# 巡查整改工作中存在的不足范文15篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-02-05

*自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多;看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，晚上又玩手机到很晚，次日起床又不...*

自查报告是一个单位或部门在一定的时间段内对执行某项工作中存在的问题的一种自我检查方式的报告文体。2、平时作风有些希拉、新老兵观念不强，认为平时关系不错、就没有讲究那么多;看新闻联播也不够认真，有时还到处走动，晚上又玩手机到很晚，次日起床又不安时、睡眠不足就直接影响到第二天的正常工作。二、整改措施1、在今后的工作中调整好心态、保证在各项任务面前能够静下心来，让各项任务可以安全进行到底，决不为完成任务而完成任务，坚决提高工作质量、工作效率，安时到位、安时完成，决不因个人原因影响到集体、影响到单位。2、严格落实一日生活制度，工作日按照规定着军装，决不混穿;加强新老兵观念，摆正自己的位置;每天按照规定看新闻，晚上熄灯后尽量早睡觉，控制自己的玩手机的时间，决不因睡眠不足而影响工作。以上是本人的自查自纠，如有不足之处还望大家批评指正。以下是小编收集整理的巡查整改工作中存在的不足范文十五篇，仅供参考，希望能够帮助到大家。

**第一篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　巡查整改落实情况报告按照县委统一部署，2024年4月5日至5月19日，县委第一巡察组对老城镇党委进行了常规巡察。6月17日，巡察组向老城镇反馈了巡察结果，对老城镇党委进行了总体评价，对镇领导班子和各项工作取得的成绩给予了肯定，同时，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，并有针对性提出了整改意见和建议。指出镇党委在党的领导、党的建设、全面从严治党、脱贫攻坚工作4个方面存在的12项问题，并提出了整改意见。巡察组向我镇反馈巡察工作情况后，老城镇党委坚决按照巡察组的要求，迅速行动，狠抓整改，逐项进行研究，逐条制定改进措施，一个阶段一个阶段的深入推进，经过全镇上下共同努力，整改工作取得阶段性成效，现将整改落实情况汇报如下：一、提高认识，把整改工作作为一项重大而严肃的政治任务来抓镇党委切实担负起整改主体责任，迅速成立整改工作领导小组（老文〔2024〕41号），党委书记翟成敬同志为组长负总责，整改领导小组负责协调，相关领导同志按照分工落实整改责任。镇先后2次召开专题会议研究整改工作，制定下发了《老城镇党委对县委第一巡察组巡察反馈意见的整改落实方案》（老文〔2024〕34号），按照“谁主管、谁负责”的原则，明确班子成员分别牵头负责，并将整改任务具体落实到分管领导副职，对整改工作实行菜单式、项目化精细管理。二、严格落实，以抓细抓全的办法推进整改工作各分管领导、单位按照“标本兼治、务求实效、统筹兼顾，上下联动、合力攻坚”的要求，采取切实可行的方法，对整改逐条逐项抓落实，目前已全部完成反馈问题的整改，现将整改情况汇报如下：（一）在党的领导方面1、贯彻上级精神不深入，“四个意识不强”的整改情况\_x000C\_（1）坚持集体学习与个人自学相结合的方法，4月、6月进行了集中学习，认真学习了《党内政治生活的若干准则》、《中国共产党廉洁自律准则》。同时领导干部每次学习后撰写一篇学习心得体会。（2）明确党委在重大项目建设、人事任免等重要工作上，必须做到集思广益，民主决策，科学决策。例如：在扶贫资金的使用上，经征求扶贫工作组、村里意见，调查茶树菇企业效益，镇党委经过讨论认为茶树菇企业管理到位，茶树菇生长周期短，见效快，效益明显，决定拿出扶贫资金100余万元发展茶树菇，带动部分村贫困户脱贫致富。

　　目前，茶树菇已建大棚25个。（3）正确对待工作中存在的问题，敢于面对矛盾，勇于担当，认真研究妥善处理问题的办法，尤其是信访工作，转变工作作风，建立领导分包责任制，明确责任，限期解决。深入开展矛盾排查活动,每月25日例会制度，听取各村矛盾排查化解汇报。目前，为做好党的“十九大”会议前期社会稳定工作，对全镇的不稳定因素进行全面排查，已经查出49起不稳定因素，11类特殊利益群体，以党委文件集中交办，明确包案领导和责任人，强化责任，分类施治，妥善处理各类矛盾。依法打击无理取闹、缠访闹访等信访户，维护社会稳定。2、执行强农惠农政策不到位的整改情况（1）开展政务公开工作，镇、村统一高标准制作党务政务公开栏，将班子成员分工、职责及联系电话，每年的三公经费、党员发展、惠农资金、财务收支等情况在镇政府公示栏、村公示栏逐项公示，提高工作透明度。下一步将在镇政府网站进行公开公示。（2）加大惠农政策宣传力度，落实强农惠农政策，镇纪委同步跟进，开展基层违法违纪问题的查处和典型案件警示教育，全面提高基层党员干部廉洁履职意识。同时，积极开展“三清理一公开”活动，对村组资产资源、资金、惠农资金项目进行清理，目前工作已经接近尾声。（3）镇党委按照县委《关于进一步加强全县强农惠农资金监督管理工作的意见》的要求，责成相关单位进一步健全完善惠民资金和项目监管办法、公示制度、备案制度、监督检查制度、责任\_x000C\_追究制度等，建立长效机制。如：民政部门和扶贫部门关于下发了《老城镇农村低保双线合一指导意见》、村镇部门出台了危改资金申报“七不准”。（二）在党的建设方面1、党建工作重视不够的整改情况(1)切实履行党委书记“第一责任人”职责，制定切实可行、操作性强的党建工作计划，明确党建工作重点。镇党委负责人加强对党建工作的督导，每月5号镇党委结合当前的党建重点工作下发党员活动日学习内容的通知，班子成员和服务区书记、主任都到自己所联系的村参加党员活动日活动，并听取汇报。（2）镇党委深入开展“两学一做”教育活动，制定了“两学一做”教育活动学习计划，坚持1周2次自学、1月1次集中学习，实现自我提升，使学习教育制度化、常态化。以“三联两争”（联片、联学、联做；争做优秀共产党员，争做优秀党支部。）活动为载体，7月1日，对先进党支部、优秀共产党员进行表彰。（3）创新学习载体，每月2次运用短信平台、微信群等新媒体现代信息手段，把党章党规、系列讲话等发至平台，打造“移动课堂”，提升整体学习的效果，并制定《老城镇机关和服务区考核方案》，将党建基础知识列入年度绩效考核体系。（4）规范干部调整程序，做到集体研究，公示公开，同时报县委组织部审批备案。把党政办副主任叶俊哲交流到扶贫办兼任副主任；把纪检干事王玉丹交流到石门服务区兼任副书记；把石门服务区主任谢金波交流到村镇建设中心兼任主任；把文化中心主任何占瑛交流到陈岭服务区兼任服务区主任，通过干部多岗锻炼，提高工作能力。2、基层党组织建设薄弱的整改情况（1）利用县委组织部拨款，全镇累计投资300余万元对21个村和镇党群服务中心进行建设和打造。同时，整合移民、组织等部门资金，加快武贾洲村党群服务中心建设，并对已经建好的20个党群服务中心高标准配套办公设施。2024年完成武贾洲村党群服务中心建设。（2）以“三会一课”为抓手，加强对基层党员队伍的管理，党小组会每月召开1至2\_x000C\_次，党支部会每月召开1次，党员大会每月5日召开1次，支部书记每季度讲党课1次，参会学习的党员实行签到，通过学习提高基层党员的素质。坚持村干部值班制度，所有村干部轮流值班，并把干部值班表在村部公示，确保党群服务中心每日有干部为群众服务，解决群众的困难。结合“三清理一公开”活动，对叶沟村长期失联的党员叶绍勋，武贾洲村违法犯罪的党员武智华予以清退。（3）扎实做好党建基础工作，镇党委组织21个村支部书记、文书到穆山村召开党建工作现场观摩会议，学习穆山村党建工作好的经验和做法，对党建方面的档案整理进行了统一规范，现21个行政村的党支部会议记录、党员活动日记录、村党群服务中心值班记录、“四议两公开”工作记录按照统一的格式进行完善和规范，提升党建工作水平。3、党内政治生活不严肃的整改情况（1）严格执行民主生活会制度，在民主生活会召开前，要广泛征求意见，主要领导与班子成员、班子成员之间互谈要深入，在会上，要开展自我批评和相互批评，达到红耳扯袖、红脸出汗的效果。对互相提出的问题要虚心接受，制定清单，限期改正。9月4号召开以案促改民主生活会。（2）落实双重组织生活会制度，分管领导将到所分管的部门参加组织生活会，落实双重组织生活会制度。

　　（三）在全面从严治党方面1、党风廉政建设主体责任履行不到位的整改情况（1）加强警示教育。8月24日，镇党委书记翟成敬主持召开了以案促改警示教育及廉政座谈会，集中收看市纪委制作的廉政警示教育录像。全体班子成员、各服务区书记、主任、镇直单位负责人、村支书参加。县纪委常委崔书鑫、办公室主任寇仲亲自督导，镇党委、镇纪委分别作了表态发言。（2）夯实目标责任。9月1日，镇党委研究出台了《老城镇党风廉政建设“一岗双责”暂行规定》。镇党委与12个镇直支部、21个基层各党支部签订《党风廉政建设目标责任书》，16个镇直单位负责人、21个村党支部书记向镇党委递交了《廉\_x000C\_洁从政承诺书》。（3）强化党内监督。9月4日，镇党委召开班子以案促改民主生活会，翟成敬代表镇党委作了剖析发言，作了表态发言。班子制定作风整改台账，班子成员逐人撰写剖析报告，结合自身在廉政建设和一岗双责履职方面存在的不足，展开批评和自我批评。2、纪委监督执纪问责乏力的整改情况（1）聚焦主业、专职专责。为充分发挥镇纪委监督职能，结合上级“三转”的要求，镇党委8月18日对党政班子成员分工作了进一步调整（老文【2024】40号），目前镇纪委书记、副书记全部专职，不再分管纪检监察之外的其他业务。（2）助推中心，服务大局，切实落实监督职能。对照职责，进一步理清党风廉政建设责任清单。镇党委8月14日研究制定了《关于印发的通知》（老文【2024】38号）。为助推2024年扶贫危改工作快速起步，镇纪委6月份连续下发了三期专项督查通报，对工作滞后王岭村、马沟村、秧地沟村、冢子坪村、秧田村、陈岭村6个村进行了通报批评，并在电子屏曝光。（3）健全村级监督网络，深化基层监督。进一步调整充实了村级监委会组织，并于2024年8月1日研究出台了《老城镇村务监督委员会工作职责》、《老城镇村务监督委员会主任工作职责》。（4）全面加强专业培训。镇纪检系统7—8月开展了“一条例一准则一规则”学习活动。8月10日，镇纪委、镇财政所对全镇21个行政村文书进行了农村三资管理基础知识专题培训。（5）严肃查办案件，纯洁党风政风。5—8月份，共受理上级批转和信访举报问题线索20件，党纪处分5人。其中县纪委批转信访举报案件5起，办结4起，处理3起，杨山村原村支书陈国明、穆山村支书全玉建、冢子坪村文书罗金朝涉嫌违纪，已给予党纪处分；涉及党委巡察立行立改案件8件，已全部查办落实，其中七里村支书陈喜平涉嫌违纪，已给予党纪处分；涉及巡察移交问题线索5件，目前冢子坪、马沟、陈岭、财税所、秧田5案已全部立案，目前正在全力查办；涉及镇自查案件线索2起，武洲村党员武智华违法违纪，8月份已报请县纪委给予开除党籍处分，险峰村原村支书李九文在审批2024年危改对象审批中失职渎职错误，已给予党内警告处分。另外，针对三清理一公开工作组反\_x000C\_馈的有关问题线索，镇纪委已成立3个工作组正在逐件核实。纪律约谈3起12人，让红脸出汗成为常态。对在生态产业发展中推进不力的小街、秧田村和避险解困施工进展缓慢的武贾洲村进行了约谈，约谈干部12人，收到了良好的警示效果。3、中央“八项规定”精神执行不到位的整改情况（1）加强廉洁自律制度、纪律处分条例、中央八项规定等有关党纪、法规的学习，认真落实党政机关《厉行节约反对浪费》有关论述规定，制定《机关事务管理规定》，全面规范“三公”经费，严格公务接待，坚决杜绝超标准接待，最大限度压缩公务性开支，增强反腐倡廉的自觉性和主动性。(2)强化社会监督。进一步优化信访举报平台，设置了“四风”问题专用举报电话和举报箱。（3）加强专项巡查。6—8月，开展执纪专项巡查5次，下发督查通报5期。（4）开展专项治理。8月份集中开展了升学宴、谢师宴专项整治活动。（5）建立财务支出月报告制度，对内部财务进行监管，构建厉行节约的财务支出体系。（6）对财务人员业务技能进行培训，提高个人素质和业务水平。（7）从严查处顶风违纪行为。对老城镇财政所违规列支800元办公经费公款旅游问题线索展开立案调查，目前案件已移送县纪委审理室审理。4、廉政风险防控机制不健全的整改情况（1）健全廉政风险防控体系，镇纪委统一建立了廉政风险防控台账，明确了每名纪检委员的监督职责和风险点、防控措施，严防“灯下黑”。（2）财政、卫生、教育、民政、村镇、林业、农业、计生等涉及惠农资金发放的30多个重点岗位，逐人建立廉政风险防控台账。（3）镇纪委聘请魏保江等10名社会人士（老党员2名、企业家2名、商户2名、村干部2名、普通群众2名）为党风廉政建设义务监督员，21个行政村也村村评选了1名党风廉政建设义务监督员。（四）在脱贫攻坚工作方面1、扶贫政策宣传不力的整改情况\_x000C\_（1）充分发挥驻村第一书记、帮扶队员作用，夯实责任基石；利用微信、QQ、发放宣传资料等形式，加强国家有关扶贫政策宣传力度，充分保障贫困群众知情。（2）加强政策宣传，增强内生动力。将《淅川县精准扶贫政策口袋书》发放到每户贫困户并进行宣讲，让群众知晓政策，确保扶贫政策进村入户、深入人心;组织21个村组干部、种植大户到贫困户刘根太杏李种植园参观学习，传导正能量，激发贫困群众自力更生、勤劳致富的内生动力。2、脱贫攻坚基础工作薄弱的整改情况一是按照河南省精准扶贫档卡规范化建设的要求，组织全镇所有的扶贫帮扶责任人熟悉“河南省精准扶贫档卡规范化建设培训资料”。21个村成立脱贫攻坚责任组，走村入户，填写精准扶贫调查表和居民收入表，对扶贫政策再宣传，对贫困人口再识别。

　　二是与贫困户逐户见面，商榷扶贫措施，重点确定茶树菇、软籽石榴、大棚种植等扶贫产业，带动611户贫困户发展产业，从根本上帮助贫困户找到脱贫门路。三是通过确定种植、养殖等脱贫项目,与企业签订带贫协议，把500余万资金拨给贫困户或企业，解决扶贫资金拨付缓慢、滞留等问题。

　　3、扶贫项目管理不规范的整改情况一是安排专人、专柜对扶贫项目资料进行规范化管理，对照建档立卡户底册，逐村、逐户、逐人审核比对，符合条件的，可以享受到户增收资金优惠政策。二是对扶贫项目和贫困户进行严格审查，对个别户因认定不准，确定为贫困户后骗取扶贫资金，进行逐个资金回收整改。例如：对茶树菇种植和温室大棚种植项目带贫的农户进行审核，重复项目扶持的农户进行调整，终止一项带贫协议，协议收回，另外安排带贫其他贫困户，做到贫困户不重复享受两个项目的扶持。对杏李种植享受两个项目的农户终止其中一项带贫协议，重复享受项目扶持的贫困户，终止其中一项带贫协议。

　　三、下一步工作打算\_x000C\_下一步，老城镇党委将始终坚持问题导向，紧紧围绕县委巡察组反馈的问题和群众反映强烈的问题，坚持举一反三，持续抓好整改落实工作，切实巩固整改成果。一是强化“四个意识”，始终把政治纪律和政治规矩挺在前面。面对严峻复杂的宏观经济形势和艰巨繁重的改革发展任务，持续深入学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等各项纪律。把严明政治纪律放在首位，提高政治敏锐性和政治鉴别力，维护以习近平同志为核心的党中央权威。坚决贯彻落实新发展理念的要求，坚持走中国特色社会主义道路不动摇，坚持社会主义基本经济制度不动摇，坚决把党的各项要求贯穿于老城镇改革发展工作全过程，不折不扣把县委的决策部署落深落实。二是切实加强党建工作，进一步夯实基层组织建设。坚持把加强党建工作摆在突出位置，全面履行主体责任，坚持“一岗双责”，两手抓、两手硬。抓好党委班子自身建设，带头严肃党内政治生活，深入开展批评与自我批评，把全面从严治党各项任务落到实处。着力提高班子领导水平和经营水平，解决好老城镇管党治党和改革发展中的突出问题，不断开创老城镇工作新局面。不断加强基层组织建设，加大党建工作监督检查、党务干部培养和党员教育管理力度，使基层组织的战斗堡垒作用更加突出。进一步研究明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和程序，着力建立健全科学合理、行之有效的机制，为做好新形势下的老城镇各项工作提供坚实的政治、组织和思想保障。三是落实全面从严治党要求，不断强化“两个责任”。

　　切实把落实全面从严治党主体责任作为提高镇党委、政府健康持续发展的重要载体，以促进老城镇中心工作为目标，通过制度规范、监督检查、整改纠风，层层传导压力、层层分解责任，把从严治党责任落实到基层每一个党组织、每一名党员干部，推动管党治党走向\_x000C\_“严紧硬”。积极运用监督执纪“四种形态”，强化监督执纪问责，着力加强对各级领导干部特别是“一把手”和重点领域、关键岗位干部的教育管理、监督问责，做到敢管敢严、长管长严。与时俱进地推进体制机制和制度创新，健全与老城镇改革发展和强化管控相适应的监督体系，堵塞制度性漏洞。驰而不息加强作风建设，毫不松懈抓好中央八项规定精神，推动作风建设一以贯之、步步深入。坚持党管干部原则，强化老城镇党委在干部选拔任用中的领导作用，严格标准、健全制度、规范程序，真正把对党忠诚、务实进取、德行兼备的干部选出来用起来。加强干部日常管理，加大干部培养交流力度，为干部成长发展提供良好平台，增强干部队伍的生机活力。四是建立长效机制，以巡察整改成果激发老城镇发展新动能。坚决落实整改工作要求，坚持目标不变、标准不降、力度不减，对账销号，对已完成的整改事项，加强检查，防止反弹；对已作出部署的，强力推进，确保在限定时间落实到位；对需要长期坚持的，紧盯不放，一抓到底。同时，把抓好整改作为改进和推动老城镇各项工作的重要契机，着力构建管长远、治根本的长效机制，有效解决自身存在的管党治党不严、管理粗放等问题，真正做到以整改稳增长、促改革、强管控，建设水清民富镇强生态老城。\_x000C\_

**第二篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　街道党工委深刻认识到巡察是政治巡察，是对街道工作的一次全面“体检”。巡察组反馈问题和意见建议准确客观、中肯深刻，党工委诚恳接受，严肃对待。在落实整改中，把巡察整改作为一项重大的政治任务，坚持深挖根源，举一反三，真正做到对问题不遮掩、不回避，以最坚决的态度、最积极的办法、最果断的措施，不折不扣落实各项整改任务。

　　（一）迅速动员部署，研究落实意见。巡察组意见反馈会召开后，党工委当日召开会议专题研究，明确整改目标，分解整改任务，落实整改责任人和责任科室，要求街道上下直面问题、勇于担当，认真总结教训，深刻查找原因，明确整改工作内容、时间、要求，确保思想到位、行动到位。

　　（二）制定整改方案，细化整改措施。于20xx年12月29日第18次党工委会议制定了《红云街道党工委关于落实区委第一巡察组反馈意见的整改实施方案》，明确抓好巡视整改工作的总体要求和方法步骤。同时，对反馈问题和意见建议进行逐项梳理，制定《红云街道党工委落实区委第一巡察组反馈意见整改任务分解表》，列出问题清单、整改措施、责任清单（包括完成时限、责任部门、责任人），做到了反馈意见零遗漏、全覆盖。

　　（三）层层带动示范，级级传导压力。街道党工委书记对整改工作亲自部署、亲自过问、亲自协调、亲自督办，班子其他成员按照“一岗双责”要求，切实加强对分管科室整改工作的指导把关。各科室各司其职、密切配合、通力协作，对整改问题逐个落实责任，逐条逐项对账销号，确保条条有整改、件件有着落。

　　经过近两个月的共同努力，反馈的问题已经整改到位，整改工作取得了明显成效。

　　（一）党的领导核心作用发挥不明显的问题。

　　1.落实上级决策部署要求不到位整改情况:进一步将学习贯彻党的十九大会议精神和习近平总书记系列重要讲话精神引向深入，结合2024年初召开的十三届全国人大一次会议、十三届全国政协一次会议，组织召开学习交流会，认真总结学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和两会精神在红云街道的生动实践，组织好各社区的学习成果交流，做到真学、真懂、真用，切实把精神传达到每一个支部、每一个党员，引导党员干部树牢“四个意识”、增强“四个自信”，坚决在思想上、政治上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。结合实际工作，根据区政府旅游市场秩序整治工作安排制定《红云街道办事处旅游市场秩序整治工作实施方案》、印发《红云街道办事处成立旅游市场秩序整治工作领导小组暨指挥部的通知》，认真开展好旅游市场整治工作，对公园、景点、人流密集场所周边的摊贩占道经营、店铺不诚信经营的现象，开展政策宣传，正确引导。规范标识标牌，开展联合执法，确保整治到位。

　　2.意识形态工作开展力度不够整改情况:成立了班子领导为成员的意识形态工作领导小组，负责统筹协调街道意识形态领域各项工作的开展，把意识形态工作列入党工委重要议事日程，与街道的各项工作同安排部署，同检查落实；认真学习领会各级关于意识形态工作责任制的相关精神，准确理解和把握意识形态工作的极端重要性，切实增强四个意识，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权；严格落实党工委抓意识形态工作的主体责任、不断强化担当精神，层层压实责任。配备专干1人，切实形成街道党工委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、有关部门分工负责的工作格局。切实做好网络舆情处置和媒体曝光事件的处理，2024年全年开展各类媒体宣传26次（条），发布网评48篇，被《五华先锋》采用稿件11篇。

　　3.指导基层工作开展不到位整改情况:对各社区、各小组悬挂的不符合要求的居委会、居民小组、合作社等标识标牌已全部完成更换，下一步继续加强对基层各项工作的指导督促，定期深入社区、小组进行检查，做到党建与业务工作有机结合、相互促进，对发现的问题及时进行纠正和整改。

　　（二）党的建设缺失，党建工作力度层层递减的问题

　　1.党建工作薄弱，存在重业务、轻党建现象:强化各级领导抓党建的意识和责任感，明确党工委、基层党组织的工作职责，配备好专职副书记和党务专干，为党建责任制的落实奠定组织基础。加强对党建工作责任制落实情况进行督促检查，重点是党组织主要领导履行“一岗双责”情况，总结经验，查找问题，提出改进措施。

　　2.严格执行民主集中制不到位整改情况:组织学习民主集中制和“三重一大”等制度。在全体干部中进行广泛宣传，让职工了解两个制度的内容和精神，随时对制度的执行情况进行民主监督。各科室主要负责人参加每周召开的党政联席会，对工作开展情况和下一步工作计划进行汇报，确保各项工作落实到位。

　　3.党支部“三会一课”制度落实不到位:吸取经验教训，提高认识，加强领导，机关党支部书记认真开展好党建工作，亲自部署、亲自过问，切实履行职责，按要求开展机关支部党建工作。加强督促指导，各社区党务工作者每季度对各党组织的党建工作开展一次督导，通过建立党建工作台帐定期调阅审查机制、组织观摩学习、指导帮助等措施促使党建台帐管理逐步走向规范化道路。

　　（三）关于从严治党不力，廉政意识不强，风险防控不到位的问题

　　1.“两个责任”履行不到位整改情况：认真落实好区委、区政府党风廉政建设“两个责任”“1+7”制度，明确街道党工委领导班子的主体责任，街道党工委主要负责任人的第一责任，街道党工委领导班子成员的分管领导责任，街道纪工委的监督责任。强化管党治党责任担当，将党风廉政建设和反腐败工作摆上重要议事日程，纳入整体工作，总体布局，街道党工委每年两次专题研究。研究党风廉政建设和反腐败工作。每年年初，党工委主要负责人要与班子成员和社区党组织负责人、班子成员与分管科室负责人、社区党组织负责人与社区“三委”成员签订党风廉政建设主体责任书，切实压实责任，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

　　2.落实“一岗双责”制度有差距整改情况：全面落实“一岗双责”，实现业务工作和党风廉政建设的同步发展，班子成员要定期指导和检查分管范围内的党风廉政建设工作情况，把党风廉政建设要求融入到分管业务工作中，完善制度规定，加强风险防控，做好工作记录保存。同时纪工委加强督促检查，把纪律和规矩挺在前面，把握运用监督执纪“四种形态”，针对党员的苗头性、倾向性问题，及时提醒。

　　（一）持续抓好整改落实，确保反馈意见件件到位。党工委坚持目标不变、力度不减，进一步强化问题导向，增强整改意识，紧紧抓住区委巡察组反馈的意见和问题，持续推进整改，确保高标准、高质量全部完成整改任务。对已完成的整改任务，适时组织“回头看”，不断深化和巩固整改成果。对需要长期整改的，明确责任单位、责任人和完成时限，紧盯不放，加强跟踪问效，确保见到实实在在的效果。同时，继续抓好专项整治，以专项整治为载体促进巡察反馈意见的整改落实。

　　（二）建立健全长效机制，继续巩固整改成果。在抓好整改的同时，更加注重治本，更加注重预防，建立健全各类规章制度，着眼于用制度管人管事，把解决具体问题与推进制度建设紧密结合，建立健全相关工作机制，力争做到解决一个问题、形成一套机制，构建作风建设的长效机制。

　　（三）切实强化督促检查，建立守纪律讲规矩新常态。贯彻落实中央的八项规定，不断加强对重点岗位、关键环节、事前事后的监督检查，强化干部职工日常教育监督管理，进一步严明纪律，加大违法违纪行为的警示与查处力度，真正做到单位内部高效廉洁，营造风清气正的干事创业环境。

**第三篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　2024年8月8日至8月11日，区委巡察组对我村党组织进行了巡查。11月21日，巡察组向我村反馈了巡察情况，指出了存在的主要问题，提出了明确的意见建议。某某村党组织对巡察反馈意见高度重视，召开专题会议进行研究，认真剖析查找问题的根源，研究整改措施。根据巡察组提出的意见和要求，制定如下整改方案。

　　认真学习贯彻党的十九大和十九届三中全会精神，落实全面从严治党要求，着力提升我村党组织的战斗力和凝聚力。坚持问题导向，抓好整改落实;坚持举一反三，切实补齐短板;坚持从严治党，严格执纪问责;坚持长效管理，防止问题反弹。指出的问题，证明我村在小微权力运行规范上存在问题，接下来，我们将应该按照小微权力运行规范要求，规范村级工程项目的实施，坚定不移强化党的领导、加强党的建设、推进从严治党，进一步加强项目工程监管、严把财务关，积极营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

　　(一) 党的领导方面存在的问题

　　主要表现：党组织领导核心作用有待进一步发挥，村两委班子成员共有9人，职数配备相对偏多。班子民主方面和相互信任方面还有待于加强。党建工作缺乏计划性，如无2024年党建工作计划。

　　整改措施：加强班子党性修养，邀请镇班子成员作党章党规党纪的专题党课，切实提高村班子的思想政治素质和为人民服务意识;落实谈心谈话制度，班子成员间开展谈心谈话活动，切实做到充分沟通交流，提高村两委干部的办事能力和工作执行力;进一步提高党建工作的责任感前瞻性，做到事前有计划、事后有总结。

　　责任人：\_X \_X

　　完成时限：2024年1月

　　(二)党的建设方面存在的问题

　　主要表现：1.党内组织生活记事本记录不规范、不完整。如2024年的支部会议商讨的全部为村务工作事宜。2.固定主题党课活动开展不正常。2024年仅有1-3月记录。理论学习时间不足，没有达到一半要求。如2024年全年仅为一次，未发现支部书记上党课内容。

　　整改措施：强化各网格支部和党建联络员的教育管理;强化党建引领作用，坚持“三会一课”制度，健全和坚持村支部的各项工作制度;丰富主题党日活动内容，因地制宜开展活动，并及时做好登记。按《“两学一做”学习教育常态化工作方案》和《关于进一步深化支部主题党日活动的指导意见》等有关要求，规范主题党日活动，提高党员的参与率。

　　责任人：\_X

　　完成时限：2024年1月

　　(三)全面从严治党方面存在的问题

　　主要表现：1.党风廉政建设不到位。抓党风廉政建设的意识不强开展党员廉政教育不深入。廉政谈话制度执行不到位，检查中未发现谈心谈话记录。在工程建设、管理等方面仍有不规范的现象存在。村级财务制度执行不够严谨，款项支出不够规范，存在廉政风险隐患。2.内部管理不严格。民主决策执行仍有不到位，以村两委会决议代替村民代表会议决议的事项仍有发生，本届村干部工资及补贴很多村民代表、小组长不知道村干部工资标准。争取上级项目较多，但项目管理不够到位，特别是项目资金专款专用监管不到位，存在廉政风险。3.村监会履行监督管理责任不到位，村监会记录本上具体监督内容很少，村监会成员对小微权力规范运行有关内容了解不够。

　　整改措施：落实党风廉政“一岗双责”要求，实施“两个责任”量化工作;坚持镇纪委对村两委会成员党风廉政的定期约谈制度，抓实党风廉政教育;主动参加上级组织的村监会主任和财务人员的业务培训，提高村级财务知识水平;支持村监会开展民主监督作用，全面落实“五议两公开一监督”制度。

　　责任人：\_X

　　完成时限：2024年1月

　　(四)村财务管理方面存在的问题

　　主要表现：1.大额支出转账制度执行不够到位。如青苗款支付现金138955元2024-176#等。2.支出票据手续不够规范。如2024年多张发票，收据“\_X”未签日期了;审核单证明人未签字2024-12#，2024-90#;多张凭证“马根龙”签字笔记相差较大2024-21#，2024-54#;发票经办人未签字2024-22#;拆房补偿款未附协议2024-23#，2024-103#;村官补助无会议纪要2024-93#等。

　　整改措施：加强对小微权力规范运行流程图的学习，按照《\_区农村集体资金、资产、资源管理办法》规定，进一步规范完善村级财务的民主决策、预决算、审批审核等财务管理制

　　度，严格票据审核，严控大额现金支付。

**第四篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　巡查整改落实情况报告按照县委统一部署，2024年4月5日至5月19日，县委第一巡察组对老城镇党委进行了常规巡察。6月17日，巡察组向老城镇反馈了巡察结果，对老城镇党委进行了总体评价，对镇领导班子和各项工作取得的成绩给予了肯定，同时，实事求是地指出了工作中存在的主要问题和不足，并有针对性提出了整改意见和建议。指出镇党委在党的领导、党的建设、全面从严治党、脱贫攻坚工作4个方面存在的12项问题，并提出了整改意见。巡察组向我镇反馈巡察工作情况后，老城镇党委坚决按照巡察组的要求，迅速行动，狠抓整改，逐项进行研究，逐条制定改进措施，一个阶段一个阶段的深入推进，经过全镇上下共同努力，整改工作取得阶段性成效，现将整改落实情况汇报如下：一、提高认识，把整改工作作为一项重大而严肃的政治任务来抓镇党委切实担负起整改主体责任，迅速成立整改工作领导小组（老文〔2024〕41号），党委书记翟成敬同志为组长负总责，整改领导小组负责协调，相关领导同志按照分工落实整改责任。镇先后2次召开专题会议研究整改工作，制定下发了《老城镇党委对县委第一巡察组巡察反馈意见的整改落实方案》（老文〔2024〕34号），按照“谁主管、谁负责”的原则，明确班子成员分别牵头负责，并将整改任务具体落实到分管领导副职，对整改工作实行菜单式、项目化精细管理。二、严格落实，以抓细抓全的办法推进整改工作各分管领导、单位按照“标本兼治、务求实效、统筹兼顾，上下联动、合力攻坚”的要求，采取切实可行的方法，对整改逐条逐项抓落实，目前已全部完成反馈问题的整改，现将整改情况汇报如下：（一）在党的领导方面1、贯彻上级精神不深入，“四个意识不强”的整改情况\_x000C\_（1）坚持集体学习与个人自学相结合的方法，4月、6月进行了集中学习，认真学习了《党内政治生活的若干准则》、《中国共产党廉洁自律准则》。同时领导干部每次学习后撰写一篇学习心得体会。（2）明确党委在重大项目建设、人事任免等重要工作上，必须做到集思广益，民主决策，科学决策。例如：在扶贫资金的使用上，经征求扶贫工作组、村里意见，调查茶树菇企业效益，镇党委经过讨论认为茶树菇企业管理到位，茶树菇生长周期短，见效快，效益明显，决定拿出扶贫资金100余万元发展茶树菇，带动部分村贫困户脱贫致富。

　　目前，茶树菇已建大棚25个。（3）正确对待工作中存在的问题，敢于面对矛盾，勇于担当，认真研究妥善处理问题的办法，尤其是信访工作，转变工作作风，建立领导分包责任制，明确责任，限期解决。深入开展矛盾排查活动,每月25日例会制度，听取各村矛盾排查化解汇报。目前，为做好党的“十九大”会议前期社会稳定工作，对全镇的不稳定因素进行全面排查，已经查出49起不稳定因素，11类特殊利益群体，以党委文件集中交办，明确包案领导和责任人，强化责任，分类施治，妥善处理各类矛盾。依法打击无理取闹、缠访闹访等信访户，维护社会稳定。2、执行强农惠农政策不到位的整改情况（1）开展政务公开工作，镇、村统一高标准制作党务政务公开栏，将班子成员分工、职责及联系电话，每年的三公经费、党员发展、惠农资金、财务收支等情况在镇政府公示栏、村公示栏逐项公示，提高工作透明度。下一步将在镇政府网站进行公开公示。（2）加大惠农政策宣传力度，落实强农惠农政策，镇纪委同步跟进，开展基层违法违纪问题的查处和典型案件警示教育，全面提高基层党员干部廉洁履职意识。同时，积极开展“三清理一公开”活动，对村组资产资源、资金、惠农资金项目进行清理，目前工作已经接近尾声。（3）镇党委按照县委《关于进一步加强全县强农惠农资金监督管理工作的意见》的要求，责成相关单位进一步健全完善惠民资金和项目监管办法、公示制度、备案制度、监督检查制度、责任\_x000C\_追究制度等，建立长效机制。如：民政部门和扶贫部门关于下发了《老城镇农村低保双线合一指导意见》、村镇部门出台了危改资金申报“七不准”。（二）在党的建设方面1、党建工作重视不够的整改情况(1)切实履行党委书记“第一责任人”职责，制定切实可行、操作性强的党建工作计划，明确党建工作重点。镇党委负责人加强对党建工作的督导，每月5号镇党委结合当前的党建重点工作下发党员活动日学习内容的通知，班子成员和服务区书记、主任都到自己所联系的村参加党员活动日活动，并听取汇报。（2）镇党委深入开展“两学一做”教育活动，制定了“两学一做”教育活动学习计划，坚持1周2次自学、1月1次集中学习，实现自我提升，使学习教育制度化、常态化。以“三联两争”（联片、联学、联做；争做优秀共产党员，争做优秀党支部。）活动为载体，7月1日，对先进党支部、优秀共产党员进行表彰。（3）创新学习载体，每月2次运用短信平台、微信群等新媒体现代信息手段，把党章党规、系列讲话等发至平台，打造“移动课堂”，提升整体学习的效果，并制定《老城镇机关和服务区考核方案》，将党建基础知识列入年度绩效考核体系。（4）规范干部调整程序，做到集体研究，公示公开，同时报县委组织部审批备案。把党政办副主任叶俊哲交流到扶贫办兼任副主任；把纪检干事王玉丹交流到石门服务区兼任副书记；把石门服务区主任谢金波交流到村镇建设中心兼任主任；把文化中心主任何占瑛交流到陈岭服务区兼任服务区主任，通过干部多岗锻炼，提高工作能力。2、基层党组织建设薄弱的整改情况（1）利用县委组织部拨款，全镇累计投资300余万元对21个村和镇党群服务中心进行建设和打造。同时，整合移民、组织等部门资金，加快武贾洲村党群服务中心建设，并对已经建好的20个党群服务中心高标准配套办公设施。2024年完成武贾洲村党群服务中心建设。（2）以“三会一课”为抓手，加强对基层党员队伍的管理，党小组会每月召开1至2\_x000C\_次，党支部会每月召开1次，党员大会每月5日召开1次，支部书记每季度讲党课1次，参会学习的党员实行签到，通过学习提高基层党员的素质。坚持村干部值班制度，所有村干部轮流值班，并把干部值班表在村部公示，确保党群服务中心每日有干部为群众服务，解决群众的困难。结合“三清理一公开”活动，对叶沟村长期失联的党员叶绍勋，武贾洲村违法犯罪的党员武智华予以清退。（3）扎实做好党建基础工作，镇党委组织21个村支部书记、文书到穆山村召开党建工作现场观摩会议，学习穆山村党建工作好的经验和做法，对党建方面的档案整理进行了统一规范，现21个行政村的党支部会议记录、党员活动日记录、村党群服务中心值班记录、“四议两公开”工作记录按照统一的格式进行完善和规范，提升党建工作水平。3、党内政治生活不严肃的整改情况（1）严格执行民主生活会制度，在民主生活会召开前，要广泛征求意见，主要领导与班子成员、班子成员之间互谈要深入，在会上，要开展自我批评和相互批评，达到红耳扯袖、红脸出汗的效果。对互相提出的问题要虚心接受，制定清单，限期改正。9月4号召开以案促改民主生活会。（2）落实双重组织生活会制度，分管领导将到所分管的部门参加组织生活会，落实双重组织生活会制度。

　　（三）在全面从严治党方面1、党风廉政建设主体责任履行不到位的整改情况（1）加强警示教育。8月24日，镇党委书记翟成敬主持召开了以案促改警示教育及廉政座谈会，集中收看市纪委制作的廉政警示教育录像。全体班子成员、各服务区书记、主任、镇直单位负责人、村支书参加。县纪委常委崔书鑫、办公室主任寇仲亲自督导，镇党委、镇纪委分别作了表态发言。（2）夯实目标责任。9月1日，镇党委研究出台了《老城镇党风廉政建设“一岗双责”暂行规定》。镇党委与12个镇直支部、21个基层各党支部签订《党风廉政建设目标责任书》，16个镇直单位负责人、21个村党支部书记向镇党委递交了《廉\_x000C\_洁从政承诺书》。（3）强化党内监督。9月4日，镇党委召开班子以案促改民主生活会，翟成敬代表镇党委作了剖析发言，作了表态发言。班子制定作风整改台账，班子成员逐人撰写剖析报告，结合自身在廉政建设和一岗双责履职方面存在的不足，展开批评和自我批评。2、纪委监督执纪问责乏力的整改情况（1）聚焦主业、专职专责。为充分发挥镇纪委监督职能，结合上级“三转”的要求，镇党委8月18日对党政班子成员分工作了进一步调整（老文【2024】40号），目前镇纪委书记、副书记全部专职，不再分管纪检监察之外的其他业务。（2）助推中心，服务大局，切实落实监督职能。对照职责，进一步理清党风廉政建设责任清单。镇党委8月14日研究制定了《关于印发的通知》（老文【2024】38号）。为助推2024年扶贫危改工作快速起步，镇纪委6月份连续下发了三期专项督查通报，对工作滞后王岭村、马沟村、秧地沟村、冢子坪村、秧田村、陈岭村6个村进行了通报批评，并在电子屏曝光。（3）健全村级监督网络，深化基层监督。进一步调整充实了村级监委会组织，并于2024年8月1日研究出台了《老城镇村务监督委员会工作职责》、《老城镇村务监督委员会主任工作职责》。（4）全面加强专业培训。镇纪检系统7—8月开展了“一条例一准则一规则”学习活动。8月10日，镇纪委、镇财政所对全镇21个行政村文书进行了农村三资管理基础知识专题培训。（5）严肃查办案件，纯洁党风政风。5—8月份，共受理上级批转和信访举报问题线索20件，党纪处分5人。其中县纪委批转信访举报案件5起，办结4起，处理3起，杨山村原村支书陈国明、穆山村支书全玉建、冢子坪村文书罗金朝涉嫌违纪，已给予党纪处分；涉及党委巡察立行立改案件8件，已全部查办落实，其中七里村支书陈喜平涉嫌违纪，已给予党纪处分；涉及巡察移交问题线索5件，目前冢子坪、马沟、陈岭、财税所、秧田5案已全部立案，目前正在全力查办；涉及镇自查案件线索2起，武洲村党员武智华违法违纪，8月份已报请县纪委给予开除党籍处分，险峰村原村支书李九文在审批2024年危改对象审批中失职渎职错误，已给予党内警告处分。另外，针对三清理一公开工作组反\_x000C\_馈的有关问题线索，镇纪委已成立3个工作组正在逐件核实。纪律约谈3起12人，让红脸出汗成为常态。对在生态产业发展中推进不力的小街、秧田村和避险解困施工进展缓慢的武贾洲村进行了约谈，约谈干部12人，收到了良好的警示效果。3、中央“八项规定”精神执行不到位的整改情况（1）加强廉洁自律制度、纪律处分条例、中央八项规定等有关党纪、法规的学习，认真落实党政机关《厉行节约反对浪费》有关论述规定，制定《机关事务管理规定》，全面规范“三公”经费，严格公务接待，坚决杜绝超标准接待，最大限度压缩公务性开支，增强反腐倡廉的自觉性和主动性。(2)强化社会监督。进一步优化信访举报平台，设置了“四风”问题专用举报电话和举报箱。（3）加强专项巡查。6—8月，开展执纪专项巡查5次，下发督查通报5期。（4）开展专项治理。8月份集中开展了升学宴、谢师宴专项整治活动。（5）建立财务支出月报告制度，对内部财务进行监管，构建厉行节约的财务支出体系。（6）对财务人员业务技能进行培训，提高个人素质和业务水平。（7）从严查处顶风违纪行为。对老城镇财政所违规列支800元办公经费公款旅游问题线索展开立案调查，目前案件已移送县纪委审理室审理。4、廉政风险防控机制不健全的整改情况（1）健全廉政风险防控体系，镇纪委统一建立了廉政风险防控台账，明确了每名纪检委员的监督职责和风险点、防控措施，严防“灯下黑”。（2）财政、卫生、教育、民政、村镇、林业、农业、计生等涉及惠农资金发放的30多个重点岗位，逐人建立廉政风险防控台账。（3）镇纪委聘请魏保江等10名社会人士（老党员2名、企业家2名、商户2名、村干部2名、普通群众2名）为党风廉政建设义务监督员，21个行政村也村村评选了1名党风廉政建设义务监督员。（四）在脱贫攻坚工作方面1、扶贫政策宣传不力的整改情况\_x000C\_（1）充分发挥驻村第一书记、帮扶队员作用，夯实责任基石；利用微信、QQ、发放宣传资料等形式，加强国家有关扶贫政策宣传力度，充分保障贫困群众知情。（2）加强政策宣传，增强内生动力。将《淅川县精准扶贫政策口袋书》发放到每户贫困户并进行宣讲，让群众知晓政策，确保扶贫政策进村入户、深入人心;组织21个村组干部、种植大户到贫困户刘根太杏李种植园参观学习，传导正能量，激发贫困群众自力更生、勤劳致富的内生动力。2、脱贫攻坚基础工作薄弱的整改情况一是按照河南省精准扶贫档卡规范化建设的要求，组织全镇所有的扶贫帮扶责任人熟悉“河南省精准扶贫档卡规范化建设培训资料”。21个村成立脱贫攻坚责任组，走村入户，填写精准扶贫调查表和居民收入表，对扶贫政策再宣传，对贫困人口再识别。

　　二是与贫困户逐户见面，商榷扶贫措施，重点确定茶树菇、软籽石榴、大棚种植等扶贫产业，带动611户贫困户发展产业，从根本上帮助贫困户找到脱贫门路。三是通过确定种植、养殖等脱贫项目,与企业签订带贫协议，把500余万资金拨给贫困户或企业，解决扶贫资金拨付缓慢、滞留等问题。

　　3、扶贫项目管理不规范的整改情况一是安排专人、专柜对扶贫项目资料进行规范化管理，对照建档立卡户底册，逐村、逐户、逐人审核比对，符合条件的，可以享受到户增收资金优惠政策。二是对扶贫项目和贫困户进行严格审查，对个别户因认定不准，确定为贫困户后骗取扶贫资金，进行逐个资金回收整改。例如：对茶树菇种植和温室大棚种植项目带贫的农户进行审核，重复项目扶持的农户进行调整，终止一项带贫协议，协议收回，另外安排带贫其他贫困户，做到贫困户不重复享受两个项目的扶持。对杏李种植享受两个项目的农户终止其中一项带贫协议，重复享受项目扶持的贫困户，终止其中一项带贫协议。

　　三、下一步工作打算\_x000C\_下一步，老城镇党委将始终坚持问题导向，紧紧围绕县委巡察组反馈的问题和群众反映强烈的问题，坚持举一反三，持续抓好整改落实工作，切实巩固整改成果。一是强化“四个意识”，始终把政治纪律和政治规矩挺在前面。面对严峻复杂的宏观经济形势和艰巨繁重的改革发展任务，持续深入学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等各项纪律。把严明政治纪律放在首位，提高政治敏锐性和政治鉴别力，维护以习近平同志为核心的党中央权威。坚决贯彻落实新发展理念的要求，坚持走中国特色社会主义道路不动摇，坚持社会主义基本经济制度不动摇，坚决把党的各项要求贯穿于老城镇改革发展工作全过程，不折不扣把县委的决策部署落深落实。二是切实加强党建工作，进一步夯实基层组织建设。坚持把加强党建工作摆在突出位置，全面履行主体责任，坚持“一岗双责”，两手抓、两手硬。抓好党委班子自身建设，带头严肃党内政治生活，深入开展批评与自我批评，把全面从严治党各项任务落到实处。着力提高班子领导水平和经营水平，解决好老城镇管党治党和改革发展中的突出问题，不断开创老城镇工作新局面。不断加强基层组织建设，加大党建工作监督检查、党务干部培养和党员教育管理力度，使基层组织的战斗堡垒作用更加突出。进一步研究明确党组织在决策、执行、监督各环节的权责和程序，着力建立健全科学合理、行之有效的机制，为做好新形势下的老城镇各项工作提供坚实的政治、组织和思想保障。三是落实全面从严治党要求，不断强化“两个责任”。

　　切实把落实全面从严治党主体责任作为提高镇党委、政府健康持续发展的重要载体，以促进老城镇中心工作为目标，通过制度规范、监督检查、整改纠风，层层传导压力、层层分解责任，把从严治党责任落实到基层每一个党组织、每一名党员干部，推动管党治党走向\_x000C\_“严紧硬”。积极运用监督执纪“四种形态”，强化监督执纪问责，着力加强对各级领导干部特别是“一把手”和重点领域、关键岗位干部的教育管理、监督问责，做到敢管敢严、长管长严。与时俱进地推进体制机制和制度创新，健全与老城镇改革发展和强化管控相适应的监督体系，堵塞制度性漏洞。驰而不息加强作风建设，毫不松懈抓好中央八项规定精神，推动作风建设一以贯之、步步深入。坚持党管干部原则，强化老城镇党委在干部选拔任用中的领导作用，严格标准、健全制度、规范程序，真正把对党忠诚、务实进取、德行兼备的干部选出来用起来。加强干部日常管理，加大干部培养交流力度，为干部成长发展提供良好平台，增强干部队伍的生机活力。四是建立长效机制，以巡察整改成果激发老城镇发展新动能。坚决落实整改工作要求，坚持目标不变、标准不降、力度不减，对账销号，对已完成的整改事项，加强检查，防止反弹；对已作出部署的，强力推进，确保在限定时间落实到位；对需要长期坚持的，紧盯不放，一抓到底。同时，把抓好整改作为改进和推动老城镇各项工作的重要契机，着力构建管长远、治根本的长效机制，有效解决自身存在的管党治党不严、管理粗放等问题，真正做到以整改稳增长、促改革、强管控，建设水清民富镇强生态老城。\_x000C\_

　　巡查整改工作中存在的不足

　　为深入贯彻落实党的108大、108届3中全会精神和中央第4巡查组巡查反馈意见整改落实工作，加大党内监督和大众监督，确保整改工作的实效性和严肃性，结合本单位实际，现将有关整改落实情况汇报以下：1、关于加强党风廉政建设和反腐败工作1、关于在工程招投标等领域腐败问题比较突出，牵涉到领导干部的案件时有产生的问题严肃查处生态移民建设进程中的背法背规行动，强化招投标核准和检查监督，切实解决工程招投标中存在的规避招标、“明招暗定”虚假招标、当事人围标串标、个别领导干部插足干预招投标等问题。生态移民建设进程中，无背规行动。

　　2、关于领导干部在年节、婚庆中送收红包、礼金问题，虽经专项整治，但依然存在，还没有得到有效遏制XXX制定了党员干部服务许诺制度，严禁党员领导干部举行婚丧嫁娶活动，1律不得约请其工作所触及的管理对象和服务对象出席或收受其礼金、礼品等。XXX领导干部都能廉洁自律，无背规现象。

　　3、关于反腐倡廉方面虽然建有很多制度，但存在履行不力、管理不严、查处不够的问题认真学习党的大众线路实践教育活动，组织XXX全部干部观看警示教育片。XXX党员干部都能严于律己，做好自己的本职工作。

　　2、关于履行中央8项规定和加强风格建设1、关于文风会风虽有很多改进，但各级会议多、文件多、材料多的问题仍不同程度存在坚持不懈地改文风转会风，着力在精简会议文件上下工夫，合并会议召开，严格控制会议召开时间,保证XXX会议的质量高、次数少、时间短。切实杜绝以文件落实文件、以发文代替推动工作的问题，对上级部门下发的文件，大力紧缩各类简报、内部刊物，切实减少纸质文件数量，提高行政效力。会议数量明显减少，文风会风得到良好改良。

　　2、关于干部住房、用车管理松懈，1些领导干部具有数套政策性住房，越野车超标、超配问题突出要求填报领导干部个人房产变动登记表，并且严格控制公车私用现象的产生，建立公车管理制度，除下乡外，公车必须停在指定的停车地点。XXX领导干部不存在超标准情况。

　　3、关于在公务接待中，1些单位改去会所，结账分开发票、不写单位，以回避监督检查的问题加大对干部职工管理，接待工作实行审批制度，公务接待1律不准备去奢华高级场所，所有接待必须在政府餐厅安排工作餐。公务接待费用明显减少，无超标准接待情况产生。

　　4、关于立足区情实际，细化标准，完善“3公经费”使用规定，建立长效机制的问题认真履行《党政机关厉行节俭反对浪费条例》，严格控制3公经费的使用，XXX2014年3公经费明显下降。

　　5、1些领导干部好人主义严重，不接触矛盾和问题，遇事推委扯皮，不敢担当、不作为的问题制定了XXX首问责任制，加强XXX全部干部学习，提高领导干部为民务实水平，做到遇事不推委、不扯皮、敢担当的好干部。

　　6、关于有的干部风格漂浮、弄情势主义、只愿做不言而喻的表面工作，不愿做不为人知的基层基础工作，不认真解决大众反应的问题，导致1些地方在征地(草牧场)补偿、房屋拆迁、企业改制等方面的信访问题还比较突出的问题领导干部转风格下基层广泛征求大众意见，加大单位及个人对基层帮扶力度，解决基层住房困难问题，2024年生态移民工作已开始，计划为科右前旗582户2600口人解决生态脆弱地区移民搬迁工作。

　　7、关于有的干部官僚主义严重，对待大众简单粗鲁、风格蛮横，乃至吃拿卡要、以权谋私的问题制定了XXX党员干部服务许诺制度，确保1层抓1层，层层抓落实，及时纠正背规背游记为，结合深入展开党的大众线路教育实践活动，继续展开“为了谁依托谁我是谁”的大众观大学习大讨论，进1步增强干部践行大众线路的思想。XXX领导干部无背规背游记为。

　　3、关于履行政治纪律1、关于1些党员干部政治敏锐性不强，对社会上的噪音、杂音乃至毛病思潮缺少鉴别力，不能理直气壮予以抵制的问题坚持3会1课制度，加强党员干部政治学习，提高党员干部社会主义核心价值观认识、强化党员党性。组织观看《周恩来的4个昼夜》等优秀影片，学习先辈、先烈、先进业绩。

　　2、关于前些年社会上流传有与国外反动网站“南蒙古人权网”内容相同的非法小册子，很多党员干部对此臵之淡然、抵制不利积极展开民族团结示范单位创建工作，加大民族团结工作宣扬，XXX领导干部民族团结意识明显增强。

　　4、干部提拔任用工作1、关于干部选任民主推荐打招呼、发信息、拉选票现象较为普遍，大家对有的干部靠找关系、跑上层得到升迁意见较大认真学习《党政领导干部提拔任用工作条例》、《关于加中央和国家机关干部提拔任用工作监督检查的意见》等文件精神，加强对干部职工的思想教育。要求党员干部对此项做出明确许诺。

　　2、关于1些事业单位存在超编，1些地方和单位存在干部私改档案、未成年子女吃空饷问题积极展开领导干部子女在编不在岗情况统计工作，加能人事档案管理。XXX不存在超编、私改档案、吃空饷问题。

　　巡查整改工作中存在的不足

　　根据区委巡察工作领导小组办公室《关于向区审计局党组书记王鹏飞同志的反馈意见》（海党巡办函[2024]4号）相关意见和要求，局党组高度重视。召开专题会议研究部署整改落实工作，研究制定了整改方案和整改清单，明确整改措施、责任人、整改时限，压实领导责任，抓实责任分解，现将落实情况报告如下：

　　一、存在的问题：党建与审计业务融合不够。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：局党组、党支部高度重视“精审求真”品牌创建，通过党组会定期听取党建品牌创建推进情况，将创建任务责任到人、明确时间节点，把工作做实。研究制定了《\_审计局关于“精审求真”党建和文化品牌建设与审计业务融合工作方案》和“精审求真”实施计划安排表，推动党建与审计文化、审计业务融合互促，做到党建与业务、文化建设同研究、同部署、同检查、同落实、同考核。

　　二、存在的问题：推动审计机制转型力度不够。

　　整改进度：基本完成，正在推进。

　　完成情况：一是以“不忘初心，牢记使命”主题教育为契机，将推动投资审计机制转型确定为调研课题，深入分析存在的问题，提出解决问题的办法措施，已形成调研报告上报区委。二是充分借助召开审计委员会第一次会议这个平台，积极反映我区政府投资审计工作机制存在的问题，引起政府领导高度重视，推动了转型工作。目前已草拟了投资审核管理办法，已上报区政府，今年先试行，逐步修正完善，进一步规范政府投资审计工作。

　　三、存在的问题：意识形态工作不够细致。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：一是切实履行意识形态工作主体责任，已制定《\_区审计局2024年意识形态工作方案及责任清单》，严格落实意识形态工作责任制，明确工作重点及责任人。二是研究制定了“意识形态年度工作计划表”，进一步明确了抓意识形态的目标任务和工作措施。三是进一步健全完善抓实意识形态工作的制度机制，结合实际修订完善了《意识形态工作管理制度》、《网络舆情应急处置预案》、《网络意识形态阵地管理办法》、《\_区审计局微信工作群管理办法》等相关制度。

　　四、存在的问题：对支部谈心谈话重视程度不够。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：按照《\_区审计局关于巡察区审计局党组反馈意见整改方案》的要求，已修订完善了《谈心谈话制度》，并明确了谈话范围、对象、次数等内容。今后将严格按照该制度执行，并由组织委员定期负责监督该项工作的落实。

　　五、存在的问题：发展党员程序有欠缺。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：一是对照发展党员的25个步骤进行了认真梳理，纠正3个问题。二是已将发展党员流程纳入学习计划，要求入党积极分子对发展党员的流程、步骤熟练掌握，从自身规范入党流程。三是要求组织委员对发展党员工作负总责，要严格按照25个步骤执行，认真审核相关资料。

　　六、存在的问题：党员民主评议未按要求完成。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：对以前年度的党员民主测评进行了详细自查，纠正问题1个。在今后的工作中要加强投票、计票管理，对于投票结果当场公布，现场核实，集体监督，确保结果准确。同时，明确计票人和监票人责任，评议结果由组织委员负责。

　　七、存在的问题：“三会一课”制度贯彻执行不严。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：按照《\_区审计局关于巡察区审计局党组反馈意见整改方案》的要求，已修订完善了《三会一课》制度，今后将严格按照制度执行，并结合单位实际情况制定了2024年党建工作挂图式作战一览表，明确了时间、内容、责任人等。根据计划，定期召开支委会，按时讲党课，并做好党支部活动记录册，记好笔记，每次开会、学习要签到。组织委员要定期负责监督该项工作的落实。

　　八、存在的问题：换届选举不严谨。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：认真自查了换届选举资料，对发现的问题已经纠正。今后将严格按照支部换届要求执行，加强监督，确保结果准确。同时，明确责任，组织委员要做好监督。

　　九、存在的问题：组织生活会谈心谈话形式不符合规定。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：已完善修订《\_区审计局谈心谈话制度》，进一步规范组织生活会谈心谈话记录要求和格式。

　　十、存在的问题：“三重一大”记录不规范。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：已完善修订《\_区审计局“三重一大”制度》，进一步完善“三重一大”集体决策制度，拓宽监督渠道，规范民主决策民主管理，增强决策和管理的透明度，进一步落实班子主要领导在会议议事决策中末位发言的制度，并邀请派驻纪检监察组参加“三重一大”会议，进一步规范了“三重一大”会议记录，明确了参会人员对记录资料进行严格审查并签字确认，由办公室专人负责“三重一大”记录保管和保存，由纪检委员负责监管。

　　十一、存在的问题：审计职责履行不到位

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：2024、2024两年共计审计了4个单位，2024年审计8个单位，同时对3个单位正在进行经济责任审计。经济责任审计执行率较两年总和增长了200%。同时为加强经济责任审计项目计划管理，进一步突出重点，细化审计对象分类，结合我区实际，制定了《\_区科级主要领导干部经济责任审计项目分类管理办法》。

　　十二、存在的问题：扫黑除恶相关问题整改不到位。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：通过召开会议进一步要求各党员在思想上高度重视问题整改的落实，认真查摆自身存在的问题，严格按照整改时限和整改措施进行整改，同时对整改落实资料进行严格审核和把关，分别由支部书记和副书记对支委成员、支委成员对普通党员对整改情况及形成的材料进行监督和审核。已将整改期限进行完善。

　　十三、存在的问题：反腐倡廉工作汇报审核不严。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：已将2024年反腐倡廉工作汇报重新进行归档。进一步修订完善了《\_区审计局党风廉政建设制度》，明确了在形成反腐倡廉工作汇报材料时，明确拟稿人和审稿人的责任，由支部书记和副书记对汇报材料进行严格审核。同时在归档时由党务工作者再进行认真检查，并由专人负责保管和保存，由纪检委员对材料质量和完整负责。

**第五篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　中共重庆市大足区国梁镇委关于党委主要负责人组织落实巡察整改工作的情况报告（社会公开稿）区委第四巡察组于2024年9月下旬至11月下旬对国梁镇党委进行了为期2个月的巡察，并于2024年12月27日集中反馈和通报了巡察情况的反馈意见。

　　会上，党委书记张军东代表国梁镇党委领导班子作了表态发言：一是统一思想、深化认识，高度重视此次巡察工作；二是精心组织、全力配合，全方位支持巡察组开展工作；三是端正态度、接受监督，认真整改自身存在问题；四是抢抓机遇、迎难而上，加速推进国梁实现跨越发展。接到《中共重庆市大足区委巡察办印发的通知》（大足巡办发〔2024〕61号）文件后，党委书记张军东高度重视，严格按照要求，切实加强组织领导，坚持问题导向，针对存在的问题逐项进行研究，逐条制定改进措施，明确责任领导、责任单位、责任人员和完成时限，建立整改台账，倒排时间进行整改。

　　对重大整改事项，亲自部署、亲自督导。于2024年1月29日组织召开专题民主生活会，重点对照检查《区委第四巡察组关于对国梁党委巡察情况的反馈意见。

　　目前，我镇己对巡察组交办的七个方面15个问题均己全部整改到位。现将党委主要负责人张军东组织落实巡察整改工作情况报告如下：一、端正态度，高度重视，正确对待巡察工作巡察工作是推进全面从严治党、落实管党治党政治责任的有力抓手，也是改进工作作风、提高工作业绩的重要方法，更是密切党群干群关系的有效途径。

　　镇党委主要负责人严格履行巡察整改第一责任人的责任，对巡察组反馈的意见建议高度重视，正确认识，把巡察问题整改工作当作当前的一项最主要的政治任务来落实。党委书记张军东积极部署、主动作为，多次组织召开党委会、党政办公会、整改动员会、整改工作推进会等，专题研究部署巡察整改工作，对区委第四巡察组交办的事项坚决拥护、照单全收、对号入座，认认真真领会要求，仔仔细细剖析原因。

　　切实把自己摆进去、把思想摆进去、把问题摆进去，从思想认识、工作作风、制度建设、纪律震慑等方面深挖问题根源、制定措施，为巡察整改工作的有序推进奠定了坚实的基础。二、制定方案，落实责任，确保巡察整改工作落地见效为切实加强巡察整改工作的组织领导和落实，党委书记张军东于2024年1月7日和1月22日，组织、主持、召开党委会，专题研究巡察整改工作，会议通过了“区委第四巡察组巡察国梁镇党委工作反馈问题整改工作领导小组”（国梁委发〔2024〕1号），成立了以镇党委书记张军东为组长，党委副书记周建森、人大主席钟应、党委副书记张林为副组长，班子其他领导为成员的问题整改工作领导小组，领导小组下设办公室，设在党政办，由党委副书记张林兼任办公室主任，负责日常整改事务；制订了切实可行的《国梁镇整改落实区委第四巡察组巡察反馈意见的实施方案》（国梁委发〔2024〕5号），党委书记对整改落实工作负总责，其他班子成员是分管范围内整改的第一责任人，相关办、站、所负责人是整改的直接责任人，负责具体问题整改落实，切实做到认真改、坚决改、彻底改，不打折扣、不留死角、不拖沓推辞。

　　三、结合实际，深入调研，建立问题台账限时整改一是召开专题会议，及时梳理整改事项。2024年1月7日，党委书记张军东亲自召开了巡察整改领导小组办公室会议，对巡察提出的七个方面15个问题逐项进行了清理，并就存在的问题督促班子成员及时认领、深刻剖析原因，及时组织相关责任人对问题及整改措施进行研讨。

　　二是深入实际调研，科学制定整改措施。对存在的问题，党委书记张军东率队，在深入各村、各单位进行调研的同时，组织班子成员分片深入村组进行调研，要求每位班子成员对交办的问题要撰写调研提纲，并在班子会上进行交流汇报，确定整改措施科学有效。

　　三是及时汇总意见，建立整改台账。在充分调研的基础上，党委书记张军东于2024年1月22日召开了专题会议，逐项研究具体的整改措施，建立整改台账。

　　由巡察整改办公室对意见和建议进行分类汇总，逐项梳理分类，按照分管领导和各办、站、所的工作职责，制定详细的整改方案，明确整改内容、整改目标、责任单位、责任领导、责任人员和整改时限。方案形成后，党委书记张军东多次修改，提交党委会讨论通过。

　　最后，以正式文件形式下发了各党支部，同时抄送区委巡察办，并在一定范围内向社会进行了公示，接受群众监督。四、及时总结，建章立制，确保整改成果长效久远注重巡察工作的总结和相关规章制度的完善，形成长效机制。

　　一是建立健全了各项规章制度。按照巡察整改方案要求，我镇建立健全了《国梁镇党委会议事规则》、《国梁镇行政办公会议议事规则》《国梁镇“三重一大”决策办法》、《国梁镇机关管理制度》、《国梁镇内部控制制度》等各项规章制度，从制度上加强规范约束。

　　二是完善镇村干部学习制度和工作纪律规定，集中整顿财经纪律和工作纪律问题。实行领导班子带头值班、签到制度，严格执行请销假制度。

　　由镇纪委对全体机关干部出勤情况定期不定期进行督查，对违反工。

**第六篇: 巡查整改工作中存在的不足**

关于集团公司专项巡视个人整改情况的报告集团公司巡视工作领导小组：集团公司党组第一巡视组于年月日至月日对公司进行了专项巡视。

　　10月27日下午，巡视组先向我们反馈了巡视意见，接着向公司领导班子全体成员反馈了巡视意见。巡视组的意见既是对我公司党风廉政建设的一次“把脉会诊”，对我公司领导班子和广大党员干部是一次刻骨铭心的教育，巡视组在反馈意见中实事求是地评价了公司领导班子近年来的工作，并严肃地指出了巡视中发现的突出问题，一针见血，切中要害。我们对集团巡视组提出的问题，诚恳接受，坚决落实，认真整改。

　　我们作为公司的党风廉政建设第一责任人，非常重视巡视反馈意见的整改落实工作，第一时间对整改工作进行了全面部署。月日下午，在集团党组第一巡视组反馈意见后，我们就立即组织公司党委班子成员召开了党委专题会议，学习领会董事长关于巡视工作的部署和要求，反复深入研究集团党组第一巡视组的反馈意见，深刻反思问题存在的根源，研究整改落实工作总体思路和办法；我们在党委会上就整改落实工作提出了明确要求，要求班子成员要提高思想意识，把巡视整改工作作为当前的工作重心，要求公司上下要把此次巡视整改工作作为提高公司管理水平上台阶的契机，抓紧抓好。我们成立了巡视反馈意见整改工作领导小组及办公室，统一组织领导和协调整改工作。2个月以来，我们共召开5次党委会议，对巡视组提出的问题逐条梳理分解，明确整改任务、整改时限及责任部门及个人，并持续跟踪督办。在整改工作中，我们严格按照巡视组提出的意见和建议，坚持问题导向，首先深入查摆存在问题的原因及思想根源，其次提高全体领导干部思想认识，最后扎实做好整改落实工作。现将有关情况报告如下。

　　一、公司相关问题存在的原因巡视组对我反馈意见后，我们立即对巡视组反馈的“党委主体责任和纪委监督责任落实不到位”；“三重一大决策制度执行不严格”；“选人用人程序不规范”；“招标采购和工程项目管理问题突出”等四类主要问题，认真剖析了原因。主要有以下几点。\_x000C\_一是公司党委作为公司的政治领导核心，在党风廉政建设及反腐败工作还不够扎实，党委及纪委履行职责还不够规范，党委的主体责任和纪委的监督责任落实还不到位，对公司的日常生产经营管理工作抓得还不够细，对干部队伍的日常管理还不够严，有些领导干部素养还不够高，责任心和担当意识缺乏。

　　二是公司重经营轻党建的思想依然存在。两个公司合并前和合并以来，公司领导干部对公司经营发展投入了很大的精力，过重的注重公司经营业绩和项目发展，放松了党建工作，轻视了党建工作对公司发展的巨大推动作用。

　　三是公司党委在抓基层党组织建设上存在薄弱。近年来，我们陆续收购了几家子公司，由于这些子公司进入国有企业的时间不长，导致有的子公司基层党组织不健全，相关制度缺失等的问题，这也反映公司党委对子公司党建工作指导存在不足。

　　四是公司相关制度不健全。公司成立以来，经历了几次整合，人员素质参差不齐，管理基础薄弱，导致制度基础不扎实，相关基础性制度缺失，有些即使有了制度，相关人员也不严格执行。

　　这些问题如不及时解决，不但影响公司党委的形象，更会阻碍公司的发展。

　　二、巡视问题整改的认识和态度这次集团党组第一巡视组巡视发现了我公司很多问题，说明我们在党风廉政建设、选人用人工作、招投标和工程管理等方面工作的思想认识还不到位、工作还抓的不够细，与集团公司党组的要求还存在不小的差距。巡视组的反馈意见，为我们号了脉、把了诊、开了药方，使我们受到了一次深刻警醒。我们深刻意识到，在思想认识上、在工作的指导力度上、在相关制度上还存在很大的不足，我们两个一把手负有领导责任。抓好整改，解决这些问题，加强党风廉政建设，首先要统一思想，认识到位。在两个月的集中整改中，我和班子成员取得了以下认识。

　　第一，要强化党委的党风廉政建设的主体责任，教育党员领导干部自觉践行“三严三实”。客观的说，过去公司党委的党风廉政建设的主体责任落实还不够具体，相关措施还不够细化。下一步，我们要发挥公司党委抓党风廉政建设的主体责任和纪委监督责任，结合正在开展的“三严三实”活动，教育党员领导干部要增强政治意识和大局意识，树立红线意识和底线意识，守纪律、讲规矩。

　　第二，要抓住领导班子这个牛鼻子，发挥示范引领作用。整\_x000C\_改好巡视发现的问题，推进公司各项工作的开展，关键在领导班子这个少数，只有建设好领导班子这个关键少数，才能带领公司干部职工这个大多数一起干事创业。班子成员要在加强学习、提高认识、带头整改走在公司前面，尤其是我们两个班长，更要发挥示范引领作用，按照集团党组巡视组的要求，带头抓好自身的整改，模范遵守中央、集团公司的相关规定和要求，公正廉洁，勤勉敬业，以实际行动来抓好巡视整改工作。

　　第三，要扎紧制度的篱笆，依法依规治企。巡视中指出的一些问题暴露出我们在贯彻执行集团公司规章制度上还没有做到遵章守纪，有规不依，制度缺失突出，这反映了我们还存在管理漏洞。下一步，我们将通过教育培训、约谈、调研等多种形式，加强制度管控，增强党员领导干部的法律意识、制度意识，做到一切工作都能按制度、按规矩、按程序办，用制度来规范权力运行，使制度的篱笆越扎越紧，越扎越密。

　　三、巡视反馈意见的整改情况x目前公司的整改工作仍在继续进行，我们作为党政一把手，将发扬“钉钉子”精神，坚持严字当头，抓好主体责任履行、强化督促检查、加强建章立制，持续推进整改工作落实，以最坚决的态度、最果断的措施，以最实在的整改成效，让集团党组放心，让广大职工满意。

　　特此报告。【篇二：巡视整改报告1】上海市\*\*中学关于“巡视情况”的整改报告根据区巡视工作领导小组的工作部署和要求，区委第三巡视组于2024年10月25日至11月19日，对中学进行了巡视。在巡视工作中，主要听取了学校汇报、召开了全体教职工会议以及进行个别访谈、查看档案材料。通过对我校为期三周的巡视工作，区委第三巡视组对中学的相关情况形成了《关于中学巡视情况的报告》。报告中，对学校的主要工作成绩和特点进行了概括和总结，从学校领导班子在解放思想，汇聚共识，形成班子建设和学校发展新思路；在课程建设和队伍建设工作上，突出重点，发挥优势，取得学校教育教学工作的新进展；在校园文化建设、德育工作上继承传统，积极创新，呈现特色文化新气象；在国际化、信息化办学等工作上面向世界、开放办学，推进教育国际化迈出新步伐等工作上，对学校的工作给予了充分的肯定。同时，对存在的问题和不足也提出了意\_x000C\_见和建议。指出学校领导班子在班子及队伍建设、制度的执行力、引领学校总体发展的办学思路等方面存在不足；并进一步对学校领导班子就如何加强统筹协调，进一步增强班子及队伍建设的凝聚力；如何强化贯彻落实，进一步增强学校各项制度的执行力；如何坚持传承创新，进一步优化学校科学发展的办学思路等工作上，提出了具体的希望和要求。

　　收到巡视组《关于中学巡视情况的报告》后，学校党政班子进行了认真的学习和研读。我们认为，巡视组所指出的“领导班子存在的主要不足”是中肯的，是比较客观和准确的；巡视组对学校今后工作提出的“加强统筹协调，进一步加强班子及队伍建设的凝聚力”等三方面的希望和要求，立意高，前瞻性强，符合国家和上海市中长期教育改革和发展纲要的要求，符合我校的具体实际。我们在对巡视组提出的批评要求进行逐条对照学校实际和学校五年发展规划研究后，提出整改方案如下。请审查。

　　一、根据反馈中“加强统筹协调，进一步增强班子及队伍建设”工作要求。

　　党政领导班子对班子建设对于学校当前工作的开展和可持续发展的重要性和关键性作用有高度的、自觉的认识，对班子建设的内容、重点和层次有比较具体的思考和安排。首先，我们要在进一步理解和把握国家和上海市中长期教育改革和发展纲要和区“一流城区、一流教育、一流队伍”等的政策性、方向性工作要求的基础上，增强政治责任意识和使命感；其次，我们要不断改进和加强学风、工作作风，学习教育先进教育理论，把握新鲜教育改革经验，学以致用，深入课堂，及时总结反思，提高专业管理的能力和水平；第三，完善和强化统一领导、加强合作基础上的分工负责制，优化管理运行机制，提高管理效率。为此，要加强行政中层班子、班组长和党委、工会以及党支部委员的队伍建设；第四，我们要根据干部管理权限健全和完善校内各级干部和骨干的年终述职和考评制度。校级班子成员要定期开好民主生活会，开展批评与自我批评。

　　学校认为，学校目前的师资水平还不能够完全适应新的教育形势的发展和学校国际化、信息化的教学需要，不能完全适应推进新课程改革的需要。在师资与队伍建设方面，学校将认真研究近几年来教师队伍发生的显著变化，一方面继续开展青年教师带教、备课组建设等行之有效的工作；另一方面，也积极探索科研引领、校本培训、高一年级——高三年级大循环等新的工作方法和手段，以尽早实现\_x000C\_“年轻教师骨干化”和“骨干教师名师化”的工作目标。学校在未来几年中，除了要继续加强对年轻教师的培养和指导，还要不断加大校本培训的工作力度，在提高教师整体水平的前提下，还要为学校未来进一步的发展做好教师储备。学校将进一步完善校本培训和教研组工作制度，加强教师对现代教育理论的学习，努力将理论学习和工作实践紧密结合起来，保证师资队伍能够适应新一轮课改需要。

　　校长要带领全体领导班子深入课堂，听课、参与课改教师的评课和研讨，反思课堂教学中遇到的问题和困惑。尝试一种“自下而上”的培训、“互动式”培训及“参与式”培训。全组教师进行互相听课，将评课、交流、反思、研讨做为教研活动主题，“自主、合作、探究”成为教师培训的主旋律。通过读书交流、案例交流等一系列活动营造出一种浓厚的学术氛围，向构建学习型教师队伍迈进。通过“建立开放的学习教研机制、构建开放的课题研究体系”等措施,使教师教学理念不断更新、专业素养不断提高,教学行为不断改善。让教师树立终身学习和终身发展的意识，发挥教师的主观能动性，不断引导教师养成勤于学习、勇于探索、善于总结的习惯，促进教师专业化水平有新的发展。学校要把促进教师的专业成长作为重要办学目标和实现“双自主发展”办学理念的方法之一。学校要把教师专业发展看做一项系统工程，更加关注教师的发展，更加着力设计教师个人发展专长与学校发展相一致的发展目标。从四个方面思考目标规划和主要措施。

　　第一是为教师搭建平台。根据教师的个人特点，创设发展空间，通过组织教育论坛、读书活动、教学竞赛等系列活动，为教师搭设平台，提升教师的师德修养、内涵素质，充分发挥教师的学习、合作、互助与一同成长的团队精神，不断营造健康、积极、和谐的校园氛围。

　　第二是帮助教学开展分层、分类的各类培训。关注教师的个性化发展。根据教师自身需求和驾驭教学的能力，分层要求、分类培训；努力提供可选择的发展定位，创设教师可持续发展的空间；指导不同层面的教师针对各自的特长制定个人的发展规划，促进教师的自我设计、自主发展、自我超越。

　　第三是体现校本性。全面实施“校本培训”计划，以问题解决为核心的实践性反思作为教师的专业生活方式，并开展系列校本培训，提高校本培训的针对性与有效性。把学习化作为促进教师专业成长的\_x000C\_重要举措，鼓励教师进一步提升学历水平、专业素质。以学习型教研组的建设为契机，激发教师自主发展的愿望，鼓励教师发挥个性特长，在学习型团队创建中实现自我成长。通过基本功练兵、教学反思、课程开发、课题研究、实践项目研究、学习型教研组的创建等途径，促进团队自主发展，教师自我超越，实现团队带动个人发展，个人促进团队发展的目标，提高校本培训的实效。

　　第四是建立制度保障。建立完善促进教师专业发展的激励、评价机制。开展各类评选活动，如：师德模范、品牌教师、骨干教师、青年新秀、优秀教研组等，通过建立学习型校园，为不同层面的教师提供发展平台，给予激励和保障。

　　二、根据巡视报告中“强化贯彻落实，增强学校各项制度的执行力”的要求。

　　学校提出了“以制定和完善学校新一轮发展规划为抓手，全面实现中学新一轮办学目标和育人目标”的整改思路。学校要认真学习实践科学发展观，探索寄宿制办学规律，要按照“继续全面推进学校的教育现代化进程，继续全面实施素质教育，加快实现学生自主发展和教师自主发展，使‘双自主发展’教育理念逐渐从制度约束内化为广大师生的自觉需要，使学校成为国内一流、国际知名的现代化、国际化、信息化的实验性、示范性寄宿制高中”的办学目标和“让社会各领域的高端都有中学的毕业生”的育人目标，以课程建设、德育文化建设、师资队伍建设、优质的后勤保障和服务水准等实践项目为抓手，以全面提升办学质量为目的的加强制度的建设、完善和执行工作；学校将进一步明确“德育为首位、教学为中心、育人为根本”的办学思路，在目标管理等工作中，通过对“双自主发展”理念的科学解读和进一步明晰，从科学管理、民主办学、依法治校等方面健全制度和加强执行等方面进行新的思考和实践。

　　我们的制度建设和执行力的加强，要准确把握、正确落校长负责制各项文件精神，发挥党组织在学校各项工作中的政治核心、监督保障作用和工会、教代会的民主管理作用，全面实施校长负责制，确保学校的专业化建设水平不断提升。通过建章立制和加快数字化建设，在进一步完善行政性规章的同时，花大力气通过总结提炼健全和完善专业性规章和制度，使得校务管理能力与办学质量继续逐年提高；在课程与教学方面，学校要进一步明确课程建设（包括课程实施）在办学过程中的基础性、核心性地位，从中学文化和寄宿制办学等特点和国际化进程不断推进的实际中，循序渐进地开展国家\_x000C\_课程校本化和开发学校自主课程的工作，取得办学成果上的新一轮突破；在德育与文化方面，要进一步奠定德育在办学过程中的核心地位，不断秉承全员德育的工作思路，结合新的教育形势，不断发掘学科德育功能，完善以南京考察为代表的德育课程体系；在后勤保障工作上，学校要不断结合寄宿制学校特点，在新的工作（如新疆班、国际课程）不断开拓的背景下，通过制定工作预案、完善制度，调动各方面资源和人员积极性，最大程度地满足寄宿制办学的需要。

　　在具体方法上，首先要加强制度文化的建设，在完善制度、提升制度的可行性的基础上，提高全校师生对制度的敬畏和自律意识；其次要进一步明确统一领导、加强合作基础上的分工负责制，把制度运行状况和效率的管理责任按层级进行必要的分解；第三要把制度执行力的情况列为阶段性工作总结的重要内容，进行定期或不定期的反思，做好制度执行的过程管理。

　　三、根据反馈中“坚持传承创新，进一步优化学校科学发展的办学思路”的要求。

　　学校以坚持以人为本，全面实施素质教育，面向全体学生，促进学生的全面发展，着力提高学生服务国家人民的社会责任感、勇于探索的创新精神和善于解决问题的实践能力为目标；以学习、理解、把握国家和上海市中长期教育改革发展纲要，统一思想提高认识为动力和保证；以在总结学校办学传统基础上建设学校特色和建设特色学校为路径；以进一步修订、完善和分解实施学校新一轮五年发展规划为切入点，推动学校各项工作的全面开展和可持续发展能力的不断提升。具体地说就是要：坚持一个理念。师生双自主发展的办学理念。

　　夯实一个基础。在继承中与时俱进地夯实的传统文化在开放的背景中，在国际化趋势和数字化条件下坚持八字校风，弘扬“教师敬业、校园和谐“的境界和氛围。

　　实现两个目标。把学校办成充满民主科学精神，友爱和谐氛围的师生双自主发展的大家园——一流的现代化的上海市实验性示范性寄宿制高中；使人类社会各领域的高端都有中学的学子。

　　提供两项保证。加强党的建设，提高学校管理的水平、效率。

　　撑起三根支柱。课程建设，队伍建设和寄宿制办学特点的优势化建设。

　　推进两个项目。引进国际课程，建设数字化校园。\_x000C\_学校要积极主动地进行教育思想、教育内容和教育方法的改革，引导教师树立正确的教育价值观、科学的育人观、现代的教学观和全面的教育质量观。学校要积极地研究新形势、探索新路径、迎接新挑战、实现新突破。我们认为，新的形必然带来新的发展路径，新的路径必然带来新的挑战，而只有直面新的挑战，才能在未来实现中学新的突破。为此，学校将积极鼓励全体教师大胆实践，勇于开拓，积极投身到教育教学改革之中。学校要认真完成所承担的等国家级、市级、区级课题的研究工作，并积极扶持广大教师开展课题研修。

　　学校课程建设要在已有的基础型、拓展型、研究型三类课程推进教学改革的基础上，特别加大对基础型课程的教改力度，积极鼓励教师开设各类选修课，纳入学校课程化体系。要在目前已有选修课40余门的基础上，充分发挥校友会等社会资源，使校内的学术氛围更加浓厚。

　　学校要以新一轮规划中提出的建设国际化、数字化校园为新的增长点为契机，始终把国际化、信息化作为一项重要工作内容。学校信息化工作要按照既定目标有序发展。学校网络环境继续保持优良，要逐步实现信息化管理充分融入到学校日常管理的各个角落，进一步升级网站，运用新技术，增加信息量（特【篇三：关于落实市委巡视组整改意见的情况报告】关于落实市委巡视组整改意见的情况报告2024年是“十二五”污染减排工作的开局之年，是生态文明建设试点城市的起步之年，也是迎接国家环境保护模范城市复检的关键之年。

　　一年来，在市委、市政府的正确领导下，在市委巡视组的指导下，我局以科学发展观为统领，坚持“环境立市”战略，以建设生态文明为统领，把创新体制机制作为推动事业发展的动力源泉，把落实巡视整改意见作为提升能力水平的重要举措，积极推进生态文明建设和生态环保一体化建设，各项工作都取得了明显进展。

　　一、抓整改，在突出重点上下功夫我局在落实巡视整改意见过程中，围绕建立一支“肯干事、会干事、干成事、干事不出事”干部队伍为目标，以班子能力、干部培养、团队合力和廉政建设等四个方面为重点，结合开展“深化作风建设年”、“创先争优”活动，及时提出整改方案，认真分解落实整改。

　　（一）加强领导班子能力建设\_x000C\_一是深入开展调研活动。我们把深入基层调研走访，注重解决环保发展中的实际问题作为落实整改意见、增强能力建设的重要举措来抓。建立健全领导班子成员联系基层、联系企业制度，班子成员定期深入基层、深入企业、深入群众，结合重点工作进行调查研究，倾听意见建议，并加大指导监管力度，三是坚持会议制度、议事规则和议事程序。党组会议原则上每月一次，局长办公会议原则上每周一次，有急事、要事随时召开。会议议题提前通报给各成员，事先深入调查研究，充分听取意见，保证重大问题的决定有充分的酝酿、协商和讨论过程。讨论决定重大问题，严格执行少数服从多数的原则，主要领导做到“末位发言”。

　　（二）建立干部任用培养体系二是完善干部锻炼机制。交流轮岗锻炼干部，没有机关经历的同志到机关来锻炼，长期在机关工作的到分局、事业单位等基层一线去锻炼，多岗锻炼、培养人才。2024年结合竞争上岗有11名处级领导干部进行了平岗交流。对原干部挂职办法进行修改，制定《局系统干部岗位锻炼暂行办法》，重新明确挂职、抽调、借用和实习，目前正在征求意见中。外派挂职锻炼干部，重点考虑后备干部、年轻干部，给予更多的磨练机会，先后选派8名同志到市重点工程、12345市长公开电话、项目代办员、农村工作指导员及科技特派员等挂职。

　　四是建立领导干部退出机制。根据市委组织部要求，认真分析干部结构，结合环保实际，研究制订了《关于发挥退出领导岗位干部作用的暂行办法》，从退出的年龄、程序以及工作安排等方面予以明确，较好地解决了领导干部“能上不能下”的问题。

　　几位到龄退出领导岗位的同志，积极配合，没有半句怨言，主动提出自觉愿意接受组织的安排。

　　（三）增强环保团队凝聚力二是打造团队文化。开展征集评选活动，形成了“团结协作、爱岗敬业、大气开放、勇于进取”的文化价值理念。成立羽毛球、篮球、棋类、摄影、书法等7个文化体育活动特色小组和兴趣小组，定期开展活动。组织开展了“迎新春”联欢会、迎“创模”复检文艺会演、划船、机关干部体验“三农”、登山、羽毛球比赛等活动10余次，参与干部工职2024余人次，用先进的文化理念引领干部职工的价值观念、道德规范、行为准则，以丰富多彩的文化活动增强局系统的凝聚力、创造力、\_x000C\_战斗力。

　　（四）扎实推进党风廉政建设一是拓展工作机制。开展权力阳光运行机制建设，环境执法、排污费征收、夜间施工审批等所有权力事项已实行“阳光运行”，接受市政务实时监督系统监督。开展防止利益冲突制度建设，针对环保系统利益冲突问题开展问卷调查，制定下发了《市环保局防止利益冲突制度建设实施方案》。开展“巡察”工作机制建设，纪检、人事和财务部门组成巡察组，对信息中心开展以“领导班子建设及党风廉政建设”为主要内容的“巡察”工作，其他单位今后将逐年安排。\_x000C\_

**第七篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　10月27日下午，巡视组先向我们反馈了巡视意见，接着向公司领导班子全体成员反馈了巡视意见。巡视组的意见既是对我公司党风廉政建设的一次“把脉会诊”，对我公司领导班子和广大党员干部是一次刻骨铭心的教育，巡视组在反馈意见中实事求是地评价了公司领导班子近年来的工作，并严肃地指出了巡视中发现的突出问题，一针见血，切中要害。我们对集团巡视组提出的问题，诚恳接受，坚决落实，认真整改。

　　我们作为公司的党风廉政建设第一责任人，非常重视巡视反馈意见的整改落实工作，第一时间对整改工作进行了全面部署。月日下午，在集团党组第一巡视组反馈意见后，我们就立即组织公司党委班子成员召开了党委专题会议，学习领会董事长关于巡视工作的部署和要求，反复深入研究集团党组第一巡视组的反馈意见，深刻反思问题存在的根源，研究整改落实工作总体思路和办法；我们在党委会上就整改落实工作提出了明确要求，要求班子成员要提高思想意识，把巡视整改工作作为当前的工作重心，要求公司上下要把此次巡视整改工作作为提高公司管理水平上台阶的契机，抓紧抓好。我们成立了巡视反馈意见整改工作领导小组及办公室，统一组织领导和协调整改工作。2个月以来，我们共召开5次党委会议，对巡视组提出的问题逐条梳理分解，明确整改任务、整改时限及责任部门及个人，并持续跟踪督办。在整改工作中，我们严格按照巡视组提出的意见和建议，坚持问题导向，首先深入查摆存在问题的原因及思想根源，其次提高全体领导干部思想认识，最后扎实做好整改落实工作。现将有关情况报告如下。

　　一、公司相关问题存在的原因巡视组对我反馈意见后，我们立即对巡视组反馈的“党委主体责任和纪委监督责任落实不到位”；“三重一大决策制度执行不严格”；“选人用人程序不规范”；“招标采购和工程项目管理问题突出”等四类主要问题，认真剖析了原因。主要有以下几点。\_x000C\_一是公司党委作为公司的政治领导核心，在党风廉政建设及反腐败工作还不够扎实，党委及纪委履行职责还不够规范，党委的主体责任和纪委的监督责任落实还不到位，对公司的日常生产经营管理工作抓得还不够细，对干部队伍的日常管理还不够严，有些领导干部素养还不够高，责任心和担当意识缺乏。

　　二是公司重经营轻党建的思想依然存在。两个公司合并前和合并以来，公司领导干部对公司经营发展投入了很大的精力，过重的注重公司经营业绩和项目发展，放松了党建工作，轻视了党建工作对公司发展的巨大推动作用。

　　三是公司党委在抓基层党组织建设上存在薄弱。近年来，我们陆续收购了几家子公司，由于这些子公司进入国有企业的时间不长，导致有的子公司基层党组织不健全，相关制度缺失等的问题，这也反映公司党委对子公司党建工作指导存在不足。

　　四是公司相关制度不健全。公司成立以来，经历了几次整合，人员素质参差不齐，管理基础薄弱，导致制度基础不扎实，相关基础性制度缺失，有些即使有了制度，相关人员也不严格执行。

　　这些问题如不及时解决，不但影响公司党委的形象，更会阻碍公司的发展。

　　二、巡视问题整改的认识和态度这次集团党组第一巡视组巡视发现了我公司很多问题，说明我们在党风廉政建设、选人用人工作、招投标和工程管理等方面工作的思想认识还不到位、工作还抓的不够细，与集团公司党组的要求还存在不小的差距。巡视组的反馈意见，为我们号了脉、把了诊、开了药方，使我们受到了一次深刻警醒。我们深刻意识到，在思想认识上、在工作的指导力度上、在相关制度上还存在很大的不足，我们两个一把手负有领导责任。抓好整改，解决这些问题，加强党风廉政建设，首先要统一思想，认识到位。在两个月的集中整改中，我和班子成员取得了以下认识。

　　第一，要强化党委的党风廉政建设的主体责任，教育党员领导干部自觉践行“三严三实”。客观的说，过去公司党委的党风廉政建设的主体责任落实还不够具体，相关措施还不够细化。下一步，我们要发挥公司党委抓党风廉政建设的主体责任和纪委监督责任，结合正在开展的“三严三实”活动，教育党员领导干部要增强政治意识和大局意识，树立红线意识和底线意识，守纪律、讲规矩。

　　第二，要抓住领导班子这个牛鼻子，发挥示范引领作用。整\_x000C\_改好巡视发现的问题，推进公司各项工作的开展，关键在领导班子这个少数，只有建设好领导班子这个关键少数，才能带领公司干部职工这个大多数一起干事创业。班子成员要在加强学习、提高认识、带头整改走在公司前面，尤其是我们两个班长，更要发挥示范引领作用，按照集团党组巡视组的要求，带头抓好自身的整改，模范遵守中央、集团公司的相关规定和要求，公正廉洁，勤勉敬业，以实际行动来抓好巡视整改工作。

　　第三，要扎紧制度的篱笆，依法依规治企。巡视中指出的一些问题暴露出我们在贯彻执行集团公司规章制度上还没有做到遵章守纪，有规不依，制度缺失突出，这反映了我们还存在管理漏洞。下一步，我们将通过教育培训、约谈、调研等多种形式，加强制度管控，增强党员领导干部的法律意识、制度意识，做到一切工作都能按制度、按规矩、按程序办，用制度来规范权力运行，使制度的篱笆越扎越紧，越扎越密。

　　三、巡视反馈意见的整改情况xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx目前公司的整改工作仍在继续进行，我们作为党政一把手，将发扬“钉钉子”精神，坚持严字当头，抓好主体责任履行、强化督促检查、加强建章立制，持续推进整改工作落实，以最坚决的态度、最果断的措施，以最实在的整改成效，让集团党组放心，让广大职工满意。

　　特此报告。【篇二：巡视整改报告1】上海市\*\*中学关于“巡视情况”的整改报告根据区巡视工作领导小组的工作部署和要求，区委第三巡视组于2024年10月25日至11月19日，对中学进行了巡视。在巡视工作中，主要听取了学校汇报、召开了全体教职工会议以及进行个别访谈、查看档案材料。通过对我校为期三周的巡视工作，区委第三巡视组对中学的相关情况形成了《关于中学巡视情况的报告》。报告中，对学校的主要工作成绩和特点进行了概括和总结，从学校领导班子在解放思想，汇聚共识，形成班子建设和学校发展新思路；在课程建设和队伍建设工作上，突出重点，发挥优势，取得学校教育教学工作的新进展；在校园文化建设、德育工作上继承传统，积极创新，呈现特色文化新气象；在国际化、信息化办学等工作上面向世界、开放办学，推进教育国际化迈出新步伐等工作上，对学校的工作给予了充分的肯定。同时，对存在的问题和不足也提出了意\_x000C\_见和建议。指出学校领导班子在班子及队伍建设、制度的执行力、引领学校总体发展的办学思路等方面存在不足；并进一步对学校领导班子就如何加强统筹协调，进一步增强班子及队伍建设的凝聚力；如何强化贯彻落实，进一步增强学校各项制度的执行力；如何坚持传承创新，进一步优化学校科学发展的办学思路等工作上，提出了具体的希望和要求。

　　收到巡视组《关于中学巡视情况的报告》后，学校党政班子进行了认真的学习和研读。我们认为，巡视组所指出的“领导班子存在的主要不足”是中肯的，是比较客观和准确的；巡视组对学校今后工作提出的“加强统筹协调，进一步加强班子及队伍建设的凝聚力”等三方面的希望和要求，立意高，前瞻性强，符合国家和上海市中长期教育改革和发展纲要的要求，符合我校的具体实际。我们在对巡视组提出的批评要求进行逐条对照学校实际和学校五年发展规划研究后，提出整改方案如下。请审查。

　　一、根据反馈中“加强统筹协调，进一步增强班子及队伍建设”工作要求。

　　党政领导班子对班子建设对于学校当前工作的开展和可持续发展的重要性和关键性作用有高度的、自觉的认识，对班子建设的内容、重点和层次有比较具体的思考和安排。首先，我们要在进一步理解和把握国家和上海市中长期教育改革和发展纲要和区“一流城区、一流教育、一流队伍”等的政策性、方向性工作要求的基础上，增强政治责任意识和使命感；其次，我们要不断改进和加强学风、工作作风，学习教育先进教育理论，把握新鲜教育改革经验，学以致用，深入课堂，及时总结反思，提高专业管理的能力和水平；第三，完善和强化统一领导、加强合作基础上的分工负责制，优化管理运行机制，提高管理效率。为此，要加强行政中层班子、班组长和党委、工会以及党支部委员的队伍建设；第四，我们要根据干部管理权限健全和完善校内各级干部和骨干的年终述职和考评制度。校级班子成员要定期开好民主生活会，开展批评与自我批评。

　　学校认为，学校目前的师资水平还不能够完全适应新的教育形势的发展和学校国际化、信息化的教学需要，不能完全适应推进新课程改革的需要。在师资与队伍建设方面，学校将认真研究近几年来教师队伍发生的显著变化，一方面继续开展青年教师带教、备课组建设等行之有效的工作；另一方面，也积极探索科研引领、校本培训、高一年级——高三年级大循环等新的工作方法和手段，以尽早实现\_x000C\_“年轻教师骨干化”和“骨干教师名师化”的工作目标。学校在未来几年中，除了要继续加强对年轻教师的培养和指导，还要不断加大校本培训的工作力度，在提高教师整体水平的前提下，还要为学校未来进一步的发展做好教师储备。学校将进一步完善校本培训和教研组工作制度，加强教师对现代教育理论的学习，努力将理论学习和工作实践紧密结合起来，保证师资队伍能够适应新一轮课改需要。

　　校长要带领全体领导班子深入课堂，听课、参与课改教师的评课和研讨，反思课堂教学中遇到的问题和困惑。尝试一种“自下而上”的培训、“互动式”培训及“参与式”培训。全组教师进行互相听课，将评课、交流、反思、研讨做为教研活动主题，“自主、合作、探究”成为教师培训的主旋律。通过读书交流、案例交流等一系列活动营造出一种浓厚的学术氛围，向构建学习型教师队伍迈进。通过“建立开放的学习教研机制、构建开放的课题研究体系”等措施,使教师教学理念不断更新、专业素养不断提高,教学行为不断改善。让教师树立终身学习和终身发展的意识，发挥教师的主观能动性，不断引导教师养成勤于学习、勇于探索、善于总结的习惯，促进教师专业化水平有新的发展。学校要把促进教师的专业成长作为重要办学目标和实现“双自主发展”办学理念的方法之一。学校要把教师专业发展看做一项系统工程，更加关注教师的发展，更加着力设计教师个人发展专长与学校发展相一致的发展目标。从四个方面思考目标规划和主要措施。

　　第一是为教师搭建平台。根据教师的个人特点，创设发展空间，通过组织教育论坛、读书活动、教学竞赛等系列活动，为教师搭设平台，提升教师的师德修养、内涵素质，充分发挥教师的学习、合作、互助与一同成长的团队精神，不断营造健康、积极、和谐的校园氛围。

　　第二是帮助教学开展分层、分类的各类培训。关注教师的个性化发展。根据教师自身需求和驾驭教学的能力，分层要求、分类培训；努力提供可选择的发展定位，创设教师可持续发展的空间；指导不同层面的教师针对各自的特长制定个人的发展规划，促进教师的自我设计、自主发展、自我超越。

　　第三是体现校本性。全面实施“校本培训”计划，以问题解决为核心的实践性反思作为教师的专业生活方式，并开展系列校本培训，提高校本培训的针对性与有效性。把学习化作为促进教师专业成长的\_x000C\_重要举措，鼓励教师进一步提升学历水平、专业素质。以学习型教研组的建设为契机，激发教师自主发展的愿望，鼓励教师发挥个性特长，在学习型团队创建中实现自我成长。通过基本功练兵、教学反思、课程开发、课题研究、实践项目研究、学习型教研组的创建等途径，促进团队自主发展，教师自我超越，实现团队带动个人发展，个人促进团队发展的目标，提高校本培训的实效。

　　第四是建立制度保障。建立完善促进教师专业发展的激励、评价机制。开展各类评选活动，如：师德模范、品牌教师、骨干教师、青年新秀、优秀教研组等，通过建立学习型校园，为不同层面的教师提供发展平台，给予激励和保障。

　　二、根据巡视报告中“强化贯彻落实，增强学校各项制度的执行力”的要求。

　　学校提出了“以制定和完善学校新一轮发展规划为抓手，全面实现中学新一轮办学目标和育人目标”的整改思路。学校要认真学习实践科学发展观，探索寄宿制办学规律，要按照“继续全面推进学校的教育现代化进程，继续全面实施素质教育，加快实现学生自主发展和教师自主发展，使‘双自主发展’教育理念逐渐从制度约束内化为广大师生的自觉需要，使学校成为国内一流、国际知名的现代化、国际化、信息化的实验性、示范性寄宿制高中”的办学目标和“让社会各领域的高端都有中学的毕业生”的育人目标，以课程建设、德育文化建设、师资队伍建设、优质的后勤保障和服务水准等实践项目为抓手，以全面提升办学质量为目的的加强制度的建设、完善和执行工作；学校将进一步明确“德育为首位、教学为中心、育人为根本”的办学思路，在目标管理等工作中，通过对“双自主发展”理念的科学解读和进一步明晰，从科学管理、民主办学、依法治校等方面健全制度和加强执行等方面进行新的思考和实践。

　　我们的制度建设和执行力的加强，要准确把握、正确落校长负责制各项文件精神，发挥党组织在学校各项工作中的政治核心、监督保障作用和工会、教代会的民主管理作用，全面实施校长负责制，确保学校的专业化建设水平不断提升。通过建章立制和加快数字化建设，在进一步完善行政性规章的同时，花大力气通过总结提炼健全和完善专业性规章和制度，使得校务管理能力与办学质量继续逐年提高；在课程与教学方面，学校要进一步明确课程建设（包括课程实施）在办学过程中的基础性、核心性地位，从中学文化和寄宿制办学等特点和国际化进程不断推进的实际中，循序渐进地开展国家\_x000C\_课程校本化和开发学校自主课程的工作，取得办学成果上的新一轮突破；在德育与文化方面，要进一步奠定德育在办学过程中的核心地位，不断秉承全员德育的工作思路，结合新的教育形势，不断发掘学科德育功能，完善以南京考察为代表的德育课程体系；在后勤保障工作上，学校要不断结合寄宿制学校特点，在新的工作（如新疆班、国际课程）不断开拓的背景下，通过制定工作预案、完善制度，调动各方面资源和人员积极性，最大程度地满足寄宿制办学的需要。

　　在具体方法上，首先要加强制度文化的建设，在完善制度、提升制度的可行性的基础上，提高全校师生对制度的敬畏和自律意识；其次要进一步明确统一领导、加强合作基础上的分工负责制，把制度运行状况和效率的管理责任按层级进行必要的分解；第三要把制度执行力的情况列为阶段性工作总结的重要内容，进行定期或不定期的反思，做好制度执行的过程管理。

　　三、根据反馈中“坚持传承创新，进一步优化学校科学发展的办学思路”的要求。

　　学校以坚持以人为本，全面实施素质教育，面向全体学生，促进学生的全面发展，着力提高学生服务国家人民的社会责任感、勇于探索的创新精神和善于解决问题的实践能力为目标；以学习、理解、把握国家和上海市中长期教育改革发展纲要，统一思想提高认识为动力和保证；以在总结学校办学传统基础上建设学校特色和建设特色学校为路径；以进一步修订、完善和分解实施学校新一轮五年发展规划为切入点，推动学校各项工作的全面开展和可持续发展能力的不断提升。具体地说就是要：坚持一个理念。师生双自主发展的办学理念。

　　夯实一个基础。在继承中与时俱进地夯实的传统文化在开放的背景中，在国际化趋势和数字化条件下坚持八字校风，弘扬“教师敬业、校园和谐“的境界和氛围。

　　实现两个目标。把学校办成充满民主科学精神，友爱和谐氛围的师生双自主发展的大家园——一流的现代化的上海市实验性示范性寄宿制高中；使人类社会各领域的高端都有中学的学子。

　　提供两项保证。加强党的建设，提高学校管理的水平、效率。

　　撑起三根支柱。课程建设，队伍建设和寄宿制办学特点的优势化建设。

　　推进两个项目。引进国际课程，建设数字化校园。\_x000C\_学校要积极主动地进行教育思想、教育内容和教育方法的改革，引导教师树立正确的教育价值观、科学的育人观、现代的教学观和全面的教育质量观。学校要积极地研究新形势、探索新路径、迎接新挑战、实现新突破。我们认为，新的形必然带来新的发展路径，新的路径必然带来新的挑战，而只有直面新的挑战，才能在未来实现中学新的突破。为此，学校将积极鼓励全体教师大胆实践，勇于开拓，积极投身到教育教学改革之中。学校要认真完成所承担的等国家级、市级、区级课题的研究工作，并积极扶持广大教师开展课题研修。

　　学校课程建设要在已有的基础型、拓展型、研究型三类课程推进教学改革的基础上，特别加大对基础型课程的教改力度，积极鼓励教师开设各类选修课，纳入学校课程化体系。要在目前已有选修课40余门的基础上，充分发挥校友会等社会资源，使校内的学术氛围更加浓厚。

　　学校要以新一轮规划中提出的建设国际化、数字化校园为新的增长点为契机，始终把国际化、信息化作为一项重要工作内容。学校信息化工作要按照既定目标有序发展。学校网络环境继续保持优良，要逐步实现信息化管理充分融入到学校日常管理的各个角落，进一步升级网站，运用新技术，增加信息量（特【篇三：关于落实市委巡视组整改意见的情况报告】关于落实市委巡视组整改意见的情况报告2024年是“十二五”污染减排工作的开局之年，是生态文明建设试点城市的起步之年，也是迎接国家环境保护模范城市复检的关键之年。

　　一年来，在市委、市政府的正确领导下，在市委巡视组的指导下，我局以科学发展观为统领，坚持“环境立市”战略，以建设生态文明为统领，把创新体制机制作为推动事业发展的动力源泉，把落实巡视整改意见作为提升能力水平的重要举措，积极推进生态文明建设和生态环保一体化建设，各项工作都取得了明显进展。

　　一、抓整改，在突出重点上下功夫我局在落实巡视整改意见过程中，围绕建立一支“肯干事、会干事、干成事、干事不出事”干部队伍为目标，以班子能力、干部培养、团队合力和廉政建设等四个方面为重点，结合开展“深化作风建设年”、“创先争优”活动，及时提出整改方案，认真分解落实整改。

　　（一）加强领导班子能力建设\_x000C\_一是深入开展调研活动。我们把深入基层调研走访，注重解决环保发展中的实际问题作为落实整改意见、增强能力建设的重要举措来抓。建立健全领导班子成员联系基层、联系企业制度，班子成员定期深入基层、深入企业、深入群众，结合重点工作进行调查研究，倾听意见建议，并加大指导监管力度，三是坚持会议制度、议事规则和议事程序。党组会议原则上每月一次，局长办公会议原则上每周一次，有急事、要事随时召开。会议议题提前通报给各成员，事先深入调查研究，充分听取意见，保证重大问题的决定有充分的酝酿、协商和讨论过程。讨论决定重大问题，严格执行少数服从多数的原则，主要领导做到“末位发言”。

　　（二）建立干部任用培养体系二是完善干部锻炼机制。交流轮岗锻炼干部，没有机关经历的同志到机关来锻炼，长期在机关工作的到分局、事业单位等基层一线去锻炼，多岗锻炼、培养人才。2024年结合竞争上岗有11名处级领导干部进行了平岗交流。对原干部挂职办法进行修改，制定《局系统干部岗位锻炼暂行办法》，重新明确挂职、抽调、借用和实习，目前正在征求意见中。外派挂职锻炼干部，重点考虑后备干部、年轻干部，给予更多的磨练机会，先后选派8名同志到市重点工程、12345市长公开电话、项目代办员、农村工作指导员及科技特派员等挂职。

　　四是建立领导干部退出机制。根据市委组织部要求，认真分析干部结构，结合环保实际，研究制订了《关于发挥退出领导岗位干部作用的暂行办法》，从退出的年龄、程序以及工作安排等方面予以明确，较好地解决了领导干部“能上不能下”的问题。

　　几位到龄退出领导岗位的同志，积极配合，没有半句怨言，主动提出自觉愿意接受组织的安排。

　　（三）增强环保团队凝聚力二是打造团队文化。开展征集评选活动，形成了“团结协作、爱岗敬业、大气开放、勇于进取”的文化价值理念。成立羽毛球、篮球、棋类、摄影、书法等7个文化体育活动特色小组和兴趣小组，定期开展活动。组织开展了“迎新春”联欢会、迎“创模”复检文艺会演、划船、机关干部体验“三农”、登山、羽毛球比赛等活动10余次，参与干部工职2024余人次，用先进的文化理念引领干部职工的价值观念、道德规范、行为准则，以丰富多彩的文化活动增强局系统的凝聚力、创造力、\_x000C\_战斗力。

　　（四）扎实推进党风廉政建设一是拓展工作机制。开展权力阳光运行机制建设，环境执法、排污费征收、夜间施工审批等所有权力事项已实行“阳光运行”，接受市政务实时监督系统监督。开展防止利益冲突制度建设，针对环保系统利益冲突问题开展问卷调查，制定下发了《市环保局防止利益冲突制度建设实施方案》。开展“巡察”工作机制建设，纪检、人事和财务部门组成巡察组，对信息中心开展以“领导班子建设及党风廉政建设”为主要内容的“巡察”工作，其他单位今后将逐年安排。\_x000C\_

**第八篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　根据市委巡察组反馈意见落实以及县委要求换届后及时召开有关反馈整改内容的民主生活会的要求，深入学习理解反馈意见和相关党纪党规，卫生院党支部以高度的政治责任感，紧紧围绕这次巡察反馈意见整改落实，进行如下剖析：

　　对照巡察反馈指出的问题，卫生院党支部深入查摆了存在的突出问题:

　　(一)党的思想建设方面。

　　学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不深入，党支部对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神指导不够，十九大召开后，没有立即组织全体党员干部职工深入学习十九大精神。政治学习停留在表面，有重业务轻政治的思想，满足于“党员活动日”规定内容的学习，学习的整体性、系统性不够，往往是工作闲时抓一阵、工作忙时放一边，没有真正做到以学促工、以工促学，对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学蕴含、理论贡献认识不深。导致卫生院共有12名党员，仅1人对党建有关工作基本熟悉，90%以上党员对“四个自信”“四个意识”“四个全面”“四个坚持”等基本内容不清楚、不熟悉，十九大精神了解不全面，理解不透彻。

　　(二)、党的政治建设方面。

　　一是工作跟踪督办力度有欠缺，落实上级医疗卫生行业重大决策部署不力，在具体工作中只满足于开会强调了、研究安排了、下发方案了，缺乏跟进督促的韧劲，在盯紧落实、跟踪问效上还有差距。这些问题虽然都有其客观原因，但主观上还是迎难克艰的勇气有欠缺，导致工作落实上打了折扣。二是担当意识不足。在落实分管领域具体工作时，被动应付的时候多，主动作为的时候少。全局意识不强，做工作仅限于分管的工作方面，不能立足全局做工作，面对一些时间紧、任务重、头绪多、难度大的工作，为了赶急图快完成任务，思想上有意无意降低了工作标准和要求，只求过得去，不求过得硬，不能把高标准严要求一以贯之的执行下去，影响了工作落实效果。药品违规加价，违反药品采购程序，违规网下采购药品。部分医疗服务违反规定超标准收费，加重了患者负担。三是民主议事程序不规范。2024年以来，卫生院没有三重一大事项原始会议记录及会议纪要。部分大额支出未经集体决策。在卫生院财务账册中附有关于资金实用的会议纪要但记录不规范。

　　(三)党的组织建设方面。

　　1、党的组织建设意识薄弱。2024年1月至集中巡察时，卫生院党支部没有进行过换届选举。只有党支部书记，没有支部委员，“三会一课”制度执行不严格、仅在每月“党员活动日”组织活动，基层党组织战斗堡垒作用发挥不力。对离退休干部党员管理不到位。两名离休党员、两名退休党员自2024年以来从未交纳党费，也未参加党内组织活动。人才匮乏严重。卫生院高学历人才匮乏。由于补偿标准偏低，部分乡医弃医改行,部分村级卫生室关门停办,造成村民看病难。

　　(四)党的纪律建设方面。

　　1、党支部主体责任缺失，违规违纪问题频发。对党风廉政建设重视程度不够，重点岗位防控不严，发生了多起违纪违法案件。

　　一是卫生院党支部未能认真落实全面从严治党主体责任，坚决扛起管党治党政治责任。二是执行民主生活会制度不规范，对履行‘一岗双责’、落实全面从严治党责任情况未能深入查摆，切实找准问题，深刻剖析根源，制定有针对性的整改措施，切实抓好整改落实。三是廉政风险防控制度缺失，把控不严。针对重点科室、重点人员，反面典型警示教育不够，廉政风险防范不力。卫生院没有组织党员干部职工开展经常性警示教育活动，没有建立廉洁风险防控机制，没有从近几年卫生院发生的违纪违规案件中进行反思，汲取教训，对财务、公共卫生、防保等重点科室、重点岗位的权利运行还没有建立有效监督，仍有较大的廉洁风险隐患。

　　以整改落实为动力，抓好下一步工作。

　　巡察整改工作取得的成效总是阶段性的，卫生院党支部将继续按照市委巡察组的要求，采取有力的措施完善各项规章制度，加强党的各项建设，巩固巡察反馈问题的整改成果，推动恒源街道卫生事业整体健康快速发展。

　　加强责任担当，继续强化整改落实。继续坚持抓整改落实，力度不减，对市委巡察组反馈的问题，一个也不放过，继续抓好整改、抓好落实，确保高质量、高标准全面完成整改任务。对需要一定时间整改到位的建立台账，逐个落实、逐个整改、逐个消号;对需要长期坚持的明确责任人、责任科室和完成时限，确保取得实实在在的效果。

　　2、建立健全从严治党长效机制，确保整改落实到位。坚持党要管党，从严治党，严格落实党支部主体责任，制定风险防控措施，定期对措施执行情况进行监督检查，建立健全党建知识学习制度，制定学习计划，认真督促全体党员集中学、自学，确保学习有效果，思想有进步。认真执行党风廉政建设责任体系，加大党建工作在党支部和党员干部考核中的权重，切实做到领导认识到位，管好自己，管好身边的人，干任何事都要把党的纪律放在前面，不违纪、不违法、不超越“红线”。始终把党风廉政建设工作紧紧抓在手上，针对市委巡察组提出的问题，排查制度缺陷，加强制度建设，完善各种操作规范，对整改工作中已建立的各项制度，坚决抓好落实，确保整改发挥作用，对需要建立完善的制度立即制定和完善，对不科学、不健全的制度，进一步规范完善，对一些廉洁风险较大的科室立即健全风险预警机制，从源头上堵住错误的发生，建立起不想腐，不敢腐，不能腐的制度体系，防止问题反复回潮，从而推动恒源街道卫生院工作整体健康发展。

　　\_x支部委员会

**第九篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：局党组、党支部高度重视“精审求真”品牌创建，通过党组会定期听取党建品牌创建推进情况，将创建任务责任到人、明确时间节点，把工作做实。研究制定了《\_审计局关于“精审求真”党建和文化品牌建设与审计业务融合工作方案》和“精审求真”实施计划安排表，推动党建与审计文化、审计业务融合互促，做到党建与业务、文化建设同研究、同部署、同检查、同落实、同考核。

　　整改进度：基本完成，正在推进。

　　完成情况：一是以“不忘初心，牢记使命”主题教育为契机，将推动投资审计机制转型确定为调研课题，深入分析存在的问题，提出解决问题的办法措施，已形成调研报告上报区委。二是充分借助召开审计委员会第一次会议这个平台，积极反映我区政府投资审计工作机制存在的问题，引起政府领导高度重视，推动了转型工作。目前已草拟了投资审核管理办法，已上报区政府，今年先试行，逐步修正完善，进一步规范政府投资审计工作。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：一是切实履行意识形态工作主体责任，已制定《\_区审计局2024年意识形态工作方案及责任清单》，严格落实意识形态工作责任制，明确工作重点及责任人。二是研究制定了“意识形态年度工作计划表”，进一步明确了抓意识形态的目标任务和工作措施。三是进一步健全完善抓实意识形态工作的制度机制，结合实际修订完善了《意识形态工作管理制度》、《网络舆情应急处置预案》、《网络意识形态阵地管理办法》、《\_区审计局微信工作群管理办法》等相关制度。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：按照《\_区审计局关于巡察区审计局党组反馈意见整改方案》的要求，已修订完善了《谈心谈话制度》，并明确了谈话范围、对象、次数等内容。今后将严格按照该制度执行，并由组织委员定期负责监督该项工作的落实。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：一是对照发展党员的25个步骤进行了认真梳理，纠正3个问题。二是已将发展党员流程纳入学习计划，要求入党积极分子对发展党员的流程、步骤熟练掌握，从自身规范入党流程。三是要求组织委员对发展党员工作负总责，要严格按照25个步骤执行，认真审核相关资料。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：对以前年度的党员民主测评进行了详细自查，纠正问题1个。在今后的工作中要加强投票、计票管理，对于投票结果当场公布，现场核实，集体监督，确保结果准确。同时，明确计票人和监票人责任，评议结果由组织委员负责。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：按照《\_区审计局关于巡察区审计局党组反馈意见整改方案》的要求，已修订完善了《三会一课》制度，今后将严格按照制度执行，并结合单位实际情况制定了2024年党建工作挂图式作战一览表，明确了时间、内容、责任人等。根据计划，定期召开支委会，按时讲党课，并做好党支部活动记录册，记好笔记，每次开会、学习要签到。组织委员要定期负责监督该项工作的落实。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：认真自查了换届选举资料，对发现的问题已经纠正。今后将严格按照支部换届要求执行，加强监督，确保结果准确。同时，明确责任，组织委员要做好监督。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：已完善修订《\_区审计局谈心谈话制度》，进一步规范组织生活会谈心谈话记录要求和格式。

**第十篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　根据市委巡察组反馈意见落实以及县委要求换届后及时召开有关反馈整改内容的民主生活会的要求，深入学习理解反馈意见和相关党纪党规，卫生院党支部以高度的政治责任感，紧紧围绕这次巡察反馈意见整改落实，进行如下剖析：

　　对照巡察反馈指出的问题，卫生院党支部深入查摆了存在的突出问题:

　　(一)党的思想建设方面。

　　学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不深入，党支部对学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神指导不够，十九大召开后，没有立即组织全体党员干部职工深入学习十九大精神。政治学习停留在表面，有重业务轻政治的思想，满足于“党员活动日”规定内容的学习，学习的整体性、系统性不够，往往是工作闲时抓一阵、工作忙时放一边，没有真正做到以学促工、以工促学，对习近平新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学蕴含、理论贡献认识不深。导致卫生院共有12名党员，仅1人对党建有关工作基本熟悉，90%以上党员对“四个自信”“四个意识”“四个全面”“四个坚持”等基本内容不清楚、不熟悉，十九大精神了解不全面，理解不透彻。

　　(二)、党的政治建设方面。

　　一是工作跟踪督办力度有欠缺，落实上级医疗卫生行业重大决策部署不力，在具体工作中只满足于开会强调了、研究安排了、下发方案了，缺乏跟进督促的韧劲，在盯紧落实、跟踪问效上还有差距。这些问题虽然都有其客观原因，但主观上还是迎难克艰的勇气有欠缺，导致工作落实上打了折扣。二是担当意识不足。在落实分管领域具体工作时，被动应付的时候多，主动作为的时候少。全局意识不强，做工作仅限于分管的工作方面，不能立足全局做工作，面对一些时间紧、任务重、头绪多、难度大的工作，为了赶急图快完成任务，思想上有意无意降低了工作标准和要求，只求过得去，不求过得硬，不能把高标准严要求一以贯之的执行下去，影响了工作落实效果。药品违规加价，违反药品采购程序，违规网下采购药品。部分医疗服务违反规定超标准收费，加重了患者负担。三是民主议事程序不规范。2024年以来，卫生院没有三重一大事项原始会议记录及会议纪要。部分大额支出未经集体决策。在卫生院财务账册中附有关于资金实用的会议纪要但记录不规范。

　　(三)党的组织建设方面。

　　1、党的组织建设意识薄弱。2024年1月至集中巡察时，卫生院党支部没有进行过换届选举。只有党支部书记，没有支部委员，“三会一课”制度执行不严格、仅在每月“党员活动日”组织活动，基层党组织战斗堡垒作用发挥不力。对离退休干部党员管理不到位。两名离休党员、两名退休党员自2024年以来从未交纳党费，也未参加党内组织活动。人才匮乏严重。卫生院高学历人才匮乏。由于补偿标准偏低，部分乡医弃医改行,部分村级卫生室关门停办,造成村民看病难。

　　(四)党的纪律建设方面。

　　1、党支部主体责任缺失，违规违纪问题频发。对党风廉政建设重视程度不够，重点岗位防控不严，发生了多起违纪违法案件。

　　一是卫生院党支部未能认真落实全面从严治党主体责任，坚决扛起管党治党政治责任。二是执行民主生活会制度不规范，对履行‘一岗双责’、落实全面从严治党责任情况未能深入查摆，切实找准问题，深刻剖析根源，制定有针对性的整改措施，切实抓好整改落实。三是廉政风险防控制度缺失，把控不严。针对重点科室、重点人员，反面典型警示教育不够，廉政风险防范不力。卫生院没有组织党员干部职工开展经常性警示教育活动，没有建立廉洁风险防控机制，没有从近几年卫生院发生的违纪违规案件中进行反思，汲取教训，对财务、公共卫生、防保等重点科室、重点岗位的权利运行还没有建立有效监督，仍有较大的廉洁风险隐患。

　　以整改落实为动力，抓好下一步工作。

　　巡察整改工作取得的成效总是阶段性的，卫生院党支部将继续按照市委巡察组的要求，采取有力的措施完善各项规章制度，加强党的各项建设，巩固巡察反馈问题的整改成果，推动恒源街道卫生事业整体健康快速发展。

　　加强责任担当，继续强化整改落实。继续坚持抓整改落实，力度不减，对市委巡察组反馈的问题，一个也不放过，继续抓好整改、抓好落实，确保高质量、高标准全面完成整改任务。对需要一定时间整改到位的建立台账，逐个落实、逐个整改、逐个消号;对需要长期坚持的明确责任人、责任科室和完成时限，确保取得实实在在的效果。

　　2、建立健全从严治党长效机制，确保整改落实到位。坚持党要管党，从严治党，严格落实党支部主体责任，制定风险防控措施，定期对措施执行情况进行监督检查，建立健全党建知识学习制度，制定学习计划，认真督促全体党员集中学、自学，确保学习有效果，思想有进步。认真执行党风廉政建设责任体系，加大党建工作在党支部和党员干部考核中的权重，切实做到领导认识到位，管好自己，管好身边的人，干任何事都要把党的纪律放在前面，不违纪、不违法、不超越“红线”。始终把党风廉政建设工作紧紧抓在手上，针对市委巡察组提出的问题，排查制度缺陷，加强制度建设，完善各种操作规范，对整改工作中已建立的各项制度，坚决抓好落实，确保整改发挥作用，对需要建立完善的制度立即制定和完善，对不科学、不健全的制度，进一步规范完善，对一些廉洁风险较大的科室立即健全风险预警机制，从源头上堵住错误的发生，建立起不想腐，不敢腐，不能腐的制度体系，防止问题反复回潮，从而推动恒源街道卫生院工作整体健康发展。

**第十一篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　根据xx镇党委下发的《关于以“整改落实巡视反馈问题”为主题召开党支部专题组织生活会的通知》要求，对照习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和《党章》，通过紧密结合个人思想和工作实际，通过征求意见、谈心谈话和个人自查，认真查摆“四个意识”树得不牢、党的领导明显弱化，党的意识淡薄、党的建设明显缺失，全面从严治党不力、违纪违规等方面的突出问题，从四个方面深入进行自我剖析，并认真制定整改措施，明确了下一步努力的方向。

　　我能够积极主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、省委书记xx同志听取十三届省委第一轮巡视综合情况汇报时提出的明确要求、省委第四巡视组反馈问题和市、区相关会议精神，通过集体学习和个人自学，牢固树立了“四个意识”,坚定了“四个自信”,做到了“四个服从”,坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。其次，使我深刻认识到巡视工作它是全面从严治党的重大举措，是党之利剑、国之利器，为推进全面从严治党、净化政治生态发挥了重要推动作用。新一届省委首轮巡视突出政治巡视定位，以政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识为政治标杆，把维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为根本政治任务，把贯彻“五位一体”总体布局、“四个全面”战略布局和新发展理念作为基本政治要求，着力发现党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力的问题，推动管党治党标本兼治，充分发挥巡视的震慑、遏制和治本作用。同时，本人能提高政治站位和政治觉悟，结合自身实际，查找问题，对号入座，做到即知即改、限时整改、见底见效、确保问题全面整改彻底。

　　(一)在“四个意识”树得不牢、党的领导明显弱化方面存在的问题

　　一是政治站位不高，“四个意识”的树立不够牢固。主要表现：1.政治学习有所厌烦。没有系统地学习政治理论，仅仅停留在了解一些条例、规定的部分章节、条款上，没有结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，真正理解的政治理论更少。学习上存在畏难情绪，真正投入学习的时间不多，有时比较懒惰，做不到挤时间学习。虽然学了些政策理论和业务知识，但浮于表面的多，工作中，我深切地感受到，由于理论知识不够丰富，经常会感到工作思路不是很清晰，材料难写，业务工作方向不是很明确。2.遵守政治纪律不严。比如在茶余饭后、朋友聚会、同事或家人的交流过程中，对一些发表损害党的形象、诋毁党的信誉的言行，对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，不能做到正面反击，大多是随声附和;对改革发展过程中出现的分配不公、腐-败现象等不能用发展的眼光正确分析，正确看待，发牢骚，说一些不合身份的话;对党委、政府的一些决策部署有评头论足的现象。

　　二是贯彻落实党委政府的工作，打折扣、搞变通。主要表现：随着年龄的增长，工作中缺乏热情、激情，只求过得去，不求过得硬，只求完成任务，不求创先争优。感觉工作的好坏，同个人的努力没有绝对的因果关系，产生了安于现状的思想，缺乏较强的忧患意识和创新精神。思想上存在“求稳多、求进少”倾向，缺乏极为强烈的事业心、责任感。

　　(二)在党的意识淡薄、党的建设明显缺失方面存在的问题

　　一是党性修养不够高。加强党性修养的自觉性不强，提升自我素养的标尺线不高，缺少争先创优的劲头，缺少改革创新的勇气，精神状态不佳，奋斗意识弱化。具体表现：工作繁重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成任务，降低了工作标准。紧迫感、责任感、使命感不够强，攻坚克难的举措不够。二是密切联系群众的不够深入。下队工作中，主动性不强、不够深入，只注重了解重点工作的落实情况，未能做到“从群众中来，到群众中去”， 没有深入农户，联系群众不够，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，没有把分管的工作真正抓到手上。三是创新意识、进取精神不够强。突出表现在：思想观念还不能适应跨越式发展和农村发展改革的新要求，对当前工作发展趋势定位认识不准确，站位提不高，眼界放不宽，考虑处理问题就事论事、就工作论工作，思路不宽。对工作中出现的热点、难点、焦点问题敏锐力不够。有时习惯于常规思维，在思考和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的水平不高，只局限于做好本职工作不出问题就行了，缺乏思考如何把事情做得更好

　　通过深入学习、谈心谈话并深刻查找自身存在的问题，主要有以下三个方面的原因：

　　(一)理想信念有所淡化。一是对学习的重要性认识不到位，没有真正把政治理论学习上升到坚定理想信念、保持共产党员政治本色的高度来认识，没有把学习作为一种精神追求。二是理论修养还比较浅薄，自觉改造主观世界的积极性不高。缺乏批评和自我批评的勇气，不能经常改造自己的思想，反思自己的行为，对自己要求不严。没有无私奉献的精神，没有坚韧不拔的毅力，有时容易受社会大气候影响，随大流而不以为然，突出反映出自己在加强党性锻炼、改造主观世界自觉性不强。三是正确的世界观、人生观、价值观树得不牢，在责任心上存在差距，主人翁精神不强。一定程度上存在安于现状、消极守成的情绪，没有一股强烈的责任意识和神圣的使命感。

　　(二)党性修养有所欠缺。加强党性修养的自觉性不强，提升自我素养的标尺线不高，缺少争先创优的劲头，精神状态不够振奋，奋斗意识有所弱化。自我工作目标要求不高。在深入基层指导工作中，只注重想要了解的问题，没有真正地同党员、干部、群众心贴心的交流，没有真正拿群众当朋友，把政策和情况交给群众，“密切联系群众”的思想在具体落实上有偏差，全心全意为人民服务的宗旨意识衰退，抓好本职工作的责任意识有所减弱。

　　(三)宗旨意识有所淡化。片面的自我满足，自认为工作好、表现好，没有什么问题可自查自纠，同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，缺乏责任感、危机感，认识片面，态度不够端正。思想上因循守旧，习惯于用老办法解决新问题，遇到具体问题的讨论与决策，观念跟不上新形势新要求，理解新思想、接受新事物的能力不够强。

　　针对存在问题和产生的根源，我将坚持问题导向，以扎扎实实的作风，聚焦问题抓整改，从严落实促提升，从以下几个方面努力加以整改和提高。

　　(一)进一步加强政治理论学习，增强党性修养。把加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和《党章》及中央和省市区重要会议精神，学习党的路线方针政策以及最新理论，切实增强政治敏锐性和鉴别力，以理论上的清醒，促进政治上的坚定。坚守共产党人的精神追求，时刻提醒自己，严把思想关口，认真践行“三严三实”，树立正确的人生观、世界观、价值观。

　　(二)进一步改进工作作风，增强宗旨意识，树立无私奉献和艰苦奋斗的精神。把个人价值的实现与社会需要、群众需求紧密结合起来，要深入基层，联系群众，倾听群众意见，努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作，不断完善和提高自己，脚踏实地的投入到工作中去，努力提高工作能力和服务水平。

　　(三)进一步务实创新，增强工作实效。坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。始终围绕中心工作，贯彻落实上级党政各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

　　以上是我的对照检查材料，有不足不y妥之处，请各位领导和同志多提批评意见。

**第十二篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　巡视巡察整改工作推进情况汇报下面，我就XX巡视整改工作推进情况进行简要汇报，不妥之处，敬请批评指正。按照X委关于巡视整改反馈意见的通知精神，X局党委高度重视，周密部署、狠抓落实，把巡视整改工作贯穿日常工作主线，取得了一定的成效。现将有关情况汇报如下:提高政治站位，全面推进巡视整改工作部署XX巡视整改动员部署后，X局第一时间召开党委会议，专题研究、专题安排，并迅速组织全体党员干部召开了巡视整改动员大会，XX在会上作了重要发言，成立了由各级一把手亲自抓的整改工作机构，把巡视整改与开展“不忘初心、牢记使命”、“两学一做”、“XXX”教育活动、政治性警示教育、作风纪律整治结合起来，延伸和拓展整改内容，确保整改工作全面推进。一是抓专项理论学习。XX单位以“学懂、弄通、做实”为标准，把握“学”的要领，在“真信真学、理解深化、躬身实践”上下功夫:先后组织召开中心组学习X次;开展“三学”活动，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、深入学习(XX反馈意见》、XX重要讲话精神，深入学习《党章》《准则》《条例》、各项铁规禁令，彻底肃档文实品上献户用大广为，选筛心精部辑编本一、\_x000C\_清xx等人的思想遗毒，营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

　　在XX单位上开辟专栏，组织“四个开展”活动(开展集中宣讲讲堂、开展党支部集中学习、开展专题党课教育、开展全体党员知识测试)，深化学习效果，督促整改落实。xx单位还为全体党员干部印发学习手册口袋书(包括党政知识，十九大知识、习近平总书记新思想新论断X条)，邀请xx大学专家教授集中投课，不断丰富学习内容，拓宽学习思路，进一步牢固树立“四个意识”，增强“四个自信”，确保全体党员干部做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。三是加强党组织建设。X单位不断加强党建制度建设，采取了“三规范、三强化”措施(规范工作制度、规范工作标准、规范工作评比、强化工作责任、强化工作协调、强化工作监督)。对照巡视整改工作要求，各级党组织开展党的建设“深度体检”，党员干部开展廉洁从警“综合会诊”，全体党员民警开展“动员谈心”，实现以考核整改促党建，形成了一级抓一级，一级带一级，齐抓共管的党建工作格局。在X单位党建上统一公布，检验学习效果，以此进一步夯实基层党组织的战斗堡垒作用。四是加强典型选树。一方面，我们积极开展“XX评选”活动，梳理近年来我单位的先进档文实品上献户用大广为，选筛心精部辑编本\_x000C\_人物，对其先进事迹进行汇总整理，向上级推荐;另一方面，我们在党建连续登载先进典型经验和学习体会，并利用XX微信、微博、官方账号、电视台等宣传阵地及时、全面地向各级领导和广大市民宣传先进党员典型事迹，掀起学习先进、争当先进的热潮。

　　二、坚持立行立改，全面推进落实巡视整改工作的任务就巡视整改工作中亟待解决的问题，我们不抱“临时”观念，不存“过奖”思想，不回避“具体”问题，全面整改共性问题，深入整改重点问题，完成既定目标任务并长效坚持。

　　针对XX等人违纪违法问题，结合工作实际，XX单位专门召开政治性警示教育大会，通过组织广大党员干部回顾违法违纪案例、重温党纪条规等形式，做到“五个必须”，严防“七个有之”，坚决从政治、思想、工作、组织、作风上与xX等人划清界限，进一步筑牢拒腐防变的思想防线，营造良好的政治生态。二是抓专题剖析整改。按照X委安排部署，xx单位召开巡视整改专题民主生活会，围绕x委提出的“X个方面问题”全面开展查摆剖析，各基层党组织也先后组织生活会、党小组会，彻底把存在问题整改到位。xx单位制定下发<XX巡视整改专题民主生活会工作方案》和《XX问题整改台账》，围绕整改台账查找出的X方面档文实品上献户用大广为，选筛心精部辑编本第3页共6页\_x000C\_X个问题，细化整改措施，逐一明确责任人、责任单位和完成时限，全面彻底整改XX单位存在的突出问题，确保巡视整改工作抓实抓好、落实到位。三是加强督导检查。通过日常检查、突击检查、专项暗访相结合的方式，加强XX执行“七个禁止”、“八项规定”等党纪条规的监督检查，以巡查整改为契机，加大对违法违纪党员干部的惩治力度，推进XX单位扬长补短、固强补弱，做到牢守纪律底线，坚决不触红线。

　　三、聚焦重点目标，全面推进巡视整改工作落实见效在前期工作的基础上,XX单位将严格按照X委的部署要求，结合工作实际，扎实做好整改、创新工作，确保将巡视反馈意见不折不扣的落到实处，确保整改工作取得成效。一是强化问题牵动。我们将继续把问题导向贯穿整改工作的全过程，聚焦问题、对准问题、查摆问题，进行逐条梳理、逐项分析、逐项研究，弄清问题实质、找准症结所在、认真做好整改。二是做到刀刃向内查透彻。

　　全体党员干部全面查摆政治学习、工作作风、“四风”顽疾、遵纪守法等方面的突出问题，深刻剖析产生问题的原因。面向社会开通举报电话、设立举报信箱，广开渠道接受公众对X单位党员干部的举报和投诉，开门纳谏，真心诚意接受群众的档文实品上献户用大广为，选筛心精部辑编本\_x000C\_评议和监督。三是做到根治顽症改到位。X单位坚持把整改“后半篇文章”做好，对自身查摆出的问题，逐项逐条拉出整改清单，细化整改措施，明确整改时限，在《自查登记表》进行归类整理，建立台账，抓好整改落实。主要负责同志要主动担负起第一责任，深入一线指导督促党员干部整改问题，对重视不够、行动迟缓、表面整改、敷衍塞贵的，以及不能按时完成整改任务的，进行严肃批评，承担具体责任。四是坚持做到立足长远建机制。X单位以这次专项活动为契机，建好“祛邪扶正”的长效机制。进一步完善制度规定，进步健全监督检查机制，进一步完善监督制约机制，进一步建立考核评价机制，把巡视整改与其他相关工作一起安排、一起部署、一起检查，确保把好的作风贯穿到各项工作中，以各项工作的推进来检验活动的成效。

　　四、在存在问题和下一步工作在巡视整改工作中，X单位始终按照xX巡视整改要求，做到深刻剖析、认真查摆、全面整改，将巡视整改意见不折不扣的落到实处。目前，整改工作已取得初步成效，但依然存在不足。

　　一是在抓学习上存在差距。我们的一些基层党组织建设存在薄弱环节，个别基层单位存在“重业务、档文实品上献户用大广为，选筛心精部辑编本第5页共6页\_x000C\_轻党建”的倾向，把更多的时间用在抓业务工作上，而在党组织活动开展上不够深入、不够全面。二是在学懂弄通做实上还有差距。部分党员干部虽然熟记了“五位一体”“四个全面“四个意识“四个自信”等理论内容，但对为什么这样说、怎样推进、该如何落实等问题还没有彻底弄通做实，在以党的理论指导工作实践上仍然存在短板和差距。三是工作进度不够均衡。一些部门工作中主动作为超前谋划做的还不够，导致安排部署的一些工作没有得到有效推进，拖慢了整体工作进度。下一步，我局将继续围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，紧扣党的十九大提出的治国理政方针政策，结合巡视整改工作要求，继续抓好“两学一做”学习教育常态化、制度化。档文实品上献户用大广为，选筛心精部辑编本\_x000C\_

**第十三篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　根据盐边县委关于巡察工作的统一部署，2024年6月11日至6月25日，县委第三巡察组对团县委（含县关工委）开展了巡察。2024年10月12日，县委第三巡察组向团县委（含县关工委）反馈了巡察意见，提出了整改要求。按照县委第三巡察组反馈团县委的四个方面15个问题，以及3个财务问题。团县委高度重视，针对反馈的问题，深刻剖析原因，按照务求实效、标本兼治、举一反三的原则，对整改工作进行了专题部署、切实整改，现将整改工作情况报告如下。

　　一、领导重视，认真谋划，全力推进问题整改

　　10月12日，县委第三巡察组反馈意见后，团县委把巡察反馈问题的整改工作作为全机关的一项重大政治任务和中心工作来抓，从增强“四个意识”、提高政治站位的高度，将巡察整改作为加强党的领导，改进工作，推动作风转变，密切干群关系的重要抓手。班子会专题研究巡察反馈问题整改，对工作进行具体部署，并召开专题民主生活会研究剖析反馈问题，逐条梳理，全面落实整改。

　　二、明确责任，落实措施，有序开展问题整改

　　团县委成立了以书记罗伟为组长，副书记吴琼、青少年活动中心主任彭治斌为副组长，团县委、青少年校外活动中心全体工作人员为成员的巡察整改领导小组。根据巡察反馈问题，领导班子成员主动认领整改责任，多次研究整改措施，制定了《共青团盐边县委员会关于县委第三巡察组反馈意见的整改工作方案》，把整改事项落实到班子成员、落实到具体责任人，明确了整改牵头领导、责任领导、责任人，严格按照措施和时限要求推动整改。对巡察反馈的四个方面15个问题及3个财务问题问题，共梳理整改事项31个具体问题，已完成整改31个，整改成果中需长期坚持的23个。已新建立规章制度4项，修订完善原有规章制度32项。

　　三、存在的问题及整改工作情况

　　（一）贯彻落实党的路线方针政策和党中央决策部署方面

　　1.学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入。

　　（1）团县委领导班子对政治理论学习认识不深刻，重视不够，缺乏学习积极性和主动性。

　　整改情况：团县委领导班子加强了对政治理论的学习，制定了《团县委领导班子学习计划》并抓好落实。

　　（2）对习近平总书记关于共青团工作的重要指示精神，理解不深不透，没有真正做到学懂弄通做实，学思结合、学用转化不够，理论联系实际有差距。

　　整改情况：加大了对习近平总书记关于共青团工作的重要指示精神的领会学习，将习总书记关于共青团工作的重要指示精神纳入团县委领导班子学习计划，并结合学习成果推动工作落实。

　　（3）领导班子理论学习中心组专题学习虚化（长期只有1名领导），存在学做“两张皮”问题。

　　整改情况：团县委2024年9月配齐了班子成员，制定了《共青团盐边县委员会领导班子理论学习专题学习制度》并抓好执行，杜绝了学做“两张皮”的问题。

　　2开展“不忘初心、牢记使命”主题教育不严谨。

　　（1）团县委领导班子对开展“不忘初心、牢记使命”主题教育重视不够，理解不到位，认识有偏差，将非中共党员列入主题教育领导小组成员，如2024年9月19日，团县委班子审议通过的《共青团盐边县委员会关于成立“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组方案》中将团县委和县青少年校外活动中心的非中共党员列入主题教育领导小组成员。

　　整改情况：修订完善并重新印制了《共青团盐边县委员会关于成立“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组方案》，并举一反三，加强了对主题教育的重视工作。

　　3.落实意识形态工作责任制、贯彻党和国家民族宗教工作方针政策有差距。

　　（1）团县委领导班子对意识形态工作的重要性认识不足，没有将意识形态工作摆在重要位置，重业务轻思想教育，没有充分认识到意识形态工作是共青团工作的重要组成部分，落实意识形态工作责任制责任不明确、不到位。

　　整改情况：完善了《共青团盐边县委员会2024年意识形态工作方案》，抓好微信公众号“我的盐边我的团”监督管理工作，2024年通过公众号发布各类宣传推广信息74次，引导广大青少年弘扬中华民族传统美德，积极向党组织不断靠拢。

　　（2）贯彻落实党和国家民族宗教方针政策有差距，未及时制定工作方案。

　　整改情况：深入贯彻落实党和国家民族宗教方针政策，制定了《共青团盐边县委员会民族团结进步示范县创建工作方案》并抓好执行。

　　（3）在创建省级民族团结进步示范县中，对青少年宣传引导形式和载体不够丰富，效果不明显。

　　整改情况：扎实抓好民族团结进步创建工作，组织各类活动10余次。

　　4.贯彻落实党中央和省市县委重大决策部署有差距

　　（1）团县委领导班子对重大决策部署思想认识不高，理解不深不透，履行职责使命不到位，没有联系团县委工作职责细化具体落实举措。

　　整改情况：抓好了中央、省市县各项重大决策部署在团县委的落地落实，切实肩负起团县委联系、服务、团结青少年的使命，结合盐边青少年实际，组织各类丰富多样的活动。

　　（2）对承担的脱贫攻坚工作任务重视不够，对联系新建村脱贫攻坚工作思考不多、针对性不强，激发联系贫困户发展的内生动力不足、办法不多，联系的贫困户产业发展单一，效果不够明显。

　　整改情况：加强了对联系贫困村和贫困户指导，派驻一名工作人员常驻联系村开展工作，同时根据人事变动及时调整结对帮扶贫困户人员，加大结对帮扶力度。

　　5.总揽全局、协调各方的作用发挥不充分

　　（1）领导班子在坚持和加强党的全面领导方面统筹谋划不够，对党员干部政治思想、理想信念教育引导不到位，干部职工日常教育监督管理宽松软，2024年2月团县委职工酒后驾驶被公安机关查处。

　　整改情况：建立健全了《共青团盐边县委员会“三重一大”监督管理制度》《共青团盐边县委员会书记办公会议事规则》及干部职工管理各项制度，加强对职工的监督管理。

　　（2）对县关工委工作关心、支持不够，协助县关工委帮助指导基层工作不力，推动落实不到位。

　　整改情况：联合县关工委到温泉小学开展“情系青少年关爱进校园”主题教育。

　　（3）对县青少年校外活动中心工作重视不够，监督指导不力，中心工作人员开展素质教育力量薄弱、专业化水平不足，县青少年校外活动中心社会效益发挥不充分，辐射、带动作用不强。

　　整改情况：青少年校外活动中心积极开展各类培训班，发挥社会效益；团县委领导班子坚持到青少年活动中心指导工作，配齐青年少活动中心班子成员。

　　（二）群众身边腐败问题和不正之风方面

　　6.整治形式主义、官僚主义不到位

　　（1）团县委领导班子对政治理论学习重视不够，思想认识不高，缺乏学习的积极性和主动性，存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的情况。

　　整改情况：团县委领导班子加强了对政治理论学习重要性的认识，制定团县委领导班子学习计划并抓好执行；同时通过学习强国等平台做好了自学工作。

　　（2）对文稿审核把关不严，存在抄袭现象，纠治四风不力。

　　整改情况：修订完善《团县委机关公文处理办法》，加强对文字把关。

　　7.担当意识欠缺、责任意识不强，为民服务有差距

　　（1）团县委领导班子担当精神不足，深入基层、联系群众不多，工作主动性不够，创造性开展工作的能力有待提升。

　　整改情况：强化担当精神，持续做好青年大学习工作，印发《关于做好青年大学习工作的通知》；深化党政领导一对一联系服务青年机制。

　　（2）主动服务青年的意识不强，对新时代青年工作思考不多，对基层团组织的建设指导存在薄弱环节。

　　整改情况：开展基层团干部培训；开展青年讲师团进学校活动；到红格镇、非公企业等调研基层团建工作。

　　8.贯彻执行中央八项规定精神和省市县十项规定及实施细则不到位

　　（1）团县委领导班子对中央八项规定精神认识不足，理解不深，团县委财务归口县委办统一管理，没有单独制定相关的内控制度，存在财务处理不规范、违规报销差旅费、违规发放津补贴。

　　整改情况：加强了对中央八项规定精神的再次学习领会，建立健全《团县委职工慰问办法》《共青团盐边县委严禁不正之风相关规定》《共青团盐边县委员会工作经费管理使用办法》等制度。

　　（三）基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

　　9.党建工作责任制落实不到位

　　（1）团县委领导班子对党建工作思想认识不清、重业务轻党建，主要负责人没有认真学习领会中央和国家机关党建工作会议精神，主要依托于联合党支部开展党建工作，没有将党建工作与业务工作同安排、同部署、同检查、同落实，提供履行党建工作责任制相关印证资料较少，且不规范，领导班子履行党建主体责任、班子成员履行“一岗双责”不到位，党建工作虚化弱化。

　　整改情况：切实落实党建责任，完善了党建责任清单，将党建工作与业务工作同安排部署、检查落实。

　　10.执行民主集中制不到位

　　（1）2024年至本轮巡察结束，团县委领导班子长期只有1名主要负责人在岗，班子议事规则不明、边界不清，基本上以职工会代替班子会研究“三重一大”等民主决策事项，贯彻执行民主集中制不到位。

　　整改情况：在2024年9月配齐班子后，严格执行了民主集中制，建立健全了《共青团盐边县委员会“三重一大”监督管理制度》《共青团盐边县委员会书记办公会议事规则》。

　　11.党风廉政建设责任制推动落实不够有力

　　（1）团县委领导班子对职责范围内的党风廉政建设重视不够，思想认识有偏差，防范廉政风险意识不强，研究部署党风廉政建设工作不到位；主要负责人履行“第一责任人”责任政治意识不强，班子成员“一岗双责”空转，未提供2024年、2024年、2024年、2024年度的党风廉政建设工作资料。

　　整改情况：制定了2024年度共青团盐边县委员会党风廉政建设责任清单，按时上报落实一岗双责情况，主要领导听取分管领导履职情况，分管领导听取工作人员履职情况。

　　12．党员领导干部参加联合党支部组织活动少

　　（1）团县委领导班子对党支部开展的组织活动认识不深、重视不够，没有坚持做到党员领导干部以普通党员身份参加组织生活。

　　整改情况：团县委领导坚持以普通党员身份参加组织生活。

　　（2）团县委领导参加党员大会、主题党日活动未按照规定签名。

　　整改情况：团县委领导参加党员大会、主题党日活动按规定进行了签名。

　　（三）专项工作方面

　　13.省委第九巡视组巡视反馈问题整改情况

　　（1）团县委领导班子主动认领省委第九巡视组巡视反馈问题意见中的共性问题，已基本完成整改，但仍需巩固提升。

　　整改情况：加强对省委第九巡视组巡视反馈问题意见中的共性问题学习，抓好整改巩固提升。

　　14．结合蒲波、候晓春、彭宇行严重违纪违法案件开展“以案促改”工作情况

　　（1）团县委领导班子对“以案促改”工作重视不够、认识不清，没有结合自身实际深入学习讨论，对警示教育的宣传引导针对性不强，力度不够、载体不丰富，检视反思、“以案促改”工作不深入、不彻底，没有达到警示教育预期效果。

　　整改情况：2024年11月17日对蒲波案件进行了再学习，再提升。强化“以案促改”，召开团县委警示教育会，邀请县纪委监委派驻同志到我单位开展警示教育。

**第十四篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　根据区委巡察工作领导小组办公室《关于向区审计局党组书记王鹏飞同志的反馈意见》（海党巡办函[2024]4号）相关意见和要求，局党组高度重视。召开专题会议研究部署整改落实工作，研究制定了整改方案和整改清单，明确整改措施、责任人、整改时限，压实领导责任，抓实责任分解，现将落实情况报告如下：

　　一、存在的问题：党建与审计业务融合不够。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：局党组、党支部高度重视“精审求真”品牌创建，通过党组会定期听取党建品牌创建推进情况，将创建任务责任到人、明确时间节点，把工作做实。研究制定了《\_审计局关于“精审求真”党建和文化品牌建设与审计业务融合工作方案》和“精审求真”实施计划安排表，推动党建与审计文化、审计业务融合互促，做到党建与业务、文化建设同研究、同部署、同检查、同落实、同考核。

　　二、存在的问题：推动审计机制转型力度不够。

　　整改进度：基本完成，正在推进。

　　完成情况：一是以“不忘初心，牢记使命”主题教育为契机，将推动投资审计机制转型确定为调研课题，深入分析存在的问题，提出解决问题的办法措施，已形成调研报告上报区委。二是充分借助召开审计委员会第一次会议这个平台，积极反映我区政府投资审计工作机制存在的问题，引起政府领导高度重视，推动了转型工作。目前已草拟了投资审核管理办法，已上报区政府，今年先试行，逐步修正完善，进一步规范政府投资审计工作。

　　三、存在的问题：意识形态工作不够细致。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：一是切实履行意识形态工作主体责任，已制定《\_区审计局2024年意识形态工作方案及责任清单》，严格落实意识形态工作责任制，明确工作重点及责任人。二是研究制定了“意识形态年度工作计划表”，进一步明确了抓意识形态的目标任务和工作措施。三是进一步健全完善抓实意识形态工作的制度机制，结合实际修订完善了《意识形态工作管理制度》、《网络舆情应急处置预案》、《网络意识形态阵地管理办法》、《\_区审计局微信工作群管理办法》等相关制度。

　　四、存在的问题：对支部谈心谈话重视程度不够。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：按照《\_区审计局关于巡察区审计局党组反馈意见整改方案》的要求，已修订完善了《谈心谈话制度》，并明确了谈话范围、对象、次数等内容。今后将严格按照该制度执行，并由组织委员定期负责监督该项工作的落实。

　　五、存在的问题：发展党员程序有欠缺。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：一是对照发展党员的25个步骤进行了认真梳理，纠正3个问题。二是已将发展党员流程纳入学习计划，要求入党积极分子对发展党员的流程、步骤熟练掌握，从自身规范入党流程。三是要求组织委员对发展党员工作负总责，要严格按照25个步骤执行，认真审核相关资料。

　　六、存在的问题：党员民主评议未按要求完成。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：对以前年度的党员民主测评进行了详细自查，纠正问题1个。在今后的工作中要加强投票、计票管理，对于投票结果当场公布，现场核实，集体监督，确保结果准确。同时，明确计票人和监票人责任，评议结果由组织委员负责。

　　七、存在的问题：“三会一课”制度贯彻执行不严。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：按照《\_区审计局关于巡察区审计局党组反馈意见整改方案》的要求，已修订完善了《三会一课》制度，今后将严格按照制度执行，并结合单位实际情况制定了2024年党建工作挂图式作战一览表，明确了时间、内容、责任人等。根据计划，定期召开支委会，按时讲党课，并做好党支部活动记录册，记好笔记，每次开会、学习要签到。组织委员要定期负责监督该项工作的落实。

　　八、存在的问题：换届选举不严谨。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：认真自查了换届选举资料，对发现的问题已经纠正。今后将严格按照支部换届要求执行，加强监督，确保结果准确。同时，明确责任，组织委员要做好监督。

　　九、存在的问题：组织生活会谈心谈话形式不符合规定。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：已完善修订《\_区审计局谈心谈话制度》，进一步规范组织生活会谈心谈话记录要求和格式。

　　十、存在的问题：“三重一大”记录不规范。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：已完善修订《\_区审计局“三重一大”制度》，进一步完善“三重一大”集体决策制度，拓宽监督渠道，规范民主决策民主管理，增强决策和管理的透明度，进一步落实班子主要领导在会议议事决策中末位发言的制度，并邀请派驻纪检监察组参加“三重一大”会议，进一步规范了“三重一大”会议记录，明确了参会人员对记录资料进行严格审查并签字确认，由办公室专人负责“三重一大”记录保管和保存，由纪检委员负责监管。

　　十一、存在的问题：审计职责履行不到位

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：2024、2024两年共计审计了4个单位，2024年审计8个单位，同时对3个单位正在进行经济责任审计。经济责任审计执行率较两年总和增长了200%。同时为加强经济责任审计项目计划管理，进一步突出重点，细化审计对象分类，结合我区实际，制定了《\_区科级主要领导干部经济责任审计项目分类管理办法》。

　　十二、存在的问题：扫黑除恶相关问题整改不到位。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：通过召开会议进一步要求各党员在思想上高度重视问题整改的落实，认真查摆自身存在的问题，严格按照整改时限和整改措施进行整改，同时对整改落实资料进行严格审核和把关，分别由支部书记和副书记对支委成员、支委成员对普通党员对整改情况及形成的材料进行监督和审核。已将整改期限进行完善。

　　十三、存在的问题：反腐倡廉工作汇报审核不严。

　　整改进度：已完成，长期坚持。

　　完成情况：已将2024年反腐倡廉工作汇报重新进行归档。进一步修订完善了《\_区审计局党风廉政建设制度》，明确了在形成反腐倡廉工作汇报材料时，明确拟稿人和审稿人的责任，由支部书记和副书记对汇报材料进行严格审核。同时在归档时由党务工作者再进行认真检查，并由专人负责保管和保存，由纪检委员对材料质量和完整负责。

**第十五篇: 巡查整改工作中存在的不足**

　　2024年8月8日至8月11日，区委巡察组对我村党组织进行了巡查。11月21日，巡察组向我村反馈了巡察情况，指出了存在的主要问题，提出了明确的意见建议。某某村党组织对巡察反馈意见高度重视，召开专题会议进行研究，认真剖析查找问题的根源，研究整改措施。根据巡察组提出的意见和要求，制定如下整改方案。

　　认真学习贯彻党的十九大和十九届三中全会精神，落实全面从严治党要求，着力提升我村党组织的战斗力和凝聚力。坚持问题导向，抓好整改落实；坚持举一反三，切实补齐短板；坚持从严治党，严格执纪问责；坚持长效管理，防止问题反弹。指出的问题，证明我村在小微权力运行规范上存在问题，接下来，我们将应该按照小微权力运行规范要求，规范村级工程项目的实施，坚定不移强化党的领导、加强党的建设、推进从严治党，进一步加强项目工程监管、严把财务关，积极营造风清气正、干事创业的良好政治生态。

　　（一）党的领导方面存在的问题

　　主要表现：党组织领导核心作用有待进一步发挥，村两委班子成员共有9人，职数配备相对偏多。班子民主方面和相互信任方面还有待于加强。党建工作缺乏计划性，如无2024年党建工作计划。

　　整改措施：加强班子党性修养，邀请镇班子成员作党章党规党纪的专题党课，切实提高村班子的思想政治素质和为人民服务意识；落实谈心谈话制度，班子成员间开展谈心谈话活动，切实做到充分沟通交流，提高村两委干部的办事能力和工作执行力；进一步提高党建工作的责任感前瞻性，做到事前有计划、事后有总结。

　　责任人：\_X\_X

　　完成时限：2024年1月

　　（二）党的建设方面存在的问题

　　主要表现：1.党内组织生活记事本记录不规范、不完整。如2024年的支部会议商讨的全部为村务工作事宜。2.固定主题党课活动开展不正常。2024年仅有1-3月记录。理论学习时间不足，没有达到一半要求。如2024年全年仅为一次，未发现支部书记上党课内容。

　　整改措施：强化各网格支部和党建联络员的教育管理；强化党建引领作用，坚持“三会一课”制度，健全和坚持村支部的各项工作制度；丰富主题党日活动内容，因地制宜开展活动，并及时做好登记。按《“两学一做”学习教育常态化工作方案》和《关于进一步深化支部主题党日活动的指导意见》等有关要求，规范主题党日活动，提高党员的参与率。

　　责任人：\_X

　　完成时限：2024年1月

　　（三）全面从严治党方面存在的问题

　　主要表现：1.党风廉政建设不到位。抓党风廉政建设的意识不强开展党员廉政教育不深入。廉政谈话制度执行不到位，检查中未发现谈心谈话记录。在工程建设、管理等方面仍有不规范的现象存在。村级财务制度执行不够严谨，款项支出不够规范，存在廉政风险隐患。2.内部管理不严格。民主决策执行仍有不到位，以村两委会决议代替村民代表会议决议的事项仍有发生，本届村干部工资及补贴很多村民代表、小组长不知道村干部工资标准。争取上级项目较多，但项目管理不够到位，特别是项目资金专款专用监管不到位，存在廉政风险。3.村监会履行监督管理责任不到位，村监会记录本上具体监督内容很少，村监会成员对小微权力规范运行有关内容了解不够。

　　整改措施：落实党风廉政“一岗双责”要求，实施“两个责任”量化工作；坚持镇纪委对村两委会成员党风廉政的定期约谈制度，抓实党风廉政教育；主动参加上级组织的村监会主任和财务人员的业务培训，提高村级财务知识水平；支持村监会开展民主监督作用，全面落实“五议两公开一监督”制度。

　　责任人：\_X

　　完成时限：2024年1月

　　（四）村财务管理方面存在的问题

　　主要表现：1.大额支出转账制度执行不够到位。如青苗款支付现金138955元2024-176#等。2.支出票据手续不够规范。如2024年多张发票，收据“\_X”未签日期了；审核单证明人未签字2024-12#，2024-90#；多张凭证“马根龙”签字笔记相差较大2024-21#，2024-54#；发票经办人未签字2024-22#；拆房补偿款未附协议2024-23#，2024-103#；村官补助无会议纪要2024-93#等。

　　整改措施：加强对小微权力规范运行流程图的学习，按照《\_区农村集体资金、资产、资源管理办法》规定，进一步规范完善村级财务的民主决策、预决算、审批审核等财务管理制

　　度，严格票据审核，严控大额现金支付。

　　责任人：\_X\_X

　　完成时限：\_年\_月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！