# 选人用人方面存在的问题及整改措施13篇

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-02-10

*百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编为大家收集的选人用人方面存在的问题及整改措施【十三篇】，仅供参考，欢迎大...*

百度百科是一部内容开放、自由的网络百科全书，旨在创造一个涵盖所有领域知识，服务所有互联网用户的中文知识性百科全书。在这里你可以参与词条编辑，分享贡献你的知识。以下是小编为大家收集的选人用人方面存在的问题及整改措施【十三篇】，仅供参考，欢迎大家阅读。

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇1**

　　干部选拔任用工作整改措施

　　根据市委组织部2024年度干部选拔任用工作民主评议结果，县委组织部高度重视并召开专项会议，对干部选拔任用、整治用人不正之风、执行干部选拔任用工作政策法规、深化干部人事制度改革四方面作了深入研究和探讨，对过去一年的工作情况进行了系统分析和总结，现将针对选拔任用工作情况反馈如下：

　　近年来，县委组织部高度重视干部选拔任用工作，在干部选拔任用工作上坚持民主推荐、民主测评、任前公示等制度，在执行干部选拔任用工作中大力加强监督和惩治力度，并始终贯穿于推荐提名、考察考核、讨论决定等各个环节，确保实施过程的规范和透明。在执行干部选拔任用工作政策法规、深化干部人事制度改革方面切实增强民主推荐、民主测评的真实性和科学性，进一步推进了干部选任工作的民主化和科学化。全年共调整干部人（次），其中，提拔人，平调人，其他人，为干部工作步入科学轨道奠定了基础。虽然县委组织部在干部选拔任用工作上取得了较好的成绩，但是也存在一定的问题。通过对全年干部选拔任用工作情况认真分析，综述如下：

　　（一）对干部选拔任用工作的监督意识有待提高。部分群众监督意识不强，对干部路线、方针、政策以及干部的任用情况，对选拔任用工作了解不深。

　　（二）整治用人不正之风工作监督力度有待加强。由于整治用人不正之风工作的监督手段比较单一，监督力度仍须进一步加强，并始终贯穿于推荐提名、考察考核、讨论决定等各个环节。

　　（三）执行干部选拔任用工作政策法规有待健全。从当前选拔任用工作民主评议结果看，干部选拔任用制度还不够健全、完善，执行干部选拔任用工作政策法规仍须进一步规范化、系统化和全面化，干部选拔任用实施过程的可操作性仍须进一步加强。

　　（四）深化干部人事制度改革仍须进一步推进。干部人事工作统一领导、分级管理、有效调控的宏观管理体系有待进一步完善，通过不断推进和深化干部人事制度改革，建立起一套选拔高素质干部队伍的用人机制。

　　（一）干部选拔任用工作经验不足。在选拔任用工作监督、惩治、制度等方面仍须进一步规范化、系统化和全面化，干部人事工作领导、管理、调控的管理体系有待进一步完善。

　　（二）干部选拔任用宣传力度不够。由于组织部在干部选拔任用工作宣传教育方面仍有欠缺，致使个别同志对选拔任用工作相关政策法规和实施细节不太了解甚至存在一定的误区。

　　（三）干部选拔任用制度不够完善。一些选拔任用工作方面的法规、制度还不够健全，在制定符合规划工作实际和干部工作特点的实施办法及与之相配套的意见、细则方面有待完善。

　　（一）严格执行干部选拔任用工作各项规定。

　　1、严格执行干部任用有关纪律。在每次干部选拔任用过程中，严格执行《干部任用条例》有关规定，认真落实干部人事制度改革《实施意见》和人才发展规划《纲要》，形成科学的选人用人机制。领导干部带头做到廉洁自律，坚决打击搞钱权交易，从体制机制上解决问题，遏制用人上的不正之风。

　　2、严格执行干部选拔任用程序。严格执行《干部任用条例》、“一意见三办法”等有关文件规定的程序，做到履行程序不走样。选拔任用干部的职能部门坚决把好程序关，严格按照程序办事。健全选人用人制度，进一步规范干部选拔任用方式和程序，逐步完善干部的选任、交流、考核评价以及干部选拔任用的责任追究等机制，做到用制度选人、靠制度管人。改进选人用人办法，积极引进竞争机制，大力推行“阳光操作”，不断提高干部选拔的公开性和科学性。

　　3、严格执行干部监督工作责任制。严格执行干部监督工作责任制，对干部选拔任用工作监督检查不力的责任主体实施相应的制约措施，确保干部选拔任用工作健康运行。

　　（二）进一步推进干部选拔任用各项工作。

　　1、进一步加大监督和惩处力度，从体制机制上杜绝选拔任用中的不正之风。凡是违反《干部任用条例》的规定所选拔任用的干部，一旦发现，应立即处理；对不按《干部任用条例》规定办事的，坚决追查责任人和经办人的责任；对组织人事干部在干部选拔任用工作中的失职行为，严格按《组织人事干部若干规范》进行处理；对以权谋私者从重从严处罚。

　　2、进一步加强领导班子的作风和队伍建设。加强对领导干部的教育，强化责任意识，树立正确的宗旨观念，自觉接受基层、群众的意见，着力提高选人用人公信度，保证每次选拔任用工作都能得到大家的公认。加强对领导干部坚持原则、自我反思、落实工作等方面的培养，能够在选拔任用工作的各个环节做到毫不松懈，严格程序。

　　3、进一步加强岗位教育培训，培养高素质人才队伍。要突出规划特色，本着务实管用的原则精心设计培训专题，根据不同工作岗位需要进行分层次、分类别培训，增强培训的针对性和有效性。要坚持不懈地用中国特色社会主义理论体系武装干部头脑，提高理论水平。要加强现代金融、现代科技、国际经济、法律法规和现代管理等知识的培训，拓宽知识面，优化知识结构，不断提高综合素质和解决实际问题的能力。

　　（三）大力完善干部选拔任用各项制度。

　　1、建立用人质量评估体系。在对《干部任用条例》执行情况进行定期检查的基础上对用人情况作综合评估，并作为领导干部特别是一把手个人提拔任用的重要依据。增强领导对选人用人工作的责任感，促进领导依法依规选拔任用干部。

　　2、建立干部推荐、考察、讨论决定责任制和用人失察失误责任追究制度。明确干部推荐、考察、决策各个环节的责任主体和责任内容，切实解决责任不明确和用人失误失察无人负责、无法追究的问题。

　　3、建立干部任用监督巡视制度。挑选一批具有较高政治业务素质，敢于坚持原则，熟悉干部管理业务知识的同志组成巡视组，对选拔任用干部工作实施全程监督。

　　关于印发《进一步提高选人用人公信度和组织工作满意度实施方案》的通知

　　局机关各科（室、局），局属各单位：

　　现将滁州市财政局《进一步提高选人用人公信度和组织工作满意度工作方案》印发给你们，请认真抓好落实。

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇2**

　　十九届中央首轮巡视反馈，与以往相比有不少创新，其中一个方面是把选人用人专项检查发现问题的反馈，纳入巡视反馈整体，由中央巡视组一并向被巡视地区、单位党委（党组）反馈，督促同步抓好整改，进一步彰显专项检查的权威。那么，对巡视移交的选人用人、党组织建设、违反换届纪律等方面的问题，如何抓好整改？今天我们带您来了解。

　　强化问题导向，实行销号管理

　　在本轮巡视整改落实中，中央组织部对选人用人专项检查发现的问题按照“强化问题导向，实行销号管理；强化分类指导，坚持精准施策”的原则进行了集中整治。被巡视的30个地区和单位党组织，包括14个省区、8个中央单位、8家央企，逐一建立台账，形成细化的问题清单。根据各自不同情况，中央组织部明确整改要求，并实行全流程跟踪督办。问题解决一个，就销号一个，整改不全面的、不彻底的、不清零的，绝不放过，总之，问题一定要见底清零。

　　强化分类指导，坚持精准施策。一方面，针对30个地区和单位的不同特点，中央组织部提出相应的工作要求。重点个性问题，与被巡视党组织有关负责同志一起深入研究，确保工作真正按照精准科学的要求落实到位。另一方面，被巡视党组织高度重视，党委（党组）主要领导亲自过问，分管领导直接抓，确保整改工作紧紧抓在手上，见真章、显实效。

　　总体来看，专项检查的整改落实进展良好，阶段性目标已达到。据了解，选人用人方面整改任务清单共464项，现已完成425项，占任务清单91.6%。需立行立改的已基本完成，需建立长效机制、持续抓好整改的任务，也在加紧推进。

　　“四个突出”抓好选人用人问题整改

　　截至目前，十九届中央首轮巡视的30个地区和单位党组织整改进展“成绩单”均已晒出，选人用人问题是被关注的焦点之一。在选人用人问题整改上主要有以下“四个突出”。

　　一是突出抓责任落实。党委（党组）书记是选人用人问题专项整改的第一责任人，组织人事部门主要领导是专项整改的具体负责人。河南省委在推进选人用人问题整改中开展了8个专项行动，由省委常委、组织部长牵头，建立了“一天一碰头，三天一汇总，七天一调度”的工作机制。四川省委组织部先后召开7次专题会议，并召开了全省组织系统巡视整改工作推进会，确保责任落实到位。

　　二是突出抓立行立改。被巡视地区、单位针对涉嫌买官卖官、“带病提拔”、突击提拔等严重违规用人问题重拳出击、一查到底，既处理当事人，也追究责任人，不搞下不为例，目前已处理和追责1986人。广东省针对一些单位任职回避制度执行不到位的问题，坚持举一反三，目前已对第一批30家省直单位183名不符合任职回避要求的干部全部作了调整。

　　三是突出抓督促检查。不仅中央组织部高度重视督查工作，30个被巡视地区、单位党组织也在这项工作上下了很大功夫。与以往相比，有两点较为突出：一个是力度大，凡是列入整改的问题，都建立任务清单、责任清单和整改台账，明确任务书、时间表和路线图，顺排工序、倒排工期，确保问题条条要整改、件件有落实；另一个是上下联动、整体推进，除了抓好本级督查，还“下沉一级”抓好督查，防止“沙滩流水不到头”。山西省委在抓好自身整改的同时，派出专项督导组，到一些地方对一些突出问题进行督促指导。海关总署每两周开一次整改工作推进会，对已完成的整改任务进行评估，对整改不到位的重新整改。中粮集团党组成员及人力资源部门负责人牵头，组成多个专项督导组，参加各分支机构领导班子民主生活会，现场督导。

　　四是突出抓“长久立”工作。在巡视整改落实中，各个地方和单位既注意“当下改”，更注意“长久立”。对发现的选人用人方面问题，进行认真梳理，深入研究，对症下药，规范选人用人工作制度，建立一批长效机制。据统计，共建立相关制度242项，修订完善227项。

　　针对整改落实不到位问题已作出组织调整

　　十九届中央强化巡视整改的创新举措之一，是要求纪检监察机关和组织部门担负起巡视整改日常监督的责任：“分工合作，密切配合，齐抓共管。”巡视工作是在党中央集中统一领导下，在中央巡视工作领导小组具体领导下开展的。组织部门作为巡视工作领导小组的成员单位，按照有关要求，会同纪检监察机关，认真履行职责，在加强巡视整改日常监督、强化整改督查方面，双方工作既各有侧重，又相互配合、同向发力，形成强大合力，达到了“1+1>2”的效果。

　　十九届中央首轮巡视中，组织部门主要抓了三方面工作。一是抓好选人用人方面问题的整改；二是运用好巡视成果，把成果运用到领导干部的日常管理监督和选拔任用之中，运用到领导班子建设之中；三是针对巡视发现的党的建设，特别是党的组织建设和党员干部队伍建设中存在的突出问题，抓好整改，并产生放大效应，推进面上工作。

　　强化巡视整改问责，是纪检监察机关和组织部门的一个重要共同发力点。整改问责决不是说说而已，针对十九届中央首轮巡视发现的一些地方、单位整改落实不到位的问题，已经对相关领导班子作出了调整，释放了坚决维护党中央权威和巡视工作公信力的强烈信号。

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇3**

　　近年来，组织部高度重视干部选拔任用工作，在干部选拔任用工作上坚持民-主推荐、民-主测评、任前公示等制度，在执行干部选拔任用工作中大力加强监督和惩治力度，并始终贯穿于推荐提名、考察考核、讨论决定等各个环节，确保实施过程的规范和透明。在执行干部选拔任用工作政策法规、深化干部人事制度改革方面切实增强民-主推荐、民-主测评的真实性和科学性，进一步推进了干部选任工作的民-主化和科学化。全年共调整干部人（次），其中，提拔人，平调人，其他人，为干部工作步入科学轨道奠定了基础。虽然组织部在干部选拔任用工作上取得了较好的成绩，但是也存在一定的问题。通过对全年干部选拔任用工作情况认真分析，综述如下：

　　（一）对干部选拔任用工作的监督意识有待提高。部分群众监督意识不强，对干部路线、方针、政策以及干部的任用情况，对选拔任用工作了解不深。

　　（二）整治用人不正之风工作监督力度有待加强。由于整治用人不正之风工作的监督手段比较单一，监督力度仍须进一步加强，并始终贯穿于推荐提名、考察考核、讨论决定等各个环节。

　　（三）执行干部选拔任用工作政策法规有待健全。从当前选拔任用工作民-主评议结果看，干部选拔任用制度还不够健全、完善，执行干部选拔任用工作政策法规仍须进一步规范化、系统化和全面化，干部选拔任用实施过程的可操作性仍须进一步加强。

　　（四）深化干部人事制度改革仍须进一步推进。干部人事工作统一领导、分级管理、有效调控的宏观管理体系有待进一步完善，通过不断推进和深化干部人事制度改革，建立起一套选拔高素质干部队伍的用人机制。

　　（一）干部选拔任用工作经验不足。在选拔任用工作监督、惩治、制度等方面仍须进一步规范化、系统化和全面化，干部人事工作领导、管理、调控的管理体系有待进一步完善。

　　（二）干部选拔任用宣传力度不够。由于组织部在干部选拔任用工作宣传教育方面仍有欠缺，致使个别同志对选拔任用工作相关政策法规和实施细节不太了解甚至存在一定的误区。

　　（三）干部选拔任用制度不够完善。一些选拔任用工作方面的法规、制度还不够健全，在制定符合规划工作实际和干部工作特点的实施办法及与之相配套的意见、细则方面有待完善。

　　（一）严格执行干部选拔任用工作各项规定。

　　1、严格执行干部任用有关纪律。在每次干部选拔任用过程中，严格执行《干部任用条例》有关规定，认真落实干部人事制度改革《实施意见》和人才发展规划《纲要》，形成科学的选人用人机制。领导干部带头做到廉洁自律，坚决打击搞钱权交易，从体制机制上解决问题，遏制用人上的不正之风。

　　2、严格执行干部选拔任用程序。严格执行《干部任用条例》、“一意见三办法”等有关文件规定的程序，做到履行程序不走样。选拔任用干部的职能部门坚决把好程序关，严格按照程序办事。健全选人用人制度，进一步规范干部选拔任用方式和程序，逐步完善干部的选任、交流、考核评价以及干部选拔任用的责任追究等机制，做到用制度选人、靠制度管人。改进选人用人办法，积极引进竞争机制，大力推行“阳光操作”，不断提高-干部选拔的公开性和科学性。

　　3、严格执行干部监督工作责任制。严格执行干部监督工作责任制，对干部选拔任用工作监督检查不力的责任主体实施相应的制约措施，确保干部选拔任用工作健康运行。

　　（二）进一步推进干部选拔任用各项工作。

　　1、进一步加大监督和惩处力度，从体制机制上杜绝选拔任用中的不正之风。凡是违反《干部任用条例》的规定所选拔任用的干部，一旦发现，应立即处理；对不按《干部任用条例》规定办事的，坚决追查责任人和经办人的责任；对组织人事干部在干部选拔任用工作中的\'失职行为，严格按《组织人事干部若干规范》进行处理；对以权谋私者从重从严处罚。

　　2、进一步加强领导班子的作风和队伍建设。加强对领导干部的教育，强化责任意识，树立正确的宗旨观念，自觉接受基层、群众的意见，着力提高选人用人公信度，保证每次选拔任用工作都能得到大家的公认。加强对领导干部坚持原则、自我反思、落实工作等方面的培养，能够在选拔任用工作的各个环节做到毫不松懈，严格程序。

　　3、进一步加强岗位教育培训，培养高素质人才队伍。要突出规划特色，本着务实管用的原则精心设计培训专题，根据不同工作岗位需要进行分层次、分类别培训，增强培训的针对性和有效性。要坚持不懈地用中国特色社会主义理论体系武装干部头脑，提高理论水平。要加强现代金融、现代科技、国际经济、法律法规和现代管理等知识的培训，拓宽知识面，优化知识结构，不断提高综合素质和解决实际问题的能力。

　　（三）大力完善干部选拔任用各项制度。

　　1、建立用人质量评估体系。在对《干部任用条例》执行情况进行定期检查的基础上对用人情况作综合评估，并作为领导干部特别是一把手个人提拔任用的重要依据。增强领导对选人用人工作的责任感，促进领导依法依规选拔任用干部。

　　2、建立干部推荐、考察、讨论决定责任制和用人失察失误责任追究制度。明确干部推荐、考察、决策各个环节的责任主体和责任内容，切实解决责任不明确和用人失误失察无人负责、无法追究的问题。

　　3、建立干部任用监督巡视制度。挑选一批具有较高政治业务素质，敢于坚持原则，熟悉干部管理业务知识的同志组成巡视组，对选拔任用干部工作实施全程监督。

　　关于印发《进一步提高选人用人公信度和组织工作满意度实施方案》的通知

　　局机关各科（室、局），局属各单位：

　　现将滁州市财政局《进一步提高选人用人公信度和组织工作满意度工作方案》印发给你们，请认真抓好落实。

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇4**

　　开展选人用人不正之风专项整治，全面贯彻落实关于从严治党和巡视工作的重要讲话精神，以培养和选拔党和人民需要的好干部为主线，以《干部选拔任用工作条例》为根本遵循，落实中央巡视组和中组部检查组反馈问题整改，深化党的群众路线教育实践活动整改，认真执行省、市、县“三个意见”，切实担负整改责任，把中央、省、市和县从严管党治吏部署落到实处。

　　根据省、市、县下发的三个关于选人用人专项治理的工作方案，结合我镇实际，为预防选人用人不正之风的出现，我镇主要进行了以下几个方面的整治。

　　（一）开展“拉票贿选问题”集中整治。重点整治在干部选任民主推荐中搞拉票，在换届选举中搞拉票贿选等违法违纪行为，在推优表彰活动中搞非组织活动等问题。

　　（二）开展“违规任用干部”集中整治。重点整治执行干部选任规定不严格、破除“四唯”不彻底、执行干部选拔任用有关事项报告制度不规范、干部选任管理基础工作不严密等问题。

　　（三）开展跑官要官集中整治。重点整治“打干亲”拉关系、架“天线”、搞“勾兑”、跑官要官等问题。

　　（四）开展“说情打招呼”集中整治。重点整治违反规定插手、干预干部选任工作，在职务升迁、岗位调整、人事调动等方面帮忙说情打招呼等问题。

　　（五）开展“中层干部不按规定轮岗交流”集中整治。重点整治单位中层干部长期未按规定进行轮岗交流等问题，进一步修改和完善中层干部选任和轮岗交流制度，严格轮岗交流条件和纪律，确保干部队伍的定期合理流动。

　　三、主要措施

　　（一）加强学习教育，形成良好的选人用人工作氛围。

　　1.每月进行一次教育培训，明确好干部标准，加强思想教育和职业道德教育，引导和督促党员干部牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，不断加强作风建设，明确选拔任用“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准。

　　2.开展《干部选拔任用工作条例》普学活动。镇干部进行内部学习，并印发《干部选拔任用工作条例》及选人用人政策法规400余份发放到各村，扩大知晓度，提高民主监督质量，提高选人用人工作水平，加强党员干部对选人用人政策法规的学习，提高业务能力。

　　（二）规范各项制度，严格执行选人用人程序。

　　1.严格执行干部选拔任用制度，从严审查资格条件。

　　2.完善民主推荐制度，做到不唯分、不唯票、不唯年龄、不唯GDP，保证干部任用公平公正，公开透明。

　　3.着力健全跑官要官举报反映预警及查处机制。突出思想建党和制度建党精密结合，坚决治理封官许愿、牵线搭桥等问题，从严治理。

　　4.完善干部经常性谈心谈话制度。做好干部思想教育引导和矛盾化解工作，做好做实“三超两乱”清理和整改消化工作。

　　5.推行干部考察预告制、干部考察工作责任制。扩大考察面，确保群众知情权、参与权和监督权，强化干部考察的真实性和准确性；加强对干部的业务培训，提升政治素养、政策观念，为高质量做好干部选拔任用工作提供保证。

　　（三）加强督促检查，确保制度的落实。

　　1.严格执行“一报告两评议”，接受群众评议，用好干部民主评议结果。

　　2.加大群众举报问题的受理及核查力度，进一步发挥群众监督作用。扩宽群众监督渠道，使干部群众支持和参与干部选拔任用监督工作。

　　3.严格遵守干部工作重大事项请示报告、干部选拔任用纪实、党委书记履行干部选拔任用工作职责离任检查、干部选任工作专项检查、选人用人失察失误责任倒查五项干部选任监督原则。

　　通过此次选人用人不正之风专项整治，使我镇干部选任工作导向更加鲜明，程序更加严密，管理更加规范，制度更加完备。具体表现在：健全并完善了干部选任和干部监督各项工作机制，将创新机制、健全制度、严格监督、严肃纪律贯穿干部选拔任用工作全过程，推进了干部选拔任用工作制度化、规范化、科学化，提高了选人用人工作的公信度和组织工作的满意度。

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇5**

　　根据仁委组通〔2024〕78号文件要求，我镇结合实际，制定了关于开展选人用人突出问题专项整治工作方案，认真开展了选人用人突出问题及不正之风的自查工作及整改工作，进一步提高了干部工作科学化水平，密切党群干群关系，现将整改情况总结如下。

　　开展选人用人不正之风专项整治，全面贯彻落实习近平总书记关于从严治党和巡视工作的重要讲话精神，以培养和选拔党和人民需要的好干部为主线，以《干部选拔任用工作条例》为根本遵循，落实中央巡视组和中组部检查组反馈问题整改，深化党的群众路线教育实践活动整改，认真执行省、市、县“三个意见”，切实担负整改责任，把中央、省、市和县从严管党治吏部署落到实处。

　　根据省、市、县下发的三个关于选人用人专项治理的工作方案，结合我镇实际，为预防选人用人不正之风的出现，我镇主要进行了以下几个方面的整治。

　　（一）开展“拉票贿选问题”集中整治。重点整治在干部选任民主推荐中搞拉票，在换届选举中搞拉票贿选等违法违纪行为，在推优表彰活动中搞非组织活动等问题。

　　（二）开展“违规任用干部”集中整治。重点整治执行干部选任规定不严格、破除“四唯”不彻底、执行干部选拔任用有关事项报告制度不规范、干部选任管理基础工作不严密等问题。

　　（三）开展跑官要官集中整治。重点整治“打干亲”拉关系、架“天线”、搞“勾兑”、跑官要官等问题。

　　（四）开展“说情打招呼”集中整治。重点整治违反规定插手、干预干部选任工作，在职务升迁、岗位调整、人事调动等方面帮忙说情打招呼等问题。

　　（五）开展“中层干部不按规定轮岗交流”集中整治。重点整治单位中层干部长期未按规定进行轮岗交流等问题，进一步修改和完善中层干部选任和轮岗交流制度，严格轮岗交流条件和纪律，确保干部队伍的定期合理流动。

　　（一）加强学习教育，形成良好的选人用人工作氛围。

　　1.每月进行一次教育培训，明确好干部标准，加强思想教育和职业道德教育，引导和督促党员干部牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，不断加强作风建设，明确选拔任用“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准。

　　2.开展《干部选拔任用工作条例》普学活动。镇干部进行内部学习，并印发《干部选拔任用工作条例》及选人用人政策法规400余份发放到各村，扩大知晓度，提高民主监督质量，提高选人用人工作水平，加强党员干部对选人用人政策法规的学习，提高业务能力。

　　（二）规范各项制度，严格执行选人用人程序。

　　1.严格执行干部选拔任用制度，从严审查资格条件。

　　2.完善民主推荐制度，做到不唯分、不唯票、不唯年龄、不唯GDP，保证干部任用公平公正，公开透明。

　　3.着力健全跑官要官举报反映预警及查处机制。突出思想建党和制度建党精密结合，坚决治理封官许愿、牵线搭桥等问题，从严治理。

　　4.完善干部经常性谈心谈话制度。做好干部思想教育引导和矛盾化解工作，做好做实“三超两乱”清理和整改消化工作。

　　5.推行干部考察预告制、干部考察工作责任制。扩大考察面，确保群众知情权、参与权和监督权，强化干部考察的真实性和准确性；加强对干部的业务培训，提升政治素养、政策观念，为高质量做好干部选拔任用工作提供保证。

　　（三）加强督促检查，确保制度的落实。

　　1.严格执行“一报告两评议”，接受群众评议，用好干部民主评议结果。

　　2.加大群众举报问题的受理及核查力度，进一步发挥群众监督作用。扩宽群众监督渠道，使干部群众支持和参与干部选拔任用监督工作。

　　3.严格遵守干部工作重大事项请示报告、干部选拔任用纪实、党委书记履行干部选拔任用工作职责离任检查、干部选任工作专项检查、选人用人失察失误责任倒查五项干部选任监督原则。

　　通过此次选人用人不正之风专项整治，使我镇干部选任工作导向更加鲜明，程序更加严密，管理更加规范，制度更加完备。具体表现在：健全并完善了干部选任和干部监督各项工作机制，将创新机制、健全制度、严格监督、严肃纪律贯穿干部选拔任用工作全过程，推进了干部选拔任用工作制度化、规范化、科学化，提高了选人用人工作的公信度和组织工作的满意度。

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇6**

　　各位老师：

　　在全省高校即将开展“不忘初心、牢记使命”主题教育之际，学校组织召开选人用人、人事招录、培训培养问题自查自纠工作会议，意义重大，会议的主要任务是贯彻落实8月19日全省高校选人用人、人事招录、培训培养问题自查自纠工作会议精神，结合学院实际情况，积极开展自查自纠工作，以务实的工作作风查摆学校在选人用人、人事招录、培训培养方面存在的问题，以扎实的工作举措纠正学校在选人用人、人事招录、培训培养方面的不正之风，建立健全选人用人、人才招录、培训培养的长效机制，推动学校高质量的发展。在此，我就开展本次自查自纠工作提四点要求。

　　抓好选人用人、人事招录、培训培养工作，关乎党的教育事业发展，关乎学校干部队伍建设，组织关心，社会关切、师生关注。我们要从讲政治的高度深刻认识选人用人、人事招录、培训培养方面开展自查自纠工作的重大意义，自觉增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，确保自查自纠工作取得实效。坚决摒弃麻木不仁、无动于衷的“无所谓”的思想，坚决克服敷衍应对不扎实不担当的行为。

　　学校开展本次选人用人、人事招录、培训培养问题自查自纠工作要坚持以政治建设为统领，强化政治责任担当，勇于自我革命，深入自查自纠。一是要成立以学校主要领导为组长的自查自纠工作领导小组，负责总体部署、督导指导自查自纠工作，领导小组要下设办公室，负责贯彻落实领导小组的决策部署；二是要紧扣自查自纠通知要求，重点自查“制度落实、选人用人、人事招录、培训培养、巡察整改”五项重点工作，明确“时间表”，制定“路线图”，落实责任部门和责任人，有计划地推进自查自纠工作；三是要坚决防止自查自纠形式主义，杜绝浅显自查、虚假自查，坚决防止“把说了当成做了”，“把做了当成做好了”，要以“两反三转”为契机，把自查自纠工作做深做细、落地见效。

　　本次xx省高校选人用人、人事招录、培训培养自查自纠工作是经省委教育工委、省教育厅党组与省纪委监委派驻纪检监察组共同研究决定的，既体现政治责任，又具有针对性操作性。大家一定要提高政治站位，严肃正视问题。我自己要承担自查自纠工作第一责任人的责任，亲自统筹、亲自督促、确保自查自纠工作落到实处、取得实效。领导班子成员要主动担当，抓好分工范围内的自查自纠工作，科室负责人及广大教职员工要积极主动参与自查自纠工作，学校纪委监察室要践行好监督执纪“四种形态”，防止零报告无责任，无问题保太平的现象发生，积极主动履行监督、检查、问责的职责，推动自查自纠工作有效开展。

　　通过自查自纠工作，我们要发现问题，分析问题，解决问题，推进学校干部人事工作规范化、科学化发展。要坚决贯彻落实新时代党的组织路线，要建立完善学校选人用人体系，干部素质培养体系，干部管理激励机制，做好学校干部人才的培育、选拔、管理和使用工作；要加强制度建设，突出政治标准，坚持正确选人用人导向，认真落实党管干部原则、党管人才原则，认真贯彻落实《干部任用条例》和《事业单位人事管理》，严格制度办事，按程序办事，确保选人用人、人事招录、培训培养工作的正确方向，推动构建有利于提高学校教育教学水平，促进学校发展的干部人事机制体制。

　　各位老师，全省高校选人用人、人事招录、培训培养自查自纠工作是省纪委监委、省委教育工委、省教育厅党组做出的重大决策部署，是对新时代坚持党的组织路线的新要求，我们必须以更高的政治站位，更强的政治要求，更务实的工作作风，推进学校选人用人、人事招录、培训培养规范化、科学化发展，努力打造一支忠诚担当的高素质干部队伍，实现学校又好又快发展，以优异成绩迎接建国70周年！

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇7**

　　按照市委组织部《关于转发省委组织部的\'通知》(达市组通〔20xx〕257号)要求，我局党组高度重视此项工作，专门进行了安排布署，对我单位近几年来贯彻执《干部任用条例》、干部选拔任用工作四项监督制度执行情况和中央、省、市严肃换届纪律深入整治用人上不正之风工作等方面的情况进行了自查。现将自查情况汇报如下：

　　十八大以来，在市委和市委组织部正确领导下，我局认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》以及相关法规文件，深入开展整治选人用人公信度，着力建设高素质的领导班子和干部队伍，把从严和规范落到干部选拔任用的全过程。

　　我局始终坚持正确的选人用人导向，严格执行党政领导干部选拔任用的各项规定，不断完善工作机制，做到坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松，使干部人事工作程序化、制度化、规范化。通过公开、公平、公正的选拔用人，让工作实绩突出，群众公认的优秀人才得以突显，真正使想干事、能干事、干成事的人在政治上得到优待、心理上得到激励，进而推进我局的干部队伍建设。2024年以来，局党组共提拔科级干部3名，其中乡科级正职1名，乡科级副职1名，副主任科员1名。

　　一是通过制作“严肃换届纪律保证换届风清气正和机关干部作风行为规范‘四要十不准’”的桌牌和安装“换届纪律”的电脑桌面和滚动保护屏幕，确保干部职工随时学习、时刻警醒、严格遵守。二是通过组织学习、会议强调、科室抽查等形式，有效督促干部职工对相关政策法规的学习。三是制定《开展严肃换届纪律和提高组织工作满意度谈心谈话活动工作实施方案》，并严格按照方案开展谈心谈话活动。让每位领导干部职工，特别是负责人事工作的同志针对岗位主要职责，排查潜在廉政风险，进行廉政风险防范承诺，有效预防用人的廉政风险。20xx年，我局从未接到任何反映用人问题的举报。

　　20xx年，全局干部选拔任用工作按照相关规定和程序圆满完成，但我们也要清醒的认识到存在的问题，如：对干部人事相关规定的学习有待进一步提高;对干部的能力素质有待进一步提升;干部选拔任用的文书档案有待进一步规范等。针对存在的问题，在今后工作中，我局将紧紧围绕市委、市政府的要求，结合督查工作不断变化的形势，采取更加有力的措施，通过深化干部人事制度改革，深入整治用人不正之风，狠抓干部队伍建设，强推人才素质建设等，切实开展好干部人事工作，为达州市的经济社会文化发展做出积极的贡献。

　　（一）深化干部人事制度改革，提高选人用人公信度。根据中央《20xx—20xx年深化干部人事制度改革规规划纲要》、《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》、四项监督制度、“五个严禁、五个一律、十七个不准”等，提高干部职工的政治思想意识和对干部人事工作的认识，坚持党管干部原则，坚持德才兼备、以德为先用人标准，坚持民主、公开、竞争、择优方针，坚持科学化、民主化、制度化方向，重点突破、统筹推进，狠抓落实、锐意创新，进一步深化干部人事制度改革，广辟途径培养干部，拓宽视野选拔干部，全面客观考察干部，严格要求管理干部，满腔热情爱护干部，及时有效监督干部，树立正确用人导向，提高选人用人公信度。

　　（二）建立长效机制，严惩用人上不正之风。认真总结我局一些好的做法，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度，并使其长态化、长效化。切实促进党员领导干部廉洁从政，坚决防止用人上不正之风，形成制度管权、制度管人的良好机制。对于涉及用人上不正之风方面的信访举报及案件，切实做到认真对待，严格查实，及时汇报，严肃查处。

　　（三）加强督促检查，推进人才工作。大力加强队伍建设，建立合理的奖惩机制，形成良好的竞争机制，调动干部职工的积极性和主动性，充分发掘和培养干部职工的综合能力，让其在合适的岗位上发挥特长。针对人才工作进行长期规划，有目标、有计划的遴选人才到我局工作。

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇8**

　　区委组织部：

　　为深入贯彻落实区委组织部印发《关于结合“不忘初心、牢记使命”主题教育开展选人用人突出问题自查整改和超职数配备干部问题集中治理的通知》XXX〔2024〕XX号文明精神，我镇领导高度重视，精心组织，认真总结2024年度以来我镇开展选人用人工作情况，总结经验，查找问题。及时召开会议，认真开展选人用人民主评议工作，现将我镇2024年度以来选人用人工作报告如下：

　　1、认真学习贯彻《条例》。我镇高度重视《干部任用条例条例》《关于防止干部“带病提拔”的实施意见》的学习领会和贯彻落实工作，不断加强选人用人工作法规的业务学习,强化业务知识，提高贯彻执行的自觉性。党委领导班子，特别是“一把手”认真带头学习《条例》，熟悉《条例》的基本内容，熟练掌握选拔考察干部的方法、步骤和各个关键环节。组织部门同志更是认真学习掌握选拔任用干部的原则、标准和程序，结合工作实际，将重要的规定和条文熟记于心，做干部工作的“明白人”；

　　2、严格执行《干部任用条例》，选准用好干部。严格按照《条例》规定的原则和程序选拔任用干部，切实落实群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权确保选准用好干部。

　　3、遵守干部选拔任用工作纪律，防止人事工作中的不正之风。镇党委领导，特别是书记率先垂范、以身作则，在干部任用中坚持按照《条例》规定的程序和纪律办理，我镇在选拔任用各个程序中，认真听取各方面的意见，坚持做到“五公开”：职位公开、岗位职责公开、任职条件公开、符合基本任职资格条件的人员名单公开、考察对象公开。落实群众在干部工作中的“四权”知情权、参与权、选择权、监督权。使我镇干部任用工作得到干部群众的认同和肯定。

　　4、规范选人用人程序。凡选拔任用干部，都必须经过动议、民主推荐、组织考察，在讨论决定前，严格执行拟提拔或进一步使用人选干部档案必审、个人有关事项报告必核、纪检监察机关必听、线索具体的信访举报必查的要求，着力全面掌握干部的德、能、勤、绩、廉等情况，力求客观真实地反映干部个人情况。

　　总之，我镇在选人用人工作中严格按照有关规定和程序执行，不搞形式，不走过场，公平公正透明，接受监督，真正做到公开民主，得到全体干部的一致好评，选人用人氛围风清气正。接下来，我镇将进一步贯彻落实《干部任用条例》及有关规定，继续深化干部人事制度改革，规范干部任用制度，完善干部选拔任用机制，不断总结干部选拔任用所取得的经验，努力形成人尽其才，充满活力的用人机制。

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇9**

　　根据市委组织部《关于对照选人用人专项检查发现开展自查整改工作的通知》(xx号)精神，我司对照选人用人专项检查发现问题开展自查和整改工作，针对自查发现的存在问题，进行分类梳理，制定如下整改方案：

　　深入贯彻落实xxx系列重要讲话特别是选人用人重要思想，牢固树立“四个意识”，提高政治站位，增强政治自觉，严格落实《干部任用条例》和有关政策法规，严格实行民主推荐、公开公示、集体研究、任前谈话等项程序和要求，切实把好选人用人关，持续整治选人用人的不正之风，从严推进整改工作，确保整改工作落地见效。

　　（一）存在问题一：党支部在选人用人上领导和把关作用发挥不够。对干部队伍建设统筹谋划、长远规划不够，优秀年轻干部储备不足，部分干部长期不交流。

　　整改目标：落实好干部标准，遵循干部成长规律，按照拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量的要求，进一步创新理念、创新思路、创新模式，以大力发现培养为基础，以强化实践锻炼为重点，以确保选准用好为根本，以从严管理监督为保障，健全完善年轻干部选拔、培育、管理、使用环环相扣又统筹推进的机制，形成优秀年轻干部不断涌现的新局面。

　　整改措施：

　　1.制订总体规划，大力培养选拔年轻干部。提出培养选拔年轻干部的原则、目标、思路、措施。明确“时间表”。强化责任，将培养选拔年轻干部作为党支部其“一把手”的重要政治责任。着眼中长期培养选拔目标的实现，制定3年、5年的阶段性目标，发展党员3名，分步抓好落实，逐步配备到位。

　　2.拓宽选拔方式。加大竞争选拔力度，推进公开选拔领导干部常态化，坚持和完善竞争办法，为选拔优秀年轻干部提供“通道”。

　　3.进一步探索优秀年轻干部脱颖而出的有效途径。采取民主推荐、考试测评、组织考察等方式，选拔一批重点培养对象，进行持续跟踪培养锻炼。为实现领导班子年轻干部的配备打好基础。

　　责任领导：xx

　　责任部门：办公室

　　整改时限：20xx年12月前完成制定规划，并长期坚持。

　　（二）存在问题二：高素质专业化选人用人方向不够鲜明。对人才引进和培养工作重视不够，高素质专业化干部短缺。

　　整改目标：加强人才引进和注重培养专业能力、专业精神，增强干部队伍适应新时代中国特色社会主义发展要求的能力。

　　整改措施：

　　1.加强人才引进力度，创新工作机制，拓宽引才渠道。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足实际，着眼长远发展，进一步更新观念，创新办法，坚持开发、吸引，不断创新人才工作机制，建立健全人才引进制度，采取灵活多样的形式引进人才。

　　2.培养造就高素质专业化干部队伍。把提高政治素质放在第一位，加强政治训练，突出忠诚干净担当教育。

　　责任领导：xx

　　责任部门：办公室

　　整改时限：长期

　　（三）存在问题三：文书档案和干部档案管理不规范。研究讨论人事议题的会议记录不规范，没有如实记录与会成员表态情况，有的以“一致同意”代替讨论和表决。

　　整改目标：实现文书档案和干部档案管理规范化。

　　整改措施：

　　1.加强和规党员干部人事档案管理工作。按照《干部人事档案工作条例》从管理体制和职责、内容和分类、日常管理、利用和审核、纪律和监督等五个不同的方面对干部人事档案进行规范管理，落实好档案的规范整理工作。

　　2.进一步完善档案，认真对照xxx年档案专项审核工作的要求，自查自纠。

　　责任领导：xx

　　责任部门：办公室

　　整改时限：2024年12月前完成整改，并长期坚持

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇10**

　　为深入贯彻落实市局转发的《省局关于转发省委组织部〈关于开展选人用人工作检查的通知〉的通知》，我局党组高度重视，精心组织，认真开展选人用人工作自查活动，目前尚未发现违法违纪选人用人情况。现将自查情况汇报如下：

　　(一)认真学习贯彻《干部任用条例》。

　　我局高度重视《条例》的学习领会和贯彻落实工作，不断加强干部选拔任用工作法规的教育培训。一是加强业务学习,练好基本功，提高贯彻执行的自觉性。领导班子特别是“一把手”认真带头学习《条例》，熟悉《条例》的基本内容，熟练掌握选拔考察干部的方法、步骤和各个关键环节。人教科同志更是认真学习掌握选拔任用干部的原则、标准和程序，结合工作实际，将重要的规定和条文熟记于心，做干部工作的.“明白人”。二是加强宣传。让广大干部群众了解《干部任用条例》，知道干部工作的要求和程序，形成了有利于提高干部选拔任用质量、有效防止和纠正用人不正之风

　　的良好社会氛围。三是抓好贯彻执行。在干部选任工作中严格按照《干部任用条例》规定的原则、标准、程序和要求执行。

　　(二)严格执行《干部任用条例》，选准用好干部。

　　严格按照《条例》规定的原则和程序选拔任用干部，切实落实群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权，确保选准用好干部。一是建立完善相关制度。根据《条例》规定，制定了竞争上岗、任前公示和试用等一系列制度，做到了干部选拔任用工作科学化、规范化、制度化;二是严格考察。干部任用的考察工作由局党组负责，在考察中充分听取干部职工对考察对象的意见，尽量扩大征求意见范围。在考察方式上，采取个别谈话、集体谈话方式进行。同时认真做好谈话记录，力求客观真实地反映干部个人情况。三是实施有效监督。选人用人重要环节邀请市局人教科领导参与，并进行指导，对选拔工作的各个环节进行有效监督;四是实行任前公示制。凡提拔中层干部在正式任职前，在全局范围内进行为期7天的公示，并书面报告市局人教科，坚持有反映意见必查证，对查实的问题，影响干部任用的，不予任用。

　　(三)遵守干部选拔任用工作纪律，防止人事工作中的不正之风。

　　在干部选拔任用工作中，我局切实遵守组织人事工作纪

　　律。局党组书记率先垂范、以身作则，在干部任用中坚持按照《条例》规定的程序和纪律办理，在提名、讨论等各个环节上，认真听取各方面的意见，不搞个人说了算。几年来，我们在干部人事工作中，坚持“五公开”(职位公开、岗位职责公开、任职条件公开、符合基本任职资格条件的人员名单公开、考察对象公开)，落实群众在干部工作中的“四权”(知情权、参与权、选择权、监督权)，使我局干部任用工作得到干部群众的认同和肯定。

　　(四)严格选拔任用。在选人用人过程中，我们严格遵循干部选拔任用程序。一是紧紧把握干部工作中民主推荐、考察、酝酿等重要环节，不搞形式，不走过场，公正公开，接受监督;二是严格坚持干部任职资格条件，严格把握选人用人标准，真正把政治素质强、敬业精神强、工作能力强、作风过硬、群众信任的干部选拔到领导岗位上来;三是严格按照干部职数配备干部。目前我局部分岗位存在中层干部空编现象;四是选人用人充分发扬民主，严格经过讨论提名、推荐、考察、谈话、任用等程序，每个环节都提前预告或公示，没有临时动议情况。

　　20xx年4月24日，我局认真组织了选人用人工作民主评议会。会议发出民主评议票33张，收回33张，其中“好”字档次32张，占总数96.7%。

　　近年来，我局在扩大民主和改进干部工作上做了一些探索和尝试，取得了一定的成效。与中央新的要求、方向是一致的，在内容上是一脉相承的，但在实践过程中发现还存在一些问题。一是个别干部思想认识需进一步提高;二是对德的考察环节还需进一步加强。

　　我局将以此次选人用人检查活动为契机，进一步贯彻落实《干部任用条例》及有关规定，继续深化干部人事制度改革，进一步完善民主推荐、民主测评制度、竞争上岗和差额选举等制度，规范干部任用提名制度，完善干部选拔任用机制，不断总结干部竞争上岗、选拔任用所取得的经验，努力形成人尽其才，充满活力的用人机制。培养好、选配好、使用好干部，为工商事业的发展提供坚强的组织保证。

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇11**

　　为进一步落实选人用人专项治理工作，规范公司选人用人工作程序，根据县委组织部《关于印发的通知》要求，公司迅速组织开展了选人用人专项治理工作。现将有关工作情况报告如下：

　　（一）组织学习文件。根据县委组织部的要求，公司党委中心组（扩大会议）学习了县委组织部《关于开展选人用人问题专项治理工作方案》、中央新修订的《干部任用条例》、《地方各级人民政府机构设置编制管理条例》、《四项干部监督制度》、《县直单位、镇场区党组（党委）干部任免基本流程》等重要文件，要求与会人员要认真领会文件精神，提高政治站位，配合开展自查自纠。

　　（二）及时部署工作。公司党委高度重视此次清理工作，第一时间对选人用人问题专项治理工作作出相关部署：一是要求提高思想认识，增强开展选人用人问题专项治理工作的责任感和自觉性，高度重视此次专项清理工作，全面深入开展自查，从严从实抓好整改。二是成立自查自纠工作专班，负责开展选人用人专项治理工作。三是按要求认真做好自查自纠阶段工作，严格对照选人用人负面清单，对公司2024年以来选人用人情况开展自查。四是根据自查结果，明确整改措施、目标任务和完成时限，认真落实，整改到位。

　　（三）开展自查自纠。公司工作专班对历年干部的任职情况进行全面梳理，重点对2024年以后的干部任职情况开展自查。一是清查了自公司成立以来任职干部的任职文件和相关会议纪要或其它任职材料。二是重点清查了2024年以后任职干部的“三龄两历一身份”等任职资格材料。三是严格清查2024年以后任职干部的选任程序是否规范等问题。四是将所有干部任职资料进行治理归档。

　　（一）相关制度有待进一步完善。公司虽然已制定了相关制度，但在干部监督管理、人才薪资激励等方面存在不足需进一步完善。下一步公司将进一步加强相关制度建设，形成科学的选人用人机制和监督机制。

　　（二）及时做好人事档案建设。由于公司成立时间短，人事工作经验不足，出现一些归档不及时、资料不齐备等问题。下一步公司将进一步规范人事档案，安排专人负责，对公司人事资料做到及时归档。

　　（三）及时调整补充岗位设置。因人员调动、提拔等因素出现岗位空缺等，公司将及时补充配备到位，确保公司各项工作有序运行。

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇12**

　　按照州委关于开展选人用人不正之风专项整治工作要求，我县高度重视，狠抓整治落实。现将我县专项整治工作开展一月以来的情况总结如下：

　　州委组织部深入整治用人上不正之风会议之后，我县高度重视，庚即组织召开了甘孜县庸懒散浮拖暨选人用人不正之风专项整治工作会议，传达了省、州委深入整治用人不正之风有关会议精神，明确了整治工作方向。成立了整治工作领导小组及办公室，进一步加强了整治工作的组织领导。同时，认真开展了自查，切实找准存在的突出问题。针对存在的问题，研究制定下发了《甘孜县开展庸懒散浮拖问题专项整治工作实施方案》和《关于开展选人用人不正之风7+3专项整治工作方案》，进一步明确了整治工作重点，并全面启动庸懒散浮拖及选人用人专项整治工作。截止5月30日，整治选人用人不正之风10项工作在为期一个月的时间内稳步推进，扎实开展，取得一定成效。

　　为了进一步增强整治工作的操作性，县委明确提出了规定动作不走样，自选动作重实际的整改措施,有序稳步推进整治工作。

　　(一)着力整治拉票贿选问题。一是在全县范围内发放新修订《干部选拔任用条例》等干部政策文件，集中开展对干部政策法规的宣传教育，重点开展警示教育。二是利用组工外网和甘孜县有线电视台，设立举报电话，收集拉票贿选的线索和问题，汇总研判，对问题具体、线索清楚的反映，核查清楚。三是认真贯彻落实拉票贿选责任追究办法，设立违规违纪工作台账，实行台账记载管理。

　　(二)着力整治违规选用干部问题。一是向全县各单位主要负责人、乡镇一把手发放《条例》，并通知做好学习贯彻。二是认真落实州委五位一体干部选任体系，全面规范干部选任程序、标准和条件。三是认真执行五位一体干部选任监督体系。四是认真执行干部任前资格、条件审核，组织专人规范换届以来干部选任文书档案。

　　(三)着力整治跑官要官问题。一是建立跑要、拖情记录在案制度，对跑要、拖情的不列为考察和提拔对象。二是加强自身建设，重申纪律要求，签订承诺书，坚决整治封官许愿、牵线搭桥等问题，从严治部，从严管理，着力建设模范组织部门。三是建立预警机制，利用12380举报平台等，收集跑官要官线索，对反映较多的单位，及时对主要负责人进行谈话提醒。

　　(四)着力整治说情打招呼问题。一是坚持领导干部个人署名推荐干部制度，防止私下说情打招呼。二是建立说情打招呼登记报告制度，对帮忙说情打招呼的一律记录在案、严肃批评、诫勉谈话，情节严重的严肃追究相关责任。三是建立预警谈话机制，群众反映说情风较多的单位，及时对主要负责同志进行谈话提醒。四是对带病提拔倒查中发现有说情打招呼问题的，一律从严追究责任。五是组工干部参与说情打招呼的，一律严肃处理并调离组织人社部门。

　　(五)着力整治三超两乱问题。一是认真落实省、州委组织部关于地方性干部人事政策的执行要求。二是建立干部选任编制职数预审制度。三是完善干部经常性谈心谈话制度，做好干部思想教育引导和矛盾化解工作。四是切实抓好三超两乱清理和整改消化工作。截止2024年1月，我县超职数配备干部共计56人，其中：超配领导职数3个，超配非领导职数53个，计划于2024年9月前整改消化。

　　(六)着力整治防止和清理选用两面人问题。一是要求每名副科级领导干部报送领导干部个人有关事项报告表。二是在干部考察工作中，重点突出政治品质和道德品质的考察;有意识的安排重点培养对象到困难矛盾突出的基层一线和反分维稳前沿去开展工作，在实际工作中考察其政治品质和道德品质。三是建立新提拔领导干部任职承诺制度，就遵守政治立场、维护祖国统一和民族团结等方面做出公开承诺。四是设立防止和清理两面人举报电话，呼吁广大干部群众反映两面人有关情况，组织部根据反映情况进行核查，对确有相关情况的视情节轻重进行组织处理。五是建立考察失察失误责任追究机制。六是加强定期分析研判机制。

　　(七)着力整治干部违规兼职问题。今年8月，清理规范14名在企业兼(任)职的干部职工。同时，对干部职工在企业兼(任)职务期间是否存在违规在企业领取薪酬的情况进行了专项调查，经调查，我县14名干部职工在企业兼职(任职)期间均未违规领取薪酬。同时对前期清理违规兼职工作进行自查，防止漏报、漏报，严格执行领导干部企业兼职有关规定，坚决防止反弹。

　　(八)着力整治长期在编不在岗问题。根据《公务员法》规定和中央、省、州、县委工作要求，及时下发文件各全县各单位，要求严格开展自查。为确保此项工作取得实效，我县纪检、组织、人社、编制等部门组建联合工作组，对全县各单位按照清理范围中确定的情况进行督察，对虚报、瞒报、漏报的，一经查实，将追究单位主要领导及相关人员责任，并将举报电话在甘孜县组工外网和甘孜有线电视台进行公示，确保清理工作监督到位。

　　(九)着力整治违规抽借调干部问题。县委组织部对全县抽借调人员进行全面清理，并要求违规抽借调干部职工无条件一律在规定时间内回原单位上班，逾期未归的视为旷工，并按相关规定处理。为固化成果，进一步严肃干部管理，稳定基层干部队伍，县委组织部庚即下发《关于进一步严肃干部抽借调程序的通知》(甘孜委组发〔2024〕42号)，从制度层面规范干部管理。

　　(十)着力整治干部职工档案信息审核问题。根据我县干部职工档案信息审核工作实际，严格按照州委组织部《关于开展干部人事档案专项审核工作的通知》(甘组通〔2024〕139号)文件精神，制定专项审核工作方案，细化审核范围、时间安排、方法步骤和保障措施等，及时安排专人对干部档案信息进行集中整治处理。

　　专项整治工作开展至今，虽取得一定的成绩，但还是存在一定的问题：一是个别单位认为此次的专项整治工作是走形式，开不开展一个样，重视程度不够。二是虽将各项干部政策法规下发给各单位，但宣传落实力度差。三是各单位在开展专项整治工作中有效的创新办法不多。

　　针对存在的问题，下步工作中，我们将狠抓在以下三个方面的工作：一是加强监督检查，构筑及时发现、有效预防选人用人不正之风的预警机制。二是加大对干部政策法规的宣传教育力度。三是严肃查处，增强对用人上不正之风的纪律威慑。

**选人用人方面存在的问题及整改措施篇13**

　　按照省委关于召开巡视整改专题民主生活会的主题和基本要求，本人认真贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，从全面从严治党的政治责任出发，切实增强“四个意识”，落实“两个维护”，坚持实事求是的原则，紧扣中央、省巡视反馈问题，深入检查自身思想、职责、作风方面存在的问题，并拿出切实可行的整改措施，确保达到省委要求的此次学习和整改效果。现汇报如下：

　　今年以来，台理论中心组确定每周五为学习日，至少拿出半天进行集中学习，我全部认真参加从未缺课。在台党委的统一组织下，我深入学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，对《治国理政第二卷》和《习近平新闻思想讲义》等著作进行了系统学习，重温了《共产党宣言》;此次民主生活会之前，和班子里的同志再次学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、《巡视工作条例》等党规党纪，并联系思想和工作实际撰写了大量学习笔记。为方便随时学习还下载了《治国理政》电子书，尽可能的多拿出时间补充理论知识，牢固树立自己的“四个意识”、更加坚定“四个自信”，做到“四个服从”、“两个维护”，始终用党的先进理念武装头脑。

　　同时，作为一名普通党员，今年以来，本人还认真参加了所在支部的学习和组织生活。如4月27日，参加了电台支部“习总书记关于精准脱贫攻坚战系列重要讲话”的学习;7月6日，在支部对《习近平新闻思想讲义》的重要篇章进行了再学习;7月31日，参加了支部组织生活会，就电台今年的工作和干部思想作风存在的问题，向全体党员征求意见建议，不仅达到了很好的沟通效果，作为党委委员，由于我的参与，电台支部的组织生活和“三会一课”更加规范。

　　在广泛征求意见，深入和班子其他同志谈心谈话的基础上，结合中央省巡视反馈意见和整改落实“回头看”发现的问题，我立足自身思想实际，结合日常的学习工作，进行了深入细致的查摆剖析。

　　1.对党的思想理论在学懂弄通上尚欠功夫

　　虽然通过学习，自己对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神有了进一步了解，但从“实现两个一百年目标”和建设社会主义现代化强国的战略高度上看，自己的学习还很肤浅，有些关键点的理解还只停留于字面，特别是在“四个意识、四个自信、四个服从、两个维护”的深刻理解和自觉行动上，学得还很不够，仍有很大的差距。

　　当前国际国内形势异常复杂，虽然我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的伟大梦想，但我们也必须看到国内外存在错综复杂的问题和矛盾，实现起来难度也超乎想象。这就要求我们全党必须牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，自觉、坚决维护习近平总书记的核心地位，维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。这不仅是党的十九大最重要的精神之一，也是新党章极为重要的思想灵魂。切实践行“两个维护”、“四个意识”，是推动党、国家和人民事业顺利发展，实现党的既定奋斗目标的根本前提。作为党的基层组织负责人和党的一员，必须更加牢固树立“四个服从”，即党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织，全党各个组织和全体党员服从党的全国代表大会和中央委员会。

　　2.在主动维护风清气正的政治生态上自觉性还不够

　　党的十八大以来，全面从严治党取得了前所未有的成就，反腐败斗争压倒性态势业已形成，把纪律挺在前面，懂规矩守纪律成为越来越多党员领导干部的共识和自觉。

　　\*可以说是反腐败的“重灾区”，周本顺等一批大老虎的落马，不仅让我们震惊，更让我们警醒。这些落马干部曾经位居高位，离自己这个基层干部很远，与他们划清界限应该不是个事。查摆中，自己认识到如果思想只停留在这个层面是不够的。肃清周本顺等人的恶劣影响，自己的政治自觉性和敏锐度都还存在思想偏差。要像习总书记要求的那样：“提高政治警觉性和政治鉴别力，要善于从政治上看问题，始终忠诚于党，始终牢记政治责任”。周本顺这些人作为曾经\*地方的执政者，他们的错误思想观点和行为逻辑，难免依然有形无形中深藏在某个角落，一不留神，就有“死灰复燃”的可能。所以每一个共产党员，一定要从政治上、思想上、工作上、组织上、作风上彻底肃清他们的恶劣影响，充分认识到这项政治任务的长期性和艰巨性。保持警醒，防微杜渐，做政治上的明白人，做让党中央放心的党员和让习总书记放心的同志。

　　3.在落实全面从严治党两个责任上还不完全牢固

　　作为台党委委员，本人能够在落实全面从严治党责任上与党中央保持高度一致，严于律己，遵章守纪，在平日里的工作中，对落实主体责任能够做到思想上重视，在工作例会和支部会上，也经常对大家宣读和强度各项党规党纪。但也确实存在一些问题和不足：压力传导不够，靠学习、领会、表态抓落实，责任意识上热下冷的现象;落实责任方法单一，靠开会落实，照搬文件落实，往往出了问题才着急;对新提拔的同志廉政教育进行的少。我们党现在十分注重纪律自觉和政治规矩，作为党员自己必须跟上这个政治节奏，把过去打得不牢的思想短板尽快补齐。

　　从\*\*年以来，受台党委委派，我开始分管台“一问责八清理”专项整治工作。在台党委和相关部室同志们的大力支持和配合下，我们主动筛查出违反财务纪律、三不分(违规兼职)、慢作为等各类违规违纪问题5件，并按照市委工作领导小组要求积极整改，尽量减少损失，挽回影响，同时在这一过程中，自己也受到了很好的党纪教育。但是反思过去，自己确实也存在“想避重就轻、不敢担当怕伤害同志得罪人，纠结于是否主动上报问题线索、是否管得太严了”的错误观念。现在翻过头来看，正是当初台主要领导力主的“主动报主动改”，才使得我们赢得了直面问题积极整改的主动和上级组织的谅解，既解决了问题又提醒教育了同志。

　　4.加强干部队伍和基层组织建设上功夫下得不够

　　对照要求检查，本人在选人用人上基本上能够做到出于公心，出于事业发展需求选人用人，同时注重民主程序，既看平常工作表现，也广泛争求各方意见。但也应看到，选人用人上确实存在注重业务素质而忽略党性修养道德品质的倾向，对干部的培养上，看能否办节目搞创收办事情的成分多，讨论是否具备“忠诚干净担当”等党性修养的时候少，个别干部整体素质一般化，还跟不上市委完成三大历史任务，交出两份优异答卷上对宣传工作的要求，还跟不上群众对美好生活的信息需求。在分管的全台党务上，开会布置的时候多，深入基层党组织调查研究的少，对基层组织建设存在问题了解的少，许多工作还停留在应付差事的层面。

　　作为一名基层党务工作者，今后必须加强自身党性修养，不忘初心，牢记使命，不折不扣地抓好落实。

　　5.作风建设上还有不严不实的地方

　　\*\*年以来，中央通过群众路线教育，对群众反映强烈的四风问题进行了彻底整顿，不论自己还是身边的工作作风和环境风气有了很大改观。

　　由于一些原因，我目前在班子里分管的工作不少，电台两个频率、行政口上的综合办和计财科、党务上的两学一做、纪检口的一问责八清理、扶贫口的精准脱贫等，事关全局运行稳定的活儿多，涉及全台吃喝拉撒的琐事多。这一方面是台党委对我的信任，我每天如履薄冰，生怕自己干不好;另一方面由于个人能力有限，作风上也尚待扎实，面对繁重的工作任务，有时确实也存在疲于应付，走形式，走过场，工作马虎浮皮了事的现象。为此，有的同志通过组织程序对我提出了意见，台党委书记专门找我谈心谈话，特别强调了要改进工作作风，多沟通交流，善于协调矛盾化解难题的要求，我都虚心接受并努力改正。

　　6.精准脱贫攻坚需再出实招重实效

　　从\*\*年5月起，我分管了台蔚县包扶村精准脱贫工作，在历届驻村队员的共同努力下，苏邵村已顺利出列。今年，我们把绝大多数精力放在剩下的两个村，自己每月坚持驻村三天，解决实际问题，做了许多事也想了许多办法。但对照中央“五个一批，六个精准”的要求，感觉自己在加强农村基层组织建设、配合县乡完善贫困人口精准识别和退出机制上做得不够，激发内生动力既扶志又扶智上仍有欠缺，产业帮扶上实招落地少落地慢，下一步需按照两不愁三保障的标准，真抓实干，加紧工作，力争年底苏官堡和上宫村全部脱贫出列。

　　7.“一岗双责”意识欠缺、履行职责不到位

　　党风廉政建设“一岗双责”是指国家各级政府机关党员干部在做经济建设、履行本职岗位应有的管理职责的同时，还要对所在机关的党风廉政建设负责。对照检查，自己存在对“一岗双责”思想认识还不很到位、主体责任体现不够、对干部管理失之于宽失之于软等问题。平日里，抓业务抓管理体现的强，抓监督执纪的主体责任体现的弱。也有过做事情只要出发点和动机是好的就行，程序上有些“不讲究”无所谓的错误观念，没有把纪律挺在前头，带头作用起得不好。同时，作为分管广播媒体的领导，在主动抓好分管范围内党风廉政建设，带头管好电台班子，带好广播队伍上，责任意识体现得还不强。

　　8、对做好上次巡视后半篇文章等问题认识不到位

　　巡视工作反馈出的问题没有具体涉及到我们这个行业，本人需要纠正模糊认识，力避“事不关己高高挂起”的错误思想。随着巡视工作不断向基层延伸，作为党的基层干部，需要坚持高站位、准定位、新举措，坚持政治方向和问题导向，正确对待政治巡视，配合好巡视工作，发挥好震慑、遏制、治本三大作用。巡视反馈意见代表着党中央和省委的要求，不论是被巡视党组织，还是其他单位部门，都要把巡视整改作为“四个意识”的试金石,检验“两个责任”的重要标尺,自觉扛起主体责任认真真反思，引以为戒。

　　1、党性修养不到位。作为一名党员领导干部，没有站在全党的高度，国家发展的高度去学习领会党的纲领党的理论，为了应付学而学，不求甚解。尤其是“四个意识”、“四个服从”依然打的不够牢，对全面从严治党，坚决服从党的政治纪律和组织纪律问题上态度依然不够坚定，对党的组织规程学习了解不足，没有认真沉下心去征求各方面的意见，简单拍脑瓜子决定，无形中助长了问题的发生。写作服务网址：http://

　　2、履职尽责不到位。在落实“一岗双责”上存在责任缺失，把具体工作的担子更多压在了部门和支部领导身上，自己亲自调查研究的少。对单位管理尤其是基层部门的管理失职于“宽松软”，带头学习政策法规不够，日常自查做的很不到位,没有按照规定开展经常性督查和检查，执行纪律上也存在不严不实的现象。

　　3、工作作风不扎实。作为分管一方面工作的领导干部，这些年，虽然参与组织制定了一系列各项规章制度，但是在执行上模范带头作用发挥的不好，工作作风还不很扎实，存在“搞变通、打插边球”的思想。有时由于工作紧迫，为调动大家积极性，在工作运行管理上，急于求成，没有严格按章办事，造成管理脱节、程序错位，一些制度执行不严，有的地方依然存在问题隐患。

　　四、今后的努力方向和改进措施

　　1、不断强化政治意识。作为党的一级新闻媒体的责任人，始终坚持正确的政治方向，真正把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“四个服从”落实到岗位上行动上，坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。认真学习党的十九大精神和《习近平谈治国理政》《习近平新闻思想讲义》等重要文献，并积极参与所在支部的学习，不断武装头脑，打牢政治思想理论基础，努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，做政治上、纪律上、规矩上的明白人。

　　2、不断强化责任意识。作为党委委派工作的第一责任人，时刻提醒自己始终把党的纪律挺在前面。自己以身作则带领全体党员干部，认真学习贯彻“关于新形势下党内政治生活的若干准则”“中国共产党党内监督条例”，按照“准则”“条例”，抓好基层党建工作，经常深入下去了解情况，督促支部三会一课和组织生活的不断规范，真正发挥出基层党组织战斗堡垒作用。并拿出切实可行的问题解决方案。对各级干部进行严格管理，运用监督执纪“四种形态”，经常开展批评和自我批评，让“红红脸、出出汗”成为常态。坚持党内谈话制度，认真开展提醒谈话、诫勉谈话。同时，充分发扬党内民主，保证群众的参与权知情权，欢迎身边干部群众监督，发现自己和其他领导干部有思想、作风、纪律等方面苗头性、倾向性问题的，及时提醒谈话。发展轻微违纪问题的，及时诫勉谈话。

　　3、不断强化制度建设。作为一岗双责的第一责任人，认真开展“一问责八清理”回头看，排查廉政风险点和管理上容易出漏洞的区域和岗位。修改完善单位财务管理制度、车辆管理管理、

　　差旅接待管理、大型活动审批以及创收成本、创收物管理等方面的规定和制度。认真履行岗位职责，要求各频率部室按照岗位目标管理责任制要求，做到定岗到人、定责到人，将各项工作量化细化，层层分解，落实到个人，确保事事有人抓，人人有事干，形成尽职尽责抓工作的良好局面。

　　4、不断强化宗旨意识。全力做好自己分管的行政财务、精准脱贫和广播工作。坚持每月3天以上驻村工作，坚持市委倡导的“吃派饭”，从地头到炕头再到心头，与农民兄弟打成一片。共同谋划好项目脱贫和产业脱贫，努力增加贫困户收入，争取年内脱贫出列。在工作上牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，每月坚持与基层干部进行一次谈心谈话，共同查找工作中的不足和解决方案，做到问题清思路明。带头执行好八项规定和切实反对形式主义、官僚主义，在思想上保持思想道德的纯洁性，正确对待权力、金钱、名利，把好权力关、利益关，艰苦朴素，勤俭节约，不奢侈浪费，不追求享受。在作风上要深入实际，联系群众，多倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，下一步将主动印发征求意见表，搜集问题隐患，积极主动发现问题解决问题。

　　当前，新闻宣传工作是一项极端重要的工作，广电正处于改革的关键时期，我一定会团结带领全体干部职工心往一处想、劲往一处使，当好促进广电事业发展的表率、热爱新闻事业的表率、学习进取的表率、廉洁自律的表率、狠抓落实的表率，不忘初心、牢记使命、继续奋斗，为全市完成三大历史任务、交出两份优异答卷做出自己的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！