# 组织生活会自我剖析缺点与不足9篇

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-01-28

*组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于组织生活会自我剖析缺点与不足的文章9篇 ,欢迎品鉴！【篇一】组织生活会自我剖析缺点与不足　　回首过去，感触颇深。1年的锻炼使自己思想...*

组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于组织生活会自我剖析缺点与不足的文章9篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】组织生活会自我剖析缺点与不足**

　　回首过去，感触颇深。1年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成绩，但这些成绩的获得与上级的正确领导分不开，与全部干部职工的努力分不开。在此向大家表示衷心的感谢!下面我剖析1下本身的不足的地方：

　　1.在担当作为方面，存在不敢担当，不愿负责的思想。今年受6.9矿难和新冠肺炎疫情影响工作任务较平常要重，因此在面对沉重复杂的工作时，个人会存在有畏难情绪，对出现的问题不能静下心来认真专研，没有及时摆正位置，调剂状态，不愿意去承当更多的责任，存在有多1事不如少1事的思想。

　　2.在政治功能强不强方面还有差距。有时存在“人非圣贤，孰能无过”消极思想，作为基层单位的党支部书记，深深知道当1名矿工很不容易，每天都很累、很辛苦，偶尔做点过头事，出现点小问题在所难免，存在对下属和身旁的人教育不及时、管理不够严格的问题。

　　3.在工作风格实不实方面还有差距。总以工作繁忙为借口，深入职工当中的时候少，对职工的所需、所想、所盼了解的不及时，没有很好地与职工打成1片，致使工作中缺少创新思路和有效办法。有时对职工身上出现的小问题、小毛病，只是简单的说服教育，存在讲人情、顾面子问题，致使工作达不到理想的效果。

　　1.学习自觉性不强。学习专业知识的时候多，学习政治理论知识的时候少，即便进行政治理论学习，也仅仅停留在文字表面，照本宣科，缺少深入系统，达不到理想的学习效果。

　　2.政治敏锐性不强。对党的思想线路、方针政策的贯彻和履行缺少应有的政治敏锐性和洞察力，分析问题不透彻，认识事物只停留在表面，未透过现象看本质，对上级精神的理解不深入、不全面，履行起来不扎实，有消极应付的情况，对社会上的1些不好的思潮，警惕性不高。

　　3.工作创新性不强。工作中存在墨守成规的想法，未将理论知识与实际工作有机结合起来，在解决问题时缺少深入研究，习惯于用老方法，创新意识需要提升。

　　4.服务大众意识不强。与职工面对面交换的时间较少，不能扑下身子、放下架子深入到职工当中，没法及时了解聘工反应的问题和困难，缺少与职工情感上的交换，不接地气。

　　1.增强担当意识。在今后的工作中勇于担当，有困难时，充分发挥“主心骨”作用，亲身上阵，带头冲锋，确保各项工作扎实展开。

　　2.加强理论学习。坚持把学习领会习近平新时期中国特点社会主义思想作为政治建设的必修课，努力做到学之求深、信之求诚、用之求效，打牢理论功底，增强应用理论指点工作的自觉性和主动性;自觉加强专业知识学习，努力做到精通本职、掌握相干、了解全面，提高应用理论指点工作的管理能力。

　　3.坚持严于律己。坚持自觉加强党性修养，切实增强慎独、慎微、自省、自警意识。坚持自觉用党纪国法规范自己的行动，真正从思想、行动、风格上做到立党为公、执政为民、清正廉洁。坚持自觉遵照中央“8项规定”，切实增强抵抗腐朽思想腐蚀的免疫力。坚持自觉接受党和人民大众的监督，真正做到明白做人，干净做事

　　4.坚定理想信心。深入学习领会习近平新时期中国特点社会主义思想，重点在学懂、弄通、做实上下工夫，不断培养全局眼光，增强政治鉴别力和政治定力，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度1致，在政治上做1个明白人。

　　以上是我的个人发言，不当的地方敬请大家批评指正。

**【篇二】组织生活会自我剖析缺点与不足**

　　我以更高的标准、更严的要求来审视自己，反思自己所做的工作，以更优秀的同志来对照自己，还存在许多不足，主要有以下几点。

　　思想理论学习不够。业务学习有待提高和加强，没有学以致用。

　　有时精神不够振奋。工作中缺乏一些勇气，有些瞻前顾后、对自己要求不严，有时满足于现状，开拓和进取精神不强。

　　工做不够主动。对自己所负责的工作不够主动，工作效率不够高，对工作中的机会不够主动把握，有时被动应付，效果不佳。

　　眼界不够开阔。有时习惯用传统的理念、固化的模式、来处理工做，不能够站得更高、看得更远、想得更深、悟得更透。

　　思考问题不够周全。有时对工作只是机械地去做，没有深入思考，没有找寻到一种最有效的方法达到最优的效果。对工作中出现的问题在思考解决的办法上不够谨慎，有时顺其自然、流于单调，工作的方式方法还停留在老一套层面，创新意识不强。

　　自身工作总结不到位。每天都做着大量的工作，自己也有过思索和感悟，但没有用心和笔记下来，没有进行总结深化和反省，有时工作只有结果，没有成果。

　　科室文字材料不够细致。在处理科室公文写作中，文字语言不简练、有时在公文材料处理方面不够认真和细致，错误重复发生，在编辑文字材料时，有时考虑不够周全、对文件的领悟不够深刻，导致文章材料效果欠佳。

　　主观方面：一是有时会有松懈思想。认为自己过了35岁，发展的机会不多、有时会有放松的思想。二是有保守的思想。认为只要做好份内工作就可以了，不愿闯、不敢闯，怕失误、怕出头。三是有时有懒散思想。上班的时间比较忙、比较累，有一点空闲时间就想放松一下，缺乏紧迫感和压力感。四是有依赖思想。认为自己是副手、是配角，扮演好自己的角色就可以了，没有必要处处争先。

　　客观方面：一是认为科室工作比较繁杂，加之开展理论学习会议较多，临时任务多、突击交办的事情多，时间、精力都有顾此失彼之处。二是家庭孩子尚小，父母年龄又大，业余时间有时感觉不够用。

　　1、加强思想理论学习，要把党中央文件和国家局文件精神融入到日常工作，真正要做到融会贯通，进一步自身适应能力和应变能力，抓住新时代新机遇，明确自身价值观定位，提高理论素质。

　　2、多思考、多总结。工作中有体会、有思考、有收获一定要记录下来，要定期整理和总结自己的工作，提高工作效率和工作的执行力，转变自身的工作作风，严格落实安全生产责任制。

　　3、积极调整心态、振奋精神。正确对待自己人身观和价值观，努力寻求让自己价值实现的多种途径，学会在繁杂的工作中享受快乐，在挫折和困难中提高阅历，学会更好处理问题的方式和方法，保持人生价值的激情。多看到单位和组织给予的帮助和回报，不苛求、不妄求、不迷惘。对功名利禄得之泰然、失之淡然，保持自己独立的个性和健全的人格。

　　高标准，严要求。不随大流、一般化，任何事都给自己一个目标、一个标准，这个标准就是领导满意、同事满意、自己满意。严格要求自己，不松懈、不放纵、不自满，对家庭负责、对事业负责，注重细节、注重过程，不过分计较结果，努力使自己的人生不留遗憾。

**【篇三】组织生活会自我剖析缺点与不足**

　　按照县纪委、县委组织部《关于认真开好20xx年度党员组织生活会和民主评议党员活动的通知》要求，近期，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例(试行)》《习近平谈治国理政(第二卷)》等内容，在征求意见建议和谈心谈话活动的基础上，紧扣这次组织生活会确定的主题，深入查找了自身在思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀四个方面存在的主要问题，并对问题产生的原因进行了深刻剖析，制定整改措施，明确努力方向。现将个人对照检查情况报告如下:

　　(一)在思想政治方面。还存在持续改造不够的问题。这些年，自己能够不断加强世界观、人生观、价值观改造，不断坚定理想信念、提升政治素质。但深入剖析反思，还存在以下问题：一是理论武装还不够深入。平时，虽然自己能够围绕习总书记系列重要讲话、新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，跟进学、全面学、系统学，领悟蕴含其中的世界观方法论，掌握改造思想的有力武器，但还存在跟不紧、跟不住、跟不好的问题，特别是活学活用、转化运用还不够，存在以干代学、重干轻学的现象，没有真正内化为价值取向、思维素养、理念思路。二是政治理论学习不够。自身对政治理论学习存在理解偏差，学习重业务知识轻政治理论知识。在参加各种理论学习教育中往往存在形式化、片面化、模糊化的情况;对党的理论学习不深入，理解不透彻。三是请示报告制度落实不到位。在按要求报告个人事项等方面，整体上都能够不折不扣地落实到位，但有时抱有怕麻烦的心理，在一些小事小节上做的还不够到位。不重视请示报告制度，没有把请示报告制度上升到纪律规矩层面认识，按习惯行事、自由行事，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题。四是自己对新时代新担当新作为的思想认识还停留在老思想、老观念上，仅仅满足于对字面的理解，满足于不出问题，没有真正的落实到行动上。有时认为，自己不是主要领导，出了事由领导承担，与自己也没关系，把责任都推给领导，这也是自己不敢担当的具体表现。

　　(二)在精神状态方面。还存在进取精神不强的问题。总体来说自己能够在本职分管领域推进工作、狠抓落实，但也存在安于现状、不思进取、不敢担当问题。

　　一是责任担当精神不足。在领导岗位时间长了，改革攻坚、加快发展的锐气和闯劲不如以前，特别是随着年龄的增长，认为工作已经不错了，成绩也有了，现在外部环境又很严，看住门不出事就行了，标准不高、闯劲不足，对遇到的发展难题破解力度不大。这存在过得去、差不多的自满心态，出现了等一等、缓一缓、歇一歇的松劲情绪，过去那种勇于向矛盾叫板、敢于向困难宣战的开拓劲头，那种跑起来干事、跳起来摸高的拼搏精神，较之前有所淡化和锐减。二是攻坚克难勇气不够。在xxx任务面前没有拼尽全力地豁出去冲在前，以自身的模范行动为广大党员干部做示范、树标杆，而是工作患得患失，困难矛盾面前有推脱、躲避的思想。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。三是奋勇争先意识不强。在工作中还存在按部就班现象，思路还不够活，站位还不够高，格局还不够大，工作上缺乏新意，缺少亮点。比如，在谋划工作时，有时还囿于自己分管的一亩三分地中，没有站在全局来思考谋划XX的发展。四是开拓创新观念保守。在创新实践中，总感到，创新是一个担风险、找苦吃的过程，受苦受累不说，搞不好还会带来一些不必要的麻烦，甚至惹来不必要的议论。如果按照上级指示要求抓落实，就不会有什么大的问题，凭借自己的实践经验办事，就不会有大的风险，因而在创新工作方法，创造性抓好工作落实方面做的还很不够，有一种渐进求稳的思想，开拓创新的观念没有很好地确立起来。

　　(三)在工作作风方面，还存在求真务实不够的问题。坚持求真务实的思想作风和工作作风，不仅是加强党性修养的重要要求，还是以科学的工作态度和端正的指导思想抓落实的根本所在。基于这一认识，工作实践中我始终坚持正确的工作指导，注重加强调查研究，无论是大项任务，还是在日常工作中，每次我都带头深入一线调查了解，掌握第一手材料，并深入研究具体情况，制定相应措施，确保每项工作的开展都能取得实实在在的效果。虽然在这些方面做了一些工作，取得了一点成绩，但是认真查纠起来，还存在一些问题和不足。一是抓落实的力度还不够。客观上讲我有很强的工作责任心，也有想干事业的热情和干好工作的激情，但由于缺乏持之以恒反复抓落实的精神，导致工作的标准还不够高。有时由于事务性工作多，牵扯了许多心思精力，没有深入一线亲自督导指挥。二是深入调查研究不够。虽然自己经常深入基层，往往面上检查多，深入调查少;具体帮带指导不够及时有力;随时随地检查多，静下心来、沉到基层帮带少;对工作中存在的问题，批评指责多，指导帮带少。反思自己在大的方向上没有差池，但在深入基层上还有差距，具体表现在，联系群众的形象没有真正树立起来，对基层建设的情况还不够了解，对基层群众的意愿掌握还不够清楚，眼睛向上看得多，向下看得少，关心基层群众的疾苦、解决基层群众的实际困难不够。三是对工作统筹协调不够。虽然能够始终坚持把工作的重心放在基层，在打牢基础上下功夫，但面对大项活动多，工作任务重的实际，不能及时统筹兼顾各项工作，尤其是与其他部门之间沟通协调不够，给基层安排工作、部署任务时时多过满，致使基层工作撞车，影响了落实的质量效果，另外，还存在不能够根据机关干部的工作能力确定任务和标准，重有形轻无形、重行为轻思想、重结果轻过程的问题。四是对形式主义问题制止不够。我深知形式主义的危害，但是杜绝方面做的还不够完全。比如，有时临近上级工作组检查，个别单位组织人员补课不是补内容而是补笔记、背要点，为了争取时间迎接检查，自己也是睁一只眼闭一只眼;再比如，在有上级工作组检查时，自己也总是尽量把本单位的优点暴露给领导看，而对存在的问题确实躲躲闪闪、能避就避，不愿主动揭露。究其原因，还是受名利思想的束缚和影响造成的。

　　(四)在为民情怀方面，还存在表率作用不够的问题。我认为，保持为民情怀，既是立身处世之基，也是为官立业之本。为此，我经常提醒自己，一定要谦虚谨慎，严于律己。在这个方面，作为一名党员领导干部，我能够积极建言献策。在平时工作生活中。我自觉遵守各项纪律规定，严格要求自己，用自己岗位职责的标准来衡量，还存在以下不足：一是事业心责任感还有差距。近年来，随着工作岗位的变换，在办公室的时间长了，接地气少了，身上的官气多了，考虑家庭问题多了，考虑自身健康多了，与基层群众的距离大了，敬业奉献和服务群众的意识淡化，有时瞻前顾后，分心走神。二是公正用权还有差距。在思想内心深处，有时对事业岗位、职务权力还存在一定的模糊认识。比如，看作是衡量事业的标准，偏颇地把职务提升等同于事业有成、人生成功;看作是改善生活的台阶，片面地认为级别高了，可以享有更好的待遇、更高的规格;看作是联络交往的平台，错误地认为权力大了，面子也就大了，能多交一些人、多办一些事。这反映出，自己的权力观有认识错位、私心杂念，没有真正搞清权力的服务内涵、责任本质、两面属性。三是严格自我约束还有差距。虽然自己在生活中能够讲自律、有操守，重大原则问题不含糊，敏感事务不插手，自觉净化三圈，管住爱好、管住交往。但在落实要求中有时还掺杂人之常情，红线意识在思想深处还有模糊地带，比如，逢年过节，还存在与一些老同学、老朋友请吃吃请的问题;有时觉得生活条件好了，穿戴上好点，饮食上好点，也不会造成什么不良影响。

　　(一)以强烈的恐慌感危机感抓学习强素质。一是认真学习习总书记系列重要讲话精神，特别是新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，在系列理解、融会贯通上下功夫，不断树牢四个意识、坚定四个自信，始终严守政治纪律和政治规矩，坚决做到两个维护。二是加强学习的自觉性。自觉落实自学计划，正确处理工学矛盾，按照缺什么学什么，需要什么学什么的原则，认真进行充电和补血，坚持学习的系统性、经常性，突出知识性和实用性，自觉完成规定的学习内容，使学习进入思想进入工作。三是注重学习致用。要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　(二)以强烈的事业心责任感履好职尽好责。在今后的工作中，一是端正服务基层的指导思想。以基层满意不满意为工作标准，扎扎实实为基层办实事。二是要树立扎实的工作作风。做到不给领导添麻烦，不给基层添忙乱，勤勤恳恳工作，老老实实办事，确保各项工作的持续有力深入地推进。三是注重工作的科学性。在工作中不断总结经验，提高工作谋划能力，统筹能力、无论什么事都要科学安排，周密计划，严密组织，确保终端效果的落实。

　　(三)以严格的标准意识改作风树形象。牢固树立群众观念、为民情怀，贯彻以人为本理念，坚持眼睛向下看、身子往下沉，深入边远艰苦地区，把工作做到老百姓的心坎里。注重培养快、准、严、细、实的工作作风，对自己经手的每一件事，做到善于思考，注重细节，以雷厉风行的工作作风、求真务实的工作态度和严谨细致的工作标准，确保一手工作质量。注重作风养成，严于律己，严格执行党风廉政建设相关规定，自觉做到不违规、不越线，树立党员领导干部的良好形象。

**【篇四】组织生活会自我剖析缺点与不足**

　　各位领导、党员同志们：

　　以下是我的批评与自我批评材料。

　　在学校党支部的正确领导下，我通过不断学习，对标检查，思想认识有了新提高，增强了努力搞好本职工作的责任感和使命感，但是离领导和同志们的要求还有一定差距。笼统地讲：缺乏工作经验，从2024年底毕业来到学校，这个学期不管是上课还是辅导员工作都是刚刚接手。下面我本着批评与自我批评的原则，对照自己的实际，挖掘思想，剖析不足。

　　学习和钻研政治理论及专业知识没有一定的高度。创新意识不足，缺乏亮点。

　　缺点一，自己的定位不够准确，把自已当成学生保姆等等!

　　缺点二，工作艺术性不够。

　　不成熟、不稳重做事风风火火走马观花不认真不细致。主要表现在工作方法简单，只安于表面，处理事情方法比较简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。粗心大意，在平时的工作忽略小节，而小节往往导致事故的发生，小节是事故的到火点，在今后的工作中我会认真从小节入手，以仔细的态度对每一件事。

　　缺点三，平时工作细节做得不够，平时细节做得不够，没能起到很好的模范带头作用。例如：需要批改的作业本有时摆在桌面上太乱;看到办公室脏没能及时清扫;看到不是自己本班的孩子踩草坪时，没有做到及时教育

　　缺点三，学习知识钻研业务精神还不够。创新点不足，缺乏亮点。

　　没有主动挤出时间来开展自学，系统的学习创先争优理论。未能够做到把课余的时间多用于提高教学管理能力的学习上。对新知识，新技术的学习不足，表现没有沉下心认真的学习理论知识，对东西一知半解。有时放松对自己的要求和标准，满足于能应付过得去、差不多。具体工作不够扎实，存在急于求进的情况，接到工作首先想到的是尽快完成，而不是做到做好。对事实情况未作详细了解之前便枉下结论导致事与愿违使事情未收到预期结果。做事虽有计划，但很难按计划实施，经常给人虎头蛇尾的感觉。

　　1、作为一个新人，工作的经验还不够丰富，驾驭课堂能力还不强，在备课方式和课堂组织上还有许多需要改进的地方，这需要我平时多向经验丰富的教师请教，同时注意也要注意这方面的积累。

　　2、理论学习不够深入，缺乏深刻的认识，理论学习与实践操作存在距离，有些只能是想法，并没有演化为具体的做法。

　　3、工作上胆子不够大，有瞻前顾后的思想，惟恐事情做的不到位。而实际上思想包袱背的越重，工作反而越难开展。这需要我解放思想，放下包袱，本着只要立足点站稳，基本点站牢的原则，大胆、细致地开展本职工作。

　　在工作中暴露出问题是正常的，关键是如何面对这些问题，更好地提升自己的认识，加强理论学习，增长自己的才干。

**【篇五】组织生活会自我剖析缺点与不足**

　　按照县纪委、县委组织部《关于认真开好20xx年度党员组织生活会和民主评议党员活动的通知》要求，近期，我认真学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、新《党章》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党支部工作条例（试行）》《习近平谈治国理政（第二卷）》等内容，在征求意见建议和谈心谈话活动的基础上，紧扣这次组织生活会确定的主题，深入查找了自身在“思想政治、精神状态、工作作风、为民情怀”四个方面存在的主要问题，并对问题产生的原因进行了深刻剖析，制定整改措施，明确努力方向。现将个人对照检查情况报告如下:

　　（一）在思想政治方面。还存在持续改造不够的问题。这些年，自己能够不断加强世界观、人生观、价值观改造，不断坚定理想信念、提升政治素质。但深入剖析反思，还存在以下问题：一是理论武装还不够深入。平时，虽然自己能够围绕习总书记系列重要讲话、新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，跟进学、全面学、系统学，领悟蕴含其中的世界观方法论，掌握改造思想的有力武器，但还存在跟不紧、跟不住、跟不好的问题，特别是活学活用、转化运用还不够，存在以干代学、重干轻学的现象，没有真正内化为价值取向、思维素养、理念思路。二是政治理论学习不够。自身对政治理论学习存在理解偏差，学习重业务知识轻政治理论知识。在参加各种理论学习教育中往往存在形式化、片面化、模糊化的情况；对党的理论学习不深入，理解不透彻。三是请示报告制度落实不到位。在按要求报告个人事项等方面，整体上都能够不折不扣地落实到位，但有时抱有“怕麻烦”的心理，在一些小事小节上做的还不够到位。不重视请示报告制度，没有把请示报告制度上升到纪律规矩层面认识，按习惯行事、自由行事，在一些常规工作方面有时存在报告不及时或不报告的问题。四是自己对“新时代新担当新作为”的思想认识还停留在老思想、老观念上，仅仅满足于对字面的理解，满足于不出问题，没有真正的落实到行动上。有时认为，自己不是主要领导，出了事由领导承担，与自己也没关系，把责任都推给领导，这也是自己不敢担当的具体表现。

　　（二）在精神状态方面。还存在进取精神不强的问题。总体来说自己能够在本职分管领域推进工作、狠抓落实，但也存在安于现状、不思进取、不敢担当问题。

　　一是责任担当精神不足。在领导岗位时间长了，改革攻坚、加快发展的锐气和闯劲不如以前，特别是随着年龄的增长，认为工作已经不错了，成绩也有了，现在外部环境又很严，看住门不出事就行了，标准不高、闯劲不足，对遇到的发展难题破解力度不大。这存在“过得去、差不多”的自满心态，出现了“等一等、缓一缓、歇一歇”的松劲情绪，过去那种“勇于向矛盾叫板、敢于向困难宣战”的开拓劲头，那种“跑起来干事、跳起来摸高”的拼搏精神，较之前有所淡化和锐减。二是攻坚克难勇气不够。在xxx任务面前没有拼尽全力地豁出去冲在前，以自身的模范行动为广大党员干部做示范、树标杆，而是工作患得患失，困难矛盾面前有推脱、躲避的思想。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。三是奋勇争先意识不强。在工作中还存在按部就班现象，思路还不够活，站位还不够高，格局还不够大，工作上缺乏新意，缺少亮点。比如，在谋划工作时，有时还囿于自己分管的“一亩三分地”中，没有站在全局来思考谋划XX的发展。四是开拓创新观念保守。在创新实践中，总感到，创新是一个担风险、找苦吃的过程，受苦受累不说，搞不好还会带来一些不必要的麻烦，甚至惹来不必要的议论。如果按照上级指示要求抓落实，就不会有什么大的问题，凭借自己的实践经验办事，就不会有大的风险，因而在创新工作方法，创造性抓好工作落实方面做的还很不够，有一种渐进求稳的思想，开拓创新的观念没有很好地确立起来。

　　（三）在工作作风方面，还存在求真务实不够的问题。坚持求真务实的思想作风和工作作风，不仅是加强党性修养的重要要求，还是以科学的工作态度和端正的指导思想抓落实的根本所在。基于这一认识，工作实践中我始终坚持正确的工作指导，注重加强调查研究，无论是大项任务，还是在日常工作中，每次我都带头深入一线调查了解，掌握第一手材料，并深入研究具体情况，制定相应措施，确保每项工作的开展都能取得实实在在的效果。虽然在这些方面做了一些工作，取得了一点成绩，但是认真查纠起来，还存在一些问题和不足。一是抓落实的力度还不够。客观上讲我有很强的工作责任心，也有想干事业的热情和干好工作的激情，但由于缺乏持之以恒反复抓落实的精神，导致工作的标准还不够高。有时由于事务性工作多，牵扯了许多心思精力，没有深入一线亲自督导指挥。二是深入调查研究不够。虽然自己经常深入基层，往往面上检查多，深入调查少；具体帮带指导不够及时有力；随时随地检查多，静下心来、沉到基层帮带少；对工作中存在的问题，批评指责多，指导帮带少。反思自己在大的方向上没有差池，但在深入基层上还有差距，具体表现在，联系群众的形象没有真正树立起来，对基层建设的情况还不够了解，对基层群众的意愿掌握还不够清楚，眼睛向上看得多，向下看得少，关心基层群众的疾苦、解决基层群众的实际困难不够。三是对工作统筹协调不够。虽然能够始终坚持把工作的重心放在基层，在打牢基础上下功夫，但面对大项活动多，工作任务重的实际，不能及时统筹兼顾各项工作，尤其是与其他部门之间沟通协调不够，给基层安排工作、部署任务时时多过满，致使基层工作撞车，影响了落实的质量效果，另外，还存在不能够根据机关干部的工作能力确定任务和标准，重有形轻无形、重行为轻思想、重结果轻过程的问题。四是对形式主义问题制止不够。我深知形式主义的危害，但是杜绝方面做的还不够完全。比如，有时临近上级工作组检查，个别单位组织人员补课不是补内容而是补笔记、背要点，为了争取时间迎接检查，自己也是睁一只眼闭一只眼；再比如，在有上级工作组检查时，自己也总是尽量把本单位的优点暴露给领导看，而对存在的问题确实躲躲闪闪、能避就避，不愿主动揭露。究其原因，还是受名利思想的束缚和影响造成的。

　　（四）在为民情怀方面，还存在表率作用不够的问题。我认为，保持为民情怀，既是立身处世之基，也是为官立业之本。为此，我经常提醒自己，一定要谦虚谨慎，严于律己。在这个方面，作为一名党员领导干部，我能够积极建言献策。在平时工作生活中。我自觉遵守各项纪律规定，严格要求自己，用自己岗位职责的标准来衡量，还存在以下不足：一是事业心责任感还有差距。近年来，随着工作岗位的变换，在办公室的时间长了，“接地气”少了，身上的官气多了，考虑家庭问题多了，考虑自身健康多了，与基层群众的距离大了，敬业奉献和服务群众的意识淡化，有时瞻前顾后，分心走神。二是公正用权还有差距。在思想内心深处，有时对事业岗位、职务权力还存在一定的模糊认识。比如，看作是衡量事业的标准，偏颇地把职务提升等同于事业有成、人生成功；看作是改善生活的台阶，片面地认为级别高了，可以享有更好的待遇、更高的规格；看作是联络交往的平台，错误地认为权力大了，面子也就大了，能多交一些人、多办一些事。这反映出，自己的权力观有认识错位、私心杂念，没有真正搞清权力的服务内涵、责任本质、两面属性。三是严格自我约束还有差距。虽然自己在生活中能够讲自律、有操守，重大原则问题不含糊，敏感事务不插手，自觉净化“三圈”，管住爱好、管住交往。但在落实要求中有时还掺杂人之常情，红线意识在思想深处还有模糊地带，比如，逢年过节，还存在与一些老同学、老朋友请吃吃请的问题；有时觉得生活条件好了，穿戴上好点，饮食上好点，也不会造成什么不良影响。

　　（一）以强烈的恐慌感危机感抓学习强素质。一是认真学习习总书记系列重要讲话精神，特别是新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，在系列理解、融会贯通上下功夫，不断树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，始终严守政治纪律和政治规矩，坚决做到“两个维护”。二是加强学习的自觉性。自觉落实自学计划，正确处理工学矛盾，按照缺什么学什么，需要什么学什么的原则，认真进行“充电”和“补血”，坚持学习的系统性、经常性，突出知识性和实用性，自觉完成规定的学习内容，使学习进入思想进入工作。三是注重学习致用。要以解决思想和工作中存在的实际问题为出发点，以改进自己的工作作风和工作方式、提高工作成效为落脚点，特别要在理论联系实际、指导实践上下真功夫，不断提高理论学习的效果，实现理论与实践相统一。

　　（二）以强烈的事业心责任感履好职尽好责。在今后的工作中，一是端正服务基层的指导思想。以基层满意不满意为工作标准，扎扎实实为基层办实事。二是要树立扎实的工作作风。做到不给领导添麻烦，不给基层添忙乱，勤勤恳恳工作，老老实实办事，确保各项工作的持续有力深入地推进。三是注重工作的科学性。在工作中不断总结经验，提高工作谋划能力，统筹能力、无论什么事都要科学安排，周密计划，严密组织，确保终端效果的落实。

　　（三）以严格的标准意识改作风树形象。牢固树立群众观念、为民情怀，贯彻以人为本理念，坚持眼睛向下看、身子往下沉，深入边远艰苦地区，把工作做到老百姓的心坎里。注重培养“快、准、严、细、实”的工作作风，对自己经手的每一件事，做到善于思考，注重细节，以雷厉风行的工作作风、求真务实的工作态度和严谨细致的工作标准，确保一手工作质量。注重作风养成，严于律己，严格执行党风廉政建设相关规定，自觉做到不违规、不越线，树立党员领导干部的良好形象。

**【篇六】组织生活会自我剖析缺点与不足**

　　根据新抚区委组织部《关于召开组织生活会的通知》的具体要求，本人紧密围绕组织生活会主题，认真学习研讨，广泛征求意见，在自身存在问题、产生问题原因、今后整改方向三个方面进行了认真反思和查摆，现就个人对照检查情况报告如下。

　　1.思想政治方面

　　一是存在政治理论学习不够深入，不够全面的问题。表现在，学习时间少，学习效率低，学习效果不明显。

　　二是存在理论学习与实际联系不上的问题。表现在工作中遇到问题，解决时缺少理论指导。

　　2.工作作风方面

　　一是存在在工作中缺少理念和方法的问题。表现在，在工作实践中工作处理的多，总结少，成效差。

　　二是存在工作中还缺乏灵活性的问题。缺乏灵活性表现在遇到新的工作和问题，还是墨守成规。

　　针对存在的主要问题，我深入具体地进行党性分析，发现我在工作量大和压力大的时候总是习惯找怠惰的借口，因此学习效率低。工作中，埋头苦干的时候多，总结的少。

　　针对于政治理论学习不够深入，投入精力不足的问题，我要在今后的工作中做到学深，学透，活学活用上下功夫。针对于我在工作中缺少对策和方法的问题，我要按照《党章》的规定严格要求自己，尽职履责。多和老党员们学习，尽快提升自身能力。

　　首先，在平时工作的点滴细节中时刻告诫自己要保持良好的师德师风，注意自己的一言一行。其次，积累学习，及时更新教育理念。要努力做一个有现代教育思想的体育教育工作者，将探索创新的理念融入到工作中，培养理论学习的主动性和实践工作创新性，努力做好每一项工作。

　　作为一名党员，我要以合格党员标准更加严格要求自己，加强师风师德修养，时刻铭记党员的责任和义务。在工作中，保持阳光、善意的心态，成为一名领导放心、自己也满意的教师。让我不忘初心，砥砺前行，适应和肩负时代赋予我们的责任。

**【篇七】组织生活会自我剖析缺点与不足**

　　根据支部组织生活会要求，联系个人工作、学习实际进行剖析发言，具体分为两个部分：

　　1、讲政治方面。对政治理论学习不够深入系统，存在似懂非懂等问题，对系列讲话学习没有做到融会贯通，理论联系实际，知行合一。在实际工作中，存在对形势政策、领导意图领会把握的不透彻，执行中存在片面性和偏差的问题。根本原因实政治理论基础不够扎实。

　　2、重规矩方面。没有完全做到听招呼、守规矩。比如按时落实上下班制度，落实严格的请示汇报制度等。有时存在畏难情绪和浮躁抱怨的情况。根本原因是规矩意识不强，自律不够。

　　3、作表率方面。首先是工作标准不够高，往往存在疲于应付、敷衍了事的现象。其次是工作效率不够高，一些份内工作虽然有思路、有计划，但没有及时开展；或是开展了，但没有常态化有力跟进，时效性不好，导致有些工作没有落到实处，没有形成应有效果。根本原因吃苦耐劳精神不足，进取心不强。

　　1、加强理论学习。学习党章党规，学习系列讲话，不断提

　　高自己的理论水平、政策水平及业务工作能力，提升讲政治的理论基础，强化讲政治的思想自觉。

　　2、加强党性修养。牢记党的宗旨，时时处处以党员标准要求自己，团结同志，服从领导，严守政治纪律和政治规矩，执行好组织纪律。努力建立清爽的同志关系，规矩的上下级关系。

　　3、增强带头意识。工作中坚决克服形式主义和拖拉毛病，坚持高标准谋划，高质量执行做好各项工作，办实事、做好事、解难事，学在前、干在前，做好表率。

　　以上不到之处，真诚地希望各位领导和同志们不留情面地对我提出批评。对大家的批评，我一定虚心接受、认真反思，并努力加以改进，把今后的工作做好。

　　谢谢大家。

**【篇八】组织生活会自我剖析缺点与不足**

　　在推进“不忘初心、牢记使命”主题教育学习中，我坚持把学党章党规、学系列讲话作为锤炼党性、提高能力、改进作风的重要途径，自觉接受党性洗礼、强化理论武装、争做合格党员，受到的教育很大、触动很深，进一步强化了发挥党员先锋模范作用、干好本职工作的信心决心。

　　根据主题教育工作计划，为更好地自我教育、自我提高、自我完善，结合当前工作和自身实际，现进行自我剖析。

　　以合格党员的标准为镜子，认真查找自身存在的问题和不足，主要有以下几点：

　　1、理论功底还不够扎实。在理论学习上还存在以下三个问题。一是学习积极性不高，对理论武装头脑的紧迫性认识不足，学习不主动、不系统。二是学习不够深入，缺乏挤劲和钻劲，很多时候不求甚解、为学习而学习。三是联系实际不够紧密，运用理论指导实践的意识不强，没有充分把理论和实践紧密地联系起来，用以分析和解决问题、提高工作水平。

　　2、理想信念有所淡化。对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想实质学习理解不深刻，对社会上存在的“共产主义渺茫论”和拜金主义、享乐主义、个人主义以及资产阶段腐朽思想批判不够，抵制不力。

　　3、能力素质还不够强。过硬的能力素质是跟上时代发展，保持共产党员先进性的重要前提，也是履职尽职的迫切需要。在这方面，自己还突出存在着“三个不够”的问题。一是理论政策水平还不够高，二是学以致用的本领不够高，三是工作标准不够高。

　　4、创新意识还不够强。与时俱进，开拓创新，更新观念，大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点;还不善于创新，不能够很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作，争强当先。

　　5、工作作风还不够扎实。缺乏求实、务实、踏实的工作态度。一是工作有时比较浮躁，表现在发现问题多、思考办法少，嘴上表态多、行动落实少。二是工作有时不够细致，存在着“差不多”、“大概是”的现象。对上级交给的任务，有时出现落实起来打折扣的现象。三是自身要求有时不够严。表现在工作自我加压不够。

　　经过分析以上问题，在深入自我剖析之后，我认识到问题的严重性。按照具体情况具体分析的方法进行剖析，这其实是对自己要求不严格的结果。在理想信念上。随着工作时间的增加、工作经验的积累和各种荣誉的获得，慢慢就放松了自己对世界观的改造，人生观、价值观也发生了一定的偏差，艰苦奋斗的思想少了，贪图享受的思想多了;谦虚谨慎的工作作风少了，敷衍了事的工作作风多了;认真负责的工作精神少了，马虎放松的现象多了;为人民服务的思想少了，考虑自己的事多了;联系群众的时间少了、批评与自我批评的现象少了、学习理论和业务的时间少了。在党性修养上，有时错误地认为，党龄越长、职务越高，党性修养也自然越来越强，头脑中自觉主动锤炼党性的警醒不够，缺乏了经常性的党性锤炼，虽然在形式上已入了党，但在思想意识、党性修养上与党组织的要求还存在一定的差距。

　　针对自身的问题和不足，在以后的学习工作中，我一定做到以下几点：

　　1、在坚持理论学习中锤炼党性。把经常性的理论学习作为个人爱好和生活习惯，学习中国特色社会主义理论体系，学习近平新时代中国特色社会主义思想，从中汲取政治营养，提高思想认识，涵养精神动力，强化党的意识、党员意识、纪律意识、规矩意识，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信，提高政治敏锐性和政治“免疫力”。

　　2、在严格党内生活中锤炼党性。认真贯彻落实党的十九大精神，严肃每一次党内生活，认真贯彻执行民主集中制，切实用好批评与自我批评的有力武器，开诚布公、赤诚相待，相互提醒、相互启发，在认识交流、思想碰撞中，发现问题、解决问题，不断增强抵制各种腐朽思想和政治灰尘的防御力。

　　3、在自我加压中锤炼党性。始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失，不计名利，不讲价钱，不图虚名，不事张扬，勤勤恳恳，兢兢业业，做好本职工作，全心全意为人民服务。

**【篇九】组织生活会自我剖析缺点与不足**

　　（一）思想观念方面

　　1、创新性的工作措施还不够。在一定程度上还存在因循守旧思想，在实际工作中有时还受到思维定势影响，按轻车熟路的办法办事情，不敢突破“惯例”，不敢超越“本本”，工作措施创新性不足。工作中还不时存在畏难情绪。在遇到新困难、新矛盾、新问题时，深入研究不够，闯劲不足。

　　2、学习的针对性不够强。学习文化市场管理相关法律法规和专业知识相对较多，对政治理论、市场经济理论等方面知识学习自觉性、主动性不足。平时学习，满足于一般性地学文件、上党课，对于如何联系工作实际，深入贯彻落实科学发展观，创建和谐社会，深入研讨问题的浓厚氛围需要进一步强化。

　　（二）机制体制方面

　　1、虽然我们在队伍建设、制度建设上做了一些工作，也取得了一定的成绩，但是与上海、长沙、深圳等发达地区相比，还存在一定的差距，根本原因在于思想不够解放、眼界不够开阔、框框比较多。

　　2、对外协调能力还需在今后工作中，进一步加强。

　　（三）精神状态方面

　　仍然有作风漂浮、落实不力、因循守旧的现象，缺乏艰苦奋斗、勤俭节约、扑下身子真抓实干、开拓创新、争创一流的精神。

　　（四）工作作风方面

　　1、深入基层调研还需进一步加强。班子成员平时由于忙于面上工作，深入基层、深入企业第一线开展调查、研究、督查、检查较少，对市区、县市文化市场管理情况还不能做到了如指掌，决策分析还欠缺第一手资料，在一定程度上影响了科学决策。

　　2、在规范文化市场经营秩序，维护广大人民群众切身利益方面，还存在监管措施不到位、执法力度不够的现象，网络市场中违规接纳未成年人，音像市场中非法盗版问题还时有发生。

　　（五）清正廉洁方面

　　在贯彻党风廉政责任制的过程中存在差距，勤政廉政有待进一步落实，谦虚谨慎的作风坚持不够一贯，个别班子成员在廉洁自律方面认识不到位，总认为做得不错，不自觉地产生了自满情绪，以致在廉洁自律方面没有提出更高的要求。有时忙于工作、碍于情面，没有拒绝吃请。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！