# 关于2024年民主生活会从6个方面检视问题4篇

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-04-09

*党员，即政党的成员，是赞同某党的纲领和政策、遵守党章、自愿加入该党的成员。党员是构成政党的基石和细胞。党员的数量和质量决定政党的规模和群众基础，党员的素质在很大程度上决定政党的水平。下面是小编精心整理的关于2024年民主生活会从6个方面检视...*

党员，即政党的成员，是赞同某党的纲领和政策、遵守党章、自愿加入该党的成员。党员是构成政党的基石和细胞。党员的数量和质量决定政党的规模和群众基础，党员的素质在很大程度上决定政党的水平。下面是小编精心整理的关于2024年民主生活会从6个方面检视问题【四篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第一篇: 2024年民主生活会从6个方面检视问题**

　　按照区纪委、区委组织部《关于认真开好X年度党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》要求。

　　会前我在深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真研读《习近平谈治国理政》第一卷、第二卷和《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》，学习《党章》《准则》《条例》和八项规定实施细则等党内法规基础上，紧紧围绕思想政治、精神状态、工作作风X个方面问题，进行了深刻的自我剖析。

　　现对照检查如下：

　　(一)上年度民主生活会整改落实情况。

　　在X年专题民主生活会中，我从学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，对党忠诚老实不做“两面人”，担当负责、攻坚克难、以钉钉子的精神抓落实，纠正“四风”不止步，严格执行廉洁自律准则等X个方面，共查摆出问题X项。

　　针对这些问题，列出整改清单，深跟细挖原因，明确整改时限，从思想上、党性上、作风上“补钙”“加油”。截止目前，已全部整改到位。

　　(二)个人有关情况说明。xx自己和亲属不存在违反规定经商办企业和违规持股的现象，也从不插手工程建设和其他赢利活动;不存在公款消费、出入私人会所和持有私人会所会员卡的现象;日常公务用车由办公室统一调配，办公用房面积符合相关规定。

　　(一)认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走方面。

　　一是对标看齐的纯度不够。能够牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、践行“两个维护”，但深入反思看，大多是出于对纪律规矩的执行和坚守，没有从利长远、顾大局的角度深度思考和认识。比如，对个别党员干部参与农村封建迷信和宗教信仰活动碍于情面不能旗帜鲜明加以制止，政治站位还不够高。

　　二是理论学习的深度不够。虽然自己把习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为理论学习的重点来学，也摘录了学习笔记，但总是泛泛看的多、笔记写的多，联系实际、联系自身思考的少，没有真正做到学懂弄通，理论学习的实效性不够明显。

　　三是融合转化的力度不够。在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作、推动发展上做得还不够，理论学习和实践运用存在“两张皮”的情况，未能很好的转化为破解疑难、化解矛盾的思路办法。比如，在健康扶贫工作中，明显感觉有些政策不符合基层实际，存在脱离实际的弊端，但考虑到是上级制定的政策只能执行，未能果断提出建议并加以变通，致使健康扶贫“一人一策”表册反复填、重复填，甚至部分人群流于形式。

　　(二)贯彻落实中央八项规定精神，清正廉洁、秉公用权，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，真抓实干，务求实效方面。

　　一是落实工作抓主抓重上有待加强。平常忙于日常事务，深入基层调查研究、破解难题、化解矛盾没有形成常态，下乡进村入户少，针对性不强，对自己联系乡镇分管领域脱贫攻坚任务落实跟踪督查不够，帮助解决问题不足，与区委、区政府的要求有偏差。

　　二是执行规定的彻底性有待加强。能够严格落实中央八项规定、党章要求及其他党内法规，但在落实规定时机和范围上也存在变通的情况，往往是工作时间好于下班时间、公众场合好于私人场合、自我约束好于监督他人。

　　三是勤俭朴素的持久性有待加强。能够保持生活勤俭的习惯，但有时为了面子也存在标准就高不就低的情况，偶尔存在高标准请吃吃请的情况，虽然是自己掏钱，事后想想还是不应该;有时觉得现在社会发展了、生活条件好了，物质待遇方面也应水涨船高，日常生活用品偏向买一些名品名牌。

　　(三)坚定贯彻新发展理念，以奋发进取的精神状态，积极应对新形势新挑战，敢于担当责任、勇于直面困难，创造性开展工作方面。

　　一是攻坚克难勇气不够。对于工作中遇到的棘手问题和矛盾，一马当先的豪气少了、冲锋陷阵的锐气弱了，存在“拖”也是解决问题的一种办法的懒惰思想。

　　二是责任担当精神不足。虽然能够较好的完成各项分管工作，但存在“小进即满”“小富则安”的心理，满足于把自己的事干好、把当前的事干好，立足整体、着眼全局谋划工作的能力和劲头还不足。

**第二篇: 2024年民主生活会从6个方面检视问题**

　　中共中央政治局于2024年12月25日至26日召开民主生活会，以认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导、全面贯彻落实党的十九大各项决策部署为主题，重点对照相关法规定和细则，联系中央政治局工作，联系带头执行中央八项规定的实际，联系狠抓党的十九大决策部署的实际，进行自我检查、党性分析，开展批评和自我批评。

　　民主生活会，是指党员领导干部召开的旨在开展批评与自我批评的组织活动制度。是党内政治生活的重要内容，也是发扬党内民主、加强党内监督、依靠领导班子自身力量解决矛盾和问题的重要方式。坚持和完善民主生活会制度，是保证党的团结统一、保持党的先进性和纯洁性的一大法宝。可见召开民主生活会的重要性和必要性之高，因此上至党中央下至地方基层党组织都要开好民主生活会。

　　岁末年初，中共中央政治局召开民主生活会，中共中央总书记习近平主持会议并发表重要讲话。中央政治局同志的发言认识深刻，体会真切，查摆严格，意见坦诚，达到了统一思想、明确方向、凝聚力量的目的，增强了中央政治局的凝聚力、战斗力、向心力。从“认识深刻”、“体会真切”、“查摆严格”、“意见坦诚”等几个词眼就领会到了此次民主生活会的“严”、“实”、“真”。

　　近期，各地民主生活会也将一一召开，党员群众们也相当关注民主生活会的实际内涵和效果。而现实中，有的民主生活会不严、不实、不真，甚至提前“彩排”，少了真刀真枪、揭短亮丑“辣味”，成了隔靴搔痒、蜻蜓点水的形式主义，直抵内心、触及灵魂的效果也就无从谈起，严重影响了民主生活会作用的发挥。所以，各地方党组织必须与党中央的步调一致，要清醒认识，将民主生活会开的“严”、“实”、“真”，避免“走形式”。

　　中共中央政治局召开民主生活会，会上，中央政治局的同志逐个发言，按照要求进行对照检查。习近平强调，党的十九大指明了党和国家事业前进方向，学习贯彻党的十九大精神，要把自己摆进去，把职责摆进去，把工作摆进去，学用结合，知行合一。

　　各地方党组织召开民主生活会，查摆问题，最终目的是为了解决问题。问题是“靶子”，找准了问题，开展批评与自我批评才能有的放矢，解决问题才能取得真效。要快速有效地找准问题，不能以工作问题代替“四风”问题、以班子问题代替个人问题、以共性问题代替具体问题，避实就虚，敷衍应付。批评他人要本着帮助同志、促进团结的原则，既不扣“帽子”、揪“辫子”、打“板子”，也不往后躲，而是实事求是，开门见山、开诚布公的给他人提意见、讲问题，推心置腹的交换意见。查摆问题要精准，查摆出来的突出问题，要深挖病源、对症下药，建立整改台账。

　　中共中央政治局召开民主生活会，习近平总书记在讲话中对中央政治局各位同志的对照检查发言进行了总结，并就中央政治局贯彻落实《规定》、《实施细则》提出了要求。习近平强调，贯彻落实党的十九大确定的目标任务，是当前和今后一个时期中央政治局的工作主题。着力完善民主生活会，把“两学一做”作为必修课，坚持不懈地对照党章党规、对照系列讲话精神、学习先进典型。抓落实，是党的政治路线、思想路线、群众路线的根本要求，也是衡量领导干部党性和政绩观的重要标志。以真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，抓铁有痕、踏石留印抓落实。抓住突出短板和薄弱环节，分清轻重缓急，加强政策配套，加强协同攻坚，加强督察落实，确保各项目标任务按时保质完成。

　　各地方基层党组织要着眼把迎接和学习宣传贯彻十九大精神作为首要政治任务贯穿全年，把学习习近平总书记系列讲话精神作为推进“两学一做”常态化制度化的重要抓手，广泛开展“学原著、读原文、悟原理”理论学习活动。

**第三篇: 2024年民主生活会从6个方面检视问题**

　　根据XX委统一安排，我在认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记来陕考察重要讲话精神和中央、省委、市委关于以案促改工作要求的基础上，对照党章党规党纪，通过深刻自省、上级点评、同事谈心、广泛交流，重点查摆了自己在政治建设、廉洁自律、作风建设、担当作为、全面从严治党等六个方面存在的不足问题，深刻剖析了问题根源，找准了努力方向。现对照检查如下，请各位领导和同志们批评指正。

　　(一)在“两个维护”方面。一是学深学透不够全面。在学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想上，存在实用主义、形式主义问题，致使学习停留在表面，研读不够系统，理解不够深刻，未能完全做到知信行合一，新思想学用转化、服务基层效果不明显。二是执行决策不够有力。虽然能够充分理解中央重大决策部署的良苦用心和核心要求，但面对执行决策、落实工作的重重阻力和现实困难，有时也会出现畏难情绪，落实不够有力，导致有些工作推进滞后。三是维护权威不够坚决。工作三十多年来，对党的忠诚从没有改变过、对党的权威从没有质疑过，但在维护党的权威上斗争精神不足，缺乏站出来、面对面、斗一斗的魄力。比如，面对当今社会不良思潮冲击，各种网络谬论层出不穷，个人能保持政治清醒，也经常告诫身边人，但很少通过网络评论、舆论引导等合理方式进行正面斗争。

　　(二)在政治纪律和政治规矩方面。一是政治生活制度落实不到位。按照领导干部“双重组织生活”制度要求，虽然能够主动参加所在支部的党组织活动，但因工作或个人原因参加支部活动还是比较少，特别是指导基层落实党内政治生活制度上，推进措施不够有力。二是民主决策制度落实不到位。在重大工作、重点任务推进上，能做到事前沟通、征询意见、会议商议、集体决策，但在个别时间紧、任务重的具体事项上，有时会出现班子沟通只要意见统一就执行的问题，没有广泛征询基层意见，导致民主决策程序不规范、不完善。三是相互批评制度落实不到位。在进行自我批评上，可以做到查找问题不隐藏、承担责任不推诿、整改任务不逃避，但对班子成员的批评上有“老好人思想”，批评不够尖锐、不够直截了当，存在会前谈心说问题、会上批评留情面，指出工作问题多、剖析思想问题少等问题。

　　(三)在廉洁自律方面。一是日常教育不够经常。作为单位一把手，能经常组织组工干部学习相关规定、参与主题教育、开展以案促改，但日常教育还不够经常，特别是对农村基层干部的教育管理有所缺位，导致少数基层干部纪律意识淡化、理想信念下滑、群众利益受损。二是追责问效不够严格。执行责任追究制度不够严格，激励鼓励的多、追责问效的少，没有“一竿子插到底”，导致责任追究失之于宽、失之于软。比如，对个别驻村工作队对村情民情了解不深入、扶贫政策掌握不全面、守岗守责不到位、工作成效不显著等问题，过多考虑干部帮扶不易、成长不易，谈话提醒、通报批评的多，责任追究、严肃查处的少，致使“四支队伍”管理问题多次被上级通报反馈。

　　(四)在作风建设方面。一是工作作风有所弱化。在落实上级决策部署时，有时为了追求工作时效性，存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象，没有充分进行研究讨论，出现上下一般粗式传达，致使基层对有些工作认识不够、执行发生偏差。二是群众意识有所淡化。落实把群众满意不满意作为衡量工作的标尺这一要求不到位，虽然经常性开展基层调研，但整体了解多、解剖麻雀少，听干部汇报多、进群众家门少，对基层干部状况、群众冷暖了解还不够全面。三是关心基层有所缺失。基层减负工作落得不实，部内科室之间没有形成有效沟通，在一些具体工作安排上存在频次过多、表格过多、材料过多问题，加重了基层组织工作负担。在脱贫攻坚任务艰巨的形势下，对基层一线干部关心主要体现在了提拔重要优秀干部、落实具体工作待遇上，忽视了对脱贫一线干部心理疏导、生活照顾等方面做得不够好，导致一些干部出现厌战和畏难情绪。

　　(五)在担当作为方面。一是迎接挑战劲头不足。工作热情有所减退，进取意识有所淡化，缺少以往敢闯敢干的冲劲，上级主管部门和县上主要领导让怎么干就怎么办，不求有功，但求无过，有时对工作中遇到的一些棘手问题，存在畏难情绪，有“等一等、缓一缓、拖一拖”的想法。二是有效难题破解不够。对组织工作面临的突出问题研究不够透彻、思考不够深入，缺乏大刀阔斧搞变革、不撞南墙不回头的魄力，致使干部队伍、基层党建、人才工作中一些瓶颈没有突破，一些问题没有解决，一些制度没有落实。三是重点任务推进不力。对照市委关于干部、党建、人才三个《三年行动方案》要求，在思想观念、任务举措、方法路径等方面创新不够，一些重点工作任务措施不力、推进滞后、成效不好。

　　(六)在全面从严治党方面。一是主体责任夯得不实。在落实党风廉政建设“一岗双责”上，关心干部队伍监督管理、基层组织建设多，投入精力抓廉政建设、抓警示教育、抓源头防范等方面少，关心关键少数、领导干部、组工干部廉洁自律多，投入精力抓普通党员、抓基层干部、抓重点行业少。二是党建压力传导不够。将从全面从严治党落实到每个支部、每名党员的要求落实不到位，一些党组织书记政治意识淡化，重业务轻党建，重经济发展轻意识形态工作，抓中心工作投入精力多，研究基层党建工作少，抓党建时松时紧、走一走歇一歇，压力传导出现层层递减问题。三是干部监督管理不严。干部日常监督还不具体全面，尤其是“八小时”以外监督形式单一、手段滞后，一些没有强制性要求执行的干部监督制度落实还不够，比如领导干部个人有关事项报告制度，只是按照文件要求在县级以上干部中执行，没有做到科级干部全覆盖。考核评价结果运用还不到位，与干部选拔任用、表彰激励工作衔接不够紧密，没有成为“能上能下”的“硬杠杆”，干部干事创业热情还不够高。

　　(一)学懂弄通做得不够。在提升理论素养上，如饥似渴地学习劲头有所弱化，主动学习、系统学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想有所放松，满足于参加中心组、支部等集体学习，个人自学缺少“钉子”精神，往深里走、往心里走、往实里走做得不够，在全面掌握和深度认知上存在差距。在锤炼党性觉悟上，自觉接受理想信念教育少了，受到社会上一些庸俗思想的侵扰，有时也会产生迷茫情绪。在践行初心使命上，不能完全按照新时代新思想改造自我，艰苦奋斗精神有所弱化，全局和整体利益考虑少了，个人和局部利益考虑多，上级和领导认可看得重了，党员和群众评价看得轻了，这是产生问题的总根源。

　　(二)政治站位提得不高。在个人站位、眼界、魄力上还有一定的欠缺，对党员领导干部身体要体现“当代国情的深切把握、对民族命运的深入思考、对人民福祉的深沉责任、对人类理想的执著追求”的要求理解不深入、不透彻，还不善于从增强“四个意识”的高度、践行党的宗旨的角度去把握形势、分析问题、谋划工作，对于有些个人认为落实难度大的工作产生了抵触情绪。政治意识、忧患意识还不够强，没有站在践行“五大理念”、推进“五个扎实”、落实“五新战略”的角度去思考组织工作，对新事物、新问题、新领域研究还不深入，对新情况、新问题缺乏应有的警觉和预见，习惯于凭经验办事，导致执行决策和要求出现偏差，破解工作难题和回应群众期盼不够及时。

　　(三)担当作为落得不实。虽然能时刻把自己的责任记在心间、不敢有丝毫松懈，但经过几年磨合，班子成员都能相互配合，各项工作能有效衔接，部里运行十分顺畅，开始认为自己搞好协调统筹就行，习惯于层层传导压力、层层分解责任，出现了对大局工作关注多、对具体问题操心少，对重点任务盯得紧、对日常工作管理松等问题。对组织工作面临的严峻形势和突出问题缺乏深刻认识，只要管好干部、做好规定动作、提出有效载体、抓好党建示范点，不出事就行了，对急难任务把握、谋划、统筹和推进不够精准，有遇到矛盾绕道走的现象，缺乏开拓创新和迎难而上的勇气。受“官本位”意识影响，对自己或组织部小范围工作负责，而对分管工作及全县发展思考少，工作中怕得罪人、怕冒风险，讲人情讲面子，宗旨意识、服务意识、担当意识树得不牢。

　　(四)从严治党抓得不紧。落实党风廉政主体责任落实不到位，对主管的组织部门党风廉政建设抓的紧，对分管的老干、机关工委等部门单位抓得少，指导少，面对基层出现的四风问题不能理直气壮地进行斗争，认为只要看好自己的门、管好自己的人就行了。突出政治标准、落实好干部标准还有差距，对干部政治标准的考察还不完善、不具体，缺乏针对性，与干部平时考核和任前考察还没有很好地融合起来，如何精准考察识别干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等情况，还没有建立起一套明确的、可量化的标准。党建工作责任落实不到位，把从严治党要求落实到每个支部、每名党员没有落到实处，在考核评价中没有树立起“使用干部看党建”的用人导向，致使支部标准化建设、发展村级集体经济等工作落实不到位，成效不明显。

　　(一)提高政治站位，把稳思想之舵。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为“必修课”，深化对党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求的学习，增强党性观念、提高政治素养，坚决贯彻落实党的方针政策和决议，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。深入学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神，认真领会中央和省委、市委对秦岭违建、XX以案促改等工作的要求，自觉把思想和行动统一到中央的部署要求上来，始终做政治上的明白人。坚持理论联系实际，着眼于推动工作实践和发展，全面增强创新能力、履职能力，使自己真正成为中国特色社会主义的坚定信仰者和忠实践行者。

　　(二)增强群众意识，坚持务实之风。树立正确的群众观，经常深入基层，倾听群众呼声，了解群众疾苦，及时反映和解决群众生产生活中存在的困难和问题，做到感情上贴近群众、行动上深入群众、利益上维护群众，真心实意为群众办实事。树立正确的政绩观，立足组织工作重难点问题，坚持深入基层接地气，沉下心、钻进去，做到真调研、真创新、真落实，确保问题在一线解决、成果在一线体现，打通最后一公里，让组织工作出生产力和战斗力。树立正确的效能观，克服工作形式主义、官僚主义，突出重实干、务实功、出实招、办实事、求实效，杜绝“栽盆景”、“做虚功”，精简各类统计报表和检查评比，减少上墙制度牌匾，规范党建成果展示，不要求工作留痕，切实减轻基层负担。

　　(三)强化担当作为，履行为民之责。紧紧围绕践行“五大理念”、推进“五个扎实”、落实“五新战略”，全面落实新时代党的组织工作路线，突出重点、找准定位，树牢担当意识，在干部队伍、组织建设、人才工作、考核管理等工作上下功夫、出实招，扎实推进基层党组织建设、脱贫攻坚、乡村振兴等重点工作，推动各项任务落地见效。紧紧围绕县委工作重心，充分发挥组织部门服务基层、服务党员、服务群众、服务干部等职能，把更多政策、视角、镜头面向基层，把群众需要、利益放在第一位，切实提高服务群众的水平，努力把组织部打造成为“党员之家”、“干部之家”、“人才之家”。紧盯中央、省委巡视反馈问题，以久久为功的韧劲抓整改、补短板，建立整改清单和台账，做到整改一个、销号一个、巩固一个，全面提升组织工作质效。

　　(四)全面从严治党，筑牢发展之基。夯实管党治党责任，落实清单动态管理制度，运用日常考核、专项考核和季度讲评“三位一体”考核办法，传导工作压力，倒逼责任落实，凝聚追赶超越工作合力。认真履行干部管理职责，坚持“二十字”好干部标准，始终把政治标准放在第一位，完善干部选任机制，规范选拔任用程序，搭建“四位一体”监督举报平台，完善领导班子和领导干部考核评价办法，加大“三项机制”落实力度，强化能者上、平者让、庸者下的选人用人导向，解决干部庸、懒、散、慢问题，营造争先创优、追赶超越的政治生态。推进“两学一做”学习教育常态化制度化，建立“不忘初心、牢记使命”制度，提升“一肩挑”质量，推进党组织标准化建设，做好脱贫攻坚巡视反馈问题整改，打牢追赶超越组织基础。

　　(五)严守做人底线，走好廉洁之路。坚持把纪律挺在前面，认真履行党风廉政建设主体责任，深刻汲取XX案、冯振东案、祁玉江案的深刻教训，模范遵守廉洁自律各项规定，时刻以党章严格要求自己，自律自省自警自励，自觉抵制“四风”，坚决不搞小圈子、小团体，主动净化自己的朋友圈、生活圈、社交圈，正家风严家教，管好身边人，公公道道办事，正正派派做人。坚持高质量的组织生活，加强与班子成员、基层干部的沟通交流，用好批评和自我批评的武器，通过经常“照镜子”、“正衣冠”、“洗洗澡”、“治治病”，时刻保持共产党人的良好精神风貌。始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，自觉接受组织和群众的监督，防微杜渐，保持本色，以实际行动树立和维护党员领导干部的良好形象。

　　总之，我将以这次民主生活会为契机，虚心接受各位领导和同志们的批评意见，不忘初心，牢记使命，正视不足，积极整改，努力在追赶超越、决胜小康的实践中砥砺前行，让组织放心，让群众满意。

**第四篇: 2024年民主生活会从6个方面检视问题**

　　各位领导、同志：

　　根据市纪委、市委组织部《关于认真开好XXXX年度全市科级以上党和国家机关党员领导干部民主生活会的通知》文件精神和具体要求，围绕此次民主生活会学习习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实党的十九大各项决策部署这一主题，我认真对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》有关要求，深入查摆，深刻剖析，并明确初步整改方向。现对照检查如下：

　　本人认真查摆个人存在的突出问题，主要有以下六个方面：

　　(一)学习新思想，带头讲政治方面

　　1.党的十九大精神学得不深不透。虽然通过看新闻、收听收看“党员e家”教育频道节目和参加党校培训班学习党的十九大精神，但平时忙于工作，自觉主动挤时间深入学习不够，系统学习不够;有时看书看报用心思考不够，对新思想、新观点、新论断、新要求的理解囫囵吞枣，深刻领会不够。比如，在学习习近平总书记所作的报告中，对重大理论观点、重大判断、重大举措，学原文、悟原理反复咀嚼不够，理论知识没有得到更深的造诣;对习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义和丰富内涵深入研究不够;用新思想联系当前工作实际进行深层次的理论思考做得不够。

　　2.“四个意识”不牢固。找准切入点、着力点、落脚点切实强化“四个意识”不够，强化从严治党,增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性不够。有时理想信念有所弱化，政治鉴别力不够强，比如，有时对错误言行、负面言论缺乏基本的鉴别力。

　　(二)执行上级决策部署，坚持请示报告制度方面

　　1.执行政策打折扣、搞变通。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去”是党的群众路线。深入基层，调查研究，是贯彻“从群众中来，到群众中去”的具体体现。在贯彻执行党的群众路线中，有时存在落实不到位的现象。坚持深入基层、深入调研不够。比如，在下基层排查调处矛盾纠纷时，有时用打电话代替下基层，不利于深入细致地调查研究、详细了解情况，不利于有针对性地发现问题，为矛盾纠纷的排查调处注入新的活力。

　　2.主动向上请示汇报少。在创新实施“七对接一保证”工作机制过程中，常常出现这样那样的新情况、新问题和各种各样的困难和挫折，对待工作中遇到的新问题与领导的沟通不够，没有充分认识到主动请示汇报的重要性。比如，没有时刻保持主动与领导沟通的意识，多请示、多汇报不够，不善于通过恰当的话题和方式与领导进行融洽的沟通，以便领导了解我们的工作进展，掌握存在的困难和问题，在工作上、生活上给予更多的支持。

　　3.没有抓牢意识形态工作。在抓意识形态工作中，没有做好紧紧围绕党的十九大作出的一系列重大判断、重大任务、重大举措,聚焦新时代、聚焦新要求,转变思维、革新理念,推动调解工作实现新发展、新跨越。比如，没有深入群众，扩大矛盾纠纷调解工作的社会影响力，增强社会对人民调解工作的知晓率、关注率，未能充分利用微信、网络等新型载体工具加强社会矛盾纠纷调解信息宣传工作。

　　(三)对党忠诚老实，不当两面派、不做“两面人”方面

　　1.好大喜功、追求政绩。为应对社会转型时期引发的各种利益纠纷问题，我市积极探索社会治理新模式，于\*\*年9月在全省率先创建县级联合调解中心，本人直接参与创新实施“七对接一保证”工作机制，全面、系统、创新地推动全市调解工作，调解中心被推荐为XXXX年泉州市“学雷锋活动示范点”;本人多次接受上级领导的检查指导，并得到工作上的肯定。在政绩面前，存在自我满足感。比如，没有从完善长效机制严格考评制度上发力，没有在抓基层、打基础上下功夫，只有更好地回归质朴与真实，才能更好地依法调解为民解忧。

　　2.存在“报喜不报忧”思想。工作中有时存在“报喜不报忧”思想。比如，总结工作、汇报工作的时候，讲成绩的多，剖析不足的少。

　　3.组织生活不规范。组织生活是党赋予党员的责任和义务，同时也是党员享有的一项权利。有时参加组织生活不规范;

　　服务党员做得不到位，为党员提供服务不够好。比如，没有通过组织学习帮助本单位党员提升理论分析能力，更好地深入理解党的重大政策;没有帮助党员在党组织活动中发挥个人特长、提升成就感。

　　(四)担当负责抓落实，履行全面从严治党责任方面

　　1.管党治党履职不力。在贯彻执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》中，强化责任担当不够。比如，认为个人带头遵纪守法，带头严以自律就行了，怯于管理，抓管不严，没有对联调中心党员进行严格要求、严格管理，推动管党治党责任落地生根不到位。

　　2.缺乏攻坚克难的勇气。在结合实际创造性地开展工作上，缺乏攻坚克难的勇气、科学务实的精神和开拓创新精神。对理论政策研究不透，出谋献策眼界和思路不够开阔，超前思考和研究不够，特别是谋在先的工作做得少，对深层次的情况和问题解剖麻雀不够主动、不够超前。比如，在市镇对接工作中，对与乡镇(街道)责任挂钩联系工作，没有坚定信心、鼓足干劲、因地制宜、扎实推进，以确保取得实实在在的市镇对接调解成效。

　　3.激发干部活力不够。个别调解员认为工资低，主动作为的积极性下降。比如，面对调解员缺少开拓勇气、创新思维和创新举措，激发调解员的工作活力不够。

　　(五)坚决纠正“四风”，反对形式主义、官僚主义顽症方面

　　1.调研存在形式主义。调查研究不够深入、不够具体。平时工作中，虽也注重调查研究，但在实际工作中遇到实际困难和问题时，不能主动带着困难和问题去调研，以至于在工作中有时脱离实际。比如，在调查研究工作中，对复杂化的具体问题，没有在细枝末节的把握上认真研究，没有深入到基层、社会中去认真地进行调查研究，导致调查研究不够深入、解决问题不够彻底，为上级部门及领导提供出有效的解决方法做得不够好。

　　2.没有形成“头雁效应”。在带头转变作风，身体力行，以上率下，形成“头雁效应”方面，缺乏“远飞者当换其新羽，善筑者当清其旧基”的意志决心，像头雁那样勇于担当做得不够好。比如，工作中从点滴做起、从日常抓起、从积习改起抓得不够细，把好作风固化为自身行为习惯、把抓作风摆上不变的工作日程做得不够严。

　　3.存在表态多调门高、行动少落实差的问题。工作中有“唯上”思想，科学性、预见性和主动性不够强，有时有缩手缩脚的现象、随大流的想法。除了本职工作外，对于全局性工作或重大问题的决策，缺乏建言献策主动性，以为有主要领导在前面顶着，怕多动脑筋，缺乏作深层次的思考、探讨和交流。比如，有些业务及工作方法上的问题不能得到及时解决，有时存在用潦草应付代替了严谨作风、投机取巧代替苦干实干的现象，导致片面认为“想到”就是“做到”、“能写”就是“会做”，以致具体工作虽有很多计划措施周密，实际抓落实不是很到位。

　　(六)严格执行廉洁自律准则，带头落实中央八项规定及实施细则精神方面

　　1.廉洁自律做得不严。廉洁奉公思想不够端正，公仆意识、责任意识与上级党委、党组的要求存在差距，个人主义、享乐主义膨胀。比如：有时急事用车，来不及平台派车，用同事公车，自掏腰包交过路费时，存在奉献精神衰退现象。

　　2.带头落实中央八项规定精神有差距。《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》出台后，对照实施细则精神，研究完善本单位贯彻落实中央八项规定精神、加强作风建设的制度规定和措施办法没有进一步健全。比如，没有高标准严要求地建立健全长效机制、固化正风成果，从而进一步为推进作风建设常态化作重要保证。

　　3.有时存在特权思想。在摒弃特权思想、衙门作风和不作为、慢作为、乱作为等现象中,没有做到经常抓、反复抓。比如，没有制定以案释法、法治宣传教育制度,推动法治成为全社会推崇的思维习惯和行为做得不够。需要说明的几个问题：

　　1.公务用车方面：单位没有配备公务用车。

　　2.住房情况：无住公房。个人套房一套。

　　3.办公用房方面：办公室面积12平方。

　　4.配偶子女从业方面：XXX

　　综合上述本人查摆的个人存在的突出问题，究其原因，虽有客观方面的因素，但主要还是出自自身主观方面的原因所致。具体表现如下几个方面：

　　(一)理想信念不够坚定。随着工作时间的增长，思想上时不时地产生麻痹、放松思想，觉得自己工作经验丰富，已经轻车熟路了，工作上有松懈的迹象，冲劲不足，进取意识弱化。坚决抵御意识形态领域错误思潮影响不够坚决。这是背离了作为一名党员应该秉持的唯物史观，背离了实事求是的精神。

　　(二)党性煅炼有所放松。参与组织生活时心态淡漠，对基层党组织生活的重要性认识不足、重视不够。在理论学习、党课方面、党员活动方面，重要性认识不到位，积极主动参与不到位。只把组织生活当作义务，而没有当成权利。党性意识淡薄，对“全面从严治党”的大方向认识不足、定力不足、产生怀疑，对改革全局认识不全面。思想认识上的缺位和不到位，放松了自我要求，只想严一时不想管长远，只问工作不问思想;对社会上一些负面现象不能正确认识，尤其是当个人利益受到冲击时，便心理容易失衡，产生抱怨情绪。

　　(三)宗旨意识有所淡薄。在服务基层上，深入基层不够，与基层交流不足，具体指导较少。一般是基层有反映问题才去解决，主动过问较少。平时忙于事务性的工作，在工作中满足于调解中心内部的机制建设，而对镇级联合调解中心建设浮于表面的了解，只限于操作行事，难以真正的“沉”下去钻研、去研究、去落实。深入基层调查、指导不够，对问题作深层次的分析不够。深入一线了解、跟踪、督促、检查不够，工作抓得不细、不深，对待一些事情的处理时不够有条不紊，就事论事的解决多。

　　(四)纪律观念出现松懈。随着年龄和党龄的增长，认为自己作为一名老党员，能够时刻保持对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律的敬畏，严格遵守、不越红线，就是一个合格的共产党员了，没有对自己高标准严要求，有时会产生纪律松懈、观念淡化的情况，放宽了对自己的纪律与制度的约束。

　　(一)坚定理想信念，坚决维护核心。要坚定信念，不断树立远大理想。正确的理想信念，是履行历史使命的灵魂，是确保增强事业心责任感的思想基础。在大是大非问题上要坚决站稳立场、保持清醒头脑，始终与党中央保持高度一致，始终把党和人民利益放在第一位，把心思和精力用在调解工作上，增强工作的原则性、战斗性和主观能动性。

　　(二)坚持群众路线，增强宗旨意识。牢固树立全心全意为人民服务的思想，严格执行党的路线、方针和政策，树立正确的人生观、价值观、权力观和政绩观，多做打基础利长远的工作，把服务当作自己的天职，时刻想到群众的需要就是我们的服务。把群众的难处当作自己的难处，始终把群众的呼声作为第一信号，把群众的满意作为第一追求，坚持“方便群众、高效运作、规范服务、廉洁办事”的原则，以优质的服务、良好的形象、一流的业绩做好调解工作。一切从群众利益出发，急群众之所急、想群众之所想，切实做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋，耐心细致地解释群众提出的每一个问题，在服务群众的具体工作中，变消极为积极、变被动为主动，真正使群众感受到调解中心办事能力与工作效率。

　　(三)增强担当意识，努力履职尽责。联合调解即多元调解，是一项专业性、系统性、基础性、前瞻性较强的社会工程。要主动深入基层倾听一线调解员、涉案双方当事人及周边人员的意见，现场了解情况，深入掌握第一手材料。要深入调研和蹲点调研，研究了解真实情况。要善于运用科学的方法进行研究，从大量复杂纷繁的现象、问题、事例中，不断地探索发现针对性、操作性都较强的调研成果，进一步加强基层调解组织建设，创新完善调解工作新模式。要特别注意搜集整理各种村规民约和社会习俗，认真探索在调解中利用村规民约、公序良俗解决矛盾纠纷的方法，只有熟练掌握这些知识结构，不断获得知识的武装、本领的增强，才能不断提高综合分析能力和解决问题能力，才能得心应手地做好上级领导赋予的推动全市调解工作职责，推进调解工作向纵深发展。

　　(四)保持清正廉洁，争做合格党员。在思想方面，要始终保持清醒头脑，经常提醒自己洁身自好，珍惜自己的人格、声誉和政治生命，本着对党忠诚和对人民高度负责的态度，自觉用好权、服好务，以实际行动维护党员形象。在廉政方面，始终对自己高标准、严要求，严以修身、严以律己，时时处处从严要求自己。严格遵守《廉洁从政准则》明令禁行的8个“禁止”和52个“不准”，把《准则》化为内心的道德准则和行为操守。自觉遵守党纪国法，做到为政清廉，争做合格党员。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！