# 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料15篇

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2024-02-14

*班子自我剖析对照检查的过程中，感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。以下是小编整理的2024年度基层党组织...*

班子自我剖析对照检查的过程中，感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。以下是小编整理的2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料【15篇】，仅供参考，大家一起来看看吧。

**第一篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　根据市委组织部《关于召开2024年度基层党组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，局党支部班子紧紧围绕“学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想、贯彻落实党中央决策部署、履职尽责担当作为、学习贯彻党的十九届五中全会精神、落实全面从严治党责任”5个方面查找了存在的问题和不足，深刻剖析了产生问题的原因，明确了今后努力方向和整改措施。下面，我代表支部班子进行对照检查如下：

　　（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

　　一是学懂弄通上还有差距。在精读研读习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫不够，对蕴含其中的马克思主义立场观点方法把握运用不够自觉自如，支部在组织理论学习中没有与习近平总书记围绕各领域、各方面工作发表的最新重要讲话和指示批示精神紧密联系起来学习、贯通起来思考。示范传导和推动理论学习向全体党员延伸还不到位，组织学习有层层递减倾向，推动走深走心走实还有一定“落差”。

　　二是学习方式还比较单一。在学习形式上结合干部群众实际，创新学习和宣传方式做得还不够，主要还是通过党员大会、党课教育、体会交流等方式组织，运用新媒体组织党员干部学习不多，个别党员干部学习的主动性、自觉性不够，对蕴含其中的马克思主义立场观点方法把握运用还不够自觉自如，还需加大学思践悟力度，进一步在理论联系实际上下功夫、见成效。

　　三是消化转化还不够有效。学以致用、以用促学的方法还不够多，在落实效果、转化成效上还有差距，在理解把握精髓、创新工作方法、推动深层次问题解决上还不到位。比如，还不同程度存在工作措施针对性、操作性不强，工作建议的科学性、创新性不够等问题。在抓X工作落地落实、工作向下延伸、尽快见到成效上措施还不够有力，效果不够明显。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥党支部政治功能，团结带领党员干部不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面

　　一是贯彻落实成效还不够好。在贯彻落实习近平总书记重要指示批示和市委市政府部署要求上，对一些重要工作抓得紧，但对相对一般的共组推进落实还不够快、不够好，“中梗阻”和抓落实的“最后一公里”还没有真正解决好，一抓到底的狠劲韧劲还不够。比如，在优化服务上，虽然建立了问题通报制度，但有的党员仍不够重视，网上办理流程不够优化，党支部推动的力度还不够。

　　二是主动服务意识还不够强。在艰巨繁重的任务面前，个别党员干部思想上有畏难情绪，先锋作用发挥不充分，被动接受领导派遣任务多，主动作为提建议少，对工作的预判性、前瞻性不够。比如，大多忙于手头事务，多停留在本部门本小组，站位全局高质量服务群众不够，主动沟通对接不够，交流少，不能完全做到准确掌握实情，还不能完全跟上群众的需求。

　　三是督促检查还不够到位。对重大任务、重大问题盯得还不够紧，跟踪问效还不够及时。市委巡察“回头看”、X工作督察反馈意见中，都指出了我们工作中存在的一些问题。存在整个X系统“流程标准不统一”“机制方法不统一”等问题，还没有真正做到上下联动、同频共振。虽然问题是对全局提的，但我们在其中负主要责任，应主动认领、立行立改。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，积极投身疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，助力脱贫攻坚等工作方面

　　一是担当劲头还不够足。在大事急事难事面前，挑重担、肯硬骨头的担当精神不够，面对新形势新要求，攻坚克难的勇气、争创一流的志气、创新有为的锐气不足，按部就班多、创新发展少，平时忙于程序性、事务性工作，政策学习和业务研究不透彻，抓工作的手段不多、措施不新，不同程度存在以会议贯彻会议、以文字落实文件的问题，个别干部害怕被追责问责，瞻前顾后，谨慎有余，缺乏主动担当。

　　二是推进力度还不够大。在统筹抓疫情防控和服务X发展工作中，因地制宜抓落实还需要持续加力，特别是在推动X系统复工复产中存在手段不多、措施不新的问题，解难题、破瓶颈做得还很不够。个别党员干部在一些急事难事面前，挑重担、啃硬骨头的担当精神不够，遇事先顾虑困难，而不是积极想办法，存在畏难怕事的心理。对一些职责边界模糊、综合性强、涉及多个党岗位的工作，仍存在个别推诿扯皮的现象。

　　三是斗争精神还不够强。面对错综复杂的国际国内形势，面对当前疫情防控严峻形势，面对做好“六稳”“六保”的繁重任务，有的党员干部坚持原则不够坚定，发现问题缺乏严肃问责、揭短亮丑的狠劲，动真碰硬不足。个别党员干部面对错误思想、错误言行，没能做到及时亮剑、坚决斗争。比如，个别同志在面对网上一些诋毁我党的言论时，没有积极主动斗争，没有看到意识形态方面问题的严峻性。

　　（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面

　　一是大局观念还需进一步强化。个别委员对自身工作考虑多，对和其它工作之间的整体性、联动性和相互作用思考不深，想问题、办事情不同程度存在本位主义思想，缺乏从全局出发的自觉，客观上影响了整体效果。在推进工作中，考虑眼前利益较多，缺乏站位全局的意识和着眼长远的格局，导致工作进展缓慢，效果不够好。

　　二是个别干部能力素质还不能完全适应高质量发展的要求。个别同志知识储备有欠缺、知识更新不及时，工作习惯于老经验、旧套路，存在思维定式、路径依赖。对进入新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局立即把握不够准，对高质量发展的根本要求和供给侧结构性改革主线理解不深，一定程度与新形势新任务的要求脱节，面对矛盾难题和复杂工作缺乏有效应对办法。

　　三是对目标的把握还不够精准。党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，以及省委X全会、市委X全会精神把握停留于表面，结合上级精神，结合X实际，谋划业务工作方面思考不足，有的同志片面认为上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了。面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。

　　（五）落实全面从严治党责任，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

　　一是党建和业务工作结合不够紧密。党建与业务工作的结合点、切入点找得不够精准，“两张皮”问题没有完全解决。个别班子成员“一岗双责”没有压实。推进党建工作仍以结合业务工作同步安排为主，讨论业务多，研究党建少。工作重心放在业务上，对管人、管思想、管纪律存在认识偏差，对党员的管理监督不够严格，安排部署工作多，提醒批评思想问题少，谈心谈话开展得还不够经常。

　　二是落实党风廉政建设责任力度不强。存在“说得多、做得少”的现象，廉政教育抓得不紧，多以开会、谈话的方式进行教育，方式单一、氛围不浓，“四种形态”运用不理想。对干部监督管理不严格，好人主义思想仍然存在，对一些苗头性问题警钟敲得多，会上讲得硬，实际执行软，工作安排的多，抓日常监管相对不够，制度的执行力和约束力没有充分发挥。个别党员干部在一些细节问题的把握上不够敏感严格。对党员干部“八小时”之外的监督办法不多，廉政教育存在概念化、表面化倾向。

　　三是纠治形式主义还不够彻底。贯彻落实上级会议、文件方面，还存在表态多调门高、行动少落实差的问题，具体工作全程督导、跟踪问效不够，按照文件、会议精神布置工作多，现场督促相对较少。对一些事项仅满足于安排了、推动了，缺乏步步为营、环环相扣的抓落实招数；面对一些紧事难事、烦事愁事，思想上还有畏难情绪。

　　（一）学习意识不够强。反思上述存在问题，归根到底是创新理论武装有差距，思想改造、观念更新没有完全跟上形势和任务的需要。平时更多地忙于具体事务，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习缺乏系统性和深入性，对重大意义、科学体系、丰富内涵理解得不深不透，急用现学多、活学活用少，导致武装头脑、指导实践、推动工作事倍功半。

　　（二）服务意识不够强。还没有把不忘初心、牢记使命完全转化为实实在在的行动，以人民为中心的发展思想还没有贯彻到工作的方方面面。站在群众的角度想问题、干工作还不够自觉。主动服务、创新服务的动力缺乏，满足于完成领导交办任务和常规性工作，不求有功、但求无过。

　　（三）责任意识不够强。面对繁重的工作任务，一些党员干部产生了消极心理，凡事只求过得去、不求过得硬，工作降低要求，甚至遇到问题绕着走、碰到矛盾躲着走、看见难点低头走，缺乏攻坚克难的勇气和抓铁有痕的劲头，这其中既有能力不足不敢担当的原因，也有拈轻怕重不愿担当的问题。

　　（四）党性意识不够强。平时批评与自我批评的武器运用还不够经常，自我批评多，相互批评少，经常红脸出汗、咬耳扯袖做得还不够到位。少数干部工作中出现的较真碰硬不够、怕得罪人、怕惹麻烦等现象，究其根源是还没有严格按照党性原则办事，需要通过强化党内教育、反复党内锻炼来解决和改变。

　　（一）强化政治统领。坚决贯彻执行中央政治局《关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严守政治纪律，提高政治能力，严肃政治生活自觉从用党章规范言行，强化自我约束，牢记“五个必须”，杜绝“七个有之”，自觉做政治上的明白人、老实人。

　　（二）强化理论武装。坚持常态化学习制度，积极推进习近平新时代中国特色社会主义思想《学习纲要》《基本问题》等重要读本的应用，第一时间学习习近平总书记最新讲话和重要指示精神，加强理想信念教育，弘扬和践行社会主义核心价值观，狠抓思想政治工作，持续掀起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想新热潮。

　　（三）强化宗旨观念。坚持以人民为中心的发展思想，想问题、办事情、搞服务都从人民利益出发，落实同干部群众谈心、群众满意度测评等制度，面对面、心贴心、实打实做好群众工作，改进和创新联系群众方法，利用传统媒体和互联网等各种渠道倾听群众呼声，及时处理群众来信以及群众网上诉求，不断密切同人民群众的血肉联系。

　　（四）强化责任担当。自觉把X工作放到全市工作大局中谋划，克服本位主义思想。增强忧患意识，坚持底线思维，在打攻坚战上当先锋、在啃硬骨头上作表率，高质量推进X各项工作取得实质性进展。

　　（五）强化作风纪律。坚决贯彻习近平总书记关于进一步纠正“四风”、加强作风建设重要批示精神，落实中央八项规定和实施细则精神，聚焦形式主义、官僚主义新表现，扎实开展纠正“四风”和作风纪律专项整治，将党规党纪作为党支部学习和干部教育培训的重要内容，严肃查处违规违纪行为，促使党员干部强化自律意识，自觉接受监督。

**第二篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　XX党支部委员会对照《党章》《中国共产党支部工作条例（试行）》等规定的职责任务，对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治、巡察情况，对照人民群众期待，深入查摆存在问题和不足；着重从发挥政治引领作用、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、服务联系群众、改进工作作风等方面剖析存在问题，通过上级点、群众提、广泛议，按照要求梳理了六方面问题：

　　（一）政治功能强不强方面。可以概括为三个“有待提升”：一是组织引领力有待提升。党支部的“战斗堡垒”作用发挥不够充分，党组织的吸引力、凝聚力、向心力不够强。特别是部分支部委员没有充分发挥示范带动作用，在谋划工作、推动落实、攻坚克难方面，没有真正做到率先垂范、以上率下，“纸上谈兵”多、“一线调度”少，“夸夸其谈”多、“务实之策”少。二是教育约束力有待提升。对支部及党员中存在的一些苗头性、倾向性问题，发现不及时、提醒不到位、批评不深刻、处理不严肃，有时碍于情面只是“蜻蜓点水”“轻描淡写”的纠正一下，没有达到处理一个、教育一方、警醒一片的效果。三是宣传发动力有待提升。宣传发动的形式不够灵活，方法单一、过程简单，比如开展某项活动时，往往采取下通知、挂条幅等传统手段，利用微信、微博、网站等新媒体少，不能达到全覆盖、无缝隙、零遗漏的宣传效果，未能使每名党员都看得到、听得见，有行动、去落实。

　　（二）“四个意识”牢不牢方面。XX党支部委员会班子对政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识能够做到内化于心、外化于行，体现到实际行动中、落实到工作各方面、贯穿于党性锻炼全过程。但也存在两点不足：一是政治意识仍需强化。对于中央、省、市重大决策部署，有时没有站在政治角度上考量，对上级政策研读不透、谋划推进不实、督导检查不紧，仅当普通工作来安排落实，致使某些工作在省市排名不靠前，影响的不仅是个人荣誉、单位形象，也让上级无法交账、圆满收官。二是大局意识仍需提高。有的支部委员在谋划分管工作时，只是就事论事，没有从全局“一盘棋”角度来思考衡量，涉及他人分管工作的不注重协调、不注重统筹，提示提醒不够、补台意识不强，造成有些工作“有脱节”“有悬空”，致使整体工作衔接不紧，有时还出现工作断档，没有达到环环相扣、有条不紊的程度。

　　（三）“四个自信”有没有方面。风险考验越严峻、认知形式越多元，越要教育党员干部牢固树立“四个自信”，因为这是理论创新、精神动力、制胜法宝。为此，XX党支部注重抓信念教育、抓理论武装，筑牢思想根基、补足精神之钙。但也存在理论学习不够扎实的问题。虽然每周五下午固定时间召开工作例会，集中学习，雷打不动。但是在学习方法上，传达文件多、交流研讨少，停留于照本宣科、读读念念；在学习内容上，学习业务技能多、学习理论知识少，更多的是侧重于上级要求和实用主义，没有注重对新理论、新方法、新观点、新论断的学习和积累；在学习安排上，支部班子成员领学多、普通党员领学少；在学习效果上，注重形式多、关注过程少，特别是如何增强党员干部道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，结合本单位工作制定的措施不实不细。

　　（四）工作作风实不实方面。一是惯性思维较为严重。在党支部班子内部不同程度存在着，推动工作以惯例论事、凭经验处理，创新意识不足、开拓精神不强，有文件不学、有政策不用、有原则不依，先进经验不借鉴、科学模式不学习、凡事都是用老套路，惰于创新、墨守成规，甚至对工作中存在的问题视而不见、充耳不闻，逃避困难、回避矛盾，致使在组织动员广大党员围绕大局、创新发展、抓好落实中的带动作用发挥不明显。二是进取精神有所欠缺。部分党支部班子成员，对标先进、比学赶超的意识不足，缺乏以问题为导向的顶层设计、深度思考，缺乏开拓创新的勇气和能力；推动工作只是习惯奉命行事，上级安排什么工作就干什么，而遇到工作多、时间紧、任务重时，往往兵来将挡、水来土掩、疲于应付，创先争优意识的带动作用发挥不够。

　　（五）发挥作用好不好方面。对“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的理念理解不深刻，没有实现党建工作与业务工作的深度融合，没有把党建工作与其他工作同安排、同部署、同研究、同落实、同督办，再有就是党建工作与业务工作的结合点、切入点、着力点、突破点、支撑点选的不够好，存在“两张皮”现象，没有深入研究探索“党建+”工作模式，没有筑牢“红色堡垒”、打造“红色盾牌”、激活“红色细胞”、明晰“红色网格”，致使党组织的作用没有充分凸显。

　　（六）自我要求严不严方面。一是个人能力仍有差距。部分党支部班子成员，一方面，存在本领恐慌、能力危机，有时以工作安排部署代替履职尽责、等同工作落实，工作推进中缺乏较真、较板、较劲的作风，攻坚克难的勇气不足、方法不多；另一方面，又不能沉下心来带头学习政策、学习法律，没有及时向书本学、向同事学、向实践学，导致新办法不会用，老办法不管用，工作落实起来打折扣、有水分，问题面前缺少办法，急难险重事情畏缩不前。二是工作标准不够严格。部分支部班子成员对值班带班工作重视程度不够，履行值班带班制度不够严格，脱岗、漏岗、离岗、替岗等现象时有发生；有的班子成员进村入户带着问题去的多，深入解剖麻雀的少，以点带面解决问题的少；到基层单位调研，接触一般干部和群众少，调研不深、不实、不细，工作不够接地气。三是服务意识仍需增强。“一切为了人民、一切依靠人民”的意识有所淡化，与基层和群众直接沟通交流少，当面了解群众愿望和诉求更少，对群众反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，倾听群众呼声、体察民情疾苦不够深入，坚持把人民的利益放在第一位的思想还需进一步增强。

　　上述问题的存在，有一定的客观原因，但从思想深层次上综合分析，主要有以下几个方面：

　　（一）思想认识站位低。部分同志对深化理论认同、强化理论学习、注重理论武装的重要性和必要性，缺乏有深度、有高度、有广度的认识和理解。总是习惯被动地把学习看成“软指标”、把工作定为“硬任务”，学用严重脱节、学用结合不紧，不能很好地运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

　　（二）宗旨意识观念差。随着时间的推移、阅历的增长、岗位的调整，部分同志“为人民服务”的宗旨意识有所淡漠，忽视了群众感情、疏远了干群距离、产生了心理隔阂，未能把自己的精神状态、工作劲头、创业激情，积极有效地调整到为民服务、为民谋利、为民解难的最佳状态上来。只是一味地考虑工作如何完成，没有过多顾及群众的体会和感受，忽视了群众的所思、所想、所急、所盼，导致有些工作推进群众不理解、不支持、不配合。

　　（三）工作谋划欠统筹。谋划部署工作往往是，就党建说党建、就业务论业务，党建工作计划与业务工作安排结合不紧密，缺乏一体推进、同步落实的统筹性和相互融合、互促共进的前瞻性，导致业务工作不生动、党建工作不具体。

　　（四）执行标准不够严。有的支部班子成员自视年龄偏大、在同一岗位时间较长，有时存在偷懒的现象，有找个安逸地方工作的想法。工作完成满足于交账、交差，积极谋划、前瞻布局的思路少，攻坚克难、攻城拔寨的劲头弱，叫板较真、要账督办的措施差，没有完全按照高标准、高质量、高效率的要求，去创一流、争先进、夺红旗。

　　（五）开拓创新办法少。尽管部分班子成员在分管工作上，也经常帮助一线人员想办法、出点子，在难事、重点问题上进行指导，但是工作创新意识不强，处理棘手问题、复杂矛盾、重大纠纷时，思路打不开、眼光不够远，略显方法少、路子窄、眼界低。

　　下一步，XX党支部委员会将结合自身实际，着力抓好问题整改，主要从以下五个方面努力。

　　（一）深化理论学习，夯根基、筑忠魂。一是加强政治理论学习。加强对党的创新理论、制度建设、实践成果，特别是习近平总书记重要讲话精神的理解领悟，从中汲取政治营养、精神动力和思想精华，切实提高全体党员的政治领悟力、政治判断力、政治执行力，做到叶落知秋、见微知著。二是加强业务知识学习。在深入学习中央、省、市重要会议精神的基础上，结合本单位工作实际，全面熟悉掌握各项业务知识，努力提高专业水平和履职能力，争做本领域、本行业的行家里手、知名人士。三是积极拓展学习内容。坚持广学博览、厚积薄发，学党史、学人文、学科技，做到融会贯通、学以致用，实现学思用贯通、知信行合一，不断提高自身工作水平、领导艺术、协调技巧和驾驭能力。

　　（二）加强党性修养，增定力、践初心。扭住“入党为什么、当官干什么、工作图什么”这个基本问题，要求每位成员经常对照党章、党规、准则、条例和群众期盼反躬自醒，补充精神上的钙质、补齐修养上的短板、补足理论上的涵养。牢固敬畏法规、严守法规的纪律意识，把加强党性修养、提升规矩意识、强化使命担当贯穿于谋划指导工作、推动任务落实和党员一言一行之中，培育起不为歪风所动、不为名利所诱、不为背景所惧的正气、底气、骨气。

　　（三）改进工作作风，察民情、办实事。把习近平新时代中国特色社会主义思想内化于心、外化于行，始终坚持人民至上理念，牢固树立正确的政绩观、价值观和世界观。在工作中，切实把解决群众的烦心事、揪心事，作为谋民利、惠民生、得民心、聚民智的出发点和落脚点，真正带着感情、放下架子、扑下身子，倾听群众呼声、了解民众疾苦，既维护好群众合法权益、又理顺群众情绪，打通联系和服务群众的“最后一公里”，共同维护当前稳定和谐的良好局面。

　　（四）强化宗旨意识，提能力、强素质。教育引导班子成员必须牢记党的重托，忠实履行职责，把求真务实、为民服务的宗旨思想作为一种使命责任和人生追求，努力在本职岗位上建功立业。今后，要求每位班子成员时刻带着问题认真研究，深入领会、长期用力、久久为功，在工作中坚决摒弃懈怠之心、功利之念，围绕解决制约发展最关键、履行使命最需要、当前百姓最急需的事抓好贯彻落实；把解决工作中的重点难点问题作为提高能力素质和领导水平来磨炼，作为推动工作创新发展的政绩来检验；以履行使命、带头谋发展为己任，始终把为百姓谋福祉作为抓工作、搞服务的永恒主题。

　　（五）严格勤政廉政，树形象、作表率。严格要求支部班子成员切实强化底线思维、法纪意识，明底线、存戒惧，守法纪、保清廉，时刻紧绷弦、拉满弓、不泄劲，始终做到一身正气、两袖清风，秉公用权、廉洁从政；严格要求支部班子成员切实把住操守、管住小节，不因小事违反原则、不图小利触犯法纪、不给终身留下遗憾；严格落实中央八项规定及其实施细则规定，凡事按规定办、照章程做、依流程走，做到不丢环节、不差程序、不省步骤。认真贯彻执行民主集中制，完善议事决策机制和程序，该上会上会、该讨论讨论，切实增强决策透明度和公众参与度。

**第三篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　根据集团党委和公司党总支统一安排，我积极参加组织生活会会前各项准备工作，按照作风大检查大整顿中的“四个方面”重点，认真学习、自我查摆、集中讨论、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施，现将有关情况进行对照检查，请大家对我提出批评意见：

　　 (一)工作纪律方面

　　 1、总认为党风廉政建设是领导干部的事情，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在一定差距。

　　 2、工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格要求，往往满足于完成任务，如何创造性地开展工作思考的不够

　　 (二)执行党章党规方面

　　 1、做为支部委员，对支部工作开展的经验有所欠缺，能力有所不足。在平时的工作中与党员之间的谈心谈话交流不够。

　　 2、存在有“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬

　　 (三)政务服务质量方面

　　 1、责任意识有所松懈，在工作中群众意识有所谈薄，有时没有考虑到群众的利益。

　　 2、在工作中担当作为精神不够，存在老好人思想。

　　 (四)“四风”回潮反弹方面

　　 艰苦奋斗、勤俭节约意识有待进一步加强。比如在用电、用纸方面都比较随意，存在一定的浪费现象。

　　 1.学习意识不够。片面地认为应该把精力放在抓好实际工作，没有把坚持学习作为一种自觉，学习的主动性、计划性不强。在理论学习上下功夫不够，宽泛粗劣、浅尝辄止，有时候对新形势把握不够。

　　 2.党性修养还有待提高。一是重工作实践轻思想改造的观念还存在;二是开展严格的党内政治生活锻炼不够，有时候在运用批评与自我批评武器，开展健康有益的思想斗争还没达到“红脸出汗”的效果，有时候相互批评轻描淡写，难以取得预期效果;三是求真务实的意识还需要提高，有时候还满足于不出问题，对工作中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，对出现的反复性问题缺乏有效的解决办法，工作的政治性、创造性不够突出。

　　 3.宗旨意识不牢固。工作上有时缺乏干劲和闯劲，担当精神不强，最终形成全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能真正做到在思想上关心群众、感情上贴近群众、工作上联系群众、行动上照顾群众。

　　 1、积极学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高自己的政治理论水平。主题教育以来，积极参加党组织的各种学习，使自己的政治理论水平有所提高，并撰写了3篇学习心得。

　　 2、加强对党章党规的学习。树立红线思维意识，牢守防腐拒变的底线，在工作中绝不向用户索、拿、卡要。通过学习，进一步提高了自身对党风廉政建设的认识，增强了自己防腐拒变的能力。

　　 3、加强对党务知识的学习，增强党务工作的能力和水平。多组织谈心谈活动，及时了解党员的思想动态。认真学习了《中国共产党党支部工作条例(试行)》，有效提高了党务工作的能力和水平。

　　 4、进一步增强工作责任心，树立用户至上的工作理念，把用户的利益摆在工作的首位。开展主题教育以来，在每次的工作开展中，总是能够把用户的利益放在首位。

　　 5、加强党性修养，增强担当意识。对不正之风敢于亮剑。通过学习提高，能够在支部工作中敢于开展批评与自我批评，不怕扯袖子，红红脸，出出汗。

**第四篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

按照市委组织部《关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(X组通〔2024〕X号)要求，围绕“深入学习贯彻\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，改进工作作风，勇于担当作为，坚决贯彻党的决策部署”主题，在深入学习研讨基础上，广泛征求意见、认真开展谈心谈话、深入查摆问题、深刻剖析存在问题的原因、认真制定整改措施，形成了班子对照检查材料。现将对照检查情况汇报如下：

　　(一)发挥政治引领作用方面。一是组织力提升有差距。抓具体工作落实多，抓支部建设力度不足，在及时组织党员学习贯彻党的路线方针政策上方法不够多、步伐不够快，导

　　致在党的政策路线的传达贯彻上缺乏快速反应的能力，工作落实上不能较好的实现与上级党组织同频共振。二是政治功能不够突出。对党员的思想统合力度不够，在学习贯彻\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等方面示范引领作用不够突出，引导党员树牢“四种意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有差距，支部的战斗堡垒作用有待进一步增强。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是落实工作不够及时。疲于应付办公室各类临时性事务，落实上级党组织工作部署上动作不够快，缺乏超前意识，一定程度上存在见子打子、被动应付现象。二是落实工作成效不够明显。对于上级做出的决策部署一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题，在抓工作落实上，还存在以会议落实会议的情况，认真组织讨论研究不足，对工作的落实和督促抓得不够紧，缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。

　　(三)定期开展党的组织生活方面。一是开展组织生活的经常性不足。严格落实《中国共产党支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距，对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足，落实主题党日、谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够高。在落实“三会一课”制度、民主评议党员、批评与自我批评等方面还存在一定的形式主义和“灯下黑”现象，组织生活的政治性、

　　思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

　　(四)严格党员日常管理监督方面。一是思想重视不够。在对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为组工干部政治标准高、政治要求严、纪律作风好，是一个能够自我管理、自我约束的群体，把更多精力放在了业务学习和技能培养上，对党员的日常监督管理有所放松，存在以新任代替监督的情况。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完善党员的日常监督管理上思考探索不足，方法局限，措施单一，系统性不够，缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事;日常工作中，组织支部党员学习相关文件规定和警示案例多，与党员谈心谈话少，对党员开展防微杜渐、咬耳扯袖的监督提醒不够。同时，在党员的教育管理上还有一定的“老好人”思想，怕得罪人，有“多栽花，少挑刺”的好人主义思想。

　　(五)联系服务群众方面。一是深入基层频次不足。常常忙于事务性工作多，工作上沉下去的时间少，浮在面上的时候多，特别是主动带着问题深入困难多问题多的地方调研指导少，静下心来思考少，一些工作知其然，不知其所以然，参谋助手作用发挥有差距。比如：针对脱贫攻坚工作，主动深入挂钩村、挂钩户的时间和次数较少，在为贫困群众脱贫致富想办法谋出路上用心用力不够。二是服务意识不够强。

　　工作中存在一定的唯上思想，对领导十分关注的事项落实节奏快，对一些不易引起领导注意的、细小的工作积极性不够，主动性不强，对机关科室、县区组织部门、工作联系部门、挂钩村等在工作的督促督办上相对较多，协调服务上还有一定差距。

　　(六)改进工作作风方面。一是贯彻执行中央八项规定精神还有差距。对“四风”问题新变化、新表现研究不多，警惕不够，反击不彻底，对因公出差、公务接待、会议培训等方面执行标准和严格把关不够，超标准接待、超计划支出等情况偶有发生，在继承和发扬组织部门艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统上还有差距。二是对工作的质量和标准要求有差距。少数同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求，开拓创新少，墨守成规多，谋求工作发展的措施和办法不多，视野不够开阔，不敢大胆抓、大胆管;有的存在依赖思想，习惯当“二传手”，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的实效性有待进一步提高。

　　(一)政治理论学习抓得不牢。少数班子成员自觉改造主观世界，加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想进行系统的学习，学习浮于表面，态度

　　时紧时松，理论精髓吃得不透，有的浅尝辄止，有的一知半解，具体工作中联系少、运用少，致使思想上统一不够、认识不高，贯彻不够自觉，组工干部的示范带头作用发挥不突出，存在片面性和实用主义，没有真正做到学通弄懂做实。

　　(二)党性锻炼抓得不够牢。从支部领导班子来看，党性锻炼的自觉性不够。有的同志认为，身为一名组工干部，党性锻炼理所当然的高于其他岗位干部，所理解的是一种形式的必然，而非个体锻炼的实际，因而存在政治足够成熟、党性足够坚定的自满意识，从而忽视和放松了自我完善、自我净化、自我革新、自我提升，导致在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有一定差距。同时，少数班子成员对全党正在经受“四大考验”、防范“四大危险”的严峻形势认识不足，缺乏应有的警醒，对一些消极负面现象抵制不坚决，自我教育、自我提高、自我约束的自觉性不够强，直接导致了党性锻炼的不充分。

　　(三)宗旨意识有所淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识树立得不牢固。有时候没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系，接受群众的监督不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚。工作中还存在功利主义色彩，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众关心的问题重视不够。对“不忘初心、牢记使命”认识不够深，没有达到知

　　行合一，干事创业的激情有所减退，担当精神不足，怕担责、怕得罪人，不敢大胆探索，遇到困难有等一等的思想，面对挑战不敢动硬，没有打破常规思路破解难题的信心和勇气，缺乏先行先试、敢为人先、奋发有为、不甘人后的进取精神。

　　(四)纪律和规矩意识不够强。个别班子成员对执行政治纪律和政治规矩的严肃性和极端重要性认识不足，对上级关相纪律要求和文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范效应的认识不到位，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违法违纪就能身正不怕影子斜，对执行纪律规定缺乏高度的政治责任感，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态工作中，不能以铁的纪律加强对支部党员的教育、管理和监督。

　　(一)加强理论武装，筑牢思想政治基础。一是切实提高政治站位。班子成员带头做到讲政治、讲党性、讲原则，坚持用一名合格党员、一名组工干部的标准要求自己，把对党忠诚放在第一位，把讲政治作为立身之本，切实把牢政治方向、站稳政治立场、提高政治站位，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是筑牢思想根基。进一步增强领导班子学习的自觉性和系统性，结合开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，持之以恒的抓好班子成员的政治理论

　　学习，学深悟透\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想，做政治上的“清醒人”、思想上的“明白人”，始终在政治上、思想上与党中央保持高度一致。三是坚持和完善支部“三会一课”制度。严格落实“三会一课”制度，以开展“主题党日”为主要载体，采取“主题+专题”的形式，加强对党的政治理论、路线方针及政策法规的学习，每年集体学习不少于12次，集体学习研讨每季度不少于1次，不断提升班子成员理论素养和政策水平。

　　(二)强化党性锻炼，提高政治建设水平。一是始终把讲政治摆在首要位置，把政治属性作为支部班子的第一属性，不断提高支部政治建设水平和班子成员政治能力，增强政治责任感，提高政治敏锐性和政治鉴别力，时时对照党章要求检视自身、校准言行，拧紧思想“总开关”，永葆政治本色。二是坚持抓好党建是最大的政绩，全面落实党建主体责任，从严管党治党，把党建工作压力传导到每一名党员，扎实推进支部规范化建设。严肃党内政治生活，规范落实领导干部讲党课、“双重组织生活会”、谈心谈话、批评和自我批评、集体“政治生日”等制度，着力整治机关党建“灯下黑”。三是定期开展主题党日、传统教育、警示教育等丰富多彩、有效管用的组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，培养班子成员及支部党员情趣高雅、坚定纯洁的精神境界。

　　(三)树牢群众观点，增强服务意识和宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把人民群众满意不满意作为行使权力的根本标准，为党员干部立好标杆、作好表率。一是密切联系群众。坚持从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，致力于解决人民群众关心关注的实际问题，发挥桥梁纽带作用，全面提升办公室“三服务”水平。结合支部工作实际，深入践行“XXXX”工作法，努力增强服务意识，提升服务质量，擦亮办公室“窗口”形象。二是加强和改进调查研究方式和方法，以组织系统“宣讲十九大遍访贫困村为民办实事”活动及开展“大调研”工作为契机，坚持带着问题深入实际、深入基层、深入群众，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题，年内每位班子成员必须结合工作开展集中调研不少于2次，并结合调研主题撰写高质量调研报告。三是带头落实领导干部蹲点制度，坚持为挂钩点和基层办实事、做好事，想办法、出实招，做好精准扶贫各项工作，确保挂钩村稳步脱贫出列。领导班子成员每年扶贫点挂钩点蹲点不少于7天，到挂钩户走访不低于3次。

　　(四)强化纪律意识，推动工作作风持续转变。自觉加强党章党规党纪学习，增强纪律观念，增强守法意识，牢记“两个务必”，严格自律，厉行节约，反对铺张浪费，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气。带头遵守执行中央“八项

　　规定”和实施细则精神，以身作则，以上率下，严格遵守执行《党章》《准则》《条例》等要求。紧盯“四风”问题新动向，保持常抓的韧劲和长抓的耐心，持续用力纠正“四风”，防止回潮反弹。注重抓早抓小，加强对公务接待、政府采购、会议培训、公务用车等行为的监管把关，及时排查廉政风险点并制定相应防控措施，对权力运行廉政风险实施动态防控。加强对党员“八小时以外”的监管，着力增强党员的自我约束力、控制力，净化“社交圈”，坚守底线，不踩红线，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不拿原则换人情，不用全力搞交易，牢固树立组工干部公道正派、以苦为乐、甘为人梯的良好形象。

**第五篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　根据X文件精神，X党支部全体党员干部在全面认真学习有关内容、深刻领会精神实质的基础上，带着责任，带着感情，带着问题，在全体党员干部中认真开展了谈心征求意见活动，并同时到相关单位发放征求意见表，共发出征求意见表X份，收回X份，经梳理汇总X条意见建议，并召开支委会集体把脉会诊，一项一项讨论分析，找准找实存在的突出问题，商讨解决的办法，查找问题的根源。现对照检查如下：

　　党的政治纪律是党的生命线，X党员干部均能够严格遵守党的政治纪律，自觉同党中央保持高度一致，坚决贯彻落实党的路线、方针、政策，在各项重大问题上均能严格按照集体领导制和民主集中制原则及议事决策规则讨论重大事项。能够按制度和规定贯彻落实，整体上能够做到令行禁止、政令畅通，较好地发挥了模范带头作用。目前，无一例违反党的政治纪律情况。

　　通过梳理意见汇总，主要存在以下问题：

　　一是班子学习的整体意识还不够强。虽然支部组织单位政治理论学习，但有时事忙于业务工作，对单位党员干部的政治理论学习不够深入。

　　二是党员模范带头作用发挥不够，创新意识不够强。有时思想观念还不能适应经济社会发展的新要求，工作思路不够新，存在怕乱求稳、安于现状的思想。

　　三是制度落实力，执行力不够强。尽管制定出台了不少规章制度，但执行力度有待于进一步加强。

　　四是党组织内部活动形式单一。未充分调动党员的积极性，缺乏吸收力，对党员谈心谈话不够经常。

　　一是理想信念不够坚定。日常工作中存在重工作、轻学习的现象，对新理论、新要求、新政策学习不够，钻研的不深、不透，满足于一知半解，缺乏深入系统的学习研究;对班子自身要求有所放松，思想政治教育不够，造成共产主义的理想信念有所淡化，一定程度上影响了政治坚定性、政治鉴别力、政治敏锐性、政治执行力和工作质量。

　　二是宗旨意识有所减弱。对世界观、人生观和价值观改造的重要性认识不够充足，没有真正在思想上、行动上树立起全心全意为人民服务的意识;在工作中指导基层不够深入、指导工作主观、意志成份多，干部谈心交流不经常。对为民服务的最终目的和宗旨把握不够充分，更多的时候成了为了完成工作任务而工作。

**第六篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　认真贯彻落实集团党委关于召开20xx年度基层党组织组织生活会会开展\*评议党员工作的通知，为开好此次专题组织生活会，党支部按照公司党委的要求，通过专题组织学习，广泛征求意见，深入谈心谈话，做了认真充分的准备，认真撰写对照检查材料，在此基础上，惠农党支部决定召开专题组织生活会。继续深入开展“两学一做”教育活动，通过进一步深入学习习\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新修订《中国共产党章程》、习\*总书记系列重要讲话精神以及《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等文件和规章制度，观看《巡视利剑》、《永远在路上》等专题片，通报违反中央八项规定精神、损害群众利益典型案例，对照《党章》规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题找差距，并对存在的突出问题原因剖析，以及下一步具体整改措施。

　　1、是否存在党建工作述职评议和上级党委督查通报的问题未按时整改到位，党建工作上级党组织不安排不部署，下级党组织不重视不落实的问题。

　　一年来，党支部严格按照党章规定开展党建工作述职评议，加强自身建设，积极履职尽责，坚持问题导向。严格按照公司党委的工作部署开展党员学习，并积极组织开展每月“主题党日活动”与“三会一课”相结合，认真组织落实公司党委的各项工作整改，切实做到立整立改。

　　2、是否存在党建工作资料管理不严、缺少损毁的问题。

　　档案资料按年度进行装订并封存，严格按照资料管理查阅管理办法管理。

　　3、是否存在软弱涣散党组织长期存在，得不到有效整顿转化的问题。

　　支部坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策科学化和\*化、规范化，支委积极维护班子的团结，认真坚持\*集中制和贯彻落实“一岗双责”，涉及分公司的重大事项，坚持支委会集体\*集中制原则。

　　1、党支部班子及成员经常到各部门交流谈心，了解和解决部门和职工存在的问题。

　　2、党支部班子成员对维修和抢修工作的关注度不够。

　　3、公司业务审批手续及业务流程多而且繁琐，业务工作耽搁时间较长。

　　4、厂级及班组培训与日常工作紧密结合，提高学习质量，减少学习频次。

　　5、党支部创新“三会一课”的学习方式，利用微信平台将学习和会议内容转发，组织开展形式多样的党员活动，提升党员和职工的凝聚力。

　　6、党支部将党建工作进一步提升，加强党员的监督和管理。

　　1、服务意识有待加强。支部委员深入职工了解职工意愿和征求意见不够，这是服务意识不强的表现。分公司工作重点放在安全生产和市场拓展、提质增效多，党建工作的服务对象是全体党员和职工，在保安全、抓发展、促经营的工作前提下，必须充分了解职工所急所想，将职工的意见和意愿放在第一位，时刻了解和掌握职工的思想动态，要充分尊重职工的意愿，保护好、引导好职工个人发展，更好的促进工作的积极性。

　　2、存在求稳怕乱的思想。由于工作事物较多，按部就班的开展各项工作。发生维修、抢修时，严格按照应急抢修制度执行，班子成员和分管领导着重关注抢修材料的购置和调拨、停水时间、停水区域、影响用户和用户投诉处理工作。在抢修时第一时间赶到现场，对施工现场安全管理，交叉施工作业和大型机械施工等工作安排，但在维修和抢修时对维修员实际工作关心和关注较少。

　　3、存在安于现状、锐意进取的工作意识不强。工作中始终坚持高标准、严要求、求实效，开拓创新少，墨守成规多，在供排水公司高速发展阶段，缺少创造性地推进惠农分公司发展的工作举措，站在总公司角度谋划思考工作的能力还需有待加强，还存在惯性思维、惰性思维，是总公司的工作不到位，我们上报，催了就满足的状态。工作中习惯“按部就班”，“差不多就行”，存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况督促和建议性的开展工作。

　　4、主动作为意识、创新意识还不强。在面对新问题和新任务面前更多的是老思路、老办法，与实际工作不相符，需要上级管理部门下发制度，对事物的发展认识不深，积极性、主动性不够，存在观望态度，缺乏主角的思维。奋斗干事的\*不足，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，攻坚克难、勇于创新的精气神和推进工作干事业的紧迫感和责任感不足。

　　5、学习的深度和广度不够。虽然党支部带领全体党员认真学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想和十九大报告，但是在学习中还存在存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，党员不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。学习主要是根据党委的学习计划进行，方式、方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　6、通过不断加强政治理论学习，党支部班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同中央、集团党委和公司党委保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。开展批评与自我批评的自觉性不强，在党员评议时缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　1、走进职工谈话谈心，解决实际问题

　　深入各部门开展交流谈心，切实解决职工关心的热点、难点问题。支部委员要坚持执行深入联系点制度，把企业发展和企业管理、经营思路中的热点带到职工中去，给职工深入讲解带有政策性、全局性和特殊性的企业发展问题，使职工关心和融入到的企业发展中来。面对面听取职工意见和存在问题，形成问题清单，能解决的立即解决，暂时解决不了的做好解释工作并形成备案，超出权限范围的及时上报，做到件件有着落。

　　2、保障安全生产，提升后保障服务

　　班子成员和支部委员要切实担当好职工带头人、领路人，充分发挥桥梁纽带作用，把服务职工和安全生产管理工作紧密结合，延伸为职工服务链条、拓宽为职工服务领域、创新服务职工的方式。在严格落实和执行应急抢修的同时，完善保障后勤服务、实施跟踪服务，全面提升为职工服务意识和服务质量，切实做到察民情、知不足，班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为职工服务，进一步提高领导班子成员在职工中的威信，以更“实”的工作作风全面推进供排水事业不断迈向新的阶段。

**第七篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　按照区委“两学一做”学习教育协调小组办公室文件通知和局党组的要求，##领导班子准确把握组织生活会的主题和基本要求，认真学习贯彻党的十九大、十九届一中全会精神，围绕“两学一做”学习教育要求，广泛征求意见，严肃认真开展交心谈心，从严从实做好各项准备工作，结合##工作实际，认真对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》查找突出问题，深刻剖析问题产生原因，明确了今后的努力方向和整改措施，为开出质量高、效果好的组织生活会奠定了良好基础。

　　(一)理想信念不够坚定，缺钙质。

　　对共产党人来说，理想信念是一种“精神钙质”，是经受住任何考验的精神支柱，是保持党的团结统一的思想基础。##党员能够做到理想信念坚定，但通过查摆，我们发现对党员管理有所放松，没有把意识形态工作放在更高的位置，存在抓修养不如抓行动直接、抓思想不如抓工作具体的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，导致有个别党员存在对自己党员身份的荣誉感、自豪感、责任感有所下降，大局意识、服务意识和群众观念有所减退等现象。体现在实际工作中就是缺乏责任感、事业心，不能保持高昂的工作热情和饱满的精神风貌。

　　(二)政治生活内容单一，缺创新。

　　##党员在工作中能够始终严守政治纪律和政治规矩，时刻同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，对党忠诚老实。但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻，对上级决策部署领会不深刻的问题，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之。在坚持“三会一课”制度方面，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。比如，没有运用“互联网+”领导班子成员专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，没有较好联系工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际。

　　(三)工作作风不够严实，缺认真。

　　工作职责要求我们既要深入基层了解教学现状，为师生服好务，又要为教体局当好参谋，提出科学建议，更需要有把两者有机结合起来的能力。但是在实际工作过程中，未能很好深入基层、深入实际，未能全面及时了解教学现状及存在的问题。

　　(四)课程改革推进缓慢，缺力度。

　　课程改革推进缓慢，全区整体教学质量偏低，薄弱学校和学科依然存在。我区在全市、全省有较大影响力的特色学校较少，一些特色学校的品牌效应还不够大。教学质量不够均衡，校际差距明显存在。

　　(五)课题研究浮于表面，缺规范。

　　当前我区课题研究工作流行形式，浮于表面，缺乏科学性、创新性、规范性。如：立项课题假大空，真正有价值课题少;只管立项，不管研究，草草结题;有研究，无成果，有成果，无转化;研究设计与实施不规范、不严格;研究中单兵作战的多，群策群力的少;课堂教学与课题研究未能齐头并进、相得益彰。今后，要进一步规范课题研究的基本步骤：发现问题——形成课题——分析思考——制定方案——实施研究——撰写报告——总结提升。

　　一是理论学习抓得不够紧不够严。对中央的重大战略决策部署和习近平总书记系列重要讲话精神学习的比较多，但这些学习都只是为了工作而学习，只是浅尝辄止，没有很好的领悟其中蕴涵的精髓要义、立场、观点和方法，更谈不上用这些理论来指导实践，解决现实问题。

　　二是党性修养有所弱化。##党员能够用党员标准严格要求自己，但是随着阅历的丰富，经验的增多，或多或少产生了盲目自满心理，认为为入党时间长，受党教育多年，党性修养靠得住、过得硬，在大是大非面前能够经受住考验。正是因为这种思想，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，抓事务性的事情多，抓经常性的修养少，忽略了自身对党员先进性和纯洁性的追求

　　三是对全面从严治党的紧迫性认识不深。全面从严治党是党员领导干部必须履行的政治责任,也是各级党组织的使命所系。但是在工作中，我们却对抓党建存在一定畏难情绪，认为党建工作比较虚，不好抓，也没有找到有效抓手，导致在落实主体责任上履职尽责的决心和力度不够，只停留在完成有关部门布置的任务上。

　　第一，坚定正确的政治方向，始终做到政治合格。

　　在今后工作中，将坚决维护党中央权威和集中统一领导，维护局党组的权威，与局党组的决策和部署保持高度的统一。始终做政治上的清醒人明白人。要牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，向局党组决策部署看齐。要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，切实用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。

　　第二，严格锤炼党性，始终做到执行纪律合格。

　　##将把锤炼党性作为一项根本的政治追求和精神追求，持之以恒，常抓不懈，始终做到严守政治纪律和政治规矩。做到对党忠诚老实，说老实话、办老实事、做老实人，自觉接受党规党纪的规范和约束。要严格按照《关于新形势下党内政治生活若干准则》和《中国共产党党内监督条例》要求，着力增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

　　第三，发扬党的优良传统和作风，始终做到品德合格。

　　党的优良传统和作风,是做好一切工作的前提和基础。##将严格执行中央八项规定精神和省委、市委、区委实施细则，坚决反对“四风”。坚持不懈用好批评和自我批评这个武器，要多用、常用、用够用好，使之成为一种习惯、一种自觉、一种责任。将继续发扬党的优良传统和作风，在重实际、干实事、求实效上有作为。改进工作方式，深入基层开展调查研究，找准教学中存在问题，制订出提高质量的良策。要真心真情为师生服务，想群众之所想，急群众之所急，办群众之所需。

　　第四，强化责任担当，始终做到发挥作用合格。

　　我们将不断增强大局观念，工作中善于从全局观察问题，事事以大局为先、以大局为重。积极响应局党组提出打一场提高教育教学质量攻坚战的号召，抓好学校教学管理的指导与督查工作，扎实推进三生课堂建设。切实端正工作态度，把教学研究工作作为一种崇高的事业去追求，增强工作的主动性，始终保持昂扬的精神状态。忠实履行工作职责，研究教学、指导教学、服务教学，管理教学，多为局党组决策出思路、出思想，始终做到尽心尽力、尽其所能，为全区教育教学质量提高作出应有贡献。

　　第五，扎实搞好业务，稳步推进课改工作。

　　抓住校长这个关键，落实好常规各环节的要求，稳步推进课改工作;扎实开展“一校一天”活动，以检查促落实;##主要引领学校教育管理者要进一步创新思路，创新措施，积极实施“品牌”战略，力争让我们更多的学校市内有位、省内有名##多深入到这些学校指导学校教学管理工作，精准教研，指导到位，服务到位。

　　征求的意见或建议

　　1.重视对年轻人的培养，让更多年轻人走上领导岗位;

　　2.落实寒暑假作业的编辑费用，给参与教师一个承诺;

　　3.到三甲医院进行体检;年度考核分数与年度评优有机结合，让考核更趋合理化;

　　4.丰富职工文体生活，增强活力，凝聚力;

　　5.请领导少批评，多鼓励、指导同志。

　　6.进一步加大课改力度，提高教师素质。

**第八篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　按照市委组织部、市直机关工委关于召开2024年度基层党组织组织生活会的要求，我支委班子认真从发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风及《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责等七个方面查找问题，分析原因，明确了整改方向，形成对照检查报告如下：

　　(一)发挥政治引领作用方面，主要是班子的核心力发挥还不够强。虽然班子一直坚持学习党的十九大精神、\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想，但大多浅尝辄止，学思用结合不够，对党建工作实践中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，老套路，在依靠组织管思想聚人心、作决策强领导、提能力促建设等方面还有一定的差距。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面，存在重部署轻落实的问题。虽然对于上级的部署能做到立说立行，制定工作方案计划安排等，但对于工作抓落实不够，还有“雷声大、雨点小”的现象，致使一些工作浮在表面，出现前紧后松的现象。

　　(三)定期开展党的组织生活方面，存在党组织生活质量不高、形式单一的问题。虽然支委十分重视“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，但由于本身属于业务部门，各党员承担的业务工作职责较多，目前为止一直没有办法使主题党日活动的日期做到相对固定，有时候开展组织活动存在临时召集组织的情况，研究酝酿不够，致使党组织活动质量不高，形式单一。

　　(四)严格党员日常教育管理监督方面，存在不会管和不敢管的问题。目前，支委对机关全体党员干部的教育管理还是停留在“会议要求”上，对于党员干部出现的作风纪律问题，没有能及时指出，严厉批评和引导改正。

　　(五)联系服务群众方面，还存在一定的形式主义。虽然组织开展了一系列服务企业、服务社区、服务群众的活动，但在切实为群众解决实际问题和困难上下的功夫不够，群众的所思、所想、所困还缺乏调查和了解，只是面片的组织完成进社区、进学校、进企业的目标任务。

　　(六)改进工作作风方面，开拓创新不够。在工作中，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有很好的思考如何实现工作创新，如何更好地开展支部组织生活，如何更好的为党员群众服务，致使支部工作平平淡淡，缺乏亮点。

　　(七)履行《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职

　　责方面，存在协助不够的问题。主要是还没有能发挥出支部协助单位主要负责人高质量的完成工作任务，给予工作建议和意见的作用。有时即使有了想法，但请示汇报做得不够到位，也没有能很好的与局党总支、局党组沟通，在发挥支部堡垒作用服务大局上还有一定的差距。

　　针对上述问题，深究原因，主要有以下几个方面：

　　(一)理论学习欠缺系统性，造成工作方法不多，思路不开阔。由于业务繁重，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识和党务业务知识不多，运用马克思列宁主义，唯物主义辩证法解决工作中具体问题的水平不高，造成了日常工作中常规性动作多，创新思维不够。

　　(二)执政意识不强，思考问题高度不够。班子成员想问题、干事情就事论事的时候多，政治敏锐性和鉴别力还不强，因而在抓具体的工作中就缺乏一种政治自觉性和历史紧迫感，缺乏力度和深度，继而造成工作中服务大局不够主动。

　　(三)具体工作多，深入群众不够。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。具体事务挤占了很多时间，很少有时间与党员干部和群众交心谈心，了解所思所想，听取他们的意见和建议，解决他们的实际困难，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实。

　　(一)加强政治理论学习，提升班子政策理论水平和组织领导能力。一是注重学习质量和效果。坚持做到利用每次支委会及时组织开展政治理论学习和党务知识，重点学习\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想和《中国共产党支部工作条例》，做到真学、真懂、真用，不断提升综合素质和管理水平。二是适应新常态，提高支部的组织领导能力。始终保持专注发展定力，加强机关党建工作研究和科学谋划，深入学习新理论，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升班子战略思维能力、统筹施策能力和政治引领能力。

　　(二)强化执行力，发扬钉钉子精神，确保决策部署落地生效。支委班子要在工作中做好表率，切实履职，带领党员干部发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作又部署、有落实，有序推进。

　　(三)严格党内政治生活，提升党组织生活质量。一是严格执行党的组织生活各项制度，坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，坚持领导干部过双重组织生活会制度，坚持民主评议党员等制度，使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。二是创新组织生活方式方法，丰富组织活动的载体和方式，提升组织生活的吸引力和质量。

　　(四)坚持党管干部，拧紧党员教育管理的“螺丝扣”。一是加强教育。通过强化政治理论学习，经常性开展专题教

　　育活动，坚持用身边的先进典型对干部进行示范引导，用反面典型进行警示教育，进而提升干部队伍的素质，锤炼干部队伍的作风。二是加强管理。要克服“老好人”思想，对庸、懒、散、慢、拖、混等现象大胆管理，严格要求、敢于较真，重视问题的抓早抓小，杜绝优亲厚友现象，不要让“制度管人管事”成为一句空口号，切实将各项管理制度落实到位，形成风清气正的工作氛围。

　　(五)牢固树立群众观念，加强沉底调研。要坚持从群众来来，到群众中去。通过开展交心谈心、走访等活动，掌握群众思想实情和工作动态，把群众的疾苦和需求真实的反映上来，尤其在解决深层次矛盾问题上谋思路、出举措，真心实意地服务群众帮助他们解决工作、生活中遇到的实际困难，充分调动群众的积极性。

　　(六)锐意进取，开拓创新，提升党建工作水平。支委班子要进一步强化责任担当意识，认真研究分析机关党建工作的特点和规律，开拓思维和视野，改变应付过关的思想，主动借鉴汲取先进单位的工作经验，因地制宜的组织开展好支部活动，创建起有影响力的党建工作品牌。

　　(七)增强大局意识，推动党建工作与业务工作有机融合。

　　一是牢固树立“抓党建、带队伍、促发展”的理念，强化“两手抓”的责任意识，结合单位实际，谋划好党建工作，

　　使单位的各项工作都有党员的身影和奉献，使党建工作和业务工作相得益彰。二是主动为单位发展献言献策，做好主要领导的参谋助手，发挥出支部服务中心大局的功能。

　　党支部是党联系群众的桥梁和纽带，是党对党员进行教育、管理和监督的基本单位，是党最丰富、最可利用的组织资源，我们将在接下来的工作中对问题做到立查立改，狠抓落实，切实打造出求真务实、敢于担当的支委班子，更好地带领全体支部党员开展工作，建设“五好党支部”。

**第九篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　为开好2024年支部组织生活会，确保开出质量、开出成效，会前，支部组织党员开展了一系列理论学习活动，先后学习了习近平总书记系列重要讲话精神，学习了中央政治局2024年度民主生活会精神，学习了党章及其党内相关法律法规。根据有关文件安排，支部书记与支委班子成员之间、支委班子成员与支部党员之间、支部党员与党员之间分别开展了交心谈心活动，并广泛征求意见建议，对照“五个方面”认真开展了对照检查，剖析了问题产生的根源，明确了整改方向和具体措施，形成了支委班子对照检查材料。现将具体情况对照检查如下：

　　（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习认识不足。班子党员同志在理论学习上存在按部就班、根据安排抓落实等现象，认为党支部已经是党的组织的最基层了，学习党的理论路线方针政策更多是各级领导干部的本质，基层党员的任务是服务群众\\推动落实，导致理论学习认识不足。二是集中学习不够自觉。支部党员中，存在集中学习不按时参加、或以工作事务忙为由，借口不参加支部组织开展的理论学活动，个别党员同志一年来学习理论明显不够，理论支撑明显不力，一定程度上影响了工作推进质量。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。一是对加强党的领导理解不够。支部的党员多年来一直在最一线上班，工作更多是“跑田坎”，认为自己只要工作中严格落实上级规定就不会产生问题，认为加强党的领导是高层领导的大事，离自己较远，导致思想上逐步滑坡，在淡化中疏远了自己对党的认识，模糊了自己是党员的特殊身份。

　　二是贯彻执行决策部署有差距。对党中央和地方各级党委的要求和决策部署虽然能够在第一时间通过报刊杂志、新媒体、电视以及参加支部集中学习等进行学习了解，但对如何结合本地和支部实际，推进决策部署更好得到落地落实思考不多。例如：《中华人民共和国民法典》颁布后，支部虽然分专题组织开展了集中学习，但对于其中的核心内容没有更多去思考如何学深学透，如何向群众做好宣传，在推动民法典走进千家万户、服务人民群众上谋划不多。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。一是工作作风不够扎实。个别同志认为XXXX机关目前的工作就是按部就班推，上面有安排就行动，上面不安排就停滞不前，没有真正站在服务各XXXX发展的高度思考工作，没有深入了解各XXXX发展中存在的问题，工作作风明显下行。

　　二是担当本领欠缺。个别同志工作问得最多的不是如何推动工作开展、推动XX发展，而是工资有没有增加，福利什么时候能到位。面对工作中的困难和问题，也因为落后的工作方式不能满足工作需求而习惯绕着走，能推则推、能躲则躲，在“温水煮青蛙”效应下暗藏着的是能力不足、本领欠缺。三是岗位认识缺位。个别同志认为自己到了XX，就是到了“休闲区”，工作上拖拖拉拉，纪律上松松散散，行动如“蜗牛爬行”，对自己的工作岗位不珍惜，没有深思工作的不易，更没有思考面对日益复杂的工作形势自己如何提高本领、树立形象，更好服务各XXXX发展、服务人民群众、服务经济社会发展、推动群众脱贫致富等。

　　（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神和省委、市委、县委全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。一是学习不深不透。对党的十九届五中全会和省委、市委、县委全会精神学习不推不动，没有严格按照读原文、学原著、悟原理的要求进行深学细学，或只是为学习而学习，没有思考怎样推动中央和各级全会精神落地落实问题。二是对本地工作谋划不够。面对中央和省委、市委、县委提出的“十四五”和2024远景目标、工作要求，没有思考如何谋划和推动全会精神在一线生根发芽，也没有站在自己是一名党员的高度去关注当地经济社会发展。

　　（五）落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。一是纪律意识淡化。个别同志上班又迟到现象，认为自己的岗位工作不多，偶尔不按时上下班不影响整体工作开展，也不会被别人发现，根本原因还是对纪律意识的淡化，对党内法规制度学习的不深不透。二是落实规定有差距。认为自己现在已经不存在公款吃喝了，下班之余几个朋友邀约小聚，相互请吃请喝不足为奇，反倒觉得这样有利于放松，有利于工作推动，有利于增进交流，实际是对中央八项规定和省、市有关规定落实的“打折扣”，是一种工作陋习。

　　（一）理论不过硬，理想信念有所滑坡。学习是保持理论上清醒、政治上坚定的前提。支部党员中，个别同志思想认识上存在偏差，对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，认为学习是软尺度、软指标，不如工作指标那样实在，强调客观上的工作忙、压力大和事务性工作较多，在思想深处总认为定了制度、有了规章、只要把工作干好了，就可“一白遮百丑”。究其原因，理论学习的不扎实动摇了思想根基，导致理想信念滑坡。

　　（二）认识不精准，党性锤炼有所减弱。支部党员中，明显存在对党员身份认识不到位问题，没有真正把自己当成是一名党员，是一名在一定范围内代表党的形象的带头人。对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为细枝末节无关大局、小打小闹无妨大节，在考虑问题站在全局的角度上想问题还不够。其根源在于没有牢固树立正确的人生观、价值观、世界观，忘记了自己入党时面对党旗所作的庄严承诺、许下的铮铮誓言。

　　（三）初心不坚定，宗旨意识有所淡化。不忘初心，牢记使命，这是共产党人的追求，也是本质。面对当今时代，我们远离了战火硝烟、远离了浴血奋战、远离了枪林弹雨、远离了饥寒交迫，但作为共产党人，一定不能忘记初心、忘记自己为什么而出发、忘记自己是人民的“勤务员”。对比革命前辈、英雄战士、时代楷模、先进典型，个别党员同志已经被当今社会潮流所左右、被社会上的低俗言论所控制，完全没有了初心、使命的概念，工作中只求过得去，不求过得硬，不讲高效益，不考虑群众评价。究其原因，是宗旨意识的淡化，踏石有印、抓铁有痕的劲头和苦干实干的作风动摇，在“依靠谁、为了谁”的问题上出现模糊。

　　（一）强化理论学习，坚定理想信念。自觉担当时代使命任务，始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，作为理论提升的锻炼台，切实在“学懂、弄通、做实”上下功夫。要通过支部“三会一课”、专题党课等，有计划、有组织地组织支部党员开展党的理论学习活动。要坚持理论至上、久久为功，时刻不忘理论指引，始终坚持学习为先，引导支部党员在认真集中学习的基础上，通过新媒体、电视、报刊杂志开展理论学习活动，不断在学习中提高认识、坚定信念信仰，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要坚持学用结合，坚持理论联系实际的马克思主义学风，既精读原著，又跳出来解决问题，切实做到学以致用、学用相长、以学推做。

　　（二）加强队伍管理，树好党的形象。众人划桨开大船。党的力量来至千千万万的党员，支部的力量来至每一个支部党员。推动支部工作不断上台阶、上质量，加强管理是一条基本道路。要以严的标准、高的要求，严格党员管理，落实党章和党内法规规定，坚持管理提质量、管理树形象。要时刻不忘发挥支部书记和支委班子的带头作用，在工作中主动带头，深学党内法规制度，执行中央和省委、市委、县委规定，严格标准要求，以实实在在的行动引导支部党员前行，在新时代征程上发挥好作为基层支部积极推动和促进作用，切实贡献全面建设社会主义现代化国家的中坚力量。

　　（三）切实转变作风，推动责任落实。积极践行“担当实干、马上就办”工作作风，强化担当意识，以最大的努力把XX的每一件事抓紧抓好。要通过组织力量，引导党员摆正自己的思想，面对日益复杂的工作实际，走出固化思维，走出推拖散漫，发扬“钉钉子”精神，迎难而上、勇于担当、敢闯敢拼。要通过持续思想引领，不断增强本领恐慌意识和危机意识，克服保守和“原地踏步”思想，坚持高标准严要求，敢闯敢干、创先争优，不忘初心、牢记使命。要主动服务担当，在推动XX发展问题上积极建言献策，共同思考、谋划解决各个XX存在的遗留问题，切实树立支部形象，推动责任落实。

　　（四）坚持务实创新，务求工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。要不断提振支部党员工作精气神，加强密切联系群众，坚持深入群众、深入各XX开展调查研究，真正沉下去，静下心，摸实情，出实招，坚持将工作重心下移，把各项活动安排到前沿阵地，尽可能为XX发展排忧解难，增强各XX发展获得感成就感。

　　（五）增强纪律观念，提升对外形象。时刻保持清醒头脑，始终不忘挺纪在前，切实远离纪律规矩底线红线。始终心存敬畏。牢固树立纪律意识，对纪律心存敬畏，手中有戒，坚持自重慎言、自省慎行、自警慎独、自励慎微。始终严守规矩。用纪律和规矩约束自己的行为，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定和中央八项规定，做到清清白白做事，干干净净做人。始终严格要求。依规矩才能成方圆，守纪律才会天地宽，支部全体同志要树立正确的事业观、家庭观、幸福观，带头树立良好家风，正确定位自己，在思想上、工作上、生活上对自己从严要求，以身作则，全面展示新时代征程上党员干部的最美风采。

**第十篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　20XX年，XXX社区党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，围绕总目标，努力做好基层党建的各项工作。按照xxxx镇党委的统一部署，我们精心组织筹备本次组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章、中国共产党支部工作条例及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　(一)在政治功能方面

　　1、社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注;

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　3、党组织与党员的互动与联系还不够深入。党员之间的互动与联系不够深入，主要以“三会一课”、党员活动日等方式作为联系的主要途径，对党员的生活工作、思想状态关心不够、了解不多，尤其是和年轻党员之间缺乏沟通，存在代沟;对一些困难党员和老党员，主要还是以节日慰问为主，日常走访不够勤。

　　(二)在工作作风方面

　　1、检查反馈问题整改落实上认识不足。Xxxxxxxxxxxx,针对以上所有问题，社区能够逐一制定整改措施，责任到人，现在虽然已全部整改完成，但对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，落实整改问题力度不强，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　3、社区“两委”还没有从之前的一般干部状态转为独当一面的领导角色的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。社区“两委”找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　4、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　(三)在发挥作用方面

　　1、党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　2、为民办事宗旨意识不强。存在为民办事不积极，喜欢当太平官、当守摊干部的现象，有些干部工作中有多一事不如少一事的想法，群众来办事，不是自己分管的工作，以此为借口推诿，缺少首问负责的精神。处理问题考虑片面，方法简单，解决群众问题时考虑自己方便多，考虑群众便捷少。

　　3、缺乏主动服务意识。习惯于群众来电来信来访反映问题，不能主动走到群众中去发现问题、解决问题，或者虽然能够经常性走访入户，但是走访也是流于形式，走走样子，没有带着问题、带着政策、带着去解决的问题心态去走访，达不到预期的效果。

　　1、产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　2、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　3、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。群众观念不够牢固，平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　4、理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　5、制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　1、抓好社区干部队伍建设，统筹访惠聚工作队力量，牢固树立政治意识、大局意识，相互之间讲团结，使大家能心往一处想，劲往一处使，进一步加强班子的凝聚力和战斗力。

　　2、党员队伍规范管理，一是抓学习，提升党员素质。进一步加强党章党纪学习，严格落实“三会一课”、5+X主题党日活动，严格入党积极分子、发展对象、预备党员的培养、考察，认真落实党员远程教育学习制度，提升社区党员的党性修养，彻底改变社区党组织面貌。二是抓管理，落实党建制度。严格执行党章党纪，监督党员参与组织活动、党费收缴等党员义务。

　　3、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想自觉加强党性修养，围绕xxxxxxx各项工作安排部署，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以党建工作为引领，坚持全面从严治党的原则，认真开展各项工作。

　　以上是我社区党支部班子的对照检查材料，不妥之处，请各位同志们批评指正。

**第十一篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　（一）发挥政治引领作用方面。一是政治理论学习抓得不深入，虽然坚持“逢会必学”，但存在为学而学情况，学习缺乏针对性和系统性，知行合一、成果转化还存在差距，没有真正达到学懂弄通做实的目标。二是践行“四个意识”有差距，尤其是在增强大局意识上做得不够，少数同志觉得做好自己的事情就可以，对支部建设和全局工作不关心。三是部分同志党员意识有待提高，把自己等同于一般干部甚至普通群众，容易出现为难情绪和推卸心理，党员的先锋模范作用不明显。

　　（二）贯彻上级党组织工作部署方面。一是主动性有待增强，有时候存在被动应付的情况，比如推广“学习强国”APP，仅仅在群里进行了通知，没有认真学习有关要求和把握相关目标，以至于在党组第一次通报中排名垫底。二是统筹兼顾能力不够，片面强调工作繁忙，对工作科学谋划不够，比如党总支年初就将信息工作落实到了各支部，但一直没有认真落实，等到年关将至时才匆忙补课。三是落实的质量有待提高，错误地对工作划分轻重、区分缓急，因此少数工作仅限于完成，缺乏争创一流的劲头。

　　（三）落实“三会一课”等组织生活制度方面。虽然严格按要求落实“三会一课”制度，但实效性有待增强。比如在学习上，还存在“胡子眉毛一把抓”的情况，没有把握重点、突出要点；比如在党课安排上，少数同志党课讲稿没有联系工作实际，思考不深、泛泛而谈；又比如在研讨发言上，“支部委员发言多、一般党员发言少”的情况依然存在。

　　（四）坚持发展党员政治标准和程序步骤方面。始终坚持标准和程序发展党员，但在发展高质量党员上有所不够，对局里面新参加工作的年轻人动员不够，导致还有个别同志没有提交入党申请书。

　　（五）严格党员教育管理监督方面。一是思想教育抓得不勤，更加注重从工作的角度去督促，在思想上的介入和带动不够，对极少数同志的牢骚怨言教育疏导不及时。二是对党员干部的管理不够到位，局限于工作之中，工作之外的情况了解不多、关心不够。三是党员组织生活手册填写督促不够，没有让大家养成习惯，以至于少数同志错填、漏填。

　　（六）联系服务群众、改进工作作风方面。一是服务群众还不够到位，整个支部只有X名同志有精准脱贫帮扶对象，加上单位职能职责的内部管理属性，党员与群众打交道的机会不多，为群众办实事、解难题非常有限。二是工作作风有待改进，少数同志规矩和纪律意识不强，有的偶尔会出现上班迟到早退现象，有的办事效率偏低。

　　（一）党性修养不够。有的支部委员工作时间较长，存在骄傲自满心理，思想上出现了倦怠。理论学习抓得不深，认为工作千头万绪，面对的更多是微观事务，只要做好本职工作、按时完成任务就行了，在思想深处有重经验、轻理论的倾向，学习缺乏主动性和计划性，导致学而不深、学而不悟、学而不用。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高做得不到位，没有经常扫一扫精神之尘、捋一捋思想偏差、找一找自身不足，从而出现了不足、存在了短板，离始终走在时代前列的要求有差距。

　　（二）宗旨意识减弱。为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距，有的甚至受到投诉反映。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。一以贯之、一抓到底的拼劲发扬不够，遇到问题、碰到困难容易产生泄气的心理，“敢叫日月换新天”“不达目标不罢休”的昂扬斗志不足。

　　（三）作风建设不严。缺乏抓常抓细的严谨态度，对“四风”问题新动向、新表现关注不够，对干部职工存在的作风问题整治不到位。落实全面从严治党要求不力，抓纪律失之于宽、抓管理失之于软，平时教育不严格、批评不直接，对问题提醒督促不够，抓细抓小抓实不深入，导致部分干部思想认识模糊、规矩意识不强。支部纪检工作开展不经常、不深入，缺乏锱铢必较、动真碰硬的较真，没有形成高压震慑效应。

　　1.加强党性修养。加大理论学习力度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，引导支部党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“三会一课”制度，创新开展“主题党日”“党员政治生日”等活动，不断增强党员干部的认同感和荣誉感。继续开展党员干部履职践诺活动，鼓励党员在工作中、生活中发挥先锋模范作用。

　　2.树牢服务意识。始终牢记和践行为民服务理念，带头坚持群众立场、维护群众利益，在精准脱贫攻坚、农业产业发展上积极奉献智慧和力量。始终把担当作为履职尽责的要求，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，以想干、能干、会干的优良作风，高质量落实各项工作。不断增强攻坚克难的能力和水平，敢于面对新情况、新问题、新困局，积极运用新知识、新思维、新方法，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

　　3.不断改进作风。常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻谨记纪律的高线，筑牢拒腐防变的底线，坚决不触碰红线，永葆党员的清廉本色。持之以恒纠正“四风”，紧密跟踪“四风”问题的新动向、新变化，坚持露头就打、打早打小，着力建设风清气正的政治生态。加强对党员的教育监督管理，引导党员自重、自省、自警、自励，管住小节、守住本分，在新时代的伟大征程中建功立业。

**第十二篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　认真贯彻落实集团党委关于召开20xx年度基层党组织组织生活会会开展\*评议党员工作的通知，为开好此次专题组织生活会，党支部按照公司党委的要求，通过专题组织学习，广泛征求意见，深入谈心谈话，做了认真充分的准备，认真撰写对照检查材料，在此基础上，惠农党支部决定召开专题组织生活会。继续深入开展“两学一做”教育活动，通过进一步深入学习习\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新修订《中国\*章程》、习\*总书记系列重要讲话精神以及《中国\*廉洁自律准则》和《中国\*纪律处分条例》等文件和规章制度，观看《巡视利剑》、《永远在路上》等专题片，通报违反中央八项规定精神、损害群众利益典型案例，对照《党章》规定的党支部职责，重点查摆突出政治功能、提升组织力方面存在的问题找差距，并对存在的突出问题原因剖析，以及下一步具体整改措施。

　　1、是否存在党建工作述职评议和上级党委督查通报的问题未按时整改到位，党建工作上级党组织不安排不部署，下级党组织不重视不落实的问题。

　　一年来，党支部严格按照党章规定开展党建工作述职评议，加强自身建设，积极履职尽责，坚持问题导向。严格按照公司党委的工作部署开展党员学习，并积极组织开展每月“主题党日活动”与“三会一课”相结合，认真组织落实公司党委的各项工作整改，切实做到立整立改。

　　2、是否存在党建工作资料管理不严、缺少损毁的问题。

　　档案资料按年度进行装订并封存，严格按照资料管理查阅管理办法管理。

　　3、是否存在软弱涣散党组织长期存在，得不到有效整顿转化的问题。

　　支部坚持集体领导和个人分工负责相结合，实现决策科学化和\*化、规范化，支委积极维护班子的团结，认真坚持\*集中制和贯彻落实“一岗双责”，涉及分公司的重大事项，坚持支委会集体\*集中制原则。

　　1、党支部班子及成员经常到各部门交流谈心，了解和解决部门和职工存在的问题。

　　2、党支部班子成员对维修和抢修工作的关注度不够。

　　3、公司业务审批手续及业务流程多而且繁琐，业务工作耽搁时间较长。

　　4、厂级及班组培训与日常工作紧密结合，提高学习质量，减少学习频次。

　　5、党支部创新“三会一课”的学习方式，利用微信平台将学习和会议内容转发，组织开展形式多样的党员活动，提升党员和职工的凝聚力。

　　6、党支部将党建工作进一步提升，加强党员的监督和管理。

　　1、服务意识有待加强。支部委员深入职工了解职工意愿和征求意见不够，这是服务意识不强的表现。分公司工作重点放在安全生产和市场拓展、提质增效多，党建工作的服务对象是全体党员和职工，在保安全、抓发展、促经营的工作前提下，必须充分了解职工所急所想，将职工的意见和意愿放在第一位，时刻了解和掌握职工的思想动态，要充分尊重职工的意愿，保护好、引导好职工个人发展，更好的促进工作的积极性。

　　2、存在求稳怕乱的思想。由于工作事物较多，按部就班的开展各项工作。发生维修、抢修时，严格按照应急抢修制度执行，班子成员和分管领导着重关注抢修材料的购置和调拨、停水时间、停水区域、影响用户和用户投诉处理工作。在抢修时第一时间赶到现场，对施工现场安全管理，交叉施工作业和大型机械施工等工作安排，但在维修和抢修时对维修员实际工作关心和关注较少。

　　3、存在安于现状、锐意进取的工作意识不强。工作中始终坚持高标准、严要求、求实效，开拓创新少，墨守成规多，在供排水公司高速发展阶段，缺少创造性地推进惠农分公司发展的工作举措，站在总公司角度谋划思考工作的能力还需有待加强，还存在惯性思维、惰性思维，是总公司的工作不到位，我们上报，催了就满足的状态。工作中习惯“按部就班”，“差不多就行”，存在为了完成任务而完成任务的现象，没有切实根据实际情况督促和建议性的开展工作。

　　4、主动作为意识、创新意识还不强。在面对新问题和新任务面前更多的是老思路、老办法，与实际工作不相符，需要上级管理部门下发制度，对事物的发展认识不深，积极性、主动性不够，存在观望态度，缺乏主角的思维。奋斗干事的\*不足，工作中遇到问题讲困难的多，想办法的少，攻坚克难、勇于创新的精气神和推进工作干事业的紧迫感和责任感不足。

　　5、学习的深度和广度不够。虽然党支部带领全体党员认真学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想和十九大报告，但是在学习中还存在存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，党员不能自觉静下心来学习，导致了政治理论学习效果不明显。学习主要是根据党委的学习计划进行，方式、方法比较呆板、单调，开会时有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对十九大报告中提到的一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　6、通过不断加强政治理论学习，党支部班子对政治纪律和政治规矩的意识不断提升，能够始终同中央、集团党委和公司党委保持高度一致，对党忠诚老实，不存在当面一套、背后一套的情况。开展批评与自我批评的自觉性不强，在党员评议时缺少批评与自我批评的自觉性，有时即使看到了别人的问题，认为在一起工作，不必要批评别人的缺点，保持“一团和气”。

　　1、走进职工谈话谈心，解决实际问题

　　深入各部门开展交流谈心，切实解决职工关心的热点、难点问题。支部委员要坚持执行深入联系点制度，把企业发展和企业管理、经营思路中的热点带到职工中去，给职工深入讲解带有政策性、全局性和特殊性的企业发展问题，使职工关心和融入到的企业发展中来。面对面听取职工意见和存在问题，形成问题清单，能解决的立即解决，暂时解决不了的做好解释工作并形成备案，超出权限范围的及时上报，做到件件有着落。

　　2、保障安全生产，提升后保障服务

　　班子成员和支部委员要切实担当好职工带头人、领路人，充分发挥桥梁纽带作用，把服务职工和安全生产管理工作紧密结合，延伸为职工服务链条、拓宽为职工服务领域、创新服务职工的方式。在严格落实和执行应急抢修的同时，完善保障后勤服务、实施跟踪服务，全面提升为职工服务意识和服务质量，切实做到察民情、知不足，班子成员要熟练掌握所分管工作的相关政策、业务知识，更好地为职工服务，进一步提高领导班子成员在职工中的威信，以更“实”的工作作风全面推进供排水事业不断迈向新的阶段。

**第十三篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　按照《xx镇关于基层党组织召开2024年度组织生活会和开展民主评议党员工作的安排方案》要求，我支部自觉、深入学习领会习近平总书记关于加强党的政治建设，坚决贯彻党中央决策部署，全面推进新时代改革开放，敢于担当负责，狠抓工作落实，突出基层党组织政治功能，提高基层党建工作质量、防止和克服形式主义、官僚主义等重要指示精神，认真学习党章，《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党支部工作条例

　　(试行)》，把着力点聚焦到深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，为开好组织生活会打牢思想基础。现结合思想工作实际，深入查摆问题，深刻剖析原因，认真总结整改措施，现将对照检查材料总结如下：

　　(一)发挥政治引领作用不强。

　　全面从严治党的主体责任落实不到位，有时候还存在重村务轻党建的情况，在处理村务工作和党建工作的关系上用力不均。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作不到位

　　支部对上级党委的文件和工作指示，对村里的重要决策，机械地传递多，落实到位欠缺，主动性不强。

　　(三)联系服务群众不密切

　　支部在服务党员群众工作中缺思路、缺方法、缺行动。主动听取党员群众对支部工作存在不足及工作意见少。

　　(一)理论学习不足。没有全面领会习总书记新时代中国特色主义思想，对新党章学习的深度不够，只满足于勾勾画画、浅尝辄止，难以用中国特色社会主义理论来研究新情况、解决新问题，开展工作时站位不高，思虑不全。

　　(二)班子成员干劲不足。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。

　　(三)服务群众意识不强。班子成员在决策的落实和执行缺乏为人民服务的意识。

　　(一)加强政治理论学习。

　　全面加强对习总书记新时代中国特色主义思想的学习，不断加深对\"中国梦\"、\"四个自信\"、\"四个伟大\"、\"五位一体\"总体布局、\"四个全面\"战略布局、新发展理念的认识和理解，进一步统一思想认识，永保奋斗初心。深化对党章党规、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党支部工作条例

　　(实行)》等规章制度的学习，始终牢记共产党员的义务权力，全面熟知规定内容，切实增强纪律意识、规矩意识。通过三会一课、党日活动，远程教育，加强理论知识学习。

　　(二)完善制度

　　严格执行绩效考核制度，充分调动班子成员干事的积极性、主动性和创造性，不断提高办事效率和服务水平。

　　(三)增强服务群众意识

　　牢固树立全心全意为群众服务的思想，严格执行党的路线、方针和政策。

**第十四篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　为开好2024年支部组织生活会，确保开出质量、开出成效，会前，支部组织党员开展了一系列理论学习活动，先后学习了习近平总书记系列重要讲话精神，学习了中央政治局2024年度民主生活会精神，学习了党章及其党内相关法律法规。根据有关文件安排，支部书记与支委班子成员之间、支委班子成员与支部党员之间、支部党员与党员之间分别开展了交心谈心活动，并广泛征求意见建议，对照“五个方面”认真开展了对照检查，剖析了问题产生的根源，明确了整改方向和具体措施，形成了支委班子对照检查材料。现将具体情况对照检查如下：

　　（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习认识不足。班子党员同志在理论学习上存在按部就班、根据安排抓落实等现象，认为党支部已经是党的组织的最基层了，学习党的理论路线方针政策更多是各级领导干部的本质，基层党员的任务是服务群众\\推动落实，导致理论学习认识不足。二是集中学习不够自觉。支部党员中，存在集中学习不按时参加、或以工作事务忙为由，借口不参加支部组织开展的理论学活动，个别党员同志一年来学习理论明显不够，理论支撑明显不力，一定程度上影响了工作推进质量。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。一是对加强党的领导理解不够。支部的党员多年来一直在最一线上班，工作更多是“跑田坎”，认为自己只要工作中严格落实上级规定就不会产生问题，认为加强党的领导是高层领导的大事，离自己较远，导致思想上逐步滑坡，在淡化中疏远了自己对党的认识，模糊了自己是党员的特殊身份。二是贯彻执行决策部署有差距。对党中央和地方各级党委的要求和决策部署虽然能够在第一时间通过报刊杂志、新媒体、电视以及参加支部集中学习等进行学习了解，但对如何结合本地和支部实际，推进决策部署更好得到落地落实思考不多。例如：《中华人民共和国民法典》颁布后，支部虽然分专题组织开展了集中学习，但对于其中的核心内容没有更多去思考如何学深学透，如何向群众做好宣传，在推动民法典走进千家万户、服务人民群众上谋划不多。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。一是工作作风不够扎实。个别同志认为XXXX机关目前的工作就是按部就班推，上面有安排就行动，上面不安排就停滞不前，没有真正站在服务各XXXX发展的高度思考工作，没有深入了解各XXXX发展中存在的问题，工作作风明显下行。二是担当本领欠缺。个别同志工作问得最多的不是如何推动工作开展、推动XX发展，而是工资有没有增加，福利什么时候能到位。面对工作中的困难和问题，也因为落后的工作方式不能满足工作需求而习惯绕着走，能推则推、能躲则躲，在“温水煮青蛙”效应下暗藏着的是能力不足、本领欠缺。三是岗位认识缺位。个别同志认为自己到了XX，就是到了“休闲区”，工作上拖拖拉拉，纪律上松松散散，行动如“蜗牛爬行”，对自己的工作岗位不珍惜，没有深思工作的不易，更没有思考面对日益复杂的工作形势自己如何提高本领、树立形象，更好服务各XXXX发展、服务人民群众、服务经济社会发展、推动群众脱贫致富等。

　　（四）学习贯彻党的xxx精神和省委、市委、县委全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。一是学习不深不透。对党的xxx和省委、市委、县委全会精神学习不推不动，没有严格按照读原文、学原著、悟原理的要求进行深学细学，或只是为学习而学习，没有思考怎样推动中央和各级全会精神落地落实问题。二是对本地工作谋划不够。面对中央和省委、市委、县委提出的“十四五”和2024远景目标、工作要求，没有思考如何谋划和推动全会精神在一线生根发芽，也没有站在自己是一名党员的高度去关注当地经济社会发展。

　　（五）落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。一是纪律意识淡化。个别同志上班又迟到现象，认为自己的岗位工作不多，偶尔不按时上下班不影响整体工作开展，也不会被别人发现，根本原因还是对纪律意识的淡化，对党内法规制度学习的不深不透。二是落实规定有差距。认为自己现在已经不存在公款吃喝了，下班之余几个朋友邀约小聚，相互请吃请喝不足为奇，反倒觉得这样有利于放松，有利于工作推动，有利于增进交流，实际是对中央八项规定和省、市有关规定落实的“打折扣”，是一种工作陋习。

　　（一）理论不过硬，理想信念有所滑坡。学习是保持理论上清醒、政治上坚定的前提。支部党员中，个别同志思想认识上存在偏差，对坚持改造世界观、人生观和价值观的重要性认识不足，认为学习是软尺度、软指标，不如工作指标那样实在，强调客观上的工作忙、压力大和事务性工作较多，在思想深处总认为定了制度、有了规章、只要把工作干好了，就可“一白遮百丑”。究其原因，理论学习的不扎实动摇了思想根基，导致理想信念滑坡。

　　（二）认识不精准，党性锤炼有所减弱。支部党员中，明显存在对党员身份认识不到位问题，没有真正把自己当成是一名党员，是一名在一定范围内代表党的形象的带头人。对加强党性修养和党性锻炼重视不够，认为细枝末节无关大局、小打小闹无妨大节，在考虑问题站在全局的角度上想问题还不够。其根源在于没有牢固树立正确的人生观、价值观、世界观，忘记了自己入党时面对党旗所作的庄严承诺、许下的铮铮誓言。

　　（三）初心不坚定，宗旨意识有所淡化。不忘初心，牢记使命，这是共产党人的追求，也是本质。面对当今时代，我们远离了战火硝烟、远离了浴血奋战、远离了枪林弹雨、远离了饥寒交迫，但作为共产党人，一定不能忘记初心、忘记自己为什么而出发、忘记自己是人民的“勤务员”。对比革命前辈、英雄战士、时代楷模、先进典型，个别党员同志已经被当今社会潮流所左右、被社会上的低俗言论所控制，完全没有了初心、使命的概念，工作中只求过得去，不求过得硬，不讲高效益，不考虑群众评价。究其原因，是宗旨意识的淡化，踏石有印、抓铁有痕的劲头和苦干实干的作风动摇，在“依靠谁、为了谁”的问题上出现模糊。

　　（一）强化理论学习，坚定理想信念。自觉担当时代使命任务，始终把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想建设的必修课，作为理论提升的锻炼台，切实在“学懂、弄通、做实”上下功夫。要通过支部“三会一课”、专题党课等，有计划、有组织地组织支部党员开展党的理论学习活动。要坚持理论至上、久久为功，时刻不忘理论指引，始终坚持学习为先，引导支部党员在认真集中学习的基础上，通过新媒体、电视、报刊杂志开展理论学习活动，不断在学习中提高认识、坚定信念信仰，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。要坚持学用结合，坚持理论联系实际的马克思主义学风，既精读原著，又跳出来解决问题，切实做到学以致用、学用相长、以学推做。

　　（二）加强队伍管理，树好党的形象。众人划桨开大船。党的力量来至千千万万的党员，支部的力量来至每一个支部党员。推动支部工作不断上台阶、上质量，加强管理是一条基本道路。要以严的标准、高的要求，严格党员管理，落实党章和党内法规规定，坚持管理提质量、管理树形象。要时刻不忘发挥支部书记和支委班子的带头作用，在工作中主动带头，深学党内法规制度，执行中央和省委、市委、县委规定，严格标准要求，以实实在在的行动引导支部党员前行，在新时代征程上发挥好作为基层支部积极推动和促进作用，切实贡献全面建设社会主义现代化国家的中坚力量。

　　（三）切实转变作风，推动责任落实。积极践行“担当实干、马上就办”工作作风，强化担当意识，以最大的努力把XX的每一件事抓紧抓好。要通过组织力量，引导党员摆正自己的思想，面对日益复杂的工作实际，走出固化思维，走出推拖散漫，发扬“钉钉子”精神，迎难而上、勇于担当、敢闯敢拼。要通过持续思想引领，不断增强本领恐慌意识和危机意识，克服保守和“原地踏步”思想，坚持高标准严要求，敢闯敢干、创先争优，不忘初心、牢记使命。要主动服务担当，在推动XX发展问题上积极建言献策，共同思考、谋划解决各个XX存在的遗留问题，切实树立支部形象，推动责任落实。

　　（四）坚持务实创新，务求工作实效。要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。要不断提振支部党员工作精气神，加强密切联系群众，坚持深入群众、深入各XX开展调查研究，真正沉下去，静下心，摸实情，出实招，坚持将工作重心下移，把各项活动安排到前沿阵地，尽可能为XX发展排忧解难，增强各XX发展获得感成就感。

　　（五）增强纪律观念，提升对外形象。时刻保持清醒头脑，始终不忘挺纪在前，切实远离纪律规矩底线红线。始终心存敬畏。牢固树立纪律意识，对纪律心存敬畏，手中有戒，坚持自重慎言、自省慎行、自警慎独、自励慎微。始终严守规矩。用纪律和规矩约束自己的行为，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定和中央八项规定，做到清清白白做事，干干净净做人。始终严格要求。依规矩才能成方圆，守纪律才会天地宽，支部全体同志要树立正确的事业观、家庭观、幸福观，带头树立良好家风，正确定位自己，在思想上、工作上、生活上对自己从严要求，以身作则，全面展示新时代征程上党员干部的最美风采。

**第十五篇: 2024年度基层党组织生活会支部班子对照检查材料**

　　根据XX局通知精神，我支部认真落实各项要求，集中学习党的十九大报告和党章，围绕“八个明确”和“十四个坚持”，开展了交流讨论。结合工作实际，对照十九大报告关于基层党组织的要求和党章规定的党支部的职责，通过自身查找、群众反映和谈心谈话、集体讨论，广泛地开展了批评和自我批评，严肃查摆了行政党支部工作存在的问题，深刻剖析了问题根源，明确了今后的努力方向和改进措施。现就相关情况汇报如下：

　　(一)政治功能方面

　　支部换届以来，在政治功能方面发挥的中规中矩，但缺少亮点，支部在组织政治学习、理论研讨上还停留在较浅层次，没能静下心来深学悟透十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，从而没有真正带动全支部党员广泛深入学习的热潮。

　　(二)四个意识方面

　　班子牢固树立“四个意识”，尤其是结合电台实际，强调大局意识与责任意识，通过学习也加强了核心意识和看齐意识。但今后还需要通过加强学习与实践，更加巩固“四个意识”

　　(三)四个自信方面

　　班子四个自信方面都有很大增强，也带动全支部党员增强了四个自信。作为国家宣传战线上的一员，我们着重强调了文化自信。在道路自信、理论自信、制度自信方面还要进一步加强。

　　(四)工作作风方面。

　　支部工作在一定程度上还存在形式主义，理论学习深度和系统性有待加强，学习自觉性、积极性和主动性不足，存在着用什么学什么，与工作关系密切的多学，与工作关系不大的少学;支部工作完成上级要求的规定动作完成较好，自选动作的开展有待进一步加强。

　　支部有时还存在一些官僚主义作风，关心党员动态不够，谈心谈话没能做到全覆盖，平时主动找党员了解思想动态少，没有做在经常、融入平常。在享乐主义上，工作中有安于现状的现象，个别班子成员还存在慵懒散拖的现象，日常工作上缺乏主动担当作为，遇到困难有畏难情绪，不能积极想办法、出主意解决问题。

　　(五)发挥作用方面

　　对党员管理、监督和服务方面做的不够，没有充分发挥出党员和群众的积极性创造性，对入党积极分子的关心、教育、培养也不到位，不规范。

　　(六)自我要求方面

　　少数班子成员在学习上主动性还不强，以业务工作占用时间多为借口放松对政治学习要求，上级推一步走一步。对理论武装的重要性认识不足，缺乏知识上的饥渴感、本领的恐慌感和不学习就落伍的危机感，在运用学习成果指导实践、推动工作上还不到位。存在面子思想，工作把关往往抹不开面子、拉不下脸子，有时把不敢于坚持原则、放宽标准视为维护团结、与人为善。在有些问题上，不能自觉地和党章要求比、和党的优良传统比，自我要求的起点和标准定低了。支部工作缺乏主动性、进取性、创新性，处于奉命行事，落实任务，这样就不能站在全局的高度思考问题，处理难题，解决矛盾。

　　(一)理论学习不够深入。没有把理论学习放在重要位置，紧迫感、责任心不够强。对党的先进理论、政策精神，没能足够认真地学习、深入钻研，往往只停留在表面，没有真正通过学习达到武装头脑、联系实际、坚定理想信念的效果。学习的自觉性不高、主动性不够。强调客观上的工作忙、事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使班子的学习无论从广度和深度上离要求还有差距。

　　(二)宗旨意识有时淡化。一旦宗旨意识淡化，就会疏远与群众的感情，丧失开展工作的基础，主要原因是马克思主义群众观点树立还不牢，群众立场还不坚定，群众路线时有偏离，面对矛盾和问题，不能从“群众利益无小事”的高度去对待和解决，没有始终做到将群众成长进步和冷暖安危放在心中。没有把群众的发展所需、电台的建设之需放在第一位，没有完全尽到党支部服务的义务。对支部同志的不足，有时碍于情面直接批评少，大多情况下都是点到为止，拉不下脸不愿较真，实质上就是多一事不如少一事，贪图安逸的心理作怪。

　　(三)缺乏创新意识。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多。创新工作方法和支部工作的形式上还有欠缺。工作中有时忙于应付、主动落实不够，研究情况多、解决问题少，改革创新意识有待增强。

　　(四)作风改进不到位。对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，对主观世界的改造有所放松，没有注意时刻按照党员领导干部的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界，进取意识、奋斗精神不强，导致思想观念、作风状态和能力本领的进步不明显。

　　(五)执行党的纪律不够严。支部在落实治党管党责任方面，时刻自省、自查的危机意识不强，对党员进行约束和监督缺少严格的标准和规范。思想上对我台落实全面从严治党主体责任的紧迫性不够高。

　　(一)进一步牢固树立“四个意识”。牢固树立政治意识，始终保持正确方向。要切实增强政治警觉性和政治鉴别力。牢固树立大局意识，始终服务我台中心工作。把支部工作放在全台全局工作大局中谋划、部署和推进，主动融入大局，自觉服从大局，坚决维护大局。牢固树立核心意识，始终维护中央权威。党员干部必须始终同党中央保持高度一致，在党言党、在党爱党、在党忧党、在党为党，做到党中央提倡的坚决响应，党中央决定的坚决贯彻，党中央禁止的坚决杜绝。

　　(二)强化担当，在坚定理想信念上当标杆。增强政治意识，是马克思主义政党的性质决定的，是我们党对党员干部的一贯要求。一要强学习。深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，学以致用，确保理论学习刚性落实;用活教育载体，丰富学习形式，营造研讨之风，开拓创新思维，不断提升党员干部的思想力。二要唱黑脸。敢于唱黑脸、当包公，以对党委负责的高度责任自觉，发现问题及时提醒、坚决纠正，不怕失票丢分。三要冲在前。对照合格党员标准。贯彻群众路线，为民排忧解难，为党清源正风。坚持正人先正己，身体力行，做好表率。要求别人做到的，班子要首先做到。要在各项工作中冲锋在前，引导全支部凝聚到推进我台事业发展之中。

　　(二)自强内功，加强支委自身建设，有效解决自身问题。夯实基本功，补齐短板弱项，提高支委的执行力、服务力，确保各项工作周密细致、快速高效，使工作开展处于主动的规范状态。始终用习近平新时代中国特色社会主义思想牵引发展，用新时代标准衡量工作，在部署任务、安排工作时，充分考虑支部实际，科学统筹。到位不越位、督办不包办，深入了解掌握党支部实情和所有党员状况，提升自身解决问题的能力。

　　(三)建章立制。既注重从思想源头剖析问题，又注重从制度层面解决问题，着力构建促进作风建设的长效机制。一要畅通渠道，充分发挥党员和群众的监督作用，对涉及群众切身利益的敏感问题，坚持公开、公平、公正处理，最大范围地让群众参与;二要亲历亲为抓执行。坚持班子带头、严字当头，身体力行抓作风、率先垂范带作风，狠抓贯彻力执行力的有效提升。三要强化机制抓“常”“长”。着力在“常”“长”二字上下功夫，加强经常性监督检查，每季度召开支委会检查总结、反思问题，通过跟踪问效保证落实;建立健全创先争优的制度机制。

　　这次班子自我剖析对照检查的过程中，越发感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！