# 意识形态工作责任制落实情况自查报告8篇

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-01-22

*意识形态，哲学范畴词汇，是指一种观念的集合。也可以理解为对事物的理解、认知，它是一种对事物的感观思想，它是观念、观点、概念、思想、价值观等要素的总和。意识形态不是人脑中固有的，而是源于社会存在。以下是为大家整理的关于意识形态工作责任制落实情...*

意识形态，哲学范畴词汇，是指一种观念的集合。也可以理解为对事物的理解、认知，它是一种对事物的感观思想，它是观念、观点、概念、思想、价值观等要素的总和。意识形态不是人脑中固有的，而是源于社会存在。以下是为大家整理的关于意识形态工作责任制落实情况自查报告8篇范文，欢迎参考借鉴~[\_TAG\_h3]意识形态工作责任制落实情况自查报告篇1

　　计算机基础支部坚决贯彻上级党组织关于意识形态工作决策部署及指示, 明确责任，全力落实意识形态工作任务。计算机基础支部坚持党管意识形态原则，支部委员会对计算机基础教研室意识形态工作负主体责任，支部书记是第一责任人，宣传委员为直接负责人。计算机基础支部制定了意识形态工作方案，要求支部全体党员用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动各项工作;要求支部全体党员把意识形态工作与党建工作、教学工作融合在一起变成日常工作。计算机支部制定了意识形态工作专题学习制度，定期召开政治理论学习，切实提高了党员的道路自信、理论自信、制度自信和文化自信。计算机支部定期召开意识形态研讨会，分析了计算机基础教研室在意识形态领域的现状及存在的问题，以及老师在教学工作中遇到意识形态问题。在全体党员的齐心努力下，计算机基础支部意识形态责任制得到了很好到落实，每位党员做到了守土有责、守土负责、守土尽责。

　　1、部分党员同各种错误思潮作斗争不够自信

　　当前，我国正处于经济社会转型的关键时期，各种社会思潮竞相发声。在这些思潮中，正确与错误并存。特别是在网上或者微信朋友圈上有一些错误到言论，有些党员只能做到不转发这些错误的思想，却不能够自信的、旗帜鲜明的批驳错误思想。

　　2、部分党员意识形态工作重视程度不够

　　许多党员老师，还以为只要做好本职工作，发挥好先锋模范作用就行了，意识形态工作是宣传部门的事情。在实际工作中，不够重视意识形态工作。

　　3、意识形态工作方法落于俗套

　　当前意识形态宣传工作，还是采用的：发通知、开会、听报告、看视频等老一套方法，意识形态工作效果不显著。

　　1、进一步加强学习，提高理论自信

　　打铁还需自身硬。面对新形势新任务，必须要有充分的理论自信，提高理论自信必须加强学习，提高党员的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。全方位学习学习习总书记系列重要讲话，把思想和行动统一到讲话精神上来，坚持用讲话精神武装头脑。习总书记曾说：“当今世界，要说哪个政党、哪个国家、哪个民族能够自信的话，那中国共产党、中华人民共和国、中华民族是最有理由自信的。”面对复杂的意识形态环境，必须具有丰富的理论知识，才能以高度自信、坦然开放、勇敢无畏的态度来应对各种意识形态挑战。

　　2、强化责任意识

　　要求全体党员进一步加强“守土有责、守土负责、守土尽责”的意识，把服务群众同教育引导群众结合起来，引导教研室老师在讲台上积极宣传党的政策方针，加强对学生思想政治的引领，绝不给错误思想、观点和言论提供传播渠道。要求全体党员自觉承担起宣传思想工作责任，针对社会热点难点问题，主动发声。同时，对先进典型意识形态工作进行宣传和学习，营造意识形态工作的良好氛围。

　　3、创新意识形态工作方式

　　在互联网那个+的背景下，除了要继续加强传统的工作方式外，更多精力要放在新型媒体上，要牢固树立“抢阵地”意识,充分利用微信、微博、网站等媒体，抢占新兴传播阵地。

**意识形态工作责任制落实情况自查报告篇2**

　　根据中共西安高新区教育系统委员会关于落实意识形态工作责任制自查督查的要求，2024年9月1日至5日，我们对意识形态工作进行了全面自查，现将有关情况报告如下：

　　积极学习各类相关文件政策，贯彻落实中央和省、市、区委关于意识形态工作的决策部署，将意识形态工作作为党的建设的一项重要任务，纳入到议事日程，纳入领导班子目标管理，开展民主生活会，将意识形态和教育教学、生态文明、学校建设等一起部署、落实、检查、考核。

　　让党员干部做好模范弹头作用，把事不避难作为党员的价值取向，鼓劲加油，激励教职工在知行合中主动担当作为,在攻坚克难中练就担当本领，勇于奉献，廉洁从教。

　　结合实际制定《\*\*街道中心学校党支部落实意识形态工作责任制实施方案》，深入贯彻落实相关会议精神，组织全体教师认真学习，将此项工作具体化，落到实处。8月29日，组织领导班子，群众代表进行了一次座谈交流会,紧密结合实际,研究适合我校推进此项工作常态化长效化的具体举措。

　　随后，开展心得研讨会，深挖党员理想信念、对党忠诚、宗旨意识、作风纪律等方面的问题，不断坚定理想信念，加强党性修养锤炼，把奉献精神贯穿到党性锤炼的全过程。

　　支部书记刘海卫同志爱岗敬业，乐于奉献，他始终以严谨的工作作风和富有亲和力的为人感染着身边的每一名教职工，起到了积极的模范引领作用。他经常加班加点，多少个晚上，夜深人静了仍在伏案工作;多少个周末留守校园，改善办学条件;多少次家长来访，他热情接待，将矛盾化解。时时刻刻，他都心系学校，为学校的工作、为老师的生活、为学生的成长着想，一个多月才回家一次。操场破损的草皮修好了，毁坏的长廊补好了，用电的安全隐患排除了，校园的环境焕然一新。不管是打扫卫生、安全巡护还是精准扶贫、组织活动等它都能走在最前面，并且从不抱怨，传递正能量，树立正气，起到了真正的模范带头作用。

　　(一)在宣传培训方面：对广大教职工的宣传和培训力度不够大，形式太过单一。

　　(二)在文化需求方面：满足教职工意识形态责任制方面的学习资料不够丰富。

　　(三)在方法的有效性方面：缺乏行之有效的管控和创新方法，工作开展稍显被动。

　　产生上述问题的原因主要有三点：

　　一是将意识形态和学校常规工作结合的不是很密切，有效整合不够到位，群众的参与积极性没有完全调动起来;二是相关的宣传和资料的收集不够，氛围不浓，形式仅限于开会、学习、座谈等，稍显枯燥，不够多样;三是在不断的尝试和探索中强化意识形态工作责任制，有些管控方法不够新颖有效，没有真正起到管理、监督作用，因此部分教职工不够主动。

　　(一)加强组织领导，很抓落实意识形态工作。把意识形态

　　工作同学校各项工作同部署，进行有机整合，制定切实有效的管控方法，将意识形态纳入年终绩效考核的主要内容，不断增强干部职工，特别是领导干部的责任意识。坚持意识形态工作原则，全力打好意识形态工作主动战。

　　(二)抓好舆论引导，传播凝聚正能量。在舆论引导与对外

　　宣传中，始终坚持团结稳定鼓劲，正面宣传为主，尊重舆论宣传规律，讲究舆论宣传艺术，提高舆论引导效果。聚集传播正能量，引导广大党员干部及教职工为学校的发展贡献自己的力量。

　　(三)强化理论研究，确保理论武装到位。广泛收集资料，

　　组织活泼生动的创新学习方式，坚持以科学的理论武装人，突出学习重点，打造学习型党组织。积极鼓励教职工积极撰写宣传和调研讨论文章，结合“两学一做”学习教育，举办各类座谈会、宣讲会，开展专题讨论，用科学理论武装人，提高党员干部的思想素质，带动广大群众爱岗敬业、无私奉献。

　　特此报告。

**意识形态工作责任制落实情况自查报告篇3**

　　根据意识形态工作领导小组关于上半年党委(党组)意识形态工作责任制督查情况的通报》文件要求，我局对落实意识形态工作责任制情况开展了自查，对存在的问题进行了梳理，现将基本情况汇报如下：

　　1、加强领导，扎实开展工作

　　把意识形态工作同经济工作同安排同部署，不断增强干部职工特别是领导干部的责任意识。全面落实意识形态工作责任制要求，制定了《发改局意识形态工作实施方案》，明确目标，细化责任，落实人员。把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入民主生活、纳入年终绩效考核，建立健全意识形态工作机制，开展意识形态专题研判会2次，组织生活会1次、民主生活会1次，领导干部签订了意识形态工作责任书10份，坚持意识形态工作原则，全力打好意识形态工作主动战。

　　2、强化理论学习，确保理论武装到位

　　一是推进中心组学习规范化、制度化。精心制定了中心组理论学习计划，加强了中心组学习制度建设，通过主题党日、三会一课、每周学习例会等形式，组织干部职工学习143人次，撰写心得体会20余篇。党政领导干部均前往联系村开展了上党课活动，开展意识形态党建活动6次、提高党员干部的思想素质，树立和落实科学发展观，与时俱进。

　　3、加强宣传力度，传播凝聚正能量

　　一是把握导向，规范舆论宣传。搭建信息互通的平台，注重把握不同时期宣传重点，提高舆论引导水平。对重大事件及突发性问题，防患未然，注意掌握网络舆情，牢牢掌握主动权。二是强化载体，营造氛围。围绕基层党建、社会主义核心价值观、党风廉政建设、精神文明等丰富宣传内容，悬挂宣传标语6副，张贴名人名言1副，发放《发展和改革局政策法规宣传读本》100余册，向群众宣传宣讲政策法规累计246人。

　　4、正风肃纪，强化党风廉政建设。

　　一是召开党风廉政和反腐败工作专题会2次，层层签订了党风廉政建设责任书20份，制定《发改局党风廉政建设主体责任清单》，上半年通过“三重一大”议题39个，在涉及人、财、物等管理工作中，主动征求纪检组意见，主动接受纪检组监督把关;二是加强学习教育，筑牢反腐思想防线。先后组织职工集体学习143人次;三是狠抓作风建设，防止“四风”反弹。签订《党员干部、公职人员“赌博敛财”问题承诺书》23份。签订《限期主动说清党员干部利用地方特产谋取私利问题承诺书》8份。签订《领导干部不插手干预工程项目建设自律承诺书》23份。四是继续开展“三务”公开工作。认真做好政务党务财务信息公开工作，自觉接受群众监督。

　　5、开展民族团结，创优服务环境。

　　开展“联户联情”工作10批次，实施党员干部进村入户，听取群众意见及建议，帮助解决他们的实际困难，建立帮扶对子128对，收集意见建议15条，通过政策解答解决问题13条，反馈镇政府问题2条。坚决查处服务承诺不兑现、办事拖拉推诿等行为，召开民族团结进步创建工作专题会3次，做宣传展板2个，编写宣传标语4个，张贴宣传画8张。营造浓厚氛围，促进了干部作风的好转和经济社会发展软环境的优化。

　　对照意识形态工作责任制考核细则，我局对意识形态工作进行认真梳理排查，存在以下几方面问题：

　　1、思想掌控不够全面深入，对干部职工在意识形态方面的思想倾向，对意识形态工作的真实态度等调查研究不够深入，缺乏深度掌控。

　　2、意识形态领域基础工作不够到位，一是对外宣传工作的联系和对接还需进一步加强;二是主动与上级部门对接、请教、请示的积极性还有待提高。三是意识形态领域工作的一些长效机制有待进一步完善。

　　3、互联网、手机微信等新兴媒体的应用和引导管理需要进一步探索;新形势下提高引导舆论的本领需要进一步增强;满足干部职工文化需求的工作有待加强。

　　1、制定整改方案。针对存在的问题，我局及时研究并

　　制定整改方案，明确责任领导、责任科室及整改时限，确保整改工作落到实处，并形成制度常态化坚持。

　　2、强化领导，确保意识形态工作始终保持高标准、

　　严要求，牢牢把握好正确的政治方向，向党的理论路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到党组工作报告、纪律检查、干部考核，以及平安建设考核当中去。

　　3、强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加强

　　精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实。

　　4、加强短板意识和创新意识，补齐短板，做好创新

　　工作。我单位将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆论导向，以宣传工作促发展，提高发改系统干部职工的思想高度，更好地履职尽责。

**意识形态工作责任制落实情况自查报告篇4**

　　根据中共西安高新区教育系统委员会关于落实意识形态工作责任制自查督查的要求，2024年9月1日至5日，我们对意识形态工作进行了全面自查，现将有关情况报告如下：

　　积极学习各类相关文件政策，贯彻落实中央和省、市、区委关于意识形态工作的决策部署，将意识形态工作作为党的建设的一项重要任务，纳入到议事日程，纳入领导班子目标管理，开展民主生活会，将意识形态和教育教学、生态文明、学校建设等一起部署、落实、检查、考核。

　　让党员干部做好模范弹头作用，把事不避难作为党员的价值取向，鼓劲加油，激励教职工在知行合中主动担当作为,在攻坚克难中练就担当本领，勇于奉献，廉洁从教。

　　结合实际制定《\*\*街道中心学校党支部落实意识形态工作责任制实施方案》，深入贯彻落实相关会议精神，组织全体教师认真学习，将此项工作具体化，落到实处。8月29日，组织领导班子，群众代表进行了一次座谈交流会,紧密结合实际,研究适合我校推进此项工作常态化长效化的具体举措。

　　随后，开展心得研讨会，深挖党员理想信念、对党忠诚、宗旨意识、作风纪律等方面的问题，不断坚定理想信念，加强党性修养锤炼，把奉献精神贯穿到党性锤炼的全过程。

　　支部书记刘海卫同志爱岗敬业，乐于奉献，他始终以严谨的工作作风和富有亲和力的为人感染着身边的每一名教职工，起到了积极的模范引领作用。他经常加班加点，多少个晚上，夜深人静了仍在伏案工作;多少个周末留守校园，改善办学条件;多少次家长来访，他热情接待，将矛盾化解。时时刻刻，他都心系学校，为学校的工作、为老师的生活、为学生的成长着想，一个多月才回家一次。操场破损的草皮修好了，毁坏的长廊补好了，用电的安全隐患排除了，校园的环境焕然一新。不管是打扫卫生、安全巡护还是精准扶贫、组织活动等它都能走在最前面，并且从不抱怨，传递正能量，树立正气，起到了真正的模范带头作用。

　　(一)在宣传培训方面：对广大教职工的宣传和培训力度不够大，形式太过单一。

　　(二)在文化需求方面：满足教职工意识形态责任制方面的学习资料不够丰富。

　　(三)在方法的有效性方面：缺乏行之有效的管控和创新方法，工作开展稍显被动。

　　产生上述问题的原因主要有三点：

　　一是将意识形态和学校常规工作结合的不是很密切，有效整合不够到位，群众的参与积极性没有完全调动起来;二是相关的宣传和资料的收集不够，氛围不浓，形式仅限于开会、学习、座谈等，稍显枯燥，不够多样;三是在不断的尝试和探索中强化意识形态工作责任制，有些管控方法不够新颖有效，没有真正起到管理、监督作用，因此部分教职工不够主动。

　　(一)加强组织领导，很抓落实意识形态工作。把意识形态

　　工作同学校各项工作同部署，进行有机整合，制定切实有效的管控方法，将意识形态纳入年终绩效考核的主要内容，不断增强干部职工，特别是领导干部的责任意识。坚持意识形态工作原则，全力打好意识形态工作主动战。

　　(二)抓好舆论引导，传播凝聚正能量。在舆论引导与对外

　　宣传中，始终坚持团结稳定鼓劲，正面宣传为主，尊重舆论宣传规律，讲究舆论宣传艺术，提高舆论引导效果。聚集传播正能量，引导广大党员干部及教职工为学校的发展贡献自己的力量。

　　(三)强化理论研究，确保理论武装到位。广泛收集资料，

　　组织活泼生动的创新学习方式，坚持以科学的理论武装人，突出学习重点，打造学习型党组织。积极鼓励教职工积极撰写宣传和调研讨论文章，结合“两学一做”学习教育，举办各类座谈会、宣讲会，开展专题讨论，用科学理论武装人，提高党员干部的思想素质，带动广大群众爱岗敬业、无私奉献。

　　特此报告。

**意识形态工作责任制落实情况自查报告篇5**

　　根据党委关于落实意识形态工作责任制的要求，站党支部紧紧抓住意识形态工作主线，积极行动、及时部署，落实责任，以高度的政治敏锐性和责任感，切实履行把好方向，管好导向的责任，引导干部职工严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，突出理论武装、舆论引导、文化建设，主动作为，为单位健康稳定发展提供了强大的思想基础和政治保障，现将落实情况汇报如下：

　　(一)明确意识形态工作的主体责任

　　一是牢固树立抓意识形态工作是本职、不抓是失职、抓不好是渎职的理念。在今年4月与党委签订《2024年委属各党支部书记履行意识形态工作责任制承诺书》后，通过党政班子会议、站工作例会、党员学习日等时机，宣传意识形态工作责任制的八项内容，成立由支部书记任组长，站长任副组长，副站长和各科室负责人为成员的意识形态工作领导小组，将意识形态工作与业务工作同谋划、同部署、同考核。二是把意识形态工作与党建工作紧密结合，科学部署、统筹推进意识形态和党建工作。我们利用每周工作例会通报意识形态领域情况，分析干部职工思想工作动态，对本单位的意识形态工作进行分析研判，始终把住正确的方向。三是建立健全意识形态工作考评激励机制，以支部规范化建设为抓手，把意识形态工作责任制落实到中层以上干部，形成意识形态工作人人有责人人抓的浓厚氛围，做到用制度管事，用制度管人。

　　(二)健全意识形态工作的制度机制。一是修改完善单位日常管理和党建工作各项制度。结合单位实际，按照客观实际、可操作性强的原则，对党建工作和内部管理11项制度进行了梳理、修订、完善，使其更加符合工作实际;二是落实“一岗双责”制度，支部班子成员担负党建工作和业务工作双重任务，在党建工作服从服务于业务工作的同时，把完成单位总体工作目标作为党支部工作的出发点和落脚点。三是认真落实“三会一课”制度，及时组织召开组织生活会，开展民主评议党员活动，支部委员都能以一名普通党员身份参加党小组活动，过组织生活。

　　(三)坚持用学习实践正确导向意识形态工作

　　1、深入开展“不忘初心、牢记使命，贯彻落实党的十九大精神”学习实践活动。一是内容丰富，形式多样，富有成效。通过集中学习、上党课、参观大型展览、红色教育基地、讨论交流相结合等形式，组织学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，各级重大会议精神、先进典型事迹等，共组织15次集中学习，3次参观活动(上海参观“从石库门到天安门”、上海改革开放40年成果大型主题展览、中共二大会址、雷锋纪念馆等活动)，2次宣讲报告会及参加农委组织的学习活动，激励党员不忘初心、牢记使命、永远奋斗。二是组织学习严格规范，坚持做到“三严格一注重”。即“严格按照时间节点”完成学习任务，“严格落实学习内容”不打折扣;“严格点名制度”集中学习必点名;“注重学习效果”，人事科组织的每次检查情况良好。严格有形的学习模式强化了党员群众的政治意识，规矩意识，加强理论学习成为共识。

　　2、开展学习教育实践，筑牢意识形态根基。一是开展好专题组织生活，增强党员党性观念。支部利用建党纪念日、学习习近平带领中央政治局常委集体瞻仰中共一大会址时的重要讲话精神，一届区委四次、五次全会精神，学习郑德荣等7名全国优秀共产党员先进典型事迹等时机，召开专题组织生活、开展主题党日活动6次，通过系列教育活动，帮助干部职工澄清模糊认识，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，强化生态立岛理念，立足本职，迎难而上，勇做世界级生态岛建设的不懈奋斗者。 二是注重学习教育仪式感、庄重感，培养党员使命感。在党员学习日，开展主题党日活动，我们都要在会场悬挂党旗，党员佩带党徽，每年组织一次重温入党誓词仪式，在学习郑德荣等7名已故全国优秀共产党员先进事迹主题党日活动上，全体起立致哀，以庄重肃敬的仪式培养党员荣誉感和使命感。三是组织开展主题实践活动，增强党员社会责任感。组织干部职工积极参与“生态崇明•我先锋 两学一做•我践行”主题实践活动，每个党员至少参加2项活动;在业务工作中，推行“定人、定点、定责”三定式服务模式，主动对标世界级生态岛建设，帮助农户解决实际问题，增强了党员社会责任感。

　　(四)加强意识形态宣传阵地建设

　　1、发挥宣传载体作用。充分利用集中学习、下乡工作、微信群、电子显示屏、上海农技在线和宣传橱窗等宣传媒介，及时宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，中央、市、区各项重大决策部署，支农惠农政策，反映群众生产生活动态，充分调动干部职工的积极性和凝聚力。

　　2、开展文明结对活动。积极参加大调研，开展文明单位共建结对、双联系、区域化党建等活动，与鲁玙村签订文明结对、双联系活动协议书，确定了三年活动项目3项，慰问困难党员群众;建立了党员志愿服务队，20名党员认领服务项目36项次，参加活动49次。

　　3、加强舆情信息报告。一是建立了5名舆情信息员队伍(1名农委、4名本单位)，在十九大、全国“两会”、“进博会”、发生重大自然灾害(或事件)等重要节点，加强上下信息沟通，确保上情下达，下情上报。二是做好党务站务公开，向社会公布服务热线电话，及时将相关业务操作规程和党的各项政策进行公开，方便群众咨询和办理有关事项。

　　(五)注重工作的针对性实效性。一是广泛开展宣传学习先进典型事迹，参观雷锋纪念馆等红色教育基地，生态保护党员志愿服务专项行动等活动，通过具体实践和鲜活的人物事件践行传播社会主义核心价值观。促进了党员群众践行社会主义核心价值观的自觉性，营造了学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围。二是加大外宣力度。按照文明言行、优良秩序、优美环境、优质服务的要求，利用电子显示屏、固定标语、画板、橱窗等广泛宣传社会主义核心价值观，积极开展全国文明城区创建活动，扩大社会影响力。

　　我站在落实意识形态工作责任制工作中做了一些工作，取得了一定成绩，没有发生负面影响的情况。但也存在一些困难和问题。一是思想掌控不够全面深入，对干部职工在意识形态方面的思想倾向，对意识形态工作的真实态度等调查研究不够深入，缺乏深度掌控。二是意识形态是一个动态的过程，而且受社会大环境的影响很大，在信息化时代受互联网、微信等新媒体的影响尤其巨大，如何把意识形态工作抓在手上、抓出成效，确实有相当难度，需要不断创新思路举措，而我们在这方面还做得不够。三是宣传工作队伍力量偏弱，对外宣传工作的联系和对接还需进一步巩固;四是抓意识形态工作的激励和约束机制不完善，激励和促进作用不够明显。

　　下步工作中，我们将以党的十九大精神为指导，努力克服自身不足，更加严格地贯彻落实好农委的工作部署和要求，认真梳理抓好意识形态工作的思路，增强忧患意识、增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，对发现的问题苗子，及时采取有力措施，努力把意识形态每项工作抓好落实，抓出实效。通过落实领导责任和工作制度，保证意识形态工作不断加强，干部职工的意识形态更加坚强坚定，确保不发生严重的意识形态问题。

**意识形态工作责任制落实情况自查报告篇6**

　　根据党委关于落实意识形态工作责任制的要求，站党支部紧紧抓住意识形态工作主线，积极行动、及时部署，落实责任，以高度的政治敏锐性和责任感，切实履行把好方向，管好导向的责任，引导干部职工严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，突出理论武装、舆论引导、文化建设，主动作为，为单位健康稳定发展提供了强大的思想基础和政治保障，现将落实情况汇报如下：

　　（一）明确意识形态工作的主体责任

　　一是牢固树立抓意识形态工作是本职、不抓是失职、抓不好是渎职的理念。在今年4月与党委签订《2024年委属各党支部书记履行意识形态工作责任制承诺书》后，通过党政班子会议、站工作例会、党员学习日等时机，宣传意识形态工作责任制的八项内容，成立由支部书记任组长，站长任副组长，副站长和各科室负责人为成员的意识形态工作领导小组，将意识形态工作与业务工作同谋划、同部署、同考核。二是把意识形态工作与党建工作紧密结合，科学部署、统筹推进意识形态和党建工作。我们利用每周工作例会通报意识形态领域情况，分析干部职工思想工作动态，对本单位的意识形态工作进行分析研判，始终把住正确的方向。三是建立健全意识形态工作考评激励机制，以支部规范化建设为抓手，把意识形态工作责任制落实到中层以上干部，形成意识形态工作人人有责人人抓的浓厚氛围，做到用制度管事，用制度管人。

　　（二）健全意识形态工作的制度机制。一是修改完善单位日常管理和党建工作各项制度。结合单位实际，按照客观实际、可操作性强的原则，对党建工作和内部管理11项制度进行了梳理、修订、完善，使其更加符合工作实际；二是落实“一岗双责”制度，支部班子成员担负党建工作和业务工作双重任务，在党建工作服从服务于业务工作的同时，把完成单位总体工作目标作为党支部工作的出发点和落脚点。三是认真落实“三会一课”制度，及时组织召开组织生活会，开展民主评议党员活动，支部委员都能以一名普通党员身份参加党小组活动，过组织生活。

　　(三)坚持用学习实践正确导向意识形态工作

　　1、深入开展“不忘初心、牢记使命，贯彻落实党的十九大精神”学习实践活动。一是内容丰富，形式多样，富有成效。通过集中学习、上党课、参观大型展览、红色教育基地、讨论交流相结合等形式，组织学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，各级重大会议精神、先进典型事迹等，共组织15次集中学习，3次参观活动（上海参观“从石库门到天安门”、上海改革开放40年成果大型主题展览、中共二大会址、雷锋纪念馆等活动），2次宣讲报告会及参加农委组织的学习活动，激励党员不忘初心、牢记使命、永远奋斗。二是组织学习严格规范，坚持做到“三严格一注重”。即“严格按照时间节点”完成学习任务，“严格落实学习内容”不打折扣；“严格点名制度”集中学习必点名；“注重学习效果”，人事科组织的每次检查情况良好。严格有形的学习模式强化了党员群众的政治意识，规矩意识，加强理论学习成为共识。

　　2、开展学习教育实践，筑牢意识形态根基。一是开展好专题组织生活，增强党员党性观念。支部利用建党纪念日、学习习近平带领中央政治局常委集体瞻仰中共一大会址时的重要讲话精神，一届区委四次、五次全会精神，学习郑德荣等7名全国优秀共产党员先进典型事迹等时机，召开专题组织生活、开展主题党日活动6次，通过系列教育活动，帮助干部职工澄清模糊认识，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，强化生态立岛理念，立足本职，迎难而上，勇做世界级生态岛建设的不懈奋斗者。二是注重学习教育仪式感、庄重感，培养党员使命感。在党员学习日，开展主题党日活动，我们都要在会场悬挂党旗，党员佩带党徽，每年组织一次重温入党誓词仪式，在学习郑德荣等7名已故全国优秀共产党员先进事迹主题党日活动上，全体起立致哀，以庄重肃敬的仪式培养党员荣誉感和使命感。三是组织开展主题实践活动，增强党员社会责任感。组织干部职工积极参与“生态崇明•我先锋两学一做•我践行”主题实践活动，每个党员至少参加2项活动；在业务工作中，推行“定人、定点、定责”三定式服务模式，主动对标世界级生态岛建设，帮助农户解决实际问题，增强了党员社会责任感。

　　（四）加强意识形态宣传阵地建设

　　1、发挥宣传载体作用。充分利用集中学习、下乡工作、微信群、电子显示屏、上海农技在线和宣传橱窗等宣传媒介，及时宣传习近平新时代中国特色社会主义思想，中央、市、区各项重大决策部署，支农惠农政策，反映群众生产生活动态，充分调动干部职工的积极性和凝聚力。

　　2、开展文明结对活动。积极参加大调研，开展文明单位共建结对、双联系、区域化党建等活动，与鲁玙村签订文明结对、双联系活动协议书，确定了三年活动项目3项，慰问困难党员群众；建立了党员志愿服务队，20名党员认领服务项目36项次，参加活动49次。

　　3、加强舆情信息报告。一是建立了5名舆情信息员队伍（1名农委、4名本单位），在十九大、全国“两会”、“进博会”、发生重大自然灾害（或事件）等重要节点，加强上下信息沟通，确保上情下达，下情上报。二是做好党务站务公开，向社会公布服务热线电话，及时将相关业务操作规程和党的各项政策进行公开，方便群众咨询和办理有关事项。

　　（五）注重工作的针对性实效性。一是广泛开展宣传学习先进典型事迹，参观雷锋纪念馆等红色教育基地，生态保护党员志愿服务专项行动等活动，通过具体实践和鲜活的人物事件践行传播社会主义核心价值观。促进了党员群众践行社会主义核心价值观的自觉性，营造了学先进、赶先进、当先进的浓厚氛围。二是加大外宣力度。按照文明言行、优良秩序、优美环境、优质服务的要求，利用电子显示屏、固定标语、画板、橱窗等广泛宣传社会主义核心价值观，积极开展全国文明城区创建活动，扩大社会影响力。

　　我站在落实意识形态工作责任制工作中做了一些工作，取得了一定成绩，没有发生负面影响的情况。但也存在一些困难和问题。一是思想掌控不够全面深入，对干部职工在意识形态方面的思想倾向，对意识形态工作的真实态度等调查研究不够深入，缺乏深度掌控。二是意识形态是一个动态的过程，而且受社会大环境的影响很大，在信息化时代受互联网、微信等新媒体的影响尤其巨大，如何把意识形态工作抓在手上、抓出成效，确实有相当难度，需要不断创新思路举措，而我们在这方面还做得不够。三是宣传工作队伍力量偏弱，对外宣传工作的联系和对接还需进一步巩固;四是抓意识形态工作的激励和约束机制不完善，激励和促进作用不够明显。

　　下步工作中，我们将以党的十九大精神为指导，努力克服自身不足，更加严格地贯彻落实好农委的工作部署和要求，认真梳理抓好意识形态工作的思路，增强忧患意识、增强做好意识形态工作的主动意识和主体意识，对发现的问题苗子，及时采取有力措施，努力把意识形态每项工作抓好落实，抓出实效。通过落实领导责任和工作制度，保证意识形态工作不断加强，干部职工的意识形态更加坚强坚定，确保不发生严重的意识形态问题。

**意识形态工作责任制落实情况自查报告篇7**

　　XX局党委认真履行意识形态工作主体责任，深入学习贯彻《XX市党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》等上级文件规定，紧紧围绕水利改革发展中心任务，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，扎实做好意识形态工作。现将有关工作情况报告下：

　　一、学习贯彻情况

　　（一）提高站位，着重抓好意识形态工作。XX局党委认真贯彻中央和省市委关于加强意识形态工作的会议文件精神，始终把加强意识形态工作作为重大政治责任，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子和领导干部目标管理。与水利业务工作同部署、同落实、同检查、同考核，推动了意识形态工作深入贯彻落实。党委一班人带头认真学习了习近平总书记一系列重要讲话，年初在局党委民主生活会、机关组织生活会上，相关责任人进行了深入剖析和分析。5月份，专题组织学习了习近平总书记关于意识形态的有关重要讲话，并重温了《党委（党组）意识形态责任制实施办法》，以及市委《XX市党委（党组）网络意识形态工作责任制实施细则》，全年3次研究有关意识形态工作，制定了XX局贯彻《XX市党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》的措施方案和网络舆情管控预案。7月份，通过局党委扩大会议形式，先后两次传达了上级关于意识形态领域的通报。9月份，专题组织学习了习近平在全国宣传工作会议上的讲话，特别是对总书记对新时代意识形态工作和宣传工作的新要求，有了更深的认识，班子成员和广大干部职工对加强党的政治建设和意识形态工作的认识更加深刻，进一步强化了

　　“四个意识”，坚定了“四个自信”。

　　（二）健全制度，严格细化工作责任机制。局党委严格执行市委《实施细则》，认真落实意识形态联席会议制度。为进一步加强党委对意识形态的领导，XX局党委成立了意识形态工作领导小组，对党委主要领导、分管领导职责进行了明确，细化了机关党委，有关处室和单位抓好意识形态的具体职责任务。党委书记作为第一责任人，在年度水利工作部署会和半年工作总结会中，把意识形态工作作为首要工作进行部署，日常工作中带头抓意识形态工作，带头管阵地、把导向、强队伍，带头批评错误观点和倾向；局分管领导积极协助书记抓好统筹协调指导，及时组织研究分析工作进展；班子其他成员和有关处室负责人，认真落实职责内的意识形态工作，有针对性地开展思想政治教育，注重加强意识形态上下级和本单位内部联络沟通。建立完善考核制度，将意识形态工作责任制履行情况，纳入XX局年度考核工作，修改了考核办法，定期组织专题督查、集中考核，切实提高了领导干部抓意识形态的积极性、主动性，11月份组织学习了山东省委关于将意识形态工作纳入领导班子考核的意见，主要领导在干部谈话中提醒要求，各处室负责人按照职责分工搞好对照自查，形成了良好的意识形态管理和考核工作机制。

　　（三）深学细研，扎实抓好思想政治教育。根据市委市政府年度理论学习计划和宣传要点，按照“学懂弄通做实”的要求，深入学习贯彻十九大精神。一是在理论深学上下功夫。采取“一组两带”的形式，组织党委中心组成员、副局级以上干部以及局机关、局属单位副处级以上干部，先后通读和精学了《习近平谈治国理政》、《之江新语》、《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、《新时代面对面》等书籍和新颁发的《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党支部工作条例（试行）》等党纪法规，学习了习近平总书记在中央政治局民主生活会、十三届全国人大一次会议、山东省代表团会议、纪念马克思诞辰200周年大会、中央政治局第六次、第八次集体学习、视察山东视察XX等重要讲话精神，邀请了市委党校教授作了“领会宪法精神，维护宪法权威”和“解放思想，变革观念，推动高质量发展”专题辅导，集体观看了专题片《不朽的马克思》和政论专题片《不忘初心，继续前进》，通过全面扎实的学习，进一步深化了政治理论素养；二是在讨论调研上求深入。结合“大学习、大调研、大改进”和解放思想大讨论活动，先后组织党委中心组成员进行了5次专题研讨交流。党委中心组理论学习，坚持把学习往实里抓、往细处做，制定完善了“五个一”（每年一方案、每月一计划、每次一考勤、学前一通知、学后一计划）举措，有效促进了理论学习的深入开展。截至目前，党委中心组共落实学习日32个，共向

　　XX机关党建网投写理论学习信息稿件31篇。党委中心组成员每人撰写了一篇高质量的理论调研报告，其中《新时代提高XX水利保障能力的几点思考》和《关于水政监察执法工作的调研报告》参加了全市优秀调研成果评选。三是教育活动积极配合。组织了“十九大专题辅导”、“学习党章，感悟初心”等活动，“灯塔党建在线答题竞赛”活动取得了市直机关前10名的好成绩，组织基层党支部开展了“重温入党誓词”主题党日，通过多种途径的系统学习，让十九大精神入脑入心，坚定了全体干部职工的政治思想信念。根据市委统一部署，今年以来，不断深化宣传教育，结合水利工作实际，充分利用“道德讲堂”，深入开展向全国、全省道德模范和基层优秀党员干部学习活动，大力弘扬“献身、负责、求实”的水利行业精神，积极开展“四德”教育，做到内化于心，外化于行。组织干部职工到XX市党史纪念馆、XX市廉政教育基地进行集中教育和现场教学，进一步增强了干部职工道德素养和政治思想觉悟。

　　（四）严格把关，不断加强意识形态阵地建设。认真贯彻市委年度舆论宣传要点，抓好党的政策宣传。抓好主要课堂，邀请专家教授严格审查把关，主要邀请市委党校专家教授来局机关辅导4次，宣讲主题领导亲自确定，宣讲内容牵头处室提前浏览审查，确保了理论辅导政治合格。用好主流媒体，与XX日报、XX晚报、XX电视台和中国水利报、山东水利信息等主流媒体加强合作，积极宣扬

　　XX局学习贯彻十九大精神、贯彻落实习总书记治水思想和我市水利改革建设面貌，今年重点推送了12篇宣传报道；做好新媒体宣传，加强XX局网站、微信公众号和微博更新建设，对于上线稿件严格做好信息发布政治和保密审查，宣传阵地不断巩固。

　　（五）适应形势，不断优化水利网络舆情环境。把互联网作为意识形态阵地管理的重中之重，综合运用“XX水利”公众号微博、微信平台，不断优化XX局门户网站栏目设置，加强动态要闻、政策文件、党建工作、精神文明建设等信息更新管理，加强正面宣传，唱响主旋律，传播正能量。围绕社会关注的防汛抗旱、节水型社会建设、水源工程建设等工作进行专题报道。通过“行风在线”、“民生在线”、“三民”活动等方式，加强与市民的互动交流，及时解答群众关心的热点问题。宣传党的政策制度，特别是水利新政策，积极打造“人水和谐”“水润岛城”文化品牌，积极宣扬XX优美水风景、水文化，增强群众对新时代水利建设成果的更多获得感。进一步强化网络意识形态安全意识，加强舆情管控，组织选派干部参加舆情应对专题培训，安排专人加强网络监控，严格落实网络舆情处置工作规程，今年上半年制定了XX局网络舆情处置预案，有4起舆情得到及时高效处理，并协助其他部门处理2起，及时答复群众网上信访5起，有效防范了不利影响，营造了XX水利系统清朗的网络环境。

　　（六）高度警惕，坚决维护政治安全。党委始终保持高度政治敏感性，在大是大非上始终与习总书记、与党中央保持高度一致，认清国外反动势力和“颜色革命”本质，严控境内外敌对势力和敌对分子渗透破坏，不被一些网络“意见领袖”歪风观点所迷惑，自觉严厉打击“法轮功”等邪教组织反宣渗透活动。坚持以人民为中心的发展理念，组织机关干部学习宪法活动，组织了公务员法治知识竞答，组织了一次机关党员干部新教情况排查，未发现信教情况。加强干部职工政治安全教育和职责使命教育，严格落实党风廉政建设，机关党委、工会、团委共同做好干部职工的教育引导，认真学习《党章》和《准侧》，做到秉公用权、公正执法、一心为民，自觉与错误言行反动势力作斗争，特别是在今年全国两会、上合组织峰会、纪念改革开放四十周年大会期间，加强维稳安全管控，派员参加专班值班，有力支持和坚决维护了政治安全、政权安全。?????????????????????????

　　?

　　二、存在的不足

　　严格对照实施细则要求，我们在抓意识形态工作上还存在一些不足。

　　一是个别处室单位落实意识形态工作责任制不够严格，没有将意识形态工作纳入年度工作计划和要点，在半年工作总结和年底述职中谈及较少。

　　二是部分同志政治理论学习不够深入。学习政治理论停留在听课写笔记的层面，学习的深度和广度不够。个别党员对上级有关意识形态工作要点掌握不牢。

　　三是个别同志政治敏锐性和鉴别力不强。遇事不善于从政治上思考和认识,对社会上的不良思潮，缺乏坚决斗争的底气和理论水平。

　　四是个别基层党支部组织活动不够严肃规范。有的基层党小组、党支部“三会一课”坚持的不规范，政治教育不严格。

　　五是抓好意识形态工作创新举措不多，跟进新时代，落实意识形态责任制的新办法不多不新，效果不佳。

　　三、下一步主要工作意见和建议

　　下一步，XX局党委将在市委市政府的坚强领导下，以更加鲜明的政治态度，提高政治站位，强化责任担当，扎实抓好意思形态工作责任制落实。

　　（一）进一步抓好意识形态工作责任制落实。坚定地把政治建设放在首位，认真贯彻习总书记关于政治建设和意识形态工作的重要论述，及时传达上级指示和有关通报，加强党的宣传和舆情监督，主动做好政治教育阵地建设，督导XX局各处室严格按规定要求，抓好责任制落实，确保政治安全。

　　（二）进一步加强党的理论武装。制定下发《2024年局党委中心组理论学习实施方案》和《2024年局党委中心组理论学习计划》，指导各党支部和党员干部制定好支部和个人学习计划，落实好每月集中学习等制度，不断深化全局干部职工的理论学习。

　　（三）进一步抓好思想政治教育。根据上级安排组织开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，加强岗位行为规范建设，深入开展精神文明创建活动，扎实开展“践行核心价值观争做最美水利人”主题实践活动。要增强理论学习和党课教育的主题性和针对性，激发干部职工干事创业的激情，夯实不忘初心、牢记使命的共同思想基础。

　　（四）进一步加强水利网络舆情管控。加强网络正面宣传，切实用主旋律凝聚人感染人。要加强网络舆情监测和应急处置，加强有关水利舆情引导人员的培训，减少负面影响，发挥和谐向上的正能量。

　　（五）进一步加强基层党组织建设。认真抓好局党委《关于进一步加强和改进党建工作的实施意见》、《关于全面落实机关党建责任制的实施方案》和《XX市XX局基层党组织落实“三会一课”等制度工作规范》的贯彻落实，组织开展好“主题党日”和“三级联创”活动。依据市委组织部关于实施党员量化管理的通知精神，研究制定《党员量化管理实施细则》并组织各支部抓好落实，着力抓好边远基层小散远单位党员教育管理和信教情况排查，防止出现政治思想上的盲区、盲点，确保干部职工思想政治上全员合格、整体过硬。

**意识形态工作责任制落实情况自查报告篇8**

　　县委：

　　按照县委关于对意识形态工作专项督查的相关要求，镇党委高度重视，立即部署开展自查工作，现将有关情况报告如下。

　　一、主要做法及取得的成效

　　（一）加强组织领导，落实意识形态工作。近年来，镇党委按照守土有责、守土负责、守土尽责的要求，从更深的战略意义、更高的目标追求，认识加强意识形态工作的重大意义，以高度的政治自觉、有力的政策措施落实意识形态工作的各项任务，牢牢掌握意识形态的领导权主动权，把意识形态工作同经济工作同安排同部署，纳入年终绩效考核的主要内容，设立微信QQ工作群，不断增强干部职工，特别是领导干部的责任意识。全面落实意识形态工作责任制要求，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入全镇党支部目标管理的重要内容，纳入民主生活会和述职报告的重要内容，坚持意识形态工作原则，全力打好意识形态工作主动战。

　　（二）强化理论研究，确保理论武装到位。坚持以科学的理论武装人，突出学习重点，打造学习型党组织。积极鼓励干部职工积极撰写宣传和调研讨论文章，并通过微信公众号进行发布。精心制定了中心组理论学习计划，并及时下发了《xxx镇中心组学习计划》，加强了中心组学习制度建设，进一步规范和完善了每周例会制度、一把手负责制、集中学习制。今年围绕“大学习大讨论大调研”等内容共组织中心组学习4次，干部职工上交各类心得体会40余篇。结合“两学一做”学习教育，分村分支部举办各类座谈会、宣讲会，开展专题讨论，用科学理论武装人，提高党员干部的思想素质，促使广大干部群众与时俱进，努力创业，勤劳致富。

　　（三）抓好舆论引导，传播凝聚正能量。在舆论引导与对外宣传中，始终坚持团结稳定鼓劲，正面宣传为主，尊重舆论宣传规律，讲究舆论宣传艺术，提高舆论引导效果，为全镇的改革发展稳定大局提供强有力的舆论支持。进一步健全完善宣传渠道，建立xxx镇人民政府微信公众号，发布权威的信息、传播xxx好声音、推荐xxx好典型、宣传xxx正能量，提供更多、更及时、更便利的政务服务。注重把握不同时期宣传重点，提高舆论引导水平。对重大事件及突发性问题及时尤其注重提前介入，防患未然，特别注意掌握网络舆情，牢牢掌握新闻报导主动权。同时主动出击，切实加强对外宣传，积极投稿，半年来共投稿30余篇，对我镇村（社区）换届、安全生产、“两学一做”等工作进行了推介。

　　二、当前存在的主要问题

　　近年来，我镇宣传思想工作取得了一定的成绩，全镇意识形态领域呈现出主旋律响亮、正能量强劲、社会安定祥和的积极向好态势，但同时也存在一些问题。

　　（一）思想观念、思想意识存在偏差。一是普遍对意识形态工作的重要性认识不足的问题，没有将意识形态工作摆上重要议事日程，往往把意识形态工作作为一项软任务，存在“重业务轻思想工作”的倾向，没有真正认识到意识形态工作是基层工作的重要组成部分。片面认为只要把各项业务工作完成了就是尽职尽责了；二是存在群众大局意识、集体观念淡薄的现象。一些群众观念更新慢，思想保守，观念陈旧，小富即满不思进取，接受新技术、新事物积极性不高;社会面上不讲公德、信用缺失等现象有加剧趋势；少数群众法制观念淡薄等。

　　（二）干部队伍业务水平较低。干部队伍结构不尽合理，人员流动慢，高素质专业人才较为缺乏，干部培训不能经常化、制度化，与当前工作要求不相适应。主要体现在干部队伍存在“先天不足”的问题。从事意识形态工作的干部和人员大部分都是“半路出家”，理论功底有限，专业水准较低，短期内难以胜任工作。从事意识形态工作的基层干部缺乏专业知识技能培训，知识结构更新不够快，思想观念相对滞后，难以达到新时期基层意识形态工作的标准和要求。

　　（三）工作机制不够健全。对意识形态工作缺乏深入研究和统一部署，缺乏组织性和指导性，任务交办不明确，责任目标不清晰，出现错位和缺位的现象，工作常常处于被动应付状态，整个意识形态工作显得较为疲软和被动。加上一直以来，由于基层工作事务繁重，有关领导对意识形态工作认识不足，理解不透，导致从事基层意识形态工作的人员深感自身劳动价值得不到充分体现和认可，工作无热情，其结果就是基层意识形态工作难以顺利展开。

　　（四）新形势下提高引导舆论的本领需要进一步增强。宣传思想工作的方法、形式、途径比较单一，在互联网、手机微信等新兴媒体的应用和引导管理需要进一步探索。干部职工对于撰写新闻稿的热情也不太高，高质量，高效果的新闻稿数量不多对外的影响力、渗透力、战斗力还需要进一步提高，对外宣传工作还需进一步加强。

　　（五）阵地建设有待进一步加强。当前，还存在着经济社会快速发展与群众精神文化生活需求滞后不相适应的普遍情形。现有的广播电视、宣传文化阵地等方面设施落后，乡镇文化站经费来源少，不能充分发挥宣传教育、引导群众的作用。

　　三、下一步工作打算

　　下一步，我镇将努力在理论武装、舆论引导、文明创建和文化发展上取得新进展，不断激发全镇广大干部群众工作激情，为推进我镇经济社会大发展提供坚强有力的精神动力、思想保证和舆论支持。一是加强看齐意识和责任意识，牢牢把握好正确的政治方向，向党中央看齐，向习总书记看齐，向党的理论路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到党委工作报告、纪律检查、干部考核中去。二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加强精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实。三是加强短板意识和创新意识，以宣传思想文化和意识形态工作中先进单位的经验为参照物，补齐短板，做好创新工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！