# 医院关爱职工工作总结(实用36篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2023-12-31

*医院关爱职工工作总结11、坚持校教代会制度，充分发挥教代会及各专门工作委员会和代表的作用，通过代表提案、意见和教代会年会等形式积极参与学校管理，调动教职工参与民主管理和民主监督的积极性。2、进一步完善校务公开工作机制，促进校务公开。强化校务...*

**医院关爱职工工作总结1**

1、坚持校教代会制度，充分发挥教代会及各专门工作委员会和代表的作用，通过代表提案、意见和教代会年会等形式积极参与学校管理，调动教职工参与民主管理和民主监督的积极性。

2、进一步完善校务公开工作机制，促进校务公开。强化校务公开程序，丰富校务公开形式、提高校务公开的效益。凡涉及职工切身利益和学校的重大问题均需根据具体内容采取不同形式实行校务公开。

3、健全民主管理制度，畅通职工民主渠道。进一步健全民主管理制度，畅通教职工民主参与渠道，扩大教职工有序政治参与，保障教职工直接行使民主管理的权利。

**医院关爱职工工作总结2**

组织开展残疾人文化活动周活动，对于活跃残疾人文化生活，让残疾人走出家门，\*等地参与社会生活，对于构建社会主义和谐社会有着重大的意义。各街、镇领导高度重视，把此项活动作为一件重要工作来抓，部署安排各社区、村走访调查、收集各类残疾人的喜好。为把活动举办得富有针对性、实效性，做到有的放矢。各社区、村残疾人协助理员入户于残疾人家中，登记了解残疾人的业余爱好，为开展活动打好基础。通过与他们共同交流，宣传残疾人文化活动周活动的目的与意义，同时鼓励、动员他们走出家门，积极参与技能竞赛及市残联组织开展的各类文化活动，激发残疾人学习新技术、新知识的热情，提高他们参与市场竞争的能力，引导全社会理解、关心、帮助残疾人，营造有利于残疾人事业发展的浓厚氛围。

**医院关爱职工工作总结3**

1、开展丰富多彩、健康有益、教职工群众喜闻乐见的文化活动，发扬我校的传统特色，努力创新活动内容和形式。加强教职工业余文化团体和体育协会建设，坚持常规性活动，组织好各种演出、比赛，并充分发挥骨干和辐射作用，带动分会群众性文替活动的广泛开展，支持其独立开展校内外职工活动，增进学校内部和校际之间的文体交流。

2、针对学校教职工工作任务重、心理压力大、健康状况不容乐观的现实状况，工会将与校内外的心理协会共同联合开展“医学职工心理咨询服务活动”，通过调查、访问、座谈等方式了解我校教职工心理健康和心理压力状况，为教职工提供心理辅导、心理健康咨询等，提高教职工的心理素质，促进教职工的身心健康。

3、在调研基础上针对青年和女性的特点与需要，开展座谈、讲座、联谊、社会实践等多种形式的活动，在思想上关心，在利益上维护，在事业上鼓励和支持青年教职工、女教职工运用自己的优势和特长，充分发挥作用，为学校的改革和发展建功立业。

**医院关爱职工工作总结4**

在今年的教练工作上我服从驾校领导的安排，与其他教练员同事团结协作，认真带好驾校安排的每一批学员，在驾校领导的支持及同事的相互帮助下，我圆满完成了今年的学员驾驶培训施教任务，现就将工作总结如下：

一、作为一名教练员，一年来，我严格遵守国家政策法令和驾校规定、维护职业信誉、维护集体利益、提高自我职业责任、忠于职守；在驾校领导的组织指导下开展教学工作，热情接待驾校安排到我车上的每一批、每一位学员，对每一位学员做到公平、负责、耐心答问，特别是对待一些接受能力较缓慢的学员更是做到耐心细致地因人施教，使每一位学员都能掌握驾驶技能和安全操作规程。

二、我积极参加驾校组织的每一次学习和业务培训，能够遵章守纪、安全驾驶、文明行车，规范管理。在工作之余，我经常力所能及的.了解、学习本行业的相关法规、制度，努力做好自己本职工作的基础上，诚实守信、真诚待人，帮助他人，以教育科学而自豪，赢得了学员的信任和支持。我积极倡导廉洁之风，诚信承诺的制度。当学员提出一些问题或反馈建议，我都会全力的处理和解决，以身作则，全心全意为学员服务，树立良好的服务意识和规范化管理理念。

三、在教学工作中也是我进一步得到学习的过程。所培训的每一位甚至每一批学员都有他自己接受学习的特点，我因人而异，针对不同的学员采用不同的传授方法，这样把其中的经验日积月累，循序渐进，不断完善自己的教学方法和提高技能传授水平。这些经验将在今后的教学过程中得到充分地应用。

四、在整个教学过程中，我认真加强学员的管理，严格学员的纪律。道路驾驶时，严格遵守交通规则及安全操作规程；场地训练时，提前做好安全操作规程的宣讲以及做到及时提醒，避免意外的发生。自己以身作则，言传身教，做到上车是师徒，下车是朋友，一视同仁，让学员在轻松友好的环境氛围中学习。

五、车辆是教学工具，自己首先带头爱护设备，带领学员搞好车辆的日常维护和保养工作，保持车容整洁，技术状况完好，收管好随车物品，并组织本车学员对车辆常见故障诊断、排除及车辆例行保养作业的实践指导。

这一年来，在驾校领导的大力支持和同事的帮助下，我在工作上虽然取得了一定的成绩，但自己还存在很多的不足之处，今后还须不断地向其他优秀的教练员虚心学习，把自己的教学方法和技能传授水平提升到一个新的层面，更好地服务于自己的本职工作，在来年的工作中取得更好的成绩。

**医院关爱职工工作总结5**

1、坚持党政工群共建的.方针，抓好校、院部系两级工会建设，重心下移，活跃基层，以二级分会组织建设为重点，树立典型，全面铺开，大力开展建家、考核验收和评选表彰活动。

2、要努力建设学习型工会，做好针对性强、有深度的工会理论培训 、调查研究工作，支持鼓励工会理论研究活动的开展，不断赋予工会工作新的活力。提高工会干部适应形势发展要求的能力和水\*，努力造就一支“具有较高判断形势能力、适应市场经济能力、应对复杂局面能力、服务大局能力、依法办事能力”的工会干部队伍，提高工会工作整体水\*。

3、为全面带动各级工会组织的凝聚力、战斗力，带动工会干部的积极性，激励工会会员积极参与工会活动，其他组织和个人对工会工作的支持，完善奖励机制，建立工会目标考核制度。

20xx年是不\*凡的一年，在实行“院系合并，医教结合”后，原附属门诊部分工会、针灸推拿系分工会合并成为学院附属针灸推拿医院工会。一年来，在学院党委及学院工会的领导下，在医院领导和广大教职工、医务人员的大力支持下，我们团结协作，默默奉献，较好得完成了各项工作，现总结如下：

1、年初组织召开了针推医院一届二次教职工\*，审议通过了教代会的工作及有关条例。

2、给全体教职工办理公园卡。

3、组织发放节假日的慰问品和礼券。

4、统计发放独生子女费、“六一儿童节”奖励费。

5、做好计划生育的宣传和学习工作。

6、探望离退休及生病的教职员工。

7、组织参加学院体育运动会及全民健身活动等。

8、在充分征求大家的意见和建议的基础上，上半年分两批成功组织去仙居风景区旅游，受到大家好评。

9、周末组织教职工进行爬山活动，既增加了凝聚力，又锻炼了身体。

10、配合上级部门开展为贫困山区及生活困难人员捐款捐衣捐物。

11、为活跃教职工的业余生活，展示大家的才能，提高大家的健身意识，特举办了首届教职工乒乓球比赛。

12、为丰富广大教职工的生活，尤其是从关心青年教职工的角度出发，开展了“针推医院成立一周年暨首届卡拉ok大奖赛”。

13、认真落实外来务工人员加入工会工作。

总结过去，展望未来，XX年我们将一如既往得做好工会各项工作，团结协作，尽心尽力，为医院的发展做出应有的贡献。

**医院关爱职工工作总结6**

7月1日，社区各委主任对空巢老人进行走访慰问，询问他们的生活状况、子女外出工作情况等，及时了解和解决空巢老人的紧急需求，陪同老人聊天解闷，提供精神慰籍和心理抚慰，增进与老年人之间的交流与沟通，并赠送了一些生活用品和食品给老人，嘱咐老人要注意饮食，保重身体。此外，还鼓励老人多参加社区活动以及专为老人开展的系列活动，保持乐观向上的良好心态，享受老年生活。

为了让空巢老人在\*时生活中更注重饮食健康，科学合理地控制食用盐和食用油的摄入量，预防三高疾病，社区在5月份向空巢老人陆续免费发放控盐勺、限油壶、量油尺共13个，并组织20名志愿者专程上门为老人详细介绍正确使用方法。为此，老人都纷纷对社区以及志愿者的关爱和帮扶表示由衷的感谢。

**医院关爱职工工作总结7**

（一）高度重视，切实加强对工作的组织领导。按照六有六要的总体要求，切实加强对这项工作的组织领导，街道成立以百日清欠活动为主题的“双爱”活动领导小组，各司其职，结合实际制定行动方案，分解落实工作任务，充实一线检查队伍，认真组织检查。

（二）突出宣传，营造和谐劳动关系的良好氛围。围绕活动主题，利用各种形式的新闻媒体媒介，以宣传栏、电子显示屏等多种宣传载体，充分发挥舆论引导作用，广泛开展双爱活动和劳动保障法规知识的宣传。

（三）加强督导，不断完善双爱活动长效机制。进一步加强对辖区内企业劳动合同签订情况及严格执行按月、足额、货币化支付工资规定的检查，落实欠薪预警机制，做到早发现、早处置、早兑现，从源头上防止新的工资拖欠现象发生。完善应急专项资金垫付制度，定期开展专题督查和工作交流活动，在与现有的各类检查、创建和考核评选活动结合过程中，不断总结双爱活动经验，保持其持久的动力和活力。

——关爱老人优秀活动总结10篇

为了深入实施《中央务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，帮助和服务留守儿童健康成长，进一步营造关爱和重视留守儿童健康成长的浓厚氛围，安良社区结合实际，认真开展了留守儿童关爱工作。现总结如下：

第一，完善组织，加强领导

为了加强对留守儿童工作的统一领导、管理和跟踪，安良社区非常重视儿童工作。一个照顾留守儿童的组织已经成立。我们的社区建立了健全的组织、明确的分工和对人负责的机制。妇联工作人员负责留守儿童安全法制教育、留守儿童思想教育、留守儿童教育。确保留守儿童关爱活动顺利开展，有利于提高留守儿童自我管理、自我保护和自我调节的能力。

第三，多管齐下，大力实施留守学生关爱行动。

(一)是开展一系列配对护理活动。

生活、学习、心理上给予“留守儿童”足够的帮助。

(二)是建立“留守儿童之家”。

每周2次为留守儿童开放，并提供长途电话给他们与在外打工的父母亲通话。

(三)是开展贫困留守儿童帮扶结对活动。

每年均有一定的资金确保学业正常。我社区积极回收饮料瓶、费纸，把卖到的钱作为慰问金，每半年组织一次贫困留守儿童慰问活动。

(四)确定监护人员。

真正摸清留守儿童的家庭情况，然后要求留守儿童的父母配合确定孩子的监护人，学校建立班主任老师、监护人联系卡，这样便于学校、班主任老师、监护人随时可以相互进行沟通，及时了解留守儿童的具体情况。同时建立留守儿童的“临时监护人”、“爱心妈妈”、全权负责的“父母”，学生中的“爱心同学”等交流\*台，发挥“家庭教育”和学校教育的合力作用，对留守儿童进行齐抓共管，保持家校通力合作这条永不消失的天线，对孩子的管理提供一条捷径，保证了留守儿童的正常运作。

(五)关心、爱护留守儿童。

对留守儿童开展学习辅导、思想教育、生活服务等。始终注重他们的行为规范的养成教育。使留守儿童能安心生活和学习，让留守儿童在远离父母的日子里也能健康快乐的成长。

总之，安良社区留守儿童工作步入了正常化的轨道，留守儿童得到了应有的关爱，从而奠定了未成年人思想道德教育的良好基础，在今后的工作中，我社区继续开展好关爱留守儿童活动，让留守儿童健康快乐的成长，推进我社区工作再上新台阶。

**医院关爱职工工作总结8**

首先，夯实医院工会工作的组织基矗坚持以人为本、科学发展的工作思路和方法，坚持院务公开和工会财务公开制度，进一步加强医院工会的组建和职工入会工作。特别是做好招聘人员、尤其是招聘护士的入会工作。其次，抓住薄弱点，夯实医院工会工作的群众基矗。

(一)在建立工会工作制度上下功夫，积极推动工会组织自身建设

建立健全会员\*、会务公开、工会干部述职、会员民主评议领导班子等制度，吸纳会员代表参与工会日常工作，不断增强会员的责任感和归属感。切实落实医院制定的《院务公开工作实施方案》，按时按期将医院计划、财务、管理、政工人事、升调奖惩、专项工作以及与职工切身利益相关的各种事项进行公示，确保院务公开有场地、有内容、有更新，使医院规范透明的经营管理置于广大职工监督之下。加强工会经费使用管理，做到按比例提取，合理开支，手续规范，确保工会经费取之于发用之于民。

(二)在增强职工的会员意识上下功夫，积极推动民主工程建设

通过对职工的宣传、引导和服务，增强职工入会的热情和内在动力，把上级推动建会与职工自觉入会结合起来;同时，通过切实可行的工会服务(如加入职工医疗保障体系等)，增强工会组织的吸引力。发挥工会组织的桥梁纽带作用，参加医院工作计划、目标方案、人事任免奖惩、干部考核调整、重大工作事。件决策等事项，发动和带领职工积极参与医院的`改革措施，适时组织召开职工暨会员\*，认真审议职工提出的意见和建议，发挥职工当家作主的民\*利。

(三)在依靠会员开展工会活动上下功夫，积极推进工会委员例会制建设

深入开展建设“职工之家”活动，发挥会员建家、评家、管家的作用，开展职工喜闻乐见的文体活动和服务职工群众的互助互济活动，积极营造健康向上的医院文化，使职工在活动中受教育、得实惠、获发展。坚持每月一次，必要时邀请院党政领导、中层干部和职工代表参加工会会议。加强工会委员之间的协调和联系，密切工作讨论磋商机制，保持良好的工作氛围。为开展医院工会工作奠定良好的群众基矗。

(四)抓住关键点，夯实医院工会工作的干部基础

一是不断推进医院工会群众化、民主化进程

保证医院职代会的选举工作切实体现党的领导，切实保证工人阶级和工会组织的团结统一。医院工会每年组织会员(代表)对工会\*、副\*进行民主评议，经评议为不称职的，报经上一级工会批准，会员(代表)大会有权罢免其职务。同时，对民主评议中工作成绩突出的工会干部，报请院党委批准，年终从工会经费中拿出一定的资金，进行奖励，以增强工会干部的荣誉感和责任感，在院内形成工会干部争着当、工会工作争着干的良好局面。

二是以建立健全教育培训制度为突破口，不断推进医院工会干部的知识化、专业化进程

大力开展职工技能竞赛和高年资医疗技术人员的付、帮、带活动，增强职工学知识、学技能的积极性和主动性，不断提高职工的学习能力、创新能力、竞争能力和主动性，广开职工成长成才的渠道和方式，努力为职工尽业守职、施展才华提供舞台。要积极配合医院有关部门抓好在职人员业务学习和技术培训，通过在职工学习、短期培训和外出进修、学历教育等多种方式，培养各学科、各专业的技术拔尖人和学术带头人。同时，要建立健全“创争”活动的激励奖惩约束机制，切实做到“创争”活动有计划、有内容、有措施、有成效。

医院工会工作年终总结 (菁选3篇)（扩展10）

——年度工会工作总结参考

××年，集团公司工会在党委和上级工会的领导下，以“\*”重要思想和党的××届×中全会精神为指导，全面贯彻落实全总××大会议精神，紧紧围绕全年党委和行政工作目标，结合工会自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出\*、参与、创新职能，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进集团经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，为集团公司实现时间任务“双过半”作出了应有贡献。

**医院关爱职工工作总结9**

1.参加北大第五届青年教师教学比赛

2. 召开工代会表彰医院工会先进集体和优秀个人,积极申报医学部先进.

送走了龙年，迎来了蛇年，回首20xx年在医院工作的这些日子，有不少心得与感受： 在儿科，患者都是小孩，而小孩又是一个家庭的中心，所以往往要面对的就是这个小孩的一大家子人，所以自己始终以“服务家庭”为中心做为出发点，去做好自己儿科护士的本职工作。打针，输液这些看起来最基本不过的事，如果一次没打好，家长就会和你急；孩子病情两天没见好转，家长就会对你吵；有时护理不到位，家长就会和你嚷。虽然感觉压力大，但是一想到如果是自己的小孩，将心比心，觉得更应该把事情做到位，把自己的本职工作做好。

护理工作是琐碎而又\*淡的，但是每每一看到又有小孩康复出院，感觉自己所做的这些都是有意义的，是值得的；看见他们出院时的笑脸，自己的内心就觉得无比的欣慰！

从进医院的那一天起，医院每一天的变化与发展——康复楼，中医文化长廊的建成使用，为自己是医院的一分子而感到骄傲与自豪。每次走过中医文化长廊，都会紧紧的被\*中医悠久的历史所吸引；每次看着院内墙壁显示屏上中医知识的介绍，感觉自己又学到不少知识。以在医院从事护士工作为傲的同时，也深深的感觉到自己身上的义务与责任，特别是作为一名儿科护士来说，更应该要加强自己在思想，业务能力上的学习，只有这样才能更好的为患者，为医院服务。

20xx年，在科主任，护士长，其他同事的帮助下，自己在思想上，还是业务上都有了较大的进步。特此在这里要感谢每一位和我共事的同事，感谢你们无私的帮助与教诲，感谢你们对我工作和生活上的支持！真心祝愿我们儿科这个大家庭越来越和睦，越来越温暖！也祝愿我们的医院越来越好！让我们为了美好的明天一起努力吧！

**医院关爱职工工作总结10**

工会职工工作总结 -个人工作总结

一、深人学习贯彻党的\_精神，用“三个代表”重要思想统揽全局。

以“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻\_精神，是我们当前和今后一个时期的首要政治任务。各级女工组织深入学习\_精神，围绕主题，把握灵魂，狠抓落实，切实把思想认识统一到\_精神上来，把\_精神贯彻落实到女职工的各项工作中去，并\*结和带领广大女职工为\*的经济建设做出积极的贡献。各级女工组织也通过参加各类学习班提高了对学习\_的认识，拓宽思路，明确方向，成为践行“三个代表”的`忠实实践者。并在“三个代表”重要思想指导下，在女职工工作运动的实践中，认真研究和探索社会主义市场经济条件下女职工工作发展的重大问题，积极开创妇女工作的新规律、新格局。

二、以开展“巾帼建功”系列活动为突破口，推动女职工工作的新发展。

各级女工组织充分发挥组织优势，大力激发广大女职工参与现代化建设的积极性和创造性，在全面建设小康社会中，鼓励和带动女职工努力创造新岗位、创造新业绩、创造新生活。

8月13日---19日，\*工会派3名同志参加了\*工会女工部在农六\*、农十二\*、农十三\*召开的\*女职工工作现场会。与会代表参观了三个\*局提供的22点，感到此次会议党委重视、主题突出、经验内容丰富、现场好，让与会的代表受益非浅，拓宽了视野，明确了今后工作目标和方向。回来后，及时将这次会议和参观的情况给领导汇报，并将学习好的经验传授给各个基层单位，让他们借鉴兄弟\*局好的经验，来规范女职工工作。

-----各级女工组织进一步创新“巾帼建功“系列活动，农牧\*狠抓了“巾帼科技致富”、“女性素质达标”及“巾帼文明示范岗”活动，并都结合本单位自身

**医院关爱职工工作总结11**

进入贵工厂工作已经快两个月了，在工厂领导和广大同事的支持和帮助及部门经理对我的正确指挥下，我坚持不断的学习行业理论知识、提炼以往工作经验、加强自身思想修养、严格遵守各种规章制度、提高综合业务素质。对自己的工作总结如下：

>一、加强业务学习，提高业务素质

通过工厂精心安排、组织的新员工培训，充分了解工厂的基本状况。结合自己工作岗位，通过工厂内部网、互联网以及领导、同事的介绍，学习相关行业知识、工厂成功案例等，为以后的实际工作做准备。期间，在部门领导的指导下，编写了《浅议市场营销与管理咨询》，并作为项目组成员参与编写了《xx工厂管理咨询建设项目建议书》、《xx工厂管理咨询建设项目调研方案及调研提纲》、《xx工厂企业文化建设项目调研报告提纲》等相关文件。

>二、改变思想，转换角色，严于律己

一位优秀的管理咨询顾问，不仅要掌握各行各业丰富的理论知识和实战经验，还必须能从中提炼出其精华之所在，同时结合客户的实际状况，提供整体解决方案。从自身角度考虑，一要改变思想，采取“空杯理论”的工作态度，不断提高；二要转换角色，尽快的进入工作状态；三要严于律己，不仅要遵守各种规章制度，也要把工厂的企业精神、工作作风融入日常工作，并严格执行。

>三、众人拾柴火焰高，一定要与人合作，才能快速高效

自古就有圣人言：众人拾柴火焰高。在工作中，与人合作必不可少，不仅要能合作，还要会合作。在部门待的这一个月让我充分认识到了这一点，我们自然而然会分工合作，合作无间，效率自然高。

>四、责任重于泰山，一定要有责任心，事情才能做到位

爱因斯坦说过：对一个人来说，所期望的不是别的，而仅仅是他能全力以赴和献身于一种美好事业。而一个人要对一件事全力以赴，那他必须要有责任心，心中有责，做事才能负责，才能竭尽全力。而只要做事者竭尽全力，再难的事情也有解决的办法，世上无难事只怕有心人嘛。在我看来生产部是工厂的源头，更要做好，管窖人员更要有责任感，才能更好的为工厂为自己创造利益。

以上就是我的.新员工试用期工作总结，再次感谢工厂的领导、部门领导、指导老师和同事们的关心和照顾！

在今后的工作中，我会遵守工厂的规章制度，响应工厂领导的决策，多看、多学、多问，巩固自己的系统知识，多动脑筋，开阔思路，认真做好岗位工作，争取早日成为一名合格的员工，进而争作优秀员工！

**医院关爱职工工作总结12**

xx年公司工会提出建设?班组?建设的工作要求，我们在过去三年?班组”创建活动的基础上，将今年创建工作分为两个层次：第一，继续做好目前未达标班组的创建、验收、检查工作；第二，突出做好班组的创建工作。为了确保工作的顺利开展，工厂工会按照公司下发的《??班组创建工作方案》，突出典型引领和培养工作，编制班组创建样板和考核标准，使创建工作进一步细化。为扩大创建工作影响力，工厂召开了班组创建启动会，会上代表生产班组和辅助班组的班组长代表分别以幻灯播放的形式介绍了班组创建工作样板，使基层单位对班组创建模式有了了解，为今后的工作开展奠定了基础。坚持开展?季度验收?活动，通过验收查找差距，深入分析班组建设、基础管理、基础工作、作风建设存在的问题，分类汇总，对比指标，排出计划，任务到班组，指标到人头，强化管理，努力实现班组建设的制度化、规范化、科学化。通过验收活动，大大激发了班组与班组之间的竞争意识，同时也促进了员工集体荣誉感的增强。在学习型班组建设中，员工学习新知识，掌握新技术的热情提高了；在安全型班组建设中，员工实现了?要我安全?到?我要安全?，?我会安全的转变；在清洁型班组建设中，班组制定清洁责任制度，将责任落实到每个人，每名员工明确了责任分工，施工现场做到了工完料净场地清；在节约型班组建设中，以?大庆精神、吉化作风?为载体，积极引导班组员工牢固树立过紧日子的思想和节约意识，倡导员工节约挖潜，自觉节约每一度电，每一滴水；在和谐型班组建设中，将班组内部团结当作头等大事来抓，强调只有班组团结了，才有凝聚力，战斗力，创造力。

**医院关爱职工工作总结13**

加强员工与企业的沟通是工会组织的一项基础工作。在员工存在的疑惑的时候，工会组织要在第一时间站出来，做好员工的解惑释疑工作，特别是在金融危机不断蔓延、市场形势持续低迷的时候，做好员工的形势教育工作势在必行。

其一是要通过形势宣讲，让员工清楚的知道、了解危机的严重性、市场的严峻性、企业生存与发展的紧迫性，从而端正自己的认识与偏见；

其二是要开展主题活动，围绕“学习湘钢，赶超湘钢”中心工作任务，号召大家放下包袱，与企业共克时艰；

其三是要按区域划分，分时间分层次进行座谈交流，以点带面，化解员工的不解与疑惑，让员工明白企业的生存与发展，和员工息息相关，只有大家努力工作，企业才能发展，大家才能进入和谐社会；

其四是要充分发挥好基层分工会\*、基层工会小组长的作用，以谈心的方式，面对面的做好解释工作，让员工知道企业面临的困境和实行各项制度的必然性。

**医院关爱职工工作总结14**

时光转瞬即逝，紧张充实的一年已经过去了。在这一年里，我在这里工作着、学习着，在实践中不断磨练自己的工作能力，使我的业务水平得到很大的提高。这与领导的帮助和大家的支持是密不可分的，在这里我深表感谢！

作为收费员这个岗位，每天就是对着不同的面孔，面带微笑的坐在电脑前机械地重复着一收一付的简单的操作，不需要很高的技术含量，也不必像其它科室的医生要承担性命之托的巨大压力，这或许也是大家眼中的收费工作吧。其实收费员的工作不只是收好钱，保证准确无误就可以了，在任何一家医院，收费处是一个窗口单位，收费员是患者首当其冲要面对的，收费员不仅代表着医院的形象，同时也要时刻维护医院的形象，一个好的收费员会在最短的时间内让病人得到如沐春风的服务，对收费满意，对医院满意。

下面将我的工作向大家汇报：

>一、收费工作在这一年里，

琐碎的事情很多，对待每一个病人我都在努力的做好服务树立良好的窗口形象；同时也在贯彻院内的思想，工作不只是要把表面的东西做好，还要深入到里面去，看到真正的内涵的东西，这样我们才能够提高，才能够把工作真正做好。在财务的指导下认真学习相关制度规定，更好的完成每一项工作。

>二、我院为新农合定点医院，

虽然在之前进行了几次有关方面的培训，但当真的开始的时候心里还有一丝丝的紧张，感谢院领导的信任与支持，同时也感谢与的帮助，我逐渐理解了新农合政策，并在不断的操作中掌握了新农合知识。新农合不仅仅是简单的掌握知识，还要运用到实际中去，现在面对每个病人的时候我都会先问一句您报销吗，这样既能减少病人的麻烦，也能减少医院的麻烦。对门诊住院的.流程全部掌握。

1、进一步提高服务水平，减少差错，保证服务质量，让病人得到满意，病人的满意就是对我的工作的褒奖；

2、认真的学习新农合、知识，掌握新农合政策，按照医院要求办做好各项工作；

3、严格遵守门诊收费住院收费的各项制度，保证钱证对齐；加强与各个科室的沟通协作，限度的利用现有院内资源，服务病人，为医院的发展贡献自己的微薄之力。

最后，我要再次感谢院领导和各位同事在工作和生活中给予我的信任支持和关心帮助，这是对我工作的可定和鼓舞，我真诚的表示感谢！在以后工作中的不足之处，恳请领导和同事们给与指正，您的批评与指正是我前进的动力。

**医院关爱职工工作总结15**

厂工会紧紧围绕公司工会工作要求，选好工作切入点，细化具体工作内容，充分发挥经济技术工作职能，开创了合理化建议活动科学、持续、有效、稳定开展的新局面。按照公司下发的《关于开展 ?创新做主人，建功十二五? 创先争优合理化建议活动的通知》要求，结合我厂实际制定了《xx厂合理化建议活动方案》，并下发了《关于开展员工合理化建议活动的通知》，以?创新做主人，建功十二五?作为活动主题，大力开展立项攻关活动。其中，乙烯装置汽油二段加氢反应器改造项目在公司组织开展的?我爱发明，我爱创造?活动中，荣获优秀奖。

**医院关爱职工工作总结16**

1、以学习贯彻\*精神为主要内容，组织开展“草原职工跟党走、当好主力建小康”主题教育实践活动，全面提高教职工的思想政治素质。

2、加强师德师风建设，大力宣传《高校教师职业道德规范 》和《高校教师师德规范》，深入开展 “三育人”和争先创优 活动，宣传劳模、师德医德标兵和“三育人”等先进典型。

3、进一步组织开展青年教师岗位练兵和教学技能大赛，鼓励和支持各基层工会积极开展行业基本功竞赛，提高教职工的业务水\*和职业技能。加强领导，加大考核评估和激励机制建设，推进教职工职业素质工程的开展。

**医院关爱职工工作总结17**

职代会是深化企务公开工作、加强企业民主管理的有效手段。集团公司工会以加强制度化、规范化建设为抓手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实\*台;加强集体合同管理。集团公司工会在拟订集团集体合同，并征求行政和基层工会\*意见的基础上，加强了基层单位集体合同、劳动合同签订和履约情况的监管。参加××集团职工董监事培训，加深对职工董监事的监管职责、工作方法等的认识，推动企业民主管理。

**医院关爱职工工作总结18**

1、员工宿舍条件改善

添臵集体宿舍的日常生活必备品，例如:热水器，衣柜，床，仪容镜，劳保用品（洗衣粉和香皂），烧水壶，电视，空调、洗衣机等

2、员工日常作业条件改善

（1）季节性配臵

夏季可让厨房熬制绿豆汤等；

冬季可让厨房熬制姜汤等。

（2）预防性配臵

可为各类户外岗位配臵雨衣及在各管理处配臵爱心伞，采用

登记循环利用的管理方式，为员工工作及上下班提供便利和关怀。

3、员工就餐条件改善

（1）员工集中的县公司建立自办食堂，配臵冰箱和微波炉；

（3）组织各分部建立职工小家，以补贴的方式解决职工小灶；

4、员工其他生活关爱

各分部配备日常跌打损伤药品，并根据其有效期进行更换； 员工生病、丧亲、结婚、生子等特殊情况下，由公司领导带领综合部给予慰问或祝福。

5、员工活动开展

（1）定期组织的团队型业余活动

工会按照每年度制定的企业文化活动计划，定期举办相关文娱活动:

（2）相关活动举办奖励

对于以项目或者项目联合组织的形式自发开展员工团队活动的，活动举办超过2次的，每增加1次，综合部给予该部门年度绩效考核增加0。5分/次（加分上限为2分）。

综合部每年至少一次对员工业余活动社团活动成效进行评估，举办效果良好或者团队在参加上级单位、社会相关活动中表现良好的，综合部给予该团队一定奖励。

**医院关爱职工工作总结19**

1、为“空巢老人”提供生活照料服务。组织志愿者深入“空巢老人”家庭，了解老人的身体状况和生活情况，在这次活动中，我校派出了由10人组成的志愿者服务小分队，志愿者们带着用自己的零用钱集中购买的慰问品，与社区领导及相关人员一道，分别走访了三户老人家，送去了我们的关心与祝福。有的帮助收拾家务，有的给老人捶背、讲笑话、和老人聊天……老人们看到这 么多人来探望他们，都很高兴，家中不时发出欢声笑语。通过志愿者们一上午的努力，客厅变整洁了，厨房变干净了，老人们开心地笑了，志愿者们也笑了。

2、为“空巢老人”提供“三个一”心理抚慰服务。定期组织小志愿者，给“空巢老人”打一个问候电话、上门走访慰问一次、陪老人聊一次天。有针对性地对老人进行心理咨询和心理疏导，帮助老人摆脱心理寂寞和精神孤独，使他们“巢空心不空”，保持乐观健康的生活态度。每个月，志愿者至少去老人的家中慰问1—2次，做一些力所能及的事情，或是做家务活，或是为老人读读报纸，或是陪老人聊聊天，或是给老人捶捶背等，只是老人需要，志愿者会尽自己所能，给老人以切实的帮助。

3、为“空巢老人”提供文体健身服务。每逢重阳节、春节等传统佳节，学校的志愿者更会自发前往社区看望老年人。陪伴“空巢老人”观看一场文艺晚会、欣赏一场精彩文艺表演、参与一次群众文化活动，丰富“空巢老人”的精神文化生活。

在今后的活动中，我们将会将此活动切实落实下去，并继续做好衔接工作，真诚地服务于每一位空巢老人和孤寡老人，让爱心的接力棒一直传下去。我们将会号召广大少年儿童志愿者用自己的实际行动，将爱奉献给社会，温暖他人的同时快乐自己，竭尽全力，努力做一名合格的志愿者。

为进一步解决空巢老人的养老问题，加快养老服务事业发展，推进我社区精神文明建设，结合深入开展“迎全运、讲文明、树新风、促和谐”全民行动，在全社区范围内持续开展了“关爱空巢老人志愿服务行动”，共组织志愿者21名，服务空巢老人13个。现将开展关爱空巢老人志愿服务活动总结如下：

**医院关爱职工工作总结20**

为工会工作上一个台阶,要充分调动工会委员,工会小组长的工作积极性,鼓励大家为工会工作献计献策,

共同把工会工作规范化,量化.年终评选优秀工会小组长,文体活动积极分子,优秀信息奖,好建议奖等.

搞好xxx职工之家xxx的建设和管理,提高xxx职工之家xxx活动室的使用效率.每日早7:20—7:50和每周一,三、

五中午开放乒乓球室.各科室还可以利用xxx职工之家xxx活动室开展小型文体活动.

**医院关爱职工工作总结21**

在县总工会和院党支部的领导下，以深入学习实践科学发展观为契机，认真贯彻学习\*工会十五大会议精神。认真履行“参与、教育、建设”的职能，积极推行“1241模式”：一个中心，以医院的发展为中心;二个基本点，以维护职工合法权益为基本点，以加强工会建设为基本点;四个作用，发挥沟通交流作用，团结协作作用，凝聚人心作用,共同发展作用;一个家，党政工共建一个家，构建和谐医院。把基层工会组织建设成为组织健全、制度完善、\*到位、服务有力、作用明显、党委靠得注行政离不开、职工信得过的工会组织。

**医院关爱职工工作总结22**

员工信息是工会组织为员工服务的重要组成部分。没有掌握员工信息，如何去扶贫帮困？如何去解惑释疑？如何去为员工提供服务？有信息但不及时也一个重要问题，这就要求工会组织掌握员工信息要全面、建立信息库要准确、反馈的信息要及时等。我们的初步设想是：

首先建立一个常态信息库：就将企业现有的困难户、半边户、长期病号（包括员工家属、工伤）按类分档建好信息常规档案；

其次建立一个动态信息库，就是对现有的因某原因出现困难的、生病住院的建立一个阶段性的信息库，并做到及时更新，这样对于领导决策及扶贫帮困可以全面考虑。同时，员工的思想动态、员工的热点疑点问题、员工反映的事情也纳入动态信息库管理；

7月16日，文学院20xx年暑期“三下乡”调研组将调研重点放在空巢老人的身心健康和生活状况以及农村扶贫开\*况这两个方面，展开深入调查。据了解，当前群星村全村共912户，3672人，其中精准贫困户56户、182人。

上午9时，调研组全体成员从群星村村委会出发，本次调研采取问卷调查和实地考察的方式，以那蓬坡为样本，深入走访到村民家中进行考察。

在调查中，队员们走访了一位既是贫困户又是空巢老人的老奶奶。队员们向奶奶询问养老金和补贴金两方面的情况，奶奶提及：“钱都是正常发放，同时，\*还有一些鸡苗和肥料的补贴，现在的生活比以前好多了。”当队员们问到奶奶独自在家是否感到孤单时，奶奶默默流下了泪水。我们了解到奶奶有两个女儿，大女儿远嫁，二女儿精神失常，经常犯病，医药开支成为了家里最大的`经济负担。

通过调研组对那蓬坡几户村民的调查，了解到当地空巢老人的人数较多，但对于孩子外出打工的无奈给予理解，\*方面对空巢老人也给予一定的照顾。除此之外，群星村立志于通过“\*主导、社会参与、农民自立”等多方面的资源共同努力，在20\_年底实现脱贫摘帽。

关爱员工，是东至移动的长线投资

3G大战的号角早已吹响，各家运营商无论是产品和服务的竞争，还是企业文化的竞争，归根结底还是人才的竞争，员工是公司最宝贵的资源，让企业的员工都喜欢企业，是一件很难的事。根结所在还是企业的管理，就是企业文化。东至移动始终秉承以“正德厚生，臻于至善”核心价值观，让大家高效、轻松得工作，同时也要健康、快乐地生活。“以员工为根，以关爱为本”是东至移动公司员工关爱的理念，一方面注重生活细节和精神满足，另一方面为员工搭建个人发展的平台，以此来进一步激发员工的主人翁精神，使每一位员工有激情地工作，促进员工和企业的双赢发展。

关爱从细节开始 员工感受家般温暖

东至移动自20\_年以来，一直致力于异地员工关爱工程建设，为了让我们无后顾之忧地工作，公司将老办公楼改建成员工宿舍，并统一配备了床铺、衣橱和桌椅，同时安装了空调。为了解决非属地化员工日常饮食问题，公司组建了食堂并聘请了两位厨艺精湛的阿姨，确保我们吃饱吃好，同时领导要求，食堂是一分钱也不能挣的。公司提供细致的日常生活帮助和服务，着实让我们省下不少麻烦；员工的身体健康是激情工作的基础,公司为保障我们的身体健康,在公司办公楼外配备了篮球场，在生产办公楼成立了职工之家，公司统一采购的乒乓球台，拉力器、跑步机等健身器材一应俱全。同时公司与市第二人民医院和县人民医院建立战略合作关系，定期安排常规体检；在炎热的天气，公司为我们配备了防暑药品，如风油精、仁丹、十滴水等，而食堂阿姨会精心准备给我们提供绿豆汤或者绿豆稀饭。在寒冷的冬天，公司为辛我们统一采购防寒服装和皮鞋„„“一点一滴的细心关爱让我们觉得很贴心很温暖。”这是东至移动员工们的共同感受。

此外，公司还实行“特别的时刻特别的关爱”，当员工或员工家属遇到生活问题或健康问题等，当公司的领导得知员工结婚的喜讯或生日时，公司的关爱会实时传递到每一个人。同时我们集团客户中心还开展了“家有宝贝”活动，征集了部门同事家小宝贝的照片及父母亲对他们的寄语做成专题板报在班组文化墙进行了展示。

关注心理健康 员工得到心灵满足

此外，东至移动公司总经理江进军开设了总经理邮箱以及东至移动飞信群，创建了与员工沟通平台，使沟通方式和方法都发生了转变，加强了员工和管理层的心灵交流；东至移动

公司从3月份以来，启动了“班组沙龙活动”，通过江总向我们推荐一些励志电影和书籍，然后以现场交流的方式倾听员工心声和建议，进一步促进上级和下级的交流。

给予员工最多的关爱，说起来容易，做起来不简单。感动员工的方式可以是多样的，是通过物质化还是通过情感化，那也只是仁者见仁，智者见智的事了。关爱员工工作说不上是公司的大项目、大工程, 却是最贴心、最感动人的工作,是我们能够出色完成工作的强力后盾，东至移动公司把实事办好，将好事办实，将关爱这种力量传递给了公司每个岗位的员工，凝聚起一种新的力量，共同谱写东至移动员工关爱新的篇章。

集团客户中心：桂仲双

为进一步解决空巢老人的养老问题，加快养老服务事业发展，推进我社区精神文明建设，结合深入开展“迎全运、讲文明、树新风、促和谐”全民行动，在全社区范围内持续开展了“关爱空巢老人志愿服务行动”，共组织志愿者21名，服务空巢老人13个。现将开展关爱空巢老人志愿服务活动总结如下：

**医院关爱职工工作总结23**

社区各委主任对空巢老人进行走访慰问，询问他们的生活状况、子女外出工作情况等，及时了解和解决空巢老人的紧急需求，陪同老人聊天解闷，提供精神慰籍和心理抚慰，增进与老年人之间的交流与沟通，并赠送了一些生活用品和食品给老人，嘱咐老人要注意饮食，保重身体。此外，还鼓励老人多参加社区活动以及专为老人开展的系列活动，保持乐观向上的良好心态，享受老年生活。

为了让空巢老人在\*时生活中更注重饮食健康，科学合理地控制食用盐和食用油的摄入量，预防三高疾病，社区向空巢老人陆续免费发放控盐勺、限油壶、量油尺共13个，并组织20名志愿者专程上门为老人详细介绍正确使用方法。为此，老人都纷纷对社区以及志愿者的关爱和帮扶表示由衷的感谢。

**医院关爱职工工作总结24**

xx年，我服从公司安排，调入xx路面五标项目，从事设备科科员工作。

在工作过程当中，我发现设备科的科室内业工作是项目部不可分割的一个分支，是项目部这个整体重要的组成部分之一。是项目部迎接上级部门检查的重要内容。因此，我将继续努力的完成今年的设备科科室以及安全的内业工作。

在项目经理丛德民，生产经理孔祥礼，总工杨天柱和科长魏国有的协调统一的集体领导下，我所在的安全设备科在xx年度圆满完成了年初制定的工作计划，全年共组织项目部安全自检8次，检查出来和更改完成安全隐患若干处；全年迎接上级领导机关和部门检查5次，检查内容涉及施工现场的安排（包括人机料的摆布，现场整体的\'安全评估等），科室的内业资料检查（包括设备部分的全套资料和安全部分的全套资料等）；施工期间组织全体项目人员实施安全火灾演练一次，使项目部全体人员明确了自己在事故发生时的职责，保证在事故发生时不慌乱；施工期间组织全体项目人员实施突发事故的应急演练（包括高空坠物伤人事故演练，施工现场人员触电事故演练和交通事故救急演练），3次演练取得了很好的效果，全年未发生一起责任交通事故和责任突发安全事故，未产生一起责任工伤或死亡事件。

在思想建设方面，我着重加强了对党的认识的学习，使我在思想上对党有了更深一层的认识和了解。知道了全心全意为人民服务的内涵，知道了坚持一切从实际出发，解放思想、实事求是，不断探索创新是党对待解决事物的基本思路，今年我将继续的加强思想学习，认真领会党章中的规定，在思想上以党章中的规定为标准，在行动上以先进党员为榜样，思想上净化自己，行动上约束自己，为早日投入党组织的怀抱奠定思想基础。在xx年新的一年中，我将制定切实合理的工作计划目标和工作安排，除了保持上一年度零责任各类事故的成绩以外，争取在工作上能够更精细的完成，我将认真的总结以往工作的经验教训，争取能够提高合理有效的组织工作的能力。以项目部整体利益为目标，以本部门的工作为依托，全力配合其他职能部门的工作。在工作上，向老同志虚心学习请教，平时注意观察领导的工作艺术，补充自己的不足。对待新同志，努力做到在态度上认真耐心，在内容上细致全面，在传帮带上发挥积极地作用。

以上是我在xx年度工作上的一点体会。

**医院关爱职工工作总结25**

医院工会工作总结及计划：20XX年在市级工会及院党总支的正确领导下，医院坚持以\_理论和党的十七届四中全会精神为指导，按照“三个代表”重要思想的要求，结合医院开展的学习实践科学发展观活动学习热潮，围绕医院中心工作，服务医院工作大局，认真学习、贯彻《工会法》和工会工作会议精神，充分发挥工人阶级的主力军作用和工会的桥梁、纽带作用，全心全意依靠全体职工进行民主管理，民主监督，强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，加强了工会自身建设，较好地完成了各项工作任务

一、深入开展“以人为本”的思想教育，不断推进职工队伍建设，努力营造稳定、和谐、创新的医疗、科研、教学环境。

工会是职工的群众组织，是党组织联系职工的桥梁。今年，医院工会以学习实践科学发展观教育活动为契机，积极协助党政部门，围绕“一切以病人为中心、树医疗新风”、医院质量管理年、以及创建“平安医院”，认真开展思想政治教育，医院工会发挥自身的思想政治工作优势，配合医院党总支，有目的、有计划、有针对性地组织全院职工学习政治理论，提高思想政治素质，创新理论学习形式，通过学习辅导、心得交流、专题讲座等，扎扎实实增强了理论学习的效果。职工的理论水平和政治修养达到了一个新的高度，对医院的长远发展有了高层次的认识，通过学习引导，职工们全身心的投身与医院的发展和创新之中，医与患、医与医、医与护等关系和谐自然，职工的精神面貌饱满，工作劲头旺盛。

二、维护职工合法权益，积极参与医院民主监督、民主管理工作

医院职工积极参政议政，热情饱满的为医院的改革、发展、稳定献计献策，在医院改革与发展的进程中，医院职工对分配制度的改革、职称工资的兑现问题、人才的引进、个人福利待遇等，积极献计献策，积极参与医院的民主监督、民主管理工作，站在主人翁的角度，为医院长足发展起到积极的沟通和疏导作用。

三、积极履行合同，保障职工合法权益，建立和谐、稳定、高效的工作机制

为了适应医院发展的需要，依法建立和谐稳定的劳动关系，维护职工和医院的合法权利，规范双方的行为，合作共事，共谋发展。自20\_年起根据《劳动法》、《工会法》等有关法规精神，多次广泛征求各方及职工代表的意见，对职工聘用与培训、劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全、养老保险、医疗保险、失业保险、卫生保健等内容进行研究修改，并经院委会研究，全院聘用人员与医院签订了劳动合同。经过一年的运作，医院与职工都能以此为制，认真积极履行各自的权利和义务，各条款不仅都得到了落实，而且没有出现一例告状、上访的事件，各项工作运作良好。

四、认真贯彻《劳动法》、《工会法》，充分保障职工的合法权益，实现按劳分配，积极向临床第一线倾斜，体现高风险、高待遇、高收入的分配制度。

按照《工会法》、《劳动法》规定，医院在职工的同工同酬上和医院可利用资金上，对科室的分配核算制度进行了改革，多次召开科室负责人会议，多次到科室进行走访、谈话，多次拿出去年的分配核算数据进行重新讨论和修订，经过数次的讨论、分析、核算，形成了新的分配核算改革方案，从运行情况来看，新的核算分配方案初见成效，各科室认真执行，医院总收入也较去年有所增加。同时，医院在职工的养老保险、医疗保险、失业保险的资金方面，积极按时缴纳。

五、积极发挥工会群体组织的工作效能，扎实开展“送温暖”工程活动，取得明显成效

医院工会关注弱势群体，把关爱困难职工和社会公益事业作为工会的大事来抓，积极构建帮困救助体系，做好困难职工的送温暖工作和社会公益事业救助。自开展送温暖活动以来，医院工会积极参与，扎实工作，精心准备，做了大量的工作。

1、今年春节前夕医院慰问11户离退休职工和贫困职工补贴5600元，其中包括在岗职工、离退休职工和军属。

2、多次到社区、农村义诊服务，赠送药品202\_余元;到石坝胜利村对口帮扶衣物100件，药品1000余元;党员进社区赠送药品1000余元。

3、积极开展双拥共建工作，春节期间慰问三界部队和明光消防大队，和明光市公安局联合举办了警民联欢会。

4、春节前夕为职工发放福利1000元，旅游费350元。

5、搞好“五必访”工作。凡职工生病住院、父母及亲属去逝等特殊事情，院党政领导、院工会以及相关职能科室都会主动关心、主动探视慰问，并给去世的家属送去花圈表示哀悼。今年看望、慰问17人，慰问款4300元。

6、认真做好退休人员的欢送工作。医院专门为退休人员举办光荣退休茶话会，赠送退休纪念品、退休证，并一起会餐，使他们觉得医院党、政、工还是关心退休职工的，感受到组织上的温暖。

六、维护职工的精神文化合法权益，推进职工的素质工程建设

今年，医院拿出专项资金，支持工会积极开展丰富多彩的活动，努力营造科学、文明、健康的医院环境，满足职工不断增长的精神文化需求。

1.春节期间组织并举行了“迎新春”茶话会，党总支、院委会、工会为职工集体团拜。

2.在“三、八”节期间，为女职工发放过节费60元，轮休半天。

3、组织代表队参加市委宣传部举办的“学沈浩”演讲比赛，并取得较好的成绩。

4、组织职工参加了20XX年明光纳凉晚会。

这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

医院工会今年做了大量的工作，只有做实了工作，工会才会在全院职工中真正有威信，职工才能从实实在在的工作中感受到工会的温暖，党的温暖，从而大大激发工作的热情和积极性，使职工全身投入到医疗工作中。

**医院关爱职工工作总结26**

为增强职工市场适应能力和企业核心竞争力，集团公司工会结合行风建设工作，加大职工培训力度，在精心调研、听取各方意见的基础上，出台××年岗位培训计划。培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行规范、健全集团公司职工培训工作，使企业培训工作制度化、系统化、层次化、合理化，激发职工学技术、钻业务的积极性，激励职工岗位成才，增加职工的归属感和对企业的忠诚度;选拨工作能力强、业务水\*好、年纪轻的优秀人才参加工商管理、项目经理等培训，为集团公司发展储备高素质、懂管理、善经营后备人才。配合物业管理行风建设、重点实事立功竞赛活动，开展以行风建设、旧改动迁、旧房整治等为主题的实事立功竞赛和便民设摊服务，共有××次参与，提高了员工素质，树立了集团品牌形象。

**医院关爱职工工作总结27**

xx年工会在上级工会和医院党支部的领导下，认真贯彻落实中央十六届四中、五中全会精神，坚持围绕医院的中心工作，服务大局，以人为本地做好工会的各项工作，为医院的改革发展、为维护职工的合法权益、为构建和谐医疗环境，发挥了我们工会组织的作用。在积极推进精神文明建设、加强工会自身建设、加强团队的凝聚力、活跃职工生活、发挥了工会组织的作用，经过一年的实践，各项工作基本达到预期目标，取得了一定成绩。

一、围绕中心工作，服从大局

xx年是以“群众满意医院”建设活动为载体的医院管理年活动和“医德医风示范医院”创建活动年。全院职工上下一心，团结一致，在医院党政的领导下，以昂扬的斗志，团队的凝聚力和忘我的工作精神，积极投入到创建活动中去。通过开展保持\_员先进性教育活动，促进各项工作，全心全意为人民服务的宗旨观念进一步增强，工作作风进一步改进，科学发展观和政绩观进一步树立和落实，医院工会委员都能廉洁自律，都在自己的岗位上，在实践本职工作同时，仍然不忘自己是工会干部，履行工会干部的职责和义务，如探望病人、帮困救助、开展文体活动、维护职工合法权益等工会的各项工作。

二、积极开展劳动竞赛和技术创新、提高职工的整体素质

建立学习型社会，提高全民素质，促进国民经济高速发展，这是党的\_制定的大政方针。工会履行其教育职能，利用多种形式在职工中开展劳动竞赛和技术创新，“”国际护士节之际举行全院护士岗位大练兵和输氧输液、无菌技术护理操作竞赛活动，对获得前六名的选手颁发了奖金和证书。

三、加强工会工作领导，推动医院职工之家的建设

为适应新的形势要求，根据上级工会对职工之家工作紧抓不放的指标精神，维护职工权益、关心职工生活是我院工会组织的优良传统，坚持党的政策。做好深入细致的职工政治思想工作，按照工会章程独立自主开展工作，今年我院顺利通过职工之家复查验收工作。

四、进一步做好帮困，送温暖工作

医院工会继续做好一如既往地关心困难职工和退休人员的工作生活，致力于为广大职工排忧解难，有医院领导分工负责，每当职工住院治疗，工会必须组织慰问，切实履行好帮扶困难职工，建立了困难职工档案。春节期间医院领导走访看望困难职工，慰问了老劳动模范×××同志。今年出诊医生××因公殉职，医院开展全院职工捐款活动，捐款金额一万六仟余元，使他父母领悟到工会组织的温暖。

五、坚持工会特点，开展丰富多彩的文化活动

开展文体活动，丰富职工的业余生活，加强医院精神文明建设，工会组织开展了各种文体活动，如“三八”妇女节举行顶气球比赛，重阳节的退休职工举行扑克、麻将、象棋比赛，医院蓝球队参加县“联想电脑杯”蓝球赛，获得了“最佳体育道德风尚奖”，组织了职工参加县里的各种文艺活动及卫生系统“”国际护士节“卡拉 ok”比赛活动，参赛选手×××获一等奖，××、×××获二等奖，×××获三等奖。退休职工积极参与社区活动，有十二位同志参加了县老年大学学习书法、电脑、文艺等活动，使他们老有所乐，生活丰富多彩，提高他们的综合素质。

六、职工安康保险工作

积极鼓励职工参加了职工安康互助保险，保险储金总额十多万元。

在新的一年里，我们将更加努力进取，不断完善和强化工会职能和规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、促进医院职工工会全面发展是新时期赋予工会的重要工作，认真完成上级工会布置的任务，以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图。

**医院关爱职工工作总结28**

街道成立以百日清欠活动为主题的“双爱”活动工作领导小组，由王玲玲任组长，徐兴建、谢水萍任副组长，周定荣、祝金龙、徐国民、薛江琦、傅成功为成员。领导小组下设办公室，谢水萍任办公室主任，活动分为宣传、自查、检查、总结四个阶段。

（一）宣传阶段（20xx年11月15日至12月5日）。通过送法律知识上门、设立职工\*告示牌、发放宣传资料等形式，普及《劳动法》、《劳动合同法》、《省企业工资支付管理办法》等法律法规知识，提高广大职工运用法律武器维护自身合法权益的意识，营造“企业关爱职工、职工热爱企业”的良好氛围。

1。张贴、发放宣传资料。一是在企业、社区和公共场所张贴“六有六要”主题宣传海报。二是制作发放“双爱”活动宣传卡、宣传册等。

2。电子显示屏滚动宣传。在社区的电子显示屏定期播放“双爱”活动的相关内容。

（二）自查阶段（20xx年12月6日至12月25日）。经发办负责组织街道内用人单位对工资支付情况开展自查自纠：对存在的问题提出具体的整改方案，并将自查情况及整改方案按时报送街道经发办。重点督促有明显拖欠、克扣职工工资的问题单位，在整改方案中详细说明拖欠、克扣工资的时间长度、人员数量、金额大小、产生拖欠原因及如何整改等。

（三）检查阶段（20xx年12月26日至20xx年1月31日）。对辖区内所有用人单位开展大排查，做到横向到边，纵向到底，不留死角，并及时处理用人单位拖欠和克扣职工工资等行为，如发现企业拖欠职工工资累计超过三个月或拖欠职工工资额大于本企业自有资产30%以上的；企业停产歇业或由于经营者失踪、企业突然关停导致职工工资未付的，及时以书面形式向县人力社保局报告。

（四）总结阶段（20xx年2月1日至2月9日）。认真梳理活动开展过程中存在的问题，并对开展情况进行总结，以书面材料形式报送县人力社保局。

**医院关爱职工工作总结29**

拓展训练

拓展训练作为一种寓教于乐（活动）的培训方式，具备了开放性、趣味性、生动性、挑战性等诸多特点，受到不少企业的青睐。但真正能通过拓展训练达到目的的不太多。结合参加过的几次训练，几个注意点供朋友们借鉴。

首先，作为组织者，需要明确目的性，是需要增加团队意识、互信、自信、团队配合、沟通意识、服务意识。只有明确了目的性，才能与相关机构确认所选项目。

其次，相关机构的选择，拓展训练的公司可谓鱼龙混杂，有些项目形式是可以互相模仿的，但策划能力、培训师资源的差距是很大的。而后者往往更重要。通常情况下，与机构联系沟通后，对方会指定一名项目主管，负责与公司确认策划方案，并说明理由，公司可根据其方案提出修改意见。（时间安排、项目设置、队员分组、活动流程、应急方案、费用等等）

培训师指的是分组后每个组的带队教练。这个教练的称职与否对训练效果有直接影响。通常情况，教练要承担以下角色：一、项目规则讲解员、二、安全措施管理员、三、小组讨论引导员、四、活动总结指导员。前两项职责相对容易，后两项可以显现教练水准，这与效果直接相关。再有，在项目轮转过程中，因项目活动时间会有一定的差异，为避免冷场，教练应准备相应的话题，供小组成员讨论，并为后面的活动作铺垫。（话题亦可在前期组织者就公司存在的问题，在项目策划过程中提前准备）

第三，项目实施过程中，有两个环节是非常关键的，一是破冰环节，看培训主管调动气氛的能力，为活动打下良好的开端。二是每个活动后的小组讨论，如何引导小组成员积极发言，就活动的内容进行反省，成功的经验，失败的教训，从而有所感悟。而活动本身只是一个载体，过程不是最重要的。当然，适当增加趣味性，效果会更好。

第四，组织者在过程中要注意，拓展训练不是纯粹对体力的考验，所以，在选择项目时不要一味追求高体力，大难度的项目。项目不要求多，劳逸结合很重要，这二点一定要多与机构多沟通。

第五，拓展训练好比一次激流震荡，而企业文化的灌输，意识的培养，是需要涓涓细流的灌溉，因此，如何避免活动时热血沸腾，活动后一切如旧，这更要HR去思考。

简介一次笔者参加过的拓展训练

时间：一天

主题：团队、信任

活动项目：背摔、雷阵、翻越障碍等五个在确认培训主管及教练团队时，要求对方把团队成员的学历、基本情况、项目经验等介绍发过来确认。

活动准备及过程略（参照上面的注意点）

结束后各方面的效果评估良好。

**医院关爱职工工作总结30**

2月16日，街道老龄委领导亲切慰问了空巢老人王久寿，给他带去了春节的问候。亲切询问老人的身体状况、生活情况及享受社保、医保情况。当听到老人已享受社保、医保，生活无忧时，街道领导高兴地祝愿老人健康长寿、万事如意。社区\*郑爱桃慰问其他几位空巢老人，为他们送上春节慰问礼品与浓浓的关爱之情。

今后，我们将继续为社区老人特别是空巢老人、孤寡老人长期提供人性化、个性化的志愿服务，积极为他们排忧解难，弘扬中华民族敬老爱老优秀传统，让老年人们老有所为、老有所学、老有所养。

留守儿童已经作为社会关注的焦点，更是我们班主任工作的重点，我们应毫不犹豫的扛起这份重担。那么，如何关注留守儿童的健康成长呢，我认为应从以下几方面着手：

一、要有爱心、耐心

教育家苏霍姆林斯基说：“教育技巧的全部奥妙就在于如何爱护儿童”。爱学生是教师必备的心理素质，没有真正的爱就没有真正的教育。对留守儿童来说，他们更缺少爱，更渴望得到老师、同学、社会的关注。因此，我们作为班主任要从小事上细节上多关心他们。时刻关注他们的思想变化，及时沟通。我班有个学生父母在外打工，他经常迟到，一开始我找他谈话他唯唯是喏，转身又我行我素。后来，我给他买学习用具，找他谈心；让班干部陪他上下学；组织同学给他过生日……慢慢的他变了，不再迟到、逃课了。俗话说：精诚所到金石为开。班主任要有慈母般的爱，有持持以恒的耐心，就一定能走进他们心里，让他们感受到温暖。

二、关住留守儿童的心理健康

心理健康问题是“留守儿童”最容易出现的问题，务工父母无暇顾及孩子，孩子感情上得不到交流，得不到正确的引导和帮助，缺少父母的温暖和教育，这对学生心理产生极大影响。留守儿童一般内向、自卑、敏感，性格比较脆弱。另一部分学生是父母在外打工，经常往家里寄钱，希望在物质上弥补和满足孩子，加上监护人的娇宠溺爱，导致孩子养成大把花钱、逃学、自暴自弃等不良行为，这样的学生往往自私、孤僻、暴躁、蛮横。针对这一特点，我利用班会讲节俭的重要性，放一些民工在外打工的片，让他们养成节俭的生活习惯，体会父母的不易，让他们感到父母出去不是不爱他们，而是为了使他们生活更好。并举办丰富多彩的课外活动，丰富学生的课余生活。办有图书角、手抄报、音体美兴趣小组，这些活动的开展填补了学生心灵的空白，让他们觉得学校生活充实、美好。另外，开展心理质询活动，及时解答他们的疑惑。帮他们少走弯路。

三、加强对留守学生思想品德教育，增强学生法制观念

四、关注学生的学习兴趣与学习质量

留守儿童许多是由他们的奶奶、外婆等隔代亲属来抚养的，而农村这样的老人文盲率超过70%，他们无法对孩子进行辅导，也很难与孩子进行思想交流，缺少及时的学业辅导与心理沟通。许多留守儿童因成绩不好而产生厌学情绪，进而走上辍学道路。可以开展一帮一活动，或给他们开小灶，真正体会到了班级的温暖和学习的乐趣。”

总之，作为班主任老师既要做留守儿童思想道路的引路人，又要做孩子学习进步的引导者，生活的保护者。因此做到“三多”、“二知”、“一沟通”很重要。“三多”，即多与“留守儿童”谈心，弥补“留守儿童”的亲情缺失；多鼓励支持孩子参加学校的各项活动；多进行家访，了解孩子在家活动和学习情况；“二知”即知道留守儿童的个人基本情况和家庭情况；“一沟通”即定期与留守儿童父母电话交流沟通，并采取针对措施，提供必要的帮助。用关爱、亲情为留守儿童营造温馨的家园氛围。

今年寒假是我进入大学以来度过的最有一段意义的时期。因为在今年寒假我参加了一场关爱留守儿童的志愿活动。通过此次活动让我明白了，这个社会上还存在着很多不幸和需要我们帮助的人们。尽管我们帮助他们的力量很微薄，但是如果能通过我的帮助，给他们带来一丝温暖的话，我觉得这是一件非常值得的事情。我觉得如果我们每个人都能够献出自己的一份力，那这个社会就是充满爱的。

此次关爱活动是我们大学的青协会展开的。关爱方式就是把我们\*时在家里面和学校里面闲置出来的新物品都捐赠送给xx村的留守儿童家里。并在xx村进行为期15天的支教活动。由于xx村是在大山里面，所以交通非常不便利。而且我们刚过去的时候，确实很不适应那里面的生活。但是后来慢慢相处也就习惯了。甚至到离别的时候还很舍不得。 活动的第1天我们把所有捐赠过来的衣服，书本，生活用品都轻亲手送到每一户留守儿童的家里。当我看到孩子们一双双充满激动和兴奋的眼光的时候，心里面突然感到很心酸。这些在我们\*时生活中很常见甚至看不上眼的物品。在孩子们眼里看来却是一件不可多得的礼物。我才感觉到这些留守儿童们生活的不易。

在接下来活动的日子里，我都尽可能的陪在他们身边。他们讲很多的新奇有趣的故事，带给他们尽可能多的快乐和温暖。他们从小生活在一个缺少父爱和母爱的家庭环境里，生活在一个窘迫的经济条件下。没有来自父母的关爱，没有新衣服穿，没有好吃的零食吃，甚至还没有办法拥有一个好的学习资源和教育环境。这些孩子才是真正需要我们帮助的人。

通过这次活动，大家的集体意识得到了很大的提高，懂得了一个活动的成功举办与每一人的付出息息相关，使协会内部更加团结，也使个人的能力得到了很大的提高。但是更重要的是让我们懂得了要去帮助更多需要帮助的人们。

每一个孩子都是降临凡间的天使，需要真心的呵护和关爱，还有很多地方和大山里的留守儿童，他们也缺少关爱，我们还要发动更多的人来关爱留守儿童，即使是微小的关爱，我相信也能温暖她们的心灵。

五星镇中心学校是一所农村学校，随着农民外出务工的增多，“留守儿童”这一特殊群体随之越来越多。为更好地关爱留守儿童，给他们营造一个健康成长的学习生活环境，我校按照留守儿童之家的工作要求，从校区实际出发，做了一些探索，现将工作总结如下：

**医院关爱职工工作总结31**

这次活动圆满结束，我们部门基本上都是新人，但是我们都很努力的完成了这次活动。团对的力量是不容忽视的，从准备工作开始到整个活动的举行，我们开小会讨论，决策，然后大家分工去做，没有人去埋怨，都很主动的去做每一件事，希望在以后的活动中我们每个人都齐心协力，争取办得一次比一次更好。

我觉得不足之处就是车间新员工不太积极，比较拘束，希望在以后的活动我们多多跟他们沟通，了解一下他们需要些什么样的活动，他们想了解什么，也可以和他们部门领导沟通，争取让他们开心的参与进来，让他们从活动之中更加了解公司，使自己也更有目标的去做事。

这次活动邀请的人员及老员工和新员工都基本上都参加了，这也是成功之处。希望在以后的活动中培养出我们自己的主持人。因为我们都是多才多艺的嘛。

老带新制度

>一、代理店长制

2、代理店长每月给予500元岗位津贴，暂按原有工资标准执行，上班时间为全天班。每月休息4天。

3、店长负责店务管理，包括与各方协调及店内形象、员工仪容仪表等。

>二、老员工带新员工管理规定

1、新员工入职后，指定一名老员工以师傅带徒弟的方式来传授知识和指导销售。

1、新员工工资标准：底薪1000元+绩效（200-500）

2、新员工入职第一个月为见习期，由老员工带新员工，无保底任务，业绩归老员工。上班时间：上午9：00-12：00；下午2：30-7：30。

第一个月休息4天，休息时间由店长根据店内实际情况安排。

3、新员工第二个月可提出转正申请，合格后享受正常提成，保底任务为50%。转正后独立销售，上班时间为上下午倒班。

员工也可根据自己的学习情况，申请提前转正，至少干满15个工作日以后提出。转正考试由店长负责，分为笔试和模拟销售。试卷及模式销售考评记录送交公司人力资源部存档。

4、新员工入职第三个月，保底任务为正常任务的80%，正常提成。

5、新员工入职前三个月，未完成规定的任务，无提成，老员工无奖励；新员工完成保底任务的80%，奖励老员工100元，新员工完成保底任务100%以上，老员工奖励200元。

6、新员工入职三个月内，不了解公司的规章制度、因此违规违纪受到处罚，老员工一同处罚。

7、新员工入职，须自行办理健康证，否则不予上岗。公司于下一年度报销本年度办理健康证费用。

8、新员工工齡工资从转正之日计算。

**医院关爱职工工作总结32**

在新的一年里，我们将更加努力进取，不断完善和强化工会职能和规章制度、活动方式、工作方法，进一步开展丰富多采的职工活动、进一步规范职工之家、促进医院职工工会全面发展是新时期赋予工会的重要工作，认真完成上级工会布置的任务，以乐观地进取，更加投入参与，再展宏图，具体要做好以下几个方面工作：

一、认真学习《工会法》，维护职工合法权益。

在县总工会的带领下，认真学习《工会法》，完善职工的法律知识，使用法律的武器来保护自己。并积极参加职工代表大会，为维护职工的合法权益，为医院的发展献计献策。

二、积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活。

积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活，响应县总工会的号召，为职工减压，在医院闲暇时间组织职工进行健康的文体活动，通过这些活动，强健职工的身心健康，强化职工集体团结战斗的凝聚力，丰富职工的业余文化生活，提高职工的整体素质。

三、关心职工生活，维护员工切身利益，增强职工凝聚力。

关心职工生活，努力为员工排忧解难，既维护医院的整体利益，又维护员工的具体利益。凡职工及直系家属生病、住院工会都会主动关心、慰问，职工家有困难时，组织全体工会人员给予积极帮助，扶弱济困，互助互济，使大家享受到医院的关心，增强职工的凝集力。

四、发挥工会职能，做好职工思想工作。

医院是女同志工作较集中的单位，日常生活和工作中免不了也会产生一些误会和矛盾。当同志们工作、生活中出现问题时，工会出面耐心疏导，热心劝解，为同志们化解矛盾，解决困难。使各科室工作顺利开展，职工快乐生活。

五、强化业务学习，提升专业水平。

医院是科研技术单位，业务学习不容忽视。工会要积极配合医院集体组织学习业务知识，学习相关法律法规，进行危重、死亡病例讨论等。并积极引进新业务、新技术、新方法，提升专业水平，同时提升医院经济水平和管理效能。

**医院关爱职工工作总结33**

xx公司工会成立以来，在上级工会组织和公司党委的领导下，大力开展困难职工帮扶工作，有效地激发和调动了职工的主人翁积极性，维护了队伍稳定，促进了企业和谐健康发展。现就困难职工帮扶工作情况总结如下：

>一、领导重视，责任落实

xx公司自20xx年8月份在xx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

制定了xx公司工会《工会工作规则》把“做好困难职工帮扶救助工作，为职工办实事、做好事、解难事。”列入十项工会组织的基本任务之一。制定了《职工代表大会专门委员会工作制度》，成立了“生活福利委员会”，负责帮扶工作的组织开展。成立了公司工会、管理各单位工会、基层企业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

>二、精心筹备，及时帮扶

xx在xx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问人次，进行困难职工岗位培训人次，法律援助人次。

通过社保系统专门筹集万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

>三、扎实开展，成效显著

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的`爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款万元，在xx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款万元，受到各级政府的表扬。

>四、完善机制，深入推进

虽然在帮扶工作中做了大量工作，但距上级要求和先进单位相比，还存在一定的差距，主要表现在帮扶力度不够，没有稳定的资金来源渠道，在一定程度上制约了帮扶工作的深入开展。今后要重点加强以下几方面的工作：

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。

**医院关爱职工工作总结34**

一年来，我院局工会和医院党委、工会的正确领导下，紧紧围绕“以病人为中心，提高医疗服务质量”的为核心开展工作，全院女职工在各自岗位上以服务病人、奉献社会为己任，勇于开拓，奋力拼搏，为推进医院整体发展，构建和谐社会中作出了积极贡献。现将本年度工作总结如下：

一、加强对女职工的思想道德教育,不断提升女职工政治素质

一年来，院工会积极组织带领全院女职工参加医院的各种思想教育活动，努力使提高女职工的思想素质。并聘请XX市第一医院党委书记进行“强素质、树形象”专题讲座，树立创建学习型医院、争当学习型职工、不断学习、终身学习的意识。

二、深化“巾帼建功”活动

医院的女性是一个特殊的职业群体，在我院职工中占70%，所以在构建和谐的医患关系中发挥主导作用。一年来，院工会结合医院管理年、加强医德医风建设及构建和谐医患关系等中心工作开展“巾帼建功”活动。

1、加强对女职工的业务技能培训。配合护理部、医务科积极开展对临床女职工的“三基”、“三严”培训及考核，组织业务讲课，进行新技术、新业务的培训、交流，努力提高女职工的业务能力。

2、引导女职工“爱院为家，视病人为亲人”的观念。一年来，广大女职工严格遵守医疗服务原则，处处替病人着想，规范合理用药，合理检查，减轻了患者负担;同时为网上预约挂号，床位较紧，做椅子输液的病人多，主动为病人加毛毯，有效解决了保暖问题。

3、我院内科、外科、骨伤针推科积极创造条件，开展中药烫熨、耳穴压磁珠、中药湿热敷、中药灌肠、艾灸等中医特色护理，取得较好的成绩，得到院领导及患者的好评。

三、倡导健康文明生活，关心女职工文化生活

于今年四月份分批组织女职工到华东五市、北京等地旅游，让大家在紧张的工作之余，放松心情，更好地投入工作，为伤病员服务。

一年来，女职工在各自岗位上恪尽职守，忠实地为捍卫群众的健康权益，为医院的全面发展，和谐兴医、和谐兴院和构建和谐社会，缓解群众看病难、看病贵做出了不懈的努力，医院每前进一步都伴随着女职工的辛勤付出，巾帼建功活动在女职工的岗位奉献中不断深化，女职工做出的成绩得到了医院领导的充分肯定。

四、20xx年工作打算

1.认真学习贯彻十八精神，以科学发展观统领工会女职工工作全局。

2.坚持把充分发挥女职工在推动科学发展，促进社会和谐，全面建设小康社会中的半边天作用作为新世纪新阶段工会女职工工作的根本任务。

3.坚持把切实维护女职工合法权益、关心帮助女职工作为我院工会女职工委

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！