# 2024年支部班子组织生活会对照检查材料范文8篇

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-01-31

*组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于2024年支部班子组织生活会对照检查材料的文章8篇 ,欢迎品鉴！【篇一】2024年支部班子组织生活会对照检查材料　　（一）在政治建设...*

组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于2024年支部班子组织生活会对照检查材料的文章8篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】2024年支部班子组织生活会对照检查材料**

　　（一）在政治建设方面

　　党建工作呈现虚化弱化边缘化态势。一是重形式、轻实效。在贯彻执行党内制度的力度不够，注重形式比较多，讲求实效比较少，仍然存在制度挂在墙上、落实不到行动上的问题。各种载体不断翻新，实际内容能够坚持下去的却很少，更没有把主要精力放在“开花结果”上。二是重表象、轻质量。组织生活会质量不高，效果不够理想，有些党员讲成绩多，提问题少，缺少批评，抱着“多种花，少种刺，留着人情好办事”的态度。自我批评是轻描淡写，泛泛而论，点的问题谁都能对上，批评与不批评没有什么两样。对支部存在的问题不敢认真开展批评，达不到解决自身问题的目的。三是重传统、轻创新。多数党支部活动是会议式、教育式，主要是书记讲、党员听；

　　 领导部署、党员记。组织者缺乏创意，怕动脑筋，普通党员怕花时间、随便学习，整体过程枯燥乏味、流于形式。对新时期如何加强党支部建设没有进行深入思考研究与实践，不能真正达到与时俱进、开拓创新。四是重业务，轻党建。办公室工作还是较多存在只顾抓“实”的，不想务“虚”的，只埋头抓中心工作，抓业务管理，把业务工作当成硬指标去完成；

　　 而对支部建设思考得少，把党建工作看成是可完成可不完成的事，呈现出“说起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象。

　　（二）在思想建设方面

　　一是理论学习不够深入。有的同志把学习内容限制在上级要求、业务需求内，没有主动深入、拓展研究，把学习重心偏向新理论、新知识，忽视了对旧理论、旧知识的温习，没做到全面系统学、融会贯通学、联系实际学的要求，学习形式较为单一，入脑入心不够，在学出忠诚、学出感情、学出本领、学出担当上功夫下得还不足。例如在“学习强国”app的使用上，有人只是为积分而读，而不是为吸收知识、提高政治理论素养而学习。二是学用结合不够紧密。没有真正将理论学习成果与工作实际融会贯通，在新思想的学习上还存在领悟不深、学习不透，学知行没有统一到位。运用马克思主义立场、观点、方法分析来解决实际问题的能力不够强，存在学归学、做归做的分离状态。三是政治意识不够敏锐。在面对对意识形态领域斗争的复杂形势没有深刻认识，特别是随着新媒体的发展壮大，意识形态领域动态把握难度加大，对一些热点问题的敏感性、鉴别能力还需加强，对一些苗头性倾向性问题处置不够超前。抓意识形态工作的激励和约束机制还不够完善，存在对社会上一些错误主张和言论，没有旗帜鲜明及时制止和纠正。

　　（三）在组织建设方面

　　一是党的组织设置不合理。目前与市委办有直接关系的党支部有市委办公室党支部、市委机要局党支部、市委保密局党支部、市接待处党支部等xx个，共有正式党员xx人，未按党内有关规定成立党总支。二是干部教育管理不严格。有的班子成员在传帮带上不够硬气，浮在面上，没有因人因材施教，对一般党员干部的压力传导不够，对苗头性潜在性问题没有及时指正，对党员干部的关心爱护也不够，没有及时了解并帮助解决其思想动态和疑难困惑，谈心谈话浅尝辄止、效果不明显，“八小时”以外的情况还不能做到有效掌控，“宽松软”问题没能从根本上加以解决。三是党员作用发挥不到位。存在本位主义思想，有些同志大局观不强，落实上级指示要求，单纯从自身科室自己分管领域出发，对一些耗时费力、麻烦棘手、有损自身利益的事项，存在推诿拖延的现象。存在中庸主义思维，既不想出头也不想落后，对上级的一些规定要求，落到什么标准，做到什么程度，思前想后，左顾右盼。存在被动等靠心理，有的同志没有把抓党建与抓业务同等考量，不能正确发挥党员先锋模范作用，身先士卒、主动作为，遇到困难等待观望、依葫芦画瓢。

　　（四）在作风建设方面

　　一是“四下基层”调研不够深入。多数同志都是在办公室听汇报材料多，到实地调研了解情况少。虽然党支部按要求完成了与挂钩联系的党建联系点、软弱涣散村、产业薄弱村、精准扶贫村共建共驻活动，但仍然有所偏向，与党建水平较高的xx社区联系较多，与偏远乡村、产业薄弱点联系较少，在帮助村级党组织建设、促进村级集体经济增收方面思路不宽，办法不多，工作创新力度不大。二是联系服务群众不够密切。想问题抓工作，立足于具体问题的时候较多，考虑单位实际比较多，站在宏观大局和群众角度上考虑问题不足。虽然能坚持定期扶贫走访，但对群众语言和基层情况不熟悉，真正进村入户与群众面对面、心贴心交流较少，对于挂钩的贫困户也多是给钱给物，对他们的关心多停在口头慰问上，帮助解决实际困难问题不多。三是开拓进取精神有所弱化。党员干部攻坚克难的勇气、担当负责的胆气在不同程度减弱，工作创新不足，缺少前瞻性，如在深化全面从严治党向纵深推进上力度不够，在培育和推广党建品牌上缺乏创新，拓宽宣传载体上缺少开拓性思维，开展党员喜闻乐见的活动上缺少新意。干部队伍精气神提振还不够到位、先锋模范作用发挥不够充分，部分党员干部精神懈怠，奉献精神不足，工作拈轻怕重，相互推诿扯皮，不能积极想办法、出主意解决问题。四是勤俭节约意识缺乏巩固。虽完善了经费管理使用相关制度，但从本次巡察结果来看，办公室在从严要求、从严管理的态度上不够坚决，措施上不够得力，导致出现一些不合理支出和铺张浪费现象，如办公用品采购超标、用纸用水大量浪费，办公室电器等长期不关等。在大力响应习总书记关于节约粮食杜绝餐饮浪费的号召后，仍然存在陪同人员的数量控制不严、分餐制与光盘行动落实不到位。

　　（五）在纪律建设方面

　　一是纪律教育没能常抓不懈。党性宗旨教育、党规党纪教育、正反典型教育、优良作风教育更多停留在口头上、纸面上，没有做到抓在平常，融入日常，形成长效机制；

　　 没有入脑入心、深挖培育、树立标杆，进而促使机关作风转变，不断增强党的凝聚力、战斗力和影响力。二是规章制度没有执行到位。有的班子成员对执行规章制度的严肃性和极端重要性认识不足，把自己等同于一般党员，缺乏高标准严要求。有的同志对上级各项决策部署、制度规定，没有吃透弄懂，没有把握好社会发展规律，不能很好运用辩证唯物主义、科学社会主义的基本原理和方法来看待问题、解决问题，在贯彻上级决策部署和执行制度规定上存在“打折扣”“搞变通”等现象。三是党内监督没有有效开展。党员主体意识不强，缺乏开展党内监督的政治责任感，许多党员只把自己看成被监督的对象，没有意识到自己是监督的主体，把党内监督看成是上级和领导的事，作为普通党员在党内监督中的作用是无关紧要的。党员对党组织和其他成员的监督有着严格区分：对下级不愿监督，怕丢了选票；

　　 对同级不想监督，怕影响了同事关系；

　　 对上级不敢监督，怕打击报复。四是形式主义没有彻底根除。不切实际片面强调落实。“为开会而开会”“为讲话而讲话”“以会议落实会议，以文件落实文件，以规定落实规定”。不重实绩片面追求痕迹。工作进展看报表、硬件考核看材料、听取汇报材料要书面，制作档案要留痕，志愿服务要定位，扶贫慰问要合影，忽视单位具体情况，为检查而检查。不求实效片面加压加码。为表示认真贯彻落实上级的讲话或会议精神和重要指示，并切实做到“领导重视、贯彻有力”，把各项任务的指标体系进一步细化分解，一项工作往往分解为几十项具体“量化指标”，并且“全过程跟踪检查”，无形加大工作量。

　　一是体制机制欠完善。党组织参与办公室重大问题决策、坚持党管干部、党管人才原则，缺乏规范完善的制度机制和有效的实现形式，引发“中心”与“核心”谁更重要的争论与困惑，导致了党建与业务“两张皮”，结果是党建工作漂浮在上面，深入不下去、贯彻不进去，党建工作创新自然是无源之水、无本之木。

　　二是组织定位不明了。对从严从实加强机关党建工作重要性和紧迫性认识不足，政治意识不强。对于“一把手”正确行使“党政同责、一岗双责”两种职权，承担双重责任，容易出现只抓业务、忽视党建的情况；

　　 党建工作责任制落实不到位不彻底，对自身的目标、职责不明确不清晰。

　　三是工作方式无创新。由于党建工作观念不新，办法不多，组织生活的内容、形式过于呆板，缺乏创新，与党员的要求脱节导致不感兴趣，甚至出现了厌烦情绪。部分党员、干部对新方法、新载体掌握的还不够，把党建工作局限在传统的运作模式里，跟不上时代的发展。

　　四是党务工作缺保障。党务干部的劳动价值得不到应有的承认，党务工作职业声望不高，与从事行政、业务工作的干部相比，在获取政治权力、知识技能以及各种能够发挥能力的机会等方面差距较大，影响了党务干部队伍结构的改善和素质的提高。

　　一要坚持学做相通。学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，并把学习成果转化为加强党的政治建设具体举措上，推动“两个维护”落地见效，推动党中央和省委、市委的决策部署在办公室一贯到底。

　　二要坚持首尾相顾。紧紧抓住党员领导这个关键少数和党员干部这个“末梢神经”，严格落实领导干部双重组织生活和主题党日等各项制度，强化一切工作到支部的导向，把党员管住管好。

　　三要坚持点面相融。结合办公室的工作特点，找准自身专长和优势，找准能够切入中心工作、有力推进落实的抓手，推动党建工作和业务工作深度融合。

　　四要坚持严爱相济。把纪律和规矩挺在前面，从严教育、从严管理、从严监督，同时多一些关心关爱，帮助解决实际困难，让机关党员干部安身安心安业。

　　五要坚持奇正相生。紧跟时代步伐，用足用好数字化条件下的新载体新办法，创造性开展“三服务”工作，推动理念思路创新、方式手段创新和支部工作创新。

**【篇二】2024年支部班子组织生活会对照检查材料**

　　按照县委关于在第二批党的群众路线教育实践活动中基层党组织专题组织生活会和开展民主评议党员工作安排，我校党支部通过认真研究讨论，周密部署，围绕“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”总要求，经过学习教育、听取意见、查摆问题、开展批评，立足实际、注重实践，扎实推进学习教育实践活动深入开展，取得了初步成效，并根据有关要求,召开支委会认真讨论研究，进行反复修改后，形成我校支部对照检查材料，汇报如下：

　　我校党支部多年来一直把严守党的政治纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚守党的领导，在任何情况下都能做到政治观点不变、政治方向不偏、政治立场不移，始终和党中央、省委、市委、县委保持政治上的高度一致，在思想上，做到了立场坚定、旗帜鲜明;在行为上，做到了保持一致、高度统一;在工作上，做到了有令必行、有禁必止;在纪律上，做到了遵章守法、坚持原则;在生活上，做到了清正从政、务实为民，但本着实事求是的原则，一分为二分析问题，还存在一些遵守政治纪律不严、落实中央“八项规定”不彻底的问题。

　　一是思想认识深度不够。对党的一些重大理论观点、改革创新的策略和复杂多变的形势、任务认识不够深刻，思想上的先进、理论上的清醒与党的要求、群众的期盼还有一定的差距。

　　二是理论宣讲效果不佳。在宣传宣讲党的理论、方针、政策等方面，由于学习不好、理解不深、把握不准、研究不细，导致在一些宣传宣讲的过程中存在讲不清、讲不深、讲不好、讲不透情况，对党的理论、政策宣讲不到位、效果不佳。

　　三是支部班子民主集中制原则坚持不好。召开民主生活会，一般是流于形式、应付交差，批评少、表扬多，班子成员民主意识不强，民主集中制原则坚持不好，对一些问题不能直面剖析、挖根寻源，而是敷衍了事、一代而过，你好我好大家好，没有积极的思想斗争和批评教育，致使会议效果不好，会后依然如故。

　　四是支部履行应有的组织程序不全，党内生活形式单一，按规定召开的组织生活会程序不全、质量不高，达不到应有的目的，如党费收缴工作始终不能按时完成，组织生活会存在开其它会时一点而代的情况。

　　经过全体党员认真讨论、集中查摆、多种形式征求意见，共征求到针对党校支部班子的意见建议26条，聚焦“四风”问题22条，其中形式主义10条，官僚主义6条，享乐主义4条，奢靡之风2条。主要是：

　　(一)形式主义方面

　　一是理论学习不够深入，发挥“参谋助手”作用不好。虽然也经常组织党员学习，也制定了不少规章制度，但做得不深入、不系统、不透彻，没有把政治理论学习放在一个重要的位置，特别是在学习的自觉性、主动性方面表现不足，存在实用主义和应付检查的做法，往往以会代学、以工代学的情况多，深入系统学习少，研究深讨更不够，学习形式单一，读听念记为主，没有真正起到以学促工的效果。

　　二是工作的积极性、主动性、创新性不够。支部班子思想观念还不能适应科学发展、跨越发展的需要。对涉及干部培训教育工作在全局发展中的定位认识还不够准确，站位提不高、眼界放不宽，工作思路不宽不新，工作举措不实不力，工作亮点不多不特，缺乏“只要努力就能改变，只要努力才能改变”的进取精神，导致了工作业绩不大、效果一般、状态平平。

　　(二)官僚主义方面

　　一是思想工作做得不深不细。与党员干部职工谈心交流少，听取党员干部职工的意见少且不及时、不全面，对党员干部思想状况、工作情况、生活情况了解不深不透，帮助干部职工解决实际困难不多不细，遇到困难和问题，没有深入细致地去解决、去化解，有官僚主义作风表现。

　　二是深入基层、为民服务的宗旨不够，群众意识不强，虽也下基层调研，但主动性不强、不够深入，在深入了解、研究基层部门在想什么、盼什么、急什么、要什么等方面做得比较差，习惯于在办公室做事，习惯于常规式、本本式工作，有时深入基层，也是出于目的性、针对性多，真正与基层沟通思想的少，了解面上情况多，发现深层次问题少，对重点工作研究多，对支部党员干部身边的一些问题关心少。

　　(三)享乐主义方面

　　一是支部党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现，存在说的多、做的少，言行不一的问题，干部队伍长期没有轮岗交流，部分工作能力和水平下降，干部队伍缺乏活力。

　　二是安于现状、进取精神不强。在工作紧、任务重、压力大时，也有过畏难情绪和看一看、等一等想法，少数党员奉献精神不够、情绪低迷，总想着“多一事不如少一事”，不求上进、不思进取。

　　(四)奢靡之风方面

　　一是存在对中央“八项规定”的重要性认识不足。少数党员干部，对廉政风险的防范意识有所放松，对服务群众的宗旨意识有所淡漠。总认为党校是清贫单位，风险系数较低，自律观念不强，在一定程度上存在作风不够勤俭的问题，在公务接待中，存在顾情面、大手脚的现象。

　　二是存在讲面子、讲排场现象，有时下基层工作，被动接受了基层安排的迎送和超标准接待，有时碍于情面，也被动接受过少数土特产产品，和迫于关系给上级来人也赠送过少数的土特产品。

　　结合本身实际，经过深刻剖析，针对存在问题反思，认为政治纪律和“四风”方面存在的突出问题。原因是多方面的，既有客观原因，更有主观因素。从客观上看，有时面对艰巨繁重的工作任务，工作力量明显不足，事多人少的情况尤为突出。从主观上看，主要是缺乏党性锻炼，表现在马克思主义理论功底不厚、政治水平不强，对新形势的路线、方针、政策理解不深，党员在宗旨意识、党性修养和人生观、价值观等方面还不同程度存在着差距和问题。

　　(一)政治理论学习抓得不紧、不实，缺乏党性锻炼，对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”思想、科学发展观，特别是对系列讲话精神学习不够深入、理解不够透彻，贯彻不够自觉，特别是对辩证唯物主义和历史唯物主义理解不清、把握不准，导致有时出现认识上的偏差和实践上的缺失。

　　(二)对改造世界观的持续性认识不足。思想是行动的先导，有什么样的思想观念，就会有什么样的行为表现，面对“四风”方面存在的问题，缺乏清醒的认识，特别是随着市场经济的不断发展，对拜金主义、享乐主义、个人主义、不良社会风气等腐朽落后的东西抵制不力，世界观、人生观、价值观这个“总开关”把的不牢靠，有时出现“断电”情况，对党员的要求有所放松，对党员的教育有所忽视，导致部分党员干部中出现了不符合《党章》标准的言语行为，这些都是改造主观世界不够自觉主动的主要原因。

　　(三)宗旨意识、党性修养还不够强，全心全意为人民服务的宗旨意识树得还不牢固，有时候没有处理好对上负责和对下服务的关系，接受群众的监督还不够广泛深入，对群众负责的意识淡薄了一些，思想深处对“为了谁、依靠谁、我是谁”问题认识不是很清楚，有时对科学政绩观、事业观理解不全面，工作中存在功利主义色彩，一事当前，考虑个人得失多、考虑组织工作少，对上级负责多、对群众负责少;有的放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，产生了从众心理和攀比心理，随波逐流、思想滑坡，出现讲享受、讲待遇、讲排场现象，有的放松了思想修养，言行举止没有做到一以贯之，八小时以内要求严格、八小时之外标准降低，在单位要求高、在社会上要求就比较低，出现了精神空虚、作风松懈的情况。

　　(四)纪律执行不够严格。支部总体上能严格执行党的政治纪律和各项规定，但有时图一时轻松，对单位规章制度的落实情况缺乏比较硬的督促检查，有时存在畏难情绪和老好人思想，有的该执行的纪律坚持不够，有的该落实的制度落实不力，支部班子主要领导缺乏敢于担当的勇气和责任，老好人思想作怪严重，致使一些改进作风的规定和纪律没有完全执行到位，讲成绩时锦上添花，讲问题遮遮掩掩，最后“你好我好大家好”，这在一定程度上助长了好人主义的蔓延和自由主义的产生。

　　总之，形式主义方面问题，本质上是主观主义、功利主义的表现，根源是没有树立和坚持正确的政绩观。官僚主义方面问题，本质上是脱离实际、脱离群众的表现，根源是没有树立正确的权力观。享乐主义方面问题，本质上是革命意志消退、奋斗精神弱减的表现，根源上是放松了世界观、人生观、价值观的改造。奢靡之风方面问题，本质上宗旨意识淡化、思想观念落后的表现，根源上是党性修养不够、思想改造不彻底、个人要求不严格。

　　针对査找出的“四风”方面的突出问题，通过认真剖析和开展批评与自我批评，支委班子一致认为，无论是学风问题还是作风问题，无论自身要求放松还是廉洁自律意识标准不高等问题，其根本原因还是思想信念淡化、宗旨意识淡薄、“总开关”出现偏差，群众观念不强和支部党建工作有所失误所致。为此，支委班子将要围绕中心工作搞好整改，全面落实党建工作责任制，齐抓共管、奋力改进，确保党建各项工作落到实处，把群众路线教育活动的成效体现在全面党建水平的明显提升上。

　　(一)进一步加强学习，提高思想认识。把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒保证政治上的坚定，以理论水平的提高推动党建工作的提升。坚持理论先行、坚持持之以恒、坚持学用结合、坚持联系实际。自觉做到“多学习、少应酬，多实干、少做秀，多补位、少拆台，多奉献、少索取”，努力做好理论上的先行、实践上的先导。

　　(二)进一步加强班子和党员队伍建设。一是坚持民主集中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大事项由支部集体讨论决定。二是增强民主意识和民主作风，集思广益，博采众长，凝聚集体智慧，为科学决策提供依据。三是增进支部和党员的交心，坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好支部。努力打造一支“思想先进型”、“工作勤奋型”、“队伍纯洁型”、“团体高效型”的好队伍。

　　(三)切实加强思想政治教育。充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。要认真坚持“三会一课”制度，加强党员干部的教育管理，坚持定期的组织生活会制度，把党员干部之间谈心交心活动制度化、常态化，鼓励党员干部互相找不足、提意见，讲真话、表真心，开展积极健康的思想斗争，把支部工作的重心转到服务发展、服务大局、服务群众、服务民生、服务基层、服务群众上来。

　　(四)严格自律，加强作风建设和制度建设。支部班子成员要以身作则，严以律已，坚持真抓实干、敢于担当、积极创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，要求党员遵守的支部委员带头执行，在工作中讲大局、讲奉献，在生活中，讲团结、讲真情，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头弘扬正气，带头无私奉献。

　　总之，校党支部通过这次党的群众路线教育实践活动，做到思想上提高、作风上改进、工作上推动、生活上廉洁，真正成为党在基层的战斗堡垒。

**【篇三】2024年支部班子组织生活会对照检查材料**

　　根据市委组织部通知要求和局党组的具体安排，会前，XX党支部就此次组织生活会充分征求了意见建议，班子成员严肃开展谈心谈话，从严从实做好各项准备工作，通过谈心谈话、座谈了解、意见征求、班子成员自我剖析等方式，围绕政治功能强不强、“四个意识”牢不牢、“四个自信”有没有、工作作风实不实、发挥作用好不好、自我要求严不严深刻查找了存在的问题和不足，时刻剖析问题产生的原因，深挖症结根源，明确了今后努力努力方向和措施。下面，我代表支委班子报告对照检查情况。

　　（一）在政治功能方面：习总书记指出，讲政治既看态度，更靠能力。去年以来，支部围绕“两学一做”突出改造思想、改进工作、改转作风、改正问题，带头落实“学党史、读党章、过当日、上党课、交党费”活动，可以讲，党组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的。但也存在“三重三轻”的问题，重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高；重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓；重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　（二）在“四个意识”方面：班子成员普遍感到，自己能够成长为一名党员干部，每一步都离不开党的培养、组织的培养，特别是见证了十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央，带领开创了党和国家建设发展的新局面，更加坚定了对党的信赖，坚定了对习总书记的拥护爱戴，坚决听从习总书记和党中央指挥，坚决贯彻执行上级党组织的各项决策部署。但对照标准更高的要求，也还存在工作落实的针对性实效性不高的问题，特别是在落实中遇到困难时，积极主动协调做得还不够，有时过多考虑本科室的实际情况，强调客观调研，政治执行力还有差距。

　　（三）在“四个自信”方面：都能够自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践，问题主要是学习的系统性深入性还不够，虽然都制定了个人自学计划，但有时受工作矛盾的冲突，学习上缺乏深度思考，零打碎敲多、系统学习少，浮在面上多、深入研究少，被动接受多、主动获取少；对一些新指示新要求的学习比较及时，但全纵深学习、全方位理解还不够；在学习上有时还存有任务观念、实用主义，对上级强调多、要求严的内容抓得比较紧，还有突击式、被动式学习的现象。

　　（四）在工作作风方面：支委班子能够认真践行党的群众路线和“三严三实”要求，坚持一切从实际出发的优良作风。但也还存在两个方面问题，一是没有落细落小的问题。有时抓工作满足于安排了、部署了、强调了，没能很好地关注全程、关注细节。比如，文山会海问题一直喊一直抓，却总是尾大不掉，红头文件少了，便签类材料、电话类通知仍有反复；有些制度规定在末端落实方面做得不够好，存在打折扣、搞变通现象。二是缺乏常态推进的问题。对去年“XX专项清理整治”中存在的问题，虽然都对照标准逐个过了筛子，但在加强经常性检查、完善规范性制度措施上还有不足，有的问题转入常态化整改阶段便出现成效打折扣的现象，存在“一阵风”的倾向。

　　（五）在作用发挥方面：一是主体责任落实不够。我们支部作为单位党风廉政建设的责任部门，推动全面从严治党落地生根的力度还不够大，对党员教育从集中性向经常性延伸的衔接还不够紧密，对各级党组织落实“三会一课”制度指导监督不够，不严肃、不认真、不经常的问题没有得到很好解决，把中心任务与党的建设割裂开，存在党建责任“部门化”“政工化”的倾向。二是精品意识树立不够。聚焦推进XX转型抬高建设标准有差距，对照“新时代要有气象，更要有新样子”要求，赶考意识、创业意识、打赢意识、品牌意识树得还不够牢，比如脱贫攻坚工作，定点帮扶的XX村还没有摘帽；干部队伍建设方面，结构老化的问题还没有很好解决。

　　（六）在自我要求方面：支部班子高度重视自身建设，能够严格遵守中央八项规定和省X条、市X条，自觉落实“三严三实”要求，不断提高支部班子的凝聚力和战斗力。但需要高度关注的问题也不少，有的同志认为依法办事束缚手脚、程序太多、效率太低，总认为只要是为了工作违反法规制度也没什么，导致制度落实上打了折扣；有的同志在大的原则性问题上始终坚持高标准，但对小事小节管控还不够，比如工作中的纸张浪费、迟到早退等现象还没有完全杜绝。

　　（一）跟紧跟上的能力素质不足。学习理解和准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的意识和能力还不强，思想认识提高慢，思考谋划思路窄，工作落实办法少，“跟得上”的标准不高，“走前列”的能力不够，思想上动力虽足，但工作上成效不够。

　　（二）革弊鼎新的思想观念不牢。部分问题一直在抓、一直在改，但收效不明显，归根结底是思想观念没有完全转变，实际工作中问题意识树得不牢，很多时候还缺少猛药去疴的决心和刮骨疗毒的勇气，缺少积极主动破解矛盾、化解难题的思路和方法。

　　（三）敢于担当的信心决心不强。工作中求稳怕难的思想一定程度存在，缺乏“功成不必在我”的精神境界和“功成必须有我”的责任担当，在全局思维、系统思维上还有欠缺，筹划工作、落实工作没有真正从落实效果出发。

　　（四）从严治党责任担当还有欠缺。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正“铁起来”“硬起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

　　下一步，我们将把严实要求贯彻到各项工作当中去，不断强化“四种意识”，以“跟得上、走前列”的政治自觉正确对待问题，以求创新、谋发展的使命自觉奋力破解问题，以班子自身的全面过硬带动全面发展再上一个新台阶。

　　（一）注重深化理论武装，确保时刻看齐追随。始终把加强理论学习作为提高班子自身建设水平的重要途径紧抓不放，围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，原原本本抓好十九大精神尤其是习近平新时代中国特色社会主义思想学习，不断深化对习总书记重大战略思想、重要理论观点的理解领悟。扎实开展“新时代、新要求、新使命”大讨论，切实把学习成果转化为高举旗帜、听党指挥的坚定信仰，转化为统筹谋划、开展工作的思路办法，转化为解决问题、推动发展的实际举措。搞好经常性警示教育，引导全体党员自觉抵制不正之风，筑牢思想防线。紧盯单位发展目标，着眼解决现实问题促进学习成果向末端落实、向实践转化。

　　（二）注重主动担当作为，全力推进任务完成。真正从工作成效出发，聚焦工作全局，把各项工作的落脚点放在促进任务完成、推动单位建设、助力干部成长上。坚持问题导向，着力解决制约年度XX改革任务完成的各类问题，逐条逐项建立台账，拿出管用举措，持续推动整改。着眼增强党组织标准化建设，按照“一年创建达标、两年完善巩固、三年全面上台阶”的目标，重点在推进党员教育管理、发挥服务作用、工作运行机制等方面下功夫。牢牢扭住改革、发展、稳定抓党建工作，着力打牢单位发展的思想基础和组织基础。

　　（三）注重从严制度落实，不断提高党建质效。扎实组织专题教育。以“高质量稳定思想，高标准尽好职责”为主题，每年组织进行一次集中教育；每半年围绕党员思想作风、履职尽责等，采取党员大会的形式进行集中讲评。认真落实党日制度。深入开展“读党史、学党章、上党课、过党日、交党费”活动，从严落实“三会一课”、民主评议党员、组织生活会等制度，强化大家“第一身份是党员、根本依靠是组织”的观念。注重抓好典型引导。以“双星双评”活动为牵引，积极开展“模范党员”“示范党支部”和“科室工作品牌”，努力营造比学赶帮超的浓厚氛围。

　　（四）注重狠抓正风肃纪，营造清风正气氛围。自觉把纪律和规矩挺在前面，从严抓好来人接待、物资采购等规章制度的贯彻落实，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的生动局面。履行好从严治党“主体责任”，加强监督检查，严格请示报告，公平公正、公开透明处理群众切身利益问题，保持整风整改的高压态势。结合“两学一做”教育制度化常态化，督促班子成员贯彻落实践诺事项，给全体党员作好表率、当好样板。持续推动深入基层、党性锤炼活动，开展调查研究，把群众的期盼和现实困难查实摸准，增强工作指导的科学性、针对性。

**【篇四】2024年支部班子组织生活会对照检查材料**

　　（一）联系群众抓落实不够，个别党员嘴上挂着深入群众，了解民情，倾听民意，实际在入户走访群众的过程中却仅限于蜻蜓点水、走马观花，只注重把表面工作做足，把宣传工作做到位，把联系群众图文材料收集好，对联系群众效果关注少。

　　（二）个别成员理论学习存在应付，钻研知识缺少动力，每月的“三会一课”等学习会议时常有成员缺席，对待学习效果的态度不认真，不注重反思自身学习存在的问题，学习仅是浅尝辄止，不求举一反三。

　　（三）倾听群众意见不够，深入一线调研不够，对群众用户反映的常见问题不能足够重视，缺乏逢山开路、过河架桥的勇气和意志，缺乏“紧抓不放一抓到底”的狠劲，没有真正设身处地、换位思考、将心比心、用情用力。

　　（四）个别党员精神头不足，进取心不强，工作不在状态，对自工作要求标准低，满足于既不打头也不打狼，周例会督办事项不督促不动，督促一次动一次，工作不主动，能不干不干，能少干少干，工作存在积极性不高的问题。

　　（五）每当有信访件转办时，只求规定期限内给予答复，不能深入了解事情并进行认真分析，很大程度上增加了重复访的可能性。

　　（一）对政治理论学习的重要性、紧迫性认识不足，主动学习的自觉性不高，不能正确处理工作与学习的关系，忙业务时往往就忘记了学习、忽视了学习、放松了学习。对新时期社会主义理论的理解不深不透，满足于一知半解，有片面性、盲目性，指导工作缺乏针对性。

　　（二）对“以人民为中心”的理解停留于表面，观念浅薄，理解的不够深刻，全心全意为人民服务的宗旨意识树得不够牢，全局意识、民主意识、效率意识、廉洁意识有待进一步增强。

　　（三）思想政治工作不够深入，支部书记与班子成员、班子成员之间，班子成员与职工之间谈心交心少，开展调查研究少，工作方法简单，开展批评和自我批评不够。

　　（四）支部个别党员中存在自由主义和享乐主义，对自己要求不够严格，缺少贫困教育，缺少吃苦耐劳的精神，不能摆正自己的位置，缺乏为民意识、服从意识。

　　（一）进一步深刻认识理论学习的重要性和必要性，切实提高党组成员的理论水平和政治素养。在今后的工作中要进一步加强理论学习、提高政治意识，深入学习十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义理论，从讲政治的高度开拓性地搞好工作，树牢“知行合一，为人民服务”的企业价值观。

　　（二）增强服务意识，认真改进工作作风。每一位党员都要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，努力向模范典型学习，想群众所想，急群众所急，改进工作方法，提高工作效率。对内要经常性开展好谈心交心等活动，尽最大努力帮助职工解决好工作和生活上存在的问题，做到政治上爱护职工、生活上关心职工、工作上支持职工；对外要严格落实供热服务“零跑腿”的工作要求，优化供热办理审批事项，深入治理用户群众反映强烈的突出问题，做到即知即改，立行立改，真改实改，建立为民服务的长效机制，以人民满意为最高标准，努力工作，为民工作。

　　（三）切实加强支部建设。要进一步发挥先锋模范作用，要求职工群众做到的党员干部首先要做到，禁止同志们去做的，领导干部决不搞特殊，自觉接受全体职工监督，畅通民主渠道，虚心听取意见，不断改进工作，努力做到自身正、自身净、自身硬。

**【篇五】2024年支部班子组织生活会对照检查材料**

　　按照院党委的要求，以“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”为主题，以认真贯彻中央八项规定精神，坚决反对“四风”，持续抓好整改落实质量为重点，着力解决党内生活不经常，不认真，不严肃，一些党员干部组织观念淡薄、组织纪律涣散，以及作风漂浮、不干事、不担责等问题，坚持严肃认真、实是求是、民主团结，组织召开一次高质量的党支部组织生活会。促使全体党员牢固树立宗旨意识和群众观念，改进工作作风，提高服务群众本领，确保全体党员在思想上政治上行动上同党中央和省委保持高度一致。通过学习、交流，将本人对照检查材料汇报如下：

　　多年来本人一直把严守党的纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚持党的领导，坚持同中央和省委保持高度一致，在任何情况下都做到政治信仰不动摇，政治立场不含糊，政治方向不偏移。始终做到了立场坚定，旗帜鲜明，自觉的同党中央在思想上、政治上、行动上保持一致，讲政治，守纪律，始终坚持党的基本理论，基本路线，基本纲领，基本要求高度统一，自觉学习、遵守党章，深入学习贯彻落实党的精神和一系列重要讲话精神，坚决贯彻党中央、省委、院党委的决议、决定，做到令行禁止，严格执行党内政治生活纪律，贯彻民主集中制，注重发扬民主，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，恪守党章和党纪国法，认真落实党风廉政建设责任制，努力管好所在部门和人员，切实做到清正廉洁、务实为民。

　　中央八项规定和省委若干规定出台后，院党委班子高度重视，积极拥护党中央的决定，各部门都在积极响应，我科也对职工进行了宣传、教育，保卫科对外接待已基本没有了，同时要求保卫科人员在工作中要切实转变工作作风，关心院内治安安全情况，维护职工生命、财产安全，转变过去的不良习惯，并要求自己起带头作用，持之以恒的执行下去。

　　对照有关规定和要求，坚决反对“四风”，工作中虽尽心尽责，但还是存在一些问题。

　　1.工作中处于被动应付的局面比较多，因此安排工作时，流于形式的情况仍然存在，如院内发生一起偷盗案件时，才安排人员去巡逻，去夜间守候，没有经常性建设;违章建筑搭起后才去处理解决;占用林地开荒种地后，才去清理，没有从源头上去发现问题，并处理在萌芽状态。

　　2.存在畏难情绪，在解决问题动脑筋想办法上下功夫不够，如对一些人破坏树木、私自采种、占地种苗种菜、聚众赌博，没有及时阻止，没有思考到这样下去会助长歪风邪气，没有从根本上去解决问题。

　　3.学习不够深入，以至于对本科人员学习也抓得不够，有时传达会议精神也流于形式，没有集中深入地去学习体会，对于业务学习上没有系统、专业地学习，如对法律、法规、规章制度等方面学习不深入，以至于处理问题上没有说服力。

　　4.执行力度不够，工作上不够大胆，在日常管理中顾虑太多，总觉得同事一场不易，何必叫真呢，存在怕得罪人的现象，如上级交待要保卫科对门卫的管理，但表面上是做了，但实质上管理松懈，这样必会造成安全隐患，又如，要求保卫科人员在院内巡逻，及时发现问题，但总是等着群众报案才去解决处理问题。

　　5.对队伍建设抓得不严，开拓性做得不够，如对科里人员迟到、早退现象听之任之，心里总是这样想，因保卫科工作性质的特殊性，只要关键时能上就行，对于日常的工作安排都列出了时间、人员、出什么任务，但执行起来总是虎头蛇尾，固然不知纪律涣散会给队伍带来严重后果。

　　6.有得过且过的思想，随着年龄不断的增长，工作激情不如以前，工作上时有懈怠思想，放松了对思想境界的提高，以对于对保卫科人员进取心不强，思想懈怠，上班不在状态等现象没有及时遏制，应负领导尽职不力的责任。

　　1.学习不够深入，没有养成良好的学习习惯，以至于在理想信念、宗旨观念、政治纪律、党性修养上出现了偏差，导致对自己的世界观、人生观、价值观认识不足。

　　2.改造主观世界不够主动，共产党员的先进性来自一自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼，但我在实际工作中，存在以平时工作任务来代替党性锻炼，致使工作不够深入，只满足于完成上级交办的任务，满足于院内不出安全大问题，而忽视了工作的积极性，主动性和创造性。

　　3.工作的方式、方法不够得力，处理事情比较简单，缺少灵活性和严肃性，对问题深层次思考不够，以至于工作中有时打不开局面。

　　1.进一步加强学习，努力提高自身的政治思想素质，使自己的知识结构随着社会实践的发展而不断增长、丰富和提高，吐故纳新，把先进的知识理念付诸新的实践，冲破约束，突破陈规，用适应于社会发展要求的知识指导自己的工作。

　　2.加强党性修养，党性修养是每个党员的必修课，党性修养既是政治修养又是个人品行修养，通过党性修养提升党员干部的人生境界，除“四风”培养好的作风，做合格党员，必须时刻加强党性修养，坚定理想和信念，要有事业心，去发现自己工作的意义和价值，要注重培养自己的组织纪律观念，在工作中遇人遇事，遇到困难和挫折都要保持平常心，心胸宽阔，光明磊落，要努力培养谦虚谨慎、戒骄戒躁的品质。

　　3.立足本职，营造良好的工作氛围。首先要以身作则，率先垂范，要求别人做到的，自己首先做到，对保卫工作要了解其性质、职能，使自己和科员们都要认识到自己工作的重要性，建立良好的工作运行管理机制，服务于单位，服务于群众，真正创造良好的安全环境。

**【篇六】2024年支部班子组织生活会对照检查材料**

　　关于开好2024年度基层党组织生活会的安排，紧紧围绕深入领会党的百年奋斗重大成就和历史经验，组织引导基层党组织和广大党员大力弘扬伟大建党精神，坚持自我革命。扎实开展学习研讨、征求意见、谈心谈话、撰写材料等各环节工作，对班子存在的问题找准找全、深刻剖析，并提出了今后的努力方向和改进措施。现将对照检查情况报告如下。

　　（一）发挥政治引领作用方面

　　一是政治理论学习抓得不深入，虽然坚持“逢会必学”，但存在为学而学情况，学习缺乏针对性和系统性，知行合一、成果转化还存在差距，没有真正达到学懂弄通做实的目标。二是不能把自己等同于一般干部甚至普通群众，不能出现为难情绪和推卸心理，要做党员的先锋模范。

　　（二）贯彻上级党组织工作部署方面

　　一是主动性有待增强，有时候存在被动应付的情况。二是统筹兼顾能力不够，片面强调工作繁忙，对工作科学谋划不够。。三是落实的质量有待提高，少数工作仅限于完成，缺乏争创一流的劲头。

　　（三）联系服务群众、改进工作作风方面。

　　一是服务群众还不够到位，单位职能职责的内部管理属性，党员与群众打交道的机会不多，为群众办实事、解难题非常有限。二是工作作风有待改进，应严格遵守纪律，提高办事效率。

　　（一）党性修养不够。

　　思想上出现了倦怠，理论学习抓得不深，认为工作千头万绪，面对的更多是微观事务，只要做好本职工作、按时完成任务就行了，在思想深处有重经验、轻理论的倾向，学习缺乏主动性和计划性，导致学而不深、学而不悟、学而不用。自我净化、自我完善、自我革新、自我提高做得不到位，没有经常扫一扫精神之尘、捋一捋思想偏差、找一找自身不足，从而出现了不足、存在了短板，离始终走在时代前列的要求有差距。

　　（二）宗旨意识减弱

　　为人民服务意识的宗旨践行不够，要始终站在服务对象角度去思考问题，要认真倾听诉求、深入征求意见，少数工作不够严谨、不够细致，离服务对象要求有差距。勤勉履责的担当意识不足，遇到棘手的问题就有推脱想法，缺少勇于担当抓紧办、善于担当快落实的劲头。一以贯之、一抓到底的拼劲发扬不够，遇到问题、碰到困难容易产生泄气的心理，“敢叫日月换新天”“不达目标不罢休”的昂扬斗志不足。

　　（三）作风建设不严

　　缺乏抓常抓细的严谨态度，缺乏锱铢必较、动真碰硬的较真。

　　（一）加强党性修养

　　加大理论学习力度，把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续在学懂弄通做实上下功夫，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、不断增强党员干部的认同感和荣誉感，在工作中、生活中发挥先锋模范作用。

　　（二）树牢服务意识

　　始终牢记和践行为民服务理念，带头坚持群众立场、维护群众利益。始终把担当作为履职尽责的要求，从思想上克服畏难情绪、克服消极思想，以想干、能干、会干的优良作风，高质量落实各项工作。不断增强攻坚克难的能力和水平，敢于面对新情况、新问题、新困局，积极运用新知识、新思维、新方法，推动各项工作取得新进展、新突破、新成效。

　　（三）不断改进作风

　　常怀律己之心，时刻谨记纪律的高线，筑牢拒腐防变的底线，坚决不触碰红线，永葆党员的清廉本色。自重、自省、自警、自励，管住小节、守住本分，在新时代的伟大征程中建功立业。

**【篇七】2024年支部班子组织生活会对照检查材料**

　　根据市纪委、市委组织部关于开好2024年度领导班子民主生活会的相关要求，XXX领导班子团体围绕深入贯彻学习十八届六中全会精神，对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中-国-共产党党内监督条例》规定及要求，结合思想和工作实际，广泛征求意见提议，全面检视班子团体和个人存在的问题和不足，深刻剖析问题产生的原因，制定具体整改措施，构成如下对照检查材料。

　　(一)梦想信念方面。一是理论学习深度不够。镇党委班子团体虽然结合党委中心组集中学习了最新上级会议及政策法规精神，可是对中国特色社会主义的经典著作学习较少;班子成员个人自学中存在实用主义，往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升班子成员的政治理论素养，致使有的班子成员在“四个自信”上不够坚定。二是党性修养严度不够。对实现共产主义远大梦想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，放松了持续改造自身世界观、人生观和价值观的自觉性，虽然在行动上能够与上级党组织要求坚持高度一致，可是在思想上放松了对坚持党员先进性和纯洁性的追求，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自我，缺乏为共产主义梦想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在必须差距。三是政治认识高度不够。对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，对一些敏感问题，异常是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对网上的一些不良社会思潮，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有旗帜鲜明地作坚决斗争。

　　(二)政治纪律和政治规矩方面。一是思想认识存在偏差。缺乏对《党章》《准则》《条例》的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自我只要在思想行动上与党的要求坚持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。二是发扬民主不够充分。有的同志对民主集中制的认识不足，全局意识还不够强，没有履行好民主参谋、协助决策的作用，在党委会议上，只关心自我分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”，没有充分发挥民主决策制度作用。三是执行制度不够严格。一些时候由于工作紧急，没有严格执行落实请示报告制度;平时工作中，对于个人重大事项的变动疏于及时请示报告。

　　(三)工作作风方面。一是缺乏久久为功的韧劲。没有牢固树立作风建设永远在路上的理念，虽然班子成员能够从自身作起，从具体问题改起，严格执行上级各项纪律规定，可是对于一些“隐性”问题存在抵触不够坚决、批评不够严肃、制止不够有力的现象，如在公务接待上，有时碍于情面，有被动配餐和舌尖上浪费现象。二是缺乏主动服务的心劲。有的没有牢固树立宗旨意识，习惯在机关、在办公室被动接待群众，没能主动下基层了解群众诉求，为群众解忧，对于异常难以解决的人和事，有时思想上有嫌麻烦的倾向;有的存在本位主义思想，只重视自我分管领域、联系片区及驻点村的民生诉求，对没有联系的领域关心不够。三是缺乏“沉底调研”的钻劲。有的还习惯于电话了解、听取汇报的工作方式，了解面上情景多，发现深层次问题少;有的下基层调研只注重掌握自我想要了解的情景，座谈村党员干部的多，走访普通群众的少，没能广泛倾听群众的意见。

　　(四)担当作为方面。一是勇争一流意识不强。有时在任务重、压力大的时候，首先想到的是怎样尽快完成工作任务，满足于应付上级要求，不能从时时处处争一流的标准上去把握，如在实现全镇基层党建工作全面提高、全面过硬上做的还不够。二是攻坚克难勇气不够。有的班子成员应对改革发展任务，不敢啃“硬骨头”，缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，对于历史遗留问题绕道走，不敢越“雷池”半步，缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头，如在谋划与新型发展理念不相符的传统行业转型升级上还不够主动。三是开拓创新办法不多。对新政策、新问题的研究不够，有的认为自我在基层工作多年，已经轻车熟路，习惯于凭经验做事;有的基层经验相对不足，工作上循规蹈矩，按部就班，开展工作缺乏针对性、创造性。如，对新形势下如何建设“魅力XX”，发展“魅力经济”的战略布局缺乏系统研究，没有构成科学的路径图。

　　(五)组织生活方面。一是思想认识有待加强。有的没有充分认识到组织生活的严肃性，将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”;有的在参加指导基层组织生活时打折扣、降标准，常常因工作原因缺席，未能作好表率。二是开展形式有待创新。在坚持“三会一课”制度方面，满足于上级要求的“规定动作”，资料比较单一，缺乏创新性。如基层党组织党课多以读政治文章，传达会议精神为主，资料没能联系农村党员干部的思想工作实际，构成了党组织生活与实际生活“两张皮”的现象。三是制度落实有待规范。班子成员开展谈心谈话往往是说工作多、说作风少;批评自我多、批评别人少。在开展相互批评中，应对别人的缺点和问题，多以提醒、提议代替批评，缺少了辣味。

　　(六)落实全面从严治党职责方面。一是抓“一岗双责”不到位。班子成员还存在重业务轻党建的现象，对分管部门和驻点村基层党组织建设和党风廉政建设工作重视不够，导致个别村、部门党组织战斗力削弱。二是抓工作谋划不够紧。把更多精力都扑在了抓经济、抓发展上，对党建工作思考得不够多，有时习惯于“上传下达”，上级布置什么就完成什么，对如何开展党建工作的主动性还不够，过于依靠上级部门的布置和推动。三是抓职责传导不够严。有的班子成员没有充分做到严格自律正己，大胆履责正人的要求，对分管领域的党员干部要求不够高，督促不够紧，致使党风廉政建设压力传导不一样程度上出现“上热、下冷”的现象。

　　(一)梦想信念有所弱化。班子把重点放在了抓发展、抓经济上，对政治理论学习和思想政治建设抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，团体学习有时经过会议或者宣读文件的形式进行学习传达，深入研讨的时间较少;个人自学缺乏足够的监督力度，学习计划被当作“软指标”，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，放松了对党性修养的再锤炼，没有严格按照合格党员和“五个表率”标准来提升党性修养、梦想信念和道德境界。

　　(二)担当意识有所淡化。新形势下，对政策的把握不够准，应用党的最新理论成果武装头脑、指导实践不到位，导致敢闯敢试、敢为人先的勇气不够足，探“盲区”、辨“误区”、闯“难区”、破“禁区”的胆子不够大。有的在精神状态上满足于已经取得的成绩，有凭经验、吃老本的现象，用开放思维和开阔思路来谋划工作的本事不够，缺乏自我革新的冲劲。

　　(三)宗旨意识有所淡薄。随着参加工作时间的增加，工作环境的变化，有的班子成员官本位思想滋生，与基层群众的密切联系有所弱化，尤其是对群众的呼声、疾苦、困难了解不够，为人民服务的宗旨意识有所淡化。下基层听取干部汇报的多，直接联系群众的少，没有解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”的问题，导致在想问题，办事情的时候没有从老百姓的所想、所需、所求出发，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些。

　　(四)制度执行有所松懈。个别班子成员对执行规章制度的严肃性和极端重要性认识不足，把自我等同于一般党，缺乏高标准、严要求，认为只要自我干净干事，不违法违纪就行了，不能主动投身到严肃党内政治生活、净化党内政治生态的工程当中，不能以铁的纪律加强对分管领域的教育、管理和监督，对违反党的各项纪律的人和事没有做到“零容忍”。

　　三、整改措施和努力方向

　　(一)围绕增质强能，在学深悟透中提素质。一是把牢“总开关”，坚定正确政治方向。坚持把加强思想教育作为首要任务，自觉加强理论学习，认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系，深入贯彻系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，不忘初心、继续前进，始终在思想上政治上行动上同以同志为核心党中央坚持高度一致。二是强化执行力，贯彻上级决策部署。牢固树立“四个意识”，深入学习贯彻党的十八届六中全会精神，找准定位，出真招、见实效，确保党中央、省委、XX市委和XX市委的决策部署落地、落实、落小。三是适应新常态，提高领导发展本事。始终坚持专注发展定力，加强系统研究和科学谋划，深入学习新理论，准确把握新常态，激活发展新潜能，不断提升班子战略思维本事、统筹施策本事、抢抓机遇本事。

　　(二)围绕跨越赶超，在履职尽责中创业绩。一是坚持发展定力不松劲。围绕“魅力XX”建设，突出经济建设这个中心，大力发展旅游经济，着力培育特色农业，全力抓好脱贫攻坚，对外强化招商引资、对内激活村级经济，推动XX经济持续发展。二是坚持改善民生不懈怠。认真实施好各项民生工程，着力抓好危房改造、扶贫搬迁、水库移民等重点项目建设，加快改善村级路网、电网、水网、通讯网等基础设施，持续改善群众居住环境。三是坚持主动探索不守旧。按照市委关于全面深化农村改革的要求，围绕放开、激活、让利，进取大胆探索，有序有效推进各领域改革，多做打基础管长远的工作，不断优化全镇发展软环境，打牢发展的大底盘。

　　(三)围绕拒腐防变，在正风肃纪中葆本色。把各项纪律规定资料作为集中学习、个人自学的重要资料，把学习贯彻新修订的《准则》和《条例》作为履行主体职责的重要抓手，坚持以身作则，带头学习各项纪律规定，带头遵守党章党规党纪，带头践行廉洁自律规范，敢于担当、敢于较真、敢于斗争。坚持把纪律和规矩挺在前面，强化学习贯彻力度，强化全镇上下将《准则》和《条例》内化于心、外化于形的职责意识，着力抓早抓小，及时发现、处置苗头性、倾向性问题，确保层层抓好落实。

　　(四)围绕强基固本，在从严治党中树旗帜。一是强化“两个职责”落实。强化对党建和党风廉政建设“两个职责”是党委的根本政治任务的认识，坚持与中心工作同谋划、同部署、同检查、同考核，认真贯彻落实各级党建工作会议精神和纪检监察工作会，结合各级关于从严治党的最新要求，细化夯实基层党组织的主体职责、基层党组织书记的第一职责和党委班子成员的“一岗双责”职责，确保从严治党各项任务落到实处。二是强化教育管理。班子成员始终坚持执行好民主集中制，带头规范落实“双重组织”生活会制度，加强对基层党组织组织生活的指导。深化作风整治，从严从实加强对分管领域党员干部的监督管理，教育引导党员严守党的政治纪律和政治规矩。三是狠抓制度建设。坚持用制度管权管事管人，尤其是根据此次查找出的问题和不足，结合工作实际，建立行之有效的制度规范，对已有制度包括“三重一大”、财务、公务接待、公务用车等制度进行认真梳理，对经过实践检验行之有效、群众认可的制度，纳入长效机制，真正让制度内化于心，外化于行，成为规范和约束班子成员履职尽责、干净干事、廉洁从政的行为准则。

　　以上的问题既是班子团体存在的问题也是我个人存在的问题。我将带头坚持从严律己，践行“四个意识”，争做“五个表率”，自觉抵制来自社会各方面的诱惑，守住清贫，耐住寂寞，管住小节，坚持清廉的好形象，做到自重、自警、自省、自励。在管好自我的同时，当好带头人，严格履行党风廉政建设第一职责人的职责，从严从实抓好全镇各级党组织、各级干部廉洁履职的相关要求，重点是抓好党政班子成员和重点部门关键人员的教育和监督，把权力关进制度的笼子，让领导班子成员在受保护的安全区放心工作，真正让我们全体班子成员能干事，干成事，不出事。

**【篇八】2024年支部班子组织生活会对照检查材料**

　　1、理论学习氛围不浓，学习的深度和宽度需延伸。突出表现在机关支部委员忙于业务，理论学习的自觉性、主动性不足，存在着实用主义的倾向，用什么才学什么，与工作关系密切的学得多，与工作关系不大的学的少，尤其是对党的最新理论学习不够、理解不深，撰写学习心得体会少。

　　2、工作创新不够强。有时思想观念不能适应粮食工作新常态的要求，对新时期粮食工作的发展定位不够准，眼界不宽，考虑处理问题就事论事，在结合实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏开拓创新精神。

　　3、全心全意为民服务热情不够。深入基层调研不够，习惯于听取汇报，干工作、办事情缺乏严谨细致的调查研究，虽然开展了在职党员进社区活动，但真正参与到社区志愿者活动的不多，参与的次数也达不到上级要求，奉献精神不够。

　　4、支部党员干部队伍思想建设薄弱。部分党员干部团体意识、大局意识不强，个人主义和自我意识时有表现，在团结方面，存在说得多，做得少，言行不一的问题，支部队伍缺乏活力

　　5、主动担当意识不够强。坚持原则、敢于担当不够，不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾。

　　6、改革创新精神不强。在工作中锐意进取和开拓精神不够，工作有时求稳怕乱，瞻前顾后，有时凭经验办事，创新意识不强，干事动力不足。

　　8、工作落实力度不够。有时落实上级精神和政策没有很好的结合当地实际，深入检查、狠抓落实的少，跟踪服务，监督检查方面做的不实。

　　9、坚持原则不够。管理制度虽然有了，但存在“挂在墙上，喊在口上”的现象，执行起来紧一阵松一阵。存在重业务轻管理的现象，只强调业务工作搞好，而忽视其他方面的教育和管理。还存在着对出现问题的同志教育不够，迁就照顾思想。

　　机关支部在不严不实方面存在着上述问题，通过集体研究，认真剖析，认为主要是由以下几方面原因造成的：

　　1、理想信念有所淡化。机关支部对党的政治理论学习，不够深入，理解不深不透，放松了世界观、人生观、价值观的改造。总认为长期接受思想教育，人生价值取向没有问题，这种思想认识导致了敢于担当、求真务实、艰苦奋斗、勤俭节约的精神减弱，理想信念不够坚定。

　　2、宗旨意识有所弱化。在实际行动中没有做到时刻把群众的冷暖挂在心上，主观上不同程度淡化了对群众的感情。深入实际、联系群众的机会少，尽管内心是真心想为群众多办些实事好事，但在实践中贯彻执行群众路线还不够彻底全面，在考虑工作时站在群众的角度、体察群众的感受还不够深切，设身处地解决群众的困难做得还不够自觉，履职为民的思想树得不牢固。

　　3、缺乏进取精神和责任意识。对工作的热情有所减退，缺乏干劲、只求过得去，不求过得硬。在思想上，自满松懈的想法多了，认为把自己的事做好，把自己管好就对得起组织了，不愿意严格要求下属，怕得罪人。在工作中，好人主义思想多，维持现状的想法多，开拓进取、勇于创新的意识弱了。这些问题的存在，归根到底是缺乏担当意识。

　　4、党性修养不够。机关支部党员认为自己是有多年党龄的党员，党性修养锻炼这么多年，已经足够成熟和坚定，因而放松了党性修养。这些问题的存在，导致出现个人主义，以“自我”为中心，更多的是考虑自己，而对党的事业，对群众需要解决的问题则考虑得少。

　　(一)强化理论学习，坚定理想信念

　　进一步深化学习，把学习作为支部建设的重要内容。一要着力解决学习深度不够的问题，重点学习党的政治理论，用理论指导各项工作的开展;二要着力改进学习形式。解决学习形式单一，满足于念文件、读材料的一般性学习;三要着力丰富学习内容，解决知识面狭窄、知识结构不合理、用科学理论武装头脑不够的问题;四要通过认真扎实的学习活动，进一步坚定共产主义理想信念，进一步提高运用马克思主义立场、观点、方法分析问题和解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，树立正确的世界观、人生观和价值观，筑牢思想防线，勇于创新。

　　(二)提高党性修养，强化宗旨意识

　　要把提高党性修养强化宗旨意识贯穿整个工作的始终。一要学习《党章》。带头贯彻落实系列讲话精神，进一步解决好世界观、人生观、价值观这个人生“总开关”问题。二要在实践中增强党性修养。要深入基层、深入群众，真心实意为基层职工群众解决困难和问题。三要深入调查研究。深入基层、深入实际，掌握真实情况，真正做到科学决策、民主决策，推动粮食工作的持续发展。

　　(三)密切联系群众，切实转变作风

　　要与时俱进，把群众观点贯穿到整个工作当中。牢固树立为人民服务宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，时刻注意摆正自己的位置，牢记全心全意为人民服务的宗旨，千方百计为群众解难题、办实事，把推动问题的解决作为粮食工作的出发点和落脚点，切实维护群众合法权益。严格按照三严三实的要求和近期开展的“三专项以提升活动”，进一步转变作风，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！