# 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料范文精选15篇

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-01-26

*组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料的文章15篇 ,欢迎品鉴！第1篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料　　根据《关...*

组织生活会：是党支部或党组交流思想、总结交流经验、开展批评和自我批评的组织活动制度。 以下是为大家整理的关于2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料的文章15篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　根据《关于XXX召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我做个人检视剖析如下：

　　（一）在XXXXX方面存在的问题。一是缺乏“宽”度。制定个人学习计划比较粗糙学习内容范围较窄，学习内容没有考虑到政治理论学习的系统性、全面性，导致自身政治理论知识面窄，从而使得学习的效果不理想。二是缺乏“深”度。平时只注重学习内容、学习任务的完成，忽视了学习方法、学习效果，对知识深入消化，吸收不够，不能很好地结合到实践，落实到行动，致使在实际工作中政策水平较低。三是缺乏“速”度。觉得只要能把本职工作干好，其他学习都无关紧要，从而对时事政治学习不及时，不能及时改造思想，行动不够迅速。四是缺乏“高”度。对意识形态领域的复杂斗争认识不足，对些敏感的问题反映迟钝，鉴别能力不强，不善于从讲政治高度去认识和分析问题。五是缺乏“强”度。平时抓业务工作抓得紧，抓党务工作抓得松，存在时紧时松“三分钟”热度，没有充分认识到学习也是一项制度，还没有把学习当作一条铁纪来抓，导致学习的强度不够。比如，虽然参加了上级组织的学习，也制定了学习计划，但落实的不好，有几次都是上级要检查了，才发现党员组织生活纪实手册还没有完成，心得体会还少几篇，理论笔记字数还不够，导致手忙脚乱，补笔记、补心得，忙成一锅粥。

　　（二）在XXXXX方面存在的问题。一是自律意识不强。在工作中严格执行中央八项规定精神，保持健康的生活情趣和高尚的精神追求，同时严格要求自己的家庭成员，但在工作和生活中还存在需要改进的地方。比如，在红白喜事人情走动上，碍于老同志老感情关系，参加一些吃请活动。二是节约意识不够。电脑办公的好处是自己有更多机会和打印纸打交道，有时一份文件本来正反面出就可以，但有时嫌麻烦就单面打印，无形之中增加了耗材使用量，造成了资源浪费，没有真正把节约行为放在生态环境保护的高度去理解。三是艰苦奋斗衰退。随着经济发展和家庭生活水平不断提高，个人在吃住行用等方面，比以前讲究档次、讲究质量了。这种意识不自觉地也带到了工作中，总希望工作环境、办公用品、生活条件等档次高一些、质量好一点，希望食堂饭菜好一些，看见别人买了辆新车，自己也想换一下；看见同事背了个名牌包，自己也想着攒点钱换个新包但由于工资所限，有时还要刷信用卡，沦为“卡奴”，这些都是享乐主义的具体表现。

　　（三）在XXXXX方面存在的问题。一是不愿担当。总觉着“枪打出头鸟”“木秀于林，风必摧之”，担任新职务后，虽然心中干事创业这股劲没有松，但在上任之初，工作千头万绪、冗杂繁多，想一点点来，多听听、多看看，客观地讲影响了工作效率。在平时遇到一些事情时，害怕管得太多给自己带来不必要的麻烦，有了“遇到困难绕着走，棘手矛盾向上交”的“太极拳”，有时甚至把事情能推出去作为一种资本和经验，引以为荣、引以为傲。二是不敢担当。面对新形势、新任务有了“本领恐慌”心理，担当作为的主动性和积极性不足，害怕承诺了的工作、答应了的事情如果办不好别人会笑话，害怕别人质疑和低估自己的能力，还不如四平八稳、按部就班，这样别人也摸不着自己的深浅，有了“宁可不干、也要不犯”的错误心理，缺少了攻坚克难的勇气。三是不想担当。下级和群众的话听不进去，有时不是耐心细致听取对方的陈述，不让下级把话说完，就劈头盖脸的把下级训斥一顿。结果是下级有话不敢说，有不同意见不敢反应，干群之间的鸿沟也就越来越深。在工作遇到特别棘手的问题时，不是深入基层、深入实际、深入职工群众中，摸清问题的原因，找准问题内在关系，从而研究出解决问题的方法和措施，而是盲目的拍脑袋定板，拍板的方案即缺乏科学性，让执行者左右为难不说，严重时带来不应有的损失。

　　经过认真查摆分析，产生问题的根源主要有以下几个方面：

　　（一）理论学习放松。只把学习当成一项任务，没有真正当成一种习惯。主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，自认为自己工作经验丰富，知道具体工作实践足够了，忽视了对政治理论学习的重视，虽然对党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进行了学习，但对深层次问题研究还不够，用理论指导实践的工作能力有待加强，抓思想政治学习的力度不够，学习掌握的内容只能“撑撑门面”。

　　（二）党性修养放松。对照习近平总书记对党员干部的要求，我认真反思自身工作这么多年来做人、做事的行为准则，虽然自己能够保持清廉的从政操守，在大是大非面前能够坚定立场，在各式各样的诱惑下能够经受得住考验，但是随着时间的推移，习惯于以工作代替党性锻炼，实际上自己的党性还远远未达标，导致自身“抵抗力”有所下降，对自己的要求不严、标准不高，自身党性修养有所放松。

　　（三）理想信念弱化。随着工作性质和岗位的变化，大多时间在办公室“昏天黑地”，与群众直接接触的机会越来越少，与群众的距离逐渐拉大，对群众感情越来越淡。对自身世界观、人生观、价值观的认识和改造还不到位，对比党章规定和党员标准，自己还是有不小的差距，在思想上、工作中有了解怠、放松，存在“只要自己做好本职工作、不去触碰党纪国法的红线就可以”的错误认识，导致自己的行为没有达到标准要求，对群众反映强烈问题没有做到马上办理。

　　对以上问题，我将认真对待，一项一项抓好整改落实，主要从以下方面入手：

　　（一）做理论学习的表率。认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》和党章党规党纪，深入研究上级相关精神，树立终身学习的理念，把学习当成一种自觉、一种境界、一种追求和一种习惯，养成科学的思维方式，提高战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维的能力，以新思想武装头脑、指导实践，引领发展。

　　（二）做坚定立场的表率。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，保持政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏，在大是大非面前，在关系和决定党和国家前途命运的关键问题和关键时节，始终保持清醒的政治头脑，始终保持政治上的敏锐性，始终保持端正的政治态度，始终保持坚定的政治立场，切实做到为党分忧、为国尽责、为民奉献。

　　（三）做践行宗旨的表率。牢固树立“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标”的宗旨意识，坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众满意作为第一追求，着力解决老百姓最关心、最直接、最现实的利益问题坚持多到基层走访，多了解第一手情况，掌握最基层信息，多向群众学习，深入实际了解群众的困难和疾苦，通过解决实际问题来亲近群众、联系群众、服务群众，持续开展帮扶企业、帮扶群众工作，切实维护党在群众中的形象。

　　（四）做廉洁自律的表率。严格落实中央八项规定，坚决反对“四风”特别是形式主义、官僚主义的新表现，主动报告个人有关事项，管住自己、把住小节，在任何时候、任何情况下都不越轨、不越界，做到心有所畏、言有所戒、行有所止，培养清廉理念，做到廉洁自律，让廉洁从政内化于心、外化于行，努力做到自重、自省、自警、自励，自觉做到“忠诚干净担当”，永葆共产党员清正廉洁本色。

**第2篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和民主评价党员的通知》，我代表党支部进行检查分析：

　　(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是主动学习不够。在推进主题教育学习过程中，我们感到文件式学习、被动式学习多，创新方式方法少，离学深悟透的要求还有一定差距，主动学习不够，学用结合不够紧密，对党内政治生活的严肃性认识不足，自身政治素质需不断提高。二是政治素养不足。个别支委对党的创新理论一知半解、浅尝辄止，对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握得不够全面透彻，在真知真懂、真学真用方面还有较大差距，政治素养还有所欠缺。三是作用发挥不好。支部在组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的，但是距离此次主题教育的标准要求还有差距，主要体现在重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　(2)严格执行党员教育管理中存在的问题。首先，责任落实不到位。在干部教育管理方面，一些同志对下属的缺点和错误提醒不够，批评教育不力，啄木鸟作用发挥不到位，始终坚持佛教心态，咬耳拉袖，脸红出汗，缺乏严肃的力量。第二，制度实施不到位。支部团队可以以加强党支部政治功能为出发点，团结党员组织，但仍存在三会一课等党员干部教育管理问题。党组会议制度实施不够好，部分党组不能每月召开一次会议。第三，思想召开一次会议。第三，思想指导不到位。思想教育过程中存在一阵风现象，紧时松，缺乏正常状态。有同志认为思想教育无非是搞活动，往往是开展主题活动时抓

　　动过后就“歇一歇”，导致部分党员干部思想上出现“冷热病”，教育效果来得快、去得也快，未能形成持续效应。

　　(三)联系服务群众方面存在的问题。一是服务意识还有差距。有时还不能把实现维护人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，工作中有时还存在着留在机关时间多，深入基层一线时间少;到企业听听看看多，沉下身子认真研究解决问题少;抓“专项整治”“集中治理”多，抓“长效管理”少等问题。二是解难帮困还有差距。有的支委同志对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众赞成不赞成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。三是集纳群智还有差距。实际工作中，党支部引导大家发挥自己的聪明才智还有差距，也没有深入基层去动员和组织群众，在“共同参与、共同尽力、共同享有”方面做得不够充分。

　　(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还缺少担当意识。相比兄弟单位，党支部工作的创新力度还不够，支部一班人一遇到具体问题，往往瞻前顾后、患得患失。有时内心深处求稳怕乱，总想等上级政策或看别的单位怎么办，缺少“涉险滩”“啃硬骨头”的精神。二是还缺少攻坚意识。有的同志思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事和出成绩的事，对需要长期攻坚的工作往往是绕道走，缺乏一名党员干部应有的信心和毅力。三是还缺少实干意识。存在“浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听、电话中问情况、资料上找数据，认真组织开展调查研究，摸实情、出实招、献良策不够，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透。

　　(一)理论武装有所弱化。学习形式多限于集体学习，对党的理论、路线、方针和政策学习不够深入、细致、全面。对习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神和新修订的党章的学习还不够深入，不够自觉，对其历史地位、深刻内涵、精神实质把握的还不够准确，研究的不够透彻。

　　(二)宗旨意识有所淡化。日常与群众打交道的机会较少，下乡进村入户的次数也不多，沟通交流时间短，导致联系群众服务群众的主动性有所降低，思想上与群众产生了一定的距离感，对群众的所思所想了解不够，对群众的困难诉求解决帮助不够。

　　(三)思想改造有所退化。面对纷繁复杂、五光十色的现实生活，面对各种不健康的东西的侵蚀和影响，忽视对世界观、人生观和价值观的改造，班子成员自觉加强党性锻炼不够，自觉开展批评与自我批评不够，对思想、纪律、作风上存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视;对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，甚至对一些不良习气也不能自觉抵制，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。

　　(一)持续强化理论武装。坚持把思想理论武装作为必修课、终身课，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。同时，广泛涉猎现代科技、经济管理、市场金融、县域发展等方面的知识，坚持理论联系实际，在干中学、学中干，边干边学、边学边干，融会贯通、学以致用，不断提升干部队伍运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

　　(二)不断筑牢“四个意识”。切实提高政治站位，增强政治定力，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断锤炼党性修养，强化党性观念，不断提高贯彻执行党中央决策部署和X委决议决定的执行力，做维护核心、对党忠诚的表率。

　　(三)严肃党内政治生活。始终把纪律和规矩挺在前面，坚持把各项党纪党规作为不可逾越的底线、不可践踏的红线、不可触碰的高压线，一班人带头遵崇和维护党章，自觉遵守各项党纪党规，严格落实请示报告制度，一切按纪律来、按规矩办、按制度做。习惯在受监督和约束的环境中工作生活，严肃认真过好党内政治生活，用好用活批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，努力维护风清气正的党内政治生态。

　　(四)务实做好本职工作。以服务决策为中心，以优质高效为标准，充分发挥协调中枢、决策智囊和督办中心的作用，把参政设谋摆在更加突出位置，不断提高“X”工作水平。加强沟通协调，树立“一盘棋”思想，立足全X大局当好参谋，围绕高效运转做好助手，紧扣综合协调搞好服务，突出素质能力建好队伍，转变工作作风树好形象，推动整体工作再上新台阶、再创新水平。

**第3篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　按照院党委的要求，以“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”为主题，以认真贯彻中央八项规定精神，坚决反对“四风”，持续抓好整改落实质量为重点，着力解决党内生活不经常，不认真，不严肃，一些党员干部组织观念淡薄、组织纪律涣散，以及作风漂浮、不干事、不担责等问题，坚持严肃认真、实是求是、民主团结，组织召开一次高质量的党支部组织生活会。促使全体党员牢固树立宗旨意识和群众观念，改进工作作风，提高服务群众本领，确保全体党员在思想上政治上行动上同党中央和省委保持高度一致。通过学习、交流，将本人对照检查材料汇报如下：

　　多年来本人一直把严守党的纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚持党的领导，坚持同中央和省委保持高度一致，在任何情况下都做到政治信仰不动摇，政治立场不含糊，政治方向不偏移。始终做到了立场坚定，旗帜鲜明，自觉的同党中央在思想上、政治上、行动上保持一致，讲政治，守纪律，始终坚持党的基本理论，基本路线，基本纲领，基本要求高度统一，自觉学习、遵守党章，深入学习贯彻落实党的精神和一系列重要讲话精神，坚决贯彻党中央、省委、院党委的决议、决定，做到令行禁止，严格执行党内政治生活纪律，贯彻民主集中制，注重发扬民主，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，恪守党章和党纪国法，认真落实党风廉政建设责任制，努力管好所在部门和人员，切实做到清正廉洁、务实为民。

　　中央八项规定和省委若干规定出台后，院党委班子高度重视，积极拥护党中央的决定，各部门都在积极响应，我科也对职工进行了宣传、教育，保卫科对外接待已基本没有了，同时要求保卫科人员在工作中要切实转变工作作风，关心院内治安安全情况，维护职工生命、财产安全，转变过去的不良习惯，并要求自己起带头作用，持之以恒的执行下去。

　　对照有关规定和要求，坚决反对“四风”，工作中虽尽心尽责，但还是存在一些问题。

　　1.工作中处于被动应付的局面比较多，因此安排工作时，流于形式的情况仍然存在，如院内发生一起偷盗案件时，才安排人员去巡逻，去夜间守候，没有经常性建设;违章建筑搭起后才去处理解决;占用林地开荒种地后，才去清理，没有从源头上去发现问题，并处理在萌芽状态。

　　2.存在畏难情绪，在解决问题动脑筋想办法上下功夫不够，如对一些人破坏树木、私自采种、占地种苗种菜、聚众赌博，没有及时阻止，没有思考到这样下去会助长歪风邪气，没有从根本上去解决问题。

　　3.学习不够深入，以至于对本科人员学习也抓得不够，有时传达会议精神也流于形式，没有集中深入地去学习体会，对于业务学习上没有系统、专业地学习，如对法律、法规、规章制度等方面学习不深入，以至于处理问题上没有说服力。

　　4.执行力度不够，工作上不够大胆，在日常管理中顾虑太多，总觉得同事一场不易，何必叫真呢，存在怕得罪人的现象，如上级交待要保卫科对门卫的管理，但表面上是做了，但实质上管理松懈，这样必会造成安全隐患，又如，要求保卫科人员在院内巡逻，及时发现问题，但总是等着群众报案才去解决处理问题。

　　5.对队伍建设抓得不严，开拓性做得不够，如对科里人员迟到、早退现象听之任之，心里总是这样想，因保卫科工作性质的特殊性，只要关键时能上就行，对于日常的工作安排都列出了时间、人员、出什么任务，但执行起来总是虎头蛇尾，固然不知纪律涣散会给队伍带来严重后果。

　　6.有得过且过的思想，随着年龄不断的增长，工作激情不如以前，工作上时有懈怠思想，放松了对思想境界的提高，以对于对保卫科人员进取心不强，思想懈怠，上班不在状态等现象没有及时遏制，应负领导尽职不力的责任。

　　1.学习不够深入，没有养成良好的学习习惯，以至于在理想信念、宗旨观念、政治纪律、党性修养上出现了偏差，导致对自己的世界观、人生观、价值观认识不足。

　　2.改造主观世界不够主动，共产党员的先进性来自一自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼，但我在实际工作中，存在以平时工作任务来代替党性锻炼，致使工作不够深入，只满足于完成上级交办的任务，满足于院内不出安全大问题，而忽视了工作的积极性，主动性和创造性。

　　3.工作的方式、方法不够得力，处理事情比较简单，缺少灵活性和严肃性，对问题深层次思考不够，以至于工作中有时打不开局面。

　　1.进一步加强学习，努力提高自身的政治思想素质，使自己的知识结构随着社会实践的发展而不断增长、丰富和提高，吐故纳新，把先进的知识理念付诸新的实践，冲破约束，突破陈规，用适应于社会发展要求的知识指导自己的工作。

　　2.加强党性修养，党性修养是每个党员的必修课，党性修养既是政治修养又是个人品行修养，通过党性修养提升党员干部的人生境界，除“四风”培养好的作风，做合格党员，必须时刻加强党性修养，坚定理想和信念，要有事业心，去发现自己工作的意义和价值，要注重培养自己的组织纪律观念，在工作中遇人遇事，遇到困难和挫折都要保持平常心，心胸宽阔，光明磊落，要努力培养谦虚谨慎、戒骄戒躁的品质。

　　3.立足本职，营造良好的工作氛围。首先要以身作则，率先垂范，要求别人做到的，自己首先做到，对保卫工作要了解其性质、职能，使自己和科员们都要认识到自己工作的重要性，建立良好的工作运行管理机制，服务于单位，服务于群众，真正创造良好的安全环境。

**第4篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　按照公司党委《“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会实施方案》，二大队临时党支部紧紧围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，广泛征求群众意见，认真开展谈心谈话，盘点了参加主题教育的收获、检视了存在的问题，深刻剖析了问题原因，研究制定了整改措施。

　　主题教育开展以来，大队临时党支部将抓好主题教育作为履行全面从严治党主体责任的重要任务来抓，明确总体要求，部署工作任务，研究方法措施，精心组织实施学习研讨，切实往深里学、往心里走、往实里做，进一步明确了初心、凝聚了人心、夯实了作风、提升了工作质效。

　　（一）深学细照笃行，理论学习有了新收获。坚持读原著、学原文、悟原理，支部成员带头学习，组织专题学习、讨论交流等形式，认真领悟习近平新时代中国特色社会主义思想。配发《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》、努力做到学有所思、学有所悟、学有所获，进一步增强了运用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作的自觉性和坚定性。

　　（二）对照对表对标，思想政治接受新洗礼。对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众期待，对照先进典型、身边榜样，按照“18个是否”要求，查找了班子及个人的差距与不足，思想很受震撼，进一步明确了差距和不足，也增强了切实为初心、使命接续奋斗、改进不足的魄力和勇气。

　　（三）立知立行立改，担当有为有了新方向。牢牢把握主题教育的实践性，坚持把“改”字贯穿始终，立查立改、即知即改。坚持开门搞整治，通过谈心、座谈了解等，面对面、背靠背听取职工的意见建议，以抓好年度重点工作落实作为教育整改的依据准绳，以职工的所感所获检验教育效果，牵引带动主题教育走深落实。

　　开好专题组织生活会是“不忘初心、牢记使命”主题教育八个规定动作之一，我们按照上级党委部署要求，认真进行了相关准备。一是思想重视、及早筹划。根据分公司关于开好专题组织生活会的通知，结合实际明确了对照检查重点方面，细化了具体推进步骤。支部成员根据工作方案的安排，扎实细致地做好各项准备工作，为生活会按期召开创造了良好条件。二是抓实学习、统一思想。采取集中学习和个人自学相结合的方式，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，按照规定篇目先后多次组织集中学习，各党员普遍拿出专门时间进行自学。三是灵活方法、征求意见。采取书面征求、座谈了解、交心谈心等方式，征集并梳理大队员工的意见建议，原汁原味反馈支部班子成员，作为分析检查的重要参考和整改提高的重要依据。四是对标对表、深刻剖析。大队临时党支部按照“四个对照”“四个找一找”要求，深入查找问题和不足，深刻分析了问题产生的原因，研究制定了整改措施,形成了党支部对照检查材料。支部成员自觉把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，认真撰写了个人发言提纲。五是交心谈心、真诚帮助。9月9日，按照要求我和各支部同志进行逐一交心，大家相互敞开心扉进行了深入坦诚的谈心谈话。通过深入谈心交流，大家沟通了思想，增进了了解，增进了团结，真正把思想统一在会前。目前，各项准备工作已全部完成。

　　总的来说二大队临时党支部是一个政治立场坚定、团结干事创业、勇于攻坚克难、廉洁自律严格的班子。但对照上级党委标准要求和建设现代国有企业新形势新任务，对照主题教育理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，仍存在一些差距和不足。

　　（一）增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面。一是理论学习还不够实。主要是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑不够，满足于任务式学习、浅表化学习、实用性学习，学习的质量、思考的层次、站位的基点还有很大提升空间，思维体系、理论素养特别是经济建设方面的理论基础还有很大提升空间。二是实践运用还不够好。理论知识融入工作不够紧，没有很好地把科学理论转化为工作指导的路径办法，有时存有思维定势、打不开视野，抓工作有时还抓落实缺招数少办法。

　　（二）知敬畏、存戒惧、守底线方面。一是自我革命还不够自觉。有的党员在立起理想信念这个“主心骨”、挺起党纪党规这个“铁栅栏”上还有差距，经常性的党性锻炼不够，表率作用发挥不够好。有的对于自身存在的一些反复性问题查摆不深入，纠治不彻底，有时对上级的一些要求还存在“两张皮”。二是从严执纪还不够果断。总体上能够坚持原则、依规依纪办事，但有时面对一些“特殊情况”“特殊困难”，心肠狠不下来、手腕硬不起来，对一些同志思想、作风方面的问题和工作中出现的纰漏，关起门来批评教育、谈心引导比较多，公开场合立犯立纠、严厉批评比较少。

　　（三）群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是在工作筹划上，有时还存在调查研究不够、统筹协调不够的问题，有的工作还存在自我设计、自我循环的问题，有一些脱离实际、脱离群众的现象。二是在帮难解困上，新体制新机制下，广大职工面临诸多实际矛盾困难，虽然感同身受，也想加快推动解决，但感到招法还不够多、成效还不够好。

　　（四）思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面。一是思想观念更新不够。面对转企后的新形势新模式新要求，大家求创新的思想牢固，谋发展的愿望强烈，但还没有完全体现到工作中，有的同志大胆创新、快速跟上的意识还不够强，有的工作老标准老套路的问题还没有完全破除，虽然“身子”转了，但“脑子”并未转到位。二是能力素质提升不快。虽然学习热情很高，效果较好，但由于军队转企跨度较大，对一些专业性的知识，有的同志学习掌握、消化理解还比较吃力，克服能力短板还没有达到立竿见影的效果。同时，学归学用归用的问题也是存在的。

　　一是思想认识有偏差。近年来，部分职工受部队改革调整的影响，人员思想相对活跃，特别是骨干出现傍徨、观望的心态，导致一些工作停摆不前，服从意识、大局意识弱化，思前途、忧后路，心思难以集中，部分党员骨干的自身定位不够准确，从而影响了模范带头作用的发挥。

　　二是工作缺乏进取心。面对走留皆难的实际困惑，干部、骨干定力不够，心思不在单位。自我降低工作标准，临时党支部成员家庭或多或少面临一些具体问题，个人也有自己的现实思想，受这些因数影响，大家考虑个人问题多了些，操心单位工作少了点，工作缺乏进取心。

　　三是党性修养有所减弱。在工作中坚持原则不够，对不正之风存在老好人思想，有时工作标准不高，管理不够严格，批评教育不够及时，助长了松散风气。放松了“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的要求，对职工的思想缺乏及时的总结提炼。

　　一是加强学习（长期坚持）。坚持始终把政治建设摆在支部建设的首位，加强学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党章和党内法规，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“四个服从”，持续抓好“两学一做”常态化制度化教育。在熟悉掌握系列重要讲话的思想精髓和核心要义的基础上，着重领会关于全面从严治党、加强党风廉政建设等方面的丰富内涵和实践要求。引导广大职工常怀感恩之心、常怀感激之情，坚定改革必成的信心和决心。

　　二是锤炼党性（长期坚持）。严格党内生活，积极主动引导广大党员强化“四个意识”，坚决维护党中央和习主席权威，做政治上的明白人。坚持以上率下，支部成员严格要求自己当好表率，正确运用好监督执纪“四种形态”，使党员干部感到监督无处不在、约束无时不有，做到对党忠诚，说老实话，办老实事，做老实人，以优良党风促作风，为干事创业凝聚强大正能量。

　　三是凝心聚力（长期坚持）。企业兴则我兴，引领全体职工共奋进。在继承和弘扬铁军红色基因上做文章，相信和依靠广大干部职工的智慧才干，激发主人翁热情，运用好走前列争第一的竞技文化、能打仗打胜仗的战斗文化、不放弃不抛弃的爱心文化，续写“铁军先锋文化”新的辉煌，把做大做强再创辉煌的号召落实到正真的行动上，用实干的精神、满腔的热血、端正的姿态全身心投入新的征程，共创新的辉煌。

　　四是帮困解难（长期坚持）。临时党支部将进一步树牢“基层第一，职工至上”思想，时刻把职工冷暖放在心上，坚持做到带着问题深入实际、深入职工，努力办好职工工作生活、学习进步和探亲休假、困难救济等好事实事，真正以职工的“幸福指数”来提升临时党支部的“感召指数”。搞好传、帮、带工作，对职工反映的困难、问题，认真研究、及时回复、妥善处理，真正使临时党支部成为职工团结的主心骨。

**第5篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　根据《关于第二届主题教育机构基层党组织召开主题组织生活会和民主评议党员的通知》，我代表党支部进行了检查分析

　　(一)组织开展主题教育的问题。还有一碎的问题。分公司在理论学习方面确实抓住了，但是有吞枣、碎片化、为学习而学习的问题。有些同志对常识问题模糊不清，四个意识四个自信四个全面五个一体新的发展理念不完整，可以说没有入脑，也没有入心。还有转化不深的问题。在政治意识方面，分部班子可以自觉地实现政治方向不偏不倚、政治信仰不变、政治立场不变，但社会媒体上抹黑党、诽谤党形象的发言和行为，没有采取强硬的有效措施。在大局意识方面，坚持正确认识大局，自觉服从大局，坚决维护大局，但在脱贫攻坚、项目分配等实际发展问题上，总是从单位的角度出发，不从大局考虑问题。还有标准不高的问题。应该说主题教育开展以来，党支部凝聚力战斗力显著增强，但是在开展过程中，有些环节步骤还有抓的不实、不细的问题，比如说在上党课过程中，有的同志没有及时参加听课，过后也没有进行补课。

　　(二)严格党员教育管理方面存在的问题。还有“软”的问题。有些同志愿意成为好人，管理失去软件，失去宽度，有些同志不能承担责任，不能承担责任，没有以越困难越前进的英雄气概和狭路相逢勇者胜利的斗争精神，全面严格控制党的工作，软件的问题还存在一定程度。也有浅的问题。同志之间谈心少，互相批评少，下一步指导工作不能接触敏感的问题，有时也会避免矛盾的问题，存在只求事故，不求事故的错误思想和偏激行为。也有隐藏的问题。个别同志不敢负责，一些小事要层层报告，自己不表现态度或模糊态度，由领导决定，影响工作效率。

　　(三)联系服务群众方面存在的问题。一是践行宗旨上有差距。有些同志服务大众意识不足，没有一贯全心全意为人民服务。

　　的宗旨，没有坚持任何时候都要以群众满意不满意作为工作衡量标准，对上考虑多、对下考虑不够，更多考虑能不能完成上级安排任务、能不能得到上级领导肯定。二是联系群众上有差距。党支部带头帮助所包贫困户生活生产中的热点、难点问题做得不够，特别是深入到贫困家庭访贫问苦少，没有完全做到时刻把困难群众的安危冷暖挂在心头、放在心上。如：在对 X 精准扶贫工作虽然也有所思考，但思想上总有这样那样的顾虑，在工作上遇到难题时，往往思考不多、研究不够，未能把工作做实、做深、做细。三是服务解难上有差距。有时眼光过多地盯在上级满不满意上，认真倾听群众呼声、解决群众实际困难还有不足，工作中坐等上门多，主动问需少，同群众主动沟通、主动关心少，即使交流和谈心也是说教多、倾听少，公事多、感情少。

　　(四)改进工作作风方面存在的问题。还缺少精气神。思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事、容易干的事、出成绩的事，对一些难事、苦事、见效慢的事、历史遗留下来的事，抓的积极性还不高，还缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的胆气，还存在绕着走、推着干的问题。还缺少实干劲。一些工作没有实实在在的抓到位，上级检查说成绩、说亮点多一些，讲问题、讲缺点则少一些，有的工作把说了当做了，把做了当做好了。还缺少创新度。班子成员平时走出去不多，看的少，听的少，视野不宽，思维不活，有时以点带面，以偏概全。有时对以往的经验一味地生搬硬套，没有注重改革创新，用老的经验指导新的工作后劲乏力。

　　(一)理论学习方面。对学习内容没有系统谋划，对学习内容学而不思，思而不深，不能真正学以致用，存在重干轻学、以干代学的现象，缺乏“挤”劲和“钻”劲;有时还“学归学，用归用”，不注重运用理论武器改造主观世界，不善于把理论学习的成果转化为工作的思路、办法和措施，以致学用脱节。

　　(二)践行宗旨方面。通过对照检视，班子成员在严格践行宗旨上所下的力气还不够，世界观的改造时有放松。研究解决一些矛盾和问题，实事求是坚持得不够好，工作作风不够深入，得心应手的工作抓得多一些、实一些，难度大、难见效的工作抓得虚一些、少一些。

　　(三)党性锤炼方面。在高举旗帜、听党指挥的大是大非问题上头脑是清醒的，立场是坚定的。但在一些具体问题上敏锐性不够强，讲政治的具体能力不够高，对社会上一些似是而非的一些错误观点还有求稳思想，有的同志有时认为工作事务繁杂，就按部就班走了过场，有时干工作思前想后、患得患失。

　　(四)从严治党方面。抓落实、抓督促、抓检查力度小方法少，缺少追查倒逼的硬手段，制度没有真正“铁起来”“硬起来”，致使党组织功能弱化，少数党员意识有所缺失，没有体现坚强的原则性战斗性。

　　(一)进一步强化政治定力。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，学习新修订党章，学习习近平总书记系列重要讲话，不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”特别是核心意识、看齐意识，自觉向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党中央决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致，始终做政治上的清醒人明白人。

　　(二)进一步严肃党内生活。坚持书记带头、以上率下，从小事做起、从小事抓起，凡是涉及重大事项，严格落实组织生活制度“十六字”方针，切实增强党内政治生活水平，积极锤炼党性，始终做到对党忠诚。

　　(三)进一步提高工作标准。始终保持奋发进取的精神状态和迎难而上的信心勇气，灵活运用创新的工作举措，积极应对各类矛盾问题，认真履职尽责，进一步严格工作要求，进一步强化责任担当，切实结合实际创造性的开展工作，全力抓落实、创一流、争上游，创造更加卓越的成绩。

　　(四)进一步抓好班子建设。切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，始终从思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚定不移地维护党中央权威，坚决执行上级党组织的各项决定。增强自律意识、标杆意识、表率意识，带头检查自己的思想和行为，带头落实党内政治生活的各项要求，带头接受党内监督，为全体党员干部作表率、当示范。发挥好党小组主阵地作用，制定完善党小组活动计划，认真落实党员领导干部双重组织生活会制度，推动小组活动常态化。

**第6篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　近期,按照上级要求，各部门按期召开组织生活会，作为市局办公室党支部组织委员，我认真总结，根据个人的工作情况及存在的问题，进行了自我剖析，先撰写个人对照检查材料，请各位领导和同志们批评和指正。

　　一、上年度民主生活会整改措施落实情况

　　（一）理想信念方面

　　上年度组织生活会召开后，根据我自身存在的问题和不足，经过一个阶段的学习和认真整改，我在理想信念方面得到了一定的提升，改造了自己的世界观，工作中遇到问题能积极主动解决杜绝了“享清闲”的思想，认真学习十九大报告，思想意识有了进一步的提高。

　　（二）政治纪律和政治规矩方面

　　自己从参加工作到现在，逐渐滋生了自满情绪，认为工作差不多了，经验也不差了，道理也都明白了，职务上升的空间也有限了，因而严以律己的意识不如过去强了，自我要求放松了。拼搏进取、争创一流的激情减弱，有些重要工作标准要求不高。

　　（三）作风方面

　　作为办公室副主任，很多时候只注重表面工作，注重这项工作是否开展了，至于工作的效果是否显著却没有过多关注。

　　（四）担当作为方面

　　面对困难和问题，有时不能挺身而出。根据自己存在的问题，我深刻反思，认为自己作为干部，必须有敢于担当的勇气和较高的素质，因此我努力学习业务知识，亲身对新入人员进行业务指导，把各种问题和矛盾化解在萌芽状态下，尽量做到事必亲为。

　　（五）组织生活方面

　　我严格按照市局办公室党支部的要求，积极参加党支部的各项活动，认真学习党章和廉政建设的各项规定和文件，在各个方面严格约束自己的行为，做到绝不触碰党纪国法的红线，争做一名合格的党员。

　　（六）落实全面从严治党责任方面

　　作为市局办公室党支部的组织委员，我认真学习党中央及十九大的文件精神和要求，认真组织并积极参加党员民警召开“三会一课”等党的各项活动，在加强从严管理自身的同时对党员民警严加管理，确保党员民警在各个方面不违反纪律和组织规定。

　　二、坚持问题导向，紧扣2024年组织生活会主题，紧密结合实际，重点从以下6个方面查摆问题。

　　（一）在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，在学懂、弄通、做实上下功夫，牢固树立“四个意识”，坚定“四个信念”，做到“四个服从”等方面

　　在学习习近平十九大报告中我还不够深入，对一些必须学懂、弄通、做实的问题上下功夫还不够深，在改造世界观和坚定理想信念上还应进一步加强，在政治学习上还不够主动，在牢固树立“四个意识”、坚定“四个信念”、做到“四个服从”方面还应继续加强，努力做到在思想和行动上和党中央保持高度一致，不妄议中央，坚持正确的舆论导向，在各种环境下传播正能量。

　　（二）认真执行党中央决策部署和上级党委决议决定，带头坚持请示报告制度，工作中的重大问题及时请示报告等方面

　　通过学习十九大报告，我在政治纪律和政治规矩上有了较大的提高，工作中请示报告方面还有所欠缺，有时为了完成工作任务，对一些小的问题处理没有及时请示汇报，存在先处理后汇报的现象，但在重大问题和决策时均按要求进行了请示汇报。

　　（三）对党忠诚老实，对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，不在工作中报喜不报忧、报功不报过等方面

　　在对党忠诚老实方面，作为一名党员，必须做到对党组织讲实话、讲真话，不当两面派，不做“两面人”，不搞当面一套、背后一套，但在队伍管理中，对于队伍中出现的一些小问题，存在大事化小、小事化了，报喜不报忧现象，这种失之于宽、失之于软的管理方式，在队伍管理中存在较大隐患。

　　（四）担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，履行全面从严治党责任等方面

　　在履行全面从严治党责任方面，虽然能够严格按照党的要求做好各项工作，但在担当责任，攻坚克难，不回避矛盾方面，有时遇到困难和问题不能挺身而出，工作中缺乏敢于碰硬的勇气，遇到问题和困难总认为有支部书记、副书记，把问题和困难交给他们解决，遇到问题绕着走，缺乏勇于担当的精神。

　　（五）纠正“四风”不止步，针对形式主义、官僚主义顽症，摆表现，找差距，抓住主要矛盾，特别要查找解决表态多、调门高、行动少、落实差等突出问题方面

　　在工作中，为了完成好各项工作，有时布置多、抓落实少，没有亲自到实际工作中调查研究，有时存在形式主义现象，工作中有急躁情绪，遇到工作中出现的问题急于解决，有时不讲究工作方法，没有顾及到同志的情面，当面批评，存在小官僚主义表现，挫败了个别同志的工作积极性。

　　（六）严格执行廉洁自律准则，自觉抵制“围猎”腐蚀、坚决反对特权思想和特权现象等方面

　　我按照上级党组织的要求，自觉学习廉洁自律准则并遵照执行，在抵制“围猎”腐蚀方面也时刻严格要求自己，努力做到警钟长鸣，有时会参加毫无意义的同学聚会，在思想认识上还没有提高到一定高度。在服务群众工作方面，微笑服务和周到服务方面还有所欠缺。

　　三、针对以上剖析情况，在今后工作中，我要及时整改，进一步明确自己努力的方向

　　（一）进一步加强政治理论学习，增强党性修养

　　把加强政治理论学习摆在自身建设的首要位置，重点学习党中央和省市重要会议精神，学习党的路线方针政策以及最新理论，切实增强政治锐性和鉴别力，以理论上的清醒，促进政治上的坚定。坚守共产党人的精神追求，时刻提醒自己，严把思想关口，认真践行“两学一做”，树立正确的人生观、世界观、价值观。

　　（二）进一步加强事业心，发挥党员先锋模范带头作用

　　在今后工作中我要时刻严格要求自己，处处以身作则，率先垂范，要廉洁自律，清正廉政，始终保持清醒的头脑，做到警钟长鸣；要把集体利益放在第一位，把个人的荣辱进退抛在脑后，多替领导分担工作职责，迎难而上，多体谅同志们的辛苦，多与同志们交流工作经验，共同提高；要善于从政治、公安的高度认识事物，不断完善和提升自己，脚踏实地的投入到工作中去；要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系，全心全意的为人民服务。在党支部的带领下，勇于担当，努力工作，处处起先锋模范带头作用。

　　（三）进一步务实创新，增强工作实效

　　坚持解放思想、实事求是、与时俱进，在科学理论的指导下，通过实现学习方式、工作理念、工作手段和工作机制的创新，争取简化工作流程，规范工作步骤，提高工作效率。要不断总结和完善工作经验，提出新思路、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

　　（四）牢记党的根本宗旨，全心全意为人民服务

　　在工作作风上，要树立艰苦奋斗的精神，杜绝“享清闲”思想，杜绝奢靡之风和腐朽思想的侵蚀；要廉洁自律，清正廉政，始终保持清醒的头脑，做到警钟长鸣；要把集体利益放在第一位，把个人的荣辱进退抛在脑后，多替领导分担工作职责，迎难而上，努力工作；要善于从政治的高度认识事物，不断完善和提升自己，脚踏实地的投入到工作中去；要深入实际，联系群众，倾听群众意见，想群众之所想，急群众之所急，忙群众之所需，同群众建立起水乳交融的关系，全心全意的为人民服务。

　　以上是我个人对照检查情况，恳请组织和同志们批评指正、多提宝贵意见!

**第7篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

　　(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是学习上还有

　　“浅”的问题。从马克思主义认识论和方法论的角度对新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识还不深刻，从新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法做得不够，离“弄通”“做实”的要求还存在一定差距。二是方式上还有“单”的问题。班子成员大多根据上级要求开展学习，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，仅仅满足于学习了、理解了，在把学习内化为行动、转化为发展成果方面还有较大不足。在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，尤其是在“不离上级谱，唱活地方戏”的上情与下情的结合上，在把新思想升华为方法论的辩证指导上还有很远的路要走。三是转化上还有“虚”的问题。个别班子成员用党的最新理论创新成果武装头脑、指导工作不到位，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与工作实际结合不够紧密，创造性不足。

　　(二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是党内政治生活还不够严肃。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，支部党内政治生活能够做到严起来、实起来，但有时也有以“硬件建设”代替活动开展,以“制度上墙”体现工作成效的问题，有时批评与自我批评的武器没有用好，红脸出汗还没有成为常态。二是组织生活制度还不够到位。“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。三是思想政治建设还不够经常。对意识形态的掌控能力不强，有的同志对社会上出现的杂音噪音敏感性不强，对一些自媒体的恶意炒作不批评不制止，从侧面反应出我们在抓经常性思想工作上还不到位。

　　(三)联系服务群众方面存在的问题。一是主动性还不强。有的同志平时过多忙于具体的事务性工作，对下基层了解实情、调查研究缺少主动自觉，在推动高质量发展、特别是扶贫工作中，没有真正扑下身子，深入基层，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平等对话，近距离聆听群众呼声，更多的是被安排下基层、被安排搞调研。二是实效性还不强。有的同志没有紧跟经济社会的飞速发展，没有紧跟人民群众对美好生活的期盼和期待，躺在过去的成绩簿上睡大觉，问计于民，问需于民，问效于民少了，没有正确认识和处理好个人利益与群众利益的关系，存在以个人利益为重和在多做与少做上患得患失的思想，不做怕别人说自己不像党员，多做又觉得没必要多付出，认为说得过去就行，存在多做吃亏的思想，在为了谁、依靠谁、我是谁的问题上没有做到知行合一。三是针对性还不强。有时群众集体上访，就一些比较棘手的历史遗留问题找到党组织，当时答应向上级询问政策、了解方向，也会开会研究，一定给出满意答复，但是总是找的时候干一干，不找的时候则放一放，缺少了以前那种知难而进的信心和另谋他法的担当。

　　(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还有浮于表面的问题。抓工作落实一定程度上还存在着重布置、轻落实，重安排、轻问效的问题，在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神和持之以恒的韧劲，文件多、会议多的问题还没有从根本上得到有效解决，文风会风还有待进一步改善。二是还有进取不足的问题。工作中有时不够积极主动，进取心还不够强。比如对X工作的思考还不够，X工作的形式和载体还需丰富和创新，X干部的交流培训工作还需加强，破解基层X组织“X”问题的能力还需提升。三是还有能力不强的问题。在贯彻执行党建工作决策部署方面存在不实、不细、不到位现象，创新精神有所欠缺，部分同志在任务落实中存在不彻底、推进缓慢、缺少抓手、“两张皮”、“灯下黑”、走形式等情况，工作成效不明显。

　　(一)理论武装不够。理论水平和工作能力还不能完全适应经济社会发展的新要求、新形势和新任务。在日常工作中主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，理论武装抓得不够紧，理想信念的根扎得不够深，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高意识。理论学习的形式方法比较单一，尤其对习近平新时代中国特色社会主义思想还没有学深悟透，理论联系实际不够紧密，总认为自己学习了、知道了就可指导实践，缺乏一种挤的精神、钻的精神、苦的精神，在弄通、做实、实践上还有差距。

　　(二)宗旨意识不强。在改革开放和经济转轨的新形势下，群众观点有所弱化，想问题、办事情，有时不能完全从群众利益出发，往往考虑更多的是能不能完成上级任务，能不能得到名次，能不能受到领导的肯定等等;不能很好地处理对上负责与对下负责的关系，往往是把对上负责考虑得多一些，把对下负责考虑得不够。因此，在具体工作中，对重点、热点、闪光点工作相对抓得多、抓得紧;对盲点、难点、增长点工作相对抓得少，抓得松。有时在推动工作时，与基层、与群众商量办事不够，向基层、向群众问计不多。

　　(三)约束监督不够。平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但在思想认识上还不到位，督促落实不到位。监督机制也不够健全，往往要求别人的多，自我监督的少，发挥模范带头作用不够。在如何用好批评与自我批评这一武器上，过去一些优良传统没有很好地坚持下来，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多，唱黑脸的少，一团和气、皆大欢喜，一定程度上造成了好人主义盛行，原则难以坚持，致使一些问题未能有效防范，未能及时发现和妥善处理。

　　(一)不断提升思想政治水平。牢固树立大局意识，增强谋全局的能力和定力，强化系统思维和全局观念，班子成员自觉在

　　X工作大局中找准坐标、扛起责任;增强作决策的能力和定力，提高民主决策、科学决策水平，让各项决策经得起实践、历史和群众的检验;增强抓大事的能力和定力，突出抓重点、补短板、强弱项，协力推进X建设。

　　(二)不断强化从严治党责任。坚持把党风廉政建设和反腐败工作始终贯穿于工作始终，认真履行班子成员“一岗双责”，健全完善全面从严治党主体责任清单，通过定期约谈、签订责任书、督促检查等形式，层层传导压力，切实做到责任主体到位、责任分解到位、责任落实到位。深入开展反腐倡廉宣传和警示教育，引导支部所属党员正确对待和处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，筑牢党员干部思想道德防线。

　　(三)不断提升党建工作水平。按照党的十九大对党的建设的新部署新要求，准确把握机关党建的特点和规律，不断创新机关党建工作制度机制，坚持以党的政治建设为统领，以钉钉子精神推进机关党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把制度建设贯穿其中，努力把党支部建设成为学习宣传的坚强战斗堡垒.

　　(四)不断强化解决问题能力。敢于直面矛盾，做到矛盾面前不躲闪、挑战面前不畏惧，困难面前不退缩，在推进改革创新、脱贫攻坚、防范和化解风险等重点、难点工作中，时刻保持不回避、不后退的态度，拿出“咬定青山不放松”的韧劲和抓铁有痕、踏石留印的狠劲，以知难而进、攻坚克难的勇气，“明知山有虎、偏向虎山行”的精神和“狭路相逢勇者胜”的大无畏气概，抓实抓好每一项工作，确保各项任务落地有声、见到实效。

**第8篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　按照党组织要求对一年来得政治思想、工作作风等各个方面进行了问题查摆，深刻剖析，制定了整改措施和努力方向。现向支部党员汇报一下思想认识，请大家批评指正：

　　(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想等方面。一是在学懂弄通做实方面下的功夫仍然薄弱。虽然通学了党的十九大精神、新修订的党章和党规党纪，注重学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，但是学习缺乏系统性和全面性，学习的深度和广度有待拓展，对新思想的丰富和精神实质还需要深刻领会和精准把握。二是学用结合，理论指导实践方面仍需要加强。理论学习多数以学习上级文件、会议精神和党建理论文章为主，联系实际不紧密，运用党的最新理论成果指导实践，理论学习指导实际工作的效果不佳。三是学习形式上缺乏新意，特别是缺乏和领导、党员定期交心谈心，做到共同进步、共同提高的进步，在一定程度上影响了理论学习效果。

　　(二)在遵守党的政治纪律和政治规矩方面，能够做到执行党中央决策部署和上级党委决议决定及时坚决。能够坚决按照市委的要求，以\*\*严重违纪案例为镜为鉴为戒为训，严守党纪党规，明底线、知敬畏、存戒惧，对党忠诚老实，言行一致。自律标准不够高，认为自己工作20多年了，经过多岗位的磨练，具备了一定的政治素质，积累了一定的工作经验、知识，常常不自觉地满足于这些积累与经验，对持续不断地自我提高重视不够，满足于完成上级交办的任务或重视面上不出问题，放松对自己的要求，有的时候是凭经验做事，从众心里比较严重，没有充分发挥党员的先锋模范作用。在开展批评和自我批评时，缺乏批评深度和严厉程度，担心影响团结、引起矛盾，缺乏发表个人观点得勇气，多数情况下是“随声附和”，对身边党员存在的一些不良现象不能坚决抵制和批评，存在“好人主义”思想。对新时代下如何更好地维护党的形象权威、宣传党的政策主张、巩固党的执政基础等思考研究得还不深，对意识形态领域的复杂性还需加强警惕性。

　　(三)廉洁自律方面。认真落实中央八项规定精神等方面。能够做到严格执行廉洁自律准则，认真贯彻落实中央八项规定和新修订的实施细则精神，自觉严格约束自我，努力做到自警、自省、自励。但在思想深处进行根本性的领悟和反省做得不深入。按部就班组织落实上级要求多，实际主动作为少，在推进廉洁自律上还需要持续坚守原则，不能有丝毫得放松。

　　(四)在发挥方面.主要问题安于现状、缺乏忧患意识，认为自己在按部就班工作上稍动脑筋就可以了，在本职工作规划中创新方面不多，思路办法不多。总以日常事务多，放松自己。在新知识学习上存在自觉性、积极性不高，总认为干了这么多年的工作，本职工作已经比较熟了，没有必要经常学习，只要自己不犯错误就行了，对自己要求不高。没有对自己提出更高得工作标准，发挥更大的作用。

　　(一)政治理论学习深度还停留在表面。理论学习的刻苦性还不足，忽视基本理论的系统学习，对党的创新理论原著读的较少，致使对习近平新时代中国特色社会主义思想学得还不深刻，深钻细研的程度还不到位。从贯彻落实角度讲，还做不到灵活运用习近平新时代中国特色社会主义思想当前工作难题，特别是以科学理论指导具体工作的能力偏弱。全面学习、刻苦学习、深入学习的主动意识还不坚决，有针对性的学习计划的制定还不细致、不全面、科学指导具体工作的客观举措和有效措施仍然较少。

　　(二)持续提高党性修养的毅力不坚决。与时俱进地加强党性修养不到位，在政治意识上，自己政治站位还不高，在日常工作中还不善于从政治的高度观察和处理问题，政治敏锐性和政治鉴别力还有待加强，我将持续提高对自我的要求，严肃对待党内政治生活，不断锤炼自己的党性修养，增强自我完善、自我提高的能力。

　　(三)责任担当意识还显薄弱。责任意识是做好一切工作的首要条件，责任意识的强弱决定执行力度的大小，执行效果的好坏。工作标准不高，要求不严，深层根源还是责任担当意识问题，需要强化责任感和担当意识。

　　(四)缺乏锐意进取的精神，思想意识上没有与时俱进，总感觉参加工作二十多年，工作过的单位不少，从事过的岗位也多，无论是行政工作还是综合工作还比较熟悉，积累了一定的工作经验，认为一般问题都能应对，因而精神上有所懈怠，主动学习少了，致使工作有时不够深入，满足于完成本职工作核领导交办工作。

　　(一)坚定正确方向，始终做到政治合格。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，持续学好新修订党章和习近平总书记重要讲话精神，坚定“四个自信”，牢固树立“四个意识”，做到“四个服从”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持纪严于法、纪在法前，把纪律和规矩挺在前面，牢固树立法治思维和底线思维，自觉接受党规党纪的规范和约束。积极参加支部学习，做到个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。严肃对待党内政治生活，实事求是、严肃认真地经常性开展批评和自我评判，不断发现自身问题，不断提高自身综合素质和能力。

　　(二)发扬党员先锋模范作用。加强自身道德修养锤炼，学习焦裕禄、黄大年等优秀共产党员先进事迹，大力弘扬艰苦奋斗、锐意进取、乐于奉献的精神，带头践行社会主义核心价值观，自觉遵守社会公德，守正修德。切实解放思想，在工作、学习中开拓创新。热爱本职工作，深入钻研，爱岗敬业，见贤思齐，始终把工作放在首位，积极努力地开展工作。在工作中勤于思考、善于总结，多发现问题、多想办法、多出路子，不断改进工作方法，发挥党员得先锋模范作用，推进本职工作不断上新水平，取得新成绩。

　　(三)加强自身修炼，提高服务能力。通过学习，牢固树立科学的理想信念，紧跟新时代发展变化的新形势，加强对新思想、新知识核新理念的学习，加强与领导同事间的学习交流核思想交流，相互尊重，以诚相待。坚持以科学发展观为指导，进一步提高落实科学发展观的能力，立足本职，解决工作中存在的问题，形成与科学发展观相适应的工作作风。

　　总之，我在今后的工作中，将进一步加强学习，提高思想素质和业务素质，养成“抓铁有痕、踏石留印”的工作作风，促进各项本职工作取得新的成绩。

**第9篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　按照院党委的要求，以“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”为主题，以认真贯彻中央八项规定精神，坚决反对“四风”，持续抓好整改落实质量为重点，着力解决党内生活不经常，不认真，不严肃，一些党员干部组织观念淡薄、组织纪律涣散，以及作风漂浮、不干事、不担责等问题，坚持严肃认真、实是求是、民主团结，组织召开一次高质量的党支部组织生活会。促使全体党员牢固树立宗旨意识和群众观念，改进工作作风，提高服务群众本领，确保全体党员在思想上政治上行动上同党中央和省委保持高度一致。通过学习、交流，将本人对照检查材料汇报如下：

　　多年来本人一直把严守党的纪律作为思想和行动的基本准则，毫不动摇地坚持党的领导，坚持同中央和省委保持高度一致，在任何情况下都做到政治信仰不动摇，政治立场不含糊，政治方向不偏移。始终做到了立场坚定，旗帜鲜明，自觉的同党中央在思想上、政治上、行动上保持一致，讲政治，守纪律，始终坚持党的基本理论，基本路线，基本纲领，基本要求高度统一，自觉学习、遵守党章，深入学习贯彻落实党的精神和一系列重要讲话精神，坚决贯彻党中央、省委、院党委的决议、决定，做到令行禁止，严格执行党内政治生活纪律，贯彻民主集中制，注重发扬民主，自觉按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，恪守党章和党纪国法，认真落实党风廉政建设责任制，努力管好所在部门和人员，切实做到清正廉洁、务实为民。

　　中央八项规定和省委若干规定出台后，院党委班子高度重视，积极拥护党中央的决定，各部门都在积极响应，我科也对职工进行了宣传、教育，保卫科对外接待已基本没有了，同时要求保卫科人员在工作中要切实转变工作作风，关心院内治安安全情况，维护职工生命、财产安全，转变过去的不良习惯，并要求自己起带头作用，持之以恒的执行下去。

　　对照有关规定和要求，坚决反对“四风”，工作中虽尽心尽责，但还是存在一些问题。

　　1.工作中处于被动应付的局面比较多，因此安排工作时，流于形式的情况仍然存在，如院内发生一起偷盗案件时，才安排人员去巡逻，去夜间守候，没有经常性建设;违章建筑搭起后才去处理解决;占用林地开荒种地后，才去清理，没有从源头上去发现问题，并处理在萌芽状态。

　　2.存在畏难情绪，在解决问题动脑筋想办法上下功夫不够，如对一些人破坏树木、私自采种、占地种苗种菜、聚众赌博，没有及时阻止，没有思考到这样下去会助长歪风邪气，没有从根本上去解决问题。

　　3.学习不够深入，以至于对本科人员学习也抓得不够，有时传达会议精神也流于形式，没有集中深入地去学习体会，对于业务学习上没有系统、专业地学习，如对法律、法规、规章制度等方面学习不深入，以至于处理问题上没有说服力。

　　4.执行力度不够，工作上不够大胆，在日常管理中顾虑太多，总觉得同事一场不易，何必叫真呢，存在怕得罪人的现象，如上级交待要保卫科对门卫的管理，但表面上是做了，但实质上管理松懈，这样必会造成安全隐患，又如，要求保卫科人员在院内巡逻，及时发现问题，但总是等着群众报案才去解决处理问题。

　　5.对队伍建设抓得不严，开拓性做得不够，如对科里人员迟到、早退现象听之任之，心里总是这样想，因保卫科工作性质的特殊性，只要关键时能上就行，对于日常的工作安排都列出了时间、人员、出什么任务，但执行起来总是虎头蛇尾，固然不知纪律涣散会给队伍带来严重后果。

　　6.有得过且过的思想，随着年龄不断的增长，工作激情不如以前，工作上时有懈怠思想，放松了对思想境界的提高，以对于对保卫科人员进取心不强，思想懈怠，上班不在状态等现象没有及时遏制，应负领导尽职不力的责任。

　　1.学习不够深入，没有养成良好的学习习惯，以至于在理想信念、宗旨观念、政治纪律、党性修养上出现了偏差，导致对自己的世界观、人生观、价值观认识不足。

　　2.改造主观世界不够主动，共产党员的先进性来自一自觉改造主观世界，不断增强党性锻炼，但我在实际工作中，存在以平时工作任务来代替党性锻炼，致使工作不够深入，只满足于完成上级交办的任务，满足于院内不出安全大问题，而忽视了工作的积极性，主动性和创造性。

　　3.工作的方式、方法不够得力，处理事情比较简单，缺少灵活性和严肃性，对问题深层次思考不够，以至于工作中有时打不开局面。

　　1.进一步加强学习，努力提高自身的政治思想素质，使自己的知识结构随着社会实践的发展而不断增长、丰富和提高，吐故纳新，把先进的知识理念付诸新的实践，冲破约束，突破陈规，用适应于社会发展要求的知识指导自己的工作。

　　2.加强党性修养，党性修养是每个党员的必修课，党性修养既是政治修养又是个人品行修养，通过党性修养提升党员干部的人生境界，除“四风”培养好的作风，做合格党员，必须时刻加强党性修养，坚定理想和信念，要有事业心，去发现自己工作的意义和价值，要注重培养自己的组织纪律观念，在工作中遇人遇事，遇到困难和挫折都要保持平常心，心胸宽阔，光明磊落，要努力培养谦虚谨慎、戒骄戒躁的品质。

　　3.立足本职，营造良好的工作氛围。首先要以身作则，率先垂范，要求别人做到的，自己首先做到，对保卫工作要了解其性质、职能，使自己和科员们都要认识到自己工作的重要性，建立良好的工作运行管理机制，服务于单位，服务于群众，真正创造良好的安全环境。

**第10篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　按照站党总支“不忘初心、牢记使命”主题教育专题组织生活会通知要求，紧扣“四个对照”“四个找一找”“五个方面差距”“18个是否”等重点问题，我结合思想和工作实际，深入查摆问题不足，深刻剖析产生问题的根源，有针对性的提出整改措施。现将个人对照检查情况报告如下：

　　一、存在的主要问题

　　（一）在学习习近平新时代中国特色社会主义思想方面学的不够深、不够实。

　　一是政治理论学习不深入。在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上存在差距。没有正确处理好工作与政治理论学习关系问题。

　　二是思考研究方面有差距。在真学真懂真信真用习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫不够，在精研深思上缺乏钻劲和恒心。

　　三是学以致用有不足。对习近平总书记的立场观点方法知其然不知其所以然，满足于“读过了”“学过了”，没学全没学深没学懂，没有彻底把思想、工作、职责摆进去，将这一思想作为指导实践的科学指南、学以致用不够。

　　（二）对照党章党规，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距。

　　一是坚定理想信念方面韧性不足，缺乏恒心。有时在困难面前缺乏昂扬的斗志，在处理局部与全局、当前与长远问题上，在围绕中心、服务大局上的办法招式还不多。

　　二是辩证思维能力不强。对党的基本理论、基本路线、基本方略的理解较为孤立，对其内在的关联性认识不深，对其如何指导实践、推动工作缺少思路和办法。

　　三是对市场监管工作面临的新情况研究不够深入，对新经验的总结不够及时，对解决新问题还缺少有效的方法。

　　四是对反腐败斗争的长期性、艰巨性认识不够深刻。

　　（三）对照人民群众新期待，在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面存在的差距。

　　一是对一些群众关切、社会关注的问题，泛泛议论的多，拿出具体可行的解决办法少。

　　二是服务群众的能力和本领不强，与群众打交道的经验、方法、技巧存有欠缺。想群众所想、办群众所急，从群众角度出发筹划安排工作还有待于加强。

　　三是对群众需求了解不够深、不够透，对基层意见和群众反映的一些问题没有最短时间内进行回应解决。

　　四是调查研究不深入、不具体。工作上往往大而化之，谋划和推动工作存在惯性思维和路径依赖，习惯于用老办法、旧经验解决问题，缺乏有针对性的意见和措施。

　　五是形式主义没有得到有效根治。工作计划安排多、抓落实较少。

　　（四）对照先进典型、身边榜样，在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距。

　　一是对标先进、干在实处，创新市场监管工作方面还有差距。

　　二是工作标准要求不高。

　　三是韧劲不足，缺乏钉钉子精神。战胜艰难险阻的动力和精神支撑有所弱化。

　　四是听取同志们的意见建议不足。

　　二是面对当前的复杂形势和各种风险挑战，政治定力不强，正气定力不足，勇于担当的斗争精神还欠力度。

　　三是面对新时代新形势新任务，仍依赖于传统思路和方式办法推动工作，改革探索、锐意开拓、奋发进取的闯劲冲劲不足。

　　四是履行党建工作“一岗双责”缺乏主动性。与党员同志谈心交心不够。

　　二、原因剖析

　　存在上述问题，从思想、政治、作风、能力、廉政等方面剖析，主要有以下方面：

　　（一）理想信念树立的不够牢固。对新的历史条件下如何保持共产党员的先进性、纯洁性认识不足，没有真正做到“知行合一”，将习近平新时代中国特色社会主义思想内化于心、外化于行。

　　（二）宗旨观念有所淡化。对照人民群众对监理、检测市场的新期待，在群众观点、群众立场、群众感情等方面理论与现实脱节，口头上喊得多，实际工作中缺乏创新和突破。

　　（三）工作激情减弱。随着年龄增长，懈怠思想有所滋长，求真务实、开拓进取、攻坚克难的追求有所放松。工作中存在“求稳怕乱”的心态，在工作积极性、主动性和创新性上没能很好适应新时期监理、试验检测市场行业的要求。深入基层不够，联系群众不够紧密，对他们关注的问题主动解决的意识不够强。

　　（四）自我要求降低。在遵守廉政纪律上，满足于不越底线、不碰红线，有放松要求的思想苗头和倾向，思想深处检查自我反省不够，自我约束和责任意识有所松懈。对科室和支部的廉政教育不经常，缺乏力度，抓早抓小自觉性不高。

　　三、整改措施

　　（一）进一步深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，用科学理论武装头脑。把学习作为一种政治责任，养成勤学好学的好习惯。不断把学习成果转变为工作的思路和措施。

　　（二）深刻把握信念坚定这个共产党人的政治灵魂。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，严守政治纪律和政治规矩。深刻学习领会习近平关于交通运输工作重要论述，加深对创新发展理念的理解和把握，把大政方针和具体落实结合起来，实实在在为监理、试验检测从业者办实事、办好事、解难事。

　　（三）增强担当精神，认真履职尽责。对科室、支部工作，要逐项细化，列出路线图和时间表，坚持高标准、严要求，确保高质量如期完成。下力气抓好信用体系建设，创新工作思路，改进工作方法，强化督导措施，确保工作实效。以更高昂的斗志、更饱满的热情、更负责的态度，多解决问题。

　　（四）执行“一岗双责”，履行好从严治党的职责。严格抓好支部党建工作，党支部要坚持“三会一课”制度，善于运用批评和自我批评的武器，开展积极的思想斗争，提高拒腐防变和抵御风险的能力。

　　（五）严于律己，保持清正廉洁。牢固树立长期抵制“四风”的思想防线，把自己管住、管好、管严。坚守政治定力、纪律定力、道德定力、拒腐定力，坚持以身作则、率先垂范。

　　诚恳接受领导和同志们的批评帮助。

**第11篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

　　(一)组织开展主题教育方面存在的问题。一是主动学习不够。在推进主题教育学习过程中，我们感到文件式学习、被动式学习多，创新方式方法少，离学深悟透的要求还有一定差距，主动学习不够，学用结合不够紧密，对党内政治生活的严肃性认识不足，自身政治素质需不断提高。二是政治素养不足。个别支委对党的创新理论一知半解、浅尝辄止，对习近平新时代中国特色社会主义思想蕴含的马克思主义立场、观点和方法掌握得不够全面透彻，在真知真懂、真学真用方面还有较大差距，政治素养还有所欠缺。三是作用发挥不好。支部在组织教育、管理、培养和监督党员的熔炉作用发挥是好的，但是距离此次主题教育的标准要求还有差距，主要体现在重形式轻内容，制度落实严肃性不够，有的看似落实了但质量不高;重人情轻党性，组织功能战斗性不够，批评与自我批评力度弱化，“古田味”“整风味”不浓;重奖优轻罚劣，党员作用先进性不够，评先进、树典型抓得多，硬起手腕纠治问题少，导致个别党员空有身份、形象不端。

　　(二)严格党员教育管理方面存在的问题。一是责任落实不到位。在干部教育管理上，有的同志对部属身上的缺点和错误提醒不够、批评教育不力，“啄木鸟”作用发挥不到位，时持“佛系心态”，没能很好地做到咬耳扯袖、红脸出汗，缺乏较真碰硬的狠劲。二是制度落实不到位。支部班子能够以强化党支部政治功能为出发点，把党员组织团结凝聚起来，但对于党员干部教育管理还有时紧时松的问题，比如“三会一课”等组织生活制度落实的还不够到位。党小组会议制度落实不够好，有的党小组不能每月召开1次会议。三是思想引导不到位。思想教育过程存在“一阵风”的现象，时紧时松、缺乏常态，有的同志认为思想教育无非就是搞搞活动，往往是开展主题活动时“抓一抓”，活动过后就“歇一歇”，导致部分党员干部思想上出现“冷热病”，教育效果来得快、去得也快，未能形成持续效应。

　　(三)联系服务群众方面存在的问题。一是服务意识还有差距。有时还不能把实现维护人民群众的根本利益作为出发点和落脚点，工作中有时还存在着留在机关时间多，深入基层一线时间少;到企业听听看看多，沉下身子认真研究解决问题少;抓“专项整治”“集中治理”多，抓“长效管理”少等问题。二是解难帮困还有差距。有的支委同志对群众最盼、最急、最怨、最难的问题还没有做到铭记于心，想问题、做决策有时还是从上级领导满不满意，对单位有什么影响出发，没有把实现、维护和发展群众利益作为根本出发点和落脚点，没有以群众赞成不赞成、满意不满意、高兴不高兴为衡量标尺。三是集纳群智还有差距。实际工作中，党支部引导大家发挥自己的聪明才智还有差距，也没有深入基层去动员和组织群众，在“共同参与、共同尽力、共同享有”方面做得不够充分。

　　(四)改进工作作风方面存在的问题。一是还缺少担当意识。相比兄弟单位，党支部工作的创新力度还不够，支部一班人一遇到具体问题，往往瞻前顾后、患得患失。有时内心深处求稳怕乱，总想等上级政策或看别的单位怎么办，缺少“涉险滩”“啃硬骨头”的精神。二是还缺少攻坚意识。有的同志思想上还存在愿意干短期内能取得效果的事和出成绩的事，对需要长期攻坚的工作往往是绕道走，缺乏一名党员干部应有的信心和毅力。三是还缺少实干意识。存在“浮在机关多，走进基层少;忙于事务性工作多，静下心来思考少;对分管工作用心多，对其它工作关注少;布置安排多，督促检查少”的现象，习惯于办公室听、电话中问情况、资料上找数据，认真组织开展调查研究，摸实情、出实招、献良策不够，致使对实情摸得不准，对底子吃得不透。

　　(一)理论武装有所弱化。学习形式多限于集体学习，对党的理论、路线、方针和政策学习不够深入、细致、全面。对习近平新时代中国特色社会主义思想、十九大精神和新修订的党章的学习还不够深入，不够自觉，对其历史地位、深刻内涵、精神实质把握的还不够准确，研究的不够透彻。

　　(二)宗旨意识有所淡化。日常与群众打交道的机会较少，下乡进村入户的次数也不多，沟通交流时间短，导致联系群众服务群众的主动性有所降低，思想上与群众产生了一定的距离感，对群众的所思所想了解不够，对群众的困难诉求解决帮助不够。

　　(三)思想改造有所退化。面对纷繁复杂、五光十色的现实生活，面对各种不健康的东西的侵蚀和影响，忽视对世界观、人生观和价值观的改造，班子成员自觉加强党性锻炼不够，自觉开展批评与自我批评不够，对思想、纪律、作风上存在的一些不良现象和苗头，缺乏足够的重视;对身边的一些错误行为，缺乏有力的批评和纠正，甚至对一些不良习气也不能自觉抵制，一定程度上存在着“好人主义”和怕得罪人的思想。

　　(一)持续强化理论武装。坚持把思想理论武装作为必修课、终身课，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。同时，广泛涉猎现代科技、经济管理、市场金融、县域发展等方面的知识，坚持理论联系实际，在干中学、学中干，边干边学、边学边干，融会贯通、学以致用，不断提升干部队伍运用科学理论分析和解决实际问题的能力。

　　(二)不断筑牢“四个意识”。切实提高政治站位，增强政治定力，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断锤炼党性修养，强化党性观念，不断提高贯彻执行党中央决策部署和X委决议决定的执行力，做维护核心、对党忠诚的表率。

　　(三)严肃党内政治生活。始终把纪律和规矩挺在前面，坚持把各项党纪党规作为不可逾越的底线、不可践踏的红线、不可触碰的高压线，一班人带头遵崇和维护党章，自觉遵守各项党纪党规，严格落实请示报告制度，一切按纪律来、按规矩办、按制度做。习惯在受监督和约束的环境中工作生活，严肃认真过好党内政治生活，用好用活批评和自我批评武器，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，努力维护风清气正的党内政治生态。

　　(四)务实做好本职工作。以服务决策为中心，以优质高效为标准，充分发挥协调中枢、决策智囊和督办中心的作用，把参政设谋摆在更加突出位置，不断提高“X”工作水平。加强沟通协调，树立“一盘棋”思想，立足全X大局当好参谋，围绕高效运转做好助手，紧扣综合协调搞好服务，突出素质能力建好队伍，转变工作作风树好形象，推动整体工作再上新台阶、再创新水平。

**第12篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　2024组织生活会检视剖析材料根据省、市关于召开专题组织生活会的通知要求，我紧紧围绕“守初心、担使命、找差距、抓落实”十二字总要求和五个方面具体目标，在学习讲话、研讨交流、调查研究的基础上，对照学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、对照党章党规、对照初心使命、对照群众期盼，采取征询意见、谈心交心、自我反思等方式，深入剖析自身不足和工作短板，进一步认清了问题差距、理清了整改方向。下面，由我做个检视剖析。

(一)在学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想方面

1、钻研字进的主动性还不够。

　　虽然能够主动学、跟上学，但深钻细研的劲头不足，对习总书记系列重要讲话精神特别是新时代中国特色社会主义思想的理解领会，停留于表面的多，入心入脑的少，记在笔端的多，转化为实践的少，由于时间冲突、工作影响，挤占学习时间、推迟学习计划、减少学习内容的现象也存在。

　　2、理解的系统性还不够。

　　有时从字面理解较多，急用现学多，记住一些观点多，静下心来学原著、悟原理，从系统上理解把握不够，受自身胸怀、眼界、境界、能力的限制，没有把蕴含其中的立场观点方法悟透，有时存在以干代学、急用先学、现用现学的现象，理解领悟表面化、零散化、碎片化。

　　3、转化的实效性还不够。

　　带着问题学理论的意识不强，没有真正把创新理论内化为思考问题的科学思维、指导实践的有力武器。比如，站在国家改革和建设的历史机遇期，运用新思维新理念，谋转型、促发展的招法还不多，有时还满足于按部就班、亦步亦趋，对于书本上的概念，没有真正做到融会贯通。

　　(二)在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面

1、政治素养还有待提高。

　　有时政治站位不够高，自觉看齐的意识还不强，从政治上把大局、看问题、想事情，还没有完全形成自觉，对一些隐形斗争、变异“四风”，缺少足够的警惕警觉，抓工作也多是从具体问题上考虑，对政治意义、政治要求、政治影响等想得不够深入，还欠缺把握形势、前瞻预见的敏锐性。

　　2、贯彻决策还有待加强。

　　对中央的重大决策、政策法规以及上级的工作部署、要求指示，有时私底议论、说说讲讲，有时执行不够坚决主动，存在打折扣、留一手的倾向，特别是对一些损害利益的、棘手难办的、耗神费力的，强调客观因素多、实际困难多，看风向、左右观望。

　　3、纪律意识还有待强化。

　　对一些热点敏感问题的认识上，虽然自己表态很好，但内心却有不同的看法，有时对党内和社会上出现一些消极腐败现象也发发牢骚，对社会上流传的一些灰色段子、负面言论有时在小范围内也传传讲讲。现在看，自己还没有真正做到一致，根源是自我改造的紧迫性不强、刻苦钻研的主动性不强。

　　(三)在担当使命、奋发有为方面

1、奋进有为的精神还有欠缺。

　　走上领导岗位以后，对比以前，无论是在精益求精、严格标准上，还是通宵达旦、连续作战上，都有思想上的懈怠、劲头上的松动、节奏上的放缓。比如，领着干带着干的时候少了，多是给思路提意见拿标准;敢较真的劲头降了，大项工作高度重视，日常工作抓得不紧，有时以工作的繁杂、年龄的增长来开脱锐气朝气的不足。

　　2、创新进取的锐气还有欠缺。

　　总体上感到，思想解放还不够、创新能力还不高，还习惯于向上级要政策、跟过去要办法、看别人怎么办，遇到新情况新问题，思路还不够开阔，探索还不够深入，工作还缺乏创造力。抓工作还往往被习惯、规矩推着走，感到这样做保险省劲担责少。

　　3、主动担当的勇气还有欠缺。

　　不同程度存在创先争优意识不强、动力不足问题，有些工作标准不高，求平保稳，对政策性难题有等靠思想，对共性矛盾问题有观望现象，对棘手敏感问题有畏难情绪。对当前机构改革后面临着许多难题，没能从根本上进行很好地破解，没有拿出既体现时代要求又符合辖区实际的有效招法。

　　(四)在牢记宗旨、服务群众方面

1、还存在群众观念、服务意识不强的思想。

　　全心全意为人民服务是我们党的宗旨，作为领导干部应该体贴、关心下属，为基层办实事、解难题。但随着时间的推移和工作岗位的变化，对自身的要求有所放松，想问题办事情的立场、角度有所变化，服务基层、服务群众的意识有所淡化，有时重视对上多于对下，思考工作怎么符合上级意图想得比较多，如何倾听群众呼声、满足群众意愿想得比较少，实际上还是政绩观出现了偏差。

　　2、还存在高高在上、脱离群众的现象。

　　有时还没有很好地摆脱事务性工作的羁绊，在具体工作指导上，听部属和基层汇报多一些，深入一线调研少一些，即使下去调研，也多是陪同上级领导，主动深入实际、深入群众调查研究较少。

　　3、还存在关心群众、解决难题不够的现象。

　　工作中服务意识不强，有时坐等上门多，主动问需少，同职工群众主动沟通、主动关心少，即使交流和谈心也是说教多、倾听少，公事多、感情少;有时对职工群众反映的热点、难点问题处理不够及时，内心还是有畏难情绪，怕麻烦、怕担责任。

　　(五)在改进作风、当好表率方面

1、工作指导思想还需要进一步端正。

　　虽然没有知行不一、工作不实的主观故意，但也有许多时候行没有知的深、没有知的好、没有知的那么全面，工作中还有许多不扎实的表现。给上级汇报工作和上报文字报告，常常是讲成绩长篇大论，说问题一带而过;有些工作存在急于跟上形势、急于抓出效果、急于形成特色而“逼”着下面出现了形式主义，甚至是弄虚作假的东西来。

　　2、形式主义、官僚主义倾向还需要进一步纠治。

　　有时跑面多于蹲点，抓一般情况多于“解剖麻雀”，满足于开几个座谈会，顶多找几个代表性人物谈一谈;用会议推动工作的习惯还没有彻底纠正，讲话中仍有空话、套话、正确的废话，有时关注了思想性，但缺乏操作性、实效性，还没有完全跳出从数字增减、比例浮动看成效的思维模式。

　　3、跟踪督导狠抓落实还需要进一步加强。

　　有时缺乏跟踪问效、一抓到底的刻苦性和扎实劲，对部署的任务、安排的工作、推进的计划，还有满足于会上讲了、要求提了、文件发了，后续工作跟进不够及时，没能很好地做到全时掌控、末端督导、一线问效，致使有些工作还没有落实到底。

　　4、强化党性严格要求还需要进一步关注。

　　有时以工作忙、事务多为理由，双重组织生活制度坚持不经常，党费有时没有做到按时交纳，反映出党性修养、党性观念不强;虽然能够落实领导干部廉洁规定，没有违反纪律的情况发生，在有的方面还是存在着低标准现象。比如，有时朋友招待也不拒绝，偶尔也与同学朋友吃吃喝喝，虽自掏腰包，局面不大，也要注意影响。

(一)思想改造不够彻底，导致理想出现弱化、初心出现偏移。

　　坚持用党的创新理论武装头脑、改造思想不够经常，对世界观、人生观、价值观改造不彻底，在不知不觉中淡化了“四个意识”、“四个自信”、“两个维护”，淡化了全心全意为人民服务的宗旨，淡化了艰苦奋斗的优良传统，导致人生追求、价值取向和精神境界还有一定的差距。

　　(二)使命意识不够牢固，导致精神出现懈怠、作风不够求实。

　　对新时代新形势新使命的认识，有时站位不高、理解不深;对自身的岗位职责，有时看得不重、想得不远，实际工作中不能坚持正确的权利观、地位观和利益观，不能适应时代奋发有为，不能着眼使命精业强能，不能心系群众求真务实。

　　(三)贯彻严实不够自觉，导致党性修养出现松动。

　　在加强党性锻炼、增强党性观念上思想重视不够，有时抓得不紧，标准不高，缺乏一种紧迫感和自觉性，放松了对自己的要求，降低了标准。有时感到，自己受过党组织多年的培养教育，对党有深厚的感情，组织观念、纪律观念比较强，能够把握住自己，按照严实要求抓律己、改作风、树形象不够主动持久。

(一)在坚定信念、不忘初心上求深入。

　　坚持思想建党、理论强党，坚持学思用贯通、知信行统一，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全面系统学、深入思考学、联系实际学，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在坚定信仰中坚守初心;坚持在严守党纪党规，保持政治头脑清醒，严守党的政治纪律，在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致。坚持在贯彻落实中强化责任，坚决执行党的路线方针政策和上级决策指示，在任何时候任何情况下都经受住考验。

　　(二)在担当使命、履职尽责上求深入。

　　树立强烈的政治责任感和历史使命感，保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态和越是艰险越向前的斗争精神，积极开拓进取、真抓实干。树立强烈的“本领恐慌”感，进一步增强学知识、增素质、强能力的能动性，坚持紧密联系岗位实践提升能力素质;坚持抬高工作标准，抓每项建设、干每项工作都要精益求精，多出亮点、多出精品;坚持创新求作为，主动探索实践，积极寻求突破，创造性地开展工作，形成推进建设的新增长点。注重强化担当精神，敢于迎难而上、敢于勇挑重担、敢于较真碰硬，在反思经验教训上能够揭短亮丑，不掩饰矛盾，不回避问题，始终做到胸怀坦荡尽职责、问心无愧抓建设。

　　(三)在心系群众、践行宗旨上求深入。

　　坚守人民立场，走好群众路线，树立以人民为中心的发展理念，积极投身生态环保、扫黑除恶、脱贫攻坚等大项任务，把赋予的工作任务抓实抓到位，切实把发展的硬道理更多体现在增进人民群众福祉上。自觉想群众之所想、急群众之所急，实心实意地为群众办实事、解难题，围绕确定为基层办的实事，一件一件“对号”，按照规定的标准时限抓好落实，切实把改进作风的成效体现在为群众服务、帮难解困上。注重改进作风，克服形式主义、官僚主义，围绕检视剖析出的问题、意见征询出的问题、群众反映出的问题，列出整改措施和时限，一件件对照解决，以为群众谋利、为群众尽责的实际成效取信于群众。

　　(四)在培塑党性、正风律己上求深入。

　　不断强化政策纪律观念，自觉克服攀比和从众心理，坚持把带头执行政策规定作为政治要求来遵守、作为政治品格来修炼，做到纪律规定的坚决照办、明令禁止的坚决不做;始终把清正廉洁作为基本操守，自觉加强党性修养，严格检查自身的生活圈、娱乐圈、交往圈，坚决反对享乐主义，大力抵制奢靡之风，带头倡导绿色交往，积极推行办事公开，管好身边人身边事，始终做到常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，筑牢拒腐防变的思想道德防线，以高尚的品行为人处事。

**第13篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　根据《关于第二批主题教育单位基层党组织召开专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》要求，下面我代表党支部作检视剖析：

　　(一)组织开展主题教育方面存在的问题。

　　一是学习上还有“浅”的问题。从马克思主义认识论和方法论的角度对新时代中国特色社会主义思想的时代背景、历史地位、哲学意蕴、理论贡献认识还不深刻，从新时代中国特色社会主义思想中找立场、找观点、找方法做得不够，离“弄通”“做实”的要求还存在一定差距。二是方式上还有“单”的问题。班子成员大多根据上级要求开展学习，对一些理论文章和政策文件只是“泛泛而读”，仅仅满足于学习了、理解了，在把学习内化为行动、转化为发展成果方面还有较大不足。在系统把握学、扩展延伸学、联系实际学上下功夫还不够，尤其是在“不离上级谱，唱活地方戏”的上情与下情的结合上，在把新思想升华为方法论的辩证指导上还有很远的路要走。三是转化上还有“虚”的问题。个别班子成员用党的最新理论创新成果武装头脑、指导工作不到位，特别是用习近平新时代中国特色社会主义思想指导工作做的不够好，与工作实际结合不够紧密，创造性不足。

　　(二)严格党员教育管理方面存在的问题。

　　一是党内政治生活还不够严肃。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，支部党内政治生活能够做到严起来、实起来，但有时也有以“硬件建设”代替活动开展,以“制度上墙”体现工作成效的问题，有时批评与自我批评的武器没有用好，红脸出汗还没有成为常态。二是组织生活制度还不够到位。“三会一课”制度仍需进一步规范，党小组会议制度落实不够到位，有“紧一阵、松一阵”的倾向。谈心谈话制度落实不够到位，班子成员与各党小组长之间、各党小组长与小组党员之间谈心谈话不经常，谈思想比较少。三是思想政治建设还不够经常。对意识形态的掌控能力不强，有的同志对社会上出现的杂音噪音敏感性不强，对一些自媒体的恶意炒作不批评不制止，从侧面反应出我们在抓经常性思想工作上还不到位。

　　(三)联系服务群众方面存在的问题。

　　一是主动性还不强。有的同志平时过多忙于具体的事务性工作，对下基层了解实情、调查研究缺少主动自觉，在推动高质量发展、特别是扶贫工作中，没有真正扑下身子，深入基层，走进群众身边，走进群众农田，走进群众心间，与群众平等对话，近距离聆听群众呼声，更多的是被安排下基层、被安排搞调研。二是实效性还不强。有的同志没有紧跟经济社会的飞速发展，没有紧跟人民群众对美好生活的期盼和期待，躺在过去的成绩簿上睡大觉，问计于民，问需于民，问效于民少了，没有正确认识和处理好个人利益与群众利益的关系，存在以个人利益为重和在多做与少做上患得患失的思想，不做怕别人说自己不像党员，多做又觉得没必要多付出，认为说得过去就行，存在多做吃亏的思想，在为了谁、依靠谁、我是谁的问题上没有做到知行合一。三是针对性还不强。有时群众集体上访，就一些比较棘手的历史遗留问题找到党组织，当时答应向上级询问政策、了解方向，也会开会研究，一定给出满意答复，但是总是找的时候干一干，不找的时候则放一放，缺少了以前那种知难而进的信心和另谋他法的担当。

　　(四)改进工作作风方面存在的问题。

　　一是还有浮于表面的问题。抓工作落实一定程度上还存在着重布置、轻落实，重安排、轻问效的问题，在落实过程中一些工作跟的不紧、督的不严，缺乏一抓到底的“钉钉子”精神和持之以恒的韧劲，文件多、会议多的问题还没有从根本上得到有效解决，文风会风还有待进一步改善。二是还有进取不足的问题。工作中有时不够积极主动，进取心还不够强。比如对X工作的思考还不够，X工作的形式和载体还需丰富和创新，X干部的交流培训工作还需加强，破解基层X组织“X”问题的能力还需提升。三是还有能力不强的问题。在贯彻执行党建工作决策部署方面存在不实、不细、不到位现象，创新精神有所欠缺，部分同志在任务落实中存在不彻底、推进缓慢、缺少抓手、“两张皮”、“灯下黑”、走形式等情况，工作成效不明显。

　　(一)理论武装不够。

　　理论水平和工作能力还不能完全适应经济社会发展的新要求、新形势和新任务。在日常工作中主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足，理论武装抓得不够紧，理想信念的根扎得不够深，放松了自我净化、自我完善、自我革新、自我提高意识。理论学习的形式方法比较单一，尤其对习近平新时代中国特色社会主义思想还没有学深悟透，理论联系实际不够紧密，总认为自己学习了、知道了就可指导实践，缺乏一种挤的精神、钻的精神、苦的精神，在弄通、做实、实践上还有差距。

　　(二)宗旨意识不强。

　　在改革开放和经济转轨的新形势下，群众观点有所弱化，想问题、办事情，有时不能完全从群众利益出发，往往考虑更多的是能不能完成上级任务，能不能得到名次，能不能受到领导的肯定等等;不能很好地处理对上负责与对下负责的关系，往往是把对上负责考虑得多一些，把对下负责考虑得不够。因此，在具体工作中，对重点、热点、闪光点工作相对抓得多、抓得紧;对盲点、难点、增长点工作相对抓得少，抓得松。有时在推动工作时，与基层、与群众商量办事不够，向基层、向群众问计不多。

　　(三)约束监督不够。

　　平时对党风廉政建设比较重视，及时传达学习上级文件和重要会议精神，并提出具体要求，但在思想认识上还不到位，督促落实不到位。监督机制也不够健全，往往要求别人的多，自我监督的少，发挥模范带头作用不够。在如何用好批评与自我批评这一武器上，过去一些优良传统没有很好地坚持下来，同志之间，上下级之间，唱赞歌的多，唱黑脸的少，一团和气、皆大欢喜，一定程度上造成了好人主义盛行，原则难以坚持，致使一些问题未能有效防范，未能及时发现和妥善处理。

　　(一)不断提升思想政治水平。

　　牢固树立大局意识，增强谋全局的能力和定力，强化系统思维和全局观念，班子成员自觉在

　　X工作大局中找准坐标、扛起责任;增强作决策的能力和定力，提高民主决策、科学决策水平，让各项决策经得起实践、历史和群众的检验;增强抓大事的能力和定力，突出抓重点、补短板、强弱项，协力推进X建设。

　　(二)不断强化从严治党责任。

　　坚持把党风廉政建设和反腐败工作始终贯穿于工作始终，认真履行班子成员“一岗双责”，健全完善全面从严治党主体责任清单，通过定期约谈、签订责任书、督促检查等形式，层层传导压力，切实做到责任主体到位、责任分解到位、责任落实到位。深入开展反腐倡廉宣传和警示教育，引导支部所属党员正确对待和处理公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，筑牢党员干部思想道德防线。

　　(三)不断提升党建工作水平。

　　按照党的十九大对党的建设的新部署新要求，准确把握机关党建的特点和规律，不断创新机关党建工作制度机制，坚持以党的政治建设为统领，以钉钉子精神推进机关党的政治、思想、组织、作风、纪律建设，把制度建设贯穿其中，努力把党支部建设成为学习宣传的坚强战斗堡垒.

　　(四)不断强化解决问题能力。

　　敢于直面矛盾，做到矛盾面前不躲闪、挑战面前不畏惧，困难面前不退缩，在推进改革创新、脱贫攻坚、防范和化解风险等重点、难点工作中，时刻保持不回避、不后退的态度，拿出“咬定青山不放松”的韧劲和抓铁有痕、踏石留印的狠劲，以知难而进、攻坚克难的勇气，“明知山有虎、偏向虎山行”的精神和“狭路相逢勇者胜”的大无畏气概，抓实抓好每一项工作，确保各项任务落地有声、见到实效。

**第14篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

　　按照党支部主题教育专题组织生活会安排，我对近三个月以来参加“不忘初心、牢记使命”主题教育的收获进行了总结，更加深入地查找违背初心和使命的差距不足，深入剖析原因，深挖思想根源，进一步明确了努力方向与整改措施，坚决整改落实到位。现将有关情况报告如下：

　　一、参加主题教育的收获体会

　　通过此次不忘初心、牢记使命主題教育，我又一次认真、系统地学习了党的十九大精神和习近平总书记系列讲话，使我对不忘初心、牢记使命这一要求的重要意义有了重新认识和理解。同时，我以不忘初心、牢记使命为衡量标尺，结合理论学习以及自身思想、工作实际，对自己进行了ー次深刻的对照检查，并深入剖析了存在问题的原因，明确了今后的努力方向。

　　二、检视查摆出的差距不足

　　共查摆出五方面6个问题，其中已经解决的问题2个，正在解决的问题4个，一时难以解决的问题0个。

　　(一)对照习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面存在的问题和差距

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，目前已解决的问题1个。 “四个意识”在内化于心、见之于行上做得不到位。虽能认识到增强“四个意识”的重要性，但落实到行动中不够坚决有力，不善于从政治的高度全局的角度、战略的维度来看待问题，未能很好地着眼大局、把握大势，跳出一时一事、一地一己的局限，号致工作中存在的一当问题没能得到很好的解决。

　　(二)对照党章党规，在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的问题和差距。

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，正在解决的问题1个。“好人主义”思想还未完全克服，对分管科室工作人员关爱有余，严管不够。

　　(三)对照人民群众新期待，在群众立场、群众观点、群众感情、服务群众方面的问题和差距

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，正在解决的问题1个。我虽然出生于农村，对群众有着深厚而朴素的感情，但大学毕业后，一直在机关工作，大多数时间都是坐在办公室里办公，很少接触群众。最近几年，也没有花更多时间直接接触基层群众，对群众所思所想不尽了解，慢慢与人民群众有了距离，没能与人民群众很好地打成一片。

　　(四)对照先进典型、身边榜样，在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面的问题和差距。

　　检视查摆出此方面的问题和差距2个，正在解决的问题2个。一是：随着工作阅历和年龄的增长，考虑个人荣辱进退、考虑人情世故多了，敢于负责的精神有所下降;二是：先锋模范作用发挥不平衡，无私奉献上做的不够好，有时思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失情绪，有时在实际工作中不够精细，处理问题表面化。

　　(五)对照在坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化方面存在的问题

　　检视查摆出此方面的问题和差距1个，目前已解决的问题1个。思想认识存在偏差，存在“实用主义”思想，自己认为重要的和负责的工作，能够坚定不移的去落实，有些自认为联系不紧的工作，有时存在应付的现象。

　　(六)其他方面问题

　　专项巡视、环保督察、扫黑除恶督导反馈、巡视巡察、工作考核等方面问题和指出的意见。

　　不存在上述问题。

　　三、剖析问题根源

　　一是在思想建设方面，虽然能够始终牢固树立“四个意识”，自觉地在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。但面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念出现松懈，进而放松了对自身建设的要求，没有持续不断地加强政治理论、道德情操、思想文化和专业知识等修养，放松了对党性锻炼的要求和保持党员先进性纯洁性的追求，直接影响了自己思想的进步和工作的推进。究其根本，主要是把政治理论学习当成了“软指标”，静不下心，抓得不紧，以干代学，放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命意志的再锤炼。

　　二是在政治建设方面，虽然能够时刻坚定地维护党中央权威，认真贯彻执行党中央的各项方针政策，在大是大非面前头脑清醒，旗帜鲜明，立场坚定。但是反思自己在政治纪律政治规矩上存在的问题，主要原因是政治敏锐性和政治鉴别力不够。在刚性执行政治纪律、组织纪律上不够坚定、不够到位，执行各项规章制度还不够严格。

　　三是在作风建设方面，虽然能够面对困难不退缩、面对矛盾不回避、面对不正之风敢斗争，确保党中央、省市委各项决策部署落地生效。但随着参加工作时间的增加，勇于担当作为、干事创业、奋发有为的劲头和积极性不够强，再上新台阶的精气神不足，缺乏攻坚克难和“敢叫日月换新天”的敬业精神，缺乏“千磨万击还坚韧”的拼劲，缺乏“不破楼兰终不还”的决心，缺乏“乱云飞渡仍从容”的境界，工作积极性、主动性、创造性不够。

　　四是在能力建设方面，虽然能够担当负责，攻坚克难，不回避矛盾，以钉钉子精神抓落实，旗鲜明地批评和纠正分管领域的违规违纪言行。但也存在一当问题，在工作落实上，习惯于做“二传手”，抓落实“一阵风”，结合实际推动工作力度不够，有些工作停留在会议、文件层面，针对性和操作性不够强，督促落实不够，缺乏钉钉子精神和一抓到底的劲头。在工作方式上，方法简单，创新性不够，存在思路还不够宽、层次还不够高的情况。对如何学习借鉴他人好经验、好做法研究不够，有时还存在照搬照抄的情况。在工作标准上，对上级作出的决策部著能够认真贯彻落实，但结合实际思考研究不多，工作上还有前松后紧、细致不够等现象。面对重的工作任务，有时会有畏难情绪和疲于应付心态，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，降低了工作标准，满足于不出错、过得去。

　　五是在廉政建设方面，虽能严格执行廉洁自律准则，坚決反对特权思想和特权现象，坚决贯彻落实中央八项规定和实施办法精神，但也存在一些问题。一是执行各项纪律还不够严格，对科室工作人员监督教育失之于宽、失之于软，坚决抵制围猎腐蚀的意识还需进步增强;二是艰苦奋斗精神有所减退，能对一些朋友、同学的饭局、聚会有时还是难以推辞。

　　四、努力方向和整改措施

　　一是坚定理想信念。加强理论学习。系统学习党的最新理论成果，深入领会十九大精神，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高自己在错综复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平和思维层次，坚定道路自信、理论自信和制度自信。坚持学以致用，紧密联系实际，活学活用，统筹谋划，坚持把理论学习与自己的思想工作实际紧密结合，围绕解决问题和加快发展，最大程度地把所学的知识运用到实际工作中去，防止出现学习与实践“两张皮”的现象。始终和党中央保持高度一致，向中央基准看齐，进一步提升自己的政治素养和思想境界。

　　二是始终保持良好的精神状态。对工作始终保持热情、激情，不自满不解息、不停顿，始终保持一股子冲劲、闯劲，不怕劳累、拼命干事、甘于吃苦。要振奋精神、激发锐气、开拓进取、勇于担当。破除“守成”思想，主动研究新情况新问题，大胆探索新思路。坚持用改革的办法解决前进道路上遇到的问题，努力探索解决工作中的热点难点问题。

　　三是格守纪律规矩。严守党的政治纪律、政治规矩，认真落实中央八项切实做到自重、自省、自警、自励，廉洁从政、严以自律、修身立德，永葆共产党员本色。同时，将“严管就是厚爱”体现在日常工作中、体现在对身边同志的关心关爱中，带头管好亲属和身边的同事，注重家庭、家教、家风，为广大党员干部树立好榜样。

　　四是认真履职担当。严格自律，带头坚持从严律己，讲操守，重品行，严格执行《党章》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》精神，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。牢固树立大局观念和全局意识，在执行中央决策部暑上不打折扣不搞变通。把政治要求贯穿于履职尽责的全过程，坚持公道正派，敢于坚持原则，敢于担当，不断提高服务群众的能力和水平。

　　以上是我的检视剖析，不足之处恳请同志们提出批评意见，我将虚心接受，并在今后的工作中认真加以整改。

**第15篇: 2024年党支部组织生活会个人检视剖析材料**

按照上级对这次组织生活会有关要求，本人结合思想和工作实际，着重从思想政治、精神状态、工作作风三个方面查找突出问题，并进行了认真反思，提出整改措施。下面我将个人对照检查情况汇报如下。

　　(一)思想政治方面。一是对习近平新时代中国特色社会主义思想学习不够深入。党小组集中学习安排比较密、抓得紧，但个人自学抓得不够，多数时候是上级要求学什么就组织学什么，平时组织学习计划性不强，同时存在应付思想，对习近平新时代中国特色社会主义思想的新理论、新观点、新战略研究得还不够深入，存在以干代学的现象。二是对世界观、人生观和价值观的改造有所放松，理想信念有待继续强化。要知道近年来中央和省委查处的典型案例，就是共产主义理想信念不够坚定，丧失了正确的世界观、人生观和价值观。贪图享受、不甘清贫、崇尚拜金、私欲膨胀，给党和国家利益造成了巨大损失，最终走上犯罪的道路，留下深深的忏悔，“以人为镜，可以知得失”。

　　(二)精神状态方面。一是自我满足，盲目乐观，自我解剖精神缺乏。比如，自我调入汤村收费站以来，各项工作一直都在进步，但通过中心各项检查和考核，汤村站各项工作比起有些站差距还是比较大，可以说，人家是在跑，而我们在走。二是固守成规，求稳怕乱，创新和开拓意识不强。比如，收费营销开展了几年，还存在靠天吃饭的思想，收费创收上脑筋动的不够，同时也存在多一事不如少一事、多做多错、干好干坏一个样的思想，三是对单位各项制度执行还存在失之于宽，失之于软，以至于个别工作人员在服务意识和责任心存在不到位的现像。

　　(三)工作作风方面。一是工作作风不够严谨，如在工作标准上不够严格，不能尽善尽美，离“一点不差，差一点不行”的要求还有距离。二是落实不力，工作疲沓。如习惯于以会议落实会议、以文件落实文件、以讲话落实讲话，会开了、文件发了，事情就管得少了，实际状况没有什么变化。三是开展工作畏首畏尾。如遇到棘手问题绕道走，常常等待上级的意见，存在“老好人”思想。四是全局意识不够强。如有时做事情、开展工作从自身或本站出发，对关系到全所发展的工作安排理解不透，尽管也按上级要求完成了要做的工作，心理上仍是有一些其他的想法和主意。

　　(一)没有充分认识到政治理论的重要性更没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。

　　(二)争先创优意识不强，工作不太扎实，马马虎虎，得过且过，只求过得去，不求过得硬。

　　(三)制度落实不力，存在制度制定的多，但认真执行的少，是挂在墙上，喊在口头上，或者是松一阵紧一阵，执行缺乏连续性，落实没有实效性。

　　(一)加强理论学习，坚定理想信念，做政治上的明白人。党员干部要树立正确的世界观、人生观、价值观，主要靠学习，学习是领导干部的一种追求、一种责任、一种能力，是把握方向、驾驭全局、履职尽职的资本。\"有关国家书常读，无益身心事莫为\"。只有努力学习政治理论知识，思想觉悟、境界提高了，眼界开阔了，学以致用，才能够正确判断政治是非、理论是非，才能搞清楚人怎么活着才有价值、有意义。

　　(二)要有追求卓越的境界。一要设定好工作目标，给自己设定什么样的工作目标，最能反映一个人的精神状态。同样一项工作，是争创一流，还是满足于过得去，结果截然不同。目标定低了，即便看上去落实了，也只能是一种“低水平”落实。二要积极探索工作中的热点、难点问题，在实践中学会善于总结和观察，提高开拓创新意识。

　　(三)改进工作作风，强化担当精神。作为基层管理者，落实就要担当，一要有迎难而上的担当，不怕得罪人，不怕受累、受气，遇到问题，不上交、不下压、不外推、不后拖，要有钉钉子精神，一锤接着一锤镐。二要以身作则，严以律己，严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己率先做到。

　　本人不存在违规公款购买、违规收送、违规占用、违规插手干预或参与经营名贵特产类特殊资源等问题。本人在2024度没有需要报告的个人重大事项。

　　以上是我对自身存在的突出问题，存在问题的原因，以及今后的改进方向和措施做了剖析和汇报，在剖析自身存在的突出问题上，可能还有许多自己没有觉察出的缺点，俗话说“当局者迷，旁观者清”。所以请在座各位批评指出，我将本着有则改之、无则加勉的态度，虚心诚恳接受，努力改正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！