# 支部工作存在的问题与不足范文精选14篇

来源：网络 作者：春暖花香 更新时间：2024-06-01

*书记，原指负责文件记录或负责缮写的人员，在一些政党和政党型社团中也指主持日常事务的领导人。社会主义政党的最高领导人一般称“总书记”或“第一书记”。各省、市行政区等第一领导人，对应指省委书记、市委书记等。以下是小编整理的支部工作存在的问题与不...*

书记，原指负责文件记录或负责缮写的人员，在一些政党和政党型社团中也指主持日常事务的领导人。社会主义政党的最高领导人一般称“总书记”或“第一书记”。各省、市行政区等第一领导人，对应指省委书记、市委书记等。以下是小编整理的支部工作存在的问题与不足范文(精选14篇)，仅供参考，大家一起来看看吧。

**支部工作存在的问题与不足1**

　　根据县局党委的通知要求，为深入学习贯彻党的十九大精神，党支部召开了专题组织生活会，党支部将存在的不足及整改方案总结如下：

　　(一)理论学习不够，政策理论水平不能满足工作需要，学习的意识有待于进一步强化。虽然过去比较注重对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和\"三个代表\"的重要思想等理论的学习，但学习的深度和广度上都存在着深钻细研不够，满足于一知半解，浅尝辄止、蜻蜓点水，缺乏对其精髓和实质的理解和思考。在学习的方式上，理论联系实际，指导实践不够，实际工作中不能自觉运用理论的观点分析问题，解决问题。

　　(二)创新意识不强，缺乏工作新理念，工作没有新思路、新亮点。公安工作本身就是一项与时俱进的工作，目前工作职能和工作要求都有了新的变化，但是个别党员的工作基本停留在过去的思维方式上，还是习惯于按照过去的工作思路、过去的经验方法展开工作。工作中不能树立新的理念，不能积极思考探索适合现实工作的新思路。

　　(三)个别党员业务学习主动性不强，对业务缺乏钻研精神，满足于\"过得去\"、\"还可以\"。没有真正地沉下心认真学习专业理论知识，很多东西一知半解，知其然不知其所以然。实际工作中遇到了难题的时候才去翻书本。

　　(四)工作作风方面。个别党员事业心不强，对工作不热心，对工作有时只要求完成任务，不够严谨细致。由于思想进取意识不强，工作标准也有所降低，有时在工作中有瞻前顾后，患得患失的现象，满足于尽可能解决的心理，缺乏钻研精神。个别党员组织纪律方面也放松了对自己的要求，有时没有按时上下班，上班时间有松散和没有专心在岗的现象。文明执法表面化、形式化，对群众缺乏持之以恒的热情、耐心。

。

　　(一)加强政治理论学习，提高政治素养。坚持不懈学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论及\"三个代表\"重要思想，结合当前开展的转变干部作风加强机关效能建设活动，不失时机地提高自己的党性观念和宗旨观念。关注时事，努力培养自己对政治敏锐的洞察力和鉴别力，模范执行党的路线方针政策，与时俱进。

　　(二)增强群众观念，牢固树立为人民服务的思想观念，树立正确科学的权利观，在强化服务意识上下功夫，提高服务能力，提高服务质量，努力为群众排忧解难，为群众办实事、办好事。

　　(三)热爱本职工作，干一行，爱一行，专一行。支部党员在日常工作中要勤于思考，开动脑筋，转变工作作风，扎实工作，认真履行自己的岗位职责，掌握知识发展的动向和趋势，不断提高自己的业务技能。在工作中注意讲究方法，注重实际，积极进取，创造性地开展工作，把工作能力提高到一个新的水平。

　　(四)时刻牢记自己是一个共产党员，积极参加党委、县局组织的各种活动，积极开展批评和自我批评，发扬正气，抵制各种歪风邪气。各位党员严格要求自己，时刻遵守党的章程，认真履行党员的义务，自觉维护党的形象。

　　以上是党支部的剖析及整改方案。在今后工作中，本支部党员将从我做起，从现在开始，永葆工作热情，努力践行党的十九大会议精神，把转变工作作风和提高行政效能提高到一个新的高度。

**支部工作存在的问题与不足2**

　　一、基层党建工作的现状

　　近年来，我局机关党组织坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

　　二、基层党建工作存在的问题

　　随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

　　一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

　　二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。

　　三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

　　四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

　　五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

　　三、解决问题的方法和措施

　　(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

　　(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

　　(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

**支部工作存在的问题与不足3**

　　（一）加强党的政治建设

　　1.支部全体成员始终坚持拥护党中央权威和集中统一领导。在2024年中，支部集体学习总书记重要讲话3次，认真领悟讲话精神，会后进行集中讨论学习，力求把政治建设工作做实做细。

　　2.引导支部成员形成尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则的良好氛围，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性。按时组织成员参加分公司党办组织的专家学者授课，课时认真做好笔记，课后仔细研读，从思想上、行动上遵循党内规章制度。

　　3.完善和落实民主集中制的各项制度。涉及部门经营事项和计划工作的制定调整，均跟部门班子及时沟通，落实党内民主，不搞一言堂。

　　（二）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

　　在深刻学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想体系的基础上，坚持把自己摆进去、把工作摆进去，学用结合，确保真正学懂弄通、入脑入心。在主题会议上，各党员同志结合自身工作岗位，深刻剖析存在问题，用习近平新时代中国特色社会主义思想指导具体工作实践。

　　（三）开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

　　在主题教育开展的三个月时间里，我支部主要围绕以下几点进行开展工作：

　　1.抓好个人学习；支部每周举行一次集中学习，支部全体党员同志及入党积极分子在分公司党委下发的文件材料上，认真总结提炼党中央重大方针政策的主要精神，争取在思想上跟党中央保持一致。

　　2.开展党支部集中学习研讨；在每次的集中学习主题教育材料的基础上，我支部根据材料文件精神，结合各自岗位实际情况，提出自身工作存在的问题，互相批评指正，互相交流学习心得体会，让每一位党员同志在每次的主题教育学习中，在思想和工作技能上不断进步。

　　3.参加分公司组织的警示教育活动。我支部成员积极参加分公司党委组织的外出教育活动，让党员同志在活动中感悟革命前辈的崇高理想信念、勤政为民情怀、担当奉献精神和执着坚守品质，以此勉励自己在工作上不断追求卓越。

　　（四）提高基层党组织建设质量

　　1.引导党员进一步强化服务职能。通过创新完善服务载体、方式，使党员、党组织潜移默化地贴近客户、深入群众，以优质贴心的服务更好地团结身边的群众、引导群众、赢得群众。

　　2.严格执行党的组织生活制度，认真贯彻落实《条例》内容，注重用好党支部“三会一课”这个平台，增强吸引力、感染力和实效性，切实强化对党员的教育管理和党性锻炼。

　　（六）履行抓基层党建工作责任

　　1.落实主体责任。坚持民主集中制，凝聚“抓党建，促业务”一体化的共识，充分发挥党建工作对业务工作的保障监督作用。在历次的“三会”上，由支部书记组织党员同志针对当时业务发展情况面临的问题展开讨论，并提出改进措施，坚持党建引领作用。

　　2.狠抓作风建设。严格履行党风廉政建设主体责任，通过抓党员、抓核心骨干带队伍，抓制度落实，抓日常监督，形成踏实工作的良好环境，突出党员的先锋模范作用，不断引领群众员工积极向上的精神风貌和工作状态。

　　（一）主题教育方面

　　1.学习方法、形式和手段单一，缺乏创新和吸引性。当前主题教育主要以集中学习与观看影像等传统的方式进行，形式单一。

　　2.存在政治站位不够高、思想认识不够深刻的问题，未完全将主题教育与实际工作紧密结合，学以致用。

　　3.学习深度不够，学习时间紧凑、学习任务繁多，党员对学习内容消化进度较缓，使得理论学习不深入，不扎实。主动学习的能力不足。

　　（二）严格党员管理方面

　　党员同志对于党的理论知识学习不够充分、不到位，在党员的教育管理上不够严格，党员同志都在部门处于核心岗位，大都专注于业务的发展，从而忽视了对理论学习教育的管理。平时对业务工作抓得多，安排落实多，把党员教育管理工作当成“软”指标，教育培训效果的显著性还有待提升。

　　（三）联系群众方面

　　\*\*党支部全体党员在服务群众工作上基本到位。但是群众观念仍需加强，部分同志对群众反映的问题关注不够，与群众的期盼仍有差距。尤其在发挥党员模范先锋作用上，应该发挥好党员的先锋模范作用，让群众感受到党员的强大力量，让党员同志更好发挥在群众中的榜样力量。

　　（四）改进工作作风方面

　　在实际工作上，讲业务工作多，党风建设则少，党内开展批评与自我批评不够严厉。部分党员在工作上较多地充当执行者，对部门工作或党建工作较少提出工作建议和创新想法，仅局限在执行者层面，缺少先锋带头作用。

**支部工作存在的问题与不足4**

　　(一)思想认识不到位。一是部分党员干部理想信念动摇，甚至腐化堕落，丧失了党员干部在广大农民群众中的先锋模范作用，给开展思想政治工作造成了巨大的负面影响。二是部分农村党员干部不善于用新方法解决新问题，因循守旧，致使工作停滞不前。三是极个别村干部一旦当选，就千方百计在“权”上做文章，把权力当成谋取私利的工具。

　　(二)综合素质不到位。有的村干部对农村政策掌握不多，不懂农村基层工作程序，遇到问题不知如何处理;有的对有关政策理解片面，把握不准，断章取义;有的对如何依法履行职责不清楚，凭经验和主观臆断开展工作;

　　个别村干部自律意识差，方法简单，作风粗暴，依法行政、依法办事能力差;有的村干部宗旨观念不强，服务意识淡泊，利己思想严重，甚至违法违纪，影响了村干部在群众心目中的形象。

　　(三)机制管理不到位。一方面制度不健全，缺乏有针对性、可操作性强的基层组织制度，工作无章可循，随意性很大。有的虽有制度，但落实不好，形同虚设。另一方面管理机制不配套，上级党组织对不履行职责和存在这样那样问题的基层党组织成员多是进行批评教育，对那些经教育不改却又达不到党纪国法处理的束手无策

　　(四)缺乏深入的调查研究。基层党组织由于整天忙于事务性工作，往往容易忽视与工作服务对象面对面的交心谈心，在倾听工作服务对象意见方面还存在着不足。没有深入周到的调查研究就不能得出准确无误的结论，在分析基层党组织在社会管理及其创新工作中时可能就缺乏针对性和可操作性。

　　(五)经费的制约。由于基层党组织的党务活动经费的不足，所以不能保证党建工作的经常性。党务经费的不足可能会制约党建工作的力度和效率，同时还会影响到基层党组织的社会管理及其创新工作。

**支部工作存在的问题与不足5**

　　党的十八大以来，基层党建工作取得了长足的进步，从中央到地方，对各业党建工作的重视程度进一步增强，基层领导干部“抓好党建是最大的成绩”意识进一步强化，从严治党进一步引向深入，党建工作基础进一步夯实，党组织活力进一步得到激发，党员先锋模范作用进一步发挥，但依然存在着一些需要引起重视的问题和不足。

　　一是顶层设计不到位。系统性和科学性不足，没有对党建工作进行通盘考虑和系统思考，阶段性安排多、长远规划少；制度办法建的多，但制度之间的关联度、匹配度有待进一步梳理；党组织关系隶属多元化，有的在地方党委组织部门，有的在机关工委管理，有的在各级综合办部门管，有的属于上级党委直接管理，各地区各行业情况五花八门。

　　二是内部设置不合理。有的单位在内部设立党委办公室，有的单位设立党委组织部，有的单位行政办公室和党委办公室合并设置，有的单位设立人力资源部、党群工作部、党委宣传部，有的单位还设立了专门的系统工作部门，党建工作部门职责划分不科学、工作成效不明显的问题长期存在。

　　三是重业务轻党建的依然存在。近年来，大多数对党建工作的重视程度显著增强，但由于业绩考核导向的影响，部分单位依然将业务发展最为最核心的任务，加之部分基层单位领导干部依然认为党建工作只是务虚的工作，对党建工作安排部署的多、督促落实少，文件会议多、事迹成效差。

　　四是基层党组织发挥作用不够。基层党组织围绕中心抓党建的能力水平不够，找不准党建与中心工作结合的有效载体，对党员和群众的凝聚力不强。党员干部的示范带头作用没有充分显现，甚至还存在党员工作能力、敬业精神各方面还不如普通职工的现象。基层党建工作基础保障薄弱，部分企业党建工作经费、机构设置、人员配备依然没有得到落实。

　　五是党务干部能力素质不高。从目前一些基层单位的党务工作者队伍建设来看，党务干部人数是多了，但大多数新增加的人员以前都从事业务和技术部门的工作，基层党务工作人员又大多数属于兼职。部分传统的党务工作干部依靠老经验办新事情，跟不上形势任务变化。这些问题导致了党务工作人员能力水平参差不齐，不能很好地履行党建工作组织、落实、监督、考核方面的职责，与新形势的要求不相适应。

**支部工作存在的问题与不足6**

　　1.对党建工作的思想认识不深刻。企业对党建工作的认识不深刻，没有将党建工作放在企业的工作安排中，只是一味的重视经济效益，追求利润最大，认为开展党建工作是一种浪费时间，会影响企业的正常经营。有的企业领导认为党建工作是政治工作，与企业的发展没有必然的联系，没有党组织企业照样能够取得很大的发展；有的领导则认为，员工只要有高水平的业务能力，能为公司创下新的业绩，思想品质的培养没必要那么严格，并且有些党员的党建意识淡薄，觉悟能力低下，在利益面前不顾道德规范和党性的原则，对党建工作漠不关心，做事缺乏原则，对党组织的思想认识不到位，造成党建工作不能顺利的进行。

　　2.党组织的机构设置不科学。国有企业的党建工作存在一定的问题，从其结构上来看，缺乏健全的党组织机构，特别是企业在出现停产或者半停产的情况时更为严重。如有些企业的党组织没有按照规定的时间进行组织换届，有些企业根本就没有执行党组织换届，也没有发展过一名党员；有些党组织从来不开展组织活动，在必须开展时，也只是简单的组织一下，活动内容单调，不能很好的和实际情况相结合，也不能从活动中学到相关的知识；在党组织人员发生变动时，不能及时的进行补充，造成党组织人员的缺失；有些党组织的运作模式比较过时，实行党建工作时，只是简单的学习政治文件、收取党费、读相关报纸等，这些都是由于党组织结构设置的不科学，因此不能有效的发挥党组织的战斗堡垒。

　　3.基层党组织不能发挥其应有的作用。根据企业的建设规模需要建立一定的基层党组织，并成立党支部，但是有些基层党组织的设置和企业的经营体制不和谐，组织关系不明确，有些党组织甚至没有一个党员，严重影响着基层党组织的作用。另外一些基层党组织不能很好的规范党建活动的质量，企业职工的主要工作是生产经营，很多时候开展的组织活动会因为生产活动而不能正常进行，并且职工对这些活动缺乏积极性；还有一些基层的党员不能起到很好的模范带头作用，同事之间缺乏沟通和交流，使党员和群众之间的距离增大。

　　1.开展学习活动，提高党建认识。企业的党组织是我们党组织的重要组成部分，只有做好企业的党建工作，才能充分发挥党组织的政治地位，保证党对企业的正确领导，促进企业的健康发展。首先要转变企业对党建工作的错误观念，重视党建工作对企业的成效，从根本上克服党建工作中的无所做、很难做的消极思想，不断增强他们的责任意识和创新意识，用高度的紧迫感和社会责任感巩固企业的党建工作。其次，利用各种有利的资源，开展各种党建活动和理论学习，充分调动党员的积极性和能动性，既丰富党员的生活，有能在活动中学到知识，扩展他们的党建知识，保证党建工作的与时俱进。

　　2.设置科学合理的党组织机构。时代在发展，社会在进步，企业原来的党建工作不能满足当前党组织的需要，出现了党组织机构设置不够科学。企业的党建工作者要不断的改革创新，及时对原来不合理的机制体制进行优化和修改，保证其符合现代化企业的要求。首先，要建立完善的工作制度，有效的补充法律法规制度中存在的缺陷，使之与企业的制度相得益彰；其次，要从企业的实际出发，根据企业的结构特点，建立完善的党建管理体系，对党建工作进行分类，明确各部门的责任，保证党建工作在良好的氛围中进行。

　　3.壮大企业的党员队伍，加强党员的素质教育。庞大的党员队伍能为党建工作的顺利进行打下坚实的基础，党员的素质提高能发挥他们在工作中的带头作用，提供他们工作的积极性。壮大党员队伍就是不断的优化党员的数量、设置更加合理的党建工作的结构、制定合理的发展党员的计划、增强党员数量在一线生产经营人员中的比例。同时还要不断开展各种党组织学习，提高党员的综合素质，增强他们解决实际问题的能力，提高他们对与企业的责任意识和自豪感。

　　综上所述，企业的党建工作对企业的发展起着非常重要的作用，企业应该及时发现党建工作中存在的问题，综合考虑这些问题同企业发展的联系，找出切实有效的解决策略，保证党建工作不断开拓进取，营造良好的氛围，不断地壮大企业的党员队伍，加强党员的素质教育，全面开展党建工作，从各个方面促进企业经济的快速发展。

**支部工作存在的问题与不足7**

　　根据龙沙区纪检委和区委组织部《的通知精神》，龙沙区城管大队第一支部委员会扎实做好专题民主生活会的各项准备，认真制定了民主生活会实施方案、深化学习研讨成果、广泛征求意见建议、深入开展谈心谈话、召开专门会议集体研究、班子成员认真撰写发言提纲，支部班子按照通知要求认真进行了自我剖析。

　　（一）“修身不严”方面的表现。支部班子成员对理论学习的重要性认识不够，虽然按要求遵规遵矩的进行了学习，但满足于走过场、搞形式，学得不深不透，读原著、学原文也仅局限于文字上的表面理解，没有深入细致地去分析思考、指导实践。党性观念还需进一步强化，在党言党、在党忧党、在党为党的意识不强，对社会上流传的一些政治谣言缺乏坚决抵制，对如何匡正社情舆论对城管队员的偏见认识不足，不能站在中国特色社会主义理论的高度自觉探索城市管理的规律，不能按照四个全面的战略指导加强城市管理工作。有的时候宗旨意识表现淡薄，对群众的利益诉求存在应付思想，不耐烦情绪。

　　（二）“用权不严”方面的表现。对权力观念的认识存在着误解和偏差，“权系民所赋，权为民所用”的意识不强烈，不能正确地认识权力的来源，片面地把权力仅仅看做是组织的指定，因此，在具体城市管理过程中，对组织负责多、对上级负责多，但对基层、对群众负责却往往思考不到位，执行不全面;把权力关进制度的笼子里的法制观念不强烈、不自觉、不习惯。有时存在着权大于法的惯性思维，行使城市管理权时对下级存在的特权思想管控不住；还有个别同志对权力行使不够主动，不愿担当、不敢担当，有时存在“有权不用”的情况。

　　（三）“律己不严”方面的表现。班子成员在有些时候、有些方面政治纪律意识表现不够凸显，对党的政治纪律认识不够全面，许多认识仍停留在表面上，特别是对党的十八大以来的线、方针、政策的深刻内涵把握不够;虽然对党的各项方针政策、纪律规定能够做到态度坚决、严格执行，但对于一些具体的制度规矩执行还存在偏差，特别是在廉洁自律方面，个别同志在日常小事和生活细节上仍存在“小节无害”的想法，把自己等同于普通群众，在工作八小时以内要求严格，八小时以外要求就相对放松，没有始终做到以一名合格共产党员的标准严格要求自己。

　　（四）“谋事不实”方面的表现。支部虽然工作上取得了一定的成绩，但仔细分析，仍然存在着谋事不实的情况。安于现状，缺乏进取意识，工作中不能始终坚持高标准、严要求，在领导视察的路线地段就高度重视，严加管理，高标准要求，反之则效果次之。另外，结合中央精神研究大城管格局，探索具有龙沙区特色的城管模式和理论经验缺乏;没有立足自身实际来有效服务全局;存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况开展工作。

　　(五)“创业不实”方面的表现。领导班子主动作为意识、创新意识还不强，缺乏探索新事物，研究新问题，开拓新局面的改革进取精神，在完成工作任务时习惯于老思路、老办法、老经验，不敢大胆创新，过多墨守成规。对于国家城市化进程过程中城市管理的理论创新、思想创新、方法创新、制度创新、机制创新等方面缺乏积极主动开拓前进的精神，存在着等、靠、看的思想。对深入推进综合改革的认识不深，积极性、主动性不够，甚至漠不关心，存在观望态度，缺乏主角的思维;个别同志创新意识不强，奋斗干事的激情不足，平时循规蹈矩做事，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，缺乏攻坚克难、勇于创新的精气神和推进城管事业阔步前进的紧迫感和责任感。

　　（六）“做人不实”方面的表现。班子成员存在着好人主义倾向，坚持原则怕得罪人、开展批评怕影响团结、严格要求怕伤同志之间感情。民主生活会时批评意见不深刻，不尖锐，不接触实质问题，不深入挖掘根源，不积极提出切合实际的改进意见。在工作中存在着对别人要求严，对自己要求松的现象，有的时候以身作则差。团结协作，拼搏奋斗精神发扬不够，本位主义有所表现，缺乏任劳任怨的精神境界。

　　（一）落实党风廉政建设主体责任和监督责任的问题

　　一是一体双责和主体责任落实不到位，普遍存在着党风廉政建设精力和时间投入不够的现象，党建工作系统性、扎实性、效率性明显不足。

　　二是对《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》的执行力度不够，纪检监察力量相对薄弱、作用发挥不够充分，对党员干部监管失之于宽、失之于软；

　　三是内部防控还是存在一些漏洞和隐患，针对城管工作覆盖范围广，涉及内容多，遇到矛盾复杂的情况采取的管控措施不够完善，防范机制不扎实；

　　四是在落实中央八项规定和“反四风”精神方面，深入基层不够，掌握情况不够全面；管理教育管控防范行动相对滞后，干群队伍中存在着主动服务意识不强，担当精神缺乏，办事效率不高等问题。

　　五是在执行民主集中制和选人用人方面，执行民主集中制和落实“三重一大”不严格，选人用人视野不够开阔，存在重使用、轻管理、疏教育的问题，对干部监督监管不够严格。

　　（二）遵守政治纪律、政治规矩方面。

　　一是对党的民主集中制认识不深，理解不透，执行不实，对个人服从组织，少数服从多数，下级服从上级的政治规矩缺乏认真遵守的自觉性。特别是在工作压力大、面对困难多的时候，容易产生抱怨情绪，对一级服从一级，一级向一级汇报等政治纪律执行不好，在一定程度上削弱了上级领导部门的权威性。

　　二是缺乏维护党的大政方针的认真态度和负责精神，工作中就事论事的倾向比较普遍，对四个全面从严治党治国理政方针和中国特色社会主义的奋斗目标缺乏认真地研究领悟，单纯业务观点比较突出。

　　（三）遵守组织纪律方面。

　　一是遵守党的组织纪律不够严格。执行民主集中制基本程序不严格，存在随意性和简单化现象时有发生。

　　二是党内生活制度执行欠缺，致使“三会一课”等党内生活制度执行的不扎实，有时走过场。学习教育搞形式，班子成员之间批评与自我批评氛围不浓，火药味不足，搞一团和气。对干部职工中存在的一些不良风气批评和整治力度不大，总是手下留情。

　　（四）遵守廉洁纪律方面。

　　一是遵守廉洁纪律的意识还有待于加强。存在着城管局职小权微，没有什么大的贪腐可能，因此上思想上防范意识不严密，对廉政风险没有充分估量。

　　二是对廉洁纪律监督不力。监督机制软化，监督力度弱化，存在着求稳怕乱，畏惧监督；以和为贵，回避监督；机制欠缺，缺乏监督；情况复杂，难以监督的现象，致使系统内部违纪行为仍有存在。

　　一是理想信念不够坚定。由于班子整体的政治觉悟，政治敏感，政治理论程度不够，加上平时在具体事务上投入精力较多，致使对理想信念等问题思考不够或疏于思考，失于三省吾身，修身自律的自觉性，不能严格按照共产党员和党员领导干部的标准要求自己，理想信念营养不良，立场原则“钙”质流失，不严不实问题时有发生。

　　二是宗旨意识有所淡薄。凡是不能从“我们所做的一切都是为人民服务”的高度来行政执法和管理城市，领导班子深入群众不够，群众观点树得不牢，群众路线践行不力，全心全意为人民服务的宗旨意识并没有真正地在每位班子成员心中牢牢扎根。致使“为民务实清廉”的宗旨意识思想有所退化。平素工作中考虑强力整治、完成指令、整顿秩序等强势行政作为较多，对涉及群众切身利益的问题思考不全面，解决缺措施，协调不到位，缺乏为人民群众谋事创业的担当意识和责任意识，为人民服务的成效也自然打了折扣。

　　三是纪律观念有所弱化。班子成员并没有形成强烈的纪律意识和氛围，认识纪律缺乏自觉性，执行纪律缺乏严肃性，纠正违纪缺乏彻底性。有时存在严于律人，宽于律己，有时存在既宽于律人，又宽于律人的现象。特别是在法治思维和廉洁自律方面，班子成员还没有真正形成本能意识和良好的自觉，切实把纪律和规矩挺在前面。法治素养、纪律警觉、规矩戒心不高，成为不能严以律己的重要思想因素。

　　四是党性修养有所松懈。总的看来领导班子的理论修养、政治修养、思想修养还不到家。其表现为学习的钻劲不大，韧劲不强；党性原则不强，自我锤炼不够，思想涵养境界不高，思想方法修炼不够。平时在工作、思想和生活上自我要求过宽、自我约束过松，对党员领导干部严以修身的重要性认识不足，重视不够。使得重物质、轻精神，重硬件、轻软件，追求个人安逸舒适等享乐主义表现有了滋生和抬头的倾向，共产党员谦虚谨慎、戒骄戒躁、艰苦奋斗的优良传统有所淡化，世界观、人生观、价值观标尺和准星有所偏离。

　　一是加强修养，坚定信念。领导班子成员要自觉加强党性锤炼，切实提升道德境界，追求高尚情操，自觉抵制歪风邪气，自觉远离低级趣味，坚持不懈抓好党的科学理论武装，加强对中国特色社会主义理论学习，重点学深悟透习近平总书记系列重要讲话精神，坚持和完善党委理论中心组学习制度，党委中心组每年集体学习不少于12次，集体学习研讨不少于6次，综合运用个人自学、集体研讨、专家辅导、实地调研等多种形式，进一步抓好专题学习和延伸学习，确保学有所思、学有所获。要进一步认识党性修养的重要性，把牢政治方向、站稳政治立场，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，自觉厘清思想认识上的误区，切实纠正行动上的偏差，使“在党言党、在党为党、在党忧党，对党忠诚、为党奉献”成为领导班子全体成员的行动自觉。

　　二是严于律己，敬畏规矩。领导班子成员要进一步正确对待个人私欲与党性原则，时刻保持政治定力、守住法纪底线，做到手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，谨记“五个必须”标准，不断增强政治敏锐性、提升政治鉴别力，准确判断什么是政治问题，什么是一般问题；什么是正确认识，什么是错误认识，什么是清风正气，什么是歪风邪气，从而旗帜鲜明地坚持真理、反对错误，无论何时何地都能够坚定不移的坚持党的路线方针政策，自觉遵守党的政治纪律，恪守党的政治规矩，坚决维护党中央的权威。要严格遵守工作纪律和各项法律规章制度，坚持依法行政、按章办事，特别是“三重一大”制度必须做到坚持原则、恪守底线、经得考验，决不私下搞变通、弄虚作假、独断专行，更不能利用职权损公肥私、贪污腐败。要严格遵守中央“八项规定”、“六项禁令”，坚决做到“三个决不允许”，厉行勤俭节约，自觉遵守廉洁从政有关规定，不断增强自我约束力、控制力，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不做与党员领导干部身份不相符的事情，始终保持共产党人优秀品质。

　　三是秉公用权，完善监督。领导班子成员要做到正确对待权力，始终敬畏权力，依法依规用权，真正做到心中有戒、谨慎用权，在遵守规矩、规则的前提下用好、用对手中的权力。只要是从城市管理的大局出发，真正能够解决群众切身利益，有利于现代文明城市建设的事情就应该大胆去干、去闯、去尝试探索。要强化制度约束，坚持规范用权，切实落实习总书记关于“把制度关进笼子里”的指示精神，严格执行干部人事、资产管理、民主决策、廉洁自律等方面现有制度，做到议事有规则、决策有依据、执行有要求、检查有标准，切实形成用制度管权、管人、管事的良好局面。要加强有效监督，坚持阳光用权，按照党务公开、政务公开、财务公开制度的相关要求，确定公开的内容、范围、形式、载体和时间，进一步明确权力的幅度和依据，健全权力监督机制，使领导班子成员习惯在监督的环境中工作、在公开透明的条件下行权。

　　四是谋事创业，践行宗旨。局领导班子要切实担当好依法管理城市，建设现代文明城市的带头人、领路人，充分发挥基层执法中队和环卫站队的积极作用，全局上下集思广益，从体制机制上探索创新城市管理的新格局；从技术设备上提升城市管理的新质量；从方法措施上增强城市管理的新效果，从思想观念上创建城市管理的新思维，从理论研究上破解城市管理的新课题。要进一步强化管理就是服务的意识，坚持“真心为民、真诚待民、真情为民”的人性化执法原则，以创建适合人民群众需要的城市环境为城市管理的工作的原则目标，充分考虑普通群众的生计出路，考虑困难群体的艰难处境，凭借自我牺牲、义务奉献、勤奋工作、科学运作的精神建立党和人民群众之间的密切联系，把党的宗旨切切实实地贯彻到城管工作的全方位，各领域。

**支部工作存在的问题与不足8**

　　机关党建工作是党的组织建设的重要环节，是完成机关各项任务，促进机关全面建设的重要保证。按照新时期对党建工作提出的新要求,笔者根据本局基层党建工作的现状和存在的问题，就如何加强和改进机关党建工作进行了一些思考。

　　近年来，我局机关党组织坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神为指导，以机关党建特色年为主题，以打造“五型”党组织和“四强”基层党组织创建活动为抓手，紧紧围绕全局工作大局，通过建立党建工作目标管理制度，创新党建工作载体，开展形式多样的组织活动等工作，狠抓了机关党员思想政治建设和基层党组织建设，促进了党支部各项建设水平的提升和党员先锋模范作用的发挥，形成了党建工作与业务工作相互促进、相互检验、相得益彰的良好局面，机关党建工作取得了较好成效，对全局工作的开展和全区经济发展起到了有力的保证和促进作用。

　　随着时代的发展，形势和任务的变化，我局基层党建工作在与时俱进，不断创新的同时，也存在一定问题。

　　一是思想认识不到位。基层党建工作不同程度地存在“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的现象;部分党员重业务轻党建的思想还较为根深蒂固，党建工作摆不上应有的位置，即使抓党建工作也是被动应付，缺乏搞好机关党建工作的责任和激情。

　　二是党建工作机制不完善。基层党建工作的考核奖惩办法、党员的教育管理制度和激励约束机制没有建立、健全和完善，机关党建工作缺乏必要的实施手段，号召力不强，推动力不够，工作难以开展。 三是党建工作内容不丰富。基层党内组织生活缺少创新意识和手段，存在流于形式的倾向，吸引力和凝聚力不够;部分党组织对党员的思想教育缺乏针对性，教育内容枯燥，方式方法单一，缺乏生机和活力;党建工作的载体创新不够，基层党建工作无特色。

　　四是党内监督不健全。机关党内监督机制缺乏抓手，不够健全，渠道不太畅通;一些党员和党员领导干部对党内监督的重要性认识不够，接受监督自觉性不高，存在着不愿监督和不敢监督的现象，机关党组织的管理、监督职能难以充分发挥。

　　五是党建工作保障不力。机关党建工作经费、人员等保障措施不落实。一方面因缺少经费，造成基层党组织学习教育难、开展活动难，推进工作难;另一方面基层党组织的党务干部绝大部分都是兼职，本身承担较多的业务工作，造成无时间、无精力去抓党务工作，同时，党务干部参加培训少，部分党务干部缺乏必要的党务知识，对新形势、新任务下的党务工作难以适应。

　　(一)提高认识，创新党建工作的思想观念。机关党建必须坚持以科学发展观为指导，以改革创新的精神全面推进。一是深刻认识基层党建工作服务中心的重要作用。要树立发展为第一要务的观念，要明确机关党建工作必须服从服务于发展经济建设这个中心，要围绕发展抓党建，抓好党建促发展，以作为求地位，以地位谋作为，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上，做到工商工作的难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好机关党建工作的保障和促进作用;二是深刻认识新形势、新任务对基层党建工作的新要求。要克服“基层党建工作任务较软,内容较虚、中心、业务工作为主，党建工作为辅”的思想，要充分认识基层党建工作的重要性和党务干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想，不断增强机关党组织的亲合力与感召力;要坚持“虚工实做”，以机关党建实效去推动业务工作的顺利完成。

　　(二)强化管理，健全党建工作机制。要坚持党建工作“两手抓、两手都要硬”的方针，进一步健全和落实机关党建工作机制。一是健全机关党建工作责任制。机关党组主要领导同志要负起机关党建第一责任人的责任人，把党建作为机关整体工作的重要组成部分，统筹安排，定期研究;其他党组领导同志也要按“一岗双责”的要求，积极支持和配合做好分管联系单位的党建工作，形成党建与业务工作齐抓共管的工作责任机制。二是建立机关党建工作绩效考核评价机制。机关基层党组织的管理及领导体制上的特殊性，决定只有通过建立绩效考核评价机制，才能引导机关党组织自觉地围绕中心任务开展工作，提高服务发展、服务基层、服务群众的能力。三是落实党员教育管理制度。基层党组织要认真落实“三会一课”制度，加强对党员的教育管理，进一步增强党员的先进性;要把对党员的管理与实行目标管理有机结合起来，努力提高党员的综合素质和能力水平;要继续实行党员示范窗口、党员示范岗、党员责任区等党建工作激励机制，更好地激发党员的参与热情和创造活力。

　　(三)立足本职，丰富党建工作内容。要围绕全党的中心工作，把促进地方经济发展和社会稳定，促进工商职能工作任务的完成，作为加强和改进机关党建工作的出发点和落脚点;要创新机关党建工作的载体，丰富党建工作内容，在工作方式上有所改进、突破;要结合机关业务和党员干部的思想实际开展党建活动，突出“政治性、针对性、有效性、渗透性”，不搞形式主义，要在化解矛盾、理顺关系，调动积极性等方面来体现党建工作的成效，推进党的建设。

　　(四)加强教育，落实党内监督机制。要用“三个代表”重要思想武装机关广大党员干部的头脑，提高机关党员干部实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的能力;要按照党章的总体要求和监督条例的具体规定，强化机关党的纪检机构的监督职能，大力推进党务公开，对党员干部实行全方位、宽领域的监督，并切实加大对违法违纪党员干部的处置力度，促进广大党员干部自觉地做到“为民、务实、清廉”，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性。

　　(五)完善制度，为党建工作提供保障。一是党务干部队伍专业化。专业稳定的党务干部队伍是加强和改进机关党建工作的基础，要改变党务干部兼职的现状，使基层党建工作有人抓、有人管。二是建立党务干部的学习培训制度。要加大学习培训的力度，为党务干部提供学习、考察、参观的机会，拓宽知识面，使党务干部成为“专党务、懂业务”的复合型人才，增强搞好机关党建工作的主动性、自觉性，保证机关党建工作顺利开展。三是建立经费保障制度。根据党建工作需要，制定各基层党组织年度经费预算计划，纳入单位开支的预算之中，改变党建工作无钱开展的尴尬的局面，为保证党建工作的顺利推进提供经费保障。

**支部工作存在的问题与不足9**

　　党支部建设是党的建设的重心和基础，抓好党支部建设对于更好地履行职能、落实党的路线方针政策、树立良好形象至关重要。近些年来，特别是开展保持共产党员先进性教育活动及学习实践科学发展观活动以来，党支部建设出现了新气象，发生了新变化，党员队伍精神面貌焕然一新。但面对新形势、新任务、新要求，党支部建设还存在一些不容忽视的问题，亟待引起重视和解决。

　　(一)党支部建设有“重形式、轻实效”的倾向

　　党支部贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，存在着制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。在党支部建设方面追求的是“形式新颖”，不太注重实际内容，各种载体不断翻新，而能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。

　　(二)党组织生活有“重表象、轻质量”的倾向

　　支部组织生活重表象，在开行政工作会议时顺便说说党建方面的事，用业务会代替组织生活会。尤其是民主生活会，质量不高、效果不够理想，讲成绩多，提问题少，缺少批评，抱着“多种花、少种刺，留着人情好办事”的态度。自我批评是轻描淡写、泛泛而论，点的问题谁都能对上，批评与不批评没有什么两样。对支部存在的问题不敢认真开展批评，达不到解决自身问题的目的。开展党员教育活动，找几篇报刊、杂志上的文章读一读，党员有没有听进去、听进去多少、效果如何就不管了，把教育活动单纯当成了任务。

　　(三)党支部工作有“重传统、轻创新”的倾向

　　党支部活动都是会议式、教育式。书记讲，党员听;领导部署，党员记。主要负责人缺乏创意，怕动脑筋，怕花时间，党员则感到枯燥乏味。

　　(四)党支部活动有“重党内、轻党外”的倾向

　　开展党的活动的一个重要目的就是要凝聚人心、集聚人才，贯彻落实党的路线方针政策，增强党组织的影响力、号召力和战斗力。党支部一般都把活动空间封闭在支部党员中，缺少与党外群众的沟通和联系。党的建设应该深入到群众中去，联系群众，贴近群众。党支部却没有意识到把非党员(尤其是入党积极分子)吸引到党支部活动中来，是我们党做好党员发展工作和联系群众工作的重要方法。

　　(五)党支部工作有“重业务，轻党建”的倾向

　　平时工作只顾抓“实”的，不想务“虚”的，只埋头抓经济工作、抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成;而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成不完成的事，致使党支部建设出现“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

　　党支部是党的组织体系中最基层的一级组织，其基础地位和战斗堡垒作用十分突出。“基础不牢，地动山摇”。党的十六大明确提出：“党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，应该成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者、实践者。要坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能、扩大党的工作的覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力”。目前，党支部建设的现状与新形势、新任务对党支部建设提出的新要求相比差距甚远。基于此，要加强和改进党支部建设必须从以下几个方面着力：

　　(一)围绕中心，提高党支部服务大局的能力

　　单位各部门的职能不同、任务不一，但党组织紧紧围绕一个时期的中心任务开展工作的基本要求是一致的。党支部只有围绕中心任务开展活动，才能确保党支部工作的正确方向，使党支部工作真正收到实效;同时，也才能有效地解决政治、业务“两张皮”的现象。要增强中心意识和大局意识，努力寻求党支部工作与业务工作的最佳结合点，做到党支部工作与业务工作有机融合，能够“两手抓、双肩挑”，在布置、检查、考核业务工作的同时布置、检查、考核党支部工作，真正体现基层党组织建设“围绕中心、服务大局”的基本出发点。

　　(二)抓住关键，加强党支部班子建设

　　加强党的建设，基础在党支部。“火车跑得快，全靠车头带”。支部班子是关键中的关键，其能力素质的好坏直接影响到党支部职责和任务的完成。因此，要高度重视党支部班子建设。第一，要推选好党支部书记。要将思想好、作风正、能力强、群众拥护、熟悉党的基本理论和基本知识的党员干部推选为党支部书记。第二，要加大对党支部班子成员的培养。要通过系统集训、经验交流、领导传帮带等多种办法，着力解决“知”与“行”存在的薄弱问题，不断提高其思想理论水平和实际工作能力。第三，要支持党支部书记大胆开展工作。单位领导要大力支持党支部书记开展工作，努力解除他们的思想顾虑，为他们创造一个良好工作环境和氛围，使他们真正做到在其位、谋其政、尽其责。

　　(三)突出重点，提高党支部组织生活质量

　　过好组织生活，是加强党支部建设的重点，是确保党员接受组织教育和监督的根本措施，必须认真落实，不能因为地位和工作特殊而放松。一是要确保组织生活按要求及时开展。要采取切实措施，保证组织生活时间上不被挤占，内容上不丢项目，落实上不走过场。党员领导干部要带头参加党的组织生活。党支部书记要认真组织，切实担负起责任，对组织生活及时安排，保证组织生活及时进行。二是要努力提高党组织生活的质量。要下决心提高民主评议党员、小组生活会的质量，解决好党内批评难的问题，在党员队伍中形成讲党性、讲原则的良好氛围，保证正常健康的党内关系。三是要加强督促检查，进一步完善组织生活制度。要定期对党支部、党小组组织生活开展情况进行督促检查，并针对组织生活上的薄弱环节，一个时期突出抓好一两个重点，逐步解决过组织生活不严肃、坚持不经常和重表象、轻质量等问题。

　　(四)完善制度，增强党支部的执行力

　　制度建设是带根本性、全局性、稳定性、长期性的建设。党支部职责任务的完成离不开制度建设作保证，但任何完好的制度，又是靠人去执行的。因此，加强党支部建设，既要高度重视制度建设，又要特别注重提高党支部的执行力。首先，要建立健全简捷高效、目标明晰的党支部工作制度。这是加强党支部建设的根本性建设，同时，也是提高党支部执行力的保障。要根据新形势新任务新要求，积极探索和总结加强党支部制度建设的新途径和新经验，进一步建立健全教育、管理、监督党员干部的长效机制，逐步形成与新形势、新任务相适应的党支部工作制度体系。要对党支部组织生活制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度、党费交纳制度、党内监督约束制度和党员联系群众制度等制度规定进行全面的、认真的研究分析，对其中行之有效的制度继续坚持，并在实际工作中坚决贯彻执行;对个别已不适应的制度，要抓紧进行补充和修改完善，确保制度设置的科学性和可操作性。二是建立健全科学的激励机制。科学的激励是提高执行力的源泉。有了科学的激励，组织的执行力就象是永不停息的发动机。要建立党支部党建工作目标管理责任制和科学的考评激励制度。实行“一岗双责”、“按岗付酬”等制度，进一步完善党内评议、测评工作，坚持把党内任职的工作情况作为干部考核的重要内容并与干部的选拨、任用结合起来，增强其责任感和荣誉感，激化其工作动力，促使党支部紧紧围绕中心和单位工作大局做好党建工作。

　　(五)强化创新，改进党支部活动

　　要认真总结经验，克服党支部建设存在的机制不活、运转不灵的问题，进一步树立通过创新谋求发展的理念。首先，要创新“经常建”机制。针对一个时期党支部建设存在的突出问题集中一段时间进行整顿建设是必要的，但更主要的是要把“集中抓”与“经常建”结合起来，把工作的着力点放在促进党支部的经常性建设上来，通过制定组织生活计划、落实组织生活负责人、定期汇报分析党组织建设形势和情况通报等制度，确保党支部建设“长流水、不断线”。其次，要创新活动方式。除组织一些常规性的学习教育活动外，还应结合实际创新活动方法，突破活动的单一性、封闭性，增强活动的多样化、开放性。例如，上党课，可以采取全体党员轮流上党课的活动方式，定时间、定内容、定人员，变书记讲党员听，为大家讲大家听。党支部可以组织党员参加基层的义务劳动、文化宣传等活动，既能加强基层工作，又能锻炼党员的组织管理能力。通过不同的活动方法，起到对党员教育的综合效果。再次，要创新活动内容。要根据变化了的形势和党员的思想、工作情况，党员素质，心理需要及社会热点、难点等问题，更新内涵，使之更加符合客观实际，更好地发挥活动的作用。此外，党内活动要改变仅限于党员参与的陈旧做法，要有计划地扩大党内活动的覆盖面，吸纳一些入党积极分子参加，让一些非党员群众在党内活动中接受教育，增强党组织的凝聚力。

　　(六)加强监督，树立良好的作风形象

　　党支部作风建设好坏，直接影响执政党的形象。加强和改进党支部作风建设，首要问题就是要解决好立党为公、执政为民的问题。要教育和引导党员干部牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观和社会主义荣辱观，大力弘扬求真务实精神，切实做到“八个坚持，八个反对”，不断改进思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。要加强马克思主义世界观、人生观和价值观教育，坚持正确的权力观、地位观和利益观;坚持科学的发展观和正确的政绩观;坚持和发扬“两个务必”精神;坚持党的群众路线，切实加强和改进群众工作;坚持调查研究，着力解决作风方面存在的突出问题，以实际行动和实际效果树立良好的作风形象。其次，要进一步强化监督。针对党内监督存在的问题，进一步理顺党支部和纪律检查部门的职能关系，形成监督合力;进一步拓宽监督渠道，落实信访、接待日、行风评比、支部书记报告工作制度，加强下级对上级的监督。要从单位的实际特点出发，认真落实党风廉政建设责任制，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。此外，要提高党支部自主活动和自我解决问题的能力，增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力，使之真正成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者。

**支部工作存在的问题与不足10**

　　一：支部组织理论学习不够，学习效果不好。

　　具体表现为支部组织党员理论学习缺少系统性计划，党员理论学习系统性不强，学习的主动自觉性和学习效果不好，对学习内容理解不深，对业务的学习不钻、不深，熟悉程度、灵活运用程度不够，支部未形成浓厚的学习氛围。

　　整改目标：

　　在支部的学习上下功夫，营造讲学习、爱学习的良好氛围，努力创建学习型支部，提高党员思想素质，充分发挥党员的先锋模范作用，将理论学习不断引向深入，以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，通过学习来提高党员个人的思想政治素质。

　　整改措施：

　　1.强化政治理论和党史业务学习。以“三个代表”重要思想为学习主线，使全体党员通过学习在改造世界观上不断有新成效，在身体力行上不断有新进步，在推动工作上不断有新进展。政治理论学习要紧密联系国际、国内形势和党史工作的实际，结合业务学习，突出重点、有的放矢、形式多样、注重实效，在自觉性、经常性和实效性上狠下工夫。

　　2.支部委员起表率作用。支部委员要带头学好政治理论;要定期召开支委会议对党员思想情况进行认真分析，要根据党员各自不同的具体情况提出不同的学习要求;要在学习中注意解决支部内存在的主要问题;要注意及时纠正学习中可能会出现的自满情绪、松懈情绪、厌烦情绪以及夸夸其谈，不联系思想实际和工作实际的不良学风。

　　3.改进学习方式，完善学习制度。(1)支部认真完成年度综合培训计划，建立党员学习制度，坚持以制度作保障，不断强化学习的重要作用。坚持集中学与党员个人自己学相结合的灵活学习机制，保证全体党员每月两次的集中学习时间，落实考勤制度，每月检查一次支部党员的学习笔记;建立学习考核制度，对党员学习效果，在适当时候进行抽查，通过考试的形式，考核学习成效。(2)继续开展读书活动。党支部定期向党员推荐读书书目，并有针对性的购置一批涉及党史、经济、法律、科技等方面的书籍，鼓励党员多读书，读好书。(3)加强时事教育。利用报刊、网络等传媒，组织党员阅读各类时事报道，引导党员进一步增强政治意识和大局意识，通过时事学习，抓住不同事物之间的联系，在不断将知识综合的过程中，提高党员综合分析问题的能力。

　　二：对党员的理想信念和宗旨意识教育缺乏针对性。 整改目标：

　　促进党员坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，牢固树立宗旨意识，增强党员意识，增强事业心、责任感，立足本职岗位，坚持党史工作要为加强党的执政能力建设服务，为构建和谐宜宾多作贡献。

　　整改措施：

　　党支部要灵活运用“正面教育、传统教育、形势教育、典型教育、警示教育、开放教育”等行之有效的方式，结合形势和党史工作实际，加强对党员的党性、党风、党纪，党的宗旨教育，认真落实党支部目

　　标管理制度，对党员严格管理，督促党员履行义务，保障党员的权利不受侵犯。

　　三：支部对党员教育管理措施不力，对党员日常学习、工作的监督力度不够，对党员的监督、约束机制不够完善，对其权利、义务、纪律需进一步明确和规范。

　　整改目标：

　　支部通过加强对党员的教育管理，建立起一支高素质、高能力的党员队伍，使党员在各项工作中处处起好表率作用，切实起到先锋模范作用。

　　整改措施：

　　1.研究、探索建立以发挥党员先锋模范作用为核心的量化考核体系，把党员有没有发挥模范作用、发挥多大的模范作用作为考核党员的主要依据，并将党员考核纳入到个人综合考核中，目的是使党员工作中更好地发挥带头作用，以推动整体工作发展。

　　2.进一步健全党员大会制度和组织生活会制度，支部要定期召开党员大会和组织生活会，要真正发挥组织生活会在党员教育中的重要作用，引导党员在组织生活会上敞开思想，联系工作，结合问题，遵循“有则改之、无则加勉”的原则，实事求是地开展严肃、真诚的批评和自我批评活动，健全党内监督机制，帮助党员进步。

　　3.发挥群众的监督作用，主动接受群众监督。支部定期召开党外座谈会向非党群众征求意见和建议，向他们了解党员在学习、工作、生活等各方面的表现，使党外监督和党内管理有效地结合起来，逐步

　　探索建立党员教育管理工作的长效机制。党支部要公布监督电话和电子邮件地址，设立意见箱。

　　四：支部在开展各项工作、各类活动时，在形式、内容、深度(本文权属文秘之音所有，更多文章请登陆查看)等方面创新不够。支部特色活动、精品活动、品位活动推出不多，支部党员在日常的党史研究工作中，创新意识不够，缺乏新思路。 整改目标：

　　支部应充分发挥战斗堡垒的作用，努力把支部建设成为能开拓创新、锐意进取的集体。

　　整改措施：

　　支部要积极鼓励党员解放思想、与时俱进，创造性地开展党史工作，凡是有利于促进工作上水平的事情要大胆去闯、大胆去干。对勤于思考，敢于突破，不断探索新方法、新途径的党员，要及时表扬并可给予适当的奖励，并将此作为各类评优的一个重要参考。

**支部工作存在的问题与不足11**

　　应学院党委要求，根据上级文件指示精神，认真对照“四讲四有”党员标准，紧紧围绕强化创新理论武装，树牢“四个意识”，鉴定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，我们化工学院本科生第二党支部开展此次组织生活会和民主评议党员，现将支部成立以来存在的问题进行批评并提出整改措施。

　　党支部存在的问题与整改方向：

　　一、理论学习不够深入，党员理论水平有待提高。支部组织党员理论学习缺少系统性计划，党员理论学习系统性不强，学习的主动自觉性和学习效果不好，对学习内容理解不深，支部未形成浓厚的学习氛围。整改方向：在支部的理论学习上下功夫，除支部统一学习外，党支部成员应以组为单位自行组织理论学习与交流，通过对当今时政要闻阐述自己的观点和认识，将理论学习不断引向深入，并把所学知识运用到实际中，以解决思想和工作中存在的实际问题，从而提高党员个人乃至整个支部的思想政治素质。

　　二、党员先锋模范作用发挥不充分。个别党员存在工作态度不认真、精神状态不佳等现象，缺乏工作积极性和创造性。党员自身素质包括思想道德素质科技文化素质等各个方面。党员应该是先进的代表，所以必须要求党员具有很高的素质，也只有这样才能起到更好的积极带头作用。在各项活动中，党员还不能完全做到带头作用，其主要原因是很少有人在活动中能够铭记自己党员的身份及其应该履行的职责。整改方向：加强党员意识的培养，调动党员同志的积极性和创造性，发挥党员先锋模范作用.

　　三、支部开展批评与自我批评不够。个别党员有做老好人和怕得罪人的思想，很少开展激烈的思想交锋，与群众交流沟通不充分。整改方向：加强党员与党员、党员与群众的交流与沟通，增强集体的凝聚力与战斗力。

　　四、部分党员工作办事效率低下。部分党员工作办事效率低下、紧迫性不强、管理职责交叉中有时存在脱节情况，党支部工作制度没有真正落实到位。整改方向：以“提高效率、保证质量”为工作目标，提高工作质量和办事效率。

　　五、对新党员的教育和培养不够。新党员要求进步的思想不够，新党员往往表现为组织上入党，思想上认识不足，行动上不够突出。整改方向：通过开展教育及各种有益活动，充分发挥老党员的表率作用，促进新党员思想觉悟的提高。

　　整改措施：

　　一、建立支部理论学习制度，将支部理论学习制度相对固定下来。支部理论学习由支部书记负责。做到学习内容、学习时间单独落实，做到每月按规定进行集中学习，要求支部党员对每次学习做好学习记录，注重学习效果的是高。在支部党员集中学习的基础上开展内容丰富、形式多样的以组为单位的理论学习活动。这种以组为单位的学习活动不仅有利于活动的开展、使得更多的党员参与到学习活动中来，更能通过组间评比的形式激发组内成员学习热情和参与活动积极性。

　　二、健全规范支部对党员的日常教育管理，在支部内开展党员意识、责任意识、工作意识、学习意识、表率意识的学习教育活动，使支部党员通过学习和实践逐渐形成共识。支部书记在工作中多与支部党员交换思想，多听取党员的意见和建议，定期与支部党员谈心，了解党员思想动态，调动党员的学习工作及参与活动的积极性，发挥共产党员的先锋模范作用。

　　三、支部每季开展一次集体谈心活动，形成一个“严肃认真对待自己，真心诚意帮助别人”的团结协作良好氛围，通过定期开展批评与自我批评不断总结经验教训，提高党员自身修养，从而增强党支部凝聚力和战斗力。建立支部与支部党员及群众沟通长效机制，在发现问题、分析问题和解决问题中不断提高党支部为群众服务的效率。

　　四、树立“今日事、今日毕”的理念，确保管理体系的有效运行，加强思想政治教育，提高支部党员的工作能力和效率。建立每月例会制度，要求支部人员对每月的工作情况及时进行汇报，对下月工作进行布置、协调，对出现的问题及时讨论并尽快解决。

　　五、积极组织新党员参加党支部的党课活动，有针对性地组织新党员学习当的理论知识。同时开展各项有益活动，让新党员在活动中受教育，更快融入到中共党员这个先进的队伍中。表彰先进，鞭策后进，发挥榜样作用。增强党支部干部的亲和力，多倾听新党员的心声，促进支部党员团结协作，共同进步。

　　通过上述整改措施，希望在一段时间内能改变党员整体形象、提高党员自身素质，最终增强我支部的凝聚力和战斗力，达到党员带头、群众参与、上下齐心、共同奋斗的局面。

**支部工作存在的问题与不足12**

　　1.基层党建不够扎实。一些基层党建工作存在“雷声大、雨点小”的现象，往往说起来重要、做起来次要、忙起来不要。对基层党建工作抓一阵、放一阵，紧一阵、松一阵。

　　2.党内政治生活的严肃程度有高有低。一些基层党组织，党内政治生活的严肃程度不高，甚至流于形式。具体表现有，专题民主生活会和组织生活会批评和自我批评对问题触及不深，三会一课内容与实际工作联系不够紧密等。

　　3.党建工作能力不够高。党员和党务工作者面临的最大挑战是能力挑战，最大危机是本领危机，最大恐慌是知识恐慌。一些党组织领导成员不注重学习培训，面对新问题、新要求时束手无策。在执行中，一些党组织抓不住主要矛盾和矛盾的主要方面，缺乏工作思路，找不到解决问题的路径。

　　4.制度建设不健全。有的党组织只满足于布置党建任务、提出工作要求，缺乏配套的督查制度。一些党组织的党建工作制度不健全或者缺乏针对性、可操作性，工作无章可循，随意性很大。有的党组织虽有党建工作制度，但制度没有得到全面贯彻和落实。

　　1.调动各级党组织做好党建工作的积极性。要澄清“党建工作和机关业务工作是两码事”的模糊认识。消除“业务工作为主，党建工作为辅”的认识，坚持“虚工实做”，以党建工作实效去推动业务工作的顺利完成。

　　2.提高各级党组织党建工作的执行能力。首先，任务指向要清晰。其次，要善于抓细抓实。要分类建立工作任务清单、问题清单和责任清单，从执行的关键环节和难点入手，明确详细的程序步骤，着力破解执行“缩水”等现象。最后，要加强党务干部队伍建设。把思想好、能力强、对党建工作热心的同志安排到党建岗位上，做好对党务干部的培训，使其逐步成为党务工作的行家。

　　3.提高各级党组织的政策领悟力。首先要加强学习，进一步打牢领悟政策的思想理论基础。其次，要研究政策。中央和上级的政策往往是基于对普遍性问题的把握，政策的贯彻执行须与各地、各部门、各单位的具体实际相结合。各级党组织要注重实践、注重总结、注重创新，做到正确地贯彻政策、执行政策、落实政策。

　　4.强化制度的保障作用。一要规范各项党建工作制度。抓好各项党建工作制度建设，逐步形成制度化、规范化的工作运转体系，明确各部门、各单位权力运行流程、责任主体和责任边界，明确办事程序、环节、时限和标准要求，使各项工作有章可循、有据可依，做到按制度管人管事。二要提高各项党建工作制度的执行力。增强党员干部对相关制度的认同，使各级干部自觉履行党章赋予的职责，严格按制度办事;增强相关制度的可操作性，不管建立和完善什么制度都坚持于法周延、于事简便的原则，确保可操作性强。三要增强相关制度的威慑力，对破坏法规制度踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”者，要坚决严肃查处，不以权势大而破规，不以问题小而姑息，不以违者众而放任。

　　5.加强对各级党组织的督查和问责。落实全面从严治党要求，形成党建工作效能责任倒逼机制。通过加大对党建工作落实不力的组织和个人的问责力度，使党建工作成为“硬指标”。要厘清责任主体，各级党组织必须牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建不称职”的理念，进一步厘清党委(党组)、党委(党组)书记、党委(党组)成员、基层党组织书记抓党建工作的职责任务。在此基础上，建立健全执行目标任务层级责任制，逐级逐层分解党建工作责任，形成一级抓一级、层层抓落实的考核体系，把责任担起来，把压力传下去。

　　6.利用“互联网+”，创新党建活动方式党建活动方式。要适应信息技术飞速发展的大趋势，积极运用现代科技手段，把“互联网+”作为提高党建工作效能的重要途径。探索建立动态管理服务机制，创新党建工作流程和方式，建立网络党支部，开展沟通交流、党务公开等非涉密党建工作。

**支部工作存在的问题与不足13**

　　(一)党组织的地位和作用“弱化”。一是个别单位对党建工作重视不够，存在重经济、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作“第一责任人”意识不强，“一岗两责”落实不到位。二是少数同志不愿意做党务工作，主要精力集中抓经济工作及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧。三是个别单位党的组织形同虚设，基本没有党组织的单独活动，几乎所有的工作都是由行政行为所代替，而支部活动则被干部职工活动所代替。

　　(二)组织教育活动不经常。部分基层党组织生活制度落实不够全面，没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习的现象地区。特别是个别单位对组织生活制度抓得不实，流于形式。在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，缺乏对科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育，使得一些党员对政治学习兴趣不浓，导致业务理论一知半解，工作水平和能力平平，思想观念陈旧落后，宗旨意识有所淡化。

　　(三)抓中心议大事能力不强。主要是对什么是中心、如何抓中心把握不准，分不清哪些是重大问题，哪些是一般问题，该管的没管住，该放的没放开，大事议不透，小事议不完。片面认为，党支部就是研究表彰奖励、党员发展、经费开支等问题，未能将年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作同经济工作齐抓共管，直接造成了党建工作和经济工作的分离脱节。

　　(四)党员先锋意识“淡化”。一些基层党组织不注重党员发挥先锋模范作用，致使个别党员放松了对自己的要求。有的党员党性淡簿，日常工作中把自已等同于普通群众，只顾局部利益，缺乏全局观念;有的党员工作缺乏热情和积极性，得过且过，工作上不求进取，少数党员只缴纳党费不参加组织生活;有的党费也要催缴，还有的甚至连党费也不愿意按规定标准缴纳。这些个问题的存在，严重影响了党的形象，影响工作的健康发展。对此，必须认真加以改进和解决。

　　(五)党员干部教育管理“虚化”。一些基层党组织制度不完善，管理松懈，支部组织生活不健全，“三会一课”制度坚持不好，个别支部存在着行政会、业务会与支部会兼顾开，支部大会不规范不严肃;在对党员管理结果的衡量上，往往把行政业务工作开展得好坏，作为评价全年工作成绩的主要依据，而对政治表现、自身综合素质等难以实施准确的评价考核;有的党务工作者从未经过系统的培训，党务知识懂得不多，对党员的教育管理手段比较落后，管理缺乏力度。

**支部工作存在的问题与不足14**

　　为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记对四川工作系列重要指示精神，深入推进全面从严治党向基层延伸，不断提升党建工作质量，推动全面从严治党向纵深发展，按照《中共邻水县教育科技体育局委员会关于印发的通知》（邻教科体委发〔2024〕3号）的要求，现就我校开展党建工作中存在的问题不足情况汇报如下。

　　1、创新理念不够。大部分工作还是按照上级的指示和要求去做，没有真正发挥自己的主观能动性，创新工作。

　　2、有些党员的大局意识、纪律意识不强，部分党员参加会议有迟到现象，要求上交资料不能按时上交。

　　3、党内政治生活工作抓得不够扎实，对加强基层党建工作重要性认识不够深刻。

　　4、组织教育活动不经常。没有将组织教育纳入支部重要议事日程，存在重工作、轻学习的现象。在抓党员思想教育中，不注重对党员的集中学习，缺乏对科学文化、基本技能、法制理念、文化素养的教育。

　　5、党建工作经费要纳入学校年度经费预算，至今学校没有设置党建工作专项经费。

　　6、党员干部教育管理“虚化”。党组织制度还不够不完善，管理松懈，支部组织生活还不够不健全，“三会一课”制度坚持不够好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！