# 作风革命效能革命对照检查问题清单12篇

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-02-14

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的作风革命效能革命对照检查问题清单【12篇】，仅供参考，希望能够帮助...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编整理的作风革命效能革命对照检查问题清单【12篇】，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**第一篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

　　根据运管处开展转变干部作风加强机关行政效能建设活动工作方案的要求，今年3月下旬转入查摆问题阶段。在本阶段活动中，本人针对自己平时的工作情况，认真查找自己在思想、业务和作风等方面存在的问题，并进行认真的剖析，以便进一步提高工作效率，更好地为广大运输业户服务，高质量完成年度工作任务，使自己成为一个“廉洁、勤政、务实、高效”的干部。经过学习教育和深入思考，本人对自身存在的问题有了进一步的认识，现剖析如下：

　　(一)政治、业务学习有待加强，理论水平有待提高。

　　有时抓具体工作多，抓理论学习少，工学关系处理不得当。工作重、事情多时，往往把理论学习看成是软任务、虚工作，可学可不学;有实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统、不全面、不广泛、不深刻。

　　(二)做事情不够深入、不够大胆，在思想和行动上比较束缚。

　　有时深入调查研究不够，对基层问题和困难了解不够，解决不及时，影响职工工作积极性;有时存在老好人思想，对一些违反工作纪律的行为不敢大胆指正。

　　(三)创新意识不够，锐意进取的精神有待加强。

　　有时满足于现有的工作水平，缺乏新思维，遇到困难和问题主动性不够，领导不指示就不知道怎么办，存在一定的依赖思想。

　　从主观上看，主要有以下几个原因：

　　(一)在学习上存在松懈思想。

　　自我要求不严，有时认为自己大本毕业、科班出身，有一定的理论基础知识，有“书到用时临时抱佛脚”、“临陈擦枪不快也光”等错误认识，缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把钻研业务当作一种责任、一种境界的自觉行动，没有制定一整套学习政治、业务知识的计划，有时在开展工作中比较盲目。

　　(二)工作中有时存在官僚主义、形式主义思想。

　　坐等汇报多，主动调查了解少;有时拉不下情面，不想得罪人，认为只要把自己份内的事做好就行了。

　　(三)有时有惰性，安于现状。

　　处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力;有时认为领导会有指示，不用先急着干，怕做错了要承担责任，放松了对自我的要求。

　　(一)加强学习。

　　要树立“终身学习”的观念，提高对学习政治、业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。

　　(二)要在强化服务意识上下功夫。

　　要进一步树立大局意识、服务意识和助手意识。通过与基层的沟通，了解基层信息工作的状况，热心为其提供帮助和指导。加强与各部门联系，了解存在的困难和问题，并及时向处领导提出有价值的信息和建议，为领导决策提供可靠的依据。加强与同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

　　(三)积极开拓进取，提高工作水平。

　　要不断加强锻炼，努力提高自己处理实际问题的能力;要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养;要开拓创新，把工作提高到一个新的水平。

**第二篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　（一）思想政治方面。对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　（二）精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　（三）工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　（一）没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　（二）争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　（三）制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　（一）加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　（二）要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　（三）改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在20xx度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**第三篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

　　我于201X年1月经组织安排，调任\*\*\*镇工作。一年来，我积极转变工作作风，迅速进入工作角色，恪尽职守，勤勉敬业，基本上完成了各项分管工作，同时也暴露出一些问题和不足。

　　一是理论学习不够深入。主要表现在：理论学习的系统性不够，上级要求学的就多学一点，不要求学的就少学一点，存在实用主义现象，没有系统地学习理论知识，对理论知识的科学体系掌握不够全面和系统;学习缺乏钻研精神，学习针对性不强，重点精读少，缺乏“挤”

　　劲和“钻”劲，对政治理论的实质精神理解不够深刻;学用结合不紧，在理论联系实际、指导工作实践上还做的不够。加之平时工作繁忙，对一些新知识、新理论只是浅尝辄止，不求深入研究，使得自身知识结构不够全面，理解运用不够充分。

　　二是创新能力有待加强。自己虽然能够在完成主管或分管的工作上动脑筋、想办法，既力争完成工作，也不失有一些创新的举措，但是通过认真剖析后认识到，自己的创新意识还不够强，一方面求稳怕乱思想较重，习惯性的按照老习惯、老办法想问题做事情，不能够完全按照与时俱进的要求不断开创工作的新局面。另一方面工作缺乏创造性，“不求有功，但求无过”。往往是按部就班，党委安排什么就尽

　　力干好什么，对某些工作也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，怕“违规”，怕越位，怕背包袱。创新的思路还不够宽阔，层次还不高，如何学习借鉴他人好经验好做法研究不够，有时还存在照搬照抄、生搬硬套的现象。

　　三是工作作风仍需转变。在工作中能够保持心系群众、服务人民的优良作风，坚持把群众利益放在第一位，常年开门办公，切实为群众解决了一些实际问题。但由于日常事务烦琐等客观原因的制约，工作中还存在“四多四少”现象：留在机关时间多，深入基层时间少;忙于事务时间多，深入基层检查帮助少;对分管工作关注的多，对其它工作接触的少;布置工作任务多，督促检查少，工作成效不够理想。对于部分工作，只求过得去、不求过得硬，只求完成任务、不求争先创优，造成了一些工作效率低下，推进缓慢，成效不明显。

　　四是廉洁自律尚需完善。能够树立廉洁自律意识，坚持自重、自省、自警、自励，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀为民之心，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求。但在工作和生活中的一些细节上还存在需要改进的地方，比如在接待上级领导和横向沟通上，有时出现过超标准接待问题;有时因工作关系，也会接受一些吃喝宴请，下乡时偶尔接受超标接待，虽然不是什么高消费，但影响也不好。现在看来这些现象都是对自己要求不严的表现。

　　对照党员标准，对照先辈先进，剖析思想根源，回顾反思自己所存在的一系列问题，认真分析自身建设上存在问题的原因。一是对政治理论理解有偏差。把学习理论当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，在坚持理论联系实际的学风上下的功夫不深，存在重实践轻理论倾向，对中国特色社会主义理论体系的精神实质和精髓缺乏系统的理解。二是思想认识和工作方法存在一定的片面性。超前意识不足，从局部与全局的角度分析处理问题做得不够，没有用发展的眼光看待改革中的新事物，对工作的艰巨性、复杂性和长期性缺乏思想准备，进取意识不同程度地出现淡化，“争”和“创”的意识不够强烈。三是放松了对自己的严格要求，艰苦奋斗精神有所淡化。不论是碍于面子或是随众心理，归根结底可以说都是世界观改造不深、党性原则要求不严的反映，身为党委副书记更应注重小节，时刻做到自重、自警、自省、自厉，才能杜绝问题的产生。

　　下一步，我将以这次民主生活会为契机，针对自己存在的问题，认真反思，努力改进，全力推进各项工作落实。

　　一是加强理论学习，提高自身素质。加强政治理论学习，努力掌握马克思主义的立场、观点、方法，掌握党的基本理论的科学体系和

　　精神实质，做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;加强业务知识的学习，结合我镇实际，全面熟悉掌握各项业务知识，努力提高业务能力，提高为发展第一要务服务的水平，学会管理自己，学深管理单位，学精管理业务;广泛学习经济、法律、科学、文化、社会、历史等方面的知识，不断拓宽知识面，用人类创造的优秀文明成果充实自己、提高自己，努力适应新的形势，新的变化。

**第四篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

　　自从开展党的群众路线教育实践活动以来，通过学习、调研和查摆，对自身的作风建设问题认识更加深刻，作风建设总体方面是好的，但也存在一定的不足。作为一名普通党员，能严格执行党章的规定，时时处处以党章的标准来严格要求自己，在党员群众中发挥模范带头作用，时刻牢记党的宗旨，始终坚持“吃苦在前、享受在后”的工作观，始终坚持“为人民服务”的公仆观，始终坚持“没有调查就没有发言权”的言论观，始终坚持“从群众中来、到群众中去”的群众观，严守党的秘密，维护党在人民群众中的形象，克己奉公，廉洁从业。作为党的基层支部的一名书记，认真贯彻和执行党的各项方针和政策、法律法规，及时参加党委组织的各项活动，保证各项活动按质保量完成，积极参与组织支部开展各种活动，宣传党的各项主张，始终坚持“党的利益高于一切”的价值观，始终坚持“权为民所用”的政绩观，始终坚持“群众利益无小事”的从政观，始终坚持“清政廉洁”的反贪污观，认真贯切党的群众路线，时刻保持和人民群众的血肉联系。作为一名处级领导，听党的话，跟党走，不以领导干部自居，工作取得成绩时不居功自傲，工作遇到困难时不萎靡不振，开拓进取，奋勇向前，对党常怀感恩之心，对国家常怀报国之志，对人民群众常怀感激之情，勿以善小而不为，勿以恶小而为之，心想公司，心系群众，警钟长鸣，事业常思。认真贯彻中央“八项规定”，彻底改变工作作风，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，彻底改变文风和会风，能一句话说清楚的不说第二句，开短会或不开会，工作中“挑干的捞”;深入基层，深入群众，在基层和群众中解决问题，急基层之所急，想群众之所想，不说套话和空话，多为基层办实事，办好事;不讲排场，随遇而安，不讲过场，重视实效，忽略形式，拿结果说话;厉行节约，反对浪费，不宴请他人也不参与他人宴请，清清淡谈生活，清清白白做人，明明白白做事，轻轻松松从业。

　　通过对党的群众路线的深入学习和调研、问题查摆及归类梳理，认认真真“照镜子”,老老实实“正衣冠”，对照标准找差距，在作风建设问题上虽然主流是好的，但在“四风”方面还存在一些差距，具体表现在：

　　1、形式主义在具体工作中，还存在着重形式和轻内容的现象，这也是当今普遍存在的社会现象。内容是构成事物的一切内在要素的总和，包括事物的各种内在矛盾以及由这些矛盾所决定的事物的特征、运动的过程和发展的趋势等，是事物存在的基础;形式是事物内在要素的结构或表现方式，同一种内容在不同条件下可以采取不同的形式，同一种形式在不同条件下可以体现不同的内容。内容与形式互相联系、互相制约。形式更多地表现事物的外在，领导容易看到，形式表现好了，容易得到领导的赞赏，但光有形式没有内容是万万不行的，容易导致错误的发生，在技术管理工作中也是如此。

　　在具体管理工作中，还存在重会议安排轻私下沟通的现象，把会议安排作为公事公办处理，把私下沟通作为个人感情交流对待。会议安排固然重要，但有些内容由于缺乏沟通在会议上安排容易出现分歧，容易产生误解，必要的私下沟通还是很重要的，容易化解分歧，容易达成共识，容易增进友谊。私下交流与沟通是领导干部常用的工作方法，是民主集中制原则的一种表现形式，也是领导干部能力的一种表现形式，什么工作都拿领导安排、会议确定去压向群众，有时可能适得其反，还不如走私下沟通、会议落实的群众路线。

　　2、官僚主义在具体工作中，群众意识淡化，从主观上认为落实领导指示比落实群众要求重要，没有做好工作中的相互兼顾。领导指示固然重要，它代表了上层建筑的要求，但群众的要求也不可忽视，上层建筑的很多旨意是通过基层草根去完成的，平民百姓的愿望没有得到解决，上层建筑的旨意恐怕难以完成，造成工作停滞不前。只有帮助群众扫除工作中的难点问题，整个工作才能向前推进，社会才能进步和发展。

　　在具体工作中，还存在重听汇报轻调研的现象，可能有听到的和实际存在产生差距的现象发生。当今社会，由于形式主义的存在，汇报时的内容可能是事物的表面现象，可能存在是客观事物失实的事实，不亲自调研，很难获得第一手材料，对工作中的负面因素掌握不够，仅凭听到的汇报内容去落实工作，很容易造成工作安排的片面性，影响整体工作开展的进程，甚至可能使工作倒退。

　　3、享乐主义在具体工作中，还存在重过去贡献轻当今进取的思想，缺乏开拓意识，认为自己年龄也大了，过去为党也没少工作，也取得了不少工作业绩，现在也不需要什么了，工作必须求稳，以不出问题为上策。过去的工作业绩固然重要，但总躺在过去的功劳薄上睡觉，不符合党章对一名普通党员的要求，如果人人都躺在功劳薄上睡觉，社会就要停滞不前，我们共产党人生来就是吃苦在前、享受在后，只要你是共产党人，不管地位有多高，不管功劳有多大，都应该毫不犹豫地随时准备为共产主义事业献身，因此，终生开拓、终身进取，主动工作，是我们共产党人应备的素养和素质，用我们辛勤的汗水去换取人民群众的真心笑容。

　　4、奢糜之风奢糜之风在我个人身上虽然不存在，但在具体工作中，还存在羡慕和攀比之心，总觉得同样是人，甚至同样是共产党人，有些人地位显赫，有些人花天酒地，常有羡慕之情，甚至感觉到他们可以凌驾于法律之上，置身于党章之外，而我也是一名共产党人，差距就那从大呢?现在看来，原来是大错特错，不是不报，时候未到。以后，一批批老虎被挖，更加坚定了我对党惩治腐败的坚定信心，也让那些贪腐之徒羡慕我吧。

　　5、其它方面在具体工作中，还存在重专业轻理论的现象，这也是广大技术人员常犯的一种通病。作为一名技术人员，专业技术领域修炼固然重要，但理论领域修炼也不容忽视，忽视了政治理论修炼，就会迷失前进的方面，容易被一些坏人所利用，甚至会误入歧途。当今社会，纷繁复杂，国际国内环境风云多变，在做好专业技术工作的同时，把握坚定正确的政治方向非常重要，加强政治理论学习绝不能忽视。

　　在具体工作中，还存在忽视主动开展批评和自我批评的现象。理论联系实际、密切联系群众、批评和自我批评是我们党的三大作风，其中密切联系群众指的就是党的群众路线。当今社会，主推和谐，人与人讲和谐，人与自然讲和谐，人与社会讲和谐，样样都讲和谐，人人都爱听赞美之辞，总害怕批评之声成为逆耳之声，批评别人自然就少了，再看看周边，别人也都那样，我还比别人稍强，开展自我批评自然就少了，殊不知，批评使人进步，没有批评就不能进步。俗话说，当事者迷，旁观者清，接受别人的批评有利于自身的进步，真诚的批评未必就不和谐。

　　通过对“四风”问题的查摆，该“洗洗澡”了，透过现象看本质，现象是事物本质的外部表现，本质是事物的根本特征，任何现象的出现不是偶然的，其背后必然存在一定的本质联系。针对上述查摆的“四风”问题，从深层次剖析其出现的本质因素，非常重要。

　　1、产生问题的原因之一是平时放松了对政治理论的学习，缺乏坚强的理论去指导实际工作，政治理论没有得到及时更新，这次党的群众路线教育实践活动正好补上了这一课。任何行动都来自于理论指导，放松了对马克思主义唯物观的学习，就容易产生唯心观，颠覆我们原有的世界观，扭曲我们原有的人生观，改变我们原有的价值观。

　　2、产生问题的原因之二是对党的群众路线认识不深，没有将党的群众路线吃透并真正落到实处。党的群众路线是党的三大优良作风之一，是党的生命线，贯彻落实好党的群众路线，关系到党的生死存亡和兴旺发达。一切依靠群众，一切为了群众，从群众中来，到群众中去，才能树立全心全意为人民服务的思想，才能杜绝各种享乐主义。

　　3、产生问题的原因之三是主观上放松了对自己的要求。认为岁月增长，经验增长，官位不增，任凭工作风云变换，仍然稳操胜券，导致开拓精神失之，创新意识失之，主观武断增之，放松了对自己的要求，深入基层调查差矣，关心群众疾苦差矣，主动与人沟通差矣，工作激情差矣，奋斗精神差矣。

　　4、产生问题原因之四是缺乏敏锐的洞察力和高准的判断力。当今社会，丰富多彩，各种现象混杂，各种思维混杂，生活不是真空，身边也不全是马列主义者，如果对自己的理想信念不坚定，很容易被别的思想所捕获，容易产生其它幻想，时刻要保持警惕。

　　5、产生问题的原因之五是沧桑岁月留下的痕迹。随着年龄的增长，经验虽然多了，但经历自然也增多了，受过的挫折自然也在增加，工作求稳没有毛病，但缺乏创新就是问题，批评别人害怕报复，主动沟通害怕冷遇，但作为共产党人，一切皆不应该，要为共产主义事业奋斗终生。

　　6、产生问题的原因之六是行动上的惰性支配。行动的惰性受多重因素所支配，有主观上的意念，有岁月的轮回，但更多的是人的本性，很多工作都是被逼出来，主动工作者有之，但更多的是被动工作，主动工作要有主动工作的条件，还在于此人从小接受的教育，所处的年龄段及人生的目标追求和对工作的热爱程度。作为共产党人，党的利益高于一切，党叫干啥就干啥。

　　7、产生问题的原因之七是我们所处的时代和环境。这虽然不是思想问题，但它确实影响我们的思想，影响我们的人生观，影响我们的价值观。当今社会，社会财富分配、子女就业，社会尊重程度，各种丑恶风尚不能不让我们去面对，不管是共产党人，还是非党人士，都得共同面对。

　　8、产生问题的原因之八是思想上放松了党的各项工作的关注，只注重实实在在的工作。作为一名基层的党员干部，认为把自己的工作干好了，就是对党的工作的大力支持，对党的各项工作关心不够，支持不够，群众路线也没有落到实处。

　　在前面进行了“照镜子，正衣冠，洗洗澡”，最后轮到“治治病”，针对查摆出的问题，要确定今后努力的方向和改进措施。

　　1、进一步强化政治理论学习，增强理论功底，提高理论水平。通过持之以恒的政治理论学习，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，提高自己的政治素质，不断适应新形式、新环境，用理论指导实践，用实践丰富理论。自觉加强党性修养，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，切实筑牢思想防线。

　　2、牢固树群众意识，坚持从群众中来、到群众中去。深入基层，深入一线，到群众中去，了解基层的工作，了解基层工作的难度，关心群众的疾苦，用获取的第一手材料制订工作的方案，用切身的体会制订工作的管理方案，用真诚的心态推进基层的工作，用谦虚的心态聆听群众的教诲，帮助基层解决实际问题，共同推进各项工作。3、杜绝工作中的形式主义，增强工作的实效性。工作中要注重形式和内容的结合，不要一味地关注形式，关注领导的喜好，不注重实际内容，搭建空中楼阁，既要扎实做好内容的丰富和充实，又要做好外在形式的华丽和贴金，实事求是，表里如一，重视实效，既把该做的工作做好，做实，又要让所做的工作让领导看到，让群众满意。4、保持昂扬向上的积极心态，开拓进取，不断创新。要进一步解放思想，保持共产党人的本色，不因年龄放弃革命，不因过去有功放弃今天的追求，生命不息，战斗不止。时刻保持昂扬向上的斗志，立足岗位干好本职工作，要想为、能为、会为、敢为，创新工作思路，不断开拓进取，不断为自己的人生添彩。

　　5、要不断适应新形势、新环境，传递正能量。作为一名共产党人，要以不变应万变，面对多变的社会环境，不变是我们永远是共产党人。时刻牢记自己是共产党人，要善于同周边的邪恶势力做斗争，要积极同周边的腐败势力做斗争，传递正能量，用正人先正己的思维去引导身边的群众，不断锤炼自己百毒不侵的钢体。

　　6、注重主动沟通，为工作注入新活力。沟通是一门领导艺术，主动沟通不是掉架，主动沟通能提前化解分歧，主动沟通能消除相互猜疑。工作中提前主动沟通，是民主集中制的最好表现形式，要主动与上级沟通，向领导表明你的真实想法，可以避免领导工作中的误判，主动向下级沟通，说明你对解决问题的诚意，下属也感觉受到了尊重，实现了人生价值。

　　7、勇于开展批评和自我批评，发扬党的优良传统和作风。批评使人进步，当事者迷，旁观者清，说明了批评的重要性。一个人的缺点别人看得更清楚，有了批评的武器，才能使人提升，不断总结成功和失败，不断反思和修正人身的轨迹，才能不断完善和成熟。班子内部、同事之间，一味地追求和谐，迟早会不和谐，相反，不断修正，始终在稍微紧张的状况下工作和学习，可能会有永久的和谐。开展批评要讲原则、讲大局，要有利对方成长和事业进步，开展自我批评要不断反思，有利于自我发展，听取别人的批评要谦逊，有则改之，无则加免，要充分理解别人的好意，共同推进风清气正的社会风气的形成。

**第五篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

　　（一）在对照党中央和习近平总书记的号召和要求方面存在的问题。

　　1．贯彻落实新发展理念的能力不足。推动中央号召，立足新发展阶段、贯彻落实新发展理念还有差距，在围绕集团公司党委决策部署细化措施，在具体工作中抓落实不到位。

　　2．破解发展难题的能力不足。在立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，推动高质量发展过程中，破解发展难题的能力不足，解决深层次矛盾问题的力度不大。

　　（二）在对照新时代合格党员标准方面存在的问题。

　　1．在维护群众利益方面还有差距。倾斜和关心基层员工不到位，帮助员工解决工作上的烦心事和生活上的难事不多，了解员工思想动态不及时，掌握员工诉求不全面。

　　2．解决基层实际问题不到位。

　　（三）在对照入党誓词方面存在的问题。

　　发挥先锋模范没有起到带头作用，始终保持党员先进性、发挥党员先锋模范作用这根弦绷得不紧，在思想和行动上没有发挥党员先锋模范带头作用。在“我为群众办实事”实践活动中，在科学确定办实事项目清单、加强宣传引导方面做得不实，在进社区服务、志愿服务过程中先锋模范作用没有得到充分发挥。

　　（四）在对照革命先辈和先进典型方面存在的问题。

　　1．在立足新发展阶段、破解新发展难题上思路不开阔，攻坚克难的勇气不足，解决问题的决心不足。

　　2．开拓进取、改革创新的劲头不足，在推动工作过程中，过多考虑完成既定目标任务，没有在高质量发展上下足功夫，通过改革创新增强发展动力的劲头不足

　　（五）在党员不准信仰宗教和参加宗教活动方面存在的问题。

　　本人严格遵守党员不准信仰宗教和参加宗教活动的要求，不信仰宗教，未曾参与任何宗教活动。但还存在理论学习不系统的情况，对马克思主义民族观、宗教观、和党的民族宗教政策学习的不系统、不深入，在发挥党员干部引导群众崇尚科学文明、追求社会进步的作用上还有差距。

　　对于以上问题，我认真分析问题产生的根源，主要还是思想根源问题没有彻底得到解决，具体为以下五个方面：

　　（一）政治理论学习不足。对政治理论学习的重要性和紧迫性认识不足，作为党支部委员，必须要加强政治理论学习，但更多的是把理论学习当作一种政治任务，没有将其作为一种精神追求和习惯；对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，对自我学习的要求不够严格，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，自身的知识结构缺乏系统性和全面性。

　　（二）宗旨意识有所淡化。对“全心全意为人民服务”宗旨的深刻内涵理解不深，践行不到位，真正沉下身子为员工、群众办实事、解决实际问题不多，在服务基层、群众方面做得不实。

　　（三）党性锻炼力度不够。主观上放松了加强党性锻炼的主动性和自觉性，放松了对党性修养的再锤炼，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的标准。

　　（四）开拓进取精神弱化。工作中缺乏攻坚克难的勇气、担当负责的胆气，创新不足，缺少前瞻性，奉献精神不足，工作拈轻怕重，不能积极想办法、出主意解决问题。

　　（五）在纪律观念上有待提升。随着年龄和党龄的增长，认为自己只要保持对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律的敬畏，不越红线，就是一名合格的共产党员，对自身建设、自身要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督和自我提高。

　　结合对照查摆出的问题，我将以此次组织生活会为契机，从思想根源入手，突出细化整改措施，确保整改取得实效。

　　（一）在“学”上更加深入。深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉运用新思想武装头脑，用实际行动忠诚拥护“两个确立”,坚决做到“两个维护”；把理论学习作为一项重要政治任务，拓宽学习形式，积极参加公司党支部委员会集中学习，实时安排个人自学，注重学习效果。

　　（二）在“做”上更加具体。认真分析查找“我为群众办实事”实践活动中的不足，帮助群众解决实际困难，把实践活动走深走实，激活党员责任意识，及时掌握基层动态，及时解决群众的困难和问题；有针对性地做好思想政治工作，注重学习教育、思想交流，促进公司员工转变工作作风。

　　（三）在“改”上更加扎实。将问题清单变为发展清单，以清单制、问题整治来落实工作责任，切实把各项工作抓出成效。充分听取群众意见，保持与人民群众的血肉联系，激发公司员工活力，凝聚干事创业的发展合力。

　　（四）在“干”上力求实效。树立“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，向榜样和先进典型学习，汲取榜样力量，发挥表率作用，在解决问题中推动发展，切实整改落实中提高工作成效。

　　（五）在“廉”上坚守底线。始终保持对党忠诚，坚守廉洁底线，带头落实中央八项规定及其实施细则精神，自觉净化社交圈、朋友圈、生活圈，营造风气正良好发展氛围。

**第六篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

　　根据公司风格建设年度活动实施方案的要求，我重点分析了自己存在的风格建设问题，对当前公司风格建设活动的重要性、必要性和紧迫性有了更深的认识。目前比较工作实际，分析如下:

　　(1)思想风格的建设。

　　1.开拓创新意识不足。认为自己现有的业务知识足以应对现在的项目管理工作，对业务知识的把握满足现状，有进一步追求精神、追求深度不足等问题。同时开拓创新意识不足，工作方法单一，不能充分利用自己的岗位职责做出更多贡献，满足工作任务的一般完成。

　　2.工作负责人韧性不足。作为共产党员，本人可以在工作和生活中自觉遵守党的政治纪律，坚定正确的政治立场，不动摇地坚持党的领导，始终在思想上、政治上、行动上自觉地与党中央和公司党委保持高度一致。但是，工作中有避重就轻的思想，比自己更严格，但是有好的人主义。面对矛盾和困难，思考不足，计划不足，系统计划能力不强,有部分班级、紧迫感不足等情况，对困难预见不足，保障措施落实迟缓

　　3.理论学习深度不够。平时对外工作很重，有理论学习懒惰的情况，学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论体系，思想上没有受到高度重视，学习目的不明确，理论和实践没有充分有机地联系起来，利用辩证的唯物主义世界观来看问题和解决问题。从严格的自律学习还不够，所有这些要求都学过，看过，但系统和全面都不够，不记得。

　　(二)工作风格的建设。

　　1.工作的执行不牢固。主要表现为:有时有时执行会议。疫情预防管理期间掌握生产，掌握防疫，特殊期间融入中心的工作主动性不足。遇到棘手的问题,偶尔有等待公司领导指示的现象，工作没有实践、深入、细致，项目联动机制和执行力建设还需要不断加强。

　　2.有工作化的简单心理。在项目的日常管理中，个人能源总是有限，重点放在施工生产、经营开发等方面。有时候，由于工作的重复性，我认为只要按时完成工作就可以了。平时和老板取得联系，但和下面的员工的思想交流很少。宣贯的工作也只强调重点，错过了角落的细节，有着抓住重点减少简单的心理。

　　3.以服务为本的宗旨观念不牢固。手头工作稍多的时候，性格有点干燥，态度不温柔，老生常谈的问题反复被问及时没有耐心，无法合理调整自己的感情。以服务为中心的宗旨观念不足，没有将求真务实的精神落实到项目管理的各项工作、各个环节。

　　(三)生活作风建设方面。

　　生活上可以自觉节约,没有散漫现象,没有打麻将的坏做法。但是，有些对外接待需要浪费工作。在项目管理的积极性方面表现不足，对员工的硬要求不足，多以训警为主，力量不足，节能效果方面还需要加强。

　　(一)淡化政治理论学习，放松党性修养锻炼。按要求参加集体学习，个人也自学，但学习新理论的愿望不强，钻研业务动力减弱，缺乏准确把握和适应新形势的动力。客观强调工作繁忙，工作多，缺乏一定自觉学习政治理论的精神。从宏观和大局的角度思考问题多，细节少。

　　(二)对十不作风问题的理解不深刻,行动未实行。以十个不为尺,以前辈无产阶级革命家的精神为榜样。但是,行动上有差距，工作亮点少，有追求稳定、冒险、安于现状的思想，缺乏进取精神。考虑和处理问题就事论事。

　　思路不宽，没有深入群众去化解问题。

　　(三)工作作风不够扎实。作为一名项目经理，业主资金对接和拨付款是我的主要工作业务。在工作进行中我也发现自己的一些不足之处。为应付各种检查评比，做表面文章较多，临时做一些突击性的工作，以弥补工作的不足。一是接到工作任务，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。

　　(一)进一步增强理论功底，以实践出真知。以马克思主义头脑武装自己，在实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。今后将紧紧围绕公司党委指导思想和公司中心工作，提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观。以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，努力适应新形势新任务的需要、满足项目工作和企业发展的需要，勇于进取、开拓创新，创造性地开展各项工作。

　　(二)勇于担当，进一步发挥把关定向的职能作用。牢固树立大局意识，同时认真将工作细致化，不断提升工作质量。进一步转变作风，把求真务实的精神落实到每一项工作、每一个环节，遇到的新的困难和问题，勇于迎接挑战。把工作的着力点放到新方式新方法上来，在业务上有新思路、新突破，再上新台阶。以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，全心全意做好项目管理各项工作。

　　(三)热爱岗位工作，在联系群众上狠下功夫。真正做到全心全意为人民服务，加强职工谈心，努力强化自己服务群众的本领;讲究方法，注重实际，更加适应自身工作，了解职工所思所想所需，努力提升项目职工幸福感。

**第七篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

　　作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，努力把工作抓好，抓出成效。本站为大家整理的相关的，供大家参考选择。对照检查材料查摆问题清单1在认真学习《关于加强干部作风建设进一步优化发展环境若干问题的决定》，《xx大学集中整治影响发展环境的干部作风突出问题活动实施方案》，对照切实解决影响发展环境的干部作风四个方面、十八种突出问题。本人认真梳理，深刻剖析，下方将自查自纠状况汇报如下：一、存在的问题(一)在工作作风方面工作扎实，作风过硬，能吃苦耐劳，不折不扣地完成各项工作任务。但有时对自我要求不够严格，待人接物不够细，大大咧咧，不注重细节、小节。对年轻教师的帮忙不够多。(二)在业务学习方面系统地学习政治理论方面比较欠缺，对政治学习抓得不紧，满足于一般化。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表的思想深钻细研不够，满足于学习了，不全面、不系统，缺乏对科学体系和精神实质的把握。对很多新事物、

　　 新知识学习也不透不深，研究的较少，掌握的不够好。有时间就学、挤时间去学的自觉性比较差，个性是结合幼儿教育实际开展理论学习不够。学一行、精一行的恒心和毅力不够;在学习方面就存在搞实用主义，不相关的就可是问，对上级的有些重点工作了解不深不透。(三)在具体工作方面本人具有良好的服务意识，能从服务经济的大局出发，淡泊名利，全心全意作好本质工作。但在工作中多数是处于奉命行事，落实任务，不能做到想领导之未想，超前思考，工作的全局性、前瞻性、创新性不够，敢试敢闯、求新求变的意识不够强;工作方法不够活，自我认准的事理，就抓住不放，，在处理问题上不够灵活，方法不够多。二、问题产生的原因1、对理论学习重要性和必要性的熟悉不足。没有坚实的理论基础，就没有自觉地行动。工作中，只所以存在宗旨观念不牢，理论水平不高等问题，要害就在于放松了自身的理论学习，有时把学习理论当作软任务，把业务工作作为硬指标，出现了理论学习与业务工作脱节的现象。也正是由于缺乏坚实的理论的指导，才使自我在更好地为人民服务方面做的不够到位。也所以自我逐渐放松了对自我的要求，不求有功，但求无过。2、忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于

　　 服从分配，完成上级交办的任务为准则，在用心主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。3、随着年龄的不断增长，逐渐放松了对自我的要求，不象过去经常自我加压，忘我、激进的工作精神有所退化。三、整改的措施1、深入学习理论知识。认真学习党的理论，坚定梦想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。2、全面学习业务知识。扎实地学习自我的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。3、进一步改善作风。思想上，梦想信念坚定，精神乐观，奋发向上，乐于奉献，不计较个人名利和得失;工作上，爱岗敬业，踏实肯干，吃苦在前，享受在后，服从组织和单位安排，服务态度好，办事效率高;生活中，同事团结，家庭和睦，为人谦虚谨慎，乐于帮忙他人。4、经常学习规章制度。经常学习本单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和职责意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。5、定期开展自我批评。阶段性地对自我的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自我，不再下不为例，做到防微杜渐。6、虚心学习身边的先进模范。近朱者赤，近墨者黑。总之，我将认真整改自身存在的问题和不足，增强党性

　　 观念和宗旨意识，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观、利益观、政绩观。力争透过这次活动，自我在思想观念、工作作风和自身素质上都有明显提高。对照检查材料查摆问题清单2按照全市开展主动作为创一流活动的统一要求和践行四个作为，争创四个一流的统一部署，结合外侨台工作实际和我本人情况，通过学习调研，与职工交谈，专题讨论等，对自己在学习、工作、纪律、廉正等方面的情况进行了自我剖析，找到了自身存在的问题与差距，制订了相应的整改措施，明确了今后努力的方向。一、存在的问题一是理论学习不够深入，不够透彻。虽然能按单位统一部署和要求参加集中学习和讨论，但有时因忙于业务工作而顾不上系统性的理论学习。二是学习上存在随意性，学习时间、内容和效果没有落实到位。有兴趣、有时间时就学一下，工作忙起来就没能坚持。三是理论联系实际不够，没有把理论知识更好地同实际工作中遇到的问题结合起来，用理论指导实际。四是工作中与时俱进，开拓创新不够，存在满足现状的现象。五是工作思路不宽，创造性有待提高。

　　 六是工作上自我加压不够，有时甚至有差不多就行了的想法。二、存在问题的主要原因以上问题的存在，从深层次上分析起来，主要是主观原因造成的。主要有以下几点：liuxue86.com一是对学习的要求不够高，学习的范围较窄，系统性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。二是对新形势下外侨台工作研究还不够，满足于维持现状，缺乏对本职工作的钻研精神，只求过的去，不求过的硬。三是在思想作风，工作作风，组织纪律方面，也放松了对自己的严格要求。三、下一步整改措施针对查找出的种种问题，我将在以后的工作中，认真反思，加以改进，时时开展自我批评，严格要求自己，坚持不为私心所扰，不为名利所累，不为物欲所动;行动上要增强奉献意识，不计得失，尽力尽心干好每一项工作，做到不抱怨、不计较、不拈轻怕重，待人宽，对己严，勇于奉献，扎实做好每一项工作，提高自己综合素质。具体做到以下几点：1、加强学习，提高自身素质。自觉学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想，深刻理解共产主义理论与时俱进的理论品质。并将学习和工作实践相结合，理论指导实践，提高自身的政治和思想文化素质。

　　 2、在强化服务意识上下功夫。作为一名外侨台工作干部，我将进一步树立大局意识、服务意识。把握工作思路，深入调研，及时掌握工作中存在的困难和问题，为调整工作中心提供可靠的依据。同时要当好部门副职，加强与同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。3、增强创新意识，工作争强当先。与时俱进，开拓创新，进一步更新观念，大胆工作，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。转变作风，扎实工作，争做实践职业道德的模范，争当先锋党员。不断增强责任感、使命感，大力弘扬求真务实的精神和作风，紧贴中心任务和本职工作。4、经常反思，保持良好的工作作风。按照学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果的思想和忠诚党的事业，维护党的纪律的原则，力争成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的干部。总之，今后我将在领导和同志们的帮助支持下，进一步提高思想认识，转变工作作风，改正不足，提高自己，真正使自己的思想得到进一步净化、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步规范，努力把工作抓好，抓出成效。对照检查材料查摆问题清单3

　　 一、政治上不够坚强的具体表现查摆的主要问题，内容表述为：一是政治坚定性不够强。有的缺乏对党的高度忠诚，信念不坚定、旗帜不鲜明，对于挑衅中国共产党领导、质疑中国特色社会主义的言论，态度含混、立场模糊，随声附和、人云亦云。有的对中央和自治区党委的决策部署说三道四、评头论足、阳奉阴违，当面不言语、内心藏褒贬，大会上唱赞歌，私下里、酒桌上唱反调。有的政治态度暧昧、政治立场动摇，有的在民族宗教等敏感问题面前摇摆不定、畏葸不前，对民族分裂主义和宗教极端主义言行不批驳、不亮剑、不报告，在维护祖国统一、反对民族分裂大是大非问题上，台上台下两个样、单位内外两种人，在反对三股势力斗争中经不起考验、站不稳脚跟。有的放弃马克思主义无神论立场，对于宗教明里不信暗里信，在职时考虑仕途升迁、回避宗教活动，退休后忧心来生来世、寻求宗教慰藉，在职时利用职权为亲属朝觐提供便利，退休后鼓动亲友笃信宗教。二是政治敏锐性不够强。有的对新疆反分裂斗争的长期性、复杂性、尖锐性认识不足，缺乏长期作战和艰苦斗争的准备。有的对反暴力、讲法制、讲秩序的必要性、紧迫性认识不深，产生麻痹思想和厌战情绪。有的不能从政治上观察思考问题、不能透过现象看本质。有的对境内外民族分裂势力利用宗教信仰、民族情感搞渗透破坏活动，警惕性不高、

　　 敌情观念不强，甚至视而不见、麻木不仁。三是政治鉴别力不够强。有的对马克思主义五观、四个认同、三个离不开的学习教育，不能入脑入心、自觉遵循。有的对党的民族宗教政策的理解不深不透，片面执行。有的对家人、亲友和身边工作人员在大是大非问题上的模糊观念、错误言行不教育、不说服、不纠正。有的混淆两类不同性质的矛盾，对三股势力打着民族旗号、披着宗教外衣搞分裂破坏、暴力恐怖活动缺乏最基本的鉴别能力，甚至把民族分裂主义等同于民族问题，把宗教极端主义等同于宗教问题。有的对三股势力的政治图谋、反动本质、丑恶嘴脸、罪恶行径认识不清，甚至丧失政治立场，信谣传谣造谣，散布负面言论。„„四是政治执行力不够强。有的对自治区重大决策部署，把握不全面、理解不深刻，执行无力度、落实不到位，在结合实际创新上不用心、不扎实，使决策的意图难以实现，执行的效果大打折扣。有的在执行决策部署时，合意的就执行、不合意的就不执行，遇到困难和矛盾就回避躲闪、不敢担当。有的一手硬、一手软，对非法宗教活动不敢管、不愿管、不会管，不能勇挑重担、避之唯恐不及。有的对一些重要工作、重大事件不及时通报，在关键时刻不坚守岗位、不履职尽责，面对突发事件行动迟缓、手足无措，甚至临阵退缩，不敢同违法犯罪行为作坚决斗争。二、四风方面存在的突出问题

　　 分四个方面写(每个方面可分段表述)：(一)形式主义方面。一是理论学习不够深入。没有充分认识到理论学习的重要性、紧迫性、必要性，造成学习自觉性不强，在学习内容上偏重于经济、科技、管理方面知识的学习，对马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观的学习明显不足;在学习方法上表现为表面学、零碎学、按需学，缺乏深入学、刻苦学、联系实际学，尤其没有进行深入的理论思考。二是理论联系实际不够。在实际工作中停留在凭经验办事多，紧密结合屏南的实际，运用马克思主义的立场、观点、方法研究新情况、解决新问题的能力不强。如顺应经济全球化、信息化、知识化的趋势，如何结合屏南实际实施科教兴县、人才强县战略，以增强发展的人才支撑问题，做的还不够。三是不善于处理工学矛盾，缺乏挤劲精神。平时较多时间忙于开会，参加会议，疲于应付各种检查、评比，迎来送往，难以静下心，坐下来，学进去。如班子成员平均每月都要参加一、二十场会议，开会时间往往挤了原定学习时间，过后也没安排时间补上，造成理论学习时间难以保证。四是向先进学习还需加强。虽然这几年，县里每年都组织党政代表团到沿海县市考察学习以及学习詹红荔、李彬等先进事迹，市委市政府也时常组织学习活动，但学习的面还不广，针对性还不强，学用结合做得还不够。选树宣传地方先进典型缺

　　 乏具体措施要求，平时重表彰奖励，轻挖掘宣传亮点，用先进典型来引导、教育队伍的意识不强。五是贯彻落实不够到位。贯彻上级精神、部署工作上还存在开会过场算落实，发个文件当贯彻的现象。有时没有全面地、准确地理解上级部署要求，不能很好地把上级精神同屏南实际情况紧密地结合起来，创造性地开展工作。贯彻上级政策时有时没有找准结合点，照本宣科的多，因地制宜、实事求是、创造性地开展工作的少，使得政策运用不力，甚至出现偏差。六是监督检查力度不够。平常面上的工作部署多，督促落实抓得不够，存在以会代干、发文落实现象。工作落实方面缺乏有效的检查监督机制，尤其缺乏有效的激励奖惩机制，大家干好干坏没有较为明显的不一样，无法充分发挥干部真抓实干的工作积极性和工作潜能，致使许多工作思路和工作任务一直停留在一般性的工作部署上，无法抓在实处、抓出成效。七是民主生活会会前查找问题不够深入、准确，班子成员之间开展批评与自我批评不够，碍于情面，往往批评只是蜻蜓点水，说些无关痛痒的话，相互表扬的多，民主生活会达不到预期效果。八是有时还存在急功近利的思想。由于屏南是个省级扶贫开发工作重点县，当前机遇又很好，县政府领导班子很想抓住机遇，加快发展，以不辜负上级组织的赋予重托和屏南

　　 人民寄予的重望，很担心错失机遇，贻误发展，总想把屏南各项事业办得更快、更好。因此，在工作指导上，存在急于求成的思想。(二)官僚主义方面。一是为人民服务的宗旨意识还需加强。没有做到一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去。没有同人民群众保持广泛的密切联系，许多事情与群众商量不够，听取群众意见不够。对群众的意见和上访，存在怕麻烦的思想，有时不能沉下心来做细致的说服教育工作。对基层干部群众的疾苦关心不够。到基层调查研究较少到矛盾突出、条件艰苦、生活困难的地方去。对一些群众长期反映的热点问题解决不力，对贫困户、下岗职工、困难干部职工、困难老党员的关心，往往只停留在年节时送去慰问金和衣物上，但从根本解决问题方面考虑不够，采取的措施也不够有力，成效不明显。下基层调研不够深入。下基层浮于表面、走马观花、蜻蜓点水多，往往是提前打招呼，按规定路线走，抓住典型深入研究少。如驻乡驻村时间少，有时甚至一天跑两三个乡镇，坐在车上转，隔着玻璃看，只看门面和窗口，看不到后院和角落，很难听到真话、了解到实情，深入调研存在不足。二是发扬民主还不充分。民主意识和民主作风还不强，把民主当作一般的工作方法，满足于一般化执行。办公会议有时安排时间过于仓促，有关部门发表意见不充分。对重大

　　 经济决策有时民主不够，广开言路不够，致使有的工作决策存在瑕疵。工作指导和督促还不够深入，有时满足于开会布置了，领导强调了，具体要求说明了，只做上篇文章、忽视下篇文章。对政策法规研究不够透，工作方法较简单;陷入文牍主义、事务主义的潮流中，有时把上级的指示当教条，脱离实际，照搬照套。会议活动不够精简。文山会海问题没有根本解决，会议多、文件多、套话多的现象仍然存在，挤占了一定的办公时间，影响了工作抓落实。三是领导宏观经济工作的水平有待提高。对全球、全国宏观经济环境和走势研究甚少，对县情了解还不透，突出重点、突出特色发展经济的具体措施研究不深，对经济工作中的难点、热点问题缺乏有效的解决办法。如工业经济发展缺腿明显，产业大项目、好项目十分不足，工业新增长点形成缓慢;旅游发展存在十分明显的淡旺季问题，旅游要素配套不全，文化旅游产品有待开发;经济结构特别是农业结构调整缓慢，现代农业发展进程不快，农民收入增加困难;县、乡、村财力不足，建设资金短缺，影响了经济发展。民主法制建设抓得不紧。人大、政协职能未能充分发挥作用，学习法律不够，法制观念和依法办事能力不强，不善于用法律手段管理事务，不善于用法律手段把政府的决策贯彻下去。社会治安综合治理工作不够扎实，去年在全市综合考评中成绩不理想。

　　 (三)享乐主义方面。一是理想信念不够坚定。缺乏革命先辈那种为共产主义理想抛头颅、洒热血的崇高精神。由于自身的理想信念不够坚定，所以思想政治工作也相对薄弱，忽视了对党员干部理想信念的教育，对雷锋精神、社会主义、共产主义理想等宣传教育不广泛、不深入。二是存在不求有功，但求无过，做太平官的思想，满足于过小日子、贪图安逸，工作上主动性不够，对热点难点问题有畏难情绪，敷衍了事，得过且过，这些思想削弱了凝聚力和战斗力，影响了经济社会发展水平。思想解放不够，缺乏敢想、敢闯、敢试、敢于负责的精神，艰苦创业、敢于担责、勇为人先的精神不足，解放思想的实招实效亟待提高，运作的能力水平有待提升。习惯于等、靠、要，文件上没有的，领导没有谈到的，不敢大胆想、大胆说、大胆做，讲求四平八稳。有时觉得工作很累、压力很大，不想当先进，不敢担当，缺乏上进心，缺乏精气神，讲困难的多，讲怎么干的少，等靠要的思想在抬头。三是艰苦创业的优良传统淡化。有时存在遇到矛盾躲着走，碰到困难绕着行的现象，怕到寿山、路下等艰苦和边远山区下乡，生活上有贪图安逸、追求享受的倾向，认为社会发展了，办公条件也要相应提高。部分民生问题没有及时解决好，如实小搬迁二期项目因为征地迟迟得不到突破，影响了整体搬迁进度，群众意见很

　　 大。(四)奢靡之风方面。一是对党风廉政建设重要性认识不足，重视不够。大家自认为能够坚持原则，把住廉洁自律关，不会有问题，但在廉洁从政方面思想上却又降低标准、放松要求的倾向。如有的出差住宾馆没有严格按照规定，擅自提高标准，造成公务费增加。二是、执行中央八项规定不够到位，公款吃喝、公款消费虽得到遏制，但有时还存在下乡超标准接待姑息迁就等问题。对部分干部追求享受、铺张浪费等行为批评教育不够。三是两个务必思想树得不牢，对奢靡之风整治还不够有力。在公务接待中，虽然注意节约，但和光盘的要求还有一定距离，铺张浪费现象还不同程度存在。三、今后努力方向和改进措施内容表述为：一是、牢固树立服务意识在今后的工作、学习和生活中，我应该积极学习先进典型材料，比如我们身边的杨善洲，学习他克已奉公、无私奉献的共产党人精神。同时，还要加强自身政治学习，让自己在思想上加强服务于人民、服务于教育的责任感，积极创造各种各样的条件，让自己的工作能更好地为学生服务、为学校服务、为家长服务、为教育教学服务，不埋怨、不怕苦、不怕累，积极发挥自己作为一名党员的先锋模范作用。二是、严于律已，加强学习

　　 在工作上和学习上要严格要求自己，不能得过且过。为自己制定长期、中期、短期的教育工作目标、学习目标，并根据目标扎实开展好教育教学工作和学习，不懈怠、不放松、不放弃。工作中多向同事学习、向学科带头人学习，珍惜每一次外出学习的机会，拓宽自己的学习渠道，转变学习方式，提高学习效率，让自己的学习变得富有成效。在学习过程当中加强反思和总结，让自己得以在不断的总结中得以提高，只有树立终身学习的意识，通过不断的学习，才能适应时代发展的要求，也才能更好的为师生服务、为教育教学工作服务。三是、改进方法，提高效率无论是教学工作还是学校常规事务性工作，都只有在不断的改进方法的过程中才能取得更好的成效。我认为所谓效率就该包含两个层面的含义：一是时间上讲求效率;二是实效性。只有通过不断的学习，在实践中不断的反思、总结、提高，才能在时间的效率上有所提高，也才能在实际效能上取得效果。四是、开拓创新，积极进取要在工作中创新，归根结底还是要加强学习，只有通过学习，才能开阔自己的视野，只有通过学习才能让自己有独特的思维，只有通过学习也才能让自己在学习中反思、提高。学习工作方法，可以提高我的工作效率;学习业务知识，可

　　 以提高我的教育教学水平;学习政治理论知识，可以提高我的师德师风休养。同样，只有学习，才能让我在开展各项教育教学工作中能够不拘一格，积极创新。

**第八篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

　　按照区党工委的安排部署，对照“六查六看”突出问题清单和加强作风建设重要批示精神，我认真自查，重点在形式主义、官僚主义等方面，对自身存在的问题和不足进行了深入的剖析：

　　（一）政治功能方面。一是政治敏锐性和警觉性不够。对社会上出现的一些影响大局的小道消息，政治新闻，没有做到积极抵制。二是党员自豪感不够。关键时刻不敢亮出党员身份，混同于一般群众。三是对通报的典型案例、他人的违规违纪问题没有警醒意识。片面的认为不犯错就和自己无关了，没有做到警钟长鸣。

　　（二）“四个意识”方面。一是大局意识不强。有“守摊子”的思想，只看自己负责的工作，没有从大局出发看部里的全面工作。对工作安排没有大局意识，工作中存在随意性，有时“东一榔头西一棒槌”，想到哪干到哪，顾此失彼，没有计划性考虑工作。二是责任担当意识不强。对待工作畏难发愁，遇到难点问题不积极想法解决，而是过分依赖领导，汇报请示太多，不相信自己的能力，延误工作时机。

　　（三）“四个自信”方面。一是在学习态度上不够认真、缺乏自觉性和积极性。不能主动学习作风建设的有关规定要求，学习仅限于推着走。二是淡化为人民服务的意识。“结亲连心”工作存在形式主义，满足于完成任务，拍照留资料，没有真正解决群众实际困难，导致上级惠民政策没有及时传达给群众。

　　（四）发挥作用方面。奉行好人主义。对其他同志存在的问题不及时提醒，怕得罪人，认为做好自己分内的工作，管好自己就可以了，没有做到关心、指正同事。

　　（五）工作作风方面。一是调研工作浮于表面。写调研材料时大部分依赖于基层上报的数据，很少进行实地考察，导致调研工作浮在表面，不深入、不扎实。二依赖于经验主义。在拟定文件时，有时忽略实际情况，借鉴往年和其他县区的数据材料，导致材料明显漏洞或盲区。

　　（六）自我要求方面。开会有迟到的情况出现，会议期间做与会议无关的事情。

　　（七）形式主义方面。不能主动对照查摆，存在侥幸心理。思想上不重视导致对照检查“走过场”，认为每年都是“老三样”拿往年的材料应付，拿工作忙为借口，没有真正自我剖析存在的问题。

　　（八）官僚主义方面。工作中没有考虑基层实际。特别是推进宣讲工作中，没有考虑基层工作紧任务重，有时为尽快完成任务，盲目的进行催促，态度不够温和的现象，也没有及时将基层困难及时反馈给上级。

　　存在上述问题的原因是多方面的，深刻剖析这些问题的根源，主要由以下四个方面：

　　一是对政治学习“走过场”。停于形式，敷衍了事，在政治学习时存在应付心理，没有把参加政治学习和主动接受思想教育作为一名党员干部的必修课来认真对待。

　　二是群众意识的淡薄。没有牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观念。没有深刻体会“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质，导致结亲连心工作浮于表面。

　　三是业务水平不高，缺乏钻研精神。工作上没有认真钻研,缺乏敬业精神，常常得过且过,自认为上级领导会有指示，在业务方面存有依赖性。

　　四是工作有急躁情绪。工作速度可以，但容易马虎出小错，责任心还需加强，工作不够细致，不够周到，特别是有些文件修改了以后，就急着上报，没有仔细检查。

　　（一）加强自身建设，提高政治素质。一是增强学习主动性，特别是理论学习，提高用理论指导具体工作的能力，做到理想信念坚定，才能做好意识形态和理论武装相关工作。二是加强对专业知识、传媒新领域方面的学习，努力提高自己的综合素质，力争成为一名优秀的宣传干事。

　　（二）强化责任，提高效率。要端正思想态度，注重发挥和调动个人和团体的积极性、创造性，注重征询和吸纳别人的意见和建议，促进自己的工作，杜绝盲目性和主观性。学习优秀经验做法，做好工作计划，提高工作效率，提升工作能力。

　　（三）遵纪守法，团结进步。要牢固树立纪律和规矩意识，以更严格的标准要求自己，切实遵守各项规章制度。树立正确的三观，要有人人为我，我为人人的思想，对于同事出现的问题要及时提醒，工作上互相帮助“补台”，共同进步。

**第九篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

　　目前，机关工作作风上存在的问题主要是机关干部工作纪律不强、工作作风不实、工作热情不旺、工作劲头不足、工作动力不大，工作要求不高，表现为典型的“动力缺乏症”：一是对工作缺乏敬业的感情。对工作麻木不仁，冷淡厌烦，责任性不强，要求不高，得过且过，应付了事，马马虎虎，满足于一般性常规工作任务的完成。工作纪律散漫，上班迟到早退，无所事事，随心所欲，有的甚至在上班时间溜之大吉，玩麻将打扑克，有的干脆成伙结伴下去吃喝玩乐，胡搞乱来，败坏了党和干部的形象;二是对事业缺乏奋斗的热情。习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守成规，不是积极主动地找事做，而是消极被动地等事做，对工作没有前瞻性，领导安排做啥就做啥，推一下动一下，不求有功但求无过，把工作岗位当作是度日养老的港湾;三是对追求缺乏执着的激情。普遍存在“冷漠病”和“恋旧病”，对事业没有理想信念，对工作没有目标追求，缺乏开拓创新精神和执着追求激情。工作上满足于完成对付的日常工作，没有向更高目标努力奋斗的动力，图清闲，怕麻烦，因循守旧，固步自封，本位主义思想严重，事不关己，高高挂起。对工作推诿扯皮，拖拖拉拉，应付了事;四是对基层缺乏服务的真情。高高在上，脱离群众，害怕触及困难和矛盾，不愿深入基层下到一线，不愿调查研究，不愿帮基层和群众解决实际问题，缺乏全局观念和服务意识，衙门作风，效率低下，存在门难进、脸难看、事难办。有的是把单位权力个人化，个人权力利益化，不给好处不办事，给了好处乱办事，对基层缺乏服务的真情实意。

　　笔者认为机关工作作风存在上述问题的主要原因有三：一是体制机制弊端。由于机关工作人员大都是行政事业编制的吃“皇粮”人员，吃的是大锅饭，端的是铁饭碗，坐的铁交椅。工作上做多做少一个样，工资上做好做坏一个数，认为“做不做一个数，好不好十五号”，甚至是做多了还会惹来麻烦、引来是非、招来矛盾，从而产生了对工作上的事情多一事不如少一事，能躲就躲，能溜就溜的不负责任思想;二是管理考核疲软。机关工作缺乏科学有效的管理激励考核制度，没有一套“奖优罚劣，褒勤贬懒”的奖惩考核体系，没有形成“能者留，平者让，庸者走”的机关人员流动制度，机关工作忙闲不均，苦乐不平，做事的人是少数，议论事的人是多数，工作上没有紧迫感危机感，没有目标追求，没有精神寄托。有的机关人员在一个岗位十几二十年不变，工作年年打不开局面，但仍然稳坐钓鱼船，可谓是“铁打的军营不动的兵”，严重影响并挫伤了想干事者的积极性;三是主观思想被动。有些人长期在机关工作，过惯了按部就班的、老调重弹的稳定日子，平时不注重加强学习和世界观的改造，养成了懒惰拖拉的.工作作风，组织观念淡薄，组织纪律松懈，我行我素，拜金主义思想严重，过多地考虑计较个人得失。有的对工作心不在焉，人在曹营心在汉，上班时间擅离职守，拿国家的工资，做自己的生意，办自己的产业，富自己的小家，影响了机关工作的秩序，败坏了机关工作风气。

　　1、突出关键点，从领导带头上加快作风转变

　　领导干部是加强作风建设的典范和表率，其作风的好坏直接影响着一个班子、一支队伍、一个单位。因此，加强和改进作风建设，要善于发挥领导这个“龙头”的导向作用、带头作用和示范作用，努力做解放思想、转变观念的典范，做勤奋好学、调查研究的典范，做求真务实、开拓创新的典范，做坚持党性、坚持原则的典范，做勤俭节约、艰苦奋斗的典范，形成作风建设群众看干部、干部看领导，基层看机关的局面。

　　2、强化支撑点，从运作机制上加快作风转变

　　作风建设必须建立一个科学合理的长效机制，为其提供有力的支撑和保障。一是作风导向机制。狠抓思想作风、工作作风、领导作风、生活作风，倡导形成良好的文风、会风、政风和行业风气，以此形成良好的作风导向。二是作风激励机制。对作风建设好的单位和个人给予肯定表扬，对作风涣散单位和个人给予通报批评。通过扶正压邪，达到抓两头促中间的效果。三是作风监督机制。建立由纪检监察、组织人事等部门组成的作风建设监督机构，经常开展督查，通报督查情况，实行黄牌警告和诫免谈话。四是作风考核机制。将作风建设纳入干部考核和党风廉政建设责任制考核范围，实行一票否决，增强虚功实做的可操作性。

**第十篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

　　院党委组织开展党的群众路线教育实践活动的主要任务聚焦到作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四.风”问题，并明确提出要按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，重点剖析存在的“四.风”问题及根源，做到查摆问题准、原因分析透、危害后果明、整改措施实。教育党员干部树立群众观点，弘扬党的优良作风，保持清廉本色，做好自己的本职工作，更好地服务职工，服务单位，报效国家。

　　通过学习《党章》、习总书记一系列重要讲话和指示精神、《论群众路线-重要论述摘编》、《厉行节约，反对浪费-重要论述摘编》等，查摆对照，充分认识到“四.风”是党的群众路线的大敌，其要害是一方面使党脱离群众、丧失密切联系群众的最大政治优势，另一方面使群众同党若即若离乃至离心离德，长此以往，必将从根本上破坏党同人民群众的血肉联系，丧失党的执政基础。“四.风”问题严重损害了党在人民群众中的形象，严重损害了党群干群关系。“四.风”问题是当前人民群众深恶痛绝、反映最强烈的问题。所以我认为党的群众路线教育实践活动是十分必要的，十分及时的，也是当务之急。

　　联系自己的思想和工作实际情况，重点查找自己存在的问题和不足，主要有以下几个方面：

　　1.由于长期在基层生产一线从事管理及技术工作，特别是从事野外地质作，缺乏系统的理论学习，学习的内容不够全面。对政治理论钻研的不深、不透，理论功底不高，运用理论指导实践不够，不能很纯熟地把党的理论运用到实际工作中去。

　　一是学习的自觉性不高。存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习可以往后推一推，不够重视，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。

　　二是学习制度坚持的不好。客观上强调业务工作忙、压力大、事务性工作较多，以及野外工作时间长、野外工作条件艰苦等，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。

　　三是学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节，不能有效地把理论与实际工作紧密结合起来。

　　2.工作作风还需要更加扎实，因为这几年地质工作任务繁重，有时存在急于求成的情绪，甚至有些急躁。接到工作任务，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，导致工作中产生了一些急躁情绪，有时为了追求工作效率，存在着过关就行的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。表现在工作作风上有时有松懈现象；工作标准上有时不够严格，有时认为只要完成好领导交给的任务和本职工作就行。

　　3.创新意识不足，工作谨小慎微，不够大胆。对新知识、新技术的学习上热情不够，没有充分发挥主观能动性，与上级领导的沟通不够。

　　4.对有关的政策法规理解不够，因此会再工作中出现一些偏差。同志间及与下属的的思想交流不够多，对职工的思想状态不是全面了解。有时对自己所具体负责的项目精力投入很多，对全中心的工作指导和督促还不够全面深入，致使工作效果不够理想，甚至出现了一些工作拖沓，项目报告拖欠的现象。

　　5.政治敏锐性不高，学习思考和洞察力有待进一步加强。缺乏超前思维，对国家方针政策的领会思考不全面，思想上的重视程度显得被动和滞后。存在只求做好本职工作的思想，在一定程度上束缚了自己，难以扩展见识、开拓眼界、创新思维。

　　6.全局观念和大局意识不强，存在有本位主义思想，没有站在全院整体的高度看待问题，有时过多地强调本部门的利益甚至是个人利益。院长助理工作做得很不够。

　　7.存在老好人思想，怕得罪人，有时对一些不良作风和现象采取了容忍和放任的态度。

　　产生这种问题的原因主要有：一是对加强学习的重要性认识不够；二是开拓进取精神仍然不足；三是个人修养不强；四是没有严格按照党员和领导干部的标准严格要求自己。

　　四、今后的努力方向和整改措施

　　知不足方能进取。我决心通过这次对照检查，找准问题，抓住产生问题的根源，明确今后努力的方向，虚心诚恳接受大家的批评和帮助，弥补思想上和工作上的不足。今后，我必须认真履行党员义务，严守党的纪律，牢记党的宗旨，坚持不懈地抓好学习，提高自己的理论水平和业务能力，兢兢业业，勇于奉献，努力使工作有更大提高。

　　1.加强政治理论的学习，努力提高自身综合素质。在今后的工作和学习中，在加强业务知识学习的同时，不断积极主动地加强对政治理论的学习，牢固树立共产党员的理想信念和宗旨意识，在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实际相统一。广泛拓展自己的知识视野，提高自己的知识水平和政治思想修养。

　　2.加强政治思想素质，提高政治敏锐性和洞察力。深入了解国际国内大事和国家方针政策，提高政治觉悟和思想认识，紧密结合地质工作的实际。要善于对遇到的问题进行理性思考，善于从政治、全局的高度认识事物。坚定理想信念和宗旨意识。

　　3.积极主动地开展工作，高标准高要求地完成好各项工作任务。我将进一步加强责任意识，提高业务水平；兢兢业业，保持较高的工作热情和饱满的精神状态，锻炼自己的各方面能力。确保按时保质完成各项工作任务。努力做到善于克服消极思维的束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，提高工作水平。

　　4.谦虚谨慎，团结同志。在今后的工作学习和生活中，虚心向经验丰富的同志学习请教，刻苦钻研业务知识，扩大自己的知识面以弥补自己的缺陷和不足。牢固树立科学的世界观、人生观、价值观。在生活上艰苦朴素，勤俭节约；在思想上自觉抵制腐朽思想文化和生活方式的影响；在工作作风上吃苦耐劳不畏艰险，在本职工作中发挥自身的一些优势，体现自身价值，提高自身修养，做到廉洁自律，在实际工作中去体现一个共产党员应有的先进性。

　　5.要立足于结合本职工作，提高工作水平。作为一名党员和我院的中层领导，在保持共产党员先进性学习教育活动中，要结合本职工作，不断增强工作主动性和责任意识，认真干好本职工作。不断提高解决实际问题的能力，提升工作水平。

　　通过这次学习和教育实践活动，提高了思想认识，对个人存在问题的原因进行了更深层次的剖析，达到了自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点、增强党性的目的。使自己能够更加严格地遵守党的政治纪律，更加紧密地联系职工，服务职工，带领职工一起为我院的发展做出自己的贡献。

**第十一篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

一

　　通过集中学习、征求意见、谈心谈话、查摆问题、自我剖析，深感自己与组织的要求和群众的期盼还有一定的距离，具体表现有：

　　（一）思想政治方面

　　一是在落实意识形态工作责任制方面，存在面对社会不良风气、不正之风抵制不够坚决的问题。二是一岗双责制度落实方面有待加强，在具体工作中，着重于行政管理工作，党风廉政建设方面相对薄弱，存在责任主体不明确，没有突出体现出每个人、每个岗位具体承担什么样的责任。四是工作责任落实不到位，各副职职责划分不够明确，致使在落实中心党委的工作部署方面不够彻底。

　　（二）精神状态方面

　　一是面对新形势新挑战，缺乏创新工作的思路和具体办法，存在开拓创新不足的问题。在具体工作中，面对全员绩效考核的问题，用考核促进工作的效果不佳。二是统筹管理能力有待提高，在开展收费服务质量提升等重点工作时，虽然能够做到亲力亲为，指导开展工作，但是这项工作进度滞后。三是在开展调查研究方面，存在注重发现问题，但研究解决问题不足的情况。

　　（三）工作作风方面。

　　一是存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象，任务安排多检查少，比如高速+旅游、宣传、精细化管理等工作，虽然都是按要求及时安排部署，但工作还不能完全落到实处。二是存在指导、监督力度不足的问题，比如在收费管理方面，注重于工作安排，但是指导力度不够，考核落实没有跟上，致使管理落后。三是对职工的工作和生活关心力度不足。与职工的沟通交流不多，在工作和生活上，开展谈心谈话次数不多，对职工的思想状态掌握不够。

　　（四）遵规守纪方面。

　　一是对党纪国法学习不够，没有完全掌握。只知道法规的表面，没有深入思考其，影响工作效率。二是在遵守规章制度方面还不够严格，有的时候出现早退现象，有的时候不注意细节，不够严谨。三是在敬畏群众方面做得还不够好。对群众在实际工作生活的需求和困难了解较少，有些工作考虑不周全，做得不到位。

　　反思自身问题的出现和形成，根子在于理想信念、宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面出现了弱化和松动，经过认真剖析，主要表现以下几个方面：

　　（一）理论学习有所放松。虽然认识到理论学习的重要性，但有时认为学理论是务虚，抓具体事务才是务实，所以在思想上存在不重视理论学习的问题，总认为作为基层管理人员，上面怎么说就怎么干，自己把工作做好就行了。

　　（二）宗旨意识有所弱化。近年来，虽然参加了“两学一做”学习教育，在考虑问题时习惯本位主义、实用主义，站在全局的角度上想问题不够。对于关系群众切身利益的事情，没有从小事做起，从具体事情抓起，主动解决好涉及群众利益的突出问题。

　　（三）党性修养有所放松。弘扬党的优良传统有所放松，艰苦奋斗精神有待加强。在工作中存在求稳怕出错思想，不敢放心放胆放手地开展工作。该决定的事情没有决定，一步一请示，一步一汇报，认为慢一点、迟一点，不出问题为好，导致工作中过于求稳，主动服务不够，超前服务不够，创新服务不够。

　　（四）个人修养提高不足。为人民服务的意识落实到行动上做的还不够，总认为细枝末节无关大局，小打小闹无妨大节，因而对自己的要求放松了，标准降低了，在定心正身、养德修行上做得还不够好，未能严格做到慎小慎微、慎初慎独。

　　在今后的工作中，我将针对查摆的问题进行逐一整改，坚决做到立行立改，具体做到以下几个方面：

　　（一）加强学习，在提升党性修养上下功夫。坚决抵御和坚定驳斥意识形态领域错误思潮影响，增强政治敏感性与政治辨别力，在大是大非问题上坚决站稳立场、保持清醒头脑，始终与以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致。

　　（二）勇于担当，在创新工作方式上下功夫。埋头苦干，扎实做好本职工作，以高度负责的态度，正确、高效完成工作任务，提高自己的执行力，不断增强工作的主动性、超前性。坚持解放思想，敢于创新、敢于突破、敢于担风险，在促进发展上努力探索切实可行的新思路。充分发挥主观能动性，认真做好每一项工作，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教，努力提高工作能力和服务水平。

　　（三）求真务实，在改善工作作风上下功夫。把抓落实作为工作常态，增强指导工作的针对性，下功夫把问题分析得深一些、透一些，把措施研究的具体一些、实在一些，把工作的着力点真正放到收费服务质量提升、收费营销、星级收费站创建等重大问题上。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，在努力促进发展的同时高度重视职工安全问题、职工伙食问题、工作和生活环境问题，时刻将群众冷暖放在心上，真正深入群众，真心倾听群众呼声，真实反映群众愿望，真诚解决群众疾苦。

　　（四）严于律己，在加强党风廉政建设上下功夫。始终保持头脑清醒，自觉同党中央保持一致，同组织保持一致，做到讲规矩、守制度，对上级决策和部署不歪曲、不搞变通，做到执行不折不扣。树立和强化遵纪守法意识，敬畏党规党纪，严格执行上级各项廉政规定，提高自我约束能力，自觉置身于规矩之下，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事，切实做到既在大是大非面前过得硬，又在小事小节上过得了关。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在20xx年度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我的对照分析检查和整改措施，不够深刻、不够具体之处，恳请各位同志给予批评、指正，我一定虚心接受，认真整改，今后努力把工作做好，不辜负组织和同志们的信任与期望。

**第十二篇: 作风革命效能革命对照检查问题清单**

　　根据《关于主题教育开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知》要求，本人严格按照“四个对照”和“四个找一找”的要求，坚持问题导向，紧密联系自身实际，深入剖析问题根源，明确整改措施，现将检视剖析情况报告如下：

　　1.理论学习实现新收获。思想是行动的先导，理论是实践的指南。通过主题教育集中学习和个人自学，坚持聚精会神读原著、学原文、悟原理，理论水平和政治素养进一步提升。

　　2.思想政治受到新洗礼。思想清醒、政治坚定，是回应人民关切、成就党的事业的关键所在。通过主题教育，使自己在思想上来一次升华，在政治上来一次淬炼，在坚持旗帜鲜明讲政治、坚决做到“两个维护”上取得新成效。

　　二、用“四个对照”查问题找差距问题清单

　　1.对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署,找在增强“四个意识\"、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距:主要是以下二个方面，一是担当意识不强，平时工作学习的主动性不够强，大都是被工作推着走，有的工作大而化之，不讲究精益求精;二是思想解放不够,学习工作中思维不够开阔，认识问题，解决问题,习惯于传统做法和直线思维，对机关党建工作方法和形式囿于传统，不敢创新。

　　2.对照党章党规，找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距:一是在学习新思想方面深思深悟不够。学习的主动性、系统性不够强，对理论学习浅尝辄止，不求甚解。不能与工作实际结合起来。二是在党员先锋模范作用发挥不够。在工作中，有时把自己混同于一般群众，在攻坚克难、冲在前面、勇挑重担等方面没有做出表率。三是对身边党员群众特别是网络上的一些错误思想言论，只是做到自己不信不传，没有站在讲政治的高度来认识其危害性，没有旗帜鲜明地加以制止。四是政治站位不够高。总认为自己是一个普通党员，只要把自己的本职工作做好就行了，至于其他的事情，有领导把关，导致看问题干工作的格局不大，站位不高。

　　三、剖析产生差距的根源经过深刻反思，我觉得产生这些问题的主要原因是理想信念弱化、宗旨意识淡化，平时对细小问题重视不够，长期积累的结果，具体表现在以下几方面:

　　1.学习松懈，思想认识不够到位。习的紧迫感有所松懈，学习过程中也没有真正沉下心去，虽能按时学、经常学，但学习不深不透，对一些本该熟知的理论、政策、工作,知而不精。

　　2.激情消退,担当进取不够到位。随着岗位的变化、时间的推移，不知不觉滋长了自我满足的情绪，奋斗的激情随之消退。这些都说明自己党性锻炼松懈了，党性修养放松了，没有很好地在党组织的熔炉里锻炼提高自己。

　　四、今后整改的思路及措施在主题教育中，自己通过多种渠道，查摆了自身存在的问题。在今后的工作，我将按照立行立改、从严整改的要求，从以下几个方面加以改进。

　　1.牢固树立“四个意识”。我将把坚定理想信念作为党内政治生活的首要任务，认真学习领会贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，用新思想新战略武装头脑、指导实践、推动工作。,

　　2.加强政治学习和党性锻炼，增强党内政治生活的政治性和原则性。强化党员的组织观念，按规定按程序向组织请示报告工作中重大问题和个人有关事项，自觉接受教育管理监督，坚决杜绝出现游离于组织之外，凌驾于组织之上的现象。

　　以上对照检查，问题查找还不到位，剖析分析还不透彻，整改办法还不具体，请同志们提出批评意见，我将诚恳接受，逐一认领，并保证在以后工作中认真整改。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！