# 政治站位方面存在的问题及整改措施范文精选14篇

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-02-12

*组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。党委班子成员聚焦主题，采取个人自学与集中学习研讨相结合的方式深入开展学习研讨。通过召开征求意见座谈会、书面征求意见等形式广泛征求意见建议。深入...*

组织生活会：是党支部或党小组以交流思想，总结交流经验，开展批评与自我批评为中心内容的组织活动制度。党委班子成员聚焦主题，采取个人自学与集中学习研讨相结合的方式深入开展学习研讨。通过召开征求意见座谈会、书面征求意见等形式广泛征求意见建议。深入开展了谈心谈话。梁贵友同志主持起草了班子对照检查材料，党委班子成员认真撰写了个人发言提纲。会议通报了“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会、2024年巡视整改专题民主生活会整改措施落实情况和本次民主生活会征求意见情况。梁贵友代表学校党委作对照检查，并带头作个人对照检查发言；党委班子成员逐一开展批评与自我批评。梁贵友在总结讲话中指出，学校党委班子和成员认真查摆了不足和存在的问题，对存在的问题进行了深入剖析，开诚布公地进行了批评和自我批评，提出了整改措施，明确了努力方向。这次民主生活会对标中央政治局民主生活会和省委常委会民主生活会，政治站位高，问题找得准，原因剖析深，相互批评严，整改措施实，是一次严肃认真、求真务实、民主团结、富有成效的民主生活会。梁贵友要求，学校党委班子和成员在四个方面作出表率。一是要在“两以下是小编为大家收集的政治站位方面存在的问题及整改措施范文(精选14篇)，仅供参考，欢迎大家阅读。

**第1篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。政治敏锐性和洞察力不足，不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，透过事物表象把握事物本质的能力不足，发现问题、分析问题、解决问题的能力有待提高。

　　2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急燥，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

　　3、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

　　4、存在好人主义、形式主义思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

　　5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到早退的问题，工作着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务，特别是父亲患病治疗期间，因为照顾父亲部分影响了工作。

　　一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

　　二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在劳资双方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

　　三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够,有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面,缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

　　一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养;其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

　　二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风,严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

　　三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

　　四是要严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严格执行法律程序，严谨、规范、科学地做好各项工作。五是要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，以高度的政治责任感和踏实的工作作风，坚持全心全意为人民服务的宗旨，坚持实事求是的路线、方针、政策，做一名合格的机关工作者。

**第2篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　调研表明，在党的基层组织中，绝大多数党员干部都是能执行党的政治纪律的，这是取得经济社会发展成就的重要保证。同时，我们也应清醒地看到，当前确有少数党员干部政治纪律意识淡化，政治纪律执行不力，违反政治纪律的现象也时有发生。其主要表现呈现以下“四性”：

　　(一)政治上的迷茫性。

　　一是政治方向偏向。有些党员干部针对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等，就在政治方向把握上摇摆不定，甚至把此类问题归结为改革开放造成的。

　　二是政治立场偏移。有些党员干部实为政治上的糊涂人，在重大原则问题上，立场不坚定;在大是大非面前，态度不鲜明。比如有的人在对反腐败斗争形势正确判断上，没有始终与党中央保持高度一致。自认为：反腐败越反越多，积重难返。而有的又对身边违纪者睁一眼闭一眼，查处时说情开脱，袒护包庇。有的对当今自上而下开展的作风建设、群众路线等工作，不是主动把自己摆进去，而是做局外人，持观望态度。甚至错误地认为作风建设、群众路线做做样子，走走过场，阵风吹过，难以持久。

　　三是政治言辞偏激。有些党员干部私下显能，口无遮拦，惯于传播小道消息，议论网上热门话题，甚至丧失党性原则，传播政治谣言、政治笑话，对党的重大政治问题说三道四，在社会和群众中造成了极坏影响。

　　(二)思想上的片面性。

　　一是于己无关论。有的党员将自己混同于普遍百姓，消极遁世，不问政治。认为自己无职无权，党的政治纪律没有遵守的必要;有的一般党员干部，则认为自己有职无权，党的政治纪律也没有约束的必要。

　　二是民主自由论。有的党员干部在党内片面要求决策要民主、言论要自由，不能摆正民主与集中、自由与纪律的辩证关系。说了一些违反组织原则的话，做了一些违反政治纪律的事。

　　三是自以为是论。有的不是全面、正确地理解中央精神，而是片面曲解原意，甚至把自己的不正确理解当成中央精神，使之在执行中变形走样。比如在执行党的强农惠农政策过程中，一些镇、村干部嫌工作麻烦，将强农资金擅自改变资金用途，将应发到户的惠农补贴资金，违规套取、截留使用，严重背离了党的强农惠农政策精神。近两年来，已查处7件此类案件，对相关人员及时给予纪律处分。

　　(三)工作上的本位性。一方面重局部利益，轻整体利益。有少数党员领导干部缺乏大局意识，不顾国家整体利益，片面强调本单位本部门局部利益，对党和国家政策、上级部署的工作，有利争着上，难事绕道走，合口味的立马照办，不合口味的消极应付。有的强调以本地工作特色为由，对落实中央决策部署打折扣。另一方面重眼前利益，轻长远利益。有些单位受自身利益的驱动，不从经济社会发展长远利益考量，只顾眼前利益，不顾长远利益，从而出现“利大快执行，利小慢执行，无利不执行”现象。比如少数行政执收执罚部门，踩红边线，打擦边球。少数行政服务中心“窗口单位”以工作保密等为由，另设办事大厅，规避集中监管。致使“三乱”现象仍时有发生，严重损害经济发展环境。

　　(四)行为上的自由性。

　　一是阳奉阴违，我行我素。有少数单位党员领导干部貌似“双面人”，对中央方针政策和上级决定阳奉阴违，说一套做一套，或者消极应付，难以落实。有的党员干部参与组织讨论决定时，仍然存在当面不说，背后乱说，会上不说，会后乱说的违纪行为。

　　二是信仰缺失，行为荒唐。有极少数基层党员干部政治信仰缺失，不信马列主义，信宗教迷信。不讲班子团结，讲团团伙伙。其行为完全丧失共产党员的立场，在干部群众中造成极不良影响。

**第3篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　作为一名党员，必须从思想上、行动上都要坚定不移、坚持不懈地按照“两学一做”的要求，加强党性修养，牢记党的宗旨，从根本上转变思想作风。通过近一段时间的理论学习，又和一线收费员开展谈心活动，广泛征求各方面的意见和建议，对我教育很大，内心感触也很深，深深地感到自己和党的先进性要求还有很大距离，在思想、作风、纪律等方面还存在许多不足。为不断改正提高自己，更好地为党工作，现针对自身存在的不足进行自我剖析。

　　一是深入学习上有差距。一直以来，自己虽然注重了政治和业务学习，但总感到在学习的深入性和系统性上还有很大不足，存在时紧时松的现象，致使自己对新知识、新思维掌握不多，了解不透。这说明自己在学习上还存在\"懒\"的思想，还缺乏\"挤\"和\"钻\"的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把学习当作一种责任、一种境界的自觉行动。

　　二是工作作风上有差距。一是在\"快\"字的体现上还不够。风风活活、雷厉风行干事业的劲头还不足，只争朝夕、\"任务不过夜\"的要求还未达到，工作效率还需提高。二是在\"深\"字的体现上还不够。没有做到经常深入窗口，深入实际，特别是与同志们谈心交流少，对同志们的困难和需要了解少，超前服务、及时服务、细致服务的工作还不到位。三是在\"严\"字的体现上还不够。高标准、严要求、高质量的意识还不够强，有的工作有时只求过得去、不求过得硬，甚至放低标准，当\"差不多先生\"。四是在\"实\"字的体现上还不够。工作抓细、抓实、抓具体和\"一竿子插到底\"的实干精神还不够强。

　　三是改革创新上有差距。一直以来，自己从事办公室的一些工作，在改革创新上不求突破，特别是对工作方面创新意识不强，没有很好的创新意识，致使这些方面存有一些薄弱环节，有的甚至出现了浪费现象。

　　四是自身建设上有差距。围绕树立自己良好的形象，虽然注重加强了自身建设，注重了各种场合严格要求自己、管住自己，但有时也有随大流的思想。

　　以上在思想、纪律、作风等方面存在的问题，分析造成的原因，尽管是多方面的，但说到底还是私心杂念在作怪，说白了，还是自己的世界观、价值观、人生观有问题，还是自己的党性观念和党性修养有差距。

　　在今后的工作中，认真把握好以下几个方面：

　　一是深化学习，提高自己。学习是人生永恒的主题。只有不断学习，才能不断获得新知，适应新的形势。要发扬\"钉子\"精神，努力挤时间学习党的基本路线、方针、政策，学习\"三个代表\"重要思想，学习基本业务知识，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增长自己的才干，提高驾驭工作的能力。要坚持理论联系实际，开动脑筋进行理性思考，在理性思考中活化思维，提升境界。

　　二是大胆创新，锐意进取。发扬“钻”和“挤”的精神，利用一切可以利用的时间学习政治理论，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和\*\*\*\*和系列讲话精神，夯实理论功底，增强政治敏感感和政治洞察力，努力提高分析问题和解决问题的能力，努力使自己在政治上更成熟，做到关键时刻不动摇，大事面前不糊涂。

　　三是严于律己，拼搏奉献。\"成才不自在，自在不成才\"。始终把自己的职位看作是对自己的一种\"约束\"，看作是一种责任，看作是一种奉献，时时处处严格要求自己，管好自己，发扬拼搏奉献精神，从我做起，从一点一滴做起，以\"站\"为家，以实际行动，树立良好的整体形象做出表率。

　　在搞好以上整改的同时，我还要努力做到：

　　一是树立勤奋进取的事业心。无论在什么情况下，都要以事业为重，爱岗敬业，踏实苦干，兢兢业业做好本职工作。

　　二是树立埋头苦干的务实精神。不管在什么时候，都要以干好工作为己任，多干实干，多做少说，没做不说，以实实在在的付出，求得实实在在的实效。

　　三是树立谦虚谨慎的服务意识，办事做到脑勤、手勤、腿勤、口勤，善于协调，讲究配合，多动脑筋，多想办法，尽最大的努力搞好各方面的工作，以实际行动体现共产党员的先进性。

**第4篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　一是坚持学习的恒心和毅力不足。行政工作是我负责的主要工作，这项工作对思想理论修养要求较高，只有坚持不断学习，才能做出具有较高思想理论水平的工作。由于办公室人员较少，日常的工作量较大，有一种疲于应付的感觉，坚持学习的恒心和毅力逐渐放松。尽管自己在工作中一直求新、求变、求活，但总有一种知识面窄、办法少的感觉，认真分析起来，也是由于自己学习抓得不紧不实的缘故。

　　二是深入实际不够，解决实际问题少。自己除了对日常工作进行监督检查外，工作的大部分时间都是在办公室里，深入基层的时间少，特别是对一线服务研究的少。质量监督的工作重心是现场监督、技术服务，虽然自己有时也协调办理了一些工作，但就事论事的情况多，认真研究，深入解决关键问题少，对一些影响工作顺利运行的问题没有及时发现和解决。

　　三是工作有时心浮气躁，急于求成。对事物内在规律把握得还不好，处理问题有时考虑得还不够周到。有时发现问题对同志态度不够冷静，不留情面，工作方法简单，不大在意同志们的感受，给人一种过于生硬的感觉。

　　1、加强学习，提高理论修养。首先，要持之以恒、坚持不懈地抓好学习。学理论，要抓住实质，在提高理论素养上下工夫，加深对建设有中国特色社会主义及“科学发展观”重要思想的理解。学管理，要在现代化管理知识方面下工夫，解放思想，与时俱进，使自己能够适应形势发展的需要。学业务，在专业知识方面下工夫，努力提高自己的服务能力和服务水平。进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，切实通过活动使自己思想能有大的提高，作风能有大的转变。自觉遵守各项规章制度，规范自己的行为。向先进典型和先模人物看齐“创先争优”。学习的内容要广泛，进一步加强对“科学发展观”重要思想的学习，特别是从宏观上把握精神实质。

　　整改时限：从现在开始，立即行动，尽快落实，长期坚持，不懈努力。

　　2、深入基层，解决实际问题，提高管理水平。强化大局观念，增强奉献意识和使命感，切实围绕质监站的中心工作，多与业务科室进行沟通交流，及时发现和解决业务工作中存在的问题，进一步完善考核管理体系，抓好制度建设。

　　整改时限：立即行动，短中期结合，力争早见成效。

　　3、谦虚谨慎，戒骄戒躁。坚持向群众学习，向实践学习，向同志们学习，不断提高自己的素质修养,强化组织观念和责任意识，大胆坚持原则，积极开展批评和自我批评,努力增强宗旨观念，提高服务意识。

　　整改时限：立即从我做起，见诸于行动，希望大家监督。

　　总之，通过考评活动，我们要审时度势，坚定信心，做好自己的本职工作，抓住机遇，应对挑战，务实创新，始终站在时代发展的前列，解放思想，实事求是，与时俱进，为提高我县工程质量而努力!

**第5篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　通过认真回顾自已近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与要求还有一定差距，有必要进行认真查摆自己存在的实际问题和不足，并剖析根源，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地发挥一个共产党员应有的先锋模范作用。下面就自身存在的问题、具体表现、产生的根源做一深刻剖析。不详、不深、不实之处，请同志们予以指正。

　　对照《新时期党员先进性标准》和《党章》我本人认为存在的不足和问题主要有以下几个方面：

　　1、学习的自觉性不高。虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但由于自己年岁偏高，很多新的东西接受不力，钻不进去，学习的内容不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好，不是力求全面发展，有时只注重当时用得着与本职工作有关的内容，究其根源主要是思想上对知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，总以为这些高新知识是上面的事，上面怎么说就怎么干，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。

　　2、工作中创新意识不强。只想平平安安完成任务，用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。总觉得自己在学校任领导干部十几年，出了不少力，也为学校建设做出了不少贡献，随着年岁升高，又面临很快从领导岗位上退下来，现在做得再多，谁也不会认可。因此，某些时候产生了消极情绪。自己觉得只要完成本职工作，安全后勤不出问题，就满足了。因此，工作中，只是平平淡淡，只求本职工作完成好，领导安排的任务去完成，被动地工作，本职以外的、领导不安排的不管不问，有与己无关的思想，超前意识不强。这样将影响工作的创新发展，只有开拓创新，锐意进取，创造成性地工作，才能适应新形势，在工作中立于不败之地。

　　3、保持和发挥党员的模范作用不够。在日常工作和生活中有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准。满足于过得去、差不多，对时时处处保持党员先进性这根“弦”绷的不紧。

　　4、执行制度不够过硬。由于本人一直碍于对同事的面子和主要领导认不认可产生疑虑，如果说我在那个地方处理了，而领导不开腔，既得罪同事，又得罪领导，所以，在处理过经过脉的问题上，有放趴子的现象。因此，导致在管理过程中指导不力，逗硬力度不大。

　　1、加强学习提高素质。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、忠实践行“三个代表”，学习党政策、法律、法规、科学文化和业务知识，提高学习的自觉性，不断拓宽知识面，提高业务能力，在不断更新知识和快速发展的实践面前甘当“小学生”，在知识的海洋中汲取营养，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。要自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，奋发进取，开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，对照党章规定的党员义务和党员领导干部的基本条件，明确新时期保持党员先进性的基本要求。要按照党员标准、“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，全面总结自己思想、工作和作风方面的情况，从世界观、人生观、价值观上进行分析剖析，肯定成绩、寻找问题，不断地加以改进。要强化全心全意为人民服务的宗旨观念。

　　2、提高标准严以律己。高标准、严要求，严格遵守部队的各项规章制度，积极参加学校组织的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆党员的先进性。克服自满思想，扎实工作，要有强烈的自觉意识和责任做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，少说空话，多办实事，牢固树立一盘旗的思想，以大局为重，团结协作，勇于进取。

　　3、牢记党的宗旨，一切从群众利益出发。牢固树立全心全意为人民服务的思想，严格执行党的路线、方针和政策。树立正确的世界观、人生观、价值观、科技观，改进思想作风、工作作风，真正成为政治坚定、业务精湛、作风优良的管理者，站好最后一班岗。

　　4、与时俱进，开拓创新。作为一名安全后勤管理干部，要积极努力，始终保持党员的先进性，在服务创优上很下功夫，增强政治责任感和历史使命感，以创新的意识、创新的精神、创新的思路去工作。今后，我们的任务还非常艰巨，我要努力学习业务知识，熟练掌握各种标准制度，在工作中不断完善，不断创新，不断进步。以一流的业绩做好各项工作，为推进学校全面建设做出自己的贡献，为自己画上一个圆满的句号。

**第6篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　目前，机关工作作风上存在的问题主要是机关干部工作纪律不强、工作作风不实、工作热情不旺、工作劲头不足、工作动力不大，工作要求不高，表现为典型的“动力缺乏症”：一是对工作缺乏敬业的感情。对工作麻木不仁，冷淡厌烦，责任性不强，要求不高，得过且过，应付了事，马马虎虎，满足于一般性常规工作任务的完成。工作纪律散漫，上班迟到早退，无所事事，随心所欲，有的甚至在上班时间溜之大吉，玩麻将打扑克，有的干脆成伙结伴下去吃喝玩乐，胡搞乱来，败坏了党和干部的形象;二是对事业缺乏奋斗的热情。习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守成规，不是积极主动地找事做，而是消极被动地等事做，对工作没有前瞻性，领导安排做啥就做啥，推一下动一下，不求有功但求无过，把工作岗位当作是度日养老的港湾;三是对追求缺乏执着的激情。普遍存在“冷漠病”和“恋旧病”，对事业没有理想信念，对工作没有目标追求，缺乏开拓创新精神和执着追求激情。工作上满足于完成对付的日常工作，没有向更高目标努力奋斗的动力，图清闲，怕麻烦，因循守旧，固步自封，本位主义思想严重，事不关己，高高挂起。对工作推诿扯皮，拖拖拉拉，应付了事;四是对基层缺乏服务的真情。高高在上，脱离群众，害怕触及困难和矛盾，不愿深入基层下到一线，不愿调查研究，不愿帮基层和群众解决实际问题，缺乏全局观念和服务意识，衙门作风，效率低下，存在门难进、脸难看、事难办。有的是把单位权力个人化，个人权力利益化，不给好处不办事，给了好处乱办事，对基层缺乏服务的真情实意。

　　笔者认为机关工作作风存在上述问题的主要原因有三：一是体制机制弊端。由于机关工作人员大都是行政事业编制的吃“皇粮”人员，吃的是大锅饭，端的是铁饭碗，坐的铁交椅。工作上做多做少一个样，工资上做好做坏一个数，认为“做不做一个数，好不好十五号”，甚至是做多了还会惹来麻烦、引来是非、招来矛盾，从而产生了对工作上的事情多一事不如少一事，能躲就躲，能溜就溜的不负责任思想;二是管理考核疲软。机关工作缺乏科学有效的管理激励考核制度，没有一套“奖优罚劣，褒勤贬懒”的奖惩考核体系，没有形成“能者留，平者让，庸者走”的机关人员流动制度。机关工作忙闲不均，苦乐不平，做事的人是少数，议论事的人是多数，工作上没有紧迫感危机感，没有目标追求，没有精神寄托。有的机关人员在一个岗位十几二十年不变，工作年年打不开局面，但仍然稳坐钓鱼船，可谓是“铁打的军营不动的兵”，严重影响并挫伤了想干事者的积极性;三是主观思想被动。有些人长期在机关工作，过惯了按部就班的、老调重弹的稳定日子，平时不注重加强学习和世界观的改造，养成了懒惰拖拉的工作作风，组织观念淡薄，组织纪律松懈，我行我素，拜金主义思想严重，过多地考虑计较个人得失。有的对工作心不在焉，人在曹营心在汉，上班时间擅离职守，拿国家的工资，做自己的生意，办自己的产业，富自己的小家，影响了机关工作的秩序，败坏了机关工作风气。

　　1、突出关键点，从领导带头上加快作风转变

　　领导干部是加强作风建设的典范和表率，其作风的好坏直接影响着一个班子、一支队伍、一个单位。因此，加强和改进作风建设，要善于发挥领导这个“龙头”的导向作用、带头作用和示范作用，努力做解放思想、转变观念的典范，做勤奋好学、调查研究的典范，做求真务实、开拓创新的典范，做坚持党性、坚持原则的典范，做勤俭节约、艰苦奋斗的典范，形成作风建设群众看干部、干部看领导，基层看机关的局面。

　　2、强化支撑点，从运作机制上加快作风转变

　　作风建设必须建立一个科学合理的长效机制，为其提供有力的支撑和保障。一是作风导向机制。狠抓思想作风、工作作风、领导作风、生活作风，倡导形成良好的文风、会风、政风和行业风气，以此形成良好的作风导向。二是作风激励机制。对作风建设好的单位和个人给予肯定表扬，对作风涣散单位和个人给予通报批评。通过扶正压邪，达到抓两头促中间的效果。三是作风监督机制。建立由纪检监察、组织人事等部门组成的作风建设监督机构，经常开展督查，通报督查情况，实行黄牌警告和诫免谈话。四是作风考核机制。将作风建设纳入干部考核和党风廉政建设责任制考核范围，实行一票否决，增强虚功实做的可操作性。

　　3、主攻结合点，从选人用人上加快作风转变

　　把作风建设与选人用人有机地结合起来，要严把“入口”关，围绕“加快发展，转变作风”这个主题，用好的作风选人，选作风好的人，进一步严格干部选任标准，大胆选用善于谋划发展的干部，善于抓落实的干部，能干实事业绩突出的干部，群众公认的干部，使用人导向和干事创业导向统一起来。通过创新用人标准，堵死“熬官”、“混官”、“跑官”的口子，敞开各类优秀人才脱颖而出的路子。要加大干部“出口”力度，对作风不良、群众反映大的干部，采取诫免谈话、行政处分、党纪追究等方式给予严肃处理，形成正气上升、邪气无存的良好用人导向。

　　4、立足根本点，从制度规范上加快作风转变

　　作风建设存在问题的重要原因是制度不健全和落实不得力。要保证机关作风的根本好转，就必须切实抓好制度的完善和落实。一是思想作风方面，实行思想汇报制度、个人事项申报制度和领导干部行为监督检举制度等;二是在学风方面，实行在岗业务学习考试制度、集中学习制度、心得体会交流制度;三是在工作作风方面，实行工作绩效考核制度、工作首问制度、考勤考核查岗制度、工作失误责任追究制度;四是在领导作风方面，实行重大事务集体讨论制度、民主生活会议制度、谈话诫免制度、外出报告制度;五是在生活作风方面，实行八小时以外监督举报制度、党风廉政建设责任制以及政务接待公布制度。把不断完善制度、规范制度、落实制度作为作风建设的根本来抓，形成震慑力，推动作风建设步入正规化轨道，促进机关作风的根本好转。

　　工作作风方面存在有哪些问题?有什么样的整改措施?以下是YJBYS小编整理的工作作风方面存在的问题及整改措施，希望对大家有所帮助。

**第7篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　1、政治理论学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。

　　具体表现为：一是自觉主动抽时间学习不够。除参加学校组织学习外，平时自己很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍。二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少，虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得笔记不多。

　　三是理论联系实际，运用理论去指导工作上有差距，缺乏运用马列主义毛泽东思想、邓--理论和“三个代表”重要思想的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际工作问题的具体能力。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

　　所以缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不善于从政治的角度来观察、分析问题，缺少一种时不我待的使命感和危机感。认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。有时候认识事物带有盲目性。如在看待一些社会现象时，只是在看的时候激动、愤慨，看完后，所有的激动也就灰飞烟灭了，没有一种切肤之痛的感觉。四是由于政治理论学习不够，表现在理想信念上，虽然也有坚定的信念和信心，但是只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。

　　2、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。

　　具体表现为：一是虽然有时候也学习点业务专业知识，但有些实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是在业务知识方面，对理论学习的深度不够精。三是在工作中缺乏新思维，对发展中存在的问题认识不够准确，把握不住发展的必然规律。对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。

　　3、敬业精神尚可，但工作主动性不足。

　　具体表现为：一是过去我在工作中的开拓创新的意识和专研好胜的精神，在现在的工作中少了一些，多了些因循守旧，按部就班，墨守成规的习性。也多了一些自己感觉到是事倍功半的东西。二是实际工作只限于听领导的安排，而在具体工作中如何结合实际进行开拓创新，搞出特色上，没有自己的工作创新思路。

　　通过教育学习，要在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足，要按照要求来审视自己，规范自己，严格要求自己。

　　一是要树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判断是非的具体标准。就能在政治上、行动上同党中央保持高度一致。对于一个普通党员来说，就是要坚定正确的理想和信念，坚持树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，任何时候都不动摇，并在日常的工作和生活中努力实践。

　　具体到实际工作上，就要把自己的思想和行动统一到学校的总体安排部署上，坚定不移地贯彻执行局、学校党委制定的方针、政策和各项具体的工作决策，立足本职岗位，为陈袁滩教育发展作出应有的贡献。同时严格遵守各项纪律和国家的法律法规。要切实地把理论学习作为自己的第一需要。学习理论，要与实际紧密地结合起来，克服“两张皮”的现象着眼于马克思主义的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践与发展，做到理论与实际、主观与客观的真正统一，在改造主观世界的同时，改造客观世界。

　　二是要不断掌握社会科学知识和自然科学知识，特别是要掌握教需要的业务知识和业务技能，不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。要积极钻研业务知识，不断增强新形势下做好工作的实际能力，尤其是要加强自己的业务修养，不断学习，不断改进工作方法，不断提高自己的工作能力，增强工作的自觉性和主动性，努力做好党风廉政建设工作，切实提高为人民服务的本领。真正成为学生满意，家长认可，学校称赞的学习型教师。

　　党的政治纪律是党的纪律中最重要、最根本的纪律，严明党的政治纪律是立党之纲、治党之需、强党之要。习近平总书记在十八届中央纪委第二次全会上强调指出：严明党的纪律，首要的就是严明政治纪律，自觉维护党的团结统一。这是向全党发出的行动号令，也是对纪检监察机关提出的政治要求。为此，我们必须自觉执行政治纪律，维护党的权威，推进党的事业兴旺发达。然而，在当前党员干部队伍中，仍然存在一些不严格执行政治纪律、甚至违反政治纪律的苗头性倾向性问题，亟待深度剖析，采取有效措施，认真加以解决。本文结合实际，就此进行一些粗浅的探讨和研究。

**第8篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　根据支部的统一安排部署，按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照初心使命，并结合个人思想和工作实际，深刻检视反思了自己在政治建设、思想建设、作风建设等方面存在的突出问题和不足，明确了整改措施和努力方向。现对照检查如下：

　　1.政治站位不够高。虽然自己能够牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但对标对表，在一些方面，做得还不够，还有提高的空间。主要是有时政治站位不够高，自觉看齐的意识还不强，从政治上把大局、看问题、想事情的能力不足，还没有完全形成自觉，对照党章的要求和党的政治纪律，在有些方面做得不够或不好，缺少足够的警惕警觉，抓工作上也多是从具体问题上考虑，对政治意义、政治要求、政治影响等想得不多，更不够深入，总认为自己就是一名普通的党员而已，只要埋头干好本职工作就可以了。

　　2.服务群众的意识不够高。自认为本职工作主要是为党政领导及重要机关提供通信服务，与普通大众没有直接联系，自己的群众观点的意识不强，服务群众的能力不够。

　　3.精神状态有时不够好。主要表现为“三多三少”：工作中忙于完成领导交办的工作多，积极主动去想工作的情况少;工作中满足于完成任务的情况多，进益求精的工作少;工作情绪受当前社会功利化的影响较多，而对照合格党员要求反省自己精神世界的情况少，特别是看到有的同志工作的比自己舒服，但得到的不比自己少，“干与不干，干多干少一个样”的想法时常存在。

　　4.能力素质还不够强。过硬的能力素质是跟上时代发展，保持共产党人先进性的重要前提，也是履职尽责的重要保障。特别是转隶到办公厅以后，相对于兄弟局室的综合能力素质，还有很大差距。一是政策理论水平不够高，二是学以致用的本领不够高;三是融会贯通的能力不够强。

　　5.工作作风还不够扎实。有时工作比较浮躁，表现为发现的问题，上交的多，主动解决问题少，以为自己人微言轻，高位推动工作更容易解决问题。

　　以上问题的存在，虽然有客观上的因素，但更多的是主观上的原因，归纳起来主要有四点：

　　一是思想改造不够彻底，导致理想出现弱化、初心出现偏移。坚持用党的创新理论武装头脑、改造思想不够经常，对世界观、人生观、价值观改造不彻底，在不知不觉中淡化了“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”，淡化了全心全意为人民服务的宗旨，淡化了艰苦奋斗的优良传统，导致人生追求、价值取向和精神境界还有一定的差距。

　　二是理论学习不够深入。对习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述以及党中央大政方针的理解，不深不透、没有做到融会贯通，调研不深入、行动跟不上、落实缺乏创造性是其根本原因。

　　三是使命意识不够牢固，导致精神出现懈怠、作风不够求实。对新时代新形势新使命的认识，有时站位不高、理解不深;对自身的岗位职责，有时看得不重、想得不远，实际工作中不能坚持正确的权利观、地位观和利益观，不能适应时代奋发有为，不能着眼使命精业强能，不能心系群众求真务实。

　　四是理论与实践的学用结合上同党中央要求相比还存在不小的差距，在适应“三服务”事业发展方面还不够全面，还有差距。

　　一要提高政治站位，表里如一。要增强政治敏锐性，保持政治警惕性，牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　二要强化学习，知行合一。认识上的不足，主要是学习不够深入，领会的不够透彻，掌握的不够全面。针对自己的问题，从学深、弄懂、做实上下功夫，读原著、悟原理、学原文，一是紧跟支部学，在集中学习上下真功;二是扎实自己学，在个人自学上下苦功。做到知、信、行合一。

　　三要筑牢宗旨意识，始终如一。认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，牢固树立全心全意为人民服务有宗旨意识，树立正确的世界观、人生观、价值观。将“不忘初心、牢记使命”主题教育同工程建设中心工作、重点任务紧密结合起来，更好地做到学用结合，以学促用。树立强烈的政治责任感和历史使命感，积极开拓进取、真抓实干，进一步增强学知识、增素质、强能力的能动性，坚持紧密联系岗位实践提升能力素质。

　　四要密切联系群众，勇争第一。积极参与支部组织的“四进四联”和党员干部直接联系群众活动，提高认识，增进群众感情，增强群众观点，提升服务群众能力。在联系群众的活动中创一流，在服务群众的道路上勇争先，继承和发扬密切联系群众的优良作风。

　　五要勤思深悟，久久归一。不断提高自己的党性修养，不断地积累，一点点的进步。向榜样看起，向先进工作者学习。以更加严格的标准要求自己。在自我加压中锤炼党性，向高标准、严要求看齐，自重、自醒、自警、自励，处处严格约束自己，兢兢业业做好本职工作。为建设党办系统一流模范机关作出自己的应有的努力。

**第9篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　1、疏于学习。除了正常参加集中学习外，基本上没有主动的学习，平时也很少读书、看报，偶尔看看政治新闻也是走马观花，看了就忘。对于本职的统计工作也是缺乏自主、系统、深入的学习，从而对很多业务知识的总体把握不够，知识面狭窄，造成平时工作效率低下。

　　2、工作标准不高。与时俱进，开拓创新，更新观念，大胆工作的思想树立得不牢固，在工作中只着重上传下达，仅仅满足于完成任务，只求过得去，不求过得硬，满足于比上不足比下有余，没有创先争优意识，同时也没有很好的深入基层、深入实际，缺乏实际调查研究，缺乏理论联系实际，导致工作中常在一些细节的问题上出错。

　　3、存在畏难情绪。由于工作角色的转变和工作要求的变化，目前我在统计工作上还处在熟悉和入门阶段，碰到棘手复杂的工作时畏首畏尾，总感觉推动工作的力度太小，往往有力不从心的感觉。就比如现在开展的经济普查工作，工作杂、人手少，前期推动进度缓慢，导致后期时间紧，任务重。

　　4、缺乏创新意识。我现在所从事的统计工作，经常会面临许多新问题、新内容，这要求我不断的更新知识储备，不断的寻求创新新的工作思路和方法，以便更好的完成好本职工作，在今后的工作中要逐步培养自身创新意识。

　　5、作风散漫。节后不能进入工作状态，作风散漫，有工作任务时还能坚持在办公室办公，没工作任务时就经常到各办公室“串门”，说闲话，耽误了同事的工作的同时造成了极不好的影响。

　　对以上存在的问题，通过反思认真分析，究其原因关键在于自己心态浮躁，主动性不强，缺乏自我约束，对自己要求不高，责任心不强，进取精神不够，安于现状，所以放松了自身学习，放松了与时俱进的更新知识和观念，在思想作风、工作作风、组织纪律等方面放松了对自己的要求，尤其在工作上，不够严谨细致，工作责任心不强，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡薄，忽视了工作的积极性、主动性，“等”、“靠”等依赖思想严重。

　　1、端正事业观，强化宗旨观。摆正心态，力戒浮躁，始终保持踏实沉稳的平常心、奋发有为的事业心，思想有定力、心有主心骨，努力加强自身综合素质，按群众的意愿，不耍“花架子”，不搞形式主义，老老实实做人，扎扎实实干事，认认真真的做好各项工作。

　　2、加强学习，提高自身的思想素质和工作能力。坚持把学习放在第一位，切实提高自身素质。一是加强政治理论学习，系统地学习党的十八大以来的各项重要精神，树立正确的人生观、价值观，增强自己的责任感和使命感。其次，加强业务学习。要不断丰富自己统计工作的专业知识和业务水平，不断提高工作能力，确保工作操作的程序性、规范性、严肃性，以便更好地完成领导交办的各项工作任务。

　　3、要不当“浮萍”作“潜艇”，经常走出机关大门，扑下身子、深入基层，与群众“零距离”、“面对面”，拜群众为师，在群众中汲取组织工作的智慧和力量。要在深入群众中，掌握第一手资料，查找工作存在的问题和不足，与群众一起想问题、谋对策，寻找解决问题的方法和路径。在群众中发现、挖掘和总结经验，推动工作创新发展。

　　4、坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念，今天能办的事不拖到明天，这一周能办的事不拖到下一周，用最短的时间完成任务。

　　5、始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业。

　　一、什么是政治站位?

　　政治站位有两部分组成，首先表现为政治意识。政治意识就是提升共产党执政能力、维护共产党领导、坚定中国特色社会主义道路的意识。政治意识强主要体现在，政治坚定性要强，就是对党忠诚、信念坚定、道路自信;政治敏锐性要强，保持政治上的敏感度，绷紧政治上的弦，对有损共产党执政、损害党的形象的现象要警醒，敢于亮剑;政治鉴别力要强，要有敏锐的鉴别力，对社会上的各种言论、各种现象，要明察秋毫，能够敏锐鉴别，哪些是反党的、反社会主义的，哪些是建设性的意见，哪些是图谋不轨，包藏祸心的，要有鉴别力;政治执行力要强，与中央保持一致，不折不扣地执行中央的决策部署，自觉地以实际行动提升党的执政能力，维护党的领导。

　　其次是站位问题，站位包括两个内容：一是高度，能否具有全局意识、大局意识，站在共产党执政兴国的高度上看待事物、思考问题，从全局上认识现象，把握本质，从高于个人所处位置的高度去考虑、去思考、去筹划。你是一个地级市财政局的科级干部，就要善于从全省、全市的高度考虑问题;二是角度问题，能否跳出个人私利、部门私利，从客观、公正的角度看问题，想办法，处理事物，能够跳出私利看私利，努力克制自己的私欲，少打一些个人利益的小九九，多算一算地区和公众的大算盘。

　　政治站位，是“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”的集中体现，是四种意识的深化，关键在站位，也就是在实践中，能够融会贯通，自觉地把四种意识融入工作中，重点在于如何做、如何想，做的怎么样、想的怎么样。一个干部，不仅要听他如何说，如何表态，重要的看他如何去做。四个意识说的很漂亮，但做起来很糟糕，这是现实中经常发现的现象。不能像《人民的名义》里的高玉良，说的非常好听，实际做的很差，更可怕的，大话一套一套的，听起来庄严神圣，却是掩盖自己的野心和私利。

　　二、政治站位解决的突出问题是什么?

　　政治站位主要解决干部队伍中的以下问题。政治站位要破除本位主义。每个人都会屁股指挥脑袋，都会从自身利益角度出发想问题。提高政治站位，就要求，学会从上级的角度、从全局的角度想问题、看事情、谋思路。要意识察觉本位主义，破除本位主义。要心里有大局，脑里有中央，认真贯彻执行中央的决策部署，尤其是有全局意识，有大局观。

　　政治站位要破解思想束缚。我们在日常工作中，由于站位不高，思路就会受到限制。提高政治站位，要求我们，不仅要会算经济账，还要会算政治账、社会账、文化账、生态账。站位高了，看的多了，望得远了，会提升战略思维能力，不仅想今天，还会谋长远。眼界决定境界，思路决定出路。提高政治站位，就会眼前豁然开朗，思路大开。

　　政治站位要提供行动指南。什么事该作，什么事不该做。尤其是在大是大非的政治问题面前，要有清醒判断，要有清醒的政治觉察，要能迅速行动。这是重要的价值观，是重要的行动指南。会让我们认识更清晰、行动更坚定。对于那些“违背中央精神、不讲大局意识、违背核心意识、缺乏看齐意识”的人和事，要坚决做斗争。

　　政治站位要提升境界情怀。一名党员干部要把群众利益放在心间，把服务社会、贡献社会做为工作出发点，牢记为民服务的宗旨。这是提升工作能力、思想水平的前提，是我们党提升执政能力的基础。没有这样的情怀和境界，就会出现精神懈怠、思想滑坡、能力下降。

　　三、提高政治站位，关健在于实践

　　提高政治站位，在于站位，如何去站?知道了，如何去做到?关键在实践上下功夫。

　　习总书记常讲“知行合一”，提高政治站位的精髓就在于知行合一，要做到“知是行之始，行是知之果。以知促行，以行促知。”中国古代先贤王阳明提出了“知行合一”、致良知的心学。可以借鉴吸收为马克思主义中国化的重要内容，它的学说与当代中国马克思主义有很多共通之处。

　　提高政治站位，关键在于去掉内心的私欲，激发挖掘那一颗全心全意为人民服务的心。

　　这就是致良知。

　　一名共产党员的良知是什么，就是服务百姓、贡献社会、实现中国梦的追求和愿望。

　　人都有私心、私欲。私心、私欲是蒙在我们良知上面的污垢，去除了污垢，良知展现出来，我们才能无私无畏、无欲而刚，才能在实践中提升政治站位，才能在实际工作中，知难而进、迎难而上、克难而胜。

　　觉察自己的私心私欲，克制约束自己的私心私欲，是提高政治站位的必经途径。

　　提高政治站位，要在实践中锤炼。提高政治站位是运用四种意识，指导实践，真正做到知行合一。

　　必须在事上磨炼，养成诚敬的气质。一件事一件事地去考验磨炼，要忠诚、赤诚、真诚，诚心实意地去做事，去为服务、为提升共产党执政能力贡献价值。

　　心中要有敬畏、有底线、有追求，努力摒弃心中的私心杂念，一心一意、专心致至、聚精会神地做工作、谋发展。

　　一、个人存在的问题和不足

　　对照《新时期党员先进性标准》和《党章》我本人认为存在的不足和问题主要有以下几个方面：

　　1、学习的自觉性不高。虽然平时比较注重学习，集体组织的各项活动和学习都能积极参加，但由于自己年岁偏高，很多新的东西接受不力，钻不进去，学习的内容不系统、不全面，对很多新事物、新知识学习的不透，掌握的不够好，不是力求全面发展，有时只注重当时用得着与本职工作有关的内容，究其根源主要是思想上对知识的学习没有引起足够的重视，只满足完成本职工作，总以为这些高新知识是上面的事，上面怎么说就怎么干，被动地去学习，而没有自觉地去学习，理解性地学习。

　　2、工作中创新意识不强。只想平平安安完成任务，用创造性的思维方式去做创造性的工作不够。总觉得自己在学校任领导干部十几年，出了不少力，也为学校建设做出了不少贡献，随着年岁升高，又面临很快从领导岗位上退下来，现在做得再多，谁也不会认可。因此，某些时候产生了消极情绪。自己觉得只要完成本职工作，安全后勤不出问题，就满足了。因此，工作中，只是平平淡淡，只求本职工作完成好，领导安排的任务去完成，被动地工作，本职以外的、领导不安排的不管不问，有与己无关的思想，超前意识不强。这样将影响工作的创新发展，只有开拓创新，锐意进取，创造成性地工作，才能适应新形势，在工作中立于不败之地。

　　3、保持和发挥党员的模范作用不够。在日常工作和生活中有时把自己混同于一般群众，降低了对自己的要求和标准。满足于过得去、差不多，对时时处处保持党员先进性这根“弦”绷的不紧。

　　4、执行制度不够过硬。由于本人一直碍于对同事的面子和主要领导认不认可产生疑虑，如果说我在那个地方处理了，而领导不开腔，既得罪同事，又得罪领导，所以，在处理过经过脉的问题上，有放趴子的现象。因此，导致在管理过程中指导不力，逗硬力度不大。

　　二、下步整改措施

　　1、加强学习提高素质。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、忠实践行“三个代表”，学习党政策、法律、法规、科学文化和业务知识，提高学习的自觉性，不断拓宽知识面，提高业务能力，在不断更新知识和快速发展的实践面前甘当“小学生”，在知识的海洋中汲取营养，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新。要自觉学习实践邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚定主义理想和中国特色社会主义信念，胸怀全局，奋发进取，开拓创新，立足岗位，无私奉献，充分发挥先锋模范作用，对照党章规定的党员义务和党员领导干部的基本条件，明确新时期保持党员先进性的基本要求。要按照党员标准、“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，全面总结自己思想、工作和作风方面的情况，从世界观、人生观、价值观上进行分析剖析，肯定成绩、寻找问题，不断地加以改进。要强化全心全意为人民服务的宗旨观念。

　　2、提高标准严以律己。高标准、严要求，严格遵守部队的各项规章制度，积极参加学校组织的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆党员的先进性。克服自满思想，扎实工作，要有强烈的自觉意识和责任做起，从现在做起，从一切能够做的事情做起，少说空话，多办实事，牢固树立一盘旗的思想，以大局为重，团结协作，勇于进取。

　　3、牢记党的宗旨，一切从群众利益出发。牢固树立全心全意为人民服务的思想，严格执行党的路线、方针和政策。树立正确的世界观、人生观、价值观、科技观，改进思想作风、工作作风，真正成为政治坚定、业务精湛、作风优良的管理者，站好最后一班岗。

　　4、与时俱进，开拓创新。作为一名安全后勤管理干部，要积极努力，始终保持党员的先进性，在服务创优上很下功夫，增强政治责任感和历史使命感，以创新的意识、创新的精神、创新的思路去工作。今后，我们的任务还非常艰巨，我要努力学习业务知识，熟练掌握各种标准制度，在工作中不断完善，不断创新，不断进步。以一流的业绩做好各项工作，为推进学校全面建设做出自己的贡献，为自己画上一个圆满的句号。

**第10篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　提高政治站位是对党的各级领导干部的要求，是衡量一名党员干部合格与否的重要标准。

　　那么，什么是政治站位，为什么要提高政治站位，如何提高政治位呢?

　　以下是我个人的学习体会和粗浅认识。

　　政治站位有两部分组成，首先表现为政治意识。政治意识就是提升共产党执政能力、维护共产党领导、坚定中国特色社会主义道路的意识。政治意识强主要体现在，政治坚定性要强，就是对党忠诚、信念坚定、道路自信;政治敏锐性要强，保持政治上的敏感度，绷紧政治上的弦，对有损共产党执政、损害党的形象的现象要警醒，敢于亮剑;政治鉴别力要强，要有敏锐的鉴别力，对社会上的各种言论、各种现象，要明察秋毫，能够敏锐鉴别，哪些是反党的、反社会主义的，哪些是建设性的意见，哪些是图谋不轨， 包藏祸心的，要有鉴别力;政治执行力要强，与中央保持一致，不折不扣地执行中央的决策部署，自觉地以实际行动提升党的执政能力，维护党的领导。

　　其次是站位问题，站位包括两个内容：一是高度，能否具有全局意识、大局意识，站在共产党执政兴国的高度上看待事物、思考问题，从全局上认识现象，把握本质，从高于个人所处位置的高度去考虑、去思考、去筹划。你是一个地级市财政局的科级干部，就要善于从全省、全市的高度考虑问题;二是角度问题，能否跳出个人私利、部门私利，从客观、公正的角度看问题，想办法，处理事物，能够跳出私利看私利，努力克制自己的私欲，少打一些个人利益的小九九，多算一算地区和公众的大算盘。

　　政治站位，是“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”的集中体现，是四种意识的深化，关键在站位，也就是在实践中，能够融会贯通， 自觉地把四种意识融入工作中，重点在于如何做、如何想，做的怎么样、想的怎么样。一个干部，不仅要听他如何说，如何表态，重要的看他如何去做。四个意识说的很漂亮，但做起来很糟糕，这是现实中经常发现的现象。不能像《人民的名义》里的高玉良，说的非常好听，实际做的很差， 更可怕的， 大话一套一套的，听起来庄严神圣，却是掩盖自己的野心和私利。

　　政治站位主要解决干部队伍中的以下问题。政治站位要破除本位主义。每个人都会屁股指挥脑袋，都会从自身利益角度出发想问题。提高政治站位，就要求，学会从上级的角度、从全局的角度想问题、 看事情、 谋思路。要意识察觉本位主义，破除本位主义。要心里有大局，脑里有中央，认真贯彻执行中央的决策部署， 尤其是有全局意识，有大局观。

　　政治站位要破解思想束缚。我们在日常工作中，由于站位不高，思路就会受到限制。提高政治站位，要求我们，不仅要会算经济账，还要会算政治账、社会账、文化账、生态账。站位高了，看的多了， 望得远了， 会提升战略思维能力，不仅想今天，还会谋长远。眼界决定境界，思路决定出路。提高政治站位，就会眼前豁然开朗，思路大开。

　　政治站位要提供行动指南。 什么事该作，什么事不该做。尤其是在大是大非的政治问题面前，要有清醒判断，要有清醒的政治觉察，要能迅速行动。这是重要的价值观，是重要的行动指南。会让我们认识更清晰、行动更坚定。对于那些“违背中央精神、不讲大局意识、违背核心意识、缺乏看齐意识”的人和事，要坚决做斗争。

　　政治站位要提升境界情怀。一名党员干部要把群众利益放在心间，把服务社会、贡献社会做为工作出发点，牢记为民服务的宗旨。这是提升工作能力、思想水平的前提，是我们党提升执政能力的基础。没有这样的情怀和境界，就会出现精神懈怠、思想滑坡、能力下降。

　　提高政治站位，在于站位，如何去站?知道了，如何去做到?关键在实践上下功夫。

　　习总书记常讲“知行合一” ，提高政治站位的精髓就在于知行合一， 要做到“知是行之始， 行是知之果。 以知促行，以行促知。”中国古代先贤王阳明提出了“知行合一” 、致良知的心学。可以借鉴吸收为马克思主义中国化的重要内容，它的学说与当代中国马克思主义有很多共通之处。

　　提高政治站位，关键在于去掉内心的私欲，激发挖掘那一颗全心全意为人民服务的心。

　　这就是致良知。

　　一名共产党员的良知是什么， 就是服务百姓、贡献社会、实现中国梦的追求和愿望。

　　人都有私心、私欲。私心、私欲是蒙在我们良知上面的污垢，去除了污垢，良知展现出来，我们才能无私无畏、无欲而刚，才能在实践中提升政治站位，才能在实际工作中，知难而进、迎难而上、克难而胜。

　　觉察自己的私心私欲，克制约束自己的私心私欲，是提高政治站位的必经途径。

　　提高政治站位，要在实践中锤炼。提高政治站位是运用四种意识，指导实践，真正做到知行合一。

　　必须在事上磨炼，养成诚敬的气质。一件事一件事地去考验磨炼，要忠诚、赤诚、真诚，诚心实意地去做事，去为服务、为提升共产党执政能力贡献价值。

　　心中要有敬畏、有底线、有追求，努力摒弃心中的私心杂念，一心一意、专心致至、聚精会神地做工作、谋发展。

**第11篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　连日来，宁夏区直各有关单位部门对照中央扫黑除恶第20督导组指出的问题，把边督边改、立行立改作为政治任务摆在突出位置，提高政治站位，狠抓问题整改，推动扫黑除恶专项斗争向纵深发展。

　　自治区高级人民法院召开党组专题会议，逐项研究制定整改措施。对于督导组提出的问题，高院党组从讲政治的高度出发，充分重视，全盘接收，认真研究，坚持边督边改、立行立改，能立即改的要立即改，需要一定时间改的要抓紧细化整改措施，需要长期坚持和持续推进的工作，采取有效措施完善机制不断加以改进，确保事事有回应、件件有落实，尽快补齐工作短板，切实把中央督导的“利剑”威力，转化成为总结经验、发现问题、完善措施，推动扫黑除恶专项斗争取得新成效的强大动力，努力实现“黑恶积案清零，问题线索清零”目标。对督导组指出的案件进行认真复查，对确有错误的情况，本着实事求是、认真负责的态度，依法予以纠正。以督导指出的相关案件为重点，认真开展“回头看”，对已经办结的案件，从事实认定、证据采集、法律适用，包括财产刑的运用等方面进行全面梳理排查，做到举一反三、以点带面，确保案件质量经得起历史和法律的检验。进一步压实工作责任，以“关键少数”引领带动“最大多数”，推动形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。对工作落实不力的单位和个人，要严肃追究问责，对造成重大事故的绝不姑息、严厉查处。

　　自治区民委（宗教局）认真落实中央督导组反馈意见，按照自治区党委和政府部署要求，进一步提高政治站位，召开党组会议、全体干部职工大会，组织干部职工再学习，传达学习中央督导组、自治区党委和政府部署要求，更加全面准确地领会习近平总书记重要指示批示精神。工作力度再加大，用好举报电话、信箱、网络等方式，从日常工作和群众反映问题中查线索，继续组织干部到宗教团体、宗教活动场所等服务对象中摸排线索。加强与自治区扫黑办、政法、公安等部门沟通，建立完善线索快核快交机制，对摸排到的线索逐条分析研判，深挖细查，依法快速处置。政治责任再压实，坚持问题导向，制定整改方案，列出问题清单、任务清单、责任清单，挂图作战、销号管理，坚持领导干部带头，确定厅级干部每人至少包抓一个重点地方、督办一条重点线索、剖析一个重点案例；坚持综合治理，专项整治利用宗教把持、操纵、干扰、破坏基层组织、干预社会生活等问题。

　　自治区自然资源厅党组对中央扫黑除恶第20督导组指出的问题，诚恳接受、照单全收，并立即召开党组会议，对习近平总书记关于扫黑除恶重要指示批示精神和党中央、自治区党委决策部署再学习再领会，对扫黑除恶专项斗争再动员再部署。主要领导带头检讨剖析，班子成员和处室负责人聚焦反馈问题，深挖彻查思想上、组织上、作风上存在的差距和不足，把抓好中央督导反馈问题整改作为检验“四个意识”、落实“两个维护”的重要标尺，坚决抓好中央督导组反馈问题整改。抽调业务骨干，由厅领导带队分五个工作组，深入市县、企业和群众中，深挖彻查系统涉黑涉恶线索，全面治理自然资源领域乱点乱象，围绕行业监管薄弱环节，研究制定长效措施。与驻厅纪检监察组联手，沿着自治区通报和挂牌督办的涉及自然资源领域黑恶问题，深挖彻查系统腐败和失职渎职问题，坚决做到“三个不放过”，坚决铲除黑恶势力滋生土壤。

　　自治区住房和城乡建设厅认真落实中央督导组反馈意见整改工作，根据自治区党委、政府主要领导提醒谈话会议精神，专门召开党组会议，针对督导组提出的在线索摸排、行业指导监管等方面存在的问题，研究制定整改方案，提出具体落实措施。6月19日，自治区住房和城乡建设厅5个督导组分赴全区5个地级市，督导住建行业突出问题整治情况，督促线索摸排及核查工作，以整顿规范建筑市场秩序，解决一批突出问题。针对群众投诉较多、反映强烈的突出问题，进一步细化梳理住建领域容易滋生黑恶势力和产生行业乱象的风险点、关键点和具体问题，建立“乱象表现”清单，并对照清单开展治理。充分发动群众投诉举报，挖掘更多群众提供的有价值线索，集中处理一批群众反映强烈的突出问题。

　　自治区卫生健康委党组进一步提高政治站位，结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，将学习习近平总书记关于扫黑除恶专项斗争重要指示批示精神等列为主要学习计划，并组织完成第一次学习，切实把思想和行动统一到党中央扫黑除恶专项斗争重大决策部署和自治区党委政府具体要求上来。进一步加强线索排查，广泛宣传动员，广设举报渠道，增加问题线索收集方式，动员职工和就诊对象参与问题线索报告，组成5个工作组，对过去2年查办的违法违规医疗案件进行逐项复查。进一步强化深挖彻查，按照“两个一律”“一案三查”的要求，组成专项督查组，对所有掌握的问题线索进行再梳理，开展“关系网”“保护伞”的调查工作。进一步打击医疗乱象，组织6个督导组，赴各市对医疗乱象专项整治行动开展情况进行暗访督查。进一步加强组织领导，实行领导包抓机制，调整扩大扫黑除恶专项斗争工作领导小组，配足配强扫黑办力量。启动问题线索和工作进展周报告制度。

**第12篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　通过认真回顾自已近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与要求还有一定差距，有必要进行认真查摆自己存在的实际问题和不足，并剖析根源，找准原因，明确今后的整改方向，以便更好地发挥一个共产党员应有的先锋模范作用。下面就自身存在的问题、具体表现、产生的根源做一深刻剖析。不详、不深、不实之处，请同志们予以指正。

　　1、政治理论学习的自觉性不强，运用理论去指导实际工作不够。

　　具体表现为：一是自觉主动抽时间学习不够。除参加学校组织学习外，平时自己很少能自觉主动地抽出时间学习政治理论方面的书籍。二是学习的深度不足。没有在理论研究上下功夫，学习中集中通读文章、看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少，虽然在学习中有时也写一些心得笔记，但是真正联系自己的思想和工作实际写体会心得笔记不多。

　　三是理论联系实际，运用理论去指导工作上有差距，缺乏运用马列主义毛泽东思想、邓--理论和“三个代表”重要思想的立场、观点、方法去指导、分析、解决面临的实际工作问题的具体能力。对理论知识的理解与实际应用脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

　　所以缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不善于从政治的角度来观察、分析问题，缺少一种时不我待的使命感和危机感。认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。有时候认识事物带有盲目性。如在看待一些社会现象时，只是在看的时候激动、愤慨，看完后，所有的激动也就灰飞烟灭了，没有一种切肤之痛的感觉。四是由于政治理论学习不够，表现在理想信念上，虽然也有坚定的信念和信心，但是只限于口头上，缺乏一种为共产主义事业奋斗从现在做起，从自身做起的具体行动意识。

　　2、专业业务知识掌握得不深不全，工作业务能力有待进一步加强。

　　具体表现为：一是虽然有时候也学习点业务专业知识，但有些实用主义的思想，急用先学，存在时紧时松的现象，造成学习的内容不系统，不全面，不广泛，不深刻。二是在业务知识方面，对理论学习的深度不够精。三是在工作中缺乏新思维，对发展中存在的问题认识不够准确，把握不住发展的必然规律。对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本。

　　3、敬业精神尚可，但工作主动性不足。

　　具体表现为：一是过去我在工作中的开拓创新的意识和专研好胜的精神，在现在的工作中少了一些，多了些因循守旧，按部就班，墨守成规的习性。也多了一些自己感觉到是事倍功半的东西。二是实际工作只限于听领导的安排，而在具体工作中如何结合实际进行开拓创新，搞出特色上，没有自己的工作创新思路。

　　通过教育学习，要在今后的工作、生活中努力克服自己存在的不足，要按照要求来审视自己，规范自己，严格要求自己。

　　一是要树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判断是非的具体标准。就能在政治上、行动上同党中央保持高度一致。对于一个普通党员来说，就是要坚定正确的理想和信念，坚持树立马克思主义的世界观、人生观和价值观，任何时候都不动摇，并在日常的工作和生活中努力实践。

　　具体到实际工作上，就要把自己的思想和行动统一到学校的总体安排部署上，坚定不移地贯彻执行局、学校党委制定的方针、政策和各项具体的工作决策，立足本职岗位，为陈袁滩教育发展作出应有的贡献。同时严格遵守各项纪律和国家的法律法规。要切实地把理论学习作为自己的第一需要。学习理论，要与实际紧密地结合起来，克服“两张皮”的现象着眼于马克思主义的运用，着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践与发展，做到理论与实际、主观与客观的真正统一，在改造主观世界的同时，改造客观世界。

　　二是要不断掌握社会科学知识和自然科学知识，特别是要掌握教需要的业务知识和业务技能，不断改进工作手段和工作方式，提高工作质量。要积极钻研业务知识，不断增强新形势下做好工作的实际能力，尤其是要加强自己的业务修养，不断学习，不断改进工作方法，不断提高自己的工作能力，增强工作的自觉性和主动性，努力做好党风廉政建设工作，切实提高为人民服务的本领。真正成为学生满意，家长认可，学校称赞的学习型教师。

**第13篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　党的政治纪律是党的纪律中最重要、最根本的纪律，严明党的政治纪律是立党之纲、治党之需、强党之要。习近平总书记在十八届中央纪委第二次全会上强调指出：严明党的纪律，首要的就是严明政治纪律，自觉维护党的团结统一。这是向全党发出的行动号令，也是对纪检监察机关提出的政治要求。为此，我们必须自觉执行政治纪律，维护党的权威，推进党的事业兴旺发达。然而，在当前党员干部队伍中，仍然存在一些不严格执行政治纪律、甚至违反政治纪律的苗头性倾向性问题，亟待深度剖析，采取有效措施，认真加以解决。本文结合实际，就此进行一些粗浅的探讨和研究。

　　调研表明，在党的基层组织中，绝大多数党员干部都是能执行党的政治纪律的，这是取得经济社会发展成就的重要保证。同时，我们也应清醒地看到，当前确有少数党员干部政治纪律意识淡化，政治纪律执行不力，违反政治纪律的现象也时有发生。其主要表现呈现以下“四性”：

　　(一)政治上的迷茫性。

　　一是政治方向偏向。有些党员干部针对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等，就在政治方向把握上摇摆不定，甚至把此类问题归结为改革开放造成的。

　　二是政治立场偏移。有些党员干部实为政治上的糊涂人，在重大原则问题上，立场不坚定;在大是大非面前，态度不鲜明。比如有的人在对反腐败斗争形势正确判断上，没有始终与党中央保持高度一致。自认为：反腐败越反越多，积重难返。而有的又对身边违纪者睁一眼闭一眼，查处时说情开脱，袒护包庇。有的对当今自上而下开展的作风建设、群众路线等工作，不是主动把自己摆进去，而是做局外人，持观望态度。甚至错误地认为作风建设、群众路线做做样子，走走过场，阵风吹过，难以持久。

　　三是政治言辞偏激。有些党员干部私下显能，口无遮拦，惯于传播小道消息，议论网上热门话题，甚至丧失党性原则，传播政治谣言、政治笑话，对党的重大政治问题说三道四，在社会和群众中造成了极坏影响。

　　(二)思想上的片面性。

　　一是于己无关论。有的党员将自己混同于普遍百姓，消极遁世，不问政治。认为自己无职无权，党的政治纪律没有遵守的必要;有的一般党员干部，则认为自己有职无权，党的政治纪律也没有约束的必要。

　　二是民主自由论。有的党员干部在党内片面要求决策要民主、言论要自由，不能摆正民主与集中、自由与纪律的辩证关系。说了一些违反组织原则的话，做了一些违反政治纪律的事。

　　三是自以为是论。有的不是全面、正确地理解中央精神，而是片面曲解原意，甚至把自己的不正确理解当成中央精神，使之在执行中变形走样。比如在执行党的强农惠农政策过程中，一些镇、村干部嫌工作麻烦，将强农资金擅自改变资金用途，将应发到户的惠农补贴资金，违规套取、截留使用，严重背离了党的强农惠农政策精神。近两年来，已查处7件此类案件，对相关人员及时给予纪律处分。

　　(三)工作上的本位性。一方面重局部利益，轻整体利益。有少数党员领导干部缺乏大局意识，不顾国家整体利益，片面强调本单位本部门局部利益，对党和国家政策、上级部署的工作，有利争着上，难事绕道走，合口味的立马照办，不合口味的消极应付。有的强调以本地工作特色为由，对落实中央决策部署打折扣。另一方面重眼前利益，轻长远利益。有些单位受自身利益的驱动，不从经济社会发展长远利益考量，只顾眼前利益，不顾长远利益，从而出现“利大快执行，利小慢执行，无利不执行”现象。比如少数行政执收执罚部门，踩红边线，打擦边球。少数行政服务中心“窗口单位”以工作保密等为由，另设办事大厅，规避集中监管。致使“三乱”现象仍时有发生，严重损害经济发展环境。

　　(四)行为上的自由性。

　　一是阳奉阴违，我行我素。有少数单位党员领导干部貌似“双面人”，对中央方针政策和上级决定阳奉阴违，说一套做一套，或者消极应付，难以落实。有的党员干部参与组织讨论决定时，仍然存在当面不说，背后乱说，会上不说，会后乱说的违纪行为。

　　二是信仰缺失，行为荒唐。有极少数基层党员干部政治信仰缺失，不信马列主义，信宗教迷信。不讲班子团结，讲团团伙伙。其行为完全丧失共产党员的立场，在干部群众中造成极不良影响。

　　三是利益至上，违纪违法。有极少数党员干部，在政治上缺乏理想信念，行为方式上自由散漫，逃避监督，价值取向上追求个人利益至上。有的与不法商人打得火热，损人利己，损公肥私。有的甚至受利益驱使，蜕化变质，出卖情报，危害国家安全和利益。比如2024年4月，该县查处县法院一法官周某某违纪违法案，因其政治纪律松懈，难抵金钱诱惑，迷失政治方向，通过互联网络，向境外敌特组织出卖情报，终因犯间谍罪，被依纪依法惩处。

　　(一)不注重理论学习，政治素质不够高。调研发现一些基层单位党员干部，只重业务培训，不注重政治理论学习。不善于运用科学世界观和方法论，去观察、分析、解决实际问题。由于政治理论基础差，致使思想政治素质难以提升，缺乏应有的政治敏锐性和鉴别力，难以从思想上、政治上及行动上与党中央保持高度一致。

　　(二)不注重党性锻炼，纪律观念不够强。有些党员干部不重视党性锻炼、党性修养，放松了主观世界改造，致使党性不纯或不强问题仍然存在。突出表现为个人意识增强，组织观念弱化;本位意识增强，大局意识弱化;名利意识增强，公仆意识弱化。甚至极少数党员干部把强调政治纪律，视为束缚手脚，自认为只要谋求本单位利益，个人不拿不贪，就不是违纪违法。这样必然造成纪律涣散，难以正确处理全局与局部、民主与集中、个人利益与党和群众利益的关系问题。

　　(三)不注重制度实效，执行力度不够强。有些单位党组织制度执行力不够强，存在重形式、轻实效的问题。比如有少数党员干部不严格遵循民主集中制原则，不能正确处理上级与下级、个人与组织、少数与多数、局部与整体之间的关系。有的自觉或不自觉地把民主与集中对立起来，导致民主不够或集中不够，从而影响执纪实效。

　　(四)不注重从严治党，教育、监管、惩处不到位。有些单位党组织，尤其是村级党组织治党不严，对基层党员干部思想上、行为上存在苗头性倾向性问题，不闻不问，缺乏有效的教育和监管，甚至当党员干部违纪追究时，帮其说情开脱。有的党组织不抓经常性政治纪律教育，致使基层党员干部纪律意识淡化。有的党组织不坚持党的组织原则，党组织生活会流于形式，一些基层党员长年不参加组织生活，成为不受党纪约束的“特殊党员”。有的党组织执纪不严，对违犯政治纪律者，认为蒙上“政治色彩”，尤其针对违反政治纪律言行，处分尺度更不好把握，因此得不到及时应有惩处。

　　(一)着力强化党章意识，增强执纪严肃性。党章是立党、治党、管党的总章程，是全党必须共同遵守的行为规范。每一个党组织都要组织党员干部认真学习党章，严格遵守党章，自觉维护党章。做到党章规定的必须不折不扣执行，党章禁止的必须坚决纠正和查处。每一个党员干部特别是领导干部，都要牢固树立党章意识，把严格遵守党章，作为自己必尽的义务和责任，自觉用党章规范一言一行，真正把党章内化于心、外化于行、行见于效，切实做到政治信仰不变，政治立场不移，政治方向不偏。

　　(二)着力强化纪律意识，增强执纪自觉性。

　　一是认真学习领会，增强纪律意识。组织党员干部认真学习毛泽东、

　　邓小平、江泽民、胡锦涛同志关于严明党的政治纪律的一系列主要论述，认真领会习近平总书记对严明党的政治纪律提出的新要求，学懂学透党章、党纪处分条例等党纪条规，自觉规范言行，明确守纪底线。

　　二是创新教育方式，增强教育实效。坚持政治教育与理想信念、宗旨教育相结合，经常性教育和集中性教育相结合，示范教育和警示教育相结合，增强政治纪律教育的针对性和实效性。

　　三是注重统筹规划，加强持续教育。把政治纪律教育纳入党员干部教育的整体规划，让政治纪律教育进入党校培训中，进入各单位党课教育中，切实使政治教育经常化、制度化、规范化，不断传递严格执行政治纪律的正能量，使广大党员干部自觉增强纪律意识，自觉做到在重大政治斗争中立场坚定，在重大原则问题上旗帜鲜明，在贯彻党的路线方针政策时坚定不移。

　　(三)着力强化制度执行，增强执纪持久性。严守政治纪律，执行制度是关键。一方面，各级党组织和广大党员干部必须严格遵守党章，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事。坚持少数服从多数、下级服从上级、局部服从全局，坚决维护中央权威，在思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致。真正做到关键时刻听从指挥、重大方针坚决贯彻，具体规定严格执行、日常生活严守规矩。另一方面，扎实抓好党内民主生活会、民主评议、诫勉谈话、述职述廉、函询和问责等制度落实，查找和解决在执行政治纪律方面存在的问题和薄弱环节，及时予以整改。同时针对违纪问题易发多发的领域和部位，查找违纪的深层次主客观原因，及时制定和完善政治纪律规定，增强政治纪律的针对性和实用性。

　　(四)着力强化查处力度，增强执纪有效性。强化监督检查，严肃查处违反政治纪律的行为，坚决维护党的政治纪律，是纪检监察机关的职责所在。

　　一是加强对各级党组织和党员干部贯彻执行党章、党的路线方针政策和党内政治生活准则等情况的监督检查，及时发现和纠正各种违反政治纪律的行为，促进党的团结统一。

　　二是加强对党员干部贯彻落实科学发展观情况的监督检查。紧紧围绕科学发展这个主题和加快转变经济发展方式这条主线开展监督检查，督促各级领导干部树立正确的政绩观，防止搞“形象工程”、“政绩工程”。

　　三是跟进重点时段、关键环节，加强政治纪律执行情况的常态化检查。要强化新政策出台、重要会议召开等敏感时期的专项检查，及时发现和排除隐患，严明政治纪律;要强化重点人员的检查，突出新党员、新任干部、新进班子成员和离退休干部，及时纠正违反政治纪律的人和事;要突出重点环节检查，定期对网络设施、传播媒体、涉密载体等情况进行清查，防止发生网上政治问题。四是要加强对改善民生和促进社会和谐等政策措施落实情况的监督检查，严肃查处违反政治纪律的行为。从群众反映强烈的吃、住、行、医、学等方面入手，查办损害群众利益的典型案件，对违反政治纪律的人和事，要发现一起，查处一起，绝不姑息。对执行政治纪律监督不力的，要追究所在单位主要领导和分管领导及相关人员责任。

　　(五)着力强化主体责任，增强执纪示范性。各级各部门党员干部尤其是“一把手”要自觉作好表率，既要以身作则，率先垂范，主动维护政治纪律，又要坚持原则，敢抓敢管，坚决同一切违反政治纪律的行为作斗争，坚决维护纪律的权威性和严肃性。要强化纪律“铁”的意识，强化按制度事的意识。要把执行政治纪律贯彻于履职全过程，切实守住“底线”、不踩“黄线”，不越“红线”，以自身的示范表率作用，促进从严治党、严明执纪要求的有效落实。

**第14篇: 政治站位方面存在的问题及整改措施**

　　政治站位有两部分组成，首先表现为政治意识。政治意识就是提升共产党执政能力、维护共产党领导、坚定中国特色社会主义道路的意识。政治意识强主要体现在，政治坚定性要强，就是对党忠诚、信念坚定、道路自信；政治敏锐性要强，保持政治上的敏感度，绷紧政治上的弦，对有损共产党执政、损害党的形象的现象要警醒，敢于亮剑；政治鉴别力要强，要有敏锐的鉴别力，对社会上的各种言论、各种现象，要明察秋毫，能够敏锐鉴别，哪些是反党的、反社会主义的，哪些是建设性的意见，哪些是图谋不轨，包藏祸心的，要有鉴别力；政治执行力要强，与中央保持一致，不折不扣地执行中央的决策部署，自觉地以实际行动提升党的执政能力，维护党的领导。

　　其次是站位问题，站位包括两个内容：一是高度，能否具有全局意识、大局意识，站在共产党执政兴国的高度上看待事物、思考问题，从全局上认识现象，把握本质，从高于个人所处位置的高度去考虑、去思考、去筹划。你是一个地级市财政局的科级干部，就要善于从全省、全市的高度考虑问题；二是角度问题，能否跳出个人私利、部门私利，从客观、公正的角度看问题，想办法，处理事物，能够跳出私利看私利，努力克制自己的私欲，少打一些个人利益的小九九，多算一算地区和公众的大算盘。

　　政治站位，是“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”的集中体现，是四种意识的深化，关键在站位，也就是在实践中，能够融会贯通，自觉地把四种意识融入工作中，重点在于如何做、如何想，做的怎么样、想的怎么样。一个干部，不仅要听他如何说，如何表态，重要的看他如何去做。四个意识说的很漂亮，但做起来很糟糕，这是现实中经常发现的现象。不能像《人民的名义》里的高玉良，说的非常好听，实际做的很差，更可怕的，大话一套一套的，听起来庄严神圣，却是掩盖自己的野心和私利。

　　政治站位主要解决干部队伍中的以下问题。政治站位要破除本位主义。每个人都会屁股指挥脑袋，都会从自身利益角度出发想问题。提高政治站位，就要求，学会从上级的角度、从全局的角度想问题、看事情、谋思路。要意识察觉本位主义，破除本位主义。要心里有大局，脑里有中央，认真贯彻执行中央的决策部署，尤其是有全局意识，有大局观。

　　政治站位要破解思想束缚。我们在日常工作中，由于站位不高，思路就会受到限制。提高政治站位，要求我们，不仅要会算经济账，还要会算政治账、社会账、文化账、生态账。站位高了，看的多了，望得远了，会提升战略思维能力，不仅想今天，还会谋长远。眼界决定境界，思路决定出路。提高政治站位，就会眼前豁然开朗，思路大开。

　　政治站位要提供行动指南。什么事该作，什么事不该做。尤其是在大是大非的政治问题面前，要有清醒判断，要有清醒的政治觉察，要能迅速行动。这是重要的价值观，是重要的行动指南。会让我们认识更清晰、行动更坚定。对于那些“违背中央精神、不讲大局意识、违背核心意识、缺乏看齐意识”的人和事，要坚决做斗争。

　　政治站位要提升境界情怀。一名党员干部要把群众利益放在心间，把服务社会、贡献社会做为工作出发点，牢记为民服务的宗旨。这是提升工作能力、思想水平的前提，是我们党提升执政能力的基础。没有这样的情怀和境界，就会出现精神懈怠、思想滑坡、能力下降。

　　提高政治站位，在于站位，如何去站？知道了，如何去做到？关键在实践上下功夫。

　　习总书记常讲“知行合一”，提高政治站位的精髓就在于知行合一，要做到“知是行之始，行是知之果。以知促行，以行促知。”中国古代先贤王阳明提出了“知行合一”、致良知的心学。可以借鉴吸收为马克思主义中国化的重要内容，它的学说与当代中国马克思主义有很多共通之处。

　　提高政治站位，关键在于去掉内心的私欲，激发挖掘那一颗全心全意为人民服务的心。

　　这就是致良知。

　　一名共产党员的良知是什么，就是服务百姓、贡献社会、实现中国梦的追求和愿望。

　　人都有私心、私欲。私心、私欲是蒙在我们良知上面的污垢，去除了污垢，良知展现出来，我们才能无私无畏、无欲而刚，才能在实践中提升政治站位，才能在实际工作中，知难而进、迎难而上、克难而胜。

　　觉察自己的私心私欲，克制约束自己的私心私欲，是提高政治站位的必经途径。

　　提高政治站位，要在实践中锤炼。提高政治站位是运用四种意识，指导实践，真正做到知行合一。

　　必须在事上磨炼，养成诚敬的气质。一件事一件事地去考验磨炼，要忠诚、赤诚、真诚，诚心实意地去做事，去为服务、为提升共产党执政能力贡献价值。

　　心中要有敬畏、有底线、有追求，努力摒弃心中的私心杂念，一心一意、专心致至、聚精会神地做工作、谋发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！