# 2024年支部班子对照检查材料范文通用15篇

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-02-13

*班子自我剖析对照检查的过程中，感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。以下是小编收集整理的2024年支部班子...*

班子自我剖析对照检查的过程中，感到支部班子的理论不足、能力不足，真诚期盼得到上级领导和支部各位同志的批评帮助，自觉接受大家监督，帮助支部进一步提高思想认识，转变工作作风，团结一致，不断推进工作创新发展。以下是小编收集整理的2024年支部班子对照检查材料范文(通用15篇)，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**第一篇: 2024年支部班子对照检查材料**

为深入学习贯彻党的十九大精神，落实“两学一做”学习教育常态化制度化，根据要求开好组织生活会，现结合本人的实际进行剖析，查找个人的存在问题，并进行整改，争取做合格共产党员。

　　(一)学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面还是存在着一些不足之处:一是学习态度不太端正。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统，存在一知半解、浅尝辄止的情况。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面:平时对上级少数决策上领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，对上级党委的部署落实不到位，有喊口号、走形式嫌疑。

　　(三)对党忠诚老实不做两面人方面:检举揭发“两面人”、“两面派”还不够深入，存在老好人思想。制度执行时紧时松，导致出现的问题没有从根本上得到解决。

　　(四)担当负责攻坚克难方面:党员意识还有差距。思想上有时有“老”的思想在作怪，叫得多，行动得少;主动作为不够。在具体工作中，开展工作的方式过于保守，力度上不够，思路创新不够;全局眼光不够。特别是今年以来，自己在一些工作上感觉有一些目光短浅，考虑问题不深入，没有从实质上帮助党支部着眼于发展，在筹划安排工作、考虑单位发展还不够全面，考虑问题不周到。

　　一是学习自觉性不强。认为工作只要过得去就行，没有养成好的学习习惯，学习的自觉性、主动性不强。

　　二是理想信念不坚定。习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上，向全党提出了“不忘初心”的号召，不忘初心，就是不能忘了成为一名共产党员最初的理想信念。理想信念不够牢固，在名利和进退间放松了对自身建设的要求，当面对繁重工作压力有时明显出现烦躁情绪，总想推脱，导致工作动力不足、精神状态不佳，其根本原因就在于理想信念不够坚定、自觉、清醒。

　　三是党性修养不够深。党性修养有所放松。正是由于党性修养把关不严，为“四风”问题滋生、滋长提供了温床，精神上就缺了钙，丢弃了党员吃苦在前、享受在后的优秀传统。

　　四是宗旨意识不牢固。人民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众。

　　(一)加强理论武装。认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，全面贯彻落实党的十九大各项决策部署。努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强运用理论指导工作的自觉性和主动性;加强对经济、科技、法律、哲学、历史、文学等知识的学习，及时了解和掌握反映当代经济政治文化社会等各个领域发展的新进展、新知识、新成果，用最新的优秀文明成果充实自身综合素质;加强专业理论知识学习，结合自己的工作实际、行业特点，认真学习相关专业理论知识，做到“精通本职、掌握相关、了解全面”，努力培养全局眼光、增强战略思维能力，力争成为一名真正的行家里手、专业干部。

　　(二)坚定理想信念。一是坚定正确的政治方向，坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“四个服从”,坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。不断增强政治鉴别力和政治定力，在大是大非前不为巧言所惑、不为歪风所动，打牢开拓进取、努力奋斗的思想基础;二是坚持正确的政治立场，坚持人民性就是坚持党性，解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”的根本问题，把服务群众同教育引导群众结合起来，把满足群众需求同提高素养结合起来，倾听群众呼声，反映群众意愿，积极帮助群众解决热点难点问题，更好地把群众凝聚在组织周围。

　　(三)加强党性修养。党章是党性的全方位体现。下一阶段，本人将以党章为指导，在四个方面加强修养:一是加强理论修养，牢固树立辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观、方法论，坚定共产主义信念不动摇，坚定为人民服务宗旨不偏向，不断提高提高党性自觉和行动自觉;二是加强道德修养。修身韫德、德高行远。今后将努力做有德行的人，自觉培养积极向上的共产主义道德觉悟，发扬社会主义新风尚，将思想作风、工作作风、生活作风等有机结合起来，形成令人敬佩、敬畏、敬重的行事风格;三是加强纪律修养。“加强纪律性，革命无不胜”。将严肃政治纪律、组织纪律、经济纪律、群众纪律，尊崇党章党规党纪，把纪律规矩挺在前面，不断增强自己的纪律意识和纪律自觉。四是加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心、驰而不息的劲头紧抓严抓作风建设，认真落实“八项规定”及各项“禁令”，自觉抵制“四风”，同时加强家风建设，练好“看家”本领，用良好家风引导积极向上的党风正气。

　　以上为我的个人检查材料，恳请大家批评。

**第二篇: 2024年支部班子对照检查材料**

　　按照\*\*委《关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(\*通字〔2024〕 号)安排部署，党支部班子围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，推进“两学一做”学习教育常态化制度化的要求，研究制定了《\*\*\*党支部专题民主生活会和民主评议党员工作方案》，精心组织筹备专题组织生活会。会前，支部班子充分听取上级委和各党小组、全体党员的意见建议，支委成员认真学习党的十九大报告和党章，按照“五必谈”要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。现就有关情况通报如下：

　　党支部专门下发通知，采取发放征求意见表的形式，面向全体干部职工围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严等6个方面征求意见，并主动听取了上级党委委的意见。共发放征求意见表\*\*份，收回\*\*份。

　　(一)总体评价情况：总的来看，全体党员对支部班子6个方面比较满意，除“发挥作用好不好”、“自我要求严不严”评价“较好”2票外，其他评价项均为“好”。

　　(二)意见建议梳理情况：通过对提出的意见建议进行梳理，主要有加强和改进党支部学习教育方式、组织开展形式多样的文化活动等\*\*条意见。

　　通过对照检查，党支部班子能够认真履行全面从严治党主体责任，精心组织开展“两学一做”学习教育，教育引导全体党员践行“四讲四有”，营造良好政治生态。同时，支部班子也深刻认识到，全面从严治党永远在路上，一些方面还需持续加强、巩固提升。

　　在“政治功能强不强”方面，支部班子成员能够认真按照要求积极参加“两学一做”学习教育，带头开展批评和自我批评，按时足额交纳党费。主要存在问题：一是“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。二是谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。

　　在“四个意识”牢不牢方面：支部班子能够认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，始终牢固树立“四个意识”，自觉做到“四个服从”， 坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。主要存在问题是落实工作针对性实效性还需要不断提高，比如，对于上级部署的工作，有的工作虽然落实了，但效果还不理想，特别是在脱贫攻坚工作方面，结对帮扶的精准度还不够。

　　在“四个自信”有没有方面：支部班子能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，深刻认识到中国特色社会主义道路是实现社会主义现代化、创造人民美好生活的必由之路，中国特色社会主义理论体系是指导党和人民实现中华民族伟大复兴的正确理论，中国特色社会主义制度是当代中国发展进步的根本制度保障，中国特色社会主义文化是激励全党全国各族人民奋勇前进的强大精神力量。存在的主要问题是，理论学习不全面不系统不深入，对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习还不够系统，存在碎片化问题，没有很好地运用联系的观点和方法开展学习。

　　在工作作风好不好方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。通过深刻反思，主要存在问题，一是工作力度“小”。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。二是工作措施“虚”。一些工作没有实实在在的抓到位，上级检查说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，有的工作把说了当做了，把做了当做好了。

　　在作用发挥好不好方面，支部班子紧紧聚焦建设成为“宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展”坚强战斗堡垒目标，认真履行党章赋予的职责，各方面工作得到了新加强。但对照“提升组织力、突出政治功能”的新要求，还有一些差距。主要有，一是对内教育引领和联系服务上，支部班子成员与党员接触交流的主动性不强，支部凝心聚力的作用还需进一步发挥。二是在对外教育引领和联系服务上，组织动员党员参与联系群众群众的活动载体比较单一，联系服务的吸引力和实效性还需进一步增强。三是党员管理规范化水平仍需不断提高。开展思想汇报、党性分析等工作抓得不够紧，汇报工作多、汇报思想少。四是从严治党的责任和压力传递的还不够。对党同的一些“小毛病”，提醒的不够、追究的不够，没有很好地把全面从严治党“抓到底”。

　　在“自我要求严不严”方面，支部班子高度重视自身建设，认真落实民主集中制，建立健全各项制度，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。主要存在问题：一是党小组活动抓得不够紧。虽然落实了党小组的具体责任，但活动开展情况过问不多，仍然存在简单以学习代替组织生活的问题。二是在联系基层上被动做得多、主动下去少，带头作用不够明显。

　　在形式主义和官僚主义新表现方面：支部班子能够认真贯彻落实中央八项规定和上级党委有关要求，把反“四风”、树正气作为密切联系群众的有力抓手，有效维护了班子形象。但具体分析，在落细落小上还存在不足之处。比如，在一些具体制度规矩的执行上还存在偏差，对外公务接待虽然不超标，但还存在浪费现象;比如，抓落实还不到底，有的工作安排部署了，但跟进督办力度不好，没有完全达到预期目的。

　　针对上述存在问题，党支部将重点从以下三个方面努力，认真加以整改解决。

　　(一)抓班子建设，着力发挥主体作用。一要坚持以政治建设为统领，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，始终从思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移地维护党中央权威，坚决执行上级党组织的各项决定。二要切实履行好管党治党责任，认真落实支部书记第一责任人责任、支委成员“一岗双责”责任，增强自律意识、标杆意识、表率意识，带头检查自己的思想和行为，带头落实党内政治生活的各项要求，带头接受党内监督，为全体党员干部作表率、当示范。三要切实发挥好党小组主阵地作用，制定完善党小组活动计划，认真落实党员领导干部双重组织生活会制度，部领导班子成员、支部班子成员带头参加所在党小组活动，推动小组活动常态化。

　　(二)抓制度建设，着力强化政治功能。一要强化学习教育。突出抓好思想政治教育这个首要任务，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为必修课，读原著、学原文、悟原理，系统学、深入学、跟进学，做到学而信、学而思、学而行，切实提高政治觉悟和思想境界。二要强化纪律规矩。始终把纪律和规矩挺在前面，教育引导全体党员严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律，把维护核心、维护权威的要求转化为思想自觉、党性观念和实际行动。严肃组织人事纪律。三要强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。坚持继承与创新相结合，积极探索主题党日、党员活动日、“微党课”等创新做法，增强组织生活时代性。充分用好批评和自我批评这个思想武器，高标准、高质量开好组织生活会，增强组织生活的原则性和战斗性。

　　(三)抓载体建设，着力提升组织力。扎实推进“四大工程”，推动“两学一做”学习教育常态化制度化。一是扎实推进学习型支部建设工程。认真开展“六个一”活动，即每周组织一次集中学习、每两周举办一次业务讲坛、每月举办一次中心组学习、每月举办一次党支部(党小组)专题学习、每两月组织一次主题党课、每季度开展一次专题研讨，结合脱贫攻坚、挂职锻炼等工作，认真做好结对帮扶等工作，加强党性锻炼。二是扎实推进效能型支部建设工程。认真抓好工作落实，重点工作实行工作措施、工作时限、计划目标“三落实”，推动工作落地见效。三是扎实推进创新型支部建设工程。结合学习贯彻党的十九大精神，立足岗位谋划工作新思路、新举措，引导党员干部积极建言献策，推动工作创新。四是扎实推进清廉型支部建设工程。以纪律建设为抓手，重点强化政治纪律和组织纪律，带动廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律严起来。严格落实中央八项规定和实施细则，大力倡导厉行节约的良好风气。严格落实请示报告、日常行为规范等制度，加强党员日常管理监督。

**第三篇: 2024年支部班子对照检查材料**

　　小学党支部认真贯彻落实中央和省、市、区委、教育局党委及武威第十六中学党总支总体安排部署，深入学习习近平总书记系列讲话和十九大精神，学习《党章》、《准则》、《条例》，按照《中共凉州区教育局直属机关委员会转发关于以“坚定理想信念　严守党纪党规”为主题召开党支部专题组织生活会的通知》精神，紧紧围绕做“党员不信仰宗教、不参与宗教活动和不涉黑涉恶”为主题，查摆学校党支部班子存在的问题和不足，剖析原因和危害，制定了整改措施。现对照检查如下：

　　党员教师对开展与拒绝信教、扫黑除恶斗争的重要意义认识不足。主要表现：与信教、黑恶势力主动斗争能力不足。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念。坚持和完善学习制度，积极探索与学校工作相适应的学习内容和学习方法，努力学习党的十八大以来党的会议精神，全面把握精神实质和精髓，学会运用其基本立场、观点和方法，研究解决新时期教育改革发展面临的新情况、新问题、新矛盾，在改造客观世界的同时，改造主观世界。通过学习，进一步增强理论素养，增强政治素质，增强辩证思维能力，增强贯彻党的基本理论、基本路线、基本方针的坚定性和自觉性，增强党性观念和大局意识，增强班子的团结，提高班子的凝聚力和战斗力，做到在任何时候、任何情况下，都能坚定正确的政治方向和政治立场，坚持党的基本路线不动摇，坚定地走建设有中国特色的社会主义道路不动摇。同时，坚持向群众学习，向实践学习，结合思想实际，查找思想问题，不断提高工作能力和工作水平。

　　(二)教育党员教师正确认识坚定理想信念对开展与拒绝信教、扫黑除恶斗争的重要意义。

　　认真组织党员学习，教育管理严格遵守党的政治纪律、组织纪律和工作纪律，在思想上和行动上要始终与党中央、省、市、区委保持高度一致，坚决落实区委、区政府决策部署，进一步坚定理想信念，不忘初心。树立党员稳如磐石的决心，牢固树立唯物主义和历史唯物主义的世界观，坚决同一切宗教划清界限，不参与任何邪教和涉黑涉恶组织活动，积极引导亲戚朋友，正确对待宗教、涉黑涉恶问题，坚持做到不参教、不信教、不传教、不涉黑涉恶，不出入任何宗教场所，同时不随便在微信朋友圈、微博、网站论坛等媒体上转载、传播一切与宗教、涉黑涉恶有关的信息。坚定理想信念，强化务实精神。我要始终坚定理想信念，强化党性锻炼，不断加强自我修养，抵制各种诱惑，以不骄不躁、谦虚谨慎的的精神投入到支部发展工作中，切实做到大处着眼，小处着手，爱岗敬业、尽职尽责，全面落实三会一课、党员管理等工作，确保支部工作取得实际成效。[\_TAG\_h2]第四篇: 2024年支部班子对照检查材料

　　按照集团党委的相关要求，2024年上半年，机关第一党支部定期开展各类学习教育活动。1-7月份，共组织召开支委会15次，支部党员大会15次，开展党课学习4次，开展主题党日活动7次，并按要求及时于支部微信群内发送各类学习资料，圆满地完成了各项工作任务。日常工作中，支委会成员敢于担当责任，狠抓工作落实，真实地将员工的现实诉求反应给上级党组织，消除思想矛盾，有力地维护了队伍的稳定，突出了基层党组织的政治功能，切实提高党建工作质量。同时，在聚焦“深入推进‘学、讲、干’，落实战略争先锋”主题教育中，机关第一党支部更是紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，聚焦“深入推进‘学、讲、干’，落实战略争先锋”这一主题，围绕“着力推动思想再解放、着力推动素质再提升、着力推动发展再提速”这一目标，按照“深刻领会学进去、联系实际讲出来、展望未来干精彩”这一要求，盘点收获、检视问题、深刻剖析、整改落实。

　　在面对2024年举国遭遇新冠疫情的特殊形式下，机关一支部更是迎难而上，充分发挥党员队伍的先锋模范作用。疫情期间，各部门团结协作，共同开展了多项志愿服务类活动，例如：在“雷锋日”期间，自发为单位附近的社区卡点执勤人员和环卫工人送饺子;与全国人大代表初建美一起利用周末休息时间，为19路公交车进行清扫消毒;共产党员服务队队员多次探望孤寡老人和困难儿童，并为相关社区和单位进行安全用电检查;全体党员在疫情捐款活动中更是捐款助力，奉献爱心;支部内几名党员还在得知血库告急的情况下，积极参加献血活动等。在这些活动中，支部内的党员都能积极参与，并且高标准、高效率、高质量完成本职工作，有效地增强了支部队伍的凝聚力，大大推动了集团管理水平的提升和有力推动企业和谐稳定发展。

　　上半年，我支部还在公司举办的微视频大赛中获得优异成绩。选送的《定格纪疫》、《闲有余日正读书》两部作品均获得大赛二等奖。其中，微视频作品《定格纪疫》还被公司党委理论中心组中作为学习内容并报送到省公司参加全国“三微”大赛;在公司“七一”主题剧场中，由党委党建部牵头编排的情景剧《光明与爱》，也在活动中受到一致好评，在投票评选环节，集团全体干部员工勠力同心，最终获得第2名的好成绩。

　　通过相关部门的通力协作，我们逐步将机关第一党支部创建成为学习型、实干型、服务型、创新型、效率型、廉洁型的先进支部，并时刻严格要求自己，持续保持先进党支部的荣誉。

　　1.在“三不”(不想为、不真为、不能为)方面

　　(1)规矩意识不强，纪律执行存在漏洞，有“不真为”现象：对于《廉洁自律准则》、《中央八项规定》、《党内政治生活准则》、《党内监督条例》等党内法规，支部班子比较偏重于自学和宣传教育，缺乏刚性规定予以规范约束，执行中缺乏可操作性;

　　(2)制度执行不到位，对上级个别规定及决策理解不深不透、导致在具体落实上存在流于形式的现象，偶有“不能为”的情况发生。

　　2.在“三低”(追求低、目标低、效率低)方面

　　(1)服务基层不深入，目标较低的现象还有发生：支部对上级党委的文件和工作指示，机械地传递多，落实到位欠缺，主动性不强;

　　(2)服务基层的时间少，主动了解基层实际少，指挥多，实践少，造成了工作效率较低的情况时有发生。

　　3.在“三不强”(事业心不强、协同意识不强、执行力不强)方面

　　(1)支部内存在安于现状，缺乏忧患意识事业心不强的现象:党员队伍中存在满足于现有的工作状态;

　　(2)对于集团的发展趋势和变化缺乏敏锐的辨识和把握，认为只要把原有的业务工作完成就行了，缺乏对未来生存和发展的忧患意识，在执行力方面还有待提升。

　　1.理论学习不足。没有全面领会各项方针、政策及新理念、新思想、新方略，学习深度不够，只满足于表面功夫、浅尝辄止，难以用中国特色社会主义理论来研究新情况，解决新问题，开展工作时站位不高，思虑不全。

　　2.班子成员创新能力不足。工作满足于完成交办的任务，主观能动性发挥不够，创造性开展工作不多，创新工作方法和支部工作的形式多样化方面还有欠缺。

　　3.执行纪律不坚决。班子成员内心存在侥幸心理，认为只要大的方向没有问题就行，在细节上往往把握不严，存在畏难情绪，在决策的落实和执行方面缺乏敢于担当的责任和勇气。

　　一是要继续严格按照“三会一课”及支部标准化建设的相关要求，切实开展好各类活动，并通过学习，逐步增强党员队伍的纪律意识和规矩意识，进一步统一思想认识，永葆奋斗初心。

　　二是加强在日常工作中与群众的密切联系，要经常与员工谈心，了解职工的心愿和思想动态，消除职工思想矛盾，有力地维护基层队伍的稳定，力求赢得员工信任。

　　三是坚持纪检监察工作警钟长鸣，进一步保障支部党员队伍的风清气正，自律谨行。

　　未来的工作中，支部班子成员将一如既往地坚持直面矛盾和问题，主动接受挑战，做到勇于担当，敢于担当。班子成员将把高标准履职尽责作为基本要求,做到日常工作能尽责，难题面前敢负责，出现过失敢担责，时刻把责任记在心头，切实带动和打造出一支可以彰显党员先锋模范作用和具有高度凝聚力、竞争力的党员队伍。

　　以上是机关第一党支部2024年上半年对照检查材料，如有不当之处，恳请予以批评指正。

**第五篇: 2024年支部班子对照检查材料**

按照市公司党委文件要求。今天，在我\*\*公司党支部的组织下，召开党员组织生活会。对照政治合格;执行纪律合格;品德合格;发挥作用合格等四个方面查找自身存在的差距和不足，剖析问题根源，提出整改的具体措施，现将个人对照检查情况报告如下：

　　我认真学习了党的十九大、十九届二中、三中、四中全会、中纪委三次全会精神，深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和新修订后的党章，我紧紧围绕“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严格党员教育管理监督，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”，强化担当作为，改进工作作风”这一主题，积极参加组织生活会各项准备工作，并通过自我查摆、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施。

　　(一)在理想信念方面：一是理想信念不够坚定。二是放松了自己世界观、人生观、价值观的改造。三是学习对照先辈先贤不够，尤其是深入学习《党章》方面还需加强。

　　(二)“四个意识”方面：一是学习态度不太端正。思想上不够重视，轻视理论学习缺乏主动性和自主性;二是学习深度广度不够。对党的十九大精神特别是习近平中国特色社会主义思想的认识还不全面、学习不够扎实。三是政治敏锐性和洞察力有所欠缺，不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，缺少时不我待的使命感和危机感。

　　(三)在思想武装方面：虽然在思想上、政治上、行动上、以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，但政治学习自觉性不高，满足现状，缺乏精读和钻研，和自己本质工作联系不够，在思想头绪上把学习当做“软指标”，放松了对政治理论和业务知识的深入学习，没有处理好工作与学习的关系。

　　(四)在遵守党章党纪方面：一是政治纪律观念有所松懈，执行党章和党内法规不够严格。二是大局意识不够强，干工作，做事情考虑眼前的做，与同志协调配合不够。

　　(五)在遵守国家法律法规方面：一是对法律法规贯彻落实的重要意义认识还不足;二是遵守法律法规不够持久，有时紧时松现象;三是对相关法律法规学习不到位，没有将法律知识更好地运用到工作当中。

　　(六)在执行公司规章制度方面：一是对公司规章制度学习认识不够;二是对各种岗位职责的内容理解不透彻;五是执行和遵守公司规章制度要求不高。

　　(七)在作风形象方面：一是学习深度不够。二是艰苦奋斗的精神有待加强。三是全心全意为人民服务的宗旨观念不够牢固。四是服务群众意识还需不断强化。虽然能够认真做好党员应尽的义务，但是存在不够主动的问题。

　　(八)在职业道德方面：一是模范带头作用不够，二是在核心意识和看齐意识方面不够重视，有时认为自己只是一名普通党员，核心意识和看齐意识离自己比较遥远，对此认识不深不透。

　　(九)在个人品行方面：一是自我约束，自我创新的能力不强;二是以身作则自我要求的决心不大。

　　(十一)在工作态度方面：一是开展批评与自我批评顾虑和担心比较多，往往以自我批评为主。二是对自己的工作态度方面不能够做到很好的自我调节，导致有时工作态端不端正从而影响到。

　　(十二)在工作能力方面：一是业务能力有待提高，工作成效不明显。二是每次做完工作，不善于总结工作中存在的问题和经验。三是对工作中不善于自我创新，不进行深入的研究。

　　(十三)在工作业绩方面。一是工作标准不高，有时任务重、压力大时，首先想到的是怎样尽快完成工作任务，存在着应付过关的想法，不能尽善尽美、处处争一流的标准上去把握。二是工作效率有待加强，没有制定工作计划，领导怎么安排就怎么执行，有时会有拖延、松懈的思想。

　　(一理论学习有所放松。把学习当做“软指标”放松了对政治理论和业务知识的深入学习，没有处理好工作与学习的关系。

　　(二)理想信念有所弱化。没有真正把群众利益作为工作的出发点，总认为把自己份内的具体工作做好，就完成一名共产党员的使命了，导致对理想信念的追求逐渐淡化。

　　(三)党性修养不够深入。在面对社会丑恶现象滋生，有时存在见怪不怪，不以为然的麻痹思想，认为事不关己高高挂起。

　　(四)群众观念不够牢固。没有深入群众中，了解群众意愿，觉得自己只是一名普通党员，能做的太少，导致服务群众意识淡化，工作起来有时存在“关门议事、闭门造车”的现象。

　　(一)加强自我提升，提高综合素质。目前对自己而言，最大的问题就是要加强理论和业务学习，只有狠下心，提高对学习重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研理论、业务，热爱本职工作，虚心好学，遇到问题多想多问多看。同时我要努力发扬理论联系实际的学风，学政治、学业务、学法律，积极探索工作中出现的新情况、新问题。我将充分发挥主观能动性，以高度工作责任感和踏实工作作风，努力把学习成果变成工作新成绩。

　　(二)增强为人民服务的宗旨意识。时刻牢记党的宗旨，一切从群众利益出发，牢固树立全心全意为人民服务的思想，为群众服务是我们的天职，今后要坚持深入群众，自觉树立良好党员形象，努力为党和人民的事业做出应有的贡献。

　　(三)创新工作方法，转变工作作风。以高度的政治责任感、爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实完成各项工作。工作中多动脑子想办法，坚持原则，忠于职守，努力开拓工作新局面。

　　(四)处处严格要求自己，起带头模范作用。严格遵守党的纪律和各项规章制度，积极参加党组织的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆共产党员先进性，扎实工作。树立自觉意识和责任意识，努力做到让组织放心满意。[\_TAG\_h2]第六篇: 2024年支部班子对照检查材料

　　xx完小党支部对照党章、廉政准则、以及改进作风要求。支委班子与党员交心谈心，通过走访退休党员，及对在职党员发放征集表等方式，全面征求党员意见建议。征求到的意见及改进措施反馈给班子成员，为班子工作及班子成员改进工作提供参考。主要内容如下：

　　支委会班子问题清单：

　　#、缺乏对学校各项活动开展的有效整合，创新意识不够。

　　#、“两学一做”学习教育活动与学校教育教学工作融合不够，支部主题党日活动实效有待加强。

　　支委会成员问题清单：

　　支部书记xx的问题清单：

　　#、倾听一线人员心声不够，深入一线意识还有待进一步加强。

　　#、做工作沿袭老方法、老套路;拘谨于职位角色，主动思考少。

　　组织委员xx的问题清单：

　　#、各项活动开展计划不够周密，开展的活动没有实效性，为了完成任务而开展活动。

　　#、教育教学活动中各种耗材仍存在一定的浪费现象;学校水电设施、空调、多媒体设备使用维护不当等造成资源浪费。

　　纪检委员xx的问题清单：

　　#、主动担当不够，对于上级下达的任务，有时不能主动承担，容易站在自我分管这条线的角度思考问题，影响工作的成效。

　　#、学校工作中对教师存在的一些问题，如工作纪律等问题的纠风，理直气壮的批评和帮助做的不好，对出现的问题没有及时指出来。

　　(一)以日常工作忙为由而放松了自我学习，重事务轻学习，重专业轻理论，造成知识更新不及时，知识结构不全面。

　　(二)敢为天下先的干事创业精神还有待加强，改革创新的意识需进一步提升。工作缺少对的新思考，缺少争先创优的劲头。如对课程改革、课堂改革、教育信息化的推进等，都需要有敢为天下先的精神，都需要不断改革创新，但目前的力度仍然够不。

　　(三)群众意识不强。没有经常深入一线教师了解他们的心声。

　　(一)加强理论学习，提高理论联系实际的能力。

　　班子成员还需带头加强理论学习。党支部要把党员思想政治工作与师德建设紧密融合，发掘和利用身边的好党员榜样力量，引导党员以实际行动彰显带头作用，带动全体教职工，增强团队凝聚力，营造和谐向上校风。

　　(二)坚持联系群众，保持求真务实的工作作风。

　　领导干部要做“两学一做”标兵，深入教育教学，进课堂，进家庭，坚持推门听课，静下心来搞好教育教学及管理研究，在群众中汲取组织工作的智慧和力量，与群众一起想问题、谋对策，寻找解决问题的方法和路径，使学校各项工作“接地气”，更加务实、求实和踏实。坚持民主管理，坚决维护广大教职工利益。

　　( 三)接受群众监督，永葆勤政廉洁优秀品质。

　　按照领导干部“一岗双责”的要求，坚持带头执行廉洁自律的各项制度规定，做好勤政廉政的表率;坚持从严律己，提高廉政风险防范能力，积极接受群众的监督。

　　(四)不断与时俱进，保持开拓创新的精神状态。

　　学校正面临着重大机遇和挑战，班子要有办出高品质学校、精品学校的卓越意识，在突破中寻求发展。在学校改革发展的进程中，班子成员要带领全体教师主动参与，敢于创新、与时俱进，更新观念，有效践行教育改革。要灵活掌握方针政策，创造性地开展工作。

　　(五)认真整改问题，形成科学发展的长效机制。

　　学校党支部将对本次活动中发现的问题进行认真分析，逐个分析，认真整改，将收集到的问题按职责分工落实到相关处室，注重制度建设，构建密切联系群众的制度体系，形成学校科学发展的长效机制，促进学校教育教学的不断提升，促进学校的可持续发展。

　　在今后的工作中，我校将紧紧围绕“两学一做”这一主题，以“践行绿色教育，办人民满意学校”为中心，推动我校教育事业科学发展，以高度的责任感和使命感，开拓创新、求真务实、锐意进取，为学校的健康发展、教育改革而不懈努力。

**第七篇: 2024年支部班子对照检查材料**

　　在xx镇党委的统一部署和高度重视下，xx社区“两委”班子成员以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，积极组织召开xx社区20PC年专题组织生活会。为了保证组织生活会开出辣味、开出效果，社区党总支认真谋划、深刻反思、全面梳理，找准“两委”班子存在的主要问题，分析存在问题的主要原因，明确了今后的努力方向，进一步统一思想，转变作风，凝聚共识，攻坚克难，推动xx社区各项工作可持续发展，改变落后面貌。现将对照检查剖析材料汇报如下：

　　(一)、社区两委成员任职时间短，政治理论学习不够，业务不精，涉农、计划生育、财务管理的知识存在缺位、越位现象。社区“两委”中过半以上人员为履新职人员，对于本岗位业务知识缺少积累，对理论学习重视程度不够，学习没有入脑入心，缺乏深度思考和系统总结，缺乏政治敏感性和敏锐性，自认为抓好计生工作、搞好环境整治就可以了，并且自己也上了年纪，不需要学习了，致使理论与学习联系不上，工作开展容易出现差错。

　　(二)、社区“两委”还没有从之前干“靠边活”转为独当一面的工作习惯，没有把我是两委班子成员的职责牢记在心。 社区“两委”没有转变工作角色，找准自己工作定位，明白自己的工作职责，因此在工作当中等着领导分配工作任务，而不是创造性的主动完成工作任务，对于一些难题不敢拍板，不敢挑担子。

　　(三)、创新意识不够，方法不够灵活。社区两委存在着“求稳不求进”的思想，按照原来的老方法、老套路开展工作，安于现状，创新意识、创造思维不够，工作方法也不够灵活，工作基本上能够完成，但往往都是“事倍功半”，没有达到预期效果。

　　(四)、工作凝聚力不够，局面打不开，没有重大突破，在群众中的威信有所下降。“两委”班子成员没有形成工作的合力，没有全身心的把劲儿往一处使，导致工作局面打不开，各项工作只求合格就行，长此以往，在群众中的威信有所下降。

　　(五)、工作思路不清晰，头疼医头，脚疼医脚。对于工作缺乏系统性的统筹安排，缺少谋划，工作思路不清晰，哪项任务下来了就急着完成这项工作，哪个问题群众找上来了就解决这个问题，而把其他的工作和问题就暂且放在一边，不能全面发展，头疼医头，脚疼医脚。

　　(六)、整体作用没有发挥，注重个人单打独斗，导致主要领导焦头烂额，部门负责松松塌塌。两委工作开展缺乏整体意识，往往是哪个部门有检查、有任务就哪个部门在单打独斗，缺少“一荣俱荣，一耻俱耻”的整体意识，导致部门之间松松绔绔，影响工作全面开展。

　　(七)、团队协作不够，主要负责人的魄力与担当要进一步加强。主要负责人要增强个人魄力和魅力，带头遵守和严格落实各项制度规定，做出表率，统筹协调各项工作，充分调动两委工作积极性，增强团队协作精神。

　　(八)、社区非生产性开支即招待费有所抬头。虽然制定严格的招待制度，但是对于上面部门或者其他兄弟单位来人往往抹不开面子去饭店招待，导致招待费有所抬头。

　　(九)、社区“两委”班子成员还没有彻底认识到社区工作是服务型，没有主动下队、深入到群众中找问题，不应该坐在办公室等问题找上门。

　　产生问题的原因是多方面的，既有客观原因，也有主观原因，特别是在宗旨意识、党性修养和政治纪律等方面离上级的要求还存在一定的差距。

　　(一)、缺乏党性修养，政治理论水平不强，对新时期的路线、方针、政策理解不深，对当前转型时期所出现的新矛盾缺乏深度思考，随着工作的惯性，出现了惰性，党员同志在工作中缺少持续的动力来源，安于现状，满足于表面，缺少不怕困难的奋斗精神，不怕牺牲的奉献精神。

　　(二)、自我认识不足，随着工作条件的不断改善以及工作角色的转变，没有经常性地开展自我净化、自我批评、自我剖析，没有常态化地以一名共产党员的标准时刻要求自己，对党的优良传统继承和发扬不够好，解放思想力度不大，对于学习重视程度不够。

　　(三)、走群众路线落实不够到位，全心全意为人民服务的宗旨观念有所淡薄，工作作风不够扎实，与群众打成一片的渠道不够畅通。

　　(一)、更加重视党建工作，尤其是涣散村党组织整治工作。要更加重视党组织建设，加强“三会一课”、“四议两公开”等各项制度的落实，加强社区党员管理，抓好党员学习，为民谋办实事，彻底改变软弱涣散村党组织面貌。

　　(二)、两委成员要端正工作态度，提高思想认识，明确工作职责。首先要从思想上认识到位，认清自己的工作职责，强化责任感与使命感，尽快的进入角色，找准工作定位。

　　(三)、抓好两委班子成员学习，尽快提升各自的理论素养、工作能力，尤其是加强本职位范围内的业务学习，提高业务能力，勇于担当起自己的工作职责，增强集体荣誉感。

　　(四)、社区两委要团结一致，相互包容，取长补短，通过开展谈心、交心活动，集思广益，统一认识，敢于担当，拧成一股绳，劲儿往一处使，增强集体战斗力，进一步发挥党组织的战斗堡垒作用。

　　(五)、要理清思路，找出工作的重点，做好谋划，狠抓落实。学习好工作的编程，根据社区的实际，两委班子的每一个人都要开拓思路，找出工作的思路和重点，做好谋划，针对性的找准好方法，狠抓落实。

　　(六)、进一步建立健全各项规章制度，严格执行各项规章制度，以涣散村党组织整治为抓手，为民谋办实事，严格管理，规范管理，办好社区小食堂，减少非生产性开支。

　　(七)、进一步联系群众，打牢群众基础，服务群众要主动。要进一步牢固全心全意为人民服务的宗旨意识，主动下队找问题，多走访群众，多与群众沟通、交流，在为民服务上狠下功夫，做好群众的贴心人。

　　我们会以本次组织生活会活动为契机，自觉加强党性修养，提升思想境界，陶冶道德情操，建立长效机制，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，尽快改变涣散村党组织面貌，为加快农村经济建设，实现我社区宏伟蓝图而努力奋斗。

**第八篇: 2024年支部班子对照检查材料**

根据区党委主题教育相关要求，我局党支部聚焦“不忘初心、牢记使命”主题，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，并按要求普遍开展谈心谈话，梳理检视问题。经过认真梳理，现对照检查如下：

　　(一)发挥政治引领作用方面存在问题

　　1.党建业务水平不够高。支委班子思想上还存在一定程度重业务轻党建的思想，自身学习意识不强，对于党的新时代的理论知识体系和党建业务方面的知识没有用心钻研。

　　2.大局意识观念不够强。作为班子成员，想问题、作决策、处理事情缺乏全局观，未能站在大局角度考虑，对上级下达的工作任务，超出自身职权的，不能以讲政治、讲大局的责任心，积极主动想办法落实。

　　(二)贯彻上级党组织工作部署方面存在问题

　　1.落实工作不够及时。由于有时上级文件精神安排工作比较密集，导致在落实上级党组织工作部署上动作不够快，有时会出现超过文件规定时间还未上报材料的情况。

　　2.落实工作成效不明显。满足于完成上级交办的规定任务，满足于面上不出问题，在组织党员学习会议精神、重要讲话时多是机械学习，总觉得只要把上级文件精神传达完了就行了，会后对工作的落实和督促抓的不够紧。

　　(三)落实“三会一课”等组织生活制度方面存在问题

　　1.组织生活质量不高。对业务工作和支部组织生活统筹安排不足，每月党员学习日学习内容比较单一、空泛，没有花心思去思考如何将理论知识用于指导我们的日常工作。

　　2.组织生活的内容单一。党组织生活基本上是以学习、开会、批评与自我批评为主，内容与形式不够丰富，虽然经常将要丰富学习形式挂在嘴边，但是实际效果不够理想。

　　(四)严格党员教育管理监督方面存在问题

　　1.思想重视不够。对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为党员教育管理工作是软任务，做的好坏无法用看得见的指标来衡量，导致思想上有所松懈，不够重视;

　　2.监督管理的方式单一。主要是组织支部党员学习相关文件规定和警示案例较多，与党员谈心谈话较少，同时在管理上存在一定的“老好人”思想，总觉得都是同事，拉不下脸来批评，怕得罪人，有“多栽花、少挑刺”的想法。

　　(五)联系服务群众方面存在问题

　　1.深入基层次数不多。常常忙于事务性工作、浮在面上工作多，主动深入学校解决困难少，去了也只是听一听、看一下，没有深入思考解决办法;

　　2.服务意识不够强。对于领导十分关注、亲自安排的工作落实节奏快，对于一些不易引起领导注意、细小的工作积极性不高、主动性不强，对于各股室的工作督促督办的相对较多，出现问题时，主动协调解决相对较少。

　　(六)改进工作作风方面存在问题

　　工作的质量和标准要求不够高。开展工作时不能始终坚持高标准、严要求，偶有放松，开拓创新意识不足，思维不够开阔，工作满足于做完就行，对于自身要求不够高。

　　(一)政治理论学习抓的不紧

　　支部班子加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神等进行系统学习，学习浮于表面，态度时紧时松，理论精髓吃的不透，具体工作中联系少、运用少，致使思想上认识不高，贯彻不够自觉，示范带头作用发挥不突出，没有真正做到学通弄懂做实。

　　(二)党性锻炼抓得不够牢

　　支部班子党性锻炼的自觉性不够，当前考虑个人得失多，考虑组织工作少，有时放松了党性修养的要求，放松了对增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力的重视，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，不能时时处处对照党员标准严格要求自己。

　　(三)宗旨意识有所淡化

　　全心全意为人民服务的宗旨意识树立得不牢固，对群众负责的意识相对比较淡薄，工作中存在一定程度的功利主义色彩，考虑本身工作成效比考虑群众的利益多一些。

　　(四)纪律和规矩意识不够强

　　支部班子对个人言行示范效应认识不到位，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为自己干净干事，不违法违纪就能身正不怕影子斜，对执行纪律规定缺乏高度的政治责任感，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态工作中，不能以铁的纪律加强对支部党员的教育、管理和监督。

　　在今后的工作、生活中，支委班子将按照党章规定、党员标准，紧扣习近平新时代中国特色社会主义思想和“不忘初心、牢记使命”主题教育，对照查摆问题，抓好问题整改，促进作风转变、能力提升，最大限度发挥战斗堡垒的作用，主要从以下几方面做出努力：

　　(一)强化理论学习，提升能力水平

　　今后支委班子将进一步加强学习，更加自觉地深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想的新思想新观点新要求，学习党章和《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等规章制度，准确把握基本要求，注重更新知识结构，制定专项学习计划，学党的思想理论，学业务知识，学工作方法，不断提升理论水平和综合素质，不断提升自身的领导和管理能力。

　　(二)牢记服务宗旨，切实严以用权

　　做实规距意识，坚守道德底线、纪律红线、法律高压线，保持一颗为党为民的公心，脚踏实地，爱岗敬业。一是要做到依法依规，在宪法和法律的约束下开展工作，在党纪规则下做人做事;二是要坚持以人民群众所想所需为出发点，创新党员队伍管理，提高为民服务质量;三是要提高警惕，自觉抵制诱惑和侵蚀，筑牢反腐倡廉的思想防线，既不害已，也不害人。

　　(三)坚持真抓实干，践行创业干事

　　岗位就是资源，权力就是责任。上级部门和人民群众给了我们一个支委的岗位，就是给了我们为党和人民群众干事创业的权力，没有任何理由不去为之倾尽全力、鞠躬尽瘁。我们一定要按照新的党内政治生活要求，抓好支部组织生活。

　　(四)狠抓党风建设，净化政治环境

　　一是强化党章意识，尊崇十九大新党章，以严明的纪律维护党章，把党章的权威立起来，把纪律和规矩挺在法律前面;二是持续转变作风，班子将以钉钉子的精神把作风建设一抓到底，坚决落实中央八项规定精神等，在严格要求自己同时，管好家属和分管范围同事;三是加强党内监督，坚持落实民主集中制，深入贯彻党内监督条例，强化廉政监督检查，让批评自我批评成为常态，督促班子成员严守各项纪律。

　　各位领导，同志们，通过进行这次组织生活会，支部班子及成员普遍认为经历了一次深刻党性教育和思想洗礼，找准了存在问题，拿出了有效整改措施对策，对于班子建设和增强单位凝聚力必会产生深远影响。下一步，我们将以此次生活会为契机，深入贯彻落实党的十九大精神，牢记中国共产党的“初心”和“使命”，以更高的标准、更严的要求狠抓支部班子建设、全面推进从严治党，以优良的党风政风，推动本部门再创新辉煌!

　　对照检查完毕，不正之处请同志们批评。[\_TAG\_h2]第九篇: 2024年支部班子对照检查材料

　　按照市委组织部《关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(X组通〔2024〕X号)要求，围绕“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，改进工作作风，勇于担当作为，坚决贯彻党的决策部署”主题，在深入学习研讨基础上，广泛征求意见、认真开展谈心谈话、深入查摆问题、深刻剖析存在问题的原因、认真制定整改措施，形成了班子对照检查材料。现将对照检查情况汇报如下：

　　(一)发挥政治引领作用方面。一是组织力提升有差距。抓具体工作落实多，抓支部建设力度不足，在及时组织党员学习贯彻党的路线方针政策上方法不够多、步伐不够快，导致在党的政策路线的传达贯彻上缺乏快速反应的能力，工作落实上不能较好的实现与上级党组织同频共振。二是政治功能不够突出。对党员的思想统合力度不够，在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等方面示范引领作用不够突出，引导党员树牢“四种意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有差距，支部的战斗堡垒作用有待进一步增强。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是落实工作不够及时。疲于应付办公室各类临时性事务，落实上级党组织工作部署上动作不够快，缺乏超前意识，一定程度上存在见子打子、被动应付现象。二是落实工作成效不够明显。对于上级做出的决策部署一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题，在抓工作落实上，还存在以会议落实会议的情况，认真组织讨论研究不足，对工作的落实和督促抓得不够紧，缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。

　　(三)定期开展党的组织生活方面。一是开展组织生活的经常性不足。严格落实《中国共产党支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距，对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足，落实主题党日、谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够高。在落实“三会一课”制度、民主评议党员、批评与自我批评等方面还存在一定的形式主义和“灯下黑”现象，组织生活的政治性、思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

　　(四)严格党员日常管理监督方面。一是思想重视不够。在对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为组工干部政治标准高、政治要求严、纪律作风好，是一个能够自我管理、自我约束的群体，把更多精力放在了业务学习和技能培养上，对党员的日常监督管理有所放松，存在以新任代替监督的情况。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完善党员的日常监督管理上思考探索不足，方法局限，措施单一，系统性不够，缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事;日常工作中，组织支部党员学习相关文件规定和警示案例多，与党员谈心谈话少，对党员开展防微杜渐、咬耳扯袖的监督提醒不够。同时，在党员的教育管理上还有一定的“老好人”思想，怕得罪人，有“多栽花，少挑刺”的好人主义思想。

　　(五)联系服务群众方面。一是深入基层频次不足。常常忙于事务性工作多，工作上沉下去的时间少，浮在面上的时候多，特别是主动带着问题深入困难多问题多的地方调研指导少，静下心来思考少，一些工作知其然，不知其所以然，参谋助手作用发挥有差距。比如：针对脱贫攻坚工作，主动深入挂钩村、挂钩户的时间和次数较少，在为贫困群众脱贫致富想办法谋出路上用心用力不够。二是服务意识不够强。工作中存在一定的唯上思想，对领导十分关注的事项落实节奏快，对一些不易引起领导注意的、细小的工作积极性不够，主动性不强，对机关科室、县区组织部门、工作联系部门、挂钩村等在工作的督促督办上相对较多，协调服务上还有一定差距。

　　(六)改进工作作风方面。一是贯彻执行中央八项规定精神还有差距。对“四风”问题新变化、新表现研究不多，警惕不够，反击不彻底，对因公出差、公务接待、会议培训等方面执行标准和严格把关不够，超标准接待、超计划支出等情况偶有发生，在继承和发扬组织部门艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统上还有差距。二是对工作的质量和标准要求有差距。少数同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求，开拓创新少，墨守成规多，谋求工作发展的措施和办法不多，视野不够开阔，不敢大胆抓、大胆管;有的存在依赖思想，习惯当“二传手”，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的实效性有待进一步提高。

　　(一)政治理论学习抓得不牢。少数班子成员自觉改造主观世界，加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想进行系统的学习，学习浮于表面，态度时紧时松，理论精髓吃得不透，有的浅尝辄止，有的一知半解，具体工作中联系少、运用少，致使思想上统一不够、认识不高，贯彻不够自觉，组工干部的示范带头作用发挥不突出，存在片面性和实用主义，没有真正做到学通弄懂做实。

　　(二)党性锻炼抓得不够牢。从支部领导班子来看，党性锻炼的自觉性不够。有的同志认为，身为一名组工干部，党性锻炼理所当然的高于其他岗位干部，所理解的是一种形式的必然，而非个体锻炼的实际，因而存在政治足够成熟、党性足够坚定的自满意识，从而忽视和放松了自我完善、自我净化、自我革新、自我提升，导致在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有一定差距。同时，少数班子成员对全党正在经受“四大考验”、防范“四大危险”的严峻形势认识不足，缺乏应有的警醒，对一些消极负面现象抵制不坚决，自我教育、自我提高、自我约束的自觉性不够强，直接导致了党性锻炼的不充分。

　　(三)宗旨意识有所淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识树立得不牢固。有时候没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系，接受群众的监督不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚。工作中还存在功利主义色彩，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众关心的问题重视不够。对“不忘初心、牢记使命” 认识不够深，没有达到知行合一，干事创业的激情有所减退，担当精神不足，怕担责、怕得罪人，不敢大胆探索，遇到困难有等一等的思想，面对挑战不敢动硬，没有打破常规思路破解难题的信心和勇气，缺乏先行先试、敢为人先、奋发有为、不甘人后的进取精神。

　　(四)纪律和规矩意识不够强。个别班子成员对执行政治纪律和政治规矩的严肃性和极端重要性认识不足，对上级关相纪律要求和文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范效应的认识不到位，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违法违纪就能身正不怕影子斜，对执行纪律规定缺乏高度的政治责任感，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态工作中，不能以铁的纪律加强对支部党员的教育、管理和监督。

　　(一)加强理论武装，筑牢思想政治基础。一是切实提高政治站位。班子成员带头做到讲政治、讲党性、讲原则，坚持用一名合格党员、一名组工干部的标准要求自己，把对党忠诚放在第一位，把讲政治作为立身之本，切实把牢政治方向、站稳政治立场、提高政治站位，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是筑牢思想根基。进一步增强领导班子学习的自觉性和系统性，结合开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，持之以恒的抓好班子成员的政治理论学习，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，做政治上的“清醒人”、思想上的“明白人”，始终在政治上、思想上与党中央保持高度一致。三是坚持和完善支部“三会一课”制度。严格落实“三会一课”制度，以开展“主题党日”为主要载体，采取“主题+专题”的形式，加强对党的政治理论、路线方针及政策法规的学习，每年集体学习不少于12次，集体学习研讨每季度不少于1次，不断提升班子成员理论素养和政策水平。

　　(二)强化党性锻炼，提高政治建设水平。一是始终把讲政治摆在首要位置，把政治属性作为支部班子的第一属性，不断提高支部政治建设水平和班子成员政治能力，增强政治责任感，提高政治敏锐性和政治鉴别力，时时对照党章要求检视自身、校准言行，拧紧思想“总开关”，永葆政治本色。二是坚持抓好党建是最大的政绩，全面落实党建主体责任，从严管党治党，把党建工作压力传导到每一名党员，扎实推进支部规范化建设。严肃党内政治生活，规范落实领导干部讲党课、“双重组织生活会”、谈心谈话、批评和自我批评、集体“政治生日”等制度，着力整治机关党建“灯下黑”。三是定期开展主题党日、传统教育、警示教育等丰富多彩、有效管用的组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，培养班子成员及支部党员情趣高雅、坚定纯洁的精神境界。

　　(三)树牢群众观点，增强服务意识和宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把人民群众满意不满意作为行使权力的根本标准，为党员干部立好标杆、作好表率。一是密切联系群众。坚持从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，致力于解决人民群众关心关注的实际问题，发挥桥梁纽带作用，全面提升办公室“三服务”水平。结合支部工作实际，深入践行“XXXX”工作法，努力增强服务意识，提升服务质量，擦亮办公室“窗口”形象。二是加强和改进调查研究方式和方法，以组织系统“宣讲十九大 遍访贫困村 为民办实事”活动及开展“大调研”工作为契机，坚持带着问题深入实际、深入基层、深入群众，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题，年内每位班子成员必须结合工作开展集中调研不少于2次，并结合调研主题撰写高质量调研报告。三是带头落实领导干部蹲点制度，坚持为挂钩点和基层办实事、做好事，想办法、出实招，做好精准扶贫各项工作，确保挂钩村稳步脱贫出列。领导班子成员每年扶贫点挂钩点蹲点不少于7天，到挂钩户走访不低于3次。

　　(四)强化纪律意识，推动工作作风持续转变。自觉加强党章党规党纪学习，增强纪律观念，增强守法意识，牢记“两个务必”，严格自律，厉行节约，反对铺张浪费，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气。带头遵守执行中央“八项规定”和实施细则精神，以身作则，以上率下，严格遵守执行《党章》《准则》《条例》等要求。紧盯“四风”问题新动向，保持常抓的韧劲和长抓的耐心，持续用力纠正“四风”，防止回潮反弹。注重抓早抓小，加强对公务接待、政府采购、会议培训、公务用车等行为的监管把关，及时排查廉政风险点并制定相应防控措施，对权力运行廉政风险实施动态防控。加强对党员“八小时以外”的监管，着力增强党员的自我约束力、控制力，净化“社交圈”，坚守底线，不踩红线，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不拿原则换人情，不用全力搞交易，牢固树立组工干部公道正派、以苦为乐、甘为人梯的良好形象。

**第十篇: 2024年支部班子对照检查材料**

　　按照市委组织部、市直机关工委关于召开2024年度基层党组织组织生活会的要求，我支委班子认真从发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风及《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责等七个方面查找问题，分析原因，明确了整改方向，形成对照检查报告如下：

　　(一)发挥政治引领作用方面，主要是班子的核心力发挥还不够强。虽然班子一直坚持学习党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，但大多浅尝辄止，学思用结合不够，对党建工作实践中还不能更高更深层理解和实践，围绕大局服务中心抓党建办法不多，出现的新情况研究不深，习惯于凭经验，老套路，在依靠组织管思想聚人心、作决策强领导、提能力促建设等方面还有一定的差距。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面，存在重部署轻落实的问题。虽然对于上级的部署能做到立说立行，制定工作方案计划安排等，但对于工作抓落实不够，还有“雷声大、雨点小”的现象，致使一些工作浮在表面，出现前紧后松的现象。

　　(三)定期开展党的组织生活方面，存在党组织生活质量不高、形式单一的问题。虽然支委十分重视“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等党组织活动，但由于本身属于业务部门，各党员承担的业务工作职责较多，目前为止一直没有办法使主题党日活动的日期做到相对固定，有时候开展组织活动存在临时召集组织的情况，研究酝酿不够，致使党组织活动质量不高，形式单一。

　　(四)严格党员日常教育管理监督方面，存在不会管和不敢管的问题。目前，支委对机关全体党员干部的教育管理还是停留在“会议要求”上，对于党员干部出现的作风纪律问题，没有能及时指出，严厉批评和引导改正。

　　(五)联系服务群众方面，还存在一定的形式主义。虽然组织开展了一系列服务企业、服务社区、服务群众的活动，但在切实为群众解决实际问题和困难上下的功夫不够，群众的所思、所想、所困还缺乏调查和了解，只是面片的组织完成进社区、进学校、进企业的目标任务。

　　(六)改进工作作风方面，开拓创新不够。在工作中，首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，存在着应付以求过关的想法，没有很好的思考如何实现工作创新，如何更好地开展支部组织生活，如何更好的为党员群众服务，致使支部工作平平淡淡，缺乏亮点。

　　(七)履行《中国共产党支部工作条例(试行)》第十条职责方面，存在协助不够的问题。主要是还没有能发挥出支部协助单位主要负责人高质量的完成工作任务，给予工作建议和意见的作用。有时即使有了想法，但请示汇报做得不够到位，也没有能很好的与局党总支、局党组沟通，在发挥支部堡垒作用服务大局上还有一定的差距。

　　针对上述问题，深究原因，主要有以下几个方面：

　　(一)理论学习欠缺系统性，造成工作方法不多，思路不开阔。由于业务繁重，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识和党务业务知识不多，运用马克思列宁主义，唯物主义辩证法解决工作中具体问题的水平不高，造成了日常工作中常规性动作多，创新思维不够。

　　(二)执政意识不强，思考问题高度不够。班子成员想问题、干事情就事论事的时候多，政治敏锐性和鉴别力还不强，因而在抓具体的工作中就缺乏一种政治自觉性和历史紧迫感，缺乏力度和深度，继而造成工作中服务大局不够主动。

　　(三)具体工作多，深入群众不够。日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。具体事务挤占了很多时间，很少有时间与党员干部和群众交心谈心，了解所思所想，听取他们的意见和建议，解决他们的实际困难，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实。

　　(一)加强政治理论学习，提升班子政策理论水平和组织领导能力。一是注重学习质量和效果。坚持做到利用每次支委会及时组织开展政治理论学习和党务知识，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想和《中国共产党支部工作条例》，做到真学、真懂、真用，不断提升综合素质和管理水平。二是适应新常态，提高支部的组织领导能力。始终保持专注发展定力，加强机关党建工作研究和科学谋划，深入学习新理论，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升班子战略思维能力、统筹施策能力和政治引领能力。

　　(二)强化执行力，发扬钉钉子精神，确保决策部署落地生效。支委班子要在工作中做好表率，切实履职，带领党员干部发扬锲而不舍、一抓到底、盯住不放的“钉钉子”精神，遇事不避难，就是做好沟通协调工作，全力确保各项工作又部署、有落实，有序推进。

　　(三)严格党内政治生活，提升党组织生活质量。一是严格执行党的组织生活各项制度，坚持民主集中制，坚持“三会一课”制度，坚持领导干部过双重组织生活会制度，坚持民主评议党员等制度，使党的组织生活制度化、常态化、规范化、民主化。二是创新组织生活方式方法，丰富组织活动的载体和方式，提升组织生活的吸引力和质量。

　　(四)坚持党管干部，拧紧党员教育管理的“螺丝扣”。一是加强教育。通过强化政治理论学习，经常性开展专题教育活动，坚持用身边的先进典型对干部进行示范引导，用反面典型进行警示教育，进而提升干部队伍的素质，锤炼干部队伍的作风。二是加强管理。要克服“老好人”思想，对庸、懒、散、慢、拖、混等现象大胆管理，严格要求、敢于较真，重视问题的抓早抓小，杜绝优亲厚友现象，不要让“制度管人管事”成为一句空口号，切实将各项管理制度落实到位，形成风清气正的工作氛围。

　　(五)牢固树立群众观念，加强沉底调研。要坚持从群众来来，到群众中去。通过开展交心谈心、走访等活动，掌握群众思想实情和工作动态，把群众的疾苦和需求真实的反映上来，尤其在解决深层次矛盾问题上谋思路、出举措，真心实意地服务群众帮助他们解决工作、生活中遇到的实际困难，充分调动群众的积极性。

　　(六)锐意进取，开拓创新，提升党建工作水平。支委班子要进一步强化责任担当意识，认真研究分析机关党建工作的特点和规律，开拓思维和视野，改变应付过关的思想，主动借鉴汲取先进单位的工作经验，因地制宜的组织开展好支部活动，创建起有影响力的党建工作品牌。

　　(七)增强大局意识，推动党建工作与业务工作有机融合。

　　一是牢固树立“抓党建、带队伍、促发展”的理念，强化“两手抓”的责任意识，结合单位实际，谋划好党建工作，使单位的各项工作都有党员的身影和奉献，使党建工作和业务工作相得益彰。二是主动为单位发展献言献策，做好主要领导的参谋助手，发挥出支部服务中心大局的功能。

　　党支部是党联系群众的桥梁和纽带，是党对党员进行教育、管理和监督的基本单位，是党最丰富、最可利用的组织资源，我们将在接下来的工作中对问题做到立查立改，狠抓落实，切实打造出求真务实、敢于担当的支委班子，更好地带领全体支部党员开展工作，建设“五好党支部”。

**第十一篇: 2024年支部班子对照检查材料**

根据《中共XX市委组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》(X市组字〔2024〕X号)精神和局党组统一安排，局第X党支部将召开组织生活会和开展民主评议党员作为政治任务来抓，准确把握主题、精心组织实施，扎实开展学习研讨、征求意见、谈心谈话、撰写材料等各环节工作，对班子存在的问题找准找全、深刻剖析，并提出了今后的努力方向和改进措施。现将对照检查情况报告如下。

(一)发挥政治引领作用方面。一是政治理论学习抓得不深入，虽然坚持“逢会必学”，但存在为学而学情况，学习缺乏针对性和系统性，知行合一、成果转化还存在差距，没有真正达到学懂弄通做实的目标。二是践行“四个意识”有差距，尤其是在增强大局意识上做得不够，少数同志觉得做好自己的事情就可以，对支部建设和全局工作不关心。三是部分同志党员意识有待提高，把自己等同于一般干部甚至普通群众，容易出现为难情绪和推卸心理，党员的先锋模范作用不明显。

(二)贯彻上级党组织工作部署方面。一是主动性有待增强，有时候存在被动应付的情况，比如推广“学习强国”APP，仅仅在群里进行了通知，没有认真学习有关要求和把握相关目标，以至于在党组第一次通报中排名垫底。二是统筹兼顾能力不够，片面强调工作繁忙，对工作科学谋划不够，比如党总支年初就将信息工作落实到了各支部，但一直没有认真落实，等到年关将至时才匆忙补课。三是落实的质量有待提高，错误地对工作划分轻重、区分缓急，因此少数工作仅限于完成，缺乏争创一流的劲头。

(三)落实“三会一课”等组织生活制度方面。虽然严格按要求落实“三会一课”制度，但实效性有待增强。比如在学习上，还存在“胡子眉毛一把抓”的情况，没有把握重点、突出要点;比如在党课安排上，少数同志党课讲稿没有联系工作实际，思考不深、泛泛而谈;又比如在研讨发言上，“支部委员发言多、一般党员发言少”的情况依然存在。

(四)坚持发展党员政治标准和程序步骤方面。始终坚持标准和程序发展党员，但在发展高质量党员上有所不够，对局里面新参加工作的年轻人动员不够，导致还有个别同志没有提交入党申请书。

(五)严格党员教育管理监督方面。一是思想教育抓得不勤，更加注重从工作的角度去督促，在思想上的介入和带动不够，对极少数同志的牢骚怨言教育疏导不及时。二是对党员干部的管理不够到位，局限于工作之中，工作之外的情况了解不多、关心不够。三是党员组织生活手册填写督促不够，没有让大家养成习惯，以至于少数同志错填、漏填。

(六)联系服务群众、改进工作作风方面。一是服务群众还不够到位，整个支部只有X名同志有精准脱贫帮扶对象，加上单位职能职责的内部管理属性，党员与群众打交道的机会不多，为群众办实事、解难题非常有限。二是工作作风有待改进，少数同志规矩和纪律意识不强，有的偶尔会出现上班迟到早退现象，有的办事效率偏低。

(一)党性修养不够。有的支部委员工作时间较长，存在骄傲自满心理，思想上出现了倦怠。理论学习抓得不深，认为工作千头万绪，面对的更多是微观事务，只要做好本职工作、按时完成任务就行了，在思想深处有重经验、轻理论的倾向，学习缺乏主动性和计划性，导致学而不深、学而不悟、学而不用。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高做得不到位，没有经常扫一扫精神之尘、捋一捋思想偏差、找一找自身不足，从而出现了不足、存在了短板，离始终走在时代前列的要求有差距。

(二)宗旨意识减弱。为人民服务意识的宗旨践行不够，没有始终站在服务对象角度去思考问题，没有认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距，有的甚至受到投诉反映。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。一以贯之、一抓到底的拼劲发扬不够，遇到问题、碰到困难容易产生泄气的心理，“敢叫日月换新天”“不达目标不罢休”的昂扬斗志不足。

(三)作风建设不严。缺乏抓常抓细的严谨态度，对“四风”问题新动向、新表现关注不够，对干部职工存在的作风问题整治不到位。落实全面从严治党要求不力，抓纪律失之于宽、抓管理失之于软，平时教育不严格、批评不直接，对问题提醒督促不够，抓细抓小抓实不深入，导致部分干部思想认识模糊、规矩意识不强。支部纪检工作开展不经常、不深入，缺乏锱铢必较、动真碰硬的较真，没有形成高压震慑效应。

1.加强党性修养。加大理论学习力度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，引导支部党员自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实“三会一课”制度，创新开展“主题党日”“党员政治生日”等活动，不断增强党员干部的认同感和荣誉感。继续开展党员干部履职践诺活动，鼓励党员在工作中、生活中发挥先锋模范作用。

2.树牢服务意识。始终牢记和践行为民服务理念，带头坚持群众立场、维护群众利益，在精准脱贫攻坚、农业产业发展上积极奉献智慧和力量。始终把担当作为履职尽责的要求，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，以想干、能干、会干的优良作风，高质量落实各项工作。不断增强攻坚克难的能力和水平，敢于面对新情况、新问题、新困局，积极运用新知识、新思维、新方法，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

3.不断改进作风。常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻谨记纪律的高线，筑牢拒腐防变的底线，坚决不触碰红线，永葆党员的清廉本色。持之以恒纠正“四风”，紧密跟踪“四风”问题的新动向、新变化，坚持露头就打、打早打小，着力建设风清气正的政治生态。加强对党员的教育监督管理，引导党员自重、自省、自警、自励，管住小节、守住本分，在新时代的伟大征程中建功立业。

**第十二篇: 2024年支部班子对照检查材料**

　　根据公司党委《关于认真组织召开20xx年度组织生活会的通知》精神，第五党支部于1月11日上午09：00组织召开支委会，传达部署落实本次组织生活会相关要求。聚焦七个方面，深刻领会习\*新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵;对照党章，对照《\*中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定》《\*中央政治局贯彻落实中央八项规定实施细则》精神，结合2024年度支部工作实际情况，广泛征求意见和谈心谈话的基础上，认真查摆在学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想等六个方面的问题，现将查摆出的问题汇报如下：

　　(一)学习贯彻落实党的十九大精神方面

　　第五党支部认真学习贯彻落实党的十九大精神，从支部到党小组，积极开展了丰富多彩的学习教育活动，高举旗帜，维护核心，坚决贯彻落实党的十九大各项决策部署，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，把党的政治建设始终放在首要位置。

　　按照公司党委统一部署，组织支部全体党员认真收看了十九大开幕式盛况，大家纷纷表示习\*总书记的报告是一篇极富政治性、思想性、理论性、实践性、继承性、创造性的马克思主义纲领性文献，是马克思主义中国化的最新成果，是我党迈进新时代、开启新征程、续写新篇章的政治宣言和行动纲领。

　　20xx年11月9日组织召开了一期学习十九大精神的专题党课，题目为《新时代、新思想、新使命、新征程》，号召全体党员要深刻领会习\*新时代中国特色社会主义思想;与中煤秦皇岛办事处党支部开展了“十九大知识答题”活动，在学习和比赛中掀起了学习十九大精神热潮;五个党小组也以丰富多彩的形式开展了学习十九大精神;库场班组以“漫画萌说”的方式表白十九大，并已在公司微信公众平台上发表。

　　(二)上一年度\*生活会整改情况

　　第五党支部对上一年度\*生活会中查摆出的问题，进行了细致分析，通过支委会酝酿，召开支部大会、开展组织谈话等形式对查摆出的“学习不足”、“制度不完善”、“工作大局观念淡薄”、“缺乏创新动力”等问题逐一进行了整改和改进;本着实事求是的原则，及时做出整改措施，对部分党员进行了学习教育和批评指正，并将整改情况已汇报公司党委，支部党建工作得到进一步提高。

　　(一)学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想方面：

　　第五党支部认真学习贯彻习\*新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，坚决维护习\*总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央\*和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习\*同志为核心的党中央保持高度一致。然而，在学习过程中，也存在着不足和差距：

　　1、学习的主动性、自觉性不够

　　部分党员参加学习的主动性和自觉性还有待提高，学习效果参差不齐。受方方面面主客观因素的影响，部分党员对学习习\*新时代中国特色社会主义思想停留在字面上，没有学深悟透，没有反复读原著学原文悟原理，没有入脑入心。

　　2、支部引导力不足

　　支部、支委以及党小组对党员的学习教育引导力度还有待加强，学习教育形式比较单一，缺乏丰富多彩的学习教育活动，导致党员在学习中可能感到乏味，学习效果不理想。

　　3、参与活动的积极性不高

　　主要表现在一小部分党员参与活动积极性不高，不能主动为支部和党小组活动献言献策，缺乏大局意识，不能放眼整个支部大局，做事考虑不全面，模范先锋作用发挥的不够明显。

　　(二)认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定方面：

　　第五党支部能够认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，全面贯彻落实国资国企改革要求推进改革试点，全面贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务，在工作中，也存在着一些差距和不足，主要表现在以下两个方面：

　　1、支部工作与部门管理工作还需进一步融合

　　2024年支部以集团“卓越党建管理模式”为引领，以“五星党支部为”为目标，以“两学一做”为载体，以“基层党建项目化管理”为抓手，牢固树立“抓党建、凝合力、谋发展、夯基础、促共建、提效率”的工作思路，推动了部门内部各项工作的开展。但也存在支部对部门班组建设抓得不严、督得不细的问题，导致部门班组建设在评比中比较落后。

　　2、宣传贯彻落实还需进一步提高

　　受支部支委政治理论水平所限，在执行党中央决策部署和上级党委决议决定上存在领会不充分不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，可能造成在学习宣传贯彻落实方面存在不到位的现象。

　　(三)对党忠诚老实不做两面人方面

　　支部党员在党性原则上能够做到对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不弄虚作假，欺瞒党组织，但也存在以下问题：

　　1、对党员管理还需进一步加强

　　对党员管理特别是对极少部分不积极参加党组织活动的党员，支部存在失之于宽，失之于软的现象，没有严格按照第五党支部党员考核标准严格执行。

　　2、对党忠诚老实方面教育不足

　　对党忠诚是党员最根本的政治品质，是必须彻底、无条件、不惨任何杂质、没有任何水分履行的义务。对党忠诚是灵魂，没有对党的忠诚，党员干部就会丢了“魂”，工作就会丢了“向”，就丧失了作为\*员的最起码的条件。

　　(四)担当负责攻坚克难方面

　　一是部分党员存在遇事推脱，不敢于承担责任的消极思想;二是在完成组织分派的任务过程中，部分党员遇事讲理由，先给自己找退路，而不是勇于面对困难找方法;工作中，仅考虑个人的一亩三分地，面对他人出现失误缺乏理解和包容，对于自己出现的错误又不敢于担当责任，还有极少数存在事不关己高高挂起，缺乏大局观念和主动担当的精神。

　　(五)纠正“四风”方面

　　第五党支部结合“两学一做”学习教育，对照中央八项规定精神、上级党委相关精神，以及纠正“四风问题”的相关要求，对全体党员进行经常性教育，坚决抵制清除“四风”。结合实际工作，切实开展“回头看”工作。在工作中也发现一些问题，主要表现在：

　　1、形式主义方面：

　　解放思想、理论研究不够。一是支部班子虽然能够坚持政治理论学习，但对党的理论政策和上级出台的重大决策研究的不够深入，理论与实践相结合不够紧密，思想认识容易受到惯性思维影响，依据老经验、老办法来开展工作;二是加强干部队伍思想建设方面，思考不够全面、不够深入，需要进一步学习研究，解放思想，创新思路，推动发展;

　　2、官僚主义方面：

　　一是联系一线员工、服务员工不够。支部对员工所关注的问题了解掌握的不全面、不深入;服务员工、做好职工思想教育工作的方式方法还比较单一，深入一线的时间与次数还不多;

　　二是工作思路还不够宽，对员工反映的有些问题，因方面方面原因，做解释说服工作相对多一些，真正解决问题的少一些。

　　3、享乐主义方面：

　　一是统筹兼顾、检查推进不够。各项党建工作虽稳步推进，但仍存在对工作安排考虑不周全、部署多、指导多，跟踪检查落实少，推动工作有效落实的机制还不够完善;

　　二是工作作风欠扎实，在实际工作中存在抓得不实，检查不细致，奖惩力度不足;

　　4、奢靡之风方面：

　　进一步规范接待应酬，虽然公司对接待经费、招待标准都制定了详细的规章制度，但在执行过程中存在不够严格、不够细，从俭意识有所淡化。

　　(六)严格执行廉洁自律准则方面

　　支部党员能够严格执行廉洁自律准则，自觉抵制“围猎”腐蚀，坚决反对特权思想和特权现象，严格执行公司制度规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定精神，一年来，支部内部未发生一起违规违纪事情。

　　1、党风廉政建设的监督落实有待加强。主要表现在支部把主要的时间和精力放在了提升生产经营管理上，基础的党建工作落实不到位，只求符合要求，过关。平时工作中虽要求支部党员遵守和履行党风廉政的相关要求，组织进行必要的学习和教育，但疏于监督，对学习效果和落实情况并未进行跟踪。虽全年部门内部未出现违反廉洁自律准则的现象，但却缺少防微杜渐的意识，忽略了对支部党员的约束和管理，只是原则要求，没有具体办法。

　　2、廉洁自律宣传教育不足。每季度支部通过党课、巡视利剑等形式对支部党员进行宣传教育，但对重点岗位人员特别是日常工作中可能存在的问题进行廉洁自律教育宣传不足，只是侧重于形式，忽视了效果。

　　(一)政治理论学习抓得不够紧不够严

　　支部很多党员对政治理论学习的重要性认识不足，放松了政治理论的学习，浅尝辄止，没有很好的领悟其中蕴涵的精髓要义、立场、观点和办法，更谈不上用这些理论来指导实践，解决现实问题。缺乏对马列主义、\*思想和中国特色社会主义理论的系统学习，不能从根本上改造自己的世界观、人生观和价值观，也就不能在廉洁方面很好的约束自己。虽支部加强了对十九大精神和习\*新时代中国特色社会主义思想的学习，使支部党员在理论学习上有了一定的提升，但对深层次的理解和研究还远远不够，用理论指导实践的工作能力还有待进一步提高。

　　(二)党性修养有所弱化

　　支部党员能够用党员标准要求自己，但是随着阅历的丰富，经验的增多，或多或少产生了盲目自满心里，认为入党时间长了，受党教育多了，党性修养靠得住、过得硬，在大是大非面前能够经得住考验。正是因为这种思想，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，抓事务性的事情多，抓经常性的修养少，忽略了自身对党员先进性和纯洁性的追求;听到的恭维话多了，听到的批评意见少了，久而久之，党性意识、党章意识、党员意识淡薄了。在工作中，艰苦奋斗的精神有所怠慢，工作的主动性降低，解决问题的能力越发的欠缺。

　　(三)理想信念不坚定

　　习\*总书记在庆祝中国\*成立95周年大会上，向全党提出了“不忘初心”的号召，不忘初心就是不能忘了成为一名\*员最初的理想信念。支部党员虽然能够做到在思想上行动上同党中央保持高度一致，但也存在部分党员理想信念淡化，政治纪律与政治规矩不强，甚至极少数党员等同于普通群众，没有真正发挥党员先锋模范作用。

　　(四)宗旨意识不牢固

　　全心全意为人民服务是我们党的根本宗旨，能否始终铭记、时刻践行这个根本宗旨是检验一名党员是否合格的基本标准。随着年龄增长和环境变化，支部党员为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心群众，感情上贴近群众，工作上联系群众，行动上照顾群众，缺乏急群众之所急、想群众之所想，解群众之所需的民本思想。

　　(一)加强政治理论学习

　　在今后的工作中，第五党支部将加强政治理论学习，深刻领会习\*新时代中国特色社会主义思想，坚决维护以习\*同志为核心的党中央\*和集中统一领导，全面贯彻落实党第十九大各项决策部署。以学之求深，信之求诚，用之求效为目的，打牢支部党员的政治理\*底，让支部每一名党员都能成为政治上的清醒人明白人。

　　(二)坚定理想信念

　　第五党支部将坚决维护党中央\*和集中统一领导，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习\*同志为核心的党中央保持高度一致。要深入学习贯彻习\*总书记系列重要讲话精神，不断增强“四个信心”，把稳思想之舵。

　　(三)加强党性修养

　　1、加强理论修养，牢固树立辩证唯物主义、历史唯物主义的世界观，坚定共产主义信念不动摇，坚定为人民服务宗旨不动摇，不断提高党性修养。

　　2、加强纪律修养，将严肃政治纪律、组织纪律，尊崇党章党规党纪，把纪律规矩挺在前面，不断增强纪律意识和纪律自觉。

　　3、加强作风修养，增强忧患意识，以锲而不舍的决心、驰而不息的劲头严抓本支部作风建设，认真落实“八项规定”，自觉抵制“四风”。

　　(四)增强宗旨意识

　　全力服务群众，群众利益无小事，不仅对群众嘘寒问暖，更要主动的与群众谈心谈话，时刻关心他们思想动态，切实让每一位员工感受到支部的温暖。

　　(五)强化尊规守纪

　　1、筑牢思想防线，增强纪律观念，自觉遵守国家法律法规，常怀贪欲之害，常怀律己之心，时刻树牢纪律高压线、警戒线，筑牢防腐拒变的思想红线。

　　2、强化行为规范，把纪律观念内化为行为，变被动要求为主动遵守，自重、自省、自警，坚决做到自觉抵制歪风邪气，管得住小节，守得住本分。

　　3、自觉接受监督，在日常工作和生活中主动接受广大员工的监督，把接受监督的过程当作是支部自我完善、自我提高的过程，真正让权力在阳光下运行。

　　总之，第五党支部将把学习宣传贯彻党的十九大精神和习\*新时代中国特色社会主义思想作为当前支部首要的政治任务，深入开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，以高度的政治自觉和行动自觉，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，全面贯彻落实2024年度公司党委各项工作部署，扎实推进支部党建工作，不断提升港口装卸作业效率和服务水平，为公司早日扭亏为盈做出支部应有的贡献。

**第十三篇: 2024年支部班子对照检查材料**

按照县委组织部《关于认真开展好x年度基层党组织专题组织生活会的补充通知》要求，结合“改革创新、奋发有为”大讨论，围绕“六个方面”。

县残联党支部在认真学习领会、广泛征求党员群众意见、认真开展谈心谈话的基础上，为开好这次组织生活会和民主评议党员工作打下了一个坚实的基础，共征求到意见建议五类x条，存在的主要问题有x方面。

现对照检查如下：

(一)支部政治学习和组织学习不够，对党的路线方针政策学习不到位

关于学习不够的问题，党员同志们提的也是确实存在的。综观一年来的学习情况，支部从心里主要有依赖党组组织的想法，单独组织的确实比较少，大多咱们是结合了机关周一的定期学习来开展，这样，支部又单独组织学习偏少，所以导致了政治理论学习不够，出现了党员对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记视察山西重要讲话精神理解掌握不全面不深刻，学习少学习不够出现以上情况就在所难免。加之我们部分党员的自身学习意识较差，平时自学也不够，所以出现对党的路线方针政策理解掌握不全面的问题。同时，支委的学习也不深不细，带头作用发挥不好，示范效应远未形成，这是我们必须引起高度重视的问题。

(二)支部和党员进取心不足，担当不够，存在随遇而安、得过且过问题

我支部自x年换届以来，由我任党支部书记，虽然支部工作受到了上级表彰。但在工作中，因做工作遇过阻力，就随遇而安、得过且过，没有真正担当起支部书记的职责，直面困难问题，勇往直前，开展工作。党员同志们提的确实存在。在思想深处也没有树立高标杆，自认为是残联，无职无权，社会地位也低，领导也不咋检点，工作干的不求有功，但求无过，差不多就行了。在这种思想主导下，工作进取心自然就不是特别高了。

(三)支部工作创新不够

支部自x年换届以来，虽然组成了新的支委班子，但由于单位入手少，各方面工作任务比较繁重，没有专职党务干部，支委全部是兼职，精力方面不能集中思考谋划党务工作，实际工作过程中有重业务轻党务的现象，同时也有坐顺风车应付了事的心态。所以，在支部党的工作方面新点子新办法不多，老一套多。更没有对标一流党支部示范建设，提升我支部的整体工作水平。另一方面，支部也有依赖党组推进党建工作的心理因素，把支部工作推给了党组。政府党委虽然多次组织学习交警队等单位党建的成功经验，但由于多方面的原因，并没有借鉴到我支部中来。

文库

(四)工作作风方面存在慵懒散漫现象

对照“改革创新、奋发有为”大讨论要求，工作作风方面慵懒散漫现象比较普遍，特别是作为残联这样的部门，受领导和社会的关注度不太高，自觉降低了对自身的高标准严要求，工作中慵懒散漫现象比较常见，有时已形成习惯，认为这样不这么多年都走过来了，也没有发生什么大的事情。在x年省残联的排名中我们某某的残疾人工作排名不靠前，我们应该深刻认真的反思，党支部、广大党员想想我们能没有责任吗?如果我们党员的示范带头作用发挥的好，工作作风严谨认真高效，怎么可能排名不在前面呢。

(五)结合大讨论“六个方面”存在的问题

“改革创新、奋发有为”大讨论是省委做出的全省统一部署，面对“六个破除”方面，我支部也存在因循守旧、随遇而安、创新不够、标准不高等方面的共性问题，这些也严重影响和制约着党支部更好地发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的发挥，我们将直面问题，认真整改提高。

x、宗旨意识淡化，“四个意识”不强

全心全意为人民服务是共产党人的宗旨，也是我们的初心。作为一名残疾人工作者，就应该全心全意为残疾人服务，但在实际工作中，党支部书记作用发挥的不好，战斗堡垒作用没有很好体现，班子整体“四个意识”不够强，还没有将全部身心用于推进残疾人事业发展。特别是面对近年来残疾人工作任务不断增多，工作人员并未增加反而有所减少的情况，基层同志们已应接不暇的新情况，主动担当深入调研，寻求解决办法少，没有按高标准严要求对标推进工作。归根到底还是“总开关”有问题，特别是对照新时期新要求，还没有同步赶上，思想滞后所致。

x、思想认识不到位，党性不够强

一年来，支部虽然通过自学、集中学习和参加组织轮训，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神及党建理论等进行了不同形式、不同层次的学习领会，在学习的当时好像完全学懂了、弄通了，但过后就又束之高阁，出现了“两张皮”现象，没有将学习成果用于指导工作实际，还没有做到完全入脑入心。更没有按照党中央要求，向高标准对标，向高水平看齐，习惯于差不多就行了，自我满足，对新时代新时期对标全球先进理念和全国先进经验的要求理解不到位，没有拿新时代党建总要求带班子。(20xx年2月27日)

**第十四篇: 2024年支部班子对照检查材料**

　　根据集团党委和公司党总支统一安排，我积极参加组织生活会会前各项准备工作，按照作风大检查大整顿中的“四个方面”重点，认真学习、自我查摆、集中讨论、相互谈话、征求意见等方式，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明晰了问题整改的措施，现将有关情况进行对照检查，请大家对我提出批评意见：

　　(一)工作纪律方面

　　1、总认为党风廉政建设是领导干部的事情，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在一定差距。

　　2、工作主动性有所欠缺，自己对自己没有严格要求，往往满足于完成任务，如何创造性地开展工作思考的不够

　　(二)执行党章党规方面

　　1、做为支部委员，对支部工作开展的经验有所欠缺，能力有所不足。在平时的工作中与党员之间的谈心谈话交流不够。

　　2、存在有“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬

　　(三)政务服务质量方面

　　1、责任意识有所松懈，在工作中群众意识有所谈薄，有时没有考虑到群众的利益。

　　2、在工作中担当作为精神不够，存在老好人思想。

　　(四)“四风”回潮反弹方面

　　艰苦奋斗、勤俭节约意识有待进一步加强。比如在用电、用纸方面都比较随意，存在一定的浪费现象。

　　1.学习意识不够。片面地认为应该把精力放在抓好实际工作，没有把坚持学习作为一种自觉，学习的主动性、计划性不强。在理论学习上下功夫不够，宽泛粗劣、浅尝辄止，有时候对新形势把握不够。

　　2.党性修养还有待提高。一是重工作实践轻思想改造的观念还存在;二是开展严格的党内政治生活锻炼不够，有时候在运用批评与自我批评武器，开展健康有益的思想斗争还没达到“红脸出汗”的效果，有时候相互批评轻描淡写，难以取得预期效果;三是求真务实的意识还需要提高，有时候还满足于不出问题，对工作中的新情况新问题缺乏透彻的分析研究，对出现的反复性问题缺乏有效的解决办法，工作的政治性、创造性不够突出。

　　3.宗旨意识不牢固。工作上有时缺乏干劲和闯劲，担当精神不强，最终形成全心全意为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能真正做到在思想上关心群众、感情上贴近群众、工作上联系群众、行动上照顾群众。

　　1、积极学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高自己的政治理论水平。主题教育以来，积极参加党组织的各种学习，使自己的政治理论水平有所提高，并撰写了3篇学习心得。

　　2、加强对党章党规的学习。树立红线思维意识，牢守防腐拒变的底线，在工作中绝不向用户索、拿、卡要。通过学习，进一步提高了自身对党风廉政建设的认识，增强了自己防腐拒变的能力。

　　3、加强对党务知识的学习，增强党务工作的能力和水平。多组织谈心谈活动，及时了解党员的思想动态。认真学习了《中国共产党党支部工作条例(试行)》，有效提高了党务工作的能力和水平。

　　4、进一步增强工作责任心，树立用户至上的工作理念，把用户的利益摆在工作的首位。开展主题教育以来，在每次的工作开展中，总是能够把用户的利益放在首位。

　　5、加强党性修养，增强担当意识。对不正之风敢于亮剑。通过学习提高，能够在支部工作中敢于开展批评与自我批评，不怕扯袖子，红红脸，出出汗。[\_TAG\_h2]第十五篇: 2024年支部班子对照检查材料

　　根据市委组织部《关于召开2024年度基层党组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，局党支部班子紧紧围绕“发挥政治引领作用、贯彻落实上级党组织工作部署、定期开展党的组织生活、严格党员日常教育管理监督、联系服务群众、改进工作作风”等方面查找了存在的问题和不足，深刻剖析了产生问题的原因，明确了今后努力方向和整改措施。下面，我代表支部班子对照检查。

　　(一)发挥支部政治引领作用还不够强。一是组织党员学习政治理论的深度和广度还不够好，虽然定期组织学习，但对学习成效的检验还不够到位，存在学习过了、读过了、要求提了，但跟踪问效少的问题。二是班子成员年龄结构、知识结构、工作阅历有差异，抓班子、带队伍、促发展的能力与上级党组织的要求还有较大差距。三是党员的宗旨意识和理想信念有所弱化。受市场经济冲击，少数党员的市场观念、商品观念、利益观念日益增强，不可避免地受到市场经济中拜金主义、享乐主义的负面影响，存在重利益轻理想、实用主义、利己主义至上的问题。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署执行还不够好。一是业务工作繁忙时存在以会议贯彻会议、以文件贯彻文件的现象，把会上学习了、文件印发了、提出落实要求了等作为贯彻落实，对落实效果没能及时跟进督促检查。二是党的建设和业务工作推进有时存在脱节的现象，主要表现为重业务建设、轻党的建设，待上级党组织规定的时间节点到了，才突击完成党建目标任务。三是用党建成果推进业务建设效果还不够明显，有时还存在“两张皮”“油水分离”的现象。

　　(三)定期开展党的组织生活还不够精细。一是“三会一课”落实还不够精细，比如：我局支部党员大会研究事项不多，导致支部党员大会以学习上级文件和政治理论学习为主;按照新《党章》要求，支委会每月召开1次，但在落实中有时没那么多研究事项，导致支委会召开数量不够;党小组会议召开还不够经常，有业务工作交流会代替党小组会的现象;支部委员讲党课落实得不够好，书记、副书记讲的多、其他支委讲的少，虽然讲党课数量较多，但支委讲党课全覆盖还有差距。二是主题活动质量还不够高。虽然每月都开展主题党日活动，但多数是以进社区报到、结合创文创卫打扫卫生等为主，主题党日丰富多彩、高质高效上还做得不够好。三是支部组织生活会质量还不够高，相互批评“辣味”不够，没有真正达到“红红脸、出出汗”，存在以工作问题代替党性问题、“一团和气”的现象。四是谈心交心质量还不够好，存在以谈工作为主、以谈思想为辅的现象，比如：在谈心交心中，交流工作多，真正深入了解党员之间的思想比较少，总感觉得工作都干得挻不错的，思想上不会有什么问题的错误认识。

　　(四)严格党员日常教育管理监督方面还有差距。一是加强党员党性锻炼还不够，特别是在急难险重任务中锤炼党员党性做得不够经常。二是政治理论学习还不深不透，对习近平新时代中国特色社会主义思想、“四个意识”“四个自信”“两个维护”等学习往深里走、往心里走、往实里走还做得不够实。三是少数党员精神状态不佳，不同程度的存在推诿扯皮、混日子、工作敷衍塞责、出工不出力的现象，主要表现在工作中溜肩耍滑，担当精神不足、主动作为不够、怕履职尽责等。

　　(五)联系服务群众还不深入。一是深入基层、深入实际、有针对性地进行随机调研、蹲点调研不够，调查研究走马观花、流于形式的多。对调查研究成果分析应用不够。对调研发现的问题督促指导整改力度不大。二是帮助基层解决实际问题不多，对群众服务不到位，督促检查不够，存在指导基层重形式、轻问效的问题。三是对机关单位来电来访时，有时因工作忙解疑释惑做得不到位，不同程度的存在着“不怕群众不满意，就怕领导不注意”的现象。

　　(六)改进工作作风还有不到位的地方。一是宗旨意识有所弱化，到基层指导少、深入检查、狠抓落实少，与县区

　　XX局干部职工交心谈心、了解工作与思想情况不够深入细致。二是指导工作中存在考虑处理问题就事论事，在跟踪服务、监督检查、帮助指导方面做的不实，工作落实力度不够，未能很好促进全年各项目标任务的高质量、高标准、高效率落实。三是少数党员干部思想不够解放，作风不硬不实不细，不担当、不作为现象仍然存在。工作满足于一般化，只求过得去、不求过得硬，小富即安、小成即满，取得一点成绩就津津乐道，满足于守摊看门。

　　通过局党支部集体研究，认真分析，认为主要存在以下几方面原因：

　　1.党性修养不够。表现在准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，有时认为自己是有多年党龄的党员，党性修养锻炼这么多年，因而放松了党性修养，缺少积极主动破解矛盾、化解难题的思路和方法，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，担当胆识不够。

　　2.宗旨意识有所弱化。支委成员忙于业务，理论学习的自觉性、主动性不足，存在着实用主义的倾向，存在理论学习不够、理解不深，撰写学习心得体会少。这些问题的存在，导致出现个人主义，以“自我”为中心，考虑自己多、考虑党的事业和机关单位需要解决的问题少，没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，主观上不同程度淡化了对群众的感情。

　　3.缺乏进取精神和责任意识。在思想上，自满松懈的想法多了，认为把自己的事做好，把自己管好就对得起组织，导致工作中求稳怕难的思想一定程度存在，对工作的热情有所减退，干劲不足，存在只求过得去，不求过得硬。

　　认真按照“基层党建工作巩固年”和“基层党组织规范化建设”工作部署安排，切实贯彻落实“管党治党”要求，持续强化全体党员“四个意识”、树牢“四个自信”、做到“两个维护”，充分发挥好支委班子的积极作用、不断形成合力，不断推动我市XX工作“转型升级”再上台阶。

　　(一)进一步加强学习，不断提高思想认识。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定，努力做为人民服务的带头人，做机关单位和人民群众信赖的贴心人。

　　(二)进一步加强支部班子和党员队伍建设。坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。不断强化集体领导观念，重大问题坚持由集体讨论和决定，不断增强民主意识和民主作风，在重要工作决策前，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责，努力发挥好局党支部战斗堡垒作用和全体党员先锋模范作用。

　　(三)进一步加强党支部规范化建设。认真按照基层党组织规范化建设工作要求，切实落实“五基本”建设标准，认真坚持“三会一课”制度、加强党员干部的教育管理、坚持定期主题活动日制度以及开展好党员经常性谈心交心活动等重点工作，努力实现达标工作目标，以不断加强党支部建设取得新成效进一步促进我局各项工作任务的完成落实。

　　(四)进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，牢记肩上的重担和使命，自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众，加强对基层XX工作的指导，千方百计为广大机关单位和人民群众解难题、办实事，不断提高我市XX工作水平，为XX“干在实处、走在前列”做出积极贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！