# 组织生活会剖析材料7篇

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-04-13

*剖析，汉语词汇，拼音pōu xī，意思是辨析，分析。以下是为大家整理的组织生活会剖析材料七篇,欢迎品鉴!组织生活会剖析材料1　　按照市委组织部、市直机关工委关于召开2024年度基层党组织组织生活会的要求，我支委班子认真从发挥政治引领作用、贯...*

剖析，汉语词汇，拼音pōu xī，意思是辨析，分析。以下是为大家整理的组织生活会剖析材料七篇,欢迎品鉴!

**组织生活会剖析材料1**

　　按照市委组织部、市直机关工委关于召开2024年度基层党组织组织生活会的要求，我支委班子认真从发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风及《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责等七个方面查找问题，分析原因，明确了整改方向，形成对照检查报告如下：

　　(一)发挥政治引领作用方面，主要是班子的核心力发挥还不够强。虽然班子一直坚持学习党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，但大多浅尝辄止，学思用结合不够，对党建工作实践中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，老套路，在依靠组织管思想聚人心、作决策强领导、提能力促建设等方面还有一定的差距。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面，存在重部署轻落实的问题。虽然对于上级的部署能做到立说立行，制定工作方案计划安排等，但对于工作抓落实不够，还有“雷声大、雨点小”的现象，致使一些工作浮在表面，出现前紧后松的现象。

　　(三)定期开展党的组织生活方面，存在党组织生活质量不高、形式单一的问题。虽然支委十分重视“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，但由于本身属于业务部门，各党员承担的业务工作职责较多，目前为止一直没有办法使主题党日活动的日期做到相对固定，有时候开展组织活动存在临时召集组织的情况，研究酝酿不够，致使党组织活动质量不高，形式单一。

　　(四)严格党员日常教育管理监督方面，存在不会管和不敢管的问题。目前，支委对机关全体党员干部的教育管理还是停留在“会议要求”上，对于党员干部出现的作风纪律问题，没有能及时指出，严厉批评和引导改正。

　　(五)联系服务群众方面，还存在一定的形式主义。虽然组织开展了一系列服务企业、服务社区、服务群众的活动，但在切实为群众解决实际问题和困难上下的功夫不够，群众的所思、所想、所困还缺乏调查和了解，只是面片的组织完成进社区、进学校、进企业的目标任务。

　　(六)改进工作作风方面，开拓创新不够。在工作中，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有很好的思考如何实现工作创新，如何更好地开展支部组织生活，如何更好的为党员群众服务，致使支部工作平平淡淡，缺乏亮点。

　　(七)履行《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责方面，存在协助不够的问题。主要是还没有能发挥出支部协助单位主要负责人高质量的完成工作任务，给予工作建议和意见的作用。有时即使有了想法，但请示汇报做得不够到位，也没有能很好的与局党总支、局党组沟通，在发挥支部堡垒作用服务大局上还有一定的差距。

　　针对上述问题，深究原因，主要有以下几个方面：

　　(一)理论学习欠缺系统性，造成工作方法不多，思路不开阔。由于业务繁重，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识和党务业务知识不多，运用马克思列宁主义，唯物主义辩证法解决工作中具体问题的水平不高，造成了日常工作中常规性动作多，创新思维不够。

　　(二)执政意识不强，思考问题高度不够。班子成员想问题、干事情就事论事的时候多，政治敏锐性和鉴别力还不强，因而在抓具体的工作中就缺乏一种政治自觉性和历史紧迫感，缺乏力度和深度，继而造成工作中服务大局不够主动。

　　(三)具体工作多，深入群众不够。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。具体事务挤占了很多时间，很少有时间与党员干部和群众交心谈心，了解所思所想，听取他们的意见和建议，解决他们的实际困难，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实。

　　(一)加强政治理论学习，提升班子政策理论水平和组织领导能力。一是注重学习质量和效果。坚持做到利用每次支委会及时组织开展政治理论学习和党务知识，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想和《中国共产党支部工作条例》，做到真学、真懂、真用，不断提升综合素质和管理水平。二是适应新常态，提高支部的组织领导能力。始终保持专注发展定力，加强机关党建工作研究和科学谋划，深入学习新理论，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升班子战略思维能力、统筹施策能力和政治引领能力。

　　(二)强化执行力，发扬钉钉子精神，确保决策部署落地生效。支委班子要在工作中做好表率，切实履职，带领党员干部发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作又部署、有落实，有序推进。

　　(三)严格党内政治生活，提升党组织生活质量。一是严格执行党的组织生活各项制度，坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，坚持领导干部过双重组织生活会制度，坚持民主评议党员等制度，使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。二是创新组织生活方式方法，丰富组织活动的载体和方式，提升组织生活的吸引力和质量。

　　(四)坚持党管干部，拧紧党员教育管理的“螺丝扣”。一是加强教育。通过强化政治理论学习，经常性开展专题教育活动，坚持用身边的先进典型对干部进行示范引导，用反面典型进行警示教育，进而提升干部队伍的素质，锤炼干部队伍的作风。二是加强管理。要克服“老好人”思想，对庸、懒、散、慢、拖、混等现象大胆管理，严格要求、敢于较真，重视问题的抓早抓小，杜绝优亲厚友现象，不要让“制度管人管事”成为一句空口号，切实将各项管理制度落实到位，形成风清气正的工作氛围。

　　(五)牢固树立群众观念，加强沉底调研。要坚持从群众来来，到群众中去。通过开展交心谈心、走访等活动，掌握群众思想实情和工作动态，把群众的疾苦和需求真实的反映上来，尤其在解决深层次矛盾问题上谋思路、出举措，真心实意地服务群众帮助他们解决工作、生活中遇到的实际困难，充分调动群众的积极性。

　　(六)锐意进取，开拓创新，提升党建工作水平。支委班子要进一步强化责任担当意识，认真研究分析机关党建工作的特点和规律，开拓思维和视野，改变应付过关的思想，主动借鉴汲取先进单位的工作经验，因地制宜的组织开展好支部活动，创建起有影响力的党建工作品牌。

　　(七)增强大局意识，推动党建工作与业务工作有机融合。

　　一是牢固树立“抓党建、带队伍、促发展”的理念，强化“两手抓”的责任意识，结合单位实际，谋划好党建工作，使单位的各项工作都有党员的身影和奉献，使党建工作和业务工作相得益彰。二是主动为单位发展献言献策，做好主要领导的参谋助手，发挥出支部服务中心大局的功能。

　　党支部是党联系群众的桥梁和纽带，是党对党员进行教育、管理和监督的基本单位，是党最丰富、最可利用的组织资源，我们将在接下来的工作中对问题做到立查立改，狠抓落实，切实打造出求真务实、敢于担当的支委班子，更好地带领全体支部党员开展工作，建设“五好党支部”。

**组织生活会剖析材料2**

　　自查自纠活动开展以来，我认真学习《中国共产党党员廉洁从政若干准则》，对照廉政准则对照检查，开展自查自纠，进一步明确了今后努力的方向。现自查报告如下：

党风廉政建设和反腐败斗争是关系党和国家生死存亡的一件大事。廉洁奉公、勤政为民是各级领导干部必备的品质，也是党和人民对党员领导干部最基本的要求。我坚持学习邓小平理论、三个代表重要思想，学习胡锦涛同志在中纪委六次全会上的重要讲话和关于树立社会主义荣辱观的重要论述，认真记写学习笔记，撰写心得体会文章。

　　通过学习，使我更加深刻地认识到反腐倡廉教育的重要性和紧迫性，认识到廉洁从政，必须从我做起，从一点一滴的事情做起，而不能仅仅停留在文件上、口头上。牢固树立马克思列宁主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，筑牢拒腐防变的思想道德防线。通过参加本次干部廉洁自律自查自纠活动，我深刻地认识到：加强干部廉政勤政建设，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是适应新形势新任务、推进反腐倡廉建设、全面履行行政职能的必然要求。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

　　进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。通过严格遵守政治纪律，加强党性修养，增强了自律意识，自觉遵守了《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，坚决地做到了在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，保证政令畅通。坚决纠正有令不行、有禁不止，以权谋私，不给好处不办事，给了好处乱办事等不正之风。

　　进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。同时把廉政建设的要求贯穿于勤政建设，通过加强勤政建设促进廉政建设。不断提高了工作效率和服务水平，在抓好落实上狠下功夫，在务求实效上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩。坚决纠正办事拖拉、推诿扯皮及群众反映强烈的冷、横、硬、推等不正之风。做到勤奋敬业、执政为民。

　　一是理论学习不深入不系统。有时忙于具体工作，学习有所放松，理论与实践的结合还不紧密。学习是个长期的过程与积累我仍要努力，尤其是对廉洁从政的理论学习仍要加强，仍要提高廉洁从政政治理论水平，总结不足积累经验，分析问题与解决问题的能力不够，把握工作的能力欠缺，导致出现有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出。

　　二是对党的民主集中制的理解和贯彻还不到位。表现在比较注重自己的工作，不是自己范围的事考虑的少一些;开展批评与自我批评方面不够经常和深入。深入基层，调查研究不够，导致工作的针对性不足，在解决群众关心的热点、难点问题上存在一定差距。

　　一是对政治理论，特别是廉洁从政的知识理论要坚持做到勤学、精学、终身学，做到自觉加强学习，接受教育，不断进步。要进一步加强自身的理论学习，用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想和科学发展观武装头脑，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。

　　二是切实加强理论学习，提高政治素质。正确处理工作和学习的关系，努力摆脱繁杂事务，挤出更多的时间学习政治理论、市场经济、科技文化等各种新知识，努力充实自己，以适应新形势的要求，适应本职工作的需要。要进一步加强对反腐倡廉工作、依法从政工作特点、规律的研究，增强工作的预见性、创新性和有效性，把纪检监察工作从事后查处转为事前查找、事中监督为主。

　　三是要进一步振奋精神，保持积极进取的心态。学习和发扬我党长期以来的不屈不挠，顽强坚持，决不放弃，决不抛弃、信念坚毅，以奋发向上的精神，在廉洁从政的道路上把国土资源管理工作做得更好，更出色，以实际行动抓好各项工作的落实。

**组织生活会剖析材料3**

　　根据公司党委《关于召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会的通知》要求，我紧紧围绕主题教育“守初心、担使命、找差距、抓落实”十二字总要求，在认真学习研究习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神、《汇编》、《纲要》、《准则》、《条例》和党史、新中国史，以及习近平总书记一系列讲话和指示批示精神的基础上，紧密结合思想和工作实际，采取基层调研、征求意见、谈心交流、自我反思等方式，认真落实总书记关于“四个对照”、“四个找一找”的要求，深入剖析自身不足和工作短板，进一步认清了问题差距、理清了整改方向。现将个人对照检查情况报告如下：

　　2024年组织生活上共提出问题3项，均已制定整改措施并积极落实。

　　(一)理论学习不够深入。在重视政治理论学习广度的同时，往往忽视了学习的精度和深度，有时会存在文件精神“吃不透”的现象，造成在实际工作中运用理论知识解决问题的能力有所欠缺。

　　整改完成情况：日常工作学习中注重个人自学与专题研讨、调查研究相结合，提高学习的数量和质量，将理论学习与工作实际紧密结合起来，增强运用科学理论解决问题的本领，提高指导实践、驾驭全局的能力。

　　(二)宗旨意识稍有淡化。在实际工作中，有时存在以事务工作的好坏代替政治觉悟和党性修养，没有很好的从职工群众的角度去思考和统筹工作，没有真正从思想上、行动上树立起全心全意为职工群众服务的公仆意识。

　　整改完成情况：带头发扬艰奋斗的工作精神，树立正确的事业观、权力观、价值观，坚定理想信念不动摇，时刻保持干好工作的热情，切实做到爱岗敬业、敢于吃苦、甘于奉献，高质量完成工作任务。同时，增强服务基层的意识，努力提高为职工服务的本领和水平。

　　(三)创新意识略显不足。在注重工作积极性的同时，往往忽略工作创新的主动性，常以老办法、老眼光看待和解决问题，致使在解放思想、更新观念、创新工作方法和落实手段方面有所欠缺，改革意识有待加强。

　　整改完成情况：积极发挥部门员工主观能动性，鼓励部门员工勇于创新、敢于创新，把“人人创新”的理念植根，树立向管理创新要效率的意识，力求在创新中抓好工作落实，提高工作效率，提升工作水平。

　　(一)对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署方面

　　在日常工作学习中能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上积极同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。同时不断提高自身专业水平，认真完成公司党委各项工作部署，积极参与支部学习活动，推动党支部标准化建设，较好的履行了支部委员的职能职责。但是在具体工作中，我还存在实用主义的思想, 往往是上级要求学什么，开展工作需要什么，就针对性地学习什么，学习的内容和方式也较为简单，为学习而学习，缺乏深入的领悟，没能与时俱进提升政治理论素养。(二)对照党章党规方面

　　质宗旨方面。作为一名中共党员，我能能够认真贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略。但仍存在以下不足：一是对党理论体系的只是更新不及时、新变化学得还不深入，理解不够系统，贯彻执行不够坚决有力。二是全局意识和战略眼光有所欠缺。

　　(二)认真履行党员八项义务方面。能较好地完成了上级组织交给的各项工作任务。但也存在几个方面的问题：一是存在政治站位不高、党员身份意识不强的问题，先锋模范带头作用发挥不充分。二是对入党誓词的理解仅停留在字面，时刻以入党誓词检视思想和行为的自觉性、主动性还不够强%3B三是在“吃苦在前，享受在后”方面做的还不到位，离组织的要求还有差距等。

　　(三)坚持党的群众路线方面。能基本做到认真贯彻党的群众路线，坚持从群众中来到群众中去。但是具体工作中深入基层、深入群众，拜群众为师，深入调查研究的劲头还不够。

　　习近平总书记反复强调，要把我们党建设好，必须抓住“关键少数”。作为公司办公室负责人兼支部委员，我带头贯彻落实中央八项规定精神，积极学习中央各项纪律条例和集团公司 “5条禁令、30个不准”等，坚决做到不出底线、不踩红线，牢固树立忠诚卫士的信念。但是结合集团巡视和江苏公司巡察发现的问题，我还有许多做的不到位的地方，主要体现在没有在自己的职责范围内做好基层单位相关工作的监督和管理工作，导致基层单位管理标准松懈。

　　(三)对照职工群众新期待方面

　　(四)对照先进典型、身边榜样方面

　　开展主题教育以来，我利用多种方式开展学习。通过党建

　　二是存在“老好人”思想，怕得罪人，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，对基层单位工作任务不能及时完成的，考核也不够严厉。

　　通过对上述四个检视问题的认真分析，剖析根源，我认为问题产生的主要原因有以下几点：

　　(一)理论学习方面。主要有两大问题：一是平时投入的精力不够。自己平时虽然能够坚持利用业余时间学习，但存在工作与学习发生矛盾时，往往是先干工作，将理论学习放在一边，导致理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。二是学习的深度不够。在融会贯通党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想上，只是片面地引用个别原理，没有系统性地结合实际开展相关工作。

　　(二)服务意识方面。我是从基层单位调至本部来任职的，深知到基层倾听一线员工声音的重要性。作为办公室主任，由于坐办公室时间多，深入一线时间少，听领导讲得多，听一线员工讲得少，长此以往，造成思想逐渐松懈，对基层单位办公系统的工作指导和协助解决实际问题的次数明显减少。

　　(一)加强理论知识学习领悟。一是通过深入学习中央、中纪委重要会议精神，不断提高理论水平，学习时要坚持不懈的学、原原本本的学、联系实际的学。二是要养成良好的学习习惯，每天挤出相对固定的时间，持之以恒的学习各类理论知识和专业知识，把“学习强国”变成一种习惯，认真制定学习计划，做好笔记，总结成果，积少成多，持续提高自身的政治思想、理论水平。三是结合具体工作，通过积极开展自我评价与反思,加强与同志们沟通交流，找准工作的切入点、结合点和着力点，最终实现理论与实际的有机结合。

　　(二)转变工作作风，不断增强服务意识。一是深入基层，倾听员工的诉求，向公司负责纪检监察的同志学习请教，及时主动地向公司领导请示汇报，积极总结工作方法及经验，不断提高自身管理水平，便于结合工作实际，制定行之有效的管理措施。二是积极推动巡视整改行动项和“强基础”措施项的落实，拉近与基层单位距离，主动协调并指导工作开展，不断提升办公室系统的整体管理能力。[\_TAG\_h2]组织生活会剖析材料4

　　根据《xx党委关于召开20xx年度党支部民主生活会和开展民主评议党员几个问题的通知》精神和全中心统一安排，我积极参加民主生活会各项准备工作，并通过自我查摆、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施，现将有关情况进行对照检查，请大家等下对我提出批评意见：

　　1.政治功能强不强方面。党员的意识有所淡化，比如只顾按照支部的安排被动的参与活动，虽然有时候对加强支部建设有想法但没有及时建言献策。

　　2.工作作风实不实方面。工作标杆不高，只满足于过得去，缺乏精益求精的决心。解放思想不够，觉得自己在岗位上干了多年，有了成熟的思路和经验，习惯用“套路”去看待问题、解决问题，没有及时实行新形势，对新问题办法不多。服务意识下降，虽然能够保持良好的服务态度，但存在在做职工的思想工作方面为够深入细致。

　　3.发挥作用好不好方面。对新进单位的同志谈心交流不多，传帮带做得不够扎实。随着年岁和经历的增长及身体患腰椎病等原因，工作的精力有所降低，错误地觉得要让年轻人多干一点，没有发挥“老同志”的带头作用。对管理中心要求的创亮点、特色方面工作做的不够，没有杠旗干劲。

　　4.自我要求严不严方面。纪律观念要加强，有时候因为遇到紧急情况，有按惯性思维考虑问题和解决问题的现象。自力更生意识要加强，充分调动职工参加义务劳动做得不够好，有等靠要思想。

　　1.学习意识不够。片面地认为应该把精力放在抓好实际工作，没有把坚持学习作为一种自觉，学习的主动性、计划性不强。在理论学习上下功夫不够，宽泛粗劣、浅尝辄止，人生观、世界观、价值观改造不及时，有时候对新形势把握不够。染上了“机关病”，调查研究这个法宝运用不够，没有紧密结合实践更新方法和措施。

　　2.宗旨意识下降。没有牢固树立为人民服务的宗旨意识，觉得只要干好自己的工作就够了，对其他的事情理会不多。在做好职工思想工作中，有待更深入细致，沉下心来谈心交友、解剖麻雀，认真理一理群众到底缺什么、需要什么，认真研究加以解决。

　　3.争先意识不足。有时候存在做好日常工作就行了的错误思想，缺少了争第一、当先进的斗志面对复杂的问题，不够冷静，有急燥情绪。奋斗的精神不足，今日事今日毕的优良作风发挥不够，遇到问题时有时候会产生厌烦情绪。

　　始终拧紧总开关。自觉加强党性修养，牢记服务宗旨，谨记党员义务，树立正确的价值取向，牢固树立“四个意识”“四个自信”。主动制定学习计划，全面加强习近平新时代中国特色社会主义思想等理论的学习，提高理论指导实践、推动工作的能力。广泛加强经济文化、业务技能的学习，提高适应新时代、解决新问题的能力。

**组织生活会剖析材料5**

根据党中央和省、市委有关开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会通知精神，结合自身思想和工作实际，深入查找了存在的突出问题，剖析了产生问题的思想根源。现将个人检视剖析情况汇报如下。

　　1.理论学习有收获。通过进一步系统学习，加深了对习近平新时代中国特色社会主义思想的认同与认知，强化了共产党员守初心、担使命深刻内涵和重大意义的理解认识，坚定了作为党员领导干部守好初心、担好使命、抓好本职工作的强大决心和信心。

　　2.思想政治受洗礼。通过进一步系统学习，深刻认识到我们党的政治属性、执政使命和根本宗旨，进一步坚定了政治立场、明确了政治方向，增强了“四个意识”、坚定了“四个自信”、牢固了“两个维护”， 逐渐形成始终在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

　　3.干事创业敢担当。通过进一步系统学习，对习近平总书记所讲的“百年未有之大变局”有了更加清醒的认识，对我们党面临“四大风险”、“四大考验”的严峻复杂形势有了更为精准的理解，同时进一步了解掌握了当前全局客观存在的问题以及自身党性修养、能力素质、作风建设、履职尽责方面的差距和不足。

　　4.为民服务更积极。通过走一线、跑基层、查民生，对“为人民服务”的宗旨体会更加深刻，对“以人民为中心、矢志不渝艰苦奋斗”的方向更加明确，对“党领导干部表率带头作用的政治责任重担”更加积极承担。

　　5.清正廉洁保常态。通过学理论、学典型、学经验，对廉洁自律、廉洁从政准则了解更加明朗，对守好底线、筑好防线方面更加常态，在自重、自省、自警、自励方面更加积极。

　　1.增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的问题，共有2个。

　　①党性意识方面的学习深度不够，往往是为了学习而学习，未弄深学懂导致在学以致用方面不强;

　　②在坚决执行党的基本路线表率上与党中央要求相比有差距。在工作实践中忠实地贯彻和执行党的基本路线，不折不扣地落实党中央重大决策部署要求，并以此对下级形成明确的规范和要求方面，作出表率、逐级带动的作用不强。

　　2.做到“不忘初心、牢记使命”方面的问题，共有2个。

　　③对工作中遇到的问题，还没有形成以马克思主义立场、观点、方法观察问题、分析问题、解决问题的自觉性;

　　④批评和自我批评没有形成常态，在平时的工作中还没有做到自觉应用、及时应用。

　　3.知敬畏、存戒惧、守底线方面的问题，共有2个。

　　⑤自身建设要求不够到位，艰苦奋斗作风和过紧日子的思想淡化;

　　⑥对某些不当言论的错误原理深入分析和思考不够，对其可能会造成的负面影响了解不够。

　　4.群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面的问题，共有2个。

　　⑦在赴基层考察、调研时与员工群众直接交流少，第一手资料掌握得不够充分。在新时代新征程上抓好群众工作的意识有待提高，没有彻底做到把群众路线贯穿到全部工作中去;

　　⑧系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的选人用人制度机制还不够健全完善。

　　5.思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面的问题，共有5个。

　　⑨对坚持党性质宗旨的理解还不透彻，在党性分析活动中考虑不多、把握不细、对照不深、运用不够;

　　⑩对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的路线、方针、政策等满足于集体学习、课堂辅导，在自学上投入的精力不够、效果不理想;

　　⑪带头学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想缺乏坚韧的自觉性，满足于党委中心组理论学习和相关培训，引领广大党员开展学习的表率作用发挥不够;

　　⑫对落实上级单位的决策部署虽然能够全部作为本单位的工作安排，但其重点、节奏的把握还不够精准，落实过程中有时会有脱节的问题;

　　⑬随着年龄增长，拼搏奋斗、锐意进取精神有所减退，工作标准有所降低。

　　6.在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化方面的问题,共有 1 个。

　　⑭存在当前中国特色社会主义制度、国家治理体系和治理能力已经很完善的想法。对中国特色社会主义事业不断发展，中国特色社会主义制度也需要不断完善认识不够。

　　以上问题中，已解决的有11个，具体为②③⑤⑥⑦⑨⑩⑪⑫⑬⑭，正在解决的有3个，具体为①④⑧。

　　7.需要说明的事项。

　　Xxxxxxxx三、问题根源剖析

　　1.在思想方面，理想信念需要进一步增强。对于加强主观世界改造、加强党性修养、坚定理想信念，态度是积极的、立场是坚定的。但随着时间推移、环境改变，一定程度上放松了对个人主观世界的持续改造，思想上萌生了一些惰性，自我要求有所放松，自觉不自觉地产生了“歇口气、保平稳”的思想。

　　2.在政治方面，宗旨意识需要进一步筑牢。忙于处理日常事务性工作，直接深入基层一线、倾听真实呼声不够多，了解情况不够深入具体，导致一些工作部署和措施不能完全满足干部职工和群众需求，对干部职工的思想情绪、心理状况关注不够。处理群众来信来访反映的一般性诉求，转交有关部门或责成其他同志落实的多，亲自解决落实的少。

　　3.在作风方面，开拓进取精神需要进一步加强。面对\*\*发展中的挑战和问题，我本人不敢有丝毫松懈，工作中能够做到勤勉敬业。但反思自己，在工作中注重抓大放小，容易造成对一些具体环节和细节的重要性关注还不够，一定程度上反映出精益求精的专业精神还不够;在把各项决策进一步细化为能够推动业务、加强管理的具体举措以及最终的实际效果方面，盯得还不够紧;在建立健全管服中心可持续发展的管理制度和长效机制方面，还需要投入更多的精力，以更大的韧劲做好研究部署和落实。

　　4.在能力方面，理论学习需要进一步深化。在学习上，我基本能够做到自己主动学、组织班子学、引导干部学、结合实际学，但在个人自学上抓得不够紧、坚持得不够好，有时存在现用现学的问题，往往只注重对习总书记讲话精神等文件政策的学习，没有在系统性、广泛性和主动性上下足功夫，在运用科学理论指导工作实践方面不能完全得心应手。

　　5.在廉政方面，纪律观念需要进一步强化。主观上认为自己入党多年，能够时刻保持对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律的敬畏，严格遵守、不越红线，就是一个合格的共产党员了，没有严格按照“四讲四有”的标准来要求自己，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况。深刻反思自身，总的来说出现这些问题，还是没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活工作，对自身建设、自身要求有所放松。

　　针对对照检视出的问题，自己将本着有则改之、无则加勉的态度，着重从以下几个方面加以认真整改。

　　1.在“学”字上发力。持续强化思想理论武装，按照“学懂、弄通、做实”的要求，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提升自己的理论水平、思维层次和工作能力，自觉在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致。同时，紧密联系实际活学活用、统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去。

　　2.在“做”字上创效。坚决克服“学归学、说归说、做归做”的现象，切实做到既要学得深更要做得好。一是进一步强化大局意识。坚决消除打折扣、搞变通、做选择的投机想法，确保上级决策部署不折不扣落到实处。二是进一步强化担当意识。面对\*\*发展新形势，充分发挥主观能动性，破除“守成”思想，进一步转变观念、更新观念，主动研究新情况、新问题，大胆探索新思路，立足实际、创造性的开展工作。只要是符合上级政策的事、对xxx未来发展有利的事，即使困难再多、压力再大都要咬定牙关、坚定不移地抓下去。三是进一步强化民本意识。定期深入基层开展调查研究，主动到职工群众中去、到矛盾大的地方去、到工作打不开局面的地方去，面对面听取意见、点对点解决问题，切实把涉及基层职工群众的事办实办好。

　　3.在“严”字上立标。“令严方可以肃兵威，命重始足以整纲纪。”作为党组主要负责人，我将把“严”字作为干事履职的主基调，体现日常的一言一行、一举一动之中。一是在执行纪律上求严。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守、重品行，严格遵守党章、“准则”“条例”等党纪党规。严格执行请示报告制度，凡事都坚持按制度办、按程序办、按规矩办。二是在工作作风上求严。带头执行“一线工作法”，全面推行“精细化管理”，坚决改变文件上作批示、电话里作指示的官僚主义和形式主义，对定下来的事坚定不移抓落实、抓推进，确保各项工作落地有声、流水到头。三是在廉洁自律上求严。严格执行中央八项规定精神和反“四风”各项规定，率先垂范严格自律。坚持执行好民主集中制，带头落实“双重组织”生活会制度，深化作风整治、强化担当精神。同时进一步加强对党员干部的监督管理，教育引导党员干部严守党的政治纪律和政治规矩。

　　以上对照检查可能还不够全面彻底，原因找的不一定准确、措施可能还不到位。在今后的工作中我将努力修身正己，全面提升素质能力，力争把xxx各项工作抓得更实、更细、更好。[\_TAG\_h2]组织生活会剖析材料6

　　根据公司党委《关于认真组织召开20xx年度组织生活会的通知》精神，第五党支部于1月11日上午09：00组织召开支委会，传达部署落实本次组织生活会相关要求。聚焦七个方面，深刻领会习\*新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵;对照党章，对照《\*中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《\*中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，结合2024年度支部工作实际情况，广泛征求意见和谈心谈话的基础上，认真查摆在学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想等六个方面的问题，现将查摆出的问题汇报如下：

　　(一)学习贯彻落实党的十九大精神方面

　　第五党支部认真学习贯彻落实党的十九大精神，从支部到党小组，积极开展了丰富多彩的学习教育活动，高举旗帜，维护核心，坚决贯彻落实党的十九大各项决策部署，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，把党的政治建设始终放在首要位置。

　　按照公司党委统一部署，组织支部全体党员认真收看了十九大开幕式盛况，大家纷纷表示习\*总书记的报告是一篇极富政治性、思想性、理论性、实践性、继承性、创造性的马克思主义纲领性文献，是马克思主义中国化的最新成果，是我党迈进新时代、开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动纲领。

　　20xx年11月9日组织召开了一期学习十九大精神的专题党课，题目为《新时代、新思想、新使命、新征程》，号召全体党员要深刻领会习\*新时代中国特色社会主义思想;与中煤秦皇岛办事处党支部开展了“十九大知识答题”活动，在学习和比赛中掀起了学习十九大精神热潮;五个党小组也以丰富多彩的形式开展了学习十九大精神;库场班组以“漫画萌说”的方式表白十九大，并已在公司微信公众平台上发表。

　　(二)上一年度\*生活会整改情况

　　第五党支部对上一年度\*生活会中查摆出的问题，进行了细致分析，通过支委会酝酿，召开支部大会、开展组织谈话等形式对查摆出的“学习不足”、“制度不完善”、“工作大局观念淡薄”、“缺乏创新动力”等问题逐一进行了整改和改进;本着实事求是的原则，及时做出整改措施，对部分党员进行了学习教育和批评指正，并将整改情况已汇报公司党委，支部党建工作得到进一步提高。

　　(一)学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想方面：

　　第五党支部认真学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习\*总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央\*和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习\*同志为核心的党中央保持高度一致。然而，在学习过程中，也存在着不足和差距：

　　1、学习的主动性、自觉性不够

　　部分党员参加学习的主动性和自觉性还有待提高，学习效果参差不齐。受方方面面主客观因素的影响，部分党员对学习习\*新时代中国特色社会主义思想停留在字面上，没有学深悟透，没有反复读原著学原文悟原理，没有入脑入心。

　　2、支部引导力不足

　　支部、支委以及党小组对党员的学习教育引导力度还有待加强，学习教育形式比较单一，缺乏丰富多彩的学习教育活动，导致党员在学习中可能感到乏味，学习效果不理想。

　　3、参与活动的积极性不高

　　主要表现在一小部分党员参与活动积极性不高，不能主动为支部和党小组活动献言献策，缺乏大局意识，不能放眼整个支部大局，做事考虑不全面，模范先锋作用发挥的不够明显。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面：

　　第五党支部能够认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，全面贯彻落实国资国企改革要求推进改革试点，全面贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务，在工作中，也存在着一些差距和不足，主要表现在以下两个方面：

　　1、支部工作与部门管理工作还需进一步融合

　　2024年支部以集团“卓越党建管理模式”为引领，以“五星党支部为”为目标，以“两学一做”为载体，以“基层党建项目化管理”为抓手，牢固树立“抓党建、凝合力、谋发展、夯基础、促共建、提效率”的工作思路，推动了部门内部各项工作的开展。但也存在支部对部门班组建设抓得不严、督得不细的问题，导致部门班组建设在评比中比较落后。

　　2、宣传贯彻落实还需进一步提高

　　受支部支委政治理论水平所限，在执行党中央决策部署和上级党委决议决定上存在领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，可能造成在学习宣传贯彻落实方面存在不到位的现象。

　　(三)对党忠诚老实不做两面人方面

　　支部党员在党性原则上能够做到对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不弄虚作假，欺瞒党组织，但也存在以下问题：

　　1、对党员管理还需进一步加强

　　对党员管理特别是对极少部分不积极参加党组织活动的党员，支部存在失之于宽，失之于软的现象，没有严格按照第五党支部党员考核标准严格执行。

　　2、对党忠诚老实方面教育不足

　　对党忠诚是党员最根本的政治品质，是必须彻底、无条件、不惨任何杂质、没有任何水分履行的义务。对党忠诚是灵魂，没有对党的忠诚，党员干部就会丢了“魂”，工作就会丢了“向”，就丧失了作为\*员的最起码的条件。

　　(四)担当负责攻坚克难方面

　　一是部分党员存在遇事推脱，不敢于承担责任的消极思想;二是在完成组织分派的任务过程中，部分党员遇事讲理由，先给自己找退路，而不是勇于面对困难找方法;工作中，仅考虑个人的一亩三分地，面对他人出现失误缺乏理解和包容，对于自己出现的错误又不敢于担当责任，还有极少数存在事不关己高高挂起，缺乏大局观念和主动担当的精神。

　　(五)纠正“四风”方面

　　第五党支部结合“两学一做”学习教育，对照中央八项规定精神、上级党委相关精神，以及纠正“四风问题”的相关要求，对全体党员进行经常性教育，坚决抵制清除“四风”。结合实际工作，切实开展“回头看”工作。在工作中也发现一些问题，主要表现在：

　　1、形式主义方面：

　　解放思想、理论研究不够。一是支部班子虽然能够坚持政治理论学习，但对党的理论政策和上级出台的重大决策研究的不够深入，理论与实践相结合不够紧密，思想认识容易受到惯性思维影响，依据老经验、老办法来开展工作;二是加强干部队伍思想建设方面，思考不够全面、不够深入，需要进一步学习研究，解放思想，创新思路，推动发展;

　　2、官僚主义方面：

　　一是联系一线员工、服务员工不够。支部对员工所关注的问题了解掌握的不全面、不深入;服务员工、做好职工思想教育工作的方式方法还比较单一，深入一线的时间与次数还不多;

　　二是工作思路还不够宽，对员工反映的有些问题，因方面方面原因，做解释说服工作相对多一些，真正解决问题的少一些。

　　3、享乐主义方面：

　　一是统筹兼顾、检查推进不够。各项党建工作虽稳步推进，但仍存在对工作安排考虑不周全、部署多、指导多，跟踪检查落实少，推动工作有效落实的机制还不够完善;

　　二是工作作风欠扎实，在实际工作中存在抓得不实，检查不细致，奖惩力度不足;

　　4、奢靡之风方面：

　　进一步规范接待应酬，虽然公司对接待经费、招待标准都制定了详细的规章制度，但在执行过程中存在不够严格、不够细，从俭意识有所淡化。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面

　　支部党员能够严格执行廉洁自律准则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行公司制度规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定精神，一年来，支部内部未发生一起违规违纪事情。

　　1、党风廉政建设的监督落实有待加强。主要表现在支部把主要的时间和精力放在了提升生产经营管理上，基础的党建工作落实不到位，只求符合要求，过关。平时工作中虽要求支部党员遵守和履行党风廉政的相关要求，组织进行必要的学习和教育，但疏于监督，对学习效果和落实情况并未进行跟踪。虽全年部门内部未出现违反廉洁自律准则的现象，但却缺少防微杜渐的意识，忽略了对支部党员的约束和管理，只是原则要求，没有具体办法。

　　2、廉洁自律宣传教育不足。每季度支部通过党课、巡视利剑等形式对支部党员进行宣传教育，但对重点岗位人员特别是日常工作中可能存在的问题进行廉洁自律教育宣传不足，只是侧重于形式，忽视了效果。

　　(一)政治理论学习抓得不够紧不够严

　　支部很多党员对政治理论学习的重要性认识不足，放松了政治理论的学习，浅尝辄止，没有很好的领悟其中蕴涵的精髓要义、立场、观点和办法，更谈不上用这些理论来指导实践，解决现实问题。缺乏对马列主义、\*思想和中国特色社会主义理论的系统学习，不能从根本上改造自己的世界观、人生观和价值观，也就不能在廉洁方面很好的约束自己。虽支部加强了对十九大精神和习\*新时代中国特色社会主义思想的学习，使支部党员在理论学习上有了一定的提升，但对深层次的理解和研究还远远不够，用理论指导实践的工作能力还有待进一步提高。

　　(二)党性修养有所弱化

　　支部党员能够用党员标准要求自己，但是随着阅历的丰富，经验的增多，或多或少产生了盲目自满心里，认为入党时间长了，受党教育多了，党性修养靠得住、过得硬，在大是大非面前能够经得住考验。正是因为这种思想，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，抓事务性的事情多，抓经常性的修养少，忽略了自身对党员先进性和纯洁性的追求;听到的恭维话多了，听到的批评意见少了，久而久之，党性意识、党章意识、党员意识淡薄了。在工作中，艰苦奋斗的精神有所怠慢，工作的主动性降低，解决问题的能力越发的欠缺。

　　(三)理想信念不坚定

　　习\*总书记在庆祝中国\*成立95周年大会上，向全党提出了“不忘初心”的号召，不忘初心就是不能忘了成为一名\*员最初的理想信念。支部党员虽然能够做到在思想上行动上同党中央保持高度一致，但也存在部分党员理想信念淡化，政治纪律与政治规矩不强，甚至极少数党员等同于普通群众，没有真正发挥党员先锋模范作用。

　　(四)宗旨意识不牢固

　　全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨，能否始终铭记、时刻践行这个根本宗旨是检验一名党员是否合格的基本标准。随着年龄增长和环境变化，支部党员为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众，缺乏急群众之所急、想群众之所想，解群众之所需的民本思想。

　　(一)加强政治理论学习

　　在今后的工作中，第五党支部将加强政治理论学习，深刻领会习\*新时代中国特色社会主义思想，坚决维护以习\*同志为核心的党中央\*和集中统一领导，全面贯彻落实党第十九大各项决策部署。以学之求深，信之求诚，用之求效为目的，打牢支部党员的政治理\*底，让支部每一名党员都能成为政治上的清醒人明白人。

　　(二)坚定理想信念

　　第五党支部将坚决维护党中央\*和集中统一领导，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习\*同志为核心的党中央保持高度一致。要深入学习贯彻习\*总书记系列重要讲话精神，不断增强“四个信心”，把稳思想之舵。

　　(三)加强党性修养

　　1、加强理论修养，牢固树立辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观，坚定共产主义信念不动摇，坚定为人民服务宗旨不动摇，不断提高党性修养。

　　2、加强纪律修养，将严肃政治纪律、组织纪律，尊崇党章党规党纪，把纪律规矩挺在前面，不断增强纪律意识和纪律自觉。

　　3、加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心、驰而不息的劲头严抓本支部作风建设，认真落实“八项规定”，自觉抵制“四风”。

　　(四)增强宗旨意识

　　全力服务群众，群众利益无小事，不仅对群众嘘寒问暖，更要主动的与群众谈心谈话，时刻关心他们思想动态，切实让每一位员工感受到支部的温暖。

　　(五)强化尊规守纪

　　1、筑牢思想防线，增强纪律观念，自觉遵守国家法律法规，常怀贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢防腐拒变的思想红线。

　　2、强化行为规范，把纪律观念内化为行为，变被动要求为主动遵守，自重、自省、自警，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。

　　3、自觉接受监督，在日常工作和生活中主动接受广大员工的监督，把接受监督的过程当作是支部自我完善、自我提高的过程，真正让权力在阳光下运行。

　　总之，第五党支部将把学习宣传贯彻党的十九大精神和习\*新时代中国特色社会主义思想作为当前支部首要的政治任务，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，以高度的政治自觉和行动自觉，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，全面贯彻落实2024年度公司党委各项工作部署，扎实推进支部党建工作，不断提升港口装卸作业效率和服务水平，为公司早日扭亏为盈做出支部应有的贡献。

**组织生活会剖析材料7**

　　本人在认真学习、征求意见建议和谈心谈话的基础上，结合个人思想、工作和学习实际，现检视剖析如下。

　　(一)思想方面：本人积极参加“不忘初心、牢记使命”主题教育，系统研读党的十九大报告精神，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，重点学习了《中国共产党章程》、习近平总书记系列重要讲话，党中央、上级党委一系列关于严肃党内政治生活、加强党的政治建设的意见、文件精神达到了理论学习有收获，思想政治受洗礼的要求。今后本人更加认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”担当负责、积极作为、狠抓落实。

　　(二)政治方面：一是对党的政治纪律和政治规矩学习不够。虽然认真学习了党章、党规、系列讲话，收到了很好效果，但没有制定经常性、常态化的学习计划，导致学习时松时紧。二是有时对消极议论或调侃所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不参与就行，不善于从政治上分析情况、思考问题、做出判断。

　　(三)作风方面：一是面对现有的状况和工作机制，虽从内心真切想尽力做好、管好分管业务工作，但常感到“力不从心”，迎难而上的劲头不足。习惯“按部就班”，上级有要求、有规定就做，没要求、没规定就不想或不敢做。二是在思想认识程度上不够深刻，有时不能够严格要求自己;不能持之以恒，易产生“歇歇脚”的现象，以致放松了管理，致使工作时紧时松

　　(四)能力方面：本人平时能够严格要求自己、以身作则、率先垂范，要求别人做到的自己首先做到。在工作和生活中，带头执行好党风廉政建设有关规定，带头搞好政治理论学习和专业理论知识学习，注重个人言行举止，自觉维护好自身形象和公司形象。不过自从和原运输工区合并后，暴漏了许多问题，一是在管理上存有松懈思想做得不够。比如对个别管理人员及职工存在的问题和错误常以警示、警告的方式对待，管理手段不能从严从细考核，造成这些人错误和问题屡次出现，不能得到根治。二是思想上存在还没有转变过来，还是用老一套方法去管理，不太适合现阶段的状况。

　　(五)廉政方面：一是在自身学习方面存在差距。在严格教育管理存在不到位的地方。主要表现在教育实践活动中本人在学习上还存在凑乎和不在乎的思想;二是加强现场管理力度不够。在巡检排查隐患、落实整改、现场验收的工作机制不能自我约束。只注重巡查，落实整改只听汇报不能及时复查。公司各级管理人员检查的问题，先整改影响生产的问题。在工作上下协调方面，不能正确对待。

　　(六)其它方面：本人在一季度干部业绩考核中，得分较低，这说明真正工作没有做到位，自己的管理存在着差距，没有和职工打成一片，能力上有所下滑。

　　(一)政治问题的原因剖析：

　　1、党性没有真正落实到实处，虽然进行了政治学习，但是有时会由于工作原因学习得不到经常性，常常跟班导致了政治学习程度不够;

　　2、理想信念有所弱化。总觉得自己是老党员，不会去碰“高压线”结果疏忽了一些小节和细节上的自律，自我认识程度有所欠缺，没有做到一名合格的党员;

　　(三)作风问题的原因剖析：

　　1、思想上存在天花板效应等不良倾向。导致思想越攒越多，思想改造与信念坚守有所放松;

　　2、自我约束不严。合并后人员比较杂，在管理中出现累了就歇歇的现象，思想觉悟下滑严重。

　　(四)能力问题的原因剖析：

　　1、对待管理人员有老好人思想，对待管理人员在管理上存在松懈，政治立场不坚定;

　　2、由于与原运输合并，原摸索出来的一套“理论”不太适用，现，导致出现问题较多。

　　(五)廉政问题的原因剖析：

　　1、政治敏锐性有所松懈，对纪律个规律认识不足。;

　　2、担当意识不够，没有做到心中有责。在其位，谋其政、近其力。没有良好的树立威信;。

　　下一步，我将针对以上查摆的问题、存在的思想根源，抓好问题整改落实。

　　(一)进一步强化政治学习，增强政治思想理论功底，不断提升领导艺术水平。进一步提升自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，提高自己的政治素质、业务能力和道德水平。在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。进一步深入学习和理解习近平总书记系列讲话精神实质，自觉加强党性修养，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，建立正确的世界观、人生观、价值观，切实筑牢思想防线。

　　(二)进一步改进工作作风，增强宗旨意识，传递正能量。牢固树立群众观点，忠实地执行党的决议。坚持从解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，把握好自身的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，深入到职工、班组和岗位岗点，始终坚持“职工利益无小事”的道理，时刻把职工的需求和冷暖挂在心上，诚心诚意为职工群众办实事、解难事和做好事。切实在工作生活中带头讲大局，讲团结，讲奉献，带头创造佳绩，带头服务班组，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！