# 作风建设方面存在的问题及整改措施集合7篇

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-02-13

*根据市纪委、市委组织部有关文件精神，按照此次民主生活会的要求，我深入学习了党的十九大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富，仔细研读“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想创新观点，结合自身思想和工...*

根据市纪委、市委组织部有关文件精神，按照此次民主生活会的要求，我深入学习了党的十九大精神，认真领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富，仔细研读“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略的重大创新思想创新观点，结合自身思想和工作实际，坚持问题导向，深入查找6个方面存在的突出问题，深刻剖析问题产生的根源，有针对性地明确了努力方向和整改措施。下面是小编精心整理的作风建设方面存在的问题及整改措施集合7篇，仅供参考，大家一起来看看吧。

**【篇1】作风建设方面存在的问题及整改措施**

　　为切实解决作风建设中存在的突出问题，坚决狠刹“四风”，严防反弹回潮，经研究决定，4月至11月在全县组织开展作风建设突出问题专项整治，现提出如下实施方案：

　　始终保持对违反作风建设规定“零容忍”的鲜明态度，坚持稳中求进、严肃治标、标本兼治，以各级领导干部为重点，坚决整治作风建设突出问题，以“抓常、抓实、抓细、抓深”为原则，一体推进“三不”机制，持之以恒、久久为功，推动中央八项规定精神落地生根、化风成俗。

　　全县各级党的机关、人大机关、行政机关、政协机关、人民法院、人民检察院、群团组织机关及工作人员；国有企业，公办的教育、科研、文化、医疗卫生、体育等单位，基层群众性自治组织及从事管理的人员；授权或者受委托管理公共事务的组织及从事公务的人员。

　　（一）吃喝上的不良风气。重点整治：在工作期间和明令禁止的特殊时期饮酒；以公务接待或者工作餐名义搞变相吃喝；超标准超范围接待；到隐蔽场所公款吃喝；不吃公款吃老板；接受管理服务对象宴请，把吃喝费用拿到服务对象或者下属单位报支；以办公用品、会议费等虚假名义报销餐费，将违规吃喝费用混入食堂正常开支；公款购买酒水茶叶香烟，在公务接待中使用酒水等突出问题。

　　（二）交往上的不良风气。重点整治：收受可能影响公正执行公务的礼品、礼金、电子红包、烟酒、消费卡、土特产、有价证券、股权、其他金融产品等；向上级或者有关单位送钱送物；利用地方特殊资源谋取私利；对分管领域存在的不正之风不敢管、不愿管；政商交往不清，向服务对象借贷、放贷牟利，利用职务之便或者职务上的影响，委托特定关系人充当掮客，向服务对象入股、推销业务、介绍工程、低价购买产品或者服务；干预执法、司法活动，说情打招呼甚至站台撑腰等突出问题。

　　（三）车轮上的不良风气。重点整治：违规使用公务用车，超标准配备车辆，违规借用下属单位或者其他单位（个人）车辆；公务加油卡管理不规范，违规使用公务加油卡，违规报支加油费用；私车公养，利用职权和职务上的影响在下属单位或者其他单位报销应由个人承担的汽油费、修理费、保险费等；社会化租赁用车不规范；酒后驾车等突出问题。

　　（一）重申纪律禁令。县纪委监委会同县政府办、财政、机关事务服务中心等部门，全面梳理公务接待、公务卡使用、内部食堂管理、公车管理使用等方面制度规定，针对薄弱环节开展专题调研，进一步完善制度，重申“同城不得接待、公务接待不得饮酒、工作期间不得饮酒、公共场所不得酗酒”等禁止性规定。

　　（二）开展约谈提醒。各镇（区）、各部门单位分层分级开展专项整治约谈提醒，强调纪律要求，造浓整治氛围。单位主要负责同志对班子成员进行约谈提醒，县纪委监委派驻（出）机构负责同志对驻在（联系）单位主要负责同志和财务、办公室、人事等重点岗位的分管领导、负责同志进行约谈提醒，班子成员对分管范围内人员进行约谈提醒。首次约谈提醒须在4月25日前全部完成，并留存备查；国庆中秋、元旦春节等重要节点前还应分别约谈提醒一次，必要时随时约谈提醒。

　　（三）组织专项督查。县纪委监委派驻纪检组对驻在单位食堂不间断开展督查；各派出监察员办公室、镇（区）纪（工）委对所在镇（区）范围内的单位食堂及饭店不间断开展督查；县纪委监委（作风办）不定期组织对全县范围内单位食堂和饭店进行抽查。县政府办、县级机关工委、公安、财政、审计、机关事务服务中心、税务、市场监管等职能部门，要主动开展专项督查，对发现的作风问题线索及时移送纪委监委扎口管理。

　　（四）从严查处问责。对违反作风建设规定的行为坚决“零容忍”，对发生在党的十九大之后的作风方面顶风违纪问题，一律从严从重、一律通报曝光，并督促责任人在民主生活会（组织生活会）上作深刻检查。各级党组织要履行好全面从严治党主体责任，对本镇（区）、本部门发生的问题严肃查处问责。纪检监察机关要建立作风问题线索快速查办机制，突出“关键少数”，严格“一案双查”，既追究当事人责任，同时追究相关领导责任。

　　（五）强化教育宣传。各镇（区）、各部门单位要充分发挥社会监督和媒体宣传作用，通过网站、公众号、电视栏目等渠道，对开展专项整治进行广泛宣传，公布举报邮箱和举报电话，引导群众积极参与，形成全县上下深入推进专项整治的浓厚氛围。在“清风响水”公众号设立监督举报热线，在响水电视台设立监督曝光台，加大作风问题通报曝光力度。

　　（一）强化组织领导。专项整治工作在县委统一领导下组织实施，县纪委监委具体负责。成立县专项整治工作领导小组，县纪委监委主要领导担任组长，县纪委副书记、县监委副主任担任副组长，县政府办、县级机关工委、公安、财政、审计、机关事务服务中心等部门为成员单位。领导小组办公室（简称县专项整治办）设在县纪委监委党风政风监督室，各成员单位抽调骨干力量参加日常监督检查工作。各镇（区）、各部门单位要成立相应的工作机构，加强领导，有序推进，狠抓落实。

　　（二）强化协作配合。各级党组织要坚决扛起主体责任，扎实抓好专项整治的组织、协调、督促、检查工作。纪检监察机关要推动形成主体责任与监督责任贯通发力的工作格局。县政府办、财政、机关事务服务中心等部门要主动发挥职能优势，加强顶层设计，进一步扎紧扎牢制度笼子，铲除作风突出问题滋生土壤。县专项整治办建立定期会商制度，适时召开协调调度会，推动专项整治工作深入开展。

　　（三）强化跟踪问效。各镇（区）、各部门单位要加大督查推进力度，定期开展监督检查，层层传递压力，营造强势组织推进专项整治的浓厚氛围。要严防形式主义、官僚主义，不搞花拳绣腿、不搞繁文缛节、不做表面文章，解决具体问题。纪检监察机关要加大监督执纪问责力度，发现苗头性、倾向性问题及时交办督办，对推进专项整治工作敷衍塞责、问题多发易发的镇（区）和部门单位，一律从重严肃惩处并予以通报曝光。

**【篇2】作风建设方面存在的问题及整改措施**

　　“转变作风、提高效能、狠抓落实”活动整改措施根据党工委关于深入开展“转变作风、提高效能、狠抓落实”主题教育活动的安排，通过学习和自查自纠，认真分析了自己在责任意识、工作作风和纪律观念等方面存在的问题和不足，深受启发，受益匪浅，感触颇深。对这次“转变作风、求实求效”有了更加深刻的认识，进一步提高了政治素养和党性修养，坚定了理想信念，转变了工作作风，促进了本职工作，较好地达到了学习提高阶段的学习教育目的。结合本次活动，着力解决自身问题，查找工作中存在的问题，针对自身存在的问题和不足，制定以下整改措施：

　　1、学习不够，理论水平有待提高。学习不够积极主动，刻苦钻研精神不强。一是缺乏“挤”劲和“韧”劲。二是理论联系实际不够，还不能很好地用理论去指导实际工作。

　　2、创新意识不强，工作方法简单。工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，安于表面，缺乏创新意识，不能用全新的思维和方式去做开创性的工作。

　　3、作风不够扎实。工作不深入、不扎实。有些工作浮于表面和有应对的思想。工作标准不精益求精，处理问题有时还存在瞻前顾后、患得患失，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

　　1、平时疏于学习。总认为，只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。有时，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平有限。加之学习的主动性不强，对于学习制度坚持不够，致使学习收效不佳。

　　2、思维局限，进取意识不够强。认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱，奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

**【篇3】作风建设方面存在的问题及整改措施**

　　通过认真学习县教委、学校领导在教师作风整顿动员大会上的讲话精神，结合工作实际对照检查.按照县教委、学校领导关于教师作风整顿活动的布署，我对个人进行了认真剖析，深刻感受到自身在学习、工作、生活中还存在很多问题与不足，并按照教师整顿作风要求提出如下整改目标与方案。

　　一、自我剖析存在的问题和不足1.理论知识学习不够，不深。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”的重要思想系统化学习不够，缺乏对科学体系和精神实质的把握。在学习内容上，对有关干部工作方面的政策、法律、法规学习比较认真，忽视了对教育教学理论和现代科学技术知识的学习。在学习的方式上，理论联系实际、教学实践不够，不能真正做到在干中学，在学中干。2.工作作风不够扎实。虽然工作中取得了一定的成绩，但是树立为教书育人服务意识不够深刻，自我思想时有存在，工作作风不够深入、不够扎实。3.缺乏开拓创新意识。压滤机滤布厂家在思维方式上，有时习惯于凭经验考虑问题，想事情在工作立足实际，大胆探索的方式方法比较少。4.工作标准不够精益求精。5.处理问题有时还存在畏难情绪，瞻前顾后、患得患失。忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准。

　　二、自我制定解决问题的整改目标1.增强师德师风觉悟，理想信念坚定。自觉学习马列主义、毛泽东思想，邓小平理论，特别是认真学习实践“三个代表”重要思想，并将学习贯穿始终。2.增强宗旨观念，全心全意为学生服务。始终把学生、家长满意不满意作为工作的最高标准。3.遵守党的章程，严守党的纪律，遵守学校的各项规章制度，自觉维护教师的形象。4.加强学习，不断提高业务能力和工作效率。5.与时俱进，更新观念，大胆工作，不断有新的建树。

　　三、自我剖析问题后的整改措施1.加强学习，提高自身素质。自觉学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想，深刻把握他们的精神实质，深刻理解共产主义理论与生俱来的与时俱进的理论品质。并将学习和工作实践相结合，不断提高活学活用马列主义理论的能力，提高自身的政治和思想文化素质。2.牢记党的宗旨，严格要求自己。时刻遵守党的章程，认真履行党员义务，积极参加学校组织的各项政治学习活动，除尘滤布团结同志，自觉维护教师的形象。因而，在以后的工作生活中，我将更加认真自觉地学习马列主义理论和“三个代表”重要思想，树立共产主义理想信念。3.切实转变工作作风，努力做好本职工作。虚心学习，不断提高自己的业务水平。4.增强创新意识，工作争强当先。与时俱进，开拓创新，进一步更新观念，大胆工作，工作中勤于思考，多发现问题，多想办法，多出路子。转变作风，扎实工作，争做实践职业道德的模范，5.加强道德素质修养，树立文明形象。敬业爱岗，甘于奉献，有强烈的事业心和责任感，作风扎实，勤奋工作。6.经常反思，保持良好的工作作风。按照“学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果”的思想和忠诚党的教育事业。做到常学，常思，常用。

**【篇4】作风建设方面存在的问题及整改措施**

　　党的作风是党的性质、宗旨的重要体现，是党的创造力、战斗力和凝聚力的重要内容。党的十八大报告明确要求：“坚持以人为本、执政为民，始终保持同人民群众的血肉联系，把作风建设的思想升华到了新的历史高度，为我们新时期加强和改进党的作风建设指明了方向。领导干部的作风关系党的整体形象和执政地位，关系人心向背和党的生命，关系国家的生死存亡。近年来，通过系列作风建设主题活动，干部作风建设有了明显改观，但也存在诸多不容忽视的问题。

　　近年来，通过三讲”教育、“三个代表”重要思想学习教育活动和保持共产党员先进性教育活动，广大党员干部的作风发生了明显变化，绝大多数干部能够深入实际，联系群众，廉洁奉公，勤政为民，干部作风整体上是不断好转的。但是对照新形势和新任务的要求以及人民群众的愿望，在领导干部作风建设上还存在着不小差距。

　　学风不浓。少数干部心浮气躁，精神不振，思想消极，不认真学习理论，不深入思考问题，不善于用科学的理论指导工作，习惯于凭经验想问题，办事情。工作中不能按规定执行政策，在执行重大事项报告制度等方面做的不够好。一些干部对学习缺乏紧迫感和自觉性，忽视理论素养、知识水平、业务本领和领导能力的提高，不善于用科学的理论指导工作，习惯于凭经验想问题、办事情，特别是对市场经济知识、科技知识、现代管理知识和法律法规知识知之甚少，出现了程度不同的“知识空白”、“本领空缺”问题。

　　思想解放程度不够。现实具体表现为在制定部门工作计划时，不利因素考虑得比较多，谋求超常规发展的大举措还比较少;少数领导班子及领导干部满足于已有成绩，认为本地经济社会发展形势不错，可以松口气了，缺乏居安思危的忧患意识和锐意进取、敢为天下先的创新精神。

　　理论与实际联系得不紧密。没有从知与行、学与用的结合上加深对理论知识的理解，造成理论学习与实践“空对空”、“两张皮”。表现为在贯彻落实上级精神有时带有机械性，不结合本村实际，甚至依靠行政命令的方法去落实，有的则盲目实行了“一刀切”，用硬办法落实基层工作。还有个别干部在执行党和国家政策，党委、管委决策时，方法不当、措施不力，导致工作难以落实，甚至引起上访，造成了一定的负面影响。

　　工作作风不实。少数干部存在不同程度的形式主义和官僚主义。主要表现在浮在上面多，深入基层少，电话遥控指挥多，深入实际少，个别干部在感情上和人民群众仍存在距离，不愿意也不善于做群众的思想政治工作，对群众的疾苦充耳不闻，吃不得苦、受不了累，开展的工作和活动只做表面文章，不能解决实际问题。有的部门依然存在着门难进、脸难看、话难听、事难办的问题，工作人员故意刁难、推诿扯皮的现象屡禁不绝。

　　自身建设不够重视。少数基层干部不重视防微杜渐，把吃吃喝喝视为平常小事;个别领导干部生活交友不慎，律己不严，纪律松懈，行为不端，有的在公共场所参与赌博，有的用公款大吃大喝，用公款进行娱乐性消费，在八小时内外表现不一;极个别的干部，经不起诱惑，超越了红线，犯了错误甚至触犯了法律，在群众中造成了不良影响。

　　存在问题的主要原因

　　理论学习缺乏系统性。思想上对理论重要性的认识，没有上升到应有的高度，停于形式，时间观念不强，没有把点点滴滴的零星时间利用起来。对理论的学习缺乏系统性，或是为了进行某一方面理论研究的需要，或是为了应付工作上的需要，对政治理论学习缺乏深入了解，对经济知识缺乏系统学习，流于一知半解，影响了理论水平的提高。

　　为民服务缺乏主动性。主要是党员干部个人放松对主观世界的改造。有些干部对加强理论学习的重要性认识不足，认为理论学习没有实际意义，对于学习处于一种“自满和知足”状态。一些基层干部认为工作太多太忙，平时忙于事务，没有时间学习，偶尔坐下来，也是“走马观花”，沉不下心来钻研，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，造成了思想上忽视群众、忽视群众的主体地位、忽视群众的根本利益，在工作上淡漠群众。久而久之，理想信念和宗旨意识逐步淡忘，艰苦奋斗的优良作风逐步丧失，共产党人的道德情操出现了滑坡。

　　监督管理缺乏操作性。干部教育、管理、监督的制度体系还不够健全，学习方法存在形式单一、培训渠道狭窄、内容重复等问题;学习动力不足，学习教育没有形成一套科学的考核和奖励制度，考学制度落实得不够理想，造成党员干部“学与不学一个样”、“学深学浅一个样” 、干好干坏一个样、干多干少一个样、干与不干一个样的错误思想，没有一定的压力和动力，基层干部管理制度还有待于进一步完善。

　　加强和改进作风建设的对策

　　加强领导干部作风建设，是一项长期而艰巨的任务，要针对当前领导班子和领导干部作风方面存在的突出问题和深层次原因，抓住“四个环节”，全面加强领导干部思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风建设，着力解决突出问题，努力实现干部作风的进一步转变。

　　加强教育，提高干部队伍的思想政治素质。一是强化政治理论学习。在内容上，当前主要是十八大精神、习近平总书记的重要讲话，同时，还要学习党章和党的历史等;在方式方法上，要做到丰富多样;在措施上，建立干部理论学习的激励约束机制，加强对学习的管理监督和考核;在效果上，要做到“精”和“用”。二是经常性地开展专题教育活动。要针对不同阶段领导干部作风建设中存在的不同问题，经常性地开展一些专题的党性党风学习教育活动，突出针对性、实效性。三是注重典型引路。坚持用身边的先进典型对党员领导干部进行示范引导，用反面典型进行警示教育。开展“廉勤兼优”党员干部和“廉内助”评选活动，使广大干部学有榜样，追有目标，在先进典型的带动下自觉锤炼自己的作风。

　　突出整改，着力解决群众反映强烈的问题。要从群众反映最突出的问题抓起，从基层意见最大的问题改起，从群众要求最强烈的事情做起，加大整改力度，对自身存在的问题，不回避、不掩饰、不护短，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就解决什么问题。要本着实事求是的态度，结合自身特点，到基层单位、到服务对象中去，到矛盾多意见大的地方去，广泛听取意见，找准自身存在的主要问题，有的放矢，对症下药，做到突出问题不解决不放过，整改措施不落实不放过，长效机制不建立不放过。

　　强化监督，健全监督管理体系。一是健全监督网络。主要是党内监督、群众监督和新闻舆论监督网络。必须重视党内监督尤其是班子内部监督。严格遵守民主集中制等党的各项规章制度，自觉参加组织生活，发扬批评与自我批评的优良作风。群众监督具有直接性、广泛性和有效性的特点，应充分发挥人民群众、社会团体、民主党派的监督作用，努力拓宽群众监督渠道，广泛了解群众对领导班子和领导干部的作风建设评价。同时还应加大新闻舆论监督力度，强化舆论开放度，通过制定有关制度，确保其正常发挥监督作用。二是实行全程监督。着重解决现行监督滞后问题，必须把事前监督、过程监督和事后监督较好地结合起来。把监督的关口前移，加强主动监督，加强事前防范和过程监督，做到领导干部的权力行使到哪，领导活动延伸到哪里，对他们的监督就延伸到哪里，包括八小时以外的主要表现。

　　建立长效机制，深化制度建设。在提高自身素质方面，要建立健全政治理论学习制度，聘请专家定期讲课与知识更新制度;在作风方面，建立健全调研制度、优质服务制度;在决策方面，建立健全决策程序制度，包括决策前的调研考察制度、决策中的论证征求意见制度，决策后的督办落实制度;在保持班子团结方面，建立工作沟通制度，完善民主生活会制度;在约束方面，建立完善和实行谈话提醒制度、组织部门与纪检部门联系通报制度、离任审计制度、群众反映领导干部个人重大问题回复制度、谈话诫勉制度、干部考核情况反馈制度等;在生活作风方面，认真贯彻执行中央关于党风廉政建设的一系列规章制度。通过建立完善相关制度，使领导班子和领导干部的工作更加程序化、规范化，保证加强党的作风建设的具体要求落到实处。

**【篇5】作风建设方面存在的问题及整改措施**

　　开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

　　到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。

　　一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性;开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

　　二是学习积极性不足。在日常工作中总是有意无意地放松了自我学习，对学习“走过场”，流于形式，学习的自觉性、主动性不强;学习中满足于“蜻蜒点水”，对有关政策、法规掌握不是十分全面，遇上处理具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情况、处理问题;在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

　　三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离办公室要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底;对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决;主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

　　一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作;把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活;针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

　　二是加强理论学习、不断提高自身素质。今后将全面、系统、准确地加强理论学习，努力打下坚实的政策理论功底，拓宽个人知识领域。按照通读与精研相结合、理论与实践相结合的原则，确定学习中心，制定合理的学习计划，确定学习中心议题，确保每天拿出一定的时间用于学习，坚持作读书笔记和心得体会，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验;针对自己文字驾驭能力不强、写作水平需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

　　三是进一步改进工作作风，在求真务实上狠下功夫。坚持高标准、严要求，更加严格地遵守各项规章制度，时时处处严格要求自己，不该说的话不说，不该做的事不做;始终保持雷厉风行的工作作风，高标准、快节奏的做好每一项工作，重视工作中的每一个细节和每一件小事，力争使每一项工作都不出纰漏，达到完美;进一步解放思想，求真务实，增强工作主动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

　　总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

**【篇6】作风建设方面存在的问题及整改措施**

　　一是坚持学习的恒心和毅力不足。行政工作是我负责的主要工作，这项工作对思想理论修养要求较高，只有坚持不断学习，才能做出具有较高思想理论水平的工作。由于办公室人员较少，日常的工作量较大，有一种疲于应付的感觉，坚持学习的恒心和毅力逐渐放松。尽管自己在工作中一直求新、求变、求活，但总有一种知识面窄、办法少的感觉，认真分析起来，也是由于自己学习抓得不紧不实的缘故。

　　二是深入实际不够，解决实际问题少。自己除了对日常工作进行监督检查外，工作的大部分时间都是在办公室里，深入基层的时间少，特别是对一线服务研究的少。质量监督的工作重心是现场监督、技术服务，虽然自己有时也协调办理了一些工作，但就事论事的情况多，认真研究，深入解决关键问题少，对一些影响工作顺利运行的问题没有及时发现和解决。

　　三是工作有时心浮气躁，急于求成。对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到。有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，不大在意同志们的感受，给人一种过于生硬的感觉。

　　1、加强学习，提高理论修养。首先，要持之以恒、坚持不懈地抓好学习。学理论，要抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有中国特色社会主义及“科学发展观”重要思想的理解。学管理，要在现代化管理知识方面下工夫，解放思想，与时俱进，使自己能够适应形势发展的需要。学业务，在专业知识方面下工夫，努力提高自己的服务能力和服务水平。进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实通过活动使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为。向先进典型和先模人物看齐“创先争优”。学习的内容要广泛，进一步加强对“科学发展观”重要思想的学习，特别是从宏观上把握精神实质。

　　整改时限：从现在开始，立即行动，尽快落实，长期坚持，不懈努力。

　　2、深入基层，解决实际问题，提高管理水平。强化大局观念，增强奉献意识和使命感，切实围绕质监站的中心工作，多与业务科室进行沟通交流，及时发现和解决业务工作中存在的问题，进一步完善考核管理体系，抓好制度建设。

　　整改时限：立即行动，短中期结合，力争早见成效。

　　3、谦虚谨慎，戒骄戒躁。坚持向群众学习，向实践学习，向同志们学习，不断提高自己的素质修养,强化组织观念和责任意识，大胆坚持原则，积极开展批评和自我批评,努力增强宗旨观念，提高服务意识。

　　整改时限：立即从我做起，见诸于行动，希望大家监督。

　　总之，通过考评活动，我们要审时度势，坚定信心，做好自己的本职工作，抓住机遇，应对挑战，务实创新，始终站在时代发展的前列，解放思想，实事求是，与时俱进，为提高我县工程质量而努力!

**【篇7】作风建设方面存在的问题及整改措施**

　　通过认真学习江总书记的“三个代表”的重要思想，使自己对“三个代表”的丰富内涵、精神实质有了比较深刻的理解，学教活动对照检查阶段已基本结束，在第二阶段按照“三个代表”的要求，认真反思了几年来自己在党性修养、宗旨观念、群众观念、工作作风、工作方法、廉洁自律、履行岗位职责等方面的存在问题，并深挖了思想根源，为下一步制定整改措施奠定了基础。

　　1、党性修养不够

　　(1)在对党的理论知识的学习上，存在着自觉性不高，认识程度不到位、时紧时松问题。对党的理论知识掌握不系统，理解不深。理论功底不厚、修养不够，在思想和行动上与党员的标准特别是与一名党员领导干部相比都尚有一定差距。(2)不能时时处处高标准严格要求自己、不能够把自己所从事的每项工作都与建设有中国特色的社会主义的伟大事业、与实现共产主义的远大理想有机地统一起来，政治敏感性不强，政治鉴别力不高。(3)运用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江总书记“三个代表”的重要思想的立场、观点、方法指导自身工作实践的能力还很低。

　　2、党的宗旨意识不强

　　主要表现：在实际工作中，往往只习惯于上边部署啥就抓啥，让咋干就咋干，习惯于就工作抓工作，对于如何把代表最广大人民的根本利益作为做好每一件工作的出发点和落脚点，把自己所从事的每项具体工作都与实践党的宗旨紧密联系起来，想群众之所想、急群众之所急、办群众之所需，真正发挥共产党员的先锋模范作用等方面想的和做的都还很不够。

　　3、群众观点树立不牢

　　主要表现在：(1)对“群众是真正的英雄”、“代表最广大人民群众的根本利益”缺乏深刻的认识，工作中眼光只局限于工作范围内所涉及的职工群众。(2)有时对来访的群众缺乏耐心。(3)下企业基层与职工群众谈心交朋友，了解他们的真实想法及所需所盼的次数明显较少，不自觉地疏远了同群众的关系、群众观念有所淡化。

　　4、工作作风不够扎实

　　主要表现：(1)对自己分管的工作，缺乏脚踏实地、一杆子扎到底的精神，往往靠召开会议，发个通知来推动工作。习惯于在机关坐着办公;(2)没有经常深入基层调查研究，掌握第一手材料，及时发现解决新形势下出现的新矛盾、新问题，为基层，企业排忧解难。

　　5、工作方法老化

　　主要表现：(1)工作中习惯于按部就班、循规蹈矩，有时工作头绪一多，有不分轻重缓急，眉毛胡子一把抓搞平推的现象，缺乏创造性，没有新意。(2)对于如何找准自己分管工作与我县经济建设的结合部和切入点，把本职工作融于发展迁西的经济建设之中，以“三个有利于”为评判标准，为企业基层多解决一些实际问题，如何做到一般工作有保证，重点工作有所突破研究的不多，做得不够。

　　6、廉洁自律尚有不足

　　虽然没有明显违反《准则》的问题，但在自己身上仍存在着一些不廉洁的思想和不廉洁的现象，如：(1)有碍于情面接受吃请的问题。(2)对新形势下出现的腐败现象识别能力还不高，有时竟把个别党员领导干部以权谋私、贪污腐化行为看成是有“本事”、“潇洒”、“气派”。(3)与腐败现象做斗争的自觉性还不够高。

　　7、岗位职责没有完全履行到位

　　主要表现在：(1)对自己所分管的工作关心、过问的少;(2)平时只注重抓业务工作，缺少对下属政治上的关心、生活上的帮助、工作上的指导;(3)工作中指手划脚的时候多，身先士卒，率先垂范的作用发挥的不够。

　　1、讲学习不够，理论素质不高是存在上述问题的根本原因。自己没能从“没有革命的理论，便没有革命的行动“这一高度充分认识学习理论的重要意义。由于认识上的不到位，导致自己对政治理论学习的自觉性不高，效果不明显。对马列主义的基本原理懂得只是一知半解，有时学一点也只是为了适应某种工作需要而临时“抱佛脚”，应付门面，更谈不上用马克思主义的立场、观点、方法去分析解决工作的实际问题，用其改造自己的主观世界。不断提高政治敏锐性和政治鉴别力。

　　2、“三观”改造不彻底

　　由于自己放松了对政治理论的学习，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的精神实质理解的不深不透，没有能够很好地运用马克思主义的科学理论对自己的思想激浊扬清，在改造客观世界的同时改造好自己的主观世界。

　　3、党的群众路线坚持的不够好

　　由于自己在工作作风上仍存在着不深入、不扎实的问题，党的群众路线坚持得不够好，所以没有能够经常深入基层企业，虚心向人民群众学习，倾听群众的呼声和反映，知民所想、察民所虑、亲民爱民、为民所急的群众观点逐渐淡化。既疏远了与人民群众感情，也在一定程度上影响了自己素质的提高和工作的开展。

　　4、自我要求标准不高

　　由于自己忽视了政治理论学习，放松世界观的改造，使得自己自我要求的标准不高。虽然没有明显违反党纪国法的行为，但自己与自己相比，现在和过去比，用党性、党的先进性来衡量，呈“滑坡”之势，随着时间的推移，自己在本局任副职时间已达12个年头，在如何对待名利地位上虽然能够保持了一种随遇而安的平和心态，但同时也降低了对自己的要求标准，上进心和争先创优意识逐渐减弱，反映在工作上只求“过得去”，不求“过得硬”。满足于不给领导找麻烦，捅漏子就行，缺乏开拓进取争先创优精神。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！