# 4个对照4个找1找、找差距个人检视问题清单及整改措施范文7篇

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-01-31

*Inspection是一个中文单词，发音为Jiǎnsh&igrave它的意思是检查。 以下是为大家整理的关于四个对照四个找一找、找差距个人检视问题清单及整改措施的文章7篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 四个对照四个找一找、找差距个人检视问题清单及整...*

Inspection是一个中文单词，发音为Jiǎnsh&igrave它的意思是检查。 以下是为大家整理的关于四个对照四个找一找、找差距个人检视问题清单及整改措施的文章7篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 四个对照四个找一找、找差距个人检视问题清单及整改措施**

　　根据公司党委下发的主题教育要求，按照“四个对照”（对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署；对照党章党规；对照人民群众新期待；对照先进典型、身边榜样）和“四个找一找”（找一找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在哪些差距；找一找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在哪些差距；找一找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在哪些差距；找一找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在哪些差距），这两个自我检视的具体目标，并根据“十八个是否”分析材料,按照“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,我重新逐段逐句研读《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》,认真学习领会新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，以人民群众新期待，以身边先进典型、身边榜样为标准，以一名共产党员正视问题的自觉和刀刃向内的勇气,重点对照具体问题进行逐一检视,并深挖产生问题的根源,逐条逐项进行整改。同时也认真对深入的查摆了本人在“思想、政治、作风、能力、廉政”方面存在的突出问题，深刻剖析根源并制定了整改措施，现将学习收获及检视问题清单及整改措施情况报告如下：

　　通过这次更加系统的学习，个人更加深入的理解了不忘初心，牢记使命的含义。不忘初心就是要树立核心意识，向着中华民族伟大复兴的中国梦努力奋斗、砥砺奋进、继续前行。我们每一个普通党员要牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威，在习总书记的带领下，向着中华民族伟大复兴的中国梦努力奋斗、继续前进。不忘初心，就是要结合自身实际，真正把精神学懂、弄通、做实。“打铁还需自身硬”，坚持初心、践行使命，不仅需要我们有坚定的信念和必胜的信心，也需要我们有过硬的能力和足够的担当。党的包含的新思想、新论断、新部署、新要求，需要我们花时间花精力去深刻领会和准确把握。习总书记强调，要切实学懂弄通做实党的精神。在这里，我们的每一项工作与精神都更加紧密，我们也可以经常接触到关于精神更深入更透彻的解读与思考。世界上最可贵的两个词：一个叫认真，认真的人改变了自己;一个叫坚持，坚持的人改变了命运。对于学习精神，我们就是要有用认真和坚持四个字，把功夫下在平时，把学习变成一种常态，进而指导工作实践。不忘初心，就是要始终牢记使命，点燃努力工作成就梦想的饱满激情、不竭活力、昂扬斗志。习总书记在作报告时说，中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，一个人的力量是微小的，但是我们有八千多万共产党人，如果所有人联合在一起，就没有完不成的初心和使命。在追求初心和使命的过程中，重要的不是我们在做什么，因为我们每一个人的岗位和职责都不一样，而重要的是我们有没有带着初心、怀着使命去努力实现自己的价值与抱负。今天作为实业部的一名管理者，一名党员干部，更要突出体现自己的初心和使命。工作就好像爬山，只有向上走的人才会感觉累，工作也一样，想进步就要花力气，所以就算有时累了，我也会想起这份初心，以蓬勃的朝气和昂扬的斗志，投身到工作中去，奋力前行。

　　1.理想信念方面存在的问题。一是理论学习有所放松。把理论学习当做“硬任务”，理论学习过程也比较粗糙，没有系统地去“读原著、学原文、悟原理”，对新理论、新知识仅仅停留在了解一些条例、规定的部分章节、条款上。没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，理解运用不够充分。导致理论学习的深度不够，政治意识有所减弱，工作满足于现状，主动性不强，缺少应有的进取精神。二是政治敏感性还不强。对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，特别是对意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力，看不到潜在的风险。

　　2.在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的差距。一是践行不够严格。虽能够在大是大非面前始终保持政治定力，能够坚决维护习近平总书记的核心地位、维护党中央权威的集中统一领导，能够认真贯彻执行上级各项决议决定,但也存在政治敏锐性不够强的问题。二是结合实际不充分。不善于从政治的全局角度观察、分析问题，对中央的最新理论方针政策没有做到第一时间研究学习，缺少时不我待的使命感的危机感。对上级的方针政策重大戓略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策的方法，破解难题办法的手段不多。三是精神传导还不够深入。经常把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、始终做到“两个维护”挂在嘴边，但对其政治意义的深刻内涵把握不够，对为什么要树牢“四个意识”、坚定“四个自信”认识不到位，存在“口号化”的现象。

　　3.在知敬畏、存戒惧、守底线方面。个人的政治纪律和政治规矩方面存在的问题。一是遵守政治纪律态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时会不顾长远发展追求短期效果和成绩，有时仅仅站在实业部的角度思考问题，导致在工作过程中前瞻性、预见性不够，在超前服务、主动服务上做得还不够好。二是遵守执行不成文的规矩有欠缺。对面上存在的不守纪律和规矩的行为，刚性问责不足，认为只要在大是大非上立场坚定就行了，一些“细枝末节”的小问题没必要深究。

　　4.在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面的差距。一是为职工服务的宗旨观念不够牢固，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先考虑怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果。二是深入现场调研不够，真正沉下心来到基层为职工解决突出问题的情况不多，发现问题不准，致使工作效果不够理想，对职工反映的一些问题，了解面上情况多，因为深入基层调查研究不够，没有掌握第一手资料，现场解决问题较少。三是对实业部机关作风反弹等问题，批评不多，纠正不足。

　　5.在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的问题。一是责任担当不够。满足于常规性工作开展，习惯安于现状、按部就班，对工作困难和矛盾有畏难情绪，主动作为意识不强，存在慢落实、软落实现象。二是谋划工作缺乏科学性。总感觉“时间都去哪了”，每天看起来践行‘四个意识’，扎扎实实推进安全生产工作都很“忙”，但是忙的没章法，又没效果。三是工作标准不高，面对繁重的工作任务时，有时会疲于应付，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。四是对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，凡事等着上级出政策，领导出办法，部门出主意，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从自身找原因，指导工作时出现了“本领恐慌”。

　　6.组织生活方面存在的问题。一是重视程度不够，参加组织生活积极性不高，没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，没有起到模范带头作用。二是开展批评与自我批评方面顾虑多、刚性少，在工作中说多了、说重了影响班子关系，对自己的不足也没有主动请同志们正面指出。

　　7.落实监察廉洁从业工作存在的问题。一是监督责任落实还不到位。公司纪委出台了监督责任清单，作为实业部总支纪检委员对开展监督检查缺少针对性和实效性，以为完成责任清单就是最终结果。二是执纪监督的力度不够。有时怕执行规定过严，会束缚管理人员手脚，影响管理人员积极性;有畏难思想，怕招怨气、怕捅娄子，对一些苗头性、倾向性问题不敏感，该提醒的没有提醒，该批评的没有批评，“全面从严治党”的思想没有得到有效贯彻落实，敢管敢严力度还有待加强。三是监察能力有待提高。履职能力不能很好地适应当前形势任务需要，与所应承担的监督任务差距大，知识面窄，工作思路、工作方法和落实举措等缺乏创新。

　　1.理论武装不到位，理想信念有所松懈。作为一名在中层岗位工作十年的同志，认为在理想信念方面是比较坚定的，加上有多年的实业部多岗位的工作经历，对自己做好本职工作没有问题。平时花比较多的时间读自己感兴趣的知识，正是在这种自我感觉良好的情况下，不自觉地放松了对政治理论的学习，放松了主观世界的自我改造。

　　2.宗旨意识不牢固，职工观念有所弱化。自己是从工人岗位走出来的，自认为对职工所想、职工所需是有着深刻理解的。但是随着工作职务的变化，减少了基层调研、疏远了基层职工、忽视了干群关系，对职工诉求体察不够，关注不够，解决职工的实际困难和问题紧迫感不强，在自觉增强宗旨意识方面出了偏差。

　　3.党性修养不过硬，责任意识有所淡化。自己在工作的20多年中，觉得能够做到讲政治和守纪律，成为党员之后也是在讲党性方面能够坚持，所以或多或少产生了自我满足的思想，自认为党性很强，修养很好，在大是大非面前能够经受住考验。由于自己思想上的松懈，忽略了自身对党员先进性和纯洁性的追求，责任担当意识淡化了，乘势而上的意识不强了，创新突破的锐气不足了，动真碰硬的干劲自然而然就松懈了。

　　4.制度执行不严格，纪律观念有所弱化。没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。随着职务的提升，听到的表扬多了、批评意见少了，纪律意识也有所弱化。自认为入党多年，经历过基层和多个岗位的实践锻炼，能够成长为一名中层领导，党性观念没问题，自觉不自觉地放松了自我教育、自我约束、自我监督、自我完善，放松了对主观世界的改造。

　　1.强化忠诚意识，做到心中有党。一是强化理论学习。要把学习作为提升领导水平、提高党性修养、坚实理想信念的重要手段。每天保证1个小时以上时间自学，重点学习上级精神，深刻领会习近平总书记重要讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，不断修炼政德、职德和品德，多向基层和职工学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。二是要加强政治修养。坚持以与时俱进的态度学习和运用马克思理论，在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，始终保持政治清醒，自觉按党性原则办事。牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。

　　2.强化服务意识，做到心中有民。一是要坚持调查研究积极俯下身、沉下去，平均每天至少2次以上深入生产一线，进一步畅通职工互联互通渠道，搭好服务职工的平台。二是要站在大局的高度，超前预测，超前研究，超前行动，协助领导提高决策的科学性。三是要把握重点工作和工作重点，做到早介入、早思考、早研究，提前安排，增强工作的主动性。根据工作重点提前将工作细化、分解，落实到人。

　　3.强化担当意识，做到心中有责。一是增强履职意识，正确理解纪检监督责任的内涵，自觉调整思路，属于纪检监察牵头的工作，责无旁贷，坚持到位不越位、牵头不包办、督促不代替;二是突出履职重点，强化履职保障，践行‘四个意识’，扎扎实实推进安全生产落实工作机制，探索规范有序的工作模式，建立全过程协调机制，有效整合反不廉洁力量，积极落实反不廉洁体制机制创新和制度保障。

　　4.强化自律意识，做到心中有戒。一是牢记“打铁还需自身硬”。带头执行“三条例、两准则”，严格遵守中央八项规定精神，认真落实党风廉洁建设“一岗双责”。二是把握运用好监督执纪“四种形态”，重点推动总支监督制度的建立健全和执行落实，不断扎紧制度笼子全面推进廉洁从业。三是加强和规范党内政治生活，带头上党课、参加所在支部活动，提高党内生活质量，贯彻民主集中制。四是从严从实严格要求自己。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍、管好家人。

　　以上是我个人存在的问题、根源,及整改措施。我会严格按措施对我存在的不足进行整改纠偏，恳请公司党委对我进行监督、批评和帮助。

**第2篇: 四个对照四个找一找、找差距个人检视问题清单及整改措施**

　　(一)对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署

　　1.贯彻落实新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署上，同实际工作结合的不够紧密，措施不够精准，成效不够显著，缺少工作创新和方法创新。

　　(二)对照党章党规

　　2.参与政治理论学习的时间不足，态度不够不积极。

　　3.在学习上满足于一般性了解,对党章党规党纪还缺乏深入研读和精准理解把握，存在一定的过关心理，导致在工作中存在作风不扎实，搞实用主义和变通主义倾向。

　　(三)对照人民群众新期待

　　4.在林区改革发展中与职工群众的新期待还有一定差距，服务职工群众做得还不够到位;

　　5.深入职工群众中走访调研次数不多，了解职工的热点难点问题还不够准确，主动了解职工群众生产生活问题还不够经常深入。

　　(四)对照先进典型、身边榜样

　　6.没有做到时时处处事事对照张富清、黄文秀、于海俊等先进典型和身边榜样，带头做表率作用发挥的还不够充分;

　　7.在服务的思想意识、能力水平上还有待于提高。

　　(一)找一找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在哪些差距

　　1.对学懂弄通习近平新时代中国特色社会主义思想还有差距，对工作投入的经历多，政治学习还是不够深入，导致大局观念还不够强，整体观念还不够牢。

　　(二)找一找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在哪些差距。

　　2.执行规定还不够彻底，在执行日常管理细则、落实本级各类制度方面还存在打擦边球、溜边溜号的情况，往往是上级强调了、重视了，就紧一紧、收一收，过了一阵子又有所反弹。

　　(三)找一找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在哪些差距

　　3.对涉及职工群众利益的焦点、难点问题解决的力度还不够大;

　　4.在保障群众切身利益方面做的还不够好，在林区产业发展方面，产业帮扶、政策帮扶等方面的长效帮扶机制不够完善。

　　(四)找一找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在哪些差距

　　5.思想还不够解放，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固;

　　6.欠缺学习知识的广度和深度。用政治理论指导工作实践做的还不到位;

　　7.在林区改革发展中，遇到矛盾问题、棘手问题缺乏“一竿子到底”的韧劲，结合工作实际，提出破解难题的办法不多;

　　8.对工作完成情况督导和检查落实还不够细致，对部门工作分类指导做的还不够，在一-些具体工作的推进上还不够有力。

　　1.对理论学习重要性认识不足，学习的主动性和自觉性不够。当前，深化国有林区改革、加强生态保护建设、推进转型发展等工作任务繁重，时间和精力投入到具体工作落实上较多，没有解决好工学矛盾。

　　2.对执行党的纪律的极端重要性的认识还不够到位，缺乏强烈的纪律意识和法纪观念，在严格执行纪律方面，自觉主动性还不够。对党员干部在严明责任、严肃纪律和严格管理上降低了标杆、放松了标准。

　　3.以人民为中心的理念有所放松，考虑职工群众利益和全局利益还不够到位，导致没有将职工群众的新期待放在应有的政治高度去考量，没有放到服务林区改革发展的大局中去推动和落实。

　　4.放松了党性修养，懈怠了精神追求，导致惰性思想抬头，进取意识有所淡化，在工作中没有充分发挥“领头雁”作用。

　　5.对党的思想政治建设重视不够,把更多的经历放在了林区改革发展这个“硬指标”上, 把政治理论学习当成了“软指标”。对习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神深入学习、全面理解还有差距。

　　6.坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践的能力还不够强。对政治理论学习抓的不够牢，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，思想教育、精神激励和灵魂洗礼不够，没有严格按照先进党组织的标准来提升党性修养、理想信念和道德境界。

　　7.宗旨意识有所淡化, 还没有真正彻底在思想上、行动上树立起全心全意为职工群众服务的意识，在工作中深入基层一线主动性不强，指导工作主观意识成分居多，联系职工群众还不够广泛，帮助职工群众解决困难问题的力度还不够，对职工群众反映不是特别强烈的问题重视程度还不够。

　　8. 落实全面从严治党主体责任、监督责任和“一岗双责”等还不到位，纪律意识还不够牢固，习惯于以工作代替党性锻炼，对党员干部要求不够严、标准不够高，导致“抵抗力”有所下降。

　　1.进一步树立“四个意识”，增强“四个自信”，坚决做到”两个维护”, 深入开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育，把中央的精神融会贯通，落实到具体工作中，更好地服务林区工作大局。

　　2.把学习党章党规作为重大政治任务，坚持抓在日常、严在经常，不断增强领导班子和林区党员领导干部的政治敏锐性、政治鉴别力，严格执行党的路线、方针和政策，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，始终做政治上的明白人。

　　3.班子成员要经常深入基层，深入到职工群众当中，针对改革发展稳定的热点问题，带有政策性、全局性、特殊性的重大问题，进行专题调研，听真话、访实情，了解并着力解决职工群众存在的困难问题，真正做到为民所想，为民做为。

　　4.牢固树立正确的人生观、价值观、政绩观, 时刻牢记为人民服务的根本宗旨，永葆党员先进性。

　　5.整改措施：始终牢记第一职责是为党工作，做到对党忠诚。加强政治理论学习，坚持学以致用，紧密联系实际，紧紧围绕林区重点工作解放思想、大胆创新、扎实工作，把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，推进林区改革发展迈上新台阶。

　　7.牢固树立群众观点，关注民生工作，听取职工群众的呼声，破解在林区改革发展中职工群众遇到的难题，全力实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益，把职工群众满意不满意、生活水平与生活质量的高低作为衡量工作好坏的唯--标准。

　　8.树牢“四个意识”, 坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏, 始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性,始终保持端正的政治态度,始终保持坚定的政治立场,切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

**第3篇: 四个对照四个找一找、找差距个人检视问题清单及整改措施**

　　根据党中央、省委、省国资委党委的总体部署安排，在扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的基础上，结合学习研讨，围绕“四个对照”“四个找一找”“五个方面的差距”“十八个是否”“四个扎实”，深入查摆具体问题，认真开展对照检查，对存在问题的原因进行了深层次剖析，并提出整改措施，现将具体情况汇报如下，不妥之处请批评指正。

　　1.在思想政治方面，一是理论学习不够深入，对学习重要性的认识有待提高。能够积极参加例会学习，响应学习号召，认真记录学习笔记，但是个人自学坚持不够，在事务性工作繁忙时，理论学习有时紧时松、急学先用、零敲碎打现象，缺乏“挤”劲和“钻”劲，学用结合不紧。政治敏感性还不够强，在政治信仰上始终是坚定的，但是对新形势下加强意识形态领域工作的认识还不够高，对意识形态领域工作重视不够还没有切实把把增强“四个意识”、坚定“四个自信”和做到“两个维护”等要求转化为行动自觉;对部份业务工作的重要性，认识不深、理解不透，理论联系实际、指导工作实践还做的不够。

　　2.在落实总书记指示批示精神和中央部署决策方面，政治站位不高、思想认识不足，行动上出现偏差。在贯彻落实中央重大决策部署上热下冷存在“温差”问题。政治敏锐性不高，虽然政治原则、政治观点上同党中央保持高度一致，但面对社会中、网络中的流言蜚语没有积极斗争、反抗，甚至有时以自己不了解或不愿得罪人的心态，面对谣言的传播视而不见，总觉得中央政策离自己太远，主观上不重视。在工作中空喊口号，表态多调门高、行动少落实差，热衷于作秀造势。

　　3.在担当作为，履职尽责，为民服务方面。不顾实际情况，不经科学论证，违反规定程序不作为，乱作为，假作为，本着不求过得硬，但求过的去的心态，对待工作敷衍了事，有时觉得自己工作时间长，经验多最自己的工作满足于凭老习惯、老办法办事，不想学习新的理论，新的方法不愿听取他人的意见。

　　4.在贯彻落实中央八项规定精神，密切联系群众，反对形式主义官僚主义方面。作为一名党员，履职的方式方法创新不够，不能深入反映群众的愿望和期盼，与群众的要求还有一定的差距，漠视群众的利益疾苦，对群众反映的问题无动于衷消极应付，对群众的合理诉求推诿扯皮冷硬横推简单粗暴，颐指气使。

　　5.在遵守党的纪律，知敬畏、存戒惧、守底线方面。在平时学习工作中放松了人生“三观”放松了党性锻炼，在思想上没有足够的清醒，在言行上少了抵御病毒的免疫力，放松了自我净化、自我革新、自我完善、自我提高。

　　6.在履行党管治党政治责任方面。思想认识不到位对政治责任主体认识不到位，重视程度不够，认为业务工作是主业，党建工作差一点无关大局，个人心得流于形式，心得不深刻，不深入，不细致。不结合岗位工作实际，照抄照搬，缺乏针对性，积极性和主动性大打折扣。

　　分析上述问题产生的原因是个人理想信念和党性修养不高原因，具体来说主要源于以下几个方面：

　　一是政治理论学习功底不够扎实，运用理论指导实践存在差距。一是政治理论学习功底不够扎实，运用理论指导实践存在差距。学习的自觉性不高，存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。学习制度坚持的不好。客观上强调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺乏持之以恒自觉学习政治理论的精神。学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节，对待理论学习，只满足于片面地引用个别原理，而不能有效地与实际工作紧密结合起来。

　　二是工作作风不实，求真务实的精神不够。对于部分工作，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是怎样做到最好，特别是任务多、压力大的时候更是如此，有时存在着应付以求过关的想法，影响了工作效果，没有时刻以高标准严格要求自己。没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。对有关的政策法规研究不够，工作方法较简单，同志间的思想交流不多，对工作指导和督促还不够深入。

　　1.加强党性锻炼，坚持用科学发展观武装头脑，增强走科学发展道路的坚定性，提高推动科学发展的能力，不断研究新情况，解决新问题，使思想和实际相结合，使主观和客观相符合，做到思想上不断进步，观念上不断更新，工作上不断创新，生活上更加严谨。2.不断创新工作方法，转变工作作风，坚决贯彻执行党的路线方针政策，坚持实事求是，一切从实际出发的思想路线，坚持科学的发展观和求真务实的精神，兢兢业业做好各项工作，树立强烈的时间观念、效率观念。3.以身作则，严格要求。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利、不图虚名，全心全意为人民服务。

**第4篇: 四个对照四个找一找、找差距个人检视问题清单及整改措施**

　　根据公司党委下发的主题教育要求，按照“四个对照”(对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署;对照党章党规;对照人民群众新期待;对照先进典型、身边榜样)和“四个找一找”(找一找在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在哪些差距;找一找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在哪些差距;找一找在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在哪些差距;找一找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在哪些差距)，这两个自我检视的具体目标，并根据“十八个是否”分析材料,按照“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,我重新逐段逐句研读《中国共产党章程》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党纪律处分条例》,认真学习领会新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，以人民群众新期待，以身边先进典型、身边榜样为标准，以一名共产党员正视问题的自觉和刀刃向内的勇气,重点对照具体问题进行逐一检视,并深挖产生问题的根源,逐条逐项进行整改。同时也认真对深入的查摆了本人在“思想、政治、作风、能力、廉政”方面存在的突出问题，深刻剖析根源并制定了整改措施，现将学习收获及检视问题清单及整改措施情况报告如下：

　　通过这次更加系统的学习，个人更加深入的理解了不忘初心，牢记使命的含义。不忘初心就是要树立核心意识，向着中华民族伟大复兴的中国梦努力奋斗、砥砺奋进、继续前行。我们每一个普通党员要牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，始终在思想上政治上行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护党中央权威，在习总书记的带领下，向着中华民族伟大复兴的中国梦努力奋斗、继续前进。不忘初心，就是要结合自身实际，真正把精神学懂、弄通、做实。“打铁还需自身硬”，坚持初心、践行使命，不仅需要我们有坚定的信念和必胜的信心，也需要我们有过硬的能力和足够的担当。党的包含的新思想、新论断、新部署、新要求，需要我们花时间花精力去深刻领会和准确把握。习总书记强调，要切实学懂弄通做实党的精神。在这里，我们的每一项工作与精神都更加紧密，我们也可以经常接触到关于精神更深入更透彻的解读与思考。世界上最可贵的两个词：一个叫认真，认真的人改变了自己;一个叫坚持，坚持的人改变了命运。对于学习精神，我们就是要有用认真和坚持四个字，把功夫下在平时，把学习变成一种常态，进而指导工作实践。不忘初心，就是要始终牢记使命，点燃努力工作成就梦想的饱满激情、不竭活力、昂扬斗志。习总书记在作报告时说，中国共产党人的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴，一个人的力量是微小的，但是我们有八千多万共产党人，如果所有人联合在一起，就没有完不成的初心和使命。在追求初心和使命的过程中，重要的不是我们在做什么，因为我们每一个人的岗位和职责都不一样，而重要的是我们有没有带着初心、怀着使命去努力实现自己的价值与抱负。今天作为实业部的一名管理者，一名党员干部，更要突出体现自己的初心和使命。工作就好像爬山，只有向上走的人才会感觉累，工作也一样，想进步就要花力气，所以就算有时累了，我也会想起这份初心，以蓬勃的朝气和昂扬的斗志，投身到工作中去，奋力前行。

　　1. 理想信念方面存在的问题。一是理论学习有所放松。把理论学习当做“硬任务”，理论学习过程也比较粗糙，没有系统地去“读原著、学原文、悟原理”，对新理论、新知识仅仅停留在了解一些条例、规定的部分章节、条款上。没有较好地结合自身工作生活和学习实际，进行认真思考，深入剖析，理解运用不够充分。导致理论学习的深度不够，政治意识有所减弱，工作满足于现状，主动性不强，缺少应有的进取精神。二是政治敏感性还不强。对一些政治敏感性、坚定性很强的问题，特别是对意识形态领域的复杂性认识不够，缺乏必要的警惕性和鉴别力，看不到潜在的风险。

　　2. 在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面的差距。一是践行不够严格。虽能够在大是大非面前始终保持政治定力，能够坚决维护习近平总书记的核心地位、维护党中央权威的集中统一领导，能够认真贯彻执行上级各项决议决定,但也存在政治敏锐性不够强的问题。二是结合实际不充分。不善于从政治的全局角度观察、分析问题，对中央的最新理论方针政策没有做到第一时间研究学习，缺少时不我待的使命感的危机感。对上级的方针政策重大戓略部署，有理解不深刻、落实不到位的现象，在结合自身特点创造性开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策的方法，破解难题办法的手段不多。三是精神传导还不够深入。经常把树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、始终做到“两个维护” 挂在嘴边，但对其政治意义的深刻内涵把握不够，对为什么要树牢“四个意识”、坚定“四个自信”认识不到位，存在“口号化”的现象。

　　3. 在知敬畏、存戒惧、守底线方面。个人的政治纪律和政治规矩方面存在的问题。一是遵守政治纪律态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时会不顾长远发展追求短期效果和成绩，有时仅仅站在实业部的角度思考问题，导致在工作过程中前瞻性、预见性不够，在超前服务、主动服务上做得还不够好。二是遵守执行不成文的规矩有欠缺。对面上存在的不守纪律和规矩的行为，刚性问责不足，认为只要在大是大非上立场坚定就行了，一些“细枝末节”的小问题没必要深究。

　　4. 在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面的差距。一是为职工服务的宗旨观 念不够牢固，有时存在急于求成的情绪。在任务多、压力大的时候，有时首先想到的是怎样尽快完成，而不是首先考虑怎样做到最好，导致工作中产生了一些急躁情绪，影响工作效果。二是深入现场调研不够，真正沉下心来到基层为职工解决突出问题的情况不多，发现问题不准，致使工作效果不够理想，对职工反映的一些问题，了解面上情况多，因为深入基层调查研究不够，没有掌握第一手资料，现场解决问题较少。三是对实业部机关作风反弹等问题，批评不多，纠正不足。

　　5. 在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的问题。一是责任担当不够。满足于常规性工作开展，习惯安于现状、按部就班，对工作困难和矛盾有畏难情绪，主动作为意识不强，存在慢落实、软落实现象。二是谋划工作缺乏科学性。总感觉“时间都去哪了”，每天看起来践行‘四个意识’，扎扎实实推进安全生产工作都很“忙”，但是忙的没章法，又没效果。三是工作标准不高，面对繁重的工作任务时，有时会疲于应付，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。四是对新常态下如何更好地开展工作，主动研究不够，措施办法不多，凡事等着上级出政策，领导出办法，部门出主意，有时把工作推进慢、任务不落实，归咎于外部因素，不能从自身找原因，指导工作时出现了“本领恐慌”。

　　6. 组织生活方面存在的问题。一是重视程度不够，参加组织生活积极性不高，没有从思想深处认识到党的组织生活的重要意义，没有起到模范带头作用。二是开展批评与自我批评方面顾虑多、刚性少，在工作中说多了、说重了影响班子关系，对自己的不足也没有主动请同志们正面指出。

　　7.落实监察廉洁从业工作存在的问题。一是监督责任落实还不到位。公司纪委出台了监督责任清单，作为实业部总支纪检委员对开展监督检查缺少针对性和实效性，以为完成责任清单就是最终结果。二是执纪监督的力度不够。有时怕执行规定过严，会束缚管理人员手脚，影响管理人员积极性;有畏难思想，怕招怨气、怕捅娄子，对一些苗头性、倾向性问题不敏感，该提醒的没有提醒，该批评的没有批评，“全面从严治党”的思想没有得到有效贯彻落实，敢管敢严力度还有待加强。三是监察能力有待提高。履职能力不能很好地适应当前形势任务需要，与所应承担的监督任务差距大，知识面窄，工作思路、工作方法和落实举措等缺乏创新。

　　1. 理论武装不到位，理想信念有所松懈。作为一名在中层岗位工作十年的同志，认为在理想信念方面是比较坚定的，加上有多年的实业部多岗位的工作经历，对自己做好本职工作没有问题。平时花比较多的时间读自己感兴趣的知识，正是在这种自我感觉良好的情况下，不自觉地放松了对政治理论的学习，放松了主观世界的自我改造。

　　2. 宗旨意识不牢固，职工观念有所弱化。自己是从工人岗位走出来的，自认为对职工所想、职工所需是有着深刻理解的。但是随着工作职务的变化，减少了基层调研、疏远了基层职工、忽视了干群关系，对职工诉求体察不够，关注不够，解决职工的实际困难和问题紧迫感不强，在自觉增强宗旨意识方面出了偏差。

　　3. 党性修养不过硬，责任意识有所淡化。自己在工作的20多年中，觉得能够做到讲政治和守纪律，成为党员之后也是在讲党性方面能够坚持，所以或多或少产生了自我满足的思想，自认为党性很强，修养很好，在大是大非面前能够经受住考验。由于自己思想上的松懈，忽略了自身对党员先进性和纯洁性的追求，责任担当意识淡化了，乘势而上的意识不强了，创新突破的锐气不足了，动真碰硬的干劲自然而然就松懈了。

　　4. 制度执行不严格，纪律观念有所弱化。没有严格按照一名合格党员的标准来规范自己的生活和工作。随着职务的提升，听到的表扬多了、批评意见少了，纪律意识也有所弱化。自认为入党多年，经历过基层和多个岗位的实践锻炼，能够成长为一名中层领导，党性观念没问题，自觉不自觉地放松了自我教育、自我约束、自我监督、自我完善，放松了对主观世界的改造。

　　1. 强化忠诚意识，做到心中有党。一是强化理论学习。要把学习作为提升领导水平、提高党性修养、坚实理想信念的重要手段。每天保证 1个小时以上时间自学，重点学习上级精神，深刻领会习近平总书记重要讲话精神，同时加强对履职必备的政策法规、专业知识的学习，不断修炼政德、职德和品德，多向基层和职工学习，注重以学促做、学做相长，努力成为业务行家里手。二是要加强政治修养。坚持以与时俱进的态度学习和运用马克思理论，在任何情况下都做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，始终保持政治清醒，自觉按党性原则办事。牢固树立“四种意识”特别是核心意识、看齐意识，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，严守党的政治纪律、政治规矩，自觉强化政治担当，对党忠诚、为党工作、向党负责。

　　2. 强化服务意识，做到心中有民。一是要坚持调查研究积极俯下身、沉下去，平均每天至少2次以上深入生产一线，进一步畅通职工互联互通渠道，搭好服务职工的平台。二是要站在大局的高度，超前预测，超前研究，超前行动，协助领导提高决策的科学性。三是要把握重点工作和工作重点，做到早介入、早思考、早研究，提前安排，增强工作的主动性。根据工作重点提前将工作细化、分解，落实到人。

　　3. 强化担当意识，做到心中有责。一是增强履职意识，正确理解纪检监督责任的内涵，自觉调整思路，属于纪检监察牵头的工作，责无旁贷，坚持到位不越位、牵头不包办、督促不代替;二是突出履职重点，强化履职保障，践行‘四个意识’，扎扎实实推进安全生产落实工作机制，探索规范有序的工作模式，建立全过程协调机制，有效整合反不廉洁力量，积极落实反不廉洁体制机制创新和制度保障。

　　4.强化自律意识，做到心中有戒。一是牢记“打铁还需自身硬”。带头执行“三条例、两准则”，严格遵守中央八项规定精神，认真落实党风廉洁建设“一岗双责”。二是把握运用好监督执纪“四种形态”，重点推动总支监督制度的建立健全和执行落实，不断扎紧制度笼子全面推进廉洁从业。三是加强和规范党内政治生活，带头上党课、参加所在支部活动，提高党内生活质量，贯彻民主集中制。四是从严从实严格要求自己。追求积极健康的工作和生活方式，纯洁“朋友圈”，带好队伍、管好家人。

　　以上是我个人存在的问题、根源,及整改措施。我会严格按措施对我存在的不足进行整改纠偏，恳请公司党委对我进行监督、批评和帮助。

**第5篇: 四个对照四个找一找、找差距个人检视问题清单及整改措施**

　　1、是否坚持党的性质宗旨，贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持四项基本原则，坚持新发展理念，坚持中国特色社会主义事业“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局。

　　2、是否认真履行党员八项义务，践行入党誓言，充分发挥党员先锋模范作用。

　　3、是否按照党员干部六项基本条件，真正做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁。

　　4、是否严格遵守党的组织制度，严守党的政治纪律和政治规矩，做到令行禁止，保证中央、省委政令畅通。

　　5、是否坚持党的群众路线，树牢宗旨意识，坚持从群众中来、到群众中去，善于做好新形势下的群众工作。

　　6、是否坚定理想信念，坚定马克思主义信仰和社会主义信念，以实际行动让党员和群众感受到理想信念的强大力量。

　　7、是否坚定不移贯彻党的基本路线，在大是大非面前站稳政治立场，在错误言行面前敢于抵制、斗争。

　　8、是否坚决维护以为核心的党中央权威和集中统一领导，增强“四个意识”，对党忠诚老实、光明磊落，严格执行重大问题请示报告制度。

　　9、是否严格落实中央八项规定精神，坚决反对“四风”。

　　10、是否坚持民主集中制原则，发扬党内民主，保障党员权利，注意听取不同意见，自觉服从组织分工安排，不独断专行或各自为政。

　　11、是否坚持正确选人用人导向，坚持好干部标准，自觉防范和纠正用人上的不正之风和种种偏向。

　　12、是否勇于开展批评和自我批评，自觉接受对权力运行的制约和监督，加强自律、慎独慎微，按规则正确行使权力。

　　13、是否保持清正廉洁的政治本色，坚持“三严三实”，坚决同消极腐败作斗争。

　　14、是否在重大原则问题上同党中央、省委保持一致，自觉执行集团党委决定。

　　15、是否存在滥用职权、谋取私利，违规收受礼品礼金、经商办企业，违反公务接待管理、会议活动管理、办公用房管理等有关规定的问题。

　　16、是否存在优亲厚友，为黑恶势力充当“保护伞”，弄虚作假、简单粗暴等损害群众利益等问题。

　　17、是否存在工作不负责任，搞形式主义、官僚主义，干预和插手市场经济活动、司法活动、执纪执法活动等问题。

　　18、是否存在生活奢靡、贪图享乐、追求低级趣味，违反社会公德、家庭美德等问题。

　　19、是否存在其他违反党规党纪的问题。

**第6篇: 四个对照四个找一找、找差距个人检视问题清单及整改措施**

　　现根据按照公司要求，通过“四个对照”，“四个找一找”四个意识、坚定四个自信、做到两个维护、以及对照党章党规等问题中找差距，进行深刻自我剖析，现将个人对照检查做如下汇报：

　　(一)、认真对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，在增强四个意识、坚定四个自信、做到两个维护、方面找差距：

　　(二)、对照党章党规，找在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距：

　　(三)、对照人民群众新期待找到自身工作的不足 ：

　　参见工作7年来，我一直兢兢业业，较好的履行了岗位职责，但在克己奉公，担当作为的要求我做的也不够。一是存在求稳怕乱思想，二是对自己在工作中还是不够严厉要求自己，导致有许多问题的发生。

　　(四)、整改措施：

　　今后的努力方向是以党章党规严格要求自己，自觉做到理想信念不动摇，加强党性修养，

　　保持一个共产党员该有的一面，自我保持与时俱进，时时处处雅阁约束自己，正确对待号自己的本职工作，全心全意为人民的利益考虑，为人民服务。

**第7篇: 四个对照四个找一找、找差距个人检视问题清单及整改措施**

　　主题教育开展以来，我按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标，扎实学习政治理论，认真开展调查研究，深入检视存在问题，切实抓好整改落实，以学促工，以教促干，推动了政治素养的提升，担当勇气的提升，工作成效的提升。按照“四个对照”“四个找一找”的要求，结合工作实际，作自我检视剖析如下。

　　（一）对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的差距：一是对“四个意识”等学习领会不深入。如在树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个维护”方面，只是肤浅的学习，没有触及灵魂和精髓，没有自觉落实到政治上、行动上。二是意识形态上落实不够深。自己在意识形态上能做到政治立场坚定，能时刻同党中央保持高度一致，但对当前党面临的“四大考验”和“四大危险”等意识形态问题上，还存在思想上不重视的问题。例如，对网上一些负面言论的危害性认识不到位，抵制不够坚决、斗争不够彻底。三是执行力不够强。对上级有工作安排部署，有时理解不深刻、落实的标准还不够高，缺少结合实际创造性地开展工作，缺乏开拓创新精神。

　　（二）对照党章党规，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距：运用习近平新时代中国特色社会主义新思想进行自我教育、自我完善、自我改造上做的还不够，致使自己的理论修养、政治修养、道德修养和业务修养提升较慢。作为党龄长达三十多年的老党员，目前又专门从事党务工作的我，对《中国共产党纪律处分条例》《廉洁准则》学习理解不够深入，存在“老好人思想”。艰苦奋斗思想有所淡化，有时也追求下“高质量”的生活，造成一定的浪费。

　　（三）对照人民群众新期待，在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距：到厅系统各基层党组织进行调研不多，且不够深入，对厅系统很多单位的党员干部职工情况掌握不好，对所提的诉求关心不够，解决不够有力。在纠正形式主义方面还不够彻底，当工作头绪多时，还存在不作深入思考，就简单把上级文件进行转发的现象。有时，对群众的不合理诉求不能心平气和，存有官僚主义倾向。

　　（四）对照先进典型、身边榜样，在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距：担当意识有所减退，面对繁重的工作任务和一些棘手的困难问题，常有畏难情绪，主动担当意愿不足，不敢“啃硬骨头”。“三表率一模范”方面抓得不紧，自己虽然给专职副书记提过一些意见和建议，但苦于此工作涉及面广、工程量大，在推动落实方面要出台一系列政策措施等因素，没有整体性、系统性地深入抓好这方面的工作，进展不是很明显。有时工作标准不够高，只满足于完成上级交办的各项任务，缺乏精益求精和开拓创新的意识。与身边的先进典型相比，差距还很大，没有起到很好的表率作用。

　　之所以存在上述问题，有客观因素影响，但主观原因是主要的，值得深刻反省。主要有以下三个方面：

　　一是主观世界改造不力，理论武装有所松懈。放松了对个人世界观、人生观、价值观的不断改造，没有把政治理论学习与坚定理想信念很好的联系起来。在强化创新理论武装方面，学习的主动性不强，有时候只满足完成本职工作，没有把读书学习作为提升本领的第一需要来对待。对习近平新时代中国特色社会主义思想学得不深入、把握得不准确、贯彻得不自觉。对国家各项改革政策学习理解得不细不透，自觉地深层次地研究问题不够，用理论指导实践的工作能力还有待加强。

　　二是工作作风不够深入，服务意识有待加强。工作作风不够深入，工作中有时有急躁情绪，处理问题刚性多、韧性少。研究解决一些矛盾和问题，调研不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些；上级领导斟酌的事情，自己反映了就行，产生了事不关己、免谈为好的错误思想，服务群众、服务基层的能力有所下降。

　　三是党性锻炼存在不足，思想意识有所懈怠。没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养；放松了对党性锻炼的要求，放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，没有通过自我学习、自我教诲、自我锻炼、自我提高达到党员领导干部党性修养应当具备的水平，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。

　　四是自我要求不够严格，纪律观念需进一步加强。学习主动性变差，思想境界有所退化，自我约束放松，自律性下降。在思想深处总认为细枝末节无关大局，对一些细节、小节方面重视不够。如遵守上下班制度不严格，有时在单位上班时有分心的现象。

　　（一）强化理论武装，提升政治素养。认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、净化思想，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持读原著、学原文、悟原理，近期重点抓好《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》的学习，及时跟进掌握习近平总书记关于湖南、关于三农工作的重要讲话精神。通过潜心研读原文原著，把握精神实质，做到学深悟透、融会贯通。不断深化对党的理论创新成果理解和把握，联系实际、总结规律、指导实践。

　　（二）增强综合素质，提高履职能力。坚持向书本学习、向实践学习、向群众学习，学习党纪党规，学习党的优良传统，学习业务知识，加快知识更新，优化知识结构，拓宽眼界视野，做到学以致用，用以促学，学用相长，持续提高履职能力，切实将学习成果转化成为推动工作的内在动力，提高适应新时代发展要求的本领。勇于担责，知责思为，忠于职守，勤勉尽责，将责任最终化作服务人民、推动发展的具体行动。

　　（三）强化作风养成，增强工作实效。强化为民意识，把最广大人民群众的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，坚持深入基层、深入群众，自觉接受广大群众的监督，认真听取、积极采纳群众提出的意见，力戒形式主义和官僚主义，与群众保持密切联系，虚心向群众学习、真心对群众负责、热心为群众服务、诚心接受群众监督。做到讲奉献、肯吃苦、能吃亏，多出对实际工作有指导意义的对策，努力提高工作实效。

　　（四）强化纪律意识，规范自身行为。对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、校正自己的行为，养成遵规守纪的高度自觉；严格执行廉洁自律有关规定，认真履行党风廉洁建设责任制各项职责要求，努力加强自身建设。始终保持清醒的头脑，从生活中的点滴小事做起，管好管住工作圈、生活圈，自觉用党纪国法规范和约束自己的言行；坚持道德高线，严守纪律底线，做真正忠诚、干净、担当的党员领导干部。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！