# 党支部班子2024年组织生活会对照检查材料通用8篇

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-02-01

*以下是为大家整理的关于党支部班子2024年组织生活会对照检查材料的文章8篇 , 欢迎大家参考查阅！党支部班子2024年组织生活会对照检查材料篇1　　按照公司党委《“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会实施方案》，二大队临时党支部紧紧围...*

以下是为大家整理的关于党支部班子2024年组织生活会对照检查材料的文章8篇 , 欢迎大家参考查阅！

**党支部班子2024年组织生活会对照检查材料篇1**

　　按照公司党委《“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会实施方案》，二大队临时党支部紧紧围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，广泛征求群众意见，认真开展谈心谈话，盘点了参加主题教育的收获、检视了存在的问题，深刻剖析了问题原因，研究制定了整改措施。

　　主题教育开展以来，大队临时党支部将抓好主题教育作为履行全面从严治党主体责任的重要任务来抓，明确总体要求，部署工作任务，研究方法措施，精心组织实施学习研讨，切实往深里学、往心里走、往实里做，进一步明确了初心、凝聚了人心、夯实了作风、提升了工作质效。

　　(一)深学细照笃行，理论学习有了新收获。坚持读原著、学原文、悟原理，支部成员带头学习，组织专题学习、讨论交流等形式，认真领悟\*\*。配发《\*\*学习纲要》、努力做到学有所思、学有所悟、学有所获，进一步增强了运用\*\*武装头脑、指导实践、推动工作的自觉性和坚定性。

　　(二)对照对表对标，思想政治接受新洗礼。对照\*\*和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众期待，对照先进典型、身边榜样，按照“18个是否”要求，查找了班子及个人的差距与不足，思想很受震撼，进一步明确了差距和不足，也增强了切实为初心、使命接续奋斗、改进不足的魄力和勇气。

　　(三)立知立行立改，担当有为有了新方向。牢牢把握主题教育的实践性，坚持把“改”字贯穿始终，立查立改、即知即改。坚持开门搞整治，通过谈心、座谈了解等，面对面、背靠背听取职工的意见建议，以抓好年度重点工作落实作为教育整改的依据准绳，以职工的所感所获检验教育效果，牵引带动主题教育走深落实。

　　开好专题组织生活会是“不忘初心、牢记使命”主题教育八个规定动作之一，我们按照上级党委部署要求，认真进行了相关准备。一是思想重视、及早筹划。根据分公司关于开好专题组织生活会的通知，结合实际明确了对照检查重点方面，细化了具体推进步骤。支部成员根据工作方案的安排，扎实细致地做好各项准备工作，为生活会按期召开创造了良好条件。二是抓实学习、统一思想。采取集中学习和个人自学相结合的方式，深入学习\*\*，按照规定篇目先后多次组织集中学习，各党员普遍拿出专门时间进行自学。三是灵活方法、征求意见。采取书面征求、座谈了解、交心谈心等方式，征集并梳理大队员工的意见建议，原汁原味反馈支部班子成员，作为分析检查的重要参考和整改提高的重要依据。四是对标对表、深刻剖析。大队临时党支部按照“四个对照”“四个找一找”要求，深入查找问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，研究制定了整改措施,形成了党支部对照检查材料。支部成员自觉把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真撰写了个人发言提纲。五是交心谈心、真诚帮助。9月9日，按照要求我和各支部同志进行逐一交心，大家相互敞开心扉进行了深入坦诚的谈心谈话。通过深入谈心交流，大家沟通了思想，增进了了解，增进了团结，真正把思想统一在会前。目前，各项准备工作已全部完成。

　　总的来说二大队临时党支部是一个政治立场坚定、团结干事创业、勇于攻坚克难、廉洁自律严格的班子。但对照上级党委标准要求和建设现代国有企业新形势新任务，对照主题教育理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，仍存在一些差距和不足。

　　(一)增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习还不够实。主要是用\*\*武装头脑不够，满足于任务式学习、浅表化学习、实用性学习，学习的质量、思考的层次、站位的基点还有很大提升空间，思维体系、理论素养特别是经济建设方面的理论基础还有很大提升空间。二是实践运用还不够好。理论知识融入工作不够紧，没有很好地把科学理论转化为工作指导的路径办法，有时存有思维定势、打不开视野，抓工作有时还抓落实缺招数少办法。

　　(二)知敬畏、存戒惧、守底线方面。一是自我革命还不够自觉。有的党员在立起理想信念这个“主心骨”、挺起党纪党规这个“铁栅栏”上还有差距，经常性的党性锻炼不够，表率作用发挥不够好。有的对于自身存在的一些反复性问题查摆不深入，纠治不彻底，有时对上级的一些要求还存在“两张皮”。二是从严执纪还不够果断。总体上能够坚持原则、依规依纪办事，但有时面对一些“特殊情况”“特殊困难”，心肠狠不下来、手腕硬不起来，对一些同志思想、作风方面的问题和工作中出现的纰漏，关起门来批评教育、谈心引导比较多，公开场合立犯立纠、严厉批评比较少。

　　(三)群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是在工作筹划上，有时还存在调查研究不够、统筹协调不够的问题，有的工作还存在自我设计、自我循环的问题，有一些脱离实际、脱离群众的现象。二是在帮难解困上，新体制新机制下，广大职工面临诸多实际矛盾困难，虽然感同身受，也想加快推动解决，但感到招法还不够多、成效还不够好。

　　(四)思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面。一是思想观念更新不够。面对转企后的新形势新模式新要求，大家求创新的思想牢固，谋发展的愿望强烈，但还没有完全体现到工作中，有的同志大胆创新、快速跟上的意识还不够强，有的工作老标准老套路的问题还没有完全破除，虽然“身子”转了，但“脑子”并未转到位。二是能力素质提升不快。虽然学习热情很高，效果较好，但由于军队转企跨度较大，对一些专业性的知识，有的同志学习掌握、消化理解还比较吃力，克服能力短板还没有达到立竿见影的效果。同时，学归学用归用的问题也是存在的。

　　一是思想认识有偏差。近年来，部分职工受部队改革调整的影响，人员思想相对活跃，特别是骨干出现傍徨、观望的心态，导致一些工作停摆不前，服从意识、大局意识弱化，思前途、忧后路，心思难以集中，部分党员骨干的自身定位不够准确，从而影响了模范带头作用的发挥。

　　二是工作缺乏进取心。面对走留皆难的实际困惑，干部、骨干定力不够，心思不在单位。自我降低工作标准，临时党支部成员家庭或多或少面临一些具体问题，个人也有自己的现实思想，受这些因数影响，大家考虑个人问题多了些，操心单位工作少了点，工作缺乏进取心。

　　三是党性修养有所减弱。在工作中坚持原则不够，对不正之风存在老好人思想，有时工作标准不高，管理不够严格，批评教育不够及时，助长了松散风气。放松了“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对职工的思想缺乏及时的总结提炼。

　　一是加强学习(长期坚持)。坚持始终把政治建设摆在支部建设的首位，加强学习贯彻\*\*，认真学习党章和党内法规，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，持续抓好“两学一做”常态化制度化教育。在熟悉掌握系列重要讲话的思想精髓和核心要义的基础上，着重领会关于全面从严治党、加强党风廉政建设等方面的丰富内涵和实践要求。引导广大职工常怀感恩之心、常怀感激之情，坚定改革必成的信心和决心。

　　二是锤炼党性(长期坚持)。严格党内生活，积极主动引导广大党员强化“四个意识”，坚决维护党中央和习主席权威，做政治上的明白人。坚持以上率下，支部成员严格要求自己当好表率，正确运用好监督执纪“四种形态”，使党员干部感到监督无处不在、约束无时不有，做到对党忠诚，说老实话，办老实事，做老实人，以优良党风促作风，为干事创业凝聚强大正能量。

　　三是凝心聚力(长期坚持)。企业兴则我兴，引领全体职工共奋进。在继承和弘扬铁军红色基因上做文章，相信和依靠广大干部职工的智慧才干，激发主人翁热情，运用好走前列争第一的竞技文化、能打仗打胜仗的战斗文化、不放弃不抛弃的爱心文化，续写“铁军先锋文化”新的辉煌，把做大做强再创辉煌的号召落实到正真的行动上，用实干的精神、满腔的热血、端正的姿态全身心投入新的征程，共创新的辉煌。

　　四是帮困解难(长期坚持)。临时党支部将进一步树牢“基层第一，职工至上”思想，时刻把职工冷暖放在心上，坚持做到带着问题深入实际、深入职工，努力办好职工工作生活、学习进步和探亲休假、困难救济等好事实事，真正以职工的“幸福指数”来提升临时党支部的“感召指数”。搞好传、帮、带工作，对职工反映的困难、问题，认真研究、及时回复、妥善处理，真正使临时党支部成为职工团结的主心骨。

**党支部班子2024年组织生活会对照检查材料篇2**

　　根据民主生活会的要求，本人深入学习“不忘初心、牢记使命”主题教育学习内容，结合自身的思想、工作实际，对照党章、党规和党员标准深刻剖析自身存在的问题，现将有关情况对照检查如下，望领导和同事们批评指正。

　　1、学习方面：学习内容不够全面、精确。虽然理论学习积极性和主动性逐渐增强，但是理论学习范围不广，深度不够。没有达到勤奋努力，刻苦钻研，下真功夫、苦功夫、细功夫的要求。主要原因是对知识的渴望和追求不强烈，把理论学习当成政治任务，平时只关注提升业务技能，忽视了学习的重要性，放松了对自己的严格要求，在行动上没有真正形成加强政治理论的高度自觉。

　　2、工作方面：创新意识不强、工作方法简单。工作思路不宽、不活，很多时候还是循规蹈矩，缺乏创新意识，不用全新的思维和方式开创性的开展工作，平时没有把党的要求、党的精神转化到实际工作中来。主要原因是思维局限、进取意识不强，不敢尝试新思维、新方法，怕出乱子，缺少接受新鲜事物的勇气。

　　1、加强学习、提高政治素质。平时要加强学习的紧迫感，努力争做学习型党员，及时学习领会党的文件精神和学习内容，提高自己的理论修养，树立正确的世界观、人生观、价值观，做到自重、自省、自警，以坚定的理想信念坚守初心、以坚韧不拔的意志担当使命。

　　2、开拓进取、提高工作水平。平时要自觉、刻苦钻研业务，立足本职工作，严格遵守党章党规、遵守工作纪律，坚持和发扬艰苦奋斗的优良传统，始终保持昂扬向上、奋发进取的精神状态，忠于党和事业，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的工作作风，开拓进取，圆满完成各项任务。

　　在今后的工作中，我将进一步提高思想认识，转变工作作风，使自己的思想得到进一步升华、工作得到进一步提高、作风得到进一步改进、行为得到进一步改进，以饱满的热情和良好的精神状态履职尽责，迎接每一个挑战。

**党支部班子2024年组织生活会对照检查材料篇3**

　　1、理论学习氛围不浓，学习的深度和宽度需延伸。突出表现在机关支部委员忙于业务，理论学习的自觉性、主动性不足，存在着实用主义的倾向，用什么才学什么，与工作关系密切的学得多，与工作关系不大的学的少，尤其是对党的最新理论学习不够、理解不深，撰写学习心得体会少。

　　2、工作创新不够强。有时思想观念不能适应粮食工作新常态的要求，对新时期粮食工作的发展定位不够准，眼界不宽，考虑处理问题就事论事，在结合实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神。

　　3、全心全意为民服务热情不够。深入基层调研不够，习惯于听取汇报，干工作、办事情缺乏严谨细致的调查研究，虽然开展了在职党员进社区活动，但真正参与到社区志愿者活动的不多，参与的次数也达不到上级要求，奉献精神不够。

　　4、支部党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现，在团结方面，存在说得多，做得少，言行不一的问题，支部队伍缺乏活力

　　5、主动担当意识不够强。坚持原则、敢于担当不够，不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾。

　　6、改革创新精神不强。在工作中锐意进取和开拓精神不够，工作有时求稳怕乱，瞻前顾后，有时凭经验办事，创新意识不强，干事动力不足。

　　8、工作落实力度不够。有时落实上级精神和政策没有很好的结合当地实际，深入检查、狠抓落实的少，跟踪服务，监督检查方面做的不实。

　　9、坚持原则不够。管理制度虽然有了，但存在“挂在墙上，喊在口上”的现象，执行起来紧一阵松一阵。存在重业务轻管理的现象，只强调业务工作搞好，而忽视其他方面的教育和管理。还存在着对出现问题的同志教育不够，迁就照顾思想。

　　机关支部在不严不实方面存在着上述问题，通过集体研究，认真剖析，认为主要是由以下几方面原因造成的：

　　1、理想信念有所淡化。机关支部对党的政治理论学习，不够深入，理解不深不透，放松了世界观、人生观、价值观的改造。总认为长期接受思想教育，人生价值取向没有问题，这种思想认识导致了敢于担当、求真务实、艰苦奋斗、勤俭节约的精神减弱，理想信念不够坚定。

　　2、宗旨意识有所弱化。在实际行动中没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，主观上不同程度淡化了对群众的感情。深入实际、联系群众的机会少，尽管内心是真心想为群众多办些实事好事，但在实践中贯彻执行群众路线还不够彻底全面，在考虑工作时站在群众的角度、体察群众的感受还不够深切，设身处地解决群众的困难做得还不够自觉，履职为民的思想树得不牢固。

　　3、缺乏进取精神和责任意识。对工作的热情有所减退，缺乏干劲、只求过得去，不求过得硬。在思想上，自满松懈的想法多了，认为把自己的事做好，把自己管好就对得起组织了，不愿意严格要求下属，怕得罪人。在工作中，好人主义思想多，维持现状的想法多，开拓进取、勇于创新的意识弱了。这些问题的存在，归根到底是缺乏担当意识。

　　4、党性修养不够。机关支部党员认为自己是有多年党龄的党员，党性修养锻炼这么多年，已经足够成熟和坚定，因而放松了党性修养。这些问题的存在，导致出现个人主义，以“自我”为中心，更多的是考虑自己，而对党的事业，对群众需要解决的问题则考虑得少。

　　(一)强化理论学习，坚定理想信念

　　进一步深化学习，把学习作为支部建设的重要内容。一要着力解决学习深度不够的问题，重点学习党的政治理论，用理论指导各项工作的开展;二要着力改进学习形式。解决学习形式单一，满足于念文件、读材料的一般性学习;三要着力丰富学习内容，解决知识面狭窄、知识结构不合理、用科学理论武装头脑不够的问题;四要通过认真扎实的学习活动，进一步坚定共产主义理想信念，进一步提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，树立正确的世界观、人生观和价值观，筑牢思想防线，勇于创新。

　　(二)提高党性修养，强化宗旨意识

　　要把提高党性修养强化宗旨意识贯穿整个工作的始终。一要学习《党章》。带头贯彻落实系列讲话精神，进一步解决好世界观、人生观、价值观这个人生“总开关”问题。二要在实践中增强党性修养。要深入基层、深入群众，真心实意为基层职工群众解决困难和问题。三要深入调查研究。深入基层、深入实际，掌握真实情况，真正做到科学决策、民主决策，推动粮食工作的持续发展。

　　(三)密切联系群众，切实转变作风

　　要与时俱进，把群众观点贯穿到整个工作当中。牢固树立为人民服务宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，时刻注意摆正自己的位置，牢记全心全意为人民服务的宗旨，千方百计为群众解难题、办实事，把推动问题的解决作为粮食工作的出发点和落脚点，切实维护群众合法权益。严格按照三严三实的要求和近期开展的“三专项以提升活动”，进一步转变作风，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

**党支部班子2024年组织生活会对照检查材料篇4**

　　根据此次组织生活会要求，我认真对照日常工作和思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真总结，结合自身实际开展自我批评，并明确了改进的方向目标，现将我个人2024年度组织生活会对照检查情况报告如下：

　　（一）对照党中央和习近平总书记的号召和要求方面。

　　对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解不深刻，在学懂、弄通、做实十九届六中全会精神方面做得不够深刻。如：针对十九届六中全会精神的学习不深不透，满足于现状，特别是在将十九届六中全会精神和习近平新时代中国特色社会主义思想与实际工作相结合，还没有达到融会贯通的境界。反映出对马克思主义知行统一观的认识还不够充分，理论的功底不深，还没有学会运用这些理论的立场、观点、方法解决实际问题。考虑问题站位不高，大局意识不够强。

　　（二）对照新时代合格党员标准方面。

　　一是党员作用发挥不足。作为一名党员，党员的作用发挥不明显。如：没有起到事事带头的作用。本领缺乏，不能很好的发挥党员的先锋模范作用、能力不强。党员排头兵作用不明显。二是遵守纪律不够严格。如：对于有时候的临时开会不积极，开会时偶尔会打瞌睡。虽然能够自觉遵守单位各项制度、纪律，但有几次迟到现象。三是争先意识不足。如：有时候存在做好日常工作就行了的错误思想，缺少了争第一、当先进的斗志，面对复杂的问题，不够冷静。奋斗的精神不足，今日事今日毕的优良作风发挥的不够好。

　　（三）对照入党誓词方面。

　　一是没有做到坚持知行合一，“政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识”还需要进一步增强。如：没有完全做到自觉把共产主义的远大理想和建设中国特色社会主义的具体任务结合起来，与岗位工作结合起来，以饱满的工作热情和奋发有为的精神状态投入到推动工作中去。二是有时候因为手上有其他工作，对于来找我探讨工作的教练员态度不太好。如：对待教练员不够热情，有时不耐烦。三是对体校和大队教练员在解释说明中缺少细致和耐心。如：2024年年度赛时，由于在注册新运动员，比较忙，所以对来想要增加新运动员的教练员解释工作时不耐烦，有草草了事的情况。

　　（四）对照革命先辈和先进典型方面。

　　在中国共产党的百年发展历程中，无数革命先辈、英模先进抛头颅、撒热血，为我们国家从站起来、富起来到强起来做出了巨大的牺牲奉献，为我们留下了弥足珍贵的精神财富，也是我们学习弘扬的精神标杆。从个人，能够始终以先辈先进为榜样，不断学习践行，但深入对照反思，还存在不小的差距：一是坚守信仰方面还没有做到像他们那样矢志不渝。改造思想、完善自我方面还存在表态与心态不一致、理论认可与指导实践不一致的时候，虽然能够坚定“四个自信”，但对一些似是而非的问题，也有认识不清、分析不透的时候。二是践行宗旨方面没有像他们那样身体力行。对于我们党的奋斗目标有时还认识不清，没有真正把出发点放在顺应人民对美好生活向往上，没有真正把群众期盼冷暖放在心上，没有真正牢固树立起以人民为中心的发展思想，面对群众的一些实际诉求，虽然也能够尽心尽力帮助解决，但对一些棘手难办的、历史遗留的、需要多个部门协调解决的问题，有时还有推托、等、靠的现象，缺乏主动服务的意识。三是对待事业没有像他们那样勇于奉献。有时还存在一定程度的惰性思想、攀比思想以及本位主义思想，没有真正把岗位事业摆在首要位置，在干好本职工作、提升素质上缺少一种挤的精神和磨的劲头。现在对照先辈先进的精神，反思自身不足，内心十分惭愧，今后一定要加以克服和改进。

　　1、思想方面。

　　思想认识不到位，敷衍应付走过场。对党员政治理论学习工作的重要性、严肃性存在认识偏差。学习态度不端正，总认为政治理论学习是务虚的，离自己的工作生活太远。

　　2、政治方面。

　　作为一名共产党员，先锋模范作用没有发挥好。对党的思想路线的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求和方针政策等的贯彻执行，缺乏科学有效的执行力和应有的政治敏锐性，缺乏时不我待的使命感和危机感。不善于运用习近平新时代中国特色社会主义思想来武装头脑指导工作。

　　3、宗旨方面。

　　日常工作生活中，在保持和发挥先进性方面，对时时处处保持先进性这根弦绷得不够紧。为单位同事服务的公仆意识淡化，没切实做到为群众所想，为群众所急，总觉得自己是一个体校的副校长也干不了什么大事，没有深刻理解全心全意为人民服务的宗旨，为群众服务意识淡薄，没有理解一切为了群众一切依靠群众，从群众来到群众中去的实质。

　　4、作风方面。

　　完成工作图速度，一心只想速度快，不能很好的对已经完成的工作进行检查。对政治理论学习不够深入，运用不够熟练。缺少事业心、责任感，工作主动性有所弱化。

　　1、着力在加强理论武装上下功夫。

　　进一步增强理论武装的首位意识，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，系统钻研党的基本理论和创新理论，加强党章党规党纪的学习贯彻，特别是结合工作实际，掌握新变化、学习新理论，提升用理论指导工作的水平和质量。同时，注重发扬理论联系实际的优良学风，把理论武装与改造思想、锤炼党性、坚定信念、推动工作联系起来，切实做到学懂弄通做实，进一步提升政治判断力政治领悟力政治执行力，确保在挑战考验面前头脑清醒、站稳立场。

　　2、着力在加强党性修养上下功夫。

　　坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念，树立高尚道德情操，坚守正确人生追求，严格执行党的路线、方针和政策，用共产主义理想鼓舞自己，用中国特色社会主义信念鞭策自己，树立正确的世界观、人生观、价值观。积极改进作风，主动向组织汇报思想，诚恳的进行自我批评，敢于面对问题，真正成为政治坚定、业务精湛、作风优良的党员。

　　3、着力在真抓实干上下功夫。

　　振奋精神状态，主动克服消极思维、中游思想、安全心态，坚持迎难而上、积极工作、主动履职，进一步提高工作标准。大力改进作风，主动纠治形式主义、官僚主义倾向，端正政绩观和事业观，少说空话，多办实事。牢记服务群众宗旨，结合“我为群众办实事”实践活动，深入基层、深入群众，查实情、办实事、解难题，用实际行动赢得群众的信任和认可。

　　4、着力在涵养德行上下功夫。

　　始终牢记高尚品德是党员干部外树形象、内树威信的内在要求，按照人品好、作风正的要求，经常自省、自警，以提高修养，净化心灵，增强自律。以公心树正气，以正气聚民心。凡事不为名所缚，不为物所累，不为利所驱，始终保持一种蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，在任何时候、任何情况下，都做领导和组织放心的党员干部。

　　以上是我个人的对照检查，不足之处，敬请批评指正。

**党支部班子2024年组织生活会对照检查材料篇5**

　　根据市委组织部通知要求和局党组的具体安排，会前，XX党支部就此次组织生活会充分征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，通过谈心谈话、座谈了解、意见征求、班子成员自我剖析等方式，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严深刻查找了存在的问题和不足，时刻剖析问题产生的原因，深挖症结根源，明确了今后努力努力方向和措施。下面，我代表支委班子报告对照检查情况。

　　（一）在政治功能方面：习总书记指出，讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、改转作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高；重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓；重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　（二）在“四个意识”方面：班子成员普遍感到，自己能够成长为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，特别是见证了十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央，带领开创了党和国家建设发展的新局面，更加坚定了对党的信赖，坚定了对习总书记的拥护爱戴，坚决听从习总书记和党中央指挥，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑本科室的实际情况，强调客观调研，政治执行力还有差距。

　　（三）在“四个自信”方面：都能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，问题主要是学习的系统性深入性还不够，虽然都制定了个人自学计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多、系统学习少，浮在面上多、深入研究少，被动接受多、主动获取少；对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够；在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

　　（四）在工作作风方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在两个方面问题，一是没有落细落小的问题。有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好地关注全程、关注细节。比如，文山会海问题一直喊一直抓，却总是尾大不掉，红头文件少了，便签类材料、电话类通知仍有反复；有些制度规定在末端落实方面做得不够好，存在打折扣、搞变通现象。二是缺乏常态推进的问题。对去年“XX专项清理整治”中存在的问题，虽然都对照标准逐个过了筛子，但在加强经常性检查、完善规范性制度措施上还有不足，有的问题转入常态化整改阶段便出现成效打折扣的现象，存在“一阵风”的倾向。

　　（五）在作用发挥方面：一是主体责任落实不够。我们支部作为单位党风廉政建设的责任部门，推动全面从严治党落地生根的力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，对各级党组织落实“三会一课”制度指导监督不够，不严肃、不认真、不经常的问题没有得到很好解决，把中心任务与党的建设割裂开，存在党建责任“部门化”“政工化”的倾向。二是精品意识树立不够。聚焦推进XX转型抬高建设标准有差距，对照“新时代要有气象，更要有新样子”要求，赶考意识、创业意识、打赢意识、品牌意识树得还不够牢，比如脱贫攻坚工作，定点帮扶的XX村还没有摘帽；干部队伍建设方面，结构老化的问题还没有很好解决。

　　（六）在自我要求方面：支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定和省X条、市X条，自觉落实“三严三实”要求，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但需要高度关注的问题也不少，有的同志认为依法办事束缚手脚、程序太多、效率太低，总认为只要是为了工作违反法规制度也没什么，导致制度落实上打了折扣；有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但对小事小节管控还不够，比如工作中的纸张浪费、迟到早退等现象还没有完全杜绝。

　　（一）跟紧跟上的能力素质不足。学习理解和准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，思想上动力虽足，但工作上成效不够。

　　（二）革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完全转变，实际工作中问题意识树得不牢，很多时候还缺少猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气，缺少积极主动破解矛盾、化解难题的思路和方法。

　　（三）敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏“功成不必在我”的精神境界和“功成必须有我”的责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作、落实工作没有真正从落实效果出发。

　　（四）从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正“铁起来”“硬起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

　　下一步，我们将把严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力破解问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

　　（一）注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。始终把加强理论学习作为提高班子自身建设水平的重要途径紧抓不放，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，原原本本抓好十九大精神尤其是习近平新时代中国特色社会主义思想学习，不断深化对习总书记重大战略思想、重要理论观点的理解领悟。扎实开展“新时代、新要求、新使命”大讨论，切实把学习成果转化为高举旗帜、听党指挥的坚定信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措。搞好经常性警示教育，引导全体党员自觉抵制不正之风，筑牢思想防线。紧盯单位发展目标，着眼解决现实问题促进学习成果向末端落实、向实践转化。

　　（二）注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位建设、助力干部成长上。坚持问题导向，着力解决制约年度XX改革任务完成的各类问题，逐条逐项建立台账，拿出管用举措，持续推动整改。着眼增强党组织标准化建设，按照“一年创建达标、两年完善巩固、三年全面上台阶”的目标，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。牢牢扭住改革、发展、稳定抓党建工作，着力打牢单位发展的思想基础和组织基础。

　　（三）注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。以“高质量稳定思想，高标准尽好职责”为主题，每年组织进行一次集中教育；每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中讲评。认真落实党日制度。深入开展“读党史、学党章、上党课、过党日、交党费”活动，从严落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等制度，强化大家“第一身份是党员、根本依靠是组织”的观念。注重抓好典型引导。以“双星双评”活动为牵引，积极开展“模范党员”“示范党支部”和“科室工作品牌”，努力营造比学赶帮超的浓厚氛围。

　　（四）注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挺在前面，从严抓好来人接待、物资采购等规章制度的贯彻落实，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的生动局面。履行好从严治党“主体责任”，加强监督检查，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整风整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常态化，督促班子成员贯彻落实践诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。持续推动深入基层、党性锤炼活动，开展调查研究，把群众的期盼和现实困难查实摸准，增强工作指导的科学性、针对性。

**党支部班子2024年组织生活会对照检查材料篇6**

　　10月7日上午，二附院党委在行政楼四楼会议室召开院领导班子作风建设暨“两学一做”学习教育专题民主生活会。校党委常委、副校长颜虹出席指导，医院党政班子成员、党委委员参加会议。二附院党委书记巩守平主持会议。会议传达学习了学校干部作风建设会议精神，紧紧围绕“两学一做”学习教育基础在学，关键在做，落脚点是做“讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为”合格共产党员的要求，联系新一届领导班子上任近5个月来的工作及班子成员个人实际，查摆问题，剖析根源，明确改进措施，开展批评与自我批评。

　　会议首先由二附院巩守平详细传达了学校干部作风建设会议精神。他从“强化问责”、“担当意识”、“部门合作”等方面解读了会议精神，并着重传达了校党委书记张迈曾讲话中关于问责机制中“为什么要问责”、“怎样问责”、“强化问责要求”三方面的论述。张迈曾书记强调，作风建设永远在路上，全校各单位要以“眼里容不得沙子”的态度持续不断检查、强化作风建设，不允许事情没做好不负责任就过去了，不允许出了问题不追责就不了了之，不允许推诿扯皮的不良文化对前进发展态势的侵蚀。

　　颜虹副校长强调，学校在国庆节前召开的干部作风建设会是一场非常严肃的会议。校党委有纪律、有要求，今天对会议精神的集中学习传达就是具体落实校党委的要求，今后一定要下大力气强化工作纪律，加强作风建设，落实问责机制。同时他对领导班子民主生活会环节的剖析发言也提出了明确要求。

　　召开领导班子民主生活会是中央和学校“两学一做”学习教育的要求，也是二附院党委加强班子作风建设的重要举措。前期在院内“两学一做”督导组常态化自查督导过程中，5个督导组深入全院45个支部对党员干部、教职员工、患者及家属进行访谈，征集了关于医院发展建设的意见和建议并整理归类反馈至班子成员。班子成员通过学党章党规，开展谈心，对照征求意见，深刻剖析原因，认真准备个人发言提纲，为开好专题民主生活会奠定了基础。

　　在民主生活会环节，二附院书记和李宗芳院长分别代表党委和行政简要总结了近五个月的工作，重点分析了存在的问题，提出了努力方向和整改措施。同时也分别作个人发言，查摆了自身存在的问题并从思想和作风上剖析了原因，表明了改进思路，坦诚开展了批评与自我批评。大家一致认为院领导班子要在医院发展顶层设计、干部作风建设、合力推动大事、沟通协调配合、服务保障一线、班子学习和能力提升等方面采取切实有效的举措。

　　随后，二附院副院长高亚、张蓬勃、李小鹏，党委副书记、纪委书记滕文葆，党委副书记党变玲，谢丹总会计师，依次进行个人剖析发言。每位班子成员在发言时直奔主题，谈不足，找差距，尤其在作风建设方面进行了深刻的自我剖析，也对班子建设提出建议。班子成员间坦诚相见、推心置腹、沟通思想，充分体现了团结一致共谋医院发展的信心和决心。通过相互批评，每位成员对自己存在的问题有了更清醒的认识，进一步明确了整改方向。

　　参会党委委员、医学部副主任贺西京，院工会主席黎一鸣对领导班子建设、医院长远发展、干部队伍建设、学科建设、人才引进、医疗技术创新、医院发展空间、80周年院庆等方面也提出了意见和建议。

　　最后，颜虹副校长讲话。他首先肯定新班子上任以来的整体工作做到了平稳过度，也有大幅度推进的工作，特别是东西住院楼的建设进度和领导班子“八带头八要干”的自我要求，体现出大家干劲足，发挥了关键少数的引领示范作用。同时肯定了大家问题查摆准确到位、相互间坦诚直率。他对领导班子今后的工作提出六项要求，一是要以作风建设暨“两学一做”学习教育专题民主生活会为契机，进一步改进工作作风，加强团结协作，尊重规矩和制度，形成班子的合力，营造全院上下团结一致谋发展的工作氛围;二是加强队伍建设力度，确保干部队伍、管理队伍、学术队伍等协调并进，要坚定不移把各类人才规模和能力提升到高水准;三是要下大力气搞好物理空间的拓展，要开拓思路、集思广益、集中精力，要借鉴学校两个一把手工作经验，党政一把手在重大事项上要有一定主次分工，做到相互支持配合，在四、五年内必须束缚医院发展的瓶颈问题;四是医院各级领导干部和教职员工要有危机感和紧迫感，充分认识到医院目前发展的压力;五是学科布局要有目标，对优势学科群发展一定要拿出有力举措，推动学科建设和创新医疗技术的发展;六是领导班子要加强学习，形成制度化，提高班子整体管理能力、政策水平、决策能力。

　　颜虹副校长同时对于医院中层干部调整、人才培养与引进、人才储备、医教研各项指标提升、医务人员工作安全等方面也提出建议。巩守平代表班子表态，将不折不扣落实学校干部作风建设会议精神和颜虹副校长的讲话要求，继续深入推进“两学一做”学习教育，坚持问题导向，扎扎实实做好各项工作，确保年度工作任务顺利完成并谋划好明年重点工作。

　　本次民主生活会在加强班子作风建设、建立健全制度方面达成三条共识，一是建立领导班子有效沟通机制;二是医院发展重大事项一把手分工负责;三是建立监督平台，成立医院工作推进落实监督领导小组，对推进不力的工作责任人和出现作风问题的责任部门要问责。以上共识均要形成制度推动落实。会议达到了沟通思想、统一认识、增进理解、凝聚共识的目的。

**党支部班子2024年组织生活会对照检查材料篇7**

　　按照《中共xx市xx区委组织部关于召开2024年度基层党组织组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，区委组织部党支部在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，学习贯彻党的十九届六中全会精神的基础上，广泛征求意见建议，认真开展谈心谈话，深入自查互查，联系实际进行党性分析，总结自身思想、作风、工作和生活情况，深入查找存在的主要问题，深挖产生问题的思想根源，并提出了今后努力的方向和整改措施。现作以下对照检查。

　　一、上年度组织生活会的问题整改落实情况

　　在2024年度组织生活会上，我局党支部围绕思想、政治、作风、能力、廉政等方面共查摆出4个方面12个具体问题。针对这些问题，坚持问题导向、反思剖析、明确改进措施，全力落实问题整改。截至目前，所有问题按期完成整改，但个别问题仍需长期坚持，在今年的组织生活会上再对照、再检查、再剖析。

　　二、存在的主要问题

　　通过群众提、自己找、上级点、互相谈等方式，进一步深入查摆支部班子问题，突出表现为：

　　(一)对照党章规定的职责任务方面。一是重点内容精读与系统掌握不够。集中学习时间偏少，学习形式单一，交流研讨偏少，学习效果不理想，班子成员有时因工作繁忙，自身学习时紧时松，对分管股室学习不能一以贯之抓严抓实，把理论学习当成了“软指标”。比如，班子成员普遍存在以干代学、以会代学，集体学习多、个人深学少，浅层学习多、深度研讨少的问题，班子成员对于“学习强国”“xx党建”线上学习抓的不紧，理论学习始终达不到与时俱进、常学常新的要求。二是学用结合与以知促行不够。在活学活用、学以致用上还不够，运用科学理论指导应对重大挑战、克服重大阻力、解决重大问题的能力还不够强，在结合实际推进工作方面不够深入，理论成果指导工作上有一定差距。比如，对于促进中小企业高质量发展、服务供给侧结构性改革等深层次问题的破解上缺少创新思路，存在保守思想，研究时间长，落实推进慢，遇到复杂局面应对的办法不多。

　　(二)对照落实党中央和省、市、区委以及上级党组织部署要求方面。一是抓党建工作力度不够大。领导班子抓事务性工作和抓党建工作的关系处理得还不够好，对党建工作投入的精力不多，大多是按照上级要求开展工作，主动研究谋划次数少。比如，落实“三会一课”制度不够细致严谨，对会议记录和学习笔记检查较少，个别党员同志存在学习篇目少、应付了事的情况。开展党建活动形式单一，仅仅满足于完成上级规定动作，以学习讲座、观看视频形式进行的多，外出参观活动少，不能充分调动党员干部参与党内生活的积极性主动性。二是久久为功的韧劲还不够。有时对制度执行还不严不实，尤其在难点工作推动跟踪问效上，措施不够精准、成效不够显著。比如，在党组会议上多次强调要加强与区内两大国有企业xx、xx的联系沟通，但一抓到底的劲头不足，遇到困难容易产生畏难情绪，致使目前与这两家企业的联系仍不够紧密。

　　(三)对照完成党史学习教育、专项整治、巡视巡察以及上年度组织生活会等问题整改情况方面。一是超前谋划的意识还有待加强。对科技创新工作面临的新形势新任务把握还不够精准，立足新发展、贯彻新发展理念上还有差距，习惯凭经验处理问题、开展工作。比如，对常态化疫情防控要求理解不够透彻，面对各种疫情风险缺少足够警惕，抓疫情防控工作和复工复产存在重眼前轻长远，仅向企业进行疫情防控知识宣传，没有积极谋划帮助企业解决疫情期间发生的具体困难和问题。二是争先创优的意识有待提升。守正创新意识不强，思想上抱有“宁可少干事、只要不出事”的守成心理，创新精神不强，不敢大胆尝试用新思维、新方法去破难题、补短板。比如，在实施十大生态领域项目时，谋划较少，在推进“两区四基地”建设时，项目单一，创新不够办法不多，眼光不宽不广。三是主动服务的意识有待提高。主动思考谋划工作欠缺，有时候靠上级指示按部就班的完成工作。主动深入企业提供服务较少，有时候存在坐等企业上;调研的深度和现场解决问题的力度不够，对一些问题存在的深层次原因挖掘不够、分析不够，没有真正做到举一反三。比如，在推进科技项目建设工作中，虽然开展过专题研究，全力破解项目建设中面临的困难和问题，但与企业面对面谈心交流不够，对企业期盼、需求了解的不够，对制约因素研究还不够深入，存在由企业自行研究推动项目建设的问题。

　　(四)对照人民群众的新期待方面。一是管党治党意识有待进一步增强。个别班子成员认为党风政风、政治生态的优化受大环境影响的多，凭借一己、一域之力难以扭转，因而对分管的业务工作思考多、管得多，对党建工作谋划少、抓得少。比如，有的班子成员对党建工作主动参与不够，业务知识模糊不清，说到底就是“一岗双责”没有落到实处。二是工作作风有待进一步加强。存在工作标准不高，满足于差不多、一般化、过得去，缺乏精益求精的精神;有的不敢担当、不愿担当、不会担当，缺乏迎着困难上、奔着问题去的拼劲和闯劲。比如，有的班子成员在亲力亲为、一线工作方面还不到位，尤其是既当指挥员、又当战斗员方面做得不够好。

　　三、问题产生原因

　　局党支部针对存在的问题，从思想上、根源上进行深刻反省和剖析，归纳起来主要有以下四个方面的原因：

　　(一)理论武装抓得不紧。认真反思领导支部存在的问题，根子在于自我反思，自我除垢上做得还不彻底，把更多精力放在完成科技创新工作的“硬指标”上，把理论学习当成了“软指标”，理论学习上不系统、不深入，新理念新思想新战略学得还不深不透，忽视理论与实践的辩证关系，理论联系实际不够，运用科学理论指导科技工作实践不够好。

　　(二)履职担当做得不够。支部委员对于新常态下如何进一步担当尽责，更好地服务人民群众，自我加压还不够。面对千头万绪的工作、越来越重的经济社会发展任务和越来越高的工作标准、纪律约束，不由地产生歇一歇、缓一缓的念头，缺乏越是艰难越向前的精气神和创新思路。之所以出现联系服务企业不够经常、调查研究不深不透等问题，根源在于全心全意为人民服务的宗旨树得不牢，为民情怀、奉献精神还有差距，在“担使命”上还存在因循守旧、求稳怕乱的思想，缺少拉得出、冲得上、打得赢的大无畏勇气和决战决胜的斗争精神。

　　(三)从严治党守得不好。支部委员之所以存在抓党建和党风廉政工作力度不大、抓作风建设的持续性不强等问题，根源上是对从严治党认识还不深刻，持之以恒改进作风的劲头不足，对一些苗头性倾向性问题存在教育和监管不到位的问题，对照全面从严的标准还有差距。在科技创新工作中，面对新形势、新时期，创新能力不强，工作思路还不够开阔，还习惯于凭借老经验、老办法开展工作。

　　(四)纪律约束有所松动。个别支部委员对执行党的纪律的极端重要性认识还不够，有时认为只要严格遵守好各项纪律规定就行了，往往出于爱护干部、考虑影响，对相关制度执行监管不到位，没有做到动真碰硬、从严从实，没有形成正风肃纪的强大警示震慑效应，导致一些党员干部对党的纪律缺乏敬畏之心。究其根源，还在于放松了自我要求，没有时刻以党章党规党纪来检视自己的思想，防微杜渐、警钟长鸣的自觉性不够，心有所畏、言有所戒、行有所止的自律意识有待进一步加强。

　　四、下一步努力的方向和整改措施

　　针对查摆出的突出问题，我局党支部将严格对照中央和省市区委要求，督导组提出的宝贵建议，认真分析研究，切实整改落实，推动科技创新工作高质量发展。

　　(一)强化理论武装，坚定理想信念。坚持把学习作为思想政治建设的首要前提，自觉加强党性修养，着力锻造过硬本领，切实解决好理论学习深度不够、政治引领作用不强等问题。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大及十九届六中全会精神和习近平总书记视察xx重要讲话和指示精神，不折不扣贯彻落实中央和省市区委各项决策部署，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在抓好集中学习、个人自学基础上，定期组织交流研讨，突出“学习强国”“xx党建”线上学习，不断提升学习的针对性和实效性。同时，充分发挥党组领学示范作用,带头落实党内政治生活，严格执行“三会一课”、双重组织生活会和“主题党日”等活动，主动以普通党员身份参加组织生活会和民主评议党员活动，充分运用批评和自我批评的武器，不断提升党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

　　(二)提升服务水平，深化科技体制改革。一是落实科技体制改革政策。全面落实国家、省、市科技领域改革政策，推动重点领域项目、基地、人才、资金一体化配置，改进科技项目管理方式，实行“揭榜挂帅”等制度。深化商事制度改革，针对众创空间、星创天地等新型孵化机构集中办公等特点，采取一站式窗口、网上申报审批、多证联办等措施，为创业企业提供“不来己享”的便利服务，提高企业和群众的获得感。二是积极探索科技体制改革。积极探索政府主导、企业主体、市场化运作的科技工作新模式，制定出台土地供给、人才培养引进、成果转化、税收奖励、科技金融结合等方面的特色创新政策。鼓励xx经济开发区及区内企业结合自身发展，持续深化改革。通过PPP等合作模式，完善科技金融机制，构建银行信贷、创新创业投资，科技保险、专利保险等多元化投融资体系，不断拓宽企业融资渠道，大力开展基础设施和科技产业建设，逐步提升区域自主创新能力，形成一批可复制、可推广、可持续的试验示范科技成果。

　　(三)强化担当作为，推进重点任务落实。一是有序推进xx区省级农业科技园区创建工作。以xx镇为核心区，以xx现代农业为中心，规划建设科技研发与人才培训中心、特色种植业孵化基地、特色养殖业孵化基地等产业集聚和农产品电商服务平台;以xx为示范区，建设现代寒旱农业示范园、特色瓜果产业示范基地、菊芋种植基地、设施蔬菜和高原夏菜示范基地以及农民培训基地、仓储物流和电商服务等平台;以xx为辐射区，建设小杂粮和中药材种植加工基地。二是深入推进xx试验区建设，统筹落实“两区四基地”建设任务，巩固原有技术创新中心建设，力争培育众创空间1家、星创天地1家。组织我区符合条件的科技型企业申请省科投技术创新驱动基金，培育支持xx、xx、xx、xx建材等科技型企业高质量发展。培育xx新材料、xx工贸等企业申报高新技术企业。三是支持科技促进主导产业发展。加快xx等企业智能化改造。深入推进xx防爆电气、煤矿机械制造，xx技术研究与推广应用。(四)全面从严治党，打造过硬干部队伍。一是坚决扛起管党治党主体责任，认真履行党风廉政建设“一岗双责”，带头执行各项纪律规定，对有苗头性、倾向性的干部及时“咬耳扯袖”，从源头上杜绝违法违纪问题的发生。强化党对科技工作的集中统一领导，深入推进全面从严治党向纵深发展，把日常教育与有效监督结合起来，定期进行谈心谈话、交心交流，班子成员与股室负责人每半年至少进行2次谈心交心、与其他同志至少进行1次谈心交心，及时帮助同志们解决思想、工作、生活上的实际困难和具体问题，始终保持正确的政治方向，加强干部队伍建设。二是严格遵守党内各项规章制度和党的纪律，时刻紧绷廉政这根弦，追求积极向上的生活方式，带头弘扬社会主义道德风尚，坚决抵制歪风邪气，始终做到清正廉洁。对照“四风”问题新的表现形式，时常检视自我，从严要求干部，保持党员领导干部的良好形象。

**党支部班子2024年组织生活会对照检查材料篇8**

　　根据《关于印发农村党支部标准化建设标准(试行)等9项标准的通知》(YJF[2024]14号)，--党支部每6个月召开一次组织生活会议。关注的主题,旨在深入研究和实现精神的19世纪的中国共产党全国代表大会,--的党支部加强基层党组织的标准化建设,发现和纠正的突出问题,特别是“四风”,举行了形式主义和官僚主义的新表现,成就“分支机构标准化建设”是统一的,党的凝聚力和战斗力分行不断加强,党员的党性修养和政治质量改善,仔细反映存在的问题,问题的深层次原因进行了分析,接下来的方向努力,初步提出整改措施,形成检查材料如下。

　　第一，需要加强该处工作的全面协调。分公司的秘书没有协调分公司的工作，没有对分公司集团的工作进行详细全面的安排。党支部没有从其他先进党支部学习到足够的东西。要进一步加强对党的理论方针政策特别是党的十九大精神的研究，把党的十九大精神同统一战线的实际工作结合起来，纳入党的阶级内容。党的建设常备手册需要进一步规范。党的建设资料应当及时报送，完成上级党组织交付的各项任务。加强对青年党员的管理和培养。

　　二是“三会一课”形式单一，活动内容不够丰富，吸引力不够。分支机构的活动相对较少，内容相对简单。主要活动有理论学习、文化创造、健康创造等志愿活动，开展的主要方式是会议。党课内容不够深刻、笼统、空洞。因此，一些党员参加支部活动的积极性不够高。建议把党课集中到统战部和民宗局，使党课内容与工作相结合，促进工作的开展。多创造条件，多组织活动，内容丰富，有利于党员身心健康，增强党支部凝聚力。

　　四是支部党员素质参差不齐，部分党员没有发挥好作用。要进一步加强党员的日常管理和教育。

　　五是“一书一课”、“三会”的内容记录不规范。“一账清算”账户没有严格按照分行标准化建设要求进行记录。

　　6.党员积分的申请、考试和登记不规范。登记不及时，管理不够严谨，党员参加活动的记录和分数计算不方便。

　　(1)政治地位不高。成员对政治理论学习的认识、监督和跟进不明确。这个团体的成员没有密切注意政治理论的研究。他们不能静下心来进行系统的学习、深入的学习和实际的学习。他们不能理解和深入思考。例如，有些同志认为学习是“软尺”，工作是“硬指标”。有一种实用主义的倾向。各级干部学习党的重大理论、新要求、新精神不深入、不自觉，危机意识和风险意识下降。我们只看到了改革开放以来取得的成就，忽视了我国目前面临的复杂国际形势，对改革发展进入深水区和关键时期后可能出现的问题缺乏足够的认识和警惕。

　　(2)政治意识不强。一是缺乏进取精神和创新意识。支部工作在党委评定中一直名列前茅。在某种程度上，领导小组是自满的，没有制定更高的标准和更严格的要求。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！