# 2024年总工会主席组织生活会个人对照检查材料6篇

来源：网络 作者：岁月静好 更新时间：2024-05-23

*中华全国总工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。以下是小编为大家收集的2024年总工会主席组织生活会个人对照检查材料【6篇】，仅供参考，欢迎大家...*

中华全国总工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。以下是小编为大家收集的2024年总工会主席组织生活会个人对照检查材料【6篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

**第1篇: 2024年总工会主席组织生活会个人对照检查材料**

　　根据区委组织部《关于召开基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》（x区委组〔2024〕x号）要求，结合自身思想和工作实际，认真对照检查，请同志们提出批评意见。

　　（一）政治功能方面。我作为支部书记，认真履行支部党建第一责任人责任，切实落实全面从严治党各项任务，让党支部实实在在地担负起教育党员、管理党员、监督党员作用，但在具体工作中，还存在对制度重视不够，制度建立完善不健全、不及时，制度落实有差距；党务公开力度不够，效果不好；对个别党员的日常要求不够严格，导致支部成员和全体党员在日常工作中发挥模范引领作用不够明显的问题。

　　（二）“四个意识”方面。我作为中心主任，基本做到带头增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，有政治鉴别力，严守政治纪律和政治规矩，坚决捍总书记的核心地位，自觉维护党中央和集中统一领导，在思想上、行动上同党中央保持高度一致。但在大局意识上还需进一步增强，突破局部利益思维，从全区、全局的高度出发。日常工作缺乏主动性，很多时候是为了完成任务开展工作，积极主动性较差；三是业务工作学习不够，甚至还不如一般干部职工；四是遵守会议记录、工作纪律有时没有起到表率作用，有开会迟到的现象等。

　　（三）自我要求方面。自己平时在工作、生活、学习方面，虽然总想竭尽全能，力所能及做好，但由于时间和精力所限，还存在工作做得不细、管理不够严的情况。比如，“三会一课”坚持不好，纪律执行不够严，“五必访五必谈”制度落实不力。

　　（四）纠正“四风”方面。一是平时开会多，深入基层调研开展工作的时间少，导致有时对实际情况掌握不准确；二是谋划开展“主题党日”不深入，存在内容简单，形式单一，效果不佳的情况；三是对待群众有时缺乏耐心，情绪控制不好；四是对员工关心、了解不够，导致有时决策出现偏差，影响了同志间关系；五是要求职工养成定期培训的习惯，而自己参加每周职工培训的时间少；六是有时开会讲话不讲方法，批评的多，表扬的少，个别职工有意见，下来缺乏沟通；七是制定的工作计划有时行动迟缓，甚至还存在落实不到位的情况；八是有时工作存在畏难情绪，遇到加班有情绪、有抱怨，认为周末就该好好的休息，八小时以外尽量不做与工作有关的事。

　　（五）政治纪律和政治规矩方面。自己能够严守政治纪律和政治规矩，能够在思想上坚决肃清孙政才恶劣影响和“薄、王”思想遗毒。但还存在重大事、轻小节的问题，对待政治理论学习不够严肃认真，对上级交代的任务不能完全保质保量，政治敏锐性还有待提高。比如：2024年在彻底清除“薄王”思想遗毒和孙政才恶劣影响方面，在内部有些文件上清除不及时，不干净。

　　对于以上存在的突出问题，进行了深刻的党性分析和全方位透视，发现问题产生并非空穴来风，而是有其深层次的根源。认真剖析问题产生的根源，具体表现在以下几个方面：

　　（一）学习自觉不够强。认为只要能把工作正常推进，不求有更高的作为，以至于学习动力不足，没有养成好的学习习惯，缺乏学习主动性。

　　（二）理想信念不坚定。不忘初心，就是不能忘记一名\*员最初的理想信念，我作为一名老党员，理想信念不够牢固，放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。当面对繁重工作压力有时明显出现烦躁情绪，工作动力不足、精神状态不佳，其根本原因就在于理想信念不够坚定、自觉、清醒。

　　（三）党性修养不够深。由于自己党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长提供了温床，精神上缺了钙，丢弃了党员吃苦在前、享受在后的优良传统。

　　（四）宗旨意识不牢固。由于自己身兼支部书记和中心主任，自感工作压力大、责任重，时而产生畏难情绪，工作上有时缺乏干劲和闯劲，担当精神不强，最终形成全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能真正做到在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众。

　　加强政治业务学习，提高党性修养。始终把党章党规党纪的具体要求，作为自己行动的指南。坚持从学习入手，主动挤时间抓学习，每天至少利用1小时时间学习政治理论和业务知识。强化政治理论学习，深学笃用党的十九大报告，从学懂、弄通、做实上下功夫，以新时代中国特色社会主义思想武装自己的头脑，深刻把握其治国理政的新思想、新观点、新论断、新要求，学会用马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题。强化业务知识学习，通过自学、向身边的同志学、走出去学等方式，不断的增长业务知识，提升业务水平。

**第2篇: 2024年总工会主席组织生活会个人对照检查材料**

　　根据《》要求，我聚焦省委巡视边巡边改问题整改，深入学习新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神等，学习了原文原著，进行了研讨交流，提高了思想认识；

　　深入征求意见，开展谈心谈话，广泛征求意见建议，对照党员标准深刻剖析了自身存在的问题。联系自己的思想和工作实际，进行了对照检查，认真剖析思想根源，明确了努力方向和整改措施。

　　（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想方面。一是急用先学，学习内容不够全面深入。过分讲求实用性，对于总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，学得多，悟得深，领会得透。与工会业务工作结合不够紧密的领域，如总书记关于军队建设、外交国防、民族宗教等方面，仅仅是翻翻报纸、看看新闻，大致了解，知其然不知其所以然。

　　二是，贯彻落实没有做到一抓到底。在开展党的十九大精神集中宣讲，wz干部职工头脑，把党的意志和主张转化为广大职工的自觉行动方面，没有一抓到底，推动十九大精神进企业、进车间、进班组方面，还有不小的提升空间。

　　三是理论与实践结合不够紧密，没有做到学以致用。运用总书记党建理论指导机关支部党的建设结合不够紧密，比如，抓党建工作突破性项目力不从心，没有找准工作的切入点和突破点，推动工作成效不大；

　　运用总书记生态文明思想指导打好污染防治攻坚战，往往停留在较低层面，满足于开会部署、发发文件，简单的搞几次志愿服务活动；

　　运用总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述指导工会工作，还没有真正破题，离“让职工群众真正感受到工会是职工之家，工会干部是最可信赖的娘家人”的要求，还有不小差距。

　　（二）在严格党的组织生活制度方面。一是联系党员思想、工作和生活实际不紧，针对性不强。没有用心去谋划好每一次难得的组织生活，随意性和主观性的现象较为普遍。组织生活联系党员主观世界，解决思想问题不够。二是把组织生活作为一种任务，尤其与业务工作冲突时两者结合不够。三是参加组织生活被动应付，缺乏自觉性。

　　（三）在严格落实意识形态责任制方面。一是在抓意识形态工作上，往往注重在重大节日、重大活动的关键节点上真抓实干，平时抓的不紧、抓的不严，如五一集中劳模宣传，十一前集中庆祝新中国成立等抓得比较好，平时抓得不够紧；

　　二是抓意识形态对象多为机关党员干部，面向全市职工的意识形态活动偏少。三是开展意识形态活动形式单一，会议形式偏多。

　　（四）在落实全面从严治党“一岗双责”方面。

　　一是真抓实干作风有所消减。抓工作求实效的韧劲不足，有时存在“重部署、轻落实，重形式、轻实效，重宏观、轻微观”的现象，比如有些工作安排给相关业务部室后就不闻不问。一是调查研究不够深入，推动工作缺少管用实招。没有挤出足够时间到基层调研，身上还没粘上“泥土味”，手头缺乏开展工作的第一手资料。如，中美贸易战爆发后，企业负责人有什么看法，对企业职工生产生活有何影响，心中不清楚；

　　如，中央鼓励非公企业发展的若干措施出台前后，非公企业有哪些需求?还需在哪些方面加大措施等?再如，我市众多企业面临“用工难”“技工荒”问题，有哪些破解措施?

　　二是落实工作抓细、抓实、抓长不够，一些工作出现“虎头蛇尾”现象。缺少“抓铁有痕”“踏石留印”的精神，在推动工作落实上蜓蜓点水、隔靴搔痒、水过地皮湿。如，落实全面从严治党主体责任，上面催得紧、催的急就“抓紧办”，催的不急、催得不紧就“缓一缓”，没有按照不变的节奏抓党建；

　　再如，履行保密工作责任制也是如此，没有始终做到“保守党的机密，慎之又慎”。

　　三是工作满足于以往经验，用创新引领工作办法不多。开展工作习惯于从以往经验中“找答案”，用创新思维谋划工作不够积极主动。如，在信访维稳工作上，没有积极主动的排查不稳定因素，为领导决策提供有价值的参考依据。再如，组织职工开展文化体育活动，不管职工喜欢不喜欢，办来办去，总是那么几样。

　　（五）在党员干部管理“宽松软”和作风“散厚低”方面。一是自我约束抓得不够严。有时会以任务为中心，而不是以纪律为标准，如，晚上加班到很晚的话，第二天早上可能不会按时到岗。二是怕伤和气，对其他党员干部存在的问题做不到见针见血的指出。三是担当作为不够，有时会有经营好自己一亩三分地的想法。

　　（六）在深刻认识“三个坚决杜绝”方面。

　　一是攻坚克难的意识还不强。内心存在“喜欢种花、不愿种树”的思想，工作注重显迹、不重潜迹，关注当前、少思长远，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，不愿抓、不愿管，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在遇到问题绕道走、促着干的现象。

　　二是谋划工作缺少“摆棋布局”。如，作为机关支部书记，带好支部班子、抓好机关党建是本职工作，但在谋划机关党建工作时，缺少“摆棋布局”，通盘考虑，导致机关党建工作没有真正形成“闭环”机制。如，好人主义还一定程度上存在，总觉得个人都有自己承担的工作，“事不关己高高挂起”，只要管好自己的“一亩三分地”就行了，不愿为别人“挑刺”，对一些不正之风“睁一只眼闭一只眼”。

　　三是跟踪问效的力度还不够。在抓工作落实上一定程度还存在着重布置、轻落实的问题。对一些时间长、见效慢的工作跟的不紧、督的不严，缺少钉钉子精神，导致一些工作在落实中“落空”。

　　（一）提高站位，对党忠诚老实。坚持把贯彻落实中国工会十七大、省工会十五大精神与学习贯彻新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神结合起来，作为当前和今后一个时期的首要政治任务来抓，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移听党话，矢志不渝跟党走。

　　（二）牢记宗旨，做好服务文章。围绕“如何把职工群众团结引导好”这一要求，主动顺应群团深化改革的新形势，坚持工作导向，树立服务意识，着力在四个方面狠下功夫：深刻理解把握工会组织的政治属性和工会工作的政治定位，更加自觉地坚持党对工会工作的领导；

　　深刻把握工人运动时代主题和工会组织的使命担当，更加广泛地团结动员广大职工建功新时代、同筑中国梦；

　　深刻把握工会组织的政治责任和衡量工会工作成效的政治标准，更加主动地肩负起加强职工思想政治引领的重要任务；

　　深刻把握以职工为中心的工作导向和工会组织的基本职责，更加精准地做好维权服务工作。

　　（三）严守底线，做好群众表率。始终以党员标准严格要求自己，认真履行全面从严治党、党风廉政建设、意识形态工作“一岗双责”，发挥党员榜样带头作用：带头加强学习，提高素质；

　　带头保持廉洁，一身正气；

　　带头转变作风、深入群众；

　　带头勤奋工作，干事创业；

　　带头维护班子团结，顾全大局。对分管的工作，不等不靠，主动作为，抓好落实，与同志们一起拼搏进取，创造佳绩。

**第3篇: 2024年总工会主席组织生活会个人对照检查材料**

　　根据中央及省、市、区委党的XXXX教育实践活动部署安排，按照“XX、XX、XX、XX”的总要求，通过前段时间的学习和对照检查，我认真查摆了自身作风建设特别是XX主义、XX主义、XX主义、XX之风“四风”方面存在的突出问题，并结合实际进行了深刻反思，深入剖析了问题的原因，明确了努力方向和改进措施。

　　长期以来，自己能严格遵守党的政治纪律，政策上同党中央保持高度一致，但对照检查，还有很大差距。自己存在在党的大政方针的学习不够深入，不够及时的现象，在日常工作中对党的方针、政策宣传、贯彻落实力度不够等问题。一是主观能动性差，只注意自己的工作，对其他工作关心不够，缺乏全X一盘棋思想，工作上往往得过且过，做一天和尚撞一天钟，没有全面履行自己应尽的职责。二是缺乏政治警觉性。对少数村干部及部分群众在一些公开场合说些不符合政策的话，不能当场指出，加以正确引导，往往听之任之，缺乏高标准的政治责任感。三是民主集中制执行不力。在日常工作会议中，不能积极充分发表意见。生怕说的观点不合领导意思，得罪领导。在民主生活会上，缺乏批评与自我批评的勇气，不能直面问题、坚持原则，搞一团和气。

　　我坚决拥护中央八项规定和省、市、区委的相关规定，并以此严格要求自己，切实转变作风，但也存在以下问题：

　　（一）存在观望心理

　　中央八项规定和省委30条、市委40条、区委45条规定意见出台时，当时存在等待思想，认为只是“一阵风”，过去就没事了，在思想上没有高度重视，行动上自觉不自觉的有违反规定之举。如：下X办事都要办公室派车，无车不出门办事等等，这些都是与八项规定格格不入的。

　　（二）落实标准过低

　　深入XX与干部群众交流不多，问计于民不够。工作中只凭自己的经验，往往事与愿违。对基层存在的问题掌握不细，浮于表面，有片面性，给工作造成了负面影响。

　　个人需要说明的问题：一是没有利用公款大吃大喝和进行高消费娱乐行为，没有与职务有关的请客送礼等人情消费；二是没有个人专用车辆，没有公车私用现象；三是办公用房合格；四是现有个人住房1套，位于XX市XX区XX小区，面积XX.X平方米，是X年通过公积金贷款购买，总价XX万元；五是没有配备专职秘书；六是妻子XXX无工作，在XX帮助儿子照看小孩，儿子XXYI毕业，现在XX一科研单位工作，儿媳在上海XX任职。女儿XX，在XXXX打工。家属和子女没有违法违规问题；七是没有出入私人会所，也没有接受和持有过私人会所的会员卡。我承诺，今后在任何情况、任何理由下，都坚决不出入私人会所、不接受和持有私人会所会员卡。

　　（一）形式主义方面

　　1、学习、工作流于表面。例如：在学习上，学风不够端正，没有钻进去，只是在形式上面翻翻读本，对深入群众方式有形式主义表现到村里找几个人问问就算征求群众意见了，没有真正的深入到群众中去，真心实意的和群众交心，了解群众疾苦以及群众和所盼、所需、所求。

　　2、工作作风漂浮。在工作中，部署多，指导少，不能经常性的与村干部深入一线研究解决工作中存在的问题。对一些工作进展缺乏动态管理。在工作落实过程中，不能紧密的结合实际，存在抓而不实，查而不惩的现象，对工作落实监督不力。如：在秸秆禁烧阶段，我所包联的XX，由于动态掌握不清，督查指导不力，导致部分组X燃起火来，对其他村民组及邻村都造成了一定的负面影响，这都是我工作不实的体现。

　　（二）官僚主义方面

　　工作中存在官僚主义，实际上是一定程度上党的理想信念不够坚定，党的优良传统落实不到位，坚守共产主义理想的实践不够。

　　1、工作中重视主观经验，缺少实践。例如：我总是认为自己生在农村，长在农村，又工作在农村，了解农村情况，了解群众情况。坐在办公室时间多，下到基层群众中间少，因为脱离了群众，做事往往脱离了实际，凭借着自己的经验武断下结论，乱指挥给工作带来了负面作用。如：在XX村插秧用水阶段，由于对组与组之间用水协调情况不清楚，凭自己主观臆断调水，造成了组与组之间矛盾激化，后来通过XX所才平息事态。

　　2、开拓进取心不强。工作满足于老办法、旧框框，求稳怕乱，跟不上工作形势发展需要，满足于已有的成绩，思想上有停一停、歇一歇的念头，缺乏跨跃赶超意识。面对突发问题缺少有效的应对措施和方法，工作中有畏难情绪，缺乏创新的精神。如乡XX调研督查工作需经费，人员难组织，每年通过调研及时给政府工作提出切实可行的整改方案很少，削弱人大的作用发挥。

　　（三）享乐主义方面

　　工作中享乐主义的存在，艰苦奋斗意识出现了淡化，一定程度上是党性修养存在偏差，认为只要安排好任务就行了，有“当官做老爷”思想。例如：认为自己快到离职的年龄了，有船到码头车到站的思想，不愿过艰苦奋斗的生活，安于现状，缺乏较强的忧患意识和创新精神，缺乏应有的责任心和责任感，工作中，布置多，亲力亲为少。此外，认为自己是人大主席只要监督政府工作，不分管具体事务，觉得自己没有以权谋私的条件和土壤，严于律己思想出现松动。

　　(四)奢靡之风方面

　　工作中存在的奢靡之风艰苦奋斗精神淡化，勤俭节约意识不强，一定程度上也是缺乏了政治纪律的约束。例如：总认为现在生活富裕了，生活奢侈点、浪费点没有什么，不愿过艰苦的生活了，在公务用车时，往往存在顺便办私事的情况，甚至自己的私事也要办公室安排车，造成了多余的开支和浪费。

　　（五）“小四风”“三症”方面

　　过去在吃喝问题上，也经常参与吃请，也有在饭店安排招待，八项规定出台以后，仍然有个别超标准接待情况。自己没有收受过红包和有价证券。没有参与过任何形式的赌博活动。能够坚持按规定住乡，没有“走读”现象。

　　（六）“六表象”方面

　　1、“软”的方面

　　一是好人主义现象严重，对分管部门和下属讲私情，管理批评少，不愿得罪人，不能主动开展批评与自我批评。二是缺乏进取精神，安于现状，工作标准不高。三是在环境整治以及所包联X工作中，做表面文章，办法不多，畏首畏尾，进度缓慢；

　　2、“懒”的方面

　　一是工作中围着自己繁琐的小事不停转，敬业谋大事的奉献精神不强。二是工作部署以后，缺乏督导，把下达当成指挥，把部署当成推进，盯的不紧，导致一些工作落不到实处。

　　3、“散”的方面

　　一是执行纪律要求不严，上下班挺有迟到早退现象，示范带动作用不明显。二是在秸秆禁烧工作压力下，心浮气躁，偶有抱怨。

　　4、“冷”的方面

　　一是对群众疾苦体察不足，对群众困难解决不及时。二是对工作中的困难，不敢直接面对，回避矛盾。如接待群众来访，多是听一听、记一记，事后安排相关人员去落实，自己过问处理不细；对一些“老大难”问题存在麻木心理，对一些老X户，感觉是“无理取闹”，缺少换位思考，耐心解劝不够，有些问题迟迟得不到从根本上解决。三是对同事的生活工作关心少。

　　5、“乱”的方面

　　一是公务接待方面，讲面子，搞变通超标接待，不能勤俭节约。二是落实工作经验主义严重，执行政策规定时有时打折扣。三是各项政策落实有把关不严，程序执行不规范。

　　6、“虚”的方面

　　一是吃不透上级精神，摸不准下面实情，讲空话，讲套话，讲外行话。二是XX工作没按计划开展活动，调研督查不到位。

　　（一）理论学习、工作作风不够扎实

　　没有能够静下心来，认真阅读马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想以及科学发展观原著，学习甚少，平时偶尔学习也是缺乏细致的思考。在学习的过程中，世界观、人生观、价值观的对照和改造还不够深刻。工作作风不够扎实、过硬。理论与实际联系不紧密，工作中走访群众的少，关心群众疾苦、倾听群众呼声不够。宗旨观点不够牢固。全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，尤其是在工作中有怕“得罪人”的思想，工作中有马虎应付的现象。

　　（二）放松了政治理论学习

　　由于对政治理论的重要性认识不足，自觉不自觉的放松了政治理论学习。自己总认为能靠自己多年的工作经验，做好自己的本职工作没有什么问题，经验主义作怪，缺乏学习新知识、新理论的愿望，经验主义的思想导致理论学习的兴趣不浓，运用理论知识指导工作实际的能力不够强。

　　（三）放松了严格的党性修养锻炼

　　反思我在思想作风方面存在的问题，一个深层次的原因，就是近些年来在严格党性锻炼上所下的力气不够多，世界观改造抓的不够紧，为人民服务宗旨和艰苦奋斗精神有所淡薄，随着年龄的增长和环境的变化，主观主义多了，实事求是XX坚持得不够好，工作作风不够深入。

　　（四）放松了世界观的改造

　　认为自己工作了XX年了，工作经验不少了，理论学习的劲头小了，深入基层解决问题的时间少了，精神状态和进取心差了。深入剖析这种思想，还是考虑个人的利益多了一些。考虑群众的利益少了一些。由于宗旨观念在头脑中扎的不够牢固，服务大局，服务群众的观念淡化了。

　　（一）努力方向：针对自身的问题和不足，在今后的学习，工作中，本人决心在XX的领导下，按照党员领导干部标志要求，坚持为民务实清廉，始终把群众的利益放在第一位。实实在在替群众办实事，办好事，为XX的发展发挥自己的余热，做好应有的贡献。同时要切实履行好自身职责，做好村“两委”换届工作。

　　（二）整改措施:

　　1、加强理论学习。一是突出学习重点，学习和掌握邓小平理论，“三个代表”重要思想，科学发展观，习近平同志关于群众路线的重要论述等。坚持信仰，提高政治敏锐性和鉴别力。始终与党中央保持高度一致。二是坚持带头挤出时间刻苦自学，带头向实践学习，向群众学习，以增强解决实际问题的能力，带头加强对履行领导职责所必备的各种知识学习，以不断提高自身素质和领导水平。三是做到从应付性学习转变为主动专研学习，从主要着眼于改造客观世界转变为改造客观世界与主观世界相结合，从为了工作“要我学”转变为提升自己理论素质的“我要学”。4.通过刻苦学习，进一步坚定道路自信，理论自信，制度自信，筑牢思想防线，勇于开拓创新。

　　2、着力提高党性修养，扎牢宗旨意识。一是自觉学习党章，遵守党章，贯彻党章，维护党章。二是检查身体力行，求真务实，言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，实实在在地为人民群众办实事、办好事。三是深入实际，调查研究，总结经验，吸取群众营养。不断加深与人民群众的感情。

　　3、密切联系群众，切实转变工作作风。一是坚持实事求是，党的群众路线，以优质的服务，良好的形象，一流的业绩做乡人大工作及其他各项工作。二是坚持一切从群众利益出发，急群之所急，想群众所想，切实做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋。三是切实深入群众，深入基层，为群众诚心诚意办实事，解决问题，做好事，树立亲民爱民的良好形象。四是尊重群众的自创精神，在群众中发现挖掘和总结经验，推动各项工作创新发展。

　　4、不断改进工作方法，提高服务水平。一是在学习政治理论的同时，根据工作需要和自己的实际，坚持学习相关业务知识，不断丰富自己的知识，开拓自己的视野，创造性地做好乡人大工作。二是坚持科学态度和求是的精神，兢兢业业做好乡人大各项工作，树立强烈的时间观念，效率观念，质量观念，提高工作效率。

　　5、加强实践锻炼。要以实践为基础不断提高自己的业务水平，要进一步深入基层，学好基层实践这一课，不断提高自己的业务水平，要经常通过工作中的问题，反思自身存在的问题和教训，不断改进工作作风。在工作中还要做到一丝不苟。要发扬敢于较真、敢于负责的精神，扎扎实实做好本职工作，做到不搞单项突出，不做表面文章，不急于求成，不固步自封，以昂扬的精神状态求真务实的工作作风，俯下身子真抓实干。此外，要进一步强化自我约束。要按照“自查、自省、自警、自励”的要求，不断加强党性修养，时时处处严格要求自己，自觉接受监督，把多年接受的教育熏陶转化为内在的信念力量和约束力量。

　　总之，在以后的工作中，我会不断加强自我修养，时刻把为民务实清廉放在心中，树立群众观念，坚持群众路线，关心群众利益，做好群众工作，与人民群众密切联系，增进与群众的感情，真心实意为群众解决生产生活上的问题和困难是我们党员干部要坚持做的事。要改进实际工作中存在的问题，增强群众观念，不断提高做群众工作的能力，力求做一名合格的党员干部。

**第4篇: 2024年总工会主席组织生活会个人对照检查材料**

　　根据《xx党委关于召开20xx年度党支部组织生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》精神和全中心统一安排，我积极参加组织生活会各项准备工作，并通过自我查摆、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施，现将有关情况进行对照检查，请大家等下对我提出批评意见：

　　1.政治功能强不强方面。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强支部建设有想法但没有及时建言献策。

　　2.工作作风实不实方面。工作标杆不高，只满足于过得去，缺乏精益求精的决心。解放思想不够，觉得自己在岗位上干了多年，有了成熟的思路和经验，习惯用“套路”去看待问题、解决问题，没有及时实行新形势，对新问题办法不多。服务意识下降，虽然能够保持良好的服务态度，但存在在做职工的思想工作方面为够深入细致。

　　3.发挥作用好不好方面。对新进单位的同志谈心交流不多，传帮带做得不够扎实。随着年岁和经历的增长及身体患腰椎病等原因，工作的精力有所降低，错误地觉得要让年轻人多干一点，没有发挥“老同志”的带头作用。对管理中心要求的创亮点、特色方面工作做的不够，没有杠旗干劲。

　　4.自我要求严不严方面。纪律观念要加强，有时候因为遇到紧急情况，有按惯性思维考虑问题和解决问题的现象。自力更生意识要加强，充分调动职工参加义务劳动做得不够好，有等靠要思想。

　　1.学习意识不够。片面地认为应该把精力放在抓好实际工作，没有把坚持学习作为一种自觉，学习的主动性、计划性不强。在理论学习上下功夫不够，宽泛粗劣、浅尝辄止，人生观、世界观、价值观改造不及时，有时候对新形势把握不够。染上了“机关病”，调查研究这个法宝运用不够，没有紧密结合实践更新方法和措施。

　　2.宗旨意识下降。没有牢固树立为人民服务的宗旨意识，觉得只要干好自己的工作就够了，对其他的事情理会不多。在做好职工思想工作中，有待更深入细致，沉下心来谈心交友、解剖麻雀，认真理一理群众到底缺什么、需要什么，认真研究加以解决。

　　3.争先意识不足。有时候存在做好日常工作就行了的错误思想，缺少了争第一、当先进的斗志面对复杂的问题，不够冷静，有急燥情绪。奋斗的精神不足，今日事今日毕的优良作风发挥不够，遇到问题时有时候会产生厌烦情绪。

　　始终拧紧总开关。自觉加强党性修养，牢记服务宗旨，谨记党员义务，树立正确的价值取向，牢固树立“四个意识”“四个自信”。主动制定学习计划，全面加强新时代中国特色社会主义思想等理论的学习，提高理论指导实践、推动工作的能力。广泛加强经济文化、业务技能的学习，提高适应新时代、解决新问题的能力。

**第5篇: 2024年总工会主席组织生活会个人对照检查材料**

　　按照xx关于开好各支部组织生活会安排部署要求，紧紧围绕“深入学习贯彻党的十九大精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，提升基层党组织组织力，查找纠正“四风”突出问题特别是形式主义、官僚主义”这一主题，通过召开征求意见座谈会，深入开展谈心谈话，广泛听取党员、群众的意见，并对照遵守政治纪律和政治规矩的根本要求及正反典型，严肃开展批评和自我批评，深刻自省，深挖思想根源，明确了下一步工作的努力方向和整改措施。现将具体情况报告如下：

　　（一）在学习贯彻党的十九大精神方面

　　对新时代中国特色社会主义思想的理解不深刻，在学懂、弄通、做实十九大精神方面做得不够，在搞好理论武装、加强思想建设方面还存有差距。对于十九大报告的学习及学习领会新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实方面还存在一定差距。十九大精神学习不深不透，满足于一知半解，特别是在将十九大精神和新时代中国特色社会主义思想与实际工作相结合，还没有达到融会贯通的境界。反映出对马克思主义知行统一观的认识还不够充分，理论的功底不深，还没有学会运用这些理论的立场、观点、方法解决实际问题。考虑问题站位不高，大局意识自然不强。

　　（二）理想信念不坚定

　　严守党的纪律表现于行为作风，根本在理想信念、在立场观点、在思想情感。理想信念不实，政治敏锐性就差；精神上“缺钙”，状态上就松懈；虽然自己能够坚定政治信念，遵守党的纪律，但是对“四个意识”、“四个自信”、“四个服从”重要性的认识还有待进一步加强，对于肃清黄兴国恶劣影响以及圈子文化、好人主义的危害性缺乏深刻认识。

　　（三）党性修养有所忽视和放松

　　随着年龄的增长，职务的升迁，放松了党性修养的锻炼和提升，不能严格按照\*员的条件要求自己，政治意识、大局意识都有所淡化。理想信念讲得少了，艰苦奋斗的意识也不像过去那么强了，用科学的方法去解决实际矛盾的能力也减弱了。缺乏应有的敬业精神、求真务实、埋头苦干、主动担当，在艰巨繁重面前，有畏难情绪，在问题矛盾面前退缩，在点滴成绩面前，沾沾自喜，在本职工作岗位面前，安于现状、不思进取。这些归根究底都是因为党性修养还有一定差距。

　　（四）党的宗旨观念有所淡化

　　在坚持群众路线上有所放松，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人们服务的宗旨观念，没有深刻领会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”的实质内涵。在实际工作中，总是把业务工作放在首要位置，同人民群众的联系有所减少，同时存在重视上级是否满意，领导是否满意的想法，而没有站在群众的立场考虑问题，导致服务意识和服务水平离群众路线教育的要求有一定差距，无形中脱离了群众，脱离了实际。

　　（一）坚定理想信念，夯实理论基础

　　学习贯彻党的十九大精神，在学懂、弄通、做实上下功夫。要把学习贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的主要任务，坚持读原著学原文悟原理，要自觉地学、有计划地学、持之以恒地学。

　　（二）坚持知行合一，增强“四个意识”

　　切实增强中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，做到“四个服从”，在思想上政治上行动上同以为总书记的党中央保持高度一致，对党绝对忠诚，做政治上的明白人。自觉把共产主义的远大理想和建设中国特色社会主义的具体任务结合起来，与岗位工作结合起来，以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到推动工作中去。

**第6篇: 2024年总工会主席组织生活会个人对照检查材料**

　　今年以来，虽然工作取得了一定的成效，但在工作过程中还是发现自身存在的一系列问题，为了能在以后的工作和学习中取得更大的成果，我从以下几个方面对自己进行了剖析。

　　第一，政治理论学习还不够深入，没有深刻体会到党和国家政策的内涵和精神实质。对当今的政治形势了解不够深入，没有足够重视政治理论的学习，意识淡化，缺乏创新意识。第二，党建责任的传导有待进一步增强。党建各项制度的执行落实仍存在着不到位、打折扣的问题。第三，基层组织规范化建设整体水平还不高。制度建设、基础台账等方面，仍存在重形式轻内容、重过程轻结果、重数量轻质量等现象，党建工作弱化、虚化、边缘化问题未得到根本解决。比如工作手册记录敷衍了事，组织生活会相关资料缺失等。

　　以上问题的存在，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几方面的原因：第一，自己在自学上抓的不紧，尤其是在工作繁重的情况下，有时忙于具体的工作事务，学习时间难保证。没有充分认识到政治理论的重要性，更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能掌握科学理论的精神实质和科学体系，未达到学习的应有目的。第二，一些制度原则性的要求多，操作性的程序少，不便于基层单位实施，因此执行落实的效果也不是很好。从基层党支部组织来看，有些干部对党建工作重视不够，党建主责主业意识不强，党建工作责任传导层层衰减，存在上头热、下头冷现象，对一些制度，容易落实的积极地落实，存在落实困难的就不愿落实，导致制度落实方面时紧时松、打折扣。第三，支部由于工作任务比较繁重，党员难以集中，组织生活制度落实不够经常、不够到位，影响了支部整体建设水平。

　　针对以上存在的问题及原因分析，我未来准备从以下几个方面进行改进：第一，加强政治理论学习，努力提高自身素质。全面开展党的理论知识专题学习，切实做到深入学、反复学，特别是在政治理论上学深悟透。严肃党内政治生活，严抓基层组织的政治意识。积极抓好工会、保卫部两个部门的党建和党风廉政建设，严把党内政治生活的责任关、规范关、质量关，落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等党内基本制度，把党内政治生活真正严起来、实起来。帮助和引导党员干部、群众树立正确的人生观，价值观，充分发挥党员的先锋模范带头作用。第二，夯实基础、强化保障，增强基层组织执行力。一方面，建机制、严执行，从规范化建设着力进一步提高基层支部的组织力。认真贯彻落实党支部工作条例，深入实施党建“提能”工程，大力开展基层党组织规范化建设，实现组织设置更加科学优化、党员队伍更加充满活力、场所功能更加务实管用、基础保障更加充分有力、工作业绩更加突出有效的目标，推进党员教育管理规范化。另一方面，严培育、强保障，从党支部干部队伍建设进一步激发基层组织的活力。加强干部职工思想政治教育，强化工作意识、责任意识、纪律意识，带动工会干部职工想干事，能干事，会干事，干成事。最后，搭载体、树典型，进一步增强工作持续健康发展的动力。通过各种有效的形式和载体，丰富活动内容，探索新的方式方法，增强党员组织生活的吸引力。不断创新党组织和党员发挥作用的方式途径。优化形式，逐步改变以往生硬简单的工作方法，做到潜移默化、深入细致。第三，支部活动层面除了必须集中的重要活动，尽可能少占用业务工作时间，坚持组织活动与部门业务发展相结合，坚持思想政治工作与企业文化建设相结合，做到寓教于乐。坚持继承与创新相结合，把更多的现代化教育手段运用到党组织活动中来。希望可以通过选树典型，深入挖掘各岗位涌现出的先进典型，打造一批“党员先锋岗”做为示范，不定期开展表彰先进工作，探索先进典型宣传推广新载体，多渠道、多形式、多角度、多侧面深度宣传各类典型先进事迹，切实用身边人、身边事教育支部干部员工，更好地发挥先进典型示范引领作用，为公司持续健康发展提供强劲的动力。第四，加强所分管部门班子建设、带好队伍。以广大职工为中心，发挥工会组织作用，更好地承担起团结带领广大职工听党话、跟党走的政治责任。从思想上树立为职工服务的意识，加强政治理论学习，提高政治思想水平。为职工服务，把公司党委对职工的关心关爱，通过工资集体协商、签订集体合同、困难帮扶、慰问工作、活跃职工文化生活、为职工体检等工作中体现出来，用自己的努力与担当，实干创新，牢记宗旨，心系群众，为职工排忧解难。

　　我的发言结束，请各位评议。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！