# 组织生活会批评他人不足及建议范文通用20篇

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2024-01-29

*组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于组织生活会批评他人不足及建议的文章20篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 组织生活会批评他人不足及建议　　一、张--(机关干部)。--，你在理...*

组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于组织生活会批评他人不足及建议的文章20篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　一、张--(机关干部)。--，你在理论学习上不够主动，有时有应付学习的现象。在工作上对基层情况的了解不够全面系统，联系群众不广泛，与干部群众谈心交涉少，直接听取基层群众意见不及时不全面，帮助群众解决实际困难不多。

　　二、苏--(机关干部)。--，你在派出所工作，有时对来派出所咨询问题的群众，态度冷漠，不能耐心细致回答，有时说话生硬，别人不好接受。对于群众来报案，有时出于应付，对工作不热情，不细心，不积极查找破案线索，有时侯有多一事不如少一事的思想。

　　三、马--(机关干部)。--，你在理论学习上，自觉性不高，你在应付了事的思想，对工作任务，有应付过关的想法，做表面文章，为应付各种检查，做一些突击工作。在巡逻方面，搞形式主义，有时出工不出力，巡逻时间达不到要求，巡逻质量不高，不能每个角落都能巡逻到，有应付工事的现象发生。

　　四、廉--(管区书记)。--作为管区书记，1、你在工作上有些时候落实不力，不求实效。针对于上级布置的工作和下达的任务，做表面文章较多，为应付各种检查评比，临时做一些突击性的工作，以弥补资料的不足。2、有些时候工作方式方法比较简单，安排工作有时过于严厉，不考虑同志们的接受能力，有时不注意场合，当着众人的面批评村级干部，不利于团结同志，也不利于工作的顺利开展。

　　五、王--(建委主任)。--作为建委主任加上包村工作，你虽然工作比较忙，但是不能忽视自身的理论学习，在学习上抓的不够紧，要求的不严，有时觉得学习学多学少与工作关系不大，凭经验就能抓好工作，造成学习的自觉性不高，另外，在工作上对群众关心不够，不能全面了解掌握群众的思想工作和生活情况，对工作的标准要求不高，有时工作任务重，时间紧压力大就难免有急躁情绪。

　　六、王--(政协秘书、工会主任)。--，你性格虽然随和，爱说爱笑爱闹，但是你有时候有老好好思想，工作上标准要求不高，有得过且过的思想。另外，对政治理论学习不深入不系统不透彻，有时学习的自觉性、积极性和主动性不强。

　　七、刘--(经委工作人员)。--，你平时忙于日常事务，习惯于在办公室想事做事，深入基层群众调查了解情况，解决群众具体困难和问题的情况少。有时深入基层，与群众见面出于目的性、针对性的多，真正与群众沟通思想的少，听汇报的多，直接倾听群众意见的少，了解面上情况多，出现深层次问题少，对重点工作研究多，对群众身边的一些小问题关心少，关心不够。

　　八、张--(组织干事)。--，你虽然也经常下基层，但主动性不强，不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来到群众中去”，没有关心群众想什么，盼什么，急什么，要什么，没有真正的群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　组织生活会批评他人不足及建议

　　一、张xx(机关干部)。xx同志，你在理论学习上不够主动，有时有应付学习的现象。在工作上对基层情况的了解不够全面系统，联系群众不广泛，与干部群众谈心交涉少，直接听取基层群众意见不及时不全面，帮助群众解决实际困难不多。

　　二、苏xx(机关干部)。xx同志，你在派出所工作，有时对来派出所咨询问题的群众，态度冷漠，不能耐心细致回答，有时说话生硬，别人不好接受。对于群众来报案，有时出于应付，对工作不热情，不细心，不积极查找破案线索，有时侯有多一事不如少一事的思想。

　　三、马xx(机关干部)。xx同志，你在理论学习上，自觉性不高，你在应付了事的思想，对工作任务，有应付过关的想法，做表面文章，为应付各种检查，做一些突击工作。在巡逻方面，搞形式主义，有时出工不出力，巡逻时间达不到要求，巡逻质量不高，不能每个角落都能巡逻到，有应付工事的现象发生。

　　四、廉xx(管区书记)。xx同志作为管区书记，1、你在工作上有些时候落实不力，不求实效。针对于上级布置的工作和下达的任务，做表面文章较多，为应付各种检查评比，临时做一些突击性的工作，以弥补资料的不足。2、有些时候工作方式方法比较简单，安排工作有时过于严厉，不考虑同志们的接受能力，有时不注意场合，当着众人的面批评村级干部，不利于团结同志，也不利于工作的顺利开展。

　　五、王xx(建委主任)。xx同志作为建委主任加上包村工作，你虽然工作比较忙，但是不能忽视自身的理论学习，在学习上抓的不够紧，要求的不严，有时觉得学习学多学少与工作关系不大，凭经验就能抓好工作，造成学习的自觉性不高，另外，在工作上对群众关心不够，不能全面了解掌握群众的思想工作和生活情况，对工作的标准要求不高，有时工作任务重，时间紧压力大就难免有急躁情绪。

　　六、王xx(政协秘书、工会主任)。xx同志，你性格虽然随和，爱说爱笑爱闹，但是你有时候有老好好思想，工作上标准要求不高，有得过且过的思想。另外，对政治理论学习不深入不系统不透彻，有时学习的自觉性、积极性和主动性不强。

　　七、刘xx(经委工作人员)。xx同志，你平时忙于日常事务，习惯于在办公室想事做事，深入基层群众调查了解情况，解决群众具体困难和问题的情况少。有时深入基层，与群众见面出于目的性、针对性的多，真正与群众沟通思想的少，听汇报的多，直接倾听群众意见的少，了解面上情况多，出现深层次问题少，对重点工作研究多，对群众身边的一些小问题关心少，关心不够。

　　八、张xx(组织干事)。xx同志，你虽然也经常下基层，但主动性不强，不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来到群众中去”，没有关心群众想什么，盼什么，急什么，要什么，没有真正的群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

**第2篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　根据前进路街道党工委统一部署，xx社区党支部紧紧围绕深入学习贯彻党的十九大、十九届五中全会精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，加强对习近平新时代中国特色社会主义思想和《党章》的学习，深入开展学习研讨、广泛征求意见和严肃开展谈心谈话，为党支部统一思想认识、找准找对问题、明确努力方向奠定了基础。经过认真梳理，现对照检查如下：

　　xx社区党支部始终坚持党的主张、贯彻党的决定、遵守党的各项规章制度，领导、团结、动员党员和群众推动社区各项事业发展，并且同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但经过深入查摆仍然存在以下具体问题。

　　（一）政治功能方面

　　社区党支部能够切实担负起政治责任，发挥政治引领作用，但在进一步加强政治功能方面有所弱化。一是党支部没有充分调动起全体党员认识支部建设的重要性，导致部分党员对支部建设不关心、不关注；二是组织生活内容与形式创新不够，对新时期如何加强党支部建设研究少、创新少，不能真正达到与时俱进、开拓创新。

　　（二）四个意识方面

　　虽然党支部始终坚决维护党的统一领导地位，但在“四个意识”方面仍然存在一些问题。一是党的政治理论学习安排不够系统深入，党支部能够按照上级要求完成各项学习任务，但把学习重心偏向新理论、新知识，忽视了对旧理论、旧知识的温习，造成了理论知识缺乏系统性、持续性；二是抓工作落实力度不够，针对上级文件要公号“老秘带你写材料”整理求，党支部能够按质按量完成各项工作任务，但遇到多项工作并排出现时，部分精神的传达就会相对变弱，缺乏钉钉子精神和坚持到底的干劲。

　　（三）四个自信方面

　　党支部带领党员坚持中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，坚持党的基本路线不动摇，但面对众多理论知识，尽管努力的安排党员不断进行学习，却依然有很多理论知识没有学深、悟透，在理论自信方面有所欠缺。

　　（四）工作作风方面

　　党支部在部分工作上只注重下达上级的有关文件精神，满足于完成任务，没有很好的深入基层，结合工作实际，处理方法相对简单；在支部很少开展经常性谈心谈话活动，深入调查少，到群众中去少，对于硬性问题方面缺乏力度，对布置的工作检查力度不够，担心工作人员情绪不佳，没有全面展开批评。

　　（五）发挥作用方面

　　在大是大非面前党支部始终坚持政治立场、政治观点，始终坚持实际行动与党中央保持高度一致，自觉维护党和政府的形象，不折不扣地贯彻执行党的各项方针政策，但对社会上频发的贪污受贿等违法乱纪行为出现疑惑，有时无法向党员、群众进行客观分析。

　　（六）自我要求方面

　　党支部与群众有效联系、面对面交流方面做得不够，不能及时了解群众的所思所想所盼，不能及时帮助服务对象解决困难；艰苦奋斗、勤俭节约意识不强，在思想意识、组织纪律方面放松了要求，工作不够细致，对党员干部的监督还存在不到位的现象，特别是“八小时”以外的情况还不能做到有效掌控。

　　通过深入反思、认真对照自查，总结出引发上述主要问题的原因包括以下四方面：

　　（一）缺乏坚持政治理论学习，政治理论修养不深入。一是没有把政治理论学习放在重要位置，学习存在片面性，缺乏对政治理论系统研究和深刻理解。二是对理论学习认识不够。忽视了理论与实践的辨证唯物关系，对政治理论的学习只满足于记住几条重要论断和几句讲话，缺乏系统性、经常性的深入学习。

　　（二）由于社区工作具有业务量大、服务人群广等特点，导致向其他先进党组织学习不够，借鉴经验不足，抓党建工作的方法创新不够。

　　（三）对上级党组织的要求尽管都能够从主观上去认真落实，但是由于多种客观因素影响，还存在不够细化的现象，导致实施效果方面与最佳效果相比还存在一定差距。

　　（四）“为人民服务”的宗旨意识树立的还不够牢固。世界观、人生观、价值观改造的不彻底，思想深处抱有“小算盘”，患得患失，对一些矛盾不敢抓、问题不敢管。

　　针对以上的问题及原因，党支部将严格按照上级相关要求，特别是遵照习近平新时代中国特色社会主义思想精髓，结合工作实际，从以下几个方面进行认真整改。

　　（一）严格履职尽职，落实从严治党

　　党支部将继续认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是全面从严治党重要思想，牢固树立“四个意识”、“四个自信”，严格执行请示报告制度，切实履行全面从严治党的主体责任，抓紧抓好“党员积分制”工作、“党员评星定级”工作，进一步发挥党支部的职责，真正让党支部成为改革发展的“主心骨”。

　　（二）抓好学习教育，筑牢思想基础

　　按照上级相关要求，抓好党支部“三会一课”制度的贯彻落实，定期上党课，定期召开组织生活会、“主题党日”活动及开展民主评议党员活动，从思想上找差距，从学习上订措施，提高学习的针对性、时效性，确保学习效果达到最佳，筑牢思想基础。

　　（三）强化责任担当，提升党性意识

　　党支部将进一步加强党员的思想建设和理论学习，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，提高党员的党性修养和综合素质。真正做到讲政治、守规矩、顾大局，强化责任担当，发挥模范带头作用，努力形成党建工作合力，促进党建及社区各项工作的全面发展。

　　（四）进一步务实创新，增强工作实效

　　党支部将坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，最终达到工作成效的不断提高。将不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。党支部始终带头贯彻和落实上级党委的各项决策和部署，严格执行各项规章制度，尽职尽责做好各项工作。

　　未来一年中，作为领导班子，我们将认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大、十九届五中全会各项决策部署，会把组织生活会期间高度重视、认真整改的精神彻底贯彻下去，积极抓好问题深度查找、严肃党性分析，特别是关键问题整改工作，结合党的十九大、十九届五中全会精神学习，继续牢固树立“四个意识”，积极培养党性修养。

**第3篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　一、形式方面

　　1．政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

　　2．过分看重各项经济指标增速排名，有时候为了出成效、赶进度急于求成，特别是在招商引资的问题上，一些项目把关不严，有的造成了土地浪费，有的带来了环境污染，还有的引发了劳资纠纷，影响了社会稳定。

　　3．只重视城市建设、工业发展，忽视农业增效、农民增收；

　　只重视产值、税收，忽视环保、发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量、轻质量现象；

　　同时，脱贫问题也没有提上重要的议事日程。

　　4．贪大求洋，城市规划脱离实际、浪费资源。

　　5．重经济发展轻环境保护，被罚款比企业缴税多，得不偿失，水污染当时危及淮河沿岸几千万人用水安全。

　　6．在城市拆迁中，为了快出形象，快出效果，让领导看得到成绩，落个好印象，有的还不到规定的拆迁时间，就要求在几天内一定要完成拆迁任务，忽略了群众的感受和干部工作的难处，使基层干部没有足够的时间对拆迁户做过细的思想工作，造成强拆。

　　7．抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量，

　　秘友，老秘网建议您养成“边阅读边思考”的好习惯，如需查看隐藏内容，请用自己的话回复点评几句，系统将自动替您支付3两文银给作者。如文银不足，请先投稿一篇，即可赚取10两文银。如恶意灌水，可能被重扣文银。详见“新手必读”，感谢支持！

　　22．作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮助县委书记谋划大事、出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识、担当精神。

　　23．主动考虑工作、主动服务大局的意识不够。平时替县长开会多、应酬多，帮助县长谋大事少、想办法少，还有把大事推给县长的现象。

　　24．激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。25．本位主义思想严重，对县委派的活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

　　26．性格太直白，有时候个性表现的太张扬，有时与个人身份、组织形象有点不相称。

　　27．群众意识、基层意识有点淡薄，坐办公室多、下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

　　28．改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，考虑方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

　　29．干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

　　30．研究工作不深入，作风浮漂，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

　　31．不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　32．对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

　　33．担当不够，经验不足，不少同志认为比较“瓤”，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强，缺少一种“虎气”。

　　34．基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和同志们打成一片。

　　35．抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，为县长分压不够。坐机关听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

　　36．\*\*的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进\*\*经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

　　37．与同志们交流沟通不多，作为武装部政委，除了参加县委常委会和出席县里的大会，平时与班子成员沟通少，不利于军地共建。

　　38．推动工作办法少，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

　　39．对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

　　40．宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　三、享乐主义方面

　　1．大手大脚、讲排场，贪图享受。有时接待追求高标准，低档酒不喝，低档饭店不进，存在享乐主义，艰苦朴素的意识不足。

　　2．过于注重穿戴打扮，过于注重自身形象，平时吃饭还好挑食，不合口味的就不想吃，没有肉就吃不下饭。

　　3．精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

　　4．缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

　　5．工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

　　6．原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

　　四、奢靡之风方面

　　1．不注重勤俭节约、艰苦奋斗，有些不该花的资金却花出去了，对有些单位打的报告说批就批了，把关也不严，不该拨的资金也拨了。

　　2．某些单位超标准建新大楼，还帮助到上级申请资金，大楼盖起来需要很大花销，让县里的其他单位滋生攀比心理，助长了奢靡之风。

　　3．勤俭节约不够，后勤管理不到位。公务接待上有浪费现象，后勤管理不科学、不规范。

　　五、联系服务群众方面

　　1．群众观点树立得还不牢。突出表现在关注民生不够，县城的棚户区改造力度就不大，为了开发招商，控制翻建住房好几年了，可是到今天也没招来商，又不让群众建房，这个群众很有意见。

　　2．抓面子案件多，对上边交办的案件、领导批示的案件、信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

　　3．对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

　　4．对政法队伍管理松散、要求不严。公检法司部门处理问题不公、执法不严等问题普遍存在，老百姓意见很大。个别干警违纪现象时有发生，一定程度上损害了群众的利益。

**第4篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　1、联系群众不够深入;

　　2、担当精神不足;

　　3、性格急燥，有时不讲究方式方法;

　　4、有长官意志和官僚作风;

　　5、坐在机关较多，主动上门服务老干部不够;

　　6、与同志们沟通交流较少，营造宽松活泼氛围不够;

　　7、吃苦精神和进取精神不强;

　　8、严于律己不够过硬;

　　9、不比奉献比待遇，工作上图轻闲，待遇上想丰厚;

　　10、性格急燥，修养不够;

　　11、不爱学习，不能应用电脑等现代化办公工具处理公文;

　　12、服务老干部不讲究方式方法;

　　13、工作质量不高;

　　14、工作纪律执行不严;

　　15、作为副院长对分管工作底数不够清，谋划不够全面，检查督办不够到位;

　　16、学风不实，学用脱节;

　　17、有时不注重小节，自身要求不高;

　　18、大大咧咧，口无遮拦;

　　19、自信不足，主动性不强，不敢较真碰硬;

　　20、公车管理不严，有公车私用现象;

　　21、工作的统筹和前瞻性不够;

　　22、执行制度不严格、不到位;

　　23、工作方法简单;

　　24、工作作风不扎实;

　　25、奢侈思想滋生，生活庸俗;

　　26、政治纪律松懈，批评与自我批评做的少;

　　27、执行集中采购制度办法不多，缺乏灵活性，投入精力不足;

　　28、思想上对传帮带工作重视不够;

　　29、过分纠缠于文字工作，协调、调研和督促落实方面投入精力不足，助手作用发挥不充分;

　　30、安排部署工作多，自己亲自抓落实少;

　　31、对事关职工民生的工作缺乏重视，对群众需求了解不够，为民意识不强;

　　32、工作中因循守旧，开拓创新不足，在某些事情上只求过得去，不求过得硬;

　　33、对群众反映的问题，被动解决的多、主动化解的少，绝大多数时间在办公室里写文件、发指令，不愿深入基层，多与基层党员干部和群众谈心交流;

　　34、存在好人主义，不愿触及矛盾，在布置工作、协调事务、推动落实过程中，注重平衡关系、照顾情面，搞一团和气，对落实不力的人或事批评不够;

　　35、存在重实际工作、轻理论学习的情况，对理论学习的意义认识不到位;

　　36、不善于大胆、放手开展工作，对于急、难、险、重工作中存在畏难情绪;

　　37、工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少;

　　38、关心同志不够，与干部职工谈心交心的少;

　　39、生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象;

　　40、工作上缺少进取、创新精神，满足于现状;

　　41、习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细;

　　42、有时碍于情面有参加宴请的现象;

　　43、存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向;

　　44、生活上艰苦奋斗精神不够，有吃请现象;

　　45、主动学习意识不强，接受新知识主动性不;

　　关于群众路线相互批评意见清单修改意见

　　1.要有辣味，要开门见山地批评，不能先表扬后批评。

　　2.批评意见要见事见人见思想，一般应按“意见观点+具体事例+‘四风’归类”或“意见观点+‘四风’归类+具体事例”的结构统一。如“某同志你调研多是走马观花”，这部分是意见观点，“你在下村调研文明卫生创建活动中，一上午跑了8个村，每个村没有待上10分钟，跟村干部没有说上10句话”，这部分是典型事例，“你这种调研纯粹是搞形式”，这部分是四风归类。

　　3.批评要向“四风”聚焦，不能简单就事论事，不能以工作问题代替作风问题。如简单地说“某同志你批评人不讲场合”，这个批评意见缺乏高度和深度，可表述为“你性格急躁，批评人不讲场合，你对某同志不分青红皂白批评一通，这表面上是你的性格问题，实际上是你长官意志过浓的官僚主义表现”。

　　4.不能用工作建议代替批评，如“建议你多和群众直接打交道，多接地气”。可转化为“你整日坐在机关，交流工作只是听汇报，作指示，安排工作遥控指挥，官气足”。

　　5.批评意见要口语化，语言要简洁。

　　6.相互批评意见不少于2条。

　　7.归类“四风”要准确，不能生搬硬套。

**第5篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　加强批评与自我批评，虚心向同志学习，向优秀党员同志学习，培养优良的工作和学习品质，关于组织生活会批评意见材料。欢迎阅读本文。

　　组织生活会批评意见

　　对支部书记同志的批评

　　1.同志:

　　(1)工作激励考核制度不到位，不能激发员工的积极性和主观能动性。

　　2.同志:

　　(1)我们没有真正深入业务，没有足够的实施。

　　3.同志:

　　(1)作为精准扶贫的“大村长”，需要增加村级调研次数。

　　4.--同志

　　(1)各类员工的集体活动较少，需要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

　　5.--同志

　　(1)对所分配工作的跟进和监督较少，个人经验较少。

　　对同志的批评

　　1.同志:

　　(1)工作安排不够科学，在会计工作中我们应该承担更多的责任。

　　2.同志:

　　(1)提高工作效率，不及时报销;金融监管没有及时做出解释;

　　3.同志:

　　(1)在工作中加强沟通与合作意识，有利于提高工作效率。

　　4.同志:

　　(1)在工作中加强沟通与合作意识，有利于提高工作效率。

　　5.同志:

　　我们应该加强我们的工作意识和责任感。

　　3、对纪检监察人员的批评

　　1.同志:

　　(1)工作中缺乏耐心，处理问题缺乏韧性。

　　(2)党的建设工作开展的主动性不够，过于依赖上级的安排和推动。

　　2.同志:

　　(1)在党员活动日中，形式单一，常停留在例会上，综合效果不大。

　　3.同志:

　　(1)信息宣传效果不明显，青少年积极性不高。

　　4.同志:

　　(1)自我完善的思想不够，满足于完成上级交代的任务，工作思路不够开阔。

　　5.同志:

　　(1)意识形态方面，不能适应新形势的要求。

　　批评--

　　1.同志:

　　(1)偶尔存在找工作缺乏激情和活力的问题，以不出错、花钱平稳为满足。

　　2.同志:

　　(1)在自己分管业务工作的岗位上，缺乏积极思考、积极规划、积极实践的内容不强，工作中缺乏真正的管理。

　　3.同志:

　　(一)有时工作忙，累了，坐立不安，在党的学习、教育和活动中不够积极。

　　4.同志:

　　(1)主管业务知识学习不及时、不到位，导致工作安排偏差。

　　5.同志:

　　有时会有对困难的恐惧。

　　对同志的批评

　　1.同志:

　　(1)没有工作意向，主要的荣誉感应该加强

　　2.同志:

　　(1)学习新知识、新理论的热情不高。

　　3.同志:

　　(1)有时工作作风松散散漫，目标明确。

　　4.同志:

　　(1)责任心要加强，工作积极性和主动性不高。

　　5.同志:

　　(1)业务学习是不够的。有一些地方工作延误，效率低下。

　　反对批评

　　1.同志:

　　(一)加强宣传思想工作，力争2024年完成宣传任务。

　　2.同志:

　　(1)希望深入基层调研，提出服务“三农”的指导意见。

　　3.同志:

　　(1)加强与商务人士的沟通。

　　组织生活会批评意见

　　一、张--(机关干部)。--，你在理论学习上不够主动，有时有应付学习的现象。在工作上对基层情况的了解不够全面系统，联系群众不广泛，与干部群众谈心交涉少，直接听取基层群众意见不及时不全面，帮助群众解决实际困难不多。

　　二、苏--(机关干部)。--，你在派出所工作，有时对来派出所咨询问题的群众，态度冷漠，不能耐心细致回答，有时说话生硬，别人不好接受。对于群众来报案，有时出于应付，对工作不热情，不细心，不积极查找破案线索，有时侯有多一事不如少一事的思想。

　　三、马--(机关干部)。--，你在理论学习上，自觉性不高，你在应付了事的思想，对工作任务，有应付过关的想法，做表面文章，为应付各种检查，做一些突击工作。在巡逻方面，搞形式主义，有时出工不出力，巡逻时间达不到要求，巡逻质量不高，不能每个角落都能巡逻到，有应付工事的现象发生。

　　四、廉--(管区书记)。--作为管区书记，1、你在工作上有些时候落实不力，不求实效。针对于上级布置的工作和下达的任务，做表面文章较多，为应付各种检查评比，临时做一些突击性的工作，以弥补资料的不足。2、有些时候工作方式方法比较简单，安排工作有时过于严厉，不考虑同志们的接受能力，有时不注意场合，当着众人的面批评村级干部，不利于团结同志，也不利于工作的顺利开展。

　　五、王--(建委主任)。--作为建委主任加上包村工作，你虽然工作比较忙，但是不能忽视自身的理论学习，在学习上抓的不够紧，要求的不严，有时觉得学习学多学少与工作关系不大，凭经验就能抓好工作，造成学习的自觉性不高，另外，在工作上对群众关心不够，不能全面了解掌握群众的思想工作和生活情况，对工作的标准要求不高，有时工作任务重，时间紧压力大就难免有急躁情绪。

　　六、王--(政协秘书、工会主任)。--，你性格虽然随和，爱说爱笑爱闹，但是你有时候有老好好思想，工作上标准要求不高，有得过且过的思想。另外，对政治理论学习不深入不系统不透彻，有时学习的自觉性、积极性和主动性不强。

　　七、刘--(经委工作人员)。--，你平时忙于日常事务，习惯于在办公室想事做事，深入基层群众调查了解情况，解决群众具体困难和问题的情况少。有时深入基层，与群众见面出于目的性、针对性的多，真正与群众沟通思想的少，听汇报的多，直接倾听群众意见的少，了解面上情况多，出现深层次问题少，对重点工作研究多，对群众身边的一些小问题关心少，关心不够。

　　八、张--(组织干事)。--，你虽然也经常下基层，但主动性不强，不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来到群众中去”，没有关心群众想什么，盼什么，急什么，要什么，没有真正的群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

**第6篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　同志生活上乐于助人，善于团结，平易近人。工作上吃苦耐劳。思想上自觉地同以胡锦涛同志为核心的 \_\_保持一致，但是工作作风过于拘谨不够大胆

　　同志生活上尊敬师长，团结同学，工作上乐于助人，是老师的好帮手，同学的好朋友，思想上坚持四项基本原则，注意学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和党的基本知识，但是在为人处事方面经验不够。

　　同志生活上心地善良，为人诚实，一心一意，关心他人，工作上精明能干，个性稳重，积极主动。思想上对党的认识正确，入党动机端正。但是平时做事太注重于细节，有可能忽视了对整体的把握。但是理论学习需要进一步深化。

　　同志工作上独立工作能力强，并有良好的交际技能，愿意在压力下工作，并具领导素质。生活上团结同学，尊敬师长，思想上品德端正，团结同志，对党忠诚老实，为人正派，有为共产主义奋斗终身的决心。但是工作经验较少还需要进一步锻炼。

　　同志工作上做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，思想上对党有正确认识，坚信共产主义一定能够实现，并决心为之奋斗终身。生活上具有极强的集体观念和团队精神，具有为具体服务，但是有时对有的事情想得过多。

　　同志生活上有自己的学习方法，学习新的的东西效率高，学习新的技能上手快。思想上有为集体争光的自觉意识，在日常生活中能够从身边小事做起，工作上在各方面起到了模范带头作用，但在遇到问题和困难的时候，考虑不全面，有时会对一些细节把握的不够。

　　同志工作上有积极的工作态度，勇于挑重担，愿意和能够在没有监督的情况下勤奋地工作;生活上能够做到急同学之所急，想同学之所想，将帮助同学切实落到实处，能够正确地处理存在着的一些矛盾。思想上思想积极进步，能主动向党组织靠拢。但党的理论知识学习不够，有些内容学习不扎实，继续加强党的理论学习。

　　同志工作上公正严明，上进心强，有良好的交际技能。思想上积极向党的外围组织靠拢，努力学习党的基本知识。生活上注意个人文明素质，养成良好的生活习惯，但在理论联系实际的能力还有所欠缺。

　　同志思想上不断提高自身修养，以党员的标准严格要求自己。积极响应党的号召，与 \_\_保持一致，工作上按时完成党支部交给的各项任务。 生活上不断地充实自己，完善自己，不断提高精神追求。但对 \_\_的方针、政策、业务知识学习不够经常化。

　　同志工作上努力学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担，能向不良现象作斗争。生活上时刻不忘提醒自己保持勤俭节约的优良作风，思想上能积极学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、 \_\_重要思想，但对党的理论知识学习不够。

　　同志生活上积极开展批评与自我批评，尊重领导、团结同志。工作上在维护班级荣誉，维护班风、学风上发挥了积极的作用，为同学们树立良好的榜样。思想上平时能够自觉用共产党员标准要求自己，能正确处理整体利益和个人利益之间的关系。但对党的有些内容学习不扎实，需要继续加强学习党的理论知识，提高钻研精神。

　　同志思想上能够认真学习党的路线方针政策，与 \_\_保持一致，认真学习党的十七大精神和各个会议的重要内容，深入学习科学发展。

　　观，政治方面把握、辨别力、敏锐性等。工作上努力学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担。生活上在日常生活中能够从身边小事做起，积极主动团结同学，关心同学，但是政治理论基础不够扎实、理论联系实际的能力还有待进一步提高、还应该进一步注重创新思维的培养。

　　同志生活上学习刻苦努力，成绩优异。具有很强的学习能力，工作上公正严明，上进心强，有良好的交际技能。思想上对党有正确认识，坚信共产主义一定能够实现，并决心为之奋斗终身。但在于离共产党员先进性标准还有差距，保持和发挥党员的模范作用还不够。

　　同志生活上积极参加学校班级组织的各项活动。团结同学，乐于助人。工作上吃苦耐劳、勇挑重担，思想上能认真实践贯彻科学发展观，有较高的理论水平。但工作方法有时还需改进，工作预见性、主动性还有待于进一步的加强。

　　同志思想上按照优秀党员标准严格要求自己，履行党员义务，知行合一。工作上有积极的工作态度，独立工作能力强，并有良好的交际技能，生活上具有极强的集体观念和团队精神，具有为具体服务，为集体争光的自觉意识，在日常生活中能够从身边小事做起，但对党的理论知识学习不够。

　　同志工作上做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，而不人云己云。生活上积极主动团结同学，关心同学，思想上坚持四项基本原则，注意学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和党的基本知识，但是工作作风过于拘谨不够大胆。

　　同志工作上有自己的学习方法，学习新的的东西效率高，学习新的技能上手快。生活上生活中关心同学，能热情帮助有困难的同学，在群众中有较高的威望。思想上积极进步，能主动向党组织靠拢。能积极学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、 \_\_重要思想。

　　能认真实践贯彻科学发展观，有较高的理论水平。但是在为人处事方面经验不够。

　　同志工作上有积极的工作态度，勇于挑重担，愿意和能够在没有监督的情况下勤奋地工作; 生活上在各方面起到了模范带头作用，尤其在维护班级荣誉，维护班风、学风上发挥了积极的作用，为同学们树立良好的榜样。 思想上坚信共产主义一定能够实现，并决心为之奋斗终身。他在大是大非面前立场坚定、旗帜鲜明。但对 \_\_的方针、政策、业务知识学习不够经常化。

　　同志工作上公正严明，上进心强，有良好的交际技能。思想上积极向党的外围组织靠拢，努力学习党的基本知识。生活上作为一名班长，能够做到急同学之所急，想同学之所想，将帮助同学切实落到实处，能够正确地处理存在着的一些矛盾。但是平时做事太注重于细节，有可能忽视了对整体的把握。但是理论学习需要进一步深化。

　　同志思想上不断提高自身修养，以党员的标准严格要求自己。积极响应党的号召，与 \_\_保持一致，工作上按时完成党支部交给的各项任务。生活上养成良好的生活习惯，不断地充实自己，完善自己，不断提高精神追求。但是工作经验较少还需要进一步锻炼。

　　同志努力生活上学习业务，吃苦耐劳、勇挑重担，能向不良现象作斗争。思想上平时能够自觉用共产党员标准要求自己，能正确处理整体利益和个人利益之间的关系。工作上本职工作和组织上交给的其它任务都完成得较为出色。但在遇到问题和困难的时候，考虑不全面，有时会对一些细节把握的不够。

　　同志生活上积极开展批评与自我批评，尊重领导、团结同志。思想上思想品德端正，团结同志，对党忠诚老实，为人正派，有为共产主义奋斗终身的决心。工作上做事有恒心、有毅力，处事有自己的见解，但在于离共产党员先进性标准还有差距，保持和发挥党员的模范作用还不够。

**第7篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　1、深入基层不够。未能真正做到与群众“同吃同住同劳动”，调查研究不够，对基层状况了解不深，掌握实际问题不多，解决问题也不够。

　　2、反“四风”，转作风不到位。一是文山会海没有根本消除。还存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的问题，全市性会议个性是各区县和市级部门主要领导参加的会议偏多，主要是你存在形式主义思想，觉得不开会就解决不了问题，致使大家没有更多的时间和精力深入基层深入实际深入群众解决问题，抓好工作落实。

　　3、明ｘｘ同志的意见：在大胆工作方面做的不够好，顾虑太多，总觉得德育主任主要是做好自己分管的工作，把职责界限划的太清，存在着怕得罪人的现象。另外，在干部队伍建设方面尽管做了些工作，但开拓性做的不够。

　　4、工作站位不高。群众文化工作，最重要的是让群众参与进来，让群众体会到文化生活的丰富多彩。美花同志，有时更在意演出现场街道人员的参与状况，认为街道人员去了演出现场就是支持文化工作，不去就是不支持。对于如何吸引不一样年龄群体参与社区文化活动如何提高各社区文化活动场所的利用率等思考的少。

　　5、党政信息写作报送不及时。不能结合本职工作及时整理党政信息报送，有时对于布置安排的题目也不能按时完成，存在不催不报的现象。

　　6、对ｘｘｘ同志的批评意见：督查不勤，落实不力，有时思考处理问题就事论事，导致工作思路不宽不新，工作举措不实不力，有时精神懈怠，工作激情下降。对分管的项目工作往往是安排给相关人员负责后，就不管不问，认为把会开了，文件发了，工作安排部署了，事也就完成了，对所安排的工作，只有领导和部门过问了催急了时间到了，才匆匆应付了事，完成工作的质量效率较低。比如：在火把新村基础设施建设项目中，对工作统筹协调管理落实不力，导致项目进展缓慢。不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点焦点问题缺乏敏锐力。在思考决策和处理问题时缺乏系统性科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。比如：在推进特色集镇建设过程中，遇到困难和问题全凭经验和主观想法去解决，在如何推进集镇建设思考不深入，致使对集镇建设中出现的新状况新问题研究不透，工作思路零碎不系统。

　　7、对ｘｘｘ同志的批评意见：对全镇的重点工作和中心工作思谋不多，同班子成员之间缺乏沟通，心里的一些想法也仅只停留在大脑里而没有说出来，更没有付诸行动，以致和班子间沟通交流不够，一些工作造成了被动。比如：用心主动汇集人大代表个性是主席团成员对全镇重点难点的意见推荐，为党委政府决策带给参考工作做得不够好。不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的用心性创造性，不主动思考，想办法出点子，汇报工作讲问题多，提对策推荐少。比如：对今年烤烟生产中红大片区品种纯度把关上没有一抓到底的决心，在挂点村工作中，对推进茶叶产业和突发洪灾应对不力，对三大湾人饮项目工程但是问不跟踪，虽经多次催促，至今仍无结果。

　　8、舒ｘｘ同志的意见：在工作中只愿抓大事而对一些小件不愿意抓，认为具体工作由手下做，有抓大放小的思想。在落实抓大不放小学生面前无大小的工作方针不够彻底。关心师生不够，认为只要多到学生食堂用餐多到教室学生宿舍转转，就是联系了群众，跟其他普通教师联系得少。

　　9、向ｘｘ同志的意见：在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。

　　10、与其他干部沟通交流少。让社区报材料多布置任务多，感情交流少。推荐今后加强与其他干部的交流，会更有利于开展工作。

　　11、抓面子案件多，对上边交办的案件领导批示的案件信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

　　12、对xx同志批评意见：第一，学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多动手少。比如，你平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少，大多安排秘书工作人员做，这是你官僚主义的表现。第二，缺乏精益求精的精神，不求做得好，只求过得去。对领导安排的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。比如，有几次领导安排你的材料，你没有深入研究，只是简单地用以前的材料拼拼凑凑，还有部分错别字，这是你不负职责应付过关的享乐主义表现。

　　13、自己决策论证不够，以文件落实文件以会议落实会议的状况还时有发生。

　　14、张友武同志的意见：在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

　　15、忧患意识和创新精神不够。不断改善工作方法，提高工作质量，多做深层次前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

　　16、在履行全面从严治党“主体职责”方面还需进一步改善。同志在党风廉政建设工作上能够做到经常思考谋划和推动。但是，在推动全面从严治党“主体职责”上，还存在督促检查力度不够大的问题。所以，推荐XX同志今后在这方面进一步加大力度，推动“主体职责”更好地贯彻落实。

　　17、我觉得XX同志存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是十分支持解放思想主动作为，调动了的用心性。但近两年，你反而在解放思想放手放胆方面顾虑多了不如以前。所以借这个机会我给XX同志提出来，希望XX同志多到听取意见，多对体制机制权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

　　18、向ｘｘ同志的意见：在工作中，有时会局限于主要领导布置什么就做什么，没有把自己放在全校的角度去思考，对全局性的工作，深入思考比较少，好的推荐也不多。工作中缺乏逢山开飘过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美时时处处争一流的标准上去把握。

　　19、对xx同志批评意见：第一，抓落实不力。对领导安排的工作跟踪督办不及时不严格，指导工作不深不细，工作要求和标准不高，被动落实多，主动超前谋划少。比如，主任安排的文体活动就没有严格落实，有等一等拖一拖的想法，没有深入思考策划，仅仅安排了一两次文体活动，这是落实不力的享乐主义表现。第二，敢于担当精神不足。存在遇到困难问题绕道走的状况，对自己分管的工作研究不深不细，满足于简单安排工作，自己动手不够，比如，又一次我收到一个关于抚管方面的调研通知，我向你反映这个事，你让我直接向告诉分管联系这块的秘书工作人员，你没有及时跟踪落实，这是官僚主义享乐主义的表现。

　　20、抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到XX同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标排位看得太重太敏感，稍微有下降就着急发火批评人。

**第8篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　1、工作激励考核制度不到位，不能激发职工工作的积极性和主观能动性。

　　2、对业务这块没有真正深入其中，抓落实不够。

　　3、作为精准扶贫“大村长”下村调研次数还要增加。

　　4、开展各种职工集体活动少了，要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

　　5、对布置的工作跟踪督导少，亲历亲为少。

　　6、安排工作不够科学，财会工作要多担当。

　　7、提升工作效率，报账不及时；财务有关规定没及时做出解释；

　　8、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

　　9、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

　　10、工作事业心、责任心要加强。

　　11、工作中有急躁情绪，处理问题缺乏韧性。

　　12、对如何开展党建工作的主动性还不够，过于依赖上级部门的布置和推动。

　　13、在党员活动日形式单一，往往停留在按部就班开会，跟综问效少。

　　14、信息宣传方面工作成效不明显，没有调动年轻人的积极性。

　　15、自我提高思想不够，满足于完成上级交办的任务，工作思路不宽。

　　16、思想观念方面还不能适应新形势下的工作要求。

　　17、工作谋事缺激情、少活力的问题偶尔存在，满足于不出差错、平稳度过。

　　18、在自己分管业务工作的岗位上，缺乏主动思考、主动谋划、主动实践的内容不强，工作上的真抓实管上存在不足。

　　19、有时忙于业务工作疲惫烦躁时，对党内开展的学习教育和活动也是不够积极和主动。

　　20、对分管业务知识学习不及时、不到位，导致工作安排中出现偏差。

　　21、上班没用心，集体主要荣誉感要加强。

　　22、对新知识、新理论的学习热情不高。

　　23、工作作风上有时存在散漫、松懈现象，目标要明确。

　　24、工作责任心要加强，工作的积极性、主动性不高。

　　25、业务学习不够，某些地方存在工作拖拉，效率较低。

　　26、加强宣传思想工作，20XX年宣传任务争取完成。

　　27、希望深入基层调查研究，提出服务三农指导意见。

　　28、增加和业务人员的交流。

　　29、对职工反应的问题，被动解决多，被动解决少。

　　30、抓面子案件多，对上边交办的案件领导批示的案件信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

　　31、第一，学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多动手少。比如，你平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少，大多安排秘书工作人员做，这是你官僚主义的表现。第二，缺乏精益求精的精神，不求做得好，只求过得去。对领导安排的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。比如，有几次领导安排你的材料，你没有深入研究，只是简单地用以前的材料拼拼凑凑，还有部分错别字，这是你不负职责应付过关的享乐主义表现。

　　32、自己决策论证不够，以文件落实文件以会议落实会议的状况还时有发生。

　　33、在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

　　34、忧患意识和创新精神不够。不断改善工作方法，提高工作质量，多做深层次前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

　　35、在履行全面从严治党“主体职责”方面还需进一步改善。同志在党风廉政建设工作上能够做到经常思考谋划和推动。但是，在推动全面从严治党“主体职责”上，还存在督促检查力度不够大的问题。所以，推荐XXX今后在这方面进一步加大力度，推动“主体职责”更好地贯彻落实。

　　36、我觉得XXX存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是十分支持解放思想主动作为，调动了的用心性。但近两年，你反而在解放思想放手放胆方面顾虑多了不如以前。所以借这个机会我给XX提出来，希望XXX多到听取意见，多对体制机制权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

　　37、在工作中，有时会局限于主要领导布置什么就做什么，没有把自己放在全校的角度去思考，对全局性的工作，深入思考比较少，好的推荐也不多。工作中缺乏逢山开飘过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美时时处处争一流的标准上去把握。

　　38、第一，抓落实不力。对领导安排的工作跟踪督办不及时不严格，指导工作不深不细，工作要求和标准不高，被动落实多，主动超前谋划少。比如，主任安排的文体活动就没有严格落实，有等一等拖一拖的想法，没有深入思考策划，仅仅安排了一两次文体活动，这是落实不力的享乐主义表现。第二，敢于担当精神不足。存在遇到困难问题绕道走的状况，对自己分管的工作研究不深不细，满足于简单安排工作，自己动手不够，比如，又一次我收到一个关于抚管方面的调研通知，我向你反映这个事，你让我直接向告诉分管联系这块的秘书工作人员，你没有及时跟踪落实，这是官僚主义享乐主义的表现。

　　39、抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到XXX在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标排位看得太重太敏感，稍微有下降就着急发火批评人。

　　40、XXX对待工作认真负责敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。在推进“三会一课”制度落实上还需要继续加强。

　　41、XXX，你虽然也经常下基层，但主动性不强，不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来到群众中去”，没有关心群众想什么，盼什么，急什么，要什么，没有真正的群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　42、到基层调研存在重数量轻质量的问题。与基层干部群众应对面心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的好的典型，造成调研不够系统深入。

　　43、管理有时不严，即使个别人工作上有错误缺点过失，也不能大胆批评严肃处理，总顾及所谓的“面子”同事“情谊”，存在护短现象。推荐增强“亮短揭丑”的勇气。

　　44、反对“四风”措施不力。在查处涉及“四风”问题上，对一些单位和个人心慈手软查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

　　45、担当精神不够。XXX，你对市几大班子成员还存在不愿不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改善。

　　46、工作作风不实，工作执行力不强，工作落实不重实效。在工作安排和落实工作时不深入思考不结合实际，遇到急难险重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对工作的思谋不深，提出可供决策参考的意见推荐少可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。比如：在受理各种矛盾纠纷时，村级调解员汇报要求镇调委会参与调解的和一旦群众反映比较复杂的纠纷时，就只是简单再次要求村级自行进行化解，或者简单的答复办理不了直接到法院诉讼。对司法行政工作调查研究指导工作不深不实，真正沉到群众家中沉到矛盾纠纷多群众意见大工作开展难的村组调研少，指导基层开展工作时，只按照自己的思路去安排，真心实意采纳基层的意见推荐较少，个性是提出解决困难问题的对策措施的就更少。比如：对全镇的矛盾纠纷排查调处社区矫正和安臵帮教普法宣传等工作开展研究分析不够深入，不够扎实，只是在按照一些基本的动作要求去做。

　　47、参与街道社区组织的文体活动不用心。有时对于通知全体干部用心参与的活动，参加的也少。

　　48、改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，思考方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

　　49、工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。比如：在挂点老怀哨村工作中，对村情民情缺少深入调研，对村组工作指导不力，对发展村群众经济有了挂点单位资金，久久找不到发展途径，导致本就软弱涣散的村两委干部无心工作。指导工作联系实际少，存在空想主义理想主义。指导工作看花拳绣腿，提对策推荐少，对打基础利长远的工作研究不够，缺乏负重前行知难而上的精神。比如：在综治维稳工作会议上，未经前期广泛调研和深入思考，照搬上方的要求对村上治保调解员提出了十项工作，由于脱离了实际，致使他们产生“你说你的，我干我的”的思想。

　　50、学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

　　51、服务意识较强，但服务方式缺乏创新。有时在处理紧急而又纠结的状况时容易急躁，听取他人意见时缺乏耐心。满足于凭经验办事，按照程式化去工作，存在“习惯”做法，思想保守，跟不上形势发展需要。

　　52、XXX在抓一些中心工作上，前瞻性指导性针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。希望今后进一步加强对基层的检查指导，推动我市在脱贫攻坚招商引资等方面取得更好成效。

　　53、XXX作为建委主任加上包村工作，你虽然工作比较忙，但是不能忽视自身的理论学习，在学习上抓的不够紧，要求的不严，有时觉得学习学多学少与工作关系不大，凭经验就能抓好工作，造成学习的自觉性不高，另外，在工作上对群众关心不够，不能全面了解掌握群众的思想工作和生活状况，对工作的标准要求不高，有时工作任务重，时间紧压力大就难免有急躁情绪。

　　54、XXX，你性格虽然随和，爱说爱笑爱闹，但是你有时候有老好好思想，工作上标准要求不高，有得过且过的思想。另外，对政治理论学习不深入不系统不透彻，有时学习的自觉性用心性和主动性不强。

　　55、第一，工作统筹谋划不足。工作见子打子，没做到早谋划早准备。比如，你对督查室的整体工作指导不够，用心性调动不够，存在忙乱现象，这是你管理不严怕得罪人的享乐主义表现。第二，有老好人思想，监督管理不到位。宁可自己多做些，也不放手放权给别人做。比如，你对督查室的内部管控制度没有严格执行到位，导致自己一个人累，其他人松散的状况，不利于调动内部用心性，也不利于其他人潜力素质的提高，这是你官僚主义的表现。

　　56、总结宣传“报喜不报忧”，不敢直面问题。有时总结宣传只重视突出成绩，好的方面大讲特讲，问题与不足则避而不谈，甚至不敢直面问题，下功夫解决存在的矛盾和问题的力度还不够，以致一些问题不能及时解决，求真务实主动性欠缺，开拓精神还不够，有畏难思想和情绪。

　　57、虽然该同志也经常到自己分管的部门调研，但主动性不强深入不够，往往只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么盼什么急什么要什么，没有真正和群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。比如，他作为后勤副校长，分管食堂，也经常到食堂查查看看，也经常在食堂就餐，但只关注到食堂开餐状况正常，就没想到问问师生们对食堂伙食供应有什么意见和推荐，导致学生对食堂伙食意见较多。

　　58、干劲松懈，职责感蜕化。据我观察，随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的毅力;对如何妥善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的用心性。

　　59、群众观念淡薄，基层调研不细。业务工作，个性是教学工作抓得比较紧，但联系师生不广泛，和师生深入谈心的比较少，虚心听取他们的意见还不够，不能真正了解他们的所思所想，不能切实做好服务师生，帮忙他们解决实际困难不多。虽然知道一线老师辛苦，但站在他们角度去思考问题还不够，埋头日常工作时间较多，深入开展调查研究时间较少,对基层真实状况了解的还不够准确，有时急于求成，最终使工作不够细。

　　60、政治敏锐性有待加强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威宣传党的政策主张巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足抵制不力，认为只要自己不附和不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　61、部分方面还存在官僚主义现象。主动下基层调查研究不够，与基层百姓直接沟通交流不够，当面了解愿望和诉求不够。对一些百姓反映的问题转办交办多，直接调查处理少，多是安排其他同志去办，亲自深入一线不够。向基层部署任务多提要求多，真心实意为基层思考和帮忙解决实际困难少;对基层工作开展调度多听汇报多，跟踪指导少。

　　62、进取意识不够彰显。求真务实主动性欠缺，开拓精神还不够。

　　63、对党员的管理和教育，你没有很好的思考，拿出可行性的办法和措施，造成党员队伍纪律松散，作用发挥不明显。

　　64、抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

　　65、XXX，你在派出所工作，有时对来派出所咨询问题的群众，态度冷漠，不能耐心细致回答，有时说话生硬，别人不好理解。对于群众来报案，有时出于应付，对工作不热情，不细心，不用心查找破案线索，有时侯有多一事不如少一事的思想。

　　66、理论学习用心主动性不够，存在消极应付现象。理论学习有时不用心不主动，应付上级要求多，偶有学习蜻蜓点水浅尝辄止不求甚解，开展专题学习研究不够。推荐多开展专题理论学习，以便能运用理论解决实践中的新问题，创造性开展工作。

　　67、工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

　　68、业务学习不够。应加强业务知识的学习更新，更好地指导分管工作。进取心不足，有些工作仅限于听汇报，主动安排的少，被动应付的多。生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象。工作纪律坚持不够，有早退现象。

　　69、革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。从去年以来，我感到你有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。你作为这样一个人口多欠发达的大市的，职责和压力大家都是清楚和理解的。但你的松劲泄气你的冲劲不足你的求稳怕乱会对班子的战斗力有多大的影响，对干部群众干事创业的激情有多大的影响?这些问题，希望XXX要引起高度重视，把精气神提起来，像前几年那样充满激情富有活力，为XX当好榜样，起好表率。

　　70、第一，主角转变不快，履职不到位。你总认为自己从基层来，有丰富的基层工作经验，但你没有认识到人防工作有不一样的侧重，同样需要熟悉基层状况，渐渐放松了深入学习研究和调查的意识，导致调研不足，对所分管的人防工作状况不清底子不明的状况，这是你享乐主义的表现。第二，工作安于现状，缺乏目标和动力。认为自己年龄大了，逐渐放松了对自己的要求，工作按部就班，不求最好只求过得去，比如，你刚到政府办工作的时候，遵守工作纪律不严，还有迟到早退现象。

　　71、缺乏奉献精神。总认为自己分的任务多了吃亏了，讲条件讲价钱。

　　72、组织观念有待加强。坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥群众智慧，但有时也因会议安排议题较多时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心理解组织的教育和群众监督。

　　73、业务学习不足。应加强业务知识尤其是计算机知识的学习更新，以便更好高效地工作。进取心不够强，缺乏争先创优的工作激情。存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向。工作纪律坚持不够，有迟到早退现象。

　　74、爱批评人经常批评人，不讲方法不讲场合，更不思考别人的感受。批评常常变成了指责，个性是工作上出现了纰漏，不是给同志们举一反三，查原因究根源，而是用棍棒敲打的方式训斥，甚至指责，加重了同志们的心理负担。

　　75、存在求稳怕乱思想。干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的潜力有待提高，统筹协调科学谋划工作潜力欠缺，有时还不愿应对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路新举措不多。有的领导对新知识新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一向局限在老方法老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改善工作方法优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

　　76、搞平均照顾。作为常务副县长分管财政，在资金安排上统筹兼顾是对的，但是有时忽视了部门与基层需求的差异性，在财政资金安排中偶尔搞平均主义。

　　77、形式主义严重。你在工作中存在造声势讲排场重规模做表面文章的问题，个性是会议较多，区县和部门干部都疲于应付。在一些工作的安排上，存在不切实际的问题。比如，这说明你在推动工作中存在形式主义的东西，甚至不按客观规律办事。希望你在今后的工作中，更多地从实际出发，多听听基层的意见，用务实的举措来推动发展。在贯彻落实党的科学发展观方面存在问题。体此刻片面追求“显绩”，搞形象工程。工作中重视看得见易出彩的工作，个性是对投资大见效快的项目抓得紧看得勤，对打基础利长远见效慢的工作重视不足。

　　78、第一，抓落实不力，缺乏钉钉子精神。工作习惯见子打子，不求无功但求无过，应付工作而不是真正的思考工作处理工作，存在应付以求过关的想法。比如，主要领导安排你的群众路线相关工作，你都以工作忙为由，要么不落实，要么草草应付了事，这是你工作不实的享乐主义表现。第二，工作安于现状，进取精神不强。认为自己有多年的信访工作经验，习惯于用老经验老办法解决新状况新问题，开拓创新精神不强。比如，对一些信访遗留问题，你没有静下心来仔细梳理，研究解决的办法和措施，简单从表面上应付，能拖则拖，导致一些信访人员缠访越级直接向县领导反映状况。

　　79、理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的潜力有待于进一步加强。

　　80、宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　81、落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上慢半拍不彻底的现象。对中央的政策省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，个性是在落实中碰到困难时，用心主动协调想办法克服的少。

　　82、担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

　　83、说得多做得少，遥控指挥多身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”做“二传手”，位置高了作风反而虚了。

　　84、工作中有急躁情绪。有时因为时间紧任务重，就显得比较急躁，安排工作缺乏耐心，比如，秘书科部分同事反映有时没有听清你安排的事或者不完全明白你的意图，但又怕被你批评，不敢多问，导致工作协调落实上时有脱节现象，这是官僚主义的表现。

　　85、守纪律讲规矩的表率作用不够突出。遵守政治纪律政治规矩的自觉性还不够，有的同志对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透，个性是对严肃党内政治生活抓得还是不够紧实，自我批评有辣味，对别人开展批评时只是“隔靴挠痒”，以工作推荐代替批评意见，对一些同志出现苗头性问题还抱有“护犊子”心态，运用“四种形态”抓廉政的意识不够强。

　　86、XXX作为校长能做到早上班晚下班，但对一些深层次的关系学生和职工利益问题缺乏细致的思考和研究，工作有时凭经验凭感觉办事，与部分基层职工的交流沟通少，与离退休教职工和老同志交流还不够。另外，郑校长对我们下属要求太严格，对所有工作都要求做得最好，这让我们这些做下属的工作压力很大!

　　87、创新意识不够，墨守成规不敢突破。具体工作中，受传统思维定势的影响，想问题做工作沿袭老方法老套路;拘谨于职位主角，服从安排多主动思考少。

　　88、你作为社区党支部书记，对党建工作学习研究不够思路不开拓。如：我们社区的特色是红色文化，你都没有好好去挖掘素材和进一步提炼，没有把红色文化和党建工作很好结合起来，没有创新意识。

　　89、作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮忙县委书记谋划大事出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识担当精神。

　　90、学习深度有待拓展。对新时代中国特色社会主义思想理解不够全面不够系统。在学懂弄通做实上下功夫不够。

　　91、官僚主义作风明显。你认为自己资格老，从政经验丰富，看问题作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。研究工作时不愿听别人过多解释，不等其他同志说完，就直接打断了。在安排和推进工作中，注重“一把手”权威，很多时候强调按自己的要求和进度干，给人比较强势的感觉。比如，这些问题，说明你在骨子里面存在“长官意志”，有明显的官僚主义作风。希望你在今后的工作中，增强民主意识，多听听别人的意见，使决策更加科学切实可行。

　　92、工作关注形式多。有些工作和活动完全是为了完成学校下达的指标而开展，有的为了检查需要写进了计划却未能有效实施，有的甚至是补计划补活动，活动的目的性和效果不够明显。比如，分管后勤工作，学生多活动多，构成了“工作活动化活动形式化形式标准化”的套路，很多活动对学生的教育好处不突出，对学生干部潜力锻炼的作用不明显。一些工作流于形式，对内涵发展关心不够。

　　93、工作上缺少进取创新精神，满足于现状。习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细。如：文书把关不严，有时有出错的现象。有时碍于情面有参加宴请的现象。也存在公车私用现象。

　　94、在工作中只愿抓大事而对一些小件不愿意抓，认为具体工作由手下做，有抓大放小的思想。在落实抓大不放小学生面前无大小的工作方针不够彻底。关心师生不够，认为只要多到学生食堂用餐多到教室学生宿舍转转，就是联系了群众，跟其他普通教师联系得少。

　　95、不注重勤俭节约艰苦奋斗，有些不该花的资金却花出去了，对有些单位打的报告说批就批了，把关也不严，不该拨的资金也拨了。

　　96、学习自觉性有待加强。党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件、听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　97、学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

　　98、学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

　　99、学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

　　100、不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　101、应加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，应充分发挥一台、一网、两微的作用，结合基层宣讲，进一步推进习近平同志讲话精神不断深入。

　　102、理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　103、理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　104、满足于现状，进取精神不强，放松了学习。

　　105、接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

　　106、XXX作为单位一把手，往往只过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。同时，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”。在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

　　107、政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

　　108、忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

　　109、下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。同时，个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

　　110、对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

　　111、平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

　　112、政治理论学习方面需要加强。

　　113、抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富;比如，党员“三会一课”与年级组活动合并在一起。

　　114、用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　115、理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　116、理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　117、xxx虽然经常组织市委班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

　　118、XXX受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

　　119、理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　120、学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

　　121、理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导XX工作实际。

　　122、理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

　　123、在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

　　124、用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

　　125、对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

　　126、理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

　　127、工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大，创一流、走前列的冲劲后劲还不足。作为单位一把手，需要协调的各种关系也比较多，有时候还存在公车私用的现象。

　　128、平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

　　129、往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

　　130、有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“XX”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，XXX把等经济工作盯得紧、抓得实，但是对需要慢工出细活、久久为功、且不太容易产生立竿见影、吹糠见米成效的形而上的工作太放手。

　　131、大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二是政治理论学习方面需要加强。XXX能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

　　132、对意识形态工作的检查督促需进一步加强。XXX对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

　　133、研究工作不深入，作风浮漂，上推下交、互相交办，导致落实不力，工作棚架。

　　134、担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

　　135、基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇、局委融入不够，沟通交流少，不能和同志们打成一片。

　　136、精气神不足，与世无争、四平八稳，工作要求不严，创新不够，没有亮点。工作被动承接多，主动创新少。对于上级安排的工作积极响应，但主动创新不够，没有针对组织工作实际，研究思考，以求突破，存在懒政思想。

　　137、对待信访稳定工作，对待信访群众存在能推就推，能躲就躲，往往是一批一交了之，见到信访群众特别是老信访户、难缠户感到心烦，言语生硬，方法简单。

　　138、缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

　　139、说得多、做得少，遥控指挥多、身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”、做“二传手”，位置高了、作风反而虚了。

　　140、革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。从去年以来，我感到你有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。你作为这样一个人口多、欠发达的大市的，责任和压力大家都是清楚和理解的。但你的松劲泄气、你的冲劲不足、你的求稳怕乱会对班子的战斗力有多大的影响，对干部群众干事创业的激情有多大的影响?这些问题，希望XXX要引起高度重视，把精气神提起来，像前几年那样充满激情、富有活力，为、为当好榜样，起好表率。

　　141、干劲松懈，责任感蜕化。据我观察，随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的毅力;对如何妥善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的积极性。

　　142、XXX作为常委组织部长，工作很积极、很主动，有想法、有办法、有成效。但个别农村党员教育问题还需要进一步深入，希望在今后工作中，进一步解放思想、创新工作方法、大胆工作。

　　143、有些民生工程抓得不到位。XXX虽能做到真心实意办好民生实事，不折不扣落实好民生政策，在一些民生项目和工程上，虽能到实地去查看，听进度汇报，但督导检查工作还没有做到经常性。

　　144、担当精神不够。XXX，你对市几大班子成员还存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改进。

　　145、缺乏责任担当意识，碍于人情面子，工作打不开局面。

　　146、遇到事情能躲就躲，能避就避，习惯于把责任推给上级领导，大事小情希望推给领导，由领导拿主意，让领导做决定。

　　147、XXX作为党委书记，在带领党委一班人攻坚克难、突破制约XX建设发展瓶颈问题方面的举措还不够有力，作为“一班之长”，坐办公室听汇报多，深入基层单位调研思考少。有急功近利的思想，对一些工作总想尽快出亮点、出经验，尽管有的工作谋划不周密，落实不到位，只做了一部分，却纵容下属总结经验、提炼亮点，有纸上谈兵、闭门造车，注重信息排名、忽视实际效果的现象。

　　148、XXX有时当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，如遇到需重复解释的问题时，显得没有耐心，没有合理调整自己的情绪，导致部分干部产生距离感。平时与基层群众交流较少，与基层干部谈心较少，有时存在“严下不严上”现象，在狠抓XX安全管理方面力度不够，缺乏科学合理、张弛有度的管理方法。

　　149、工作落实力度不够，具体工作不够细致：具体的工作计划，时而因为这样那样的原因而得不到落实，使得工作效果大打折扣。重结果轻过程，要求安排多，敦促落实不到位。有时凭空定论，感觉良好，忽视过程管理。

　　150、缺乏责任担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎么干好工作的结合点。

　　151、工作中满足于老经验、老办法，只求过得去，不求过得硬，工作标准还需进一步提高。

　　152、本位主义思想严重，对县委安排活，总是强调本职工作，有时候往外推，有时候不尽力，讲条件、讨价还价，组织纪律观念不强，服务大局意识不够强。

　　153、工作安于现状，存在“船到码头车到站”的思想，干事缺乏激情。

　　154、担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作、解决问题。比如：为推进集镇建设而成立的领导小组，仅在成立时开过一次会，没有在谋划XX建设中起到应有作用。

　　155、不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。

　　156、不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。比如：对身边工作人员特别是党政办和党建办的管理上，对工作中出现的失误提批评意见不到位。

　　157、心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有形成合力。

　　158、缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。

　　159、作为党委书记，XXX在组织班子学习方面往往没有摆脱做计划、念文件、读文章、请人讲课等老套路，没有组织班子成员深入细致地分析研读，导致部分党委班子对所开展学习的内容吃不透，弄不清，学习效果不佳。对一些违反规章制度的苗头性、倾向性问题，只注重于教育，没有去深挖根源，采取严格的管理及处罚措施，存在一定的做人情思想。没有清醒地认识到“严是爱松是害”的道理，使队伍管理方面的一些薄弱环节得不到有效整改。

　　160、不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。

　　161、在抓一些中心工作上，前瞻性、指导性、针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。

　　162、破解组织工作重点难点问题的措施和办法还不够多，对党建工作一些好经验好做法总结提炼和宣传力度还不够大。

　　163、革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。

　　164、对抓班子带队伍责任履行得不够。对干部要求是不全面的。

　　165、干劲松懈，责任感蜕化。随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在XX工作时“逢山开路、遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排。部署上，缺乏一竿子插到底的毅力。

　　166、缺乏担当意识。表现在担任XXX期间，对于XX部门疏于管理，缺乏较真碰硬、敢抓敢管的精神，导致了XX一些违法违纪行为的发生，队伍建设受到影响。

　　167、存在急功近利思想。只想多干事，快见效，缺乏长远思考。

　　168、工作中“虎”气不够。大胆管理上有失之于宽，失之于软的现象，导致抓落实不够。

　　169、牵头负责XX工作，虽然研究了一套办法，建立了工作体系，但在执行层面还有很多具体工作没落到实处。建议工作上放开手脚，大胆管理，狠抓落实。

　　170、我觉得存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。

　　171、开拓创新意识不强。对破解经济社会发展的难题，特别是解决历史遗留问题、破解产业发展瓶颈、解决重点民生等难点问题，应该进一步拓展思路，创新工作措施。

　　172、进取精神还需进一步提高。有时满足于常规性工作和领导交给的工作任务，进取精神和创造性的开展工作的热情有待于进一步提高。

　　173、担当精神不够。，你对市几大班子成员还存在不愿、不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。

　　174、在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认

　　175、求稳怕乱思想较重，对于上级安排的工作抱有“不求有功，但求无过”思想。

　　176、部分方面还存在官僚主义现象。主动下基层调查研究不够，与基层百姓直接沟通交流不够，当面了解愿望和诉求不够。对一些百姓反映的问题转办、交办多，直接调查处理少，多是安排其他同志去办，亲自深入一线不够。向基层部署任务多、提要求多，真心实意为基层考虑和帮助解决实际困难少;对基层工作开展调度多、听汇报多，跟踪指导少。

　　177、政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严、力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

　　178、贪大求洋，城市规划脱离实际、浪费资源。

　　179、在城市拆迁中，为了快出形象，快出效果，让领导看得到成绩，落个好印象，有的还不到规定的拆迁时间，就要求在几天内一定要完成拆迁任务，忽略了群众的感受和干部工作的难处，使基层干部没有足够的时间对拆迁户做过细的思想工作。

　　180、性格太直白，有时候个性表现的太张扬，有时与个人身份、组织形象有点不相称。

　　181、群众意识、基层意识有点淡薄，坐办公室多、下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

　　182、抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，为县长分压不够。坐机关听汇报多，到一线解决问题、实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

　　183、宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

　　184、XXX爱批评人、经常批评人，不讲方法、不讲场合，更不考虑别人的感受。批评常常变成了指责，特别是工作上出现了纰漏，不是给同志们举一反三，查原因、究根源，而是用棍棒敲打的方式训斥，甚至指责，加重了同志们的心理负担。

　　185、XXX缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通、很少交流，听不到真实情况，不利于工作的科学决策。

　　186、XXX自己深入基层、深入群众、深入一线调查研究不够，站在群众的立场和角度想问题、做决策、办事情做得不够。

　　187、XXX自己过去热衷于参加一些不必要的节庆、论坛和开竣工仪式，客观上助长了形式主义歪风。有的同志还对“人情消费”、公款吃喝等具体问题作了自我检讨。

　　188、XXX官僚主义作风明显。你认为自己资格老，从政经验丰富，看问题、作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。研究工作时不愿听别人过多解释，不等其他同志说完，就直接打断了。在安排和推进工作中，注重“一把手”权威，很多时候强调按自己的要求和进度干，给人比较强势的感觉。比如，这些问题，说明你在骨子里面存在“长官意志”，有明显的官僚主义作风。希望你在今后的工作中，增强民主意识，多听听别人的意见，使决策更加科学、切实可行。

　　189、形式主义严重。你在工作中存在造声势、讲排场、重规模、做表面文章的问题，特别是会议较多，区县和部门干部都疲于应付。在一些工作的安排上，存在不切实际的问题。比如，这说明你在推动工作中存在形式主义的东西，甚至不按客观规律办事。希望你在今后的工作中，更多地从实际出发，多听听基层的意见，用务实的举措来推动发展。在贯彻落实党的科学发展观方面存在问题。体现在片面追求“显绩”，搞形象工程。工作中重视看得见、易出彩的工作，特别是对投资大、见效快的项目抓得紧、看得勤，对打基础、利长远、见效慢的工作重视不足。

　　190、反“四风”，转作风不到位。一是文山会海没有根本消除。还存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的问题，全市性会议特别是各区县和市级部门主要领导参加的会议偏多，主要是你存在形式主义思想，觉得不开会就解决不了问题，致使大家没有更多的时间和精力深入基层、深入实际、深入群众解决问题，抓好工作落实。

　　191、反对“四风”措施不力。在查处涉及“四风”问题上，对一些单位和个人心慈手软、查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

　　192、有家长作风。对干部批评有时候不讲究方式，直来直去，批评较多，语气严厉，说话较重，经常动不动就说，吓坏了很多干部，包括有些部门的主要领导害怕当面汇报工作。

　　193、有的工作抓的还不够实。虽然对违反中央八项规定精神、“四风”问题集中开展几次检查，但违规吃喝的现象在个别单位仍然存在。而且，有的单位的工作人员效率低下，不给好处不办事，给了好处乱办事等等问题没有杜绝。作为纪委书记，必须深入组织开展专项整治行动，坚持长期抓、经常抓，综合治理、多管齐下。

　　194、对信访工作重视不够。虽然能对信访疑难案件亲自处理，亲力亲为，率先垂范，但对信访困难群众关心关爱救助不够。

　　195、创新意识不强，工作动力不足，满足于老经验，不善于在总结、在提升。

　　196、工作上满足于现状，不积极追求更高更好的业绩，思想上精神上比较懈怠。

　　197、满足于老经验、老办法，习惯于老一套、旧框框，创新意识不强、干事动力不足。一种工作思路形成以后，就习惯于这种工作路子，创新动能不足。

　　198、密切联系群众不够，走访群众少，不能将自己置身于群众之中，不能真正与群众打成一片。

　　199、工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

　　200、经常对别人评个头品个足，意识不到自己身上毛病也不少。遇事往往不从自己身上找缺点、找毛病，有时候在一些问题上，刻意强调客观，强调他人，从来不看自己身上存在啥问题、啥毛病，修炼自己不足。

　　201、抓工作一杆子插到底，管得过多过细，认为只有自己抓着放心，对其他同志放不下心。

　　202、XXX分管XX业务，有时为业务需要，处理好与各党政机关的关系，在接待方面为了表诚意、显面子、不“失礼”，存在一定的超标准安排。日常工作中，与基层领导接触的多，与群众谈心的少，直接听取群众意见不及时不全面，帮助群众解决实际困难不多，对群众不同的生活情况了解的还不够细致，没有真正和群众打成一片。

　　203、主持会议工作的时候，工作效率不是太高，开会拖的时间太长，话题不太集中。

　　204、缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通、很少交流，听不到真实情况，不利于工作的科学决策。

　　205、工作方法有时不够恰当，特别是与同事业务交流时，有时不够讲究方法，处事艺术的重要性认识不够。

　　206、在工作中虽能按照要求完成工作任务，但数量与质量没有有机地结合起来，工作标准定位不够高。

　　207、存在脱离群众、疏远基层的情况，有回避矛盾的思想，反思自己为人民服务、对人民负责的意识有所淡化。

　　208、艰苦奋斗的意志消减、担当精神不够。

　　209、在公务活动中讲究面子和排场，有时存在超标准、超规格的现象，反思自己奢侈浪费的思想滋生，过紧日子的思想减弱。

　　210、调查研究存在形式主义，走规定路线，听汇报、作指示多。

　　211、深入困难多、矛盾多的地方联系群众、听取意见不够。

　　212、政绩观存在偏差，把局部利益看得比全局利益重，把短期效果看得比长远利益重。

　　213、工作部署多，抓落实不够，满足于开会发文，欠缺后续跟踪、督促落实。

　　214、组织开展活动满足于场面热闹、实际效果不好;忙于文山会海，对重点和难点工作抓落实不力。

　　215、坚持民主集中制不够，听不进不同意见，搞“一言堂”。

　　216、下基层调研走马观花，深入群众不够，解决具体问题少。

　　217、存在“长官意志”，说话不注意方式方法，批评人不讲场合、不留情面。

　　218、习惯于发号施令，提要求多、抓落实不够;有的凭经验办事，在办公室听汇报多，到一线摸实情少。

　　219、艰苦奋斗精神减退，对超出规定的工作待遇和生活待遇安然享受。

　　220、奢靡之风方面，勤俭节约意识不强，在公务接待上好面子、讲排场，存在超标准和铺张浪费的行为;

　　221、组织节庆会展活动参加的人员偏多、布置的场面偏大，花费较多，效果一般。

　　222、存在外出考察、招商引资和出国出境公务活动实效性不强，存在随行人员较多、规模过大、开支过大等问题。

　　223、把个人的升迁、荣誉看得比党和人民的事业重，不愿意为坚持理想付出牺牲个人利益的代价，不敢为坚持理想去直面矛盾、与歪风邪气作坚决的斗争。

　　224、随着职务的升迁，坐在办公室的时间长了，离基层群众远了，联系群众不那么紧密了，对群众之苦、百姓之痛少了一份切身的感受，以致于群众感情有些疏远，群众立场有些动摇。

　　225、由于宗旨意识淡化，安排和落实工作时没有一切从群众的利益出发，没有真正沉下身子解决群众的实际问题。

　　226、面对一些不良风气、腐朽思想、不合理现象带来的冲击，定力不足，入党之初那种源于崇高理想的激情有所减退，多了一些进退之忧、得失之患、毁誉之虞，少了一些党性修为和坚定信念。

　　227、抓工作急功近利、急于求成、贪大求快，工作重面子、轻里子！

　　228、有的同志深入基层、深入群众听取意见不够，导致一些决策与实际不符！

　　229、政绩观出现偏差，统计数据中搞重复计算甚至掺水分。

　　230、推进发展的部署多、方案多、活动多，抓落实不到位、效果不理想。

　　231、调查研究不深入，领导活动报道过多。

　　232、存在“官本位”思想，习惯于坐机关听汇报、打电话下指示，与群众的距离拉远了。

　　233、抓工作不具体不扎实，有的久拖不决、推进不力。

　　234、对基层和干部职工关心不够，交任务、压担子多，对承受能力、实际问题关心少。

　　235、坚持原则不够，纪律执行不严，有的不自觉遵守“三重一大”集体决策制度，存在个人拍板的情况，重大事项报告制度执行不到位。

　　236、责任感不强，缺乏担当，导致一些工作落实不了，一些问题解决不力。

　　237、追求享受，计较待遇，吃苦在前、享受在后的`意识淡化。

　　238、生活方式有庸俗化倾向，有的搞特殊化，把学习考察当作福利待遇，存在变相旅游的现象，有的超标、超编配备公车，甚至公车私用、私车公养！

　　239、存在以权谋私行为，有的插手工程项目，在执法过程中打招呼，谋取私利。

　　240、关系群众切身利益的问题，主要是“三农”工作抓得不实，政策落实不够，对村一级的运转经费和惠民资金补贴不够，农村小水利、农田改造项目等投入不足。

　　241、工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。

　　242、指导工作联系实际少，存在空想主义、理想主义。指导工作看花拳绣腿，提对策、建议少，对打基础、利长远的工作研究不够，缺乏负重前行、知难而上的精神。

　　243、抓项目工作不求实效，工作安排得多，研究督促得少，时效性差，统筹推进慢。在抓项目工作上，跑工地的时间少，更多的时候以电话形式通过项目实施站所和村委会了解情况，掌握实情不多，发现不了问题，导致部分项目推进速度慢，影响工期和质量。

　　244、工作情绪化，责任心不强。对人对事对待工作缺乏理性思维，往往把自己的一些情绪带到工作中，伤害了同事之间的感情，影响了工作开展。

　　245、与干部职工沟通、交流少，对待干部职工，只顾把工作任务安排下去后就等着结果，不帮忙研究解决遇到的困难。

　　246、不敢创新工作方法，工作缺乏前瞻性，不敢担当，怕得罪人，面对诸如林权纠纷、违法生育的查处、征地等急、难、险、重任务时，办法不多，有时将矛盾上交。

　　247、工作作风不实，工作执行力不强，工作落实不重实效。在工作安排和落实工作时不深入思考、不结合实际，遇到急、难、险、重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对工作的思谋不深，提出可供决策、参考的意见建议少、可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。

　　248、对司法行政工作调查研究、指导工作不深不实，真正沉到群众家中沉到矛盾纠纷多、群众意见大、工作开展难的村组调研少，指导基层开展工作时，只按照自己的思路去安排，真心实意采纳基层的意见建议较少，特别是提出解决困难问题的对策措施的就更少。

　　249、对工作安排部署的多，跟进调度督促的少些，致使有些难点工作进展较为缓慢，有些工作虎头蛇尾，不了了之。

　　250、有些工作落实不够下底，对于一些落后的学区、落后的办公室或个人批评指责的多、跟进指导扶持的少。

　　251、争创一流意识不强，工作标准不高，要求不严。对于分管的工作停留在不求先进，只求不落后的层面，工作中方法不多，劲头不足，处理问题不够灵活。

　　252、工作创新意识不强，还往往局限于自己的思路，缺乏与老师、家长、干部的沟通交流。

　　253、爱摆老资格，对自我要求松懈，认为年龄大了，不要好了，争先创优的意识差，紧迫感少了，安逸思想抬头了，朝气锐气弱了，暮气惰气重了。

　　254、与同志们沟通少，交流少，综合协调方面做得不够。对待同志不能只停留在安排、检查的简单工作交流关系，平时还要多关心同志们的生活，关心他们工作中的困难和问题。

　　255、全局意识不强，作用发挥不好。作为班子成员，定位不高，平时局限于分管的工作，幼儿园的工作做得比较到位，非常上心。但是对分管以外的工作缺少主动参与。要站在全校的高度思考问题，综合协调能力不强，没有发挥好领导助手作用。

　　256、广泛联系群众做得不够,在思想上、工作上和其他同志沟通不够，在工作中与同事进行面对面交流沟通不主动，同时交流的方法上也存在一定的问题。有时说话不够委婉，有完美主义不良倾向，对分管部门的同志要求过严、过急，容易挫伤同志的情感。

　　257、奋发进取精神不强，满足于现状，对重大问题不能攻坚克难。

　　258、会议次数多，解决问题不多，实效不足。

　　259、在抓具体工作中有时不能持之以恒，导致良好计划落实不力。对工作中检查到的许多“假大空”教育问题，教育行为，虽深恶痛绝，但有时也睁一只眼闭一只眼，得过且过，以求平安平顺。

　　260、会议影响教学现象。会议多，时间长，导致没有充足的精力和充裕的时间潜心研究教育教学工作，制定有效的教育教学指导策略，导致底子不清，数据不明，指挥失灵。

　　261、有时高高在上，发号施令，服务意识不强，要求建议多，检查指导少，眼高手低，听不得不同意见。

　　262、有时常把上级的指令要求无选择地传递给教职工，给教职工带来心理压力和紧张感，还有拉大旗，做虎皮，狐假虎威的倾向。

　　263、管理制度不健全，落实不力，在具体考核和落实时，失之于宽，失之于松，存在有令不行。

　　264、联系群众不紧密，基层调研不深入、不全面。

　　265、有懈怠心理，缺乏改革创新;在谋划或落实工作时要求不高，主动性不强，遇到困难不像以前那样想尽一切办法来解决，而是存在得过且过的情况。

　　266、对教职工关心不够。主动找教职工或党员谈话的人数达不到三分之一，只是涉及安排工作或出现问题时才谈话，存在工作关注多、生活学习关心少的现象，对广大师生员工的实际情况和需求掌握得不多、不全，提要求多，帮助解决实际困难少。

　　267、抓师德师风建设力度不足，魄力不够，主要是制度落实不到位。

　　268、党员民主生活会和教职工期末师德评价工作，为了节省时间采用填写反思表和简要汇报的方式，谈不透谈不深，内容不够丰富，实效性不强。

　　269、XXX存在一定安于现状的思想，认为XX业务是自己的“责任田”，在心理上就比较放松，危机意识有所弱化，对其他部门的业务情况较少了解与关注。

　　270、抓工作有时满足于一般号召，抓重点抓大事，有时存在踩不到底、抓不到位的现象。有时会存在把关不严，没有充分认识到自己正在履行监督的权利。

　　271、工作担当意识不强，有畏难情绪，总体上满足于平稳过渡，工作的开拓性不够，敢抓善管的勇气不够。

　　272、深入基层调查研究不够，密切联系群众和扶贫帮困方面还不够到位，在应急动员、维稳处突、军民融合等方面，主动作为还不够。

　　273、面对全市经济发展落后的形势，有时还存在习惯于凭老经验、用老办法去解决问题的现象。

　　274、有时工作要求过高，没有充分考虑部门和基层的承受能力，给部门和基层造成较大压力。

　　275、深入基层调研和指导还不够，有时存在经验主义现象，与分管部门领导班子成员思想交流沟通不够。

　　276、对党员干部身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，没有红起脸来批评、没有达到“出汗”的效果，有时处理问题拉不开脸面、缺乏较真的韧劲。

　　277、对办文办会存有把关不严的问题，导致有时仍存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

　　278、到基层深入调查研究和指导不够，结合XXX县的实际推动绿色发展、开放发展还需下更大力气，有时为市委工作出点子时，还是立足于县一级，没有很好地着眼于全市大局。

　　279、政绩观有偏差、急于求成。在抓发展时片面追求发展速度，定的目标任务过高、过重，有的工作要求超出了完成的条件。

　　280、在工作安排时不分轻重缓急，样样都想干。

　　281、认为自己资格老，从政经验丰富，看问题、作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。

　　282、研究工作时不愿听别人过多解释，不等其他同志说完，就直接打断了。

　　283、在安排和推进工作中，注重“一把手”权威，很多时候强调按自己的要求和进度干，给人比较强势的感觉。

　　284、你在工作中存在造声势、讲排场、重规模、做表面文章的问题，特别是会议较多，区县和部门干部都疲于应付。

　　285、在一些工作的安排上，存在不切实际的问题。

　　286、存在以会贯彻会议，以文件落实文件的问题，全市性会议特别是各区县和市级部门主要领导参加的会议偏多，主要是你存在形式主义思想，觉得不开会就解决不了问题，致使大家没有更多的时间和精力深入基层、深入实际、深入群众解决问题，抓好工作落实。

　　287、在查处涉及“四风”问题上，对一些单位和个人心慈手软、查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

　　288、激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。

　　289、原则性不强，计较个人得失。我认为，你对分管的领域、部门和单位，有害怕得罪人的“好人主义”思想，对班子、队伍管理不严，直到出了严重问题。

　　290、干部队伍管理和作风建设失之于察、失之于软。你在工作中还存在好大喜功思想，工作上有报喜不报忧的倾向，有时工作出了点成绩，不是及时跟进总结，而是急于汇报。这些，都反映出你党性和原则性存在问题。

　　291、抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。

　　292、感到在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

　　293、在工作当中感觉到对重大的、立竿见影的项目比较重视，但是对转结构、调方式抓得不紧，对创新驱动发展战略研究不多，对如何深化改革缺乏深入细致的思考。

　　294、对群众办事难、办事慢的问题解决很不及时、很不彻底，导致投资者和群众对政务环境、办事效率怨声载道。你考虑群众的感受没有?你听到过群众的呼声没有?你心中真正装着群众没有?这样的事、这样下去，对群众的伤害还小吗?政府离群众的距离近吗?

　　295、放不开手脚，工作缺乏魄力。都说“常务常务，家庭主妇”。这就表明，作为常务副市长什么都该管、什么都能抓，但是我发现你在工作中顾虑重重，只局限于自己分管的部门和工作，只局限于主要领导交办的工作任务，没有站在全局的高度主动考前、主动担责，没有为市长分忧解难，没有为其他班子成员出主意、想办法、抓协调。甚至遇到一些疑难问题有“事不关己、高高挂起“的表现。归根到底，在你思想深处有私心，还在权衡计较个人得失，还缺乏大局观，是明哲保身的官僚主义表现。

　　296、工作重形式、划大字，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。作为常务副市长，一天到晚忙忙碌碌、穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解情况。特别是在XX这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年的良机。

　　297、工作督促畏手畏脚。你作为常务副市长，工作中缺乏一竿子插到底的精神，有时候还放不开手脚，不敢大胆抓、大胆管。希望你在今后工作中放下包袱，无私无畏，大胆工作。

　　298、搞平均照顾。作为常务副市长分管财政，在资金安排上统筹兼顾是对的，但是有时忽视了部门与基层需求的差异性，在财政资金安排中偶尔搞平均主义。这说明你有官僚主义的倾向。

　　299、工作缺乏统筹安排，存在形式主义问题。平时忙于事务性工作，对整体工作缺乏统筹兼顾，比如：XX。还有一些重大事项多次汇报后才着手研究。

　　300、犯颜直言的勇气不够。对自己分工负责又情况熟悉的工作，只要主要领导讲了想法，明知和实际情况有出入，也不再发表意见，比如对XXX下达的任务。

**第9篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　1、对全镇的重点工作和中心工作思谋不多，同班子成员之间缺乏沟通，心里的一些想法也仅只停留在大脑里而没有说出来，更没有付诸行动，以致和班子间沟通交流不够，一些工作造成了被动。比如：积极主动汇集人大代表特别是主席团成员对全镇重点、难点的意见建议，为党委政府决策提供参考工作做得不够好。

　　2、不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。比如：对今年烤烟生产中红大片区品种纯度把关上没有一抓到底的决心，在挂点村工作中，对推进茶叶产业和突发洪灾应对不力，对三大湾人饮项目工程不过问、不跟踪，虽经多次催促，至今仍无结果。

**第10篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　1．学习自觉性有待加强。党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件、听取报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　2．学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

　　3．学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

　　4．学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

　　5．不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　6．宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　7．平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

　　8．有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“XX”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，XX同志把等经济工作盯得紧、抓得实，但是对需要慢工出细活、久久为功、且不太容易产生立竿见影、吹糠见米成效的形而上的工作太放手。

　　9．大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二是政治理论学习方面需要加强。XX同志能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

　　10．对意识形态工作的检查督促需进一步加强。XX同志对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

　　11．应加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，应充分发挥一台、一网、两微的作用，结合基层宣讲，进一步推进习近平同志讲话精神不断深入。

　　12．理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　13．理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　14．满足于现状，进取精神不强，放松了学习。

　　15．接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

　　16．XX同志作为单位一把手，往往只过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。同时，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”。在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

　　16．政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

　　17．忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

　　18．XX同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。同时，个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

　　19．对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

　　20．政治理论学习方面需要加强。

　　21．抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富；比如，党员“三会一课”与年级组活动合并在一起。

　　22．用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　23．理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　24．理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　25．×××虽然经常组织市委班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

　　26．XX同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

　　27．理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　28．学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

　　29．理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导XX工作实际。

　　30．理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

　　31．在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

　　32．用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

　　33．对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

　　34．理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

　　35．XX同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大，创一流、走前列的冲劲后劲还不足。作为单位一把手，需要协调的各种关系也比较多，有时候还存在公车私用的现象。

　　36．平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

　　37．往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

　　38．落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。对中央的政策、省委决策部公号“老秘带你写材料”整理编辑署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

　　39．请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

　　40．干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

　　41．对\*\*的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进\*\*经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

　　42．推动工作办法不多，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

　　43．对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

　　44．在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

　　45．作决策、下任务有时脱离实际。对\*\*的基本市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，导致“按下葫芦浮起瓢”。

　　46．自己决策论证不够，以文件落实文件、以会议落实会议的情况还时有发生。

　　47．“三不”问题整治不力。“不具体、不落实、不负责”现象在一些党员干部中还不同程度存在。尤其是去年在工作方面，你召开了若干会议，作了不少安排部署，但缺乏有针对性的、管用的办法，问题在领域普遍存在，致使事故接连发生。

　　48．急功近利，科学发展观不牢。抓工作希望尽快出成绩，对等见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对等基础较差、短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层、打基础的观念不牢，坚持科学发展观上出了问题。

　　49．抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到XX同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

　　50．工作重形式、划大字，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。作为常务副县长，一天到晚忙忙碌碌、穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解情况。特别是在这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年有的良机

　　51．我觉得XX同志存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是非常支持解放思想、主动作为，调动了的积极性。但近两年，你反而在解放思想、放手放胆方面顾虑多了、不如以前。所以借这个机会我给XX同志提出来，希望XX同志多到听取意见，多对体制机制作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

　　52．工作作风还不够实，调查研究不够深入。XX同志忙于事务性工作较多，抽出时间到基层调查研究的不够多。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众面对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

　　53．是沟通协调意识还不够强。XX同志能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

　　54．存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状；有时不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

　　55．调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花、蜻蜓点水现象。

　　56．到基层调研存在重数量、轻质量的问题。与基层干部群众面对面、心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的、好的典型，造成调研不够系统深入。

　　57．在召开区委会议方面，可能是因时间紧、任务重，会前留给委员的研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

　　58．在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

　　59．在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

　　60．平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

　　61．工作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够。

　　62．在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。要加强联系，主动协调，有效沟通，团结协作，使各项工作更好的开展。

　　63．大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高。

　　64．在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

　　65．落实中央和省委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题。

　　66．还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

　　67．还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　68．有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。

　　69．对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　70．存在一些问题存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　71．存在好人主义思想。对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

　　72．对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

　　73．落实双重组织生活不严格，参加党组织生活不规范。具体表现在参加组织生活的自觉性弱化了，作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

　　74．对“四种形态”的运用还不够充分。“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，冲着纪律去，把纪律和规矩挺在法律前面，由“查违法”向“盯违纪”转变。

　　75．抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。

　　76．请示报告制度落实不到位，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，如：有时存在“不给领导添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。

　　77．XXX同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。同时，为协调、推动有关工作和争取辖区业务、经费等各个方面的关注、帮助和支持，有时也参加吃请，在一定程度上宽容了一些不良风气。

　　78．民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

　　79．个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

　　80．XX同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

　　81．上面出台文件、主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区、本单位的实际情况予以变通。

　　82．思想认识存在偏差，缺乏对《党章》《准则》《条例》的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。

　　83．政治敏锐性有待加强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　84．组织观念有待加强。坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

　　85．理想信念不够坚定。有的因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

　　86．自律标准有待提高。有的比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

　　87．对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

　　88．缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

　　89．工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

　　90．原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

　　91．抓面子案件多，对上边交办的案件、领导批示的案件、信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

　　92．工作抓落实不具体、不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

　　93．有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。

　　94．自己过去有好人主义思想，习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

　　95．有“老好人”思想，队伍管理嘴严手软，惩处不力，护短。对干部的教育和管理抓得不够紧，一些管理措施落实在文件上、文字上，尽管手续齐备，但对干部缺乏约束性，导致干部出问题。

　　96．原则性不强，计较个人得失。我认为，你对分管的领域、部门和单位，有害怕得罪人的“好人主义”思想，对班子、队伍管理不严，直到出了严重问题。干部队伍管理和作风建设失之于察、失之于软。

　　97．你在工作中还存在好大喜功思想，工作上有报喜不报忧的倾向，有时工作出了点成绩，不是及时跟进总结，而是急于汇报。这些，都反映出你党性和原则性存在问题。

　　98．搞平均照顾。作为常务副县长分管财政，在资金安排上统筹兼顾是对的，但是有时忽视了部门与基层需求的差异性，在财政资金安排中偶尔搞平均主义。

　　99．统战工作凝聚人心，汇聚力量的政治优势还没有完全发挥出来的问题。要认真协调好系统内各单位的联系，为安定团结贡献力量。

　　100．忧患意识和创新精神不够。不断改进工作方法，提高工作质量，多做深层次、前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

**第11篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　XX同志：开拓进取精神不足，缺乏迎难而上新局面的干劲与勇气。

　　XX同志：理论学习不够勤奋，放松了政治理论和业务知识的学习，缺乏学习的自觉性，加强业务培训。

　　XXX同志：学习知识钻研业务精神不够，没有主动挤出时间开展自学，对新知识、新技术的学习不足。

　　XXX同志：认为只要跟着党组织学习就足够了，没有将加强自我学习提高政治素养放在完善自我的高度，导致理论水平不够高。

　　XXX同志：在工作中领导让干啥就干啥，不够用心主动，缺乏灵活机动性。

　　XXX同志：工作的标准要求不够高，满足于完成，能够完成工作任务，但标尺定的不高。

　　XXX同志：在工作创新上积极主动性不够强，对待困难有畏难情绪，缺乏创新意识，创造性的开展工作。

　　XXX同志：学习知识钻研业务精神不够，满足于完成，对新知识、新技术的学习不足，不断完善自己。

**第12篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　我对李美花同志提三条批评意见。第一条，大包大揽，对副站长带动作用不明显。作为文化站线上的老兵，美花同志经验丰富、吃苦耐劳，但工作中与副站长沟通、交流不够，安排工作时，有时认为“有反复强调的功夫，我自己就做完了”，缺乏带动年轻人的细心、耐心。

　　第二条，对待学习重形式、轻实效。参加街道组织的学习活动，注重记了几页笔记，但对学习内容缺乏思考、梳理，缺乏对照理论检视工作的精神。

　　第三条，工作站位不高。群众文化工作，最重要的是让群众参与进来，让群众体会到文化生活的丰富多彩。美花同志，有时更在意演出现场街道人员的参与情况，认为街道人员去了演出现场就是支持文化工作，不去就是不支持。对于如何吸引不同年龄群体参与社区文化活动、如何提高各社区文化活动场所的利用率等考虑的少。

　　我对张婧同志提三条批评意见

　　第一条，对党政信息报送工作重视不够。作为党政办主任，对党政信息写作、报送情况缺乏常态监管，认为该项工作不属于党政办分管责任人主抓，自己就不重视、不强调。第二条，抓工作不细。比如，内网传送的公文，有时有格式错误、无法阅读的情况。

　　第三条，后勤服务工作存在推诿。对于需要党政办协调的搬运等后勤工作，有时以“叫不动干部”为由推脱，工作衔接、配合欠佳。

　　我对杜滢同志提三条批评意见

　　第一条，党政信息写作、报送不及时。不能结合本职工作及时整理党政信息报送，有时对于布置安排的题目也不能按时完成，存在不催不报的现象。

　　第二条，不能按时参加街道组织的学习活动。强调本职工作内容多，做不完，不按时参加学习活动。

　　第三条，与其他干部沟通交流少。让社区报材料多、布置任务多，感情交流少。建议今后加强与其他干部的交流，会更有利于开展工作。

　　我对呼晓燕同志提三条批评意见

　　第一条，党政信息报送、采用少。作为党政办工作人员，又同时担任过宣传干事工作，党政信息报送及采用情况一般，去年，为提高街道基层反映采用率，安排过晓燕同志调训学习，调训期间加了100多分，但调训回来，就很少主动写基层反映了，甚至安排布置的题目也不能按时完成。

　　第二条，不能保质保量参加街道组织的学习活动。对待学习活动，认为记好笔记就行了，有应付思想。

　　第三条，参与街道、社区组织的文体活动不积极。有时对于通知全体干部积极参与的活动，参加的也少。

**第13篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　1.同志:

　　(1)工作激励考核制度不到位，不能激发员工的积极性和主观能动性。

　　2.同志:

　　(1)我们没有真正深入业务，没有足够的实施。

　　3.同志:

　　(1)作为精准扶贫的“大村长”，需要增加村级调研次数。

　　4.--同志

　　(1)各类员工的集体活动较少，需要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

　　5.--同志

　　(1)对所分配工作的跟进和监督较少，个人经验较少。

　　对同志的批评

　　1.同志:

　　(1)工作安排不够科学，在会计工作中我们应该承担更多的责任。

　　2.同志:

　　(1)提高工作效率，不及时报销;金融监管没有及时做出解释;

　　3.同志:

　　(1)在工作中加强沟通与合作意识，有利于提高工作效率。

　　4.同志:

　　(1)在工作中加强沟通与合作意识，有利于提高工作效率。

　　5.同志:

　　我们应该加强我们的工作意识和责任感。

　　3、对纪检监察人员的批评

　　1.同志:

　　(1)工作中缺乏耐心，处理问题缺乏韧性。

　　(2)党的建设工作开展的主动性不够，过于依赖上级的安排和推动。

　　2.同志:

　　(1)在党员活动日中，形式单一，常停留在例会上，综合效果不大。

　　3.同志:

　　(1)信息宣传效果不明显，青少年积极性不高。

　　4.同志:

　　(1)自我完善的思想不够，满足于完成上级交代的任务，工作思路不够开阔。

　　5.同志:

　　(1)意识形态方面，不能适应新形势的要求。

　　批评--

　　1.同志:

　　(1)偶尔存在找工作缺乏激情和活力的问题，以不出错、花钱平稳为满足。

　　2.同志:

　　(1)在自己分管业务工作的岗位上，缺乏积极思考、积极规划、积极实践的内容不强，工作中缺乏真正的管理。

　　3.同志:

　　(一)有时工作忙，累了，坐立不安，在党的学习、教育和活动中不够积极。

　　4.同志:

　　(1)主管业务知识学习不及时、不到位，导致工作安排偏差。

　　5.同志:

　　有时会有对困难的恐惧。

　　对同志的批评

　　1.同志:

　　(1)没有工作意向，主要的荣誉感应该加强

　　2.同志:

　　(1)学习新知识、新理论的热情不高。

　　3.同志:

　　(1)有时工作作风松散散漫，目标明确。

　　4.同志:

　　(1)责任心要加强，工作积极性和主动性不高。

　　5.同志:

　　(1)业务学习是不够的。有一些地方工作延误，效率低下。

　　反对批评

　　1.同志:

　　(一)加强宣传思想工作，力争完成宣传任务。

　　2.同志:

　　(1)希望深入基层调研，提出服务“三农”的指导意见。

　　3.同志:

　　(1)加强与商务人士的沟通。

**第14篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　各位领导、同志们：大家好!

　　今年以来，我虽然做了一些工作,但与上级要求和职工期望还有一些差距，现结合本次民主生活批评与自我批评这一主题，对今年的思想生活、工作情况进行了全面的总结，发现自己还存在知识水平、工作能力等诸多方面的不足，具体总结如下，请领导和同志们批评指正。

　　一、自己存在的一些问题：

　　1、学习上还不够坚持。有时只顾忙于一些具体工作，忙时学的少，对理论上的一些问题，尤其是一些新问题理解还不深。

　　2、政治理论方面的内容看的少，在思想上需要加强政治认识。

　　3、工作方法有时不够恰当，售后服务方面的沟通技巧不够。

　　4、工作的标准要求不够高，干些工作就有满足感的倾向。

　　5、在工作创新上不够积极，满足于领导叫干啥就干啥，缺乏灵活机动。

　　6、协调能力不强，与部分群众沟通少，有时工作不细致。在平时工作中，只管工作，很少与人交流，特别是与领导及部分同志的沟通太少。

　　二、今后努力的方向：

　　一是要加强学习，特别关于厉行节约反对浪费、走群众路线等方面的重要思想理论学习，进一改造自己的人生观、世界观，坚定社会主义信念。同时，要努力学习现代科学文化、采煤机系列知识和售后服务技巧，提高自身素质，不断提高工作水平。

　　二是要严格要求自己，严厉约束自己，时刻警示自己。在充分认识到自己的缺点的基础上，努力改变工作中遇事处理不果断、不细致等问题，化劣势、失败为前进的动力，保持旺盛的战斗力，永远保持自己积极肯干、吃苦耐劳、艰苦奋斗的优点。

　　三是要多与领导和群众沟通，实现相互理解、相互帮助、相互支持与合作，做一名合格的共产党员。

　　总之，在今后工作中，我愿和大家一起在开拓、前进，保持积极进取的良好精神状态，以前所未有的工作热情投入到各项工作中。

**第15篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　1、工作激励考核制度不到位，不能激发职工工作的积极性和主观能动性。

　　2、对业务这块没有真正深入其中，抓落实不够。

　　3、作为精准扶贫“大村长”下村调研次数还要增加。

　　4、开展各种职工集体活动少了，要进一步提高员工的活力和集体凝聚力。

　　5、对布置的工作跟踪督导少，亲历亲为少。

　　6、安排工作不够科学，财会工作要多担当。

　　7、提升工作效率，报账不及时；财务有关规定没及时做出解释；

　　8、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

　　9、加强工作中的沟通配合、合作意识，有利于提升工作效率。

　　10、工作事业心、责任心要加强。

　　11、工作中有急躁情绪，处理问题缺乏韧性。

　　12、对如何开展党建工作的主动性还不够，过于依赖上级部门的布置和推动。

　　13、在党员活动日形式单一，往往停留在按部就班开会，跟综问效少。

　　14、信息宣传方面工作成效不明显，没有调动年轻人的积极性。

　　15、自我提高思想不够，满足于完成上级交办的任务，工作思路不宽。

　　16、思想观念方面还不能适应新形势下的工作要求。

　　17、工作谋事缺激情、少活力的问题偶尔存在，满足于不出差错、平稳度过。

　　18、在自己分管业务工作的岗位上，缺乏主动思考、主动谋划、主动实践的内容不强，工作上的真抓实管上存在不足。

　　19、有时忙于业务工作疲惫烦躁时，对党内开展的学习教育和活动也是不够积极和主动。

　　20、对分管业务知识学习不及时、不到位，导致工作安排中出现偏差。

　　21、上班没用心，集体主要荣誉感要加强。

　　22、对新知识、新理论的学习热情不高。

　　23、工作作风上有时存在散漫、松懈现象，目标要明确。

　　24、工作责任心要加强，工作的积极性、主动性不高。

　　25、业务学习不够，某些地方存在工作拖拉，效率较低。

　　26、加强宣传思想工作，20XX年宣传任务争取完成。

　　27、希望深入基层调查研究，提出服务三农指导意见。

　　28、增加和业务人员的交流。

　　29、对职工反应的问题，被动解决多，被动解决少。

　　30、抓面子案件多，对上边交办的案件领导批示的案件信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

　　31、第一，学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多动手少。比如，你平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少，大多安排秘书工作人员做，这是你官僚主义的表现。第二，缺乏精益求精的精神，不求做得好，只求过得去。对领导安排的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。比如，有几次领导安排你的材料，你没有深入研究，只是简单地用以前的材料拼拼凑凑，还有部分错别字，这是你不负职责应付过关的享乐主义表现。

　　32、自己决策论证不够，以文件落实文件以会议落实会议的状况还时有发生。

　　33、在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

　　34、忧患意识和创新精神不够。不断改善工作方法，提高工作质量，多做深层次前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

　　35、在履行全面从严治党“主体职责”方面还需进一步改善。同志在党风廉政建设工作上能够做到经常思考谋划和推动。但是，在推动全面从严治党“主体职责”上，还存在督促检查力度不够大的问题。所以，推荐XXX今后在这方面进一步加大力度，推动“主体职责”更好地贯彻落实。

　　36、我觉得XXX存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是十分支持解放思想主动作为，调动了的用心性。但近两年，你反而在解放思想放手放胆方面顾虑多了不如以前。所以借这个机会我给XX提出来，希望XXX多到听取意见，多对体制机制权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

　　37、在工作中，有时会局限于主要领导布置什么就做什么，没有把自己放在全校的角度去思考，对全局性的工作，深入思考比较少，好的推荐也不多。工作中缺乏逢山开飘过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美时时处处争一流的标准上去把握。

　　38、第一，抓落实不力。对领导安排的工作跟踪督办不及时不严格，指导工作不深不细，工作要求和标准不高，被动落实多，主动超前谋划少。比如，主任安排的文体活动就没有严格落实，有等一等拖一拖的想法，没有深入思考策划，仅仅安排了一两次文体活动，这是落实不力的享乐主义表现。第二，敢于担当精神不足。存在遇到困难问题绕道走的状况，对自己分管的工作研究不深不细，满足于简单安排工作，自己动手不够，比如，又一次我收到一个关于抚管方面的调研通知，我向你反映这个事，你让我直接向告诉分管联系这块的秘书工作人员，你没有及时跟踪落实，这是官僚主义享乐主义的表现。

　　39、抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到XXX在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标排位看得太重太敏感，稍微有下降就着急发火批评人。

　　40、XXX对待工作认真负责敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。在推进“三会一课”制度落实上还需要继续加强。

**第16篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　按照我单位党支部召开党员组织生活会要求，我认真反思自身存在不足，总结经验，找出差距，相信通过积极开展批评与自我批评，能够进一步提高自身理论水平和工作能力。

　　现在，我冒昧对各位领导和同志们提出以下建议：

　　1、我认为XXX是一个做事十分负责任的人，但可能由于性子比较急，好胜心强，有时候在工作上难免对同志们要求有点严格，造成了一些同志的不理解，建议和同志们、老师们多沟通交流。

　　2、我认为XXX存在老好人思想，对自己主抓的工作，多数情况下认同的多，很少发表不同意见，不愿因工作思路、工作理念不同而得罪人。

　　3、我认为XXX做事认真负责，但是在一些事情上，原则性很强，在直言不讳上，没有充分考虑大家的感受。

　　4、我认为XXX工作认真，主动性和积极性很强，但是有些事情比较急躁，在工作中的魄力和原则性不够强。

　　5、我认为XXX是一个做事十分负责任的人，但是在一些事情上缺少一定的变通能力。个人认为只要不违背自己的原则和事情的本质，在有时候是可以进行一点变通的，使得事情变得稍微简单一些。

　　6、我认为XXX办事能力较强，但是有时候做一些事情没有那么积极。

　　7、我认为XXX在工作中的魄力和原则性不够强。

　　8、我认为XXX说话较直，工作方法有待加强。

　　我的发言完毕，如有不妥之处，请大家批评指正。

**第17篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　1．学习自觉性有待加强。党委中心组集中学习次数虽然多，但是安排的学习时间短，形式单一。大多是根据上级要求进行，方法比较单调，往往都是传达文件，听报告，学习有时“照本宣科”，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”“泛泛而学”，浅尝辄止，对一些热点、焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流，理论联系实际不深、不透。

　　2．学习积极性有待增强。有的思想不够重视，集体学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作、轻学习的思想，总是以工作忙、任务重、没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

　　3．学习深度有待拓展。对习近平新时代中国特色社会主义思想理解不够全面、不够系统。在学懂、弄通、做实上下功夫不够。

　　4．学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

　　5．不重视学习。对政治理论、法律知识学习不够，有时候还讲白话，念白字，有损自己的威信和形象。

　　6．宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　7．平时忙于繁杂事务，忽视了理论学习，导致指导开展工作“底子”不厚、本领不够、基础不牢。

　　8．有实用主义的倾向。经济工作是中心工作，但是意识形态工作也是党的一项极端重要的工作。把“XX”作为全市工作的重中之重，这本来也是对的，但作为市委书记，应该两手抓两手都要硬。实际工作中，XX同志把等经济工作盯得紧、抓得实，但是对需要慢工出细活、久久为功、且不太容易产生立竿见影、吹糠见米成效的形而上的工作太放手。

　　9．大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二是政治理论学习方面需要加强。XX同志能够做到坚持学习、加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也应该有所侧重。

　　10．对意识形态工作的检查督促需进一步加强。XX同志对全市意识形态工作的检查督促相对较少，应该多深入各单位、各部门，对意识形态工作多加指导。

　　11．应加强对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传力度，宣传的平台、视角、形式还不是很丰富，应充分发挥一台、一网、两微的作用，结合基层宣讲，进一步推进习近平同志讲话精神不断深入。

　　12．理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　13．理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　14．满足于现状，进取精神不强，放松了学习。

　　15．接受新事物的速度不够快，不重视学习。有时只顾忙于工作，自觉主动挤出时间学习不够，特别是对理论学习还不够系统，学习还浮在表面，还没有达到精益求精。

　　16．XX同志作为单位一把手，往往只过多注重业务工作，对上级部署的各种学习教育活动，统筹不好，力度不大，虽然也提出了一些见缝插针、灵活安排的措施，但推进力度不大，效果不明显。同时，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”。在日常工作、学习和生活中，有时还存在“领导要有领导的架子”的思想，没有把自己的身份放低，下属不敢讲真话、讲心里话的现象时有存在。

　　16．政治理论方面看得少，知识钻研不够，对掌握更多知识的重视性认识不足。

　　17．忙于日常事务，对党的新思想、新理论学习掌握不够。

　　18．XX同志下基层调研时存在“走马观花、蜻蜓点水”的现象，对群众的所需所求不能全面掌握，对他们反映的问题有时解决得不够周全及时。同时，个人学习方面存在应付现象，系统学习理论不多，学习上级文件讲话精神有时理解不透彻，满足“会上讲”“稿上念”。潜心思考，理论联系实际、指导实践，创新落实不多。

　　19．对理论学习抓得不紧，有时还存在走形式、走过场的现象。

　　20．政治理论学习方面需要加强。

　　21．抓思想政治工作缺乏时效性，教职工思想政治工作内容不丰富，形式不丰富；比如，党员“三会一课”与年级组活动合并在一起。

　　22．用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　23．理论联系实际不够紧密，学习上“挤”和“钻”的精神有所放松，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　24．理论学习不够深入。用理论指导实践的能力有待于进一步加强。

　　25．×××虽然经常组织市委班子内部集体学习，也制定了完善的学习计划，但大多以念文件、看视频为主，方式简单、传统，没能很好地调动学习积极性。

　　26．XX同志受求稳求安思想的影响，无形当中开拓创新意识受到束缚，工作习惯于按部就班，标准不高，创新不够，办法不多，满足于四平八稳，不出问题，只求过得去，不求过得硬。在理论学习上满足于过去所学，对新的理论和业务浅尝辄止，蜻蜓点水，缺乏系统和深入的思考、理解，结合实际调研工作仍然做得不够，有的调研文章甚至不愿亲自执笔撰写。

　　27．理论联系实际不够紧密，工作上有时凭经验，对一些事关发展大局的重大问题缺乏理性思考和总体把握。

　　28．学习的主动性、自觉性、系统性不够，主动学习、终身学习的意识不强，对习近平新时代中国特色社会主义思想等党的最新理论成果掌握的不够系统全面，理解的还不深刻透彻，存在一知半解、浅尝辄止的问题。

　　29．理论与实践相脱节，不能很好地运用党的创新理论指导XX工作实际。

　　30．理论学习不全面不系统不深入。对政治理论学习重要性的认识不深，存在实用主义，用什么学什么，与工作关系密切就学，与工作关系稍远的就不学。

　　31．在学习上浅尝辄止，认为自己经历和经验丰富，在思想上逐渐产生了松懈的情绪，不愿学习、不善学习。

　　32．用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与实际工作结合不够紧密，创造性不足。

　　33．对党的创新理论学原著不够，没有经常学原文、读原著、悟原理，许多时候浅尝辄止，与实际工作“两层皮”。

　　34．理论学习前瞻性不强，针对性、实效性不足，学习成果履行职责结合不够。

　　35．XX同志工作创新不够，在发展理念上有差距，思想还不够解放，观念还有待更新，各项工作满足于稳中求进，不出岔子，打破陈规、攻坚克难的锐气不够突出，干工作、抓业务的点子缺乏新意，树典型、做品牌的效果不够明显，抓建设、谋发展的步子迈得不大，创一流、走前列的冲劲后劲还不足。作为单位一把手，需要协调的各种关系也比较多，有时候还存在公车私用的现象。

　　36．平时工作投入精力多，不同程度地忽视了政治理论学习。

　　37．往往是上级要求学什么、开展工作需要什么，就针对性开展学习，致使理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，没能与时俱进提升政治理论素养。

　　38．落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务、落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。对中央的政策、省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，特别是在落实中碰到困难时，积极主动协调、想办法克服少。

　　39．请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊情况或突发事件不能够及时向上级汇报。在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

　　40．干部情况、班子存在问题等方面不够熟悉，帮助县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡、论资排辈、迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不考虑全面、不注重统筹兼顾。

　　41．对××的经济情况了解不透，对如何培育支柱产业、如何涵养骨干税源，如何促进××经济发展等方面，没有形成思路，拿不出有力措施。

　　42．推动工作办法不多，面对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究情况少、工作不深入有直接关系。

　　43．对工作吃得不透，把握不准，特别是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

　　44．在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等等。在实际工作中表现在对服务上不够精细，处理题目表面化，有时停留在指出题目点到为止，没有主动的追究题目发生的根源题目，较少主动思索举一反三，共同戒免。

　　45．作决策、下任务有时脱离实际。对××的基本市情认识理解还不够深刻，有时干工作不符合客观实际、不符合改革发展规律、不符合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，导致“按下葫芦浮起瓢”。

　　46．自己决策论证不够，以文件落实文件、以会议落实会议的情况还时有发生。

　　47．“三不”问题整治不力。“不具体、不落实、不负责”现象在一些党员干部中还不同程度存在。尤其是去年在工作方面，你召开了若干会议，作了不少安排部署，但缺乏有针对性的、管用的办法，问题在领域普遍存在，致使事故接连发生。

　　48．急功近利，科学发展观不牢。抓工作希望尽快出成绩，对等见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对等基础较差、短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层、打基础的观念不牢，坚持科学发展观上出了问题。

　　49．抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到XX同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标、排位看得太重、太敏感，稍微有下降就着急、发火、批评人。

　　50．工作重形式、划大字，缺乏督促落实、缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。作为常务副县长，一天到晚忙忙碌碌、穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解情况。特别是在这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年有的良机

　　51．我觉得XX同志存在不愿触及矛盾、敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是非常支持解放思想、主动作为，调动了的积极性。但近两年，你反而在解放思想、放手放胆方面顾虑多了、不如以前。所以借这个机会我给XX同志提出来，希望XX同志多到听取意见，多对体制机制作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

　　52．工作作风还不够实，调查研究不够深入。XX同志忙于事务性工作较多，抽出时间到基层调查研究的不够多。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众面对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

　　53．是沟通协调意识还不够强。XX同志能够做到经常向市委、人大、政协等几个班子汇报、沟通政府工作，但是与人大代表、政协委员面对面交流的机会较少。

　　54．存在“求稳多、求进少”倾向。有时工作热情有所降低，安于现状；有时不够积极主动，存在思想懈怠的现象。

　　55．调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花、蜻蜓点水现象。

　　56．到基层调研存在重数量、轻质量的问题。与基层干部群众面对面、心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的、好的典型，造成调研不够系统深入。

　　57．在召开区委会议方面，可能是因时间紧、任务重，会前留给委员的研究酝酿的时间较短，导致委员对部分议题因缺乏充分研究思考，而不能提出有价值的意见。

　　58．在抓重大决策落实的力度不够，一些关注基层、关心群众的工作部署落实效果不明显。

　　59．在贯彻落实中央和省委、省政府决策部署方面，理解力、执行力和创造力有待增强，存在以会议落实会议、以文件落实文件的情况，与上级要求、群众愿望有差距。

　　60．平时比较注重具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作、研究问题的出发点应该站位全局的高度。

　　61．工作方面请示汇报、争取领导支持方面做得不够。

　　62．在大局和全局中谋划工作的意识还需要提高。要加强联系，主动协调，有效沟通，团结协作，使各项工作更好的开展。

　　63．大局意识还需增强，在贯彻落实中央和省、市的方针、政策方面有待提高。

　　64．在推进重点上存在听取意见不全面的问题，时有急躁情绪，偏重执行力，没有静心听取好的意见。

　　65．落实中央和省委决策，有时还存在抓细、抓实和“一竿子插到底”不够的问题。

　　66．还存在以会议落实会议、以文件落实文件的现象。

　　67．还存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　68．有时过多考虑本地实际情况，强调客观条件，存在着“红灯绕着走、黄灯抢着走”的实用主义倾向。

　　69．对一些日常工作或者自认为不甚重要的工作请示报告不够，思想和行为中还一定程度存在变通折中的现象。

　　70．存在一些问题存在结合实际研究不够，站位不高、看的不远，前紧后松的问题。

　　71．存在好人主义思想。对工作中发现的干部不如实填报个人事项的问题，不是特别重大的都是简单的提醒改正，主观认为都是不小心的遗漏的问题，改正过来就好，不忍因为漏报而影响干部成长。

　　72．对组织生活重要性认识不足。将组织生活作为例行公事，重形式上的参与，未能思想上“融入”。

　　73．落实双重组织生活不严格，参加党组织生活不规范。具体表现在参加组织生活的自觉性弱化了，作为班子领导干部，常以工作忙为借口，没有完全做到以一名普通党员的身份按时参加党支部的组织活动，即使参加了过程中也不自觉的以领导干部身份提要求。

　　74．对“四种形态”的运用还不够充分。“把纪律挺在前面”的新理念还没有牢固树立，还没有体现纪在法前的要求，冲着纪律去，把纪律和规矩挺在法律前面，由“查违法”向“盯违纪”转变。

　　75．抓早抓小意识还不很强，对个别党员干部的苗头性、倾向性问题更多的采取了提醒、纠正等方式，但没有及时跟踪整改落实情况，没有做到从严管理。

　　76．请示报告制度落实不到位，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题，如：有时存在“不给领导添麻烦”“问题解决了再报告”的想法。

　　77．XXX同志平时忙于机关事务，下基层指导少。即使下去检查，也存在沉不下去、蹲不住、走马观花的现象。遇到一些难办问题，存在等“靠”上级机关，“靠”下级下属的思想，自己想方设法主动解决不够。因此有时工作显得比较被动，也直接影响了一些问题的解决时效。同时，为协调、推动有关工作和争取辖区业务、经费等各个方面的关注、帮助和支持，有时也参加吃请，在一定程度上宽容了一些不良风气。

　　78．民主集中制落实不到位，“三重一大”落实不到位，一些重大事项没有及时提交。

　　79．个人有关事项没能及时报备，向纪检监察机关报备个人事项不主动、不积极，上级不要求，自己不主动。

　　80．XX同志在抓具体工作中，对下级、对下属提工作要求多、直接跟踪指导少，有时满足于会开了、文件发了，而没有一抓到底，缺乏踏石留印、抓铁有痕的作风，导致下面执行党委的意图和部署不到位、不准确，终端效果偏向走样，致使一些常见性问题屡查屡有、屡纠屡犯。在执勤过程中表率作用还是不明显，执法执勤时，大部分充当的是监督指导的角色，自身参与、冲锋陷阵少。

　　81．上面出台文件、主要领导作出指示，基本就是遵照执行，没有结合本地区、本单位的实际情况予以变通。

　　82．思想认识存在偏差，缺乏对《党章》《准则》《条例》的系统研学，对政治纪律和政治规矩没有做到“内化于心、外化于行”，有时认为自己只要在思想行动上与党的要求保持一致就行了，忽略了作为一名党员领导干部要以上率下、模范践行。

　　83．政治敏锐性有待加强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足、抵制不力，认为只要自己不附和、不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　84．组织观念有待加强。坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥集体智慧，但有时也因会议安排议题较多、时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心接受组织的教育和群众监督。

　　85．理想信念不够坚定。有的因为日常工作繁忙放松了对世界观、人生观、价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗、求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

　　86．自律标准有待提高。有的比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不同意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

　　87．对上负责多，对下负责少。平时局限于为领导搞好服务，做好保障，服务机关、服务基层做得严重不够，在站位全局、推动全县社会发展方面思考不够，为县委主要领导提出的建设性意见不多。

　　88．缺乏奉献精神，总认为自己分的任务多了、吃亏了，讲条件、讲价钱，缺乏奉献精神。

　　89．工作上有懈怠情绪，进取心不强，在生活上有追求安逸享受的现象。干劲不足，动真格、出实招不够，老是想着有一定资历了，干够这么多年了，年龄也不小了，享受一下算了。

　　90．原则性不强，对亲戚朋友的请托有照顾现象和打招呼现象。

**第18篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　1、深入基层不够。未能真正做到与群众“同吃同住同劳动”，调查研究不够，对基层状况了解不深，掌握实际问题不多，解决问题也不够。

　　2、反“四风”，转作风不到位。一是文山会海没有根本消除。还存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的问题，全市性会议个性是各区县和市级部门主要领导参加的会议偏多，主要是你存在形式主义思想，觉得不开会就解决不了问题，致使大家没有更多的时间和精力深入基层深入实际深入群众解决问题，抓好工作落实。

　　3、明ｘｘ同志的意见：在大胆工作方面做的不够好，顾虑太多，总觉得德育主任主要是做好自己分管的工作，把职责界限划的太清，存在着怕得罪人的现象。另外，在干部队伍建设方面尽管做了些工作，但开拓性做的不够。

　　4、工作站位不高。群众文化工作，最重要的是让群众参与进来，让群众体会到文化生活的丰富多彩。美花同志，有时更在意演出现场街道人员的参与状况，认为街道人员去了演出现场就是支持文化工作，不去就是不支持。对于如何吸引不一样年龄群体参与社区文化活动如何提高各社区文化活动场所的利用率等思考的少。

　　5、党政信息写作报送不及时。不能结合本职工作及时整理党政信息报送，有时对于布置安排的题目也不能按时完成，存在不催不报的现象。

　　6、对ｘｘｘ同志的批评意见：督查不勤，落实不力，有时思考处理问题就事论事，导致工作思路不宽不新，工作举措不实不力，有时精神懈怠，工作激情下降。对分管的项目工作往往是安排给相关人员负责后，就不管不问，认为把会开了，文件发了，工作安排部署了，事也就完成了，对所安排的工作，只有领导和部门过问了催急了时间到了，才匆匆应付了事，完成工作的质量效率较低。比如：在火把新村基础设施建设项目中，对工作统筹协调管理落实不力，导致项目进展缓慢。不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点焦点问题缺乏敏锐力。在思考决策和处理问题时缺乏系统性科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。比如：在推进特色集镇建设过程中，遇到困难和问题全凭经验和主观想法去解决，在如何推进集镇建设思考不深入，致使对集镇建设中出现的新状况新问题研究不透，工作思路零碎不系统。

　　7、对ｘｘｘ同志的批评意见：对全镇的重点工作和中心工作思谋不多，同班子成员之间缺乏沟通，心里的一些想法也仅只停留在大脑里而没有说出来，更没有付诸行动，以致和班子间沟通交流不够，一些工作造成了被动。比如：用心主动汇集人大代表个性是主席团成员对全镇重点难点的意见推荐，为党委政府决策带给参考工作做得不够好。不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的用心性创造性，不主动思考，想办法出点子，汇报工作讲问题多，提对策推荐少。比如：对今年烤烟生产中红大片区品种纯度把关上没有一抓到底的决心，在挂点村工作中，对推进茶叶产业和突发洪灾应对不力，对三大湾人饮项目工程但是问不跟踪，虽经多次催促，至今仍无结果。

　　8、舒ｘｘ同志的意见：在工作中只愿抓大事而对一些小件不愿意抓，认为具体工作由手下做，有抓大放小的思想。在落实抓大不放小学生面前无大小的工作方针不够彻底。关心师生不够，认为只要多到学生食堂用餐多到教室学生宿舍转转，就是联系了群众，跟其他普通教师联系得少。

　　9、向ｘｘ同志的意见：在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。

　　10、与其他干部沟通交流少。让社区报材料多布置任务多，感情交流少。推荐今后加强与其他干部的交流，会更有利于开展工作。

　　11、抓面子案件多，对上边交办的案件领导批示的案件信访局转来的案件，重视办理，对上访群众反映的问题重视不够，办理不及时。

　　12、对xx同志批评意见：第一，学习不足导致工作浮于表面。满足于完成日常工作，对政治理论和业务知识的学习不够，研究不深，动口多动手少。比如，你平时满足于开会和安排工作，对材料方面动手少，大多安排秘书工作人员做，这是你官僚主义的表现。第二，缺乏精益求精的精神，不求做得好，只求过得去。对领导安排的工作，结合实际深入思考不够，满足于安排什么就做什么，完成的质量不高。比如，有几次领导安排你的材料，你没有深入研究，只是简单地用以前的材料拼拼凑凑，还有部分错别字，这是你不负职责应付过关的享乐主义表现。

　　13、自己决策论证不够，以文件落实文件以会议落实会议的状况还时有发生。

　　14、张友武同志的意见：在工作过程中，存在畏难情绪，组织协调潜力有待于进一步提高。思想上存在等靠要的想法，遇到困难，缺乏迎头应对的勇气和决心，当其他科室的同志遇到工作中的困难时，有推诿的状况发生。工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

　　15、忧患意识和创新精神不够。不断改善工作方法，提高工作质量，多做深层次前瞻性思考，全心全意为人民群众服务。

　　16、在履行全面从严治党“主体职责”方面还需进一步改善。同志在党风廉政建设工作上能够做到经常思考谋划和推动。但是，在推动全面从严治党“主体职责”上，还存在督促检查力度不够大的问题。所以，推荐XX同志今后在这方面进一步加大力度，推动“主体职责”更好地贯彻落实。

　　17、我觉得XX同志存在不愿触及矛盾敢于担当不够的问题。前几年我在工作的时候，你作为还是十分支持解放思想主动作为，调动了的用心性。但近两年，你反而在解放思想放手放胆方面顾虑多了不如以前。所以借这个机会我给XX同志提出来，希望XX同志多到听取意见，多对体制机制权责问计作深入研究，妥善处理解决事权关系的问题。

　　18、向ｘｘ同志的意见：在工作中，有时会局限于主要领导布置什么就做什么，没有把自己放在全校的角度去思考，对全局性的工作，深入思考比较少，好的推荐也不多。工作中缺乏逢山开飘过河架桥的勇气和意志，不能从尽善尽美时时处处争一流的标准上去把握。

　　19、对xx同志批评意见：第一，抓落实不力。对领导安排的工作跟踪督办不及时不严格，指导工作不深不细，工作要求和标准不高，被动落实多，主动超前谋划少。比如，主任安排的文体活动就没有严格落实，有等一等拖一拖的想法，没有深入思考策划，仅仅安排了一两次文体活动，这是落实不力的享乐主义表现。第二，敢于担当精神不足。存在遇到困难问题绕道走的状况，对自己分管的工作研究不深不细，满足于简单安排工作，自己动手不够，比如，又一次我收到一个关于抚管方面的调研通知，我向你反映这个事，你让我直接向告诉分管联系这块的秘书工作人员，你没有及时跟踪落实，这是官僚主义享乐主义的表现。

　　20、抓改革促发展方面，感到政绩观有偏差，存在急功近利和形式主义的问题。感到XX同志在工作取向上过于求快，有急躁的情绪，对当期指标排位看得太重太敏感，稍微有下降就着急发火批评人。

　　21、XX同志对待工作认真负责敢抓敢管，执行力比较强。但有时在工作摆布上，对主要领导关注的工作高度重视，对有的工作用力不够。在推进“三会一课”制度落实上还需要继续加强。

　　22、张ｘｘ（组织干事）。ｘｘ同志，你虽然也经常下基层，但主动性不强，不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来到群众中去”，没有关心群众想什么，盼什么，急什么，要什么，没有真正的群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　23、到基层调研存在重数量轻质量的问题。与基层干部群众应对面心贴心的交流不够。同时，大多数时候都是按照基层的安排，去看一些正面的好的典型，造成调研不够系统深入。

　　24、工作上缺少进取创新精神，满足于现状。习惯于当“甩手掌柜”，分管工作指导不够，抓的不细。如：文书把关不严，有时有出错的现象。有时碍于情面有参加宴请的现象。也存在公车私用现象。

　　25、张ｘｘ同志的意见：在工作中只愿抓大事而对一些小件不愿意抓，认为具体工作由手下做，有抓大放小的思想。在落实抓大不放小学生面前无大小的工作方针不够彻底。关心师生不够，认为只要多到学生食堂用餐多到教室学生宿舍转转，就是联系了群众，跟其他普通教师联系得少。

　　26、不注重勤俭节约艰苦奋斗，有些不该花的资金却花出去了，对有些单位打的报告说批就批了，把关也不严，不该拨的资金也拨了。

　　27、郑ｘｘ同志的意见：创新意识不够，墨守成规不敢突破。具体工作中，受传统思维定势的影响，想问题做工作沿袭老方法老套路；拘谨于职位主角，服从安排多主动思考少。

　　28、你作为社区党支部书记，对党建工作学习研究不够思路不开拓。如：我们社区的特色是红色文化，你都没有好好去挖掘素材和进一步提炼，没有把红色文化和党建工作很好结合起来，没有创新意识。

　　29、作为副书记，在实际工作中把自己等同于普通班子成员，发挥带头作用不够，实际上是工作标准不高的表现。平时只忙于自己分管的工作，主动帮忙县委书记谋划大事出谋划策还有欠妥，还缺乏分忧意识担当精神。

　　30、学习深度有待拓展。对新时代中国特色社会主义思想理解不够全面不够系统。在学懂弄通做实上下功夫不够。

　　31、官僚主义作风明显。你认为自己资格老，从政经验丰富，看问题作决策比较主观，以我为中心，有时还固执己见。研究工作时不愿听别人过多解释，不等其他同志说完，就直接打断了。在安排和推进工作中，注重“一把手”权威，很多时候强调按自己的要求和进度干，给人比较强势的感觉。比如，这些问题，说明你在骨子里面存在“长官意志”，有明显的官僚主义作风。希望你在今后的工作中，增强民主意识，多听听别人的意见，使决策更加科学切实可行。

　　32、向ｘｘ同志的意见：工作关注形式多。有些工作和活动完全是为了完成学校下达的指标而开展，有的为了检查需要写进了计划却未能有效实施，有的甚至是补计划补活动，活动的目的性和效果不够明显。比如，分管后勤工作，学生多活动多，构成了“工作活动化活动形式化形式标准化”的套路，很多活动对学生的教育好处不突出，对学生干部潜力锻炼的作用不明显。一些工作流于形式，对内涵发展关心不够。

　　33、说得多做得少，遥控指挥多身体力行少，习惯于当“甩手掌柜”做“二传手”，位置高了作风反而虚了。

　　34、工作中有急躁情绪。有时因为时间紧任务重，就显得比较急躁，安排工作缺乏耐心，比如，秘书科部分同事反映有时没有听清你安排的事或者不完全明白你的意图，但又怕被你批评，不敢多问，导致工作协调落实上时有脱节现象，这是官僚主义的表现。

　　35、守纪律讲规矩的表率作用不够突出。遵守政治纪律政治规矩的自觉性还不够，有的同志对新党章和《准则》《条例》的学习不够深透，个性是对严肃党内政治生活抓得还是不够紧实，自我批评有辣味，对别人开展批评时只是“隔靴挠痒”，以工作推荐代替批评意见，对一些同志出现苗头性问题还抱有“护犊子”心态，运用“四种形态”抓廉政的意识不够强。

　　36、明ｘｘ同志的意见：郑ｘｘ同志作为校长能做到早上班晚下班，但对一些深层次的关系学生和职工利益问题缺乏细致的思考和研究，工作有时凭经验凭感觉办事，与部分基层职工的交流沟通少，与离退休教职工和老同志交流还不够。另外，郑校长对我们下属要求太严格，对所有工作都要求做得最好，这让我们这些做下属的工作压力很大！

　　37、形式主义严重。你在工作中存在造声势讲排场重规模做表面文章的问题，个性是会议较多，区县和部门干部都疲于应付。在一些工作的安排上，存在不切实际的问题。比如，这说明你在推动工作中存在形式主义的东西，甚至不按客观规律办事。希望你在今后的工作中，更多地从实际出发，多听听基层的意见，用务实的举措来推动发展。在贯彻落实党的科学发展观方面存在问题。体此刻片面追求“显绩”，搞形象工程。工作中重视看得见易出彩的工作，个性是对投资大见效快的项目抓得紧看得勤，对打基础利长远见效慢的工作重视不足。

　　38、对xx同志批评意见：第一，抓落实不力，缺乏钉钉子精神。工作习惯见子打子，不求无功但求无过，应付工作而不是真正的思考工作处理工作，存在应付以求过关的想法。比如，主要领导安排你的群众路线相关工作，你都以工作忙为由，要么不落实，要么草草应付了事，这是你工作不实的享乐主义表现。第二，工作安于现状，进取精神不强。认为自己有多年的信访工作经验，习惯于用老经验老办法解决新状况新问题，开拓创新精神不强。比如，对一些信访遗留问题，你没有静下心来仔细梳理，研究解决的办法和措施，简单从表面上应付，能拖则拖，导致一些信访人员缠访越级直接向县领导反映状况。

　　39、理论学习不够深入。对理论知识的学习缺乏系统性，经常性，用理论指导实践的潜力有待于进一步加强。

　　40、宣传工作仍停留在传统做法上，对基层群众精神文化需求了解不透，不能牢牢占领阵地，宣传工作作为党的“喉舌”作用发挥不突出。

　　41、落实上级决策部署效率和质量有待加强。紧跟形势任务落实上级部署方面，虽然也能保证质量，但是基本上按部就班，没有新意，不能够做到创造性的完成工作。在有些环节还存在跟不上慢半拍不彻底的现象。对中央的政策省委决策部署都能态度坚决，但行动不够迅速，落实不够全面，效果不够理想，个性是在落实中碰到困难时，用心主动协调想办法克服的少。

　　42、担当不够，经验不足，需要抓紧补课，但主观上来讲，挑大梁的意识也不强。

　　43、业务学习不足。应加强业务知识尤其是计算机知识的学习更新，以便更好高效地工作。进取心不够强，缺乏争先创优的工作激情。存在着应付以求过关的想法，有享乐主义倾向。工作纪律坚持不够，有迟到早退现象。

　　44、爱批评人经常批评人，不讲方法不讲场合，更不思考别人的感受。批评常常变成了指责，个性是工作上出现了纰漏，不是给同志们举一反三，查原因究根源，而是用棍棒敲打的方式训斥，甚至指责，加重了同志们的心理负担。

　　45、存在求稳怕乱思想。干事创业激情有所弱化，存在求稳为上的思想。部分领导干部工作上进取意识不强，指导创新的潜力有待提高，统筹协调科学谋划工作潜力欠缺，有时还不愿应对棘手的事情，不敢直面矛盾和困难，对一些重大问题深层次研究不够，破解难题的新思路新举措不多。有的领导对新知识新事物的学习热情不够，习惯于凭经验做事，一向局限在老方法老套路之中，很少有意识地去针对具体问题改善工作方法优化工作方式，工作上缺乏新意，缺少亮点。

　　46、搞平均照顾。作为常务副县长分管财政，在资金安排上统筹兼顾是对的，但是有时忽视了部门与基层需求的差异性，在财政资金安排中偶尔搞平均主义。

　　47、向ｘｘ同志的批评意见：工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

　　48、业务学习不够。应加强业务知识的学习更新，更好地指导分管工作。进取心不足，有些工作仅限于听汇报，主动安排的少，被动应付的多。生活上艰苦奋斗精神不够，有时有吃请和公车私用现象。工作纪律坚持不够，有早退现象。

　　49、革命意志衰退，奋斗精神明显减弱。从去年以来，我感到你有松劲泄气的想法，自我突破的冲劲不足，存在求稳怕乱的倾向。你作为这样一个人口多欠发达的大市的，职责和压力大家都是清楚和理解的。但你的松劲泄气你的冲劲不足你的求稳怕乱会对班子的战斗力有多大的影响，对干部群众干事创业的激情有多大的影响？这些问题，希望XX同志要引起高度重视，把精气神提起来，像前几年那样充满激情富有活力，为XX当好榜样，起好表率。

　　50、对xx同志批评意见：第一，主角转变不快，履职不到位。你总认为自己从基层来，有丰富的基层工作经验，但你没有认识到人防工作有不一样的侧重，同样需要熟悉基层状况，渐渐放松了深入学习研究和调查的意识，导致调研不足，对所分管的人防工作状况不清底子不明的状况，这是你享乐主义的表现。第二，工作安于现状，缺乏目标和动力。认为自己年龄大了，逐渐放松了对自己的要求，工作按部就班，不求最好只求过得去，比如，你刚到政府办工作的时候，遵守工作纪律不严，还有迟到早退现象。

　　51、缺乏奉献精神。总认为自己分的任务多了吃亏了，讲条件讲价钱。

　　52、组织观念有待加强。坚持民主集中制不够充分，虽然能够坚持执行议事规则，注重发挥群众智慧，但有时也因会议安排议题较多时间较紧，或是较多文件一次性上会，没有预留出足够的时间给同志们深入研究，客观上造成了一些决策事项议得不深不透。有的纪律观念不够强，不太喜欢参加组织安排的活动，不太虚心理解组织的教育和群众监督。

　　53、舒ｘｘ同志的意见：管理有时不严，即使个别人工作上有错误缺点过失，也不能大胆批评严肃处理，总顾及所谓的“面子”同事“情谊”，存在护短现象。推荐增强“亮短揭丑”的勇气。

　　54、反对“四风”措施不力。在查处涉及“四风”问题上，对一些单位和个人心慈手软查处不力，致使一些干部认为抓作风建设只是一阵风，思想上始终没有引起重视，没有坚决遏制违规违纪行为，导致顶风违纪案件屡禁不止。

　　55、担当精神不够。XX同志，你对市几大班子成员还存在不愿不敢监督，怕影响团结的思想。有时即使谈问题，事前也总是再三掂量，千方百计把话说得婉转含蓄，不能给对方以震慑和制约。在执纪办案方面，总感觉组织上培养一个干部不容易，能少处分就少处分，能不处分就不处分，这方面以后要认真加以改善。

　　56、对ｘｘｘ同志的批评意见：工作作风不实，工作执行力不强，工作落实不重实效。在工作安排和落实工作时不深入思考不结合实际，遇到急难险重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对工作的思谋不深，提出可供决策参考的意见推荐少可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。比如：在受理各种矛盾纠纷时，村级调解员汇报要求镇调委会参与调解的和一旦群众反映比较复杂的纠纷时，就只是简单再次要求村级自行进行化解，或者简单的答复办理不了直接到法院诉讼。对司法行政工作调查研究指导工作不深不实，真正沉到群众家中沉到矛盾纠纷多群众意见大工作开展难的村组调研少，指导基层开展工作时，只按照自己的思路去安排，真心实意采纳基层的意见推荐较少，个性是提出解决困难问题的对策措施的就更少。比如：对全镇的矛盾纠纷排查调处社区矫正和安臵帮教普法宣传等工作开展研究分析不够深入，不够扎实，只是在按照一些基本的动作要求去做。

　　57、参与街道社区组织的文体活动不用心。有时对于通知全体干部用心参与的活动，参加的也少。(书村网shucunwangco

　　58、改革上存在畏难情绪。对于全面深化改革，思考方方面面利益关系较多，怕遇到阻力，带来麻烦，以至于对改革困难估计过高，在改革上畏首畏尾，放不开手脚。

　　59、对ｘｘｘ同志的批评意见：工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。比如：在挂点老怀哨村工作中，对村情民情缺少深入调研，对村组工作指导不力，对发展村群众经济有了挂点单位资金，久久找不到发展途径，导致本就软弱涣散的村两委干部无心工作。指导工作联系实际少，存在空想主义理想主义。指导工作看花拳绣腿，提对策推荐少，对打基础利长远的工作研究不够，缺乏负重前行知难而上的精神。比如：在综治维稳工作会议上，未经前期广泛调研和深入思考，照搬上方的要求对村上治保调解员提出了十项工作，由于脱离了实际，致使他们产生“你说你的，我干我的”的思想。

　　60、学习氛围不够浓厚。全面学习氛围不够浓厚，紧迫感和危机感不强，有工作办事凭经验的懒惰心理。

　　61、王ｘｘ同志的意见：服务意识较强，但服务方式缺乏创新。有时在处理紧急而又纠结的状况时容易急躁，听取他人意见时缺乏耐心。满足于凭经验办事，按照程式化去工作，存在“习惯”做法，思想保守，跟不上形势发展需要。

　　62、XXX同志在抓一些中心工作上，前瞻性指导性针对性还不够强，有时作风还不够扎实，指导基层破难攻坚还不够到位。希望今后进一步加强对基层的检查指导，推动我市在脱贫攻坚招商引资等方面取得更好成效。

　　63、王ｘｘ（建委主任）。ｘｘ同志作为建委主任加上包村工作，你虽然工作比较忙，但是不能忽视自身的理论学习，在学习上抓的不够紧，要求的不严，有时觉得学习学多学少与工作关系不大，凭经验就能抓好工作，造成学习的自觉性不高，另外，在工作上对群众关心不够，不能全面了解掌握群众的思想工作和生活状况，对工作的标准要求不高，有时工作任务重，时间紧压力大就难免有急躁情绪。

　　64、王ｘｘ（政协秘书工会主任）。ｘｘ同志，你性格虽然随和，爱说爱笑爱闹，但是你有时候有老好好思想，工作上标准要求不高，有得过且过的思想。另外，对政治理论学习不深入不系统不透彻，有时学习的自觉性用心性和主动性不强。

　　65、对xx同志批评意见：第一，工作统筹谋划不足。工作见子打子，没做到早谋划早准备。比如，你对督查室的整体工作指导不够，用心性调动不够，存在忙乱现象，这是你管理不严怕得罪人的享乐主义表现。第二，有老好人思想，监督管理不到位。宁可自己多做些，也不放手放权给别人做。比如，你对督查室的内部管控制度没有严格执行到位，导致自己一个人累，其他人松散的状况，不利于调动内部用心性，也不利于其他人潜力素质的提高，这是你官僚主义的表现。

　　66、程ｘｘ同志的意见：总结宣传“报喜不报忧”，不敢直面问题。有时总结宣传只重视突出成绩，好的方面大讲特讲，问题与不足则避而不谈，甚至不敢直面问题，下功夫解决存在的矛盾和问题的力度还不够，以致一些问题不能及时解决，求真务实主动性欠缺，开拓精神还不够，有畏难思想和情绪。

　　67、王ｘｘ同志的意见：虽然该同志也经常到自己分管的部门调研，但主动性不强深入不够，往往只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么盼什么急什么要什么，没有真正和群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。比如，他作为后勤副校长，分管食堂，也经常到食堂查查看看，也经常在食堂就餐，但只关注到食堂开餐状况正常，就没想到问问师生们对食堂伙食供应有什么意见和推荐，导致学生对食堂伙食意见较多。

　　68、干劲松懈，职责感蜕化。据我观察，随着你职务的变动，劲头明显不足，缺乏在工作时“逢山开路遇水架桥”的魄力。有时抓工作停留在简单的安排部署上，缺乏一竿子插到底的毅力；对如何妥善解决一些制约企业发展的深层次矛盾和问题，缺乏推进力度，缺乏主动为市委分忧解难的用心性。

　　69、明ｘｘ同志的意见：群众观念淡薄，基层调研不细。业务工作，个性是教学工作抓得比较紧，但联系师生不广泛，和师生深入谈心的比较少，虚心听取他们的意见还不够，不能真正了解他们的所思所想，不能切实做好服务师生，帮忙他们解决实际困难不多。虽然知道一线老师辛苦，但站在他们角度去思考问题还不够，埋头日常工作时间较多，深入开展调查研究时间较少,对基层真实状况了解的还不够准确，有时急于求成，最终使工作不够细。

　　70、政治敏锐性有待加强。对新形势下如何更好地维护党的形象权威宣传党的政策主张巩固党的执政基础等思考研究还不深，对意识形态领域的复杂性缺乏必要的警惕性和鉴别力，对社会上个别消极议论或负面言论所产生的负面影响认识不足抵制不力，认为只要自己不附和不转发就行了，没有以一个党员领导干部的身份去力所能及的进行抵制或弘扬正能量。

　　71、部分方面还存在官僚主义现象。主动下基层调查研究不够，与基层百姓直接沟通交流不够，当面了解愿望和诉求不够。对一些百姓反映的问题转办交办多，直接调查处理少，多是安排其他同志去办，亲自深入一线不够。向基层部署任务多提要求多，真心实意为基层思考和帮忙解决实际困难少；对基层工作开展调度多听汇报多，跟踪指导少。

　　72、王ｘｘ的意见：进取意识不够彰显。求真务实主动性欠缺，开拓精神还不够。

　　73、对党员的管理和教育，你没有很好的思考，拿出可行性的办法和措施，造成党员队伍纪律松散，作用发挥不明显。

　　74、抓招商引资雷声大，雨点稀，只求数量，不求质量。

　　75、苏ｘｘ（机关干部）。ｘｘ同志，你在派出所工作，有时对来派出所咨询问题的群众，态度冷漠，不能耐心细致回答，有时说话生硬，别人不好理解。对于群众来报案，有时出于应付，对工作不热情，不细心，不用心查找破案线索，有时侯有多一事不如少一事的思想。

　　76、郑ｘｘ同志的意见：理论学习用心主动性不够，存在消极应付现象。理论学习有时不用心不主动，应付上级要求多，偶有学习蜻蜓点水浅尝辄止不求甚解，开展专题学习研究不够。推荐多开展专题理论学习，以便能运用理论解决实践中的新问题，创造性开展工作。

　　77、马ｘｘ（机关干部）。ｘｘ同志，你在理论学习上，自觉性不高，你在应付了事的思想，对工作任务，有应付过关的想法，做表面文章，为应付各种检查，做一些突击工作。在巡逻方面，搞形式主义，有时出工不出力，巡逻时间达不到要求，巡逻质量不高，不能每个角落都能巡逻到，有应付工事的现象发生。

　　78、张有武同志的意见：工作布置多提要求多，具体指导少。工作中往往布多，具体指导少；提要求多，帮忙解决实际困难少；讲原则多，灵活性艺术性不够，换位思考不够。宏观提要求多微观指点少，大事干预多小事过问少，总体安排多平常帮忙少，工作关注多生活学习关心少的现象，有时对部下批评偏严肃。这种现象如不加以警醒，势必会助长官僚主义之风。

　　79、群众意识基层意识有点淡薄，坐办公室多下去少，深入基层研究工作少，有冬天怕冷夏天怕热思想。

　　80、统战工作凝聚人心，汇聚力量的政治优势还没有完全发挥出来的问题。要认真协调好系统内各单位的联系，为的安定团结贡献力量。

　　81、研究工作不深入，作风浮漂，上推下交互相交办，导致落实不力，工作棚架。

　　82、舒ｘｘ同志的意见：联系群众不够广泛。与分管学校工作的同志联系多，跟其他部门的干部教师联系少，个性是跟专任教师老教师联系得少。可能是认为此刻社会是开放的多元化的社会，不应过多的干涉别人的思想和生活，所以谈工作多，关心思想和生活的少。

　　83、主动思考工作主动服务大局的意识不够。平时替县长开会多应酬多，帮忙县长谋大事少想办法少，还有把大事推给县长的现象。

　　84、明ｘｘ同志的意见：工作布置多提要求多，具体指导少。工作中往往布多，具体指导少；提要求多，帮忙解决实际困难少；讲原则多，灵活性艺术性不够，换位思考不够。宏观提要求多微观指点少，大事干预多小事过问少，总体安排多平常帮忙少，工作关注多生活学习关心少的现象，有时对部下批评偏严肃。这种现象如不加以警醒，势必会助长官僚主义之风。

　　85、激情少，暮气重。年纪不大，像个老头儿，遇到难事光想推，缺少担当勇气。

　　86、对xx同志批评意见：第一，工作的用心性主动性不足。有人到终点车到站的思想，日常工作按部就班，安于现状，缺乏苦干实干精神。比如，你每一天到点上下班，为法制办主要领导分担工作不多，这是你享乐主义的表现。第二，与同事沟通交流不够。参加群众活动少，与同事交心谈心不够，了解不多，与干部职工间需加强联系。比如，你很少参加政府办的群众活动，到此刻都还有个别同时不认识你，这是你官僚主义的具体表现。

　　87、对意识形态工作的检查督促需进一步加强。XX同志作为宣传部长，对全市意识形态工作的检查督促相对较少，就应多深入各单位各部门，对意识形态工作多加指导。

　　88、向ｘｘ同志的意见：深入一线调研不够，给下属部门确定的工作目标有时太高，对下级工作要求也太严格，有些脱离下属部门的实际状况或超越下级的实际潜力，致使难以达成工作目标和要求。另外，有些工作布后跟踪检查监督不到位，影响工作的按期落实和工作质量。

　　89、理想信念不够坚定。有的因为日常工作繁忙放松了对世界观人生观价值观这个“总开关”的改造，存在抓思想不如抓工作具体抓修养不如抓行动直接的主观思维，没有把强化理想信念贯穿到日常工作中，忽视了继承和发扬党的艰苦奋斗求真务实等优良传统的必要性和紧迫性，导致理想信念不够坚定等现象。

　　90、作决策下任务有时脱离实际。对\*\*的基本市情认识理解还不够深刻，有时干工作不贴合客观实际不贴合改革发展规律不贴合人民群众期盼，往往凭主观意愿拍脑袋决策办事，甚至只图一时一处摆平，导致“按下葫芦浮起瓢”。

　　91、工作作风还不够实，调查研究不够深入。XX同志忙于事务性工作较多，抽出时间到基层调查研究的不够多。多数时候是陪同上级调研，主动到基层去与群众应对面交流不多，对群众实际困难掌握的还不是很全面。

　　92、对政法队伍管理松散要求不严。公检法司部门处理问题不公执法不严等问题偶有存在，老百姓意见很大。个别干警违纪现象时有发生，必须程度上损害了群众的利益。

　　93、工作上急于求成，具体安排上不够周密，注重成果多，关注过程少。关心同志不够，与干部职工谈心交心的少。有安于现状的思想。

　　94、自律标准有待提高。有的比较看重个人得失，对于不属于自己分管的工作，能够不管的就尽量不管，事不关己高高挂起，该提醒的时候碍于情面没有及时提醒，该发表意见的时候也很少作声，总觉得自己发表了不一样意见会让别人难堪，也担心自己丢面子。

　　95、郑ｘｘ同志的意见：进取意识不够彰显。想问题做工作受惯性思维束缚，经常是以前怎样做就怎样做，别人怎样做就怎样做，进取意识不强，突破动力不足，存在船到码头车到站的思想。

　　96、原则性不强，计较个人得失。我认为，你对分管的领域部门和单位，有害怕得罪人的“好人主义”思想，对班子队伍管理不严，直到出了严重问题。干部队伍管理和作风建设失之于察失之于软。

　　97、大局意识有待加强。平时比较注重政法系统的具体工作，但在与全局工作结合上还需要加强，开展工作研究问题的出发点就应站位全市的高度，从依法治市角度更好地为全市经济社会发展服务。二是政治理论学习方面需要加强。XX同志能够做到坚持学习加强修养，但在学习的连续性上还需要加强，在深度和广度上也就应有所侧重。

　　98、抓工作希望尽快出成绩，对等见效快，容易出成绩的工作推进力度大，推进措施硬，但对等基础较差短时间难以见效的工作抓得不够，措施不力。对发展虽也下了目标任务，召开现场会等方式督促，但实招还不多，效果还不好。问题在于你重基层打基础的观念不牢。

　　99、只重视城市建设工业发展，忽视农业增效农民增收；只重视产值税收，忽视发展的可持续性，对产业聚集区的项目把关不严，存在重数量轻质量现象。

　　100、程ｘｘ同志的批评意见：工作中有时不够用心主动，不能做到尽善尽美精益求精，个别时候觉得“过得去”就行，满足于干了报了安排了，结合实际深入思考创新作为开拓进取的精神有所缺乏。

　　101、有的工作抓的还不够实。虽然对违反中央八项规定精神“四风”问题集中开展几次检查，但违规吃喝的现象在个别单位仍然存在。而且，有的单位的工作人员效率低下，不给好处不办事，给了好处乱办事等等问题没有杜绝。作为纪委书记，必须深入组织开展专项整治行动，坚持长期抓经常抓，综合治理多管齐下。

　　102、推动工作办法少，应对困难束手无策，往往觉得不知道从哪个角度下手，从哪个地方切入，这与研究状况少工作不深入有直接关系。

　　103、缺乏亲和力，作为班长在班子成员面前过于严厉，很难接近，与下属很少沟通很少交流，听不到真实状况，不利于工作的科学决策。自己深入基层深入群众深入一线调查研究不够，站在群众的立场和角度想问题做决策办事情做得不够。

　　104、王ｘｘ同志的意见：工作管理有时不严，回避矛盾和问题。工作中虽然能够发现问题，但却不敢触及敏感问题，有时甚至回避矛盾问题。

　　105、郑ｘｘ同志的意见：在工作中遇到突发事件或紧急状况时，有时容易急躁，对待下属缺乏耐心细致的指导，取而代之的是训斥，工作方式粗暴;也存在对有些同志提出的好意见好推荐听不进，比较主观武断的现象。

　　106、大包大揽，对副站长带动作用不明显。作为文化站线上的老兵，美花同志经验丰富吃苦耐劳，但工作中与副站长沟通交流不够，安排工作时，有时认为“有反复强调的功夫，我自己就做完了”，缺乏带动年轻人的细心耐心。

　　107、是沟通协调意识还不够强。XX同志能够做到经常向市委人大政协等几个班子汇报沟通政府工作，但是与人大代表政协委员应对面交流的机会较少。

　　108、宗旨观念有待加强，服务意识有待提升。对非职责范围内的事情主动服务不够。

　　109、对工作吃得不透，把握不准，个性是应对突发舆情的工作预案缺乏相应的机制，没有完善的应对措施，发生问题后手忙脚乱，不能从容应对，对一些舆情负面报道处置应对不力。

　　110、王ｘｘ同志的意见：政治理论学习不够扎实，学习的系统性不强，运用理论指导实际工作方面存在不足。由于没有深入学习，没有真正领会工作的实质，停留在表面，致使工作处于被动应付的局面居多，有时还存在着以会议去落实会议和走形式走程序的现象，这种不思进取不求甚解的作风和行为是十分有害的，严格说起来就是一种不作为。

　　111、有好人主义思想。工作生活中，不愿触及深层次矛盾，怕得罪人。处理事情比较“圆滑”，一团和气，你好我好大家好。工作时间长了，人际关系处理的比较好，在开展工作时怕伤感情，放不开手脚。自己过去有好人主义思想，习惯于“多栽花少栽刺”，话到嘴边留半句，搞无原则的“一团和气”。

　　112、学习用心性有待增强。有的思想不够重视，群众学习时被动参加，缺乏热情，工作与学习矛盾突出，存在重工作轻学习的思想，总是以工作忙任务重没时间学为由，不能自觉静下心来学习，没有撰写学习心得体会，导致了政治理论学习效果不明显。

　　113、缺乏职责担当，有时自己落好，矛盾上交。一遇事就讲客观，讲条件，遇见工作上的事，一说难度太大，这个问题不好解决，没有从主观上找怎样干好工作的结合点。

　　114、张有武同志的意见：工作关注形式多。有些工作和活动完全是为了完成学校下达的指标而开展，有的为了检查需要写进了计划却未能有效实施，有的甚至是补计划补活动，活动的目的性和效果不够明显。

　　115、存在等待观望思想。存在推进发展的紧迫感不够强，有的工作上只求过得去，不求过得硬，工作效率有待提高。工作主动性进取心有待提升，尽管大家能尽职尽责高质量完成工作，但也有部分同志在面临较多困难和多重压力下，存在遇到棘手问题绕道走主动挖掘自身潜力不够满足于应付过关等问题。创新意识和创新潜力尚需加强，创新意识不足，应对客观条件制约造成的问题，习惯于用被动的“等靠要”替代“主动创造有利条件”；创新潜力有待提升，对于新问题新状况的深入研究不足，习惯于因循守旧老生常谈。

　　116、政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严力度大，但是对其他工作相对管的少，甚至有大而化之的现象。

　　117、不定期请示汇报制度落实不够规范到位。对待工作中的重大问题和超越本级组织职权范围的问题有时因为遇到特殊状况或突发事件不能够及时向上级汇报。在落实不定期请示汇报制度方面还不够规范到位，不定期以口头或书面形式向上级汇报请示还不够。

　　118、工作重形式划大字，缺乏督促落实缺乏一抓到底的耐心，存在形式主义。作为常务副县长，一天到晚忙忙碌碌穷于应付，很少到项目第一线现场解决问题，基本没到乡镇一级去了解状况。个性是在这项工作上，没有及时跟踪督促，导致错失了今年有的良机

　　119、党风廉政建设仍需加强。有的基层党组织管党治党不力党的领导弱化党的建设缺失的问题依然存在，圈子文化好人主义滋生蔓延的土壤尚未根除，净化政治生态的任务依然艰巨繁重。一些领域廉洁风险较高，不正之风和消极腐败现象时有发生，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂。一些党员干部理想信念不坚定，纪律规矩意识淡薄，违纪违法问题腐败问题依然存在，贯彻中央八项规定精神尚需不懈努力。

　　120、明ｘｘ同志的意见：工作用心性不强，工作有时凭经验凭感觉办事，与部分基层职工的交流沟通少，与离退休教职工和老同志交流还不够。

　　121、政绩观存在偏差，围着上级指挥棒转的多，对上级看的重了，重视程度高，抓的比较紧，要求严力度大，但是对其他工作相对管的.少，甚至有大而化之的现象。

　　122、勇于担当精神不足。有的工作中重视安排部署，抓落实的措施和方法不多，以会议落实会议以文件落实文件以讲话落实讲话的现象还在必须程度上存在。有时还存在“不求有功但求无过”的思想，工作中存在精神懈怠现象，一些工作只求过得去，不求过得硬，放松了自我净化自我完善自我革新自我提高的要求。班子成员之间有时还存在主导和协调定位不清，相互配合，相互支持还不够的问题，过于强调分管，对于不分管事务关心不够缺乏整体合力。

　　123、郑ｘｘ同志的意见：存在以会议贯彻会议的状况。有时习惯于用开会布置来代替具体工作，有的甚至是为了开会而开会，为了过场而过场，为了贯彻而贯彻，会前并没有对会议的主题资料要求等作充分的准备研究和商议，并未提出明确的周全的意见和办法，而是把会议当口手，透过会议一开，就算工作完成，至于会后的反响与效果，缺乏总结与思考，缺乏跟踪与督查。

　　124、“三不”问题整治不力。“不具体不落实不负责”现象在一些党员干部中还不一样程度存在。尤其是去年在工作方面，你召开了若干会议，作了不少安排部署，但缺乏有针对性的管用的办法，问题在领域普遍存在，致使事故接连发生。

　　125、基层经验不足，有机关作风，有时感觉自己的阅历丰富，就很少接地气了，与乡镇局委融入不够，沟通交流少，不能和同志们打成一片。

　　126、对待学习重形式轻实效。参加街道组织的学习活动，注重记了几页笔记，但对学习资料缺乏思考梳理，缺乏对照理论检视工作的精神。

　　127、较真碰硬措施不强。联系基层服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示文件指导，对分管领域出现的问题解决力度不够有力不够彻底。

　　128、XX同志作为常委组织部长，工作很用心很主动，有想法有办法有成效。但个别农村党员教育问题还需要进一步深入，希望在今后工作中，进一步解放思想创新工作方法大胆工作。

　　129、工作抓落实不具体不深入，习惯于当二传手，创新意识开展工作不够。

　　130、对xx同志批评意见：第一，学习深度不够，见子打子。满足于已有的知识，学习动力不足，在解决法律法规与现实相冲突过程中，表现出了潜力不足办法不多，措施不力的方面。比如，有几次向你请教一个法律方面的相关问题，你说你要打电话问问法院的同事，这就是你平时不注重学习的享乐主义表现。第二，进取精神有所懈怠。对领导安排部署的工作任务不能做到举一反精益求精，满足于安排什么就完成什么，存在被动应付交差了事的现象。

　　131、党政信息报送采用少。作为党政办工作人员，又同时担任过宣传干事工作，党政信息报送及采用状况一般，去年，为提高街道基层反映采用率，安排过晓燕同志调训学习，调训期间加了多分，但调训回来，就很少主动写基层反映了，甚至安排布置的题目也不能按时完成。

　　132、张友武同志的意见：担当精神需要进一步增强。存在老好人思想，怕得罪人怕伤和气。工作中怕冒风险怕承担职责，胆子小忧虑多，患得患失，不敢决断不敢拍板。希望在今后的工作中要加以改善。

　　133、勤俭节约不够，后勤管理不到位。公务接待上有浪费现象，后勤管理不科学不规范。

　　134、调查研究不够深入，立足于全局的调研少，有针对性的调研少，存在走马观花蜻蜓点水现象。

　　135、\*\*的经济状况了解不透，对如何培育支柱产业如何涵养骨干税源，如何促进\*\*经济发展等方面，没有构成思路，拿不出有力措施。

　　136、性格太直白，有时候个性表现的太张扬，有时与个人身份组织形象有点不相称。

　　137、你自我要求不严，工作用心性不够。如：社区有时因工作需要加班加点，你都以孩子在哺乳期为理由不来加班，这样就影响到其他社区干部的工作用心性。

　　138、舒ｘｘ同志的意见：听取意见流于表面化。广泛听取师生的意见和推荐不够，缺乏与基层干部师生员工学生家长应对面的沟通交流，直接倾听基层诉求不够。与联系处室的同志交流多，与非联系处室的同志交流少；有时听意见不广泛不全面不完整，掌握实情不够，不能完全把师生创造性的经验反映出来。有时不能耐心听取别人的意见，听到不一样的声音会有急躁情绪，不能虚心理解别人的推荐。

　　139、刘ｘｘ（经委工作人员）。ｘｘ同志，你平时忙于日常事务，习惯于在办公室想事做事，深入基层群众调查了解状况，解决群众具体困难和问题的状况少。有时深入基层，与群众见面出于目的性针对性的多，真正与群众沟通思想的少，听汇报的多，直接倾听群众意见的少，了解面上状况多，出现深层次问题少，对重点工作研究多，对群众身边的一些小问题关心少，关心不够。

　　140、对ｘｘｘ同志的批评意见：缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，状况掌握不了。比如：下村工作中，把工作交给下村工作人员，不用心主动参与协调指导，遥控指挥，工作进度凭估计加统计，导致不了解实情，工作进度缓慢。存在好人主义，在工作中，怕得罪人，对干部教育管理监督失之于宽，失之于软，。比如：对少部分干部职工工作纪律松懈上班迟到吃早点玩游戏看电影，在岗不在位，在位不干事等问题监督查处不到位。

　　141、对ｘｘｘ同志的批评意见：与干部职工沟通交流少，对待干部职工，只顾把工作任务安排下去后就等着结果，不帮忙研究解决遇到的困难。比如：与计生农业畜牧等站所研究工作沟通交流的时间较少。不敢创新工作方法，工作缺乏前瞻性，不敢担当，怕得罪人，应对诸如林权纠纷违法生育的查处征地等急难险重任务时，办法不多，有时将矛盾上交。比如：涉及小木马组和油橄榄基地的林权纠纷一事，没有及时介入处理，导致小木马组村民上访。

　　142、干部状况班子存在问题等方面不够熟悉，帮忙县委参谋不到位。在干部调整中，有照顾平衡论资排辈迁就的现象，组织原则坚持得不够。干部使用上不够科学，创新举措少，有时只注重乡镇，不思考全面不注重统筹兼顾。

　　143、自己过去热衷于参加一些不必要的节庆论坛和开竣工仪式，客观上助长了形式主义歪风。有的同志还对“人情消费”公款吃喝等具体问题作了自我检讨。

　　144、后勤服务工作存在推诿。对于需要党政办协调的搬运等后勤工作，有时以“叫不动干部”为由推脱，工作衔接配合欠佳。

　　145、深入基层不够。XX同志，你浮在机关多，与基层单位沟通少，你总觉得基层的中心工作是发展经济，自己管的是纪检这一摊，去了帮不上什么忙，还给基层添乱，到基层单位实地座谈沟通较少，没有真正接到地气，全面掌握基层实际和群众所思所盼，个性是对群众反映的信访问题，亲自出面解决少，没有真正做到“急群众所急帮群众所需”。

　　146、对xx同志批评意见：第一，与班子成员相互协调配合不够。有本位主义思想，重分工轻协作，不用心主动去对接工作了解状况。比如，你基本不参与政府办班子的群众活动，没有把自己真正摆进班子这个大家庭来，仅仅局限于做好信访工作，事不关己，高高挂起，这是你形式主义和官僚主义的表现。第二，有求稳怕乱过太平日子的思想。你好我好大家好，只求过得去，不求过得硬。比如，你在参与群众讨论过程中，不发表与其他班子成员的不一样意见，怕得罪人，这是你不愿多管事的享乐主义表现。

　　147、抓工作不扎实不深入，浅尝辄止，往往是领导安排什么干什么，缺乏主动性，为县长分压不够。坐机关听汇报多，到一线解决问题实地督导不够，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神。

**第19篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　一是缺乏严格的党性锻炼，拼搏精神欠缺。作为七十年代出生的年轻干部，相对接受党内生活历练和经历不多，多侧重于干实际工作，往往对自身的党性修养提升和主观世界改造重视不够。走上处级岗位以后，听表扬多，听批评少，自我感觉良好，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高四种能力的增强，时常会自我满足、自我陶醉。有时思想深处还掺杂着一些私心杂念，觉得新常态下少惹事、不惹人，少冒险、不出事，不敢负责、怕得罪人，缺乏“敢抓敢管、敢作敢为、敢闯敢试”的担当精神和魄力勇气，缺少焦裕禄同志那种舍身忘我的拼搏精神和敢于担责的担当意识，自身理想信念还不够坚定。

　　二是降低了党员自我要求，严以律己不够。随着生活、工作条件的改善和职务的升迁，错误地认为追求生活质量、工作条件的提高无可厚非，不知不觉中淡化了艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风。工作中对自我定位不高，满足于一般化，降低了标准、放松了要求，多了一些暮气，少了应有的朝气。在处理人际关系方面，往往既想坚持原则，又想照顾人情，廉洁自律认识不足，警惕性不高。

　　三是放松了个人素质修养，工作方法欠缺。有时脾气急躁，特别是工作压力大或者事情紧急的情况下，批评人不注意方式。工作中也还存在不细致的地方，思想观念有时跟不上时代步伐，显得见识迟、行动慢，有时候有懈怠情绪，有畏缩不前，缺少勇气现象。

　　XXX同志：抓大事顾大局，关心同志，希望在以后的工作中，能够严格要求，敢于批评，促进同志的健康成长。

　　XXX同志：能结合新时代新要求开展创新性的工作，但步子不够大，希望进一步加强开拓精神。

　　XXX同志：工作兢兢业业，任劳任怨，但主动思考问题不够，工作的前瞻性和主动性有待加强。

　　XXX同志：工作认真负责，开拓精神强，但工作中要注意方式方法，对待问题不能简单粗暴解决，管理能力和水平有待进一步加强。

**第20篇: 组织生活会批评他人不足及建议**

　　1、推动XX建设的研究思考不深入，落实国家战略的政治职责意识不够强，统筹推进力度不大，效果不明显。

　　2、重形式轻实效。缺乏亲临一线的指导，比如在培育社会组织以及社会组织动员中心的建设过程中，满足于会议开了，文件发了，但真正推动工作主要是靠听汇报，这就是形式主义。

　　3、作风不够务实，对分管的XX板块长远发展谋划不到位，对XX业的发展指导不够，要引导，督促分管部门善于提出发展目标，业务需求，工作措施，，在处理“管”和“服”的关系上，“管”得力度有余，“服”的力度不足。

　　4、改革创新意识不强，在推进党建与XX业务发展的有机结合上创新不足，招法不多，党建引领业务工作存在“两张皮”现象。

　　5、有官僚主义，主动监察意识淡漠。对各行政职能科室的重点风险的警示不够，缺乏有效的监督。比如对行政职能科室重要岗位人员进行日常谈话警示等不够，靠前监督少，事后监督比较多，没有构成长效机制，对重要部门防范点位提示不够。

　　6、群众观念不强。比如在平安建设工作中，对监控门禁等物技防设施改造时，有一厢情愿现象，没有广泛征求和听取地区居民群众的意见和提议，安装数量和区域与群众实际需求有出入。

　　7、xx同志存在重工作轻学习的思想，总是以工作忙任务重没时间学为由，对理论学习不重视，没有发挥好带头作用。

　　8、对XX发展主要矛盾抓的不紧，紧盯制约XX发展的营商环境问题不放做得不充分，组织推动研究拿出硬招实招管用的招法，改变被动局面有差距。

　　9、xx同志在贯彻落实中央重大决策部署上，存在措施不够精准成效不够显著等问题，缺少体现地方特色的创新性招法和举措，把习近平新时代中国特色社会主义思想与\*发展结合得不够紧密。

　　10、工作作风墨守成规。如在配合推进中央和市委重大决策部署上，在干部管理工作中如何调动干部队伍干事创业上发挥作用不够，重视程度不高，指导力度需加强。

　　11、落实工作还不够扎实。你分管社区工作，近年来，上级达标评比资料多，街道也开展了一些创新项目的研究和实践，可是社区干部在落实过程中感觉负担重，有点疲于应付，这就说明作为主管领导在系统研究和整合上不到位，指导力度不够，落实工作效果不好，不扎实。

　　12、沟通协调意识不强。处理问题心得办法与其他领导同志分享交流少。比如今年发生的XX事件属重大维稳事件，他牵头负责处理，就基本情景决策处理过程结果，没有与其他领导及时通报情景，共同研判解决方法，自我行事，独断专行。

　　13、xx同志没有在理论研究上下功夫，学习中通读文章看报纸和电视新闻较多，认真坐下来研究原著少，真正联系自我的思想和工作实际写体会心得不多。

　　14、缺乏艰苦朴素作风。比如你从政协来街道来到基层工作也有五年多时间了，并且还以往分管民政社区等基础性工作，但还是动不动就说起政协工作的高大上，体此刻具体上，就是有追求物质享受的方向，追求衣着品味品牌，过紧日子的思想不牢，放松了艰苦作风的思想修炼。

　　15、落实工作不细。经验主义严重，认为遇到的问题都见过，不愿意深入了解研究新情景，工作抓得不深入，停留在宏观布置上多，导致对实际工作中的新情景了解不深，你作为街道维稳工作的主管领导，对街道层面所有高风险重点人的情景是否都了解？是否都清楚？

　　16、政绩观有偏差。经常说对其分管工作放手放心，实质上是对没有显绩工作不重视。比如对城管综治等工作关注度高，对民生工作关注度不够。

　　17、有脱离实际现象。在创立六型社区标准化社区等工作中，执行“精细化”标准不高。对各项指标要求仅做到有所了解，而对指标的实际落实把握不准，没有结合地区具体情景，靠基层干部凭经验去做，对工作结果的把控不严。

　　18、机关后勤管理不严。缺乏勤俭节俭意识，出现浪费现象。比如食堂勤俭节俭宣传差，教育督导就餐人员不到位，对多打多倒现象，没有及时教育制止，备菜备饭有时过多，造成浪费现象。

　　19、对干部重使用，轻培养。比如您总是批评我说集中过多的人员从事一项中心工作，可是其实我正是在为年轻的干部成长搭建平台，就拿这次党的群众路线教育实践活动来说，我就是为了多给年轻干部机会，经过这次活动来锻炼和培养干部，可是你却说我动用太多的人来一齐上。您批评我的同时正是体现了您在干部工作上急于求成，急于使用，而忽视培养锻炼干部的过程，忽视为干部搭建成长的平台

　　20、对综治维稳工作中的难点问题不重视。嘴上总是说综治维稳工作很重要，但实际行动中却不太关注难点工作，思考研究不够，如对地区流动人口管理这一普遍性难点问题，没有下大力气解决；今年群租房整治是全市重点工作，多次向你进行汇报，可是没有给予足够指导，没有构成切实可行的办法举措。

　　21、转变观念不到位，从XX到XX的主角转变还不够充分，XX专业知识的学习还不到位，推动工作的招法，思路还不够新，依法行政，服务企业的本领还不突出。

　　22、作存在打折扣现象。比如朝阳医院门前道路交通秩序混乱的情景，上级部门已责成本级进行专项治理，可是郭部长在治理上办法措施不够多，治理的效果并不好。

　　23、工作中存在好人主义，对分管部门要求不高，过于放手，具体指导不到位；办公室作为机关中枢，关系机关的运行效率和示范作用，虽然人少活多很紧张，加班加点是常态，但要保证运行效率和工作严谨性。

　　24、在制度执行上不到位。如抓理论中心组学习落实不到位，没有很好的规划整体学习计划，学习时间有时过长，实用主义学习较多，缺少宏观形势分析和理论讲座，不利于班子成员开拓视野，转变观念，不利于班子成员整体本事素质的提升。

　　25、存在主观主义。凭经验办事，容易做主观决策，和群众沟通不充分，如在为民办实事时，有时未能听取居民意见，存在一厢情愿的情景。如对呼南社区居民反映的筒子楼漏水问题，主观上认为是历史遗留上的问题或是产权单位的问题，并不能真正站在群众的角度上解决问题。

　　26、对机关干部关心关爱不够。与大家沟通少，有时大家想跟你沟通时，但你经常开会，找你时候都要到行政办问在不在。与机关和社区同志们交流少，工作接触中也多以就事论事，不够注重与一线工作人员的交流沟通。

　　27、全面熟悉地区情景不够。指导各位副职开展工作有欠缺，经济工作不亲力亲为，整体筹划研究不足。应进一步带领副职与机关中层干部，社区书记主任，社会单位职责人多沟通交流联系。

　　28、工作主动汇报沟通欠缺。平时工作重实干轻汇报，主动向区委，区政府领导汇报公司全面工作较少，和部门横向交流少，向上级业务部门汇报少，导致公司承担的很多工作领导和部门掌握不全面，争取领导和部门支持和政策不充分。[由Www.QunZou.Com整理]

　　29、工作主动性不高。对分管工作涉及的新知识新政策掌握不深，工作指导缺乏针对性；对非分管工作关注少，在重点工作研究时很少发表个人意见，存在觉得自我年龄大了安于现状就好的思想。

　　30、同志对后干部关心不够。应加强对班子成员干部的教育培养调配，切实关心关怀，刘丹作为后年轻干部思想活跃，年轻有为，可是作为工委书记在安排工作等各个方应对其指导和发挥作用研究不周全。

　　31、工作中有惰性。由于资格老，任职时间长，有吃老本的想法，总想着歇口气儿了。比如年开展的为腿脚不便的老年人家庭安装扶手工作中，为了完成任务而完成任务，得过且过，敷衍了事，没从民生大局统筹研究，没有细致的调研，草草收场，没能辐射更多的弱势群体，使他们得到实惠。

　　32、同志自身要求不严格。比如在一些公共场合说话办事较为随意，组织纪律观念不强，没有发挥模范带头作用。

　　33、有“守摊子”思想，在工作中斗志有所弱化，存在不求有功但求无过的想法，在工作中偶尔有倦怠思想，主动性不强，标准不高，争先创优进取精神不足，有当太平官过太平日子的消极思想。

　　34、在干部工作上沟通不到位。比如在我培训期间，你将军转干部（事业编）XXX分配到民政科，没两个月又调回社保所，造成科室工作衔接不顺，还造成我与分管社保所领导产生误解。

　　35、对基层基础性工作不重视。作为新到街道工作的领导没有充分认识到基层社会矛盾的复杂性，没有把矛盾调处化解工作上升到维护地区安全稳定的高度来研究，较重视城管综治等表面性强的工作，不注重排查信访矛盾这样基础性工作，只在出现重大信访事件等问题时，才去关注，放马后炮

　　36、工作方法要进一步改善，抓落实的力度再加强，对城镇建设工作研究不深不透。有时在工作中执着于上级的指示，而对工作实际情景研究研究不周全，为了完成上级交予的任务和指标，重数据，轻实效，既无法到达工作的真正目的，又无法很好地兼顾群众的利益。

　　37、工作中讲面子，重排行。不注重与一线工作人员的交流沟通，过于关注指标和排行，比如说城市管理全模式工作中，只注重各项工作在全区的排行，习惯于抓指标，派任务，看到某一项排行靠后就批评，未能继续了解深层原因，不注重指导工作的开展。

　　38、xx同志在学习上存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论新观点新战略研究得还不够深入，有时以业务学习代替思想交流，以工作研究代替理论研讨的倾向比较明显。

　　39、同志标准不高。城市管理精细化程度不够，工作中冲劲不足，满足于“领导不批评”，有得过且过的现象。比如在班子会议上已经做出明确要求，对化石营危房区要进行长期的管控，坚持环境秩序整洁。可是没有长效坚持的措施和效果，切实治理的决心不大。

　　40、工作开展按部就班，不能创造性地完成工作，工作开展督导不够有力;主动担当的意识欠缺，但工作中仍然存在推一推，动一动的现象，主动性不强。

　　41、。脾气急，缺少耐心。爱发火，不分场合批评人，让别人说不了话，不注意听取别人意见。比如找您汇报工作时，由于达不到您的要求，刚说几句就被否定，造成工作很被动。你说我还不留情面，我年龄还比你大呢，说其他同志还不更不耐心了。

　　42、xx同志在严肃组织生活上思想缺位，有时甚至错误地认为党内组织生活耽误时间影响工作难见成绩，敷衍塞责，应付了事。

　　43、协调部门关系上存在不足。比如准物业管理方面，有时不能及时和社区办进行沟通，导致在准物业工作运行当中出现推诿问题。

　　44、在社区纪检作用发挥不充分。对社区纪检监察组织领导管理不到位。要求只停留在一般性工作上，业务指导少导致这支队伍没有充分发挥应有的作用。主动监督意识差。比如对执法部门和窗口单位日常督促少，遇到上级检查才找突击监督出现问题才找这些部门的负责人交流沟通，对于科室党风廉政建设开展情景，跟踪不够。

　　45、攻坚克难劲头不足。比如人民日报社东门交通拥堵问题，了解事情由来已久，但调研比较片面，感觉没有解决问题的方案。在开展群众路线教育实践活动期间，经过对人民日报社东门的实地深入调研，发现还是能够找到切实可行的解决方法，最终以至于问题出现年后才得以解决。

　　46、xx同志在政治理论学习中存在走形式走过场现象，看得多思考少浏览多记住少，不能从更深层次去研究去理解去运用，去指导工作。

　　47、履行“一岗双责”不充分，对分管领域安全生产工作重视程度不够，在抓好分管领域，尤其是工程建设领域的安全生产工作，培树安全意识，确保生产安全上持续用力不足。

　　48、xx同志深入基层与职工群众应对面的时间少，不愿意到矛盾多困难多的地方去，只注重自我想了解什么，没有关心群众的诉求。

　　49、xx同志思想教育抓得不紧，与实际工作结合不够，表率作用发挥不够。

　　50、分管工作统筹不到位。对地区的经济发展产业发展没有清晰的概念，对地区的发展方向经济支撑不太了解，没有与党建工作很好地结合，比如自年起，街道在商务楼宇中广泛建立了楼宇党建服务站非公经济党组织等，组织建立后，并没有注重在了解地区产业特点，行业特色等经济发展问题的基础上，有结合地开展党建工作和服务企业活动，使得服务效果不够显著，党组织挥不明显。

　　51、对居干关心不够比如在社区工作者队伍建设中，思虑不周方法有限，没有深入研究做好相应的待遇增长职业上升通道等问题，深层次的问题还是没有得到彻底解决，没有想方设法的反映社区工作者的心声，与社区干部的期望有必须差距。

　　52、同志工作不深入。作为主管残联工作领导，参与残疾人各类活动少。比如，温馨家园的各类活动和残疾人康复劳动等都参与较少，缺少与他们的主动交流鼓励。

　　53、存在本位主义。例如开工委会时候不能对每个议题坚持高度的关注，对与自我主管工作关系不大的议题关注不够，只关心自我负责的议题，对其他议题漠不关心。

　　54、有好人主义倾向，对处级以上干部管理不严格，抓关键少数不到位，树立担当作为，干事创业，清正廉洁的XX政治生态用力不足。

　　55、亮剑少。安全生产综合监管督导作用发挥不够，安监队伍威慑力不足。缺乏组织与其他部门联合打击的力度。

　　56、落实全面从严治党第一职责人的意识不够强，抓党建工作用力不足，对XX没有机关党委，纪委，机构设置不合理，党建工作人员少的问题关注不够；局党委理论中心组学习存在表面化现象，形式单一，理论学习与指导业务工作不紧密，没有做到学以致用。

　　57、不能很好处理工学矛盾，执行制度时不能做到一把尺子量到底，制度没有成为硬约束，强规范。

　　58、在统筹组织协调分管部门和单位构成工作合力上还有欠缺，各部门之间的工作关系还没有完全理顺。如，对XX成立后和将来XX改革后划转到XX局的职责分工和管理问题缺乏超前思考与研究。

　　59、工作主动性不足。对分管的工作更多依据现行政策，工作完成限于常规工作，存在等工作的现象，点我名我就干，职责范围内工作就干好，没有进行系统性长期性的规划。

　　60、密切联系实际意识不强。在联系和结合街道特点开展工作上有欠缺，比如在黑车治理中，没有充分联系和分析街道地处CBD核心区，地面底下交通发达的实际，导致黑车黑摩的乱象时好时坏，说到底是没有联系实际找到切实有效的对策。

　　61、工作思考不全面。比如前期借用社区服务中心的活动室场地街道群众路线教育实践活动领导小组办公室，存在具体的使用期限没有说清的情景，不利于两边使用的分配，或多或少影响到就业培训等活动的开展。

　　62、xx同志贯彻执行民主集中制的质量有待提高，有时过多强调工作效率，征求社会各方面的意见提议不够广泛深入。

　　63、xx同志在理论学习上就事论事多，深入理解少，有时搞形式主义和实用主义，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，对一些热点焦点问题，缺乏深层次互动和思想交流。

　　64、没有主动谋划的意识。作为副书记，进取意识和创新意识不强，有吃老本现象。习惯于用传统思维和方法推动工作，对工作的超前思考谋划不到位。比如，对自我分管的组织宣传等工作，满足于上级安排和我提的要求，不能够主动思考工作的开展，工作不成体系。

　　65、xx同志忧患意识不足，没有站在夯实党的执政基础的高度来抓党的思想建设。

　　66、发挥优势不够。作为年轻干部，精力学识都充沛，但干事创业活力不足，创新意识不足。缺乏主动为领导分忧，主动担当，勇挑重担的精神，比如在街道班子一些工作讨论中，对分管的工作研究多，对全局性和分管外的工作意见提议提的少。

　　67、联系群众不紧。在开展综合治理相关教育宣传活动时因循守旧，宣传形式单一，没有探索易于群众理解和了解的宣传新途径新方式，使宣传教育效果打了折扣，不能很好的调动地区资源进取参与社会管理综合治理工作。

　　68、全局意识不足。在研究街道全局性工作中，缺乏“一盘棋”思想，主动思考不够，很少发表提议意见，征求意见时，基本上是一味的认同。

　　69、缺乏创新思想。锐意进取心不足，满足现状，在工作中有时有意识没行动，有些工作既没有意识又没有行动。比如咱们地区老旧小区比较多，物业管理薄弱，是管理中的难点和风险点，需要系统研究综合施策。作为分管社区建设的主任，没有新举措，执行起来也缺乏操作性。

　　70、xx同志纪律观念淡薄，一些团体活动，如开会学习等想来就来，想去就去，凭个人兴趣参加活动，随意缺席也不请假。

　　71、作风不够务实，对分管工作顶层设计，总体谋划不足，在目标，任务，措施上不能构成明确的思路，有工作推着走的现象，局面比较被动。

　　72、均衡发展意识不强。对十个社区重视程度不均等，没有弹好“钢琴”。你作为书记，感觉您对十个社区的重视不一样，造成对社区投入不均衡，社区发展不均衡。如呼北社区呼南社区，有人说一个“欧洲”一个“非洲”，呼北社区典型确实是我们关注的对象，但其他社区也应统筹发展。

　　73、履行“一岗双责”意识不到位。在党风廉政建设工作中只注重抓行政工作，没有把党风廉政建设工作放到与行政工作同等重要位置，同步进行研究。在抓党风廉政建设上制度不健全，规范性建设意识不强，工作制度建设不健全，导致纪检工作起不到应有的监督作用。

　　74、深入基层开展调研了解实情不全面，为企业解决生产经营和安全管理难题的创新招法不多，XX与各XX处的职责分工还没有理顺，还没构成上下联动，分工协作，团结奋进的工作氛围。

　　75、xx同志联系服务群众不深入，习惯于坐在办公室遥控指挥电话指示，导致具体做事的同志方向不清措施不明疲于应付。

　　76、执纪监督不严。对一些窗口单位执法单位等的作风问题监管不到位，抓得不紧。具体说就是纪检工作停留在了参观开会传文件上，抓实在事比较少，真正抓制度建设抓典型抓警示教育不够，异常是党风廉政建设与街道的改革发展结合得不紧，存在“两张皮”现象。

　　77、xx同志在工作中看问题做事情眼光不远视野不宽，对当前做好专业工作的前瞻性不够强。

　　78、工作缺乏统筹。对分管工作的关联性认识不足，缺乏必要的统筹。比如和分管科室的科长沟通交流较少，各自为阵，异常是司法宣传拆迁安置安全生产监管三项工作本是有机的整体，但并没有将三者有效地结合。

　　79、xx同志从政治角度去考量和认识事物发展规律还不够，有时自我摆位还不够正，有理解不到位执行不到位，或者主动配合不够，甚至存在办文拖拉的现象。

　　80、。履行抓党建职责不到位。作为书记抓党建工作是一项基本职责，然而抓党建工作不是一朝一夕的事，党建工作成效不是很容易显现，在这方面我认为您是没有完全尽到职责的，在会上经常强调重视党建，要以党建工作作为统领，可是并没有像抓行政工作那样进行认真思考，对党建工作整体投入精力不够，在把握党建规律性上缺乏深入思考研究，习惯用行政思维来指导党建工作。比如基层服务型党组织建设上，提要求多，真正研究具体问题少，这就说明党建工作在您脑子里占的分量还是不高，我认为这不是本事问题，说穿了还是官僚主义。

　　81、xx同志在脱贫攻坚项目分配等实际发展问题上，总想着让省市加大xx投资，多给xx吃偏心饭，没有从全省全市的大局上想问题。

　　82、不能严于律己，有时在公务接待中，有饮酒行为。自律意识差，自我要求降低，不能主动抵制人情消费。工作出远发时，有在基层吃饭现象，按照规定工作日中午禁酒，但在公务接待中偶尔仍有饮酒行为。

　　83、抓干部管理工作不严格。比如，很多制度建立了，可是碍于情面，没有严格执行，制度纪律永远约束的是老实人，对不遵守纪律的干部没有任何惩戒，造成干部心里不服气。

　　84、作风不够深入，在落实国家重大战略，加强XX建设方面招法不多，上上下下不够重视是客观情景，可是一味抱怨不解决问题，一般性的分派任务，梳理总结，协调推动也不会取得更好的效果，要谋求工作创新，真正借势发力，改变当前的平淡局面。

　　85、xx同志在党风廉政建设与反腐倡廉教育中，缺乏其他丰富多彩的教育方式，对党员的学习教育缺乏影响力，教育工作只停留在有计划有记录有笔记的肤浅表面现象。

　　86、xx同志党风廉政建设主体职责落实上存在麻痹思想，

　　87、xx同志对意识形态领域斗争的复杂性艰巨性认识不够充分，对传播小道消息损害党的形象等现象，发现不及时，没有很好的发挥区委常委班子的带动示范作用。

　　88、存在“守摊子”思想。比如对分管工作政策之外的问题解答不细致态度生硬，遇上不属于民政政策服务范畴的群众就直接推诿，不能给群众供给解决问题其他途径的解答和咨询；在日常工作中不注意了解分管工作外相关政策法规，缺乏横向交流。

　　89、深入实际不够。对地区发展的现状和趋势认识和了解不全面，对分管工作的指导力度不够。在探索特点规律总结经验做法搞好服务指导等方面做得还不够好。比如在思想上不重视统计工作，认为其人事业务均在区统计局管理，没有进行业务钻研，未能与街道整体工作进行融合没有将统计工作的成果更好地服务于本地区建设。

　　90、抓基层党建工作实招少。社区党建只是停留在既有的典型殷金凤身上，在推进社区服务型党组织建设方面没有实招。社会领域党建统筹协调意识不强，对于当前提出的区域化党建工作缺乏研究和把握，没有提出针对性的方案和举措。

　　91、安于现状，创新不够。对所分管的工作循规蹈矩局限于上级规定动作，没有创造性地开展。在实际工作中习惯于沿用老思维老办法老框框分析和解决问题，创新意识不强，应对当前工作的新形势新任务，缺对策少办法。比如在社会治安志愿者队伍建设和社会面等级防控过程中，人员老化，不能推陈出新，局限于区里的部署，点位多年没有合理规划和调整，造成人防力量安排不合理，影响了实际效果。

　　92、存在好人主义。干事活力不足，有时总当老好人，不敢过多批评干部，管理不严。比如在对窗口服务业管理上，为民服务大厅是街道最重要最集中的窗口单位，你在管理中对人员要求不严，发生一些与居民办事人员的冲突后，客观原因找的多，主观原因找的少，批评教育不够。

　　93、统筹本事不够强，在履行党建工作职责，统筹协调好党建工作与业务工作关系上有短板，XX业务知识学习用力不足。

　　94、深入一线解决问题动力不足。任职时间长，有老资格心态，享乐主义抬头。比如对辖区存在的难点热点问题缺乏一线调研，缺乏深入社区和居民家中现场解决，存有等拖靠的问题。

　　95、缺乏担当。基层工作经验方面欠缺，处理很多具体工作过程中有畏难情绪。对街道整体工作了解不多，有群众上门反映问题或采取较为激烈的方式时，办法不多，总要依靠科长解决问题。

　　96、带队伍缺乏有效方法。在抓社区一百多人的干部队伍建设方面缺乏思考和研究，缺乏有效方法措施。异常是对社区书记主任等骨干人员和对社区存在某些问题的人员缺乏关注。不能及时掌握社区干部思想状态，解决社区干部的思想问题；

　　97、统筹意识不强。分管工作多人员多，对工作和人员未能做到很好的统筹，影响工作效果。比如在工作中，遇到一些棘手的网格案件，没有对主管部门人员进行有效统筹，合理分工，造成处理案件不及时亮红灯的现象。

　　98、深入群众不够。比如在分管工作主要与单位联系多涉及居民少为理由，深入社区少，异常是深入所包社区以外的社区少，与居民直接交流少，对社区全面情景了解不够。

　　99、履行全面从严治党主体职责的意识不强，与分管部门干部谈心沟通少，批评教育和工作指导不到位，在凝聚团队力量方面功夫下的不够深。

　　100、xx同志大局意识不强，存在必须的本位主义思想，研究本单位利益多，研究全局利益少，致使出现贯彻落实上级政策精神打折扣不到位现象。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！