# 3个规定剖析材料集合11篇

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-01-21

*以下是为大家整理的关于三个规定剖析材料的文章11篇 , 欢迎大家参考查阅！【篇一】三个规定剖析材料　　要提高思想认识，加强自我约束。全院法官干警要充分认识到《三个规定》是维护法律正确实施、加强自身纪律约束的重要保障，院党组要率先垂范，以身作...*

以下是为大家整理的关于三个规定剖析材料的文章11篇 , 欢迎大家参考查阅！

**【篇一】三个规定剖析材料**

　　要提高思想认识，加强自我约束。全院法官干警要充分认识到《三个规定》是维护法律正确实施、加强自身纪律约束的重要保障，院党组要率先垂范，以身作则，带头贯彻执行，自觉接受监督，确保公正廉洁司法。要常怀敬畏之心，增强规矩意识，做到慎独、慎微、慎行。杜绝违反规定为案件当事人及其关系人传递涉案材料、打听案情和打招呼说情等现象发生，依法维护xx的良好形象。

　　严格贯彻落实“三个规定”

　　要认真学习并严格贯彻落实“三个规定”。要在全院兴起再次学习贯彻“三个规定”的热潮，要认真学习贯彻领会“三个规定”实质，注重“三个规定”的宣传和执行，使“三个规定”深入全院干警及辖区人民群众心中，时刻绷紧廉洁自律这根弦。

　　坚持齐抓共管，加大监督检查力度

　　要坚持齐抓共管，加大监督检查力度。院纪检监察部门要发挥好主体责任，发现问题及时向院党组报告，各部门负责人作为第一责任人，要严守“三个规定”，狠抓办案纪律。把遵守“三个规定”变成自觉行动，为有效预防“违法干预司法活动，妨碍司法公正”的行为发挥积极作用。

　　1、 进一步提高政治站位，确保学习传达“三个规定”要求“全覆盖”。全面落实“三个规定”要求，是高检院、自治区院和分院落实党的十八大、十八大以来历次重要会议精神，全面贯彻依法治国重要战略布局的重要举措。要进一步提高认识，从讲政治的高度认真学习领会相关文件精神，把“三个规定”的要求精准传达到办案一线的检察人员，确保全盟两级院的思想和行动全面统一到上级领导机关的工作部署和要求上来。

　　2 、进一步强化责任意识，认真抓好“三个规定”的贯彻执行。在统一认识的基础上，进一步加大工作推进力度，结合实际细化工作标准、明确职责分工，层层压紧、压实工作责任，防止出现“零报告”。

　　3、 要对标自治区院要求，进一步强化系统总结。基层院身处司法办案的一线，要自觉发挥优势，找好工作的切入点与实际的结合点，坚持边实践、边总结，探索抓好“三个规定”配套措施的建章立制工作，为深化落实“三个规定”积累宝贵经验。要落实普法责任，加强“三个规定”的宣传引导工作，自觉接受社会监督和媒体监督。

　　“三个规定”的出台，体现了中央依法治国方略与维护宪法和法律权威、依法独立行使司法权的要求，对于实现习近平总书记提出的“努力让人民群众在每一个司法案件中都感受到公平正义”具有重要意义。各单位要组织学习，深刻领会规定出台的重大意义和精神实质，坚持以身作则，率先垂范，着力提高执法办案工作的程序化、规范化、标准化水平，确保公正廉洁司法。

　　要结合“三个规定”认真抓好党风廉政建设，把贯彻落实“三个规定”作为当前重要任务，深刻理解“三个规定”的精神实质，确保学习到位、领会到位、落实到位;结合“三创四建\"活动，确保全员切实提高政治站位，持续在全警深化警示教育，全面进行自查自纠，有针对性研究改进措施，扎实开展创建活动;结合“纪律作风专项整治活动”，全局上下严明“十项要求”，即“学习要加强，士气要提振，作风要硬朗，任务要细化，责任要明确，督办要跟进，保障要到位，配合要顺畅，失责要追究，能者要重用”，全面落实从严管党治警主体责任、监督责任，着力锻造“四个铁一般”公安队伍。

　　一是领导干部提高思想认识，以身作则，发挥好“关键少数”的示范带头作用，将该项工作抓实抓细，以更加认真的态度、持久的韧劲，落实“三个规定”，筑牢“防火墙”;

　　二是将“三个规定”作为当前一项重要工作任务，通过集中学习和自学的形式，要求每一位民警熟练掌握文件内容和要求，切实领会文件精神和实质，确保学习贯彻有效落实;

　　三是牢固树立法律红线意识和底线思维，严守“不能过问案件、不敢干预司法”的政治纪律和政治规矩，彻底贯彻执行“三个规定”文件要求。

　　一是各部门要提高政治站位，把思想和行动统一到最高院、自治区高院的部署上来，切实抓好落实，务必取得整改实效。

　　二是各部门负责人要落实好“一岗双责”，督促并抓好本部门专项整改工作，结合党支部学习计划安排落实好“三个规定”学习工作，做好摸底自查。

　　三是组织工作要做实做细，相关干警要如实提供情况，对存在的问题不遮不掩，对反映情况不真实、填报数据不准确、报送材料不及时的，要责令补课，严肃问责。

**【篇二】三个规定剖析材料**

　　1、认真学习，提高认识。《十项制度》下发后，各部门领导高度重视，通过召开党组会、办公会、全体干部职工大会等形式，迅速组织学习传达。市审批中心在学习领会过程中，分别组织召开了主任办公会、窗口负责人会议和全体人员大会，要求涉及生产性项目审批的6个重要窗口负责人进行了表态发言，并进行了《十项制度》和中心各项规章制度的闭卷测试。市发改委在认真组织本委人员学习吃透《十项制度》精神的同时，还将《十项制度》印送至全市150家骨干企业负责人。通过深入学习，全市上下统一了思想，提高了认识，增强了贯彻落实制度的自觉性和坚定性，大家普遍认为《十项制度》是紧环境下抓机遇，实现“弯道超车”的有力举措，制度“切中时弊”，“对症下药”，针对性和操作性强，对提高机关效能，优化发展环境，促进我市经济又好又快发展具有较好的推动作用。

　　2、深刻剖析，查摆问题。各部门在贯彻落实《十项制度》过程中，能结合学习实践科学发展观活动实际，认真进行查摆剖析，查找各部门自身存在的不适应、不符合《十项制度》以及影响行政效能、制约发展环境的突出问题。市科技局经过分析排查，查找出部门与企业之间的联系不够紧密、部门内部统的功能不够到位、主动为企业服务的意识不强等问题。市文化局采取纳谏与自查相结合的形式，查找出缺乏创新动力、缺乏调查研究、缺乏竞争氛围、官本位思想时有存在等问题。市建设局对23个行政许可项目逐一进行排查，共查找出办理程序、服务效率、机关作风等9个方面的问题，并按照服务承诺优化制度的要求制定对策。

　　3、紧贴实际，强化措施。为了确保《十项制度》更好地贯彻执行，各部门从提高工作实效出发，以认真负责的态度和求真务实的作风，采取了多种切合实际的做法，制订和完善了很多针对性和操作性强的办法措施。市外经局结合加快推进开放型经济发展，出台了重大项目提前介入制和申报材料网上预审制。市安监局为贯彻执行好执法检查报告制度，实行计划管理，每月25日前，排出下一个月的检查计划，汇总后及时向市委办和市政府办报告。市质检局设计“执法检查申报(登记)表”，由执法人员在执法检查前进行填报，详细说明检查事由、时间、对象等事项，提前报市委办、市政府办审批或送乡镇秘书室登记备案。为了进一步落实服务承诺优化制度，市国土局对所有受理事项的办理结果通过电话或短信及时告知，市地税局打破传统意义上的地域限制，实现办税服务厅同城通办。

　　4、严明纪律，加强监管。为了解决制度执行难、落实打折扣的问题，促进长效管理，各部门结合工作实际，加强督促和检查。市公安局将贯彻落实《十项制度》列入对各单位的季度和年度考核中，对落实不好的单位和个人，严格按照《海门市公安局问责办法》处理。海门工商局坚持每周对贯彻落实情况进行督查和通报，同时聘请10名效能行风监督志愿者对全系统的贯彻落实情况进行监督和评议。市文化局完善了机关人员行政过错责任追究和领导干部问责办法，对违反制度、影响发展的行为从严查处。市建设局规定在执行“十项制度”中，无论是谁，如果失职造成后果情节轻微的，第一次批评教育，第二次诫免谈话，第三次调离岗位，情节严重的追究相应责任。

　　少数部门对贯彻执行《十项制度》重视不够，作风不实，措施不力。有的对提升行政效能、优化发展环境的重要意义认识不到位，没有吃透文件精神，没有进行深入思考，只满足于一般性的了解掌握。有的认为《十项制度》与本部门的工作联系不紧，只作为一项临时性的任务来完成，敷衍了事，存在照搬照抄，以文件贯彻文件的现象，在落实上没有实质性的内容，没有切实可行的措施。有的不是认真研究本部门贯彻落实的实际情况，而是热衷于做表面文章，空喊口号，说起来夸夸其谈，听起来头头是道，制订了许多大而空的所谓办法措施，却没有可操作性，脱离实际。个别单位摆不正部门与全局的关系，不能从优化环境与加快发展的大局出发，片面强调部门的特殊性，感到执行制度有难度。

　　1、深入调查了解。采取上门走访、发送信函、集中座谈等形式，从基层领导、企业负责人、项目办理人员、效能特邀监督员以及被服务对象处，多方面了解掌握市直机关各部门，尤其是主要服务经济部门和执法部门贯彻落实《十项制度》的具体情况，听取他们的意见和建议，并及时向相关部门反馈，责令限期整改。

　　2、加强明查暗访。把《十项制度》的贯彻落实情况作为今后明查暗访工作的重点内容。一方面，邀请人大代表、政协委员对各服务窗口执行制度的情况进行明查;另一方面，组织暗访人员，重点对主要服务经济部门、执法部门的热点岗位工作人员执行制度的情况进行经常性的暗访活动。

　　3、加大宣传力度。在5月份的基础上，通过《海门日报》效能建设专栏和《效能建设简报》等舆论载体，继续对各部门认真贯彻落实《十项制度》的具体举措进行专题宣传，对热点岗位工作人员严格执行制度，服务经济发展大局的先进事迹进行适度宣传，对执行制度打折扣，甚至拒不执行，影响投资环境和机关效能的反面案例进行及时披露和曝光。

　　4、建立报告制度。定期向市委、市政府提交专题报告，反映市直机关各部门贯彻执行《十项制度》的情况，社会各界的意见和建议，执行制度过程中遇到的新情况和新问题及解决的办法和措施，执行制度的先进典型和违反制度的反面典型等具体情况。

　　5、强化督查考核。尽快拟制统一格式的《办不成报告单》和《执法检查报告表》的样本，提交市委、市政府审批通过后，印发各乡镇各部门，对落实情况组织经常性的督查，同时把市直机关各部门贯彻执行《十项制度》的情况与年终效能考核相挂钩，确保《十项制度》贯彻落实到位。

**【篇三】三个规定剖析材料**

　　通过此次认真深入的学习后，我个人感到深受教育，且收获很大。进一步提高了思想认识，看到了自身存在的不足。在与身边的同志谈心、交流后，我及时认真自查自摆，力求尽快找准存在的问题，以便于克服缺点提高自己。现就存在的问题剖析如下：

　　在理论学习上存在应付思想，学习目的性、系统性、计划性不够明确，特别对政治思想学习不够重视，缺乏自觉性和主动性，尤其在联系思想，结合工作实际上不到位、不紧密，出现了政治意识不强的问题，存在能完成上级领导和支部交给的各项任务就行了的畏难思想，没有更好地从学习理论性、必要性的高度去认识是理论功底不够。

　　针对上述问题，我将在今后的工作中加强学习，增强党性性觉悟，自觉学习马列主义、毛泽东思想，邓小平理论，并将学习贯穿始终。认真贯彻党的路线、方针、政策，在思

　　想上、行动上，与上级党组织保持高度一致。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉抵制各种错误思想，与时俱进，使自己适应形势发展的需要，进一步提高认识，从我做起，从现在做起，从一切做的事情做起，使自己思想上有更大的提高。

　个别时候对待办事群众还做不到“来有迎声，问有答声，走有送声”，还做不到受理、咨询一样热情，干部、群众一样尊重，忙时、闲时一样耐心。甚至有时态度生硬，不能尽最大可能为群众提供方便。

　　针对上述问题，我将在以后工作中，吃苦在前享受在后，认真做好自己的本职工作，创造一流的工作业绩，把人民利益放在第一位，想群众之所想，急群众之所急，实实在在颠倒是非群众办事，办好事。

　　三是工作中没有新的亮点，还不善于创新，不能很好的灵活掌握方针政策，创造性地开展工作，争强当先。对业务知识钻研不够。表现在对待工作不主动，积极满足于完成上级交级任务，在工作中遇到难题时不善于思考，动脑，等待

　　领导指示，说一步、走一步，未能把工作做实、做细做深，满足于过去。缺乏一种孜孜以求精神。有时由于工作的重复性，图省事，照搬照抄，沿用老方法解决问题，在工作中遇到到繁琐难解决的事情，有逃避的倾向，认为“船到桥头自然直”而不是自己去寻找对策，缺乏一种刻苦钻研精神。

　　针对上述问题，在以后工作中，要认真学习文化知识，克服就任务而任务的思想，在确保完成目标的前提下，全身心投入到业务中去，做到“不遗余力”“狠下决心”自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础、灵活运用方法和措施、热爱本职工作，干一行爱一行、爱一行行一行、虚心好学，遇到问题多看、多问、多想、多向周围同志请教。

　　以上为本人在此次学习活动中个人自查，不妥之处，希望各位领导和同志本着治病救人的态度，对本人进行诚恳的帮助，我也愿意通过此次整顿来帮助自身存在的不足。

**【篇四】三个规定剖析材料**

　　按照市委政法委下发的关于对《关于对三个规定落实情况进行自查及上级抽查的通知》要求，我局党组高度重视，成立专门自查小组。现将自查情况汇报如下：

　　按照要求，我局组织全体干部职工及公证员、律师集中学习了三个《规定》具体内容，认真领会精神实质，把“三个规定”的各项要求落实到具体工作中去，就司法行政系统领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究做出具体规定和要求，将司法行政系统领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的情况纳入党风廉政建设责任制和政绩考核体系，作为领导干部是否遵守法律、依法办事、廉洁自律的重要依据。同时，进一步明确了各司法人员的相应责任，规范司法人员与当事人、律师、特殊关系人等的接触交往行为，为促进司(法行政干警依法行政、廉洁自律提供了制度保障。

　　“三个规定”的生命力在于执行，我局要求局党组班子从自身做起，结合正在开展的“大讨论”活动，要求班子成员认真查找是否在履行领导、监督职责过程中有无利用上下级领导、同事、熟人等关系,打探案情、说情、向办案人员施加压力、非法干预、阻碍办案等过问案件的情形，经认真查找后分析原因加以整改，坚决杜绝影响司法公正、依法办案的内部因素，并要求重点业务部门要加强内部监督和纪律约束，凡是违反“三个规定”的，将严肃追究责任，为全局干警依法履行职责营造良好环境。

　(强化监督职能,不断完善各项规章制度,明确案件质量终身追究,为司法行政人员依法办案、公正司法提供良好的内部环境。在加强监督的同时，要求人民调解、社区矫正、法律援助等各业务科室主动加强与上级司法机关和相关部门的联系沟通，积极探索建立落实两项规定的具体工作机制，坚定工作信心，增强工作责任心，切实用忠于法治的决心对抗不正当的“权力干扰”，努力提高司法抵御权力干扰的能力，改善司法环境，确保此项工作取得实效。

**【篇五】三个规定剖析材料**

　　1、认真学习，提高认识。《十项制度》下发后，各部门领导高度重视，通过召开党组会、办公会、全体干部职工大会等形式，迅速组织学习传达。市审批中心在学习领会过程中，分别组织召开了主任办公会、窗口负责人会议和全体人员大会，要求涉及生产性项目审批的6个重要窗口负责人进行了表态发言，并进行了《十项制度》和中心各项规章制度的闭卷测试。市发改委在认真组织本委人员学习吃透《十项制度》精神的同时，还将《十项制度》印送至全市150家骨干企业负责人。通过深入学习，全市上下统一了思想，提高了认识，增强了贯彻落实制度的自觉性和坚定性，大家普遍认为《十项制度》是紧环境下抓机遇，实现“弯道超车”的有力举措，制度“切中时弊”，“对症下药”，针对性和操作性强，对提高机关效能，优化发展环境，促进我市经济又好又快发展具有较好的推动作用。

　　2、深刻剖析，查摆问题。各部门在贯彻落实《十项制度》过程中，能结合学习实践科学发展观活动实际，认真进行查摆剖析，查找各部门自身存在的不适应、不符合《十项制度》以及影响行政效能、制约发展环境的突出问题。市科技局经过分析排查，查找出部门与企业之间的联系不够紧密、部门内部统的功能不够到位、主动为企业服务的意识不强等问题。市文化局采取纳谏与自查相结合的形式，查找出缺乏创新动力、缺乏调查研究、缺乏竞争氛围、官本位思想时有存在等问题。市建设局对23个行政许可项目逐一进行排查，共查找出办理程序、服务效率、机关作风等9个方面的问题，并按照服务承诺优化制度的要求制定对策。

　　3、紧贴实际，强化措施。为了确保《十项制度》更好地贯彻执行，各部门从提高工作实效出发，以认真负责的态度和求真务实的作风，采取了多种切合实际的做法，制订和完善了很多针对性和操作性强的办法措施。市外经局结合加快推进开放型经济发展，出台了重大项目提前介入制和申报材料网上预审制。市安监局为贯彻执行好执法检查报告制度，实行计划管理，每月25日前，排出下一个月的检查计划，汇总后及时向市委办和市政府办报告。市质检局设计“执法检查申报(登记)表”，由执法人员在执法检查前进行填报，详细说明检查事由、时间、对象等事项，提前报市委办、市政府办审批或送乡镇秘书室登记备案。为了进一步落实服务承诺优化制度，市国土局对所有受理事项的办理结果通过电话或短信及时告知，市地税局打破传统意义上的地域限制，实现办税服务厅同城通办。

　　4、严明纪律，加强监管。为了解决制度执行难、落实打折扣的问题，促进长效管理，各部门结合工作实际，加强督促和检查。市公安局将贯彻落实《十项制度》列入对各单位的季度和年度考核中，对落实不好的单位和个人，严格按照《海门市公安局问责办法》处理。海门工商局坚持每周对贯彻落实情况进行督查和通报，同时聘请10名效能行风监督志愿者对全系统的贯彻落实情况进行监督和评议。市文化局完善了机关人员行政过错责任追究和领导干部问责办法，对违反制度、影响发展的行为从严查处。市建设局规定在执行“十项制度”中，无论是谁，如果失职造成后果情节轻微的，第一次批评教育，第二次诫免谈话，第三次调离岗位，情节严重的追究相应责任。

　　少数部门对贯彻执行《十项制度》重视不够，作风不实，措施不力。有的对提升行政效能、优化发展环境的重要意义认识不到位，没有吃透文件精神，没有进行深入思考，只满足于一般性的了解掌握。有的认为《十项制度》与本部门的工作联系不紧，只作为一项临时性的任务来完成，敷衍了事，存在照搬照抄，以文件贯彻文件的现象，在落实上没有实质性的内容，没有切实可行的措施。有的不是认真研究本部门贯彻落实的实际情况，而是热衷于做表面文章，空喊口号，说起来夸夸其谈，听起来头头是道，制订了许多大而空的所谓办法措施，却没有可操作性，脱离实际。个别单位摆不正部门与全局的关系，不能从优化环境与加快发展的大局出发，片面强调部门的特殊性，感到执行制度有难度。

　　1、深入调查了解。采取上门走访、发送信函、集中座谈等形式，从基层领导、企业负责人、项目办理人员、效能特邀监督员以及被服务对象处，多方面了解掌握市直机关各部门，尤其是主要服务经济部门和执法部门贯彻落实《十项制度》的具体情况，听取他们的意见和建议，并及时向相关部门反馈，责令限期整改。

　　2、加强明查暗访。把《十项制度》的贯彻落实情况作为今后明查暗访工作的重点内容。一方面，邀请人大代表、政协委员对各服务窗口执行制度的情况进行明查;另一方面，组织暗访人员，重点对主要服务经济部门、执法部门的热点岗位工作人员执行制度的情况进行经常性的暗访活动。

　　3、加大宣传力度。在5月份的基础上，通过《海门日报》效能建设专栏和《效能建设简报》等舆论载体，继续对各部门认真贯彻落实《十项制度》的具体举措进行专题宣传，对热点岗位工作人员严格执行制度，服务经济发展大局的先进事迹进行适度宣传，对执行制度打折扣，甚至拒不执行，影响投资环境和机关效能的反面案例进行及时披露和曝光。

　　4、建立报告制度。定期向市委、市政府提交专题报告，反映市直机关各部门贯彻执行《十项制度》的情况，社会各界的意见和建议，执行制度过程中遇到的新情况和新问题及解决的办法和措施，执行制度的先进典型和违反制度的反面典型等具体情况。

　　5、强化督查考核。尽快拟制统一格式的《办不成报告单》和《执法检查报告表》的样本，提交市委、市政府审批通过后，印发各乡镇各部门，对落实情况组织经常性的督查，同时把市直机关各部门贯彻执行《十项制度》的情况与年终效能考核相挂钩，确保《十项制度》贯彻落实到位。

**【篇六】三个规定剖析材料**

　　要提高思想认识，加强自我约束。全院法官干警要充分认识到《三个规定》是维护法律正确实施、加强自身纪律约束的重要保障，院党组要率先垂范，以身作则，带头贯彻执行，自觉接受监督，确保公正廉洁司法。要常怀敬畏之心，增强规矩意识，做到慎独、慎微、慎行。杜绝违反规定为案件当事人及其关系人传递涉案材料、打听案情和打招呼说情等现象发生，依法维护xx的良好形象。

　　要认真学习并严格贯彻落实“三个规定”。要在全院兴起再次学习贯彻“三个规定”的热潮，要认真学习贯彻领会“三个规定”实质，注重“三个规定”的宣传和执行，使“三个规定”深入全院干警及辖区人民群众心中，时刻绷紧廉洁自律这根弦。

　　要坚持齐抓共管，加大监督检查力度。院纪检监察部门要发挥好主体责任，发现问题及时向院党组报告，各部门负责人作为第一责任人，要严守“三个规定”，狠抓办案纪律。把遵守“三个规定”变成自觉行动，为有效预防“违法干预司法活动，妨碍司法公正”的行为发挥积极作用。

　　1、进一步提高政治站位，确保学习传达“三个规定”要求“全覆盖”。全面落实“三个规定”要求，是高检院、自治区院和分院落实党的十八大、十八大以来历次重要会议精神，全面贯彻依法治国重要战略布局的重要举措。要进一步提高认识，从讲政治的高度认真学习领会相关文件精神，把“三个规定”的要求精准传达到办案一线的检察人员，确保全盟两级院的思想和行动全面统一到上级领导机关的工作部署和要求上来。

　　2、进一步强化责任意识，认真抓好“三个规定”的贯彻执行。在统一认识的基础上，进一步加大工作推进力度，结合实际细化工作标准、明确职责分工，层层压紧、压实工作责任，防止出现“零报告”。

　　3、要对标自治区院要求，进一步强化系统总结。基层院身处司法办案的一线，要自觉发挥优势，找好工作的切入点与实际的结合点，坚持边实践、边总结，探索抓好“三个规定”配套措施的建章立制工作，为深化落实“三个规定”积累宝贵经验。要落实普法责任，加强“三个规定”的宣传引导工作，自觉接受社会监督和媒体监督。

**【篇七】三个规定剖析材料**

　　院党组要求各部门及每位干警把“三个规定”的各项要求落实到法院具体工作中去，采取有效措施确保贯彻落实到位。

　　一是开展专项教育，落实制度要求。\*\*县人民法院在全体干警会上集中学习“三个规定”内容，认真领会精神，充分认识“三个规定”重大意义，使全体干警准确把握规定内容，加强自我约束，严格自觉遵守并认真落实各项要求，杜绝违反规定为案件当事人及其关系人传递涉案材料、打听案情和打招呼说情等现象发生，依法维护人民法院的良好形象。按照上级法院和县委政法委关于贯彻执行《领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》和《司法机关内部人员过问案件的记录和责任追究规定》的文件要求，每位干警都签订了《\*\*县政法系统领导不干预、不插手案件办理承诺书》，要求办案人员不得与当事人、律师、特殊关系人、中介组织不当接触，影响公正办案，切实发挥其在案件办理过程中的指导作用，形成制度约束合力，确保铁规发力、制度生威。

　　二是加大宣传力度，争取多方支持。利用各种宣传平台积极宣传“两个规定”精神，取得社会各界的有力支持与配合，带头自觉遵守“两个规定”。通过法院官方网站、微博平台发布“两个规定”相关内容和举措，扩大社会影响力。在法院门口设立举报箱，公开举报电话，设立监督岗，主动接受人民群众和案件当事人及社会各界对\*\*县人民法院落实“两个规定”监督，促进“两个规定”全面贯彻落实。

　　三是打消思想顾虑，如实全面记录。打消部分干警怕得罪人、怕受到打击报复等思想顾虑，根据规定建立、落实相关记录、通报和责任追究机制。对领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的，或以组织名义向司法机关发文发函对案件处理提出要求的，或者领导干部身边工作人员、亲属干预司法活动、插手具体案件处理的，要求干警全面、如实记录并留存相关材料;对司法机关内部人员违反规定干预、说情、打探或过问案情的，或不依正当程序转递涉案材料或者提出其他要求等情况，办案人员应严词拒绝，并如实记录，做到全程留痕、有据可查，经得起法律和纪律的考验。

　　四是加强纪检监察，守住规定红线。一方面，从法院内部、从干警自身做起，加强司法作风建设，持续开展正风肃纪活动，真正做到“讲纪律、守规矩”，不折不扣地抓好“两个规定”中各项具体措施的落实，不违规讲人情、干预办案，更不能向其他政法部门的办案人员讲人情干预办案。另一方面，充分发挥法院纪检监察部门和廉政监督员的作用，加强内部监督和纪律约束，运用审判管理系统等有效形式，摸排本院干警在一审、申请再审等环节中插手办案或是有避不回等违反“两个规定”的情形，一经查实，将依照规定对有关人员严肃追责，强化干警红线底线意识。经过认真学习，加大宣传力度，全院干警没有出现违反“两个规定”的情况，也没有出现其他领导违规过问案件、插手案件处理情况。

　　今年以来，在县委、县纪委的组织指导下，我局党组以落实党风廉政建设责任制为抓手，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，取得了一定的成效。现将我局落实党风廉政建设“两个责任”情况自查报告如下:一、履行主体责任和监督(责任情况(一)强化认识，全面落实党风廉政建设主体责任。一是落实主体责任。年初局党组成立了以局长、局党组书记刘文祥同志为组长，纪检组长文志斌同志为副组长，其他班子领导为成员的党风廉政建设领导小组，健全“一把手负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管”的领导体制和工作机制。二是局党组对年度反腐倡廉工作进行了统一安排，在年初召开了林业工作暨党风廉政工作会议。三是细化目标管理考核。与各单位签订了党风廉政建设责任书，把反腐倡廉工作任务下达到林业系统各单位，明确考核细则，作为年终目标管理考核的重要内容之一。

　　(二)强化基础，全面把握党风廉政建设关键环节。在推进党风廉政建设工作中，坚持“教育为先、预防为主”的原则，把对干部职工的思想政治教育放在首位，充分利用干部职工大会，结合工作实际开展一系列党风廉政教育。深入开展学习党的十九大、《习近平治国理政第二卷》、《习近平的七年知青岁月》和纪实文学《梁家河》等内容，要求领导干部，尤其是班子成员和各单位负责人履行好“一岗双责”，要求干部职工强化自律意识，并重点就易发腐败的财务管理等环节加强了相应的监管措施。(三)重点防控，全面加强局纪检组执纪监督职能。一是抓好贯彻落实，健全各项机制。严格党风廉政建设责任分解，层层抓落实责任体系。完善林业系统制度汇编，用制度管人管事，增强制度约束力和执行力。二是开展廉政警示教育，强化警示效果。组织林业系统干部职工参观廉政教育示范基地，接受红色教育，观看警示教育片《贪欲之害》，每名干部职工都撰写上报了警示教育心得体会和感悟，保证了活动达到预期效果。三是加强执纪问责，提高工作效能。严格落实工作责任，不断提高办事效率，树立队伍良好形象。截至目前，通过上级转办查处违纪违规干部职工10案\*\*\*人，诫勉谈话2人次。四是加强监督管理，提高服务水(平。深入开展了“为民服务不畅”、“扶贫领域作风问题”等专项整治工作，林业系统每名干部职工都认真对照方案要求填写了对照检查问题清单及整改台账，并限期整改落实。五是严格落实规定，强化作风建设。切实加强自身作风建设，加强对中央“八项规定”落实情况的监督检查。干部职工婚丧嫁娶等敏感事项能够主动提前提交局纪检组审批，杜绝了公职人员大操大办酒席的同时还加强了对干部职工的监督管理，进一步倡导了良好的社会风气。

　　二、局党组、局纪检组主要负责人履责情况(一)履行领导负责责任。做到了“四个亲自”，即重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。研究制定了林业系统党风廉政建设和作风建设工作计划、目标要求和具体措施，并能及时抓部署、抓协调、抓督促、抓落实。支持局纪检组开展每月至少一次的明查暗访，促进了林业系统干部职工作风的转变。

　　(二)履行组织推动责任。牵头召开班子成员会议，每季度至少一次专题研究党风廉政责任制落实情况。按时参加涉及党风廉政建设全局性工作的会议和活动，签批有关重要文件和材料。年初以来以局党组名义下发的文件20余个，有力推动了党风廉政建设。(三)履行教育监管责任。牵头完善党组会议事规则、党风监督、领导干部离任审计、个人重大事项报告和党务政务公开等制度，树立廉洁从政意识。实行党政领导班子成员廉洁自律承诺和年度实施计划公开，接受群众监督。发挥局纪检组监督作用，对班子成员和中层负责人廉洁从政、履行党风廉政建设职责情况进行不定期监督检查，对苗头性问题及时提醒和处理。((四)个人廉洁自律情况。能注重8小时以外的廉洁自律，在公务和社交活动中严格遵守廉洁自律和中央、省、市、县对作风、廉政等方面的有关规定。

　　三、班子成员履责情况

　　(一)履行“一岗双责”。调整完善了班子成员党风廉(政建设和反腐败工作的任务分工，制定下发了《党风廉政建设和反腐败任务分工》，明确了各班子成员的工作任务，落实了分管领导和具体责任人员，切实履行了党风廉政建设“一岗双责”责任制。完善了党风廉政建本设责任制会议制度、报告制度、检查制度、目标责任制度，确保了林业系统2024年党风廉政建设和反腐败各项工作的有序开展。

　　(二)加强工作指导。积极宣传反腐败工作的政策和形势，反复强调机关干部在党风廉政建设方面的责任和要求。重视了解和掌握干部职工的思想动态，检查督促机关干部职工遵纪守法、廉洁自律情况，发现问题立即处理。

　　(三)加强日常监管。进一步明确了各班子成员对所分管单位的监管责任，对所分管的干部职工进行经常性的廉政教育，由局纪检组对各单位负责人廉洁从政、改进作风、履行党风廉政建设职责情况督查。对存在苗头性、倾向性的问题进行纠正，问题严重的将对当事人实行诫勉谈话。

　　(四)廉洁自律情况。半年来，局领导班子成员认真遵守《廉政准则》和《纪律处分条例》，始终坚持在工作上、生活上严于律己，率先垂范，自觉用各项规定规范行为。严格执行领导干部在用车、操办婚丧嫁娶事宜等方面的有关规定，认真执行个人重大事项报告制度，未出现违反廉洁自律情况。

　　四、存在的问题

　　(一)廉洁从政教育的力度还不够。工作思路不够开阔，创新能力不强。对干部职工的廉洁教育往往通过会议强调、案例警示，发放宣传资料等，方式较为单一，达不到预期的教育效果。

　　(二)监督主体作用发挥不到位。由于林业系统工作面广，任务繁重，纪检组进行督查无法全面覆盖，容易出现顾此失彼的现象。

　　五、下一步工作打算针对以上存在的问题，局党组将认真研究解决各种重点难点问题，持之以恒地抓好中央八项规定精神及省、市、县各项作风建设规定的(贯彻落实，推动作风建设常态化。

　　(一)进一步加大廉洁从政教育培训力度。进一步提高全体干部职工对“新常态”的认识，细化党风廉政建设责任，明确党组书记、班子成员、局纪检组分别抓什么、如何抓，强化“一把手负总责、班子成员齐抓共管、局纪检组协调督查”的党风廉政建设工作机制，适应党风廉政新常态，按照“从严治党”八项要求，抓实、抓严、抓新干部职工教育管理。

　　(二)继续扎实有效发挥局纪检组的职能作用。进一步畅通信访举报渠道，强化局纪检组的履职意识，加大林业系统党务政务公开力度，完善社会监督举报体系，进一步明确纪律检查委员的职责，切实促进纪律检查委员认真履职。

　　(三)进一步严格干部管理。强化平时考核，严格按制度办事，工作做到有安排、有落实、有检查、有通报。严格落实责任追究制度，严格奖惩，对违规违纪行为，保持“零容忍”的高压态势，一经发现将从严处理，绝不姑息迁就。

**【篇八】三个规定剖析材料**

　　全市开展主动作为创一流活动以来，我带领市外侨台办干部职工严格按照践行四个作为，争创四个一流的统一要求与部署，结合全市外事侨务对台工作实际，扎实有效推进各阶段工作。先后采取个人自学、集中培训、中心组学习等方式对党的十七大、十七届四中、五中全会精神和胡锦涛总书记在中纪委三次全会、七次全会和七一重要讲话精神进行了认真学习。

　　在对照检查阶段，我办扎实开展下乡进村入户到企大调研，广泛征求市级各部门、在眉外侨台资企业、归侨侨眷、台胞台属的意见，邀请部分外侨台界代表参加了单位组织的座谈会、测评会，问计求策，广泛征求意见。结合我本人的实际情景，经过学习调研，与职工交谈，专题讨论等，对自我在学习、工作、纪律、作风、廉正等方面的情景进行了自我剖析，找到了自身存在的问题与差距，深入剖析了原因，制订了相应的整改措施，明确了今后努力的方向。

　　(一)工作作风方面

　　1、工作作风不够扎实，有时存在急于求成的情绪，对人对事要求过高。

　　2、日常工作中与时俱进，开拓创新的思想树立得不牢固，对党委、政府安排的工作任务有时满足于现状。

　　3、工作思路不宽，到市外侨台办工作以来，尽管在工作上先后提出了一系列创新思路，但在实际执行中存在着相互协调、统筹兼顾工作还做得不够好的现象。

　　(二)业务学习方面

　　1、作为单位主要负责人在学习方面有时不够深入，总是感觉因业务工作繁忙而顾不上系统性的理论学习，没有起到很好的带头作用。

　　2、学习上存在自满情绪，不注重更新知识，遇到具体事情，往往是凭主观臆断和经验去分析情景、处理问题。

　　3、学习时间、资料和效果没有落实到位，在学习中强调客观多、主观少。有时只注重实用主义，急用先学，不注重业务知识的全面性与系统性学习。

　　(三)纪律作风方面

　　有时对自我要求不严，不太注意小节，工作上选择偏重实用和结果，不注重过程。

　　(四)思想作风方面

　　批评与自我批评开展得不好，照顾其他同事情绪的时候多，对自我的缺点也没有主动请其他人正面点出，错误地认为批评别人是挖苦人，批评自我是堵自我的路。

　　以上问题的存在，虽然有必须的客观原因，但主要是主观原因造成的。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

　　1、没有把政治理论学习放在重要位置，放松了理论学习和思想改造。在理论学习上不能掌握理论知识的精神实质和科学体系，并没有到达学习的应有目的，影响了理论学习水平的提高。

　　2、自我要求有所放松，在自身学习上就学习抓学习，而少有研究思考问题，对加强理论的学习以指导实际的重要性认识不够。

　　3、对一些不良现象和行为往往是睁一眼闭一眼，一般就不去做批评和自我批评，往往用旁敲侧击的方法予以警醒。

　　4、工作中有依靠思想，认为自我工作单位多、经历丰富，经验主义办事时有发生。

　　(一)加强理论联系实际学习，起好带头表率作用

　　一是要进行梦想信念学习。学习党的十七精神和中央、省、市大政方针政策，牢固树立马克思主义世界观、人生观、价值观，坚定共产主义信念，忠实实践三个代表和科学发展观，正确行使权利，尽职尽责办实事，全力以赴谋发展。

　　二是要学习艰苦奋斗精神。切实践行四个作为，争创四个一流，以跳起摸高、跑起干事的精神为推进眉山对外开放事业做贡献，争当新时期模范领导干部。

　　三是学习法律法规和各项规章制度。学习国家的法律和党风廉政建设有关规定，增强遵纪守法观念，做到依法行政按规定办事，正确履行岗位工作职责。

　　(二)结合工作实际，树立勤政为民好形象。

**【篇九】三个规定剖析材料**

　　按照落实科学发展观和“六查六看”的总体要求，对照“六查六看”：一查本单位确定的发展思路、规划和举措，看发展思路、规划和举措是否符合科学发展观的要求;二查为人民办实事的落实情况，看是否坚持以人为本，一切为了人民、一切依靠人民的要求;三查我院的发展情况，看是否符合协调发展的要求;四查和谐医院创建情况，看是否符合和谐社会建设要求;五查教育均衡协调发展情况，看医生之间、患者之间、医患之间是否均衡协调发展;六查政绩和作风建设，看干部能不能以求真务实的工作作风、心系群众的服务思想、惠及子孙的科学政绩为发展服务、为人民造福。

　　结合本人的思想状况、工作实际、具体职责进行深刻反思，深刻剖析、自省自警。汇报如下：

　　按照学区“科学发展观实施方案”的安排，通过集中学习和分散学习，系统全面地学习了《科学发展观》共写心得体会3篇，读书笔记5000多字。深刻的认识到这次在全党开展的教育活动，是党的十六大作出的重大战略部署，是在新的历史时期贯彻落实“三个代表”重要思想，加强党的建设的重要举措。是一项大规模、广泛性、深层次的党内思想解放运动，是一次党的肌体自我修复、自我完善的创新过程。自己经过学习、反思，进一步武装了头脑，更新了观念，振奋了精神，政治素质有了进一步的提高。同时对照党政机关事业先进性标准和党组织的希望和要求，对照党的先模人物，看到了不足，找到了差距，确有脸红心热的感觉，增强了发展的紧迫感和自觉性。

　　对照《六查六看》内容，我本人已经认识到的突出问题主要有以下几个方面：

　　1、政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统。对政治理论钻研的不深、不透。有时只注重与本身业务有关的内容，跟业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识学习掌握的不够好，运用理论指导实践促进工作上还有差距。导致自己虽然是一名医务工作者，对时时处处保持先进思想这根“弦”绷得不够紧，有时放松对自己的要求和标准，满足于过得去、差不多。

　　2、全局意识不够强。有时做事情、干工作只从自身业务或主抓业务出发，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。比如我主抓放射工作，我就作为工作的第一要务，只看着自己这一块，忽视了对“整体的”这一全局“第一要务”的认识，没有从全局观念出发考虑问题。3、创新意识不足，有自我满足情绪。有时想着自己参加工作近二十年，拼也拼过，干也干过，立过功也受过奖，曾经获得几次先进工作者，职称上已经是主治医师，从而一度放松了对自己的要求，缺少了以前那种敢拼敢干、初生牛犊不畏虎的朝气，工作上放不开手脚。

　　对新知识、新技术的学习上热情不够。表现在工作作风上有时有散漫、松懈现象;工作标准上有时不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握。

　　4、在无私奉献上做得还不够好，有时在思想深处还掺杂着私心杂念，有一些患得患失的情绪等等。

　　观六查六看教育活动对党员干部来说意义重大，是关系执政兴国的头等大事，对个人来讲，也是一次重要的审视自我，反思自我，解剖自我，提高自我的大好机会，是让自己进一步增强责任感、压力感，增加荣誉感、自豪感，提高发挥党员先进性的自觉性、保持先进性的持续性的一次重要机遇。1、加强学习，提高素质。全面系统学理论，把有关党的路线、方针、政策学深学透，及时掌握新知识、新技术，努力探索新思路和新方法，与时俱进谋发展，开拓创新展形象。

　　2、振奋精神，再立新功。首先树立强烈的自觉意识和责任意识，牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢记两个“务必”，更新观念，大胆工作，努力提高学习的自觉性，学无止境，活到老、学到老。作为一名医务工作者，始终把群众满意不满意作为工作的标准，尽自己全力奉献教育事业，做出应有的贡献。

　　3、从自身做起切实落实工作效果。注意日常学习、工作和生活中的一点一滴，时时处处把自己的表现与六查六看标准进行对照，规范自己的一言一行，照好镜子，把好尺子，找准差距;工作上牢固树立争一流的思想，对个人要求上坚持高标准，严要求。努力干好本职工作，让人民群众满意，让上级领导放心。

　　4、在工作方面要以大局为重，在完成上级对自己传达的任务的同时，也要去帮助同事及时的完成任务，并及时的去自觉的接受上级未传达出去的新任务，使单位的工作效率得到提高，时时刻刻把人民的利益摆到第一位，宁愿牺牲自己，也要去完成每项为人民利益着想的任务，强化宗旨意识，诚心诚意的为人民谋利益，全心全意为人民服务。

**【篇十】三个规定剖析材料**

　　按照政法委转发《中共河南省委政法委员会关于违反“三个规定”典型案例的通报》要求，我院认真贯彻落实通知精神，结合工作实际，举一反三，以着力加强政法队伍纪律作风建设为目标，迅速开展学习落实工作，现将具体情况汇报如下：

　　一、及时传达学习

　　通过传达《中共河南省委政法委员会关于违反“三个规定”典型案例的通报》的通知》，为深入推进防止干预过问案件、规范司法人员交往行为等“三个规定”的贯彻落实，根据院党组的安排部署，7月11日，派驻\*\*中国法院纪检组长主持召开了我院贯彻落实学习“三个规定”典型案例的通报工作会议，全体干警参加了会议。

　　针对《关于领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》、《关于司法机关内部人员过问案件的记录和责任追究规定》、《关于进一步规范司法人员与当事人、律师、特殊关系人、中介组织接触交往行为的若干规定》三个规定内容，进行了重申学习，加大力度惩治领导干部和司法机关内部人员对审判权行使的违法干预和影响，确保法院公正廉洁司法具有十分重大意义。

　　二、迅速执行规定

　　深刻领会，准确把握贯彻落实“三个规定”的基本要求，严格执行“不为案件当事人说情打招呼”、“不为案件当事人转递材料或打探案情”、“过问案件要全程留痕”等办案纪律，对违规过问案件行为以及对办案人员不记录或者不如实记录严格查处追责，为法院内部人员过问案件架起“高压线”。以违纪违法案件为反面典型，深入剖析问题产生的原因，举一反三，增强法纪观念，增强责任感和使命感，坚定理想信念，筑牢思想防线，自觉抵制各种诱惑，确保法官清正、法院清廉、司法清明。牢牢把握司法为民公正司法主线，改进“四风”，切实转变司法作风，把每一个案件的公正裁判作为我们树立人民法院形象的关键环节，用一言一行、一举一动提升司法公信力。认真查找队伍管理和内部监督方面存在的薄弱环节，健全制度，强化监督，扎实推进队伍建设和廉政建设，切实担当起维护公平正义的重任。

　　三、完善长效机制

　　为巩固各项规定落实，切实抓出实效、落到实处，我院要求全院以这次学习为契机，完善长效机制。

　　(一)要继续深入学习“三个规定”。要采取自学和集体讨论的形式，深入学习“三个规定”的内容和要求，做到熟悉条文、深刻领会、把握实质，让“三个规定”内化于心、落实于行。要提高思想认识，消除思想顾虑，真正将“三个规定”当做每一名办案人员的护身符，强化办案人员的记录责任和履职保护，切实增强贯彻落实“三个规定”的自觉性、主动性。

　　(二)要严格规范司法行为。法院工作人员不得利用同事、朋友等关系，过问其他人员正在办理的案件，不得为案件当事人及其关系人打探案情、转递涉案材料、说情打招呼和施加不正当影响，或者提出不符合办案规定的其他要求。严禁借管理、监督、指导之名，违反规定过问他人正在办理的案件。严格执行《规定》明令禁止的司法人员与当事人、律师、特殊关系人、中介组织的六种接触交往行为。

　　(三)坚持全面如实记录《\*\*中国市人民法院案件全程留痕卡》。无论是司法机关内部的领导或其他工作人员，还是司法机关外的相关领导或其他人员;无论是以单位组织的名义，还是以个人名义;无论是以命令的态度直接干预、过问，还是以指导的方式间接干预、过问;无论是直接对案件承办人进行干预、过问，还是通过承办人的亲属、领导进行干预、过问，都应当全面、如实、及时地予以记录，做到全程留痕，永久存储，有据可查，时刻接受人民和社会的监督。

**【篇十一】三个规定剖析材料**

　　近日，分局按照市公安机关工作部署要求，紧密结合自身实际，采取四项措施，确保“三个规定”的贯彻落实。会议要求筑牢防止干预、插手司法活动的“防火墙”，坚决不踩违反规定过问案件的“高压线”，做到防微杜渐、警钟长鸣，确保队伍的公正廉洁。

　　“三个规定”即：《领导干部干预司法活动、插手具体案件处理的记录、通报和责任追究规定》《司法机关内部人员过问案件的记录和责任追究规定》《关于进一步规范司法人员与当事人、律师、特殊关系人、中介组织接触交往行为的若干规定》(简称“三个规定”)。通过认真学习，我深知贯彻执行“三个规定”，是形成保障司法机关独立公正司法制度体系的需要;是杜绝司法权力行使乱象，保护执法人员自身安全的需要;是检验主题实践成效、巩固教育成果的需要。

　　作为公安机关人员，我要高度重视贯彻执行“三个规定”工作，坚持领导带头，切实提高政治站位;坚持问题导向，切实抓好自检自查和问题整改;坚持从严管党治警，进一步推动全市公安机关各项要求落实到位，为打造“四个铁一般”过硬铁军提供坚强保障。

　　在接下来的工作中，在分局有关领导带领下，我要严格对标对表，深入学习贯彻好四个方面的工作：一要强化组织的领导和学习。严格按照要求执行任务，亲自研究、亲自协调、亲自落实，强化调研检查，列出任务清单，狠抓责任落实。二要打牢工作基础。及时开展大排查、大梳理、大补漏，着力在修订完善长效机制上下功夫。三要营造浓厚氛围。借鉴推广先进经验做法，多形式、多渠道加大宣传力度，全力营造浓厚的宣传氛围。四要提高执行效能。切实抓好常态学习、机制建设、信息化建设、大监督构建、如实填报、追责问责6个方面的工作，推动各项工作跨越式发展。

　　我结合自身的工作实际，严格对照“三个规定”，认真查摆了自身是否存在违反规定打听正在办理的案件情况;是否存在为案件当事人说情打招呼;是否存在违反规定为案件当事人及其关系人转递涉案材料等行为。

　　（一）理论学习不深入，忽视了主动学习，存在“以会代学以干代学”的思想倾向

　　（二）工作摆布不均衡，深入企业、基层调研不多，帮助解决问题困难不多。

　　（三）工作方法有待改进，在工作中更多注重感情，保持一团和气为上，影响了工作的深度推进。

正确处理好工作和学习的关系，根据自身工作岗位和工作环境，围绕丞待解决的问题，有的放矢的搞好工作，用实践升华理论，最大程度的学以致用，努力提高思想政治素养、业务水平和依法办事能力。

　　（二）提高政治站位，在凝聚思想、深化认识上再下功夫。要增强政治敏感性，深化思想认识，强化责任担当，把贯彻落实好“三个规定”等重大事项记录报告制度，作为增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治检验，作为全面从严治党从严治警、落实政治监督主体责任的实践要求和重要内容，全力解决“零报告、少报告、漏报告”问题，切实把思想和行动统一到中央的部署要求上来。

　　（三）坚持把“三个规定”的记录填报作为一项长期的重要工作任务来抓，强力推进工作落实。班子成员要以上率下，带头填报。对于“零”报告的要做到反复核对，慎重签字。

　　（四）要注重实际成效，在督导落实、执纪问责上再下功夫。要强化问题导向、效果导向，加强压力传导，检务督察部门要认真履行监督职责，不定期采取现场询问、查看资料等方式，对落实“三个规定”情况进行督察，对于督察发现的问题要及时通报。建立健全责任倒查机制，对检察人员存在漏报、不报、瞒报行为的，坚决依规依纪处理。

　　在今后在执法办案中严格整改落实，始终做到为警清廉、严格执法，绝不触碰“高压线”，切实筑牢思想防线。自觉遵守“三个规定”，对涉及到应当回避的案件依法自行回避;时刻将纪律规定印在心中、挺在面前，对违反“三个规定”的行为坚决零容忍，为维护公平正义和确保公正司法办案提供保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！