认真对待，采取切实可行的措施加以改进。

5、消防安全存在重大安全隐患。由于多种原因所致，施工企业未能完善消防标识和将消防附属设施与综合楼消防控制系统对接，使整个消防系统处于瘫痪状态，一旦发生火灾，后果不可设想。20xx年12月4日盟消防支队对我单位进行消防监督检查，发现存在未办理消防审验手续、消防控制设备停用等消防安全违法行为，责令于20xx年5月4日前改正。

**医院工作总结方案怎么写7**

1、制度是行风评议工作的生命线，只有把制度健全好，才能保障行风评议工作的顺利开展，因此，我们先后制定了《九佛医院医德医风管理规定》；《九佛医院行风建设实施纲要》和《九佛医院行风建设实施规范》。

2、为了加强行风评议工作，虚心接受群众的监督，医院设立了行风评议意见箱2个，聘请社会监督员6人。

3、按照医院行风评议实施方案要求，7月份发放了行风评议调查问卷100份，收回100份，群众满意率达到98%。

**医院工作总结方案怎么写8**

为加强和巩固爱婴医院成果，院内举办了四期全院职工母乳喂养的知识强化培训，学习培训的内容包括《母乳喂养知识与技巧》、《成功促进母乳喂养的十项措施》、《爱婴医院十条标准》及《母乳代用品销售管理办法》等。通过培训与考核，提高了医务人员的理论知识和指导能力，使他们能运用母乳喂养知识和技巧指导每一位孕产妇，让所有培训人员掌握正确哺乳，如何保证有足够的乳汁，做到按需哺乳。

1、对新上岗和新调入职工进行岗前培训，其中爱婴医院知识培训时间8小时，培训考核合格方可上岗，今年新上岗人员x人，考核合格率100%。

2、对全院职工进行爱婴医院母乳喂养相关知识培训，于20xx年x月x日举办培训班，培训时间3小时，参加培训人员xx人，培训率；12月9日再次举办培训班，培训时间2小时，参加培训人员xx人，培训率。

3、对重点科室举办母乳喂养技巧培训并进行考核，复训时间3小时以上。参加考试人员共xx人，合格率100%。

4、对本院及乡镇卫生院人员在母乳喂养周期间举办母乳喂养知识培训，培训时间3小时，参加培训人员xx人。

**医院工作总结方案怎么写9**

积极学习，引进中医适宜新技术、新疗法、以中医药服务积极参与新型合作医疗制度的实施。充实针推科技术人员，在业务用房十分紧张的情况下克服困难，增加住院床位，业务量不断增长，业务收入逐步提高，专科特色优势日趋明显。手法复位、小夹板固定治疗骨折脱位的患者均能够住院接受治疗和观察，疗效好、费用低；推拿、理疗、药物综合疗法保守治疗颈腰椎病症取得了很好的疗效，吸引了周边市县的患者前来就诊。并开展名老中医师带徒工作，制定学习计划和人才培养规划，安排医德高尚、肯于吃苦，勤奋上进并具有培养潜力的青年医师跟师学习，传承我院最具中医特色和优势且群众基础深厚的中医骨伤学术精华。起到了较好的示范带动作用。

**医院工作总结方案怎么写10**

为了更好的服务于生产部门,加强物资管理力度，不断改进工作方法，上半年我们仓库重点对货物存放进行了调整、消除以往凌乱不堪的局面。按照货物类别、型号、物资的轻重、库存量以及周转率的不同，对仓库物资进行了合理有序的库位调整,力求做到易拿、易放、易看、易点的堆积方式,坚持货物先进先出的原则，加强了仓库货物的科学化管理。这项工作从四月份开始,协调组织外厂来实习员工和在分厂的大力帮助和支持下一直有条不紊的进行着,预计此项工作会在7月底前完成，在提升仓库形象的同时也为5S的推行奠定了基础。

**医院工作总结方案怎么写11**

在工作中，我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项，模范遵守医院的劳动纪律，坚持出满勤，干满点，从不迟到、早退。经常加班加点，从不计较个人得失。尊重领导，团结同志，，无私奉献，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，受到领导和同志们的一致好评。

**医院工作总结方案怎么写12**

在20XX年，我院在县委县政府、县卫生局的关心支持及正确领导下，紧紧围绕卫生系统工作中心，积极履行公立医院的社会职能，坚持贯彻落实省委、省政府提出的“资源人才两下沉、服务质量效率双提升”重要决策，积极开展党的群众路线教育实践活动，根据医院制定的五年规划，将以“二甲”医院建设为目标，围绕“二甲”标准，较好地完成了初阶段的工作任务，现将20XX年工作总结和20xx年的工作思路汇报如下：

一、加强组织领导，严格落实目标管理责任制

(一)注重班子团结，加强班子成员间沟通协调。职能中层加强效能为主，以提高执行力。

(二)为进一步加强医院干部队伍建设，推进我院科学发展，今年三月份医院合理调整了部分中层干部岗位。进一步完善了绩效改革分配方案，提高了全院职工的平均绩效水平，并在奖金分配上尽量向临床一线医务人员倾斜，稳定医务人员队伍、提高工作积极性。

(三)为了使院科两级目标管理考核更科学，医院修订了各科室目标管理责任书，确保医院管理上组织领导到位、工作落实到位、监督检查到位、责任追究到位。

二、总院专家派驻，提供优质医疗

(一)总院专家派驻情况

托管一年来，总院长期派驻到我院的管理人员兼技术人员有3位，分别为院长、副院长、财务总监;长期派驻的技术人员有8位，分别为外科1位，神经外科1位，神经内科2位，呼吸内科1位，妇产科1位，麻醉科1位，放射科1位;短期派驻的医务人员共66位，分别每周定期来我院轮流坐诊，涉及到的专科有神经内科、神经外科、普外科、泌尿外科、心内科、呼吸内科、消化内科、内分泌科、骨科、妇产科、皮肤科、中医科、临床心理科、五官科。

(二)百姓享受优质资源

当地百姓非常欢迎上级专家的到来，在家门口就能享受到优质医疗资源，病人不仅来自本地区，还有许多周边的群众前来我院就诊。

三、业务能力得到提升，医疗安全形势好转

(一)业务指标变化明显

1、门诊XX人次。20XX年1-10月门急诊人次达XX人，较去年同期增加XX人，增长率%。

2、床位使用率。20XX年1-10月出院人次XX人次，较去年同期增加人XX次，增长率XX%。20XX年1-10月实际占用床日XX床，较去年同期增加XX床日，增加比率XX%;床位使用率XX%，较去年同期上升XX%。

3、手术。20XX年1-10月手术人次XX人次，较前同期增加XX人次，其中大手术明显增加。

4、CT、DR、肺功能、血气分析仪、呼吸机、麻醉机、腹腔镜、体外碎石仪等一批新设备投入使用，使诊断技术水平与质量得到了明显提升。20XX年初新购置的奥林巴斯V-260胃肠镜投入使用，开展了胃、肠息肉内镜下高频电凝摘除术、胃肠扁平病灶粘膜下注射后摘除术、胃、肠粘膜巨大创面或出血的内镜下钛夹治疗术等新技术新项目。

5、设立体检中心。在急诊四楼布置改造后设立体检中心，并加强体检工作质量。已为2545位企业退休职工及当地村、镇干部进行了体检，获得好评。

6、业务收入增加与结构优化。随着门诊病人与出院病人的明显增加，医疗业务收入明显提升，部分缓解了医院持续发展所需投入及职工绩效增长的需要与医疗业务收入不足的矛盾。今年1-10月医疗业务收入万元，较去年同期增长%;药品比例%，较去年同期下降%。现正在对材料及非基本药物的使用的比例进行研究调整，使我院结构进一步优化。

7、成本得到有效控制。探索实行精细化管理，实行科室全成本核算，三公经费同比下降%。

(二)医疗安全形势好转

医疗安全和医疗质量是医院生命线。医院托管后面对严峻的医疗安全形势，分别召开院、科两级医疗安全分析讨论会，对发生的医疗纠纷案例进行深度剖析、讨论、总结经验教训，使职工安全医疗意识、服务意识、业务学习意识加强，医疗安全状况改善;托管前一年共发生医疗纠纷起，理赔元，托管后1年共发生医疗纠纷起，理赔元，医疗纠纷发生率下降%。使医疗纠纷高发情况得到扼制，安全医疗形势初步扭转，职工信心增强，在当地群众中口碑逐步好转。

四、规范管理，加强学科建设

(一)内部管理

1、加强院班子及中层管理团队建设。注重班子团结，加强班子成员间沟通协调，分工不分家，一年来我院班子团结协作，形成合力，目标一致，全力做好医院各项工作。职能中层加强效能为主，以提高执行力，临床科室，加强学科带头人为主，引进新技术新项目，扩大业务范围，以提升业务能力。为进一步加强医院干部队伍建设，推进我院科学规范管理，今年三月份医院合理调整了部分中层干部岗位，并合理分流按排人员至合适岗位。

2、改革绩效方案。改革绩效分配方案，提高了全院职工的平均绩效水平，并在分配上加大改革力度，绩效水平向临床一线医务人员明显倾斜，扭转了行政后勤奖励性绩效高于临床的弊端，提高了一线医务人员的工作积极性、初步稳定了医务人员队伍。

3、抓管理队伍及全院职工的培训与培养。重点对中层及班组长进行了培训，如院长数次在班子及中层干部会议上进行指导，还邀请北京大学医学人文研究院广东省佛山市第一人民医院——谭家驹教授的讲授《科主任管理》等。除对院班子及中层进行培训外，还对全院职工进行了医患沟通、服务意识、忧患意识等方面的培训，如邀北京大学医学人文研究院、医学伦理与法律研究中心主任王岳教授讲授《从医学人文视角求解医疗纠纷与医患关系》，院长在全院职工大会上作了《挑战与机遇》的报告，剖析了我院存在的问题、困难与机遇，并提出了医院发展的梦想，引起全院职工的共鸣。使我院干部职工的综合素质明显提升，全院凝聚力有所增强。

4、严抓医疗与护理质量。医务部每周都会对住院和门诊病历进行仔细检查，发现问题及时通知科室，每月会归纳分类形成整改文件下发各有关科室，限期整改。每季组织医疗安全、医疗质量进行深度剖析会，总结经验教训，对本季度的病历质量做全面的检查分析，达不到要求的病历进行严厉的处罚。护理部加强了护理安全管理，强化护理安全教育，把安全护理作为护士例会常规主题之一，将工作中的不安全因素及时提醒，并提出整改措施，监督检查记录。

5、注重增收节支，探索精细化管理，节约成本，增加效益。除开展新项目新技术、引进设备外，新设体检中心，通过新技术应用培训、医药结构比例调整等多重措施发挥设备效益;通过网上采购、院内招标等多种形式节约总务采购成本，并进一步规范了一次性耗材使用与管理。全院各科进行了初步的全成本核算，探索精细化管理，节约成本。

(二)加强学科建设和人才培养

1、加强重点学科建设。大力加强学科建设，重点培育普通外科、消化内科、骨科、妇产科及肿瘤内科5个精品专科。今年上半年申报县级课题项，市科技局课题项，市卫生局课题项，到目前为止已立项的县级课题项，市科技局课题项，市卫生局课题项。

2、加强人才招引，构建学科团队。除常规招录急需的医技与护理人员外，重点也是最难招录的临床医生方面今年取得了一些突破，如赴安招录了名本科毕业生，加上本地招录的名，共有名临床医学专业本科毕业生签定了就业合同，为我院的发展及学科团队的构建提供了重要的人才储备。

3、建立骨干人才培养基金，确立导师制培养。分别在内科、外科、骨科、妇产科、重症医学、肿瘤科等专科确定重点培养学科带头人名，为之建立骨干人才培养基金，并按排杭州市第一人民医院专家作为导师进行一对一带教培养。

4、充分发挥专家作用。充分发挥各位来院杭州专家的作用，除按排专家门诊外，并按排规范的三级查房带教、病例讨论、业务讲座、手术示教等。参与制定科室发展规划，尤其是学科建设规划，人才培养等。

5、抓基础理论、业务知识学习培训。根据我院基础薄弱的状况，制定了全院业务讲座的内容，从基础开始并精选课程内容，并由专家授课组成授课教师队伍，先期对常规检验、CT、MRI、肺功能、BNP、常规检验的临床判断进行讲解，充分认识检查检验的意义，讲座内容将系统性地逐步深入。

五、加强医联体建设和基础建设工作

(一)借助医联体建设东风，联合卫生院，形成合力。

(二)改善就医环境、改造不合理区域基础建设，改善病人就医环境。迁建病区一楼的发热门诊，将病区一楼装修改造为住院病房，拟设置肿瘤病房。完成消毒供应室、胃肠镜室、检验科、体检中心、国医馆等改造项目。新设支气管镜室、完成急诊楼装修及妇产科门诊搬迁。住院部、门诊楼装修正在审批中。

(三)医院托管后在专家指导下启用了西门子CT，该CT扫描速度快，图像质量高，可作全身扫描。在总院支持及专家指导下，新增了肺功能检查、纤维支气管镜检查，新购了进口DR、24小时动态血压、血气分析仪、呼吸机、超声碎石机、腹腔镜系统等。引进了较为高端的奥林巴斯(V260)胃肠镜系统，为胃肠系统疾病的诊断及胃病专科作为重点学科建设提供强有力的保障。

六、注重医院文化建设。

**医院工作总结方案怎么写13**

今年以来，我院领导非常重视医院信息化建设工作，通过增加医院信息化建设资金投入，在全院员工的努力下，取得了一定的成绩，现总结如下：

>一、主要成绩：

1、加强信息化建设，今年以来已投入资金余约250万元，进行了机房服务器、核心交换机及全院旧计算机、打印机的更新工作，已正常投入运行。目前正在进行医院信息系统升级和电子病历系统上线、调试和人员培训工作，下月初将进行汇集交换机、接入层交换机安装和全院的千兆网络改造、安装检验系统和中科美仑公司的影像系统，初步实现以电子病历为中心的医院信息化建设。

2、加强网络维护，保证全院信息系统和医保系统、农保系统，居民健康档案系统、妇幼信息系统、财务管理系统正常运行。移动公司已在我院安装了无线网络，基本实现全院的外网的无线网络覆盖。

3、加强医院信息系统安全等级保护工作，已安装防火墙、桌面管理软件，下月初将安装数据库安全审计系统，确保信息系统安全，防止信息泄密。

>二、目前存在的问题：

1、我院目前正在进行医院信息系统升级和上电子病历系统，目前新旧系统都在运行，因数据库不相同，无法同时上传新旧系统的数据，可能造成上传数据不完整，要到8月底才能完成改成。

2、检验系统要下月才能安装，暂时不能上传检验检测结果。

>三、下半年信息化建设工作计划：

1、下月初将进行全院的网络改造、安装检验系统和中科美仑公司的影像系统，初步实现以电子病历为中心的医院信息化建设。

2、下月初将安装数据库安全审计系统。

3、下半年完成病案管理系统的升级工作。

4、年底至明年上半年进行新内科病房的弱电安装和新机房的建设、搬迁工作。

**医院工作总结方案怎么写14**

1、20xx年我院各项工作处于高速发展阶段，且我院是全县用电大户，在人员少、事情多的状况下。每周定时组织水、电工到各科室进行后勤行政查房。发现问题及时处理，对于无法及时完成的事情，做好记录并立即上报分管领导，经领导同意后，会同外请专业人员妥善安排处理。

2、加强水电安全监管力度，后勤管理科与医疗、护理、行政科室领导共同协商制定相关管理制度，共同监管，杜绝滴漏跑冒，有效的节约了水、电费用。

3、修旧利废，节约成本，对于更换的物品做到能用的修复后再次使用。节约了成本支出。

4、合理安排时间组织水、电工进行业务知识学习，提高业务知识和服务技能。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！