# 2024年社区党支部班子组织生活会对照检查材料范文3篇

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-01-31

*组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于2024年社区党支部班子组织生活会对照检查材料的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】2024年社区党支部班子组织生活会对照检查材料　　XX...*

组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于2024年社区党支部班子组织生活会对照检查材料的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】2024年社区党支部班子组织生活会对照检查材料**

　　XXX社区第一党支部班子认真落实上级党组织的各项工作部署，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，强化主体责任，不断提升党组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力做好基层党建的各项工作。按照马场街道党工委的统一部署，我们研究制定了《XXX社区第一党支部组织生活会和开展民主评议党员工作方案》，并召开了动员部署会，精心组织筹备专题组织生活会。会前，党支部班子充分听取社区党员的意见建议，组织支部党员认真学习党的十九大报告、党章及相关文件，按照要求开展谈心谈话，深入查找突出问题，研究制定整改措施，明确努力方向。下面，我代表班子报告一年来党支部工作情况，检查党支部建设存在的问题：

　　通过对照检查，党支部班子能够认真履行全面从严治党主体责任，精心组织开展支部活动，教育引导全体党员践行“四讲四有”，营造良好政治生态。同时，也深刻认识到，全面从严治党永远在路上，一些方面还需持续加强、巩固提升。

　　(一)政治功能方面

　　1、党的十九大精神宣贯工作抓的不实。虽然十九大报告组织了多次学习，精神宣讲，但是由于业务工作繁忙，学习抓的还不够实、不够深。

　　2、战斗堡垒作用不强。党员在工作中有畏难情绪，欠缺“涉深水、破坚冰、啃硬骨头”的勇气，支部在凝心聚力，发挥战斗堡垒作用还不强。

　　(二)工作作风方面

　　1、教育整改认识不足。工作中存在实用主义思想，对整改抓的不严不实，对整改工作标准不高，对整改完成时限重视程度不够，没有认识到党内作风改进的长期性。

　　2、服务意识不强。党支部班子存在着入户不经常、体察民情不直接、为民服务不主动的问题。平常忙于日常事务性工作，没有更多时间和精力深入居民，了解居民需求。

　　(三)发挥作用方面

　　党内政治生活的质量和水平不高。班子成员之间开会或交谈，敞开心扉谈思想、讲问题少，特别是开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往是“蜻蜓点水”、“浅尝辄止”，问题不够“辣”，“红红脸，出出汗”还不够。

　　1.理想信念有所弱化。没有真正把群众利益，作为工作出发点，总认为把具体工作抓好，就完成了一名共产党员的历史使命，导致服务大局的意识不强，对理想信念的追求逐渐淡化。

　　2.群众观念不够牢固。平时没有深入群众中，没有全面、真切的倾听群众呼声，了解群众意愿，对群众的感情和责任意识淡薄了，导致为群众服务意识淡化。

　　3.制度约束不够严密。在组织生活制度上管理党员不够严格，没有明确的请假制度，评价、考核、激励、约束机制不够完善。

　　针对上述存在问题，班子将重点从以下三个方面努力，认真加以整改解决。

　　(一)抓班子建设，发挥战斗堡垒作用。一要坚持以政治建设为统领，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，始终从思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移地维护党中央权威，坚决执行上级党组织的各项决定。二要切实履行好管党治党责任，增强自律意识、标杆意识、表率意识，班子要带头检查自己的思想和行为，带头落实党内政治生活的各项要求，带头接受党内监督。三要切实发挥好党支部主阵地作用，制定完善党支部活动计划，推动支部活动常态化。

　　(二)抓制度建设，着力强化政治功能。一要强化学习教育。抓好思想政治教育这个首要任务，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神作为必修课，读原著、学原文、悟原理，系统学、深入学、跟进学，做到学而信、学而思、学而行，切实提高政治觉悟和思想境界。二要强化纪律规矩。始终把纪律和规矩挺在前面，教育引导全体党员严格遵守“六大纪律”特别是政治纪律，把维护核心、维护权威的要求转化为思想自觉、党性观念和实际行动。三要强化制度落实。坚持从基本制度、基本活动、基本内容抓起，认真落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议党员等制度，增强组织生活严肃性。

　　(三)抓载体建设，着力提升组织力。认真抓好工作落实，重点工作实行工作措施、工作时限、计划目标“三落实”，推动工作落地见效。加强党员日常管理监督。

**【篇二】2024年社区党支部班子组织生活会对照检查材料**

　　（一）联系群众抓落实不够，个别党员嘴上挂着深入群众，了解民情，倾听民意，实际在入户走访群众的过程中却仅限于蜻蜓点水、走马观花，只注重把表面工作做足，把宣传工作做到位，把联系群众图文材料收集好，对联系群众效果关注少。

　　（二）个别成员理论学习存在应付，钻研知识缺少动力，每月的“三会一课”等学习会议时常有成员缺席，对待学习效果的态度不认真，不注重反思自身学习存在的问题，学习仅是浅尝辄止，不求举一反三。

　　（三）倾听群众意见不够，深入一线调研不够，对群众用户反映的常见问题不能足够重视，缺乏逢山开路、过河架桥的勇气和意志，缺乏“紧抓不放一抓到底”的狠劲，没有真正设身处地、换位思考、将心比心、用情用力。

　　（四）个别党员精神头不足，进取心不强，工作不在状态，对自工作要求标准低，满足于既不打头也不打狼，周例会督办事项不督促不动，督促一次动一次，工作不主动，能不干不干，能少干少干，工作存在积极性不高的问题。

　　（五）每当有信访件转办时，只求规定期限内给予答复，不能深入了解事情并进行认真分析，很大程度上增加了重复访的可能性。

　　（一）对政治理论学习的重要性、紧迫性认识不足，主动学习的自觉性不高，不能正确处理工作与学习的关系，忙业务时往往就忘记了学习、忽视了学习、放松了学习。对新时期社会主义理论的理解不深不透，满足于一知半解，有片面性、盲目性，指导工作缺乏针对性。

　　（二）对“以人民为中心”的理解停留于表面，观念浅薄，理解的不够深刻，全心全意为人民服务的宗旨意识树得不够牢，全局意识、民主意识、效率意识、廉洁意识有待进一步增强。

　　（三）思想政治工作不够深入，支部书记与班子成员、班子成员之间，班子成员与职工之间谈心交心少，开展调查研究少，工作方法简单，开展批评和自我批评不够。

　　（四）支部个别党员中存在自由主义和享乐主义，对自己要求不够严格，缺少贫困教育，缺少吃苦耐劳的精神，不能摆正自己的位置，缺乏为民意识、服从意识。

　　（一）进一步深刻认识理论学习的重要性和必要性，切实提高党组成员的理论水平和政治素养。在今后的工作中要进一步加强理论学习、提高政治意识，深入学习十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义理论，从讲政治的高度开拓性地搞好工作，树牢“知行合一，为人民服务”的企业价值观。

　　（二）增强服务意识，认真改进工作作风。每一位党员都要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，努力向模范典型学习，想群众所想，急群众所急，改进工作方法，提高工作效率。对内要经常性开展好谈心交心等活动，尽最大努力帮助职工解决好工作和生活上存在的问题，做到政治上爱护职工、生活上关心职工、工作上支持职工；对外要严格落实供热服务“零跑腿”的工作要求，优化供热办理审批事项，深入治理用户群众反映强烈的突出问题，做到即知即改，立行立改，真改实改，建立为民服务的长效机制，以人民满意为最高标准，努力工作，为民工作。

　　（三）切实加强支部建设。要进一步发挥先锋模范作用，要求职工群众做到的党员干部首先要做到，禁止同志们去做的，领导干部决不搞特殊，自觉接受全体职工监督，畅通民主渠道，虚心听取意见，不断改进工作，努力做到自身正、自身净、自身硬。

**【篇三】2024年社区党支部班子组织生活会对照检查材料**

　　(一)发挥政治引领作用方面。一是组织力提升有差距。抓具体工作落实多，抓支部建设力度不足，在及时组织党员学习贯彻党的路线方针政策上方法不够多、步伐不够快，导致在党的政策路线的传达贯彻上缺乏快速反应的能力，工作落实上不能较好的实现与上级党组织同频共振。二是政治功能不够突出。对党员的思想统合力度不够，在学习贯彻\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神等方面示范引领作用不够突出，引导党员树牢“四种意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有差距，支部的战斗堡垒作用有待进一步增强。

　　(二)贯彻落实上级党组织工作部署方面。一是落实工作不够及时。疲于应付办公室各类临时性事务，落实上级党组织工作部署上动作不够快，缺乏超前意识，一定程度上存在见子打子、被动应付现象。二是落实工作成效不够明显。对于上级做出的决策部署一定程度上还存在着重布置、轻落实的问题，在抓工作落实上，还存在以会议落实会议的情况，认真组织讨论研究不足，对工作的落实和督促抓得不够紧，缺乏齐心协力推动工作落实的韧劲。

　　(三)定期开展党的组织生活方面。一是开展组织生活的经常性不足。严格落实《中国共产党支部工作条例》和《党内政治生活若干准则》上有差距，对业务工作与支部组织生活的统筹安排不足，落实主题党日、谈心谈话等制度的经常性和连贯性不够。二是组织生活的质量不够高。在落实“三会一课”制度、民主评议党员、批评与自我批评等方面还存在一定的形式主义和“灯下黑”现象，组织生活的政治性、思想性、原则性不够强，通过开展组织生活加强党员思想沟通、情感交流、促进工作的成效不够明显。

　　(四)严格党员日常管理监督方面。一是思想重视不够。在对党员的教育管理上认识还存在偏差，认为组工干部政治标准高、政治要求严、纪律作风好，是一个能够自我管理、自我约束的群体，把更多精力放在了业务学习和技能培养上，对党员的日常监督管理有所放松，存在以新任代替监督的情况。二是监督管理的方式方法单一。在加强和完善党员的日常监督管理上思考探索不足，方法局限，措施单一，系统性不够，缺乏建立有效的管理制度和约束机制来管人管事;日常工作中，组织支部党员学习相关文件规定和警示案例多，与党员谈心谈话少，对党员开展防微杜渐、咬耳扯袖的监督提醒不够。同时，在党员的教育管理上还有一定的“老好人”思想，怕得罪人，有“多栽花，少挑刺”的好人主义思想。

　　(五)联系服务群众方面。一是深入基层频次不足。常常忙于事务性工作多，工作上沉下去的时间少，浮在面上的时候多，特别是主动带着问题深入困难多问题多的地方调研指导少，静下心来思考少，一些工作知其然，不知其所以然，参谋助手作用发挥有差距。比如：针对脱贫攻坚工作，主动深入挂钩村、挂钩户的时间和次数较少，在为贫困群众脱贫致富想办法谋出路上用心用力不够。二是服务意识不够强。工作中存在一定的唯上思想，对领导十分关注的事项落实节奏快，对一些不易引起领导注意的、细小的工作积极性不够，主动性不强，对机关科室、县区组织部门、工作联系部门、挂钩村等在工作的督促督办上相对较多，协调服务上还有一定差距。

　　(六)改进工作作风方面。一是贯彻执行中央八项规定精神还有差距。对“四风”问题新变化、新表现研究不多，警惕不够，反击不彻底，对因公出差、公务接待、会议培训等方面执行标准和严格把关不够，超标准接待、超计划支出等情况偶有发生，在继承和发扬组织部门艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统上还有差距。二是对工作的质量和标准要求有差距。少数同志存在安于现状、进取意识不强的倾向，工作中不能始终坚持高标准、严要求，开拓创新少，墨守成规多，谋求工作发展的措施和办法不多，视野不够开阔，不敢大胆抓、大胆管;有的存在依赖思想，习惯当“二传手”，缺少敢试敢干敢为人先的气魄，工作的实效性有待进一步提高。

　　(一)政治理论学习抓得不牢。少数班子成员自觉改造主观世界，加强政治理论学习的意识不够强，没有投入足够的时间和精力对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想进行系统的学习，学习浮于表面，态度时紧时松，理论精髓吃得不透，有的浅尝辄止，有的一知半解，具体工作中联系少、运用少，致使思想上统一不够、认识不高，贯彻不够自觉，组工干部的示范带头作用发挥不突出，存在片面性和实用主义，没有真正做到学通弄懂做实。

　　(二)党性锻炼抓得不够牢。从支部领导班子来看，党性锻炼的自觉性不够。有的同志认为，身为一名组工干部，党性锻炼理所当然的高于其他岗位干部，所理解的是一种形式的必然，而非个体锻炼的实际，因而存在政治足够成熟、党性足够坚定的自满意识，从而忽视和放松了自我完善、自我净化、自我革新、自我提升，导致在树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”上还有一定差距。同时，少数班子成员对全党正在经受“四大考验”、防范“四大危险”的严峻形势认识不足，缺乏应有的警醒，对一些消极负面现象抵制不坚决，自我教育、自我提高、自我约束的自觉性不够强，直接导致了党性锻炼的不充分。

　　(三)宗旨意识有所淡化。全心全意为人民服务的宗旨意识树立得不牢固。有时候没有处理好对上负责与对人民群众负责的关系，接受群众的监督不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚。工作中还存在功利主义色彩，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众关心的问题重视不够。对“不忘初心、牢记使命”认识不够深，没有达到知行合一，干事创业的激情有所减退，担当精神不足，怕担责、怕得罪人，不敢大胆探索，遇到困难有等一等的思想，面对挑战不敢动硬，没有打破常规思路破解难题的信心和勇气，缺乏先行先试、敢为人先、奋发有为、不甘人后的进取精神。

　　(四)纪律和规矩意识不够强。个别班子成员对执行政治纪律和政治规矩的严肃性和极端重要性认识不足，对上级关相纪律要求和文件精神的学习把握不充分，对个人言行的示范效应的认识不到位，把自己等同于一般党员，缺乏高标准、严要求，认为只要自己干净干事，不违法违纪就能身正不怕影子斜，对执行纪律规定缺乏高度的政治责任感，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态工作中，不能以铁的纪律加强对支部党员的教育、管理和监督。

　　(一)加强理论武装，筑牢思想政治基础。一是切实提高政治站位。班子成员带头做到讲政治、讲党性、讲原则，坚持用一名合格党员、一名组工干部的标准要求自己，把对党忠诚放在第一位，把讲政治作为立身之本，切实把牢政治方向、站稳政治立场、提高政治站位，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，带头树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是筑牢思想根基。进一步增强领导班子学习的自觉性和系统性，结合开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，持之以恒的抓好班子成员的政治理论学习，学深悟透\_\_\_\_新时代中国特色社会主义思想，做政治上的“清醒人”、思想上的“明白人”，始终在政治上、思想上与党中央保持高度一致。三是坚持和完善支部“三会一课”制度。严格落实“三会一课”制度，以开展“主题党日”为主要载体，采取“主题+专题”的形式，加强对党的政治理论、路线方针及政策法规的学习，每年集体学习不少于12次，集体学习研讨每季度不少于1次，不断提升班子成员理论素养和政策水平。

　　(二)强化党性锻炼，提高政治建设水平。一是始终把讲政治摆在首要位置，把政治属性作为支部班子的第一属性，不断提高支部政治建设水平和班子成员政治能力，增强政治责任感，提高政治敏锐性和政治鉴别力，时时对照党章要求检视自身、校准言行，拧紧思想“总开关”，永葆政治本色。二是坚持抓好党建是最大的政绩，全面落实党建主体责任，从严管党治党，把党建工作压力传导到每一名党员，扎实推进支部规范化建设。严肃党内政治生活，规范落实领导干部讲党课、“双重组织生活会”、谈心谈话、批评和自我批评、集体“政治生日”等制度，着力整治机关党建“灯下黑”。三是定期开展主题党日、传统教育、警示教育等丰富多彩、有效管用的组织生活，突出政治学习和教育，突出党性锻炼，突出思想交流，培养班子成员及支部党员情趣高雅、坚定纯洁的精神境界。

　　(三)树牢群众观点，增强服务意识和宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，把人民群众满意不满意作为行使权力的根本标准，为党员干部立好标杆、作好表率。一是密切联系群众。坚持从群众中来、到群众中去，问政于民、问需于民、问计于民，致力于解决人民群众关心关注的实际问题，发挥桥梁纽带作用，全面提升办公室“三服务”水平。结合支部工作实际，深入践行“XXXX”工作法，努力增强服务意识，提升服务质量，擦亮办公室“窗口”形象。二是加强和改进调查研究方式和方法，以组织系统“宣讲十九大遍访贫困村为民办实事”活动及开展“大调研”工作为契机，坚持带着问题深入实际、深入基层、深入群众，多到情况复杂、矛盾突出的地方开展调研，努力研究新情况，解决新问题，年内每位班子成员必须结合工作开展集中调研不少于2次，并结合调研主题撰写高质量调研报告。三是带头落实领导干部蹲点制度，坚持为挂钩点和基层办实事、做好事，想办法、出实招，做好精准扶贫各项工作，确保挂钩村稳步脱贫出列。领导班子成员每年扶贫点挂钩点蹲点不少于7天，到挂钩户走访不低于3次。

　　(四)强化纪律意识，推动工作作风持续转变。自觉加强党章党规党纪学习，增强纪律观念，增强守法意识，牢记“两个务必”，严格自律，厉行节约，反对铺张浪费，树立“艰苦奋斗、勤俭节约”的良好风气。带头遵守执行中央“八项规定”和实施细则精神，以身作则，以上率下，严格遵守执行《党章》《准则》《条例》等要求。紧盯“四风”问题新动向，保持常抓的韧劲和长抓的耐心，持续用力纠正“四风”，防止回潮反弹。注重抓早抓小，加强对公务接待、政府采购、会议培训、公务用车等行为的监管把关，及时排查廉政风险点并制定相应防控措施，对权力运行廉政风险实施动态防控。加强对党员“八小时以外”的监管，着力增强党员的自我约束力、控制力，净化“社交圈”，坚守底线，不踩红线，做到不追逐低级趣味，不寻求感官刺激，不拿原则换人情，不用全力搞交易，牢固树立组工干部公道正派、以苦为乐、甘为人梯的良好形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！