# 基层党支部组织生活会班子对照检查材料范文通用4篇

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-03-14

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编整理的基层党支部组织生活会班子对照检查材料范文(通用4篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。基层党支部组织生活会班子对照检查材料1　　...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。以下是小编整理的基层党支部组织生活会班子对照检查材料范文(通用4篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**基层党支部组织生活会班子对照检查材料1**

　　xx完小党支部对照党章、廉政准则、以及改进作风要求。支委班子与党员交心谈心，通过走访退休党员，及对在职党员发放征集表等方式，全面征求党员意见建议。征求到的意见及改进措施反馈给班子成员，为班子工作及班子成员改进工作提供参考。主要内容如下：

　　支委会班子问题清单：

　　#、缺乏对学校各项活动开展的有效整合，创新意识不够。

　　#、“两学一做”学习教育活动与学校教育教学工作融合不够，支部主题党日活动实效有待加强。

　　支委会成员问题清单：

　　支部书记xx的问题清单：

　　#、倾听一线人员心声不够，深入一线意识还有待进一步加强。

　　#、做工作沿袭老方法、老套路;拘谨于职位角色，主动思考少。

　　组织委员xx的问题清单：

　　#、各项活动开展计划不够周密，开展的活动没有实效性，为了完成任务而开展活动。

　　#、教育教学活动中各种耗材仍存在一定的浪费现象;学校水电设施、空调、多媒体设备使用维护不当等造成资源浪费。

　　纪检委员xx的问题清单：

　　#、主动担当不够，对于上级下达的任务，有时不能主动承担，容易站在自我分管这条线的角度思考问题，影响工作的成效。

　　#、学校工作中对教师存在的一些问题，如工作纪律等问题的纠风，理直气壮的批评和帮助做的不好，对出现的问题没有及时指出来。

　　(一)以日常工作忙为由而放松了自我学习，重事务轻学习，重专业轻理论，造成知识更新不及时，知识结构不全面。

　　(二)敢为天下先的干事创业精神还有待加强，改革创新的意识需进一步提升。工作缺少对的新思考，缺少争先创优的劲头。如对课程改革、课堂改革、教育信息化的推进等，都需要有敢为天下先的精神，都需要不断改革创新，但目前的力度仍然够不。

　　(三)群众意识不强。没有经常深入一线教师了解他们的心声。

　　(一)加强理论学习，提高理论联系实际的能力。

　　班子成员还需带头加强理论学习。党支部要把党员思想政治工作与师德建设紧密融合，发掘和利用身边的好党员榜样力量，引导党员以实际行动彰显带头作用，带动全体教职工，增强团队凝聚力，营造和谐向上校风。

　　(二)坚持联系群众，保持求真务实的工作作风。

　　领导干部要做“两学一做”标兵，深入教育教学，进课堂，进家庭，坚持推门听课，静下心来搞好教育教学及管理研究，在群众中汲取组织工作的智慧和力量，与群众一起想问题、谋对策，寻找解决问题的方法和路径，使学校各项工作“接地气”，更加务实、求实和踏实。坚持民主管理，坚决维护广大教职工利益。

　　( 三)接受群众监督，永葆勤政廉洁优秀品质。

　　按照领导干部“一岗双责”的要求，坚持带头执行廉洁自律的各项制度规定，做好勤政廉政的表率;坚持从严律己，提高廉政风险防范能力，积极接受群众的监督。

　　(四)不断与时俱进，保持开拓创新的精神状态。

　　学校正面临着重大机遇和挑战，班子要有办出高品质学校、精品学校的卓越意识，在突破中寻求发展。在学校改革发展的进程中，班子成员要带领全体教师主动参与，敢于创新、与时俱进，更新观念，有效践行教育改革。要灵活掌握方针政策，创造性地开展工作。

　　(五)认真整改问题，形成科学发展的长效机制。

　　学校党支部将对本次活动中发现的问题进行认真分析，逐个分析，认真整改，将收集到的问题按职责分工落实到相关处室，注重制度建设，构建密切联系群众的制度体系，形成学校科学发展的长效机制，促进学校教育教学的不断提升，促进学校的可持续发展。

　　在今后的工作中，我校将紧紧围绕“两学一做”这一主题，以“践行绿色教育，办人民满意学校”为中心，推动我校教育事业科学发展，以高度的责任感和使命感，开拓创新、求真务实、锐意进取，为学校的健康发展、教育改革而不懈努力。

**基层党支部组织生活会班子对照检查材料2**

　　根据《中共XX市委组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(X市组字〔2024〕X号)精神和局党组统一安排，局第X党支部将召开组织生活会和开展民主评议党员作为政治任务来抓，准确把握主题、精心组织实施，扎实开展学习研讨、征求意见、谈心谈话、撰写材料等各环节工作，对班子存在的问题找准找全、深刻剖析，并提出了今后的努力方向和改进措施。现将对照检查情况报告如下。

　　(一)发挥政治引领作用方面。一是政治理论学习抓得不深入，虽然坚持“逢会必学”，但存在为学而学情况，学习缺乏针对性和系统性，知行合一、成果转化还存在差距，没有真正达到学懂弄通做实的目标。二是践行“四个意识”有差距，尤其是在增强大局意识上做得不够，少数同志觉得做好自己的事情就可以，对支部建设和全局工作不关心。三是部分同志党员意识有待提高，把自己等同于一般干部甚至普通群众，容易出现为难情绪和推卸心理，党员的先锋模范作用不明显。

　　(二)贯彻上级党组织工作部署方面。一是主动性有待增强，有时候存在被动应付的情况，比如推广“学习强国”APP，仅仅在群里进行了通知，没有认真学习有关要求和把握相关目标，以至于在党组第一次通报中排名垫底。二是统筹兼顾能力不够，片面强调工作繁忙，对工作科学谋划不够，比如党总支年初就将信息工作落实到了各支部，但一直没有认真落实，等到年关将至时才匆忙补课。三是落实的质量有待提高，错误地对工作划分轻重、区分缓急，因此少数工作仅限于完成，缺乏争创一流的劲头。

　　(三)落实“三会一课”等组织生活制度方面。虽然严格按要求落实“三会一课”制度，但实效性有待增强。比如在学习上，还存在“胡子眉毛一把抓”的情况，没有把握重点、突出要点;比如在党课安排上，少数同志党课讲稿没有联系工作实际，思考不深、泛泛而谈;又比如在研讨发言上，“支部委员发言多、一般党员发言少”的情况依然存在。

　　(四)坚持发展党员政治标准和程序步骤方面。始终坚持标准和程序发展党员，但在发展高质量党员上有所不够，对局里面新参加工作的年轻人动员不够，导致还有个别同志没有提交入党申请书。

　　(五)严格党员教育管理监督方面。一是思想教育抓得不勤，更加注重从工作的角度去督促，在思想上的介入和带动不够，对极少数同志的牢骚怨言教育疏导不及时。二是对党员干部的管理不够到位，局限于工作之中，工作之外的情况了解不多、关心不够。三是党员组织生活手册填写督促不够，没有让大家养成习惯，以至于少数同志错填、漏填。

　　(六)联系服务群众、改进工作作风方面。一是服务群众还不够到位，整个支部只有X名同志有精准脱贫帮扶对象，加上单位职能职责的内部管理属性，党员与群众打交道的机会不多，为群众办实事、解难题非常有限。二是工作作风有待改进，少数同志规矩和纪律意识不强，有的偶尔会出现上班迟到早退现象，有的办事效率偏低。

　　(一)党性修养不够。有的支部委员工作时间较长，存在骄傲自满心理，思想上出现了倦怠。理论学习抓得不深，认为工作千头万绪，面对的更多是微观事务，只要做好本职工作、按时完成任务就行了，在思想深处有重经验、轻理论的倾向，学习缺乏主动性和计划性，导致学而不深、学而不悟、学而不用。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高做得不到位，没有经常扫一扫精神之尘、捋一捋思想偏差、找一找自身不足，从而出现了不足、存在了短板，离始终走在时代前列的要求有差距。

　　(二)宗旨意识减弱。为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距，有的甚至受到投诉反映。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。一以贯之、一抓到底的拼劲发扬不够，遇到问题、碰到困难容易产生泄气的心理，“敢叫日月换新天”“不达目标不罢休”的昂扬斗志不足。

　　(三)作风建设不严。缺乏抓常抓细的严谨态度，对“四风”问题新动向、新表现关注不够，对干部职工存在的作风问题整治不到位。落实全面从严治党要求不力，抓纪律失之于宽、抓管理失之于软，平时教育不严格、批评不直接，对问题提醒督促不够，抓细抓小抓实不深入，导致部分干部思想认识模糊、规矩意识不强。支部纪检工作开展不经常、不深入，缺乏锱铢必较、动真碰硬的较真，没有形成高压震慑效应。

　　1.加强党性修养。加大理论学习力度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，引导支部党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“三会一课”制度，创新开展“主题党日”“党员政治生日”等活动，不断增强党员干部的认同感和荣誉感。继续开展党员干部履职践诺活动，鼓励党员在工作中、生活中发挥先锋模范作用。

　　2.树牢服务意识。始终牢记和践行为民服务理念，带头坚持群众立场、维护群众利益，在精准脱贫攻坚、农业产业发展上积极奉献智慧和力量。始终把担当作为履职尽责的要求，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，以想干、能干、会干的优良作风，高质量落实各项工作。不断增强攻坚克难的能力和水平，敢于面对新情况、新问题、新困局，积极运用新知识、新思维、新方法，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

　　3.不断改进作风。常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻谨记纪律的高线，筑牢拒腐防变的底线，坚决不触碰红线，永葆党员的清廉本色。持之以恒纠正“四风”，紧密跟踪“四风”问题的新动向、新变化，坚持露头就打、打早打小，着力建设风清气正的政治生态。加强对党员的教育监督管理，引导党员自重、自省、自警、自励，管住小节、守住本分，在新时代的伟大征程中建功立业。

**基层党支部组织生活会班子对照检查材料3**

　　根据公司党委《关于认真组织召开20xx年度组织生活会的通知》精神，第五党支部于1月11日上午09：00组织召开支委会，传达部署落实本次组织生活会相关要求。聚焦七个方面，深刻领会习\*新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵;对照党章，对照《\*中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《\*中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，结合2024年度支部工作实际情况，广泛征求意见和谈心谈话的基础上，认真查摆在学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想等六个方面的问题，现将查摆出的问题汇报如下：

　　(一)学习贯彻落实党的十九大精神方面

　　第五党支部认真学习贯彻落实党的十九大精神，从支部到党小组，积极开展了丰富多彩的学习教育活动，高举旗帜，维护核心，坚决贯彻落实党的十九大各项决策部署，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，把党的政治建设始终放在首要位置。

　　按照公司党委统一部署，组织支部全体党员认真收看了十九大开幕式盛况，大家纷纷表示习\*总书记的报告是一篇极富政治性、思想性、理论性、实践性、继承性、创造性的马克思主义纲领性文献，是马克思主义中国化的最新成果，是我党迈进新时代、开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动纲领。

　　20xx年11月9日组织召开了一期学习十九大精神的专题党课，题目为《新时代、新思想、新使命、新征程》，号召全体党员要深刻领会习\*新时代中国特色社会主义思想;与中煤秦皇岛办事处党支部开展了“十九大知识答题”活动，在学习和比赛中掀起了学习十九大精神热潮;五个党小组也以丰富多彩的形式开展了学习十九大精神;库场班组以“漫画萌说”的方式表白十九大，并已在公司微信公众平台上发表。

　　(二)上一年度\*生活会整改情况

　　第五党支部对上一年度\*生活会中查摆出的问题，进行了细致分析，通过支委会酝酿，召开支部大会、开展组织谈话等形式对查摆出的“学习不足”、“制度不完善”、“工作大局观念淡薄”、“缺乏创新动力”等问题逐一进行了整改和改进;本着实事求是的原则，及时做出整改措施，对部分党员进行了学习教育和批评指正，并将整改情况已汇报公司党委，支部党建工作得到进一步提高。

　　(一)学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想方面：

　　第五党支部认真学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习\*总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央\*和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习\*同志为核心的党中央保持高度一致。然而，在学习过程中，也存在着不足和差距：

　　1、学习的主动性、自觉性不够

　　部分党员参加学习的主动性和自觉性还有待提高，学习效果参差不齐。受方方面面主客观因素的影响，部分党员对学习习\*新时代中国特色社会主义思想停留在字面上，没有学深悟透，没有反复读原著学原文悟原理，没有入脑入心。

　　2、支部引导力不足

　　支部、支委以及党小组对党员的学习教育引导力度还有待加强，学习教育形式比较单一，缺乏丰富多彩的学习教育活动，导致党员在学习中可能感到乏味，学习效果不理想。

　　3、参与活动的积极性不高

　　主要表现在一小部分党员参与活动积极性不高，不能主动为支部和党小组活动献言献策，缺乏大局意识，不能放眼整个支部大局，做事考虑不全面，模范先锋作用发挥的不够明显。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面：

　　第五党支部能够认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，全面贯彻落实国资国企改革要求推进改革试点，全面贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务，在工作中，也存在着一些差距和不足，主要表现在以下两个方面：

　　1、支部工作与部门管理工作还需进一步融合

　　2024年支部以集团“卓越党建管理模式”为引领，以“五星党支部为”为目标，以“两学一做”为载体，以“基层党建项目化管理”为抓手，牢固树立“抓党建、凝合力、谋发展、夯基础、促共建、提效率”的工作思路，推动了部门内部各项工作的开展。但也存在支部对部门班组建设抓得不严、督得不细的问题，导致部门班组建设在评比中比较落后。

　　2、宣传贯彻落实还需进一步提高

　　受支部支委政治理论水平所限，在执行党中央决策部署和上级党委决议决定上存在领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，可能造成在学习宣传贯彻落实方面存在不到位的现象。

　　(三)对党忠诚老实不做两面人方面

　　支部党员在党性原则上能够做到对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不弄虚作假，欺瞒党组织，但也存在以下问题：

　　1、对党员管理还需进一步加强

　　对党员管理特别是对极少部分不积极参加党组织活动的党员，支部存在失之于宽，失之于软的现象，没有严格按照第五党支部党员考核标准严格执行。

　　2、对党忠诚老实方面教育不足

　　对党忠诚是党员最根本的政治品质，是必须彻底、无条件、不惨任何杂质、没有任何水分履行的义务。对党忠诚是灵魂，没有对党的忠诚，党员干部就会丢了“魂”，工作就会丢了“向”，就丧失了作为\*员的最起码的条件。

　　(四)担当负责攻坚克难方面

　　一是部分党员存在遇事推脱，不敢于承担责任的消极思想;二是在完成组织分派的任务过程中，部分党员遇事讲理由，先给自己找退路，而不是勇于面对困难找方法;工作中，仅考虑个人的一亩三分地，面对他人出现失误缺乏理解和包容，对于自己出现的错误又不敢于担当责任，还有极少数存在事不关己高高挂起，缺乏大局观念和主动担当的精神。

　　(五)纠正“四风”方面

　　第五党支部结合“两学一做”学习教育，对照中央八项规定精神、上级党委相关精神，以及纠正“四风问题”的相关要求，对全体党员进行经常性教育，坚决抵制清除“四风”。结合实际工作，切实开展“回头看”工作。在工作中也发现一些问题，主要表现在：

　　1、形式主义方面：

　　解放思想、理论研究不够。一是支部班子虽然能够坚持政治理论学习，但对党的理论政策和上级出台的重大决策研究的不够深入，理论与实践相结合不够紧密，思想认识容易受到惯性思维影响，依据老经验、老办法来开展工作;二是加强干部队伍思想建设方面，思考不够全面、不够深入，需要进一步学习研究，解放思想，创新思路，推动发展;

　　2、官僚主义方面：

　　一是联系一线员工、服务员工不够。支部对员工所关注的问题了解掌握的不全面、不深入;服务员工、做好职工思想教育工作的方式方法还比较单一，深入一线的时间与次数还不多;

　　二是工作思路还不够宽，对员工反映的有些问题，因方面方面原因，做解释说服工作相对多一些，真正解决问题的少一些。

　　3、享乐主义方面：

　　一是统筹兼顾、检查推进不够。各项党建工作虽稳步推进，但仍存在对工作安排考虑不周全、部署多、指导多，跟踪检查落实少，推动工作有效落实的机制还不够完善;

　　二是工作作风欠扎实，在实际工作中存在抓得不实，检查不细致，奖惩力度不足;

　　4、奢靡之风方面：

　　进一步规范接待应酬，虽然公司对接待经费、招待标准都制定了详细的规章制度，但在执行过程中存在不够严格、不够细，从俭意识有所淡化。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面

　　支部党员能够严格执行廉洁自律准则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行公司制度规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定精神，一年来，支部内部未发生一起违规违纪事情。

　　1、党风廉政建设的监督落实有待加强。主要表现在支部把主要的时间和精力放在了提升生产经营管理上，基础的党建工作落实不到位，只求符合要求，过关。平时工作中虽要求支部党员遵守和履行党风廉政的相关要求，组织进行必要的学习和教育，但疏于监督，对学习效果和落实情况并未进行跟踪。虽全年部门内部未出现违反廉洁自律准则的现象，但却缺少防微杜渐的意识，忽略了对支部党员的约束和管理，只是原则要求，没有具体办法。

　　2、廉洁自律宣传教育不足。每季度支部通过党课、巡视利剑等形式对支部党员进行宣传教育，但对重点岗位人员特别是日常工作中可能存在的问题进行廉洁自律教育宣传不足，只是侧重于形式，忽视了效果。

　　(一)政治理论学习抓得不够紧不够严

　　支部很多党员对政治理论学习的重要性认识不足，放松了政治理论的学习，浅尝辄止，没有很好的领悟其中蕴涵的精髓要义、立场、观点和办法，更谈不上用这些理论来指导实践，解决现实问题。缺乏对马列主义、\*思想和中国特色社会主义理论的系统学习，不能从根本上改造自己的世界观、人生观和价值观，也就不能在廉洁方面很好的约束自己。虽支部加强了对十九大精神和习\*新时代中国特色社会主义思想的学习，使支部党员在理论学习上有了一定的提升，但对深层次的理解和研究还远远不够，用理论指导实践的工作能力还有待进一步提高。

　　(二)党性修养有所弱化

　　支部党员能够用党员标准要求自己，但是随着阅历的丰富，经验的增多，或多或少产生了盲目自满心里，认为入党时间长了，受党教育多了，党性修养靠得住、过得硬，在大是大非面前能够经得住考验。正是因为这种思想，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，抓事务性的事情多，抓经常性的修养少，忽略了自身对党员先进性和纯洁性的追求;听到的恭维话多了，听到的批评意见少了，久而久之，党性意识、党章意识、党员意识淡薄了。在工作中，艰苦奋斗的精神有所怠慢，工作的主动性降低，解决问题的能力越发的欠缺。

　　(三)理想信念不坚定

　　习\*总书记在庆祝中国\*成立95周年大会上，向全党提出了“不忘初心”的号召，不忘初心就是不能忘了成为一名\*员最初的理想信念。支部党员虽然能够做到在思想上行动上同党中央保持高度一致，但也存在部分党员理想信念淡化，政治纪律与政治规矩不强，甚至极少数党员等同于普通群众，没有真正发挥党员先锋模范作用。

　　(四)宗旨意识不牢固

　　全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨，能否始终铭记、时刻践行这个根本宗旨是检验一名党员是否合格的基本标准。随着年龄增长和环境变化，支部党员为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众，缺乏急群众之所急、想群众之所想，解群众之所需的民本思想。

　　(一)加强政治理论学习

　　在今后的工作中，第五党支部将加强政治理论学习，深刻领会习\*新时代中国特色社会主义思想，坚决维护以习\*同志为核心的党中央\*和集中统一领导，全面贯彻落实党第十九大各项决策部署。以学之求深，信之求诚，用之求效为目的，打牢支部党员的政治理\*底，让支部每一名党员都能成为政治上的清醒人明白人。

　　(二)坚定理想信念

　　第五党支部将坚决维护党中央\*和集中统一领导，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习\*同志为核心的党中央保持高度一致。要深入学习贯彻习\*总书记系列重要讲话精神，不断增强“四个信心”，把稳思想之舵。

　　(三)加强党性修养

　　1、加强理论修养，牢固树立辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观，坚定共产主义信念不动摇，坚定为人民服务宗旨不动摇，不断提高党性修养。

　　2、加强纪律修养，将严肃政治纪律、组织纪律，尊崇党章党规党纪，把纪律规矩挺在前面，不断增强纪律意识和纪律自觉。

　　3、加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心、驰而不息的劲头严抓本支部作风建设，认真落实“八项规定”，自觉抵制“四风”。

　　(四)增强宗旨意识

　　全力服务群众，群众利益无小事，不仅对群众嘘寒问暖，更要主动的与群众谈心谈话，时刻关心他们思想动态，切实让每一位员工感受到支部的温暖。

　　(五)强化尊规守纪

　　1、筑牢思想防线，增强纪律观念，自觉遵守国家法律法规，常怀贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢防腐拒变的思想红线。

　　2、强化行为规范，把纪律观念内化为行为，变被动要求为主动遵守，自重、自省、自警，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。

　　3、自觉接受监督，在日常工作和生活中主动接受广大员工的监督，把接受监督的过程当作是支部自我完善、自我提高的过程，真正让权力在阳光下运行。

　　总之，第五党支部将把学习宣传贯彻党的十九大精神和习\*新时代中国特色社会主义思想作为当前支部首要的政治任务，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，以高度的政治自觉和行动自觉，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，全面贯彻落实2024年度公司党委各项工作部署，扎实推进支部党建工作，不断提升港口装卸作业效率和服务水平，为公司早日扭亏为盈做出支部应有的贡献。

**基层党支部组织生活会班子对照检查材料4**

　　按照市委组织部、市直机关工委关于召开2024年度基层党组织组织生活会的要求，我支委班子认真从发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风及《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责等七个方面查找问题，分析原因，明确了整改方向，形成对照检查报告如下：

　　(一)发挥政治引领作用方面，主要是班子的核心力发挥还不够强。虽然班子一直坚持学习党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，但大多浅尝辄止，学思用结合不够，对党建工作实践中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，老套路，在依靠组织管思想聚人心、作决策强领导、提能力促建设等方面还有一定的差距。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面，存在重部署轻落实的问题。虽然对于上级的部署能做到立说立行，制定工作方案计划安排等，但对于工作抓落实不够，还有“雷声大、雨点小”的现象，致使一些工作浮在表面，出现前紧后松的现象。

　　(三)定期开展党的组织生活方面，存在党组织生活质量不高、形式单一的问题。虽然支委十分重视“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，但由于本身属于业务部门，各党员承担的业务工作职责较多，目前为止一直没有办法使主题党日活动的日期做到相对固定，有时候开展组织活动存在临时召集组织的情况，研究酝酿不够，致使党组织活动质量不高，形式单一。

　　(四)严格党员日常教育管理监督方面，存在不会管和不敢管的问题。目前，支委对机关全体党员干部的教育管理还是停留在“会议要求”上，对于党员干部出现的作风纪律问题，没有能及时指出，严厉批评和引导改正。

　　(五)联系服务群众方面，还存在一定的形式主义。虽然组织开展了一系列服务企业、服务社区、服务群众的活动，但在切实为群众解决实际问题和困难上下的功夫不够，群众的所思、所想、所困还缺乏调查和了解，只是面片的组织完成进社区、进学校、进企业的目标任务。

　　(六)改进工作作风方面，开拓创新不够。在工作中，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有很好的思考如何实现工作创新，如何更好地开展支部组织生活，如何更好的为党员群众服务，致使支部工作平平淡淡，缺乏亮点。

　　(七)履行《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责方面，存在协助不够的问题。主要是还没有能发挥出支部协助单位主要负责人高质量的完成工作任务，给予工作建议和意见的作用。有时即使有了想法，但请示汇报做得不够到位，也没有能很好的与局党总支、局党组沟通，在发挥支部堡垒作用服务大局上还有一定的差距。

　　针对上述问题，深究原因，主要有以下几个方面：

　　(一)理论学习欠缺系统性，造成工作方法不多，思路不开阔。由于业务繁重，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识和党务业务知识不多，运用马克思列宁主义，唯物主义辩证法解决工作中具体问题的水平不高，造成了日常工作中常规性动作多，创新思维不够。

　　(二)执政意识不强，思考问题高度不够。班子成员想问题、干事情就事论事的时候多，政治敏锐性和鉴别力还不强，因而在抓具体的工作中就缺乏一种政治自觉性和历史紧迫感，缺乏力度和深度，继而造成工作中服务大局不够主动。

　　(三)具体工作多，深入群众不够。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。具体事务挤占了很多时间，很少有时间与党员干部和群众交心谈心，了解所思所想，听取他们的意见和建议，解决他们的实际困难，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实。

　　(一)加强政治理论学习，提升班子政策理论水平和组织领导能力。一是注重学习质量和效果。坚持做到利用每次支委会及时组织开展政治理论学习和党务知识，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想和《中国共产党支部工作条例》，做到真学、真懂、真用，不断提升综合素质和管理水平。二是适应新常态，提高支部的组织领导能力。始终保持专注发展定力，加强机关党建工作研究和科学谋划，深入学习新理论，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升班子战略思维能力、统筹施策能力和政治引领能力。

　　(二)强化执行力，发扬钉钉子精神，确保决策部署落地生效。支委班子要在工作中做好表率，切实履职，带领党员干部发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作又部署、有落实，有序推进。

　　(三)严格党内政治生活，提升党组织生活质量。一是严格执行党的组织生活各项制度，坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，坚持领导干部过双重组织生活会制度，坚持民主评议党员等制度，使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。二是创新组织生活方式方法，丰富组织活动的载体和方式，提升组织生活的吸引力和质量。

　　(四)坚持党管干部，拧紧党员教育管理的“螺丝扣”。一是加强教育。通过强化政治理论学习，经常性开展专题教育活动，坚持用身边的先进典型对干部进行示范引导，用反面典型进行警示教育，进而提升干部队伍的素质，锤炼干部队伍的作风。二是加强管理。要克服“老好人”思想，对庸、懒、散、慢、拖、混等现象大胆管理，严格要求、敢于较真，重视问题的抓早抓小，杜绝优亲厚友现象，不要让“制度管人管事”成为一句空口号，切实将各项管理制度落实到位，形成风清气正的工作氛围。

　　(五)牢固树立群众观念，加强沉底调研。要坚持从群众来来，到群众中去。通过开展交心谈心、走访等活动，掌握群众思想实情和工作动态，把群众的疾苦和需求真实的反映上来，尤其在解决深层次矛盾问题上谋思路、出举措，真心实意地服务群众帮助他们解决工作、生活中遇到的实际困难，充分调动群众的积极性。

　　(六)锐意进取，开拓创新，提升党建工作水平。支委班子要进一步强化责任担当意识，认真研究分析机关党建工作的特点和规律，开拓思维和视野，改变应付过关的思想，主动借鉴汲取先进单位的工作经验，因地制宜的组织开展好支部活动，创建起有影响力的党建工作品牌。

　　(七)增强大局意识，推动党建工作与业务工作有机融合。

　　一是牢固树立“抓党建、带队伍、促发展”的理念，强化“两手抓”的责任意识，结合单位实际，谋划好党建工作，使单位的各项工作都有党员的身影和奉献，使党建工作和业务工作相得益彰。二是主动为单位发展献言献策，做好主要领导的参谋助手，发挥出支部服务中心大局的功能。

　　党支部是党联系群众的桥梁和纽带，是党对党员进行教育、管理和监督的基本单位，是党最丰富、最可利用的组织资源，我们将在接下来的工作中对问题做到立查立改，狠抓落实，切实打造出求真务实、敢于担当的支委班子，更好地带领全体支部党员开展工作，建设“五好党支部”。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！