# 对照检查材料5个方面存在的问题18篇

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-01-30

*个人控制检查是一份从思想到工作和生活的报告，指出他们做得好的地方以及需要纠正的地方。 以下是为大家整理的关于对照检查材料五个方面存在的问题的文章18篇 ,欢迎品鉴！对照检查材料五个方面存在的问题篇1　　按照市委关于召开2024年度专题民主生...*

个人控制检查是一份从思想到工作和生活的报告，指出他们做得好的地方以及需要纠正的地方。 以下是为大家整理的关于对照检查材料五个方面存在的问题的文章18篇 ,欢迎品鉴！

**对照检查材料五个方面存在的问题篇1**

　　按照市委关于召开2024年度专题民主生活会的通知要求，我认真参加政府党组集中学习，深入研读党章、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》、习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神等规定内容，进一步夯实了理论根基、提高了政治站位。同时，采取现地调研、走访座谈、谈心交心等方式，广泛征求意见建议，并严格对照“带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、带头坚持和加强党的全面领导、带头履职尽责担当作为、带头学习贯彻党的\_\_精神、带头落实全面从严治党责任”五个方面，深入查找差距不足、剖析问题根源、制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

　　（一）在带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。主要存在“三个差距”：一是“学”得还不够深。对习近平新时代中国特色社会主义思想系统学习不够，虽然能够积极参加集中学习、完成规定自学内容，但更多的是以听讲座、看材料、读报纸等代替读原著、学经典，满足于一般化的学习理解、快餐式的了解掌握、应景性的现学现用，对一些新观点、新论断理解还不够深透、把握还不够精准，没有真正把蕴含其中的立场、观点和方法，转化为科学的思维方式、思想观念和工作方法，也没有真正活学活用到谋划发展、推动工作、指导建设中去。二是“站”得还不够高。这些年，尽管自己始终在加强学习锻炼，着力提升科学把握形势变化、精准识别现象本质、清醒明辨行为是非、有效抵御风险挑战的能力，但有时还缺乏政治视野和全局眼光，思想观念、思维层次、战略素养的高度还不够，如何把主要分管的经济工作，放在国家和省、市推进高质量发展的大局中谋划落实，还缺少系统性、前瞻性研究思考。三是“看”得还不够透。虽然能够牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终保持政治立场不移、政治方向不偏，但还没有完全做到凡事都从政治因素去分析、从政治效果去考虑，对政治规矩、政治纪律的理解不够深刻，对网上网下的各种噪音杂音，对一些容易掩人耳目的灰色地带、模糊空间，理直气壮批判驳斥还不够，往往是很反感很忧虑、有看法缺办法。

　　（二）在带头坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。主要有“三个不够”：一是抓党建工作融合还不够。对党建工作的重要性和紧迫性的认识和理解还需进一步提高，有时存在重经济、轻党建的倾向，受事务性工作影响，对党建应付抓、被动抓的时候多，没能将年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作同党建工作齐抓共管，造成党建工作与业务工作分离脱节。二是抓组织功能发挥还不够。落实组织生活制度还有坚持不够经常、形式大于内容的现象，上半年受疫情防控和工作任务的影响，该坚持的学习没有坚持、该参加的活动没有参加，造成党内政治生活的质量打折扣；

　　发挥组织作用加强党员干部的教育管理还有欠缺，靠行政手段多、靠教育引导少，对业务素质、完成工作关注比较多，对党性修养、道德品质等方面强调比较少，党组织的战斗力、凝聚力、向心力还没有完体现出来。三是抓决策坚决贯彻还不够。有时对中央的重大决策、上级的部署要求，站位不够高、理解不够透，执行起来容易出现偏差；

　　有时过多地考虑本地区、分管部门实际，强调客观条件，存在一定程度的实用主义倾向。

　　（三）在带头履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。主要存在“三个弱化”：一是勤奋进取干事业的精神有所弱化。这些年，虽然能够尽心尽责干好本职工作，但随着年龄的增长，工作锐气、劲头有所减弱，出现思想懒惰、精神萎靡的现象，面对一些急难任务，思想上还有畏难情绪，比如，疫情防控存在“多一事不如少一事”的想法，贯彻“六稳”“六保”要求，在推进一些涉及民生工作落实方面，总觉得上有书记掌舵，下有同志划船，自己只要跟着走就行了，缺乏攻坚克难的勇气，甘于当“二传手”“传话筒”，有矛盾上交的现象。二是与时俱进抓创新的意识有所弱化。思路陈旧，创新意识不高，缺乏探索精神，有时还习惯凭经验考虑问题和办事，习惯用一些老办法、老套路、老思维来想问题，干工作，常规性工作多，亮点工作少、精品工作少。比如，在推进脱贫攻坚方面，对于所包保的贫困村，围绕上项目、抓产业、搞帮扶方面想得了不少办法，下了不少功夫，但如何激发贫困群众的内生动力方面，抓得还不够细致深入，创新办法不多，个别贫困群众出现等靠依赖心理。三是以人民为中心的思想有所弱化。开展工作时没有把维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，有时下去检查调研，跑面比较多，没有真正扑下身子走进群众身边、走进群众心里，近距离听取群众心声，没有把群众最盼、最难的问题铭记于心，想方设法进行解决，实际上是高高在上的官僚思想有所抬头。

　　（四）在带头学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。主要存在“三个不足”：一是大胆解放思想还有不足。围绕学习贯彻\_\_精神、推动“十四五”规划落实，敢于解放思想、系统筹划设计不够，对我市经济社会发展形势和战略还缺乏深入透彻的研究思考，特别是对与高质量发展密切相关的产业政策、项目引进等了解还不多，抓工作缺乏前瞻性和预见，只求保险、怕担风险的想法占上风，虽然也想推进一些创新的举措，但大多停留在口头上、纸面上、要求上，真正落地落底还不够。二是创新发展理念还有不足。这些年，能够结合工作实践，大力培育“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，并结合工作实践融会贯通，但受学习深度、经验阅历等因素的影响，有时还存在封闭狭隘的问题，制定的一些工作目标和举措，满足于现状，眼界不宽，境界不高，还缺乏开放意识、合作共赢意识；

　　一些创新理念的吸纳上、兄弟单位一些先进做法的借鉴上，还缺少消化吸收、为我所用的主动性。三是攻坚克难锐气还有不足。对于推进我市经济社会高质量发展中面临的科技创新投入不够、营商环境急待改善、民营经济活跃度不高、乡村振兴战略实施不够平衡等难点问题，虽然也结合实际工作进行了研究思考，但有时还缺少迎难而上、攻城拔寨的担当精神，求稳有余，闯劲不足，在发展思路、发展目标、发展措施上还缺乏大的动作；

　　有时还存在小进则满的情绪，满足于已有成果，满足于既成套路，不愿争先创优、不愿站排头、当第一，不求过得硬，只求过得去。

　　（五）在带头落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。一是严于律己还需更加自觉，能带头落实党员领导干部党风廉政建设的各项规定，注重加强人品官德修养，但有时在学习党纪条规、落实条令条例、规范行为养成上还不能做到高度自觉，有时受社会不良风气影响，认为适当的人情往来也是可以的，降低严以律己的标准。二是领导作风还需持续加强，对一些日常业务性工作末端跟踪问效抓得不紧，对基层落实情况掌握不全，有时也经常下基层检查，虽然该转的地方也转到了，该提醒的问题也提醒了，但对发现的问题没有盯着抓、逼着改。三是以身作则还需巩固深化，有时带头讲党性做得还不够，对一些问题把握处理不够好，有时为了营造和谐团结的内部关系，尺度把握不好；

　　有时带头转作风还不够，特别是在贯彻落中央关于纠治形式主义官僚主义问题为基层减压减负的相关规定要求上，虽然思想上高度重视，但抓工作形式主义、“五多四过”的问题还不同程度存在，解决的不够好，影响了工作落实的质量和效益。

　　（一）思想改造的自觉性不够。总认为自己经过组织多年的培养教育，世界观、人生观上没有多大问题，只要平时工作勤勤恳恳、踏踏实实就行了，对于政治意识、政治境界、政治素养等根本性、方面性的问题，虽然也重视培育锻炼，但距离高标准、严要求还有一定差距。特别是随着任职时间的延续、年龄的增长，在学习改造、党性修养上缺乏知难而进、精益求精的刻苦精神，全身心地投入不够。

　　（二）理论武装的紧迫性不够。作为党员干部，如果不注重学习好最新理论成果，理论功底不厚实，就无法对实际工作进行正确地指导。剖析自己所存在的问题的原因，很大程度与自己学习不够刻苦，理论素养不高有一定的关系。由于理论学习不够刻苦，一些工作虽然抓了，但抓不到位，收不到全功全效；

　　由于理论学习不够刻苦，对经济社会高质量发展缺乏深层次的理性思考，对分管工作的的新特点、新规律得不到及时把握、合理利用；

　　由于理论学习不够刻苦，精神境界达不到更高的水平，容易被一些消极思想左右。

　　（三）创新实践的主动性不够。就是大胆实践、勇于探索、攻坚克难的劲头有所欠缺，自己对此虽有认识，但实践的勇气不足，提高素质能力的紧迫感不强，行动还比较缓慢。特别是观察形势的眼界不够宽，战略思维能力不强，研究解决分管工作的新情况、新问题力度不大；

　　贯彻落实上级决策部署不够坚决主动，存在等靠依赖思想，存在明哲保身的念头，大胆闻、大胆试的胆气和魄力不足。

　　（一）加强学习，提升能力。真正把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一要务、首要政治任务，深刻学习领会、扎实贯彻落实党中央重大决策部署精神，努力提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断提高把握工作全局的能力、决策能力、综合协调能力和处理问题的水平，不断增强政治思维，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　（二）勤奋敬业，扎实工作。热爱本职岗位，一心扑在工作上，保持头脑清醒和强烈的忧患意识，把心思和精力集中用在业务工作上。坚持高标准、严要求，充分发扬开拓进取的拼劲、坚持不懈的韧劲，力争在工作能力和业务水平上有新的突破。

　　（三）强化责任、勇于担当。聚焦贯彻落实“十四五”规划、推进经济社会高质量发展这个主题，不断加强自身学习，掌握现代经济知识，提高抓主业的素质能力；

　　紧跟党和国家改革发展的大局大势，牢固树立底线思维、问题导向，着力把棘手难题破解好，把各类风险管控住；

　　坚持以人民为中心思想，主动为基层群众办实事解难题。

　　（四）务实作风，做好表率。不断加强思想道德修为，本本分分做人；

　　严格落实各项规章制度，按章依规行事。不横竖攀比，不强调客观，不斤斤计较，淡泊名利、淡泊得失、淡泊宠辱，从一举一动入手，从小事小处做起，严格要求自己，时刻注意自身形象。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇2**

　　根据党委民主生活会的安排和要求，我做自我剖析：

　　（一）带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况。习近平新时代中国特色社会主义思想，不仅是统领各项建设工作的“魂”和“纲”，也是破解建设发展矛盾问题的“金钥匙”，是新时代中国特色社会主义建设事业的前进指引。对习近平新时代中国特色社会主义思想，我高度信仰、高度认同。这既是对习总书记作出的战略引领实现各项事业蓬勃发展的实践认同，更是对习总书记系列重大战略思想蕴含的马克思主义科学世界观方法论的理性认同。参加工作以来对党忠诚、听党指挥的信念从来没有动摇过。尤其是党的十八大以来，自己的所见所闻和所感受到的一切，都无比坚定地感受到了以习近平同志为核心的党中央的英明伟大，发自内心地对领袖习主席拥护拥戴，对习近平新时代中国特色社会主义思想高度信仰认同，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。存在的主要差距：一是学深悟透还有差距。对学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想，态度上是端正的、行动上是自觉的，但日常事务占用精力较多，真正静下心来系统学习、潜下心来认真钻研不多，体悟习主席重大战略思想、重大决策部署有时还存在就事论事的现象，仍存在碎片化、急就章等现象。二是自我改造还有差距。结合自身情况系统学习和思考的眼界视野、思维层次还没有完全适应新时代、新体制、新形势的要求。特别是透过近年来习主席决策指挥和亲自领导体制改革、疫情防控、脱贫攻坚等斗争实践中的真理魅力和实践威力，深感自己的思想观念、思维理念、能力素质差距很大，主观世界改造还没有完全跟上习主席步伐。三是实践运用还有差距。学以致用不够，面对新形势、新要求，把学习成果转化为指导实践的意识和能力都有差距，在领会新精神新职能，更新观念，从满足国家战略需求、思考并提出自主创新的措施方面，还不善于运用创新理论的指导，解决问题的惯性思维、路径依赖依然存在，推动工作求稳多于求新。虽然提出了一些思路，但举措成效不够明显。

　　（二）带头坚持和加强党的全面领导情况。党的领导是做好党和国家各项工作的根本保证，是我国政治稳定、经济发展、民族团结、社会稳定的根本点。坚持和加强党的全面领导，是党和国家的根本所在、命脉所在，是全国各族人民的利益所在、幸福所在。“打铁还需自身硬”。党的全面领导能不能落到实处，关键看能不能把我们党建设好、建设强。作为党员干部，必须坚决维护习主席党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决捍卫习主席的最高领导权和最高指挥权，自觉坚定信赖核心、忠诚核心、维护核心。存在的主要差距：一是思考事情还不够全面。站在业务工作角度思考谋划工作多，站在单位全局谋划工作少，有时还存在一定的本位主义思想。对业务工作投入精力多，对其他工作关注度不够、深入思考不够，特别是党委领导科研工作方面，参加集体议事时，提出的建设性意见不多。二是落实组织生活制度还要加强。能够自觉坚持“三会一课”等七项组织生活制度，每年坚持带头备课授课讲党课，坚持手写思想汇报，但因出差、休假或其他任务冲突后，有时也没有及时向党小组汇报思想。三是思想掌控不够有力。平时对机关干部标准比较高、要求比较严，对基层干部主要是通过下沉调研、挂钩帮建等了解情况，全面掌握底数不够、教育引导不够；指导基层提要求比较多，跟踪督导落实还不够，教育管理监督有失之于宽、失之于松、失之于软的现象。

　　（三）带头履职尽责、担当作为情况。我在一线工作20多年，深受老一辈人白手起家、艰苦创业的崇高品质激励。尤其近年来，党中央、习主席强力正风肃纪，我深感政治生态环境好了、大家干事劲头足了，我身在其中、备受感染、深深受益。工作中，我也是主动担当、拼命苦干，面对急难重任务主动作为、迎难而上，把个人荣辱置于身后；带头加班加点、只争朝夕，周末节假日一般也在工作，带动部属“撸起袖子加油干”。存在的主要差距：一是工作思谋不够深入。谋划工作精力都放在了具体任务的计划、实施方面，缺乏主动进行思想革命的自觉，很少有时间去思考拿出什么样的新举措。在单位规划布局、能力建设方面，如何聚焦主业，真正做到有所为有所不为，不断提高建设能力水平，自己的思维层次、理论素养还有很大差距，研究解决制约单位发展的“瓶颈”问题中务虚的意见多，具体实施中可操作的措施少。二是大抓落实不够有力。虽然平时布置工作要求严标准高，对重点任务关注得多、抓得紧，但对一些经常性工作还是有跟踪问效不及时的现象，遇到没有及时完成的任务、没有达到标准的工作，口头批评得多，较真问责的少，导致部属执行力不强，一些工作任务节点守不住、成效打折扣。三是创新活力还未激发。工作仍然存在浮在表面的现象，缺乏向顽疾叫板、向问题较真的责任感。在工作中有时会出现畏难心理，缺乏越是艰难越向前的斗争精神。统筹协调、科学谋划工作能力欠缺，有时还不愿面对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，很少有意识地去针对具体问题改进工作方法、优化工作方式，工作上缺乏新意、缺少亮点。

　　（四）带头学习贯彻党的十九届五中全会精神情况。党的十九届五中全会描绘了我国未来发展的宏伟蓝图，作出了应对变局、开辟新局的顶层设计，体现了以习近平同志为核心的党中央谋划未来的远见卓识和继往开来的历史担当，在党和国家发展进程中具有全局性、历史性意义。工作中，能够认真学习，深入领会，努力把思想和行动统一到全会精神上来。存在的主要差距：一是弄通还不够深入。党的十九届五中全会为未来五年和中长期发展擎画了宏伟蓝图，凝聚着我们党开拓发展思路、破解发展难题、丰富发展内涵的重要思想和经验，越学越感到博大精深，内涵丰富，越学越感到看齐紧跟的步伐还迈得不够快，对其中蕴含的政治担当、历史自觉，以及饱含的马克思主义基本观点、立场、方法的理解还不够深刻，掌握不够深透。二是做实还不够具体。在更高起点上迎接挑战，党的十九届五中全会发出了伟大号召。但在具体工作实践中，转化运用还不够彻底，抓工作就事论事多，站在国家创新发展大局思考不深，没有把习总书记创新思想的真理伟力很好体现到具体工作中去，不能很好细化分解、转化运用，在单位建设的方方面面体现出来，有的工作还是基于过去的一些老办法、老思路在谋划。

　　（五）带头落实全面从严治党责任情况。世间事，做于细，成于严。全面从严治党是对党要管党、从严治党要求的延伸，是对党的建设理论的继承、发展和创新，是新形势下全面加强和改进党的建设的全新路径选择与必然要求。在工作中，紧跟习总书记正风肃纪的过程中，我自己也受到了深刻的思想洗礼、党性砥砺和作风锤炼，时刻牢记关键少数的特殊要求，严格自我要求，坚持按制度按原则按规矩按程序办事；时刻牢记党员身份，自觉主动接受监督，始终保持了党员干部政治本色。存在的主要差距：一是压力传导还不够到位。体现在基层党组织建设上，对严肃组织生活、强化支部书记管党治党责任，泛泛要求多，拿出真招实策少；体现在作风建设上，传导责任压力还存在“信号衰减”的现象，个别单位存在的一些问题仍然没有得到彻底纠治，在审计中又暴露出来。二是纠治“五多”还不够彻底。自己对“五多”问题深恶痛绝，工作中也很注意，能省的流程尽量省，能不开的会坚决不开，但从征求意见与调研中了解到，基层反映“五多”的问题还不少，有时导致基层的时间碎片化，影响了工作效率。三是排忧解难不够主动。精力受事务性工作羁绊，经常性沉到末端、发现问题、解剖麻雀不够，对基层吃、住、行等事关切身利益的问题关注不够，回应基层关切、解决基层疾苦没有上升到事关党委形象这个高度来认识和推进。

　　一要进一步加强政治锻造。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为长期的重大政治任务，深刻领会真理力量、思想力量、实践力量，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”。着力更新思想、转变观念，率先思想突围，把不合时宜的惯性思维、路径依赖、陈旧模式置换出去，用新理念新思路指导工作。

　　二要进一步强化责任担当。牢固树立“功成不必在我、功成必定有我”的境界，把初心和使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动。进一步进入情况，深入实际，深入一线，办实事、求实效。强化投身创新发展的责任担当，坚决贯彻落实上级决策部署，以饱满的精神状态，扎实的工作落实，认真履职尽责。

　　三要进一步加强党性修养。坚决增强党的意识、强化党性观念，始终把党放在心中最高位置，牢记自己的第一身份是党员，第一职责是为党工作，自觉讲党的理、谈党的事、说党的话，自觉在党爱党、在党忧党、在党兴党、在党护党，自觉遵守党的章程、履行党员义务、服从党的安排，自觉严以修身、严以用权、严以律己，永远恪守共产党员的党性原则。

　　四要进一步严守纪律规矩。始终保持为民务实清廉的政治本色，正确处理公私、义利、是非、俭奢、苦乐、得失的关系。强化底线思维，严格按照程序规定章程办事，坚决不碰红线，不触底线，做到公道正派，艰苦奋斗、勤俭节约，在政治上把住方向、在权力上把住原则、在生活上把住小节，堂堂正正做人，做到抗得起诱惑，耐得住寂寞，经得起考验。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇3**

　　按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在20\_度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇4**

　　会前，按照县委组织部对此次民主生活会要求，我学习了十九大精神资料、中央八项规定精神、学习习总书记关于“纠正‘四风’不能止步作风建设永久在路上”的重要指导精神、《红船精神》等，自觉对照重点查找的6个方面的问题，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，结合自己的工作实际，自我剖析，如有不妥之处，还请大家批评指正。

　　一、存在的问题

　　一是在组织生活方面，政治敏感性不够。对社会上传播小道消息、诋毁时政的现象有“见怪不怪、不攻自败”的麻痹大意思想，没有站出来态度鲜明的公开批判、制止，对这些不讲政治、严重自由主义的言行，没有挺身而出，没有公开进行制止和批评，而是任其所为，以允许言论自由为借口开脱自己的职责，在必须范围、必须程度上助长了这种不良风气。实际上这都是政治敏感度不高的体现。

　　二是在政治纪律和政治规矩方面，从参加工作以来，在政治原则、观点和党的路线、方针、政策上都能与党中央持续一致，能够对党忠诚，服从党的领导，执行请示报告制度，不弄虚作假，但对照自身状况，还存在随意性和简单化现象，尤其是在要求很急的工作决策上，有临时动议现象，发扬民主不够充分，结合实专业的公文写作平台际贯彻落实的还很不到位。

　　三是在学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想方面，有时把工作当成硬任务，学习转成软任务，总认为自己是做实际工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的潜力还有差距，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有不足。

　　四是在担当作为方面，存在不敢担当，不愿负责的思想。今年的工作任务较往常要重，因此在应对繁重复杂的工作时，个人会存在有畏难情绪，对出现的问题不能静下心来认真专研，没有及时摆正位置，调整状态，认为自己只是一名副职，不由地就降低了对自己的标准，不愿意去承担更多的职责，存在有多一事不如少一事的思想。

　　五是在“四风”问题方面，工作作风不够扎实。一是在“快”字的体现上还不够，只争朝夕的要求还未到达，工作效率还需提高;二是在“深”字的体现上还不够，超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位;三是在“严”字的体现上还不够，高标准、严要求、高效率的意识还不到位;四是在“实”字的体现上还不够，工作抓细、抓实、抓具体实干精神不够;五是在“韧”字的体现上还不够，自己办事急，忙起来或工作上不去或不被理解时有急躁情绪。

　　六是在严格执行廉洁自律准则方面，将党风廉政建设要求融入到业务工作中的力度不够。在具体工作中，履行“一岗双责”的意识还不够强，有时还存在党风廉政建设与自己关系并不大的片面认识，没有真正把“一岗双责”、“守土有责”放在心上、落实在行动上。尤其是在自己分管的民政、残联工作中，业务工作专业的公文写作平台强调得多，没有真正做到将党风廉政建设工作和业务工作统筹起来一齐部署、一齐落实、一齐检查。

　　1、宗旨观念减退，为民情怀有所淡化。作为一名在乡镇干部，只有把自己工作融进到为群众服务中，才能实现自身价值。此刻思想上总想着干出成绩得到单位的表彰，于是思考群众的疾苦少了、思考自己的利益多了。群众反映的问题，有些涉及到的部门很多，有些又不在自己的职权之内，怕给自己惹麻烦，与群众感情渐渐疏远，淡化了全心全意为人民服务的意识。反思自己，主要因为淡漠了群众感情，淡化了宗旨意识，模糊了“我是谁，为了谁，依靠谁”的爱民情怀。

　　2、理想信念松懈，奋斗精神有所淡化。随着年龄增长、职务和环境变化，为党的事业奋斗终身的誓言有时不那么清晰了，当初的志向也慢慢淡忘了，奋斗的激情逐步消退了，思考自己的职级待遇、进退得失多了。对照入党的誓言、对照组织的重托、对照“心里装着全体人民，唯独没有他自己”的高尚境界，自己问题的出现就在于放松了对理想信念的坚守，放松了对艰苦奋斗精神的坚持。

　　3、主观主义滋长，求实作风有所淡化。工作中缺乏主动性和勇于创新的胆识。错误地以为，只要循序渐进，按照上级要求处理好平常事务就完事大吉，不需要创新。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。产生这种问题，主要原因就在于党的实事求是的思想路线在自己思想深处淡化了，求真务实的内涵在专业的公文写作平台工作实践中“失守”了，没有把凡事探求就里、多到群众中听意见找办法的求实作风传承好、实践好。

　　一是改善工作作风、抓好问题整改。把维护和实践人民的利益放在首位。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，迎难而上，增强工作的实效性。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　二是严守党的规矩，做好党的干部。始终持续清醒坚定的政治立场，模范遵守党章，坚决维护党纪，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题、办事情，对党忠诚。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。严格执行廉洁自律准则，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“四个服从”，要树立规矩意识，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事;真正把守规矩当作一种职责。

　　三是加强政治学习，打好理论基础。做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;结合工作实际，不断拓宽知识专业的公文写作平台面，努力适应新的形势，新的变化。要提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改善自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，个性要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇5**

　　按照市纪委、市委组织部文件精神和县委统一安排，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导思想，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会及习近平总书记视察XX重要讲话精神，对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，围绕学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想、坚决落实党中央决策部署、担当尽责投身疫情防控和经济社会发展、主动作为收官“十三五”谋划“十四五”和遵规守纪纠四风转作风等方面，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明确了整改措施，现将有关情况进行对照检查，请大家批评指正：

　　（一）在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面。一是学习主动性不高，学习内容不够全面。表现为：上面有安排才学、工作有需要才学，没有真正把学习作为一种境界、一种习惯、一种修养来对待，主动学自觉学的劲头不足。对用得上的知识还能够认真学、深入学，但对系统性的理论知识研读不够，只停留在浅尝辄止的层面上。二是学用结合不够密切，存在学用脱节现象。表现在：无论是个人学习还是抓机关学习方面，都存在学习方式单一，专题研究少，不善于将政治理论学习贯穿于政法工作始终，用理论指导工作实践还有差距，没有真正达到学以致用的目的；三是学习成效不够明显，存在重工作轻学习的思想。在工作比较繁忙的时候，就会产生政法工作才是主业，政治理论学习差不多就行了的思想。

　　（二）在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。一是存在老好人思想。制度执行不够严格到位，导致出现的问题没有从根本上得到解决。比如说对机关日常管理方面出现问题的人和事，有失之于宽，失之于软的现象。二是工作创新不够有力。由于政法综治维稳工作量大面广，虽然自己自任职以来能够勇于担当，开拓思维，大胆创新，在平安建设、信访维稳、社会治安等重点领域进行了积极的探索和尝试，但由于财力、人力等方面条件的限制，创新的力度还不够大，培养的工作亮点还不够多，创新的意识、创新的思维、创新的举措还不够强。三是对决策部署落实情况跟踪问效不够。尽管工作安排的很扎实、很具体、很到位，但由于平时工作头绪太多，自己亲自督促检查不够，导致有些工作落不实，推进不力，影响了工作成效。

　　（三）在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面。一是统筹全局开展工作的意识，需要进一步提高。对疫情防控工作的认识局限于自己管辖范围，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞。二是对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。三是舍我其谁的冲锋意识还需提高。在工作中有时存在着一般群众的思想，作为一名共产党员应当不忘初心，以优秀党员的标准严格要求自己，牢记使命，以所有人员的安全健康敦促自己。四是守土担责的担当精神还需加强。当前形势严峻，人手不足，领导工作任务繁重，在这次疫情大考面前，作为单位副职，我应当主动向前多是一步多走一步，既要保质保量完成领导安排的部署的工作，更应当积极思考可能存在的防空漏洞，并加以完善。五是改革创新意识不高。没有积极探索疫情防控的新措施新办法，一味按照上级的指示执行，也没有主动与其他单位进行交流，学习借鉴其他单位的先进经验。

　　（四）在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。一是参谋助手作用发挥不够。在工作中，尽管自己对分管工作能尽职尽责，但对一些不属于自己分管的事关全局的重大问题，没有及时给主要领导提出意见和建议，存在“事不关己、高高挂起”的现象。比如常委会在研究重大问题时，既使自己有时有不同意见，往往出于怕伤其他领导面子，没有及时发表个人的意见和建议。二是分管工作与全局工作之间关系处理不够。有时总爱强调自己分管工作的重要性、特殊性，对全局工作思考不够、谋划不够、参与不够。三是追责问责力度不够。对政法干警的管理还不够严，尽管自己能认真履行“一岗双责”，带领政法干警严格遵守“十不准”规定，并结合全县政法系统干警队伍实际，深入开展了警风警纪大整顿、政法干警素质提升年活动，但在对个别警风警纪存在问题的人员追责问责过程中有碍于情面、黑不下脸的为难情形，多数以批评教育为主。

　　（五）在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。一是深入基层不够。平时总以工作忙、头绪多为由，不能积极深入基层政法部门，深入村组农户，第一手资料了解和掌握的不够全面。比如在脱贫攻坚工作中，作为XX镇的工作团团长，到镇上强调的多，进村入户调研不够，会议安排的多，检查指导不够；下基层调研政法工作时，和基层政法干警面对面交流较少。二是解决具体问题不够。尽管自己在面对涉及政法综治维稳工作的一些具体问题上能够积极出主意、想办法，尽心竭力、跑前忙后，但由于各方面条件的限制，导致在具体工作中显得力不从心，特别是在维稳信访问题上，一些应该解决的问题没有得到及时有效的解决，一些本该落实的事项没有得到很好的落实。比如综治维稳工作安排部署的多，提要求多，抓落实、树典型、做样板较少；网络安全监管和打击力度不大；再比如红袖章义务巡逻队由于没有报酬，巡逻没有做到经常化，“三官一律”进农村、进社区存在形式主义现象。三是关心同志不够。虽然自己平时能够保持随和、低调、朴实的态度为人处事，但在具体工作生活中主动了解干警疾苦、掌握下属思想动态、帮助同志解决实际困难不够深入、不够细致，没有做好干警的良师益友。

　　（一）理想信念弱化，党性修养水平不高。

　　在政治理论学习方面，对学习的重要性认识不够，学习不足，自我感觉政治是坚定的，是经得起考验的，错误地认为理论功底、理想信念是对高级干部的要求，县处以下干部主要是抓落实，做具体工作，从而淡化政治理论学习，只满足于看看报纸、学学文件，导致精神上缺“钙”，理想信念的弱化。在政治生活中，对组织生活重视不够，以普通党员身份参与支部活动较少，批评和自我批评不经常，不严格，没有做到触及问题，触及灵魂，长此以往，导致思想认识与行为实践脱节，知多行少，知行脱节，难以实现党性修养的自我教育、自我改造、自我革新、自我提高。

　　（二）宗旨意识不牢，为民服务意志减退。

　　随着职务的升迁和工作环境的变化，与群众打成一片的时候少了，促膝谈心、嘘寒问暖的时候少了，久而久之，对群众的疾苦感受不深，站在群众立场想问题不够，在决策过程和工作落实上考虑群众意愿不够，自觉不自觉地把精力放在了完成上级交办的任务上，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众期盼解决的问题重视不够，解决不够。对“为了谁、依靠谁、我是谁”的党性问题认识不深，对全心全意为人民服务的宗旨意识有所松懈。

　　（三）责任担当不强，履职尽责不够到位。

　　因忙于工作，平时学习不够，实践锻炼不多，应对各类特殊、复杂、突发事件所具备的知识、经验和技能不足，敢于担当的勇气不高。特别是当遇到疑难复杂且涉及重大责任的工作时，有时有畏难情绪，存在怕出事、怕担责的心理，导致在个别工作中有时履职尽责不够到位，影响了工作的整体效果。

　　（四）自我约束不严，拒腐防变定力松懈。

　　对党的十九大提出的全面从严治党方针政策学习不透、认识不够到位，习惯于把防线设置在反不廉洁上，错误地认为只要没有不廉洁问题，没有犯原则性错误，其他问题都不算什么，导致随着经济条件的改善和社会环境的变化，自己对人情往来的抵制意识、生活习惯的节约节俭意识都有所淡化。

　　本人上年度专题民主生活会上查摆的六方面XX个问题，截止20XX年X月底已全部整改到位，并进行了审议销号。针对理想信念方面存在的问题，通过制定学习计划，明确学习内容，每天自学2小时，每月撰写1篇学习心得或理论调研文章，每年记读书笔记不少于3万字等措施，进一步坚定理想信念，锤炼党性修养；针对政治纪律和政治规矩方面存在的问题，通过主动参与全局工作，认真落实临时任务，正确处理分管工作与全局工作之间的关系等方法，全面增强守纪律、讲规矩、顾大局的行动自觉性；针对作风不实方面存在的问题，通过践行“一线工作法”，每月下基层不少于10天，每年走访村组社区和基层政法单位60个以上，亲自协调解决民生问题等措施，有效提高工作效率，密切干群关系；针对担当作为方面存在的问题，通过摆脱思想束缚，破除急躁情绪，开拓思维、创新举措，主动作为、迎难而上等举措，全面提升了政法综治维稳工作水平，我县政法工作考核位居全市第一名；针对组织生活方面存在的问题，通过转变思想观念，加大党建工作力度，坚持党建工作与其他业务工作同安排、同部署、同检查等方法，逐步形成了“抓党建就是抓政治”的正确思想，全面提升了政法系统党建工作水平；针对落实全面从严治党责任方面存在的问题，通过认真履行“一岗双责”，全面落实党风廉政建设“两个责任”等措施，彻底杜绝了政法系统执法不公、执法不严、廉而不勤、严而慢为等现象。

　　针对本次查找存在的问题，我将在今后的工作和生活中决心从以下几方面进行整改和提高：

　　一要注重学习提高，锤炼党性修养。政治上的坚定来源于理论上的武装。面对飞速发展的社会需求，我将在今后的工作和生活中牢固树立终身学习理念，向书本学、向同志学、向实践学，静下心来、苦下功夫、全面学习，切实解决忙而忘学、以干代学和现用现学、学习不够系统等问题，真正把学习作为一种情趣和追求认真对待，常抓不懈。尤其是要深入学习党章党规、习近平同志系列讲话、以及十九大精神，不断用先进的理论成果武装头脑、锤炼党性；同时，还要系统学习政法综治维稳方面的业务知识、法律法规和先进经验，不断用新的知识开启思维、改进方法、指导工作。

　　二要注重开拓创新，做好本职工作。随着社会法治化进程的不断加快，广大人民群众对政法工作的要求越来越严、越来越高。作为一名基层政法领导干部，我将紧跟时代发展步伐，不断转变观念、创新思维，履职践诺、加压奋进，带领全县政法系统，紧紧围绕维护人民合法权益、促进社会公平正义、维护社会大局和谐稳定、保障人民安居乐业四大任务，想办法、探路子，创举措、求实效，重点在平安宣传、特殊人群管理、公正廉洁执法、网络舆情监控、信访矛盾纠纷调处五方面狠下功夫，培养亮点，创建品牌，不断提升公众安全感、司法公信力和人民群众幸福指数。

　　三要注重作风转变，强化宗旨意识。优良的作风是干好本职工作的前提和基础。我将克服一切困难，围绕基层转，多下基层、勤下基层、深入基层，做到多看、多学、多问、多记，及时掌握基层群众在盼什么、干什么；围绕群众转，树立为民服务的宗旨意识，把群众的愿望诉求当作努力方向；围绕问题转，多到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去，真正做到“进百家门、认百家人、知百家事、解百家忧”。只有这样才能赢得群众的理解和支持，也只有这样才能体现全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　四要注重廉洁自律，维护良好形象。按照十九届中纪委二次全会的新要求，认真践行党风廉政建设责任制和“一岗双责”，严以律己，拒腐防变，廉洁从政，带领全县政法系统进一步建立、完善各项议事规则和民主、科学决策机制，公正廉洁，执法为民。同时，自己作为一名政法系统领导干部，更要洁身自好、清廉自守，警钟长鸣、防微杜渐，时刻牢记“立党为公、执政为民”的根本宗旨，时刻绷紧拒腐防变这根思想道德防线，耐得住寂寞、经得起诱惑、守得住清贫，坚决摒弃侥幸心理，丢掉私心杂念，清清白白做人、明明白白做事、堂堂正正为官，永葆共产党员的良好形象。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇6**

　　根据\*\*党总支《关于认真开好区属基层单位2024年度党员干部组织生活会的通知》要求，会前，我认真进行学习、深入开展谈心谈话、全面梳理排查问题，扎实做好组织生活会各项准备工作，现对照检查如下：

　　“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会，本人查摆了四个方面8个问题，制定了3条整改措施。截至目前，8个问题已全部完成整改。

　　(一)在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。

　　在日常工作生活当中，我能够主动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，但是还是存在着一些不足之处：

　　一是理论学习积极性不足。思想上不够重视，轻视理论学习，缺乏主动性和自主性，虽然能够按照上级党组织要求组织参加各类集体学习，但是自主学习缺乏热情，自主能动性不高。

　　二是理论学习不够深入。对党的十九大精神特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还不全面、不系统，存在一知半解、浅尝辄止的情况。政治敏锐性和洞察力有所欠缺，不善于从政治和全局的角度来观察、分析问题，缺少时不我待的使命感和危机感。

　　三是理论指导实践不够。对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习大部分仅停留于理论学习层面，没能真正全面的做到将理论学习内化于心，外化于行，缺乏理论武装头脑，指导实践的实践性，在日常工作当中贯彻落实不到位。

　　(二)在坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，不折不扣贯彻落实党中央决策部署和集团公司党组、\*\*党委、\*\*党委重要决定方面。

　　在工作生活当中，能够端正态度，严肃对待上级党组织和上级部门的各项要求，严格落实各项重要决策部署，但是在贯彻落实上还是有不足之处：

　　一是对上级政策精神领会不透彻。在执行上级少数决策上领会不充分、不透彻，没有从讲政治的高度去认识把握，总觉得自己作为一名基层管理干部干好本职工作就好了，政治纪律和政治规矩只要不踩红线，与\*\*、厂党委、\*\*党总支保持步调一致就行了，从而忽略了思想上行动上与上级保持一致，致使上级组织部门的一些决策在落实过程中打折扣，效果不明显。

　　二是贯彻执行过程中缺乏创造性。虽然能够按时参加学习，但对上级的方针政策、重大决策部署有理解不深刻、落实不扎实的现象，在结合井区生产实际创造性地开展工作上有所欠缺，缺乏前瞻性的对策和方法，考虑合规多、思考创新少，破解难题的办法、手段不多。

　　二是落实过程中存在畏难情绪。在贯彻落实上级少数决策部署时，有时会过多的考虑工作实际、强调客观条件，逃避主观问题，面对挫折困难容易打退堂鼓，缺乏一干到底的韧性与坚定性，思想和行动中还存在一定程度的变通折中等现象。

　　(三)在履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，扎实做好“六稳”“六保”工作，统筹做好新冠肺炎疫情防控和生产经营、改革发展、提质增效、党的建设等工作，实现“十三五”圆满收官、“十四五”良好开局，为华庆油田高质量发展贡献力量方面。

　　一是担当作为的干劲不足。在工作中存在等、靠、要思想，遇到重大棘手的问题缺乏主动担当作为的冲劲，习惯于将问题、困难推向上级领导，为领导分忧解难的责任感不强，存有观望的心理，主动作为、勇于担当的意识有待进一步加强。

　　二是主动性工作力度不够。对井区的生产运行和管理存在满足于现状的心理，对目前新形势下的生产发展的规律性和要求认识不够深入。在开展具体工作时的工作方式过于保守，力度上不够，思路创新不够，对于上级安排部署的工作虽然也能如期完成，但是基本上按部就班，缺乏新意，不能做到创造性的完成工作。

　　(四)在学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照\*\*“十四五”及中长期发展思路目标，围绕\*\*“十四五”发展规划及200万吨生产能力发展目标，结合本单位实际，加强科学谋划，查找短板弱项，明确目标方向方面。

　　在工作当中，自己能够认真贯彻党的十九届五中全会精神，学习宣贯三级工作会议精神，但在实现\*\*“十四五”发展规划及生产能力发展目标的工作实践当中，在思想意识和工作能力上还存在不足：

　　一是开拓创新意识不够强。由于平时忙于生产，疏于学习，且学习过程中存在“偏科”现象，致使一些工作局限在老方法、老套路中，习惯于按部就班开展工作，缺乏主动作为，刻苦钻研的创新精神，从而导致工作效率止步不前。

　　二是工作中存在惯性思维。工作中凭经验办事，墨守成规，在处理\*\*各项工作，尤其是生产中出现的问题时，思想不够解放，前瞻性不强，对新常态下如何更好地开展工作，提高工作效率和现场管理水平，主动研究不够，措施办法不多，靠老经验、靠老传统办事，大胆试、大胆闯的劲头不足。

　　(五)在落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委(党组)落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，做廉洁从业表率，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面。

　　一是在贯彻落实上级重大决策部署和方针政策时，没有认真领会文件精神实质，“三会一课”学习走过场，重形式轻实效，理论真正付诸实践的少，存在为了完任务开会，为了检查而做资料，为了考核而抄笔记的现象;工作安排时提口号多，跟踪落实少，缺少一抓到底的韧劲。

　　二是平时思想学习抓不实，个人党性修养不够，对党的宗旨认识不够深，满足于安逸工作环境和现状，深入现场实地了解实际运行现状的次数减少，与员工交流谈心频次较少，不能及时发现生产现场存在的实际问题，了解员工迫切需求，对现场暴露出的问题和员工提出的问题不主动及时解决，推卸责任，存在畏难情绪，得过且过的心理。

　　一是对政治理论学习不够重视。由于对政治理论学习的重要性认识不足，不自觉地放松了政治理论学习，在深刻领会理论的科学体系和精神实质上下功夫不够。敷衍学形式学、被动学比较多，主动学、深入学、持久学少。时常把工作当成硬任务，把学习变成软任务，对理论学习没做到“往深里走、往心里走、往实里去”，总认为自己作为一名基层普通党员，只要干好本职工作就行了，思想理论太遥远，没必要去深入钻研。

　　二是个人党性修养锻炼不到位。虽然能够树立“ 四个意识”，坚定“ 四个自信”，做到“ 两个维护”，但是深挖存在问题的深层次原因，主要还是在严格党性修养锻炼上所下的力气不够，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，没有以高标准严要求检视自己，缺少勇于担当、真抓实干的工作干劲，奉献精神弱化。

　　三是担当作为的责任意识不强。工作进取精神和勇于担责意识不够强，缺乏创新性和主动性，出现图安逸、怕吃苦思想，创新求变的锐气和勇往直前的韧劲有所减弱，习惯于用老经验、老办法开展工作，对实际生产运行过程中遇到的瓶颈，暴露出的新问题以及员工长期提出的需求，主动谋划解决问题、尽心为员工解难题的责任心不强。

　　四是服务员工的宗旨意识不牢固。由于自我要求的放松，为人民服务的宗旨意识有所淡化，未能在思想上关心员工，感情上贴近员工，工作上联系员工，行动上照顾员工，与员工关系不紧密。同样对于关系员工切身利益的事情，缺乏急员工之所急、想员工之所想、解员工之所需的思想，没有以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，主动解决好涉及员工利益的突出问题，以至于宗旨意识出现了情况。

　　针对查找出的问题和对问题产生的原因剖析，认真结合自身实际和岗位特点，从以下几个方面努力加以整改和提高。

　　一是加强学习，提高自身综合素质。切实发挥井区主管和班子主心骨作用，严格落实“三会一课”制度，积极参加党内组织生活，切实把理论学习作为自己的第一需要，讲学习、讲政治、讲正气，注重党性锻炼。做一个重视学习，善于学习的人，坚持在干中学、学中干，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，用理论指导工作实践。

　　二是坚定信念，不断锤炼党性修养。时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，严格按照《准则》和《条例》要求，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律、廉政纪律，按时组织参加党支部活动，强化个人规矩意识与组织观念，坚决贯彻执行上级各项方针决策部署，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，将思想行动统一到\*\*、厂党委、\*\*党总支的各项决策部署中。

　　三是强化担当，提升履职尽责能力。严格落实“党政同责、一岗双责、全员负责、失职追责”及“四条红线”要求，加强与支部书记之间的协同配合，互相补位，团结班子成员齐心协力加强人员队伍管理，积极发挥模范带头作用，全力抓好原油产量和安全环保管理，确保井区队伍和谐稳定。

　　四是主动作为，不断增强创新意识。立足自身管理能力提升、坚持树立学以致用、以用促学、学用结合的科学态度，加强自身学习，进一步解放思想，不断强化工作的积极主动性，超前谋划，周密考虑，提升解决工作问题和化解生产难题的工作能力。

　　(一)对本年度个人重大事项进行报告。

　　本年度个人有关重大事项没有变化。

　　(二)对群众反映、巡视巡察反馈、组织约谈函询等问题，要逐项作出说明，受到问责的要作出深刻检查。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇7**

　　会前，按照县委组织部对此次民主生活会要求，我学习了十九大精神资料、中央八项规定精神、学习习总书记关于“纠正‘四风’不能止步作风建设永久在路上”的重要指导精神、《红船精神》等，自觉对照重点查找的6个方面的问题，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，结合自己的工作实际，自我剖析，如有不妥之处，还请大家批评指正。

　　一是在组织生活方面，政治敏感性不够。对社会上传播小道消息、诋毁时政的现象有“见怪不怪、不攻自败”的麻痹大意思想，没有站出来态度鲜明的公开批判、制止，对这些不讲政治、严重自由主义的言行，没有挺身而出，没有公开进行制止和批评，而是任其所为，以允许言论自由为借口开脱自己的职责，在必须范围、必须程度上助长了这种不良风气。实际上这都是政治敏感度不高的体现。

　　二是在政治纪律和政治规矩方面，从参加工作以来，在政治原则、观点和党的路线、方针、政策上都能与党中央持续一致，能够对党忠诚，服从党的领导，执行请示报告制度，不弄虚作假，但对照自身状况，还存在随意性和简单化现象，尤其是在要求很急的工作决策上，有临时动议现象，发扬民主不够充分，结合实际贯彻落实的还很不到位。

　　三是在学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想方面，有时把工作当成硬任务，学习转成软任务，总认为自己是做实际工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的潜力还有差距，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有不足。

　　四是在担当作为方面，存在不敢担当，不愿负责的思想。今年的工作任务较往常要重，因此在应对繁重复杂的工作时，个人会存在有畏难情绪，对出现的问题不能静下心来认真专研，没有及时摆正位置，调整状态，认为自己只是一名副职，不由地就降低了对自己的标准，不愿意去承担更多的职责，存在有多一事不如少一事的思想。

　　五是在“四风”问题方面，工作作风不够扎实。一是在“快”字的体现上还不够，只争朝夕的要求还未到达，工作效率还需提高;二是在“深”字的体现上还不够，超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位;三是在“严”字的体现上还不够，高标准、严要求、高效率的意识还不到位;四是在“实”字的体现上还不够，工作抓细、抓实、抓具体实干精神不够;五是在“韧”字的体现上还不够，自己办事急，忙起来或工作上不去或不被理解时有急躁情绪。

　　六是在严格执行廉洁自律准则方面，将党风廉政建设要求融入到业务工作中的力度不够。在具体工作中，履行“一岗双责”的意识还不够强，有时还存在党风廉政建设与自己关系并不大的片面认识，没有真正把“一岗双责”、“守土有责”放在心上、落实在行动上。尤其是在自己分管的民政、残联工作中，业务工作强调得多，没有真正做到将党风廉政建设工作和业务工作统筹起来一齐部署、一齐落实、一齐检查。

　　1、宗旨观念减退，为民情怀有所淡化。作为一名在乡镇干部，只有把自己工作融进到为群众服务中，才能实现自身价值。此刻思想上总想着干出成绩得到单位的表彰，于是思考群众的疾苦少了、思考自己的利益多了。群众反映的问题，有些涉及到的部门很多，有些又不在自己的职权之内，怕给自己惹麻烦，与群众感情渐渐疏远，淡化了全心全意为人民服务的意识。反思自己，主要因为淡漠了群众感情，淡化了宗旨意识，模糊了“我是谁，为了谁，依靠谁”的爱民情怀。

　　2、理想信念松懈，奋斗精神有所淡化。随着年龄增长、职务和环境变化，为党的事业奋斗终身的誓言有时不那么清晰了，当初的志向也慢慢淡忘了，奋斗的激情逐步消退了，思考自己的职级待遇、进退得失多了。对照入党的誓言、对照组织的重托、对照“心里装着全体人民，唯独没有他自己”的高尚境界，自己问题的出现就在于放松了对理想信念的坚守，放松了对艰苦奋斗精神的坚持。

　　3、主观主义滋长，求实作风有所淡化。工作中缺乏主动性和勇于创新的胆识。错误地以为，只要循序渐进，按照上级要求处理好平常事务就完事大吉，不需要创新。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。产生这种问题，主要原因就在于党的实事求是的思想路线在自己思想深处淡化了，求真务实的内涵在工作实践中“失守”了，没有把凡事探求就里、多到群众中听意见找办法的求实作风传承好、实践好。

　　一是改善工作作风、抓好问题整改。把维护和实践人民的利益放在首位。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，迎难而上，增强工作的实效性。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　二是严守党的规矩，做好党的干部。始终持续清醒坚定的政治立场，模范遵守党章，坚决维护党纪，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题、办事情，对党忠诚。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。严格执行廉洁自律准则，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“四个服从”，要树立规矩意识，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事;真正把守规矩当作一种职责。

　　三是加强政治学习，打好理论基础。做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;结合工作实际，不断拓宽知识专业面，努力适应新的形势，新的变化。要提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改善自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，个性要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　以上发言不当之处，恳请大家批评指正。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇8**

　　1、不注重细节。

　　比如：细节决定成败，特别是在教育教学过程中，我们所面对的是一个个含苞欲放的花蕾。我们要用自己的爱心去浇灌，让每一个花蕾尽情绽放。这就必须从每一个细节做起。但在平时的工作中，对于一些细节的处理还是不到位。有时甚至有得过且过的作法，简单行事，工作不深入，不细致。比如在班主任工作中，学生就餐怎样妥善安排，两个学生闹矛盾，他们的根源是什么，怎样处理无后患，自己的工作还没做细致。

　　2、政治思想意识不够强。

　　比如：对党的思想路线、方针政策的贯彻和执行，缺乏应有的政治敏锐性和洞察力，不具有一种时不我待的使命感和危机感。不善于运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论来武装自己的头脑，没有培养自己从政治的角度来观察、分析问题，认识事物只停留在表面，未看本质，对事物的理解不深刻、不全面。对政治学习“走过场”，停于形式，敷衍了事，平时虽然经常学习马列主义、毛泽东思想及邓小平理论，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，只从字面上理解毛泽东思想，没有意识其思想的精髓，更没有掌握邓小平同志强有力的理论武器，使自己对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。

　　3、宗旨观念不够牢固。

　　比如：我有时对待学生和自己的同事不能始终保持热情的态度，尤其当手头工作稍多、稍忙时，存有“事不关己，高高挂起”的思想，以至自己为学生服务、为同事服务的公仆意识淡化，没切实做到为群众所想，为群众所急。总觉得自己是一个基层的普通党员也干不了什么大事，没有深刻理解\"全心全意为人民服务”的宗旨。以至于为群众服务意识的淡薄。“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的实质表明坚持任何时候都要以群众满意不满意作为自己得失的衡量标准，而我却忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。“一切为了群众”是要求我们真正做到全心全意为人民服务，拿出的热情对待每一个学生，每一位同事，做到树立党员一面旗的良好形象。

　　4、业务知识不够钻研。

　　比如：对待工作不够主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。对业务知识的掌握不够重视，缺乏一种敬业精神，认为自己已有的一些业务知识可以适应目前的工作了，在工作中遇到繁琐、复杂的事情，会抱有可拖就拖的心态，今天不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是自己力求寻找对策，而是等待办法自己出现，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研、锲而不舍、持之以恒的学习精神和态度。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用：一方面，自认为是专业院校毕业，又念了这么多年的本专业，用起专业知识来会措措有余，一种自傲的情绪，不愿更深入地去钻研；另一方面，缺乏敬业精神，在实际工作中常常得过且过，在业务方面存有依赖性，认为领导会有具体的指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好，反而招来非议。自己没有一整套学习业务知识的计划，所以在工作、学习中比较盲目。还有一方面，缺乏创新精神。对已经成为一种传统的教学模式很依顺，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

　　5、工作作风不够扎实。

　　比如：工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力可以把事情做好。有时除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，省得惹祸上身。做事情只安于表面处理方法比较简单，有没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

　　1、进一步加强政治思想观念，增强公仆意识。加强政治理论学习，不断用马克思、恩格斯、列宁、毛泽东关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观；重要的实践在于认清职责，立足本职，老老实实、本本分分为群众做实实在在的事情，真正把本职当作党赋予每个党员的任务和使命，按照党员的先进性要求来实践。正如邓小平同志说的那样：\"人民，是看实践。\"我们一定要看到自己的责任，要时刻关注人民群众对党充满期待和信赖的眼睛，严格要求自己，用自己的一言一行、一举一动去自觉实践\"三个代表\"这一重要思想，真正体现出共产党员的先进性。

　　2、加强自我改造，提高综合素质。文化修养是人们为掌握和运用文化艺术及一般知识所进行的努力学习，以及所达到的一定素养或水平。我们要努力刻苦地学习科学文化知识和专业知识，使自己成为工作中的内行专家。目前对我而言，的问题是要加强业务学习，学习有利于提高我们的知识水平，增强做好工作的本领。只有狠下决心，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。同时我要加强文化艺术修养，使自己更全面地发展。提高创造力和审美能力，培养想象力和创造力。树立起良好的道德风范。为广大师生做出表率，切实做好教书育人工作。

　　3、剖析自己，虚心接受，更快进步。我知道严于剖析自己，需要一些勇气和信心，但它是对自己高度负责的一种表现，剖析自己的过程是正确认识自己、深刻认识问题的过程，是自重、自省、自警、自励的具体行动，也是对自己的实际考验。我也知道正确认识自己特别是正确认识自己的缺点错误是很不容易的。诚如邓小平所指出的：“认识自己不是一件容易的事，人们常常是夸大自己好的一面，对于自己的弱点总是原谅的，还往往把弱点看成优点。”我觉得我不能就滞留于现状，我要做到真正剖析自己，要为自己定好位。我不能把自己降低为普通老百姓，不能仅仅按老百姓的标准来要求自己，而必须牢牢把握“党员就是一面旗帜”这个定义。正确地对待群众提出的各种意见，从群众意见中看清自己平常没有察觉或没有引起重视的缺点和不足，虚心接受群众的意见和建议，解决问题，只有这样，我才能使自己更快地进步。

　　【篇二】党员自查存在的问题和不足

　　 一年来，本人忠诚党的教育事业。时刻用党员教师的标准来衡量自己的工作，思想政治素质高。服从领导的工作安排，办事认真负责勇于担当责任。不怕苦，挑重担，发扬党的优良传统，哪里有需要就向哪里去。把全部的精力、能力全部用于学校的教育教学过程中，并能自觉遵守职业道德，在学生中树立了良好的教师形象。能够顾全大局，团结协作，顺利完成了各项任务。遵守社会公德。加强个人品德自我修养，热爱学生，真诚对待学生，用无私的人个魅力感染学生。

　　因为人无完人，所以我们要通过民主生活会来开展批评与自我批评，通过反思自己的问题，改正不足。

　　1、理论知识还不够深厚。

　　首先，理性认识它源于感性认识，又高于感性认识，是对事物规律性的集中反映。在工作中我有时往往只看到表面现象而看不到本质，缺乏入理的分析。如课堂常规不好的现象，感觉孩子越来越难教，家长越来越不好沟通等。其次，社会形势总是再变，而自己的头脑的观念和知识更新还不够及时，在工作中出现了难以创新，难以升位，研究起点不高的现象，在和年轻教师比较中发现自己的差距越来越大。

　　2、专业知识还比较欠缺，业务水平还需要不断提高。

　　作为教师要涉猎很多的领域才能满足孩子好奇心和求知欲，我越来越感觉到自己专业知识的欠缺，在教学过程中还有很多的不足之处。

　　3、仍是不能克服性格上的不足，遇事不冷静，不能及时做好批评与自我批评。与同事们的交流上还存在不足。与领导的沟通上仍要加强。

　　对存在问题的原因分析及整改措施：

　　1、政治理论学习不够。对党和国家的方针、政策、业务知识学习不够经常化。主观上对学习比较放松。对政治学习的重要性认识不足，认为政治学习太死板、太空洞、不实用，除集中学习和完成规定的自学要求外，会比较强调客观原因或忙于工作事务，而放松对自己的学习要求。久而久之必将影响素质的提高，影响到工作作风和处理事情的水平。

　　2、在管理事务中，总是严格要求自己并希望年轻教师同样的成长，对于出现的问题总是从原则上去考虑，而忽略了人的感性情感。有时与领导的沟通不能及时到位。

　　今后的改进方向：

　　首先，社会在发展，知识在更新，知识容量在扩大。不学习，就跟不上时代的步伐。只有不断加强政治思想和教育教学的理论知识的学习，吸收新的教育思想、教育理念、教育模式，教育方法和教育途径。才能在业务上有新思路、新突破，再上新台阶。提高自己的钻研精神，不要遇难而退，要发挥敢于与一切困难做斗争的思想和作风，做到政治业务两过硬。

　　其次，牢固树立党的全心全意为人民服务的宗旨，在平凡的岗位中踏踏实实的工作，默默无闻的付出，自觉遵守《教师法》，以它为准则，时刻提醒自己要依法执教。从小事做起，从自我做起，率先垂范，做出表率，以高尚的人格感染人，以整洁的仪表影响人，以和蔼的态度对待人，以丰富的学识引导人，以博大的胸怀爱护人。只有这样，才能用个人的人格魅力征服人。

　　作为一名从教多年的教师，一名年轻的共产党员。通过这次自查活动，我深刻的评析、审视了自己，对于问题的剖析有不到之处也希望得到大家的批评和指导，让我不断的进步、不断的成长，努力成为一名学生喜爱的、家长满意的老师！

**对照检查材料五个方面存在的问题篇9**

　　会前，按照县委组织部对此次民主生活会要求，我学习了十九大精神资料、中央八项规定精神、学习习总书记关于“纠正‘四风’不能止步作风建设永久在路上”的重要指导精神、《红船精神》等，自觉对照重点查找的6个方面的问题，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位和丰富内涵，结合自己的工作实际，自我剖析，如有不妥之处，还请大家批评指正。

　　一是在组织生活方面，政治敏感性不够。对社会上传播小道消息、诋毁时政的现象有“见怪不怪、不攻自败”的麻痹大意思想，没有站出来态度鲜明的公开批判、制止，对这些不讲政治、严重自由主义的言行，没有挺身而出，没有公开进行制止和批评，而是任其所为，以允许言论自由为借口开脱自己的职责，在必须范围、必须程度上助长了这种不良风气。实际上这都是政治敏感度不高的体现。

　　二是在政治纪律和政治规矩方面，从参加工作以来，在政治原则、观点和党的路线、方针、政策上都能与党中央持续一致，能够对党忠诚，服从党的领导，执行请示报告制度，不弄虚作假，但对照自身状况，还存在随意性和简单化现象，尤其是在要求很急的工作决策上，有临时动议现象，发扬民主不够充分，结合实际贯彻落实的还很不到位。

　　三是在学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想方面，有时把工作当成硬任务，学习转成软任务，总认为自己是做实际工作的，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行，导致理论指导实践和日常工作的潜力还有差距，在牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识方面还有不足。

　　四是在担当作为方面，存在不敢担当，不愿负责的思想。今年的工作任务较往常要重，因此在应对繁重复杂的工作时，个人会存在有畏难情绪，对出现的问题不能静下心来认真专研，没有及时摆正位置，调整状态，认为自己只是一名副职，不由地就降低了对自己的标准，不愿意去承担更多的职责，存在有多一事不如少一事的思想。

　　五是在“四风”问题方面，工作作风不够扎实。一是在“快”字的体现上还不够，只争朝夕的要求还未到达，工作效率还需提高;二是在“深”字的体现上还不够，超前服务、及时服务、细致服务和耐心服务的工作还不到位;三是在“严”字的体现上还不够，高标准、严要求、高效率的意识还不到位;四是在“实”字的体现上还不够，工作抓细、抓实、抓具体实干精神不够;五是在“韧”字的体现上还不够，自己办事急，忙起来或工作上不去或不被理解时有急躁情绪。

　　六是在严格执行廉洁自律准则方面，将党风廉政建设要求融入到业务工作中的力度不够。在具体工作中，履行“一岗双责”的意识还不够强，有时还存在党风廉政建设与自己关系并不大的片面认识，没有真正把“一岗双责”、“守土有责”放在心上、落实在行动上。尤其是在自己分管的民政、残联工作中，业务工作强调得多，没有真正做到将党风廉政建设工作和业务工作统筹起来一齐部署、一齐落实、一齐检查。

　　1、宗旨观念减退，为民情怀有所淡化。作为一名在乡镇干部，只有把自己工作融进到为群众服务中，才能实现自身价值。此刻思想上总想着干出成绩得到单位的表彰，于是思考群众的疾苦少了、思考自己的利益多了。群众反映的问题，有些涉及到的部门很多，有些又不在自己的职权之内，怕给自己惹麻烦，与群众感情渐渐疏远，淡化了全心全意为人民服务的意识。反思自己，主要因为淡漠了群众感情，淡化了宗旨意识，模糊了“我是谁，为了谁，依靠谁”的爱民情怀。

　　2、理想信念松懈，奋斗精神有所淡化。随着年龄增长、职务和环境变化，为党的事业奋斗终身的誓言有时不那么清晰了，当初的志向也慢慢淡忘了，奋斗的激情逐步消退了，思考自己的职级待遇、进退得失多了。对照入党的誓言、对照组织的重托、对照“心里装着全体人民，唯独没有他自己”的高尚境界，自己问题的出现就在于放松了对理想信念的坚守，放松了对艰苦奋斗精神的坚持。

　　3、主观主义滋长，求实作风有所淡化。工作中缺乏主动性和勇于创新的胆识。错误地以为，只要循序渐进，按照上级要求处理好平常事务就完事大吉，不需要创新。基于这种想法，不知不觉地产生了不求有功、但求无过的思想，因此学习放松了、工作松劲了、标准下降了，只求一知半解、未能精益求精，工作的主动性、创新意识有了差距。产生这种问题，主要原因就在于党的实事求是的思想路线在自己思想深处淡化了，求真务实的内涵在工作实践中“失守”了，没有把凡事探求就里、多到群众中听意见找办法的求实作风传承好、实践好。

　　一是改善工作作风、抓好问题整改。把维护和实践人民的利益放在首位。牢固树立全心全意为人民服务的思想，树立为党为人民无私奉献的精神，把个人的追求融入党的事业之中，坚持党的事业第一、人民的利益第一。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，迎难而上，增强工作的实效性。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、担当负责、攻坚克难、身体力行，不断研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　二是严守党的规矩，做好党的干部。始终持续清醒坚定的政治立场，模范遵守党章，坚决维护党纪，在政治上讲忠诚、在组织上讲纪律、在行动上讲原则，始终站在党的立场上想问题、办事情，对党忠诚。在路线原则上立场坚定、旗帜鲜明，在关键时刻和风险挑战中经得起考验。严格执行廉洁自律准则，遵守中央八项规定，自觉抵制“四风”问题，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”、做到“四个服从”，要树立规矩意识，严格按党性原则办事，按政策法规办事，按制度程序办事;真正把守规矩当作一种职责。

　　三是加强政治学习，打好理论基础。做到真学、真懂、真信、真用，不断提高理论和工作水平;结合工作实际，不断拓宽知识面，努力适应新的形势，新的变化。要提高自己的政治敏锐性和政治鉴别力，树立科学的世界观、人生观和价值观，要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改善自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，个性要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　以上发言不当之处，恳请大家批评指正。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇10**

　　根据公司《关于召开2024年度组织生活会的通知》要求，支部领导班子坚持问题导向，以习近平新时代社会主义思想为指导，紧紧围绕“树牢‘四个意识’，坚定‘四个自信’、做到‘两个维护’，聚焦高质量发展目标任务，立足个人工作岗位实践，不忘初心使命，发挥党员先锋模范作用。”这一主题，认真组织学习，紧密结合实际，重点查摆问题，进行深入剖析并提出整改措施。

　　党支部委员会对照党章、《中国共产党支部工作条例(试行)》的职责任务，对照贯彻落实上级党组织部署要求和专项整治等情况查摆存在的问题和不足，存在问题如下：

　　(一)在学习的深入性上做得还不够。未能做到融会贯通、举一反三，从习近平新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法。

　　(二)对新常态下如何更好地开展工作进行更深层次思考，创新意识需进一步提高。比如，到目前为止，还没有把创新意识更好的融入转型发展上来。

　　(三)制度落实质量不够高。

　　(四)支部宣传工作需进一步加强。2024年支部对外宣传力度不够，集团层面的宣传稿件较少。

　　(一)理论学习深入性不够

　　虽然对中央的重大战略决策部署和习近平新时代社会主义思想学习得比较多，但只是了解了浅层次的含义，理论学习的主动性和深入性稍显不足。

　　(二)创新精神有待加强

　　由于平时忙于业务性工作，对新时期的一些新事物、新思想、新理念、新业态了解不够深入、关注不彻底。工作中创新意识、开拓进取力度还需进一步加强。

　　(三)从紧从严抓落实还有欠缺

　　抓落实、抓检查力度不够高，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正硬起来。

　　(四)宣传队伍能力有待提高

　　日常工作过程中，具体生产事务挤占了很多时间，对宣传工作的重视程度不够高。支部党员身兼数职，工作任务繁杂，宣传工作投入的精力不足，宣传知识掌握不全面。

　　针对上述存在问题和问题产生的根源，支部班子将在今后的工作中按照从严从实的要求，不断提升自身建设，认真抓好整改落实。

　　(一)加强理论武装，打牢思想根基

　　坚持以上率下、层层示范，带头深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，形成“头雁效应”。教育引导党员干部在学懂、弄通、做实上持续用力，全面深入把握习近平新时代中国特色社会主义思想丰富内涵，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。同时，注重理论联系实际，下大力气改革创新，推动工作再上新台阶。

　　(二)推进履职尽责，创新工作思路

　　保持干事创业的良好精神状态。要树立强烈的责任感，真正把心思用在干事创业上，把精力用在抓工作上，要敢于担当、勇于负责，主动承担急难险重任务，积极化解各种复杂矛盾，以踏石留印、抓铁有痕的劲头扎实推动各项工作。一方面，巩固传统市场，充分利用集团公司“一体化”政策，积极寻找服务机会，提高市场占比。另一方面，加快转型发展步伐。

　　(三)从严制度落实，提高党建质效

　　扎实组织专题教育，继续“两问一下”制度宣贯活动向基层延伸，采取党员大会的形式进行集中讲评。认真落实部门及支部各项规章制度，注重抓好典型引导。以“创优争先”活动为牵引，积极开展“示范党支部”创建，努力营造比学赶帮超的浓厚氛围。

　　(四)加强学习培训，提升宣传效果

　　加强对宣传工作的重视程度和奖惩力度，倡导“用学习促提升”的理念，组织大家在学习中感悟，在感悟中练笔，在练笔中提高，把握学习质量，拓宽学习渠道，提高学习深度，力求让我们的能力强一点，思考深一点，笔锋尖一点，为高质量宣传部门业绩、先进典型、创新工作奠定良好的基础。

　　(五)保持政治定力，从严抓好整改

　　针对组织生活会上查摆的具体问题，认真制定整改措施，集中发力、动真碰硬，从严从实，确保问题整改见底见效。领导班子要坚持从自己做起，即知即改、立行立改、下决心整改，进一步完善制度规定，常抓不懈地巩固整改落实成果。

　　2024年组织生活会向全体党员广泛征求了意见和建议，支部委员会认真检视支部存在的问题，坚持实事求是，重点检视组织开展学习教育、推进创新发展、联系服务群众、改进工作作风等方面的具体问题，深入剖析支部，逐项逐条整改，取得良好效果。

　　在过去的一年中，大家注意融会贯通，举一反三，下大力气改革创新，将学习成果与公司重心转移、转型发展等重点工作实际结合起来，但效果还将进一步增强;一岗双责的意识和效果还有待加强;创新力度有所加强，但措施办法还不够多;接下来支部班子还将持续强化整改，长期坚持。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇11**

　　按照市委关于召开2024年度专题民主生活会的通知要求，我认真参加政府党组集中学习，深入研读党章、《中共中央关于加强党的政治建设的意见》、习近平总书记在中央政治局民主生活会上的重要讲话精神等规定内容，进一步夯实了理论根基、提高了政治站位。同时，采取现地调研、走访座谈、谈心交心等方式，广泛征求意见建议，并严格对照“带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、带头坚持和加强党的全面领导、带头履职尽责担当作为、带头学习贯彻党的十九届五中全会精神、带头落实全面从严治党责任”五个方面，深入查找差距不足、剖析问题根源、制定整改措施。现将对照检查情况汇报如下：

　　（一）在带头学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。主要存在“三个差距”：一是“学”得还不够深。对习近平新时代中国特色社会主义思想系统学习不够，虽然能够积极参加集中学习、完成规定自学内容，但更多的是以听讲座、看材料、读报纸等代替读原著、学经典，满足于一般化的学习理解、快餐式的了解掌握、应景性的现学现用，对一些新观点、新论断理解还不够深透、把握还不够精准，没有真正把蕴含其中的立场、观点和方法，转化为科学的思维方式、思想观念和工作方法，也没有真正活学活用到谋划发展、推动工作、指导建设中去。二是“站”得还不够高。这些年，尽管自己始终在加强学习锻炼，着力提升科学把握形势变化、精准识别现象本质、清醒明辨行为是非、有效抵御风险挑战的能力，但有时还缺乏政治视野和全局眼光，思想观念、思维层次、战略素养的高度还不够，如何把主要分管的经济工作，放在国家和省、市推进高质量发展的大局中谋划落实，还缺少系统性、前瞻性研究思考。三是“看”得还不够透。虽然能够牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终保持政治立场不移、政治方向不偏，但还没有完全做到凡事都从政治因素去分析、从政治效果去考虑，对政治规矩、政治纪律的理解不够深刻，对网上网下的各种噪音杂音，对一些容易掩人耳目的灰色地带、模糊空间，理直气壮批判驳斥还不够，往往是很反感很忧虑、有看法缺办法。

　　（二）在带头坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面。主要有“三个不够”：一是抓党建工作融合还不够。对党建工作的重要性和紧迫性的认识和理解还需进一步提高，有时存在重经济、轻党建的倾向，受事务性工作影响，对党建应付抓、被动抓的时候多，没能将年度工作计划、贯彻上级重大决策、阶段性重大工作同党建工作齐抓共管，造成党建工作与业务工作分离脱节。二是抓组织功能发挥还不够。落实组织生活制度还有坚持不够经常、形式大于内容的现象，上半年受疫情防控和工作任务的影响，该坚持的学习没有坚持、该参加的活动没有参加，造成党内政治生活的质量打折扣；发挥组织作用加强党员干部的教育管理还有欠缺，靠行政手段多、靠教育引导少，对业务素质、完成工作关注比较多，对党性修养、道德品质等方面强调比较少，党组织的战斗力、凝聚力、向心力还没有完体现出来。三是抓决策坚决贯彻还不够。有时对中央的重大决策、上级的部署要求，站位不够高、理解不够透，执行起来容易出现偏差；有时过多地考虑本地区、分管部门实际，强调客观条件，存在一定程度的实用主义倾向。

　　（三）在带头履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面。主要存在“三个弱化”：一是勤奋进取干事业的精神有所弱化。这些年，虽然能够尽心尽责干好本职工作，但随着年龄的增长，工作锐气、劲头有所减弱，出现思想懒惰、精神萎靡的现象，面对一些急难任务，思想上还有畏难情绪，比如，疫情防控存在“多一事不如少一事”的想法，贯彻“六稳”“六保”要求，在推进一些涉及民生工作落实方面，总觉得上有书记掌舵，下有同志划船，自己只要跟着走就行了，缺乏攻坚克难的勇气，甘于当“二传手”“传话筒”，有矛盾上交的现象。二是与时俱进抓创新的意识有所弱化。思路陈旧，创新意识不高，缺乏探索精神，有时还习惯凭经验考虑问题和办事，习惯用一些老办法、老套路、老思维来想问题，干工作，常规性工作多，亮点工作少、精品工作少。比如，在推进脱贫攻坚方面，对于所包保的贫困村，围绕上项目、抓产业、搞帮扶方面想得了不少办法，下了不少功夫，但如何激发贫困群众的内生动力方面，抓得还不够细致深入，创新办法不多，个别贫困群众出现等靠依赖心理。三是以人民为中心的思想有所弱化。开展工作时没有把维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，有时下去检查调研，跑面比较多，没有真正扑下身子走进群众身边、走进群众心里，近距离听取群众心声，没有把群众最盼、最难的问题铭记于心，想方设法进行解决，实际上是高高在上的官僚思想有所抬头。

　　（四）在带头学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，推动高质量发展方面。主要存在“三个不足”：一是大胆解放思想还有不足。围绕学习贯彻十九届五中全会精神、推动“十四五”规划落实，敢于解放思想、系统筹划设计不够，对我市经济社会发展形势和战略还缺乏深入透彻的研究思考，特别是对与高质量发展密切相关的产业政策、项目引进等了解还不多，抓工作缺乏前瞻性和预见，只求保险、怕担风险的想法占上风，虽然也想推进一些创新的举措，但大多停留在口头上、纸面上、要求上，真正落地落底还不够。二是创新发展理念还有不足。这些年，能够结合工作实践，大力培育“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，并结合工作实践融会贯通，但受学习深度、经验阅历等因素的影响，有时还存在封闭狭隘的问题，制定的一些工作目标和举措，满足于现状，眼界不宽，境界不高，还缺乏开放意识、合作共赢意识；一些创新理念的吸纳上、兄弟单位一些先进做法的借鉴上，还缺少消化吸收、为我所用的主动性。三是攻坚克难锐气还有不足。对于推进我市经济社会高质量发展中面临的科技创新投入不够、营商环境急待改善、民营经济活跃度不高、乡村振兴战略实施不够平衡等难点问题，虽然也结合实际工作进行了研究思考，但有时还缺少迎难而上、攻城拔寨的担当精神，求稳有余，闯劲不足，在发展思路、发展目标、发展措施上还缺乏大的动作；有时还存在小进则满的情绪，满足于已有成果，满足于既成套路，不愿争先创优、不愿站排头、当第一，不求过得硬，只求过得去。

　　（五）在带头落实全面从严治党责任，严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则，坚决反对形式主义、官僚主义方面。一是严于律己还需更加自觉，能带头落实党员领导干部党风廉政建设的各项规定，注重加强人品官德修养，但有时在学习党纪条规、落实条令条例、规范行为养成上还不能做到高度自觉，有时受社会不良风气影响，认为适当的人情往来也是可以的，降低严以律己的标准。二是领导作风还需持续加强，对一些日常业务性工作末端跟踪问效抓得不紧，对基层落实情况掌握不全，有时也经常下基层检查，虽然该转的地方也转到了，该提醒的问题也提醒了，但对发现的问题没有盯着抓、逼着改。三是以身作则还需巩固深化，有时带头讲党性做得还不够，对一些问题把握处理不够好，有时为了营造和谐团结的内部关系，尺度把握不好；有时带头转作风还不够，特别是在贯彻落中央关于纠治形式主义官僚主义问题为基层减压减负的相关规定要求上，虽然思想上高度重视，但抓工作形式主义、“五多四过”的问题还不同程度存在，解决的不够好，影响了工作落实的质量和效益。

　　（一）思想改造的自觉性不够。总认为自己经过组织多年的培养教育，世界观、人生观上没有多大问题，只要平时工作勤勤恳恳、踏踏实实就行了，对于政治意识、政治境界、政治素养等根本性、方面性的问题，虽然也重视培育锻炼，但距离高标准、严要求还有一定差距。特别是随着任职时间的延续、年龄的增长，在学习改造、党性修养上缺乏知难而进、精益求精的刻苦精神，全身心地投入不够。

　　（二）理论武装的紧迫性不够。作为党员干部，如果不注重学习好最新理论成果，理论功底不厚实，就无法对实际工作进行正确地指导。剖析自己所存在的问题的原因，很大程度与自己学习不够刻苦，理论素养不高有一定的关系。由于理论学习不够刻苦，一些工作虽然抓了，但抓不到位，收不到全功全效；由于理论学习不够刻苦，对经济社会高质量发展缺乏深层次的理性思考，对分管工作的的新特点、新规律得不到及时把握、合理利用；由于理论学习不够刻苦，精神境界达不到更高的水平，容易被一些消极思想左右。

　　（三）创新实践的主动性不够。就是大胆实践、勇于探索、攻坚克难的劲头有所欠缺，自己对此虽有认识，但实践的勇气不足，提高素质能力的紧迫感不强，行动还比较缓慢。特别是观察形势的眼界不够宽，战略思维能力不强，研究解决分管工作的新情况、新问题力度不大；贯彻落实上级决策部署不够坚决主动，存在等靠依赖思想，存在明哲保身的念头，大胆闻、大胆试的胆气和魄力不足。

　　（一）加强学习，提升能力。真正把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为第一要务、首要政治任务，深刻学习领会、扎实贯彻落实党中央重大决策部署精神，努力提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断提高把握工作全局的能力、决策能力、综合协调能力和处理问题的水平，不断增强政治思维，始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

　　（二）勤奋敬业，扎实工作。热爱本职岗位，一心扑在工作上，保持头脑清醒和强烈的忧患意识，把心思和精力集中用在业务工作上。坚持高标准、严要求，充分发扬开拓进取的拼劲、坚持不懈的韧劲，力争在工作能力和业务水平上有新的突破。

　　（三）强化责任、勇于担当。聚焦贯彻落实“十四五”规划、推进经济社会高质量发展这个主题，不断加强自身学习，掌握现代经济知识，提高抓主业的素质能力；紧跟党和国家改革发展的大局大势，牢固树立底线思维、问题导向，着力把棘手难题破解好，把各类风险管控住；坚持以人民为中心思想，主动为基层群众办实事解难题。

　　（四）务实作风，做好表率。不断加强思想道德修为，本本分分做人；严格落实各项规章制度，按章依规行事。不横竖攀比，不强调客观，不斤斤计较，淡泊名利、淡泊得失、淡泊宠辱，从一举一动入手，从小事小处做起，严格要求自己，时刻注意自身形象。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇12**

　　一、学懂弄通做实xxx新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护方面1.在思想深处对共产主义理想信念还不够坚定。班子个别成员对共产主义理想信念的自我学习教育还需要进一步加强，在践行理想信念的自觉性上还有一定差距。主要表现为：对坚定理想信念的重大意义的认识还不够到位；对共产主义理想信念内涵的理解还不够深刻；对理想信念缺失的危害认识还不足。

　　2.政治嗅觉不够敏感，大局意识不够强。主要表现为：我们个别班子成员对当前互联网中出现的一些错误思潮和言论置若罔闻，一看而过、一听了之，没能很好地从党和国家工作全局的高度去认识和思考这些思想倾向的危害。比如，对“不能妄议中央”的要求，虽然每位班子成员都能严格执行，但对身边出现的这种问题，很少去批评和制止。再比如，在谋划工作时，有时局限于×××这个小圈子和自己分管工作，在落实上级决策部署时，有为地方利益和分管战线“打擦边球”的现象，大局意识和全局观念还有待于提高。

　　3.对xxx新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党组集中学习安排比较密、抓得也比较紧，但对个人自学抓得还不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习的计划性不强，有的同志存在应付思想，满足于已有的理论知识和工作水平，对xxx新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，一些政府部门以业务学习代替思想交流，以工作研究

　　代替理论研讨的倾向比较明显。另一方面，在学以致用上还存在差距。工作中更多注重领导讲话、政策文件和业务知识的学习，多是用于传达贯彻，结合各自分管领域，利用重要理论指导解决一些战略性、专业性问题不够，没有很好地发挥理论对实践的指导作用，没能更好地通过理论武装来坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平。

　　4.意识形态工作敏锐性不强。部分领导干部对在QQ、微信等网络媒体上出现的一些苗头性、倾向性问题虽有一定敏感性，但对一些损害党的形象和威信的言行警觉性不够，监控、制止舆情信息传播的方法措施较少，比如看到一些网络谣言，收到一些手机“段子”，只要内容不牵涉到本地，就觉得无所谓；对一些传播的错误思想和言论抵制不力，不能积极地开展批评，没有挺身而出、以理服人的勇气和自信。

　　二、坚持和加强党的全面领导，充分发挥各级党组织的政治功能，团结带领人民群众不折不扣贯彻落实中央决策部署和省委工作要求方面1.贯彻中央决策部署还不够坚决有力。在贯彻落实党的路线方针政策，特别是党的十八大以来党中央重大决策部署上，存在措施不够精准、成效不够显著等问题，缺少体现地方特色的创新性招法和举措，特别是贯彻落实xxx新时代中国特色社会主义思想与×××发展结合得不够紧密。比如×××。在扶贫工作上个别领导干部还存在急于求成心理，有的县（区）扶贫措施还不够精准到位，对扶贫领域资金使用的监管还不到位，还需进一步加大督查力度，严肃查处其中的腐败问题。

　　2.严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距。工作重视不够、指导不力、要求不严。个别干部没有如实填报或填报有误，在干部提拔选任和上级抽查核实中，共有××人次填报出现问题，其中××同志因未如实填报情形比较严重。

　　3.在严格遵循组织程序上还存在时紧时松的问题。一方面，市委在关于严格遵守组织程序的规章和制度建设上还不够完善。主要表现为：对新形势下遵守组织程序的重要意义认识还不够到位，一些必要的制度建设还没有完全跟上。另一方面，常委班子平时对干部在遵循组织程序的教育引导和监督上还有一定的欠缺。主要表现为：个别干部对应有的组织程序还不够了解和掌握，导致在工作中有时做得欠妥。

　　4.在服从组织决定上做得还不够坚决。一方面，个别班子成员在执行中央和省、×××市委决策部署上还没有完全做到不折不扣和坚决彻底。在平时想问题、作决策、抓工作，立足于×××本地、立足于具体问题的时候较多，考虑地方局部利益比较多，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足。主要表现为：在从严监督管理干部、保一方平安等方面，存在执行不够彻底、制度和机制不尽完善的现象。

　　5.贯彻执行民主集中制的质量有待提高。党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。民主决策氛围有待提高，集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。

　　6.执行组织纪律需要更加从严从紧。班子还需进一步抓好民主集中制、个人重大事项报告、谈心谈话制度和党组工作规则等各项组织制度的严格执行。由于“工学矛盾”，班子成公号“老秘带你写材料”整理员以党员身份参加支部生活有时做得不够。班子成员之间、班子与普通党员干部定期开展谈心谈话活动还不够多，特别是思想感情方面的沟通偏少，对干部职工的工作生活困难了解和关心还不够。

　　三、履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，统筹做好新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，全力抓好脱贫攻坚等工作方面1.脱贫攻坚理论武装还不扎实。个别班子成员虽然经常参加中心组学习、干部集体学习等，但对xxxxx关于扶贫工作重要论述和党中央脱贫攻坚决策部署进行了学习，但仍依旧存在学习不及时、开展研讨交流不扎实、不深刻等问题，在学懂弄通上还有差距。

　　2.政策落实有偏差。脱贫政策宣传上存在以会议贯彻会议、为了落实而落实的现象，脱贫攻坚政策宣讲做得不够，与贫困群众沟通交流不多，对存在的矛盾问题未能做到及时化解，导致群众知晓率不高，扶贫领域信访突出。

　　3.统筹全局意识有差距。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞，同时，对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通

　　常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

　　4.工作站位还不高。对常态化疫情防控形势和要求理解还不够透彻，面对我国持续向好的疫情防控形势，逐步恢复的生产生活秩序，内心出现乐观情绪、麻痹思想，对人员流动可能带来的隐患还缺少清醒认知，对国外输入可能引发的风险还缺少足够警惕，出现了一些松一松、缓一缓的想法。

　　5.统筹落实还不好。围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展这个大政方针，虽然自己也注重理解领会，但如何结合实际工作抓好落实，还没有很好的思路办法，有时存在顾此失彼的现象。反思原因，还是对系统性思维、战略思维、底线思维等学习研究得不够深，筹划部署工作与基层实际结合不够紧密，抓疫情防控工作有时还存在重眼前、轻长远，抓分管工作推进，有时重大项任务完成、轻经常性基础性工作落实。

　　6.服务解难还不够。对于辖区内的工厂企业复工复产情况，虽然能够主动上前，帮助解决实际问题，但有时面对企业的困难、群众的诉求，有时深入研究不够、帮难解困不够、倾心服务不够。比如，个别重点企业和项目生产材料需求量大，交通物流受限，影响材料的供应；一些企业复工复产后防疫物资得不到保障等等，虽然向相关部门进行了反映协调，但及时跟进不够，没有在第一时间给予很好解决。

　　四、学习贯彻党的\_\_精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，以及省委XX全会、市委XX全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面

　　1.存在学用脱节现象。个别班子成员虽然也经常学习党的\_\_精神，党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，以及省委XX全会、市委XX全会精神等，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合XX实际，谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节。

　　2.深谋远虑不足。针对XX工作十四五思考不足、谋划不多，片面认为该项工作上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，自身“等靠要”的思想严重。

　　3.矛盾应对不力。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。在XX上，由于我县经济基础薄弱区位优势不明显，XX项目实现了投资过亿，但因客观原因仍然无法开工，作为项目联系领导，简单认为是政策原因，自己无法把控，未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

　　4.搞形象工程，喜欢干“面子活”。总想着在任期间干点“大事”、多出政绩，推进工作中盲目贪功、急于求成，采取的措施办法与实际情况不符，安排工作压指标、讲增速、分增量，结果事与愿违，老百姓说我们身段变形、步子跑偏。一些工作摆花架子、喊空口号。比如搞“六城联创”，我们热热闹闹开了会、发了文、成立了指挥部，但是领导不到位、措施不到位，工作流于形式。老百姓一看打扫卫生，就说肯定有领导要来了，又在摆花架子。有时还搞了一些形象工程。投资1个多亿精心打造外来客人进出较多的县城西出口，而对县城通往农村的主干道兰曹路，却迟迟没有维修改造；县城建设注重干道修建，忽视背街小巷整治，忽视功能配套。

　　5.工作不扎实、落实不力。工作部署多、检查落实少、检查督导流于形式、不重实效。如：每年的各项检查，每到一个基层部门，事先电话通知，要求基层部门提前做好各方面的准备，检查的形式仅是机械简单的“听汇报—看台账—作点评”，往往以部门汇报工作的好坏作为评判工作的标准，未从根本上深入实际、深入群众、深入工作一线调查研究、检查指导。对基层反映的突出问题思考不深，指导基层解决问题的思路和办法不多。如：对于被管理人员激增、基层干部严重不足的现状，缺乏切合实际的思路和行之有效的办法，致使全系统的管理工作成效不明显，容易对×××社会治安造成隐患。

　　五、落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面1.政治生态还需进一步净化。虽然全市政治生态总体看是清明的、良好的，但还存在一些需要提高和进一步净化的问题。比如，个别领导干部奉行好人主义，搞不讲政治原则的一团和气。有的干部在民主生活会上批评与自我批评深度不够、缺少辣味。有的干部缺乏担当精神，懒政、怠政、不作为，不求有功但求无过。一些干部热衷于搞小圈子，圈子文化在一定范围内盛行，还没有彻底根除。

　　2.党内政治生活的质量和水平不够高。能够严格按照要求开展党内政治生活，但班子成员之间工作碰头、谈具体事务的多，敞开心扉谈思想、讲问题的少，特别是在开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往以自我批评为主，相互批评大多是“蜻蜓点水”、浅尝即止，“红红脸、出出汗”还不够。

　　3.经济指标统计没有完全做到实事求是。一直以来，×××班子注重求真务实地完成经济发展指标，坚持发现问题及时纠正，率先夯实指标质量。但面对艰巨的“稳增长”任务以及各地区指标排名上的竞争，为保证×××在全市的地位，从严格来讲，一些指标没有完全做到实事求是，正确的政绩观树得不牢。

　　4.抓“守纪律讲规矩”工作的力度需加大。通过深入开展“守纪律讲规矩”专题研讨、加强对党章党规党纪学习等，班子成员纪律规矩意识明显增强，思想和行动更加自觉。但也存在对纪律规矩掌握不全面、执行不到位的问题，特别是对分管联系领域的公号“老秘带你写材料”整理党员干部还抓得不够紧，要求还不严格，比如：少数干部民主决策发扬不充分，请示报告制度坚持不够好，一些该请示的事项没有及时请示、该报告的没有及时报告，处理矛盾问题存在好人主义现象，等等。抓“守纪律讲规矩”专题研讨的措施方法不多，存在上热下冷、效果递减现象，少数党组织和党员干部违反纪律规矩的现象时有发生。比如，县商务局党组违规发放津补贴的问题，查处党员干部违规操办酒席42起的问题，等等。

　　5.政绩观有偏差。县委班子在作决策部署、实施目标管理考核时，偏重于招商引资、财政收入、固定资产投入等经济指标，由于年度目标任务与乡镇实际完成能力脱节，招商、财税、招工压力太大，导致出现迫于考核压力，在数字上做文章的现象。为了更好地服务企业发展，全县各乡（镇、场）和县直各单位都有招工任务，去年到了年底，××个乡（镇、场）任务全部完成，××个县直单位绝大多数没有完成任务，有×个县直单位在招工工作中还存在弄虚作假行为，工作任务的分配还不是很科学，脱离了单位实际。

　　6.党建主体责任落实还不够到位。虽然始终高度重视党建工作，但在抓常抓细上下功夫还有不足，专题议党和定期议党制度执行还不够好，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。有的基层党委抓党建的首贵、主业意识不强，工作沉闷被动。有的基层党委落实议党制度不严格，没有按要求及时召开定期议党会议和专题议党会议。个别党组织没有及时换届、“三会一课”制度落实不到位等机关党建“灯下黑”的问题还不同程度存在。

　　2024年“三会一课”制度执行情况自查报告为进一步贯彻落实《关于进一步推进省委巡视反馈问题整改工作的实施方案》文件精神，以及中共X县委组织部《关于开展“三会一课”等组织生活制度执行情况自查自纠的通知》精神，现将X县X贯彻落实“三会一课”制度执行情况报告如下：

　　一支部党员大会情况。2024年以来，院各个支部均按照每月召开一次支部党员大会，会上，主要进行了党的路线、方针、政策和党总支决议决定的学习传达，听取了支部委员的工作报告，听取了扶贫领域组织生活会、“XX”案件警示教育组织生活会，以及年度组织生活会的召开情况；讨论接收新党员以及预备党员转正；开展民主评议党员，以及相关表彰等情况；支部党员大会每次均达到过半数以上党员参加才能召开，以及大会决议必须经应到会正式党员半数以上通过，方能有效的要求和规定。

　　二支部委员会召开情况。2024年，各支部均严格做到每月召开一次支委会，主要是研究支部自身建设，教育党员管理，以及处理支部日常事务，按期向党员大会和党总支报告工作。

　　三党小组会和组织生活会情况。X成立了X个支部，目前均按党建相关规定和要求开展了相关活动。2024年，X个支部相继召开了三次组织生活会，其中，扶贫和警示教育为专题组织生活会。院领导均以普通党员身份参加所在支部的民主评议和组织生活会，取得了良好效果。

　　四党课。院主要负责人在七一前夕为全院干警作了党课报告，院领导和支委分别为所在支部全体党员讲授了党课。

　　二、“三会一课”制度执行落实保障情况为进一步规范“三会一课”制度的落实保障，县X通过出台制度，加强检查等方式，确保“三会一课”制度落到实处。2024年X月X日X县X出台了《X县X机关党支部执行“三会一课”制度实施办法》，明确了保障“三会一课”制度执行的具体要求，并严格做到每一季度检查一次各支部的活动开展情况，定期编发通报，督促整改。要求各党支部要结合年度支部工作计划，做好支部“三会一课”计划，认真做好“三会一课”记录，注意“三会一课”台帐资料的保存和积累。院党总支把“三会一课”制度落实情况作为党支部绩效考核、党支部书记述职评议的一项重要内容，作为评选先进党支部的一项重要依据。

　　三、提高“三会一课”制度执行效果具体做法一是会前充分准备。在组织“三会一课”前，通过组织调查研究，听取党员意见建议，分析党员的思想状况，找准问题症结所在，结合支部党员的思想实际，确定会议内容。事先将会议内容通知给党员，为交流研讨做好前期准备。

　　二是内容集中、重点突出。组织生活安排的内容适当集中，2024年召开了三次组织生活会，在召开组织生活会之前，均组织学习或听党课，发放征求意见表，广泛深入讨论，加深体会，提高认识。

　　三是突出政治性和思想性。紧紧围绕党的基本路线和中心工作，围绕如何进一步发挥基层党组织的战斗堡垒作用来安排和组织“三会一课”。突出了思想性，着重解决党员思想问题，重点解决党员的理想、信念。如2024年召开的“胡传道”案件警示教育专题组织生活会，筑牢拒腐防变的思想防线。

　　四是坚持党性原则。“三会一课”制度的执行始终做到坚持党性立场，在每次的组织生活会上均运用了批评和自我批评的武器，做到互相帮助，共同提高，实现了原则问题和大是大非面前，不含糊，不苟同，立场坚定，旗帜鲜明。

　　五是丰富“三会一课”的活动形式。县X丰富“三会一课”的组织活动形式，坚持做到形式服从内容，从实际出发，不搞形式主义。2024年，县检察院“三会一课”的活动形式主要有：理论学习式、思想汇报式、民主生活式、节日纪念式、典型示范式、民主讨论式、调查研究式、义务劳动式、形象直观、自我教育式等，改进“三会一课”的组织活动形式，增强“三会一课”的吸收力和教育性。

　　四、“三会一课”制度执行存在问题及下一步打算通过本次检查，也发现“三会一课”制度执行过程中存在会议记录不全面，资料收集不完整等，下一步将加强各支部的学习、教育和管理，严格按照《中国共产党支部工作条例（试行）》规定和要求，抓好“三会一课”制度的贯彻落实。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇13**

　　xxx新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护方面

　　1.在思想深处对共产主义理想信念还不够坚定。班子个别成员对共产主义理想信念的自我学习教育还需要进一步加强，在践行理想信念的自觉性上还有一定差距。主要表现为：对坚定理想信念的重大意义的认识还不够到位；对共产主义理想信念内涵的理解还不够深刻；对理想信念缺失的危害认识还不足。

　　2.政治嗅觉不够敏感，大局意识不够强。主要表现为：我们个别班子成员对当前互联网中出现的一些错误思潮和言论置若罔闻，一看而过、一听了之，没能很好地从党和国家工作全局的高度去认识和思考这些思想倾向的危害。比如，对“不能妄议中央”的要求，虽然每位班子成员都能严格执行，但对身边出现的这种问题，很少去批评和制止。再比如，在谋划工作时，有时局限于×××这个小圈子和自己分管工作，在落实上级决策部署时，有为地方利益和分管战线“打擦边球”的现象，大局意识和全局观念还有待于提高。

　　3.对xxx新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党组集中学习安排比较密、抓得也比较紧，但对个人自学抓得还不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习的计划性不强，有的同志存在应付思想，满足于已有的理论知识和工作水平，对xxx新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，一些政府部门以业务学习代替思想交流，以工作研究代替理论研讨的倾向比较明显。另一方面，在学以致用上还存在差距。工作中更多注重领导讲话、政策文件和业务知识的学习，多是用于传达贯彻，结合各自分管领域，利用重要理论指导解决一些战略性、专业性问题不够，没有很好地发挥理论对实践的指导作用，没能更好地通过理论武装来坚定理想信念、加强党性修养、提高领导水平。

　　4.意识形态工作敏锐性不强。部分领导干部对在QQ、微信等网络媒体上出现的一些苗头性、倾向性问题虽有一定敏感性，但对一些损害党的形象和威信的言行警觉性不够，监控、制止舆情信息传播的方法措施较少，比如看到一些网络谣言，收到一些手机“段子”，只要内容不牵涉到本地，就觉得无所谓；对一些传播的错误思想和言论抵制不力，不能积极地开展批评，没有挺身而出、以理服人的勇气和自信。

　　1.贯彻中央决策部署还不够坚决有力。在贯彻落实党的路线方针政策，特别是党的十八大以来党中央重大决策部署上，存在措施不够精准、成效不够显著等问题，缺少体现地方特色的创新性招法和举措，特别是贯彻落实xxx新时代中国特色社会主义思想与×××发展结合得不够紧密。比如×××。在扶贫工作上个别领导干部还存在急于求成心理，有的县（区）扶贫措施还不够精准到位，对扶贫领域资金使用的监管还不到位，还需进一步加大督查力度，严肃查处其中的腐败问题。

　　2.严格领导干部个人有关事项报告管理上有差距。工作重视不够、指导不力、要求不严。个别干部没有如实填报或填报有误，在干部提拔选任和上级抽查核实中，共有××人次填报出现问题，其中××同志因未如实填报情形比较严重。

　　3.在严格遵循组织程序上还存在时紧时松的问题。一方面，市委在关于严格遵守组织程序的规章和制度建设上还不够完善。主要表现为：对新形势下遵守组织程序的重要意义认识还不够到位，一些必要的制度建设还没有完全跟上。另一方面，常委班子平时对干部在遵循组织程序的教育引导和监督上还有一定的欠缺。主要表现为：个别干部对应有的组织程序还不够了解和掌握，导致在工作中有时做得欠妥。

　　4.在服从组织决定上做得还不够坚决。一方面，个别班子成员在执行中央和省、×××市委决策部署上还没有完全做到不折不扣和坚决彻底。在平时想问题、作决策、抓工作，立足于×××本地、立足于具体问题的时候较多，考虑地方局部利益比较多，站在党中央和上级党委宏观大局上考虑问题不足。主要表现为：在从严监督管理干部、保一方平安等方面，存在执行不够彻底、制度和机制不尽完善的现象。

　　5.贯彻执行民主集中制的质量有待提高。党组班子始终严格贯彻落实党的民主集中制，组建成立了重大行政决策咨询委员会，政府决策的民主化、科学化、法制化水平不断提高。但有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见建议不够广泛深入。民主决策氛围有待提高，集中讨论问题时，党组班子成员有时不能充分做到人人表态，尤其是对他人分管领域的工作很少表态，在一定程度上影响了民主决策的质量。

　　6.执行组织纪律需要更加从严从紧。班子还需进一步抓好民主集中制、个人重大事项报告、谈心谈话制度和党组工作规则等各项组织制度的严格执行。由于“工学矛盾”，班子成公号“老秘带你写材料”整理员以党员身份参加支部生活有时做得不够。班子成员之间、班子与普通党员干部定期开展谈心谈话活动还不够多，特别是思想感情方面的沟通偏少，对干部职工的工作生活困难了解和关心还不够。

　　1.脱贫攻坚理论武装还不扎实。个别班子成员虽然经常参加中心组学习、干部集体学习等，但对xxxxx关于扶贫工作重要论述和党中央脱贫攻坚决策部署进行了学习，但仍依旧存在学习不及时、开展研讨交流不扎实、不深刻等问题，在学懂弄通上还有差距。

　　2.政策落实有偏差。脱贫政策宣传上存在以会议贯彻会议、为了落实而落实的现象，脱贫攻坚政策宣讲做得不够，与贫困群众沟通交流不多，对存在的矛盾问题未能做到及时化解，导致群众知晓率不高，扶贫领域信访突出。

　　3.统筹全局意识有差距。对疫情防控工作的认识局限于一个单位，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞，同时，对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。

　　4.工作站位还不高。对常态化疫情防控形势和要求理解还不够透彻，面对我国持续向好的疫情防控形势，逐步恢复的生产生活秩序，内心出现乐观情绪、麻痹思想，对人员流动可能带来的隐患还缺少清醒认知，对国外输入可能引发的风险还缺少足够警惕，出现了一些松一松、缓一缓的想法。

　　5.统筹落实还不好。围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展这个大政方针，虽然自己也注重理解领会，但如何结合实际工作抓好落实，还没有很好的思路办法，有时存在顾此失彼的现象。反思原因，还是对系统性思维、战略思维、底线思维等学习研究得不够深，筹划部署工作与基层实际结合不够紧密，抓疫情防控工作有时还存在重眼前、轻长远，抓分管工作推进，有时重大项任务完成、轻经常性基础性工作落实。

　　6.服务解难还不够。对于辖区内的工厂企业复工复产情况，虽然能够主动上前，帮助解决实际问题，但有时面对企业的困难、群众的诉求，有时深入研究不够、帮难解困不够、倾心服务不够。比如，个别重点企业和项目生产材料需求量大，交通物流受限，影响材料的供应；一些企业复工复产后防疫物资得不到保障等等，虽然向相关部门进行了反映协调，但及时跟进不够，没有在第一时间给予很好解决。

　　2024年远景目标，以及省委

　　XX全会、市委

　　XX全会精神，加强科学谋划，查找短板弱项方面

　　1.存在学用脱节现象。个别班子成员虽然也经常学习党的\_\_精神，党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，以及省委XX全会、市委XX全会精神等，但往往停留于表面，对结合上级精神，结合XX实际，谋划业务工作方面思考不足，存在学用脱节。

　　2.深谋远虑不足。针对XX工作十四五思考不足、谋划不多，片面认为该项工作上级有规划有目标，只需要等待上级文件精神，认真执行和实施就行了，自身“等靠要”的思想严重。

　　3.矛盾应对不力。发展理念创新上，面对发展过程中遇到的矛盾风险挑战，未能积极主动，打好主动仗。在XX上，由于我县经济基础薄弱区位优势不明显，XX项目实现了投资过亿，但因客观原因仍然无法开工，作为项目联系领导，简单认为是政策原因，自己无法把控，未能及时帮助协调，针对项目推进中的困难和矛盾也办法不多，措施过少。

　　4.搞形象工程，喜欢干“面子活”。总想着在任期间干点“大事”、多出政绩，推进工作中盲目贪功、急于求成，采取的措施办法与实际情况不符，安排工作压指标、讲增速、分增量，结果事与愿违，老百姓说我们身段变形、步子跑偏。一些工作摆花架子、喊空口号。比如搞“六城联创”，我们热热闹闹开了会、发了文、成立了指挥部，但是领导不到位、措施不到位，工作流于形式。老百姓一看打扫卫生，就说肯定有领导要来了，又在摆花架子。有时还搞了一些形象工程。投资1个多亿精心打造外来客人进出较多的县城西出口，而对县城通往农村的主干道兰曹路，却迟迟没有维修改造；县城建设注重干道修建，忽视背街小巷整治，忽视功能配套。

　　5.工作不扎实、落实不力。工作部署多、检查落实少、检查督导流于形式、不重实效。如：每年的各项检查，每到一个基层部门，事先电话通知，要求基层部门提前做好各方面的准备，检查的形式仅是机械简单的“听汇报—看台账—作点评”，往往以部门汇报工作的好坏作为评判工作的标准，未从根本上深入实际、深入群众、深入工作一线调查研究、检查指导。对基层反映的突出问题思考不深，指导基层解决问题的思路和办法不多。如：对于被管理人员激增、基层干部严重不足的现状，缺乏切合实际的思路和行之有效的办法，致使全系统的管理工作成效不明显，容易对×××社会治安造成隐患。

　　五、落实全面从严治党责任，贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义官僚主义方面

　　1.政治生态还需进一步净化。虽然全市政治生态总体看是清明的、良好的，但还存在一些需要提高和进一步净化的问题。比如，个别领导干部奉行好人主义，搞不讲政治原则的一团和气。有的干部在民主生活会上批评与自我批评深度不够、缺少辣味。有的干部缺乏担当精神，懒政、怠政、不作为，不求有功但求无过。一些干部热衷于搞小圈子，圈子文化在一定范围内盛行，还没有彻底根除。

　　2.党内政治生活的质量和水平不够高。能够严格按照要求开展党内政治生活，但班子成员之间工作碰头、谈具体事务的多，敞开心扉谈思想、讲问题的少，特别是在开展批评与自我批评时顾虑和担心比较多，往往以自我批评为主，相互批评大多是“蜻蜓点水”、浅尝即止，“红红脸、出出汗”还不够。

　　3.经济指标统计没有完全做到实事求是。一直以来，×××班子注重求真务实地完成经济发展指标，坚持发现问题及时纠正，率先夯实指标质量。但面对艰巨的“稳增长”任务以及各地区指标排名上的竞争，为保证×××在全市的地位，从严格来讲，一些指标没有完全做到实事求是，正确的政绩观树得不牢。

　　4.抓“守纪律讲规矩”工作的力度需加大。通过深入开展“守纪律讲规矩”专题研讨、加强对党章党规党纪学习等，班子成员纪律规矩意识明显增强，思想和行动更加自觉。但也存在对纪律规矩掌握不全面、执行不到位的问题，特别是对分管联系领域的公号“老秘带你写材料”整理党员干部还抓得不够紧，要求还不严格，比如：少数干部民主决策发扬不充分，请示报告制度坚持不够好，一些该请示的事项没有及时请示、该报告的没有及时报告，处理矛盾问题存在好人主义现象，等等。抓“守纪律讲规矩”专题研讨的措施方法不多，存在上热下冷、效果递减现象，少数党组织和党员干部违反纪律规矩的现象时有发生。比如，县商务局党组违规发放津补贴的问题，查处党员干部违规操办酒席42起的问题，等等。

　　5.政绩观有偏差。县委班子在作决策部署、实施目标管理考核时，偏重于招商引资、财政收入、固定资产投入等经济指标，由于年度目标任务与乡镇实际完成能力脱节，招商、财税、招工压力太大，导致出现迫于考核压力，在数字上做文章的现象。为了更好地服务企业发展，全县各乡（镇、场）和县直各单位都有招工任务，去年到了年底，××个乡（镇、场）任务全部完成，××个县直单位绝大多数没有完成任务，有×个县直单位在招工工作中还存在弄虚作假行为，工作任务的分配还不是很科学，脱离了单位实际。

　　6.党建主体责任落实还不够到位。虽然始终高度重视党建工作，但在抓常抓细上下功夫还有不足，专题议党和定期议党制度执行还不够好，全面从严治党压力层层递减问题仍然存在。有的基层党委抓党建的首贵、主业意识不强，工作沉闷被动。有的基层党委落实议党制度不严格，没有按要求及时召开定期议党会议和专题议党会议。个别党组织没有及时换届、“三会一课”制度落实不到位等机关党建“灯下黑”的问题还不同程度存在。

　　最新整理02024年生活会个人对照检查存在问题8877条汇总

　　1、在学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想，往深里走、往心里走、往实里走方面：在学习领会习总书记新时代中国特色社会主义思想过程中，学深学透方面做得不够，在学习内容上，功利主义作祟，重实用、轻理论，重业务、轻思想，学习的系统性不强，较少以理论学习成果指导政协工作实践，学用结合的关系处理不够好。

　　2、本人始终能够把维护党中央权威和集中统一领导作为明确的政治准则和根本的政治要求，牢固树立“四个意识”在思想上高度认同，政治上坚决维护，组织上自觉服从，行动上紧紧跟随，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，不信谣、不传谣，自觉维护党中央权威。但是还存在对“四个意识”“四个自信”的标准学习不够深入全面，掌握不够透彻，运用不够熟练。有时对一些苗头性、倾向性问题或极个别党员干部一些不太恰当的言行，虽然有抵制、纠正，但是态度不够坚决、彻底。

　　3、经过专题民主生活会，本人能认识到XX、XX恶劣影响的危害性，肃清其恶劣影响是省委的重要决策部署，是维护以习总书记同志为核心的党中央权威和集中统一领导的要求，是全面从严治党的迫切需要。但是，在思想认识上还不够深入，认为自己与XX、XX在工作和生活中都没有交集，认为时过境迁，恶劣影响已经肃清，对肃清的彻底性认识不够清醒，不够深刻。

　　4、缺乏对《党章》《准则》《条例》的系统研学，对中央决策部署思想认识不足，对政治纪律和政治规矩没有真正融汇到日常言行和实际工作中，有时认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。

　　5、通过学习，我深刻认识到深化党和国家机构改革，是推进国家治理体系和治理能力现代化的一场深刻变革，是关系党和国家事业全局的重大政治任务，对加强党的长期执政能力建设、推进国家治理体系和治理能力现代化、健全完善中国特色社会主义制度和实现中华民族伟大复兴的中国梦，具有十分重要的现实意义和深远的历史意义。面对改革我能够正确面对个人进退留转，坦然接受组织安排，但是认为XX机关在机构改革中变动不大，对机构改革关心不够，对机构改革后政协与各部门的对接工作研究不够。

　　6、我能够按照XXX的工作安排，认真做好对机关的管理工作，做好分管的经济科技方面的工作。但是主动作为不够。对于上级安排的工作能按时完成，但基本上是按部就班，没有做到创造性开展工作;另外存在创新意识也不够。在具体的工作中，开展工作的方式方法过于保守，不太动脑筋去创新尝试，不够大胆，害怕失败。

　　7、经过去年省委巡视组对意识形态领域的巡查，我深刻认识到当前意识形态领域的严峻形势和挑战，增强了做好意识形态工作的紧迫性。但是面对当前意识形态领域的各种错误思潮、错误主张和错误言论，如何站在全局的高度来看待、来应对，从而更好地维护党的形象、宣传党的政策主张等方面办法不多，有得过且过的想法和畏难情绪。

　　8、工作中，我能够坚持党性原则，带头落实中央八项规定和实施细则精神，认真从XX案中反思、认识、汲取教训。但是对照准则条例认真剖析检查，还是存在几个问题：一是艰苦奋斗的思想有所淡化，享乐思想有所抬头。以前在XX工作时不分昼夜，为完成任务，累了席地而坐，困了在长条椅上对付一下。随着年龄的增加，养尊处优的苗头时有显现。二是坚持艰苦奋斗、勤俭节约的作风认识不够彻底，为了面子好看，认为花自己的钱无可厚非，有时在私人接待、衣食住行方面会超出个人预算。

　　9、通过教育和学习我能够清醒的认识到形式主义、官僚主义的危害，在工作中力戒形式主义、官僚主义。但是在实际工作中仍然也很想到XX好好的搞搞调研，多了解一些情况，但总是以工作紧、单位车辆少等原因为借口，真正到XX专题调研的时间少。有的时候，为了别的工作到了XX，了解问题也停留在表面上，对一些问题不能及时发现、作深入的调研和探讨，为领导提供的决策依据有限。

　　10、一些工作在年初或上级督促时作了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽视了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响。缺乏常抓的韧劲。对党建工作上级重视，对分管战线就重视，开展活动就紧一阵，不开展活动就松一阵，时紧时松，缺乏持之以恒的韧劲。

　　11、理论武装还不够深入。能够围绕习总书记系列重要讲话、新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，跟进学、全面学、系统学，领悟蕴含其中的世界观方法论，掌握改造思想的有力武器，但还存在跟不紧、跟不住、跟不好的问题，特别是活学活用、转化运用还不够，存在以干代学、重干轻学的现象，没有真正内化为价值取向、思维素养、理念思路。

　　12、思路视野还不够开阔。主要是有时不能完全站在政治和全局上思考问题，看主流多、看末节少，看表面多、看根源少，看现象看、看本质少。对一些热点敏感问题，如肃贪反腐、机构改革等，仍有一些猜测、议论，甚至偏听了一些网上发布的、屏上刷出的、别人传播的小道消息，虽然有自我判断，但没有自觉隔离。

　　13、严守政治纪律还不够坚决。思想还没有真正转过来，执行纪律规矩，高压所迫多于内心主导、被动服从多于习惯养成、法纪震慑多于政治自觉，有时还存在事不关己、高高挂起，差不多就行的模糊心态，对上级法规政策、要求指示，私底议论、说说讲讲，自由主义倾向也一定程度存在。

　　14、我始终认为，精神状态是一个领导干部思想境界、党性修养和敬业精神的综合反映，更是干事业、谋发展的前提和基础，只有以强烈的责任意识和使命感才能保持旺盛的干劲和斗志。参加工作这些年，我能够始终坚持一颗平常心，正确对待名利地位，以积极的心态自觉排除外界不良因素的干扰影响，坚持一门心思干工作，聚精会神抓落实，高标准完成各项任务。但反省感到，在勤政敬业方面，还存在一些问题。

　　15、助手作用发挥不够好。自己感到能力素质，尤其是自身业务素质还有差距，创新精神不够强，虽然提高个人素质的紧迫感很强，主观上很想成为党委抓工作的左臂右膀，但是由于自己业务工作不全面，对部分工作指导能力有限，工作中还有矛盾问题向上交的现象，没有很好的发挥助手作用。另外，受思维局限，有些工作展开还有所顾虑，打不开思路，放不开手脚，下不了决心，缺乏持之以恒的劲头，有时抓工作的力度不足，分管的工作与领导的要求还有差距。

　　16、难点问题破解还不够有效。有时对一些遗留问题、棘手难题，做了一些尝试，但有的还是局限于面上，没有真正触及根源。从内心来讲，怕抓多了，影响精力、弱化底下的自主性;怕抓狠了，有的一时接受不了，尤其触碰利益引起反弹，容易引火烧身;怕抓过了，有风险、捅娄子、担责任，个人受影响。

　　17、创造性开展工作的能力还不足。一年来，自己参与并指导了一些工作创新实践活动。但在创新实践中，总感到，创新是一个担风险、找苦吃的过程，受苦受累不说，搞不好还会带来一些不必要的麻烦，甚至惹来不必要的议论。如果按照上级指示要求抓落实，就不会有什么大的问题，凭借自己的实践经验办事，就不会有大的风险，因而在创新工作方法，创造性抓好工作落实方面做的还很不够，有一种渐进求稳的思想，开拓创新的观念没有很好地确立起来。

　　18、坚持求真务实的思想作风和工作作风，不仅是加强党性修养的重要要求，还是以科学的工作态度和端正的指导思想抓落实的根本所在。基于这一认识，工作实践中我始终坚持正确的工作指导，注重加强调查研究，无论是大项任务，还是在日常工作中，每次我都带头深入一线调查了解，掌握第一手材料，并深入研究具体情况，制定相应措施，确保每项工作的开展都能取得实实在在的效果。虽然在这些方面做了一些工作，取得了一点成绩，但是认真查纠起来，还存在一些问题和不足。

　　19、抓落实的力度还不够。客观上讲我有很强的工作责任心，也有想干事业的热情和干好工作的激情，但由于缺乏持之以恒反复抓落实的精神，导致工作的标准还不够高。有时由于事务性工作多，牵扯了许多心思精力，没有深入一线亲自督导指挥。

　　20、深入调查研究不够。虽然自己经常深入XX，往往面上检查多，深入调查少;具体帮带指导不够及时有力;随时随地检查多，静下心来、沉到XX帮带少;对工作中存在的问题，批评指责多，指导帮带少。反思自己在大的方向上没有差池，但在深入XX上还有差距，具体表现在，联系群众的形象没有真正树立起来，对XX建设的情况还不够了解，对XX群众的意愿掌握还不够清楚，眼睛向上看得多，向下看得少，关心XX群众的疾苦、解决XX群众的实际困难不够。

　　21、对工作统筹XX不够。虽然能够始终坚持把工作的重心放在XX，在打牢基础上下功夫，但面对大项活动多，工作任务重的实际，不能及时统筹兼顾各项工作，尤其是与其他部门之间沟通XX不够，给XX安排工作、部署任务时时多过满，致使XX工作撞车，影响了落实的质量效果。

　　22、还存在不能够根据机关干部的工作能力确定任务和标准，重有形轻无形、重行为轻思想、重结果轻过程的问题。

　　23、对形式主义问题制止不够。我深知形式主义的危害，但是杜绝方面做的还不够完全。比如，有时临近上级工作组检查，个别单位组织人员补课不是补内容而是补笔记、背要点，为了争取时间迎接检查，自己也是睁一只眼闭一只眼;再比如，在有上级工作组检查时，自己也总是尽量把本单位的优点暴露给领导看，而对存在的问题确实躲躲闪闪、能避就避，不愿主动揭露。究其原因，还是受名利思想的束缚和影响造成的。

　　24、思想认识有偏差。对民主集中制作为我们党和国家的“根本组织原则和领导制度”理解不深不透，仅仅当作一般的原则、一般的要求甚至一般的工作方法，对民主集中制的重要性认识不足。比如：部分同志对民主与集中的关系认识不清，把民主同集中分开来看，有时认为开会就是集中、征求意见就是民主，没有认识到民主与集中的辩证统一性。

　　25、发扬民主不充分。对民主集中制的宣传教育方式简单、内容单调，存在文件传达多，系统教育少的情况;在倡导发扬民主方面力度还不够，个别同志在没有关系自身利益调整时，存在不闻不问，被动应对的情况，对一些基本的决策程序，议事规则不很清楚。

　　26、参与讨论不主动。个别同志全局意识还不够强，没有履行好民主参谋、协助决策的作用，在党组会议上，只关心自己分管的领域，对不直接分管的工作发表意见不主动、不充分，发表意见“随大流”，多数时候“没意见”。

　　27、忧患意识不足。部分同志没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设、组织建设等工作，对新时期党面临的“四大危险”、“四大考验”认识不深，对我国改革发展进程中遇到矛盾和困难，比如：有些同志对贫富差距拉大、行业分配不公、少数人价值观扭曲、一切向钱看等社会问题缺乏正确认识。

　　28、政治敏锐性不高。没有用政治眼光去看待社会上一些损害党的形象和威信的言行，对一些苗头性倾向性问题警惕性不高，甚至视而不见、麻木不仁，缺乏应有的政治责任和历史担当。比如：对当前网上流传的反动段子，一些信件、短信和1元人民币上的反动标语警惕性不足，认为这些都是小打小闹、成不了气候，没有意识到问题的严重性。再如：个别同志对保密工作不够重视，不遵守保密相关规定，随意丢弃废弃红头文件或复印涉密文件。

　　29、大局意识不强。存在一定的本位主义思想，在贯彻执行中央路线、方针、政策和省市决策部署上，考虑本单位利益多，考虑全局利益少，致使出现贯彻落实上级政策精神打折扣、不到位现象。

　　30、思想涣散。有的同志整天无所事事，不思进取，不注重学习新的理论知识和工作技能;有的工作时间迟到早退、串岗闲聊、办私事、擅自脱岗。

　　31、工作作风懒散。有的开会布置多，真抓实干少，擅于“上有政策，下有对策”，以文件落实文件，以会议落实会议;有的喜欢在办公室调度工作，发号施令，深入XX调研摸底少，即使是下到XX，也多为“走马观花”“蜻蜓点水”;32、组织观念淡薄。个别同志纪律观念淡薄，不参加组织安排的活动，不接受组织的教育和群众监督，习惯于不请示、不汇报、不作为;一些集体活动，如开会、学习等想来就来，想去就去，凭个人兴趣参加活动，随意缺席也不请假。

　　33、抓党风廉政主体责任意识不强。个别班子成员“一岗双责”意识不强，认为党风廉政建设是办主要领导和纪委书记的事，与自己无关，对分管领域的党风廉政建设过问较少。

　　34、监管惩防失于松软。只注重制度建立，不注重制度执行，制度没有成为带电的“高压线”。有时甚至对已出现苗头问题的干部有“护短避丑”心理，高举轻放，惩戒不力。比如：对迟到早退、擅自离岗、上班做与工作无关的事等问题，没有严格逗硬惩罚，仅仅发份通报、口头批评就了事。

　　35、教育警示未触及灵魂。对干部廉政思想教育不重视，满足于参观警示教育基地、观看警示教育影片、剖析几个案例，形式陈旧，效果不好，未真正起到震慑和警醒的作用。

　　36、八项规定出台后，班子时刻注意带好头，从自身做起，从具体问题改起，切实抓好规定的贯彻落实。2024年，“三公经费”和各类会议、活动费用与去年同期相比均有大幅下降。但在具体执行过程中仍还存在一些问题：认识含糊。对作风建设的长期性、艰巨性、复杂性缺乏清醒认识，认为抓作风转变可能会一阵紧一阵松，有等一等、跟着走、观望的心态。

　　37、执行不力。在省市有关公务接待、因公出差等细则出台前，公务接待存在陪餐人数偏多、公务出差存在标准不统一的情况。

　　38、监管不严。部分同志抱着“现在是人情社会”的错误思想，认为“水至清则无鱼”，管太严不利于工作开展，因此对业务处室和派驻队伍执行八项规定督查少、放得宽。

　　39、落实省委“两个意见”和“一个决定”以及市委有关要求方面。我办及时制定了《关于建立健全作风建设长效机制的意见》和《关于认真贯彻“三严三实”要求进一步加强党员干部教育管理监督的意见》，并提出了具体的贯彻措施。思想上不够重视。部分同志对抓好作风建设长效机制的认识不够深入，在思想上还没有真正引起足够重视，认为机关干部的作风是过硬的，不存在什么问题，在率先垂范上做得还不够，发现问题有“护短”的现象。

　　40、制度有待进一步完善。先后制定修改和完善了多项工作制度，对干部请销假、值班备勤、公务车辆使用、招投标程序、合同制聘用人员管理等工作纪律作了进一步明确，但在还需进一步完善。比如：有的制度针对性、严密性、严肃性等还需进一步改进。

　　41、对干部的教育管理监督还不够严格。个人重大事项报告制度、民主生活会制度等落实不够到位;对重点岗位、重点环节的管理和约束还需进一步加强。

　　42、抓好巡视组反馈问题整改方面。结合中央巡视组反馈的问题，组织干部职工进行了自查自纠，做到即知即改、立行立改。经过自查还存在以下几方面问题：车辆管理还需加强。对车辆的日常监管还需进一步规范，对违反交通规则的行为需强化惩治，杜绝出现“车轮上的浪费”。

　　43、选人用人方面还需改进。对《党政领导干部选拔任用工作条例》《XX市党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法》等规章制度学习不够深入，具体措施还不够细化，选拔任用程序还不严格;对干部德、能、勤、绩、廉等方面情况考察不深入、掌握不全面;干部档案材料不够规范;对中层干部和普通干部培养重视不够，未制定鼓励干部职工加强学习的激励机制和办法。

　　44、庸懒散浮拖的现象还有空间。在专项整治过程中，共梳理出党员干部职工有关庸懒散浮拖的问题26个，在具体工作中需持续抓好整治。

　　45、形式主义依然存在。学习图完成任务，甚至把学习当放松，停留在形式上，未能入脑入心，未能结合实际深层次思考。会议多、会议长、文件多、材料多的情况没有得到彻底改善。比如：有些专项工作，无实质性内容，文件、简报满天飞，只求形式，不求实效;有时上级开会发文后，打着“贯彻落实不过夜”的旗号，在精神还没吃透、措施还没研究成熟的情况下“依样画葫芦”开会发文，表面上是讲政治、落实快，实际上是典型的形式主义。

　　46、官僚主义还有残余。联系服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，闭门造车、不接地气，凭经验办事，不深入了解困难，不主动为开展工作创造条件、出点子，加之个别处室内部分工不明确，导致具体做事的同志方向不清、措施不明、疲于应付。对干部的关心和培养不够，关心关爱少，交心谈心少，到派驻队伍调研少，没有与下属真正打成一片。部分同志服务意识还不够强，工作拖拉，效率低下，对派驻队伍反映问题和群众合理诉求，有办理不及时、不认真的情况。比如：XXX47、勤俭节约意识不足。虽完善了经费管理使用相关制度，但从严要求、从严管理还不够，态度还不够坚决，措施还不够得力，导致出现一些不合理支出和铺张浪费现象。比如：个别同志节约意识差，电灯、电脑、空调、饮水机通宵开;食堂吃饭浪费粮食现象也还存在;公务用车管理还有待加强，公车违反交通规定的问题还时有发生;好面子穷大方，在会务筹备、活动组织过程中，“讲排场，论规格”的思想在一定范围仍然存在。

　　48、履职尽责还存在差距。自我感觉良好，有松一松、看一看、歇一歇的倾向，干工作只图完成任务、追求过得去，没有从更高的标准、更好的成效去思考，工作的主动性、积极性不足，这实质是履职尽责不到位的表现。比如：XXX。

　　49、攻坚克难缺少主观能动。有的同志革命意志消退，开拓进取精神减退，不愿再甩开膀子干事，如：部分同志在抓工作、抓落实方面做得不够，工作布置之后能拖就拖、能推则推，落实党组和全办统筹安排的工作不及时、不主动。有的工作凭经验、吃老本，只求过得去、不求高标准，没有求进求为、锐意进取。比如：XXX50、党性观念还不够纯正。XX长期搞“虚、假、空、软、私”那一套，给XX“三观”带来严重毁伤，污染了XX原本纯净的政治生态。对思想上的“灰尘”、内心中的“雾霾”，通过理论武装除尘祛霾、立根固本抓得不够紧，说明自己那时候党性还不够不纯正，还需要进一步加钢淬火、提高提纯。

　　51、工作指导存在一定偏差。在迎接上级检查中为了展示成绩，有时也默许了安排路线、准备看点、定人座谈等形式主义的做法;有时也有人治思想和主官权威，对自己关注的问题紧抓不放，对XX建设其他方面问题重视不够，尤其是对XX的一些难言之隐了解掌握不够及时，破解重难点问题还不够有力，说明思维理念、指导方式还有一些偏差。

　　52、原则性战斗性还不够强。有时出于保护积极性、维护单位荣誉的片面认识，还存在不认真去较真的现象，对XX出现的一些问题有时顾虑抓得紧了、盯得严了、管得多了，会影响大家工作的积极性;对不是原则性的问题，会下提醒多、会上批评少，旁敲侧击式的点拨多，指名道姓的批评少，以希望和要求代替批评;对干部的教育管理，还存在重严肃批评轻组织处理的问题，有时“高举板子轻落下”。

　　53、享乐主义还有所表现。有时与XXXX工作，接待上级领导机关和退休老领导，总想显得热情一些、大气一些，有讲排场、搞超标准接待的现象。去年，XX巡视回访组通报XX招待所公务接待违规用酒的问题，给XXXX造成了不良影响，作为XX主官和党委书记，理解上级规定有偏差，执行规定不严格，到任后没有及时发现和纠治存在的问题，虽然在XX巡视回访组指出问题后，坚决彻底的进行了整改落实，但对发生的问题，我负有不可推卸的主体责任和领导责任。

　　54、落实XX组织生活制度不够严格。认为平时党委的会议活动比较多，有些内容已经带头搞过了，过去很少参加党小组活动，有时虽然也参加了，但以领导身份提要求、作指示的多，以普通党员身份谈认识摆问题、刀口向内自我解剖的少，有时不能主动交纳党费，反映出对党内政治生活的严肃性严格性坚持不够。

　　55、思想追随还需向深度挺进。习主席XX是一个不断发展的、开放的、系统的理论体系，抓好学习只有“进行时”没有“完成时”，必须全面理解、系统把握，而不能满足于零敲碎打、只言片语。反思自己，有时只注重对习主席某一篇讲话、某一个观点、某一个关键词的理解把握，而忽视系统地学习、连贯地理解，导致对一些理论的认知还处在“知其然，而不知其所以然”“只知其一，而不知其二”的阶段;对蕴含其中的立场观点方法，还不能够灵活运用、信手拈来，学习的视野、思考的层次、站位的高度还有很大提升空间。有时工作任务重，自觉不自觉地把学习放到了一边，不能像加班加点干工作一样加班加点抓学习，真功夫、苦功夫下的还不够。

　　56、跟着走照着做还需淬炼锻造。党的十八大以来，面对困难复杂局面，以习总书记同志为核心的党中央，带领我们攻克了一个又一个“娄山关”和“腊子口”，趟过了一个又一个“雪山”和“草地”，在全党树起了使命担当的典范和真抓实干的标杆，让亿万人民对国家和未来有了更强的信心、更大的期待。反思自己，做为XXXXXX，到XXXX工作虽然已有11个月时间，但制约XX发展的一些历史遗留问题和一些瓶颈问题还没有完全解决好;XX安全基础还不够牢固，一些违规违纪问题还时有发生。每每想到这些，我心中非常忧虑，也感到责任没有尽到。

　　57、维护权威的视野还需更加宽厚。主要表现在通观大势还有差距，尤其是在网络社会快速发展、各种思潮鱼龙混杂的形势下，对00“00”的隐蔽性渗透性持久性预测不够，对一些灰色段子和负面信息，虽能不听不信不传，但对其背后隐藏的政治背景、政治推手、政治图谋深思细究还不够，在与不良现象斗争的过程中，还不够主动、不够坚决、不够有力，存有明哲保身的思想。

　　58、严肃党内生活还需持续用力。表现在虚心接受大家的批评意见比较主动，在批评同志方面，感到大家天天在一起，共事生活很不容易、很难得，怕说多了、说重了，破坏了团结、影响了工作积极性，或多或少存在一些思想顾虑，对一些不违反原则的事情，私下提醒多、公开批评少;同时，认为“扬善于门庭，规过于密室”是与人为善的表现，以至于在党内开展批评与自我批评时，激烈地思想交锋不够，更多的是用正面鼓励代替严肃批评;虽然能积极主动参加党内生活，但有时自觉不自觉也会把行政身份带入党内，别人发言时也会顾忌我的行政身份，相互交底交心还不够彻底。

　　59、作风转改还不够托底。在思想上，我对作风问题非常重视，也一直在花气力去抓、去转改，但在实际工作中，还有做的不够到位的XX。就我个人来看，来XX之后，虽然在较短的时间里，能够到各支队级单位和大多数XXXX去检查调研，但走马观花的多、听取介绍的多，真正蹲在一个XX，深入去解剖“麻雀”还不够，对XX的情况还不能够做到完全掌握。就机关来看，还存在着“飘”“虚”“浮”现象，特别是在指导XX、抓好工作落实上，还是喜欢喊口号、下通知、提要求，真正走下去、挂起钩、抓典型还不够。

　　60、对党的创新理论学习领悟不够深。多年来，养成了学理论、读原著的习惯。习主席“四个全面”战略布局、“五大发展”理念、“五个更加注重”等重大战略思想博大精深、内涵丰富，既取势宏远又用事精微，既仰望星空又脚踩大地。越读越感受到其中充盈着信仰的力量、真理的力量、人格的力量，虽然紧“跟”的态度是坚决的，但真正着眼于习主席系列讲话的理论运用、着眼于对现实问题的理性思考、着眼于新的实践和新的发展还远远不够。

　　61、对意识形态斗争政治警觉不够强。自己虽然在大是大非问题上从不糊涂，立场坚定，但这种“忠诚”是出于一名老党员的“政治本能”和“觉悟惯性”，出于严守政治纪律的自我约束。对于一些灰色段子、小道消息和消极言论，虽然不信不传但也见怪不怪，有时存在“掀不起大浪”“成不了气候”的麻痹思想，抵制和斗争不够坚决。在纷繁复杂的意识形态领域斗争面前，在多元思想文化相互碰撞的现实环境中，对理想信念产生的负面影响是无所不在、潜移默化的。如果缺乏足够的警觉，长此以往，就可能有被侵蚀的危险。

　　62、对工作中的转化运用把握不够好。习主席提出XX建设“三大任务”，XX现代化建设形势很逼人、XX变XX的推进很迫切。在工作实践中，潜心研究、精心组织XX各项建设和任务，取得了一些成效。但是，由于过去长时间分管中心和XX，接触XX相对少一些。近年来，XX、XX在工程建设、财经管理、物资采购等方面打了一套“组合拳”，组织落实中对一些政策规定理解的不够透彻、掌握的不够具体、把握的不够精准，导致工作中运用法治思维统一思想、依靠法治运行规范秩序、采取问题倒逼彻底整治缺乏力度，一些工作还不能踩到底、落到位，影响了落实质量。

　　63、党性原则有待强化。虽然能够认真学习民主集中制的组织要求，但往往对自己分管的工作能够积极建议，对分管之外的考虑较少，有时担心影响班子团结，提反对意见的少、投赞成票的多。对XX、部属理解包容，感到大家工作都很辛苦，有时出于调动积极性的目的，不能拉下脸来点问题、作批评，肯定成绩多、指出问题少，提希望要求多、深挖问题根源少，还缺乏一针见血、较真碰硬的精神。坚持XX组织生活制度还不够严格经常，少数时候党小组活动时因工作原因就不参加了，多数时候即使参加了，而真正敞开心扉深度汇报个人思想做得不够64、是求实作风有待强化。有些形式主义的东西还如影随形，对一些迎来送往的事情还存在警觉不够的问题。有时调查研究不够深入，认为自己是老XX，XX经验丰富，下面那些情况都清楚，虽然下XX也蹲点，同XX也谈心，但以面上跑、听汇报、提要求的多，深入督导、跟踪问效、注重末端的少。这些认知偏差、惯性思维、泥古做法，都需要通过持续抓肃清、抓整风，从思想根子上彻底拔出。

　　65、搞帮带成效不够好。在破解制约XX发展“瓶颈”问题上，综合施策力度不够，标本兼治成效不好，没有在政策制度层面深入研究、总体筹划，特别是在解决棘手难点问题上，扑下身子接地气、摸实情、抓工作不够到位，对XX建设现状多依赖看材料、听汇报，缺乏整体、系统、全面的认识和把握，提出的举措、拿出的办法不多，精准帮带不够深入，开拓创新意识不强，不同程度存在封闭和习惯性的僵化思维，导致XX保障中的诸多问题未从根本上加以解决。

　　66、严自律标准不够高。虽然自己从不喝酒，不喜应酬，“三圈”比较纯净，但也偶受人情往来之困，十八大前在与XXXX工作、看望慰问老干部等方面，也偶有请吃的现象，对于一些老领导、老XX之托，在不违反原则的前提下也偶有关照。这说明在加强作风建设上还不够全面、不够深入、不够过硬。

　　67、跟随步调还不够一致。向习主席看齐追随，是每个党员领导干部必须主动对表、时时践行的大事。在这一点上，虽然说我的看齐追随意识很强，但由于理论功底、自身修养等方面的原因，有时感到在步调上还不能与习主席同频共振、完全一致，还不能像习主席那样夙夜为公、一心为民，运用习主席治国治党XX的思想论断，改造自己的思想、提升自己的境界做得还不够。

　　68、落实指示还不够坚决。党叫干啥就干啥，是我们从XX之初就受到的教育，也是应该融入到每名XX血脉中的信条。然而，在实际工作中，有时为了个人小算盘，而忽略了个人服从集体的要求;有时为了图清闲，抓工作还有时紧时松现象;有时在处理一些事务中，还夹杂着人治情绪和惯性思维;有时面临个人利益考验时，还有心存迟疑打折扣的现象。都说明自身在响应习主席号召，比着干、照着做方面还有不小差距。

　　69、党内生活也曾有过好人主义。党内政治生活是锻炼党性、提高思想觉悟的熔炉，本应是最讲原则性、战斗性的XX。然而，由于受雾霾天气的影响，有时感到大家天天在一起，相互也比较熟悉，而且每名同志自我要求都很严，也担心讲多了不太好、讲重了伤和气。因而，在进行自我批评时，比较较真、敢于揭短，在批评他人时会不痛不痒、轻描淡写，一定程度存在着开会讲好话、批评讲轻话的现象，表面上看起来是“维护团结”，其实是内心的“好人主义”思想在作祟。

　　70、党性原则有所淡化。在XX政工会上，习主席强调，要把党性原则在XX牢固树立起来。习主席的讲话犹洪钟在耳，令我时时不敢忘记，但对照党性原则的标准要求，我也感到自己做的还不够好，虽然在大是大非面前能做到旗帜鲜明不含糊，但随着时间的推移、职务的提升，自身的党员意识、忧患意识、危机意识、责任意识也有所淡化，没有像以前一样时刻用党性原则、先进标准锤炼自己、修正自己，面对一些片面思想、过激言论、不良现象，仅满足于自己不听、不信、不传、不议，没有保持党员干部应有的警惕，没有顶真较真地进行批驳，总觉得多一事不如少一事，缺少原则性战斗性。

　　71、担当精神有所减退。顺境逆境看襟度，大事难事看担当。一个党员干部的担当精神，体现在困难面前敢不敢抓、矛盾面前敢不敢管、风险面前敢不敢闯。对照反思自己，虽然在分管工作之内敢于负责、敢于担当，但对于分管以外的工作，有时还缺乏“一盘棋”思想，没有始终站在政治和全局的高度看问题、抓工作、搞建设，总感到上有主官把关定向、下有部门严格监督，主动想问题、抓落实做得不够好，担心讲多了有摆位不正、存有私心、插手越权的嫌疑，在征求意见时，基本都表示同意，很少提不同意见，表面上看起来是对的，实际上是不作为、不担当的表现。

　　72、作风修养有所放松。事业使人崇高，工作使人进步。心里想着事业、想着职责，就有前进的方向和动力。但随着年龄的增长，总感到自己少了一些蓬勃朝气，过去那种雷厉风行、说干就干、严抓细抠的状态少了，现在时常思前想后、瞻前顾后，放不开手脚、迈不开步子，过度求稳、闯劲不足。特别是在工作头绪多、任务重的情况下，有时为赶进度，还存有只求过得去、不去过得硬的现象。作为分管XX管理的领导，我也清醒地认识到正规化建设还有很大的上升空间，XX工作还没有完全托底，这一点，在XX前期的突击检查中已经有了反映。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇14**

　　今年是中国共产党成立100周年，党中央决定在全党集中开展党史学习教育。我作为一名党员，学习党史教育义不容辞。

　　学习历史，可以看成败、鉴得失、知兴替。习近平总书记指出：“历史是最好的教科书”“历史是最好的老师”“中国革命历史是最好的营养剂”。历史是从昨天走到今天，未来是从今天走向明天的，过去、现在、未来是相通的。真正了解过去才能正确认识现在，正确认识现在才能科学把握未来。重视历史、学习历史、研究历史、借鉴历史，可以给党员、干部带来很多了解昨天、把握今天、开创明天的智慧。

　　作为一名党员要突出党性教育，帮助党员保持政治上的清醒和坚定，始终保持高尚的道德情操，始终保持共产党人的本色。

　　党性修养是一个老话题，是每个共产党员一生的必修课。更重要的是，加强党性锻炼和党性修养，既是我们党的优良传统，也是新形势下加强党的建设的基础工程，更是学习践行“三个代表”重要思想、深化保持共产党员先进性教育成果的必然要求。

　　结合个人上半年学习和工作实际情况我总结为：要高度重视党性修养、要不断加强知识修养、增强党性修养重在实践。

　　按照主题教育中对照检查问题的要求，我重点从三个方面开展自检自查，清楚地看到了自己身上存在的问题与差距，进一步增强了党章意识、党规意识、党纪意识。现就自己对照检查情况，做以下汇报：

　　存在问题：

　　在坚定信念、提高觉悟、增强党性方面：

　　理论学习不够深入。在学习上浅尝辄止。对新时代中国特色社会主义思路只了解皮毛，对丰富内涵和精神实质理解不够透彻，没有做到真学真懂;

　　在对党忠诚、履职尽责、担当作为方面：

　　担当责任的意识不够强。抓工作缺少细致入微的精神，满足于按部就班、墨守陈规，凭老经验、老办法抓工作的作风。

　　在廉洁自律、健康生活、干净圈子方面，我严格执行了相关规定，始终保持共产党员本色。但在党风廉洁建设与反腐倡廉教育中，个人的学习思想工作不扎实，没有认识到思想教育的长期性、艰巨性、重要性。

　　原因分析：

　　(一)党性修养有所放松。思想境界、政治素养、道德水平距离总书记“不忘初心、牢记使命”要求还有一定差距。反思自己，总认为自己工作多年，逐渐放松了自我要求，放松了理论学习和自我教育，放松了党性锻炼和世界观改造。

　　(二)工作缺乏激情。思想不够解放，工作缺乏开拓性，安于现状，缺乏进取心。在工作中标准不高、要求不严，只求过得去、不求过得硬。不敢担当，碰到矛盾和问题能躲就躲﹐能拖就拖,领导推一推自己就动一动，甚至领导推了自己也不动。

　　(三)要深入学习党纪条规和法制教育。通过党课、管理人员学习和各种会议等多种形式对自己进行党纪条规、法制教育，使自己能够明白当为与不当为，避免出现因无知而违法违纪，进一步提高明辨是非的能力，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

　　(一)加强理论学习：时代是思想之母，实践是理论之源。当前和今后一个时期，最关键的就是持之以恒地学习!学原文、悟原理，避免出现本领不足、本领恐慌、本领落后的问题。

　　(二)勇于担当重任：面对新矛盾、新目标、新任务、新要求，我们固然要有“想干事”的激情、“敢干事”的担当，但更要有“会干事”的能力、“干成事”的本领。要不畏艰险、不辞劳苦，迎难而上，全身心地投入到工作中。

　　(三)坚守廉洁从政底线：一是严格遵守廉洁从政的相关规定，经常性的学习党纪法规和廉政建设的有关规定。不断增强自律意识，提高自身思想修养，以此端正工作作风、生活作风。做到清清白白做人，勤勤恳恳做事，切实履行好自己工作职责，严格执行廉洁自律规定。二是不该去的地方不去,不该说的话不说,不该拿的财物不拿。自觉接受监督，以最强的党性原则要求自己，以身作则。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇15**

　　按照《XX市开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作方案》规定，对照“守初心、担使命，找差距、抓落实”主题教育总要求，本人围绕“理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁”五个方面，认真查找了自身存在的问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，明确了整改措施和努力方向。现将对照检查情况报告如下:一、存在的问题和不足(一)理论学习方面。主动学习少，被动接受多;笔记抄的不少，联系实际不够，还停留在“一张报纸、一杯茶，围在一起听报告”的传统模式。缺乏“宽”度。制定个人学习计划比较粗糙，学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。缺乏“深”度度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。缺乏“速”度度。觉得只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，从而对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。缺乏“高”度度。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对一些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度去认识和分析问题。缺乏“强”度度。平时抓业务工作抓得紧，

比如，虽然参加了上级组织的学习，也制定了学习计划，但落实的不好，有几次都是上级要检查了，才发现党员组织生活纪实手册还没有完成，心得体会还少几篇，理论笔记字数还不够，导致手忙脚乱，补笔记、补心得，忙成一锅粥。

　　自己始终把思想政治建设作为立身之本，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，但对标反思，仍有一些差距和不足。一是政策理解不深入。。虽然自己能够按时参加集体学习，理论学习缺乏连续性、系统性、全面性。特别是对一些新理论、新战略、新要求，缺乏深层次的思考研究，学习不透彻，掌握不具体，研究不到位。二是学用结合不紧密。在贯彻落实中央和省市的部署上，紧紧满足于学习了、理解了，但在结合工作实际、谋划推动工作上，还存在用老经验、老办法干工作的情况，运用新理论指导实际工作做得还不到位。三是心胸格局不够宽。。自己所处的单位和科室属于综合科室，工作量很大，别的单位和科室不愿干、干不了的工作经常“移交”过来，经常会接到一些“超出能力”“超出职责”“超出职权”的工作，经年累月，疲惫不堪。于是有时就有了一些怨言、怨意，觉着为什么别人可以与家人享受亲情，而自己却要加班熬夜，有时感到很迷茫、很彷徨、想放弃。这一段时间看了张富清老人的事迹，才觉得自己政治站位还不高、心胸襟怀还不广，还需进一步坚定理想信念。

　　一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”“木秀于林，风必摧之”，担任新职务后，虽然心中干事创业这股劲没有松，但在上任之初，工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。二是不想担当。。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己带来不必要的麻烦，有了“遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的“太极拳”，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引以为荣、引以为傲。三是不敢担当。面对新形势、新任务有了“本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，害怕别人质疑和低估自己的能力，还不如四平八稳、按部就班，这样别人也摸不着自己的深浅，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。

　　听不进意见。下级和职工群众的话听不进去，有时下级和职工群众汇报工作、反应情况时，不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级和职工训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反应，干群之间的鸿沟也就越来越深。

　　严格落实中央八项规定，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇16**

　　按照支部安排，我深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神，结合自身思想和工作实际，我认真查摆了自己以下几个方面存在的突出问题。现将我个人学习党的十九大的总体情况，存在的问题、原因分析和整改措施向党组织予以报告，不尽不详和有偏差之处，敬请党组织和领导同志及同事们予以批评指正。

　　(一)认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面。党的十九大召开后，学习缺少主动性，平时忙于各种事务工作，静下来深人学习思考比较少，没有安排详尽的学习计划，理论知识不够扎实，浮于表面，有的只是简单的通读，了解概念性东西，在学习理解上缺乏深度。

　　(二)树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”方面。主要存在只是掌握了树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”的理论知识，存在理解不深刻、把握不准的问题。没有把坚定理想信念的学习教育作为开展党内政治生活的首要任务来抓，思想政治工作的实效性体现不明显，致使在“四个自信”上不够坚定。

　　(三)履职践诺、担当作为、真抓实干方面。工作上缺乏常抓的韧劲。存在工作部署多，检查落实少的情况，一些工作进行了安排和部署，也明确了具体的责任人，但在具体落实中，对有的工作缺乏督促检查，忽视了一件事抓出头、件件事有回声的抓落实精神，工作落实成效受到了影响，没有真正按照“打铁还需自身硬”的要求来严格履行岗位职责。

　　(四)遵规守纪方面。自身规矩意识不强，把“小节”看成是小事，忘记了“温 水煮青蛙”的深刻警示;没有时刻牢记自己作为财务人员的身份、岗位、职责，别人能说的自己不一定能说，别人能做的自己不一定能做。

　　(一)理论学习不够深入。虽然在集体学习中学习了党的十九大报告、学习了新修订党章，但是在领会精神实质方面还缺乏一以贯之的自觉性，在学懂、弄通、做实上功夫不够。在个人自学中还存在实用主义倾向，往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

　　(二)党性修养减弱。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，放松了持续改造自身世界观、人生观和价值观的自觉性，虽然在行动上能够与上级党组织要求保持高度一致，但是在思想上放松了对保持党员先进性和纯洁性的追求，不能时时刻刻对照党员标准严格要求自己，缺乏为共产主义理想鞠躬尽瘁、死而后已的精神境界，党性修养与党的事业要求、人民群众期盼存在一定差距。没有把坚定理想信念的学习教育作为开展党内政治生活的首要任务来抓，思想政治工作的实效性体现不明显，致使在“四个自信”上不够坚定。

　　(三)政治认识高度不够。对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深，对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对社会上一些错误的政治言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，没有很好运用马列主义观点，旗帜鲜明地作坚决斗争、主动抵制和果断制止，存在麻痹思想。

　　(一)坚定理想信念，加强理论学习。系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高自己在错综复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平、思维层次和施政能力，坚定道路自信、理论自信和制度自信。

　　(二)提高政治站位，提升党性修养。要做到活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题和加快发展，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“两张皮”的现象，提升党性修养，始终和党中央保持高度一致，向中央基准看齐，进一步提升自己的政治素养和思想境界。

　　(三)认真履职担当，提高工作能力。加强专业知识学习，提高自身本领，在工作中严格执行各项财务制度，同时端正态度，努力改进工作作风，培养爱岗敬业的工作精神，以扎实的工作作风和高度的工作责任心来干好本职工作。做到心有所畏、言有所戒、行有所止，自觉抵制来自社会各方面的诱惑，守住清贫，耐住寂寞，管住小节，保持清廉的好形象，做到自重、自警、自省、自励。

　　(四)强化遵规守纪，始终坚持本色。一是认真落实党风廉政建设主体责任的同时，严格遵守廉洁从政各项规定，坚持原则，管好“亲友团”，净化“朋友圈”，严于律己，筑牢拒腐防变的思想防线，做到令行禁止，确保在工作生活中不触线，不越线。二是履行党员义务，按时参加支部组织的各项活动，在日常工作和生活中主动接受组织和党员干部的监督，把接受监督当作是自我完善、自我提高的过程。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇17**

　　（一）学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，把握正确政治方向，提高政治能力，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

　　一是理论武装的深度有差距。我能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、跟进领会习近平总书记最新重要讲话精神、系统研究上级明确的如《习近平谈治国理政》等“规定书目”，但感到自己理解领会的深度还不够。尤其年初以来，疫情防控、林业生态建设等任务重、压力大，忙于事务性工作多，牵扯了大量的精力，难以静下心来全面系统、原原本本地学习，对一些新思想、新观点、新论断，反复咀嚼、久久为功的韧劲钻劲不够。

　　二是思想转换的广度有差距。受过去形成的一些惯性思维、习惯做法、工作套路影响，把主要精力都集中放在了林业业务工作上，把医疗林业发展当成了硬指标，有时单纯用林业工作衡量发展水平、考核工作绩效，存在思维单一、视野不宽、层次不高的问题。

　　三是学用转化的力度有差距。对习近平新时代中国特色社会主义思想，还没有完全彻底地由朴素情感上升到科学理性的层面，运用所学所悟指导工作、解决问题、推动林业工作发展的能力不足，很多认识跳不出局限、很多矛盾解不开疙瘩，深层次原因都是在学习领悟、内化转化上还有差距。

　　（二）坚持和加强党的全面领导，充分发挥党支部政治功能，团结带领党员干部不折不扣贯彻落实党中央决策部署方面

　　一是激发队伍活力还不够明显。我自己虽能够在思想上、政治上、行动上自觉地同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，对党忠诚老实，但没有充分把干部职工的政治观念带动起来，部分干部职工仍存在对党的路线、方针、政策学习不够深入，部分干部职工浅尝辄止，学思用结合不够，导致缺乏开拓创新精神、破解难题的办法手段不多。比如巡察发现的个别科室存在不合理收费、私自收费的行为；极少数干部责任心不强，核心制度落实不到位，导致党建资料保存不善，出现了缺失现象。

　　二是统揽党建工作还不够到位。对抓党建的责任感紧迫感还不够强，抓事务性工作和抓党建工作的关系处理得还不好，对党建工作投入的精力不多，大多是按照上级部门要求开展工作，主动研究谋划次数少。比如，落实“三会一课”制度不够细致严谨，对会议记录和学习笔记检查较少，个别党员同志存在书写潦草、应付了事的情况。又比如，开展党建活动形式单一，仅仅满足于完成上级规定动作，以学习讲座、观看视频形式进行的多，外出参观活动少，没有充分调动党员干部参与党内生活的积极性主动性。

　　三是坚持集体领导还不够有力。抓大事议大事的能力相对欠缺，有时缺乏科学统筹，没有很好区分主次缓急，存在大事议不透、小事议不完的现象，没有将贯彻上级重大决策、完成阶段性任务等事项同步考虑、齐抓共管；抓班子建设还习惯于靠行政手段、个人威信，思想交流沟通的平台搭建不多，个别班子成员集体荣誉感、获得感不强；在平时工作中，注重抓好重点工作、推进医疗业务发展，班子成员之间，班子成员与分管部门坐下来深入谈心谈话、沟通联络少；抓干部队伍建设还欠缺有效的管理制度，以制度约束人、以机制激励人、以表率带动人、以真诚感召人的氛围还不够浓厚，个别干部工作作风飘浮，纪律松懈，惰性滋长，执行力不强。

　　（三）履职尽责，担当作为，着力破解突出矛盾和问题，防范化解风险挑战，积极投身疫情防控和经济社会发展工作，扎实做好“六稳”工作、全面落实“六保”任务，助力脱贫攻坚等工作方面

　　一是抓工作力度不够。对于党中央关于统筹疫情防控和经济社会发展的决策指示理解不够透彻，上半年面对突如其来的疫情防控，刚开始确实存在紧张忙乱、进退失据现象，贯彻市委指挥调度不精准，防控物资准备不够充分、医护人员安排不够细致；在常态化疫情防控方面，安排部署不够精准到位、人员安排不够合理，导致在核酸检测高峰时出现人群聚集、排长龙等现象，给疫情防控来带不稳定因素。

　　二是工作创新动力不足。有时觉得自己当领导干部多年了，有安于现状、求稳、怕出问题的思想存在，在一定程度上缺乏闯劲、拼劲，缺乏抓铁有痕、踏石有印精神，精神状态有所懈怠，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、见效慢的工作抓得虚一些、少一些，虽有一些新想法，但也只停留在心动而无行动的状态。

　　三是主动作为意识不强。实际工作中，很少主动去想办法、主动去解决问题、主动去推动工作，缺乏“螺丝钉”精神，离领导干部要事事带头、以上率下还有一定差距。比如在争创三甲医院、中医院建设等重点工作、棘手难题上，有时推着走被动干，上面催一催，我们往前赶一赶，与相关部门调工作出现困难，能回避就回避，能搁置就搁置，致使推动的速度比较缓慢。

　　（四）学习贯彻党的十九届五中全会精神，对照党中央提出的“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标，加强科学谋划，查找短板弱项方面

　　一是领会精神还不够透彻。虽然深入学习了《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四五年规划和二〇三五年远景目标的建议》《中国共产党第十九届中央委员会第五次全体会议公报》，对“十四五”经济社会发展主要目标和2024年远景目标也有明晰的把握，但就如何贯彻新发展理念，推动医院高质量发展，仍存在差距和不足，在继续深化公立医院综合改革，全面推进医疗服务水平和医疗质量的全面提升方面，仍然需要继续找差距、补短板。

　　二是规划制定还不够细致。我作为XX医院院长，更多考虑的是医院的利益，没有站在全市的角度去想问题、办事情，不同程度存在本位主义思想，缺乏从服务全市经济发展的大局出发。在推进工作中，考虑眼前利益较多，缺乏着眼长远的格局，导致部分工作进展缓慢，效果不够好。比如，在全院职工的共同努力下，虽然医院有力有效统筹推进疫情防控和医院日常工作，以自身发展的确定性有效应对外部环境的不确定性，全面完成了年度主要目标任务，但仍然存在统筹力度不够，效果不好的问题。

　　三是推动发展还不够高效。从推动高质量发展的角度看，还存在医疗管理粗放、医疗业务同质化等一系列矛盾和问题，从自身分析原因，主要是思想解放不够，用创新思维解决矛盾问题的步子不大，有时强调政策机制等客观因素比较多，发挥主观能力性少；有时考虑稳定、利益等因素比较多，怕激化矛盾不好收场，不敢进行大胆尝试，寄希望于市里政策、相关部门给扶持。

　　（五）落实全面从严治党责任，带头严守政治纪律和政治规矩，旗帜鲜明地批评和纠正违规违纪言行，锲而不舍落实中央八项规定精神，坚决反对形式主义方面

　　一是自警自律还要从紧。主要表现廉洁自律没有完全成为内在自觉，虽然能够做到严格执行中央八项规定，严格遵守党纪国法和规章制度，但仍存在主要靠外在约束，上级推一推，自己重视一下，上级不过问，缺乏作风建设的行动自觉。在履行“一岗双责”上，对个别科室、个别职工存在的执行企业规章制度不严格，特别是极少数同志差旅费、会议费标准过高等行为，有时以善意提醒代替及时纠正，不利于我院全面推进从严治党。

　　二是落实党风廉政建设还要加强。存在“说得多、做得少”的现象，廉政教育抓得不紧，多以开会、谈话的方式进行教育，方式单一、氛围不浓，“四种形态”运用不理想。对干部监督管理不严格，好人主义思想仍然存在，对一些苗头性问题警钟敲得多，会上讲得硬，实际执行软，工作安排的多，抓日常监管相对不够，制度的执行力和约束力没有充分发挥。个别党员干部在一些细节问题的把握上不够敏感严格。对干部职工工作之外的监督办法不多，廉政教育存在概念化、表面化倾向。

　　三是责任落实还要从严。管党治党主体责任意识有待加强，履责方式有待改进，还存在任务部署多，督导落实少、压力传导小的问题，分管部门班子成员责任区分不够清晰，作用发挥不够明显；有时还存在不愿较真的问题，对于一些违规违纪倾向，存在适当从宽、适度从轻的现象，以批评教育代替惩处问责，警示性和震慑力还远远不够。

　　（一）理想信念没有树立牢固。学习党的创新理论不够自觉，没有真正做到学深弄懂做实，没有真正做到学思践悟、知行合一；运用科学理论改造主观世界不够主动，没有从思想深处武装起来，导致精神上“缺钙”没有从根本上解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题；贯彻党的政策提升政治站位不够扎实，政治视野、政治眼光还有明显欠缺。

　　（二）党性修养没有得到加强。自认为受党教育培养多年，不会出现大的原则性问题，弱化了《党章》的学习、弱化了自我改造提升的紧迫感，党员意识、党性观念提升不够，革命意志、精神状态、工作干劲有所衰退，创新精神、责任意识、担当品质修炼不够，面对复杂形势、繁重任务的考验，党员表率作用没有真正发挥出来。

　　（三）服务宗旨没有真正体现。虽然在思想上行动上能够贯彻以人民为中心的发展理念，但还存在主动服务意识不强、排忧解难决心不大的问题，没有真正做到与群众面对面、心贴心；务实改进作风的力度还不够大，到科室检查有时走马观花、推动工作有时会风文风不实，形式主义问题没有彻底纠治。

　　（四）严于律己没有一贯坚持。虽然能够自觉严守纪律规矩、遵守各项制度规定，但有时只求过得去、不求过得硬，贯彻落实的刚性不足，示范引导作用不够明显；面对工作生活中的小事小细问题，有自我放松的倾向，没有真正做到自警自醒自律。

　　一是强化理论武装，坚定理想信念。要旗帜鲜明讲政治，加强政治建设，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把认真学习习近平总书记重要讲话精神放在首位。不断提升思想意识与党性修养，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。在抓好集中学习、个人自学基础上，定期组织交流研讨，不断提升学习的针对性和实效性。

　　二是树牢宗旨意识，锤炼党性修养。始终把全心全意为人民服务的根本宗旨牢记心间，始终把党性锻炼作为保持先进性的必修主课。认真落实组织生活制度，自觉带着信仰学党章，带着忠诚过党日，带着追求上党课，带着感情交党费，认真对待每一次批评和自我批评，经常向组织交心、汇报个人情况，进一步提升党性作风。深入学习民主集中制的基本理论、基本原则、基本制度和基本要求，不断强化参与集体领导的能力。

　　三是强化担当意识，提升服务水平。积极适应新形势新任务新要求，紧跟上级部署，做好上情与下情、理论与实践的有机结合。坚持把各项工作做深做细，在管理中，知人善任，注重深入调查，不急于求成，标准要高，态度要认真，细节要周到，踏踏实实做好本职工作。紧紧围绕关系医院发展的突出问题和职工关心的热点难点问题，有针对性地开展调查研究，真正扑下身子，掌握真实情况，去粗取精，去伪存真，总结经验，探索规律，力争我院医疗水平再上新台阶。

　　四是加强党风廉政建设，打造过硬队伍。坚决扛起管党治党主体责任，认真履行党风廉政建设“一岗双责”，既带头执行各项纪律规定，又抓好医院党风廉政建设，对有苗头性、倾向性的干部及时“咬耳扯袖”，从源头上杜绝违法违纪问题的发生。严格执行厉行节约反对浪费条例等相关规定，在全校形成艰苦奋斗、勤俭节约的浓厚氛围。把日常教育与有效监督结合起来，定期进行谈心谈话、交心交流，班子成员与部门负责人每季度至少进行2次谈心交心、与其他同志至少进行1次谈心交心，及时帮助同志们解决思想、工作、生活上的实际困难和具体问题，努力营造团结紧张、严肃活泼的工作环境。

**对照检查材料五个方面存在的问题篇18**

　　按照市纪委、市委组织部文件精神和县委统一安排，本人坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导思想，深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会及习近平总书记视察XX重要讲话精神，对照习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要指示精神，围绕学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想、坚决落实党中央决策部署、担当尽责投身疫情防控和经济社会发展、主动作为收官“十三五”谋划“十四五”和遵规守纪纠四风转作风等方面，深入剖析了存在的问题，反思了问题产生的根源，明确了整改措施，现将有关情况进行对照检查，请大家批评指正：

　　(一)在学懂弄通做实新时代中国特色社会主义思想，坚决做到“两个维护”方面。一是学习主动性不高，学习内容不够全面。表现为：上面有安排才学、工作有需要才学，没有真正把学习作为一种境界、一种习惯、一种修养来对待，主动学自觉学的劲头不足。对用得上的知识还能够认真学、深入学，但对系统性的理论知识研读不够，只停留在浅尝辄止的层面上。二是学用结合不够密切，存在学用脱节现象。表现在：无论是个人学习还是抓机关学习方面，都存在学习方式单一，专题研究少，不善于将政治理论学习贯穿于政法工作始终，用理论指导工作实践还有差距，没有真正达到学以致用的目的;三是学习成效不够明显，存在重工作轻学习的思想。在工作比较繁忙的时候，就会产生政法工作才是主业，政治理论学习差不多就行了的思想。

　　(二)在坚持党的全面领导，坚决落实党中央决策部署方面。一是存在老好人思想。制度执行不够严格到位，导致出现的问题没有从根本上得到解决。比如说对机关日常管理方面出现问题的人和事，有失之于宽，失之于软的现象。二是工作创新不够有力。由于政法综治维稳工作量大面广，虽然自己自任职以来能够勇于担当，开拓思维，大胆创新，在平安建设、信访维稳、社会治安等重点领域进行了积极的探索和尝试，但由于财力、人力等方面条件的限制，创新的力度还不够大，培养的工作亮点还不够多，创新的意识、创新的思维、创新的举措还不够强。三是对决策部署落实情况跟踪问效不够。尽管工作安排的很扎实、很具体、很到位，但由于平时工作头绪太多，自己亲自督促检查不够，导致有些工作落不实，推进不力，影响了工作成效。

　　(三)在积极履职尽责，服务疫情防控和经济社会发展方面。一是统筹全局开展工作的意识，需要进一步提高。对疫情防控工作的认识局限于自己管辖范围，工作的重点放在自己管辖的范围内，认为只要做好重点部位重点人员的防控管理工作就可以，而对有交集的单位和人员的关注和考虑不够，导致防控工作存在漏洞。二是对新形势新情况的学习需要更加深入。由于疫情期间工作头绪繁多，不能主动利用业余时间系统深入的学习研究党中央上级单位对疫情防控的文件指示精神，通常是上级要求学什么就着重学什么，与现岗位工作联系紧密的就多学，联系少的就少学或不学。三是舍我其谁的冲锋意识还需提高。在工作中有时存在着一般群众的思想，作为一名共产党员应当不忘初心，以优秀党员的标准严格要求自己，牢记使命，以所有人员的安全健康敦促自己。四是守土担责的担当精神还需加强。当前形势严峻，人手不足，领导工作任务繁重，在这次疫情大考面前，作为单位副职，我应当主动向前多是一步多走一步，既要保质保量完成领导安排的部署的工作，更应当积极思考可能存在的防空漏洞，并加以完善。五是改革创新意识不高。没有积极探索疫情防控的新措施新办法，一味按照上级的指示执行，也没有主动与其他单位进行交流，学习借鉴其他单位的先进经验。

　　(四)在收官“十三五”，谋划“十四五”方面。一是参谋助手作用发挥不够。在工作中，尽管自己对分管工作能尽职尽责，但对一些不属于自己分管的事关全局的重大问题，没有及时给主要领导提出意见和建议，存在“事不关己、高高挂起”的现象。比如常委会在研究重大问题时，既使自己有时有不同意见，往往出于怕伤其他领导面子，没有及时发表个人的意见和建议。二是分管工作与全局工作之间关系处理不够。有时总爱强调自己分管工作的重要性、特殊性，对全局工作思考不够、谋划不够、参与不够。三是追责问责力度不够。对政法干警的管理还不够严，尽管自己能认真履行“一岗双责”，带领政法干警严格遵守“十不准”规定，并结合全县政法系统干警队伍实际，深入开展了警风警纪大整顿、政法干警素质提升年活动，但在对个别警风警纪存在问题的人员追责问责过程中有碍于情面、黑不下脸的为难情形，多数以批评教育为主。

　　(五)在落实全面从严治党责任，履行“一岗双责”和遵规守纪、纠四风转作风方面。一是深入基层不够。平时总以工作忙、头绪多为由，不能积极深入基层政法部门，深入村组农户，第一手资料了解和掌握的不够全面。比如在脱贫攻坚工作中，作为XX镇的工作团团长，到镇上强调的多，进村入户调研不够，会议安排的多，检查指导不够;下基层调研政法工作时，和基层政法干警面对面交流较少。二是解决具体问题不够。尽管自己在面对涉及政法综治维稳工作的一些具体问题上能够积极出主意、想办法，尽心竭力、跑前忙后，但由于各方面条件的限制，导致在具体工作中显得力不从心，特别是在维稳信访问题上，一些应该解决的问题没有得到及时有效的解决，一些本该落实的事项没有得到很好的落实。比如综治维稳工作安排部署的多，提要求多，抓落实、树典型、做样板较少;网络安全监管和打击力度不大;再比如红袖章义务巡逻队由于没有报酬，巡逻没有做到经常化，“三官一律”进农村、进社区存在形式主义现象。三是关心同志不够。虽然自己平时能够保持随和、低调、朴实的态度为人处事，但在具体工作生活中主动了解干警疾苦、掌握下属思想动态、帮助同志解决实际困难不够深入、不够细致，没有做好干警的良师益友。

　　(一)理想信念弱化，党性修养水平不高。

　　在政治理论学习方面，对学习的重要性认识不够，学习不足，自我感觉政治是坚定的，是经得起考验的，错误地认为理论功底、理想信念是对高级干部的要求，县处以下干部主要是抓落实，做具体工作，从而淡化政治理论学习，只满足于看看报纸、学学文件，导致精神上缺“钙”，理想信念的弱化。在政治生活中，对组织生活重视不够，以普通党员身份参与支部活动较少，批评和自我批评不经常，不严格，没有做到触及问题，触及灵魂，长此以往，导致思想认识与行为实践脱节，知多行少，知行脱节，难以实现党性修养的自我教育、自我改造、自我革新、自我提高。

　　(二)宗旨意识不牢，为民服务意志减退。

　　随着职务的升迁和工作环境的变化，与群众打成一片的时候少了，促膝谈心、嘘寒问暖的时候少了，久而久之，对群众的疾苦感受不深，站在群众立场想问题不够，在决策过程和工作落实上考虑群众意愿不够，自觉不自觉地把精力放在了完成上级交办的任务上，考虑工作本身成效比考虑群众的利益多一些，对群众期盼解决的问题重视不够，解决不够。对“为了谁、依靠谁、我是谁”的党性问题认识不深，对全心全意为人民服务的宗旨意识有所松懈。

　　(三)责任担当不强，履职尽责不够到位。

　　因忙于工作，平时学习不够，实践锻炼不多，应对各类特殊、复杂、突发事件所具备的知识、经验和技能不足，敢于担当的勇气不高。特别是当遇到疑难复杂且涉及重大责任的工作时，有时有畏难情绪，存在怕出事、怕担责的心理，导致在个别工作中有时履职尽责不够到位，影响了工作的整体效果。

　　(四)自我约束不严，拒腐防变定力松懈。

　　对党的十九大提出的全面从严治党方针政策学习不透、认识不够到位，习惯于把防线设置在反不廉洁上，错误地认为只要没有不廉洁问题，没有犯原则性错误，其他问题都不算什么，导致随着经济条件的改善和社会环境的变化，自己对人情往来的抵制意识、生活习惯的节约节俭意识都有所淡化。

　　本人上年度专题民主生活会上查摆的六方面XX个问题，截止20XX年X月底已全部整改到位，并进行了审议销号。针对理想信念方面存在的问题，通过制定学习计划，明确学习内容，每天自学2小时，每月撰写1篇学习心得或理论调研文章，每年记读书笔记不少于3万字等措施，进一步坚定理想信念，锤炼党性修养;针对政治纪律和政治规矩方面存在的问题，通过主动参与全局工作，认真落实临时任务，正确处理分管工作与全局工作之间的关系等方法，全面增强守纪律、讲规矩、顾大局的行动自觉性;针对作风不实方面存在的问题，通过践行“一线工作法”，每月下基层不少于10天，每年走访村组社区和基层政法单位60个以上，亲自协调解决民生问题等措施，有效提高工作效率，密切干群关系;针对担当作为方面存在的问题，通过摆脱思想束缚，破除急躁情绪，开拓思维、创新举措，主动作为、迎难而上等举措，全面提升了政法综治维稳工作水平，我县政法工作考核位居全市第一名;针对组织生活方面存在的问题，通过转变思想观念，加大党建工作力度，坚持党建工作与其他业务工作同安排、同部署、同检查等方法，逐步形成了“抓党建就是抓政治”的正确思想，全面提升了政法系统党建工作水平;针对落实全面从严治党责任方面存在的问题，通过认真履行“一岗双责”，全面落实党风廉政建设“两个责任”等措施，彻底杜绝了政法系统执法不公、执法不严、廉而不勤、严而慢为等现象。

　　针对本次查找存在的问题，我将在今后的工作和生活中决心从以下几方面进行整改和提高：

　　一要注重学习提高，锤炼党性修养。政治上的坚定来源于理论上的武装。面对飞速发展的社会需求，我将在今后的工作和生活中牢固树立终身学习理念，向书本学、向同志学、向实践学，静下心来、苦下功夫、全面学习，切实解决忙而忘学、以干代学和现用现学、学习不够系统等问题，真正把学习作为一种情趣和追求认真对待，常抓不懈。尤其是要深入学习党章党规、习近平同志系列讲话、以及十九大精神，不断用先进的理论成果武装头脑、锤炼党性;同时，还要系统学习政法综治维稳方面的业务知识、法律法规和先进经验，不断用新的知识开启思维、改进方法、指导工作。

　　二要注重开拓创新，做好本职工作。随着社会法治化进程的不断加快，广大人民群众对政法工作的要求越来越严、越来越高。作为一名基层政法领导干部，我将紧跟时代发展步伐，不断转变观念、创新思维，履职践诺、加压奋进，带领全县政法系统，紧紧围绕维护人民合法权益、促进社会公平正义、维护社会大局和谐稳定、保障人民安居乐业四大任务，想办法、探路子，创举措、求实效，重点在平安宣传、特殊人群管理、公正廉洁执法、网络舆情监控、信访矛盾纠纷调处五方面狠下功夫，培养亮点，创建品牌，不断提升公众安全感、司法公信力和人民群众幸福指数。

　　三要注重作风转变，强化宗旨意识。优良的作风是干好本职工作的前提和基础。我将克服一切困难，围绕基层转，多下基层、勤下基层、深入基层，做到多看、多学、多问、多记，及时掌握基层群众在盼什么、干什么;围绕群众转，树立为民服务的宗旨意识，把群众的愿望诉求当作努力方向;围绕问题转，多到困难和矛盾集中、群众意见多的地方去，真正做到“进百家门、认百家人、知百家事、解百家忧”。只有这样才能赢得群众的理解和支持，也只有这样才能体现全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　四要注重廉洁自律，维护良好形象。按照十九届中纪委二次全会的新要求，认真践行党风廉政建设责任制和“一岗双责”，严以律己，拒腐防变，廉洁从政，带领全县政法系统进一步建立、完善各项议事规则和民主、科学决策机制，公正廉洁，执法为民。同时，自己作为一名政法系统领导干部，更要洁身自好、清廉自守，警钟长鸣、防微杜渐，时刻牢记“立党为公、执政为民”的根本宗旨，时刻绷紧拒腐防变这根思想道德防线，耐得住寂寞、经得起诱惑、守得住清贫，坚决摒弃侥幸心理，丢掉私心杂念，清清白白做人、明明白白做事、堂堂正正为官，永葆共产党员的良好形象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！